

КРИЗИС КАК НОВАЯ РЕАЛЬНОСТЬ

В августе фонд «Общественное мнение» опубликовал результаты опроса, проведенного в 104 населенных пунктах 53 субъектов РФ. Результаты показали, что 65% россиян считает, что в нашей стране продолжается экономический кризис. В качестве проявлений кризиса большинство опрошенных назвали снижение уровня жизни, задержки и снижение выплат...

Комментирует заместитель руководителя Департамента социально-трудовых отношений и социального партнерства Аппарата ФНПР Елена Косаковская:



Для того, чтобы оценить ситуацию в экономике, как кризисную, есть все основания. Согласно официальной статистике, среднемесячная начисленная заработная плата работников организаций за первое полугодие 2017 года относительно аналогичного периода прошлого года выросла на 7,2%, реальная зарплата выросла на

2,7%. Вместе с тем реальные денежные доходы сократились на 1,4%. Стоит отметить, что после падения реальной заработной платы в 2015 году на 9,5%, её незначительный рост в 2016 году, а также за первое полугодие 2017 года лишь немного приблизил ее к уровню 2014 года.

По состоянию на июнь 2017 года, согласно оценке Росстата, среднемесячная начисленная заработная плата работников организаций составляет 41640 рублей в месяц. Но это – средняя температура по больнице. На одном и том же предприятии разрыв в зарплатах между топ-менеджерами и работниками может достигать ста и более раз. Если вывести реальную среднюю цифру заработков россиян, то надо говорить не о «средней зарплате», а о зарплате «среднего человека», то есть о медианной зарплате, то есть когда 50% людей получают меньше уровня медианной зарплаты, а 50% – больше.

Таким образом, в России реальная зарплата «среднего человека» составляет не 41640, а 26544 рублей в месяц. Причем 50% работников получают менее 26544 рублей в месяц, а около 10% работников получают заработную плату даже ниже величины прожиточного минимума, который по итогам первого квартала 2017 года составляет 10701 рублей в месяц.

В сентябре на заседании Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений пройдет процедуру рассмотрения проекта федерального бюджета на будущий год. Позиция профсоюзов остаётся неизменной: ФНПР считает, что преодоление кризисных явлений в экономике, промышленный рост и повышение уровня жизни населения нужно обеспечивать, добываясь, прежде всего, увеличения заработной платы работников и повышения ее покупательной способности.

Департамент
общественных связей ФНПР.

ЯРОСЛАВЪСТАТ - ОБ УРОВНЕ ЖИЗНИ НАСЕЛЕНИЯ ЯРОСЛАВСКОЙ ОБЛАСТИ

Номинальный объем денежных доходов населения области в I полугодии 2017 г. уменьшился по сравнению с аналогичным периодом 2016 г., по предварительным данным, на 3,7 процента и составил 199,5 млрд руб. Реальный объем денежных доходов населения (доходов, скорректированных на индекс потребительских цен) уменьшился на 7,5 процента.

В расчете на одного жителя области денежный доход в январе-июне 2017 г. составил 26163 рубля в среднем за месяц.

В структуре использования денежных доходов населения области наибольшую долю (71%) составили потребительские расходы, в том числе на покупку товаров население потратило 57% своих доходов, на оплату разного рода услуг – 13% и 1% доходов был израсходован на покупку товаров и оплату услуг по банковским картам за рубежом.

Денежные средства, израсходованные населением на уплату обязательных платежей (налогов) и различных взносов, составили 9%, что соответствует уровню I полугодия 2016 г.

Сберегаемые денежные средства, использованные населением на накопления

в различных формах, составили 11%, что на 2% ниже уровня января-июня 2016 г. Расходы населения на приобретение иностранной валюты уменьшились на 20% и составили 3,6 млрд руб.

Среднемесячная начисленная заработная плата (без выплат социального характера) в организациях области составила 29623 руб. – на 6% больше, чем в январе-июне 2016 г. Реальный размер среднемесячной заработной платы (с учетом индекса цен на товары и услуги) был на 2% выше, чем в январе-июне 2016 г.

Средний размер назначенных пенсий на 1 июля 2017 г. составил 13041 руб. и увеличился по сравнению с аналогичной датой 2016 г. на 4,2%. В реальном выражении (с учетом индекса потребительских цен) средний размер назначенных пенсий увеличился на 0,7 процента.

Величина прожиточного минимума, рассчитанная в соответствии с региональной «потребительской корзиной», во II квартале 2017 г. составила 9530 рублей на человека в месяц, в том числе для трудоспособного населения – 10429 рублей, пенсионеров – 7737 рублей, детей – 9547 рублей.

ДАН СТАРТ НОВЫМ ПОБЕДАМ

С 5 по 10 августа на острове Ольхон озера Байкал в формате палаточного лагеря прошел Всероссийский молодежный профсоюзный форум «Стратегический резерв-2017». Более 200 молодых лидеров членских организаций ФНПР приехали туда из всех федеральных округов России. Ярославскую область представляли Юлия Ломунова – председатель Молодежного совета Объединения организаций профсоюзов области, Фируза Шамова и Кирилл Василев – активисты РОСПРОФЖЕЛ.

С приветственным словом на открытии форума выступила заместитель председателя ФНПР Галина Келехсаева:

Основными темами образовательной программы стали такие, как формирование социальных институтов, слом ментальных моделей. И, конечно же, большое значение имел обмен

опытом профсоюзной работы между участниками форума. Стоит отметить разноплановость предоставляемой информации. У каждого тренера прослеживался свой четкий индивидуальный подход к теме.

Кроме этого, по инициативе участницы форума Анны Банюк была организована экологическая акция по ликвидации стихийной свалки на берегу Байкала.

В один из дней форумчане узнали о том, каким должно быть грамотное и успешное выступление команд агитбригад. В



— После проведения региональных форумов Ольхон собрал лучших из лучших, — сказала она. — Призываю вас к консолидации усилий и проявлению себя в новых условиях жизни. Отрабатыв на площадках форума и набравшись энергии Ольхонской земли, мы должны на Всемирном фестивале молодежи в Сочи продемонстрировать нашу профсоюзную мощь. Мы обязаны показать, что новое гражданское общество, формируемое в очень сложных экономических условиях, надежно защищено одной, но очень справедливой организацией – такой, как профсоюз. Всё в наших руках!

В течение недели участники форума начинали каждое утро с веселой и активной зарядки. Далее следовали увлекательные тренинги по технологиям дости-

этого же вечера молодые люди воплотили свои знания в реальность, став участниками конкурса агитбригад!

По окончании работы форума все участники получили не только новые знания, идеи и опыт профсоюзной работы, бурю эмоций, но и новых друзей!

Выражаем огромную благодарность организаторам форума за предоставленную возможность получить уникальные знания, посетить восхитительное место, зарядиться положительной энергией, настроиться на продуктивную работу и загадать заветные желания!!!

Юлия Ломунова,
председатель Молодежного совета
Профобъединения области.



жения цели, профсоюзной идеологии, искусству переговоров, а также панельные дискуссии на тему модернизации профсоюзного движения.

НА ПОЗИЦИЯХ СОЦИАЛЬНОГО ПАРТНЕРСТВА

Продолжение. Начало в №14.

Основная доля организаций, где заключены коллективные договоры, приходится на учреждения образования, число которых составляет 17 или 56,6% от их общего числа. Остальные распределяются следующим образом: обрабатывающие производства (20%), здравоохранение (10%), государственное управление (6,7%) и др.

Коллегиальным органом управления охраной труда на территории города является координационный совет по охране и условиям труда городского округа г. Переславль-Залесский. В 2016 году состоялось четыре заседания координационного совета по охране и условиям труда, из них одно выездное. По мнению администрации города, состояние условий и охраны труда в организациях г. Переславля-Залесского по итогам 2016 года в целом удовлетворительное. Вместе с тем, в прошлом году в организациях г. Переславля-Залесского зафиксировано 5 несчастных случаев на производстве в 5-и организациях (2 - с тяжелым исходом, 1 - со смертельным исходом, 2 - легких). По сравнению с 2015 годом отмечается увеличение данной категории случаев.

По результатам обследования за 2016 год специальная оценка условий труда проводилась в 35-и организациях, прошло процедуру специальной оценки 1325 рабочих места.

В 2016 году среди организаций города проводился муниципальный тур регионального этапа Всероссийского конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности», в котором приняло участие двенадцать организаций. Одно из ведущих предприятий города – ЗАО «Завод информационных технологий «ЛИТ» - на региональном этапе конкурса в номинации «За сокращение производственного травматизма и профессиональной заболеваемости в организациях производственной сферы» заняло третье место.

В целях совершенствования развития социального партнерства администрация города обозначила такие направления, как повышение роли профсоюзных организаций, вовлечение в профсоюзы новых членов и необходимость заключения коллективных договоров.

Сторона работников в ТТС представлена межотраслевым координационным советом организаций профсоюзов, возглавляет который в городе и районе Татьяна Шайдорова. Он объединяет 22 первичные профсоюзные организации пяти отраслевых профсоюзов. При численности работающих в этих организациях около 3500 человек профсоюза там 949 (27%). Численность работников, охваченных коллективными договорами, более 3152 (34%). Общее количество действующих, прошедших регистрацию коллективных договоров – 30. Процент охвата крупных и средних организаций колдоговорами – 24,4%, что ниже среднеобластного (35,3%). В 8-ми организациях, имеющих коллективные договоры, представителями работников являются советы трудовых коллективов. В 2016 году 9 организаций продлили действие коллективных договоров, 2 – заключили вновь, в 19-ти организациях действовали колдоговоры, заключенные в предыдущие годы. В 22-ти организациях (где есть профсоюз)

имеются коллективные договоры.

Представители профсоюзов принимали участие в проведении конкурсов профессионального мастерства, в отборе лучших работников для награждения на ежегодном заседании трехсторонней комиссии грамотами главы города, губернатора ЯО, отраслевых департаментов и министерств, участвовали в различных областных конкурсах, таких, как: «Самый классный классный», «Учитель года», «Воспитатель года».

Члены координационного совета профсоюзов проводили работу по подготовке и заключению коллективных договоров. Все локальные документы принимаются в организациях только с согласия или с учетом мотивированного мнения профсоюза. В организациях, где нет профсоюза - с учетом мнения представительного органа работников.

Большая работа проводилась профсоюзами и работодателями по организации летнего отдыха детей, особенно в организациях бюджетных отраслей через отраслевые обкомы, которые выделяли по 1000 рублей на удешевление стоимости путевок. Отказов в получении путевок не было. Профсоюзы активно сотрудничали с отделением Пенсионного фонда. Уделяя большое внимание организации нормальных условий и безопасности труда работников, профсоюзы совместно с УМЦ Объединения профсоюзов проводили для профактива, специалистов, членов комитетов (комиссий) и уполномоченных (доверенных) лиц образовательные



@NewsPereslav

семинары по охране труда, а также выезжали на учёбы и семинары в Ярославль. Председатель координационного совета профсоюзов является членом комиссии по охране труда.

Профсоюзы предоставляли бесплатную консультативную и правовую помощь членам профсоюза по вопросам законодательства по охране труда, их представители принимали участие в расследовании тяжёлых и смертельных несчастных случаев на производстве.

Стремясь максимально влиять на развитие социального партнёрства, на уровне города и непосредственно на уровне организаций профсоюзы принимают участие в заключении коллективных договоров в организациях, проводят встречи в трудовых коллективах, совместные совещания и встречи с представителями Объединения организаций профсоюзов области, при-

мают участие и оказывают помощь в рассмотрении трудовых споров.

В работе территориальной трехсторонней комиссии Т.Шайдорова отметила такие недостатки, как низкий уровень охвата круп-



ных и средних организаций коллективными договорами (24%), невысокий процент профсоюзного членства, нежелание работодателей принимать на себя обязательства, требующие финансирования.

В обсуждении вопроса на заседании активное участие приняла исполнительный директор союза «Совет директоров – объединение работодателей», координатор стороны работодателей территориальной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в Переславле Нина Бурцева.

Объединение руководителей предприятий города как юридическое лицо, некоммерческое партнерство промышленников и предпринимателей «Совет директоров» было зарегистрировано в ноябре 1996 года, - сказала она. - В своей работе Совет директоров сотрудничает со многими организациями: самые тесные и дружеские отношения он поддерживает с ассоциацией «Экономический совет ЯО», а в 2016 году мы стали членами Ярославского отделения РСПП. Ежемесячно члены Совета директоров собираются, чтобы обсудить тот или иной вопрос, обменяться мнениями. На заседаниях Совета директоров рассматриваются результаты экономической деятельности предприятий города, решение социальных вопросов, перспективы развития территории, вопросы работы ЖКХ, образования, здравоохранения, вопросы подготовки кадров, экологической безопасности, роста заработной платы и пополнения городского бюджета. Часто наши заседания проходят на предприятиях в целях обмена опытом. В настоящее время, как результат такой формы работы, реализуется проект по выпуску стеклосетки на АО «Залесье» для АО «Завод ЛИТ», который закупал ее за рубежом. Все заседания проводятся совместно с городской

администрацией, общезначимые вопросы готовятся совместно.

Члены союза - 25 предприятий города - это свыше пяти тысяч работников, что составляет более 60% от всех работающих го-

рода. Вот некоторые примеры участия Совета директоров в реализации социальных городских программ: мы выступили дольщиками с городской администрацией при приобретении медицинского оборудования для бескровных операций и приобрели оборудование для лабораторных анализов, современный хирургический стол, оборудование (боксы) для новорожденных, для диспансеризации в городской поликлинике приобрели три компьютера с принтерами, 3 автомобиля для ГОВД, установили 10 детских дворовых площадок к 850-летию города. В этом году полностью отремонтировали помещение музея Военно-исторического клуба имени Кошкина, где проводится экскурсия для детей детских садов и школ о героических днях Великой Отечественной войны. Спонсировали восстановление памятников архитектуры, в частности, косметический ремонт городского музея «Ботик» и т.д. Всего в 2016 году на решение социальных вопросов и благотворительную деятельность всеми предприятиями - членами Совета директоров - направлено около 35 млн. рублей.

Одним из недостатков в работе социального партнерства на территории городского округа мы считаем низкий процент заключенных коллективных договоров. Причины этого - социальная пассивность работников, малое количество первичных профсоюзных организаций, ликвидация предприятий или их перерегистрация. А вот по поводу «нежелания работодателей брать на себя дополнительные обязательства» можно отметить следующее: нет ни одного факта обращения к нам, когда работодатель отказывается подписывать коллективный договор.

Надо сказать, что совет директоров действительно занимает в городе активную позицию, согласованно защищая позицию работодателей. В целом же в городе и районе сложились конструктивные и тесные отношения всех трёх сторон с целью ведения социального диалога на паритетных началах. И пусть порой у них возникают разногласия, но все они решаемы в процессе переговоров.

В решении комиссии сторонам социального партнерства было рекомендовано активизировать работу по заключению коллективных договоров, в том числе через создание новых профсоюзных организаций и увеличение численности членов профсоюза в действующих организациях, провести муниципальный этап Всероссийского конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности». А региональной трёхсторонней комиссии оказывать консультативную и методическую помощь сторонам социального партнерства.

Галина ЖДАНОВА.

3 СЕНТЯБРЯ -

ДЕНЬ РАБОТНИКОВ НЕФТЯНОЙ, ГАЗОВОЙ И ТОПЛИВНОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ



23 августа прошел запуск производственного цикла НПЗ имени Менделеева.

На заводе велись подготовительные работы, все сотрудники, более 400 человек, были выведены на полный рабочий день. С июня заработная плата на предприятии выплачивается дважды в месяц, задолженностей по этой статье у завода больше нет. Начала работать столовая, с августа должно быть запущено регулярное транспортное сообщение. Решены вопросы с ресурсоснабжающими организациями по поставкам газа и электричества. Задолженности реструктурированы, погашение идет по утвержденному графику.

Правительство области под руководством главы региона реализовало комплекс мер по выводу предприятия из тяжелейшего кризиса, - отметила и.о. директора департамента инвестиций и промышленности Ярославской области Галина Пенягина. - В итоге достигнуты договоренности с собственником о возобновлении производства, выплачена задолженность по заработной плате, сохранен коллектив,

контролируется проблема кислородных прудов. В рамках ПМЭФ подписано инвестиционное соглашение с Московским кредитным банком на 4,5 млрд рублей, которые будут проинвестированы в программу восстановления и модернизации производства. Сейчас мы реализуем этот проект, четко следуя дорожной карте 1 этапа - запуска завода. В ближайшие 3 месяца будет разработана стратегия дальнейшей деятельности предприятия.

Во время визита был рассмотрен вопрос о включении НПЗ им. Менделеева в работу совета по производственной кооперации при департаменте инвестиций и промышленности.

Развитие внутрирегиональной кооперации позволяет нам находить новые точки взаимодействия и развития производства, - добавила Галина Пенягина.

Вопросы экологической безопасности планируется решить с помощью средств федерального бюджета.

Продолжение на стр. 4.

ЛУЧШИЕ ИНВЕСТИЦИИ – В ЗДОРОВЬЕ!

Время, проведенное в стенах здравницы, может стать самым ярким и запоминающимся моментом отпуска. Это утверждение с полным правом относится к ЗАО «Санаторий им. Воровского». О том, как ему удаётся оставаться одним из самых востребованных в регионе (и не только) такое долгое время, что является его главной гордостью и что ждёт там отдыхающих, мы поговорили с директором санатория Натальей Кузнецовой.

- Наталья Юрьевна, долгое время ваш санаторий имел кардиологический профиль. Сейчас узкопрофильные санаторно-курортные учреждения расширяют направления своей деятельности. Сегодня вы позиционируете себя как реабилитационно-восстановительный центр? На что могут рассчитывать ваши гости?

- Наш санаторий уже около 40 лет возвращает к трудовой жизни в отделении медицинской реабилитации пациентов после острого инфаркта миокарда, инсульта, после операций на сердце и сосудах, после эндопротезирования суставов, а также пациентов с профессиональными заболеваниями и с сахарным диабетом. Отделение за 40 лет работы расширилось с 30 до 120 коек. С 2015 года реабилитационно-восстановительный центр санатория стал принимать пациентов, перенесших острое нарушение мозгового кровообращения, острый инфаркт миокарда, операцию на сердце и магистральных сосудах, операцию по эндопротезированию суставов в рамках системы обязательного медицинского страхования, т.е. мы сейчас работаем как обычная больница при наличии у пациента полиса ОМС и электронного талона. В данное время путёвки на реабилитационно-восстановительное лечение выдаются врачами сосудистых центров области, врачами поликлиник и для пациентов являются бесплатными. Если пациент не смог попасть к нам по системе ОМС, то можно воспользоваться коммерческой путёвкой. Цены - от социальных до люксовых. Есть возможность приобрести только проживание, либо питание, либо лечение или скомпоновать эти три составляющие по любому принципу.

- В чем особенности санатория и его конкурентные преимущества? Что для вас, как директора, является особым предметом гордости и чем санаторий может быть привлекателен для отдыхающих?

- Мы гордимся историей санатория, в 2018 году ему исполнится 95 лет. У нас создан уникальный коллектив единомышленников, болеющих за свое дело. Преимущество санатория в том, что за относительно небольшой промежуток времени можно пройти полноценный немедикаментозный курс профилактического, стационарного или реабилитационного лечения. Врач-куратор не только назначает процедуры, но и сопровождает пациента в дальнейшем, при каждом приезде или обращении через амбулаторно-поликлиническое отделение корректирует лечение.

Место расположения здравницы определено как особо охраняемая территория, курорт средней полосы России с естественным природным лечебным фактором - хлоридно-натриевой минеральной водой. Для лечения пациентов используется питьевая лечебно-столовая вода и вода с высокой концентрацией минеральных солей для отпуска процедур - бассейн, ванны. Используя различные схемы приема питьевых минеральных вод, разработанных лечащим врачом, можно избежать многих проблем со здоровьем на ранних стадиях развития болезней.

- Какими лечебно-диагностическими возможностями он располагает? Расскажите о лечебных программах, которые вы можете предложить гостям.

- В нашем сегодняшнем мире, прежде чем бояться будущих болезней, у человека есть возможность подумать о себе заранее и, как модно сейчас говорить, заняться профилактикой своих проблем и повысить качество жизни. В рамках профилактического лечения можно отказаться от медикаментозной терапии или уменьшить ее негативное воздействие на организм, используя различные природные факторы. Лечебная база санатория постоянно расширяется и совер-

шенствуется: функционирует единственная в нашем регионе радоновая лаборатория, производящая радиофармпрепараты для отпуска радоновых ванн. При заболеваниях сердца, сосудов, сахарном диабете, заболеваниях органов дыхания, почек, ожирении применяются газовые ванны - сухие углекислые и воздушно-радоновые ванны. Соляная пещера (галокамера), кабинет ароматотерапии, ингаляторы работают для пациентов с заболеваниями органов дыхания. В грязелечебнице применяются Ейская сульфидно-иловая грязь, озокерит, импрегнация с минеральной водой. Каждый вид используется в зависимости от диагноза пациента. Популярны и физиотерапевтические методы: лазеротерапия, магнитотерапия, светолечение, биоэнергетическая стимуляция и пр. В последние годы в связи с ростом заболеваний позвоночника и суставов для пациентов используется детензоротерапия, универсальный массажер «Нуга-бест», все виды массажа: лечебный, подводный, вакуумный, массаж стоп, аппарат «Ормед», бесконтактный гидромассаж «Акварелакс». В 2008 году впервые в области внедрена криотерапия (лечение холодом при -130, -160 градусах) для заболеваний опорно-двигательной системы и заболеваний кожи.

При лечении заболеваний опорно-двигательного аппарата используется озонотерапия, практикуется параартикулярное и внутрисуставное введение га-

ных, физиологических и других особенностей и других заболеваний. И это далеко не полный перечень возможностей лечебной базы санатория.

- У вас существует и амбулаторно-поликлиническое отделение... Для кого?

- С 2016 года в рамках реализации территориальной программы государственных гарантий населению области начало функционировать амбулаторно-поликлиническое отделение для консультативного приема пациентов с заболеваниями сердечно-сосудистой системы и эндокринной системы.

Там можно пройти процедуры курорта без проживания в санатории. После приема врача амбулаторно-поликлинического отделения каждому пациенту на руки выдается распечатка назначенных ему процедур с учетом его времени и пожелания, то есть пациент может четко планировать свое время и подъезжать из города в санаторий по расписанию.

Лечебно-диагностический комплекс работает в непрерывном режиме, без выходных дней.

По желанию возможен заказ питания (завтрак, обед). Для получения лечения необходимо иметь при себе направление от врача или выписку из стационара давностью не более 2 месяцев.

- Какой штат сотрудников санатория, врачи каких специальностей заботятся



зообразной озono-кислородной смеси. Врачи-травматологи на базе санатория применяют уникальную методику - внутрисуставное введение протезов синовиальной жидкости.

Механотерапия представлена такими уникальными методиками и аппаратами, как аппараты «АРТРОМОТ-К1» и «АРТРОМОТ - S3» для пассивной разработки коленного, тазобедренного и голеностопного суставов.

Пользуется успехом у жителей города Рыбинска скандинавская ходьба, занятия с инструктором ЛФК проводятся 2 раза в неделю по предварительной записи по телефону амбулаторно-поликлинического отделения.

В январе 2017 года приобретены водные тренажеры «Аквобайк-Бальнеомед» для занятий ЛФК в бассейне. Специальное оборудование для погружения позволяет заниматься лечебными водными процедурами в бассейне с минеральной водой пациентам с ограниченными возможностями.

За время пребывания в санатории пациенты имеют возможность провести обследование сердечно-сосудистой системы и внутренних органов. Для этого у нас работает клиническая лаборатория, кабинеты функциональной и ультразвуковой диагностики, есть кабинет стоматолога. В дополнение к разработанным методикам применяется программа «кинетикс». Лечение пациента правильными движениями предполагает адаптированные, постепенно возрастающие силовые воздействия, определённые строго индивидуально для каждого пациента с учётом его анамнеза, возраст-

ные для любой женщины. Так приятно преображаться в руках опытного специалиста, худеть, обернувшись шоколадом, водорослями, получить комплекс процедур в СПА-капсуле, избавляться от целлюлита с помощью массажа. А ведь можно, не забывая о своей красоте, делать салонные



Генеральный директор санатория
Наталья Кузнецова

процедуры на базе санатория в новом отделении. Даже занятая женщина может выделить выходные дни, чтобы одной, либо в компании подруги посвятить время только своей внешности. В санатории разработаны 1-но и 3-х дневные программы выходного дня с использованием косметологических процедур.

У нас также работает библиотека, читальный зал, конференц-зал, кафе, аптечный пункт, банкомат, прокат, имеются услуги парикмахера и маникюра, детская комната, большой танцевальный зал, демонстрируются фильмы и проводятся концерты.

- Безусловно, главным событием этого года стал пуск в эксплуатацию закрытого перехода из первого корпуса. Интересно узнать о дальнейших планах по обустройству и развитию санатория?

- В ближайшее время основное внимание планируется уделить благоустройству территории и дальнейшему сохранению и восстановлению лесного парка санатория. Четыре года назад работники службы решили организовать в летнее время производство зеленой продукции на пищеблок. На сегодняшний день более половины зеленой продукции на столах наших пациентов - это продукция нашего тепличного и огородного участков.

- Что вы можете предложить корпоративным клиентам, детям, членам профсоюза? Акции, скидки, накопительные программы?

- С января 2012 года начала действовать накопительная бонусная программа для постоянных клиентов, приобретающих санаторно-курортные услуги в 4-й и более раз. А вся информация о акциях и скидках размещена на нашем сайте (san-vor.ru) - это большой блок, охватывающий все предложения.

Индивидуальный подход к каждому отдыхающему на основе проверенных временем научных программ и новых открытий в медицине обеспечат максимально возможное восстановление и профилактику. Это хорошо знают постоянные клиенты санатория, из года в год приезжающие под Рыбинск. Среди них немало жителей и других

регионов. Есть даже большая семья американцев, ежегодно приезжающая из штата Флорида, где представитель трих поколений - от бабушки до внучек - с удовольствием лечатся или просто отдыхают в санатории.

Ведь самое ценное, что у нас есть - это наше здоровье, а лучшие инвестиции - именно в него!

Галина
ЖДАНОВА.



«БЕГОМ ПО «ЗОЛОТОМУ КОЛЬЦУ»



ЯРОСЛАВСКИЙ ПОЛУМАРАФОН
Золотое Кольцо

«Бегом по «Золотому кольцу» – беспрецедентная серия забегов по историческим городам России, которые проходят в десяти городах с мая по октябрь 2017 года.

Мы приглашаем вас на ярославский этап полумарафона «Бегом по «Золотому кольцу», который состоится 3 сентября 2017 г. Массовые забеги пройдут на 3, 10, 21,1 и 42,2 км. Забеги на 300 и 600 метров – для детей от 4 до 11 лет. Забег «Безграничные возможности» – для детей-инвалидов. В корпоративную команду могут входить родственники и друзья, бизнес-партнеры или сотрудники компании.

События проекта «Бегом по «Золотому кольцу» – это яркие спортивные праздники с насыщенной концертной программой, площадкой мастер-классов для людей всех возрастов и яркими шоу.

Дистанция забега проложена в охранной зоне ЮНЕСКО г. Ярославля. Высокий уровень организации и активная программа для спортсменов и болельщиков – ещё один плюс этапа.

«Стрелка» традиционно станет началом пути, который позволит составить впечатление о многих исторических объектах Ярославля.

Соревнования проходят и среди корпоративных команд. Пока их число составляет 23. Впервые в этом году выступит команда Спортобщества профсоюзов «РОССИЯ».



Желаем нашей команде удачного старта и финиша! Приглашаем всех неравнодушных принять участие в этом празднике!

Программа события:

09:00 - Торжественное открытие Ярославского полумарафона «Золотое кольцо» на Волжской набережной

09:35 - Старт на дистанцию 3 км

11:10 - Старт детского забега на 300 м

11:26 - Старт забега безграничных возможностей на 600 м

11:40 - Старт детского забега на 600 м

12:00 - Старт Чемпионата России

12:05 - Награждение победителей дистанции 3 км в абсолютном зачёте и по категориям, награждение победителей забегов на 300 м, 600 м, 600 м АФК.

12:48 - Старт на дистанцию 10 км

13:13 - Старт на дистанцию 21,1 км

13:37 - Награждение Чемпионата России

13:45 - Награждение победителей забега на дистанции 10 км и 21,1 км

16:15 - Окончание бегового события.

Светлана ШУВАЛОВА, председатель Ярославского областного отделения ФСО профсоюзов «Россия».

НАШИ РЕЦЕПТЫ

ОГУРЦЫ, КАК У БАБУШКИ



Хрустящие маринованные огурцы на зиму можно приготовить по следующему рецепту:

Ингредиенты

Маринад:

Вода - 1 л, соль - 50 г, сахар - 50 г.

Специи из расчета на 1 л объема:

гвоздика - 3-4 шт., лавровый лист - 1, маленький стручок красного горького перца - 1/10 часть, черный перец - 7-8 горошин, корица - 1/3 чайной ложки, чеснок - 1 крупный зубчик, петрушка - 1-2 веточки, хрена — в 2 раза больше, чем петрушки (листья и корни), укропа - в 3 раза больше.

Приготовление

Для маринования отберите средние огурчики, без дефектов, очень свежие. Замочите их на 6 часов в холодной воде. Чеснок и зелень промойте и нарежьте. В банку, хорошо вымытую теплой водой с содой, укладывают специи.

Вкус всего букета нарушится, если не соблюсти эти рекомендации, особенно это относится к красному горькому перцу и чесноку. В банку со специями вертикально уложите огурцы, предварительно обмыв водой и обрезав кончики, верхний ряд — не выше горлышка банки.

Рекомендуется пользоваться солью крупного помола. Воду лучше брать из колодца или родника. Если же берете водопроводную воду, то ее необходимо предварительно отстоять или отфильтровать, чтобы избавиться от хлора.

Подогретую над паром банку с огурцами залейте до самого верха кипящим маринадом из расчета 1,5 л на трехлитровую банку и накройте заранее «прожаренной» в кипятке крышкой. После двухминутной выдержки поставьте банку на решетчатую подставку в ведро с горячей водой (80 - 90°C) и доведите до кипения.

Трехлитровая банка должна находиться в воде 20 минут, двухлитровая — 15 минут. После того как извлечете банку из воды, немного приоткройте крышку и влейте уксусную эссенцию 1 - 1,5 ч. ложки, и сразу же закатайте.

Вместо уксуса можно добавить стакан ягод красной смородины, так будет полезнее.

Переверните банку вверх дном и поставьте на противень или в таз. Накройте тряпкой, смоченной теплой водой, и поливайте ее через каждые 2-3 минуты сначала прохладной водой, а затем холодной.

Такой способ охлаждения не даст огурчикам размякнуть, сделать ватными.

Источник: <https://japovarenok.ru>.

ОТДОХНУЛИ И ПОУЧИЛИСЬ

28-30 июля на острове Юршинский состоялся первый лагерь актива для молодых работников АО «КБ «Луч». Лагерь был организован совместно Молодежным советом предприятия и Молодежной комиссией профкома предприятия. Программа мероприятия была очень разнообразна и включала в себя спортивные соревнования, две тематические вечеринки и обучающий семинар, который в неформальной обстановке провел приглашенный специалист департамента по физической культуре, спорту и молодежной политике Александр Назаров.

Марина Кузнецова:

- Хочется выразить огромную благодарность всем участникам лагеря, ведь каждый принял активное участие в его работе. А еще в эти жаркие дни



не пожалеете!

Председатель Молодежной комиссии Облостного совета Марина Бушкова:

- Здорово, что у молодежи нашего предприятия есть возможность провести свои выходные с пользой: совместить отдых на природе с общением со своими коллегами в неформальной обстановке, а также узнать актуальные новости молодежной политики города и области.

Елена ЦЫГАНОВА.

все желающие могли не просто поплавать, а покататься на водных лыжах и ватрушке. Спасибо Владимиру Плохову за такую возможность.

пользой: совместить отдых на природе с общением со своими коллегами в неформальной обстановке, а также узнать актуальные новости молодежной политики города и области.

Член Молодежной комиссии профкома Иван Тимошин:

- Дружеская атмосфера, интересные конкурсы и тренинги, катание на лодке и на водных лыжах, солнце и пляж, песни у костра под гитару – вот что такое лагерь актива. Обязательно поеду в следующем году сам и остальным советую! Вы



В свою очередь семинар состоял из двух блоков: информационный — о молодежной политике в городе Рыбинске и игровой – командообразующие игры.

Председатель Молодежного совета

3 СЕНТЯБРЯ -

ДЕНЬ РАБОТНИКОВ НЕФТЯНОЙ, ГАЗОВОЙ И ТОПЛИВНОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ

Продолжение. Начало на стр. 2.

На сегодня уже разработан проект ликвидации угрозы, оцененный более чем в 7 млрд рублей. Однако есть вероятность, что он будет актуализирован.

- Необходимо оценить состояние третьего пруда, расположенного ближе всего к Волге, - пояснил директор департамента охраны окружающей среды и природопользования региона Юрий Фирсов. - По последним данным, сейчас здесь хранится от 180 до 200 тыс. тонн отходов. До конца лета мы планируем провести исследовательские работы, чтобы понять площадь залегания кислых грунтов и их состояние.

Как подчеркнула Галина Пенягина, функционирование завода и будет находиться под пристальным контролем инвестиционного блока Правительства области:

- Мы работаем с банкротными предприятиями, понимая значимость каждого из них для существования небольших населенных пунктов и моногородов. Для нас очень важно вывести предприятие из кризиса, сохранить рабочие места для людей и улучшить социально-экономическую ситуацию в поселке в целом.

Представитель конкурсного управляющего НПЗ им. Д. И. Менделеева Олег Краснонос сообщил, что комплекс подготовительных

работ близок к завершению. Отремонтировано оборудование, подъездные пути. С начала августа приступили к пусковым операциям. Предприятие должно получить первое сырье.

В начале своей деятельности завод будет производить три вида продукции: легкие нефтепродукты, судовое моторное топливо, мазут. В первый месяц нагрузка составит 20 тыс. тонн, с сентября - 30 тыс. тонн.

Источник: ярегион.

Председатель Ярославской областной организации Росхимпрофсоюза Александр Крылов поздравляет всех работников и ветеранов заводов «Славнефть-

Ярославнефтеоргсинтез» и «Ярославский НПЗ им. Д.И. Менделеева» с профессиональным праздником:

- Уважаемые коллеги!

Отрасль, которую вы представляете, во многом определяет экономическое развитие нашего региона и страны в целом. В канун праздника выражаю всем работникам отрасли теплые слова признательности за добросовестный труд. Желаю вам крепкого здоровья, личного счастья, осуществления всех намеченных планов и успехов во дальнейшему стабильному развитию ваших организаций!

Следующий номер газеты выйдет 7 сентября 2017 года.