ГОЛОС ПРОФСОЮЗОВ

16+ ГАЗЕТА ОБЪЕДИНЕНИЯ ОРГАНИЗАЦИЙ ПРОФСОЮЗОВ ЯРОСЛАВСКОЙ ОБЛАСТИ (www.fnpryar.ru)

№3 (1850)

16 февраля 2017 г.

Выходит с 20 января 1990 г.

НА ЗАЩИТЕ ПРАВ ГРАЖДАН

В Доме профсоюзов прошла встреча профактива с Уполномоченным по правам человека в Ярославской области

Институт Уполномоченного по правам человека у нас в области существует не так давно – с 2013 года, но показал себя действенным механизмом в защите прав граждан. Являясь своеобразным «мостом» между обществом и властью, Уполномоченный содействует соблюдению гражданских прав и помогает их восстановить, если они были нарушены.

Соглашение о сотрудничестве, подписанное между Уполномоченным по правам человека в Ярославской области Сергеем Бабуркиным и Объединением организаций профсоюзов, на свет появилось не случайно. Ведь они, по сути, являются коллегами, потому что их главная задача - защищать права и свободы человека.

10 февраля в Доме профсоюзов состоялась ежегодная встреча С. Бабуркина с профактивом, где он рассказал о результатах своей деятельности в прошедшем году.

В своем выступлении Сергей Александрович отметил, что ситуация с правами человека в регионе достаточно стабильная. Растущее год от года количество обращений не говорит о том, что увеличилось число нарушений прав граждан, просто ярославцы сейчас более осведомлены об Уполномоченном. Если в 2013 году к Уполномоченному поступили 274 обращения, в 2014 году — 730, в 2015 году — 1314, то в прошлом году — уже 1805 обращений, в том числе 59 коллективных. Большая их часть была из Ярославля (62%), Рыбинска (10%) и Тутаевского района (5%).

Что касается структуры обращений, то, по словам Сергея Александровича, на первом месте стоят вопросы защиты права на жилище (в 2016 году 20% обращений), на социальное обеспечение (льготы, выплаты, пенсионное обеспечение). На третьем месте по обращаемости - право на доступ к правосудию (исполнение судебных решений, действия судебных приставов и пр.).

Вопросы медицинской помощи стоят в структуре обращений на пятом месте, но, по мнению С. Бабуркина, на самом деле нарушений прав человека больше всего именно в отрасли здравоохранения, хотя обращений на эту тему не так много.

Были и обращения, связанные с реализацией политических прав, права на гражданство, личную неприкосновенность и частную собственность. По каждому запросу житель области, считающий, что его права нарушены, получил как минимум письменный ответ.

В 2016 году к Уполномоченному по правам человека поступили 52 обращения по праву на труд, а это как раз сфера интересов профсоюзов. В основном они касались вопросов, связанных с увольнением, невыплатой зарплаты, несоблюдением условий трудового договора, дискриминацией, неуплатой страховых взносов работодателем, отказом в приеме на работу.

После информации С. Бабуркина представители профсоюзов не упустили возможности ознакомить омбудсмена с самыми показательными примерами нарушения прав человека в своих сферах деятельности.

Председатель обкома профсоюза работников образования и науки Алексей Соколов начал с фактов: в отрасли образования 17 тысяч работников с декабря 2012 года не имеют индексации заработной платы. За это время инфляция составила 40%. По данным департамента труда, 14 тысяч работников образования получают зарплату ниже прожиточного минимума трудоспособного населения. Вопрос стоит о простом физическом выживании таких категорий работников. Что это, если не дискриминация в оплате труда?

- При этом размер минимальной заработной платы в нашем регионе установлен в разных величинах (от 10002 до 7560 рублей) – и, прошу прощения за тавтологию, «минимальная минималка» — у бюджетников. Хотя у всех у нас одни и те же магазины, налоги и услуги ЖКХ, - напомнил А.Соколов. – Как прожить на 7560 рублей, если официальный прожиточный минимум – почти 10000 (9749 руб.)? Пользуясь сегодняшней площадкой, обращаюсь к Вам, — поддержите позицию профсоюзов о необходимости разработки и принятия регионального нормативно-правового акта, в котором будет предусмотрен механизм, обеспечивающий гарантированную периодическую индексацию оплаты труда в отраслях социальной сферы, например, при утверждении областного бюджета на соответствующий год.

Продолжение на стр. 2

КОЛОНКА ПРОФСОЮЗНОГО ЛИДЕРА

В ЦЕНТРЕ ВНИМАНИЯ - ЧЕЛОВЕК ТРУДА

Областная организация Роспрофтекстильлегпром подвела итоги прошедшего года

2016 год был непростым годом для нашей отрасли. Введенные международные санкции по отношению к России, значительное удорожание импортного сырья, наполнение рынка дешевыми импортными товарами негативно отражаются на социально-экономическом положении предприятий и, в первую очередь, на жизненном уровне людей.

В сложившихся условиях в областной организации профсоюза проводился мониторинг ситуации на рынке труда с доведением информации до ЦК отраслевого профсоюза, направлялись письма Губернатору с просьбой о снижении налогооблагаемой базы, Президенту РФ В.В. Путину о необходимости сохранения индексаций пенсий трудоспособным ветеранам.

Данные вопросы пока не нашли положительного решения.

Активную жизненную позицию по поддержке отрасли занимает Российский профсоюз работников текстильной и легкой промышленности и его председатель Татьяна Соснина.

На 2016 г. совместно с объединениями работодателей профсоюзу удалось добиться выделения средств для легкой промышленности в качестве субсидий на сезонную закупку сырья и оборудования в размере 2,2 млрд. руб.

Этот объем Господдержки включен и на 2017 год.

Однако Правительством РФ сдерживается принятие решений по приостановке роста тарифов на теплоэнергоресурсы, снижению НДС с 18 до 10%, процентных ставок за пользование кредитами, что не способствует улучшению финансового положения отрасли и ставит в неравные условия конкуренции отечественные товары с импортными.

Важное значение областной организацией придавалось совершенствованию социального партнерства, заключению коллективных договоров и соглашений. Охват коллективно-договорной кампанией составляет 83,3%.

Вошло в практику проводить экспертизу коллективных договоров специалистами Профобъединения, организовывать обучение профсоюзного актива по ведению переговорных процессов, осуществлять контроль за выполнением принятых обязательств.

Как положительный момент следует отметить: в 2016 г. не допускалась задолженность по выплате заработной платы, на большинстве предприятий обеспечивался незначительный, но рост заработной платы, в большинстве своем сохранились социальные гарантии работникам во вредных условиях труда в связи с проведением спецоценки условий труда, выделялись средства на удешевление стоимости путевок в детские оздоровительные лагеря на АО « Красный Перекоп», ООО «Рыбинский кожевенный завод», ООО «Фабрика Североход». Вместе с тем, средний уровень заработной платы продолжает отставать от уровня заработной платы в области в 1,5 раза.

Несмотря на проводимую работу, проблемным вопросом остается мотивация профсоюзного членства.

Обкомом профсоюза разработан план мероприятий по организационному укреплению профсоюза на 2016-21 гг., функционирует положение по поощрению профсоюзного актива за рост профсоюзных рядов, для членов профсоюза действует дисконтная карта Объединения организаций профсоюзов Ярославской области, при предъявлении которой осуществляется скидка на многие виды товаров и услуг.

Санаторий им. Воровского, здравницы ФНПР

предоставляют возможность членам профсоюза приобретать путевки со скидкой 20% .

Системно работают по приему в члены профсоюза ООО «Рыбинский кожевенный завод» (председатель ППО Наталья Кичаева), ООО «Гаврилов-Ямский ткач» (председатель ППО Елена Тетерина). Здесь охват профчленством составляет 100 %. Однако на ряде предприятий профчленство находится на уровне ниже 50%. Анализ показывает, что в силу производственной занятости председатели первичных профсоюзных организаций уделяют недостаточно внимания работе с молодежью, привлечению молодых рабочих к активному участию в профсоюзной деятельности. Значительно активизировал свою работу в этом направлении профком АО «Красный Перекоп».

Здесь ежегодно проводятся смотры-конкурсы за звание «Лучший молодой работник предприятия», в коллективном договоре предусмотрен раздел «Молодежь», ее социальные гарантии. Молодежь принимает активное участие в проводимых смотрах-конкурсах «Молодой профсоюзный лидер Ярославской области», молодежных профсоюзных форумах.

Охват профчленством на предприятии вырос до 59%.

Опыт работы ППО АО «Красный Перекоп» планируется рассмотреть на очередном заседании президиума.

Защита прав и интересов членов профсоюза - людей труда и в целом отрасли - в немалой степени зависит от организационного укрепления и единства действий отраслевого профсоюза. Областная организация в этом направлении работает и в дальнейшем будет продолжать свою деятельность.

Тамара ЯБЛОКОВА,
председатель Ярославской областной организации РОСПРОФТЕКСТИЛЬЛЕГПРОМ.

РЕШЕНИЕ ВОПРОСОВ — ВО ВЗАИМОДЕЙСТВИИ

14 февраля в здании Правительства Ярославской области прошла встреча руководителей и представителей областных организаций профсоюзов бюджетной сферы с первым заместителем председателя правительства области Виктором Костиным и руководителями департаментов культуры, образования, здравоохранения и фармации. Профсоюзную делегацию возглавлял председатель Профобъединения Сергей Соловьев.

Поводом для встречи стала необходимость решения проблем, существующих в бюджетных отраслях. Открывая мероприятие, Виктор Костин подчеркнул, что взаимодействие с профсоюзами, совместное обсуждение вопросов помогает отследить состояние дел в организациях области, способствует дальнейшему развитию социального партнерства.

Первым на встрече выступил заместитель директора департамента финансов Алексей Долгов. Он заверил, что приоритетами бездефицитного регионального бюджета, принятого на 2017 год, являются выполнение «майских» указов Президента, обеспечение всех социальных обязательств. Виктор Костин дополнил докладчика: «Правительство области активно работает над привлечением средств федерального бюджета и из внебюджетных источников. В рамках программы «Газпром - детям» планируется строительство школьных стадионов, серьезная работа ведется с Газпромом, получили около 1 млрд руб. на газификацию области, идет ремонт двух поликлиник Ярославля - №5 и №2, больницы в пос. Некрасовское, будут строиться новые школы в Ярославле, Рыбинске и пос. Туношна, обновляются два стадиона. Что же касается выполнения «майских указов» Президента, многих показателей пока не достигли».

— Небольшое достижение: после обращения в правительство области работников учреждений культуры, председателя областной организации профсоюза работников культуры Валентины Ильиной будет выделено дополнительно театрам, музеям 10 млн руб. на компенсацию затрат по программам их бесплатного посещения.

Из профсоюзных лидеров первым взял слово председатель областной организации профсоюза работников образования и науки Алексей Соколов. Наряду с вопросами финансирования бюджетной сферы он в очередной раз поднял вопрос о повышении зарплаты обслуживающему и учебно-вспомогательному персоналу образовательной отрасли:

— В системе образования у более чем 20 категорий работников, а это около 16 тыс. человек, с декабря 2012 г. не было ни повышения заработной платы, ни ее индексации. За это время инфляция составила более 40%.

Виктор Геннадьевич согласился, что эту проблему надо решать и пообещал вернуться к разговору через месяц.

Любовь Транова, председатель областной организации профсоюза работников здравоохранения, в своем выступлении обозначила проблемы нарушения правовых норм социального партнерства. Так, без учета мнения стороны профсоюзов в январе т.г. было принято Постановление правительства, внесшее изменения в систему оплаты труда в системе здравоохранения. Кроме того, по словам Л. Трановой, департамент здравоохранения и фармации не выполняет нормы и пункты Регионального отраслевого соглашения: при проведении сокращения штата департамента уволили председателя и заместителя председателя первичной профсоюзной организации, а получить согласие областной профсоюзной организации забыли.

Коллеги Любови Валентиновны, председатели первичных профсоюзных организаций больницы им. Соловьева и клинической больницы №9, отметили, что заработная плата большинства медицинских работников не дотягивает до тех цифр, которые дает Ярославльстат. От них поступило предложение департаменту наряду с исполнением контрольных и надзорных функций не забывать поощрять работников грамотами, ведомственными знаками.

На встрече была также обсуждена возможность выделения средств на санаторно-курортное лечение работников бюджетной сферы. «Эта программа работала с 2003 года, в последние годы средства на нее не выделялись, необходимо к ней вернуться», — предложила Валентина Ильина.

Держать под контролем финансирование мер пожарной безопасности учреждений культуры — еще одно предложение от В. Ильиной.

Виктор Костин согласился со всеми инициативами профсоюзных лидеров, а также пообещал создать группу по разработке порядка обеспечения льготными путевками работников бюджетных отраслей. С готовностью помочь он отозвался и на предложение председателя горкома профсоюза работников образования Наримана Дженишаева о предоставлении мест в детских садах для детей работников образования.

— Ищите правовое решение. Если есть такая практика в других регионах — представьте, всегда готовы встретиться, совместно обсудить и придти к решению проблемы.

В заключение он отметил: «Я подумаю, как выстроить работу с профсоюзами. Вы определяете социальную устойчивость в области. Нам лучше искать пути решения насущных вопросов за столом переговоров, а не на Советской площади».

Нина СОРОКИНА.

НА ЗАЩИТЕ ПРАВ ГРАЖДАН

Продолжение. Начало на стр. 1

Второй выступающий, главный технический инспектор Объединения Николай Заварин затронул тему права на безопасный труд и озвучил статистику травматизма в регионе.

Несмотря на сокращение уровня общего травматизма по частоте в последние 6 лет почти в 2 раза, в 2015 г. коэффициент травматизма в области был выше, чем в ЦФО и РФ. Предварительные итоги травматизма за 2016 г. показывают, что ситуация не улучшается. «Никакого прогресса нет, - констатировал Николай Дмитриевич. - И основная причина такого положения – неудовлетворительная организация производства работ и нарушения работниками нормативных требований охраны труда при производстве работ».

Проверки выявляют случаи, когда при проведении спецоценки условий труда в соответствии с новой методикой работники лишаются гарантий и компенсаций. Сохраняется проблема соблюдения установленного порядка и качества проведения медицинских осмотров работников, занятых на работах с опасными и вредными условиями труда, а работодатели не всегда используют материалы и рекомендации заключительного акта прохождения медосмотров для оздоровления своих работников.

В последние годы возросло количество несчастных случаев в результате так называемой естественной смерти работников на рабочем месте, не решается проблема раннего выявления признаков профзаболевания работников для предупреждения потери трудоспособности.

Главный правовой инспектор Лидия Доронина подтвердила вывод коллег, что в трудовой сфере происходит немало нарушений, зачастую от низкой правовой грамотности. И самые распространенные - выплата «серой» зарплаты» и отсутствие индексации заработной платы на многих предприятиях. При проверках обнаруживаются неоправданные сокращения должностей, есть случаи необоснованного привлечения к работе в выходные дни. А профсоюз может повлиять на это только одним способом – направить представление работодателю.

Вопросы к Уполномоченному по правам человека от профлидеров касались «Русьхлеба», нарушения очередности получения жилья для молодых семей, ответственности собственников за банкротство предприятий, вывода за штат работников на аутсорсинг и др.

Подводя итоги встречи, председатели отраслевых профсоюзов выразили надежду, что названные проблемы найдут отражение в ежегодном докладе Уполномоченного по правам человека.

- У нас с С.Бабуркиным сложились хорошие деловые контакты. В его лице мы приобрели союзника и соратника. Спасибо за понимание и позитивное отношение к профсоюзам, - поблагодарил гостя председатель Профобъединения Сергей Соловьев.

- Я рад нашей встрече, так как для меня важно мнение профсоюзов, и я буду использовать в практической работе и при общении с органами власти всё, что вы мне сказали, – пообещал Сергей Александрович.

Галина ЖДАНОВА.

ВПЕРЕДИ НОВАЯ РАБОТА

8 февраля на первом в наступившем году заседании областного совета областной организации профсоюза работников радиоэлектронной промышленности были подведены итоги работы за 2016 г.: по статистической отчетности, правозащитной работе, колдоговорной кампании, состоянию производственного травматизма.

Статистический анализ показал, что по количеству членов профсоюза ТОП уменьшилась на 29 человек, причины этому - численность работающих на предприятиях радиоэлектронной промышленности в 2016 г. снизилась на 147 человек. Областной совет отметил хорошую работу по сохранению и увеличению профсоюзного членства в первичной профсоюзной организации ОАО «Рыбинский завод приборостроения».

В ППО АО «КБ «Луч» впервые членов профсоюза стало меньше 50% от числа работающих. Перед профсоюзным активом конструкторского бюро поставлена задача: в наступившем году найти дополнительные формы и методы мотивации, повысить престиж профсоюза и увеличить профсоюзное членство.

Как положительный факт на заседании отмечено возросшее профсоюзное членство среди молодых работников, оно увеличилось на 4,2%.

Комиссия областного совета по организационно-массовой работе сделала анализ профсоюзного членства по цеховым профсоюзным организациям подразделений. Из 62 цеховых организаций в 7 подразделениях 100% работников - члены профсоюза, в 30 подразделениях члены профсоюза составляют более 70%, в 24 подразделениях члены профсоюза составляют менее 50% работающих. В марте ОСП подведет итоги смотра-конкурса среди первичных профсоюзных организаций, наградит победителей конкурса и активных членов профсоюза.

Анализируя состояние производственного травматизма в отраслевых предприятиях в 2016 г., участники заседания отметили, что на предприятиях отрасли не было смертельных, тяжелых, групповых несчастных случаев, а ПАО «Ярославский радиозавод» отработал вообще без несчастных случаев на производстве. В целом, в 2016 г. несчастных случаев было больше, чем в 2015 г. в два раза: произошли 4 несчастные случая в АО «Рыбинский завод приборостроения» и 1 - в АО «КБ «Луч».

По всем рассмотренным вопросам областным советом приняты постановления, по дальнейшей работе ОСП и ППО определены сроки планируемых мероприятий и ответственные за их проведение, утвержден план обучения профсоюзного актива на 2017 год.

Первое занятие уже состоялось 14 февраля на Рыбинском заводе приборостроения. Александр Малыгин, правовой инспектор труда Объединения, провел семинар по правовым вопросам для председателей цеховых комитетов.

Алевтина МУХИНА, председатель областной организации Российского профсоюза работников радиоэлектронной промышленности.

СОЗДАНА НОВАЯ ПЕРВИЧКА

Ярославская областная профсоюзная организация Российского профсоюза работников среднего и малого бизнеса пополнилась новой первичной профсоюной организацией. 10 февраля т.г. в Доме профсоюзов состоялось учредительное собрание по созданию первичной профсоюзной организации ООО «Тутаевский трест столовых».

Восемь работников треста стали членами профсоюза, председателем профкома избрана Анна Пашкова.

Денис СУББОТИН, председатель областной организации профсоюза работников среднего и малого бизнеса.

ПОКУПАЙ ЯРОСЛАВСКОЕ!

14 февраля на базе торгового центра «РИО» обком профсоюза работников пищевой и перерабатывающей промышленности провел совместное заседание президиума и совещание профсоюзного актива. Главным вопросом повестки дня было обсуждение практики совместной работы предприятий отрасли и торговых организаций области по защите интересов местных товаропроизводителей и задачах по обеспечению прохождения в торговых сетях их продукции.

С 2014 года в регионе реализуется проект «Покупай Ярославское», основной целью которого является обеспечение импортозамещения в отношении социально значимых продуктов питания и максимальная представленность продукции местных сельхозпроизводителей и предприятий пищевой и перерабатывающей промышленности во всех предприятиях розничной торговли области. Не секрет, что насыщение потребительского спроса населения качественной недорогой продукцией местного производства – задача для предприятий «пищёвки» непростая. Свои условия товаропроизводителям норовят диктовать все – от продавцов до маркетологов.

С. Мураускис

О местных товаропроизводителях, торговых сетях и новых поправках в закон о торговле участникам совещания рассказала начальник отдела развития торговли и сферы услуг департамента АПК и потребительского рынка Светлана Мураускис:

- Обеспеченность торговыми площадями в области сейчас в 2,3 раза превышает минимальный нормативный стандарт. На потребительском рынке региона функционируют свыше 10 тысяч стационарных торговых точек. Доля торговых сетей в общем обороте розничной торговли ежегодно растет и в 2016 году достигла 30%, в продовольственном сегменте - 40%. Доля продукции региональных товаропроизводителей составляет 20%: на прилавках ярославские хлебобулочные изделия занимают 80% объема, яйцо - 60%, мясо - 44% и молочные продукты - 48%. И мы заинтересованы, чтобы они развивались.

Светлана Анатольевна рассказала о новых поправках в федеральный закон о государственном регулировании торговой деятельности, которые с лета 2016 года ограничивают «аппетиты» сетей, сокращают сроки оплаты за поставленную продукцию и устанавливают ограничения, направленные на добросовестную конкуренцию.

Её выступление дополнила руководитель общественной организации ЯО «Общество по защите прав потребителей» Светлана Чижова, которая доложила о результатах проверки продуктов питания в торговых точках. Её выводы для многих стали новостью: сегодня самые большие нарушения и даже фальсификация – в мясных консервах, где запросто вместо говядины может быть свинина, а вместо свинины – мясо птицы. Сыры стали лучше по качеству, а сгущенное молоко теперь практически всё соответствует ГОСТу.

С. Чижова

Разумеется, участники совещания не упустили возможности задать партнёрам вопросы, а кое-кто и пожаловаться, например, о том, что с сетями сложно вести переговоры, спросили о том, есть ли претензии у проверяющих к продукции заводов, которые входят в состав областной организации профсоюза и др.

Главный технолог ярославского ООО «Пищевые биотехнологии» Николай Смирнов посетовал на то, что об их продукции (ферменты, лактулоза, пептиды, гидролизаты, аминокислоты и пр.) мало кто знает. Пробиться на рынок оно не может, хотя является единственным в своем роде в России. В том числе там вырабатывают и натуральный сычужный фермент, без которого не сделаешь сыра. Но за рубежом научились делать синтетический сычужный фермент, его и закупают сыроделы. И получается, что по-настоящему натуральных сыров в области нет, признался Н. Смирнов.

- Главная цель, которую ставим мы, рассматривая этот вопрос, – сохранить предприятия, рабочие места с достойной заработной платой, ярославскую марку, поддержать проект «Покупай Ярославское», - подвела итог обсуждению председатель обкома Альбина Турбина. И привела в пример свежий факт: на международной ярмарке «Продэкспо» переславские пряники под названием «Фестивальные» получили серебряную медаль.

Затем присутствующие обсудили ещё ряд вопросов повестки: о предоставлении мер социальной поддержки в сфере организации отдыха детей в 2017 году, утвердили план работы на текущий год и Соглашение о внесении изменений в региональное соглашение о минимальной заработной плате в Ярославской области.

Еще один пункт, не вошедший в повестку, но всплывший в ходе дискуссии, касался решения мэрии о замене ларьков в городе. «Красота в городе не должна заменять интересы представителей малого бизнеса. Новый ларек за 1,5 миллиона рублей смогут осилить далеко не все из них, - считают они.

В работе совещания приняло участие руководство торгового центра «РИО». После окончания заседания его участникам была предложена экскурсия по «РИО».

Галина ЖДАНОВА.

ГОЛОСУЙ ЗА ИНИЦИАТИВУ РОСПРОФЖЕЛ

Более 20 тысяч человек уже проголосовали за инициативу Российского профсоюза железнодорожников и транспортных строителей, касающуюся принципов расчета суммы минимального размера оплаты труда.

Авторы петиции требуют законодательно установить, что в МРОТ не должны включаться компенсационные и стимулирующие выплаты. Документ был размещен представителями отраслевого профсоюза на портале «Российская общественная инициатива», голосование за него продлится до 23 января 2018 года. Если до этого времени за инициативу отдадут голоса 100 тысяч граждан России, в этом случае есть шанс, что после ряда процедур инициатива обретет форму законодательного акта, и споры относительно формулы МРОТ утихнут.

РОСПРОФЖЕЛ просит всех поддержать новую инициативу на сайте РОИ https://www.roi.ru/32499/.

Инициатива №77Ф32499.

ПРОФСОЮЗ ПОМОГ!

В декабре прошлого года на сайт Объединения поступил вопрос:

- Правомерно ли лишать льгот по услугам ЖКХ сельского учителя, проживающего на территории мужа и имеющего временную прописку по месту фактического проживания? Я, сельский учитель, проработавшая 30 лет в сельской школе и живущая постоянно в селе (после окончания университета по распределению), лишилась в октябре 2016 года всех социальных льгот, которые отвоевал мой профсоюз для сельских учителей, живущих на минимальном окладе и вынужденных работать даже после ухода на пенсию по выслуге лет, дабы не влачить жалкое существование. Я живу и работаю в селе, имею временную прописку (постоянная прописка – городская), за коммунальные услуги плачу вдвойне (в селе и в городе). Взимать такую плату с меня можно, а льготы мне не положены? «Низкий поклон» тому, кто латает свои бюджетные «дыры» за счет малоимущих и нуждающихся в материальной поддержке учителей. Льготы сняли после «ужесточения контроля тарифов на услуги ЖКХ для решения социальных задач» (цитата из местной газеты). С уважением, учитель Багрова, председатель профкома школы.

Обком профсоюза работников образования и науки РФ оказал сельскому учителю консультативную помощь. Председатель Ярославской областной организации профсоюза работников науки и образования Алексей Соколов в ответе Е. Багровой пояснил, что на основании федерального законодательства и Социального кодекса Ярославской области педагогические работники, проживающие и работающие в сельских населенных пунктах, рабочих поселках (поселках городского типа), имеют право на предоставление компенсации расходов на оплату жилых помещений, отопления и освещения. Он подчеркнул, что областная организация Общероссийского профсоюза образования считает, что указанные нормативные акты не содержат прямого запрета на предоставление мер социальной поддержки педагогическому работнику, имеющему временную регистрацию в сельской местности, и порекомендовал обратиться с соответствующим заявлением в органы социальной защиты по месту жительства.

И вот – новое письмо:

- Здравствуйте. Спасибо за ваш ответ, но Департамент труда вычеркнул меня из списка льготников (из-за временной прописки), хотя работаю в сельской школе с 1987 года и живу в селе (на территории мужа). Что делать? Я обратилась с иском в суд. Адвоката у меня нет. Жду рассмотрения иска в конце января. Прошу Вашего совета по поводу моих действий. Боюсь, что иск составлен некорректно и будет не рассмотрен судом. С уважением, Е.М. Багрова.

Алексей Соколов помог учителю составить исковое заявление, с которым Е. Багрова обратилась в суд.

И справедливость восторжествовала.

- Здравствуйте. Рада сообщить, что после получения повестки в суд на 6 февраля Департамент труда созвал экстренную комиссию (с юристом) по моему исковому заявлению, где признали моё право на льготу по коммунальным платежам, обещали выплатить льготу с октября 2016 года и просили через Большесельский отдел соцзащиты извиниться и отозвать моё заявление в суд. Я буду переносить заседание суда на конец февраля (пока не получу обещанные по телефону льготы). Жаль времени и нервов (+ госпошлина 300 руб.), потраченных по этому делу. Виноватых нет (Рогович З.И., говорят, осталась при своём мнении, что она правильно лишила меня льгот). Огромное спасибо Алексею Соколову, а также сайту профсоюза за своевременную помощь. С уважением, Е.М. Багрова.

P.S. Есть учителя, которые, лишившись льгот, не стали судиться с отделом соцзащиты (не знаю почему).

И последние новости:

- Здравствуйте. Получила квитанцию с компенсацией по коммунальным услугам (за четыре прошедших месяца). Судебного заседания по моему иску не будет (я его отзываю). Большое спасибо за оказанную Вами помощь. С уважением, Е.М. Багрова.

Профсоюз помог!

ДИСКОНТНАЯ ПРОГРАММА ПРОФСОЮЗОВ

В рамках нового социального проекта «Дисконтная программа профсоюзов» продолжается работа Объединения по заключению договоров с различными организациями на предоставление скидок членам профсоюза. В этом номере газеты мы размещаем логотипы новых организаций, которые готовы с нами сотрудничать. Подробную информацию смотрите на сайте fnpryar.ru. В правом верхнем углу на главной странице находится изображение дисконтной карты. Если Вы нажмете на него, откроется Положение о дисконтной программе и список организаций-партнеров.

Центр ритуальных услуг
г. Переславль-Залесский,
ул. Свободы, 47
8-960-526-08-77

ОТМЕЧЕНЫ ЛУЧШИЕ

13 февраля в Доме профсоюзов прошло награждение победителей областного конкурса на лучшие журналистские работы о деятельности профсоюзов по итогам 2016 г. Победителем конкурса стал Андрей Калинин, профорганизатор по информационной работе профкома ОАО «НПО «Сатурн» (на фото).

Дипломами III степени награждены Любовь Гроздилова, председатель областной организации Общероссийской организации профсоюза

работников связи России, и Светлана Тарасова, председатель областной организации Общероссийского профсоюза работников жизнеобеспечения.

За активное участие в конкурсе благодарственными письмами и премиями поощрены: Елена Васильева, специалист группы внешних и внутренних коммуникаций ОАО «Автодизель», Нариман Дженишаев, председатель горкома Ярославской областной организации профсоюза работников народного образования и науки РФ, Светлана Иванова, председатель ППО МДОУ «Детский сад №88», Любовь Казанова, специалист по оргработе Ярославской областной организации профсоюза работников здравоохранения РФ, Юлия Косякина, главный специалист по работе с молодежью Объединения, Ольга Макурина, специалист по агитационной и информационной работе профкома ППО ОАО «Славнефть-ЯНОС», Виталий Насонов, внештатный корреспондент газеты «Голос профсоюзов», Татьяна Сметанина, ведущий инженер Института биологии внутренних вод им. И.Д. Папанина, Нина Лисицина, пресс-секретарь Дорожной территориальной организации «РОСПРОФЖЕЛ» на СЖД, председатели областных отраслевых организаций Валентина Ильина, Алевтина Мухина, Алексей Соколов, Алексей Суворов, Любовь Транова, Альбина Турбина, Тамара Яблокова.

Поздравляем победителей!

ЭТО НАДО ЗНАТЬ:
ТЕРМИНЫ И ОПРЕДЕЛЕНИЯ ПО ОХРАНЕ ТРУДА

С 1 июня 2016 года введен в действие для добровольного применения в Российской Федерации в качестве национального стандарта Российской Федерации ГОСТ 12.0.002-2014 "Система стандартов безопасности труда. Термины и определения", который принят взамен ГОСТ 12.0.002-80 "Система стандартов безопасности труда. Термины и определения".

Стандарт устанавливает и даёт системные взаимосвязанные максимально обобщенные определения наиболее общим, базовым и кардинально значащим для науки, техники и производства понятиям и отражающим их терминам в области безопасности трудовой деятельности.

Новый ГОСТ значительно расширяет понятийную базу в области охраны труда. Так, стандарт устанавливает 163 понятия и определения в области безопасности трудовой деятельности, которые подразделяются по следующим разделам:

- базовые термины сферы труда, производства и связанных с ними отношений;

- термины, связанные с видами вреда и угрозами его причинения в сфере труда и производства;

- термины, связанные с видами деятельности по защите от вреда в сфере труда и производства;

- термины, связанные с условиями труда;

- термины, связанные с основными методами и средствами защиты.

Стандарт системно упорядочивает все многообразие терминов и описываемых ими понятий, необходимых для адекватного межгосударственного профессионального общения в сфере безопасности труда на русском языке.

В стандарте жестко зафиксирована правомерность использования слов "человек", который становится "работающим" в процессе труда и даже "работником", когда заключает договор с другим субъектом права, становящимся "работодателем".

Аналогичными являются цепочки терминов "травма", "связанная с работой травма", "производственная травма"; "заболевание", "производственно обусловленное заболевание", "профессиональное заболевание"; "безопасность", "безопасность труда", "охрана труда" и т.д.

Наличие термина «Техника безопасности» в новом ГОСТ 12.0.002-2014 сохраняет традиции понятийного аппарата предыдущих лет и трактуется следующим определением:

«Вид деятельности (система организационных и технических мероприятий, защитных средств и методов) по обеспечению безопасности любой деятельности человека, в том числе и трудовой деятельности».

К данному определению даётся два примечания:

1. С позиции безопасности труда под термином «техника безопасности» более узко понимается защита работающих от воздействия опасных производственных факторов.

2. С позиции охраны труда под термином «техника безопасности» понимается защита наёмных работников и лиц, приравненных к ним, от воздействия опасных производственных факторов, являющая одной из опасных частей охраны труда в целом.

Термин «охрана труда» тоже не остался в сторонке. По новому ГОСТ 12.0.002-2014 охрана труда - это:

«Вид деятельности, неотъемлемый элемент трудовой и производственной деятельности, направленный на сохранение трудоспособности наёмного работника и иных приравненных к ним лиц; и представляющий из себя систему правовых, социально-экономических, организационно-технических, санитарно-гигиенических, лечебно-профилактических, реабилитационных и иных мероприятий».

С точки зрения разработчиков ГОСТ 12.0.002-2014, «требования охраны» труда - это:

«Требования, выполнение которых обеспечивает безопасные и безвредные условия труда и регламентирует безопасное поведение работника в процессе его трудовой деятельности».

Новый ГОСТ устанавливает такое распространенное сегодня понятие, как «аутсорсинг»:

«Передача работодателем выполнения работ сторонним организациям (подрядчикам), позволяющая тем самым передать им профессиональные риски при выполнении данных работ».

Терминов и определений по охране труда достаточно много в новом ГОСТ 12.0.002-2014, целесообразно ознакомиться с новым стандартом для правильного применения понятийного аппарата на практике.

Леонид Патрикеев, технический инспектор труда Объединения.

Следующий номер газеты выйдет 2 марта 2017 года.

ГОЛОС ПРОФСОЮЗОВ

Учредитель: Союз «Объединение организаций профсоюзов Ярославской области»

Газета зарегистрирована в Верхне-Волжском управлении ФС по надзору за соблюдением законодательства в сфере массовых коммуникаций и охране культурного наследия (г. Тверь). Свидетельство ПИ № ФС5-1462 от 09.02.2007 г.

Главный редактор Н.Н. СОРОКИНА.

Адрес редакции и издателя: 150014, г. Ярославль, ул. Свободы, 87а, к. 234.
Тел.: 21-19-03, 21-91-53.
E-mail: golospr@mail.ru

Подписной индекс 54933. Цена свободная.
Газета отпечатана в ООО «Полиграфия».
г. Ярославль, ул. Республиканская, 61.
+ Рекламный материал.
Тираж: 1300. Заказ 413.
Подписано в печать 15 февраля 2017 г.
по графику в 11.00, фактически в 11.00.