

С ПРАЗДНИКОМ 1 МАЯ - ДНЕМ МЕЖДУНАРОДНОЙ СОЛИДАРНОСТИ ТРУДЯЩИХСЯ!



**Дорогие друзья!
Уважаемые земляки!**

Примите самые искренние поздравления с 1 Мая - Днем международной солидарности трудящихся. С этим замечательным праздником связаны тепло и радость весеннего обновления, надежда на прочный мир и процветание, вера в лучшее будущее.

Желаем вам и вашим близким крепкого здоровья, благополучия в семье, уверенности в своих силах.

Пусть сбудутся все Ваши планы и мечты, а в жизни будет больше добрых и светлых дней!

Встретимся в праздничных колоннах 1 мая в 10 час. на площади Юности.

**Председатель Объединения организаций профсоюзов Ярославской области
С.С. СОЛОВЬЕВ.**

Дорогие товарищи!

Поздравляю вас с праздником 1 Мая - Днем международной солидарности трудящихся!

В 2017 году Первомайская акция профсоюзов пройдет под общим девизом «За достойную работу, зарплату, жизнь!». В год столетия Великой российской революции эти требования по-прежнему актуальны. Ведь сегодня трудно не заметить параллели с тревожными событиями того времени.

Уровень жизни граждан России падает: зарплаты и пенсии фактически заморожены, увеличивается количество бедных, и что особенно опасно, работающих бедных. Не прекращаются попытки перекроить трудовое законодательство в угоду работодателям. Доверие к депутатскому корпусу и правительству во всех слоях населения во многом утрачено. На предприятиях растет число трудовых конфликтов.

Давая негативную оценку состоянию

социально-экономических отношений в России, мы заявляем, что не хотим революций. Профсоюзы заинтересованы в укреплении отечественной промышленности и совершенствовании институтов гражданского общества на благо гармоничного развития человека и страны. Важнейшей предпосылкой для этого, по мнению ФНПР, является экономическая стратегия роста, опирающаяся на платежеспособный спрос населения. Именно на этой базе сформированы требования ФНПР к властям и работодателям.

Друзья! Присоединяйтесь к профсоюзным колоннам демонстрантов!

Вместе отстаем наше кровное право на достойную работу, зарплату, жизнь!

С наступающим Первомаем, дорогие товарищи!

Председатель ФНПР М.В. ШМАКОВ.

ЗА ДОСТОЙНУЮ РАБОТУ, ЗАРПЛАТУ, ЖИЗНЬ!

1 мая, в День международной солидарности трудящихся, по всей стране пройдут профсоюзные акции под девизом «За достойную работу, зарплату, жизнь!». По предварительным данным, участие в митингах и шествиях примут более 2,5 млн человек.

Обсуждая организационные вопросы подготовки и проведения Первомая на селекторном совещании 18 апреля, Председатель ФНПР Михаил Шмаков подчеркнул: «Люди должны знать, что не просто выходят на праздник Весны и Труда... Профсоюзы заинтересованы в укреплении отечественной промышленности и совершенствовании институтов гражданского общества на благо гармоничного развития человека. Важнейшей предпосылкой для этого, по мнению ФНПР, является экономическая стратегия, опирающаяся на платежеспособный спрос населения. 1 мая 2017 г. на наших митингах мы должны требовать от руководства всех уровней власти решения этих задач».

М. Шмаков так охарактеризовал социально-экономическую ситуацию в стране:

- Уровень жизни нынешних россиян падает: зарплаты и пенсии фактически заморожены, увеличивается количество бедных, и что особенно опасно, работающих бедных. Не прекращаются попытки перекроить трудовое законодательство в угоду работодателям. Доверие к депутатскому корпусу и правительству во многом утрачено во всех слоях населения. На предприятиях растет число трудовых конфликтов.

Политика, проводимая финансово-экономическим блоком правительства РФ, направлена, прежде всего, на сдерживание роста заработной платы и доходов населения, на сокращение социальных обязательств государства и бизнеса. А это, в свою очередь, не способствует ни росту благосостояния граждан, ни экономическому росту. Очевидными результатами такой недальновидной стратегии явились стагнация промышленного производства, сокращение реальных располагаемых денежных доходов населения, сжатие объема инвестиций в основной капитал, падение оборота розничной торговли, увеличение количества бедных в стране.

В то же время основные направления бюджетной политики и прогноз социально-экономического развития страны на 2017-й и плановый период 2018 и 2019 годов свидетельствуют о намерении правительства со-

хранить прежний социально-экономический курс. Так, предполагается дальнейшая «оптимизация» расходов на социальную сферу, замораживаются бюджетные ассигнования на оплату труда работников бюджетной сферы, предусматривается отставание МРОТ от величины прожиточного минимума трудоспособного населения, прогнозируется снижение



покупательной способности среднего размера пенсии.

Вместо того, чтобы принимать активные меры по стимулированию создания высокопроизводительных рабочих мест, повышению доступности кредитных ресурсов для предприятий, увеличению доходов бюджетов всех уровней путем легализации доходов бизнеса и пресечения оттока капитала, власть пытается решить финансовые проблемы прежде всего за счет экономии на зарплате работников и снижения гарантий в сфере труда.

Слова профсоюзного лидера подтверждают данные в недавно опубликованном Росстатом бюллетене о социально-экономическом положении России в первом квартале 2017 года. Наиболее убедительным свидетельством выхода российской экономики из затяжного кризиса являются данные об экспортно-импортных операциях. За первые три месяца этого года внешнеторговый оборот РФ вырос по стоимости на 33,6% к тому же периоду 2016 года. Остальные ключевые показатели первого квартала говорят скорее о стагнации российской экономики: промышленный рост по итогам первого квартала составил всего 0,1% к январю-марту прошлого года. Производство продукции сельского хозяйства выросло лишь на 0,7%.

В марте Росстат зафиксировал небольшой (на уровне 1,4%) рост реальных доходов к февралю, но, как показывают опросы, для большинства эта прибавка фактически не ощущается.

Определенным позитивным результатом политики правительства и ЦБ РФ можно считать значительное снижение уровня инфляции, о чем власти много раз говорили на протяжении последних недель. В первом квартале индекс потребительских цен, по данным Росстата, составил 104,6% против 108,4% годом ранее. Но в то же время произошло значительное ускорение индекса цен производителей промышленных товаров: если в январе-марте прошлого года он находился на уровне 5,1%, то в первом квартале текущего года поднялся до 13% (Источник: EAdaily.com).

По данным ярославской статистики, доходы ярославцев растут, однако расходы увеличиваются еще быстрее.

Так, в первом квартале реальные доходы ярославцев упали на 4,4% - и это только по официальным данным. В январе-феврале 2017 года объем денежных доходов населения по сравнению с соответствующим периодом предыдущего года увеличился на 0,8 процента. Но увеличились и расходы: на 2,3% выросла оплата товаров и услуг, на 8,3% - обязательные платежи и сборы. Оснований для оптимизма нет.

Профсоюзы, являясь полномочными представителями наемных работников, готовы решительно отстаивать и защищать интересы людей труда. Осуществления реальной социальной политики, укрепления отечественной промышленности, повышения платежеспособности населения будут требовать на Первомайских акциях в 737 городах России.

В Ярославле участники акции соберутся в 10 час. на площади Юности, в 10.30 начнется движение колонн, в 11 час. на Советской площади состоится митинг.

Приглашаем всех ярославцев принять участие в Первомайских шествиях и митингах и поддержать требования профсоюзов.

Сергей СОЛОВЬЕВ.

Уважаемые ярославцы!

В соответствии с постановлением Исполкома ФНПР Первомайская акция профсоюзов будет в этом году выражать свое отношение к происходящим в стране социально-экономическим преобразованиям, проводимой политике органов власти.

Правительство РФ продолжает проводить политику преодоления экономических трудностей за счет малообеспеченных слоев населения. С 2016 г. не производится индексация пенсий работающим пенсионерам, растут тарифы ЖКХ, введена плата за капитальный ремонт многоквартирных домов, установлен налог на недвижимость с учетом ее кадастровой стоимости. Федеральными министерствами делаются попытки повышения пенсионного возраста, разрушения системы страхования.

Принятые Правительством РФ антикризисные меры в условиях международных санкций по отношению к России не предусматривают реальных мер защиты и поддержки отечественной промышленности, а следовательно, и решение социально-экономических вопросов в интересах людей труда.

Продолжает оставаться вызовом времени для развития промышленности действующая система налогообложения.

Сегодня необходимо приостановить рост тарифов на теплоэнергоресурсы, они являются для предприятий текстильной и легкой промышленности грабительскими, снизить НДС с 18 до 10%, а не повышать его до 22%. Это позволило бы снизить себестоимость выпускаемой продукции и повысить потребительский спрос населения.

Профсоюзы требуют реформирования банковской системы, перехода от жесткой денежной кредитной политики к более доступной для предприятий, снижая ключевую ставку ЦБ до 5%.

Высокая зависимость от импортных сырьевых ресурсов (до 80%), неуправляемый на них рост цен выступают тормозом в финансовом оздоровлении отрасли, что сдерживает рост заработной платы, которая постоянно отстает от зарплат в обрабатывающих производствах в 1,5-2 раза и вызывает текучесть кадров.

Необходимо ускорить создание собственных сырьевых баз по льну, хлопку, химволокну.

Я обращаюсь ко всем ярославцам, работникам отрасли, профсоюзному активу - принять самое активное участие в проводимой акции.

От наших солидарных действий будет в немалой степени зависеть как достойный труд, так и жизненный уровень людей.

**Председатель ЯОО
Роспрофтекстильлегпром Тамара ЯБЛОКОВА.**

ПОРОГ БЕДНОСТИ ... ИЛИ БЕДНОСТЬ НЕ ПОРОК?

«При разумной организации экономической политики и налогово-бюджетного процесса мы не имеем права говорить, что у нас нет денег».

Советник Президента РФ, академик РАН
Сергей Глазьев

«Та бедность, которая сегодня в стране есть и фиксируется, это бедность работающего населения. Это уникальное явление в социальной сфере — работающие бедные».

Заместитель председателя Правительства
РФ Ольга Голодец

«В ближайшие несколько лет МРОТ вырастет до уровня прожиточного минимума работающего. У нас есть все возможности, чтобы это обеспечить».

Председатель Правительства РФ
Дмитрий Медведев



Согласно результатам исследования Всероссийского центра изучения общественного мнения (ВЦИОМ), за чертой бедности находится порядка 35% жителей России, которым не хватает средств на еду или одежду

при пороге заработка на одного члена семьи в 15,5 тысячи рублей. Респонденты отметили, что 29% едва хватает денег на одежду, они испытывают финансовые затруднения при приобретении одежды, а 6% отметили, что для них затруднительна даже покупка продуктов питания.

Согласно методике Всемирного банка, по итогам прошлого года число бедных россиян возросло на 1 млн человек.

При этом Росстат утверждает, что по итогам 2016 года количество бедных в стране увеличилось лишь на 300 тысяч человек и достигло 19,8 млн, что составляет 13,5% от всего населения. Таким образом, даже по официальной статистике около 20 миллионов (каждый седьмой россиянин) не живут, а выживают.

По оценке лидера российских профсоюзов Михаила Шмакова, 9% работников имеют заработную плату ниже величины прожиточного минимума, а 60% трудящихся получают заработную плату ниже минимального потребитель-

ского бюджета, факультативно рассчитываемого ФНПР и составляющего примерно 24 тысячи рублей в месяц.

«В 53 регионах среднедушевые денежные доходы населения относительно величины прожиточного минимума сократились на 4% и более, а в 20 регионах они снизились на 10 и более процентов», — отмечает директор лаборатории бюджетной политики Института Гайдара Елена Гришина.

Элементарная человеческая логика подсказывает даже не специалисту в области финансов, что минимальная оплата труда не может быть ниже прожиточного минимума. Абсурдно платить человеку зарплату, которая не может обеспечить его физическое выживание. Вместе с тем Правительство планирует установить в июле 2017 года МРОТ в размере 7800 рублей в месяц, что менее 75% от прожиточного минимума трудоспособного населения, который прогнозирует собственное Министерство экономического развития. Вот действительно — живи как хочешь или как хочешь, так и живи...

Отставание России по уровню стоимости рабочей силы особенно наглядно видно при сравнении почасовой минимальной оплаты труда (хотя официально в нашей стране такой показатель не используется). В России она составляет 47 рублей, при том, что в Китае (с привычной для нас формулировкой о дешевизне трудовых ресурсов в этой стране) — 97, в Турции — 138, в Польше — 182, в США — 500, в Германии — 654, а в Австралии 848 рублей в час.

По данным вице-преьера О. Голодец, в феврале 2017 года официально получали зарплату на уровне минимального размера оплаты труда 5 миллионов российских граждан.

Важно отметить, что по оценкам специалистов размер минимальной оплаты труда влияет на уровень бедности, когда он поднимается выше уровня 1,7 прожиточного минимума. Если МРОТ повысится на 200 или даже на 2-3 тысячи рублей, это проблему не решит. Глубина бедности сократится, нехватка средств будет меньше, но не более того. Работник так и останется в числе бедных.

Обращает внимание тот факт, что в этом случае мнение как профессионалов, так и простых граждан, согласно данным ВЦИОМ, полностью совпадают. А это бывает не часто...

Председатель областной организации профсоюза работников образования и науки
Алексей СОКОЛОВ.

РОСПОТРЕБНАДЗОР ПОДДЕРЖАЛ ЗАПРЕТ НА ВОЗВРАТ ХЛЕБА ПРОИЗВОДИТЕЛЮ

Председатель Ярославской областной организации пищевой и перерабатывающей промышленности профсоюза работников АПК Альбина Турбина и руководители крупных хлебозаводов Ярославской области неоднократно поднимали вопрос о необходимости запрета на возврат хлеба заводам торговыми сетями.

Проблема возврата не реализованного магазинами хлеба стоит давно. Хлебозаводы несут большие убытки: они уже вложились в производство хлеба, в транспортировку, забрали назад... Часть возвращенного хлеба идет в переработку, остальной — на сухари, корм скоту. Из-за этого страна теряет 3 миллиона тонн высококачественной ржи и пшеницы, а финансовые потери составляют 50-60 млрд рублей ежегодно.

Внести поправки в закон о торговле, запрещающие продавцам возвращать производителям непроданный хлебобулочные изделия, предложила зампред Госдумы, руководитель федеральной мониторинговой группы «Честная цена» Ирина Яровая.

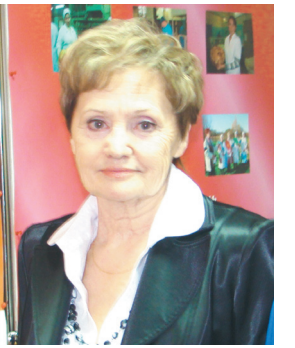
Инициативу поддержал Роспотребнадзор. Глава Роспотребнадзора Анна Павлова согласилась, что необходимо внести изменения в ФЗ №381 «Об основах государственного регулирования торговой деятельности в Российской Федерации», предусматривающие запрет на возврат хозяйствующему субъекту, осуществившему поставки продовольственных товаров, таких товаров, которые не проданы по истечении определенного срока годности.

Комментарий председателя Ярославской областной организации пищевой и перерабатывающей промышленности профсоюза работников АПК Альбины ТУРБИНОЙ:

— Я выскажу свою позицию по предстоящему решению Государственной Думы (пока в первом чтении) по запрету возврата хлеба из магазинов сетей товаропроизводителям. Я — за, за и за!!! И если оно будет-таки принято — станет очень важным шагом к справедливости.

История вопроса уходит корнями еще в период внедрения сетей в городах, в тот числе и в нашей области. Сети принесли с собой много положительного, вместе с конкуренцией — наполнение рынка, но уже на стадии становления (я считаю, что ошибка уже была заложена) не было и речи о том, чтобы свой местный товаропроизводитель со своими товарами был наравне с другими поставщиками

ми. И главное — не было разработано четких правовых основ взаимоотношений. Это уже потом пищевики пытались отвоевывать свое право быть в сетях. А в то время создавались якобы правила, а на деле кабальные договоры, шли в ход так называемые «бонусы»...



А ведь многие товары, представленные тогда на полках магазинов, область наша производила, но их особо не брали. Например, товары таких заводов как ЛВЗ «Ярославский», Угличский завод минеральной воды, предприятия молочной, мясной продукции. Я уж не говорю о производителях печенья, пряников, другой сладкой продукции. Да, были у нас проблемы с упаковкой, с внешним видом, но заводы быстро их решали. Это сегодня мы смело говорим: «Покупай ярославское!». А тогда местные товаропроизводители были в роли просителей.

Слава Богу, теперь объем нашей продукции хлебобулочных изделий в сетях перешагнул 30%. Но проблема возврата хлеба остается. И она уже на уровне России назрела! У нас есть положительные примеры. Некоторые предприятия в договорах добились условий — возвращать хлебобулочную продукцию не более 3%. А в основном, возврат доходит до 10% продукции.

Что с ним делать предприятиям? Куда девать возврат? Отдать за минимальную цену частникам, малым предприятиям? Это не выход. Да, ищут пути, но их немного. Нужен закон по поддержке хлебопеков! Необходимо со стороны торговли четко вести ежедневный контроль и анализ за движением этой продукции, предприятиям — за качеством продукции.

А в целом нужно решение общей проблемы. Это поможет сохранить предприятия, рабочие места, увеличить производство, а с ней и заработную плату работников. Здесь мы, профсоюзы, на стороне своих предприятий и их руководителей.

Давайте вместе решать проблему. Будем надеяться на принятие Думой этого решения! Иначе не досчитаемся через два-три года предприятий!

ЗАСЕДАНИЕ СОВЕТА: О ЗАДАЧАХ ПРОФСОЮЗОВ

20 апреля состоялось заседание Совета Союза «Объединение организаций профсоюзов Ярославской области», основным вопросом повестки дня которого стал вопрос «О задачах профсоюзов Ярославской области в текущих социально-экономических условиях».

В своем докладе председатель Объединения организаций профсоюзов Сергей Соловьев отметил, что несмотря на то, что официальная статистика на протяжении последних двух лет дает нам благоприятную социально-экономическую картину развития области, реальная ситуация выглядит далеко не так оптимистично.

Цены на продукты, товары и платные услуги продолжают расти, снижая покупательную способность населения. Заработная плата 17800 человек учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала образовательных учреждений области не повышалась с 2012 г. Основными источниками повышения зарплаты медицинских работников стали сокращения персонала.

Согласно профсоюзному мониторингу, на конец 2016 года около 1000 работников подлежали сокращению, более 3000 человек в области работали в режиме неполного рабочего дня, недели или находились в простое. Несмотря на достаточно невысокий в масштабах области уровень безработицы, в Даниловском и Брейтовском районах он превысил 4%.

На протяжении многих лет не снимается вопрос с задолженностью по заработной плате: на 1 января 2017 года она снизилась по сравнению с соответствующим периодом 2015 года в 4,3 раза, однако сумма долга остается выше 13 млн. рублей.

По-прежнему актуальны вопросы охраны труда работников. Уровень производственного травматизма с тяжелым исходом в последние годы не снижается, показатели относительной частоты и тяжести несчастных случаев на производстве в области остаются выше средних значений по РФ. Профсоюзный мониторинг показал, что доля работников, занятых на работах с вредными условиями труда, за последние два года снизилась, в основном, благодаря применению новой методики спецоценки без проведения мероприятий по реальному улучшению условий труда.

Сложившаяся ситуация требует от профсоюзов более на-

стойчивых действий в отстаивании интересов работников. В декабре 2014 г. Профобъединению удалось заключить Региональное соглашение о минимальной заработной плате. По действующему в настоящее время с 1 января 2017 г. Соглашению для работников организаций внебюджетной сферы (за исключением работников организаций малого и



среднего предпринимательства) минимальная заработная плата в регионе установлена в размере 10002 руб., для работников организаций малого и среднего предпринимательства — 9640 руб., для работников организаций бюджетной сферы — 7560 руб. Однако, по словам Сергея Сергеевича, мы не можем считать эту работу завершённой и будем добиваться, чтобы в области для всех работников был один размер минимальной заработной платы.

Благодаря настойчивой и конструктивной работе команды опытных переговорщиков в марте текущего года было подписано Региональное трёхстороннее Соглашение. Кроме того, социально-трудовые отношения в области регулируются действующими в настоящее время 20 территориальными и 12 территориально-отраслевыми соглашениями, 740 коллективными договорами, из которых 698 прошли уведомительную регистрацию.

Под контролем профсоюзов находится соблюдение работодателями трудового законодательства. Профсоюзы продолжают осуществлять ежемесячный мониторинг состояния регионального рынка труда, принимают участие в реализации программ в сфере занятости населения.

С. Соловьев в докладе также рассмотрел вопросы организационного укрепления профсоюзов, поддержки профсоюзной партии «Союз труда» и другие.

В прениях выступили Александр Николаев, председатель ППО ОАО «Гаврилов-Ямский машиностроительный завод «Агат», Леонид Патрикеев, председатель регионального отделения Всероссийской политической партии «Союз Труда» в Ярославской области, Алевтина Мухина, председатель областной организации Российского профсоюза работников радиоэлектронной промышленности, Алексей Соколов, председатель Ярославской областной организации профсоюза работников народного образования и науки. Основными темами выступлений были предложения по организационному укреплению профсоюзов.

Совет принял постановление, направленное на повышение эффективности деятельности профсоюзных организаций в текущих социально-экономических условиях.

На заседании Совета были награждены победители конкурса «Лучшая первичная профсоюзная организация».

Среди организаций производственной сферы численностью до 400 человек победителями стали: ППО Ярославского межрайонного почтамта (1 место), ППО АО «Красный Перекоп» (2 место), ППО АО «Ярполимермаш-Татнефть» (3 место).

Среди профорганизаций производственной сферы численностью свыше 400 человек победили первичные профсоюзные организации «РОСПРОФЖЕЛ» Северной дирекции по тепловодоснабжению (1 место), ОАО «Славнефть-ЯНОС» (1 место), ОАО «Ярославльводоканал» (2 место), АО «Рыбинский завод приборостроения» (2 место), ПАО «Ярославский радиозавод» (2 место), Ярославского регионального центра связи Ярославской дирекции связи Центральной станции связи-филиала ОАО «РЖД» (3 место), Эксплуатационного локомотивного депо Ярославль-Главный (3 место), ОАО «НПО «Сатурн» (3 место).

Победителем среди профорганизаций бюджетной сферы стала первичная профсоюзная организация МДОУ «Детский сад №209» г. Ярославля.

РЕОРГАНИЗАЦИЯ ПРОФСОЮЗА



18 апреля 2017 года состоялся VII внеочередной съезд профсоюза работников текстильной и легкой промышленности на повестке дня которого стояли вопросы:

1. О реорганизации Роспрофтекстильлегпрома.
2. О наименовании реорганизованного профсоюза.
3. Об Уставе реорганизованного профсоюза.
4. Об основных направлениях деятельности реорганизованного профсоюза на 2017-2022 годы.

Большинством голосов было принято решение реорганизовать общероссийскую общественную

организацию – Российский профессиональный союз работников текстильной и легкой промышленности путем присоединения его к Всероссийскому профессиональному союзу работников оборонной промышленности, с последующим наименованием реорганизованного профсоюза – Российский профсоюз работников промышленности – сокращенно РОСПРОФПРОМ.

Также были приняты проекты Устава реорганизованного профсоюза и его основные направления деятельности.

19 апреля 2017 г. состоялся съезд реорганизованного профсоюза в составе делегатов Роспрофтекстильлегпрома, Оборонпрофа и Роспрофмаша, председателем Роспрофпрома был избран председатель Оборонпрофа Чекунов Андрей Иванович, одновременно были избраны по-

стоянно действующий руководящий коллегиальный орган (центральный комитет), президиум – исполнительный выборный коллегиальный орган и ревизионная комиссия с участием представителей трех профсоюзов. В соответствии с решением съезда предстоит провести в свою очередь реорганизацию территориальных организаций профсоюзов, избрать председателей на совместных конференциях, коллегиальные органы и ревизионные комиссии.

Хочется выразить уверенность, что организационное укрепление профсоюзов за счет реорганизации повысит эффективность защиты социально-экономических и трудовых интересов членов профсоюзов.

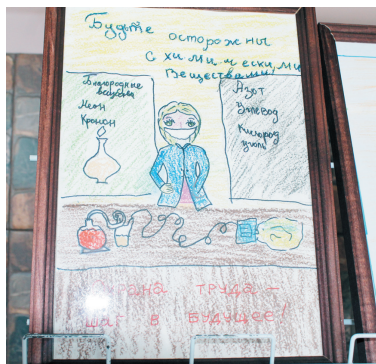
Делегат съезда, председатель ЯОО Роспрофтекстильлегпром Тамара ЯБЛОКОВА.

СЕМИНАР В БОЛЬШОМ СЕЛЕ

14 апреля в Доме культуры в Большом селе прошел семинар на тему «Вопросы изменения трудового законодательства в области охраны труда», организованный Управлением социальной защиты населения администрации Большесельского муниципального района.

В работе семинара в качестве слушателей приняли участие руководители организаций, работники службы охраны труда, работники кадровой службы, председатели первичных профсоюзных организаций, члены трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений Большесельского муниципального района.

Перед началом семинара в фойе Дома культуры была организована выставка детских рисунков «Охрана труда – глазами детей». Конкурс детских рисунков в рамках Международного дня охраны труда организовала администрация Большесельского муниципального района при активной, в том числе и финан-



совой, поддержки профсоюзов. Все участники выставки были отмечены дипломами и подарками от Координационного совета профсоюзов Большесельского МР ЯО, которые вручила председатель совета Татьяна Утцаль.

В ходе семинара перед собравшимися выступили: Светлана Серова, заместитель начальника отдела социально-трудовых отношений и охраны труда Департамента труда и

социальной поддержки населения Правительства Ярославской области, Антон Елизаров, представитель рабочей группы при Комиссии Общественной палаты РФ по проведению общественного мониторинга в сфере охраны труда, Леонид Патрикеев, технический инспектор труда Объединения организаций профсоюзов, специалист отдела страхования профессиональных рисков Ярославского регионального отделения Фонда социального страхования РФ.

Выступающие рассказали участникам семинара о последних изменениях трудового законодательства в сфере охраны труда, сообщили информацию о состоянии производственного травматизма и профзаболеваний в Ярославской области, а также ответили на многочисленные вопросы и дали практические рекомендации по вопросам применения трудового законодательства в области охраны труда.

Леонид ПАТРИКЕЕВ, Роман ПОГОДИН.

СОЦИАЛЬНОМУ ПАРТНЕРСТВУ - РАЗВИВАТЬСЯ!

19 апреля 2017 г. горком профсоюза работников народного образования и науки совместно с Департаментом образования мэрии г. Ярославля провели совещание с руководителями образовательных учреждений города. С докладом «О развитии социального партнерства в МСО» на совещании выступил председатель городской профсоюзной организации Нариман Дженишаев.

В своем выступлении Нариман Мамедович подчеркнул, что социальное партнерство способствует развитию деятельности любых образовательных учреждений. Профсоюзные организации стоят на защите трудовых и социально-экономических интересов работников, сохранении их социальных гарантий. Благодаря конструктивной работе с профсоюзами в области и городе действуют трехсторонние соглашения, отраслевые территориальные соглашения, коллективные договоры.

в размере 2 тыс. руб. стоимости детских путевок в ДОЛ, компенсации стоимости и места в профсоюзной путевке в санатории, возможность получения потребительского кредита до 50 тыс. руб. через КПК «Образование», выдача дисконтных профсоюзных карт, по которым более двухсот организаций области предоставляют скидки на товары и услуги членам профсоюза.

Из 277 образовательных организаций в г. Ярославле в 2016 г. профсоюзные организации уже были в 229, это — 82,67%. В 1-м квартале этого года городской профсоюз пополнился еще семью первичными профсоюзными организациями, их стало 236. По итогам 2016 г. в 192 организациях (83,8%) заключены коллективные договоры. Городским

лективов социальными гарантиями, защитит их интересы, руководителям образовательных организаций и профсоюзным комитетам необходимо активизировать работу по заключению коллективных договоров», — подчеркнул Н. Дженишаев. — Необходимо в полной мере оценить важность социального партнерства и всячески способствовать созданию профсоюзных организаций в учреждениях образования. Интересы работников должны представлять профсоюзы, а не советы трудовых коллективов. Еще одна проблема — малочисленность первичных профсоюзных организаций, которая не позволяет воспользоваться правом на полномочность представительства и защиту социально-трудовых прав работников».

Н. Дженишаева поддержала директор Департамента образования мэрии г. Ярославля Елена Иванова:

— Я — за профсоюзы. Мы делаем одно общее дело, и в каждой организации должен быть сильный профсоюз. Система социального партнерства строится только при высоком уровне взаимодействия с профсоюзами.

Совершенствуя социальное партнерство с работодателями, горком на протяжении уже 9 лет проводит конкурс «Лучший социальный партнер профсоюзной организации». По результатам 2016 г. победителями конкурса стали: заведующий МДОУ №233 Светлана Зарубина (1 место), заведующий МДОУ №104 Татьяна Курилова (2 место), директор МОУ СШ №5 Ирина Петрова. На совещании они были награждены дипломами и денежными премиями.

Нина СОРОКИНА.

МЫ - МОЛОДЫЕ! МОЛОДОЙ ПРОФСОЮЗНЫЙ ЛИДЕР-2017

Прежде, чем провести конкурс «Молодой профсоюзный лидер Ярославской области-2017» для его участников 14 апреля в Доме профсоюзов прошли организационное собрание и мастер-классы.



Александр Малыгин, заместитель главного правового инспектора Объединения организаций профсоюзов области, рассказал об этапе конкурса «Тестирование и правовая ситуация». В рамках данного мастер-класса конкурсанты разработали план работы над заданиями, а также получили советы, на какие статьи Трудового Кодекса следует обратить пристальное внимание и как анализировать ту или иную правовую ситуацию.

Юлия Косякина, главный специалист по работе с молодежью Союза, ответила на все интересующие участников организационные вопросы. Она показала, как составить эффективную и выигрышную самопрезентацию, предупредила, как избежать распространенных ошибок.

Еще один ответственный этап конкурса — «Дебаты». На что следует обратить внимание при подготовке к этому заданию, рассказали Юлия Косякина и Юлия Ломунова, председатель Молодежного совета Объединения. Подвела итоги данного мастер-класса Алевтина Мухина, председатель областной организации Профсоюза работников радиоэлектронной промышленности. Она указала на сильные и слабые стороны аргументов при обсуждении тем, на то, какие аргументы следует использовать, а какие вовсе не применять.

И вот 21 марта в Доме профсоюзов

состоялся VI конкурс «Молодой профсоюзный лидер Ярославской области». В нем приняли участие лучшие из лучших молодых профсоюзных активистов из нескольких отраслевых организаций. Областная организация профсоюза работников радиоэлектронной промышленности представила двух участников, ставших победителями отраслевого конкурса.

Как обычно, конкурс состоял из нескольких этапов. В первых испытаниях участники решали тесты на знание вопросов профсоюзного движения, трудового законодательства, а также разбирали правовую ситуацию, демонстрируя навыки использования этих знаний для разрешения конфликтных ситуаций.

В следующем конкурсе — «Автопортрет» — молодые люди рассказывали о себе, демонстрировали свои лидерские качества и собственные достижения в профсоюзной деятельности. Жюри оценивало вклад конкурсантов в профсоюзную жизнь своей организации, их умение выступать, удерживать внимание аудитории.

В состязаниях «Дебаты» участники отстаивали свою позицию по различным актуальным проблемам, связанным с деятельностью профсоюзов.

В итоге определился победитель: им стала Олеся Колоскова. Олеся работает инженером по организации и нормированию труда Службы управления персоналом ОАО «Тутаевский моторный завод», является заместителем председателя Молодежного совета. Стаж профсоюзной работы — уже 7 лет. В прошлом году она прошла курс обучения в Школе молодого профсоюзного лидера. «Активная, ответственная, дружелюбная, спортивная, умница», — так отзывается об Олеся председатель первичной профсоюзной организации завода Галина Ануфриева.

Победитель будет представлять Ярославскую область на конкурсе «Молодой профсоюзный лидер ЦФО-2017» в Курске.

Юлия ЛОМУНОВА, Нина СОРОКИНА.

ИНТЕЛЛЕКТУАЛЫ И ЭРУДИТЫ



12 апреля на Ярославском моторном заводе прошла ставшая уже традиционной интеллектуальная игра среди молодежи предприятий и организаций профсоюза работников автомобильного и сельскохозяйственного машиностроения. В этом году игра была посвящена Году экологии и 100-летию первичной профсоюзной организации ПАО «Автодизель».

Всего в мероприятии приняли участие 12 команд: шесть — с Ярославского моторного завода, две — с Тутаевского моторного завода и по одной команде с управляющей компании «Силловые агрегаты», АО «ЯЗДА», Ярославского автомеханического колледжа и впервые — с Ярославского государственного технического университета. Спонсорами игры выступили ПАО «Автодизель», обком профсоюза работников АСМ и первичные профсоюзные организации ПАО «Автодизель», АО «ЯЗДА» и ОАО «ТМЗ».

Игра состояла из 4-х туров. Первая викторина была посвящена Дню космонавтики, вторая включала экологи-

ческие вопросы, в третьей участники показывали эрудицию в области кино и музыки, в четвертом туре конкурсанты сами выбирали вопросы.

Победителем интеллектуальной игры среди команд с участием членов профсоюза, набрав по итогам четырех туров наибольшее количество баллов, вышла команда «Форсунка» АО «ЯЗДА», сделав тем самым хороший подарок своему предприятию к 45-летию. Второе место заняла команда «Кураж» ПАО «Автодизель», третье — «Молодежка» ОАО «ТМЗ».

В номинации «За волю к победе» призером стала команда молодежи с Ярославского автомеханического колледжа.

Победителям игры были вручены дипломы областной профсоюзной организации и денежные премии, а всем участникам — дипломы и памятные сувениры.

Алексей СУВОРОВ, председатель областной организации профсоюза работников Автосельхозмаш.



Кроме льгот, предоставляемых работникам в результате действия Территориального соглашения и коллективных договоров, горком и областная организация Профсоюза разработали целый ряд мер социальной поддержки членов профсоюза: дополнительная компенсация

комитетом Профсоюза и Департаментом образования мэрии г. Ярославля разработан типовой макет колдоговора, в который уже включены все права и льготы, предусмотренные Трудовым кодексом РФ и отраслевыми соглашениями.

«Чтобы обеспечить членов кол-

28 АПРЕЛЯ - ВСЕМИРНЫЙ ДЕНЬ ОХРАНЫ ТРУДА



Тема Всемирного дня охраны труда в 2017 году - «Оптимизация сбора и использования данных по охране труда».

В системе управления охраной труда чрезвычайно важно наличие объективных исходных данных, поскольку это позволяет принимать правильные управленческие решения и достигать поставленных целей. Выработка единых критериев в методологии сбора данных в области охраны труда позволяет правильно скорректировать политику работодателя и целенаправленно распределять финансовые ресурсы, объем которых, как правило, ограничен.

Унификация статистики и оптимизация сбора достоверных данных позволяет получить сопоставимые результаты, на основании которых можно объективно оценивать деятельность организаций, их подразделений и филиалов, муниципальных образований и субъектов РФ и даже стран по основным показателям состояния охраны труда. К сожалению, сегодня это по ряду причин не достигается.

Например, сегодня показатели производственного травматизма на основе официальных данных Ярославля отличаются от аналогичных данных ЯРО ФСС РФ, ГИТ ЯО и данных технической инспекции труда профсоюзов.

Сегодня мы не можем также получить полную информацию о состоянии условий труда в организациях и на предприятиях Ярославской области, поскольку статистическим наблюдением по условиям труда охвачены только предприятия определенных видов экономической деятельности. Поэтому называя цифру 35,9% работников, занятых на работах с опасными и вредными условиями труда на конец 2016 года, от 138,5 тыс. работников, охваченных статистическим наблюдением, мы должны понимать, что это составляет примерно четвертую часть от экономически занятого населения области. Решить эти вопросы должна Федеральная государственная информационная система охраны труда, в которую с 01.01.2016 года направляются все результаты проведенной специальной оценки условий труда.

Несмотря на очевидную актуальность и важность статистики в области охраны труда, необходимо отметить,

что все-таки это вопросы, которые представляют интерес для тех, кто профессионально занимается охраной труда. В преддверии Всемирного дня охраны труда хотелось бы обратить внимание и поблагодарить тех работников предприятий области, кто помогает работодателю улучшить условия и охрану труда на общественных началах. Это члены комиссий, уполномоченные по охране труда профсоюзов, которые предлагают важные и своевременные решения по конкретным вопросам охраны труда и таким образом вносят неоценимый вклад в обеспечение безопасности труда на производстве. Нам необходимо всячески содействовать повышению активности их работы, создавать для этого необходимые условия.

Предлагаем руководителям членских организаций провести свои мероприятия, посвященные Всемирному дню охраны труда, на которых обсудить актуальные проблемы охраны труда в отрасли и принять необходимые меры по улучшению условий труда на рабочих местах.

Николай ЗАВАРИН,
главный технический инспектор
труда Объединения.

ИЗУЧАЕМ ИСТОРИЮ С ПРОФСОЮЗОМ

Рыбинск - наша малая родина и второй по величине город в Ярославской области. Много ли мы знаем о его истории? А ведь это - столица бурлаков, знаменитые земляки от купцов и промышленников до поэтов и полководцев, ГУЛАГ и Рыбинское водохранилище, десятки уникальных промышленных предприятий.

Мы живём и ходим по улицам, которые хранят многовековую историю, скрытую за резными ставнями старых купеческих домов и под асфальтом, покрывшем некогда звонкие булыжные мостовые. Сегодня, когда возрастает интерес к внутреннему туризму, в Рыбинск приезжают гости со всей России. Поэтому и самим горожанам интересно и просто необходимо больше знать о родном крае.

В цеховом профсоюзном комитете главной бухгалтерии ПАО «НПО «Сатурн» стало доброй традицией раз в год посещать одно из исторических мест своего города. Идея возникла случайно. Кто-то поделился новостью о том, что в Рыбинске открылся частный музей «Братьев Нобелей» с замечательной коллекцией мировой голографии. На цехоме приняли решение организовать для желающих экскурсию. Первая группа более «легких на подъем» согласилась с удовольствием.

Сходили, посмотрели, понравилось! В следующем году собрались в музей А.А.Ухтомского. Посыпались вопросы: «А это где?», «А что, у нас такой есть?». Благодаря замечательным экскурсоводам узнали о родословной Ухтомского, как жил наш знаменитый земляк, учёный с мировым именем, о его главном открытии - разработан-

среди пожелтевших фотографий мы пытались отыскать названия деревень и сел, откуда были переселены семьи наших родных и знакомых. Не забыли мы и про музей своего предприятия - ПАО «НПО «Сатурн», отпраздновавшего в прошлом году свое 100-летие. Здесь было очень интересно проследить путь от «Русского Рено», этапов развития предприятия, до новейших разработок в области авиадвигателестроения.

Через развитие экскурсионной программы наша цеховая профсоюзная организация стала более дружной. Появились и другие формы работы - впечатления о своих поездках мы отражаем в стенгазетах, проводим презентации, которые включаем в собрания коллектива.

Главной оценкой своего труда организаторы экскурсий, члены цехового комитета, считают слова благодарности от рядовых членов профсоюза, и в преддверии туристического сезона все чаще задаваемый вопрос: «Куда поедет на этот раз?». Все с нетерпением ждут очередной экскурсии. Радует и то, что к нам с удовольствием присоединяются наши дети. Откроем секрет: в этом году мы запланировали посетить музей Святого Праведного, адмирала Федора Ушакова. Интересно... чем нас там удивят?

Светлана РЫЖКОВА,
предцехкома главной бухгалтерии
ПАО «НПО «Сатурн».

ПЯТНАДЦАТЫЙ ТУРНИР ПАМЯТИ Ю. ЩЕГЛОВА

Уже в пятнадцатый раз в апрельские выходные 22-23 числа в спортивном комплексе «Молния» прошел турнир по мини-футболу, посвященный памяти бывшего председателя област-

ного совета профсоюзов Ю.А. Щеглова. Турнир проходит по программе



Спартакиады коллективов физкультуры промышленных предприятий, учреждений и организаций Ярославской области. Для участия в нем заявилось 8 команд. Соревнования проводились по двум группам: 1 группа - команды Славнефть-ЯНОСА, ТМЗ, ПАТП-1, Автодизеля, 2 группа - команды Радиозавода, Водоканала, НКЗ и Кордиант

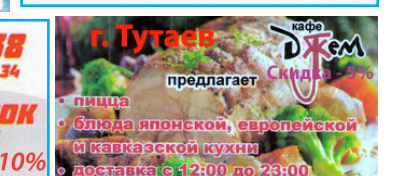
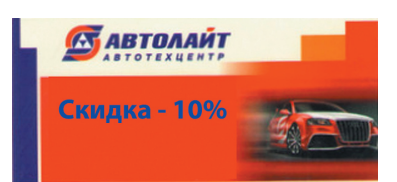


(ЯШЗ). 2 команды, победители в группах, разыгрывали кубок турнира. Обладателем кубка в этом году стала команда ОАО «Славнефть-ЯНОС», 2 место - у команды НКЗ, третьей стала команда Радиозавода, четвертой - команда ТМЗ. Участники финала награждены денежной премией.

Светлана ШУВАЛОВА,
председатель регионального Совета ЯООО ФСОП «Россия».

ДИСКОНТНАЯ ПРОГРАММА ПРОФСОЮЗОВ

В рамках нового социального проекта «Дисконтная программа профсоюзов» продолжается работа Объединения по заключению договоров с различными организациями на предоставление скидок членам профсоюза. В этом номере газеты мы размещаем логотипы новых организаций из Ярославля, Тутаева, Гаврилов-Яма, которые готовы с нами сотрудничать. Подробную информацию смотрите на сайте frpug.ru. В правом верхнем углу на главной странице находится изображение дисконтной карты. Если Вы нажмете на него, откроется Положение о дисконтной программе и список организаций-партнеров.



НЕКОТОРЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКОГО РАЗВИТИЯ ЯРОСЛАВСКОЙ ОБЛАСТИ В 2016 Г.

На заседании Совета Объединения 20 апреля в докладе председателя Объединения С. Соловьева был дан анализ социально-экономического развития Ярославской области в 2016 г. Приводим более полный обзор показателей развития области в прошлом году, предоставленный отделом социально-трудовых отношений Объединения.

В прошедшем году промышленность развивалась более быстрыми темпами, чем в 2015 году. Индекс промышленного производства составил 107,1%.

С неплохими результатами закончили год работники сельского хозяйства, рост производства составил 103,8% к предыдущему периоду.

Одним из наиболее негативных явлений является высокий уровень инфляции. В 2014 г. сводный индекс потребительских цен на товары и платные услуги населению, характеризующий уровень инфляции (ИПЦ), составил 113,5%, в 2015 г. - 113,9%. В прошедшем году рост цен удалось остановить и уровень инфляции составил 105,7%. Заметим, что при указанном показателе не должно происходить столь ощутимого для населения роста цен на продукты, товары и услуги. Реальная же картина значительно отличается от официальных данных. Более быстрыми темпами росли цены на непродовольственные товары (107,3%), медленнее - на платные услуги (105,3%) и продовольственные товары (104,6%).

Необходимо отметить, что если в предыдущие годы (в сравнении с областями, входящими в ЦФО) уровень инфляции в нашем регионе был одним из самых высоких, то в 2016 году мы занимали среднюю позицию.

Стоимость минимального набора продуктов питания по Ярославской области на конец декабря 2016 года составила 3464,0 рубля в расчете на месяц и выросла по сравнению с предыдущим годом на 4,9%.

В 2016 году замедлились темпы роста благосостояния граждан. Если рост денежного дохода в расчете на одного жителя области за 2015 г. отмечен на уровне 112,0%, то в 2016 году он составил 27322 рубля в среднем за месяц с ростом 107,7% к предыдущему периоду.

Роста реальных располагаемых денежных доходов (денежных доходов за вычетом обязательных платежей и взносов, скорректированных на индекс потребительских цен) в прошедшем году не наблюдалось (94,1%), в то время как в 2015 году отмечалась их положительная динамика (103,9%).

В 2016 г. сохранилась тенденция роста заработной платы практически по всем видам деятельности. Среднемесячная начисленная заработная плата (без выплат социального характера) в организациях области составила 28515 рублей - на 6%

больше, чем в 2015 г. У работников бюджетной сферы заработная плата по различным видам деятельности выглядела следующим образом: государственное управление и обеспечение военной безопасности; социальное страхование - 35426 рублей (103,8%); образование - 23475 рублей (102,4%); здравоохранение и предоставление социальных услуг - 22497 рублей (102,4%).

В 2016 году сохранилась диспропорция в оплате труда работников бюджетной сферы. Заработная плата учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала остается на низком уровне и не повышалась с 2012 года.

Уровень оплаты труда бюджетников ниже, чем у работающих в промышленном секторе. По имеющимся данным в 2016 году уровень среднемесячной начисленной заработной платы работников сферы здравоохранения и предоставления социальных услуг составил к ее уровню в обрабатывающих производствах 78,9%, работников образования - 82,3%.

Общая сумма просроченной задолженности по заработной плате работникам организаций по наблюдаемым видам экономической деятельности составила на конец декабря 2016 г. 13,6 млн руб., снизившись по сравнению с соответствующим периодом 2015 года в 2 раза и имевшая в 5 организациях области. Задолженность по заработной плате работникам бюджетной сферы отсутствовала.

Несмотря на то, что задолженность на конец 2016 года в Ярославской области была такой же как и в г. Москве (13,5 млн руб.), наш регион был 7 из 15, имеющих долги по оплате труда. В предыдущие годы этот показатель был одним из самых высоких в ЦФО.

Средний размер назначенных пенсий на конец 2016 г. составил 12535 рублей. По сравнению с аналогичной датой 2015 г. он увеличился почти на 3%, а в реальном выражении (с учетом индекса потребительских цен) снизился на 4,2%.

Величина прожиточного минимума, рассчитанная в соответствии с региональной «потребительской корзиной», в IV квартале 2016 г. составила 8903 рубля в среднем на человека в месяц, в том числе для трудоспособного населения - 9749 пенсионеров - 7246, детей - 8870 рублей.

По сравнению с предыдущим годом рост величины прожиточного минимума на душу населения составил 103,2%.

В 2016 рынок труда оставался довольно стабильным. В рассматриваемом периоде удалось добиться снижения уровня официальной безработицы, который составил 1,64% к экономически активному населению.

Следующий номер газеты выйдет 11 мая 2017 года.