

ЧЕГО ДОБИЛИСЬ ПРОФСОЮЗЫ РОССИИ

(из выступления заместителя председателя ФНПР Д.М. Криштала на семинаре специалистов по организационной работе членских организаций ФНПР в июле 2017 года).

1. Повышение МРОТ



С 1 июля 2016 г. МРОТ составлял 7500 руб. Профсоюзы добились, чтобы повышение МРОТ произошло дважды - с 1 января на 4% и с 1 июля 2016 г. на 21%. 1 июля 2017 г. индексация МРОТ составила только 4% (до 7800 руб.). До прожиточного минимума МРОТ не доведен. Все увещевания Министерства труда, что минимальная оплата труда будет соответствовать прожиточному минимуму в 2017 году, оказались пустозвоном. Пока мы к этому только идем.

ФНПР выступает за исключение компенсационных и стимулирующих выплат из состава МРОТ. Президент РФ В. Путин поддержал позицию профсоюзов.

2. Пенсии



Сейчас интенсивно обсуждается увеличение пенсионного возраста до 65 лет для мужчин и 63 лет для женщин. Идет большое разногласие между социальным блоком Правительства и финансовым блоком.

По оценкам министерства, повышение пенсионного возраста сократит число пенсионеров к 2035 г. на 23%. Причем, повышение будет сопровождаться резким падением уровня пенсий по отношению к зарплате - с 35 до 22%.

ФНПР оценивает данный прогноз как попытку переложить ответственность за ошибки в реализации пенсионной реформы на работников. Применительно к российским условиям имеется множество проблем, до решения которых данную тему обсуждать преждевременно. Речь идет о низкой продолжительности жизни у мужчин и качестве здоровья работников в старших возрастах, о создании 25 млн высокотехнологичных рабочих мест, низких зарплатах и т.д.

Непродуманное решение о повышении пенсионного возраста способно нарушить баланс в системе трудовых ресурсов и спровоцировать рост молодежной безработицы.

Для работающих пенсионеров индексации пенсий не происходит. Сейчас ФНПР добивается, чтобы индексация пенсии проводилась не со следующего за увольнением месяца, а со дня увольнения пенсионера.

Сейчас интенсивно обсуждается предложенная Минфином и ЦБ концепция индивидуального пенсионного капитала, когда формирование накопительной пенсии полностью ложится на плечи работников. Профсоюзы считают, что такой элемент накопления пенсии может быть только на добровольной основе. И в системе обязательного государственного пенсионного страхования не должно быть никакого накопительного компонента.

В письме ФНПР Президенту РФ мы пишем, что этого делать нельзя. Получается, что Правительство вместо того, чтобы изживать бедность - будет ее плодить.

Президент в резолюции Д. Медведеву пишет, что по вопросу организации социальной защиты работающих ФНПР предлагает ясную и последовательную позицию.

Министерство труда готовит проект изменений в закон, в части уточнения периодов, не подлежащих включению в страховой стаж для начисления страховой пенсии по старости, например, выбрасывается из стажа долгосрочный отпуск.

ФНПР выступает против этого, будем бороться.

Практически был решен вопрос об увеличении стажа, дающего право на досрочную пенсию работникам бюджетной сферы. ФНПР добилась, чтобы эту тему сняли с обсуждения.



3. Спецоценка условий труда

Профсоюзы добились принятия новых санитарных правил, которых не было в методике проведения специальной оценки условий труда. Новые правила касаются всех факторов - и биологических, и физических. Они уже введены в действие.

Поэтому, если есть необходимость вернуть эти факторы - берете СанПины, первый вариант - работаете с работодателем, второй - работаете с судом. Весь механизм действия раписан на сайте ФНПР.

СанПины работают, и суды вынуждены принимать положительное решение.



4. Курортный сбор

19 июля депутаты Госдумы приняли Закон о курортном сборе, устанавливаемом для 4 регионов. Профсоюзы и работодатели выступали категорически против его введения и призывали отозвать данный законопроект из Госдумы. 10 июля М. Шмаков выступал по этому вопросу на заседании Госдумы. До этого у него состоялся разговор с Президентом РФ В.Путиным. На фоне продолжающегося снижения покупательной способности граждан удорожание путевок из-за курортного сбора негативно отразится на спросе услуг оздоровления и организованного отдыха россиян.



5. Присвоение звания «Ветеран труда»

С 1 июля 2016 г. вступило в силу постановление Правительства РФ №578 о новом порядке учреждения ведомственных знаков отличия.

Профсоюзы добились, что в Положение об учреждении ведомственных знаков включили пункт, которым предусмотрено участие представителей профсоюзного выборного органа в составе комиссии федерального органа исполнительной власти, рассматривающей кандидатуры на получение ведомственных знаков отличия.

Тема 6. Роструднадзор

Роструд хотят передать в ведение регионам. Позиция ФНПР - категорически против.

НОВЫЙ ОБЛИК ЗДРАВНИЦЫ



1 августа в санатории им. Воровского произошло знаменательное событие - там был пущен в эксплуатацию закрытый переход из корпуса №1 в столовую. Он соединил весь ансамбль зданий санатория: жилых, лечебного корпуса, столовой и культурно-развлекательного центра.

Строительство перехода продолжалось 8 месяцев, и вот теперь все отдыхающие могут, не выходя на улицу, быстро переместиться в нужное место. Это особенно важно в холодное время года, пожилым людям и больным, находящимся в санатории на реабилитации после тяжелых заболеваний.

Менее двух лет назад свои двери гостеприимно распахнул обновленный и реконструированный первый, самый старый корпус санатория, и вот готов новый подарок отдыхающим. Да и самим сотрудникам и лечебному персоналу переход прибавил мобильности.

На открытие перехода в санаторий приехали представители Объединения организаций профсоюзов области - главного акционера и спонсора строительства.

- Семь лет назад было принято решение от-

ремонтировать первый корпус, аварийный и фактически нежилой, - сказал на церемонии открытия председатель Объединения организаций профсоюзов Сергей Соловьев. - Теперь он открыт. Вопрос о необходимости перехода тоже стоял остро, пусть объект этот небольшой, но очень важный. В него было вложено много сил, мы часто спорили и обсуждали детали строительства. Но теперь и этот этап позади, за что хочется поблагодарить команду санатория.

Поздравить коллег и в какой-то степени конкурентов пришли их соседи из Центра отдыха и здоровья Кстово.



Сергей Соловьев и члены совета директоров не только приняли участие в традиционной церемонии разрезания красной ленточки, прошли по переходу, поздравили сотрудников и гостей здравницы, но и обсудили затем с директором санатория Натальей Кузнецовой текущие вопросы функционирования здравницы и привлечения новых клиентов.

Галина ЖДАНОВА.

ГЛАВНАЯ ЗАДАЧА - СОХРАНИТЬ ЛОЯЛЬНОСТЬ НАШИХ КЛИЕНТОВ

26 июля в заводоуправлении ПО «Автодизель» состоялась очередная встреча профсоюзного актива отрасли «Автосельхозмашина» с генеральным директором дивизиона «Силовые агрегаты «Группы ГАЗ» Константином Рухани. На встрече, проходившей по инициативе профсоюзной стороны, К.Рухани проанализировал итоги работы «Автодизеля», ЯЗДА и всего дивизиона за первую половину 2017 года и рассказал о новых проектах и проблемах, ответил на вопросы профсоюзных активистов. Вёл пресс-конференцию председатель обкома профсоюза работников «Автосельхозмашина» Алексей Суворов.

— В первом полугодии, — отметил К.Рухани, — мы сработали чуть лучше плана. Основную прибавку дали двигатели 530-го семейства. План-прогноз на этот год составляет 45 тыс. двигателей (в 2015 году было произведено 35 тыс. двигателей, в 2016 - 41 тыс., в 2018 году планируется 52 тыс. двигателей). А вот на ЯЗДА опытный топливный насос опять не выдержал испытаний. Это большие потери: и имиджевые, и финансовые. Поэтому мы приняли решение нанять специалистов со стороны, чтобы помогли нам понять, в чем проблемы.

А вот на вторую половину года перспективы по производству двигателей, похоже, не такие оптимистичные. Есть вопросы к их качеству, уровень рекламаций увеличился. Моторщики опять ожидают оптимизация численности («Урал» снимает заказы, V-образный двигатель в будущем не будет производиться).

Профсоюзные активисты задали вопрос о пансионате «Лесное». «Пансионат ищет арендаторов по причине «сплошных убытков», но дотации на отдых сотрудники не потеряют», - заверило руководство. Прозвучал и вопрос о повышении заработной платы, на что директор дивизиона пообещал поднять её моторостроителям с июля (прибавка начнет выплачиваться с августа). Средняя заработная плата работников дивизиона в первом полугодии составила 35400 рублей.

На ЯЗДА сотрудники берут много административных отпусков, сказал К.Рухани, из-за этого страдает производительность труда. На «Автодизеле» большие потери рабочего времени по причине свободного доступа на завод и с завода. Рабочим пригрозили перекрыть свободное перемещение по при заводской территории.

Главными направлениями дальнейшего развития руководство дивизиона считает снижение себестоимости 530-го двигателя, расширение модельного ряда дизель-генераторных установок, создание газопоршневых агрегатов и ряд других проектов.

— Если мы не будем производить новые продукты, это сделают наши конкуренты. Сейчас главная задача - сохранить лояльность наших клиентов», - признался К.Рухани.

Галина ЖДАНОВА.

НА ПОЗИЦИЯХ СОЦИАЛЬНОГО ПАРТНЕРСТВА

4 июля в здании Правительства области прошло заседание региональной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений. Одной из тем обсуждения стал вопрос по развитию социального партнерства в г. Переславль – Залесский. Развернутую информацию по обсуждаемому вопросу предоставили все три стороны социального партнерства.

Система социального партнерства представлена территориальным трехсторонним соглашением (далее ТТС) между администрацией города Переславля-Залесского, союзом «Совет директоров объединения работодателей» и общественной организацией «Межкоординационный Совет организаций профсоюзов г. Переславля» на 2017 – 2019 годы, и коллективными договорами, заключенными между работниками и работодателем на уровне организаций.

Для ведения социального диалога на паритетных началах создана и действует территориальная трехсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых от-

ношений (далее ТТК). В состав комиссии входят 15 человек – представители администрации, профсоюзов и работодателей, по 5 человек от каждой стороны. На заседаниях рассмотрено 12 вопросов, касающихся коллективно-договорной кампании, контроля за соблюдением трудового законодательства, исполнения принятых обязательств. В апреле 2016 года на заседании ТТК были подведены итоги по выполнению положений ТТС, на котором представители сторон социального партнерства отметили, что подавляющее большинство пунктов соглашения в целом выполнены.

Выступивший на заседании координатор стороны администрации территориальной трехсторонней комиссии свою информацию начал с темы безработицы. А она на конец декабря 2016 года в г. Переславле составила 0,5 % от численности трудоспособного населения, что является наименьшим показателем по Ярославской области.

Он отметил, что основные направления деятельности сторон социального партнерства города, в решении которых участвуют все три стороны, а также конкретные задачи



Выездное заседание городской трехсторонней комиссии. Первая справа - Татьяна Шайдорова.

для каждой из сторон на 2016 год отражены в территориальном трехстороннем соглашении. При подведении итогов его выполнения за 2016 год по сравнению с 2015 годом было отмечено увеличение среднемесячной заработной платы работников малого бизнеса существенно вырос и составил 21 тыс. рублей (или на 15

% выше). Несмотря на ряд положительных изменений, в экономической жизни города наблюдаются и проблемы: снижение численности населения города, увеличение индекса роста потребительских цен на 8 % по сравнению с 2015 годом, снижение количества предприятий, осуществляющих свою деятельность на территории города; сокращение на 5 % оборота розничной торговли и общественного питания, что связано со снижением покупательной способности населения города.

Территориальная трехсторонняя комиссия является в городе постоянно действующим органом регулирования социально-трудовых отношений. Заседания комиссии проводятся в соответствии с ежегодным планом работы. В 2016 были проведены 3 заседания территориальной трехсторонней комиссии, где рассматривались вопросы диспансеризации, о ситуации на рынке труда, о ситуации с коллективно-договорным регулированием трудовых отношений в городе, об организации отдыха и оздоровления детей в 2016 г., о разработке проекта территориального трехстороннего соглашения на 2017-2019 г.г.

Территориальное трехстороннее соглашение рассматривается как основа для проведения переговоров и заключения коллективных договоров в организациях города. На 1 января 2017 года на территории города Переславля-Залесского осуществляли деятельность более 1 тыс. предприятий и организаций. На 31.12.2016 года в организациях было зарегистрировано и действовало 30 коллективных договоров, что составляет 2,7% от количества учтенных в Едином государственном реестре организаций города и 26,7 % от количества крупных и средних организаций. Количество охваченных коллек-

тивных договорами работников – 3152 человек, что составляет 20,6 % от численности работающих в организациях муниципального образования.

По результатам уведомительной регистрации коллективных договоров в 2016 году условия, ухудшающие положение работников по сравнению с действующим трудовым законодательством, не выявлены. В городе отмечена активизация работы по заключению коллективных договоров в муниципальных учреждениях, однако сохраняется тенденция к снижению коллективно-договорного регулирования в организациях с частной формой собственности.

Основными причинами, сдерживающими рост количества действующих коллективных договоров, администрация города считает: нежелание работодателей брать на себя дополнительные обязательства; недооценку роли и значения коллективных договоров для стабильного развития организации; малое число первичных профсоюзных организаций; социальную пассивность работников. Некоторые организации, имевшие коллективные договоры, или ликвидированы, или реорганизованы, став структурными подразделениями головных предприятий, находящихся в других городах.

Галина ЖДАНОВА.



Продолжение в следующем номере.

ПЕДАГОГА ЗАЩИТИТ ГОРКОМ

Профсоюз отстаивает интересы учителей

Ярославский городской комитет профсоюза работников народного образования и науки РФ отстаивает социально-трудовые права и интересы работников отрасли: учителей, воспитателей, педагогов дополнительного образования, учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала.

Стабильность в сфере образования, своевременные выплаты заработной платы и отпускных, охрана и соответствующие условия труда, аттестация педагогов, социальные гарантии и льготы - это итог серьезной работы профсоюза.

РЕГУЛИРОВАТЬ СИТУАЦИЮ

«Трудовой кодекс РФ регламентирует деятельность профсоюза и определяет направление работы «Социальное партнерство». Оно реализуется через механизм коллективного договора. Если в организации есть профсоюз, заключается коллективный договор, то профсоюзная деятельность будет присутствовать в полном формате. Мы имеем реальные возможности регулировать ситуацию, регулировать социально-трудовые отношения непосредственно в образовательной организации», - говорит председатель городского комитета профсоюзов, заслуженный учитель РФ Нариман Дженишаев.

Профсоюз образования объединяет 4,5 млн работников отрасли по всей России, в Ярославском горкоме сегодня - 5498 членов. Из 277 организаций, которые входят в муниципальную систему образования Ярославля, профсоюзные первичные организации есть в 240. В 192 из них заключены коллективные договоры. Ежемесячные взносы членов профсоюза, составляющие 1 процент от зарплаты, являются единственным источником финансирования.

В штате горкома помимо председателя, его выбирают каждые 5 лет, ещё 3 человека. Нариман Дженишаев впервые был избран в 2004 году и с тех пор уже дважды едино-



гласно переизбирался на этот пост. Он также является членом городской Общественной палаты.

«Трудящиеся объединяются в профсоюзы совсем не ради новогодних подарков и путевок в санатории, - объясняет Нариман Мамедович. - Хотя для членов профсоюза у нас и дисконтные карты, и компенсации по взрослым и детским путёвкам, льготное кредитование. Главное для нас - защита социально-трудовых прав и интересов работников. В целом городской комитет с этой задачей справляется».

ПОМОЩЬ И ПОДДЕРЖКА

Профсоюз сумел отстаивать право на досрочную пенсию для педагогов с 25 годами стажа. Представители Ярославского городского комитета с этим вопросом обращались в Госдуму РФ. Благодаря профсоюзу в Ярославской области введены доплаты в 30 процентов молодым специалистам и 25 процентов - тем педагогам, кто работает в сельской местности.

Очень активно здесь работают с получив-

шими отказ в назначении досрочной пенсии из-за не засчитанного по разным причинам стажа. Члена профсоюза консультируют, помогают оформить исковое заявление в суд. Юридическая помощь даёт хорошие результаты. Все иски, в 2016 году - 6, в текущем году - 3, выиграны.

Большой объём работы горкомом осуществляется в рамках городской трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, в состав которой входят представители мэрии, работодателей и профсоюзов. Профсоюзная сторона участвует в решении вопросов бюджетного финансирования, занятости, охраны труда, заработной платы, строительства детских садов, выделения жилья молодым специалистам - то есть во всем, что напрямую затрагивает интересы работника.

Городской комитет профсоюза работников народного образования активно участвует в проведении конкурсов «Золотой фонд», «Учитель года», «Педагогические надежды», «Педагогический дебют», очень важных для педагогов в профессиональном плане.

«Давайте менять ментальность и подход к работникам и профсоюзам, - обращается к ярославскому обществу, власти, работодателям Нариман Дженишаев. - Мы сегодня уже мало напоминаем профсоюз 1970-1980

годов, когда ни за что бороться было не надо - всё и так гарантировалось. В рыночных условиях вырабатываются и новые подходы к социально-трудовой защите прав работников, и процесс этот непростой. Часто бывает так: наши идеи хороши, они понятны, а реализации нет. По разным причинам: нет средств, нет законодательной базы. Реакция

власти на предложения профсоюзного сообщества должна быть быстрой и, самое главное, результативной. Мы защищаем человека труда. Что может быть выше? Мы должны гарантировать ему хорошие условия труда и достойную жизнь. Для работодателей мы не противники, а социальные партнёры, и вместе мы сумеем добиться очень многого».

Тамара ГОЛОВАНОВА
Фото из архива Н. ДЖЕНИШАЕВА.
Материалы АиФ №30.



НОВЫЕ РЕШЕНИЯ ДЛЯ АКТУАЛЬНЫХ ЗАДАЧ

Дорожный этап ШМПЛ стал площадкой для обсуждения молодёжных проектов, направленных на совершенствование работы компании и профсоюза.

Школа молодого профсоюзного лидера ежегодно объединяет представителей активной, целеустремлённой и талантливой молодёжи, которые стремятся внести свой вклад в развитие ОАО «РЖД» и РОСПРОФЖЕЛ. Молодые люди придумывают идеи, оформляют их в проекты, которые затем направляют на рассмотрение конкурсной комиссии.

В этом году на суд жюри было представлено 60 работ в пяти номинациях - «Мой вклад в экономику предприятия», «Охрана труда», «Информационная работа в профсоюзе», «Социальные инициативы» и «Социальная реклама». В прошлом году их было 48.

Среди представленных проектов были выбраны лучшие, авторы которых получили право защищать свои идеи на дорожном этапе ШМПЛ.

Защита состоялась 10 июля в конференц-зале гостиницы Ибис. Оценивало молодых людей компетентное жюри во главе с председателем Дорожной территориальной организации РОСПРОФЖЕЛ на СЖД Вадимом Меджидовым. В состав конкурсной комиссии вошли заместители председателя Дорпрофжел по регионам, директор Северного филиала НПФ «Благосостояние» Сергей Фролов, руководитель Дорожного центра оценки и мониторинга персонала и молодёжных проектов Светлана Ходос.

Как отметили члены жюри, общий уровень проектов в этом году значительно повысился. Практически за каждой работой - меся-

цы вдумчивого изучения литературы, сложные расчёты и анализ множества факторов, которые так или иначе могут повлиять на реализацию проекта.

В проектах ребята предлагали свои способы снизить расходы предприятия, повысить уровень охраны труда и социальной защищённости, а также усовершенствовать механизмы информирования работников.

Многие из участников впервые стали участниками ШМПЛ. Как, например, Иван Колупаев, бригадир Сосногорского участка ПМС № 324, разработавший проект «Усовершенствование схемы питательной магистрали машины СМ-2».

«Мой проект носит больше техническую направленность, но он может принести экономическую выгоду предприятию, - рассказывает Иван. - Участие в этапе ШМПЛ позволило мне по-новому взглянуть на свою идею,



Иван Колупаев, бригадир Сосногорского участка ПМС № 324, разработавший проект «Усовершенствование схемы питательной магистрали машины СМ-2».

проект был признан лучшим в номинации «Мой вклад в экономику предприятия».

А вот победителем в номинации «Охрана труда» стала Кристина Солина, технолог эксплуатационного вагонного депо Исакогорка. Она разработала систему энергоэффективного освещения вагоносорточного участка в своём депо. Кристина - постоянный участник ШМПЛ, но в финал она вышла впервые.

Традиционно особый интерес у участни-

которую я обязательно усовершенствую и доработаю».

Евгения Кошкидьяко, инженер Северного ТЦФТО, тоже впервые зашла на проект. Она вместе с коллегами предложила оригинальную идею использовать вторичные материалы (а именно металлические бочки из-под машинного масла) при ремонте изоляции трубопроводов. Её

ков вызвала номинация «Социальные инициативы». Здесь было представлено шесть проектов. Ребята предлагали программы по повышению профсоюзного членства, эффективные механизмы по налаживанию коммуникаций между сотрудниками, благоустройства привокзальных территорий, а также смелый проект по организации детского сада на территории предприятия.

Победителем этой номинации стала Ирина Громова, инженер Сольвычегодского отдела ЯДМТО, разработавшая проект по мотивации профчленства.

В Год профсоюзной информации не осталась без внимания и информационная работа. После жарких споров члены жюри решили признать победителем в этой номинации проект представителей Северного ТЦФТО Анастасии Сорвачевой и Марии Паль. Девушки создали чат-бот в одном из мессенжеров с говорящим названием «Профсоюзный помощник».

Завершил конкурсную программу юмористический ролик, созданный ребятами из Ярославского ИВЦ.

- Дорожный этап ШМПЛ год от года становится всё более интересным, - говорит председатель Дорпрофжел Вадим Меджидов. - Не все проекты идеальны, часть нуждается в доработке. Но молодёжь благодаря своему потенциалу, энергии и свежему взгляду находит новые, нетривиальные решения для самых разных задач.

После окончания официальной части мероприятия участники ШМПЛ приняли участие в интеллектуальной игре «Битва Умов».

КАНДИДАТЫ В БУДУЩЕЕ

В детском оздоровительном центре «Сахарез» состоялась научно-практическая конференция «Кандидаты в будущее РЖД и РОСПРОФЖЕЛ».

В год 180-летия российских железных дорог и в рамках Года профсоюзной инфор-



мации РОСПРОФЖЕЛ воспитанники ДОЦ выступили с докладами на темы, посвящённые истории и развитию железнодорожно-

го транспорта и профсоюза. К делу ребята подошли крайне ответственно: изучили тематические монографии, провели анкетирование и социологические исследования, беседовали с экспертами.

Результаты своих научно-практических изысканий ребята представили экспертной группе, в состав которой вошли председатель Дорпрофжел Вадим Меджидов, начальник дирекции социальной сферы Денис Матвеев, директор ЛОК «Сахарез» Михаил Диморов, ветераны железнодорожного транспорта Вячеслав Ульяновский и Владимир Голдобин.

Тематика исследований была разноплановой: ребята изучали особенности происхождения названий поездов, историю

мирового и отечественного кинематографа, посвященного железной дороге, анализировали эволюцию подвижного состава, исследовали памятники, связанные с историей железнодорожного транспорта. Юные исследователи уделили внимание и вопросам профсоюзной работы. Несколько лет подряд в детском центре избирается актив профсоюза юных железнодорожников Сахарез-профжел, который представляет интересы ребят перед руководством лагеря, организует культурно-массовую работу, занимается общественно полезными делами.

В рамках участия в профсоюзном движении ребята занимаются выработкой лидерских качеств. Одна из работ была посвящена именно этой теме. Исследователи определили, какие качества особенно важны для лидерства в коллективе железнодорожников.

Интерес у экспертов вызвала работа, посвящённая инфографике. Ребята рассказали о том, как можно использовать этот инструмент в информационной работе профсоюза.

Тщательность и глубина исследований, которые провели ребята, произвели на экспертную комиссию благоприятное впечатление. Семь научных групп получили в награду



дипломы и подарки.

- Ребята провели огромную работу, - подчеркнул председатель Дорпрофжел Вадим Меджидов. - Они не только провели колоссальную исследовательскую работу, но и смогли создать практически ориентированный продукт. Проекты, посвящённые лидерству или инфографике, можно внедрять в работу первичных профсоюзных организаций и молодёжных советов.

ИНФОРМАЦИЯ ДОЛЖНА БЫТЬ СВОЕВРЕМЕННОЙ И НАГЛЯДНОЙ

Информация должна быть своевременной и наглядной, только тогда она будет интересна членам профсоюза. В этом уверена председатель ППО Ярославского регионального центра связи Галина Алмашова.

Среди всех инструментов в арсенале председателя ППО информационная работа является одним из самых эффективных. Качественно изменив подход к информированию, Галине Алмашовой удалось за полтора года увеличить уровень профсоюзного членства в своей организации с 77% до 92%.

«После каждого мероприятия я в тот же самый день делаю информационный листок, размещаю его на профсоюзном стенде, рассылаю в профгруппы и вывешиваю на тематической страничке на сайте Дорпрофжел, - рассказывает Галина Геннадьевна. - На листке обязательно размещаю фотографии.



Это повышает интерес работников к информационному сообщению».

А совсем недавно при совместном участии членов профкома и совета молодёжи был создан имиджевый буклет, в котором отражены направления деятельности ППО.

«Мы стремились, чтобы каждый работник, посетив страницы этого издания, смог узнать информацию о нашей организации, - говорит Галина Алмашова. - Профсоюз ведь занимается практически всеми направле-

ниями, важными для железнодорожников, членов их семей, ветеранов».

По этой причине в буклет были включены разделы о коллективном договоре, правовой защите, охране труда, молодёжной политике, оздоровлении, культурно-массовых мероприятиях. Каждый раздел проиллюстрирован яркими фотографиями.

«Печатные издания, безусловно, облегчают работу. Потому что всегда в подтверждение сказанного можно привести наглядный пример, - убеждена Галина Алмашова. - Но при этом и о «живом» общении с коллективом забывать не стоит».

Материалы полосы подготовлены Ниной ЛИСИЦИНОЙ, пресс-секретарем ДОРПРОФЖЕЛ на СЖД

ВПЕРЕДИ ПЛАНЕТЫ ВСЕЙ

Как сообщили СМИ, Россия занимает 40-е из 43 мест в Глобальном пенсионном индексе. На первом месте рейтинга находится Норвегия, за ней следуют Швейцария, Исландия, Швеция и Новая Зеландия. В конце рейтинга находятся все страны БРИКС, например: Китай — на 38-м месте, Бразилия — на 41-м, Индия — на 43-м.

**Комментарий руководителя
Департамента социального
развития Аппарата ФНПР
Константина Добромыслова:**



- В мировой практике такие исследования проводятся регулярно различными рейтинговыми агентствами. В частности, данное исследование проведено французским банком Natixis. По уровню финансового обеспечения социальными услугами пенсионеры России находятся на 43-м месте, по доступу пенсионеров к качественным медицинским услугам — на 42-м месте, по качеству жизни — на 36-м, по материальному благополучию — на 35-м. Суммарная оценка России по шкале от 0 до 100% снизилась в 2017 году с 46 до 45%.

Приведенные данные не являются истиной в последней инстанции, тем не менее, в исследовании отражены показатели, которые наглядно демонстрируют качество жизни и комфорта пенсионеров для большинства развитых стран.

Для объективной оценки результатов этого рейтинга применительно к конкретной стране необходимо детально понимать значение и структуру каждого полученного показателя. В данном случае важны не количественные, а качественные показатели, демонстрирующие тенденции изменения в благополучии пенсионеров в сравнении с прошлыми периодами.

Профсоюзные эксперты в своих оценках используют аналогичные критерии, которые опираются на параметры, установленные Международной организацией труда. В частности, мы проводим сравнение с минимальными нормами социального обеспечения в системе социальной защиты населения по каждому социальному риску. В соответствии со 102 конвенцией МОТ норма пенсионного обеспечения не должна быть ниже 40% утраченного заработка. Сегодня по факту в России средний коэффициент замещения утраченного заработка для пенсий по старости составляет около 35-37%. Учитывая низкие заработные платы у основной массы населения и сравнивая эти показатели с прожиточным минимумом пенсионера, можно сказать, что уровень пенсионного обеспечения в России находится ниже крайнего предела черты бедности.

По мнению ФНПР, настоящий рейтинг подтверждает вывод профсоюзных экспертов и должен послужить наглядным уроком для Министерства финансов России и экономического блока Правительства Российской Федерации в целом, а также для корректировки выбранного курса социально-экономических реформ и бюджетной политики на будущий год, в частности.

Департамент общественных связей ФНПР.

ИНФОРМАЦИЯ ЯРОСЛАВСКОГО ОТДЕЛЕНИЯ ПЕНСИОННОГО ФОНДА РФ

Информация по учёту в стаж иных периодов

По действующему российскому законодательству в стаж наравне с периодами работы могут включаться, в том числе, следующие периоды:

- период прохождения военной службы по призыву (коэффициент за год службы составляет 1,8)

- период ухода, осуществляемого трудоспособным лицом за инвалидом I группы, ребенком-инвалидом или за лицом, достигшим возраста 80 лет (коэффициент за год ухода составляет 1,8)

- период проживания супругов военнослужащих, проходящих военную службу по контракту, вместе с супругами в местностях, где они не могли трудиться в связи с отсутствием возможности трудоустройства, но не более пяти лет в общей сложности (коэффициент за год проживания составляет 1,8)

- период ухода одного из родителей за каждым ребенком до достижения им возраста полутора лет, но не более шести лет в общей сложности. Коэффициент за полный календарный год ухода за детьми составляет: 1,8 (за

первым ребёнком), 3,6 (за вторым ребёнком), 5,4 (за третьим или четвертым ребёнком). Период ухода может быть учтён только одному из родителей.

Одновременно учесть периоды работы и иные периоды, совпадающие по времени, невозможно. Если периоды работы и иные периоды совпадают, то по желанию пенсионера учитывается один из них (например, учитывается период работы или период по уходу за ребёнком).

Тем лицам, пенсия которым была назначена после 01.01.2015 и все подтверждающие документы были представлены при назначении пенсии, выбор наиболее выгодного варианта расчёта уже был осуществлён территориальным органом Пенсионного фонда при назначении пенсии, поэтому обращаться с заявлением на перерасчёт пенсии не следует. Те лица, пенсия которым была назначена до 31.12.2014, могут обратиться с заявлением о перерасчёте пенсии. Однако необходимо учитывать, что не всем пенсионерам выгодно производить перерасчёт пенсии в связи с заменой периодов работы на другие периоды, например, периоды по уходу за детьми.

Перерасчёт пенсии производится с 1-го числа месяца, следующего за месяцем, в котором принято заявление пенсионера о перерасчёте пенсии со всеми необходимыми документами. В настоящее время обращения с заявлениями о перерасчёте пенсий носят массовый характер, поэтому возможны ситуации, при которых выплата пенсии с учётом перерасчёта будет произведена позднее, чем в месяце, следующем за подачей заявления. При этом во всех случаях будет произведена доплата с месяца, следующего за месяцем обращения.

Например, женщина 15.07.2017 обращается с заявлением о перерасчёте размера пенсии, представив свидетельства о рождении троих детей. Перерасчёт выгоден, размер пенсии увеличится. Выплата пенсии в новом размере будет произведена, к примеру, в октябре 2017. При этом за август и сентябрь будет произведена доплата, так как заявление было подано в июле 2017 года.

*Начальник отдела организации назначения и перерасчёта пенсий
Галина ФАЛИНА.*

ДИСКОНТНАЯ ПРОГРАММА ПРОФСОЮЗОВ

В рамках нового социального проекта «Дисконтная программа профсоюзов» продолжается работа Объединения по заключению договоров с различными организациями на предоставление скидок членам профсоюза. В этом номере газеты мы размещаем логотипы кафе и кальянной в Ярославле, которые готовы с нами сотрудничать. Подробную информацию смотрите на сайте npugr.ru. В правом верхнем углу на главной странице находится изображение дисконтной карты. Если Вы нажмете на него, откроется Положение о дисконтной программе и список организаций-партнеров.



Кафе «Ковчег».

Скидка по дисконтной профсоюзной карте - 10%.



Кальянная «ДЫМ-ДЫМ». Скидка - 10%.

Новая притча

ПОГОДА

Путешественник спросил пастуха:

— Какая сегодня будет погода?

На что пастух ответил:

— Такая, какая мне нравится.

— Откуда ты знаешь, что погода будет именно такая, какая тебе нравится?

— Осознав, что невозможно всегда получать то, что тебе нравится, я научился любить то, что будет. Поэтому я абсолютно уверен, что будет именно та погода, какая мне нравится...

Источник: <http://vse-frazi.ru>.



ПАМЯТИ ТОВАРИЩА



3 августа 2017 года скоропостижно скончался в результате болезни председатель первичной профсоюзной организации ОАО ГМЗ «АГАТ» Александр Анатольевич Николаев.

Трудно поверить, что не стало этого замечательного человека, энергичного и мудрого руководителя.

Александр Анатольевич родился 18 апреля 1955 года в деревне Никольское Некоузского района Ярославской области.

Начал свою трудовую деятельность на ГМЗ «Агат» в 1982 году заместителем начальника цеха №13. С 2000 г. он - заместитель генерального директора по производству, с 2008 г. - Главный конструктор.

В 2012 году Александр Анатольевич избирается председателем первичной профсоюзной организации ОАО ГМЗ «АГАТ». В этой

должности он трудился до последних дней жизни.

Александр Николаев был грамотным, требовательным и инициативным руководителем, обладал хорошими организаторскими способностями. В профсоюзной работе особенно проявлялись его человеческие качества. Александр Анатольевич умел найти путь к сердцам трудящихся и коллег по работе, умел сплотить коллектив.

Обладея аналитическим умом, он строил свою работу в зависимости от требований времени, уделяя большое внимание решению социально-трудовых вопросов работников.

Богатый профессиональный, практический и жизненный опыт работы позволял А. Николаеву решать насущные проблемы членов профсоюзов.

Александр Анатольевич избирался в Об-

щественную палату города и района, где активно отстаивал интересы профсоюзов, был членом Совета Объединения.

Он пользовался безграничным авторитетом и уважением у руководителей профсоюзных организаций, к его мнению прислушивались руководители органов власти, работодатели - социальные партнеры.

А.А. Николаев был награжден заводскими и профсоюзными наградами.

Все, кто знал Александра Анатольевича, будут помнить его как отзывчивого человека, позитивного, принципиального и честного. Таким он запомнится навсегда.

Администрация, профком ОАО ГМЗ «АГАТ», Объединение организаций профсоюзов области выражают искренний соболезнования родным и близким покойного в связи с тяжелой утратой.

Следующий номер газеты выйдет 24 августа 2017 года.