

ПОДПИСАНО НОВОЕ ТРЕХСТОРОННЕЕ СОГЛАШЕНИЕ

15 марта подписано Трёхстороннее соглашение между Правительством Ярославской области, Объединением организаций профсоюзов и Объединением работодателей на 2017-2019 годы. Подписи под ним поставили врио губернатора Ярославской области Дмитрий Миронов, председатель Союза «Объединение организаций профсоюзов области» Сергей Соловьев и председатель ассоциации «Экономический Совет Ярославской области (Объединение работодателей Ярославской области)» Яков Якушев.

Говоря о значимости события, Дмитрий Миронов подчеркнул, что подписание Соглашения подтверждает твёрдость наших общих позиций в последовательном решении социально-трудовых вопросов, дальнейшем социально-экономическом развитии региона, обеспечении социальных гарантий трудящихся. Он поблагодарил профсоюзы и работодателей за конструктивный диалог.

По мнению лидера профсоюзов Сергея Соло-

вьева, несмотря на то, что текст Соглашения выработывался в сложных экономических условиях, стороны не отступили от ранее достигнутых гарантий. Все позитивное, что было достигнуто прежде, сохранено. Условия Соглашения являются обязательными для реализации прав и гарантий работников при заключении отраслевых, территориальных и коллективных договоров в организациях всех форм собственности. В ближайшие три года Соглашение будет регулировать взаимодействие власти, профсоюзов и работодателей по обеспечению основных трудовых и социальных прав работающих граждан.

Яков Якушев подтвердил, что благодаря Соглашению в направлении расширения диалога по вопросам социального партнёрства намерено идти и региональное объединение работодателей. В Соглашении отражены основные трудовые и социальные права работающих. Одно из важных – рост минимальной заработной платы.

УЛУЧШИТЬ РАБОТУ И СОХРАНИТЬ ГАРАНТИИ

2 марта на Северной дороге подвели итоги выполнения обязательств коллективных договоров ОАО «РЖД», дочерних обществ, негосударственных учреждений здравоохранения и образования в 2016 году.

Итоги подводились в формате регионального форума социальной ответственности и партнёрства. Участие в нём принял вице-президент ОАО «РЖД» по вопросам коммерческой деятельности в области грузовых перевозок Салман Бабаев, начальник Северной железной дороги Сергей Кобзев, представитель РОСПРОФЖЕЛ по Северо-Западному федеральному округу Владимир Белозёров, председатель Дорпрофжел на СЖД Вадим Меджидов, руководители, профсоюзные лидеры и представители трудовых коллективов.

В преддверии нынешнего форума в границах СЖД была проведена масштабная колдоговорная кампания: на полигоне дороги состоялось 223 конференции, собрания и совместных заседаний трудовых коллективов структурных подразделений, филиалов, ДЗО, негосударственных учреждений здравоохранения и образования. Участие в этих мероприятиях приняло более 6 тысяч человек. В ходе работы конференций, собраний и совместных заседаний поступило 92 замечания и предложения.

Перед форумом в формате «круглых столов» прошли деловые встречи представителей трудовых коллективов с руководством дирекций, ДЗО, на которых состоялось обсуждение наиболее актуальных вопросов, интересующих трудовые коллективы. Всего прошло пять «круглых столов» - Северной дирекции тяги, ремонтных и сервисных локомотивных депо, Северной дирекции по управлению движением, Северной дирекции инфраструктуры, а также был организован круглый стол, посвящённый 25-летию со дня заключения первых отраслевых тарифных соглашений.

Начальник СЖД Сергей Кобзев отметил, что коллектив дороги справился со всеми задачами, поставленными перед Северной магистралью на 2016 год, несмотря на непростую ситуацию на рынке транспортных услуг, вызванную замедлением темпов роста экономического развития в обслуживаемых регионах:

– Проводимая на дороге работа по повышению эффективности эксплуатационной деятельности, реализация программ инвестиций в капитальный ремонт инфраструктуры позволили выполнить все основные производственные и финансовые показатели. Благодаря этому были исполнены все предусмотренные социальные выплаты, гарантии, меры социальной поддержки.

Коллектив СЖД в отчётном периоде выполнил плановые показатели. В 2016 году на дороге возросла надёжность и скорость доставки грузов в транзитном и местном сообщении, снизились простои вагонов и локомотивов, сократился оборот вагона, повысился уровень исполнения графика движения пассажирских поездов, обеспечен рост показателей использования локомотивного парка, продолжилось развитие тяжеловесного движения поездов.

В качестве приоритетных задач на текущий год Сергей Кобзев назвал выполнение и улучшение качественных показателей работы, которые создают базу для обеспеченности железнодорожников-северян социальными гарантиями.

Вадим Меджидов отметил, что в границах Северной железной дороги в прошедшем году на выполнение обязательств коллективных договоров было израсходовано свыше 8,9 млрд. рублей. Размер социального пакета на одного работника по организациям ОАО «РЖД» составил 56 727 руб., по дочерним обществам он доходил до 54 тыс. руб., для неработающего пенсионера величина размера составила 6 500 руб.

В 2016 году среднемесячная заработная плата железнодорожников-северян составила 47 526 рублей. В рамках действия дорожной программы к соответствию санитарно – гигиеническим требованиям проведено 98 санитарно – бытовых помещений. Железнодорожники – северяне обеспечивались санаторно – курортным лечением, 270 наиболее активных членов профсоюза были поощрены профсоюзными путёвками. 180 работников СЖД стали участниками туристических программ РОСПРОФЖЕЛ.

На высоком уровне прошла детская оздоровительная кампания. Всего за летний период отдохнули свыше 3100 детей железнодорожников.

В ходе обсуждения участники форума остановились на основных моментах реализации колдоговора на местах. Так, председатель ППО Рыбинской дистанции пути Сергей Куликов отметил, что в прошедшем году значительно улучшено состояние санитарно-бытовых помещений. В частности, проведён ремонт в помещении инструментальных кладовых 3 линейного участка на ст. Рыбинск Пассажирский.

Владимир Белозёров поблагодарил коллектив Северной магистрали за плодотворную работу и отметил, что успехи северян радуют Центральный Комитет: «СЖД – это непростой регион. Но дружный, сплочённый коллектив магистрали решает стоящие перед ним задачи. 69 победителей отраслевого соревнования по итогам года – это хороший результат». Также Владимир Леонидович от имени председателя РОСПРОФЖЕЛ Николая Никифорова пожелал труженикам дороги успехов в предстоящем году.

Салман Бабаев остановился на задачах, которые стоят перед железнодорожниками. Прежде всего, это сохранение объёма перевозок, улучшение качества транспортных услуг. «Мы должны быть гибкими, предоставлять лучшие услуги, научиться своевременно обеспечивать доставку грузов», - отметил вице-президент. Это, по словам Салмана Бабаева, обеспечит исполнение социальных обязательств перед коллективами и сохранит кадровый персонал компании.

В завершение форума состоялось торжественное награждение победителей отраслевого соревнования и профсоюзных активистов.

Нина ЛИСИЦИНА.



3-4 АПРЕЛЯ СОЗЫВАЕТСЯ ГЕНСОВЕТ ФНПР

Генеральный совет ФНПР созывается в Москве 3-4 апреля 2017 года. Такое решение принято на заседании Исполкома ФНПР. Оно состоялось 1 марта во Дворце труда профсоюзов под председательством М.В. Шамова. В числе вопросов повестки дня предстоящего заседания Генсовета ФНПР признано целесообразным обсудить вопросы: о революции 1917 года и положении трудящихся России; о ходе выполнения Плана практических действий по реализации решений IX съезда ФНПР в 2016 году.

На заседании Исполкома ФНПР были также обсуждены вопросы о первомайской акции профсоюзов в 2017 году, о внесении изменений и дополнений в Методику специальной оценки условий труда, о фотоконкурсе ФНПР «Бороться и побеждать!» и ряд других.

Члены Исполкома отметили, что несмотря на стабилизацию ситуации в отдельных отраслях экономики и замедление общей инфляции уровень жизни большинства граждан страны продолжает снижаться. На этом фоне неприемлемой выглядит политика власти, ведущая к занижению цены труда, сокращению социальных гарантий работников.

В этих условиях решено провести 1 мая 2017 года Всероссийскую первомайскую акцию профсоюзов в форме шествий и митингов.

Главное требование акции – достойная заработная плата, обеспечение полной занятости, надёжные социальные гарантии работников, безопасный труд.

При рассмотрении изменений и дополнений в Методику специальной оценки условий труда члены Исполкома ФНПР указали на то, что практика реализации Методики (Минтруда РФ) в 2015-2016 годах не позволяет в полной мере объективно оценивать условия труда на рабочих местах. Она привела к снижению гарантий и компенсаций людям, работающим во вредных и опасных условиях труда.

В этой связи были одобрены соответствующие изменения и дополнения в Методику специальной оценки условий труда для внесения в Минтруд РФ.

На заседании решено ежегодно проводить Фотоконкурс ФНПР под девизом «Бороться и побеждать!», утверждены Положение и состав жюри конкурса. Поддержаны содержание и основные направления представляемых на конкурс фотоматериалов - от масштабных общероссийских коллективных акций до повседневной работы профсоюзных организаций всех уровней по защите законных прав и интересов трудящихся.

Департамент общественных связей
Аппарата ФНПР



МЫ - МОЛОДЫЕ

С ЗАСЕДАНИЯ МОЛОДЕЖНОГО СОВЕТА

2 марта в Доме профсоюзов состоялось заседание Молодежного совета Объединения организаций профсоюзов области. В ходе заседания молодые активисты обсудили реализацию учебной программы «Школа молодого профсоюзного актива», проведение фотоконкурса «Профсоюз глазами молодежи», конкурса «Молодой профсоюзный лидер Ярославской области-2017» и другие вопросы.

На заседании также прошли выборы председателя совета, заместителя председателя и секретаря. Председателем Молодежного совета Объединения избрана Юлия Ломунова, учитель-логопед МДОУ «Детский сад №192», председатель Совета молодых педагогов при Ярославской областной организации Общероссийского профсоюза образования, заместителем председателя — Виктория

Гришкина, начальник юридической службы ФГКВООУ ВО «Ярославское высшее военное училище противовоздушной обороны», а секретарем — Марина Буденная, библиотекарь библиотеки-филиала №14 им. В.В. Маяковского, председатель Молодежного совета областной организации профсоюза работников культуры.

Юлия ЛОМУНОВА.

СОРЕВНУЮТСЯ МОЛОДЫЕ ИНТЕЛЛЕКТУАЛЫ



12 марта во Дворце Молодежи прошел Региональный молодежный интеллект-марафон Ярославской области «А если подумать?». В мероприятии приняли участие 23 команды различных организаций г. Ярославля и области, в том числе команда Молодежного совета Объединения организаций профсоюзов области — «Профмолодежь». Ко-

манду представляли Алексей Калашников, Наталья Умнова, Анна Пушина, Любовь Киргетова, Мария Смирнова и Юлия Ломунова.

Игра состояла из трех конкурсов:

- Что? Где? Когда?;
- Угадай мелодию;
- Интеллектуальное письменное ассорти.

После интересной и познавательной игры жюри подвели итоги. Всем командам вручили сертификаты участника, а победителям — дипломы и сладкие призы. Наша команда заняла 12-е место.

Юлия ЛОМУНОВА.

ЗАВЕРШЕН ПЕРВЫЙ ЭТАП КОНКУРСА

Первый этап отраслевого конкурса «Молодой профсоюзный лидер-2017» проведен в первичных профсоюзных организациях Профсоюза работников радиоэлектронной промышленности - АО «Рыбинский завод приборостроения», АО



«КБ «Луч», ПАО «Ярославский радиозавод».

В конкурсе участвовало 20 молодых членов Профсоюза. Участники с достоинством справились с презентацией на тему «Сильная профсоюзная организация — это...», проверили свои знания Трудового кодекса и Устава Профсоюза. Все конкурсанты практически безошибочно прошли тесты по правовым ситуациям.

Победителями в ППО АО «РЗП» стали: 1 место — Владислав Гусев, 2 место — Светлана Харитонова, 3 место — Иван Корешков. В ППО АО «КБ «Луч» 1 место заняла Анастасия Кныгина, 2 место — Иван Тимонин, 3 место — Кирилл Шевченко.

В ППО Ярославского радиозавода победили Наталья Белехова (1 место), Надежда Сургайлене (2 место) и Яна Корнева (3 место). Приятно отметить, что все три девушки успешно прошли обучение в Школе молодого профсоюзного лидера: Н. Белехова — в 2015 г., Н. Сургайлене и Я. Корнева — в 2016 г.

Победители награждены дипломами и призами. Впереди их ждет второй этап отраслевого конкурса, который состоится 7 апреля 2017 года в г. Ярославле в Доме профсоюзов.

Алевтина МУХИНА,
Юлия КОСЯКИНА.

ОПЫТ И МОЛОДОСТЬ ВМЕСТЕ

3 марта 2017 года областной совет Профсоюза работников радиоэлектронной промышленности провел совместное заседание с членами молодежной комиссии.

На заседании члены областного совета Профсоюза обсудили результаты финансового года в отраслевой организации (было отмечено снижение поступлений профсоюзных взносов в 2016 году), подвели итоги смотра-конкурса на лучшую первичную профсоюзную организацию за 2016 г. Первое место заняла первичная профсоюзная организация АО «Рыбинский завод приборостроения» (председатель ППО Ирина Бешапошников), второе место — первичная профсоюзная организация ПАО «Ярославский радиозавод» (председатель ППО Владислав Чертов). Члены совета приняли новое Положение о смотре-конкурсе в 2017 г.

Члены молодежной комиссии на своем заседании обсудили профсоюзное членство среди молодых работников отраслевых предприятий



в течение трех последних лет, подвели итоги проведения первого этапа конкурса «Молодой профсоюзный лидер» в трех первичных профсоюзных организациях. Совместно с членами областного совета Профсоюза члены МК утвердили план работы МК на 2017 г. В этом году планируется проведение второго этапа конкурса «Молодой профсоюзный лидер», обучение профсоюзного актива, проведение спортивных мероприятий и участие молодежи отраслевых предприятий в мероприятиях, проводимых Объединением организаций профсоюзов области и ЦК Профсоюза.

Алевтина МУХИНА,
председатель областного совета Профсоюза.

НАДО ЧАЩЕ ВСТРЕЧАТЬСЯ!

В минувшие выходные на базе отдыха «Лесное» прошел областной семинар для руководителей и актива работающей молодежи Ярославской области. Целями данного семинара было определение основных направлений работы с категорией «работающая молодежь», предоставление возможности для осуществления личностного роста руководителей и лидеров объединений работающей молодежи, проведение в коллективах организаторской работы в рамках реализации молодежной политики области, а также организация методической взаимопомощи и консультирования объединений работающей молодежи области.

На семинаре присутствовали представители крупных предприятий и организаций и, конечно же, Молодежный совет Объединения организаций профсоюзов области в лице Виктории Гришкиной и Марины Буденной.

Все три дня были насыщены разнообразными мероприятиями. В первый день молодые активисты разделились для знакомства в группах, затем провели мастер-классы. Во второй день, помимо мастер-классов, было

организовано спортивное мероприятие, которое еще больше сплотило участников семинара. Затем участникам семинара предстояло немало поработать мозгами в интеллектуальной игре и показать свои знания в самых разных областях.

Третий день был тоже очень полезным. Участникам предложили выбрать мастер-класс на свое усмотрение. И хотелось бы подчеркнуть, что наибольшее количество ребят выбрали мастер-класс «Тайм-драйв. Как успевать жить и работать», куратором которого был Иван Новиков.

На общем итоговом мероприятии представители предприятий и организаций выставили отчеты работы молодежных активистов и молодежных советов.

Нашу организацию МС представила Юлия Косякина, главный специалист по работе с молодежью Союза «Объединение организаций

профсоюзов Ярославской области». Она развернуто представила отчет о проделанной работе и рассказала о больших планах работы Молодежного совета Объединения на 2017 год.

Семинар прошел замечательно и с большой пользой для его участников, никто не остался равнодушным! Надо чаще встречаться...

Марина БУДЕННАЯ.



ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ ПАРТНЕРОВ - ЗАЛОГ УСПЕХА



1 марта в Доме профсоюзов состоялся пленум Ярославского городского комитета профсоюза работников образования, на котором были рассмотрены следующие вопросы: о выполнении территориального отраслевого соглашения по организациям системы образования г. Ярославля за 2016 год; об итогах статистической отчетности Ярославского горкома профсоюза за 2016 год.

По первому вопросу выступили председатель горкома профсоюза Нариман Дженишаев и директор департамента образования мэрии г. Ярославля Елена Иванова. Содокладчики проанализировали выполненные обязательства по разделам территориального соглашения и отметили, что уровень взаимодействия социальных партнеров возрастает с каждым годом. Определенные успехи были и в 2016 году. Так, процент участия председателей первичных профсоюзных организаций в работе комиссий образовательных учреждений по социально-трудовым вопросам и в разработке локальных нормативных актов вырос с 84% до 96%.

Территориальное соглашение распространяется на 229 организаций образования из 277. Количество коллективных договоров, заключенных с первичными профсоюзными организациями, увеличилось со 179 (75,5%) в 2015 году до 192 (83,8%) в 2016 году. Ярославский горком профсоюза принимает активное участие в работе департамента образования, входит в состав различных комиссий департамента. Городской комитет проводит целенаправленную информационную, образовательную, социокультурную, инновационную работу. Большое внимание уделяется кадровым вопросам, проводятся профессиональные и профсоюзные конкурсы. Члены профсоюза участвуют в кредитно-потребительском кооперативе «Образование», дисконтной программе, активно реализуются санаторные путевки и т.д.

В то же время профсоюзная сторона отметила, что в 2017 году необходимо обратить внимание на следующие направления в работе: это реорганизация учреждений образования; введение эффективного контракта для педагогических работников; выполнение обязательств по МРОТ; а также проведение специальной оценки условий труда; участие педагогических работников в ЕГЭ и реализация молодежной политики.

В своем выступлении Елена Иванова подчеркнула, что между городским комитетом профсоюза и департаментом образования выстроились конструктивные, деловые отношения. Департамент готов продолжить совместную работу по выполнению в полном объеме положений территориального соглашения. «У нас с профсоюзом общие задачи», — подчеркнула Елена Анатольевна. Директор департамента образования входит в состав Ярославского горкома профсоюза и является членом президиума горкома.

Социальные партнеры договорились о совместной работе по защите интересов работников отрасли в 2017 году.

Ярославский горком сумел по итогам работы за 2016 год сохранить профсоюзные показатели: процент охвата профсоюзным членством, как и в 2015 году, составил 43%, на профсоюзном учете состоят 5498 человек, в Ярославле созданы 8 новых первичных профсоюзных организаций.

Нариман ДЖЕНИШАЕВ,
председатель горкома профсоюза работников образования и науки

ЗАЩИЩАЯ ПРАВА ЧЕЛОВЕКА ТРУДА

В апреле в АО «Красный Перекоп» состоится принятие нового коллективного договора. Сейчас двусторонняя комиссия, в состав которой входят по 8 представителей со стороны администрации и со стороны профсоюзного комитета во главе с председателем профкома Натальей Крихели, работает над документом. И сторона профкома рассматривает все предложения цехов и отделов, поступающие в комиссию.

Для Натальи Николаевны, как главной защитницы прав и интересов работников предприятия, этот коллективный договор будет заключаться не впервые.

Она пришла на «Красный Перекоп» в 1993 году оператором крутильного оборудования, затем работала заведующей типографией, начальником отдела множительной техники. А в 2011 году её избрали председателем первичной профсоюзной организации предприятия. Сейчас Наталья Николаевна завершает обучение в Академии труда и социальных отношений.

В том, что на этом предприятии имеется надежное социальное партнерство между администрацией и профсоюзным комитетом, заслуга в равной степени и Натальи Крихели, и генерального директора Петра Шелкошвейна, который всегда в гуще коллектива, ежедневно живет его проблемами и достижениями.

Сегодня на предприятии профсоюзное членство составляет 65%. Коллективный договор предусматривает льготы не только для работников предприятия, но и для членов профсоюза, например, в отношении новогодних подарков, летнего детского отдыха, культурно-массовых мероприятий.

Конечно, на первом месте остаются вопросы заработной платы, задержек которой не было уже много лет. С января 2017 года минимальная заработная плата на предприятии установлена в соответствии с региональным 3-сторонним соглашением в размере 10002 руб. В коллективном договоре прописаны такие социальные льготы, как материальная помощь по достижении пенсионного возраста, к ежегодному отпуску в зависимости от стажа, на рождение ребенка, разовая материальная помощь из средств профсоюза в связи со свадьбой, юбилейными датами и др.

Наряду с материальным стимулированием действует и моральное: на предприятии разработано положение по присвоению почетных званий: «Лучший молодой работник АО «Красный Перекоп», «Кадровый работник АО «Красный Перекоп» и «Почетный кадровый работник АО «Красный Перекоп», - 10 передовиков ежегодно получают эти звания вместе со свидетельством и денежной премией. Кроме того, каждый год комбинат выставляет своих претендентов на участие в ежегодном городском конкурсе «Человек труда – сила, надежда и доблесть Ярославля», его участники неоднократно становились победителями всех трёх этапов конкурса. В этом году комбинат решил принять участие в конкурсе «Лучшая первичная профсоюзная организация ЯО». И ему есть что показать.

Кстати, стенд предприятия, на котором отражены социальные гарантии работникам, фотоотчеты о прошедших мероприятиях, отдельные статьи из «Солидарности», «Голоса профсоюзов», дисконтная карта профсоюзов и другие полезные материалы, занял в областном конкурсе профсоюзных стендов в 2014 году почетное второе место.

Для контроля вопросов охраны труда на комбинате создана совместная комиссия из представителей администрации и профкома, в 2016 году были проведены 7 проверок. Во всех подразделениях избраны уполномоченные по охране труда. Все обязательные мероприятия, предусмотренные коллективным договором, по обеспечению работников средствами индивидуальной защиты, выдаче спецжиров и других продуктов в соответствии с нормами, выполняются.

СМОТР СТРОЯ И ПЕСНИ

Накануне 23 февраля в средней школе №21 г.Ярославля прошел традиционный ежегодный смотр строя и песни среди учащихся 5 – 11 классов, посвященный этой дате. Смотр был организован председателем профсоюзного комитета школы Максимом Лончаковым.

Российская армия всегда славилась своими воинами, у неё богатое прошлое и, надеемся, достойное будущее. А будущее нашей Российской армии – это сегодняшние мальчишки и девчонки.

В течение нескольких недель классные руководители вместе с учащимися готовились к этому дню: разучивали строевые песни, учились ходить строевым шагом, подбирали единую форму одежды со знаками отличия всему классу, следили за дисциплиной на тренировках, помогали во всем командирам.

И вот этот день наступил. С утра в школе царил праздничная атмосфера, участники предстоящего смотра гордо вышагивали по коридорам, демонстрируя свою форму. От обычных школьников их отличала особая выправка. Вскоре спортивный зал школы был полон зрителей. Все классы во главе с командирами вышли торжественным маршем на общее построение под военный марш.

Смотр строя и песни проходил на трёх площадках по двум возрастным группам: 5-7 классы и 8-11 классы. Со стороны зрителям казалось, что все участники смотра выглядят спокойными и уверенными. На самом деле ребята, конечно же, волновались, боялись сбиться и подвести свой класс. Их выступление оценивало компетентное жюри по заранее выбранным

критериям. Важная часть профсоюзной деятельности – работа с активом. На предприятии существуют 10 цеховых профсоюзных организаций. С целью повышения эффективности обратной связи между профкомом и членами профсоюза еженедельно председатели цехкомов собираются в профкоме, чтобы обсудить актуальные вопросы: заключение коллективного договора, замечания по спецодежде, чествование женщин к 8 марта... Уже много лет на комбинате действует школа профсоюзного актива, на семинары которой приглашаются специалисты различных служб и подразделений: Пенсионного фонда, отдела труда и заработной платы, охраны труда...

«Мот и в ацией профсоюзного членства мы занимаемся каждый день», - замечает Н. Крихели. Внимание к человеку труда, его настроению, нуждам – главный рычаг для мотивации. Профсоюзные активисты знают это и используют в общих интересах, интересах большинства. Недавно по инициативе председателя цехкома крутильного участка Оксаны Гречиной был разработан и отпечатан буклет о преимуществах, которые получают работники, вступившие в профсоюз, о правах и льготах члена профсоюза. Буклеты размещены в комнатах отдыха.

Совместные визиты руководителей комбината и председателя профкома в цеха и отделы накануне крупных праздников тоже позволяют коллективу чувствовать внимание администрации и профкома к коллективу. Руководство не только выступает там с поздравлениями и пожеланиями, но и отвечает на вопросы работников.

Индивидуальные поздравления именинникам и юбилярам в цехах, новогодние подарки каждому работнику, подарки детям сотрудников (все школьники с 1 по 11 класс получают на 1 сентября подарки от профкома и администрации), дисконтные профсоюзные карты каждому члену профсоюза, материальная помощь долго болеющим работникам, - всё это уже стало традицией. По ходатайству профкома членов профсоюзной организации представляют для поощрения профсоюзными и государственными наградами за активную, трудовую и общественную работу.

В коллективном договоре предприятия есть раздел «Социальная защита молодежи». И хотя молодежи не предприятии немного, её представители есть и в составе профкома, и в комиссии по заключению коллективного договора. Молодые активисты принимали участие в конкурсе «Молодой профсоюзный лидер ЯО» в 2013 и 2014 годах, обучаются в Школе молодого профсоюзного лидера, наряду со всеми принимают участие в общероссийских майских и октябрьских акциях профсоюза. А 9 мая работники предприятия уже два года подряд становятся в ряды Бессмертного полка.

Праздники коллектив проводит дружно и весело: свой профессиональный праздник – День работников легкой промышленности – в поездке на теплоходе, с чествованием и награждением передовиков на природе, Новый год – с конкурсом карнавальных костюмов, 8 марта – в банкетном зале, день здоровья – в зимнем Белкино. И это тоже заслуга профкома и администрации, которые строят свою работу на принципах сотрудничества и взаимопонимания в интересах всего коллектива.

«Инициативы – наши, средства – предприятия», - улыбается Наталья Крихели.

Галина ЖДАНОВА.

Важная часть профсоюзной деятельности – работа с активом. На предприятии существуют 10 цеховых профсоюзных организаций. С целью повышения эффективности обратной связи между профкомом и членами профсоюза еженедельно председатели цехкомов собираются в профкоме, чтобы обсудить актуальные вопросы: заключение коллективного договора, замечания по спецодежде, чествование женщин к 8 марта... Уже много лет на комбинате действует школа профсоюзного актива, на семинары которой приглашаются специалисты различных служб и подразделений: Пенсионного фонда, отдела труда и заработной платы, охраны труда...

«Мот и в ацией профсоюзного членства мы занимаемся каждый день», - замечает Н. Крихели. Внимание к человеку труда, его настроению, нуждам – главный рычаг для мотивации. Профсоюзные активисты знают это и используют в общих интересах, интересах большинства. Недавно по инициативе председателя цехкома крутильного участка Оксаны Гречиной был разработан и отпечатан буклет о преимуществах, которые получают работники, вступившие в профсоюз, о правах и льготах члена профсоюза. Буклеты размещены в комнатах отдыха.

Совместные визиты руководителей комбината и председателя профкома в цеха и отделы накануне крупных праздников тоже позволяют коллективу чувствовать внимание администрации и профкома к коллективу. Руководство не только выступает там с поздравлениями и пожеланиями, но и отвечает на вопросы работников.

Индивидуальные поздравления именинникам и юбилярам в цехах, новогодние подарки каждому работнику, подарки детям сотрудников (все школьники с 1 по 11 класс получают на 1 сентября подарки от профкома и администрации), дисконтные профсоюзные карты каждому члену профсоюза, материальная помощь долго болеющим работникам, - всё это уже стало традицией. По ходатайству профкома членов профсоюзной организации представляют для поощрения профсоюзными и государственными наградами за активную, трудовую и общественную работу.

В коллективном договоре предприятия есть раздел «Социальная защита молодежи». И хотя молодежи не предприятии немного, её представители есть и в составе профкома, и в комиссии по заключению коллективного договора. Молодые активисты принимали участие в конкурсе «Молодой профсоюзный лидер ЯО» в 2013 и 2014 годах, обучаются в Школе молодого профсоюзного лидера, наряду со всеми принимают участие в общероссийских майских и октябрьских акциях профсоюза. А 9 мая работники предприятия уже два года подряд становятся в ряды Бессмертного полка.

Праздники коллектив проводит дружно и весело: свой профессиональный праздник – День работников легкой промышленности – в поездке на теплоходе, с чествованием и награждением передовиков на природе, Новый год – с конкурсом карнавальных костюмов, 8 марта – в банкетном зале, день здоровья – в зимнем Белкино. И это тоже заслуга профкома и администрации, которые строят свою работу на принципах сотрудничества и взаимопонимания в интересах всего коллектива.

Максим ЛОНЧАКОВ.

Дорогие друзья, уважаемые коллеги!
От лица Ярославской областной организации профсоюза работников жизнеобеспечения разрешите поздравить трудовые коллективы жилищно-коммунального комплекса, бытового обслуживания города Ярославля с профессиональным праздником.
Много есть профессиональных праздников и немало замечательных профессий, но ваш труд по своей уникальности и значимости сравним разве что с трудом врача и учителя. Круглосуточно вы обеспечиваете жизнь целого организма, достойно выполняете ответственные и важные задачи.
В канун праздника не хотелось бы говорить о сложных условиях, в которых сейчас приходится выживать отрасли, все мы это отлично знаем и понимаем. Просто хочу пожелать - пусть свет, тепло, красота, комфорт – все то, что вы несете людям, сторицей вернется в ваши дома, ваши семьи и трудовые коллективы.
В весенний мартовский день вашего профессионального праздника я желаю счастья, жизненного оптимизма, благополучия, добра и здоровья! Пусть каждый из вас в полной мере почувствует благодарность ярославцев, которым ваш труд необходим как воздух!
Председатель ОК профсоюза работников жизнеобеспечения С.Г. Тарасова

РЕШАЕМ ОБЩИЕ ЗАДАЧИ

Основной целью деятельности ОАО «Водоканал» является предоставление потребителям качественных и бесперебойных услуг водоснабжения питьевой и технической водой, а также услуг водоотведения и очистки сточных вод, обеспечение надежной работы систем водоснабжения и водоотведения.

Предприятие обеспечивает рабочими местами около 2 тысяч человек. Среднесписочная численность в 2016 году составила 1913 человек.

«Ярославльводоканал» является не только устойчиво развивающимся предприятием, его отличает социально ответственное поведение.

Региональное отраслевое тарифное соглашение на 2017-2019 гг., которое было принято в марте этого года, направлено, прежде всего, на совершенствование системы взаимоотношений и согласования интересов между органами местного самоуправления, работодателями и профсоюзом по вопросам регулирования социально-трудовых и экономических отношений организаций жилищно-коммунального хозяйства, реализацию социально-экономических, трудовых прав и законных интересов работников данной отрасли.

Отраслевое тарифное соглашение защищает минимальный уровень оплаты труда и социальных гарантий. Минимальная базовая ставка рабочего 1 разряда по отраслевому тарифному соглашению с 01.01.2017 г. составляет 8 819 рублей, минимальный размер оплаты труда в соответствии с федеральным законом – 7 500 рублей. На ОАО «Ярославльводоканал» тарифная ставка рабочего 1 разряда составляет на 01.01.2017 г. 10 726 рублей, что на 21,6% больше размера, защищенного отраслевым тарифным соглашением.

В 2017 году в ОАО «Ярославльводоканал» действует коллективный договор, заключенный

на 2013–2015 годы и продленный решением конференции до 31.12.2018 г., который был разработан при активном участии профсоюзной организации. Коллективный договор регулярно обновляется и дополняется. Все изменения улучшают уже существующие условия труда работников. Несмотря на тяжелое финансовое положение предприятия, администрация выполняет все положения коллективного договора, принятого на основании областного Отраслевого тарифного соглашения. Главной целью приоритетных направлений и мер по социальному партнерству в системе ОАО «Ярославльводоканал» первичная профсоюзная организация считает создание безопасной и здоровой производственной среды для работников предприятия, устранение профессиональных рисков повреждения здоровья и ориентация сотрудников на эффективную производственную деятельность и здоровый образ жизни.

Среднемесячная заработная плата по предприятию за 2016 год составила 30 048 рублей без выплат социального характера, 30 249 рублей – с учетом выплат социального характера. Вроде бы зарплата не такая уж и маленькая. Однако даже такая заработная плата не отвечает современным требованиям. Средняя зарплата в 2016 г. на промышленных предприятиях г. Ярославля была на 20–25% выше, что приводит к оттоку самых квалифицированных специалистов, будь то рабочие или ИТР.

На предприятии проводятся спортивные и культурно-массовые мероприятия, которые способствуют укреплению сплоченности коллектива, формируют привлекательность предприятия среди самих сотрудников, дают сотрудникам дополнительный стимул к достижениям, повышают ценность сотрудников и как итог – сотрудники разделяют ценности и этику компании и гордятся ими.

Продолжение на стр. 4

ПРАЗДНИЧНЫЕ СЕМЕЙНЫЕ ВЫХОДНЫЕ

Во Дворце культуры «Нефтяник» и спортивном комплексе «Атлант» при поддержке администрации и профсоюзного комитета ОАО «Славнефть-ЯНОС» прошли мероприятия, посвященные Дню защитника Отечества, — День семейного отдыха и День здоровья. В них смогли принять участие работники завода вместе со своими семьями.

Не сидеть дома в выходные, а провести их интересно, активно, полезно – такая возможность была у заводчан в февральские праздники. Был и выбор, какое мероприятие посетить. Так, 23 февраля по доброй традиции свои двери гостеприимно распахнул Дворец культуры «Нефтяник». Здесь состоялся День семейного отдыха. Гостей встречали ростовые куклы, любимые многими детьми. Фойе театрального зала превратилось в интерактивную площадку, где каждый мог найти себе занятие по вкусу: поиграть в «Космический песок» или «Дженгу», вылепить фигурку или сделать снежинку, стать моделью для аквагримера, проверить меткость в дартсе. Детям активно помогли взрослые, получившие еще и прекрасную возможность пообщаться вне работы.

Концертная программа началась с военно-патриотического номера «Так точно!» в исполнении кадетского класса школы №14. Ну, а потом все отправилось в зал на спектакль Ярославского театра кукол.

— В очередной раз были с внуком на Дне семейного отдыха 23 февраля. Нам очень нравится! — делится впечатлениями инженер по сопровождению и ведению договоров отдела производственного контроля Марина Тихомирова. — Здесь всегда показываю замечательные спектакли — в этот раз был «Бармалей» Ярославского театра кукол, на котором от души смеялись не только дети, но и взрослые. На празднике мы играем, участвуем в мастер-классах, — одним словом, отдыхаем с большим удовольствием!

26 февраля эстафету мероприятий ко Дню



защитника Отечества принял СОК «Атлант». В бассейне спорткомплекса для заводчан был организован День здоровья. В честь праздника его решили сделать открытым и пригласили представителей разных цехов, причем прийти можно было с семьей. Программу по инициативе участников тоже немного расширили. Кроме плавания в оздоровительных целях были показательные заплывы мастеров спорта, а также соревнования в скорости на дорожках.

— Такие мероприятия помогают не только поддерживать здоровье, но и сплачивают наш коллектив, — считает одна из участниц Дня здоровья, инженер-метролог цеха №15 Елена Чумакова. — Мне понравилось, хочется выразить благодарность организаторам за такой полезный и интересный досуг.

Состоявшиеся спортивные и культурные события зарядили участников не только хорошим настроением в праздничные дни, но и позитивными эмоциями на долгое время. В дальнейшем Дне здоровья в бассейне «Атланта» планируется проводить регулярно. Это новое мероприятие в целях оздоровления работников завода по результатам медицинского осмотра, и принять в нем участие поочередно смогут все цеха.

Ольга МАКУРИНА.

РЕШАЯ ОБЩИЕ ЗАДАЧИ

Продолжение. Начало на стр. 3.

Выполняя свои задачи по мотивации персонала, спортивные мероприятия служат отличным фактором командообразования и сплочения коллектива.

Вот некоторые из них: праздник «Зимней рыбалки» на реке Солоница. В январе 2017 года даже в 34-градусный мороз команды рыбаков были в пол-



ном составе. «Золотая осень» для взрослых и детей проводится уже 20 лет ежегодно в спортивном комплексе «Молния», как и водный праздник в спорткомплексе «Атлант». Особой популярностью на предприятии пользуются Дни здоровья. Работники предприятия и члены их семей с удовольствием принимают в них участие. Зимой это лыжи, катание с горок, зимняя рыбалка; летом – плавание, выезд на природу с проведением всевозможных конкурсов и викторин, и просто прогулка на свежем воздухе.

ОАО «Ярославльводоканал» проводит ежегодные Спартакиады. Отбор команд происходит по возрастным критериям (до 40 лет, свыше 45, свыше 50). В соответствии с утвержденным графиком на предприятии проходят спортивные соревнования (командное и личное первенство) по настольному теннису, шахматам, дартсу, стрельбе из малокалиберной винтовки, мини-футболу, спортивной рыбалке, во-

лейболу, плаванию, бегу. Результаты Спартакиады фиксируются на стенде, размещенном на доске информации Управления.

Победители и призеры в личном и командном первенстве награждаются кубками, медалями, грамотами, дипломами, благодарственными письмами, ценными подарками и денежными премиями. А в виде поощрения за хорошие результаты призеры и чемпионы Спартакиады участвуют в бонусной программе активных игр (пейнтбол, боулинг и т.д.). Ни одно спортивное мероприятие не оставлено без внимания, по окончании каждого мероприятия оформляется фотогазета, которая размещается на стендах Управления и подразделений-победителей. Стало традицией проводить легкоатлетическую эстафету, посвященную празднованию Дня Победы.

Сборная команда ОАО «Ярославльводоканал» ежегодно принимает участие в Спартакиаде коллективов физкультуры промышленных предприятий, учреждений и организаций Ярославской области. Футбольная сборная команда ОАО «Ярославльводоканал» успешно выступает в ежегодных турнирах «Руководитель» и чемпионате города Ярославля по футболу и мини-футболу. Сборная команда ОАО «Ярославльводоканал» также принимает участие в ежегодном турнире по мини-футболу на кубок водоканала города Череповца, где участвуют команды городов Санкт-Петербурга, Вологды, Новгорода, Иваново. Волейбольная сборная команда предприятия тоже успешно выступает на соревнованиях г. Ярославля.

Для проведения спортивных мероприятий предприятие арендует спортивные залы, бассейны, турбазы, для участников соревнований приобретается спортивная форма, обувь, необходимый спортивный инвентарь и спортивная атрибутика.

В соответствии с коллективным договором предприятие оказывало

материальную помощь многодетным семьям, имеющим 3-х и более детей, а профсоюзный комитет – родителям для подготовки детей к школе.

На бесплатной основе детям работников были приобретены и предоставлены путевки в детские оздоровительные лагеря. В канун новогодних праздников для детей работников приобретены и выданы на бесплатной основе билеты с подарками на новогодние представления. Для всех желающих поздравить на дому своих детей с Новым годом были организованы выезды Деда Мороза и Снегурочки (всего по 900 адресам).

Для работников ОАО «Ярославльводоканал» организовано общественное питание в столовых Центральной водопроводной станции, цеха очистных сооружений канализации, буфетах на Промышленной базе, Северной водопроводной станции. Реализация продукции подразделений общественного питания производится с минимальной наценкой. В подразделениях предприятия, не имеющих столовой или буфета, организованы комнаты для приема пищи. Работникам, занятым на аварийных сверхурочных работах в вечернее и ночное время, предоставлялись горячие обеды на бесплатной основе.

Работодатель организует доставку работников дневной смены на работу и с работы по маршрутам, согласованным с профсоюзом, на очистные сооружения канализации – круглогодично, по остальным маршрутам в осенне-зимне-весенний период с 1 октября до 1 мая.

Около двух тысяч тружеников Водоканала отдают свой профессиональный опыт предприятию. Для того, чтобы они не просто отбывали время на работе, а стремились каждый трудовой день строить с максимальной отдачей, необходимо создавать им соответствующие условия. Приходя по утрам в родной коллектив, наши труженики должны чувствовать себя, в меру возможностей предприятия, защищенными от проблем, которые преподносит нам жизнь. Мы стремимся прививать чувство уверенности людям, стимулируя их труд материально, и огромное внимание уделяем моральным факторам.

Светлана АДАЕВА,
председатель ППО ОАО «Водоканал».

Ярославский областной комитет Общероссийского Профсоюза образования поздравляет председателя Рыбинской городской профсоюзной организации Закиматову Галину Тимофеевну с наступающим Юбилеем!

Уважаемая Галина Тимофеевна!

Вы прошли славный жизненный путь, реализовали все свои способности руководителя крупной профсоюзной организации, всегда помогли и продолжаете помогать тем, кто нуждается в защите своих трудовых прав и интересов. Вы обладаете богатым жизненным опытом, знаниями и навыками, которые всегда будут востребованы, а за Вашу помощь и советы люди будут говорить Вам «спасибо».

В этот славный юбилей желаем Вам крепкого здоровья, неиссякаемого оптимизма и непреодолимой бодрости!

С днем рождения!



ДИСКОНТНАЯ ПРОГРАММА ПРОФСОЮЗОВ

В рамках нового социального проекта «Дисконтная программа профсоюзов» продолжается работа Объединения по заключению договоров с различными организациями на предоставление скидок членам профсоюза. В этом номере газеты мы размещаем логотипы новых организаций из г. Ростов Великий, которые готовы с нами сотрудничать. Подробную информацию смотрите на сайте fpruga.ru. В правом верхнем углу на главной странице находится изображение дисконтной карты. Если Вы нажмете на него, откроется Положение о дисконтной программе и список организаций-партнеров.

Автомобиль

«ФОРСАЖ»

г. Ростов, ул. Чайковского, 28
Тел.: 8-980-662-00-03,
8-962-213-25-03
Скидка - 3%

САЛОН-ПАРИКМАХЕРСКАЯ

Елена

г. Ростов, Соборная пл., 2
Тел.: +7-903-825-50-57.
Скидка 10%

Магазин «Имидж».
Сумки и женская одежда.
г. Ростов, ул. К. Маркса, д. 4.
Скидка - 5%

ПРАЗДНИК УДАЛСЯ!



Сергей Пименов,
председатель ППО АТП-1 г. Ярославля

Какой чудесный, сверкающий день, пронизанный ослепительно яркими лучами! Словно по заказу обком профсоюза работников авто-

транспорта и дорожного хозяйства выбрал 11-е февраля для проведения соревнований по зимней рыбалке и посвятил этот день Дню защитника Отечества!

За городом, в Некрасовском районе на реке Солоница и воздух казался каким-то другим, вкусным. Именно вкусным! Лёгкий ветерок гонял по снегу зыбкие пятна солнечных зайчиков, небольшой морозец чуть пощипывал щеки участников соревнований из команд Ярославского ПАТП-1, Борисоглебского АТП и Ярославского АТП. Надо добавить, что команда Ярославского АТП там была впервые.

Праздник начался с построения, на котором нам объявили правила соревнований, они начались с номинации «Самый быстрый бурильщик лунки». Снег искрился на солнце мириадами сверкающих искр, а наши команды показывали



чудеса скоростного бурения лунок, молодецкую удаль и сноровку... Лунки готовы! Стоит ли удивляться тому, что рыбный азарт захватил нас всех – и участников, и болельщиков.

Следующая номинация - «Ловись, рыбка, большая и маленькая!». И вот все снасти запущены в дело, и где-то через час рыбацкого священнодействия в нашем активе имелись разнокалиберные рыбки. Общий азарт поддерживали горячие напитки и повышающие тонус бутерброды, которые приготовили организаторы праздника. А на берегу команда Борисоглебского АТП из наваристой мелочи сотворила фирменную рыбацкую уху, которая удалась на славу. Котел опустел в одночасье.

Когда взвешивали и измеряли рыбу, подводили итоги - разочарований не было, что не достигли того, чего хотели бы. А победители были награждены грамотами и денежными призами. Проигравшими в тот день не чувствовал себя никто, и у всех было чувство огромной благодарности



Татьяна Лобашова, кондуктор Ярославского АТП

нашим организаторам за такой чудесный праздник.

Татьяна ЛОБАШОВА,
кондуктор ГП ЯО «Ярославское АТП».

Следующий номер газеты выйдет 30 марта 2017 года.