

100 ЛЕТ В ГРАЖДАНСКОМ АВАНГАРДЕ

Ярославская делегация во главе с председателем Объединения организаций профсоюзов области Сергеем Соловьевым приняла участие в заседании круглого стола, посвященного 100-летию образования Иваново-Вознесенского губернского Совета профсоюзов (Губпрофсовет). Встреча состоялась 1 марта в ивановском Доме профсоюзов.

В гости к ивановцам приехали коллеги из Ярославля, Костромы, Владимира. Председатели областных профобъединений и лидеры Молодежных советов обсудили роль и значение профсоюзов в образовании и развитии Иваново-Вознесенской губернии, перспективы профсоюзного движения в целом.

Заседание стало одним из первых в этом году мероприятий, прошедших в рамках празднования векового юбилея. В дискуссии участвовали секретарь ФНПР, представитель ФНПР в ЦФО Анатолий Сыровкаша, вице-президент – исполнительный директор Академии труда и социальных отношений Светлана Демидова, представители органов

исполнительной власти региона и отраслевых обкомов. Открыл собрание председатель ИОО-ОП Александр Мирской.

Ведущие ученые-историки ивановской земли рассказали собравшимся о зарождении и развитии профдвижения в регионе, его широкой деятельности в революционные и последующие годы. В частности, речь шла о том, как сначала фабрично-заводские комитеты (фабзавкомы), а потом и непосредственно уже профсоюзные структуры объединяли рабочих для защиты их интересов перед фабрикантами (одним из исследователей коллективный договор был назван «самым ценным из завоеваний профсоюзов при существовании капитализма»), как создавали самые основы гражданского общества, объединяя людей не только для отстаивания их прав, но и для личностного развития, продвижения культуры и сопричастности к судьбе страны.



силы тогда, когда у них есть перспективы развития в будущем; будущее же – это, прежде всего, молодёжь.

Завершилось мероприятие обсуждением темы «Молодежь и профсоюзы – взгляд в будущее». Представители профсоюзной молодежи высказали свою позицию по отношению к деятельности профессиональных союзов, говорили о необходимости реформы профсоюзной структуры, требованиях к современному профсоюзному лидеру и его команде. Молодые люди обозначили и свое видение перспектив развития профсоюзного движения.

В целом обширная дискуссия, по впечатлениям её участников, получилась живой, глубокой и конструктивной; она, без сомнения, открыла для профсоюзных работников и лидеров новые горизонты для работы и новые цели.

Материалы: www.ivanovo-prof.ru



В свою очередь, гости из профобъединений соседних областей напомнили о некоторых вехах общей их и ивановских профсоюзов истории становления профсоюзов и промышленности. Затем участники перешли к обмену опытом по налаживанию социального партнёрства и привлечению в профсоюзные ряды активной и целеустремлённой молодёжи. Все участники круглого стола были солидарны в том, что профсоюзы



КОММЕНТАРИИ СПЕЦИАЛИСТОВ ФНПР

СТРАХОВАНИЕ ОТ ПОТЕРИ РАБОТЫ

На «Неделе российского бизнеса» вновь прозвучала идея ФНПР о необходимости введения страхования от безработицы и за счет этого — повышении пособий по безработице.

Комментарий руководителя Департамента социального развития Аппарата ФНПР Константина Добромыслова:

Страхование от потери работы является одним из древнейших видов социального страхования, которое было инициировано профсоюзами в начале этапа индустриализации экономики. Но в СССР такой вид страхования отсутствовал, т.к. безработных не было по определению. Каждый человек был обязан трудиться.

С развалом Советского Союза в 1991 году и переходом к рыночным отношениям в России возникло такое явление как безработица. Постановлением Верховного Совета РСФСР от 19.04.1991 №1033-1 был введен в действие Закон РСФСР «О занятости населения в РСФСР» №1032-1. В 1993 году в соответствии со ст. 22 Закона был образован Государственный фонд занятости населения РСФСР на основании постановления Верховного Совета РФ от 8 июня 1993 г. №15132-1 «Об утверждении Положения “О Государственном фонде занятости населения Российской Федерации”. Государственный фонд занятости населения (далее — ГФЗ) был единственным из всех государственных внебюджетных фондов, не являющимся юридическим лицом.

Фонд занятости представлял собой совокупность федеральной части Фонда занятости, региональных и местных фондов занятости.

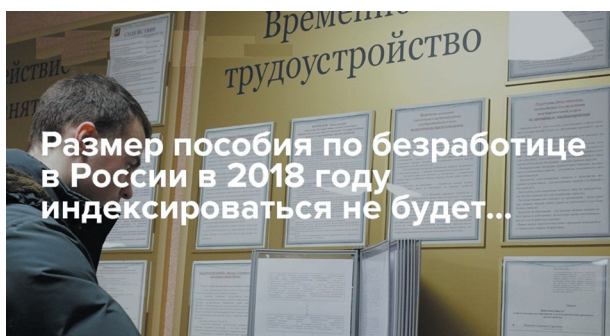
Доходы каждого из указанных уровней ГФЗ формировались за счет следующих основных источников:

— Обязательных страховых взносов работодателей;

— Ассигнований из бюджетов соответствующего уровня, размер которых определялся при их утверждении.

Страховые взносы работодателей в 1993 г. составляли 2% от фонда оплаты труда, с 1995-2000 гг. — 1,5%.

В конце 1999 г. сохранение Фонда занятости как обособленного от бюджета финансового института было признано Правительством РФ нецелесообразно по ряду причин и в 2001 г. Государственный фонд занятости населения РФ был упразднен. Немалую роль в этом вопросе сыграли работодатели, которые хотели снизить издержки на рабочую силу путем сокращения страховых взносов за



Размер пособия по безработице в России в 2018 году индексироваться не будет...

работников.

Вместо Фонда занятости была создана Служба занятости, деятельность которой полностью стала финансироваться из федерального бюджета. Страховые взносы работодателей на страхование от безработицы были отменены. Размеры пособия

по безработице стали устанавливаться постановлением Правительства РФ.

Профсоюзы выступали против такой организации социальной защиты от потери работы, т.к. размеры пособий были установлены крайне низкими, а их индексация практически не производится. С 2009 года пособия по безработице не индексировались по настоящее время.

Минимальная величина пособия по безработице с 2009 года установлена в размере 850 рублей, а максимальная — в размере 4900 рублей.

В первые 12 месяцев признания человека безработным его размер составляет:

- 75% среднемесячного заработка (денежного довольствия) — в первые три месяца;
- 60% — в следующие четыре месяца;
- 45% — в дальнейшем,

но во всех случаях не выше и не ниже установленной законом максимальной и минимальной суммы.

На протяжении многих лет профсоюзы ежегодно ставят вопрос о возврате страхования от потери работы на рассмотрение Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений (РТК). Тем не менее, Правительство и работодатели не идут на уступки в вопросе возрождения этого типа социального страхования и увеличения страховых выплат (пособий).

Переговоры продолжаются. Основной «камень преткновения»: кто будет платить страховые взносы? Правительство и работодатели отказываются возвращаться к старой схеме и предлагают работникам самим за себя уплачивать страховые взносы.

В связи с тем, что заработные платы работников в большинстве случаев находятся на крайне низком уровне и не достигают внутрисемейного потребительского бюджета, профсоюзы отказываются принимать предложение Правительства и работодателей уплачивать страховые взносы из заработной платы работников.

Увеличение МРОТ с 1 мая 2018 года до прожиточного минимума в 11163 рубля не решает указанной проблемы и требуется пересмотр методики расчета прожиточного минимума для внутрисемейного потребления.

Департамент общественных связей
ФНПР.

РЕЗУЛЬТАТЫ НАЛИЦО

8 февраля горком профсоюза работников образования и науки провел пленум, на котором были рассмотрены два основных вопроса - «О выполнении положений территориального отраслевого соглашения по организациям системы образования г. Ярославля за 2017 год» и итоги статистической отчетности за минувший год.

Рассматривая первый вопрос, председатель горкома Нариман Дженишаев подробно проанализировал деятельность сторон по социальному партнерству, отметил достижения и существующие проблемы.

Территориальное отраслевое соглашение, сказал он, для горкома профсоюза является ключевым документом. Это результат совместной деятельности горкома и департамента образования мэрии, на основании его выстраиваются отношения в образовательных организациях.

Системная и двусторонняя работа департамента и профсоюза дала результаты: в 2017 году число первичных профсоюзных организаций в г.Ярославле увеличилось на 18 (в области на 2). Профсоюзные организации существуют в 246 образовательных организациях из 273, коллективные договоры имелись в 214 учреждениях образования. Говоря об отраслевом соглашении, он остановился и на тех моментах, которые вызывают его озабоченность: например, участие не всех председателей первичек в работе комиссий, разработке локальных актов, аттестации на соответствие занимаемой должности. Беспокоит горком и отсутствие стабильного финансирования в части спецценки условий труда, диспропорция в оплате труда работников отрасли. Нужно ещё серьезно поработать над эффективным контрактом, активней участвовать в профессиональных конкурсах. «Без амбициозных целей и задач движение вперед невозможно», - заметил Н.Дженишаев. А этими целями и задачами должны стать в первую очередь первичка в каждой школе и детском саду и коллективный договор.

Тот факт, что совместное партнерство департамента и горкома в 2017 году было достаточно продуктивным, подтвердила и начальник отдела правовой и кадровой



работы департамента образования мэрии Марина Волгина. И остановилась на вопросах, которые беспокоят её как работника кадровой и юридической службы. В частности, на результатах десяти проверок, проведенных в 2017 году. Они выявили 269 нарушений, касающихся оформления коллективных и трудовых договоров, режима труда и отдыха, ошибок в начислении зарплаты и ряда других.

Назвала Марина Геннадьевна и свежие цифры по заработной плате. Средняя заработная плата по региону в образовании составила 26 826 рублей, в том числе в школах - 27 149 рублей, в детсадах - 28 065 рублей, у младшего персонала - 14 611 рублей. С 1 января 2018 года на 30% выросла зарплата педагогов дополнительно образования, на 25% - у медперсонала детсадов и на 4% - у технического персонала детских дошкольных учреждений.

Об итогах статистической отчетности доложила заместитель председателя горкома Татьяна Федорова. 5 тысяч 704 члена профсоюза имеет городская профсоюзная организация, и это самая крупная отраслевая профсоюзная организация в регионе. В 2017 году в неё были приняты 876 новых членов, несмотря на потерю 293 человек, выведенных за штат учреждений через аутосорсинг.

Выросло количество рабочих мест, прошедших процедуру СОУТ, зафиксировано 2 несчастных случая. Но в целом же, как подытожил Нариман Мамедович, «мы удовлетворены результатами. Общая динамика положительная».

Галина ЖДАНОВА.

25 МАРТА - ДЕНЬ РАБОТНИКА КУЛЬТУРЫ

Уважаемые члены Российского профсоюза работников культуры!

Поздравляю вас с профессиональным праздником - Днём работника культуры! Работая в библиотеках, театрах, музеях, культурно-досуговых и концертных организациях, вы являетесь представителями тех профессий, которые создают бесценные историко-культурные, нравственные и художественные традиции нашего Отечества.

Сотни тысяч членов Российского профсоюза работников культуры профессионально и преданно служат любимому делу на благо нашего общества.

Сегодня сама оценка деятельности отрасли как обслуживающей сферы, изменение принципов финансирования организаций, переориентирование целей на собственно добывание и зарабатывание средств — всё это иногда исключает работника культуры как творческую личность, интеллектуальный и эмоциональный труд которой часто уникален и неповторим.

Но несмотря на эти явления, работники культуры развивают в людях стремление к творчеству, к участию в современных культурных проектах, к плодотворному досуговому общению, тем самым формируют духовную жизнь наших сограждан.

За каждым концертом, спектаклем, общением с читателем, интересной музейной экспозицией или радостным массовым праздником стоит высокий профессионализм, кропотливый труд, ваша душа и энергия!

Желаю членам Российского профсоюза работников культуры и всем работникам организаций культуры здоровья, творческих удач, морального удовлетворения от результатов своего труда!

Выражаю вам искреннюю благодарность за ваш каждодневный труд, преданность избранному пути и активную общественную работу!

Председатель областной организации профсоюза работников культуры, заслуженный работник культуры РФ Валентина ИЛЬИНА.



Профсоюзный актив областной организации профсоюза работников культуры на пленуме в культурно-просветительском центре им. В.Терешковой, декабрь 2017 г.

МЫ - МОЛОДЫЕ!

1 марта, в первый день весны состоялось очередное заседание Молодёжного совета Союза «Объединение организаций профсоюзов Ярославской области».

В середине февраля на базе санатория «Сосновый бор» прошёл обучающий семинар для руководителей и актива объединений работающей молодёжи Ярославской области. Ребята-участники в очередной раз поделились впечатлениями о прошедшем мероприятии и рассказали о положительных и отрицательных сторонах семинара. Последних, к слову сказать, практически не оказалось, что указывает на высокий уровень организации данного мероприятия.

Совсем скоро состоится конкурс «Молодой профсоюзный лидер Ярославской области», целью которого является выявление инициативных молодых лидеров, привлечение их к активной профсоюзной деятельности и соз-

ПРЕДЛАГАЮТ И ДЕЙСТВУЮТ



дание условий для их профессионального роста. Для участия в конкурсе необходимо до 6 апреля подать заявку на участие, а сам финал

состоится в Доме профсоюзов 13 апреля. Победители конкурса будут награждены ценными призами и денежными премиями. Если ты молод и активен и хочешь добиться успеха и, конечно же, изменить мир к лучшему, то тебе совершенно необходимо принять участие!

Общей темой заседания стали вопросы о проведении ближайших молодёжных профсоюзных мероприятий и акций. Так, был устроен «мозговой штурм» по проведению летнего туристического слёта «НАМ 15», акции «Профсоюзный троллейбус» и других интересных акций для проведения в социальных сетях.

Владимир Вилкин: «Мне, как бывшему председателю МС, очень интересно наблюдать, как происходит его развитие, поэтому стараюсь участвовать во всех заседаниях.

Особенно приятно, что формат самого заседания, который мы начинали внедрять, поддерживается и сейчас: вопросы, вынесенные на повестку, рассматриваются в целом, в рамках мозгового штурма, далее по каждому отдельному вопросу создается рабочая группа и назначаются ответственные, а уже детали прорабатываются в этих группах. Очень приятна активность всех участников заседания — не было тех, кто пришел просто отсидеться. В целом доволен тем, и как прошло заседание, и разработанными в его ходе действиями».

Как и всегда, заседание Молодёжного совета прошло в активном ключе. Было предложено очень много интересных тем и интересных мыслей, ведь недаром «мозговой штурм» - это один из самых оперативных методов решения вопросов.

Анна ПУШИНА,
пресс-секретарь МС ООП ЯО

К 70-ЛЕТИЮ ОБЪЕДИНЕНИЯ ОРГАНИЗАЦИЙ ПРОФСОЮЗОВ ЯРОСЛАВСКОЙ ОБЛАСТИ

В ГОДЫ ГРАЖДАНСКОЙ ВОЙНЫ

С началом гражданской войны Ярославская губерния стала важным тыловым районом молодого советского государства. Активное участие в этой борьбе приняли и профсоюзы, периодически объявлявшие мобилизацию своих членов, когда на фронтах складывалась критическая ситуация. Уже в самом начале гражданской войны летом-осенью 1918 г. на профсоюзных собраниях принимались резолюции, выражавшие готовность «выступить с оружием в руках на защиту Советской власти». Профсоюзы оказывали также действенную помощь в формировании, вооружении и обучении новых воинских контингентов.

В разгар наступления Колчака на Восточном фронте весной 1919 г. в Ярославской губернии развернулась работа по проведению первой массовой профсоюзной мобилизации. На состоявшемся 15 апреля массовом митинге рабочих и служащих Ярославской Большой мануфактуры, собравшем 6 тыс.

человек, была принята резолюция немедленно начать формирование военных отрядов. Созванная в тот же день Рыбинская рабочая конференция приняла еще более радикальное решение: «Объявить всю конференцию мобилизованной и отдать все силы фронту!» 23 апреля началось формирование Ярославского рабоче-крестьянского добровольческого батальона для отправки на фронт. Особенно успешно профсоюзная мобилизация прошла в профсоюзе текстильщиков. Десятипроцентная квота, первоначально обозначенная ВЦСПС, далеко не стала окончательным пределом.

Широкомасштабные добровольные мобилизации на фронт членов профсоюзов проводилась и в последующем. При активнейшем участии профсоюзов в августе 1919



г. в Ярославле были сформированы 6 конно-партизанских отрядов, направленных на борьбу с Деникиным. Летом и осенью того же года на Южный фронт отбыли 700 добровольцев.

В апреле 1920 г. на Украине и в Белоруссии началось наступление польских войск.

В знак протеста против нападения Польши 14 мая в Ярославле прошла многотысячная демонстрация трудящихся. ВЦСПС объявил третью мобилизацию членов профсоюзов. Запись добровольцев нередко происходила во время митингов и собраний на фабриках и заводах.

Четвертая профсоюзная мобилизация была объявлена в августе 1920 г., когда в Крыму активизировалась армия Врангеля. Как и прежде, разверстки ВЦСПС по Ярославской губернии выполнялись успешно и даже в более полном объеме, чем намечалось. 140 одних только профсоюзных работников направил на Южный фронт Ярославский совет профсоюзов. И только после разгрома Врангеля ВЦСПС объявил о прекращении профмобилизации.

По М.А. Рутковскому «Очерки истории Ярославских профсоюзов».

Продолжение следует.

СКВОЗЬ ГОДЫ И РАССТОЯНИЯ

Тяга к знаниям у Алевтины Константиновны обнаружилась еще в детстве. Начальная школа располагалась буквально в ста метрах от её дома в деревне Отрубнево Угличского района. Закончив 4 класса, девочка переехала в соседнее село за 7 км, где была семилетка. Жить приходилось у местной пенсионерки, которая с родителей четверых постояльцев-школьников плату брала дровами, мукой и прочими товарами, - пенсию тогда селянам не платили.

Учиться дальше у Алевтины не было возможности, надо было присматривать за младшими братьями, сестрами и племянниками. Но закончить десять классов ей очень хотелось, и она прибежала обратно в свою школу: «Возьмите меня снова в 7 класс». Учительница поняла способную и усердную девочку-отличницу и нашла выход из положения: отправила её к своей сестре в Углич. За присмотр за ребенком сестры учительницы Алевтина получила возможность по вечерам учиться в 8 и 9 классах школы рабочей молодежи. Но лишилась возможности закончить последний, 10 класс: хозяйка вслед за мужем - военным вынуждена была уехать из города.

Но выход опять был найден: в столице у Алевтины жили три тети - мамы сестры. В школе рабочей молодежи в московском районе Измайлово она закончила десятый класс. И снова захотела учиться дальше. А дальше был престижный московский институт народного хозяйства имени Плеханова, где она при поступлении прошла конкурс 4 человека на место и через 5 лет учебы стала технологом общественного питания.

Распределение получила на Сахалин. А в поезде по дороге на место работы в город Корсаков познакомилась с будущим мужем - шахтером. Через полгода они поженились. У Алевтины Константиновны как заместителя

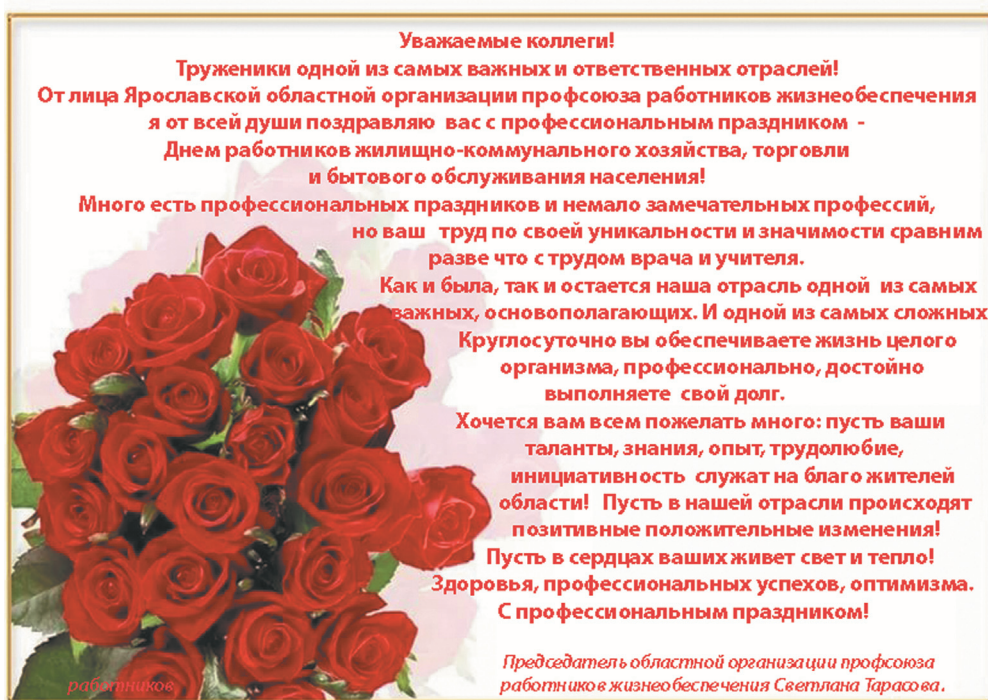
заведующего производством кафе, (а затем и директора кафе) было огромное поле деятельности: несколько филиалов кафе, собственное хозяйство, цех безалкогольных напитков... Вскоре родился и сын Алексей, но рос болезненным и слабым.

Через 2 года, приехав в отпуск к маме в родной Угличский район, Алевтина Константиновна поняла, что сын значительно лучше чувствует себя у бабушки, где нет такой большой влажности и ветров. Бабушка оставила Алешу у себя, а дочь благополучно отправила отбывать последний год и возвращаться в родные края.

Алевтина Константиновна так и сделала, но вернулась одна, без мужа. Заранее списавшись с Ярославлем, она выяснила, что работа в областном центре для неё есть. Начав с должности заместителя заведующего производством домашней кухни, А.Николаева за год доросла до директора ресторана «Солнечный», а затем стала заместителем управляющего трестом ресторанов и кафе. Снимала на Суздальке комнатку, в которой и жить-то было некогда, всё время отнимала работа: организация питания на разных мероприятиях, делегаций, партийно-хозяйственных активках, и всех надо накормить то в ДК им.Добрынина, то в Волковском театре. Годы застоя, дефицит продуктов, выполнение плана... «И обязательным блюдом на каждом серьезном мероприятии тогда считалось заливное, его требовали все», - улыбается Алевтина Константиновна.

В 1973 году летом по Волге шла холера, пришел приказ закрыть все рестораны по реке. Месячный план товарооборота был не выполнен, за этим последовал вызов на заседание горисполкома и прилюдная угроза увольнения от председателя горисполкома. «Не вы меня принимали и не вам меня увольнять!», - заявила с трибуны дерзкая начальница общепита.

Директор управления трестом рестора-



нов и кафе увольнять своего заместителя не хотел, но и городское начальство слушаться не смел. Компромисс был найден: «Переходи работать в профсоюз». На пенсию выходила освобожденный председатель объединенного комитета профсоюза треста ресторанов и кафе, где трудились около 2,5 тысяч работников.

Так А.К. Николаевна стала профсоюзным работником, а вскоре её пригласили на работу в обком профсоюза госторговли и потребкооперации.

В обкоме в разное время трудились 7-8 человек. Машину делили на 2 обкома - госторговли и сельского хозяйства. В штат входили технический и правовой инспекторы, специалист по социальному страхованию, бухгалтер-ревизор, инструктор, председатель обкома и она, секретарь обкома (позже эта должность стала называться заместителем председателя).

В обязанности А.Николаевой входила работа по повышению профсоюзного членства (хотя в те годы практически все работающие были членами профсоюза), контроль за оплатой труда и условиями труда, организационная и культурно-массовая работа, социальное соревнование. С весны и до конца лета она большую часть времени проводила в пионерском лагере имени Павла Морозова, - лагерь принадлежал обкому профсоюза. Подбирала кадры, ходила по школам. Оставшееся время уходило на клуб работников торговли, он тоже был на балансе обкома. В клубе проходили собрания, работали кружки и демонстрировались фильмы. И потреб-

кооперация на селе требовала постоянного внимания: круглогодично практиковались выезды бригады в дальние районы на 2-3 дня. Когда проходила отчетно-выборная кампания, надо было объехать всю область, зачастую в бездорожье, пешком, по непролазной грязи и в лютый холод, ночуя в нетопленных Домах колхозника, а летом летая в отдаленные сёла (самолеты летали не только в райцентры!) на маленьких «кукурузниках».

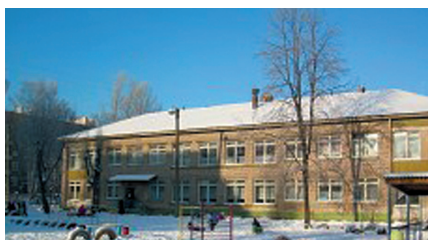
В обкоме А.Николаева проработала до 1994 года, до выхода на пенсию. А ушла потому, что после развала СССР в 1991 году и перехода страны на рельсы рыночной экономики торговля стала частной. Собственникам профсоюзы были не нужны, и в обкоме пошел резкий спад членства. Нужно было сокращать кадры и в самом обкоме, и пенсионеры решили, что реорганизацию честней начать с себя.

Деятельная натура А.Николаевой и на пенсии не дала ей «лежать на печи». Она стала правой рукой председателя совета ветеранов Профобъединения, выполняла поручения и помогая бывшим коллегам. И только недавно Алевтина Константиновна отошла от дел по состоянию здоровья.

22 марта Алевтина Константиновна отмечает свой 80-летний юбилей. Нагрудные знаки «Отличник советской торговли» и «За активную работу в профсоюзах» она когда-нибудь передаст сыну и внукам, а воспоминания о тех далеких и счастливых годах (ведь молодость и есть счастье) останутся с ней навсегда.

Галина ЖДАНОВА.

ОБМЕНИВАЯСЬ ОПЫТОМ



Детский сад №26 по итогам 2017 года стал победителем конкурса горкома профсоюза работников науки и образования «Лучшая страница ППО на сайте образовательной организации». О том, как стать лучшим в этом направлении, мы попросили рассказать председателя профсоюзной организации детсада Елену Петрову:

- Мне 34 года, в 2006 году я окончила ЯГПУ им. К.Д. Ушинского, в настоящее время работаю воспитателем в МДОУ «Детский сад №26». В 2016 году коллектив избрал меня председателем первичной профсоюзной организации. Конечно, избрание было для меня неожиданностью, но радость быстро превратилась в легкую панику. Что делать? Как делать? И главное - зачем? Потому что быть рядовым членом, хоть и активным, не значит быть председателем, который несет ответственность за всех членов профсоюза.

И вот постепенно началось «втягивание» в жизнь профсоюзного лидера! Однажды, сидя на собрании, слушая об объявленных конкурсах и наблюдая за награждением победителей, я подумала: «Как же круто стоять на трибуне и получать награду из рук председателя горкома профсоюза Наримана Мамедовича Дженишаева!» Мысли превратились в мечту и ... начались поиски идей, как же

можно осуществить мечту?

Сайт ДОУ - это лицо учреждения, в котором мы работаем, и очень хотелось сделать страничку первички интересной, читаемой, живой! Так, чтобы её интересно было читать всем и возникало желание снова и снова посещать страничку ППО ДОУ и перечитывать ее, как инте-



Елена Петрова.

ресную книгу. Творческая группа членов профсоюза стала придумывать «главы» нашей книги под названием «Первичная профсоюзная организация детского сада». Меня заинтересовали вопросы истории профсоюза, интересные события и акции профсоюзной деятельности городского комитета профсоюза, всего Профобъединения. Все события мы постарались осветить в главе «Из истории профсоюзов». Глава «Плюсы профсоюза» - о том, где можно узнать о правах и льго-

тах членам профсоюза. Мы также решили представить разделы: «Нормативные документы», «О профсоюзе детского сада», «События и факты». В главе «Команда профсоюза» указаны выборные комиссии, а также список членов профсоюза.

За последние два года сотрудники ДОУ внимательно и с интересом следили за деятельностью нашей профсоюзной организации, и за это время количество её членов выросло с 30% до 50%. Пусть это пока не 100%, но работа в данном направлении не останавливается.

Особое внимание хочется уделить и руководителю МДОУ «Детский сад №26» Наталье Уткиной. Ведь взаимопонимание и взаимодействие между профсоюзной организацией и администрацией образовательного учреждения являются основополагающими и неотъемлемыми факторами успеха развития детсада и позволяют коллективу двигаться вперед к достижению новых поставленных целей. Совместно нам удалось достичь полного взаимопонимания между председателем первички и руководителем ДОУ в решении всех вопросов, касающихся жизни как коллектива, так и каждого его отдельного члена.

И вот мечта сбылась!!! Участвуя в конкурсе, я заняла призовое место.

Хочу сказать: «Благодарю неравнодушных членов профсоюза за помощь! Благодарю Бога и мир за возможности, которые нам даются каждый день! Благодарю за возможность осуществления мечты!»

А самое главное - верьте в себя и верьте в мечту, ведь мечты имеют свойство сбываться!».

Елена ПЕТРОВА, председатель ППО МДОУ «Детский сад №26».

ОТКРЫЛОСЬ ОТДЕЛЕНИЕ ПОЧТОВОЙ СВЯЗИ НОВОГО ФОРМАТА

6 марта открылось первое отделение почтовой связи №6 нового формата на проспекте Фрунзе. Почтовое отделение, которое было полностью реконструировано, обслуживает район Дятьково и микрорайон Сокол, приблизительно 25 тысяч населения. Ежедневно в отделение связи обращается свыше 500 человек, в штате отделения связи - 12 человек.

Отделение связи оснащено современным оборудованием и отвечает всем требованиям клиентского сервиса. Использование современных технологий позволит сократить время на получение услуг почтовой связи. Клиенты могут воспользоваться почтоматом - автоматическим терминалом, предназначенным для самостоятельного получения почтовых отправлений. Там действует «Почта Банк», к услугам посетителей свободная продажа открыток, газет, журналов, автомат по продаже кофе и снеков. Отделение обслуживает клиентов с 8-00 до 20-00 часов, в субботу с 9-00 до 18-00 без перерыва на обед. Кроме того, отделение оснащено полным комплексом средств доступности для маломобильных групп посетителей: есть таблички со шрифтом Брайля, стойки удобной высоты, пандусы.

В торжественной церемонии открытия приняли участие директор макрорегион Центр Почты России Николай Гусар, директор УФС Ярославской области Андрей Бальчунас, заместитель председателя Правительства ЯО Екатерина Троицкая, председатель муниципалитета г.Ярославля Артур Ефремов и другие почетные гости. Участники торжественного открытия отделения связи протестировали работу системы электронной очереди, приняли участие в подписке по акции «Дерево добра» в адрес учреждений социальной защиты населения области.

- Отделение связи задает новый стандарт качества оказания почтовых услуг, - отметил директор макрорегион Центр Н.Гусар.

В день открытия 6 сотрудников вступили в члены профсоюза, теперь профсоюзное членство составляет там 100%.

А.Бальчунас поздравил весь коллектив отделения с международным женским днем и вручил работницам цветы.

Любовь ГРОЗДИЛОВА, председатель ОК Профсоюза работников связи.

ДЕНЬ ЗДОРОВЬЯ В «БЕРЕЗКЕ»: ВЕСЕЛЫЙ ВЫХОДНОЙ НА ПРИРОДЕ

Почти 300 участников! В этом году День здоровья в «Березке» показал новый рекорд посещаемости. Команд было по-прежнему 14, а вот болельщиков гораздо больше. Многие, несмотря на морозную погоду, приехали поддержать «своих» и отдохнуть на природе.

Напомним, День здоровья – это ежегодный большой праздник, который в начале марта проводит профком ЯНОСа при поддержке администрации и областного комитета Росхимпрофсоюза. Участие в нем принимают команды от цехов и дочерних организаций, а также приглашаются гости – представители других ярославских предприятий, входящих в отраслевой профсоюз.

В программе — полюбившиеся в предыдущие годы конкурсы. «Турка», где нужно было проявить физподготовку и преодолеть полосу препятствий из тарзанки, бревна и других спортивно-туристических атрибутов.



«Классик» — более интеллектуальное соревнование, в котором наподобие керлинга из игрового поля выбиваются камни соперника и устанавливаются свои. Ну и, наконец, «Юморка» — веселая эстафета, в которой участники бегали в надувных памперсах, прыгали в мешке, управляли большим колесом и ездили на пятиместных лыжах.

Еще одним конкурсным заданием было представление команд. У многих получились настоящие творческие номера. Больше всех жюри в этом конкурсе понравилась команда «Смайл» ДК «Нефтяник» — ребята в своих шапочках с нашивками-улыбками спели песню, которая всех зарядила хорошим настроением. Команда цеха №23 выделялась среди остальных визуально. В прошлом году оранжевый цвет был только на касках, а в этом стал основным в костюмах участников. Так что эту яркую и позитивную сборную под названием «Апель-



син» было видно издалека. У команды «Спасатели» цеха №22 тоже была особая концепция. Ее символами стали Чип и Дейл, которые, как известно из мультки, всегда спешат на помощь, а также Гаечка, Рокки и Вжик. К слову, цех №22 получил специальный приз в номинации «Лучшая группа поддержки» и взял общекомандное серебро. Золото и бронза – у гостей.



Свою команду «Нетипичные проектировщики» выставил и недавно созданный цех №26. Она уверенно расположилась в верхней части турнирной таблицы и была признана лучшим старт-апом Дня здоровья-2018. Команда «Авангард» Совета ветеранов второй год подряд принимала участие в празднике и вновь проявила настоящую волю к победе. Но главное, как отметили участники, были не места, а, конечно же, веселый, активный и спланирующийся выходной на природе.

Ольга МАКУРИНА, специалист по информационной работе профкома ОАО «Славнефть-ЯНОС»:

ДИСКОНТНАЯ ПРОГРАММА ПРОФСОЮЗОВ

В дисконтной программе Объединения организаций профсоюзов области - новые партнеры.

Подробности - на нашем сайте fnpryar.ru.

laleöka
детский центр
Скидка 10% на все услуги.



Скидка 5%.



Семейное пространство "Подвальчик 76".
Скидка 10% на все услуги.

ME
Роллы и Суши
8-905-136-09-09
Ежедневно
Скидка 5%.



Юридические
УСЛУГИ

Скидка 10% на все услуги.



Санаторий "Сосновый бор".
Для членов профсоюза стоимость
1300 руб. /сутки.

ТатуEnd
удаление татуировок лазером
ДЕПИЛЯЦИЯ ВОСКОМ
женская / мужская
+7 (961) 157 05 11
Скидка на услуги 5-10%



Скидка 15%.

ВСЕ ЛУЧШЕ И ЛУЧШЕ



3 марта 2018 года на базе отдыха «Коприно» профсоюзный комитет совместно с администрацией АО «Рыбинский завод приборостроения» провели третий профсоюзный фестиваль «Наш выбор». В фестивале приняли участие 13 команд из структурных подразделений организации. Всего на базу приехали 210 человек, в том числе 16 председателей цеховых профсоюзных комитетов, 26 руководителей структурных подразделений. Средний возраст участников — 49 лет.

Программа фестиваля состояла из игрового блока «Русские забавы», интеллектуального конкурса «Русская смекалка» и развлекательной программы «Русский хоровод». На торжественном открытии фестиваля присутствовал генеральный директор АО «РЗП» Николай Крундышев и председатель Ярославской об-

каравай, все что хочешь выбирай!».

После подведения итогов фестиваля на пьедестал почета поднялись пять команд-победителей. Всем участникам мероприятия вручены билеты на спектакль Рыбинского драматического театра «Мужская работа».

Ирина Бешапошникова, председатель первичной профсоюзной организации:

— На третий профсоюзный фестиваль приехали новые команды, количество участников увеличилось на 40 человек, на первом фестивале было 170 человек. Это говорит о том, что профсоюзный фестиваль

ластной организации профсоюза Алевтина Мухина.

Каждая команда выступила с приветствием «Наш выбор» и презентовала праздничный пирог «Каравай».

набирает популярность среди членов профсоюза первичной профсоюзной организации. В отличие от молодежных слетов профсоюзный фестиваль для работников старше 35 лет проводится два раза в год и не теряет своей актуальности.

Иван Корешков, член организационного комитета фестиваля и участник молодежных слетов:

— На молодежных слетах проводится больше спортивных соревнований, активных и подвижных конкурсов. На профсоюзном фестивале больше времени занимают творческие и интеллектуальные мероприятия. Фестиваль



проходит за один день. Вместе с участниками приезжают болельщики, они не стесняются быть активными, поддерживают свои команды, сохраняют боевой дух и после фестиваля, на производстве.

Наталья Дыренкова, капитан команды транспортно-хозяйственной службы «Неспеседы»:

— Я являюсь капитаном команды уже третий раз. Очень нравится дружеская атмосфера всех участников профсоюзного фестиваля. В период подготовки фестиваля и на соревнованиях стираются границы между руководителями и подчиненными. Все готовы участвовать, стараются быть активными, принести пользу своей команде».

Алевтина МУХИНА, председатель областной организации Профрадиоэлектрон.



Следующий номер газеты выйдет 29 марта 2018 года.