ГОЛОС ПРОФСОЮЗОВ

16+ ГАЗЕТА ОБЪЕДИНЕНИЯ ОРГАНИЗАЦИЙ ПРОФСОЮЗОВ ЯРОСЛАВСКОЙ ОБЛАСТИ (www.fnpryar.ru)

№2 (1849)

2 февраля 2017 г.

Выходит с 20 января 1990 г.

НАМ ВСЕМ НЕ СТОИТ ЗАБЫВАТЬ УРОКИ 1917-ГО

Глава ФНПР Михаил Шмаков - о нарушении прав работников, падении доходов и забастовках

Наступивший 2017 год, по мнению главы Федерации независимых профсоюзов России Михаила Шмакова, знаковый. Сто лет назад нашу страну потрясли две революции, в ходе которых рухнули несущие конструкции государства. Казалось, те уроки истории Россия давно усвоила и подобные потрясения не должны повториться. Однако многие из роковых обстоятельств, что век назад привели страну к неслыханным катаклизмам, актуальны и сегодня. Налицо нарастание в нашем обществе социальных противоречий, все очевидней расслоение на бедных и богатых, все острее воспринимается несправедливость...

Как снизить градус напряжения, какие меры следует принять для решения проблем в экономике, в сфере труда? Профсоюзы убеждены: нельзя допустить повторения событий столетней давности. Но для этого у государства и бизнеса должно быть ясное понимание того, что волнует людей труда, всех граждан страны. Стремление не только слышать, но и решать вопросы, постоянно поднимаемые профсоюзами, — и в первую очередь устранять причины социально-трудовых конфликтов.

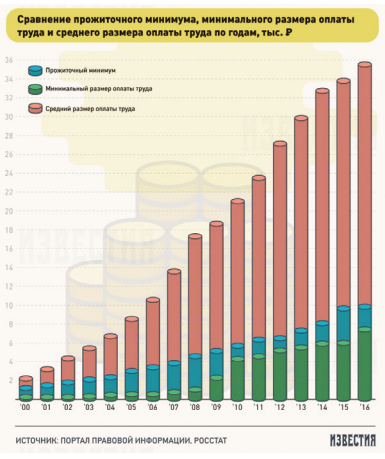
Об острых проблемах, с которыми Россия вошла в 2017-й, размышляет председатель ФНПР.

Изъятие трудовой копейки благополучия экономике не несет

Политика, проводимая финансово-экономическим блоком правительства РФ, направлена прежде всего на сдерживание роста заработной платы и доходов населения, на сокращение социальных обязательств государства и бизнеса. А это, в свою очередь, не способствует ни росту благосостояния граждан, ни экономическому росту. Очевидными результатами такой продолжающейся политики явились стагнация промышленного производства, сокращение реальных располагаемых денежных доходов населения, сжатие объема инвестиций в основной капитал, падение оборота розничной торговли, увеличение количества бедных в стране.

Между тем основные направления бюджетной политики и прогноз социально-экономического развития страны на 2017-й и плановый период 2018 и 2019 годов свидетельствуют о намерении правительства сохранить прежний социально-экономический курс. Так, предполагается дальнейшая «оптимизация» расходов на социальную сферу, замораживаются бюджетные ассигнования на оплату труда работников бюджетной сферы, предусматривается отставание МРОТ на треть от величины прожиточного минимума трудоспособного населения, прогнозируется снижение покупательной способности среднего размера пенсии. Вместо того чтобы принимать активные меры по стимулированию создания высокопроизводительных рабочих мест, повышению доступности кредитных ресурсов для предприятий, увеличению доходов бюджетов всех уровней путем легализации доходов бизнеса и пресечения оттока капитала, власть пытается решить финансовые проблемы прежде всего за счет экономии на зарплате работников и снижения гарантий в сфере труда.

Рост зарплаты трудящихся тормозится отставанием такого показателя, как минимальный размер оплаты труда (МРОТ). Сегодня он составляет 7,5 тысячи рублей. Между тем МРОТ — это основа для выстраивания тарифных сеток на предприятиях. Чем она будет выше, тем больше смогут получать работники. Но, видимо, рост зарплаты невыгоден государству, поэтому МРОТ не растет. Правительство планирует установить в июле 2017-го МРОТ в размере 7800 рублей в месяц. Но это менее 73% от прожиточного минимума трудоспособного населения, который прогнозирует Минэкономразвития! То есть ставится жирный крест на достижении минимальным размером оплаты труда величины прожиточного минимума трудоспособного населения. Стоит отметить, что сейчас соотношение



МРОТ и ПМ составляет 73,6%.

На предприятиях, где действуют профсоюзные организации, ФНПР добивается повышения зарплаты, но номинальный рост зарплаты еще не означает реальный. Наше мнение: необходимо как можно скорее менять экономическую политику правительства РФ. Ибо реализация политики, направленной на снижение уровня социальных и экономических гарантий трудящихся, неизбежно ведет к росту социально-трудовых конфликтов.

Трудовой конфликт - не бой местного значения

Социально-трудовая обстановка в прошлом году была напряженная. Число конфликтов постоянно росло, они охватывали все больше регионов. Такие данные приводит научно-мониторинговый центр Санкт-Петербургского гуманитарного университета профсоюзов.

Самыми конфликтными регионами сегодня остаются Приморский край, Свердловская область и Забайкальский край. Прежде всего, из-за многочисленных акций протеста работников бюджетной сферы. Причина — задержки заработной платы или ее реальное снижение.

Наиболее проблемная отрасль — обрабатывающее производство. По сравнению с предыдущим периодом стало значительно больше конфликтов в строительстве, ЖКХ и сельском хозяйстве. Главными причинами противоречий являются невыплата заработной платы, сокращение и увольнение работников, снижение уровня оплаты труда, ликвидация предприятий. По сравнению с предыдущими годами увеличилась доля конфликтов из-за невыплаты заработной платы, ликвидации и банкротства предприятий.

Какие требования выдвигают работники, кроме устранения причин конфликта? Очень часто они требуют уволить руководство предприятия и расследовать его деятельность, привлечь к ответственности тех, кто довел организацию до состояния банкротства, а также ввести народный контроль над деятельностью предприятия и создать согласительные комиссии по урегулированию конфликта. Среди наиболее часто звучащих требований есть и усиление контроля государства за соблюдением трудового законодательства.

Забастовки громкие и не очень

В прошедшем году почти все социально-трудовые конфликты перерастали в разные по остроте акции протеста. Увеличилось количество митингов, пикетов, коллективных обращений работников, отказов от выполнения своих обязанностей, угроз объявления забастовок.

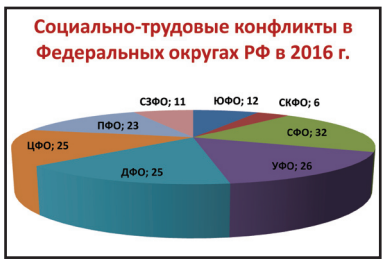
На предприятиях официально зарегистрировано более 50 забастовок. К этой форме протеста людей подтолкнула полная невыплата заработной платы либо общее снижение уровня оплаты труда. Самыми массовыми стали забастовки работников ЗАО АМД в Мурманской области (300 участников), трудовых мигрантов компании «Ма-На Строй» Нижегородской области (250 человек), работников Орловского завода резиновых изделий (240 человек).

В реальности забастовок было гораздо больше. Ежегодно в России организуется 150-170 забастовок. При этом надо понимать, что провести легальную забастовку сегодня очень сложно. Российское законодательство в этом направлении очень жесткое. Теоретически бастовать разрешается, но на практике сделать это почти нереально. По первоначальной редакции закона о разрешении коллективных споров, чтобы организовать подобную акцию протеста по всем правилам, требовалось 48 дней. Мы добились сокращения этого срока до 10 дней. Но и это очень много. ФНПР и дальше будет добиваться сокращения периода согласования, а также максимального вывода из-под действия закона профессий, представители которых не могут бастовать. Это энергетики, транспортники и ряд других профессий.

Вместе с тем профсоюзы могут использовать и используют такой вид забастовки, как «итальянская» — то есть работать по правилам. При этом виде протеста трудовой коллектив выполняет все нормы труда. Если же рабочие места не соответствуют нормам и правилам, которые к ним предъявляются (а в стране это почти 90% рабочих мест), человек вправе прекратить работу.

Чем заканчиваются трудовые споры

Чем закончились социально-трудовые конфликты в прошедшем году? Большинство — полным или частичным удовлетворением требований, выдвинутых работниками. По сравнению с прошлым периодом почти втрое снизилась доля конфликтов, завершившихся отказом от удовлетворения требований трудящихся.



Наиболее эффективно сегодня разрешаются конфликты, связанные с невыплатой заработной платы. В конфликтах из-за ухудшения экономической ситуации (остановка производства, ликвидация предприятий, снижение уровня труда) свои требования работникам отстоять гораздо сложнее.

Конечно, работодателей и представителей власти пугают голодовки, число которых не снижается, забастовки, которые приносят экономике все больше человеко-дней простоя, и другие нарастающие протесты. Но глубоко задуматься о том, что происходит в сфере социально-трудовых отношений, у них пока, видимо, не хватает ни ума, ни воображения, ни желания.

На словах правительство за, а на деле — не держит слова.

К сожалению, снижения уровня напряженности в области социально-трудовых отношений в ближайшей перспективе не следует ожидать.

ФНПР находится в постоянных дискуссиях с правительством РФ по обозначенным вопросам. В ходе дискуссий на заседании Трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений мы часто приходим к принятию согласованных решений. Однако нередко правительство — и прежде всего его финансовый блок — не выполняет достигнутых договоренностей. И это плохо, ведь такое отношение к совместно выработанным выводам и решениям чревато негативными последствиями. Именно диалог социальных партнеров, как мы считаем, должен быть главным инструментом решения проблем в социально-трудовой сфере. Альтернативой переговорам, как известно, является социальная нестабильность и революционная ситуация.

В 2017 году в России отмечается столетие Февральской и Октябрьской революций, которые круто изменили вектор развития страны, оказали существенное влияние на развитие мировых процессов. Эти события стали возможными в первую очередь по причине крайнего ослабления государственности и слабого правительства, в результате действий либеральных думцев и алчности национальной буржуазии.

При всей условности исторических параллелей в сложных социально-экономических условиях и внешнеполитического давления, в которых сегодня находится наша страна, власть и бизнес должны помнить эти уроки прошлого. Нам всем не стоит забывать уроки 1917 года!

По материалам http://www.trud.

РОССИЙСКОЙ ТРЕХСТОРОННЕЙ КОМИССИИ ИСПОЛНИЛОСЬ 25 ЛЕТ

24 января Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений исполнилось 25 лет.

Центральная профсоюзная газета «Солидарность» составила список достижений социального партнерства, которые стали возможны только благодаря работе трехсторонней комиссии.

Вот некоторые из них.

За четверть века по всей стране были созданы региональные трехсторонние комиссии, ставшие структурными элементами российского социального партнерства.

Периодически три стороны РТК заключают генеральное соглашение – важнейший документ по регулированию социально-трудовой сферы.

В 2001 году во время обсуждения статей нового Трудового кодекса именно работа РТК привела к тому, что не были приняты наиболее одиозные предложения, которые бы ухудшали положение работников.

Во время экономического кризиса 2008-2009 годов именно предложения РТК стали основой для решений правительства по сохранению социальной стабильности в стране. Практически все предложения профсоюзов были приняты и реализованы.

В 90-х годах размер долгов по зарплатам в стране достигал десятков миллиардов рублей. Регулярное рассмотрение этой проблемы на заседаниях РТК стало одним из инструментов, снизивших эту сумму на порядок. РТК служит для отсева антисоциальных предложений. В частности, скандальное предложение миллиардера Михаила Прохорова об увеличении рабочей недели до 60 часов было заблокировано еще на заседании рабочей группы РТК и не стало даже рассматриваться.

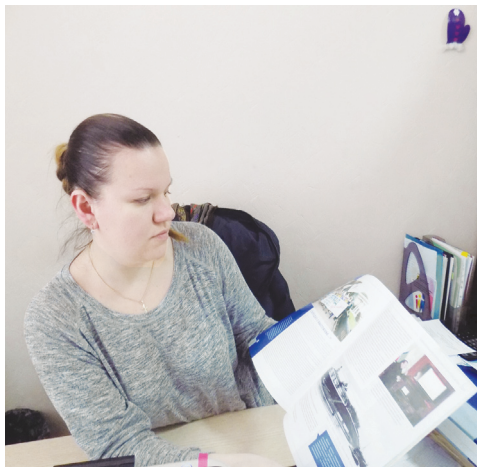
Позиция ФНПР, которая неоднократно заявлялась на заседаниях РТК, стала одним из оснований для возрождения ранее ликвидированного Министерства труда.

В настоящее время координаторы сторон РТК от объединений работодателей и профсоюзов имеют право присутствовать на заседаниях правительства РФ, где могут донести свою позицию до руководства страны. Кроме того, теперь согласно регламенту работы Госдумы РФ и правительства все социальные законопроекты перед рассмотрением в парламенте должны пройти обсуждение в Российской трехсторонней комиссии.

В ДЕНЬ СТУДЕНТА

25 января, в Татьянин день, студенты ярославских ВУЗов отметили свой праздник - День студента

Ярославский университет им. П.Г.Демидова находится по международному рейтингу среди лучших университетов стран БРИКС. Кроме достойного образования, университетская жизнь до предела наполнена инициативными



Евгения Метелькова

проектами, научными открытиями, яркими творческими конкурсами и соревнованиями. Ежегодно информационное пространство ВУЗа взрывается фейерверком ярких событий студенческой жизни, к которым самое непосредственное отношение имеет студенческий профком. С 2008 года его возглавляет Евгения Метелькова, выпускница и золотая медалистка исторического факультета этого ВУЗа.

Сегодня в университете 68 процентов юношей и девушек входят в профсоюзную организацию студентов. И работа по привлечению их начинается с 1 сентября, когда проходит торжественное собрание первокурсников. Кстати, профком является одним из организаторов этого мероприятия. А в структуру профкома, кроме Е. Метельковой и двух её заместителей, входят представители 10 факультетов ЯрГУ (профорг факультета и его заместитель) и руководители 4-х комиссий профкома, - всего 25 человек.

Профорги факультетов и их заместители присутствуют уже на первом организационном собрании каждого факультета, где рассказывают о первичной профсоюзной организации студентов, о дисконтной системе единого профсоюзного билета, просят студентов заполнить анкету.

Профком занимается защитой прав и интересов студентов, в основном по стипендиальному обеспечению, ходатайствует перед проректором о продолжении учебы студентов, которые по какой-то причине не сдали экзамен, но являются активными «общественниками». Члены профкома считают своей задачей разъяснять лидерам факультетов права студентов с тем, чтобы они знали и пользовались ими. Ежегодно профком встречается с ректором, где поднимает проблемы функционирования общежития, репетиционной базы, стипендий, личные вопросы и т.д. Каждое лето профком отправляет на Черноморское побережье около 120 активистов на летнее оздоровление.

Конкурс «Лучшее профбюро» - это проект, который показывает работу профсоюзного актива на факультете в течение года. При подведении итогов учитываются мероприятия, в которых принимал участие факультет, участие волонтерского корпуса на внутривузовских мероприятиях, работа с документацией.

На первое февраля намечен выезд в лагерь актива «Зимние дни здоровья», где один из отрядов будет «профсоюзным». 110 студентов, заинтересованных в личностном росте, саморазвитии, прошли отбор в январе. Там, в «Сосновом бору», помимо образовательной программы, пройдет конкурс «Студенческий лидер» и состоится встреча с ректором Александром Русаковым.

Среди других ежегодных мероприятий, организуемых профсоюзным комитетом, серия игр «Кубок профкома по КВН», «Кубок профкома по боулингу», конкурс «Профсоюзный лидер» («Профоргом года - 2016» стал Иван Шалаев с экономического факультета), постоянно действует школа профсоюзного актива «Шпатель».

Надо сказать, что экономический факультет два последних года становится победителем в конкурсе «Профбюро года», в затылок им «дышат» историки и психологи.

При поддержке профкома проходит «Парад студенчества» и «Студенческая весна», «Мистер и миссис ЯрГУ».

Кроме профкома, в университете есть еще две молодёжные общественные организации – «Союз студентов» (областная организация с интеллектуальным направлением деятельности) и «Объединенный Совет обучающихся» (высший коллегиальный орган студенческого самоуправления). Поэтому профкому так важно расширение своего влияния на молодежь, участие в организации и проведении мероприятий творческой и общественной направленности внеучебной жизни ЯрГУ.

В. Слепцов и А. Русаков в ЯрГУ

Последний День студента отмечался в двух местах: часть студентов приняла участие в областном празднике во Дворце молодежи, другая часть собралась в актовом зале ВУЗа, где состоялся ежегодный приём ректора с вручением грамот лучшим студентам по направлениям: спорт, творчество, общественная жизнь и научные достижения. За вклад в развитие общественной жизни университета там были награждены два председателя профбюро – Анна Мегруца (истфак) и Анастасия Пономарева (юрфак). Анне также досталась грамота департамента по делам молодежи, физкультуры и спорта, которую ей вручил и.п. мэра города Владимир Слепцов.

Ведь насыщенная внеучебная жизнь ВУЗа только помогает учебному процессу.

Галина Жданова.

ЛУЧШИЙ МОЛОДОЙ РАБОТНИК КБ «ЛУЧ»

В декабре в АО «КБ «Луч» состоялся финал конкурса «Лучший молодой работник»

Конкурс продолжался в течение всего года и состоял из пяти этапов. В нем участвовало десять работников предприятия в возрасте до 35 лет.

Десять конкурсантов трудились, не покладая рук, и в этом им помогали и всячески способствовали администрация предприятия и молодежный совет. Участники выдержали тестирование, личностную оценку, написали эссе, продемонстрировали свое умение убеждать и коммуникативные навыки.

В финал вышли четыре участника, представившие на суд жюри творческую презентацию «Почему я — лучший работник АО «КБ «Луч» и видеоролик «Я и моё предприятие», создающий положительный имидж предприятия для молодежи.

Победителем конкурса стала инженер-программист Марина Бушкова, также являющаяся председателем Молодежной комиссии Областного совета профсоюза.

Финалисты конкурса награждены Благодарственными письмами генерального директора и денежной премией.

Елена ЦЫГАНОВА, АО «КБ «Луч».

КОНКУРС ИНТЕЛЛЕКТУАЛОВ

20 января на базе парк-отеля «Спасское» Советом молодежи ПАО «НПО «Сатурн» при поддержке профсоюзного комитета была организована командная игра для тех, кто претендует на звание «Мудрец»

— «Интеллектуальная зима – 2017». Молодым работникам предприятия нравится выбранный формат, который близок к популярной игре «Что, где, когда?», поэтому мероприятие проводилось уже в 14-й раз.

С каждым годом растет число команд, желающих попробовать свои силы в соревновании интеллекта, креатива, коллективного творчества и энциклопедизма. Вот и на этот раз заявки подали 29 коллективов, которые сформировались не только по производственному признаку, а, в первую очередь, по уровню компетенций в разных отраслях знаний. Площадь конференц-зала позволяет комфортно вместить только 20 команд по 5 человек, поэтому организаторами был проведен предварительный отбор участников. В будущем организаторы предполагают проводить соревнования в два тура для того, чтобы попробовать свои силы в конкурсе интеллектуалов мог каждый желающий.

А начиналось все в 2010 году со встречи 11 команд, которые собрал бессменный автор этого проекта Игорь Барулёв — заместитель председателя Совета молодежи предприятия. Профсоюзный комитет практически сразу же подключился к финансированию и организации этого конкурса, так как вложение средств в развитие творческого потенциала молодого поколения – это перспективная и самая надежная инвестиция в наше будущее. Сегодня активными участниками этой игры являются многие молодые профсоюзные активисты.

Теперь, когда у организаторов появился богатый опыт и утвердился основной формат игры, неизменным остается желание экспериментировать в части регламента проведения игр и выбора тем. На этот раз командам была предложена «изюминка» — прослушав отрывки из 10 произведений классической музыки, назвать авторов и сами произведения. В целом вопросы викторины охватывали самые разнообразные области знаний: от истории и архитектуры до географии и современной поэзии. Не все догадались, что для того, чтобы вставить женское имя в строчку: «Мы Все Знаем Мама … Села Утром На Посуду», надо было вспомнить астрономию и порядок расположения планет в Солнечной системе (Меркурий, Венера, Земля, Марс, Юпитер…). Зато на вопрос о зашифрованном слове, написанном на одной из стен комбината «Красный Перекоп» в Ярославле, правильный ответ дали практически все команды. Надпись «Валя – молодец» посвящена нашей землячке Валентине Владимировне Терешковой — первой женщине, покорившей космос.

Абсолютный результат, который можно было получить, правильно ответив на все вопросы, составлял 76 баллов. К сожалению, этот рубеж не удалось взять ни одной команде. Лучшую сумму баллов (47,5) набрала команда ветеранов «Формула скорости» (капитан Олег Семенов), принимавшей участие во всех 14 играх. Вторыми стали новички — команда «Гриффиндор».

Андрей КАЛИНИН, ОАО «НПО «Сатурн».

СТУДЕНЧЕСКИЙ АКТИВ ГОТОВИТСЯ К ЭФФЕКТИВНОМУ РУКОВОДСТВУ

В прошедшие выходные состоялась встреча руководителей детских и молодежных общественных организаций с участниками группы «Эффективное управление НКО» областного лагеря студенческого актива.

Тема встречи: «Специфика эффективного руководства и управления в различных некоммерческих организациях».

В качестве экспертов были приглашены Юлия Косякина, главный специалист по работе с молодежью Объединения организаций профсоюзов области, председатель правления ЯРМОО «Ассоциация молодых профессионалов», Ольга Правдухина, председатель ЯООО Российского Союза Молодежи, и Алексей Таганов, председатель Совета ЯОДОО

«Содружество детей Ярославии».

Обсуждение получилось оживленным и горячим.

Лидеров студенческого самоуправления интересовали различные вопросы: как, например, эксперты пришли к руководству организации, какие лидерские качества помогают в работе, какую литературу нужно почитать, чтобы стать руководителем, как создать команду единомышленников, замотивировать и эффективно ею управлять, где взять финансирование на обеспечение уставной деятельности и многие другие.

Эксперты поделились своим опытом, раскрыли секреты, которые пригодятся молодежи в дальнейшей деятельности. Студентам понравилось, в финале звучали аплодисменты. Надеюсь, мы были полезны.

Юлия КОСЯКИНА.

НА ЗАСЕДАНИИ ПРЕЗИДИУМА

25 января горком профсоюза работников образования и науки провел плановое заседание президиума.

Он начался с информации председателя горкома профсоюза о том, что в декабре 2016 года состоялся Пленум Центрального Совета профсоюза работников образования. О его итогах и рассказал Нариман Дженишаев, остановившись на ключевых вопросах, которые представ-

ляют наибольший интерес для регионалов.

При обсуждении на Пленуме вопроса «О задачах профсоюза в современных социально-экономических условиях» прозвучала такая статистика: с января по сентябрь 2016 года заработная плата педагогов общеобразовательных учреждений РФ составила 32639 руб. По отношению к 2015 году эта цифра почти не изменилась. Интересно, что по дошкольным учреждениям средняя зарплата за тот же период была на уровне 26418 руб., что на 0,5% ниже, чем в предыдущем году, у педагогов дополнительного образования – 26973 руб., что на 0,5 % выше, чем в 2015 году. То есть заработная плата фактически не меняется, хотя майский Указ президента 2012 года по повышению зарплат должен быть выполнен в полном объеме. В ряде регионов страны имели место задержки выплаты заработной платы, финансирование производилось не в полном объеме.

Расходы на образование в федеральном бюджете 2017 года составляют 3,68%, в 2018 и 2019 гг. – 3,7%, то есть практически не растут, и это тревожит профсоюз.

На Пленуме также была поставлена задача организационно-финансового укрепления профсоюза в регионах, сокращения избыточной отчетности педагогов, расширения инновационных форм работы и роста числа профсоюзных организаций.

«Главное в нашей работе – это наличие первичной профсоюзной организации в каждом учреждении образования города и не менее 50 процентов - количество членов профсоюза в каждой из них», – нацелил коллег Нариман Мамедович.

Члены горкома на своем заседании утвердили план мероприятий, посвященных «Году профсоюзного PR-движения», который объявлен решением Центрального Совета в 2017 году.

Еще один вопрос, рассмотренный на президиуме, касался оценки эффективности работы председателей первичных организаций. Это новое направление в работе городского комитета. Главная его цель – активизировать работу каждого председателя первичной профсоюзной организации, сделать ее плановой и системной, конкретной и результативной. Ярославский горком разработал основные показатели эффективности работы председателя профкома и провел в декабре 2016 года мониторинг и анализ результатов.

Среди 18 показателей мониторинга самое большое число баллов давалось за наличие коллективного договора и за работу председателя в комиссиях образовательного учреждения. Оценивались также наличие плана работы, профсоюзного стенда, страницы на сайте учреждения, участие в акциях, конкурсах, рост профсоюзного членства, своевременная сдача статистических отчетов, подписка на профсоюзные издания, эффективность использования финансовых средств, состояние профсоюзной документации, инновационные формы работы и др. По сумме набранных баллов определялся рейтинг председателей ППО с высоким, средним и низким показателем работы.

Президиум считает, что на основе итогов анализа эффективности работы каждый председатель проведет самоанализ, определит слабые и сильные стороны своей работы и сделает соответствующие выводы для достижения положительных результатов. Планируется, что профсоюзные лидеры с высоким уровнем эффективности работы окажут помощь, станут наставниками для председателей с низким уровнем эффективности работы. При этом члены президиума рассмотрели вопрос о поощрении лучших председателей ППО Ярославского горкома по итогам работы за 2016 год.

На заседании был обсужден еще ряд вопросов, в том числе и о проведении в 2017 году конкурсов «Лучший социальный партнер профсоюзной организации» и «Лучшая страница ППО на сайте образовательной организации».

Галина ЖДАНОВА.

ЗАЛОГ УСПЕХА – ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ

2017 год стал юбилейным годом в трудовой биографии Светланы Зарубиной, заведующей детским садом №233 Дзержинского района. Десять лет исполнилось с того момента, как она приняла руководство этим учреждением образования. Но попала туда не сразу: после окончания пединститута начала работать в детском саду №50 г. Ярославля, а в 1994 году, когда в стране обратили внимание на детей с ограниченными возможностями здоровья, Светлана Викторовна получила второе высшее образование по специальности олигофренопедагог. Долго искала, где требуются специалисты её профиля, и, наконец, нашла специализированный детский сад №145, где были группы с такими детьми. И уже в качестве дефектолога стала учить малышей адаптироваться в социуме, доказывая своим трудом, что многие из них могут быть достойными членами общества, невзирая на свои болезни.

А летом 2007 года ей предложили возглавить дошкольное учреждение, в котором после 25 лет работы ушла на пенсию заведующая.

- У меня было много тревоги по поводу нового предложения, - рассказывает сегодня Светлана Зарубина. - Я знала, что мне предлагают сильное учреждение со стабильным педагогическим коллективом. Смена руководства всегда вызывает определённое беспокойство у работников, а я должна была придти в сложившийся коллектив. И моей задачей было встроиться в него, сохранить его статус и принести что-то новое.

Так она попала в детсад №233, который был построен на средства от коммунистических субботников в 1979 году. За время своего существования учреждение выпустило более 600 детей. Бывшие дошкольники не забывают детский сад, навещают своих любимых педагогов, а, став родителями, с желанием приводят в детский сад своих детей. Ко времени прихода туда С. Зарубиной там было 7 групп детей, каждая со своим отдельным спальным помещением. С 2008 года, когда назрела проблема дефицита мест в детсады, началось уплотнение групп, теперь их 10, в том числе 2 ясельных.

Сегодня детский сад, носящий неофициальное название «Березка», посещают 256 детей, а коллектив сотрудников составляет 56 человек (в том числе 27 педагогов). «Берёзка» активно участвует в инновационных проектах, например, сейчас детский сад является инновационной площадкой по проблемному диалогу. Так называется методика, по которой не педагог передает детям свои знания, а дети сами приходят к нужному решению с помощью педагога. «Детский сад – это не только услуга присмотра и ухода за ребенком. Это первая ступень в его образовании, и мы должны держать высокую планку», - говорит Светлана Зарубина.

Когда в 2007 году Светлана Викторовна пришла в детский сад, Ирина Пашкина была там одним из ведущих педагогов, к тому же возглавляла Совет трудового коллектива. На садиковских педсоветах и Совете трудового коллектива часто поднимался вопрос о создании в учреждении первичной профсоюзной организации, а инициатором этого был председатель городского комитета профсоюза работников образования и науки Нариман Дженишаев. Он настойчиво добивался создания первички в каждом учреждении образования.

В феврале 2008 года, через год после прихода новой заведующей, в детском саду была создана первичная профсоюзная организация, возглавила которую Ирина Пашкина, -

И. Пашкина, С. Зарубина

человек, которого коллектив уважал и к мнению которой прислушивался. Вначале профсоюзная организация состояла всего из нескольких человек, но постепенно ряды её пополнялись новыми членами.

- Почти девять лет мы плодотворно сотрудничаем со Светланой Викторовной, - говорит Ирина Владимировна. – У нас не бывает споров, она всегда встаёт на сторону коллектива. В прошлом году мы подготовили и приняли первый наш коллективный договор. А меня она в своё время убедила получить образование в педагогическом колледже.

- Где бы я ни работала, я всегда стояла на позиции своих сотрудников, коллег, - подтверждает С. Зарубина. - Поэтому и с профсоюзом мы взаимодействуем на позициях социального партнерства. Примеры? Коллектив у нас большой, женский, в отпуск все хотят летом. А как? Либо брать подменного педагога со стороны на лето, либо как-то справляться своими силами. Ирина Владимировна отстаивала интересы сотрудников, но лишних вакансий у нас нет, чтобы взять работника на замену, зато, как оказалось, есть взаимозаменяемость. Если идет летний отток детей, объединяем группы. И уже несколько лет у нас нет разногласий в плане предоставления отпусков.

По итогам спецоценки условий труда, которая прошла у нас в 2015 году, у младших воспитателей понизился класс вредности из-за того, что вместо рассыпной хлорки появились новые, современные средства дезинфекции. В результате младшие воспитатели потеряли в зарплате. Но за счет стимулирующих выплат мы компенсировали им потерю денежных средств.

Если рабочему по обслуживанию здания был положен рабочий костюм, Ирина Владимировна добилась, чтобы в смету расходов были включены затраты и на этот костюм, и на спецодежду дворнику.

Профсоюз не забывает ветеранов, чествует юбиляров, помогает в чрезвычайных ситуациях. В 2016 году у одной из сотрудниц была затоплена квартира. Профком и администрация не только помогли материально, но даже выделили ей казенное оборудование – тепловую пушку для просушки квартиры.

Средняя зарплата воспитателей в детском саду – 29 тыс. руб., у младших воспитателей – 10-13 тыс. В этом году заработная плата на 4-х группах выросла из-за того, что эти группы стали комбинированного вида, там наряду со здоровыми детьми есть и дети с ограниченными возможностями здоровья. Тем не менее, у 26 человек технического и вспомогательного персонала заработная плата не повышалась с 2013 года. И это тоже волнует и профком, и администрацию.

Уже 4 года студентки педуниверситета регулярно проходят практику в этом детском саду, их прикрепляют к самым достойным педагогам, в том числе и к И. Пашкиной. Сегодня родители просят принять их ребенка в ясельную группу именно к Ирине Владимировне. И не случайно: она является победителем городского конкурса «Человек труда - сила, надежда и доблесть Ярославля».

А в 2016 г. детский сад №233 стал участником ежегодного городского конкурса «Лучший социальный партнер профсоюзной организации», проводимом горкомом профсоюза работников образования и науки РФ, и вышел победителем. Эта двойная победа - заведующей и председателя профкома - не была случайной. Конкурсная комиссия по достоинству оценила деловые и организаторские качества заведующей Светланы Зарубиной, её мудрость и умение идти в ногу со временем. Потому что она понимает – взаимодействие с профсоюзом идёт на пользу всему коллективу.

Галина ЖДАНОВА.

ТРУДОВОЙ ЮБИЛЕЙ

Владислав Федорович Чертов на ярославском радиозаводе известен каждому. Он – председатель первичной профсоюзной организации предприятия и в этой должности трудится уже 20 лет.

В Ярославль он попал по распределению после окончания Уфимского авиационного института в 1976 году. Мог выбрать и более близкую Самару, но незадолго до распределения к ним в институт приехали представители Ярославского радиозавода с рассказом о своем городе и заводе. А Владислав с детства увлекался историей, и в частности, историей Древней Руси. Это и повлияло на его выбор.

Инженер-технолог радиозавода Владислав Чертов стал специалистом по станкам с программным управлением, а параллельно входил в состав комитета комсомола завода, был членом профсоюза и председателем Молодежного совета, словом, активистом и общественником. Через несколько лет ему предложили должность начальника бюро робототехники. Работа была интересной: они устанавливали роботов - механические руки - на сварочные и токарные станки.

А в 1988 году Владислава Федоровича пригласили в профком завода и предложили стать заместителем председателя профкома. Тогда у профсоюза основная функция была не защитная (нарушать КЗОТ не допускала ни партия, ни профсоюз, ни комсомол), а социальная. У завода был свой пионерский лагерь им. Б. Крайнова, санаторий «Ясные Зори», жилье, детсады и прочая инфраструктура. Сначала он не соглашался, но его уговорили, к тому времени В. Чертов уже был членом партии, а отказываться от партийных поручений было не принято. На профсоюзной конференции Владислава Федоровича избрали освобожденным работником профкома. Он занимался кассой взаимопомощи, строительством жилья, социалистическим соревнованием… У профсоюза было море дел.

Но начались лихие 90-ые: развал Союза, смена форм собственности, отсутствие госзаказов. Если до того на радиозаводе трудились 10 тысяч человек, то в самое тяжелое время осталось всего 500! Пришлось Владиславу Федоровичу в связи с массовыми сокращениями вернуться на прежнюю должность начальника бюро робототехники.

Любой кризис когда-то заканчивается. В 1996 году завод возглавил Сергей Якушев и постепенно дела пошли на поправку: выросла численность работающих (хотя не до прежних цифр), появились госзаказы…

В январе 1997 прежний председатель профкома завода ушел в помощники С. Якушева, и В. Чертова избрали председателем профкома. В первую очередь ему пришлось заниматься выплатой заработной платы, которую задерживал завод. Проблема решалась через комиссию по трудовым спорам и через суды, ездил в которые он сам. С тех прошло 20 лет…

Сегодня численность работающих на предприятии составляет 2 тысячи человек, средняя заработная плата – свыше 40 тысяч рублей, дважды в году проводится её индексация. Профсоюзное членство – 61%, и эта цифра остается стабильной. В конце девяностых профком предприятия стал обладателем солидного пакета привилегированных акций, в то время это был один из стратегических шагов по сохранению целостности предприятия. А теперь эти акции ежегодно дают дивиденды, которые расходуются по согласованию с профкомом и работодателем.

- Все спорные вопросы мы стараемся решать, не доводя их до генерального директора,- говорит сегодня Владислав Чертов. - И с ним профсоюз работает на позициях взаимопонимания и сотрудничества.

Остаётся добавить, что и жену себе Владислав Федорович нашел на заводе. Молодым инженером-конструктором она тоже по распределению приехала в Ярославль из Владимира. Вместе вырастили двух сыновей, есть две внучки. А хобби В. Чертова по-прежнему остаются история и историческая литература…

Галина ЖДАНОВА.

ПРОФСОЮЗЫ И СПОРТ

БУДЕШЬ ЛУНКИ БУРИТЬ, ТАК УХУ БУДЕШЬ ВАРИТЬ

Новогодние каникулы наступившего 2017 года запомнились

ярославцам уж очень сильными морозами. Город был из-за низкой температуры малолюдный, и проводить время они старались в теплых домах в кругу семьи.

Но январские морозы не испугали сплоченный коллектив сотрудников открытого акционерного общества «Ярославльводоканал» - любителей зимней рыбалки.

Ранним зимним утром, как и положено у заядлых рыбаков, собрались они 6 января на реке Солоница. К слову сказать, в городе термометр показывал –28 градусов, а, как известно, на первозданной природе мороз градусов на пять, как минимум, крепче…. Но вот уж где верна пословица «охота пуще неволи». Настроение, несмотря на погоду, было у всех на высоте, а подогревал участников азарт соревнований и желание поймать самую большую рыбку.

Инициатором соревнований, как и в прежде, выступили активисты профсоюзной организации предприятия.

«Соревнования по зимней рыбной ловле – традиционное, ежегодное для водоканальцев мероприятие, а традиции нужно беречь и хранить, несмотря на погоду!» - считает Светлана Адаева, председатель первичной профсоюзной организации ОАО «Ярославльводоканал».

Поэтому не удивительно, что она в это утро со своим коллективом была «на льду» и открыла соревнования традиционным для рыбаков напутствием: «Ни хвоста, ни чешуи!!!».

На вопрос: «Почему это мероприятие из года в год неизменно набирает много участников и остается любимым?» Светлана Николаевна уверенно отвечает, что «многим рыбалка помогает забыться и отвлечься от ежедневной рутины, отдохнуть не только физически, но и душевно. Для наших сотрудников – это еще и прекрасное время для нахождения на природе в кругу своих коллег-единомышленников. Да и врачи установили: стресс и нагрузки,

которые испытывает нервная система, на период рыбной ловли отступают».

Про рыбацкие трофеи «профессионально» могут говорить только рыбаки. Нужно отметить лишь, что были достойные экземпляры и окуней, и плотвичек, и ершиков. Но разве при таком раскладе в размерах дело? Хотя итоги, как и положено на соревнованиях, были подведены по двум номинациям: по структурным подразделениям и в личном зачете.

Среди подразделений больше всех рыбы из ледяных лунок поймали сотрудники района канализационных сетей, а в личном первенстве отличился Олег Федоров - слесарь аварийно-восстановительных работ района канализационных сетей. Вот уже без малого пятнадцать лет работает он на предприятии, слывет среди коллег заядлым рыбаком и человеком с активной жизненной позицией.

Конечно, без ценных призов участники не остались. С хорошим настроением, удовлетворенные, с приятным чувством усталости возвращались рыбаки домой.

Зимний день короткий – жалко,
Но хороший мой улов…
На подледную рыбалку
Я опять пойти готов!

Светлана ТАРАСОВА, председатель областной организации профсоюза работников жизнеобеспечения.

ДИСКОНТНАЯ ПРОГРАММА ПРОФСОЮЗОВ

В рамках нового социального проекта «Дисконтная программа профсоюзов» продолжается работа Объединения по заключению договоров с различными организациями на предоставление скидок членам профсоюза. В этом номере газеты мы размещаем логотипы новых организаций из Рыбинска, которые готовы с нами сотрудничать. Подробную информацию смотрите на сайте fnpryar.ru. В правом верхнем углу на главной странице находится изображение дисконтной карты. Если Вы нажмете на него, откроется Положение о дисконтной программе и список организаций-партнеров.

В ПРИОРИТЕТЕ – СОЦИАЛЬНЫЕ ГАРАНТИИ И УСЛОВИЯ ТРУДА

Текущую ситуацию в организациях РОСПРОФЖЕЛа на Северной железной дороге обсудили участники III Пленума Дорожной территориальной организации профсоюза.

Перед Пленумом состоялось заседание президиума Дорпрофжела, на котором были рассмотрены важные вопросы по охране труда, организации детских оздоровительных программ и профсоюзной работы.

Одной из центральных тем стало обсуждение вопроса состояния локомотивов приписного парка и условий труда локомотивных бригад.

Президиум постановил, что в 2017 году необходимо активизировать работу по приведению в надлежащее состояние кабин локомотивов и обеспечению необходимым инвентарём и инструментом.

Кроме того, были подведены итоги детской оздоровительной кампании-2016, которой было охвачено более трёх тысяч детей железнодорожников-северян. Дорпрофжел направил свыше 8,9 млн руб. на оплату расходов по сопровождению детей к местам отдыха и обратно, медицинскому обслуживанию, питанию детей в пути следования в южные и дорожные лагеря, страхованию. Стоимость доли участия родителей в оплате путёвки в прошлом году не повышалась.

300 ребят с линейных станций смогли побывать в детском оздоровительном лагере «Жемчужина России» по путёвкам, полностью оплаченным ЦК РОСПРОФЖЕЛа. В 2017 году эта акция для северян повторится.

На Пленуме с докладом выступил председатель Дорпрофжела Вадим Меджидов. Он отметил, что деятельность профсоюзных организаций на полигоне СЖД в 2016 году проходила в условиях снижения объёмов работ в структурных подразделениях компании и дочерних обществах. Несмотря на это, социальные обязательства перед трудовыми коллективами выполнялись.

Средний размер заработной платы за 11 месяцев 2016 года на полигоне дороги составил 47448 руб. (+ 3,7% к прошлому году). В подразделениях дочерних обществ рост заработной платы составил от 1,2% (Ярославский филиал ОАО «ЖТК») до 8,1% (Северный филиал АО «ФПК»).

Индексация тарифных ставок и окладов в прошлом году проведена в порядке, установленном коллективными договорами.

Значительное внимание уделялось вопросам охраны труда и обеспечению санитарно-бытовых условий. Почти три года на дороге реализуется комплексная программа по приведению состояния санитарно-бытовых помещений к установленным нормам. В её рамках в прошедшем году был осуществлён ремонт на посту формирования станции Лоста, в доме отдыха локомотивных бригад станции Воркута и на других объектах.

Большой вклад в выполнение норм охраны труда внесли уполномоченные, которые только за I полугодие 2016 года провели более 3,5 тысячи проверок и внесли более 330 предложений.

Активную деятельность осуществляют общественные инспекторы по безопасности движения. За 9 месяцев прошлого года они провели 2900 проверок, по результатам которых устранено более 6 тысяч нарушений и внедрено 45 предложений. Шесть лучших общественных инспекторов СЖД в прошедшем году получили награды ОАО «РЖД» и РОСПРОФЖЕЛа.

В заключение выступления Вадим Меджидов поставил актуальные задачи на предстоящий год. Среди них содействие работодателю в выполнении гарантий, закреплённых в коллективных договорах и локальных нормативных актах, в обеспечении безопасности движения поездов и трудовой дисциплины, а также контроль за обеспечением занятости, оплатой труда, соблюдением трудового законодательства, созданием условий на рабочих местах, обеспечением качественным инструментом, спецодеждой и санитарно-бытовыми помещениями.

Участники Пленума проинформировали о реализации механизмов социально-экономической защиты в своих организациях.

Председатель ППО Рыбинской дистанции пути Сергей Куликов поделился опытом по организации работы общественных инспекторов по безопасности движения.

Председатель ППО Северной ДТВС Ирина Кюлленен рассказала о результатах деятельности в статусе внештатного правового инспектора.

По материалам газеты «Северная магистраль».

Следующий номер газеты выйдет 16 февраля 2017 года.

ГОЛОС ПРОФСОЮЗОВ
Учредитель: Союз «Объединение организаций профсоюзов Ярославской области»
Газета зарегистрирована в Верхне-Волжском управлении ФС по надзору за соблюдением законодательства в сфере массовых коммуникаций и охране культурного наследия (г. Тверь). Свидетельство ПИ № ФС5-1462 от 09.02.2007 г.
Главный редактор Н.Н. СОРОКИНА.
Адрес редакции и издателя: 150014, г. Ярославль, ул. Свободы, 87а, к. 234.
Тел.: 21-19-03, 21-91-53.
E-mail: golospr@mail.ru
Подписной индекс 54933. Цена свободная.
Газета отпечатана в ООО «Полиграфия». г. Ярославль, ул. Республиканская, 61.
+ Рекламный материал.
Тираж: 1300. Заказ 36.
Подписано в печать 1 февраля 2017 г. по графику в 11.00, фактически в 11.00.