# TOJIOC IPO4COKO30B

№3 (1874)

15 февраля 2018 г.

Выходит с 20 января 1990 г.

(16+

ГАЗЕТА ОБЪЕДИНЕНИЯ ОРГАНИЗАЦИЙ ПРОФСОЮЗОВ ЯРОСЛАВСКОЙ ОБЛАСТИ (www.fnpryar.ru)

# КОММЕНТАРИИ СПЕЦИАЛИСТОВ ФНПР

# КАК ЛЕБЕДЬ, РАК И ЩУКА...

Глава Счетной палаты Татьяна Голикова предложила объединить Фонд обязательного медицинского страхования, Фонд социального страхования и Пенсионный фонд в единую структуру.

Комментарий руководителя Департамента социального развития Аппарата ФНПР Константина Добромыслова:

Поводом для данной инициативы послужили якобы значительные расходы на содержание внебюджетных фондов. Однако непонятно, по какой причине их слияние должно привести к сокращению этих расходов. Ведь во внебюджетных фондах совершенно разные функции, которые не дублируются. Поэтому объединение фондов не приведет к сокращению этих



функций, численность фондов рассчитана, исходя из рабочей нагрузки на одного сотрудника фонда. В этом разрезе – резервов крайне мало. Использование единой информационной базы данных также имеет очень ограниченный ресурс, так как уже сегодня сформировалось информационное пространство для хранения и обработки персональных данных и автоматизации многих процессов. Объединение фондов для сокращения численности персонала вряд ли даст большую экономию, так как придется поднимать зарплату оставшимся работникам.

В целом, расходы на содержание социальных фондов от объема общего бюджета не столь значительны. Если мы посмотрим, сколько средств идет на содержание от общего объема бюджета, то социальные фонды у нас получаются наиболее эффективными по сравнению с коммерческими структурами и аналогичными зарубежными фондами. Эффективность выражается в разах так, на расходы ПФР и его администрирование уходит порядка 3-4%. В Фонде социального страхования 3,5% идет на содержание от объема собираемых средств. С Фондом ОМС есть системные проблемы, там сама по себе организация медицинского страхования не очень удачно построена, слишком много посредников, но на содержание фонда ОМС уходит не столь значительная сумма. Сейчас вводится институт страховых представителей, который должен разрешать эти проблемы. Постоянно ведется работа по оптимизации административных расходов на содержание фондов.

Информационная система может быть единой. Но здесь можно идти по другому пути, просто выделив информационную систему из Пенсионного фонда. Администрирование передано ФНС, но оно пока не увенчалось успехом. И этот эксперимент нельзя считать удачным.

По мнению ФНПР, вопрос слияния фондов достаточно спорный. Главное — вначале определить цель: для чего это необходимо и куда мы идем. Иначе нужно вообще менять всю систему соцстраха и переходить от страхования к обеспечению. Возможно, необходимо вести речь о смене формы собственности, предложив «общественную собственность», восстановив то, от чего отказались, переходя к рыночной экономике. Только в этом случае чисто теоретически будет возможно слияние социальных фондов, и то только по сбору в доходной части страховых взносов, но не по расходным частям. Однако это работа на несколько десятилетий, и эффективность от ее результата пока представляется в виде усилий лебедя, рака и щуки из басни Крылова.

Департамент общественных связей ФНПР.

# ПОДПИСАНО НОВОЕ ГЕНЕРАЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ

29 января в Кремле состоялось подписание Генерального соглашения между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством Российской Федерации на 2018-2020 годы.

Документ подписали Председатель Федерации Независимых Профсоюзов России Михаил Шмаков, президент Российского союза промышленников и предпринимателей Александр Шохин, Министр труда и социальной защиты Максим Топилин. Соглашение устанавливает принципы регулирования социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений на федеральном уровне на ближайшие три года.

В ходе церемонии подписания нового Генсоглашения выступил Президент России Владимир Путин. По его словам, «развитие экономики через развитие трудового потенциала – это большая, комплексная задача, которая требует

тесного взаимодействия общества, бизнеса и государства, готовности искать и находить баланс интересов». Глава государства отметил, что новое Генеральное соглашение будет опорной точкой такого баланса, а его выполнение всеми сторонами – и работодателями, и профсоюзами, и правительством – покажет пример надежного социального партнерства.

Владимир Путин подчеркнул, что этот документ прямо затрагивает интересы более чем 70 миллионов граждан, занятых в различных секторах экономики. Он также отметил, что, несмотря на период рецессии, ряд отраслей экономики России демонстриру-



ют рост, а обеспечение устойчивого характера этой тенденции является всеобщей задачей.

Председатель ФНПР Михаил Шмаков отметил, что «подписание трёхстороннего соглашения на ближайшие три года — важная веха в большой работе институтов гражданского общества и государства по развитию социального партнёрства в стране. Те задачи, которые формулируются сейчас, должны привести к тому, что к началу 20-х годов этого столетия работающий человек в России не должен быть бедным».

Департамент общественных связей ФНПР.

# ПРОФСОЮЗЫ ПРИСОЕДИНИЛИСЬ К ВСЕРОССИЙСКОЙ АКЦИИ

2 февраля вся страна отметила праздник 75-летия Победы в Сталинградской битве. Это сражение, ставшее одним из решающих во Второй мировой войне.

По данным яррегион.ру, в Ярославской области на сегодняшний день проживают 17 участников Сталинградской битвы.

Профсоюзный актив области принял участие в праздничных мероприятиях, посвященных великой дате. Ветераны, школьники, представители власти и профсоюзов возложили цветы у мемориала «Вечный огонь» и почтили память павших минутой молчания.

В субботу, 3 февраля, сотни тысяч россиян вышли на главные площади своих городов от Владивостока до Калининграда, чтобы принять участие в акции «Рос-

сия в моем сердце!». Мероприятия были посвящены единству народов, 75-летней годовщине победы в Сталинградской битве, олимпийцам, которые участвуют в Играх в Корее.

Ярославль присоединился к всероссийской патриотической акции «Россия в моем сердце!». На Советскую площадь пришли 5 тысяч горожан, чтобы

поддержать наших олимпийцев. Представители профсоюзов стали активными участниками мероприятия.

Жителей города приветствовали известные ярославские спортсмены:

олимпийский чемпион Максим Тарасов, бронзовый призер Олимпиады в Пекине Ярослав Рыбаков и экс-капитан «Локомотива» Илья Горохов. Одним из самых ярких событий акции стал флешмоб «Под флагом России!». Несколько сотен человек, подняв над собой белые, синие и красные полотнища, образовали российский триколор.

Для пришедших в этот день на площадь была подготовлена насыщенная программа. Илья Горохов вместе с Владимиром Самылиным провел для всех желающих мастер-класс по хоккею. Парк семейного отдыха «Забава» организовал веселые старты, игры и эстафеты. Состоялся розыгрыш спортивной лотереи. Перед зрителями выступили также различные молодежные танцевальные коллективы.



Акция продемонстрировала способность нашего народа сплотиться перед лицом новых вызовов и угроз, показать, что наша сила — в нашей памяти, в единстве и справедливости. Именно эти ценности отстаивают профсоюзы России.

## ЛУЧШИЕ ПО ПРОФЕССИИ



Трое молодых работников Ярославского радиозавода приняли участие во II Отраслевом конкурсе профессионального мастерства "Лучший по профессии" среди молодых работников радиоэлектронной промышленности, который состоялся в Воронеже.

На пьедестал почета ярославцы не поднялись, но и четвертое место - неплохой результат, есть к чему стремиться.

Коллектив предприятия выразил благодарность участникам конкурса за творческий подход к выполнению профессиональных задач и стремление к профессиональному росту.

Им аплодировали и в актовом зале заводоуправления, и на торжественном новогоднем вечере в ДК "Радий". Вот имена молодых профессионалов: Анастасия Ковалева (контролер ОТК радиоэлектронной аппаратуры), Наталья Черемухина (монтажник радиоэлектронной аппаратуры), Алексей Астапков (инженер-конструктор Инновационного научно-технического центра).

В декабре прошлого года поздравляли победителей IV регионального чемпионата "Молодые профессионалы" (World Skills Russia). В компетенции "Электроника" весь пьедестал почета заняли учащиеся Ярославского техникума радиоэлектроники и телекоммуникаций: Егор Диулин, Дмитрий Блиновский и Александр Ипатов. Леонид Мадонов занял почетное третье место среди юниоров.

По материалам газеты "Сигнал".

# ОБРАЩЕНИЕ ПРОФСОЮЗОВ УЧТЕНО



Подпрограмма «Обеспечение молодых семей» федеральной целевой программы «Жилище», реализуемая в нашей области уже не первый год, призвана оказывать молодым семьям материальную поддержку в улучшении жилищных условий. Финансирование подпрограммы осуществляется из трёх бюджетов: федерального, регионального и бюджета соответствующего муниципального образования области. Молодой считается семья, в которой возраст каждого из супругов (или одинокого родителя) не превышает 35 лет. Средний возраст вступления в брак в Ярославской области в настоящее время находится в диапазоне от 25 до 34 лет.

Объём средств, предусмотренный на реализацию подпрограммы в 2015 г., составлял 333,3 млн руб. Из федерального бюджета было выделено 71,2 млн руб., из областного и местного - по 131,1 млн руб. В 2016 г. объем средств уменьшился до 198,6 млн руб. Из федерального бюджета поступило 56,5 млн руб., из областного и местного - по 71 млн руб. В 2017 г. на программу израсходовано 202 млн руб. (из федерального бюджета - около 60 млн руб., областного и местного - по 71 млн руб.)

С 2012 года в связи с изменениями в «Положение о порядке предоставления молодым семьям социальных выплат на приобретение (строительство) жилья» в первоочередном порядке социальные выплаты предоставляются многодетным молодым семьям, которые уже на следующий год получают данную выплату.

За период с 2015 по 2017 годы в списке участников подпрограммы состояли 8068 молодых семей, из них 254 — многодетные. Получили выплату 826 молодых семей: 254 многодетных, 572 — немногодетных.

В соответствии с проектом Закона Ярославской области «Об областном бюджете на 2018 год и на плановый период 2019 и 2020 годов» на реализацию подпрограммы в 2018 году было предусмотрено финансирование в размере 25 868 949 рублей при фактической потребности финансирования - 71 040 000 рублей, т.е. в почти в три раза меньше необходимой суммы.

Объединение организаций профсоюзов Ярославской области обеспокоено вопросом финансирования подпрограммы «Обеспечение жильём молодых семей». Из приведенных данных видно, что только небольшому количеству молодых семей, не являющихся молодыми многодетными, предоставляется возможность получить социальную выплату. Достигнув предельного возраста, такие семьи вынуждены покинуть список, не получив средства на заветные квадратные метры. Многие идут на хитрость и оформляют развод, что позволяет одному из членов семьи остаться в списке, тем самым ухудшая демографическую статистику региона.

Профсоюзы неоднократно обращались по данному вопросу в органы законодательной и исполнительной власти. В частности, письма за подписью председателя Союза «Объединение организаций профсоюзов Ярославской области» Сергея Соловьева с просьбой предусмотреть в областном бюджете на 2018 год средства на реализацию подпрограммы «Обеспечение жильём молодых семей» на уровне 2017 года были направлены губернатору Ярославской области Дмитрию Миронову, председателю Ярославской областной Думы Михаилу Боровицкому.

В итоге обращение профсоюзов было удовлетворено и финансирование подпрограммы осталось на уровне 2017 года.



### ЗАДАЧ ОБЩИЕ

На сегодняшний день в г. Ярославле функционируют 156 муниципальных детских садов. Есть среди них и учреждения общеразвивающего вида, есть и специализированные для детей, имеющих проблемы со здоровьем.

Детсад №170 на улице Чехова был открыт в 1961 году, в ноябре прошлого года он отметил 55 лет своего существования. В этом детском саду 135 воспитанников, из них около 40 детей с нарушением зрения, в том числе 2 ребенка-инвалида. Для них реализуется адаптированная программа, цель которой обеспечить медицинскую коррекцию для

В 2015 детский сад возглавила Светлана Ворогушина, которой предложили это место в то время, когда она работала старшим воспитателем в детском саду №109 Дзержинского района. Получив после школы среднее специальное медицинское образование, Светлана Валерьевна вскоре поняла, что её призвание - не медицина, а педагогика, и получила специальность сначала дефектолога, а затем психолога в Ленинградском университете имени Пушкина. Все три образования, а также накопленный опыт она активно реализует в работе.

В этом детском саду нет случайных людей. Все педагоги – люди творческие, любящие и понимающие детей. Они под руководством С.Ворогушиной внедряют в свою деятельность новые технологии по воспитанию и обучению детей и стараются внести в маленькие сердца своих воспитанников только добро и радость, создать уютную обстановку в группах.

В прошлом году детский сад участвовал в городском педагогическом марафоне по теме «Взаимодействие с социальным партнерством». У детского сада налажена тесная связь и плодотворное сотрудничество с библиотекой для слепых людей: воспитанники ставят концерты для незрячих и слабовидящих, библиотека, в свою очередь, знакомит детей с тактильными книгами, а педагогов - с методическим материалом.

Вакансий педагогического состава в учреждении нет: средняя зарплата у воспитателей сегодня 26 тысяч рублей, у специалистов - выше. С каждым педагогом заключен эффективный контракт. И самые главные критерии оценки их работы - посещаемость детей и выполнение муниципального заказа, от этого зависит размер премиальных.

- С 1 января этого года наконец-то на 4% выросла зарплата младших воспитателей, технического и обслуживающего персонала, за что давно боролся профсоюз работников образования, - говорит Светлана Валерьевна. У нас прибавку получили 15 человек. Жаль только, что в среднем она составила 180 ру-

15 лет назад пришла в этот детский сад выпускница факультета психологии Демидовского госуниверситета Фаина Быстрова, председатель первичной профсоюзной ор-

ганизации детсада, которую она возглавляет уже 10 лет. За это время 4 раза коллектив избирал её на эту должность и доверял защищать интересы и права 34-х сотрудников детсада, профчленство в учреждении составляет 78%. А как педагогпсихолог, она занимается социальнокоммуникативным развитием малышей, чтобы они чувствовали себя в детском саду комфортно.

- Светлана Валерьевна - активный, требовательный,

творческий, но объективный руководитель, готовый отстаивать свою точку зрения, но в то же время и выслушать любое другое мнение, - так характеризует заведующую Фаина Юрьевна. Два этих человека, примерно равные по возрасту и имеющие психологическое образование, быстро нашли общий язык и взаимопонимание. А их сотрудничество в общественной работе итоге привело к награде: по итогам 2017 года С.Ворогушина стала победителем ежегодного конкурса горкома профсоюза работников образования и науки «Лучший социальный партнер первичной профсоюзной организации».

Прошу Светлану Валерьевну рассказать о примерах социального партнерства:

- Многие локальные акты мы создаем через согласование с профсоюзом, - признается Светлана Валерьевна. - Весной 2017 года мы приняли новый коллективный договор. Когда обсуждали его проект, Фаина Юрьевна подняла вопрос о том, что работников с большим стажем работы надо как-то поощрять. У нас есть сотрудники, которые трудятся в детсаду и 30, и 25 лет. Так в коллективный договор вошел новый пункт о материальном поощрении ветеранов.

Не у всех категорий педагогов был увеличенный размер отпуска. Председатель профкома обратилась ко мне, и мы добились, чтобы с этого года все группы детсада стали считаться специализированными по зрению, а, значит, отпуск у всех категорий педагогов



Фаина Быстрова и Светлана Ворогушина

стал 56 дней.

После аттестации рабочих мест повара потеряли дополнительные дни к отпуску. С этим вопросом ко мне тоже подошла Ф.Быстрова. Вопрос тоже был решен положительно. Фаина Юрьевна участвует в комиссиях по охране труда, тарификации, распределении стимулирующих выплат и т. д.

В кабинете С.Ворогушиной за стеклом стеллажа, на самом видном месте, стоит Трудовой кодекс: с его помощью грамотный руководитель, знающий нормативную документацию, способен разъяснить работнику, может ли администрация с профкомом что-то сделать для него на законодательном уровне. А недалеко висит самодельный плакат со словами: «Не воспитывай летей. Воспитывай себя. Лети всё-равно будут похожи на тебя. Воспитывай себя». Лозунг, предназначенный не только для воспитателей, а для каждого родителя.

Галина ЖДАНОВА.

Обком профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания проводит большую работу по мотивации профсоюзного членства и привлечению работающих граждан в члены профсоюза. Только за последние месяцы предсе-

Росгвардии я побывала не один раз».

31 января Г. Попова запланировала визит в администрацию Ростовского района, целью которого было опять-таки создание там профсоюзной организации. Встречала её в Ростове Ирина Давыдова - председатель профсоюзной ор-

> ганизации ОМВД России по Ростовскому району, которая возглавляет первичку с 2011 года. Как неравнодушный человек, именно она стала инициатором создания первичной профсоюзной организации ОМВД. Благодаря активной жизненной позиции Ири-Давыдовой организации

проводится большая работа: организуются

поездки, культурно-массовые мероприятия, члены профсоюза имеют дисконтные карты, 7 членов профсоюза учатся по льготе в ярославском филиале Академии труда и социальных отношений. Являясь юристом-консультантом отдела

внутренних дел и активно занимаясь общественной работой (в первичке 42 члена профсоюза), Ирина успевает воспитывать еще троих детей, старший из которых учится в военном училище.

Вместе с Ириной Давыдовой Галина Дмитриевна в тот день встретилась с новым главой Ростовского района Алексеем Константиновым. После её рассказа об отраслевом профсоюзе и его деятельности на территории области глава пообещал ей всяческую поддержку и для начала тут же организовал встречу с сотрудниками администрации.

Уже через 15 минут зал администрации заполнился муниципальными служащими. Галина Дмитриевна подробно рассказала им

о том, в каких учреждениях и для чего созданы первичные организации в регионе, о льготах членам профсоюза, фонде социальной поддержки и т. д.

В конце встречи она ответила на вопросы присутствующих, которые проявили немалый интерес к созданию общественной организации. А итогом дня стало решение о том, что профсоюзная организация администрации Ростовского муниципального района будет создана в ближайшее время.

Галина ЖДАНОВА.



датель обкома Галина Попова приняла в свою областную организацию 4 новые первички.

Большой резерв для пополнения профсоюзных рядов представляют администрации муниципальных районов области. Где-то уже давно созданы профсоюзные организации, как, например, в Даниловском районе, где-то о профсоюзе даже не слышали. Инициатива в их создании во многом зависит от глав местных администраций.

Несколько первичных профсоюзных организаций при администрациях районов Галина Дмитриевна уже создала. И нужно сказать, что требует это немалых усилий. «Как правило, за одну встречу с коллективом профсоюзную организацию не создашь», - признается Галина Дмитриевна. – Порой требуется приехать не один, и не два раза, чтобы убедить госслужащих в пользе профсоюза. Вот, например, в

ГОЛОС ЮБИЛЕИ

АО ПАТП-1 – одно из самых крупных пассажирских автотранспортных предприятий области, которое обеспечивает солидную часть пассажирских перевозок на автобусных маршрутах Ярославля. Оно было создано по приказу Министерства автомобильного транспорта и шоссейных дорог 1 января 1948 года, то есть ровно 70 лет назад. Свой юбилей предприятие, в котором сегодня трудятся 953 человека, отметило 2 февраля в ДК «Нефтя-



Поздравить работников со столь значимой датой пришел мэр г. Ярославля Владимир Слепцов, который поблагодарил коллектив предприятия за труд на благо города.

- Своим трудом и профессионализмом вы вносите значительный вклад в развитие общественного транспорта Ярославля. Четкость, слаженность и безопасность пассажирских перевозок – это во многом ваша заслуга, - сказал В.Слепцов. - Ежедневно граждане выбирают общественный муниципальный транспорт для поездок по 22 маршрутам города, перевозя ежемесячно от 2 до 2,5 миллионов пассажиров.

За большой вклад в развитие транспортного обслуживания пассажиров, достижение высоких производственных результатов в организации финансово-хозяйственной деятельности коллектив предприятия неоднократно награждался дипломом «Лучшее

предприятие города» в номинации «Предприятие - лидер». В 2011 году МУП ПАТП-1 города Ярославля стало лауреатом премии «Золотая колесница» в номинации «Лидер автомобильного транспорта России», в 2012 г году - победителем областного конкурса «Лучшие предприятия Ярославской области».

С юбилеем коллектив поздравила и председатель обкома профсоюза работников автотранспорта и дорожного хозяйства Маргарита Забелина. Она вручила и.о. генерального директора предприятия Александру Пономаренко памятный подарок, а четырём водителям – профсоюзным активистам

Благодарственные письма и Почетные грамоты Объединения организаций профсоюзов Ярославской области.

В тот день награды получили 70 лучших работников предприятия. На мероприятие были приглашены ветераны и бывшие руководители ПАТП-1, которые охотно делились воспоминаниями и принимали искренние слова благодарности от нынешних коллег.

На предприятии функционирует большая профсоюзная организация. С 2015 года её возглавляет освобожденный председа-

тель профсоюзной организации Сергей Пименов, член президиума обкома профсоюза работников автомобильного и дорожного хозяйства. Накануне юбилея предприятия мы встретились с ним и поговорили не только о предстоящем юбилее, но и проблемных аспектах деятельности ПАТП-1:

Сергей Анатольевич, какова на сегодняшний день экономическая ситуация на предприятии, ведь отрасль муниципальных перевозок считается планово убыточной?

- Финансовое положение непростое. Поскольку АТП частично финансируется из бюджета города, то должно получать от мэрии дотации на выпадающие доходы за льготников, но происходит это с задержками. Большие долги вынуждают брать кредиты. В Центральной России большинство регионов уже давно существуют без муниципального транспорта, в Иваново, Костроме только частные автобусы обслуживают пассажиров. У нас мэрия

обещает сохранить муниципальный транспорт, но вопрос в том, где брать на это деньги? 70% подвижного состава уже амортизировано, из 370 автобусов осталось 190, поэтому часть муниципальных маршрутов вынужденно отданы част-

- А когда последний раз было повышение зарплат в коллективе и есть ли её индексация?

 В мае 2016 года на 10%, индексации нет, хотя этот вопрос мы поднимали перед мэрией не раз. Из-за этого большой дефицит кадров: не хватает 70 водителей и 50 кон-

дукторов. Сегодня водители у нас получают в среднем 29,7 тысячи рублей, кондукторы – 18 тысяч, их мы возим из сельских районов.

Практически ежегодно тарифы на проезд повышаются, но почему-то довольным никто не бывает: зарплата водителей не растет, народ возмущается, мэрия обещает улучшить качество услуг. В итоге народ пересаживается на маршрутки и все начинается по новому кругу. Теперь вот обещают оптимизировать маршрутную сеть, хотя несколько лет назад, как помнится, около 20 миллионов рублей город платил какому-то НИИ за оптимизацию городского транспорта...И что? Почему в соседних городах тарифы ниже?

- У всех свои расходы. Может, в Костроме гараж всего на 20 автобусов, а мы зимой платим 2 млн рублей только за электроэнергию, тепло и воду в гараже. Всё зависит от основных фондов. У нас расходы не покрывают существующие тарифы. Поэтому мы за повышение стоимости проезда.

- У вас самое высокое профсоюзное членство среди АТП области, свыше 70% и оно остается на одном уровне уже много лет. Как добиваетесь этого?

- Чтобы членство сохранялось, приходится вкладывать силы и средства в улучшение условий труда и отдыха, социальную политику, уделять внимание охране труда, материальному и моральному стимулированию. Ежемесячно около 30 человек у нас получают материальную помощь, в 2017 году на это было израсходовано около 350 тысяч рублей. Санаторная путевка обходится члену профсоюза в 30% от её стоимости, остальное доплачивает профсоюз. Ежегодно в комиссию по трудовым спорам поступают 12-13 жалоб, где представители администрации и профсоюза рассматривают, допустим, жалобу на

кондуктора или вопрос о неправомочном лишении части зарплаты водителя. В большинстве слу чаев профсоюз встает на сторону своих членов.

- Большое внимание в АТП уделяется cnopmy...

- Да, у нас есть свой спорткомплекс, тренажерный зал, комната отдыха здравпункт со стоматологическим кабинетом. Наши команды регулярно участвуют в первенстве области по футболу и волейболу,

в конкурсах профессионального мастерства, где водители хорошо показывают себя как в командных соревнованиях, так и в индивидуальном мастерстве. Есть Доска Почета, на которую дважды в год на 6 месяцев помещают фото передовиков, при этом они поощряются единовременной денежной выплатой. Все водители прошли специальную оценку усло-

Одной из лучших работников ПАТП-1 является диспетчер Любовь Покровская. В июне этого года исполнится полвека с того дня, когда она пришла на это предприятие.

- В 1968 году я закончила школу, и родственница попросила меня на время поработать в ПАТП табельщицей, вести табель рабочего времени, - рассказывает Любовь Александровна. – С поступлением на работу была принята в профсоюз. Отработала 2 месяца, а с августа меня перевели на постоянную работу, сначала кассиром, а через 2 года я стала диспетчером.

Её обязанности диспетчера заключаются в том, чтобы круглосуточно выпускать водителей на линию: сначала обработать путевой лист водителя, проверить его водительское удостоверение, дать расписание движения автобуса, подсадить кондуктора. В течение смены необходимо корректировать маршрут через спутниковую систему совместно с инженером Центральной эксплуатационной службы, а в случае поломки вызвать техпомощь. Водителей в ПАТП 330, и всех водителей Любовь Александровна знает в лицо и помнит. Для новеньких это тяжело, но не зря же Л.Покровская отдала этой работе 50 лет жизни! Своего мужа Любовь Александровна тоже встретила здесь, в ПАТП-1 трудились и её брат с женой.

Последний автобус уходит из парка в 1 час 15 минут ночи, первый выходит из парка в 4 часа утра. Поэтому все 6 диспетчеров работают посменно – и днем, и ночью. С рабочего места не уйдешь ни на минуту, постоянно звонят 4 телефона, приходят механики, кондукторы, водители. Каждое утро 160-170 машин надо выпустить диспетчеру на линию.

Не случайно Л.Покровская ещё 17 лет назад за многолетний и добросовестный труд получила звание «Заслуженный транспортник России», а 2 февраля на торжественном мероприятии к 70-летию ПАТП-1 была награждена Благодарственным письмом Ярославской областной Думы.

Автобусный транспорт - это наиболее массовый вид пассажирского транспорта. Боль-



На праздновании юбилея

шая мобильность, возможность оперативно реагировать на изменения пассажиропотоков ставят этот вид транспорта вне конкуренции при организации местных перевозок пассажиров. На рынке пассажирских услуг работают предприятия всех форм собственности: от государственной, муниципальной, акционерной до частных предпринимателей. Но задачи у всех них остаются одинаковыми - удовлетворение потребностей населения в пассажирских перевозках, обеспечение высокой культуры обслуживания пассажиров и их безопасности, а также эффективное использование транспортных средств и максимальное снижение транспортных расходов. Над этими задачами ежедневно работает и ярославское ПАТП-1.

Галина ЖДАНОВА.

# К 70-ЛЕТИЮ ОБЪЕДИНЕНИЯ ОРГАНИЗАЦИЙ ПРОФСОЮЗОВ ЯРОСЛАВСКОЙ ОБЛАСТИ

# ВОЗНИКНОВЕНИЕ И СТАНОВЛЕНИЕ ЯРОСЛАВСКИХ ПРОФСОЮЗОВ

В октябре 2018 г. Объединение организаций профсоюзов области будет праздновать 70-летие со дня образования. Давайте вспомним, как зародилось профсоюзное движение на нашей земле.

Зарождение профсоюзного движения в нашей области связано с событиями первой русской революции 1905-1907 гг. Потребовалась именно революция, чтобы ускорить процесс возникновения и становления профессиональных союзов. Уже на начальном этапе революции отмечалось оживление рабочего движения. В феврале забастовало более тысячи человек в Рыбинске. Вслед за ними объявили забастовку рабочие Ярославского литейно-механического завода Смолякова, фабрики Кекина и цикорной фабрики в Ростове, Гаврилов-Ямской мануфактуры. К осени 1905 г. некоторое оживление общественной жизни наблюдалось и в ярославской деревне.

Всего же в губернии в 1905 году было зафиксировано 96 стачек на 63 предприятиях. Учитывая, что на ряде предприятий забастовки происходили неоднократно, каждый ярославский промышленный рабочий в 1905 году в среднем бастовал более чем 1,5 раза. Именно в ходе этих событий и наблюдалась наиболее активная организация профсоюзов на различных ярославских предприятиях. Еще в начале октября в железнодорожных мастерских станции Урочь состоялось первое общее собрание рабочих, переименовавших себя в первый делегатский съезд железнодорожников. Тогда же был поднят вопрос о вхождении всех железнодорожников в союз, что и было принято собранием единогласно. Уже с первых дней стачечного движения начали записываться в союз и на Большой мануфактуре, а к 1 декабря членами профсоюза стали почти все рабочие этого крупнейшего в губернии предприятия. «Союз рабочих и ра-

ботниц ЯБМ» возглавил рабочий Н. Бузовкин. В течение ноября возник также «Союз рабочих свинцово-белильных заводов г. Ярославля», образовались профессиональные союзы типографских рабочих, почтово-телеграфных служащих, приказчиков, городских служащих и рабочих, сапожников, часовщиков, конторских, банковских служащих и другие. И практически сразу же началась борьба за влияние в профсоюзах - и не только между либералами и радикал-революционерами, но и между социалистами: большевиками, с одной стороны, эсерами и меньшевиками - с другой. Каждая из сторон стремилась проводить в профсоюзном движении собственную политическую линию в соответствии с программно-теоретическими установками своих партий. Показательно, в частности, столкновение большевиков и эсеров при редактировании устава и программы упомянутого уже «Союза рабочих и работниц

Ярославской Большой мануфактуры». Спор, отражавший различное понимание вопроса о назначении профсоюзов, велся даже по поводу эпиграфа - какой лучше: большевистский «Пролетарии всех стран, соединяйтесь!» или эсеровский - «В борьбе обретешь ты право свое»? По итогам голосования в этом случае был принят большевистский эпиграф. Но после того как в ходе декабрьского вооруженного восстания в Москве перевес сил определился в пользу правительства, власти перешли в прямое военно-политическое наступление на рабочих, и начался общий спад рабочего движения. Практически все рабочие организации, оппозиционные царизму, подверглись разгрому. Прекратили свое существование и профессиональные союзы, возникшие в Ярославской губернии в годы революции.

> По М.А. Рудковскому "Очерки истории Ярославских профсоюзов"

# ПРО МОРКОВКУ И СВЕКЛУ

Самый надежный и стабильный источник витаминов и клетчатки в течение зимы и весны – морковь и свекла, выращенные на собственной грядке. Как их вырастить? Кажется, нет ничего проще. Но очень многие овощеводы сетуют - опять морковка получилась многохвостой, многоногой, короткой, а то и вовсе семена взошли очень редко. А свекла – или очень мелкая, или слишком крупная...

У вас все получится, уверен рыбинский агроном-экспериментатор Игорь Басков. Нужно только включать голову!

- Начинаем с выбора семян. Я давно покупаю семена исключительно гибридов голландской селекции. Кто не знает замечательный Нандрин? Его и сегодня предлагают во многих магазинах. Но фирма-оригинатор уже лет шесть не выпускает этот гибрид, потому что нашла ему прекрасную замену - Балтимор. И по урожайности, и что особо важно – по качеству корнеплода ему сегодня я не вижу равных. Ярко оранжевый цвет, едва заметная сердцевина, прекрасно хранится. Гибрид Нарбонне – более позднего созревания. Дает отличный урожай даже в засушливые годы. Гибрид Канада хорош тем, что формирует достойный урожай на любых типах почвы, даже закисленных. И я заметил, что его гораздо меньше достает морковная муха.

Свекла? Конечно, Ронда, которая по качеству превзошла замечательный гибрид Пабло. У Ронды очень ровная консистенция, без колец, красивый темно-красный цвет, который не потемнеет при длительном хранении. Особенно богата минеральными веществами и сахарами, так что вкусна и в вареном виде, и свежей в салате.

Как готовить семена? Если вы купили голландские семена, он уже протравлены и защищены от подделки, о чем говорит их цвет голубые, зеленые, розовые, красные... О том, что семена обработаны, должна быть надпись на пакетике. Эти семена, как правило, не замачиваются. Если у вас неважная земля – лучше замочить семена, даже «цветные».

Нередко слышу: морковка плохо всходит. Семена моркови от природы туговсхожие, потому что оболочки богаты эфирными маслами. Поэтому им важно прорастать во влажной почве. Есть очень простой способ



семян моркови. Делаем бороздку на грядке, раскладываем семена по одному на заданную ширину, не чаще чем через 5 см (чтобы потом не прореживать), слегка присыпаем почвой. А затем берем деревянный черенок (для лопаты, к примеру), кладем его в рядок с посеянной морковкой (вдоль) и наступаем на него, либо прижимаем руками. Что получается при этом? Семена оказываются, во-первых, на одной глу-

бине, что обеспечивает равномерные и дружные всходы, во вторых - в плотной почве, в которой сразу восстанавливается капиллярный подъем влаги, и почва вокруг семян всегда будет влажной. Простой прием работает!

необходимости поливать почву перед посевом. Если этого не сделать, семенам придется прорастать в рыхлой сухой почве, и всходы будут неравномерные

Многие овощеводы и до сих пор спорят - когда посеять морковь? Нередко слышу леконце апреля для летнего потребления и до середине мая – для длительного хранения.

Что еще важно при посеве моркови? Ширина междурядья. Моя экспериментальная практика показала, что лучший результат получается при ширине междурядья в 50 см. Дада! Это тот случай, когда скупой платит дважды, в том числе и своим здоровьем! Широкое междурядье не просто обеспечивает растения максимальным светом и питанием. Это дает возможность беспроблемно бороться с сорняками с помощью рыхления, не повреждая морковку (что совершенно невозможно при междурядье в 15-20 см). Рыхлением поверхностного слоя почвы мы сохраняем влагу для растений. При этом вам не нужно торчать над рядком в три погибели или на коленках. То есть один прием решает сразу несколько задач.

Как вырастить красивую морковку? Снова включаем голову и задаемся вопросами

> - зачем и почему? Чтобы корнеплод получился ровным и длинным, нужно, чтобы корешок стремился за водой и питанием в глубину. Если мы внесем непосредственно под морковь компост или еще хуже - свежий навоз, и будем ее поверхностно поливать и подкармливать, то корневой системе нет нужды искать питание и воду в глубинных слоях почвы, они же рядом, на поверхности, поэтому и вырастает морковка разлапистой. Поэтому известкуем почву и вносим органику под предшественника. Я морковку не подкармливаю и не поливаю. Да! Совсем! И применяю еще один очень эффективный агроприем – сею семена на вершину гребня (как боровки для картошки).

Вырастить красивую некрупную свеклу нетрудно. В отличие от морковки свекла, формируя корнеплод, расталкивается в почве, расширяя зону питания. Поэтому сейте семена или вы-

саживайте рассаду почаще. Если вы выращиваете свеклу в один ряд, к примеру, по краю картошки, то корнеплоды-великаны вам обеспечены.

Марина МОРОЗОВА.



Печальное событие - умер наш коллега. один из старейших журналистов области Юрий Павлович Беляков.

Юрий Павлович более 13 лет проработал в газете «Голос профсоюзов», был ее первым редактором. В трудные 90-е годы благодаря громадному организаторскому и журналистскому опыту Ю.П. Беляков смог сделать профсоюзную газету одной из самых читаемых в области. Газета издавалась три раза в неделю на восьми страницах. Тираж её колебался от пяти до шести тысяч экземпляров.

Юрий Павлович начинал свою журналистскую деятельность в городской газете «Рыбинская правда», там он проработал пять лет, потом полтора десятка лет - в редакции «Северного рабочего», где являлся членом редколлегии, более пяти лет руководил областной отраслевой газетой «Ярославский строитель». Где бы ни работал Юрий Павлович, всегда отличался высоким профессионализмом, трудолюбием, необыкновенной добротой, чувством юмора. Своим опытом он щедро делился с коллегами.

О том, как трудился Ю.П. Беляков, можно судить в какой-то мере по наградам, которыми он был отмечен за четыре с лишним десятилетия трудового стажа. Юрий Павлович награжден орденом «Знак Почета» (1981 г.), трижды знаком, учрежденным Центральным Комитетом КПСС, Советом Министров СССР, ВЦСПС и ЦК ВЛКСМ «Победитель социалистического соревнования» (1973, 1977, 1980 гг.), знаком «Отличник культурного шефства над Вооруженными Силами СССР (1978 г.), памятным знаком Санкт-Петербурга «В честь 70-летия полного освобождения Ленинграда

от фашистской блокады» (2015 г.). Ему также было вручено благодарственное письмо общественной организации «Жители блокадного Ленинграда» за работу над сборником воспоминаний блокадников «Породнились Нева с Волгой»

Из длинного перечня грамот перечислим лишь некоторые. В 1977 году Ю.Беляков получил Почетную грамоту правления Союза журналистов СССР «За инициативу в освещении социалистического соревнования в газете «Северный рабочий», в 1978 году – грамоты Ярославского обкома КПСС и исполкома облсовета «за активную многолетнюю работу в печати» и Советского Комитета ветеранов войны «за активное участие в работе по героико-патриотическому воспитанию молодежи». Примечательно, что второй документ подписали люди, чьи имена помнит, наверное, каждый. Это дважды Герой Советского Союза, генерал армии П.И. Батов – председатель Советского Комитета ветеранов войны, и Герой Советского Союза, ответственный секретарь Комитета, прославленный летчик А.П. Маресьев.

генды про морковку – дескать, сеять ее нужно

как можно позже, кто-то переносит сроки по-

сева даже на июнь. Лучшие сроки сева морко-

ви для поздних гибридов, таких как Нарбонне

и Канада – конец апреля. Балтимор можно в

Он трижды становился лауреатом областных творческих состязаний журналистов: конкурса «А впереди была Победа...», посвяшенного 65-летию Победы в Великой Отечественной войне (2010 г.); конкурсов «Мое слово о Ярославии» (2011 г.) и «Моя Ярославия» (2016 г.), посвященных 75-летию и 80-летию Ярославской области.

Ю.П. Беляков - автор более трех десятков книг (в том числе двух документальнохудожественных повестей, четырех сборников рассказов и очерков, серии из двух десятков брошюр, объединенных общей темой «Люди земли Ярославской»), изданных в Москве и Ярославле. Отдельные его статьи, очерки опубликованы в пятнадцати коллективных сборниках, неоднократно печатались в центральных газетах и журналах, в том числе во всесоюзных журналах «Партийная жизнь», «Работница», «Мир путешествий», альманахе «На суше и на море» и в других изданиях.

Ушел из жизни известный журналист, настоящий профессионал, посвятивший свою жизнь возрождению богатого исторического наследия Ярославской области, пропаганде профсоюзного движения.

Выражаем соболезнование семье и близким покойного.

# ОБЪЯВЛЕНИЕ

Кредитный потребительский кооператив «ОБРАЗОВАНИЕ»

г. Ярославль, ул. Свободы, 87а.

Уведомление о созыве очередного общего собрания членов (пайщиков)

КПК «ОБРАЗОВАНИЕ» уведомляет своих ленов о том, что очередное общее собрание остоится 27 марта 2018 года в 15 часов по дресу: г. Ярославль, ул. Свободы 87а, офис

Повестка дня собрания:

- Выбор председателя и секретаря собрания тверждение повестки собрания;
- Утверждение отчета о деятельности КПК ОБРАЗОВАНИЕ» за 2017 год; . Утверждение отчета Ревизионной комиссии
- КПК «ОБРАЗОВАНИЕ»: . Утверждение финансовой (бухгалтерской)
- тчетности организации; . Утверждение отчета по смете КПК «ОБРАЗО-
- ВАНИЕ» за 2017год; . Утверждение проекта сметы доходов и рас-
- кодов КПК «ОБРАЗОВАНИЕ» на 2018 год; 7. Выборы в контрольно-ревизионный орган
- Изменение процентных ставок по займам.
- С информацией о подготовке к общему обранию членов КПК «ОБРАЗОВАНИЕ» можю ознакомиться, начиная с 19.02.2018 г., по дресу КПК «ОБРАЗОВАНИЕ»: г. Ярославль, ул <u> Гвободы 87а, офис 215.</u>

Контактный тел./факс: (4852)21-08-63, 93-93-06.

КПК «ОБРАЗОВАНИЕ»;

### Следующий номер газеты выйдет 1 марта 2018 года.



Учредитель: Союз «Объединение организаций профсоюзов Ярославской области»

 Газета зарегистрирована в Верхне-Волжском управлении  $\Phi C$  по надзору за соблюдением законодательства в сфере массовых коммуникаций и охране культурного наследия (г. Тверь). Свидетельство ПИ m M  $m \Phi C5$ -1462 от 09.02.2007 г.

Главный редактор Н.Н. СОРОКИНА.

Адрес редакции и издателя: 150014, г. Ярославль, ул. Свободы, 87а, к. 234. Тел.: 21-19-03, 21-91-53. E-mail: golospr@mail.ru

Подписной индекс 54933. Цена свободная. Газета отпечатана в ООО «ПринтМастер». г. Ярославль, ул. Ярославская, 148-12. + Рекламный материал. Тираж: 1300. Заказ 48.

Подписано в печать 14 февраля 2018 г. по графику в 11.00, фактически в 11.00.