

В ОБЛАСТНЫХ ПРОФСОЮЗНЫХ ОРГАНИЗАЦИЯХ

КОРОТКО О ГЛАВНОМ

На ярославском «Автодизеле» прошло расширенное заседание профкома. Руководители по направлениям рассказали, с какими итогами предприятие подходит к новому году. Приглашенным гостем мероприятия стал депутат областной Думы Александр Гончаров, который сообщил о том, как депутаты выполняют указы избирателей.

Производственные показатели Ярославского моторного завода в целом радуют. Рост производства достигнут за счет увеличения выпуска двигателей семейства ЯМЗ-530, и прогнозы на ближайший год по объемам этих моторов оптимистичные.

- Если сейчас ежемесячно мы выпускаем 2000 моторов, то по планам следующего года примерно с августа месячный выпуск двигателей ЯМЗ-530 составит 2 500 штук. Это произойдет благодаря внедрению программы по расширению мощностей ПСРД, для чего уже закупаем дополнительно новое оборудование. В 2017 году выросла и программа производства тяжелых рядных двигателей семейства ЯМЗ-650: в настоящее время выпущено более полутора тысяч моторов, что на 12,7% превышает запланированный показатель, - сообщил директор по операционной деятельности ЯМЗ Назаров Константин Владимирович.

Объемы производства двигателей ЯМЗ за 11 месяцев выросли на 7% от планируемых цифр: мы выпустили более сорока тысяч моторов, что значительно превышает показатели прошлого года!

О социальной поддержке моторостроителей рассказал Дмитрий Шинаков, начальник отдела организации труда и заработной платы. За год средняя зарплата работников ЯМЗ выросла на 4,6%, ее размер в октябре текущего года составил 38,9 тыс. рублей. По-прежнему в полном объеме реализуются социальные программы, выплачивается дотация на питание в размере 85 рублей ежедневно. Именно благодаря такой материальной поддержке большинство сотрудников предпочитает обедать именно в столовых (там питаются 80% работающих) и качество питания, как показали результаты проведенного в октябре опроса, моторостроителей устраивает.

Немало сил и средств завод вкладывает в развитие персонала. В этом году обучились дополнительным специальностям и повысили свою квалификацию более трех тысяч человек.

Как и на других предприятиях «Группы ГАЗ», на ЯМЗ активно реализуется программа развития лидеров. В октябре площадку ПСРД ЯМЗ-530 стала модельным заводом для 27 участников третьего этапа программы - стажировки по курсу «Механообработка».

Большое внимание уделяется улучшению условий труда работников. Буквально на днях в инженерно-конструкторском центре завода установили современные пластиковые окна на первом и втором этажах, в ближайшее время там отремонтируют и кабинеты. В них сделают наиболее эффективную перепланировку.

Также ремонтные работы ведутся в заводских бомбоубежищах. Помещения для укрытия людей на случай ЧС должны быть в идеальном состоянии и оснащены необходимым имуществом и инвентарем, - уверено руководство.

Елена ВАСИЛЬЕВА.
Фото Ларисы БЕЛОВОЙ.



Профсоюзные активисты ЯМЗ и представители руководства завода.

ГРАМОТНЫЙ АКТИВ- СИЛЬНЫЙ ПРОФСОЮЗ

28 ноября областная организация Общероссийского профсоюза работников агропромышленного комплекса РФ провела в Доме профсоюзов пленум на тему «Об итогах выполнения Программы мотивации профсоюзного членства на 2017-2019 годы, утвержденной Постановлением Президиума



обкома Профсоюза работников АПК РФ от 25.05.2017 г.» и семинар для председателей первичных профсоюзных организаций и профсоюзного актива «Современные подходы к мотивации профсоюзного членства». На семинаре были использованы материалы прошедшего 7 ноября семинара, проведенного преподавателем Санкт-Петербургского Института экономики знаний А.В. Глазыриным.

В своем выступлении на пленуме председатель обкома Ирина Котова отметила, что многие председатели профсоюзных организаций занимаются созданием привлекательного имиджа профсоюза для различных категорий работников, работают над повышением эффективности работы по защите социально-трудовых прав и интересов членов профсоюза, проводят анализ динамики изменения численности членов профсоюза. В обкоме создается банк данных сельхозпредприятий области, в которых нет профсоюзных организаций, анализируются возможности создания в них профсоюзных организаций. В областном комитете разработана неплохая программа мотивации профсоюзного членства, но пока она не дала значимых результатов.

На семинаре большой интерес у слушателей вызвало обсуждение вопросов, рассмотренных на семинаре «Современные подходы к мотивации профсоюзного членства». Собранные задавали вопросы об управлении мотивацией, активно выполняли задания и тесты, предложенные в ходе семинара, многие захотели использовать полученные знания в своей работе.

В конце совещания его участники оформили подписку на газету «Голос профсоюзов».

Ирина КОТОВА, председатель Ярославского обкома Профсоюза работников АПК.

ПРОФСОЮЗНЫЙ АКТИВ ИНФОРМИРУЕМ

В рамках Месячника профсоюзного образования «Когда едины — мы непобедимы» состоялись встречи с профсоюзным активом предприятий текстильной и легкой промышленности. На ООО «Фабрика Североход» и НАО «Корд» прошли семинары с повесткой дня «О действиях профсоюза по защите прав работников на безопасный труд», в которых принял участие главный технический инспектор труда Профобъединения Николай Заварин.

В своих выступлениях Николай Дмитриевич заострил внимание участников мероприятий на функционировании системы управления охраной труда, отвечающей современным требованиям, обеспечении общественного контроля с привлечением уполномоченных, членов комиссии по охране труда, использовании разработанных Рострудом проверочных листов для самоконтроля со стороны работодателя за соблюдением трудового законодательства по охране труда. Технический инспектор труда проинформировал также о внесенных изменениях в 2017 году и планируемых в 2018 году в разделе охраны труда Трудового кодекса РФ в части подготовки кадров в связи с введением профстандартов, независимой оценки квалификации.

В заключении выступлений Николай Заварин ответил на вопросы участников семинаров.

На семинар в рамках Месячника на АО «Красный Перекоп»

была приглашена депутат Ярославской областной Думы Елена Кузнецова.

В своем выступлении Елена Кузнецова рассказала участникам мероприятия о реализации государственных программ на территории Ярославской области.

В ходе встречи обсуждались такие жизненно важные вопросы, как состояние системы здравоохранения, которое практически переведено на платную основу, незаконная отмена индексации пенсий работающим пенсионерам, взыскание с населения взносов за малые архитектурные формы с 1 декабря 2017 г. в городе Ярославле и другие.

Тамара ЯБЛОКОВА, председатель ЯОО Российского профсоюза работников промышленности.



Елена Кузнецова.

ПЕРЕМЕНИ К ЛУЧШЕМУ?

28 ноября в Доме профсоюзов состоялась встреча председателя Профобъединения Сергея Соловьева с представителями первичной профсоюзной организации ПАО «КАМАЗ»: заместителем председателя ППО Ильдаром Закировым и главным бухгалтером Эльмирой Булатовой, на которой обсуждалась процедура принятия первичной профсоюзной организации ОАО «Тутаевский моторный завод» на профобслуживание Союзом «Объединение организаций профсоюзов Ярославской области». Во встрече также приняли участие председатель областной организации Профсоюза работников автомобильного и сельскохозяйственного машиностроения РФ Алексей Суворов и председатель профкома ОАО «ТМЗ» Галина Ануфриева.

Поводом для встречи послужил новый Устав, принятый на внеочередном съезде Профсоюза работников автомобильного и сельскохозяйственного машиностроения РФ, который допускает создание объединенных первичных профсоюзных организаций, действующих в рамках одного или нескольких



АО или иной хозяйственной структуры на территории одного или нескольких субъектов РФ.

В 2016 году ОАО «ТМЗ» вошло в группу организаций ПАО «КАМАЗ», и заводы теперь связаны по роду деятельности общими производственными и профессиональными интересами. В связи с этим ППО ОАО «ТМЗ» приняла решение в июле этого года встать

на учёт и войти в состав первичной профсоюзной организации ПАО «КАМАЗ».

Председатель областного комитета отраслевого профсоюза Алексей Суворов на встрече заверил, что, выполняя обязательства нового Устава Профсоюза, примет до конца года решение о снятии с учета ППО ОАО «Тутаевский моторный завод».

Алексей СУВОРОВ, председатель ЯОО Автосельхозмаш.

ПРОФСОЮЗЫ - НА ТВОЕЙ СТОРОНЕ!

1 Первичные профсоюзные организации и их выборные органы являются представителями работников во взаимодействии с работодателями при регулировании трудовых вопросов с целью защиты интересов работников (ст. 29 ТК РФ).

2 Первичная профсоюзная организация, объединяющая более половины работников организации, имеет право по решению своего выборного органа направить работодателю предложение о начале коллективных переговоров по подготовке проекта и заключению коллективного договора (ч.3 ст.37 ТК РФ). Работодатели обязаны вступить в переговоры в течение 7 календарных дней (ч. 2 ст. 36 ТК РФ).

3 Выборные органы первичной профсоюзной организации, представляющей интересы всех или большинства работников, имеют право выразить мотивированное мнение по проекту локального нормативного акта: не согласиться с проектом и дать свои предложения по его изменению или совершенствованию (ч. 2 ст. 372 ТК РФ).

4 Профессиональные союзы имеют право осуществлять контроль за соблюдением работодателями и их представителями трудового законодательства (ч.1 ст. 370 ТК РФ) и направлять работодателям требования об устранении выявленных нарушений.

6 Члены профсоюзов через свои выборные органы в установленном законом порядке имеют право участвовать в установлении систем оплаты труда, включая размеры тарифных ставок, окладов, доплат, надбавок, в том числе стимулирующих, и за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных. Определять порядок, место и сроки выплаты заработной платы, форму расчетного листа, порядок индексации заработной платы в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги (ст.134, 135, 136 ТК РФ).

7 С учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации в порядке, установленном законом, вводится и отменяется режим неполного рабочего дня или неполной рабочей недели по причинам, связанным с изменением организационных или технологических условий труда (ч. 5 п.ч. 7 ст. 74 ТК РФ).

5 Защита прав и интересов членов профсоюза осуществляется через взаимодействие профсоюзных органов с работодателями и органами власти в системе социального партнерства в формах:

- коллективных переговоров по подготовке проектов и заключении коллективных договоров и соглашений
- взаимных консультаций по вопросам регулирования трудовых отношений
- участия в управлении организацией
- участия в разрешении трудовых споров (ст. 27 ТК РФ).

9 Каждый член профсоюза имеет право защищать свои трудовые права и свободы всеми способами, не запрещенными законом (ст. 352 ТК РФ).

10 Работники, входящие в состав выборных коллегиальных органов профсоюзных организаций, имеют повышенные гарантии. Увольнение руководителей (их заместителей) выборных коллегиальных органов первичных организаций и коллегиальных органов структурных подразделений (не ниже цеховых и приравненных к ним), не освобожденных от основной работы, допускается, помимо общего порядка увольнения, только с предварительного согласия соответствующего вышестоящего выборного профсоюзного органа (ст. 374 ч.1 ТК РФ).

Увольнение указанных работников по п.5 ч. 1 ст. 81 ТК РФ (неоднократное неисполнение работником трудовых обязанностей) допускается, помимо общего порядка, только с учетом мотивированного мнения вышестоящего выборного профсоюзного органа (ч. 5 ст. 374 ТК РФ).

11 Увольнение работника - члена профсоюза по сокращению численности или штата работников, по несоответствию работника занимаемой должности или выполняемой работе вследствие недостаточной квалификации и за неоднократное неисполнение работником без уважительных причин трудовых обязанностей, если он имеет дисциплинарное взыскание, производится с учетом мотивированного мнения выборного органа первичной профсоюзной организации (ч. 2 ст. 82 ТК РФ).

12 По ходатайству выборного органа первичной профсоюзной организации работодатель может досрочно снять дисциплинарное взыскание с работника - члена профсоюза (ч. 2 ст. 194 ТК РФ).



13 Члены профсоюзов имеют право на бесплатную юридическую помощь и консультацию по вопросам, связанным с работой, её условиями, оплатой труда, режимом труда и отдыха, гарантиями и компенсациями, возмещением вреда и другим трудовым вопросам.

Материал подготовлен Лидией ДОРОНИНОЙ,
главным правовым инспектором Объединения.

УДИВИТЕЛЬНЫЙ ЧЕЛОВЕК В НАШЕМ ЦЕНТРЕ

Хочу рассказать об удивительном человеке, работающем в нашем центре детского творчества "Витязь", - Юрии Николаевиче Мезинове.

Юрий Николаевич - педагог дополнительного образования, руководит секцией судомодельного спорта.

В 1966 г. Ю. Мезинов закончил Каспийское высшее военно-морское училище имени С.М. Кирова. Он - капитана 2 ранга в отставке, кавалер Ордена Красной Звезды. Юрий Николаевич награжден медалью «За отличие в охране государственной границы СССР», знаками: «Отличник погранвойск 1, 2 степени», «За дальний поход», в сфере образования - По-



четной грамотой Администрации Ярославской области, Почетной грамотой мэра города Ярославля.

Общий стаж работы - 56 лет! А в нашем центре он работает уже 18 лет. В профсоюзную организацию Юрий Николаевич вступил в декабре 1984 года.

Ю.Н. Мезинов - талантливый профессиональный педагог. Секция судомоделизма является одной из самых массовых в центре. Ежегодно в ней занимается около 80 подростков, в основном, мальчиков. Юрий Николаевич развивает у детей конструктивное мышление, смекалку, находчивость. Для одаренных детей педагог ежегодно разра-

батывает индивидуальные образовательные маршруты.

Ю.Н. Мезинов придает особое значение патриотическому воспитанию обучающихся. Он приобщает подростков к русским традициям, знакомит с историей военно-морского флота, формирует стремление к здоровому образу жизни, готовит ребят к службе в армии. Благодаря Юрию Николаевичу в 2014/2015 учебном году центр «Витязь» стал призером городского конкурса на лучшую организацию работы по патриотическому воспитанию и награжден дипломом 2 степени мэрии города Ярославля.

Ежегодно Юрий Николаевич становится организатором тематической программы по истории военно-морского флота для обучающихся центра, участвует в проведении праздника «День защитника Отечества», оборонно-спортивной игры «Победа» («Зарница») для учащихся школ Дзержинского района.

Высокий профессионализм, творческий подход к делу, инициативность, талант Ю.Н.

Мезинова способствуют достижению высоких образовательных результатов. Ежегодно его секция «Дельфин» занимает I-III места в соревнованиях разного уровня: в городской матчевой встрече судомоделистов «Твоя первая модель», в соревнованиях по судомодельному спорту города Рыбинска, Открытом первенстве Ярославской области по судомоделизму, в Открытом первенстве города Костромы по судомодельному спорту. Коллектив секции - призер и победитель межрегиональных и всероссийских соревнований по судомоделизму на Кубок «Золотое кольцо России».

Юрий Николаевич делится опытом с другими учреждениями дополнительного образования, Центрами технического творчества городов Ярославля, Рыбинска, Костромы, Архангельска. Педагог пользуется уважением детей, родителей, коллег по работе.

Любовь РОЩИНА,
председатель ППО ЦДТ "Витязь".

В О Г Л А В Е П Р О Ф С О Ю З О В

7 декабря исполнится 90 лет Николаю Васильевичу Сумерскому, бывшему председателю Облсовпрофа (1975–1985). 90-летний юбилей – знаменательное событие, которое удаётся встретить далеко не каждому... В такие даты приходится невольно раскручивать свиток времени назад, вспоминая, что было в детстве, юности, как начиналась трудовая жизнь, кто оказывал поддержку, чье влияние ценишь и чувствуешь всю жизнь...

Начинал свой трудовой путь выпускник Московского института инженеров железнодорожного транспорта Николай Сумерский бригадиром паровозогоноремонтного завода в Лиенае, где быстро продвинулся до начальника цеха. А в 1958 году Министерство путей сообщения назначило его начальником цеха на Ярославский паровозоремонтный завод (впоследствии ЯЭРЗ), затем начальником завода. Именно при нём в годы восьмой пятилетки предприятие стало лучшим в своей отрасли. Николай Васильевич был удостоен первой высокой награды – ордена Трудового Красного Знамени, звания «Почётный железнодорожник». Инициативного руководителя выдвинули на партийную работу. Он возглавлял Красноперекоспский райком КПСС, в середине 1972 года был назначен заведующим промышленно-транспортным отделом обкома КПСС. А в 1975-м избран председателем Облсовпрофа и проработал в этой должности десять лет.

- В областной профсоюзной организации тогда числилось около 900 тысяч членов профсоюза, - вспоминал Николай Васильевич. - Практически все работающие были членами профсоюза. Ими руководили 17 отраслевых

обкомов. В ведении профсоюзов находились все профсоюзные здравницы, базы отдыха, учреждения культуры и физкультуры, туристические организации. Технические инспекции, инспекция труда, юридические консультации обладали большими правами по контролю за деятельностью хозяйственников в части охраны труда и соблюдения трудового законодательства. Профсоюзы руководили системой социального страхования. Осталось лишь с грустью вспомнить те времена, когда профком мог выразить недоверие нерадивому хозяйственнику, и это было равносильно его увольнению с работы. Кстати, профсоюзный бюджет плюс бюджет соцстраха Ярославского совпрофа был тогда лишь немногим меньше бюджета исполкома областного совета народных депутатов.

Особое значение в те годы уделялось социалистическому соревнованию с родственными и смежными коллективами. Лозунги десятой пятилетки «Ни одного отстающего рядом» и «Пятилетке качества – рабочую гарантию!» старшее поколение хорошо помнит до сих пор. С 1975 года ежегодно проводился смотр на лучшую профгруппу. Под руководством Н.В. Сумерского совершенствовались



лась система обучения всех работающих в среднем звене профсоюзов. Облсовпроф и обкомы профсоюзов стали оказывать больше внимания практической помощи первичным организациям, входили в практику выезды в города и районы области комплексных и специализированных бригад для оказания практической помощи на местах.

После избрания его председателем Николай Васильевич проявил себя в новой должности как опытный хозяйственник, обладающий незаурядными организаторскими способностями, тактичный в обращении с людьми и требовательный к себе руководитель. В период его деятельности заметно увеличилось асигнования на санаторно-курортное обслуживание трудящихся, усилилось внимание профсоюзов к созданию благоприятных условий труда, велось широкое промышленное и жилищное строительство. Большие работы проводились по строительству дома отдыха «Учитель», реконструкции санатория им. Воровского, дома отдыха «Красный Холм», по строительству туристических гостиниц в Ростове и Переславле-Залесском. Много сил и нервов пришлось ему вложить в сооружение санатория «Золотой Колос». Чтобы ускорить строительство, Н.В. Сумерский добился разрешения строить его на долевых началах и под контролем Облсовпрофа. Для коорди-

нации всех строительных работ, подготовки документации в структуре Облсовпрофа был создан отдел капитального строительства. За время работы Н.В. Сумерского председателем были построены велодром, бассейн «Спартак», санаторий-профилакторий «Углич» и много других объектов. Завод «Сиян», выпускающий тротуарную плитку, тоже был создан по его инициативе.

Большую поддержку Николай Васильевич оказывал рационализаторам и изобретателям, а на досуге был страстным любителем охоты и зимней рыбалки.

«Оглядываясь назад, я четко понимаю, что по темпу жизни, по насыщенности её событиями и свершениями за плечами осталась целая эпоха. Мне довелось пережить, наверное, самый сложный период в развитии нашей страны... Мне, можно сказать, повезло в том плане, что период этот пришелся на годы, когда у меня уже был накоплен немалый опыт руководства многотысячными коллективами, были силы и возможности, идеи, требовавшие своего воплощения, а рядом шли соратники и единомышленники, которые разделяли мои убеждения, делили со мной радости и невзгоды, всегда поддерживали в трудную минуту», - писал он в своей книге «Наше поколение».

Коллеги знали Николая Васильевича как ответственного, компетентного и принципиального руководителя, который тонко разбирался в людях. А для друзей и родных он был простым и доступным человеком, приветливым и простым. Таким остается и сейчас.

Виталий НАСОНОВ.

50 ЛЕТ В ПРОФСОЮЗЕ!

Не так давно в Службе директора по информационным технологиям НПО «Сатурн» в торжественной обстановке чествовали одного из старейших членов коллектива – наладчика полиграфического оборудования 6 разряда Алексея Молодцова. Поводом для собрания трудового коллектива послужила знаменательная дата – полвека тому назад тогда еще учащийся техникума Алексей Молодцов получил профсоюзный билет. Все эти годы Алексей Борисович приобрел опыт, получал новые знания и активно участвовал в общественной жизни группы, цеха, предприятия, являясь одним из лидеров профсоюзной организации.

Сегодня, когда за плечами у ветерана более 45 лет трудового стажа, многие события трудовой биографии вновь и вновь проходят перед его глазами. Иногда снятся лица товарищей, с которыми приходилось принимать и запускать новое оборудование, осваивать передовые технологические процессы, работать иногда по полторы смены для того, чтобы в срок выполнить производственное задание. За это время сменилось два поколения печатной и копировальной техники, поменялось рабочее место, так как Издательский Центр переехал на новые площади. Благодаря наставнику получили путевку в жизнь около десятка учеников Алексея Борисовича, трое из которых стали руководителями различных участков на предприятии. Неизменным остается только однажды выбранный путь добросовестного исполнения обязанностей, любви к профессии, стремления быть в гуще профсоюзной работы.

После окончания в 1969 году Рыбинского полиграфического техникума и службы в Воздушно-десантных войсках молодой специалист за четыре года не только освоил все оборудование наборного участка, но и занял место ведущего наладчика линотипов, подтверждением чему стало присвоение ему 6 разряда. Коллектив участка заметил энергичного и безотказного паренюка и выдвинул его в состав цехкома, где Алексей возглавил культурно-массовый сектор. Здесь проявились его организаторские и творческие способности, результатом которых стали экскурсионные поездки членов профсоюза по многим городам «Золотого кольца» и яркие стенгазеты к праздникам и знаменательным датам. Алексей своим примером оживлял и сплачивал коллектив, который очень радовался успехам своего лидера, например, его победе в популярном в 80-е годы заводском конкурсе «А ну-ка, парни!».

В 1988 году семья Алексея Борисовича переехала в удмуртский город Сарапул, а он сам поступил на работу наладчиком в городскую типографию. Уже через год благодаря открытой, но принципиальной позиции по защите прав трудового коллектива его избирают председателем профсоюзного комитета типографии. Это было тяжелое время, когда происходила ломка производственных связей, задержки в выплате заработной платы, разочарование многих итогами перестройки, которая закончилась сменой общественного строя. Несмотря на возникающие рядом риски радикализма, цеховому комитету во главе с А. Молодцовым удалось вступить в диалог с администрацией, избежать забастовок, использовать любые возможности для материальной помощи рабочим и специалистам, чтобы сохранить коллектив. «Однажды, - вспоминает Алексей Борисович, - когда зарплату не выплачивали уже два месяца, пришлось делить поровну тушу раздобытого по случаю лося».

В середине 90-х Алексей Молодцов вновь вернулся в Рыбинск. С 1995 года его избирают председателем цехового комитета заводской типографии. Вот здесь у Алексея Борисовича по-настоящему раскрылись качества профсоюзного лидера и наставника молодежи. В тот период в цехе №10 подобрался молодой, работоспособный, творческий коллектив. Основной производственной нагрузкой было тиражирование чертежей и технической документации. Но кроме этого, профсоюзный комитет предприятия использовал и другие информационные каналы, которые были в распоряжении типографии. Рано утром на подходе к заводским проходным из репродукторов слышались поздравления с днями рождения, свадьбами, юбилеями, - это работала радиостанция. В газете «Вперед» печатались очерки Людмилы Юматовой, Александра Серебрякова, Валерия Батова о рабочих, инженерах, специалистах. А какие фоторепортажи и творческие работы представлял Виктор Разумов! Раскрыть таланты этих одаренных людей помогал и Алексей Борисович, обсуждая с корреспондентами темы для очередной зарисовки или репортажа.

Сегодня, как и много лет назад, каждое утро А.Молодцов вновь идет на родной завод. Здесь его ждут 15 единиц переплетного оборудования и товарищи по работе, которые при одном упоминании об Алексее Борисовиче говорят: «Это наш самый близкий, щедрый, богатый душой человек». А он, продолжая передавать свой опыт молодежи, не устаёт повторять: «Вы сделали правильный выбор, связав свою жизнь с «Сатурном». Работайте, учитесь, больше спрашивайте у нас, ветеранов, и вам раскроются любые двери, под силу будет выполнение любых задач!».

Елена УШАКОВА, председатель цехкома Службы директора по информационным технологиям.

ЗАБУДЬТЕ СЛОВО "ДОЖИВАТЬ"

Областному геронтологическому центру исполнилось 50 лет. Все началось 16 ноября 1967 года, когда первый директор Заволжского дома-интерната для престарелых и инвалидов Иван Георгиевич Митин подписал первый приказ о своем вступлении в должность. За пятьдесят лет произошло много перемен. В сентябре 2003 года Заволжский дом-интернат для престарелых и инвалидов был переименован в Ярославский областной геронтологический центр. Сменялись его руководители и вот уже практически пять лет, с февраля 2013 года, коллективом ЯОГЦ руководит Вячеслав Волков.

Одно остается неизменным – сегодня, как и 50 лет назад, в ЯОГЦ трудятся те, кто не понаслышке знаком с чувством милосердия, сострадания и большой любви к людям.

- Мы гордимся тем, что в ЯОГЦ есть сложившиеся трудовые династии, а это значит, что дело своих родителей продолжают их дети, - сказал на юбилейном вечере В.Волков. - Так, летом 1968 года на работу в дом-интернат пришла Ангелина Васильевна Никифорова. Пришла, когда только начинали оборудовать помещения, расселять первых проживающих. Работала и сторожем, и кухонной рабочей, и санитаркой. С 1990 года ушла на пенсию по инвалидности, но и сегодня в ЯОГЦ трудятся ее дочери – Наталия Колбаева, начинавшая в 1995 году бухгалтером, а ныне работающая главным бухгалтером. С марта 2017 года в социальной службе работает Надежда Соколова. Но дольше всех, уже 29 лет трудится в ЯОГЦ медицинской сестрой ее сноха – Елена Никифорова. И это только один из многих примеров беззаветного служения людям.

Сегодня, несмотря на свой полувековой юбилей, ЯОГЦ по-прежнему остается одним из ведущих учреждений социального обслуживания Ярославской области. Хорошая материально-техническая база позволяет создавать клиентам комфортные условия проживания, адекватные возрасту, состоянию физического и психического здоровья пожилых людей и инвалидов.

Уже четвертый год ЯОГЦ в рамках проекта «IT от внуков – бабушкам» посещают юные ярославцы – воспитанники детского дома «Солнечный». Это единственный в России социальный проект, благодаря которому подростки, растущие без ро-



дителей, обучают пожилых людей азам компьютерной грамотности. Получатели социальных услуг, проживающие в ЯОГЦ, регулярно становятся призерами районной спартакиады инвалидов-колясочников «Спорт открытых возможностей».

Организовывать различные культурно – массовые мероприятия помогают студенты ЯрГУ им. П.Г. Демидова, волонтеры миссионерского и молодежного отделов Ярославской епархии РПЦ, активисты «Ярославского областного молодежного центра», учащиеся градостроительного колледжа.

В центре действует большая и крепкая профсоюзная организация, в которую входят 68 человек. «Профсоюз – это наша защита и наша поддержка», - говорит председатель первичной профсоюзной организации Наталья Мальцева. Уже более 10 лет возглавляет она профсоюзную организацию.

В этом году ГЦ уже в четвертый раз стал призером ежегодного областного конкурса «За лучшую работу в области обеспечения качества», что свидетельствует о том, что качество и объем услуг, предоставляемых геронтологическим центром, соответствует стандартам, установленным для учреждений социального обслуживания стационарного типа.

- Когда я провожу беседы с вновь поступившими к нам пожилыми людьми, часто слышу: «Будем здесь доживать», - делится В.Волков. - И говорю им: «Забудьте слово «доживать», в нашем центре вы будете полноценно жить». Да, лучше жить дома, но не у всех есть такая возможность. И мы помогаем им адаптироваться. Для многих пребывание в центре – рай по сравнению с тем, что им пришлось пережить. Наш центр сегодня – это дом, который построили сотрудники центра. Этот дом сложился, как по кирпичику, из их дел, их качеств, талантов и старания. Каждый внес что-то свое, а результаты радуют.

Поздравить коллектив центра приехала председатель областной организации профсоюза работников госучреждений и общественного обслуживания Галина Попова: «Я от души поздравляю вас с юбилеем, желаю центру процветания, а сотрудникам - крепкого здоровья, счастья, благополучия, мира и благоденствия!».

БУДЬ НА ОДНОЙ ВОЛНЕ С МОЛОДЕЖЬЮ СТРАНЫ!



В России впервые разработано мобильное приложение для студентов и молодежи. Менее чем за три месяца проект патриотического мобильного приложения «ON RUSSIA!» сумел привлечь в свои ряды более 30 регионов России. В их числе и Ярославская область. Одним из региональных координаторов проекта является студенческая профсоюзная организация

Ярославского государственного университета им. П.Г. Демидова.

Впервые о проекте «ON RUSSIA!» было заявлено в начале сентября студентами Томского политехнического университета. Основная цель проекта – объединить молодежь всей страны, дать возможность узнавать актуальные новости, а также участвовать в различных квестах, в том числе всероссийского масштаба. Два из таких квеста – исторический и спортивный – уже прошли 5 и 24 ноября.

За прохождение онлайн-квестов и выполнение других заданий каждому участнику начисляются баллы, которые он может обменять на сувенирную продукцию. Все

призы имеют исключительно патриотическую направленность, и, самое важное, – каждый из них уникален. Эти товары изготавливались специально для приложения ON RUSSIA, они абсолютно эксклюзивны и не имеют аналогов. Поэтому счастливого обладателя футболки или толстовки от проекта ON RUSSIA можно будет легко узнать по фирменным изображениям. Сейчас представлена первая линейка призов по нескольким тематическим разделам: «Империя», «Победа», «Российские изобретатели» и др. В дальнейшем категории будут обновляться, однако тематические разделы будут неизменно связаны с Россией – в этом главный смысл проекта.

Приложение доступно для скачивания в магазинах Google Play и Apple App Store.

Скачивай, регистрируйся, получай крутые призы и будь на одной волне с молодежью страны!

ДИСКОНТНАЯ ПРОГРАММА ПРОФСОЮЗОВ

В дисконтной программе Объединения организаций профсоюзов области - новые партнеры.

ИПК "Конверсия" предоставляет скидки членам профсоюза на обучение в автошколе - 4 тыс. руб., на обучение по программам профессиональной переподготовки - 10%, на обучение по программам повышения квалификации - 7%.

Загородный комплекс Dolphin Planet (дельфинарий) предлагает скидки на новогоднее театрализованное представление с участием морских животных, плавание с дельфинами, отдых в сауне, оздоровительные курсы дельфинокоррекции.

Полная информация - на сайте Объединения fnprgar.ru.



В ГОСТИ В "СТРАНУ ЯМЩИКА"

Первичная профсоюзная организация МОУ ДО ЦДТ «Витязь» г. Ярославля впервые побывала в Гаврилов-Яме. Хотим поделиться своими впечатлениями от путешествия.

Гаврилов-Ям – столица «Страны Ямщика» - старинный город, где до возникновения фабрики Локалова еще со времени Ивана Грозного была Ямская слобода. Здесь меняли лошадей, чинили коляски, отдыхали на постоялых дворах.

С происхождением Гаврилова-Яма связано немало различных легенд и историй. Говорят, что в далекие времена пришел сюда смекалистый мужик по имени Гаврила. Удивился он красоте этих мест, обилию рыбы в реке и решил остаться здесь навсегда. С мужицким упорством начал обживать глухой край, от его имени и произошло название деревни Гаврилово. Традиции того давнего времени живы и сегодня. Об истории городка мы узнали, посетив замечательный музей «Гаврилы-ямщика».

Сам музей скромненький - помещение, демонстрирующее бытовой уклад ямщика, да сарай с конской упряжкой. Хороша интерактивная экскурсия.

Нашу группу радушно встретили хозяева – былинные герои ямщик Гаврила с женой Дуней! Только у них мы смогли окупнуться в живую старину, полную тайн, загадок и приключений, и ощутить атмосферу праздничного веселья на нашей гостеприимной земле. Гостей у них встречают по-ямщицки радушно и задорно, приглашают отведать сладкие яства с горячими напитками.

Об этой поездке у нас остались самые теплые воспоминания. А напоследок мы все сфотографировались.

Любовь РОЩИНА,
педагог-организатор ЦДТ "Витязь".



Марина МОРОЗОВА.

ФИТОФТОРА, И НЕ ТОЛЬКО

Сегодня мы продолжаем разговор с рыббинским ученым-агроном Игорем Басковым об уроках прошлого экстремального сезона. Он уверен: и в таких условиях можно получать достойные урожаи и в открытом грунте, и в теплице, если подходить к делу с головой:

- Фитофтора - это беда и в открытом грунте, и в теплицах. Но с ней несложно справиться. Сначала - о фитофторе картофеля. В этом мокром сезоне она сполна сделала свое черное дело, даже на высоких участках. Если вы наблюдательны, то уже знаете, что особенно она вредит в загущенных посадках, в затененных местах, у заборов, под яблонями. Поэтому выбирайте хорошо освещенное и продуваемое место для картофеля. И делайте широкие междурядья, оптимально - 1 метр. Семенных клубней посадите меньше, а урожай будет больше. Такие посадки дольше не будут повреждаться болезнью.

Не ленитесь осматривать кусты картофеля. Как только появятся первые признаки фитофтороза, срочно беритесь за обработку фунгицидами. Выбирая препарат, помните, что фунгициды простого - контактного - действия бесполезны, они давно устарели. Настоящий эффект дают только системные фунгициды двойного действия, которые работают и попадая на пораженный лист, и проникая внутрь растения, в клеточный сок, который разносит действующее вещество по всему растению. Поэтому такие фунгициды вылечивают заболевшее растение. Их в продаже несколько видов, я использую самый малотоксичный препарат Профит Голд. Две-три обработки за сезон в зависимости от погоды позволят сохранить здоровыми стебли и листья картофельного куста как можно дольше и получить высокий урожай.

Картофелеводы часто спорят о сроках посадки. Резонный вопрос. Я уверен, и это подтверждается практикой: сажать нужно как можно раньше - с 1 по 10 мая. В этом году я уже 1 мая посадил картофель под укрытием материал - всего 10 клубней, и получил по ведру клубней с куста, причем без опрыскивания от фитофторы. Многие со всего участка столько не собрали. Вы можете испытывать у себя разные сорта, но основу вашей картофельной плантации должен составлять высокопродуктивный сорт, дающий стабильный урожай в любую погоду, сорт, который не поражается нематодой и болезнями вырождения (вирусными). Именно такими качествами обладает, к примеру, сорт голландской селекции

Сантэ, которому я давно отдаю предпочтение.

Как уберечь от фитофтороза наши главные тепличные культуры - помидоры? Скажу сразу - глупо применять ядохи-



микаты в теплице. Я прекрасно обохожусь без химии. Включаем голову: споры фитофторы прорастают только при наличии капельной влаги на листьях. Если теплица открыта, то капли конденсата на своде теплицы быстро высыхают и не капают на листья. При закрытой теплице конденсат образуется не только на крыше теплицы, но и прямо на листьях. А при закрывании - открывании дверей капли срываются и падают на листья. Делаем вывод: помидорам нужен хороший сквозняк. Предвижу ваши возражения: вы боитесь, что в прохладную погоду растения «простудятся», поэтому закрываете двери и форточки в теплице на ночь, а то и на день. Но важно понять - в июле, когда появляется фитофтора, растения уже достаточно взрослые, чтобы не бояться холодов. Поэтому я С НАЧАЛА ИЮЛЯ открываю настежь двери и форточки своих теплиц, фиксирую их и ни в коем случае не закрываю до самых морозов.

В этом году фитофтора появилась раньше обычного, так как было мало солнца и много осадков. Но у меня ее в июле не было. Почему? Я сажаю помидоры редко, на расстоянии 1-2 метра или больше. Обязательно формирую растения, не допуская загущения, вовремя убираю ненужные, отработавшие листья. А вот там, где я не успел сформировать растения, фитофтора появилась в августе. Но я не побежал за опрыскивателем. Просто удалил и вынес из теплицы половину листьев. И дождался солнечного дня. Закрыл наглухо теплицу, развесил градусники и выдержал при температуре 45 градусов полтора - два часа. В таких условиях погибают почти все грибные патогены, в том числе и фитофтора, которая очень боится высокой температуры.

Замечу, что при столь высоких температурах воздуха в теплице пыльца в цветках становится стерильной. Поэтому такие «сауны» для помидор в июле недопустимы, вы потеряете значительную часть урожая.

В августе и сентябре - самое время, потому что цветы нам уже не нужны, а силу набирают завязавшиеся плоды. Здоровые кусты дают урожай отличного качества. И я свои помидорки ставлю на стол к Новому году.

Впрочем, при выращивании помидор, как и огурцов, и других культур в теплице есть еще одна серьезная проблема, которую я раньше недооценивал. Это избыток питания. И я вижу ее у многих. Обычная доза внесения органики - 0,5-1 ведро на кв. метр. Принцип "навозом землю не испортишь" для теплицы не верен. Эта доза в поликарбонатной теплице дает перекорм. В открытом грунте ее нет, поскольку значительная часть питательных веществ вымывается паводком, дождями.

В теплице нет промывки почвы, и элементы питания накапливаются. Первая мысль - проливать водой, промыть, как макароны в дуршлаке. Отвечу: не поможет. Сначала избыток питания «унесет» вниз, а потом снова поднимет капиллярным потоком на поверхность почвы. И пойдут помидоры в ботву, а завязей будет мало, одна в кисти. Так что вносить органику в теплице нужно очень аккуратно, в 2-3 раза меньше, чем в открытом грунте. т. е. не более 2-3 кг на кв. метр. Этого достаточно, причем не каждый год. Кстати, я ни разу не замечал недостатка азота в почве теплицы, за исключением низких участков. Она ещё и сама засасывает элементы питания, соли из окружающей территории. В теплице жарко, растения испаряют много воды, забирая ее с соседних территорий. А вместе с влагой в теплицу попадают и соли. При этом огурцы не наращивают ботву, наоборот, их листья мельчают, появляются кайма, пятна, кусты чахнут. У помидор образуются толстые стволы, крупные уродливые листья тёмно-зелёного цвета, растения неестественно мощные.

Никакие минеральные подкормки при недостатке органики не требуются, а если нет органики - подкармливайте растения комплексным минеральным удобрением, 20 граммов на ведро воды. Не покупайте нитрофоску. Да, комплексы дороже стоят. Но их и требуется гораздо меньше, они лучше сбалансированы и дают лучший результат. Зола плюс мочевина (стакан мочевины на ведро золы) - отличное удобрение.

Следующий номер газеты выйдет 28 декабря 2017 года.