

ЗА ДОСТОЙНЫЙ ТРУД!

7 октября Федерация независимых профсоюзов России в десятый раз отметила Всемирный день действий «За достойный труд!». Он учрежден Международной конфедерацией профсоюзов (МКП) в ответ на глобальное наступление капитала на права человека труда. В понятие «достойный труд» профсоюзы включают, прежде всего, устойчивый экономический рост, который бы гарантировал каждому человеку качественное рабочее место, достойную заработную плату, безопасные условия труда, справедливый уровень социальной защиты.

В нашей стране, по мнению ФНПР, текущая социально-экономическая политика проводится не на должном уровне: Правительство не выполняет решения Президента РФ в части повышения темпов экономического роста, не обеспечивает восстановление покупательной способности заработной платы работников и не принимает достаточных мер по сокращению бедности, в том числе среди работающих граждан.

Всероссийская акция «За достойный труд!» проходит в форме заседаний трёхсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений. В по-



вестку дня этих мероприятий, в которых примут участие более миллиона двухсот членов профсоюзов, включены острейшие вопросы социально-трудовых отношений. Среди них: о проекте бюджета субъекта России на 2018 год и на плановый период 2019 и 2020 годов; о ходе реализации указов Президента России в части повышения заработной платы работников бюджетной сферы; об установлении размера минимальной заработной платы и её индексации в субъекте РФ на 2018 год; о ходе проведения специальной оценки труда и другие.

На федеральном уровне в Москве в эти дни соберется сводная рабочая группа по выработке нового Генерального соглашения между объединениями профсоюзов, работодателей и правительством РФ. Тактику дальнейших действий российских профсоюзов определит Генеральный Совет ФНПР 25 октября 2017 года.

В Ярославской области в городах Ярославль и Рыбинск и почти во всех муниципальных районах состоятся заседания территориальных трехсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений. 18 октября в Ярославле пройдет заседание региональной трехсторонней комиссии.

ЗАДАЙ ВОПРОС М.В. ШМАКОВУ

13 октября в 10:00 в ходе интернет-трансляции председатель Федерации независимых профсоюзов России Михаил Шмаков даст ответы по самому широкому спектру актуальных проблем социальной политики, трудовых отношений, развития профсоюзного движения.

Трансляция будет организована центральной профсоюзной газетой «Солидарность» при технической поддержке «Профсоюз ТВ». Кроме того, в ходе прямого эфира можно будет задавать вопросы М.В. Шмакову в режиме реального времени. Телефон прямого эфира будет указан бегущей строкой.

Уважаемые члены профсоюза!

Вы можете посмотреть трансляцию, перейдя по баннерной ссылке «Задай вопрос Михаилу Шмакову», размещенной на сайте ФНПР или по ссылке: <http://proftvonline.ru>. Ссылка есть и на нашем сайте fnpryar.ru.



После окончания прямого эфира ролик будет размещен на хостинге YouTube и доступен по ссылке на сайте ФНПР.

Департамент общественных связей
ФНПР.

ЗАЯВЛЕНИЕ ФНПР О СОСТАВЕ МРОТ

Губернатор Магаданской области Владимир Печеный в ответ на инициативу Президента Российской Федерации Владимира Путина по скорейшему доведению минимального размера оплаты труда (МРОТ) до величины прожиточного минимума трудоспособного населения предложил ряду глав субъектов Российской Федерации поддержать его идею по экономии бюджетных средств. С этой целью он предложил внести изменения в статью 315 Трудового кодекса РФ, включив размер районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях в состав МРОТ.

Данная инициатива идет вразрез с позицией Президента России и с действующим законодательством Российской Федерации.

Конституцией Российской Федерации каждому гарантируется право на возмещение за труд без какой бы то ни было дискриминации и не ниже установленно-

го федеральным законом минимального размера оплаты труда (ч. 3 ст. 37). Следовательно, Конституция Российской Федерации не предусматривает включение в состав МРОТ никаких компенсационных и стимулирующих выплат.

Реализация законодательной инициативы губернатора В. Печеного не только нарушит конституционные права работников, но также приведет к ухудшению уровня жизни трудящихся районов Крайнего Севера и приравненных к ним местностей и увеличению оттока населения из Магаданской области и других северных регионов России.

ФНПР выражает категорическое несогласие с предложением губернатора Магаданской области Владимира Печеного о включении в величину МРОТ компенсационных выплат и выражает сомнение в эффективности его деятельности на благо жителей региона на посту руководителя высшего исполнительного органа государственной власти субъекта Российской Федерации.

Трибуна профсоюзного лидера

МАЙСКИЕ УКАЗЫ ПРЕЗИДЕНТА - ВЫПОЛНЕНИЕ ОБЯЗАТЕЛЬНО!

"Реализация майских указов Президента РФ в организациях культуры Ярославской области" - так была обозначена тема повестки дня расширенного заседания президиума областного комитета профсоюза работников культуры.

Майские указы Президента РФ охватывают самый широкий спектр вопросов в сфере культуры: от увеличения размеров и количества грантов и стипендий, предоставляемых деятелям культуры, творческим коллективам, развития передвигного фонда музеев, создания виртуальных музеев, оцифровки, разработки профессиональных стандартов до увеличения заработной платы работникам отрасли.

Министерством культуры РФ приняты соответствующие отраслевые нормативные акты, направленные на совершенствование деятельности организаций, повышение интенсивности труда и качества оказываемых услуг. На федеральном и региональном уровнях приняты "дорожные карты", определяющие этапы, сроки и показатели выполнения намеченных планов.

"Дорожная карта" по отрасли культуры, первоначально утвержденная в области в 2012 году, из-за финансовых затруднений неоднократно корректировалась в части размеров и сроков повышения заработной платы. Это приводило к отставанию от утвержденных ранее показателей. Так, последнее повышение заработной платы работников отрасли произошло в январе 2014 года. Впоследствии если и было какое-то повышение, то оно было достигнуто за счёт оптимизации численности работающих, увеличения доли внебюджетных средств в государственных учреждениях культуры.

В соответствии с поручением заместителя Председателя Правительства РФ О.Ю. Голодец постановлением Правительства Ярославской области от 28.12.2016 г. №1348-п "О внесении изменений в постановление Правительства области от 21.05.2014 №470-п" внесены изменения в "дорожную карту", направленные на повышение эффективности сферы культуры в Ярославской области, предусматривающие достижение соотношения средней заработной платы работников учреждений культуры к среднемесячной заработной плате (среднемесячному доходу от трудовой деятельности) в области в размере: в 2016 году - 73,3%, в 2017 году - 90%, в 2018 году - 100%. Заключено соответствующее дополнительное соглашение к Соглашению между Министерством культуры РФ и Правительством Ярославской области.

Областной комитет профсоюза работников культуры неоднократно на своих семинарах с профактивом и заседаниях президиума обсуждал тему выполнения указов Президента, проводил мониторинг уровня заработной платы работников отрасли.

Вопрос о том, когда же в организациях культуры Ярославской области будут выполняться указы, особенно в части повышения заработной платы, был направлен Президенту В.В. Путину во время организации прямой линии. В такой же формулировке был задан вопрос 6 сентября в то время исполняющему обязанности губернатора области Д.Ю. Миронову на встрече с ним профактива области. На заданный мною вопрос Дмитрий Юрьевич ответил лаконично: "Указы Президента будут выполнены обязательно. Показатели по заработной плате будут также выполнены до 2018 года".

Чтобы получить более полные сведения (каким образом произойдет повышение, будет ли сделан перерасчет и за какой период, на какую категорию работников распространяется повы-

шение и др.) было запланировано проведение расширенного заседания президиума ОК профсоюза с участием директора департамента культуры области М.В. Васильевой и специалистов департамента.

21 сентября Марина Владимировна выступила перед собравшимися председателями первичных профсоюзных организаций с информацией по вопросу повышения заработной платы в организациях культуры области.

Она отметила, что средняя заработная плата работников отрасли с учетом федеральных учреждений, расположенных на территории



Марина Васильева и Валентина Ильина

Ярославской области, к июлю этого года составила 19752 рубля.

С целью достижения в 2017 году установленного уровня соотношения среднемесячной заработной платы работников учреждений культуры к среднемесячной заработной плате в Ярославской области (90%) в бюджете области предусмотрены ассигнования в размере около 110,0 млн руб. на дополнительное финансовое обеспечение государственных и муниципальных учреждений культуры области, что составляет около 50% от потребности. Муниципальным районам (городским округам) будет выделена субсидия из областного бюджета на выполнение указов Президента РФ.

Работникам государственных и муниципальных учреждений до 31 декабря 2017 года будут произведены выплаты стимулирующего характера в размере не менее 15% от средней заработной платы конкретного работника пропорционально отработанному времени за весь 2017 год.

При очередном уточнении бюджета, запланированном на октябрь, будет предусмотрена оставшаяся часть (не менее 50%, 110 млн руб.) потребности ассигнований на дополнительное финансовое обеспечение учреждений культуры области.

Информацию директора департамента дополнила И.И. Ширшова - заведующая отделом экономического планирования департамента культуры. Она уточнила, что расчет выплат будет происходить по разрабатываемой методике. Прогнозное значение средней заработной платы по отрасли на 2017 год, утвержденное "дорожной картой", должно составить 27594,4 руб.

Кроме этого, до 1 января 2018 года в отраслевую систему оплаты труда будут внесены изменения с целью индексации окладов всех категорий работников учреждений культуры области. В соответствии с требованиями Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений с 1 января 2018 года работодатель будет обязан производить выплату заработной платы работникам с учётом увеличенных окладов, размер которых в структуре заработной платы будет составлять не менее 55%.

Информация департамента вызвала много вопросов у участников заседания президиума.

Валентина ИЛЬИНА, председатель ОК профсоюза работников культуры.

5 ОКТЯБРЯ - ДЕНЬ УЧИТЕЛЯ



Уважаемые коллеги!

Ярославская областная организация Общероссийского Профсоюза образования сердечно поздравляет всех педагогов с профессиональным праздником – Всемирным Днём учителя!

В этот прекрасный день желаем вам успехов на профессиональном поприще, семейного благополучия, крепкого здоровья, мира и согласия, благодарных и целеустремлённых учеников, которые смогут оправдать ваши надежды!

Уважаемые коллеги, дорогие педагоги!

От души поздравляю вас с нашим профессиональным праздником!

Учитель - это не просто призвание, это суть, непреодолимое желание давать знания, помогать опытом и отдавать тепло и веру другим. Спасибо за ваш благородный труд.

Желаю вам счастья, крепкого здоровья, творческих успехов, благополучия и хорошего настроения.

**Нариман ДЖЕНИШАЕВ,
председатель горкома Профсоюза образования.**

ДОСТИГНУТЫЙ УРОВЕНЬ - НЕ СНИЖАТЬ

Ежегодно в начале учебного года горком профсоюза работников образования и науки собирает на традиционный семинар всех председателей первичных профсоюзных организаций, где ставит перед профактивом задачи на текущий год, определяет наиболее важные направления профсоюзной работы, поздравляет юбиляров и обсуждает текущие вопросы.

Так было и в нынешнем сентябре. На этот раз председатель горкома Нариман Дженишаев предложил профактиву темы по совершенствованию работы председателя первички и мониторинга профсоюзной деятельности, а также информационной работы первичной профсоюзной организации в Год профсоюзной информации.

Открывая семинар, Нариман Дженишаев отметил, что горком проводит большую организационную работу по увеличению профсоюзного членства. За последние полгода создано 15 новых первичных профсоюзных

организаций. На сегодняшний день из 277 организаций муниципального образования 250 охвачены профсоюзным движением. Теперь главное, подчеркнул председатель горкома,



- не потерять их.

Затем Нариман Мамедович остановился на тех вопросах, которым председатели первичек должны уделить самое присталь-

ное внимание: анализировать план работы, качественно улучшить работу, связанную с уставной деятельностью и документацией, грамотно и в сроки проводить отчетно-выборные кампании, мониторить ситуацию по выполнению коллективного договора, обратить внимание на финансовую деятельность и др.

Начиная с конца этого года, каждый председатель первичной профсоюзной организации пройдет образовательные курсы по трём темам, состоящим из 4-х занятий, после

чего получит аттестационный документ.

Нариман Дженишаев рассказал присутствующим о том, какие вопросы по проблеме отрасли прозвучали на встрече профактива с врио губернатора Дмитрием Мироновым, о повышении зарплаты педагогическим работникам учреждений дополнительного образования.

В Год профсоюзной информации актуально прозвучало выступление Нины Сорокиной, зав. отделом по информационной работе Профобъединения, главного редактора газе-

ты "Голос профсоюзов". Н. Сорокина остановилась на теме организации информационной работы в первичке, инициативах российских профсоюзов, которые требуют поддержки коллег и пригласила участников семинара участвовать в ежегодных творческих конкурсах Объединения организаций профсоюзов.



МЫ - МОЛОДЫЕ!

ПОМОГУТ НЕРАВНОДУШИЕ И АКТИВНОСТЬ

4 октября в Доме профсоюзов прошла встреча молодежного профсоюзного актива с директором департамента по физической культуре, спорту и молодежной политике Александром Сорокиным и его заместителем Максимом Цветковым. Вел мероприятие председатель Объединения организаций профсоюзов области Сергей Соловьев. На повестке дня стоял вопрос о реализации молодежной политики в Ярославской области.

Встреча началась с информации Александра Сорокина о прошедших накануне депутатских слушаниях «Молодежная политика в Ярославской области». По словам директора департамента, у нашей молодежи три основные проблемы: трудоустройство, профориентация, увлеченность творческой направленностью. Он подчеркнул, что в целом молодежная политика Ярославской области выстроена хорошо и успешно реализуется, о чем свидетельствуют рейтинги: мы занимаем 1 место в ЦФО и 6 место в РФ.

Что сегодня нужно работающей молодежи? Какие существуют проблемы, есть ли предложения по их решению? С такими вопросами Александр Борисович обратился к профсоюзному активу.

По мнению молодых профактивистов, самым острым является вопрос о программе предоставления жилья молодым семьям в нашем регионе. Проблема состоит в недостаточном финансировании программы, средний период ожидания за последние три года составил около 10 лет, в связи с чем молодые семьи, достигнув предельного возраста, покидают очередь, не получив средства на заветные квадратные метры. Кроме того, по программе в одну очередь входят и просто молодые семьи, и молодые многодетные семьи.



Александр Борисович объяснил: «Условия федеральной программы мы поменять не в силах, можем выдвинуть предложения о ее корректировке, учитывая конкретные пожелания молодежи. Только совместными силами сможем достигнуть желаемого результата».

Молодые люди затронули и тему внутреннего туризма: возможны ли льготы для молодежи? «Почему нет?», — ответил А. Сорокин. — «Сейчас очень развита грантовая поддержка. Если у вас есть хорошая идея о развитии молодежного туризма в Ярославской области, пишите проект, подавайте его на грант, дерзайте. Дело непростое, сложное, нужна помощь — обращайтесь, когда есть инициатива и поддержка — работать проще».

Не остались без внимания и вопросы, связанные с компенсацией затрат на занятия спортом, о спортивных мероприятиях для детских оздоровительных лагерей, о проблемах в работе с молодежью малого и среднего бизнеса. На них Александр Борисович ответил так: «Все решаемо. Все зависит от внимания и вопросы, связанные с компенсацией затрат на занятия спортом, о спортивных мероприятиях для детских оздоровительных лагерей, о проблемах в работе с молодежью малого и среднего бизнеса. На них Александр Борисович ответил так: «Все решаемо. Все зависит от спроса и запроса молодежи нашего региона. Есть проблемы — транслируйте их, выходите к нам с предложениями. Вы, молодежь, должны сказать, какие направления для вас значимы, что необходимо усилить, а мы, как проводники к органам власти, будем говорить об этом и работать в заданном направлении. Давайте взаимодействовать, давайте работать вместе!».

Главный специалист по работе с молодежью Объединения Юлия Косякина поблагодарила Александра Сорокина и Максима Цветкова за многолетнюю совместную и продуктивную работу наших организаций, что в профсоюзной среде является редкостью.

Юлия ЛОМУНОВА, Юлия КОСЯКИНА.

ЛЕГЕНДАРНЫЙ ЛАГЕРЬ ОБЪЕДИНИЛ СТУДЕНТОВ

16-17 сентября на базе учебно-производственного центра «ЛЮТОВО» прошел третий осенний лагерь студенческого профсоюзного актива «PRO-Движение – 2017».

50 активных и лучших студентов нашего университета отправились в удивительные и яркие выходные. Лагерь проходил всего 2 дня, а студенты успели сделать 100 и 1 дело! Первый день был полон образовательных лекций и интересных тренингов. Знакомство ребят друг с другом проходило по традиционному веревочному курсу. Новым было то, что по командам студентов распределяли независимо от того, на каком факультете они обучаются. И ребятам понравилась такая идея — теперь знакомых стало в 9 раз больше (по количеству факультетов). Традиционными для лагеря стали лекции по стипендиальному обеспечению от главного координатора мероприятия Дмитрия Казнина и о деятельности первичной профсоюзной организации работников и учащихся ЯГПУ им. К.Д. Ушинского от председателя профкома ЯГПУ Натальи Пятунинной. Студенты узнали, как получить поощрение за свои достижения, зачем нужен профсоюз и как сотрудничать с профкомом.

Интересным и огромным опытом для студентов стал мастер-класс с интерактивом «Искусство коммуникации: от представления к реализации» от Марины Зайцевой. Ребята до конца лагеря находились под впечатлением и вспоминали рекомендации лектора. Параллельно шла лекция по социальному проектированию «Проект на раз-два» от Анастасии Юдиной. Студенты получили теоретическую базу для написания социальных проектов и вдохновение для

крутых идей. Ну и какой же лагерь без открытия? Визитки команд были на удивление легкими, интересными и веселыми! А приколы-фишечки команд запомнились всем. Завершился образовательный день ночным дозором, который плавно перешел в дискотеку.

Второй день лагеря стал самым главным и ответственным для студентов — ребята писали собственные проекты по 4 направлениям. Защита проектов прошла в приятной атмосфере дружбы и желания помочь друг другу. Было очень приятно видеть, что ребятам идеи интересны и что они действительно хотят их воплотить в жизнь. Но на этом день не закончился — студентов ждала игра «25-й кадр» и туристическая эстафета.

Хоть лагерь и традиционный, но в нем всегда есть место переменам. Так, например, в этом году организаторы добились того, чтобы в лагерь смогли поехать студенты, обучающиеся на платной основе.



И вот итоги третьего осеннего лагеря «PRO-Движение»:

Команда "Чайки" заняла первое место в играх «25-й кадр» и «Ночной дозор», в туристической эстафете. В социальном проектировании победила команда «Фейхоа».

Настроение участников и организаторов — на высоте!

Профком ЯГПУ им.К.Д.Ушинского.

НАШ АНОНС

В следующем номере газеты читателям будет представлен репортаж с праздничного мероприятия "Славим человека труда!", организованного обкомом профсоюза работников пищевой и перерабатывающей промышленности к их профессиональному празднику.

ПРОФСОЮЗ И МЫ СЕГОДНЯ

8 октября отмечается День работников сельского хозяйства и перерабатывающей промышленности. Это профессиональный праздник тех людей, которые обеспечивают нас хлебом, мясом, молоком, овощами и фруктами. От результатов их труда зависят и досток в доме, и здоровое питание детей и взрослых, и продовольственная безопасность страны.

6 октября в общественно-культурном центре г. Рыбинска прошло торжествен-

ное мероприятие, посвященное этому празднику, на котором чествовались самые лучшие представители сельскохозяйственных профессий Рыбинского муниципального района.

На сцену приглашались механизаторы, водители, животноводы, работники перерабатывающих производств, им вручались грамоты и благодарности Министерства сельского хозяйства РФ, Ярославской областной Думы, департамента агропромышленного комплекса

области и администрации Рыбинского муниципального района.

Начальнику управления АПК, архитектуры и земельных отношений Рыбинского района Марине Лозовской, члену профсоюза с многолетним стажем, была вручена Почетная грамота Объединения организаций профсоюзов области и денежная премия областного комитета Профсоюза работников АПК.

Ирина КОТОВА, председатель ОК Профсоюза работников АПК.

Стороны пришли к выводу, что необходимо продолжать социальный диалог и принимать конкретные меры для стабилизации ситуации во всех сферах деятельности.

Ирина КОТОВА, председатель ОК Профсоюза работников АПК.

5 октября в администрации Ярославского муниципального района состоялось заседание трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, которое проходило по инициативе стороны профсоюзов в рамках Всемирного дня действий "За достойный труд!". Комиссия проанализирова-

ла реализацию Указов Президента РФ Владимира Путина в части повышения заработной платы работников бюджетной сферы. Профсоюзной стороной было отмечено, что в районе снижается коллективно-договорное регулирование в организациях, особенно там, где форма собственности является частной.

4 октября состоялось заседание президиума областного комитета Профсоюза работников АПК, на котором были рассмотрены вопросы «О последних изменениях в трудовом законодательстве» и «Об итогах выполнения постановления президиума от 22 марта т.г. о повышении эффективности информационной работы».

Информацию по первому вопросу представил правовой инспектор Объединения организаций профсоюзов Александр Малыгин. Он рассказал об установлении и оплате неполного рабочего времени и ненормированного рабочего дня, о сроках выплаты зарплаты, компенсации за задержку выдачи зарплаты, об изменениях в части оплаты труда за сверхурочную работу и за работу в выходные

и праздничные дни и о других поправках в Трудовом кодексе РФ.

Ирина Котова, председатель ОК профсоюза работников АПК, проанализировала итоги выполнения принятого ранее постановления по совершенствованию информационной работы. По ее словам, информационная работа влияет на показатели



численности профорганизаций, усиление осознанной мотивации профсоюзного членства. Задачей профсоюзного актива является обеспечение членов профсоюза оперативной и достоверной информацией.

В результате обсуждения этой темы президиумом решено разработать и утвердить программу развития информационной ра-

боты профсоюзных организаций, проводить ежегодный мониторинг информационных ресурсов первичек, увеличить подписку на профсоюзные издания: Центральную профсоюзную газету «Солидарность» и областную газету «Голос профсоюзов».

Об организации информационной работы в первичных профсоюзных организациях рассказала главный редактор газеты «Голос профсоюзов» Нина Сорокина. Она осветила различные направления информационной работы в первичке: оформление профсоюзных стендов, уголков, работу со СМИ, создание страниц ППО в соцсетях, подписку на профсоюзные издания, участие в конкурсах Профобъединения и другие.

Нина СОРОКИНА.

СЕЛЬСКОХОЗЯЙСТВЕННОЙ АКАДЕМИИ - 40 ЛЕТ!

Ярославская государственная сельскохозяйственная академия готовит специалистов сельскохозяйственного профиля. Здесь обучаются более полутысячи студентов и аспирантов по 20 образовательным программам высшего образования. Подготовку осуществляют высококвалифицированные научно-педагогические работники.

Профсоюзную организацию преподавателей и сотрудников академии уже много лет возглавляет профессор кафедры "Электрификация", кандидат физико-математических наук Константин Зиновьев.

В этом году академия отмечает 40-летие. В честь юбилея 6 октября прошло торжественное мероприятие, в котором приняли участие советник губернатора Ярославской области по вопросам высшей школы и науки Ирина Лоханина, заместитель директора департамента агропромышленного комплекса

и потребительского рынка области Надежда Разина, и.о. ректора ЯГСХА Светлана Гусар, руководители ведущих сельхозпредприятий региона, преподаватели, студенты, выпускники прошлых лет и ветераны сельскохозяйственной академии.

40 лет назад, в 1977 году, первые студенты Ярославского филиала Московской сельскохозяйственной академии имени К.А. Тимирязева написали письмо-наказ студентам XXI века и заложили его в капсулу в стену у входа в главный корпус академии до 2017 г.

Право вскрытия капсулы предоставили выпуск-

нице 1982 года экономического факультета Любови Ищенко и 20-тысячному студенту-первокурснику Юрию Петушенко.

В продолжение уже сложившейся тради-



Первые выпускники академии. Игорь Басков - справа.

ции студенты 2017 года подготовили послание, предназначенное для будущих поколений, которое студенты академии вскроют через 28 лет, в юбилейный год – год 100-летия Победы в Великой Отечественной войне.

После торжественных мероприятий состоялось юбилейное расширенное заседание ученого и попечительского советов академии, а затем – праздничный концерт.

Академия гордится своими выпускниками. Среди них – руководители и главные специалисты сельскохозяйственных предприятий, главы администраций муниципальных районов, руководители государственных служб, ученые, известные фермеры. Рыбинского агронома-экспериментатора Игоря Баскова знают все ярославцы. Даже в это холодное лето он собрал отменный урожай овощей. Со следующего номера газеты мы начнем публиковать советы Игоря огородникам.

СЕМИНАР ПРОФАКТИВИСТОВ СТРАНЫ

В середине сентября на миасской площадке «Группы ГАЗ» прошло мероприятие всероссийского уровня - обучающий семинар на тему "Мотивация профсоюзного членства и профсоюзной активности". Инициатором семинара выступил Профсоюз работников автомобильного и сельскохозяйственного машиностроения РФ и его региональное отделение.

От Ярославского моторного завода в семинаре приняли участие председатель профкома ПАО «Автодизель» (ЯМЗ) Елена Жукова и член профкома завода бригадир Алексей Калаш-

ный завод (Ульяновск), ПАО «Горьковский автомобильный завод» (Нижний Новгород), Научно-исследовательский автомобильный и автомоторный институт «НАМИ» (Москва), Курганский автобусный завод, Челябинский тракторный завод, Челябинский кузнечно-прессовый завод, предприятия «АвтоВАЗ» и «КамАЗ».

Семинар проходил в рамках обучения в школе молодого мотиватора, основная цель которой - подготовка профсоюзных активистов для мотивационной деятельности в трудовом коллективе по привлечению новых членов и повышению доверия к профсоюзному движению организации. После подведения итогов мероприятия участники получили соответствующие удостоверения о прохождении обучения, обменялись друг с другом контактами и поблагодарили организаторов за прекрасно проведенный семинар и полученный опыт.

ЕЛЕНА ЖУКОВА, председатель профкома ППО ПАО «Автодизель»:

- Это был первый модуль, где задействована, в основном, молодежь предприятий. Процесс обучения выстроен на основе тренингов: всех обучали в равные условия - и начинающих, и более опытных председателей. Полезным оказалось совместное общение! Важно, чтобы молодые люди действительно поверили в необходимость единения и результативность профсоюзной работы.

Елена ВАСИЛЬЕВА.



ников. В этом году принимающей стороной и одним из главных организаторов Всероссийского семинара выступил профсоюзный комитет АО АЗ «УРАЛ», участниками стали более двух десятков профсоюзных активистов, представляющих различные предприятия машиностроительного комплекса страны: АО «Промтрактор» (Чебоксары), АО «Чебоксарский агрегатный завод», ПАО «Автодизель» (Ярославль), ПАО «АМЗ» (г. Арзамас Нижегородской области), Ульяновский автомобиль-

НЕ СТОЯТЬ НА МЕСТЕ

26 сентября 2017 года Ярославский областной совет Профсоюза работников радиоэлектронной промышленности совместно с Учебно-методическим центром Объединения организаций профсоюзов провели семинар для руководителей и специалистов кадровой службы отраслевых предприятий. В мероприятии участвовали председатели первичных профсоюзных организаций. Семинар проходил на базе ПАО «Ярославский радиоавтомобиль».

Перед собравшимися с лекцией «Об изменениях в Трудовом кодексе РФ. Судебная практика по кадровым вопросам» выступил Александр Малыгин, правовой инспектор Объединения организаций профсоюзов. Наталья Филатова, заведующая отделом социально-трудовых отношений Объединения, познакомила присутствующих с правилами расчета средней заработной платы в 2017 г.

Интересно и познавательно прошел круглый стол на тему «Структура и функции кадровой службы на предприятии». Применение программного обеспечения в кадровом делопроизводстве. Взаимодействие с профсоюз-

ным комитетом в рамках ТК РФ и КД предприятия». С презентацией по обозначенной теме выступили заместитель генерального директора АО «Рыбинский завод приборостроения» Ирина Бирюкова и заместитель генерального директора ПАО «Ярославский радиоавтомобиль» Татьяна Вершинина. Коллеги поделились накопленным опытом работы с Пенсионным фондом РФ, с учебными заведениями, раскрыли секреты совместной работы с профсоюзными комитетами по организации и проведению мероприятий для работников предприятий.

Подводя итоги работы семинара, его участники отметили важность и необходимость проведенного мероприятия и договорились о новых встречах.

Алевтина МУХИНА, председатель областной организации ПРОФРАДИОЭЛЕКТРОН.



ТОЛЬКО ДОСТОЙНЫЙ ТРУД МОЖЕТ БЫТЬ ПРОИЗВОДИТЕЛЬНЫМ

По данным Организации экономического сотрудничества и развития (ОЭСР), производительность труда в России в два раза ниже, чем в Евросоюзе, и в 2,5 раза ниже, чем в США. Недавно принятая в нашей стране программа повышения производительности труда получила статус официального документа.



Комментирует секретарь ФНП Олег Соколов:

Цифры, приведенные ОЭСР, совсем не означают, что в России люди трудятся спустя рукава. Напротив, у нас в стране работают даже больше — в среднем около 2 тыс. часов в год против приблизительно 1,75 тыс. часов в странах ОЭСР. Другое дело, что большинство российских предприятий нуждается в коренной модернизации, без которой говорить о росте производительности труда просто бессмысленно. В то же время наши работодатели зачастую идут по пути использования дешевой рабочей силы из стран ближнего зарубежья и не хотят вкладываться в обновление основных фондов своих производств. А если оценивать интенсивность труда по размерам его оплаты, то труд в России более производительнее, чем в тех странах, где он оплачива-

ется более достойно. В этой связи придание официального статуса приоритетной программе «Повышение производительности труда и поддержка занятости» ФНП расценивает как положительную декларацию и готова к ее активному обсуждению. Эта программа предусматривает создание региональных программ повышения производительности труда, которые уже в 2017 году будут запущены в шести субъектах РФ, а в следующем — еще в десяти. За это время региональные программы повышения производительности труда затронут не менее 150 предприятий. К 2025 году подобные планы должны быть внедрены уже во всех регионах и на 850 производствах. По мнению правительственных экспертов эти меры позволят повысить производительность труда на них минимум на 30%.

ется более достойно.

В то же время инициатива правительства по реализации приоритетной программы повышения производительности труда предполагает внесение изменений в Трудовой кодекс РФ. А вот с этим профсоюзы категорически не согласны. Позиция ФНП нашла свое отражение в решении Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений (РТКО), в котором записано, что профсоюзная сторона настаивает на исключении из данной программы мер по реформированию трудового законодательства.

В то же время инициатива правительства по реализации приоритетной программы повышения производительности труда предполагает внесение изменений в Трудовой кодекс РФ. А вот с этим профсоюзы категорически не согласны. Позиция ФНП нашла свое отражение в решении Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений (РТКО), в котором записано, что профсоюзная сторона настаивает на исключении из данной программы мер по реформированию трудового законодательства.

Департамент общественных связей ФНП.

ПРОФСОЮЗНЫЙ ФЕСТИВАЛЬ - ЯРКИЙ ПРАЗДНИК!

16 сентября на базе отдыха «Коприно» состоялся второй профсоюзный фестиваль «35+» работников АО «Рыбинский завод приборостроения». В этом году мероприятия фестиваля прошли под девизом: «Делу — время, потехе — час». 120 приборостроителей в возрасте от 35 лет и старше в составе 12 команд состязались в спортивных, интеллектуальных и творческих конкурсах. Средний возраст участников составил 48 лет. Почти во всех командах в борьбе за первенство принимали участие руководители структурных подразделений и председатели цеховых комитетов.



На торжественном открытии с приветственным словом к участникам профсоюзного фестиваля обратились генеральный директор АО «РЗП» Николай Крундышев, председатель первичной профсоюзной организации Ирина Бешапошникова и председатель областного совета Профсоюза работников радиоэлектронной промышленности Алевтина Мухина.

Традиционно первым конкурсом стало приветствие команд. Выступления участников — слаженное пение, танцевальные номера, наличие костюмов — вызвали восторг у членов жюри.

Соревнования продолжились спортивными состязаниями. Хорошей физической подготовки, выносливости и слаженности действий в команде потребовало прохождение нескольких этапов «Надувной эстафеты». С большим интересом и азартом участники фестиваля боролись за победу в соревнованиях «Петанк», «Дартс», «Финские городки» и «Меткий стрелок», в которых игрокам нужно было проявить меткость, ловкость и умение сосредото-

читься.

Незабываемые впечатления оставил танцевальный конкурс, организованный группой компаний «Квест-парк» г. Ярославля. Творческое состязание состояло из нескольких этапов: командное пение, танцевальный флешмоб, коллективные танцы.

Во время интеллектуальных игр приборостроителям пришлось вспомнить историю родного предприятия, продемонстрировать знания профсоюзной деятельности, блеснуть интеллектом.

Профсоюзный праздник запомнится заводчанам и зажигательной дискотеккой под живую музыку. Участников фестиваля профсоюзным исполнением замечательных мелодий порадовал ярославский кавер-дуэт «Охота».

Сюрпризом мероприятия стало проведение лотереи, в которой разыгрывались 45 сертификатов на товары различных торговых марок.

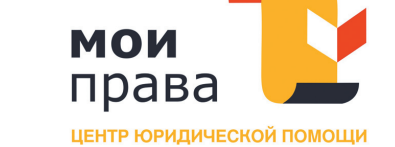
По традиции второй профсоюзный слет завершился награждением команд-победителей и участников почетными грамотами, кубком победителя и шампанским. Команды-призеры торжественно поднялись на ступени пьедестала. Высшую ступень заняла команда «Механика+», вторую — команда «Бригада», третью — команда «Энергетик+». В качестве главной награды для команд, занявших призовые места, будет посещение ярославского цирка с дальнейшим торжественным обедом. Поездка в Ярославль намечена на 14 октября т.г.

Фестиваль завершился запуском в небо синих и белых воздушных шаров, а также композиции из ярко-красных шаров в виде сердца, символизирующей дружбу и добрые отношения между рабочими коллективами завода.

Ирина БЕШАПОШНИКОВА,
председатель оргкомитета,
председатель ППО АО «РЗП».

ДИСКОНТНАЯ ПРОГРАММА ПРОФСОЮЗОВ

В рамках нового социального проекта «Дисконтная программа профсоюзов» продолжается работа Объединения по заключению договоров с различными организациями на предоставление скидок членам профсоюза. В этом номере газеты мы размещаем логотипы организаций, которые готовы с нами сотрудничать. Подробную информацию смотрите на сайте fnpug.ru. В правом верхнем углу на главной странице находится изображение дисконтной карты. Если Вы нажмете на него, откроется Положение о дисконтной программе и список организаций-партнеров.



УКРЕПЛЯЕМ ЗДОРОВЬЕ

26 сентября обкомом профсоюза работников текстильной и легкой промышленности было организовано выездное заседание президиума и семинар на базе санатория им. Воровского.

Профсоюзному активу была предоставлена возможность подробно ознакомиться с лечебной базой санатория, условиями проживания и питания клиентов, отделением реабилитации, организацией культурно-массовой работы.

Санаторий им. Воровского круглогодично принимает пациентов с заболеваниями сердечно-сосудистой, нервной системы, опорно-двигательного аппарата. Кроме того, на реабилитацию туда поступают больные после перенесенного острого инфаркта, операций на сердце и сосудах, нарушения мозгового кровообращения, после производственных травм и профессиональных заболеваний, при сахарном диабете. Внимание профактива привлекли такие лечебно-оздоровительные процедуры, как бесконтактный массаж, радоновые и жемчужные ванны, бассейн с минеральной водой, лимфодренаж, гирудотерапия и многое другое.

С недавних пор в санатории введен тур выходного дня, в стоимость которого включено проживание, четырёхразовое питание и медицинские процедуры. В этом году там завершены работы по строительству закрытого надземного перехода, соединяющего первый корпус с остальным комплексом жилых и лечебных зданий, который значительно прибавил постояльцам и сотрудникам мобильности и комфорта.

В общем, санаторий обеспечивает лечение по самому широкому спектру заболеваний, а укрепить там здоровье может каждый. Для членов профсоюза установлена скидка 20% от стоимости путевки или выбранного номера.

После проведенной экскурсии на базе санатория было проведено заседание президиума-семинара, на повестку дня которого были вынесены вопросы об итогах летней оздоровительной кампании 2017 года, об исполнении сметы расходов и доходов ЯОО Роспрофтекстильлегпром за 1 полугодие текущего года, о реорганизации профсоюза, о встрече профактива с врио губернатора Д.Мироновым, изменениях в МРОТ на федеральном уровне, мотивации профсоюзного членства и другие.

При рассмотрении вопроса о детском отдыхе было отмечено, что не все коллективы приняли в нём участие. Работа по приобретению путевок в детские лагеря была проведена в таких кол-

лективах, как «Красный Перекоп», АО «Корд», ООО «Рыбинский кожевенный завод», ООО «Фабрика Североход», ЗАО «Новый мир». Всего на отдых был направлен 21 ребенок. На удешевление стоимости путевок направлялись средства и со стороны работодателей, они составили 267 тысяч рублей. Председателям ППО было рекомендовано изучить причины неучастия ряда коллективов в летней оздоровительной кампании и выработать меры социальной поддержки нуждающимся семьям.

При рассмотрении сметы доходов и расходов президиум обратил внимание председателей ППО на осуществление постоянного контроля за своевременным перечислением членских профсоюзных взносов.

До профсоюзного актива также была доведена информация о проводимой работе по реорганизации профсоюза машиностроителей РФ и Российского профсоюза работников текстильной и легкой промышленности путем присоединения к Всероссийскому профсоюзу работников оборонной промышленности с дальнейшим переименованием в Российский профсоюз работников промышленности. Сокращенно – Роспрофпром.



В октябре предстоит провести внеочередную конференцию ЯОО Роспрофтекстильлегпром и совместную конференцию Роспрофмаш, Оборонпроф и Роспрофтекстильлегпром по выборам председателя, коллегиальных органов и ревизионной комиссии.

На заседании президиума были рассмотрены и другие вопросы: по мотивации профсоюзного членства, о поэтапном повышении МРОТ. Законопроект Минтруда предусматривает повышение МРОТ в два этапа: с 1 января 2018 года – до 85% прожиточного минимума трудоспособного населения (он составит 9489 рублей) и с 1 января 2019 года – до 100% прожиточного минимума.

Тамара ЯБЛОКОВА, председатель ЯОО
Роспрофтекстильлегпром.

Следующий номер газеты выйдет 26 октября 2017 года.