ГОЛОС ПРОФСОЮЗОВ

16+ ГАЗЕТА ОБЪЕДИНЕНИЯ ОРГАНИЗАЦИЙ ПРОФСОЮЗОВ ЯРОСЛАВСКОЙ ОБЛАСТИ (www.fnpryar.ru)

№21 (1868)

9 ноября 2017 г.

Выходит с 20 января 1990 г.

В ДЕНЬ НАРОДНОГО ЕДИНСТВА

4 ноября в Ярославле прошли торжественные мероприятия, приуроченные ко Дню народного единства. Государственный праздник по сложившейся уже традиции отмечался вместе с православным праздником в честь Казанской иконы Божией Матери.

Для ярославцев День народного единства имеет особое значение. Наш город в смутное для русской земли время стал, по сути, временной столицей государства. Именно в Ярославле формировалось народное ополчение под предводительством Кузьмы Минина и Дмитрия Пожарского, которое и разгромило иноземцев. В память об этом знаковом историческом событии и в честь Дня народного единства в областном центре ежегодно проходит большой крестный ход от Казанского женского монастыря до часовни в честь Казанской иконы Божией Матери на Которосльной набережной.

И в этом году в честь Дня Казанской иконы Божией Матери в Казанском женском монастыре состоялась праздничная Литургия, которую возглавил Митрополит Ярославский и Ростовский Пантелеимон. Затем ярославцы крестным ходом прошли от монастыря до часовни на Которосльной набережной, где был отслужен праздничный молебен и состоялся митинг.

Участниками митинга стали представители профсоюзов, духовенства, руководители органов власти области и города, представители общественных формирований, молодежных и ветеранских организаций, жители и гости Ярославля.

Перед собравшимися выступили Митрополит Ярославский и Ростовский Пантелеимон, губернатор области Дмитрий Миронов, председатель регионального отделения Российского союза сельской молодежи, участник международного фестиваля молодежи в Сочи Иван Демидов, председатель совета ярославского отделения Ассамблеи народов России Нур-Эл Хасиев. Все они говорили о значимости этого праздника для сегодняшнего и будущего поколений как одного из символов новой России, её духовного возрождения и сплочения, мира, справедливости и солидарности для её граждан. Поэтому так жизнеутверждающе из уст ведущего праздника звучали поэтические строки В.Гудимова:

Нет края на свете красивей,
Нет Родины в мире светлей!
Россия, Россия, Россия,
Что может быть сердцу милей?

КОММЕНТАРИИ СПЕЦИАЛИСТОВ ФНПР

ЧТО ЗА СТРОКОЙ БЮДЖЕТА?

27 октября 2017 г. в Государственной Думе прошло первое чтение проекта федерального закона «О федеральном бюджете на 2018 год и на плановый период 2019 и 2020 годов».

Комментарий секретаря ФНПР, руководителя Департамента социально-трудовых отношений и социального партнерства ФНПР Олега Соколова:

- Свою позицию по отношению к федеральному закону «О федеральном бюджете на 2018 год и на плановый период 2019 и 2020 годов» и бюджетной политике правительства РФ профсоюзы высказывали на заседании Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений и направили руководству и в профильные комитеты Госдумы.

Налицо тенденция сокращения социальных расходов, то есть, как и в нынешнем 2017-м, бюджет следующего года нельзя назвать социальным. Так, расходы в реальном выражении в 2020 году по сравнению с 2017 годом сокращаются по следующим разделам: национальная экономика – на 14,3%; ЖКХ – на 37,3%; образование – на 7,2%; здравоохранение – на 3,8%; социальная политика – на 14,6%.

Между тем в условиях прогнозируемого правительством экономического роста необходимо как минимум сохранить расходы федерального бюджета в реальном выражении на социальную сферу. И конечно, в 2018 году должны быть полностью выполнены обязательства в части повышения заработной платы отдельных категорий работников, финансируемых за счёт средств бюджетной системы страны, перечисленных в майских и последующих указах Президента РФ 2012 года.

Экономический рост и повышение уровня жизни населения можно и нужно обеспечивать, добиваясь, прежде всего, повышения покупательной способности заработной платы, увеличивая вложения в труд людей. В этой связи ФНПР рассчитывает на депутатов межфракционной группы «Солидарность», которые должны донести до законодателей требования профсоюзов.

Департамент общественных связей ФНПР.

ГЕНЕРАЛЬНЫЙ СОВЕТ ФНПР ОПРЕДЕЛИЛ ЗАДАЧИ ПРОФСОЮЗОВ В СОВРЕМЕННЫХ УСЛОВИЯХ

25 октября Генеральный совет Федерации независимых профсоюзов России определил задачи профсоюзов в современных социально-экономических условиях и обратился к Владимиру Путину с предложением выдвинуть свою кандидатуру на выборах Президента Российской Федерации в марте 2018 года.

В докладе Председателя ФНПР Михаила Шмакова и выступлениях членов Генсовета отмечалось, что в период президентства В.В. Путина был утвержден политический суверенитет России, вектор развития экономики стал смещаться в сторону поддержки отечественных производителей, начал укрепляться экономический суверенитет страны. Многие вопросы социально-трудовой сферы профсоюзам удалось решить благодаря конструктивному диалогу ФНПР с президентом.

«Считаю, что профсоюзы России, Федерация Независимых Профсоюзов России должны настаивать на том, чтобы в качестве кандидата на выборах 2018 года баллотировался Владимир Владимирович Путин», — призвал Михаил Шмаков, — «Основания для этого просты: именно он выступил со стороны государства в качестве ответственной инициативной стороны социального партнерства. Собственно, именно в период его руководства окончательно оформилась как реальный работающий механизм система трехсторонних комиссий в центре и регионах. Именно его деятельность и решения привели к росту доходов граждан России. Майские указы, подписанные Владимиром Путиным, стали стимулом для федеральных и региональных властей, чтобы те воспринимали именно доходы работников бюджетной сферы как реальные критерии успешности или неуспешности работы. Более того, государство, являясь по сути крупнейшим работодателем в стране, задает тем самым курс на повышение зарплат во всех секторах экономики».

Члены Генсовета проголосовали за предложение В.В. Путину выдвинуть свою кандидатуру на выборах Президента Российской Федерации в марте 2018 года. Будущему президенту России предстоит обратить особое внимание на необходимость решения задач: преодоления бедности работающего населения; обеспечения повышения уровня реального содержания заработной платы;установления базовых окладов по профессиональным квалификационным группам не ниже МРОТ; ликвидации долгов по заработной плате; обязательности решения проблем в сфере социально-трудовых отношений через систему социального партнерства; создания реальных инструментов защиты безработных граждан; поддержки реальной, а не спекулятивной части экономики; построения нового цифрового будущего страны, в котором защищены права и растут доходы работников.

Участники заседания отметили определенную положительную динамику в экономике страны: рост ВВП, промышленного производства и инвестиций в основной капитал, замедление инфляции. Одновременно отмечалось, что правительство России по-прежнему не обеспечивает выполнение заданий Президента РФ по повышению темпов экономического роста. Остается отрицательной оценка антикризисных действий финансово-экономического блока Правительства РФ, в результате которой продолжается сдерживание роста заработной платы, сокращение доходов населения, падение оборота розничной торговли, увеличение количества бедных в стране. Не ослабевают попытки, направленные в обход системы социального партнерства на снижение занятости, сокращение издержек на оплату труда, а также контроль и надзор в трудовой сфере.

Выступая в дискуссии по докладу, заместитель министра труда и социальной защиты Любовь Ельцова рассказала о сегодняшних проблемах социально-трудовых отношений в стране и путях их решения, стоящих перед министерством, профсоюзами и работодателями.

Члены Генсовета проанализировали действия членских организаций и ФНПР в целом на данном этапе, которые сосредотачивались на увеличении реальной заработной платы, повышении доходов и покупательной способности населения, сохранении социальных гарантий, защите трудовых прав работников и прав профсоюзов.

На заседании Генерального совета ФНПР был намечен комплекс мер, направленных на обеспечение защиты социально-трудовых прав работников и членов профсоюзов.

Департамент общественных связей ФНПР.

ЛУЧШИХ НАГРАДИЛИ

3 ноября в Ярославском художественном музее состоялась торжественная церемония вручения государственных, областных и губернаторских наград. Среди награжденных были профсоюзные активисты и ветераны профсоюзного движения.

Губернатор области Дмитрий Миронов поблагодарил собравшихся за достигнутые трудовые успехи, большой личный вклад в развитие региона:

Дмитрий Миронов вручает Почетный знак А.П. Мельгунова Валерию Смирнову.

— Мне очень приятно сегодня вручить государственные награды людям, которые являются гордостью Ярославской области. Вы добились выдающихся результатов в промышленности, здравоохранении, образовании и воспитании, социальной работе, в сферах культуры и спорта. Вы участвуете в производстве нужной нашей стране продукции и обучении молодых специалистов. Вы помогаете нашим согражданам восстанавливать здоровье и возвращаться к активной жизни. Созданные вами творческие проекты стали событиями в культурной жизни не только нашего, но и других регионов страны.

Справа - Сергей Кабанов и Александр Костин.

Наград удостоились 39 ярославцев. Работникам Тутаевского моторного завода Сергею Кабанову, слесарю по ремонту и обслуживанию систем вентиляции и кондиционирования, и Александру Костину, токарю-расточнику чугунно-литейного цеха, присвоено почетное звание «Заслуженный машиностроитель Российской Федерации». Сергей Кабанов — председатель цехового профсоюзного комитета, Александр Костин — активный член профсоюза. Почетным знаком Алексея Петровича Мельгунова награжден заслуженный артист России, председатель первичной профсоюзной организации Ярославского государственного театра кукол Валерий Смирнов.

Особо глава региона поблагодарил ветеранов, трудившихся в общественных и профсоюзных организациях. Владимир Савельев, председатель Объединения организаций профсоюзов с 2005 по 2013 гг., был награжден медалью «За труды во благо земли Ярославской» 2-ой степени. Лидия Козлова, много лет возглавлявшая отдел социально-трудовых отношений Объединения, отмечена Почетным знаком Алексея Петровича Мельгунова.

Нина СОРОКИНА.

Слева - Владимир Савельев и Лидия Козлова.

СОЦИАЛЬНАЯ ПОЛИТИКА В БИЗНЕСЕ

Ярославские профсоюзы в этом году, поддержав ФНПР, провели Всероссийскую акцию «За достойный труд!» в форме заседаний региональной и территориальной трехсторонних комиссий.

Заседание территориальной трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в г. Ярославле решено было провести в МУБИНТе – одном из первых негосударственных ВУЗов области, который отметил уже 25 лет своего существования. Место для заседания было выбрано не случайно: главным вопросом повестки дня стал вопрос о социальной политике работодателей малого и среднего бизнеса. Докладчиком по нему выступила Татьяна Артеменкова, координатор стороны работодателей.

В своём выступлении Татьяна Анатольевна создала обобщенный портрет работодателя–бизнесмена. Речь шла в основном о десятке организаций, входящих в Союз работодателей малого и среднего бизнеса (в их числе ЧУ ДПО ИПК «Конверсия», ЗАО «Социальное питание», ООО «Медицинский центр диагностики и профилактики» и др.). Количество работников в них – от 3 до 450 человек, средняя заработная плата – от 15 до 30 тысяч рублей, организации работают в соответствии с Трудовым кодексом РФ. Вся социальная политика лежит на плечах работодателей, и социальные программы работодателей, о которых рассказала Татьяна Артеменкова, направлены на поддержку работников, их материальное и нематериальное стимулирование. Однако профсоюзных организаций нет ни в одной организации, равно как и коллективных договоров. Сторона профсоюзов убедительно старалась доказать им необходимость создания профсоюзных организаций на многочисленных примерах.

Второй вопрос повестки касался параметров бюджета Ярославля на следующий год. Об основных показателях социально-экономического развития города доложил директор департамента финансов мэрии Андрей Данц. По прогнозам мэрии, доходы городского бюджета в 2018 году составят 7 млрд 172 млн рублей, расходы – 7 млрд 809 млн рублей, дефицит бюджета - 637 млн рублей. Расходы на социальную сферу предусмотрены в размере почти 3,5 млрд рублей, то есть практически в половину бюджета. Приоритетные направления расходования средств: ремонт дорог (34 улицы, 54 км), социальные выплаты 148 молодым семьям на приобретение и строительство жилья, завершение строительства пристройки к школе №143, начало функционирования двух детских садов, реконструкция моста через Которосль, реконструкция двух стадионов к чемпионату мира по футболу 2018 года.

Но поскольку бюджет еще будет рассматриваться на публичных слушаниях и дополняться средствами вышестоящих бюджетов, то цифры, скорее всего, изменятся. Не изменятся приоритеты: выполнение майских указов Президента, нацеленность на бездефицитный бюджет и реализация муниципальных программ.

Последний вопрос повестки пересекался с предыдущим – о выполнении майских указов в разрезе отраслей. Дополнительное финансовое обеспечение отдельных категорий работников муниципальных учреждений даёт основание верить, что Указы будут выполнены.

По отрасли «Образование» средняя заработная плата педагогических работников на 01.10.2017 года составляет: педагогические работники дошкольного образования – 26 795 руб., т.е. 103,5%, педагогические работники общеобразовательных школ - 27 163 руб. (102%), педагогические работники дополнительного образования – 20 184 руб. (76% против плана 95%).

В настоящее время принято решение о выделении из областного бюджета 43,9 млн руб. на повышение заработной платы педагогическим работникам учреждений дополнительного образования детей путем установления дополнительной стимулирующей выплаты педагогическим работникам по основному месту работы. Выплата будет начисляться за сентябрь-декабрь 2017 г., а осуществляться в ноябре-декабре текущего года. Размер выплаты одному педагогическому работнику составит 15 900 руб.

в месяц. То есть, в 4 квартале 2017 г. педагогические работники, отработавшие год и замещающие 1 ставку, получат стимулирующие выплаты в размере 63 600 руб.

По отрасли «Культура» за 9 месяцев 2017 года уровень средней заработной платы работников в муниципальных учреждениях культуры г. Ярославля составил 19 792,63 руб. или 75,8% от уровня среднемесячного дохода от трудовой деятельности работников в регионе (26 127,80 руб.), что ниже на 14,2 % от планового показателя (план – 90%).

Согласно постановлению Правительства ЯО и предусмотренного по отрасли «Культура» дополнительного финансового обеспечения на 2017 г. за счет средств областного бюджета ожидаемая средняя заработная плата за 2017 год по работникам муниципальных учреждений культуры будет доведена до прогнозного уровня (23 935 руб.).

Ожидаемая средняя заработная плата работников учреждений культуры в 2018 году (план) – 28 746,60 руб.

В сфере социального обслуживания за 9 месяцев 2017 г. уровень средней заработной платы социальных работников, среднего и младшего медицинского персонала в муниципальных учреждениях г. Ярославля в абсолютном значении составил 14 206,90 руб. или 54,4% от уровня среднемесячного дохода от трудовой деятельности работников в регионе (26 127,80 руб.), что ниже на 25,6 % от планового показателя.

Согласно постановлению Правительства ЯО из средств областного бюджета утверждено дополнительное финансовое обеспечение в сумме 49,5 млн руб. на повышение оплаты труда социальным работникам, среднему и младшему медицинскому персоналу муниципальных учреждений г. Ярославля путем установления дополнительной стимулирующей выплаты указанным категориям работников по основному месту работы.

Выплата будет начисляться за сентябрь-декабрь 2017 г., а осуществляться в ноябре-декабре текущего года. Размер выплаты одному социальному работнику с 01.09.2017 составит – 15 950 руб. в месяц, а с 01.10.2017 года одному работнику среднего и младшего медицинского персонала составит – 6 670 руб. в месяц. То есть в 4 квартале 2017 г. социальные работники, отработавшие год и замещающие 1 ставку, получат стимулирующие выплаты в размере 63 800 руб., а работники среднего и младшего медицинского персонала в размере – 20 010 руб. Ожидаемая средняя заработная плата социальных работников, среднего и младшего медицинского персонала за 2017 год – 19 354 руб. (увеличение на 36%), что составит 69,9% от прогнозного уровня среднемесячного дохода от трудовой деятельности работников в регионе (прогноз – 27 590 руб.), что ниже на 10,1% планового показателя.

Показатель по г. Ярославлю относительно других муниципальных образований области меньше, т.к. в сельских районах существуют дополнительные надбавки, доплаты к заработной плате и возмещение коммунальных услуг работникам, а также высокий уровень совмещения. К 2018 г. целевой показатель заработной платы социальных работников по отношению к плановому уровню среднемесячного дохода от трудовой деятельности работников в регионе определен в размере 100%.

В сфере здравоохранения также запланировано поэтапное повышение средней заработной платы отдельных категорий работников, предоставляющих медицинские услуги.

По всем вопросам повестки дня были приняты соответствующие решения.

Галина ЖДАНОВА.

КОМПЕТЕНТНОСТЬ ПРОФЛИДЕРА- ЗАЛОГ УСПЕХА В РАБОТЕ

Ежегодно анализируя деятельность первичных профсоюзных организаций, Ярославский городской комитет профсоюза работников народного образования и науки пришел к выводу, что повышение эффективности работы председателя зависит от совершенствования его квалификации. На президиуме Ярославского городского комитета профсоюза в сентябре 2017 года было принято решение о проведении курсов обучения председателей первичек. Программа обучающего курса «Основные направления работы председателя ППО» состоит их четырех занятий по следующим темам: «Профсоюзная документация»;

- «Социальное партнерство и коллективный договор»;
- «Правовая работа профсоюзного комитета»;
- «Финансовая работа профкома»;
- «Инновационная деятельность»;
- «Охрана труда»;
- «Информационная работа профкома».

Общий объем обучения – 8 часов. После окончания курса выдается сертификат. Данные курсы запланированы на октябрь-ноябрь 2017 года и февраль-март 2018 года. По решению президиума каждый председатель первички обязан пройти курсы обучения и переподготовки один раз в три года.

На итоговом занятии первой группы в октябре председатели первичек поблагодарили горком за занятия, отметили необходимость полученных знаний в профсоюзной работе. Особенно понравились профсоюзным лидерам лекции правового инспектора обкома профсоюза образования Ларисы Брусениной и заместителя председателя Ярославского горкома профсоюза Татьяны Федоровой.

Марина Леонова, председатель профсоюзной организации школы – интерната № 10, стаж профсоюзной работы более 10 лет:

- Признаюсь, вначале с сомнением пришла на учебу, но затем быстро изменила свое мнение. Учеба интересная и необходимая каждому профсоюзному лидеру. Темы обсуждались нужные и злободневные, и я осталась довольна инициативой горкома. Считаю, такая учеба должна быть обязательной для любого председателя первички.

Нариман ДЖЕНИШАЕВ, председатель горкома.

НА ПЛЕНУМЕ ОБКОМА

24 октября областная организация Общероссийского профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ провела выездной пленум на тему «Задачи первичных профсоюзных организаций на современном этапе» и семинар-совещание председателей первичных профсоюзных организаций.

Своё выступление на пленуме председатель обкома Галина Попова начала с кадровой работы, и не случайно, потому что именно от этого зависит успешная работа всей областной организации. На 1 января 2017 года в профсоюзной областной организации состоит 7600 человек (за последний месяц областная организация пополнилась тремя новыми первичками). В отрасли, заметила Галина Дмитриевна, много достойных, организованно ответственных председателей, которые, несмотря на большую занятость, уделяют немало времени своим коллективам.

Много лет является председателем профсоюзной организации межрайонной инспекции Федеральной налоговой службы РФ №5 по Ярославской области Нина Митрофанова. Эта организация ежегодно увеличивается за счет новых членов профсоюза. Была отмечена и работа Марины Щербы, председателя профкома Управления Федеральной налоговой службы по Ярославской области, сегодня в организации более 60 членов профсоюза, формы и методы работы этой организации тоже разнообразны. За последний период численно выросли профсоюзные организации инспекций Федеральной налоговой службы по Ленинскому и Дзержинскому районам г. Ярославля (председатели профсоюзных комитетов Ирина Колесова и Анна Белова). Немало и ветеранов–председателей, которые, имея большой опыт организаторской работы, создали сплоченный коллектив и делают всё для того, чтобы морально-психологический климат в организации был хорошим: это Ольга Божко, Надежда Симакова, особую гордость за работу вызывает Николай Захаров. Но самыми организационно стойкими и экономически крепкими – (97% работников – члены профсоюза) являются профсоюзные организации Ярославской таможни и Управления по конвоированию УФСИН России по Ярославской области (председатели профсоюзных комитетов Юрий Бойчук и Елена Алексейченко).

Говоря о сегодняшнем дне, Галина Дмитриевна заметила, что человек в современном обществе предоставлен сам себе:

– Государство сняло с себя заботу об обеспечении его работой, заработком, заботу о здоровье и учебе. Сегодня об этом должны заботиться совместно руководитель и профком, чтобы создать нормальный морально-психологический климат в коллективе. Уровень жизни населения остается крайне низким. Увы, за «средней температурой по больнице» власти по-прежнему не видят живых людей. Профсоюз регулярно обращался к Президенту РФ по вопросам социальной поддержки и стимулирования государственных служащих и работников, проблеме очень низкой оплаты их труда, по вопросу увеличения командировочных расходов. Но

мало что меняется. В течение длительного времени отдельные бюджетные учреждения остаются незаслуженно забытыми, а их сотрудники продолжают ждать повышения и индексации заработной платы. К примеру, это муниципальные службы занятости и центры комплексного социального обслуживания населения, пожарные и судебные приставы, налоговики.

Снижение реальных доходов работников отрасли обком старался компенсировать активной спортивной, культурно-массовой работой, оздоровлением своих членов. Галина Дмитриевна привела позитивные примеры совместной работы с первичками: с начала года были проведены 17 конкурсов профессионального мастерства, заключено 11 соглашений, 58 коллективных договоров, проведена спецоценка условий труда в 113 организациях из 157, прошли 28 спортивных соревнований. Приобретена 91 путевка в санаторий им. Воровского через обком со скидкой, отправлено в детский лагерь и санаторий более 700 детей, в т. ч. 46 путевок сумели получить бесплатно малообеспеченные семьи, 79 студентов, членов профсоюза, имеют льготу на обучение в Академии труда и социальных отношений.

2018 год – это 100-летие Общероссийского профсоюза работников государственных учреждений, напомнила она. И главной задачей для всех первичек в это время должно стать увеличение численности Профсоюза, наличие профсоюзного стенда, проведение информационной работы в коллективе, усиление работы с молодежью и, конечно же, всё это должно быть отражено в соглашении или коллективном договоре – основе работы любой первичной организации.

В выступлении Галины Поповой нашли отражение все стороны системной работы обкома как с точки зрения качества, так и с позиции разноплановости.

Повестку дня пленума продолжила заведующая отделом социально-трудовых отношений областного Профобъединения Наталья Филатова. Темой её выступления стали «Соглашения и коллективные договоры как основа работы организации в рамках социального партнерства».

На семинаре-совещании с председателями первичек большой интерес собравшихся вызвала информация заместителя регионального фонда ОМС Людмилы Баташовой о территориальной программе государственных гарантий бесплатного оказания медицинской помощи населению области. Вопросов к ней было больше, чем времени, отведенного для выступления: о нехватке врачей, работе «скорой помощи», необходимости вернуть вытрезвители и т.д.

Затем председатель профкома Ярославского высшего зенитно-ракетного училища Николай Захаров поделился впечатлениями от участия в семинаре, проходившем в республике Башкортостан, а также были подведены итоги оздоровления детей членов профсоюза летом 2017 года. Большой интерес у присутствующих вызвал видеофильм о II профсоюзной смене в лагере им. Горького, которая проходила под девизом «Живем – не тужим, с профсоюзом дружим».

Завершилось мероприятие награждением профсоюзного актива и обменом мнениями по темам повестки дня.

Галина ЖДАНОВА.

ЛУЧШИЕ УРОЖАИ И ЗОЛОТЫЕ РЕЦЕПТЫ

Несмотря на то, что текущий год был не слишком урожайным, на двух заводах - Рыбинском приборостроительном и Ярославском радиозаводе - в октябре были проведены конкурсы на лучший урожай и лучшие заготовки.

В Рыбинске профком организовал конкурс "Золотые рецепты", который включал 4 номинации: "Засолочный букет", "Сладкая жизнь", "Вкусные напитки", "Пальчики оближешь".

23 октября в столовой 30 конкурсантов выставили свои кулинарные творения и представили используемые рецепты. Жюри, проведя дегустацию заготовок, определило победителей. Лучшей в номинации "Засолочный букет" признана Е. Родина (специалист УЗ), в номинации "Сладкая жизнь" лучшей стала Г. Мамзелева (мастер СП), покорившая всех своим вареньем из клубники и черники. А в номинации "Пальчики оближешь" равное количество баллов набрали Л. Щербакова (экономист ОГК) и Л. Смирнова (бухгалтер ППО).

Все участники были отмечены памятными подарками. Самой активной конкурсантке Людмиле Зубовой (инженеру-технологу МП) жюри вручило особый подарок - кухонный комбайн.

А на Ярославском радиозаводе профком организовал выставку-конкурс "Удачный урожай". Масштабами собранного урожая тыкв удивила Т. Федотова (старший диспетчер отделения №22). Она же поделилась и нетрадиционными рецептами - овощными конфетами и пастилой.

В номинации "Огородные причуды" победили изысканные поделки А. Семеновой (изолировщик цеха №39). А приз зрительских симпатий получил очаровательный подсолнечный ежик ведущего инженера отдела №9 А. Рахманиной.

В номинации "Лучший художественный образ" первенство было отдано В. Работновой (распределителю работ цеха №38) за композицию "Дары осени".

Сложнее всего жюри пришлось при оценке номинации "Любимая баночка". В итоге лучшим рецептом соленых огурцов был признан рецепт ведущего инженера отдела №9 Н. Суриковой, за маринованные помидорчики с луком второе место получила Т. Дмитриева (монтажница РЭАиП цеха №49), а самыми оригинальными рецептами были признаны ноу-хау токаря цеха №34 Н. Стукалевой. Ну, а гран-при конкурса получила Н. Ежова (бухгалтер отдела №10), которая стала активной участницей всех номинаций.

Победители заводских конкурсов примут участие в областной выставке-конкурсе в Ярославле в середине ноября, которую проведет областной совет ПРОФРАДИОЭЛЕКТРОН.

По материалам газет "Приборостроитель" и "Сигнал".

УЧИЛИСЬ МОТИВАЦИИ

7 ноября в Доме профсоюзов преподаватель Санкт-Петербургского Института экономики знаний Андрей Глазырин провел с председателями отраслевых обкомов и крупных первичных профсоюзных организаций области семинар на тему «Современные подходы к мотивации профсоюзного членства».

На протяжении всего дня он в увлекательной форме, убедительно и живо, с тестами и заданиями для слушателей раскрывал тему «как убедить работника вступить в профсоюз». Андрей Владимирович подробно рассказал о процессе управления мотивацией, о том, как его нужно планировать, организовывать, активизировать, контролировать и координировать,

какие ошибки недопустимы при этом. Методы активизации работников, их потребности и примерный алгоритм беседы с новичком, построение диалога с работодателем – всё это вызвало большой интерес аудитории и множество вопросов. Массу новых и интересных знаний получили в тот день профсоюзные лидеры.

Остаётся добавить, что Андрей Глазырин - победитель конкурса ФНПР «Лучший преподаватель».

НОВЫЕ ПЛАНЫ

30 октября состоялось заседание Молодёжногосовета Объединения организаций профсоюзов Ярославской области. В повестке дня стояли самые разные вопросы – от итогов областного молодёжного профсоюзного форума «Проф.com-2017» до планов на будущий 2018 год.

Заседание началось со знакомства с новыми членами Совета – Виталием Пефти, инженером РЭС «Яргорэлектросеть», и Максимом Солодовниковым, председателем МС ОАО «Славнефть-ЯНОС», специалистом по экономической безопасности.

В этом году ребята впервые стали участниками форума «Проф.com-2017» и ещё раз вспомнили о том, как это происходило. Впервые организаторы попробовали модераторами групп сделать самих участников форума, и Виталий оказался одним из таких модераторов. Он рассказал, что данный опыт ему понравился, и он готов применять его и в дальнейшем.

Заместитель председателя Молодёжного совета ООП ЯО Виктория Гришкина приняла участие в IV молодёжном форуме Общероссийского профсоюза работников госучреждений и общественного обслуживания «Молодёжь – авангард профсоюза», который проходил 2-6 октября в г. Волгограде. На заседании Виктория рассказала о том, как проходило это мероприятие, и поделилась впечатлениями.

В следующем году Молодёжный совет ООП ЯО будет отмечать своё 15-летие. В честь юбилея в план работы на 2018 год было предложено внести несколько мероприятий, приуроченных к данному событию. Конечно же, не останутся в стороне те люди, с которых начиналась работа Молодёжного совета – это первый председатель совета, председатель Ярославской областной организации Общероссийского профсоюза образования, член Общественной палаты ЯО Алексей Соколов, председатели советов Артём Хортов, Антон Сидоров и другие.

По мнению участников, заседание совета прошло конструктивно, было озвучено много новых предложений и идей по обсуждаемым вопросам.

Илья Чурилов, начальник бюро ПАО Ярославский радиозавод, заместитель председателя ППО ПАО "Ярославский радиозавод":

- В Молодёжном совете я состою 8 лет. Тема празднования 15-летия обсуждалась уже давно, и сейчас мы пообщались, придумали и обсудили ряд мероприятий, посвященных юбилею. В целом, собрание прошло замечательно, новые ребята произвели положительное впечатление. Надеюсь, они закрепятся в коллективе и смогут раскрыть все свои лучшие способности.

Максим Солодовников,член Молодежного совета:

- Сегодня я лично познакомился с активом Молодёжного совета и получил информацию о планах на следующий год. Теперь нужно более конструктивно продумать насущные вопросы, которые неоднократно всплывали в обсуждениях.

Анна ПУШИНА.

В ДЕНЬ АВТОМОБИЛИСТА

В час, когда всё мобильное население одной шестой части суши нашей голубой планеты дружно отмечало День водителя, волейбольная сборная команда "Яргорэлектротранс" пересекала таможенный пост КПП автобусного гаража на Московском проспекте.

С лёгкого языка профсоюзного лидера автотранспортников Маргариты Забелиной вырвалась замечательная идея провести в этот день праздничный чемпионат по волейболу между водителями всей области. До этого троллейбусы и автобусы Ярославля уже неоднократно сталкивались друг с другом, но происходило это лишь на узких улочках нашего древнего городка. Теперь же появилась уникальная возможность помериться силами на спортивной арене. Председатели профсоюзных комитетов пяти организаций договорились о месте и времени встречи, а спортсмены родственных предприятий начали подготовку к предстоящему поединку.

Сразу за проходной ПАТП-1 наших ребят неприятно поразило полное отсутствие проросших сквозь асфальт рельсов. А над головой почему-то не качались от ветра провода контактной сети. Такая непривычная обстановка настораживала и морально давила. А запах смеси машинного масла и дешевой солярки настырно заползал в ноздри и убивал окончательно! Троллейбусников радушно встретили и препроводили в сказочные чертоги.

Бывшая мойка автобусов по обоюдному желанию руководства и местных спортивных энтузиастов два десятка лет назад превратилась в настоящий Дворец спорта прямо на территории гаража. Там есть превосходный зал для занятий мини-футболом, большим теннисом и волейболом. Зал украшен художественной росписью на спортивную тематику. А венчают это творение местных зодчих громадные трибуны на сто персон. Подтрибунное помещение оборудовано под комнату для настольного тенниса и тренажерный зал. Там же располагаются уютные раздевалки и душевые. На втором этаже по причудливому замыслу архитекторов расположилась бильярдная, оснащенная по последнему писку бильярдной моды. Ещё совсем недавно под ней пряталась натуральная русская баня с парилкой и комнатой отдыха. Сейчас пожарники наложили на неё строгое вето. Но и без неё все эти прелести спортивной жизни рядового ярославского автобусного гаража абсолютно бесплатны и доступны каждому труженику предприятия. Позанимался для души любимым видом спорта, ополоснулся, отдохнул и, счастливый, на следующий день отправился на работу в отличном настроении.

Местный Дворец спорта никогда не пустует. Часы работы главного зала расписаны на полгода вперёд. Наш пронырливый инструктор по физкультуре попытался выпросить у коллег походить в спортзал нашей команде, но получил дипломатичный отказ. Всё занято! Почему-то кажется, что если бы у нас в трамвайном депо было нечто подобное, то к спортивному образу жизни наверняка приобщился бы каждый третий, а не как сейчас - каждый двадцатый работник нашего предприятия.

К чему надо стремиться, мы увидели. Перейдем непосредственно к её величеству ИГРЕ.

Очередное пришествие электрических работников в царство солярочных монстров ожидалось хозяевами с большим волнением. На лицах спортсменов автобусной дружины сияли приветливые улыбки. Нас ждали. Нас помнят. Нам чрезвычайно рады. Со многими успели не только познакомиться, но и подружиться. И теперь, когда позади нас к остановочной площадке подкатывает лихой автобус, мы не будем тормозить в начале посадочного места, а деликатно потеснимся, продвинемся вперёд, чтобы и конкуренту немножко хватило места на остановке.

Однако дружба дружбой, а дух противостояния прежде всего. На рубеже у сетки встретились два непримиримых принципиальных противника, две серьёзные боевые бригады, две отлично подготовленные армии. Высокие, стройные, уверенные в себе. Матч между командами ЯрГЭТ и ПАТП-1 получился самым ярким на турнире. Еще до игры поглядев на автобусных гренадеров, стало ясно, что победить этих парней в их родных стенах скорее всего вряд ли удастся. Первую партию проиграли вчистую - 25:4. А вот на вторую настроились, подкорректировали состав, и всё сразу стало получаться. Улетучилась робость. Ребята поймали кураж.

"А ты меня на Первомайской подрезал! Получай!"

"А ты собирал мой народ на площади Волкова, где у тебя нет остановки!"

"А ты обогнал меня в начале маршрута и тащился передо мной по середине дороги!"

Вся вековая ненависть водителей троллейбуса на своих автобусных коллег и особенно на маршруточников неудержимым фонтаном била из нашей команды и лилась на головы несчастных соперников холодным душем. Третью партию продули психологически. Когда в руках был не только куцый хвост от птицы счастья, а и всё её роскошное тельце, просто не хватило запала.

Волейболисты второго троллейбусного предприятия области тоже дали серьёзный бой фаворитам. Имея в своём составе высоких и статных ребят, они на равных сражались со всеми соперниками. Наши поддерживали коллег с трибун изо всех сил. После каждого удачно выигранного очка стены автобусного гаража содрогались под могучим скандированием: "Рыбинск! Рыбинск!"

Не менее зрелищным и напряженным по накалу страстей получилась битва Автодорслужбы и Борисоглебского АТП. Приехавшие за сто вёрст борисоглебцы решили взять "Дорожников" не приступом, а хитростью. В команду пригласили двух Татьян, которые оказались не только прекрасными волейболистками, но и просто красавицами! Расчет был прост. Сугубо мужской дорожный коллектив отвлекается на симпатичных девушек, а партнеры безжалостно добивают соперника. Да и привычнее играть с девочками-распасовщицами. Борисоглебским богатырям только бы мячики рвать свирепыми ударами, а пасуют они похуже. Вот и выходит, что без девчонок никуда!

Неожиданный ход помог. Борисоглебцы сразу повели в счёте. Первая партия на ура! А вот во втором акте этого славного спектакля красиво начали и не удержали.

Первое место в итоге завоевало ПАТП-1, за ним выстроились Дорслужба, Борисоглебское АТП, ЯрГЭТ и Рыбинскэлектротранс.

А потом гостеприимные хозяева послали всех гостей в баню! Вернее в то, что от неё осталось. Команды Рыбинска и Борисоглеба разъехались по своим далеким вотчинам. Работники дорожного хозяйства ускакали приводить в порядок дороги областного центра. И в комнате отдыха после приёма водных процедур остались нос к носу заклятые соперники и закадычные друзья из ПАТП-1 и ЯРГЭТ. Недавно неуступчивые противники вперемешку, как курочки на насесте, расселись по лавкам и повели разговор за жизнь. Благо, коллегам по обслуживанию пассажиров есть о чём покалякать друг с другом. Затем главный ревизор автобусного предприятия Андрей Тихомиров принес гитару, и спортивное мероприятие приобрело статус праздника.

Анатолий ЧИРКОВ, водитель троллейбуса.

ПРИУСАДЕБНАЯ "ГОЛЛАНДИЯ" ИГОРЯ БАСКОВА

Этого "голландца" с редким отчеством Стальевич сегодня знают многие в Ярославской области. Как и его «Голландию» в 25 соток под Рыбинском. 22 года назад выпускник Ярославского филиала Тимирязевки, ученый-агроном Игорь Басков ушел из совхоза, чтобы стать хозяином небольшого приусадебного хозяйства. И спустя два с лишним десятка лет он по-прежнему уверен: главный капитал человека - земля, мозг и руки. И если они есть, грех человеку жаловаться на низкую зарплату. Как и на погоду. Холодное лето 2017-го порадовало отменным урожаем овощей.

Спросите – почему Игорь ушел из одного из лучших овощеводческих хозяйств района, где отработал 10 лет? Ответ прост: не было ни материального интереса, ни морального удовлетворения. «Был один критерий – валовка, закрома родины - овощебаза. А качество продукции мало кого волновало. Поэтому и выращивали картофель Лошицкий, (никакой по вкусу, зато не боится машинной уборки), да два сорта капусты из года в год. Совхозные рекорды – 220 центнеров картошки и 300 центнеров капусты с гектара – и те были «дутыми». – рассказывает Игорь, - Когда меня поставили руководить тепличным хозяйством, у меня уже было двое детей. Чтобы подзаработать, я вызвался продавать совхозный урожай на рынке. Мне определили зарплату - 4,5% от выручки. Я тогда работал очень быстро, без калькулятора мгновенно умножал в уме трехзначные цифры. Утром прибегал в совхоз, сам грузил товар на трактор, на рынке разгружал, сделал специальное приспособление, чтобы картошка высыпалась покупателю прямо в сеточку… Торговля шла замечательно, и я стал зарабатывать прилично. А после совхозного урожая продавал и свой, который успевал выращивать у себя на огороде. Понятно, моя цена была в два раза выше…

Однажды директор совхоза, подписывая ведомость, увидел, что зарплата Баскова оказалась больше, чем у него. И велел экономисту это дело исправить… Игорь обиделся и ушел. Понял, что сам сможет заработать. Начал с 10 соток земли, которые засадил картошкой, в тепличке вырастил рассаду, продал. А когда ушел из совхоза, купил в магазине «Сделай сам» дюралевый профиль – за копейки, из которого построил большую теплицу. Она прослужила верой и правдой 18 лет и принесла немалый доход. Игорь стал торговать рассадой и понял уже окончательно, что будет работать на себя.

В первые годы работал как вол. Когда уходил из совхоза, получил свой пай в денежном выражении и сразу весь вложил в базу для хранения урожая - четыре кессона и гараж. Но скоро понял, что хранить продукцию в кессоне не удобно, реконструировал и утеплил гараж, а в кессоны стал весной закачивать воду для полива - водопровода здесь нет. Как они выручили в летние засухи! Три огромные теплицы поливал дважды в неделю.

Чтобы обогревать теплицы, Игорь проложил под землей трубы и соорудил систему вентиляции. В приямке – тепловентилятор, и его хватает, чтобы уже в феврале начинать посевную.

Сначала растил овощи на продажу – морковь, свеклу, капусту, картофель. Параллельно выращивал рассаду на продажу и понял, что рассада намного выгодней. Как говорят – плох тот капиталист, который не удваивает производство, если есть сбыт. Их было таких на рынке несколько человек, и они лет пять ежегодно удваивали свои объемы. «Когда были в магазинах были пустые полки, когда предприятия не платили зарплату, мы не голодали – те, у кого был свой участок и собственные руки, которые прилагались к этой земле. И все было в порядке», - рассказывает Басков.

За счет чего? За счет активного внедрения голландских сортов и гибридов. Они давали урожай в два-три раза выше, причем голландская селекция шла не только на урожайность, но и на лежкость, на качество, вкус, устойчивость к заболеваниям, на то или иное использование – для салатов, для баночки, для сока, для хранения. С голландскими семенами площадь можно уменьшить в три раза, и не 15 соток копать, а только 5, и получить тот же урожай, если не больше, это все возможно благодаря современной селекции, которой очень серьезно занимаются на западе.

Игорь много учился, читал, изучал другие технологии, но многие разрабатывал сам, применительно к нашим условиям, испытывал их, учил и сейчас учит своих покупателей, доказывая, что, к примеру, под хорошие гибриды, под голландский картофель нужны междурядья не 70 см, как в совхозе и на всех частных полях, а целый метр.

Он и сегодня ведет широкие испытания сортов и гибридов, выбирает самые лучшие. Его помидоры, перцы, картофель, морковку и свеклу на рынке покупают по ценам, которые намного выше, чем у привозных овощей. Потому что покупатели ценят особое качество. Его продукция выращена без применения минеральных удобрений и пестицидов. От них Игорь отказался принципиально.

В самые кризисные времена земля всегда прокормит, уверен Игорь Басков: "Земля - это твое рабочее место. И если я в одиночку могу выращивать столько продукции и прилично на этом зарабатывать, почему не могут другие? Можно вообще семейный бизнес организовать. Тем более, что сейчас растет спрос на все отечественное. Да и люди больше о своем здоровье задумываются".

В его теплицах - четыре оборота. Первые два – рассада (помидоры, огурцы, тыквы, дыни, перцы, арбузы, капуста, свекла, баклажаны, сельдерей…) Третий оборот – помидоры и перцы. Четвёртый - зимний оборот, в начале марта здесь уже зацветает клубника и огурцы. Проверка семян на всхожесть, первая рассада, выгонка зелени. Его продукция - саженцы лимонов, винограда, елей, сосен, малины, смородины, других культур, посадочный материал клубники.

Агронома-экспериментатора из Рыбинского района звали на работу в Белоруссию и даже в Мексику! Но Игорь отказался – ему и здесь хорошо: «Бросить родину нельзя. Уезжают за рубеж недалекие люди. Они просто еще не знают цену, которую платят своим отъездом. У меня здесь друзья, родственники, дети. Здесь жили мои родители… Земля своя. От корней не оторваться…

Марина МОРОЗОВА.

P.S. Со следующего номера газеты мы начнем публикацию советов агронома Игоря Баскова по выращиванию овощей и плодов.

Следующий номер газеты выйдет 23 ноября 2017 года.

ГОЛОС ПРОФСОЮЗОВ

Учредитель: Союз «Объединение организаций профсоюзов Ярославской области»

Газета зарегистрирована в Верхне-Волжском управлении ФС по надзору за соблюдением законодательства в сфере массовых коммуникаций и охране культурного наследия (г. Тверь). Свидетельство ПИ № ФС5-1462 от 09.02.2007 г.

Главный редактор Н.Н. СОРОКИНА.

Адрес редакции и издателя: 150014, г. Ярославль, ул. Свободы, 87а, к. 234.
Тел.: 21-19-03, 21-91-53.
E-mail: golospr@mail.ru

Подписной индекс 54933. Цена свободная.
Газета отпечатана в ООО «Полиграфия».
г. Ярославль, ул. Республиканская, 61.
+ Рекламный материал.
Тираж: 1300. Заказ 2402.
Подписано в печать 8 ноября 2017 г.
по графику в 11.00, фактически в 11.00.