

НОВЫЕ ЗАКОНЫ ИЮЛЯ: КОММЕНТИРУЮТ СПЕЦИАЛИСТЫ ФНПР

**С 1 июля 2017 в России
повысился минимальный
размер оплаты труда**

С 1 июля 2017 в России повысился минимальный размер оплаты труда, который теперь составляет 7,8 тыс. рублей.

Комментирует секретарь ФНПР
Олег Соколов:



Рост минимального размера оплаты, который является конституционной гарантией по вознаграждению за труд, повышает платежеспособный спрос населения, приводит к увеличению страховых взносов во внебюджетные социальные фонды, сокращает «серый» сектор экономики. И то, что размер общефедерального МРОТ подрос – это хорошо. Но увеличился он всего лишь на 300 рублей, и его соотношение к прожиточному минимуму составляет сегодня лишь 73 процента, что противоречит не только трудовому законодательству (согласно Трудовому Кодексу МРОТ устанавливается не ниже прожиточного минимума), но и здравому смыслу. Ведь ситуация, когда этот показатель ниже величины прожиточного минимума – нонсенс для рыночной экономики.

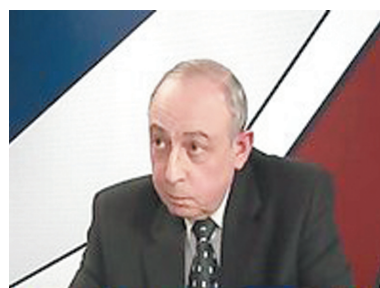
Поддержав позицию профсоюзов весной этого года, премьер Дмитрий Медведев дал поручение Министерству труда, Министерству финансов и Министерству экономического развития подготовить соответствующий законопроект. Но неужели обещанного придется ждать три года? Во всяком случае, судя по «утечкам» в СМИ от отдельных правительствен-

ных чиновников в отсутствие официального законопроекта, достичь поставленной цели власти смогут только к 2020 году.

При этом не следует забывать, что в состав общефедерального МРОТ не должны быть включены ни компенсационные, ни стимулирующие выплаты. Ведь если правительство запишет в соответствующем законопроекте положение о том, что МРОТ включает в себя вышеуказанные выплаты, то у отдельных категорий работников может произойти снижение заработной платы. Особенно это коснется тех, кто работает во вредных условиях труда и в особых климатических условиях, получая за это надбавки к зарплате. В этой связи позиция ФНПР остается неизменной. На всех площадках мы отстаиваем тезис: «чистый» МРОТ на уровне не ниже прожиточного минимума.

**На смену бумажному
бюллетеню идет
виртуальный**

С 1 июля 2017 года в России начала внедряться в практику выдача электронных больничных листов. В проводимом Фондом социального страхования эксперименте уже участвует 900 медицинских учрежде-



Комментирует секретарь ФНПР
Игорь Шанин:

С 1 июля с письменного согласия работника листок временной нетрудоспособности может быть

оформлен в виде электронного документа. Сведения, содержащиеся в электронном «больничном», подписываются квалифицированными электронными подписями медицинского работника и медицинской организации.

Нововведение отражает позицию социальных партнеров и Фонда социального страхования, акцентирующую внимание на работе непосредственно с человеком, и позволит снизить бумажный документооборот, сделав обмен информацией более быстрым и прозрачным. Работник сам, либо по его просьбе профсоюзный комитет будет иметь возможность отслеживать процесс назначения пособия в режиме онлайн.

Профсоюзными организациями на сегодняшний день не выявлено каких-либо серьезных жалоб работников при оформлении «виртуальных» больничных. Однако ФНПР настоятельно рекомендует продолжать внимательно следить за внедрением новой практики. Необходимо, чтобы работник, профсоюз, медицинское учреждение, работодатель застрахованного лица и ФСС являлись участниками единой системы постоянного информационного взаимодействия. Профсоюзным организациям необходимо усилить работу по обучению членов профсоюза навыкам пользования онлайн-сервисами, а также создавать при необходимости «горячие линии» и консультационные пункты.

Получить сведения о сформированных электронных листах нетрудоспособности работник (самостоятельно или через профсоюзный комитет) и работодатель могут в личных кабинетах, размещенных на сайте Фонда социального страхования Российской Федерации, доступ к которым обеспечивается при наличии логина и пароля к Единому portalу государственных и муниципальных услуг.

Департамент общественных
связей ФНПР.

ПЕРЕНИМАЕМ ОПЫТ

11-12 июля в Екатеринбурге проходил Ежегодный международный форум «Инновации в профсоюзах-2017». В работе форума принял участие председатель Объединения организаций профсоюзов области Сергей Соловьев.

Первым днем форума стал Межрегиональный информационный семинар профсоюзного актива. И в его рамках – знакомство с акцией «Профсоюз» в ДОЛ «Прометей».

Делегация форума отправилась в Сысертский район, в загородный детский оздоровительный лагерь «Прометей» ПО «Газпром трансгаз Екатеринбург», чтобы принять участие в акции «Профсоюз». «Тематическую смену «Профсоюз» можно рассма-

рили нормы безопасности жизни и производственной деятельности. На «Кафедре по работе с персоналом» будущим «кандидатам» предложили пройти собеседование на открывшуюся вакансию той или иной рабочей профессии. Некоторые из наблюдавших гостей честно признались: они приятно удивлены, как учат ребят презентовать себя при приеме на работу. В «Институте корпоративной культуры» взрослые с нескрываемым интересом следили за театральной постановкой, в которой юные артисты выстроили полный цикл транспорта газа, от магистрали до газовой плиты в каждой квартире.

В необычном формате прошла традиционная пресс-конференция.



тривать как инструмент профессиональной ориентации, воспитания в детях лидерских качеств, помощь в их социализации, ознакомлении ребят с трудовым законодательством, говорит председатель ФПСО Андрей Ветлужских. – Но принципиально важно, что смена «Профсоюз» — это элемент пропаганды идей профдвижения и агитации за профсоюз».

Профсоюзную смену в Свердловской области организуют более 50 оздоровительных лагерей, но «Прометей» был в числе пионеров. Он проводит не тематическую смену, а акцию (один день в смене), которая носит название «Мы — будущее профсоюза». В этом году акция исполняется 10 лет. Ее главным вдохновителем является Объединенная ППО предприятия.

За прошедшие годы здесь накоплен большой опыт, появились свои находки, которые, несомненно, стали интересны коллегам из других регионов.

Программа акции «Профсоюз» в «Прометее» была насыщенной. Шесть детских отрядов отправились по станциям познавательной игры «Профсоюзная академия», к каждому из них присоединились гости, приехавшие из Москвы, Санкт-Петербурга, Ярославля, Уфы, Казани, Сыктывкара, Северодвинска, Челябинска, Магнитогорска. Вместе с ребятами они двигались по маршрутам, одновременно знакомясь с азами работы газотранспортного предприятия. Ведь игра построена так, чтобы формирование позитивного отношения к профсоюзу в целом сочеталось с профориентационной составляющей.

На станции «Институт кадрового резерва» были подготовлены задания на командообразование. В «Институте охраны труда» повто-

Ребята получили возможность задать вопросы депутату Госдумы РФ Андрею Ветлужских, председателю профкома «Газпром трансгаз Екатеринбург профсоюз» Сергею Овчинникову, председателю профсоюза работников лесных отраслей РФ Денису Журавлеву и председателю Профобъединения Ярославской области Сергею Соловьеву. К дискуссии подключились и другие участники пресс-конференции ФПСО.

После награждения участников и победителей игры «Профсоюзная академия» и конкурса рисунка «Живем на 5 с плюсом вместе с профсоюзом» был организован круглый стол. Инженер по подготовке кадров предприятия Алина Сунцова рассказала о системе профориентационной работы на предприятии, начиная с детского сада до момента трудоустройства.

После обсуждения гости отправились на пленарное заседание конференции «ИННОПРОМА», а акция в «Прометее» продолжилась: ребята приняли участие в культурной программе.

Сергей Соловьев, председатель
Профобъединения ЯО:

– Меня поразило, что ребята в «Прометее» владеют не только производственными вопросами. Это еще можно понять, ведь в «Трансгазе» работают их родители. Они на удивление много знают о профсоюзе. Наверное, потому что на этом предприятии практически стопроцентное членство. В Ярославской области по примеру Екатеринбурга мы третий год подряд тоже проводим профсоюзные смены. Нам было проще: мы начинали не на пустом месте и активно пользовались наработками ФПСО.

По материалам сайта
<http://www.fnpr.org>

ДЕПАРТАМЕНТ ОБЩЕСТВЕННЫХ СВЯЗЕЙ ФНПР ПРЕДУПРЕЖДАЕТ:

В Федерацию независимых профсоюзов России обращаются ветераны, члены профсоюзов, сообщая о телефонных звонках с предложением высоких премиальных выплат от профсоюзов, но с предварительным перечислением 1 процента от предлагаемой суммы на определенный счет. При этом аферисты представляют себя работниками «Всероссийской организации профсоюзов», ФНПР и делают ссылки на СНИЛС человека, другие персональные данные.

Департамент общественных связей ФНПР уполномочен заявить, что данные предложения не имеют

**ОСТОРОЖНО,
МОШЕННИКИ**

никакого отношения к профсоюзам, являются мошенническими действиями, подпадающими под соответствующую статью Уголовного кодекса РФ.

Мы призываем всех ветеранов и членов профсоюзов к бдительности. Данные действия, помимо их криминального характера, могут быть направлены, в том числе, на

дискредитацию профсоюзного движения. Убедительно просим не поддаваться на подобные провокации и в случае поступления аналогичных предложений от аферистов незамедлительно информировать правоохранительные и профсоюзные органы.

ФНПР обратилась в банки и правоохранительные органы с требованием пресечь мошенничество и привлечь виновных к ответственности.

Департамент общественных
связей ФНПР.

СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЕРСТВО В ДЕЙСТВИИ

Одним из основных звеньев социального партнёрства является территориальный уровень, на котором устанавливаются основы регулирования отношений в сфере труда в муниципальном образовании. Для этого на территориальном уровне создаются территориальные комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

В Даниловском районе система социального партнёрства представлена Территориальным трёхсторонним соглашением (далее ТТС), заключённым между Администрацией, Объединением работодателей, межотраслевым координационным Советом организаций профсоюзов Даниловского муниципального района и коллективными договорами, заключёнными между работниками и работодателями на уровне организаций.



Более 12 лет межотраслевой координационный совет организаций профсоюзов Даниловского муниципального района возглавляет Екатерина Михайлова - грамотный, опытный, неравнодушный к чаяниям и проблемам жителей района человек, профсоюзный лидер работников культуры. Обладая дипломатическим умением вести переговоры с представителями органов власти и работодателей, Екатерина Васильевна представляет сторону профсоюзов в территориальной трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

Ее большая заслуга состоит в том, что 27 декабря 2013 года в Данилово было подписано территориальное трехстороннее соглашение. Оно вступило в силу 1 января 2014 года и действовало до 31 декабря 2016 года с правом продления и внесения в него изменений и дополнений. По решению сторон срок действия этого Соглашения был продлён на 2017 - 2019 годы с внесением изменений и дополнений. Как и положено, вся процедура была соблюдена до конца: соглашение о продлении срока действия прошло регистрацию в органе по труду.

Возглавляемый Екатериной Васильевной координационный Совет профсоюзов состоит из 25 первичных профсоюзных организаций, представляющих пять отраслевых профсоюзов: культуры, образования, связи, пищевой и перерабатываю-

щей промышленности, госучреждений, в двадцати организациях имеются коллективные договоры.

С целью ведения социального диалога и создания необходимых условий экономического развития Даниловского МР, социально-экономической и правовой защиты населения на паритетных началах создана и действует территориальная трёхсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений (далее ТТК). Каждый год утверждается план ее работы. В состав комиссии входят 9 человек: представители Администрации, профсоюзов и работодателей ДМР - по 3 человека от каждой стороны. Комиссия собирается ежеквартально, на заседаниях обсуждались такие жизненно важные вопросы как: «Ситуация на рынке труда в ДМР», «Трудоустройство молодежи и инвалидов», «Анализ социально-экономического развития ДМР», «Состояние условий и охраны труда в организациях», «Защита социально- трудовых прав и гарантий работников через коллективные договоры организаций», «Обучение председателей отраслевых профсоюзов ДМР вопросам трудового законодательства» и другим.

Председатель координационного Совета профсоюзов Е. Михайлова является членом координационного Совета по охране и условиям труда, административной комиссии и комиссии по распределению жилья ветеранам труда Даниловского муниципального района и принимает самое активное участие в работе этих комиссий. Так, административная комиссия работает с населением по вопросам нарушений правил торговли, ненадлежащего содержания животных, нарушения правил рыбной ловли, несоблюдения тишины в ночное время и другим.

Председатели первичных профсоюзных организаций, являясь членами межотраслевого координационного совета организаций профсоюзов района, творчески подходят к решению вопросов социально-экономической и правовой защиты трудящихся района, принимают активное участие в подготовке проекта, заключении территориального трёхстороннего соглашения и осуществлении контроля за его выполнением.

Профсоюзы иницируют и активно участвуют во всех мероприятиях, проводимых в районе, объединяя и сплачивая вокруг себя трудовые коллективы.

В начале 2017 года межотраслевой координационный Совет профсоюзов с координационным Советом по охране и условиям труда ДМР провели большую организационно-пропагандистскую работу по организации конкурса рисунков на тему «Охрана труда глазами детей». Конкурс проводился по пяти номинациям в разных возрастных категориях. На муниципальный (отборочный) этап было представлено 189 работ. В апреле 2017 года координационный Совет по условиям и охране труда

подвёл итоги отборочного этапа конкурса. В результате 26 работ были отправлены на областной конкурс, а 15 номинантов были признаны победителями муниципального этапа конкурса и награждены.

19 апреля 2017 года представители профсоюзов принимали участие в заседании координационного Совета по охране и условиям труда по подведению итогов ежегодного смотра - конкурса «Лучшее состояние условий и охраны труда в организациях ДМР» в 2016 году. Победителями были признаны 5 лучших организаций (филиал АО «Газпром газораспределение Ярославль» в г. Данилово, ООО «Школьное питание», МОУ средняя школа №1, сельскохозяйственная ООО «Русь», ГУЗ «Даниловская ЦРБ»), которые были награждены Почётными грамотами главы администрации Даниловского муниципального района.

Профсоюзные организации района вместе с отделением партии «Единая Россия» и администрацией ДМР приняли активное участие в субботниках по благоустройству родного города и привели в порядок территорию Соборной площади, на которой находится и мемориал участникам Великой Отечественной войны. В конце мая профсоюзы вместе с ветеранскими организациями и муниципальными учреждениями приняли активное участие в трудовом десанте по сбору мусора в Сосновом бору (п. Горюшка - любимое место отдыха горожан).

Стремясь максимально влиять на развитие социального партнёрства на уровне ДМР и непосредственно на уровне организаций, профсоюзы иницируют заключение коллективных договоров в организациях и территориального трёхстороннего соглашения в ДМР, принимают участие и оказывают помощь в рассмотрении трудовых споров, организуют встречи трудовых коллективов и членов профсоюза с главами Даниловского района и города Данилова. Так, в преддверии Первомай профсоюзы организовали встречу с главой Даниловского муниципального района Александром Смирновым, который подробно рассказал о развитии района, о новых перспективах работы в районе, о строительстве межпоселкового газопровода высокого давления Данилов - Спас - Горинское - Шаготь, о завершении строительства детского сада и строительстве новых жилых домов в г. Данилово, о работе социальных программ в районе.

По окончании первого полугодия планируется заседание территориальной трёхсторонней комиссии по регулированию социально - трудовых отношений с подведением итогов выполнения трёхстороннего соглашения за 2016 год.

Мы желаем удачи и дальнейшей плодотворной работы лично Екатерине Васильевне, а также ее коллегам и партнерам. Так держать!

Отдел социально-трудовых отношений Профобъединения.

ОБЪЕДИНЯЕМСЯ ДЛЯ НОВЫХ ДЕЛ!

Профсоюзные активисты и председатели профкомов предприятий дивизиона «Силловые агрегаты» - ЯМЗ и ЯЗДА - стали участниками V пленума ЦК Профсоюза АСМ, ко-

В рамках мероприятия гости из России побывали на двух крупнейших машиностроительных предприятиях Белоруссии: МАЗе и БелаЗе.



торый проходил с 13 по 16 июня в Беларуси.

Дружественное государство было выбрано для проведения пленума не случайно. Мы объединяем свои усилия для совместной работы и партнерской деятельности. В торжественной обстановке был подписан договор о сотрудничестве между Профсоюзом работников автомобильного и сельскохозяйственного машиностроения Российской Федерации и Белорусским профессиональным союзом работников отраслей промышленности «БЕЛПРОФМАШ». Подписываясь под ним, стороны определили основные направления взаимодействия по защите экономических, трудовых и социальных прав, законных интересов работников. Профсоюз АСМ РФ и профсоюз «БЕЛПРОФМАШ» приняли решение активно обмениваться информацией в области контроля трудовых отношений и разработок проектов соответствующих законодательных актов, а также создавать все необходимые условия для взаимовыгодных контактов.

**Светлана Мальцева,
председатель профкома
ППО АО «ЯЗДА»:**

- Мы обменивались с белорусскими коллегами практическим опытом в приоритетных направлениях сотрудничества, обсуждали вопросы переподготовки профсоюзных кадров и актива, делились своими практиками, наработанными за долгие годы профсоюзной деятельности.

Еще одной важной задачей пленума было полностью отработать новый Устав профсоюза АСМ. Проведено заседание комиссии ЦК Профсоюза по организационно-уставной работе, на которой были обсуждены предложения ряда профсоюзных организаций по внесению изменений в действующий Устав Профсоюза. В октябре на очередном съезде профсоюза АСМ он будет утвержден.

**Елена Жукова,
председатель профкома
ППО ПАО «Автодизель»:**

- Минский автозавод - это наш партнер и один из основных потребителей продукции ЯМЗ. И нам было очень приятно побывать здесь! Делегация из Ярославля здесь тоже обрадовалась. Для нас провели экскурсию на производстве: завод очень чистый, так же, как и у нас, внедряют инструменты Производственной системы. Мы встретились с председателем профсоюзной организации предприятия и узнали, что профсоюзное членство на МАЗе практически стопроцентное. Приятно удивились тому, что на МАЗе работают жилищно-бытовая комиссия и вопросы обеспечения жильем сотрудников здесь озабочены всерьез. К примеру, специально для жилищных построили два общежития. Интересной и познавательной была и поездка в г. Жодино, на завод, где производят БЕЛАЗы. Завод работает в три смены, имеет хорошую социальную основу. В течение года здесь трижды повышали заработную плату.

Возглавлявший делегацию из России Андрей Фефелов, председатель профсоюза АСМ РФ, выразил признательность руководству белорусских профсоюзов и профсоюзу «БЕЛПРОФМАШ» за предоставленную возможность встретиться и обсудить общие дела. Андрей Александрович уверен, что продуктивная работа, проведенная в рамках первого совместного заседания президиумов наших профсоюзов с момента создания «БЕЛПРОФМАШ», послужит залогом успешного и долгосрочного сотрудничества, позволит разработать перспективные направления деятельности. Подобные встречи - неоспоримый прогресс в развитии международных связей и установлении тесных контактов между нашими профсоюзами, отраслями, странами.

Елена ВАСИЛЬЕВА.

ЧТО ИЗМЕНИТЬ В РАСЧЕТАХ, ИСХОДЯ ИЗ НОВОГО МРОТ



С 1 июля МРОТ устанавливается в размере 7800 руб. вместо 7500 руб. С этой даты для расчета зарплаты и пособий необходимо учитывать новый минимум. В каких именно случаях применять новый МРОТ и когда придется доплатить сотруднику?

Надо ли доплачивать сотруднику, если его зарплата меньше нового МРОТ?

- Надо, если человек отработал полную норму рабочего времени. Доплату необходимо установить с той даты, когда стал действовать новый МРОТ. Сделать это можно двумя способами: повысить

оклад, либо прописать в локальном акте специальную доплату.

Какую зарплату сравнивать с МРОТ?

- С МРОТ сравнивается общая сумма выплаты за месяц до того, как удерживается НДФЛ. То есть на руки человек может получить и меньше МРОТ. Включаются все премии и вознаграждения, входящие в систему оплаты труда.

С каким МРОТ сравнивать зарплату - региональным или федеральным?

- Необходимо сравнивать выплату за месяц с тем МРОТ, который больше. Итог

должен быть в пользу сотрудника.

Обычно региональный МРОТ выше, но в июле возможна ситуация, когда федеральный МРОТ станет больше регионального. К примеру, в Архангельской области МРОТ установлен на 2017 год - 7500 руб. в месяц, а федеральный с 1 июля - 7800 руб. Это значит (если в ближайшее время не будут внесены изменения на региональном уровне) с 1 июля в Архангельской области для расчетов будут использоваться федеральный МРОТ.

Материал подготовлен отделом социально-трудовых отношений Профобъединения.

ЖИЗНЬ – ПРЕКРАСНА!

25 июля Владимир Егорович Савельев отметил свой 70-летний юбилей. Человеку, перешагнувшему семидесятилетний рубеж, уже многого не приходится бояться. Он испытал и потери, и разочарования, преодолел преграды и тревоги, добился немало побед и достижений.

В жизни Владимира Егоровича, без сомнения, самыми крупными вехами трудовой биографии останутся Ярославский моторный завод и Объединение профсоюзов. И это не только веки трудового пути и карьеры, это – сама его жизнь, ежедневная и многолетняя, с её радостями, проблемами и вопросами, ещё оставшимися без ответа.

На ЯМЗ Владимир Егорович пришел в 1965 году и со временем, нарабатывая опыт и знания, прошел путь от электромонтера, старшего инженера-испытателя, начальника участка до начальника цеха. В 1969 году Владимира Савельева избрали комсоргом крупнейшего заводского цеха. Выполняя свою непосредственную работу на предприятии, он руководил общественной деятельностью 1800 юношей и девушек: сам участвовал в стройках, организовывал деятельность народных дружин, проводил рейды по охране правопорядка, был инициатором производственных соревнований. Много раз комсомольская организация под руководством В.Савельева становилась



лучшей на предприятии, побеждала в городских и областных конкурсах.

В 1972 году молодой лидер без отрыва от производства поступил в Высшую школу профсоюзного движения ВЦСПС.

Окончив учебу в 1981 году, Владимир Савельев, уже сформировавшийся, сильный, волевой руководитель, умеющий и любящий работать, общим решением трудового коллектива избирается председателем профсоюзного комитета предприятия. В те годы профсоюзная организация насчи-

тывала 50 тысяч человек, была влиятельной силой, с которой считались администрации всех уровней. Успешно решались вопросы заработной платы, условий труда и быта, охраны здоровья работников, социального страхования, обеспечения жильем, повышения производительности труда. Грамотно, упорно и настойчиво он отстаивал законные права и интересы работников предприятия.

А в феврале 1997 года, когда завод, как и вся страна, находился в глубоком экономическом и социальном кризисе, Владимир Егорович Савельев был назначен его генеральным директором. Вскоре предприятие было выведено из кризиса, коллектив сохранен.

В январе 2005 года на отчетно-выборной конференции Объединения организаций профсоюзов Ярославской области Владимир Савельев, участвуя в выборах на должность

председателя Объединения на альтернативной основе, одержал убедительную победу, а спустя 5 лет его переизбирают во второй раз.

Под руководством Владимира Егоровича отраслевые профсоюзы занимались вопросами улучшения социально-экономических и правовых интересов трудящихся на принципах социального партнерства с органами власти и работодателями. Тесное взаимодействие профсоюзов областисорганамизаконодательной и исполнительной власти давало положительные результаты в решении социально-экономических проблем для населения региона. При нем планомерно оказывалась практическая помощь профсоюзным организациям непосредственно на местах в муниципальных районах области, активно велось обучение профсоюзного актива. Были разработаны и приняты концепции молодежной и информационной политики, проводились областные конкурсы профессионального мастерства.

Многолетняя трудовая деятельность В.Е. Савельева неоднократно была отмечена на самом высоком уровне – министерскими наградами, почетными грамотами мэрии и губернатора Ярославской области. Он награжден медалью «За доблестный труд», орденом «Знак Почета», медалью ордена «За заслуги перед Отечеством», за благотворительную деятельность – орденами «Святого Сергия Радонежского III степени» и «Святого Даниила Московского III степени».

Яркая и неординарная личность, Владимир Егорович всегда справедлив и принципиален в своих решениях, в нашей непростой жизни он всегда умеет выделить главное, отрешиться от второстепенного. Как руководитель, сочетал в себе деловую активность с умением искать удовольствие в работе, вместе с под-

Уважаемый Владимир Егорович!

Объединение организаций профсоюзов Ярославской области сердечно поздравляет Вас с замечательной юбилейной датой – 70-летием! В день юбилея выражаем Вам искреннюю признательность и благодарность за Ваш вклад в развитие промышленности региона и профсоюзного движения, самоотверженный труд, большой профессиональный опыт, Вашу твердую жизненную позицию. Мы ценим Ваши высокие деловые и личные качества, оптимизм и доброжелательность, Ваше умение оставаться порядочным человеком, независимо от статуса, должности и ситуации. Желаем Вам крепкого здоровья, счастья, новых творческих планов, благополучия, успехов и удачи во всех делах и начинаниях. Пусть Ваша жизнь всегда будет наполнена теплотой и любовью родных и близких, уважением и поддержкой друзей, неиссякаемой энергией и оптимизмом! Пусть мир и согласие всегда будут Вашими добрыми попутчиками!

Хорошего настроения и всего самого наилучшего!

Председатель Объединения С.С. Соловьев

чиненными радоваться успехам и огорчаться неудачам.

Человек он творческий, с юмором, что хорошо известно всем, кто его знает.

Сейчас, на заслуженном отдыхе, он с удовольствием предается отдыху на даче, любит природу, лес. И хочется, чтобы на следующий свой юбилей он уверенно и гордо сказал: «Я имею все, чего хотел и желал, о чем мечтал и что сделал, что воплотил и чего достиг, кого любил, кого родил и воспитал, что создал и буду творить! Жизнь – прекрасна!».

Пусть сбудутся все его желания, с каждым годом прибавляется здоровье, а рядом будут такие же добрые и светлые люди, как он сам!

ВНЕСЕНЫ ИЗМЕНЕНИЯ В ТРУДОВОЙ КОДЕКС РФ

Президент России Владимир Путин подписал закон, вносящий изменения в Трудовой кодекс РФ. Они вступят в силу с 29 июня 2017 года. Поправки затронули вопросы установления и оплаты неполного рабочего времени и ненормированного рабочего дня. Также есть изменения в части оплаты труда за сверхурочную работу и за работу в выходные и праздничные дни. Так, вводится правило, что по соглашению сторон трудового договора на любой срок или бессрочно работникам могут устанавливаться одновременно неполный рабочий день и неполная рабочая неделя, в том числе с разделением рабочего дня на части (например, часть утром, часть вечером).

Уточняются и особенности режима неполного рабочего времени для беременных женщин, родителей-одиночек и лиц, ухаживающих за больным членом семьи. Неполное рабочее время для этой категории устанавливается на удобный для них срок, но не более чем на период наличия обстоятельств, явившихся основанием для установления неполного рабочего времени (например, беременности). При этом режим рабочего времени и времени отдыха определяется в соответствии с пожеланиями работника и с учетом условий производства у данного работодателя.

С этой даты работникам разрешается трудиться без обеденного перерыва, если установленная для них продолжительность ежедневной работы не превышает четырех часов.

Есть изменения и по поводу ненормированного рабочего дня. Он может быть установлен работнику на условиях неполного рабочего времени только в случае, если в трудовом договоре установлена неполная рабочая неделя, и с полным рабочим днем. Например, нельзя установить ненормированный рабочий день работнику, которому установлен неполный рабочий день.

Изменяется также учет сверхурочно отработанных часов. Правила ст. 152 ТК РФ по оплате сверхурочной работы (за первые два часа работы не менее чем

в полуторном размере, а за последующие часы — не менее чем в двойном размере) действуют теперь только в отношении сверхурочной работы в будние дни. Работа в праздничные и выходные дни (ст. 153 ТК РФ), выполненная сверх нормы рабочего времени, оплачивается в двойном размере либо компенсируется предоставлением другого дня отдыха, и больше не будет учитываться как сверхурочная работа, подлежащая оплате в повышенном размере. А оплата в повышенном размере за работу в выходные и праздничные дни будет производиться работникам только за фактически отработанные часы.

Кому не могут отказать в неполном рабочем дне?

- Новая норма (статья 95 Трудового кодекса) предполагает обязанность работодателя устанавливать неполный рабочий день или неделю. Это происходит по заявлению беременной женщины, одного из родителей ребенка младше 14 лет (и младше 18, если это ребенок-инвалид) или работника, который ухаживает за больным членом семьи.

Предполагается, что неполная рабочая неделя – это меньше 5 рабочих дней, а неполный день может иметь любую продолжительность по согласованию с работодателем. Но если работа продолжается 4 часа и меньше, работнику не полагается обеденный перерыв.

Нужно понимать, что при неполном рабочем времени оплата труда будет пропорциональна отработанным часам или объему работ. В этом различие с сокращенным режимом, когда зарплата сохраняется в полном размере месячного оклада и не нужно об этом договариваться.

А вот что касается отпуска, выходных или праздников, переход на неполное рабочее время никак на них не влияет. В трудовой книжке это не отражается, на стаж не сказывается – время работы засчитывается в трудовой стаж как полное. И премии начисляются на общих основаниях.

ЗАСЛУЖЕННАЯ НАГРАДА

Трудовая биография Любови Михайловны Антоновой похожа на многие биографии её коллег и ровесниц с фабрики «Красный Перекоп»: восьмилетка в Некрасовском районе, учеба в ярославском ПТУ, распределение на завод, замужество и 34 года работы ткачом...

Небольшое отличие состоит в



том, что до фабрики она еще добрый десяток лет отдала Ярославскому электромашиностроительному заводу, куда пришла обмотчицей после профессионального училища, это было её первое рабочее место.

Люба выросла в большой семье, у родителей было пять дочерей, и физический труд был знаком им с раннего детства. Поэтому на конвейере ЯЭМЗ, куда её сразу поставили, она тут же начала перевыполнять дневную норму выработки, удивляя бывалых работниц и воплощая в жизнь социалистические лозунги про «пяtilетку за три года». Но подвела аллергия, и после пяти лет работы ей пришлось перейти в отдел сбыта того же завода.

Душа к новой профессии не лежала, работа с бумагами её утомляла больше, чем физический труд, да и врачи рекомендовали сменить место работы.

Так в 1983 году она оказалась на «Красном Перекопе», где профессии ткача пришлось учиться прямо у станка. Шум, пыль, работа в смены, весь день на ногах – ко всему этому она уже давно привыкла. За 34 года работы освоила все смежные профессии в цехе – мотальщица, узловязка – и теперь с легкостью

может заменить любого специалиста.

Со временем ассортимент технических тканей, да цех теперь называется не ткацкий, а крутильноткацкий, – вот, собственно, и

вся разница за 27 лет. Объемы работ, конечно, уже не те, что раньше, но когда случается срочный заказ, выходить в смену приходится и в субботу... «Работа тяжелая, но привыкаешь ко всему, тем более, у нас хороший коллектив, – как большая семья», – признается Любовь Михайловна. На зарплату не ропщет: 15-17 тысяч в месяц – средний размер по отрасли. И, несмотря на тяжелый труд и звание ветерана труда федерального значения, уже 11 лет продолжает трудиться на фабрике и после выхода на заслуженный отдых.

Сегодня она сама является наставником молодых и членом цехкома крутильно-ткацкого цеха. Вступив в профсоюз в училище в далекие семидесятые, Любовь Михайловна остается преданным и верным проводником идей профсоюза, ратую за интересы людей труда. Она отдает время и силы общественной работе, потому что знает – это нужно всему коллекти-

ву и надеется на мудрость и объективность тех, кто руководит предприятием. Кстати, первую свою награду Любовь Антонова получила на ЯЭМЗ, будучи ударником пятилетки и победителем соцсоревнования. А еще с тех, заводских времен, идет с ней рядом по жизни муж Виктор. Трудился он в литейном цехе завода, а встретились они в подшефном колхозе. Через год, когда Любе было 19, поженились и прожили вместе уже 42 года. Вырастили двух сыновей – Михаилу сейчас 40, Александру – 33, есть и два внука.

И если в своей семье Любовь Михайловну окружают одни мужчины, то по выходным дням в родной деревне Исиды собираются со своими семьями дружные сестры. Родительский дом намеренно не был продан, и сейчас это «родной причал» для многочисленных родственников: вместе трудятся на грядках, вместе садятся за стол и вспоминают предков. Родным этот дом стал и для Виктора Николаевича, мужа Л.Антоновой. «Вот уже две зимы он живет там, смотрит за домом, рыбачит и не стремится в Ярославль».

- Мне к южному морю несколько не хочется. И я не кривлю душой, – улыбается Любовь Михайловна. – Мы даже дом стараемся не переделывать. Рождаются внуки и внучки, но нам не тесно. Построили баню. У нас нет богатства, большого достатка, но нас в жизни всё устраивает.

А рассказать о ней мы решили потому, что по итогам 2016 года Любовь Антонова стала победителем ежегодного городского конкурса «Человек труда – сила, надежда и доблесть Ярославля». Диплом и денежную премию ей вручали на церемонии награждения в большом зале мэрии. Она, конечно, волновалась. Но это было приятное волнение. И заслуженная награда.

Галина ЖДАНОВА.

ДЕТСКАЯ ПРОФСОЮЗНАЯ СМЕНА

БУДЕМ ДРУЖБУ БЕРЕЧЬ,
ДО СВИДАНИЯ,
ДО НОВЫХ ВСТРЕЧ!

Впервые профсоюзная смена в детском оздоровительном лагере им. Горького была организована в прошлом году. «Дебют» прошел удачно, и в этом году было решено практику профсоюзных смен расширить, внедрив её в дру-

жное» мероприятие детей, откликаясь на все их пожелания и просьбы, входила в состав жюри, привлекала спонсоров, словом, находилась в гуще «профсоюзной» жизни мальчишек и девчонок.

Но все когда-нибудь заканчивается, пришло время расставаться. 11 июля на закрытие смены в лагерь приехал большой десант профсоюзных работников и гостей, которые с удовольствием совершили экскурсию по корпусам и ознакомились с профсоюзными

Крупин, который награжден Почетными грамотами и подарками лучших сотрудников лагеря.

«Открытый урок» по истории профсоюзного движения в России не оставил равнодушным никого. С 30-х годов XX века до начала XXI века – такие вехи в развитии самой крупной общественной организации страны ребята продемонстрировали с помощью музыки, танцев и сценок. А под конец «открытого урока» тучи рассеялись, показалось яркое солнце и на небо взлетел олимпийский мишка, сопровождая «живой» показ исторических событий 80-х годов.

А затем состоялась линейка, посвященная закрытию профсоюзной смены. После рапортов отрядов началось вручение наград и призов: каждый отряд получил сладкие подарки от Объединения организаций профсоюзов, «куратор» смены Галина Попова привезла детям новый ноутбук и 500 порций мороженого, вызвав у детей взрыв восторга.

Каждый из ребят получил на память о смене профсоюзный билет.

- Вы многому научились за этот месяц. И будущее профсоюзов именно за вами. В следующем году с этими билетами мы ждем вас здесь на новую профсоюзную смену, - завершая мероприятие, обратился к ребятам заместитель председателя Профобъединения Александр Дьячков.

А в завершение дня всех ждал праздничный фейерверк.

Галина ЖДАНОВА.



гие лагеря. А в лагерь им. Горького нынче многие ребята мечтали попасть именно в эту тематическую смену.

И в конце июня она открылась, на этот раз под девизом «Живем - не тужим, с профсоюзом дружим!». 475 мальчишек и девчонок в течение трёх недель отдыхали и знакомились с работой профсоюзов, 11 отрядов представляли 11 профсоюзных организаций под самыми разными названиями: Госдума, МЧС, Полиция, Министерство финансов и др. За это время для ребят было проведено немало мероприятий: конкурсы на лучший профсоюзный уголок и лучшего профсоюзного лидера, конкурс мини-грантов, митинг по охране окружающей среды и т. д. И хотя с погодой им не повезло, дети с удовольствием включились в тематическую игру, постигая и приобретая опыт профсоюзной работы.

А помог им в этом (как и в прошлом году) обком профсоюза работников государственных учреждений: закупил футболки с эмблемой профсоюза и бандажи, изготовил 24 флага. Председатель обкома Галина Попова приезжала с подарками и призами на каждое «профсо-

стенды.

К о н - ц е р т , а т о ч н е е , т е а т р а л и з о в а н н о е п р е д с т а в л е н и е , п о д г о т о в л е н н о е д е т ь м и д л я г о с т е й , о т к р ы л У п о л н о м о ч е н н ы й п о п р а в а м р е б е н к а в Я О М и х а и л



В САНАТОРИИ - ЗА ЗДОРОВЬЕМ

В нашей области находится замечательный санаторий им. Воровского, который предлагает членам профсоюза путевки со скидками. Наши соседи, костромичи, приглашают ярославцев к себе, в санаторий «Колос». Слово - директору санатория Михаилу Рассадину:

- Как выбрать санаторий? Где получить необходимое лечение? Сколько оно будет стоить? Такими вопросами часто задаются люди при выборе «правильной» здравницы. При этом важно найти такое место, которое позволит не просто отдохнуть, а встать на ноги после перенесенной болезни. Надеемся, наши советы помогут вам определиться.

При выборе санатория следует учесть, что лечение конкретного заболевания необходимо проходить в профильном лечебно-профилактическом учреждении. Помните, если здравница заявляет о лечении самого широкого круга заболеваний, это, скорее всего, лишь рекламный ход для привлечения клиентов. При этом не всегда привлекатель-

ная цена соответствует вашим ожиданиям от лечения. Зачастую в стоимость путевки входит только проживание и питание, плюс 2-3 процедуры. Остальное и, в принципе, самое необходимое вам предложат получить за дополнительную плату. Внимательно выбирайте район проведения лечения. Для некоторых заболеваний вредны длительные переезды и смена климатических условий. Так, для большинства сердечно-сосудистых заболеваний показана средняя полоса России с ее умеренным климатом.

Именно сердечно-сосудистые и неврологические заболевания лидируют в России среди всех других недугов. Но это не приговор! Таких пациентов успешно лечат и восстанавливают в санатории «Колос», расположенном на берегу Волги недалеко от Костромы. Здравницу по праву можно назвать народной. Поправить здоровье сюда ежегодно приезжают более 3500 человек. Санаторий гордится своим доступным и полноценным лечением. Весь комплекс услуг в соответствии со стандартами Ми-

нистерства здравоохранения здесь предложат по ценам, пожалуй, самым низким в Центральной России. «Колос» - это профсоюзная здравница. Поэтому для членов профсоюза установлена дополнительная скидка в 30%. Ветеранам труда также предусмотрена скидка в размере 5000 рублей.

С 2014 года санаторий «Колос» работает по программе обязательного медицинского страхования. Это значит, что при наличии показаний медицинскую реабилитацию по кардиологическому и неврологическому профилю можно пройти бесплатно по полису ОМС.

Для получения до-

полнительной информации, а также для бронирования работает круглосуточный телефон 8(4942) 653-232. Возможно получение консультации главного врача санатория.



НАШИ РЕЦЕПТЫ

ЛЕТО В БАНКЕ

Несмотря на то, что лето холодное и дождливое и особенными урожаями вряд ли порадует, предлагаем читателям несколько рецептов солений.



Томаты в розовом рассоле

Уже несколько лет друзья закрывают помидоры по этому рецепту и вкуснее, поверьте, ещё ни у кого не пробовали.

В стерилизованные 3-литровые банки положить нарезанные кружочками 2 небольшие луковицы, несколько яблочных долек и 3 кружочка очищенной сырой свеклы. Заполнить банку помидорами и залить на 20 минут кипятком. Затем воду слить и на ней приготовить рассол: 1,5 литра воды, 1 ст. ложка с горкой соли, 150 г сахара, 70 г 9%-го уксуса. Кипящий рассол влить в банки с помидорами, закатать, укутать.

Ассорти

На дно 3-литровой банки положить нарезанную кружочками морковь, 6 зубчиков чеснока, дольки 2 сладких перцев, нарезанную кружочками луковицу, ломтики огурцов и дольки помидоров. Банка должна быть заполнена доверху. Залить на 15 минут кипятком. Затем воду слить, добавить в нее 4 ст. ложки сахара, 4 чайных ложки соли и 100 г 9%-го уксуса, проварить 2 мин., залить в банку с овощами, закатать и укутать.

Наша Центральная профсоюзная газета «Солидарность» публикует анекдоты, а мы предлагаем вашему вниманию притчу.

ПРИТЧА О ДВУХ ЯБЛОКАХ

Маленькая девочка держала в руках два яблока. В комнату вошла её мама и мягко, с улыбкой спросила:

«Милая, ты не могла бы дать маме одно из двух яблок?»

Девочка в течение нескольких секунд смотрела на маму, а затем внезапно надкусила одно яблоко, и следом – быстро другое.

Женщина почувствовала, как улыбка уходит с её лица, но очень старалась не показывать своё разочарование. Она расстроилась, что её любимая доченька не пожелала с ней поделиться.

И вдруг девочка протянула одно из укушенных яблок и сказала:

«Мама, возьми вот это, оно более сладкое!»

Вывод: независимо от того, насколько Вы взрослый, опытный и осведомлённый человек, никогда не спешите судить других. Дайте им возможность объясниться. То, что Вы видите, может быть очень обманчиво. Часто, видя только общую картинку, мы заблуждаемся в истинных мотивах действий другого человека.

<https://elitsy.ru>



Следующий номер газеты выйдет 10 августа 2017 года.