профсоюзов

 $N^{\circ}10$ (1857)

25 мая 2017 г.

Выходит с 20 января 1990 г.

(16+) ГАЗЕТА ОБЪЕДИНЕНИЯ ОРГАНИЗАЦИЙ ПРОФСОЮЗОВ ЯРОСЛАВСКОЙ ОБЛАСТИ (www.fnpryar.ru)

ПРАВИТЕЛЬСТВО ПРИСЛУШАЛОСЬ К ГОЛОСУ ПРОФСОЮЗОВ

По итогам отчета председателя правительства Дмитрия Медведева перед депутатами Государственной Думы было дано поручение Министерству труда, Министерству финансов и Министерству экономического развития оперативно подготовить законопроект о повышении минимального размера оплаты труда до уровня прожиточного минимума в срок до 20 мая т.г.

Комментарий секретаря ФНПР, руководителя Департамента социально-трудовых отношений и социального партнерства ФНПР Олега Соколова:

ФНПР безусловно позитивно оценивает данную инициативу главы правительства, так как профсоюзы уже не раз заявляли, что МРОТ должен быть повышен до уровня прожиточного минимума и не к 2020 году, как декларировалось ранее, а уже в ближайшей перспективе, так как, по мнению профсоюзов, возможность для этого имеется. На это решение в значительной степени повлияло требование профсоюзов, так как именно по предложению ФНПР и профсоюзных депутатов это положение вошло сначала в предвыборную программу партии «Единая Россия», а затем вопросы повышения МРОТ до прожиточного минимума постоянно поднимались депутатами межфракционной группы «Солидарность» и профсоюзной стороной РТК.

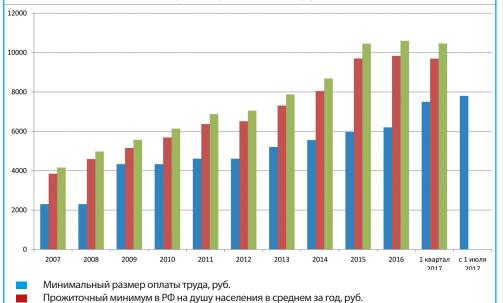
Сегодня МРОТ составляет 7500 рублей. С 1 июля т.г. он будет повышен до 7800 рублей. Но прожиточный минимум трудоспособного населения по итогам четвертого квартала 2016 года составляет 10466 рублей. Исходя из коротких сроков, поставленных перед правительством, можно предположить, что в ближайшее время состоится очередное заседание РТК, в рамках которого пройдет обсуждение по этому вопросу.

В то же время имеет большое значение конкретное содержание, которое будет заложено в этот законопроект. Точнее, что будет включаться в состав минимального размера оплаты труда. Наша позиция состоит в том, что ни компенсационные, ни стимулирующие выплаты не должны быть включены в состав МРОТ. который является минимальной конституционной гарантией по вознаграждению за труд. Поэтому ни с экономической, ни с правовой точки зрения этого не должно быть сделано. Если правительство все же включит вышеуказанные выплаты в МРОТ, то у отдельных категорий работников может произойти снижение заработной платы. Особенно это коснется тех, кто работает во вредных условиях труда и в особых климатических условиях.

Профсоюзы сделают все, чтобы не допустить профанации в вопросе повышения МРОТ. ФНПР подготовила свои расчеты и предложения по увеличению МРОТ до уровня прожиточного минимума. Кроме того, по профсоюзной оценке, это не потребует существенных бюджетных расходов. ФНПР также считает, что прожиточный минимум, рассчитанный исходя из действующего состава потребительской корзины, принятой в 2013 году, не соответствует тем реальным затратам, которые есть у работников. Поэтому сам прожиточный минимум необходимо пересматривать в сторону увеличения, а также расширять состав потребительской корзины.

Департамент общественных связей ФНПР.

Величина прожиточного минимума в РФ в среднем за год на душу населения, для трудоспособного населения и минимальный размер оплаты труда в 2007-2016 гг.



Прожиточный минимум в РФ для трудоспособного населения в среднем за год, руб.

В Ярославской области величина прожиточного минимума в IV квартале 2016 г. составила 8903 рубля в среднем на человека в месяц, в том числе для трудоспособного населения - 9749, пенсионеров - 7246, детей -8870 рублей. В І квартале 2017 г. она выросла до 9156 руб. в среднем на человека в месяц, в том числе для трудоспособного населения до 10004 руб., для пенсионеров – до 7434 руб., для детей – до 9223 руб.

Стоимость минимального набора продуктов питания, рассчитанная по установленным среднероссийским нормам потребления, на конец апреля отмечена в размере 3636,68 руб., она увеличилась по сравнению с декабрем 2016 г. на 5,1%.

В декабре 2014 г. профсоюзам области удалось заключить Региональное соглашение о минимальной заработной плате. По действующему в настоящее время Соглашению, с 1 января 2017 г. установлена минимальная заработная плата для работников организаций внебюджетной сферы (за исключением работников организаций малого и среднего предпринимательства) в размере 10002 рубля, для работников организаций малого и среднего предпринимательства - 9640 рублей, для работников организаций бюджетной сферы –7560 рублей.

BCTPEYA НА ВЫСШЕМ УРОВНЕ

12 мая Президент РФ Владимир Путин встретился с председателем ФНПР Михаилом Шмаковым. Обсуждалась проблема включения в заработную плату компенсационных и стимулирующих выплат, а также возможности изменения методики подсчёта прожиточного минимума.

В ходе состоявшейся встречи лидер ФНПР обозначил перед президентом страны проблему включения в заработную плату компенсационных и стимулирующих выплат и заявил о

недопустимости такого подхода: «В последнее время это вызывает достаточно серьёзное недовольство работников. Это было в Иркутской области, такие обращения в суды есть в Забайкальском крае, это сейчас распространено. Это наносит ущерб тем работникам, которые получают заработную плату, близкую к минимальному размеру оплаты труда. В этот минимальный размер оплаты труда погружают все надбавки. Хотя в принципе минимальный размер оплаты труда – это минимальная заработная плата в нормальных условиях работы.»

Председатель ФНПР также затронул тему повышения МРОТ и отметил, что несмотря на его увеличение с 1 июля т.г. до 7800 рублей, он будет составлять порядка 76 процентов от прожиточного минимума. Михаил Шмаков также отметил, что у профсоюзов есть претензии к самой методике подсчёта прожиточного минимума. Он пояснил, что «на сегодняшний день эта методика не учитывает особенностей последних лет, которые связаны с обязательными платежами граждан. В частности, с повышением налоговой нагрузки за счёт перехода

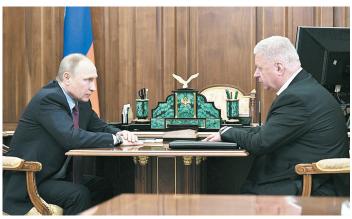


Фото с сайта http://kremlin.ru

подсчёта налога на недвижимость по кадастровой стоимости. Плюс относительный рост платных услуг в различных сферах: медицине, образовании, культуре. Это через коэффициенты должно, конечно, входить в методику, но сегодня это полностью не отражено. Мы считаем, что более справедливая методика – это, конечно, методика минимального потребительского бюджета. Это то, что реально необходимо для жизни, но по деньгам это не на проценты, а в разы выше, чем сегодняшний минимальный размер оплаты труда».

Президент России Владимир Путин поддержал позицию профсоюзного лидера о недопустимости включения в заработную плату компенсационных и стимулирующих выплат и пообещал навести порядок в нормативном регулировании. Также Владимир Путин сказал об обсуждаемой в правительстве возможности повышения МРОТ до уровня прожиточного минимума.

> Департамент обшественных связей ФНПР.

30 ЛЕТ - НЕ ВОЗРАСТ

Юбилей одного из ведущих подразделений предприятия отметили в ПАО «НПО «Сатурн». В торжественной обстановке, на импровизированной сцене посреди производственных площадей работников поздравили со знаменательной датой, вспомнили историю цеха, наградили ветеранов производства и тех, кто сегодня сохраняет и приумножает славные традиции коллектива.

Начиналось все 30 лет назад, когда приказом министра авиационной промышленности №184 был создан специализированный механический цех по производству кольцевых деталей. Создание специализированного производства позволило увеличить объемы выпуска продукции. С тех пор произошло несколько реорганизаций. За счет присоединения участков сварочного и штамповочного производств цех стал выпускать не только заготовки и детали, но и перешел к выпуску готовых изделий по замкнутому циклу, поэтому получил статус

На сегодня это одно из самых больших подразделений предприятия как по численности работающих, так и по числу станочного парка. Современное, уникальное, высокопроизво-



оборудование с ЧПУ производства фирм Японии, Швейцарии. Германии позволяет изготавливать детали разной размерности. В производстве применяется большинство существующих видов механической обработки, а также многие виды сварки, резки, штамповки.

Но главное – это люди, специалистыпрофессионалы. Поздравляющие - первый начальник цеха Александр Зорин, помощник директора производства по персоналу Сергей Моржов, нынешний руководитель корпуса Алексей Крупнов - говорили о том, что за эти годы сформировался и окреп коллектив, который обеспечивает безусловное выполнение плановых заданий и с опережением осваивает

Председатель ППО Алексей Соловьев отметил работу профсоюзной организации корпуса и ее предцехкома Натальи Щавельковой. Под стать производственной профсоюзная деятельность коллектива служит примером всему предприятию. Команда коллектива всегда занимает призовые места в Спартакиаде работников предприятия, многие активно участвуют в конкурсах, турнирах, экскурсионных поездках. На хорошем уровне находится информационная работа. По одному из главных показателей работы первички – членству в профсоюзе - цеховая профсоюзная организация корпуса №57 тоже в лидерах.

К этой дате профком предприятия подготовил подарок всем собравшимся - концерт коллектива русской народной песни «Усенюшка». Не остались в долгу и юбиляры: артистам вручили цветы и сладкие подарки.

Андрей КАЛИНИН.

2 25 мая 2017 г. ГОЛОС ПРОФСОЮЗОВ

КОНКУРС ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО МАСТЕРСТВА

ГАРАНТЫ БЕЗОПАСНОСТИ

На Северной дороге впервые прошёл конкурс профессионального мастерства среди приёмщиков вагонов.

Таких специалистов в службе вагонного хозяйства Северной дирекции инфраструктуры всего 29. И все они небезосновательно считаются элитой. Для того чтобы осуществлять допуск грузовых вагонов на пути инфраструктуры ОАО «РЖД», стать приёмщиком, нужно пройти непростой и

А работы у приёмщиков хватает. Только в первом квартале текущего года они осмотрели 4560 вагонов, прибывших с вагоноремонтных предприятий, при этом выявили 1256 дефектов, в результате чего 855 вагонов было отправлено на дополнительный ремонт. Неполадок может быть немало, среди них и технически сложных.

Конкурс «Лучший приёмщик вагонов» прошёл в конце апреля на базе вагоноре-



небыстрый путь. Необходимо не один год отработать на текущем ремонте вагонов, во всех специализированных ремонтных цехах, приобрести опыт, уметь обнаруживать не только явные, но и скрытые дефекты. Наличие высшего специального образования — непременное условие. И это оправданно, поскольку от него зависит обеспечение безопасности движения.

монтного депо Череповец АО «ВРК-2». В нём приняли участие семь лучших специалистов Северной дирекции инфраструктуры, а также работники, осуществляющие контроль приёмки грузовых вагонов на вагоноремонтных предприятиях. (Они тоже показали достойный уровень знаний и умений и заняли третье место).

Соревнующиеся состязались как в тео-

рии, так и в практике. Необходимо было ответить на сто вопросов, касающихся практически всех нормативных документов и инструкций, регламентирующих работу приёмщиков вагонов. На выявление уровня практических навыков было отведено всего десять минут, а обнаружить за столь короткий срок было необходимо двадцать одну неисправность. Увы, полностью с заданием не справился ни один участник, максимальный результат – тринадцать выявленных дефектов. Но организаторы конкурса признаются: поскольку соревнование проводилось впервые, то планка была завышена сверх физических возможностей даже самых опытных участников. При проведении следующих конкурсов, а их решено сделать ежегодными, условия будут откорректированы.

Результаты профессиональных испытаний таковы: первое место занял приёмщик вагонов Дмитрий Парыгин (Сольвычегодск), серебро – у старшего приёмщика вагонов Игоря Мясникова (Ярославль), а бронзу получил приёмщик вагонов ВЧДР Коноша АО «ВРК-2» Сергей Ерёмин.

– Цель конкурса – не только выявить лучших из лучших, – говорит член жюри первый заместитель начальника вагонной службы Олег Быков, – но и повысить квалификацию специалистов. Они встретились, обменялись опытом, посмотрели на работу коллег, смогли взять из неё всё самое лучшее и передовое.

В июне на Северо-Кавказской дороге пройдёт школа передового опыта по допущению вагонов на инфраструктуру. И там мы хотим предложить поднять уровень этого конкурса до сетевого.

Владимир САВИЧЕВ. Источник: Северная магистраль.

📊 28 МАЯ – ДЕНЬ ХИМИКА



Уважаемые коллеги, друзья

От имени и по поручению президиума Ярославской областной организации Росхимпрофсоюза примите самые теплые и искренние поздравления и слова благодарности за Ваш нелегкий труд в канун профессионального праздника - Дня химика!

Работникам отрасли есть, чем гордиться! Это и высокие объемы производства, и весомый вклад в экономику региона и всей страны, рост производительности труда, расширение номенклатуры выпускаемой продукции и ее качество, известное во многих странах мира.

Лицо нашей индустрии, прежде всего, определяют люди труда, которые самоотверженно работают в условиях сложнейших технологий, на оборудовании с высокими температурными режимами и давлениями. Химия требует от работника точного расчета, анализа, концентрации, самоотдачи.

Безусловно, что в современном мире достичь конкурентных мировых результатов можно, если работники и бизнес находят равновесный компромисс при справедливом разделении произведенных продуктов, при мотивированной заинтересованности каждого члена трудового коллектива в финансовых результатах компании.

Надеюсь, что социальное партнерство в отрасли, имеющее крепкие и стабильные корни, будет, как результат, давать плоды, приносящие покой и достаток в каждый дом, в каждую семью добросовестного труженика-химика.

Желаю всем крепкого здоровья, процветания предприятий, организаций и достатка, соответствующего непростой, но современной и так необходимой для экономики региона и государства профессии!

Александр Крылов, председатель Ярославской областной организации Росхимпрофсоюза.

БЕЗ ФОРМАЛИЗМА

17 мая т.г. на базе АО «Рыбинский завод приборостроения» состоялось заседание Ярославского областного совета Российского профсоюза работников радиоэлектронной промышленности.

Члены Областного совета рассмотрели ряд вопросов. Председатель первичной профсоюзной организации Рыбинского завода приборостроения Ирина Бесшапошникова поделилась практикой работы с теми членами профсоюза, возраст которых старше 35 лет. Профком завода разработал программу мероприятий «35+». В ее рамках уже проведены профсоюзный фестиваль «Весна идет, весне – дорогу», выставка «Урожай на урожай», профсоюзные новогодние вечера.

После обсуждения вопроса Областной совет постановил: в июне т.г. создать рабочую группу из представителей ППО и подготовить план мероприятий на 2017-2018 гг. для работы с членами профсоюза

старше 35 лет во всех первичных организациях.

Члены Областного совета также рассмотрели результаты выполнения положений Отраслевого соглашения по радиоэлектронной промышленности РФ на 2015-2017 гг. в 2016 г. в организациях Профсоюза. На заседании было отмечено, что все предприятия работали с полной производственной загрузкой, не было случаев задержки выплаты заработной платы, по сокращению штата уволено 6 человек. В 2016 г. в АО «КБ «Луч» и ОАО НПФ «Старт» не выполнен пункт Соглашения по индексации заработной платы. Совет постановил: профсоюзным комитетам ППО обеспечить контроль за выполнением обязательств Отраслевого соглашения в 2017 г.

Также была заслушана информация председателей ППО о приеме работников в члены ПРОФРАДИОЭЛЕКТРОН. По их данным, за че-

тыре месяца 2017 г. профсоюзное членство на Ярославском радиозаводе увеличилось на 232 человека, на Рыбинском заводе приборостроения – на 74 человека, в КБ «Луч» - на 10 человек

На заседании члены Областного совета приняли решение об оказании материальной помощи работнику Ярославского радиозавода, члену профсоюза Сергею Коняеву на дорогостоящее лечение четырехлетней дочери Софии.

На следующем заседании Областного совета Профсоюза, которое состоится 7 июня т.г., планируется рассмотреть вопрос: «О практике работы профсоюзного комитета ППО АО «КБ «Луч» по сохранению и увеличению профсоюзного членства в организации».

Алевтина Мухина, председатель областной организации ПРОФРАДИОЭЛЕКТРОН.

ПРОФСОЮЗ - ЭТО ЛЮДИ!

Ни для кого не секрет, что любая организация характеризуется уровнем реализации поставленных задач, который зависит от состояния психологического климата в коллективе, наличия сплочённой команды и её неформальных лидеров. Это в полной мере относится к нашему профсоюзному коллективу, в котором есть немало людей, которые стараются сделать трудовые будни насыщеннее, интереснее, умеют выявить талантливую и активную молодёжь.

Вот уже 40 лет бессменным казначеем цехового комитета главной бухгалтерии и экономических служб ПАО «НПО «Сатурн» является Кульпинова Елена Николаевна.

Поступив на работу в Рыбинское производственное объединение моторостроения в апреле 1977 году, тогда ещё, Лена Посадова вступила в профсоюз. Иначе и быть не могло! Молодую, весёлую, активную девушку сразу приметили и избрали в профактив цехкома служб и отделов. С тех пор Елена Николаевна - наш бессменный казначей. Все эти годы она занимается учётом членов профсоюза, контролем уплаты профсоюзных взносов и выдачей материальной помощи. Вначале вся эта работа фиксировалась в амбарных книгах. Некоторые и сейчас хранятся у нас в архиве. Интересно! Всю историю цехкома можно проследить. Кто состоит в профсоюзной организации, кому объявлены благодарности и вручены грамоты? Сколько членов профсоюза получили диетпитание? Кого поздравили со свадьбой, а кого - с рождением ребёнка? На все вопросы у Елены Николаевны есть ответ!



В команде поддержки. Елена Кульпинова - справа.

Менялись политический строй в стране, структура предприятия, переизбирались председатели цехового комитета. В 90-х годах некоторые рядовые члены вышли из профсоюза. К 2000-м годам народ начал понимать, что в современном обществе профсоюз необходим как защитник интересов работников, и стали возвращаться. Но это не про Елену Николаевну, она всегда была «в строю»!

Сейчас документооборот ведётся в электронном виде. По-прежнему у Елены Николаевны всё в идеальном порядке. Это не раз

отмечали при проверках, проводимых ревизионной комиссией в бухгалтерии профкома. «В цехкоме главной бухгалтерии ни одна цифра не пройдет незамеченной казначеем. Молодец! Профессионал!»,- так отзывается о Е.Кульпиновой главный бухгалтер ППО О.Петренко. Не случайно Елена Николаевна награждена знаком Профавиа «За активную работу в цеховом комитете», Почётными грамотами Союза «Объединение организаций профсоюзов Ярославской области» и первичной профсоюзной организации НПО «Сатурн».

Цехком главной бухгалтерии - участник и инициатор многих мероприятий первичной профсоюзной организации НПО «Сатурн». Елена Кульпинова не только принимает в них участие, но и успевает сама быть организатором различных выставок, экскурсий, конкурсов и смотров внутри своего подразделения. То она - в первых рядах на первомайской акции на площади имени П.Ф. Дерунова, то - со своими работами на конкурсе рукодельниц «Золотые ручки». Смотришь, а она уже по канатной тропе на «Весёлом туристическом марафоне» карабкается или в жюри новогоднего конкурса Снегурочек заседает. Сама везде в первых рядах, а ещё и дочку с внучками приобщает. От её весёлого характера, задора и энтузиазма весь коллектив получает заряд бодрости и энергии.

Так держать, Елена Николаевна!!

Светлана РЫЖКОВА, предцехкома главной бухгалтерии ПАО «НПО «Сатурн».

ЛУЧШИИ УПОЛНОМОЧЕННЫЙ РОСХИМПРОФСОЮЗА

В канун Дня химика в ОАО «Славнефть-ЯНОС» пришел Почетный диплом Центрального комитета Росхимпрофсоюза на имя Евгения Анатольевича Чудинова.

Евгений Чудинов стал победителем Всероссийского конкурса на звание «Лучшее уполномоченное лицо по охране труда Росхимпрофсоюза» по итогам 2016 года. Как отмечают в профкоме ЯНОСа, на заводе достаточно сотрудников, которые заслуживают поощрения к профессиональному празднику, но некоторые, такие как Чудинов, кроме основной работы выполняют еще и общественную.

Оператор технологической установки по производству МТБЭ цеха №5 Евгений Чудинов трудится на ОАО «Славнефть-ЯНОС» больше 10 лет, семь из них является уполномоченным по охране труда. Не раз он входил в число победителей заводского конкурса уполномоченных, на всероссийском занимал почетное второе место, и вот, наконец, заслужил первое.

Уже несколько лет подряд предложения Евгения Чудинова находят отражение в Соглашении, которое ежегодно заключается между администрацией и профсоюзной организацией завода и предусматривает целый комплекс мероприятий по охране труда. В результате у многих работников его цеха улучшились условия труда.

Как уполномоченный Евгений Анатольевич только в 2016 году провел 160 проверок – непосредственно на своей установке и в других цехах ЯНОСа в составе профильной комиссии профкома. Кроме того, он занимается профилактикой нарушений в сфере охраны труда. Отчасти благодаря работе Евгения Чудинова на установке по производству МТБЭ и в цехе №5 не было случаев травматизма и аварий.

Ольга МАКУРИНА.



Евгений Чудинов - второй справа

НА ВЕРНИСАЖЕ КАК-ТО РАЗ...

Эти слова известной песни вспомнились мне при посещении удивительного учреждения культуры города Ярославля - выставочного зала имени Николая Нужина.

21 год назад открылся этот зал по инициативе ярославского художника-ювелира Николая Нужина. Рано ушел из жизни этот уникальный

художник, оставив после себя замечательные произведения искусства. После смерти художника по просьбе ярославских ювелиров и общественности города залу было присвоено его имя.

Сегодня выставочный зал Н.Нужина муниципальное учреждение культуры, фиявляется лиалом Музея истории города Ярославля. 2000 году выставочный зал возглавила Марина Крылова

По образованию Марина Владимировна – историк, в 1993 году её семья переехала в Ярославль из Казахстана, и Марина Владимировна работала в художественном музее, в 2000 году ей предложили возглавить выставочный зал.

Между прочим, зал имени Н.Нужина – единственный в России выставочный зал для демонстрации авторского ювелирного искусства: региональных, российских и международных вернисажей.

- Наш камерный зал любят художники, - делится Марина Владимировна, - они предпочитают организовывать там свои групповые и персональные выставки, а архитекторы и дизайнеры показывать проекты. Не забываем мы и молодежь, студентов - будущих ювелиров, с которыми активно сотрудничаем: ведь им тоже требуются выставки, иначе как продемонстрировать своё творчество, талант? Последние 5 лет стали работать с коллекционерами: наши земляки много чего собирают. Сейчас готовим к открытию частную коллекцию огнестрельного оружия нашего земляка Иосифа Ботерашвили под названием «20 век: история оружия». В 2015 году выставляли частную коллекцию украшений стран Азии и Востока 15-20 веков. За 20 лет существования у нас сложился тесный круг друзей, партнеров, с которыми нам комфортно работать и которыми мы очень дорожим.

Недавно Марина Владимировна представляла ювелиров Ярославля в Калининграде на всероссийском конкурсе авторского ювелирного искусства.

В выставочном зале имени Н.Нужина любят проводить мастер-классы для ярославцев и гостей города, где они учатся делать чудеса своими руками.

Кроме выставочной в зале занимаются и научной деятельностью. Старший научный сотрудник зала Ирина Серова участвует с докладами в конференциях, проводит научные разработки, ездит с видеопрезентациями на конкурсы. Сейчас она готовится к командиров-

ке в Санкт-Петербург для участия в международном конгрессе, который устраивает фонд имени Д.Лихачева.

«Выставочный зал имени Николая Нужина - теплый гостеприимный дом, в котором взросли, созрели и реализовались самые разные художественные и выставочные проекты. В этом доме

каждый автор проекта, его участники и партнеры находят свое место, органично вписываясь в общую линию его развития», - так написала в книге отзывов зала одна из его посетительниц.

Кроме большой творческой и хозяйственной работы, Марина Владимировна активно занимается общественной профсоюзной работой: она - председатель профсоюзной организации Музея истории города и двух его филиалов - музея им. М.Богдановича и выставочного зала имени Н.Нужина, является членом президиума Ярославской областной организации профсоюза работников культуры

Профсоюзная орга-

низация была создана в музее в 2012 году на собрании трудового коллектива, эту инициативу поддержал и директор музея Валерий Величко. Тогда Марина Владимировна была избрана председателем профкома и сразу стала главным разработчиком коллективного договора.

Коллективный договор в этой организации не формальный, а «живой» действующий документ. В рамках социального партнёрства и директор музея, и сторона работников в лице профкома постоянно работают над вопросами совершенствования системы оплаты труда. Так, последние дополнения в КД, внесенные в 2016 году, касаются выплаты работникам ежегодной премии из внебюджетного фонда, а также размера командировочных расходов и срока выплаты отпускных. При средней заработной плате работников выставочного зала в 16 тысяч рублей эти пункты коллективного договора являются для работников весьма важными.

- Сейчас работаем над введением в Музее и филиалах так называемого «эффективного контракта», - говорит М.Крылова. – осуществляем контроль за соблюдением прав работников. А ещё мы очень любим театр, подружились с Камерным театром Ю.Ваксмана и в рамках социального партнерства посмотрели уже 4 спектакля. Ездим и на экскурсии, были уже в Плесе, Тутаеве, Демино.

Есть в Музее истории города и его филиалах и преференции для членов профсоюза - премии от профкома на 8 марта и 23 февраля.

Сохраняя высокий культурный статус Музея и филиалов, его руководство и профсоюзный комитет заботятся о людях, которые трудятся на выставочных площадках и в хранилищах. Потому что именно они создают и развивают культурное и эстетическое пространство, бережно сохраняют духовное отечественное наследие.

Приходите в выставочный зал имени Николая Нужина и ощутите на себе его тёплую атмосферу.

Галина ЖДАНОВА.



МУЗЕИ ТОЛБУХИНО ПРИГЛАШАЮТ НА ВОЕННО-ПАТРИОТИЧЕСКУЮ ЭКСПОЗИЦИЮ

Историко-музейный комплекс «Толбухино» включает 24 исторических музея от бронзового века до СССР («Святилище Фатьяновских племен», Музей Петра I, Музей старинных гравюр, Музей связи, Музей моды, Музей маршала Толбухина, Музей чаепития и др.), которые

рл т п X с д ж к К (д К д н уч д п

расположились в архитектурных памятниках XIX века старинных домах зажиточных крестьян Кисловых («Чайный дом купцов Кисловых» и дворец Ивана Кислова), усадьбе Федора Шелепова.

Достопримечательности древнего поселения, сокровища фатьяновской культуры и Римской империи, военные трофеи из Армии Паулюса и бункера Вермахта - это только самая малость, что предстает перед глазами посетителя историко-музейного комплекса «Толбухино». Мегалитическая обсерватория и священный

Синь-камень не оставляют равнодушным никого.

К Дню Победы уникальные экспонаты из семнадцати музеев «Толбухино» представлены на детской военно-патриотической экспозиции в ТЦ «РИО-ОПТ».

Музейный комплекс «Толбухино» выставил редчайшие экспонаты из каждого музея «Толбухино»: боевой ритуальный топор вождя фатьяновцев

III тысядо н.э., под линную шапку петровского гренадера, кремниевые абордажные пистолеты, чугунный боевой

топор с эмблемой Людовика XV, редчайшие гравюры с произведений Фрагонара и Рафаэля, куклу из семьи Николая II, аккордеон маршала Жукова, фотографии героев Первой мировой войны и другие предметы из музея маршала, Героя Советского Союза Ф.И. Толбухина.

Выставка продлится до конца мая. Вход для школьников и участников Великой Отечественной войны бесплатный.

Сотрудники Музея маршала Толбухина.



КУЛЬТУРА – НАЦИОНАЛЬНЫЙ ПРИОРИТЕТ

25 апреля в Омске прошёл форум «Единой России» «Культура – национальный приоритет». Председатель Правительства РФ Дмитрий Медведев, выступая на форуме, отметил, что люди в нашей стране стали чаще ходить в кино и в театры, в столичные музеи выстраиваются очереди. «Но не менее важно, что посещаемы и любимы провинциальные музеи, значение которых, может быть, для нашей страны не менее важно, чем значение Эрмитажа, или Русского музея, или каких-либо иных крупнейших музеев нашей страны, - заметил Д. Медведев. – Очевидно, что любому человеку, где бы он ни жил – в городе или на селе, нужно дать возможность полноправно участвовать в культурной жизни: ходить в кино, на театральные постановки, на концерты, на выставки».

Глава Кабмина констатировал, что для этих целей развиваются гастрольные проекты, с этого года начат важный проект «Театры малых городов». Он охватывает 149 театров в 56-ти регионах страны. В 2017 году для таких театров в общей сложности выделено 670 млн рублей, которые пойдут на создание новых спектаклей.

Дмитрий Медведев также поддержал прозвучавшую на площадке форума идею о создании единого ресурса по предоставлению грантов театрам.

Помимо поддержки театров, глава правительства считает необходимым открывать по стране больше современных кинотеатров. До конца этого года появится 437 кинозалов, в следую-

щем году — ещё 200. Эту программу планируется продолжить, как и строительство современных многофункциональных культурных центров — к концу этого года их будет 37 по всей стране. «Перед нами стоит важная задача — вернуть домам культуры, клубам их прежний статус, вдохнуть в них новую жизнь. Именно на это был направлен партийный проект «Местный дом культуры», он тоже запущен с этого года, — сказал премьер. — На строительство и модернизацию сельских домов культуры в бюджете в настоящий период в общей сложности предусмотрено почти 3 млрд рублей на этот год. За счёт этих денег появится около 100 новых домов культуры, ещё около 200 будут отремонтированы и оборудованы всем необходимым. Очевидно, что в ближайшие годы все эти дома культуры должны получить доступ к быстрому интернету».

Дмитрий Медведев заявил, что Правительство РФ продолжит работать над увеличением зарплат работников учреждений культуры. Их работа «достойна большого уважения и должна быть соответствующим образом вознаграждена». Оннапомнил, что в соответствии с «майскими указами» Президента поэтапно повышается зарплата работников учреждений культуры.

Д. Медведев также поддержал идею С. Безрукова о создании всероссийского детского театрального фестиваля.

Глава правительства считает необходимым продолжить проекты по поддержке чтения: «Мы будем продолжать разви-

вать сеть библиотек по нашей стране... Современная система библиотек должна быть несколько иной, чем была».

Все поступившие предложения на форуме были рассмотрены. И уже в начале мая по итогам мероприятия Министерствам культуры, финансов, труда, образования и науки Председателем Правительства были даны поручения (резолюция от 10 мая 2017 г. №ДМ-П44-2952). Среди них: предусмотреть дополнительные бюджетные ассигнования Минкультуры России в 2017-2019 гг. на поддержку региональных кукольных театров, театров для детей и молодежи, предусматривающую техническое оснащение, закупку музыкальных инструментов для оснащения детских школ искусств, развитие детского туризма, строительство и ремонт сельских домов культуры, реализацию театральных и филармонических гастрольных проектов, обеспечение сельских поселений автотранспортом для проведения культурно-массовых мероприятий. Должны проработать вопросы о расширении практики реализации программ дополнительного образования в сфере культуры и искусства в общеобразовательных организациях, об организации системной работы по представлению к присвоению почетных званий деятелей культуры и искусства, о совершенствовании правового статуса педагогов дополнительного образования и другие.

> По материалам Интернет-сайтов, Российского профсоюза работников культуры.

«Спорт поколений» ещё не скоро, а готовиться к нему ребята с Северной начали уже

Команда Северной железной дороги «Северная стрела» стала участником «Гонки героев». На такое рискованное приключение



ребята отважились, чтобы испытать себя и подготовиться к этапу игр РОСПРОФЖЕЛ «Спорт поколений».

«Гонка героев» - это командно-спортивная игра, проводящаяся в крупнейших городах России. Десять километров по бездорожью, более 60 препятствий, бассейны с ледяной водой, огненно-штурмовая полоса, подземные тоннели – такие испытания пришлось пройти участникам первого этапа Гонки, состоявшейся в подмосковном Алабино. Участие в ней приняли почти 50 команд, представлявших спортивные сообщества, отрасли промышленности, коммерческие структуры и другие объединения.

Команда железнодорожников выступала под знаменем профсоюза, который оказал ребятам организационную и финансовую поддержку при подготовке к мероприятию.

«Когда ко мне за помощью обратились

наши активисты, сомнений не было – надо поддержать «геройское решение», - говорит председатель ППО Аппарата Управления СЖД Олег Шучёв. – Профком всегда выступает за развитие здорового образа жизни и спорта. Тем более, что многие работники

> управления являются активными спортсменами. Поэтому закономерно, что наша команда два года подряд становится победителем Дорожного этапа «Спорта поколений».

Всего команда «северных героев» объединила 20 человек: 15 железнодорожников из Ярославля и пять - из Вологды. Все ребята – постоянные участники этапов «Спорта поколений».

«Мы поехали на «Гонку героев», чтобы проверить себя, - рассказывает ведущий технолог Северной Дирекции кой тренировки уверен, что на «Спорте поколений» мы выступим достойно»

А для начальника сектора учета кадров и информационного обеспечения Северной дирекции инфраструктуры Сергея Коврижных «гонка» началась ещё ло Алабино. Вель именно он взял на себя организационные

«Кроме профсоюза, подготовиться к соревнованиям нам ещё помогли Центр оценки, мониторинга персонала и молодёжных проектов (ДЦОМП) и служба по связям с общественностью СЖД, - рассказывает Сергей.

 На полосе препятствий железнодорожники показали командный дух и стойкость. Честно скажу, что не все испытания дались легко. Особенно тяжело было за 1,5 километра до финиша. Казалось, что препятствия никогда не закончатся. Когда после завершения гонки узнал, что на этом маршруте готовят спецподразделения, нисколько не удивился - все испытания и вправду достойны героев. Кстати, рядом с нами маршрут

проходил чемпион мира по боксу в тяжёлом весе Денис Лебедев».

Были в команде северян и представительницы прекрасного пола. Четыре хрупкие железнодорожницы преодолевали препятствия наравне с мужчинами.

«Я поборола кучу страхов. Сейчас не понимаю, как вообще смогла это сделать, - делится впечатлениями инженер технологической службы СЖД Татьяна Мясищева. Грязевые ванны, дрожащие коленки, разбитые ноги - всё это цена победы! Спасибо всем мужчинам нашего взвода за помощь в

испытаниях, а девочкам - за улыбки, песни и отличное настроение! Теперь я точно знаю, что железнодорожники способны на всё!».

И результат Гонки это подтверждает: «Северная стрела» стала восьмой среди 47 ко-

Нина ЛИСИЦИНА.

ДИСКОНТНАЯ ПРОГРАММА ПРОФСОЮЗОВ

В рамках нового социального проекта «Дисконтная программа профсоюзов» продолжается работа Объединения по заключению договоров с различными организациями на предоставление скидок членам профсоюза. Подробную информацию смотрите на сайте fnpryar.ru. В правом верхнем углу на главной странице находится изображение дисконтной карты. Если Вы нажмете на него, откроется Положение о дисконтной программе и список организаций-партнеров.



Скидка на путевки по дисконтной профсоюзной карте - 10%



инфраструктуры Евгений Соколов. – И это

удалось. Маршрут наша команда прошла

за 3 часа 28 минут. Самым страшным испы-

танием лично для меня стало погружение

в ледяную воду, которая была практически

на каждом препятствии. Мы преодолевали

лужи, сравнимые с маленькими озёрами,

переходили «грязевые бассейны». После та-

29 апреля в Ярославской областной библиотеке имени Н.А. Некрасова состоялся литературный квест «Рукописи не горят», который организовали студенты Ярославского государственного медицинского университета.



Мы решили взять небольшое интервью у создателя квеста Алексея Снигирева:

- Как и где Вам пришла идея о создании литературного квеста?
- Идея о создании квеста пришла в лагере профсоюзного актива ЯГМУ "Медиатор". Я подумал о том, что в разных городах нашей страны стали широко распространяться квесты различной тематики, но нет квестов, посвященных литературе.
 - Как проходила подготовка к квесту?
- отовка к квесту шла более месяца. Была собрана сплоченная команда организаторов и актеров, которая до мелочей продумывала задания квеста и образы персонажей.

Само мероприятие проходило на базе Ярославской научной универсальной библиотеки им. Н.А. Некрасова, Атмосфера библиотеки, книжные полки с великими произведениями помогали участникам квеста погрузиться в атмосферу русской классики.

В мероприятии приняли участие 30 самых активных студентов ЯГМУ.

На протяжении всего месяца шла непрерывная подготовка к квесту: ребята писали сценарии, подбирали костюмы, а актёры вживались в роли.

И вот этот день настал!

Шесть команд столкнулись лицом к лицу для выполнения самых необычных заданий.

В библиотеке царила атмосфера прошлых веков и литературной классики. Ребятам пришлось пройти 15 станций, на каждой из которых их встречали герои известных произведений. Кот-Бегемот очаровывал гостей своей великолепной харизмой, Воланд - загадочностью и артистизмом, Раскольников, держа топор в руках, внушал недоверие и страх, а Эллочка-людоедка покоряла своей красотой и немногословностью.

Ребята достойно справились с заданиями и были награждены сладкими призами, сувенирами, книгами и билетами в театр.

Победителем литературного квеста стала команда «5 Пескарей»

Огромную благодарность хотим выразить Ярославской областной универсальной библиотеке имени Н.А. Некрасова, в

стенах которой проходил квест, и организаторам Алексею Снигиреву, Анне Смирновой, Анастасии Буровой, Софье Петренко.

После квеста мы получили много хишодох

зывов, которые не могут нас не радовать.

Карина Аникова:

- Мероприятие невероятное! Задания не слишком сложные даже для малознакомых с литературой, но и не простые, было над чем подумать. Игра актеров на высоте, наконецто выпал шанс поболотать с Герасимом и подергать за усяндры Базилио, плюс еще и библиотека поддерживала атмосферу оживших героев. Таким мероприятиям - быть и еще раз - быть, остались только положительные воспоминания!

Евгения Самаркина:

- Спасибо большое за неповторимое мероприятие. Благодаря талантливым актерам на каждой станции мы погружались в атмосферу разных литературных произведений. Всем организаторам, сценаристам, актерам огромное спасибо за долгую и тщательную подготовку и за бурю положительных эмоций, которые вы нам подарили. Так держать! Одно мероприятие лучше другого, надеемся их будет больше!

Есть положительные эмоции? Значит, труды были не напрасны!

Анастасия КАЗАКОВА, Валерия КОМАРОВА, студентки І курса ЯГМУ.



ПОДАРИ МНЕ ЖИЗНЬ!



Коняева София, 4 года, г. Ярославль

Соня нуждается в срочном лечении. Диагноз: последствия ОНМК, симптоматическая фармокорезистентная париетальная форма эпилепсии с ротаторными приступами. В институте нейрохирургии им. Бурденко предложили операцию гемисферэктомию (удаление половины головного мозга). Есть шанс избавиться от приступов и сохранить мозг, но - в Германии. Стоимость лечения, включая операцию, - 10 млн руб. Родители девочки работают на Ярославском радиозаводе, для них такая сумма неподъемна.

Но эти деньги - жизнь и будущее четырехлетней левочки.

Мы обращаемся к читателям за помощью. Телефон мамы Юлии Николаевны - 8-903-638-54-17, карта Промсвязьбанк 5547 5967 3901 0060. Отец -Сергей Андреевич, карта СБ 5469 7700 1726 8492.

Для родителей важна любая ваша помощь.

Следующий номер газеты выйдет 8 июня 2017 года.



Учредитель: Союз «Объединение организаций профсоюзов Ярославской области»

 Газета зарегистрирована в Верхне-Волжском управлении ΦC по надзору за соблюдением законодательства в сфере массовых коммуникаций и охране культурного наследия (г. Тверь). Свидетельство ПИ № Φ C5-1462 от 09.02.2007 г. Главный редактор Н.Н. СОРОКИНА.

Адрес редакции и издателя: 150014, г. Ярославль, ул. Свободы, 87а, к. 234. Тел.: 21-19-03, 21-91-53. E-mail: golospr@mail.ru

Подписной индекс 54933. Цена свободная. Газета отпечатана в ООО «Полиграфия».

г. Ярославль, ул. Республиканская, 61. + Рекламный материал. Тираж: 1300. Заказ 1126.

Подписано в печать 24 мая 2017 г. по графику в 11.00, фактически в 11.00.