

# ГОЛОС ПРОФСОЮЗОВ

№8 (1879)

26 апреля  
2018 г.

Выходит  
с 20 января 1990 г.

16+ ГАЗЕТА ОБЪЕДИНЕНИЯ ОРГАНИЗАЦИЙ ПРОФСОЮЗОВ ЯРОСЛАВСКОЙ ОБЛАСТИ (www.fnpryar.ru)

## С ПРАЗДНИКОМ 1 МАЯ - ДНЕМ МЕЖДУНАРОДНОЙ СОЛИДАРНОСТИ ТРУДЯЩИХСЯ!



Дорогие ярославцы!

От всей души поздравляю вас с Первомаем – Днем международной солидарности трудящихся!

Для профсоюзов 1 Мая был и остается Днем единства, взаимной поддержки и борьбы за права и законные интересы наемных работников, символом солидарности, справедливости и свободы.

Главный девиз этого Первомая – «За достойный труд, за справедливую социальную политику!». Профсоюзы Ярославской области прилагают все усилия для того, чтобы первомайские лозунги воплощались в жизнь.

В эти весенние дни желаю вам и вашим близким здоровья, счастья, радости, благополучия. Пусть мир и согласие всегда будут добрыми попутчиками в вашей жизни!

Друзья! Присоединяйтесь к профсоюзным колоннам демонстрантов! Вместе отстоим наше право на достойный труд и справедливую социальную политику!

Встретимся 1 мая в 10 часов на площади Юности. Движение колонны начнется в 10.30, в 11 час. на Советской площади состоится митинг.

С наступающим праздником!

Председатель Профобъединения Сергей Соловьев.

## ЗАЯВЛЕНИЕ ФНПР «ПРОФСОЮЗЫ РОССИИ ЗА МИР!»



Федерация независимых профсоюзов России обращается к своим братьям и сестрам в России и за рубежом и выражает возмущение неприкрытым актом агрессии против Сирийской Арабской Республики, поставившим мир на грань ядерной катастрофы.

Профсоюзы всегда выступают за права работников, достойную зарплату и рабочее место. Но когда начинаются военные действия, работники теряют вначале работу, а затем и жизни – свои, товарищей, родных и близких. Именно поэтому нам небезразличен конфликт, в котором варварская бомбардировка Сирии новыми «крестоносцами» Запада (США, Великобритания, Франция) нанесла удар по системе мирового устройства, стала грубым нарушением международных соглашений.

Агрессорам уже не требуется мандат ООН, хотя бы формальные юридические обоснования. Достаточно ссылок на несколько публикаций и мнения неправительственной организации, специализирующейся на оправдании возможной агрессии. Впрочем, несколько лет назад представитель США в ООН уже потрясал пробиркой, приготавливая военное вторжение.

Вопрос не в количестве ракет, которые долетели до целей в Сирии, не будучи сбитыми системами ПВО. Дело в том, что симметричный ответ на такой акт агрессии против суверенного государства, сражающегося с мировым террором, мог привести к полномасштабным военным действиям между странами ядерного клуба. Ближайшим аналогом сирийским событиям выступает Карибский кризис, когда только контакты между первыми лицами США и СССР по сути спасли мир.

Федерация независимых профсоюзов России выступает за верховенство закона. Только механизмы ООН являются на сегодня альтернативой хаосу, который несет за собой использование оружия массового поражения, смерть и горе народам.

Мы считаем, что профсоюзы всех стран должны выступить за диалог политических лидеров и государств. Пушки не должны говорить.

Необходимо предпринять целенаправленные усилия во имя разрядки политической напряженности. Нужно усмирить провокаторов, которые сеют рознь между нашими странами, используя ложь и прямые подтасовки фактов.

Это могут сделать солидарные действия профсоюзов всего мира!

Мы должны потребовать это от лидеров наших стран!

Миру – мир! Нет – войне!

18 апреля 2018 года.

## ГЕНСОВЕТ ФНПР ОПРЕДЕЛИЛ ЗАДАЧИ ПРОФСОЮЗОВ

18 апреля в Москве под председательством Михаила Шмакова состоялось заседание Генерального Совета ФНПР. Были обсуждены вопросы: «О задачах профсоюзов в современных социально-экономических условиях», «О ходе выполнения Плана практических действий по реализации решений IX съезда ФНПР в 2017 году» и ряд других. В заседании приняли участие представители Правительства РФ, объединений работодателей, депутаты Государственной Думы РФ. Профсоюзы Ярославской области представлял председатель Объединения организаций профсоюзов Сергей Соловьев.

В докладе Председателя ФНПР Михаила Шмакова и выступлениях членов Генсовета была дана оценка текущего момента в экономике и социально-трудовой сфере.

Отмечено, что несмотря на сложные условия возрастающей геополитической нестабильности, ФНПР при поддержке Президента России В.В.Путина удалось решить ряд стратегически важных задач. В их числе: доведение МРОТ до уровня прожиточного минимума с мая 2018 года; решение Конституционного суда России, который поддержал профсоюзную позицию о невключении в состав МРОТ «северных» надбавок;



восстановление индексации заработной платы; включение основных требований профсоюзов в Генеральное соглашение между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством Российской Федерации на 2018-2020 годы.

В то же время главным препятствием на пути устойчивого социально-экономического развития остается политика ограничения внутреннего инвестиционного и потребительского спроса и поощрения вывоза капитала из страны, проводимая финансово-экономическим блоком Правительства России. Члены Генсовета подчеркнули, что агрессивная антиинфляционная политика, нацеленная на достижение низкого уровня инфляции, была во многом достигнута за счет снижения реальных доходов населения.

Михаил Шмаков заявил, что «вывод МРОТ на экономически обоснованный уровень мы рассматриваем как реализацию неотъемлемых прав трудящихся на защиту от бедности и улучшение условий их труда. Мы также расцениваем эту меру как важный стимул для роста экономики и ее качественных преобразований... Уже сегодня мы слышим рассказы о том, что региональным бюджетам не хватает денег на повышение зарплат работникам. Кроме того, дополнительной угрозой является то, что работодатели – и частные, и государственные – начинают процесс перевода работников на неполный рабочий день, неполную рабочую неделю. В довершение всего, повышение зарплат до уровня нового МРОТ в ряде учреждений сокращает разницу в зарплатах между работниками разных квалификаций. Сегодня мы долж-

ны довести дело до конца, проконтролировав законное и честное – без обмана! – доведение нижней планки зарплат по всей стране на уровень не ниже МРОТ. В конце этого года мы должны сказать: планка МРОТ как нижний уровень зарплат в стране – достигнута. Это наша главная экономическая задача на 2018 год».

Развитие человеческого потенциала как основного фактора экономического роста, формирование условий для самореализации



граждан, роста реальных доходов работников, уровня пенсионного обеспечения и уровня жизни населения, устранения причин бедности – таковы приоритеты работы российских профсоюзов в современных условиях...

Выступая в дискуссии по докладу, министр труда и социальной защиты Максим Топилин и председатель Фонда социального страхования Андрей Кигим рассказали о сегодняшних проблемах социально-трудовых отношений в стране и путях их решения, стоящих перед министерством, ФСС, профсоюзами и работодателями. В частности, Максим Топилин заверил, что «тема с бедными рабочими будет формально решена», так как она будет «в фокусе внимания нового состава российского правительства», а Андрей Кигим предложил профсоюзам совместный проект – «сервис для защиты работников, обиженных Фондом социального страхования», чтобы помочь работникам реализовать свое право на пособия.

Членами Генсовета ФНПР был одобрен ход выполнения Плана практических действий по реализации решений IX съезда ФНПР, намечены конкретные действия ФНПР и её членских организаций на предстоящий период.

Генеральный Совет ФНПР обратил особое внимание на дальнейшее укрепление организационного единства профсоюзов, их кадровое усиление и повышение ответственности членских организаций за выполнение решений коллегиальных органов ФНПР.

На заседании Генерального Совета председатель ФНПР Михаил Шмаков вручил награды победителям фотоконкурса ФНПР «Бороться и побеждать», лучшим профсоюзным журналистам страны по итогам Года профсоюзной информации. Почетной грамоты ФНПР удостоена зав. отделом по информационной работе Объединения организаций профсоюзов Ярославской области Нина Сорокина «за эффективную информационно-пропагандистскую работу, направленную на повышение имиджа ФНПР, и активное участие в мероприятиях Года профсоюзной информации в 2017 г.».

Департамент общественных связей ФНПР.



## ЖИТЬ СТАЛО ЛУЧШЕ?

По данным Росстата, опубликованным в эти дни, в феврале 2018 года к данным по февралю 2017 года как реальная зарплата, так и реальные доходы продемонстрировали рост - на 109,7% и 104,4% соответственно.

Жить стало лучше?



**Комментирует заместитель руководителя Департамента социально-трудовых отношений и социального партнерства Аппарата ФНПР Елена Косаковская:**

- Причин роста зарплат и реальных доходов несколько. Во-первых, повышение МРОТ с 1 января 2018 года до уровня 85% от величины прожиточного минимума трудоспособного населения. Во-вторых, продолжается выполнение президентских указов 2012 года в части достижения соотношений зарплат отдельных категорий бюджетников.

В-третьих, статданные говорят о росте экономики в целом. Так, в феврале 2018 года к февралю 2017 года рост ВВП составил 101,5%, индекс промышленного производства 101,5%, инвестиции в основной капитал 104,4%.

Между тем, по-прежнему существует серьезный риск снижения соотношения зарплат работников бюджетной сферы, поименованных в президентских указах 2012 года, после 2018 года. Кроме того, в связи с заменой в методике расчета показателя «средняя заработная плата» на «среднемесячный доход от трудовой деятельности» существенно занижен целевой уровень вышеуказанных соотношений (37936 руб. против 33787 руб. за 9 месяцев 2017 года).

ФНПР продолжает настаивать на возврате к прежней методике расчета, но вместо показателя «средняя заработная плата», который является показателем «средней температуры по больнице», надо говорить о зарплате «среднего человека» - о медианной зарплате: это величина заработной платы, относительно которой 50% работников получают заработную плату ниже, а 50% работников - получают выше данной величины. Данная величина значительно ниже «средней по больнице».

Также в стране сохраняется крайне несправедливое распределение доходов. У 20 процентов наиболее обеспеченного населения сосредоточено более 47% всех денежных средств. На одном и том же предприятии разрыв в зарплатах между топ-менеджерами и работниками может достигать ста и более раз. При этом у 20 процентов малообеспеченных граждан количество денежных средств едва превышает 5 процентов. Поэтому во многом рост доходов населения России - видимость.

То же касается и заработной платы. 10% работников с наибольшей зарплатой получают около трети всей суммы начисленной заработной платы, тогда как 10% работников с наименьшей зарплатой получают только 2,3% от общей суммы. И такая тенденция сохраняется на протяжении многих лет.

Департамент общественных связей ФНПР.

ВСТРЕЧА  
НА ВЫСШЕМ УРОВНЕ

13 апреля Президент РФ Владимир Путин провёл рабочую встречу с Председателем Федерации независимых профсоюзов России Михаилом Шмаковым. Обсуждались ситуация на рынке труда и исполнение трудового законодательства.

Глава государства попросил М.Шмакова оценить ситуацию на современном рынке труда и ход выполнения норм действующего в этой сфере законодательства. Председатель ФНПР подчеркнул, что курс, взятый на повышение доходов населения, должен «раскручивать» весь экономический механизм, и тогда в большей степени заработают малые, средние предприятия, и, самое главное, через повышение покупательского спроса мы сможем получить более хорошие показатели и на рынке труда».

Вместе с тем, профсоюзный лидер отметил, что на рынке труда в настоящее время есть неблагоприятные тенденции: «ряд предприятий, даже вне зависимости от последних решений, санкций, находится в тяжёлом положении, сокращают свой персонал и закрываются».

«Что касается выплат заработной платы на предприятиях, которые подверглись банкротству, - тут есть пробелы в нашем законодательстве», - отметил М.Шмаков. По его словам «тысячи, десятки тысяч людей с обанкротившихся предприятий годами не могут получить заработную плату, которую они заработали ранее и которая, тем не менее, не была выплачена». По его мнению, необходимо, чтобы заработная плата вообще выплачивалась перед налогами.

Президент РФ предложил провести консультации по этой проблеме с участием экспертов правительства и профсоюзов, подчеркнув, что «права людей, которые попали в трудное положение не по своей вине, безусловно, должны быть обеспечены».

Материалы с сайта ФНПР.

## ПРОФСОЮЗ БЪЕТ ТРЕВОГУ!



Уже сегодня ситуация, создавшаяся во взаимоотношениях между ПАО «Ростовский оптико-механический завод» и АО «Ярославская генерирующая компания», достигла пика напряженности. Она связана с неплатежами за поставляемую тепловую энергию и теплоносителя для нужд жителей г. Ростова, в т. ч. социально-значимых объектов - детского сада и школы.

Являясь председателем первичной профсоюзной организации «РОМЗ», представителем всего трудового коллектива организации (на 1.04.2018 г. - 1097 человек, из них 313 - молодых специалистов), я с огромным трудом подбираю слова, чтобы в полной мере передать ту напряженность и переживание трудового коллектива за будущее завода, развивающегося градообразующего предприятия!

По состоянию на 1 апреля 2018 года долг АО «ЯГК» за поставленную тепловую энергию превышает 100 млн рублей и продолжает увеличиваться. Руководство предприятия сделало все возможное для разрешения этой проблемы. В процесс борьбы за свои деньги РОМЗ вовлек все заинтересованные стороны, органы местного самоуправления, органы исполнительной власти. Неоднократные обращения к правительству области на сегодняшний день не принесли существенных изменений в пользу ПАО «РОМЗ».

Заглянув в завтрашний день, можно увидеть, что обрзававшаяся задолженность на предприятии ведет к

## МРОТ В ВОПРОСАХ И ОТВЕТАХ

Хотим напомнить вам, что в нашем регионе с 2014 года заключается Соглашение о минимальной заработной плате, в соответствии с которым с 01.01.2018 г. для работников организаций внебюджетной сферы минимальная заработная плата (при условии, что указанным работником полностью отработана норма рабочего времени и выполнены трудовые обязанности) установлена 10 469 рублей, а для работников государственных и муниципальных учреждений - 9489 рублей.

На протяжении более 10 лет профсоюзы добились вступления в силу ст. 133 Трудового кодекса РФ, согласно которой минимальный размер оплаты труда устанавливается на всей территории РФ федеральным законом и не может быть ниже размера прожиточного минимума трудоспособного населения.

В 2017-2018 гг. сделан существенный шаг в этом направлении, когда В.В. Путин, поддержав требования профсоюзов, подписал закон, повышающий МРОТ до уровня величины прожиточного минимума и с 1 мая 2018 г. минимальный размер оплаты труда установлен в размере 11 163 рубля. Таким образом, с 1 мая 2018 г. в нашей области для всех категорий работников, независимо от формы собственности организации, минимальная заработная плата будет соответствовать 11 163 рублям.

Профсоюзы много лет добиваются «очищения» МРОТ, чтобы (как это было более 10 лет назад) доплаты, надбавки и выплаты компенсационного и стимулирующего характера не включались в минимальную зарплату, а начислялись сверх нее. Об этой проблеме профсоюзы не раз заявляли на разных уровнях.

После проверки ряда статей Трудового кодекса Конституционный суд постановил, что районные коэффициенты и «северные» надбавки по ст. 316, 317 Трудового кодекса РФ не только не должны включаться в минимальный размер оплаты труда, но напротив, должны начисляться на всю зарплату. Поводом для решения стали жалобы четырех российских граждан, работающих в Карелии, Алтайском крае и Иркутской области. Работников поддержали профсоюзы и настояли на проверке конституционности статей, по которым делаются такие расчеты. Это первые шаги, теперь профсоюзы ставят задачу - добиться внесения изменений в отдельные статьи Трудового кодекса, чтобы больше не возникало вопросов, что включается в МРОТ.

В этой связи в отдел социально-трудовых отношений Объединения часто поступают вопросы от работников организаций в отношении размера МРОТ.

Публикуем ответы на наиболее часто поступающие вопросы.

## ПЕНСИОННОЙ СЛУЖБЕ 100 ЛЕТ!



Уважаемые ветераны, сотрудники Отделения Пенсионного фонда РФ по Ярославской области!

Сердечно поздравляю вас со 100-летней годовщиной создания пенсионной службы!

100 лет - это дата, которая символизирует достижения, накопленный опыт, мудрость и ответственность за взятые обязательства.

Из года в год круг клиентов Пенсионного фонда и, в частности, нашего Отделения ПФР по Ярославской области, расширяется. Так, на сегодняшний день в Отделении на учёте состоит более 417

тыс. пенсионеров, свыше 26 тыс. федеральных льготников, 67,5 тыс. владельцев сертификатов на материнский капитал.

Растёт количество выплат, совершенствуется законодательство, появляются новые направления деятельности Пенсионного фонда, и всегда сотрудники пенсионной службы справляются с поставленными задачами качественно и своевременно. Отделение успешно осваивает инновационные технологии и постоянно работает над оптимизацией форм работы с клиентами.

За всем этим титаническим трудом стоят наши коллеги. Позвольте выразить вам благодарность за ваш нелегкий труд, требующий особого терпения и душевной чуткости! С праздником, уважаемые коллеги!

Владимир КОМОВ, управляющий ОПФР по Ярославской области.

Угроза невыплаты заработной платы может привести к неисполнению обязательств перед профсоюзной организацией по перечислению членских профсоюзных взносов, что не позволит реализовать социально-значимые мероприятия, такие, как компенсация части стоимости путевки для детей в летний оздоровительный лагерь, материальная помощь членам профсоюза, льготное приобретение путевок в санатории и профилактории, чествование ветеранов ВОВ, материальная помощь инвалидам, пенсионерам и многое другое, являющееся основой для социального партнерства в соответствии с действующими положениями коллективного договора, Отраслевого соглашения и Устава профсоюза.

Задолженность привела к невыполнению социально-значимых программ на ПАО «РОМЗ», к примеру, программы «Поддержка молодых специалистов», предусматривающей предоставление работникам бесплатного арендного жилья, компенсацию процентной ставки приобретаемого ипотечного жилья и многое другое, создающее имидж и привлекательность предприятия для выпускников школ и ВУЗов.

С образовавшимся дефицитом бюджета и вынужденного неплатежеспособного состояния ПАО «РОМЗ» последствия могут нести необратимый характер.

Моя цель - донести до общественности и органов власти всех уровней о беспрецедентности по своей глупости и безразличию в решении существующей проблемы инстанций!

Евгений ФЕДОРОВ, председатель ППО «РОМЗ».

- Входят ли в минимальную заработную плату компенсационные и стимулирующие выплаты?

- Как отмечалось выше, с 1 сентября 2007 года, к сожалению, в размер минимальной заработной платы включаются выплаты, а также надбавки и доплаты, носящие компенсационный и стимулирующий характер (исключение - районные коэффициенты и «северные» надбавки).

- Является ли нарушением тот факт, что после вычета НДФЛ зарплата сотрудника стала меньше МРОТ?

- Такой факт не является нарушением, т.к. согласно подп. 6 п.1 ст. 208, 217 НК РФ и письму Минфина от 02.02.2018 №03-04-05/6114 зарплата должна сравниваться с федеральной или региональной до вычета налога.

- Надо платить работнику зарплату не ниже МРОТ, если он работает на сдельной системе оплаты труда?

- Надо, т.к. в соответствии с ч.3 ст.133 ТК РФ сотруднику, работающему на сдельной оплате, который выполнил полную месячную норму труда, положена зарплата не ниже федеральной и региональной МРОТ.

- Может ли сотрудник с неполным рабочим днем или неделей получать зарплату меньше МРОТ?

- Может. Согласно с ч.3 ст.133 ТК РФ, если работник трудится неполный рабочий день, то его зарплату и МРОТ надо считать пропорционально отработанному времени.

- Если внешний совместитель работает по четыре часа, нужно ли поднять его зарплату до МРОТ?

- Этого делать не нужно. Полностью МРОТ выплачивается, если отработана вся норма рабочего времени. Работник по совместительству трудится неполный день, значит, считать его зарплату надо пропорционально отработанному времени согласно ч.3 ст.133 ТК РФ.

В заключение хочется напомнить: за выплату минимального размера оплаты труда ниже установленной федеральным и региональным законодательством налагаются санкции. Согласно ч. 6 ч. 7 ст. 5.27 КоАП, руководителя могут наказать в размере от 10 000 до 20 000 рублей, а при повторном нарушении - от 20 000 до 30 000 рублей или, соответственно, ему может грозить дисквалификация до трех лет; учреждению также может грозить штраф: при первом нарушении - от 30 000 до 50 000 рублей, при повторном - от 50 000 до 100 000 рублей.

В статье использованы материалы журнала «Заработная плата».

Отдел социально-трудовых отношений Профобъединения.



## ОБМЕНЯЛИСЬ ОПЫТОМ



11 марта в первичной профсоюзной общественной организации «Сатурн» побывала делегация руководителей и специалистов областной организации профсоюза работников радиоэлектронной промышленности. Плановая встреча была посвящена знакомству наших коллег с состоянием информационной работы в профсоюзной организации, использованию информационного пространства, которое должно быть доступно каждому члену профсоюзной организации.

Гости познакомились с учебной базой ПАО «ОДК-Сатурн», историей предприятия, требованиями, которые предъявляются к вновь поступающим на работу. Председатель ППО «Сатурн» Алексей Соловьев рассказал о структуре коллективного договора и о налаженном взаимодействии профсоюза и администрации по решению производственных задач и социальных программ. Были затронуты и проанализированы вопросы профсоюзного членства, разработанные и реализуемые механизмы активизации деятельности цеховых профсоюзных лидеров, подготовка и учеба профсоюзных кадров и резерва.

Заместитель председателя А.Евстифеев поделился опытом организационной работы

и наработками по применению нестандартных форм во время проведения турниров, детских и семейных праздников, акций, в том числе готовящейся в этом году к 1 мая. Он отметил, что использование профсоюзной атрибутики, применение соревновательного принципа, выявление и награждение наиболее активных и отличившихся объединяет производственные коллективы и привлекает в профсоюзные ряды новых членов.

Основная часть семинара была посвящена многочисленным формам информационной работы, ведущейся в ППО «Сатурн». Подготовленная профганизатором Андреем Калининским презентация наглядно показала, как формируется информационное поле, и какие собственные наработки используют в ежедневной деятельности работники аппарата профкома. Было подробно рассказано о включении в творческий процесс создания символики, буклетов и листовок рядовых членов профсоюза. Гости познакомились с методами разработки макетов информационных материалов, практикой размещения заказов на информационные доски, сувенирной и канцелярской продукцией с символикой профсоюза.

Председатель цеховой профсоюзной организации Главной бухгалтерии Светлана Рыжкова на конкретных примерах рассказала гостям о своей работе и как профсоюзного лидера, и как члена редколлегии ППО «Сатурн».

Со своей стороны, гости поделились опытом использования в профсоюзной работе видеоэкранов, изготовления и распространения информационных листовок, проведения массовых мероприятий. По мнению сторон, встреча получилась продуктивной и полезной для каждого из участников.

*Андрей КАЛИНИН, ППО «Сатурн».*

## ВМЕСТЕ С "РАДУГОЙ"

Комплексный центр социального обслуживания населения «Радуга» в Ростове был открыт 25 лет назад, в 1993 году. Учреждение это предназначено для оказания населению всех видов социальных услуг и расположено в тихом, живописном уголке города Ростова. Сегодня в структуру центра входят 15 отделений, из них 9 отделений социального обслуживания на дому; специализированное отделение социально медицинского обслуживания на дому; отделение временного проживания; отделение дневного пребывания; 2 отделения реабилитации детей и подростков с ограниченными физическими и умственными возможностями; отделение срочного социального обслуживания.

За четверть века специалистами центра был накоплен большой опыт работы с пожилыми гражданами и инвалидами, детьми. Штат центра составляет 235 человек, из них 154 социальных работника. Для всех них комплексный центр – второй дом, в который они приходят с любовью и радостью, зная, что их там ждут.

Возглавляет КЦСОН Ольга Кабанова – грамотный, требовательный и ответственный руководитель, способный мобилизовать коллектив на достижение высоких результатов.

Медицинский блок рассчитан на поддержание здоровья проживающих. Большое место отводится и досугу. А как же иначе? Ведь каждый человек – кладь талантов, нужно только найти их и раскрыть. Так в отделении

дневного пребывания был создан хор «Сударушка». Коллектив еще молодой, но уже узнаваемый не только в Ростове, но и за его пределами.

Люди приходят и приезжают в «Радугу» отдохнуть душой и сердцем, завязывают знакомства, находят новых друзей. Не так давно там появилось новое течение – волонтерство, в рамках поддержки пожилых граждан открыты компьютерные курсы, не остаются без внимания и дети, которые занимаются мультипликацией. А в отдаленные села и деревни ездит на специально приобретенном автобусе мобильная бригада отделения срочного социального обслуживания, куда входят соцработник, парикмахер, медсестра.

На 25-летие КЦСОН приехало множество гостей – от главы г. Ростова до ветеранов социальной службы, руководителей общественных организаций и социальных партнеров. Среди них Галина Попова – председатель обкома профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания. Ведь в этом коллективе на протяжении многих лет функционирует большая профсоюзная организация, которую возглавляет Любовь Окутина. Именно ей и вручила Галина Дмитриевна Почетную грамоту обкома и денежную премию, а коллективу центра – кофемашину в подарок, поблагодарив сотрудников центра за их благородный труд и пожелав им энтузиазма и творчества.

*Галина ЖДАНОВА.*

## КАК ВЫПОЛНЯЛОСЬ СОГЛАШЕНИЕ?

18 апреля в Доме профсоюзов состоялся VIII Пленум областной организации профсоюза работников здравоохранения РФ. На нем присутствовали 57 представителей первичных профсоюзных организаций, членов областного комитета профсоюза.

По первому вопросу повестки дня – «Выполнение Регионального отраслевого соглашения между департаментом здравоохранения и фармации ЯО и областной организацией профсоюза на 2015-2018 гг.» – выступили заместитель директора департамента Надежда Корзина и председатель областного профсоюза Любовь Транова.

Стороны отметили успешное сотрудничество в рамках Соглашения и положительный опыт выполнения некоторых пунктов нормативного акта, в частности, об учете мотивированных мнений областной и первичных организаций профсоюза при вынесении дисциплинарного взыскания или увольнения членов профсоюза. За период 2015-2018 гг. было составлено около 20 мотивированных мнений на уровне обкома и около 50 на уровне первичек. В ноябре 2017 года было внесено дополнение к Соглашению об установлении в коллективных договорах медицинских организаций дополнительных соглашений о льготах и преимуществах только для членов профсоюза. Это даст в будущем реальные гарантии для тех, кто выбрал профсоюз.

В апреле этого года будет подписано новое Соглашение на 2018-2021 гг. Хочется отметить тесное сотрудничество сторон в его создании, а также взаимопонимание и умение решать конструктивно вопросы, касающиеся проблем работников отрасли. Это стало более возможным при нынешнем руководстве департамента здравоохранения и фармации

Ярославской области.

По второму вопросу повестки с докладом выступила Л.Транова. Она отчиталась перед членами обкома о выполнении целевых показателей «Дорожной карты» областной организации профсоюза за 2017 год. В целом она была выполнена в запланированном объеме. Однако в пункте по охвату профсоюзным членством нашей организации не удалось достичь хороших результатов, в этом плане мы остаемся на уровне прошлого года, несмотря на большую работу обкома и профактива по



мотивации профсоюзного членства. Четыре председателя первичек по итогам статистических отчетов за 2017 год обеспечили хороший прирост профорганизаций, это: Е.Афанасьева (Ростовская ЦРБ), Ю.Широков (Тулаевская ЦРБ), И.Ожиганова (областная туберкулезная больница), Т.Зиновьева (областная онкологическая больница). Они награждены денежными премиями.

По заключительному вопросу «Об исполнении профсоюзного бюджета за 2017 год» выступила главный бухгалтер обкома Елена Романова.

*Любовь КАЗАНОВА, специалист по оргработе обкома.*

## НА ПОВЕСТКЕ ДНЯ

19 апреля 2018 года состоялось заседание Президиума Ярославской областной организации Профсоюза работников АПК РФ, на котором были рассмотрены вопросы об участии в организации летнего отдыха и оздоровления детей в 2018 году, об участии в общероссийской первомайской акции профсоюзов, о дате проведения и повестке дня очередного заседания областного комитета Профсоюза, об анализе возможностей профсоюзных организаций по созданию молодежного совета. По всем вопросам повестки дня выступила председатель областной профсоюзной организации Ирина Котова. Она рассказала об основных моментах организации детского отдыха: список детских оздоровительных лагерей Ярославской области, цены на отдых детей в этом году, порядок и суммы возмещения за путевки в загородных лагерях на 2018 год, категории бесплатных путевок в детские оздоровительные лагеря и другие моменты. Члены Президиума и приглашенные поделились опытом работы по организации детского отдыха.

По всем обсуждаемым вопросам были приняты соответствующие постановления.

В этот же день был проведен семинар для



профсоюзного актива с вопросом «О мерах по организационному укреплению Профсоюза, увеличению численности членов Профсоюза, о привлечении молодежи в профсоюзные организации». Участники семинара отметили, что в современных условиях важность профсоюзов велика как никогда, ведь фактов, когда число нарушений трудовых прав работников увеличивается, а попытки избавиться от профсоюзных организаций на предприятиях усиливаются, становится больше. Задача профсоюзных лидеров – вести постоянную работу с руководителями предприятий по разъяснению того, почему им выгодно иметь на предприятии профсоюзную организацию.

*Ирина КОТОВА, председатель ЯОО Профсоюза работников АПК.*

## ЯРОСЛАВСКИЕ ЭНЕРГОСИСТЕМЫ – РАБОТА НА ОПЕРЕЖЕНИЕ!!!

АО «Ярославские Энергетические Системы» – одно из ведущих предприятий жилищно-коммунального комплекса города, которое обеспечивает передачу тепловой энергии в дома горожан, социально-бытовые объекты, медицинские учреждения. Это предприятие достаточно молодое, его история насчитывает чуть более 10 лет, но масштаб деятельности значителен. И всегда оно неизменно остается социально-ориентированным. Коллективный договор АО «Ярославские Энергосистемы» – один из лучших в отрасли. Уже на протяжении 8 лет руководит предприятием Сергей Зарубин, будучи сам по образованию теплоэнергетиком, придерживается принципа «кадры решают все» и поэтому проводит политику сохранения, укрепления квалифицированного кадрового состава. Конечно, этому способствуют многочисленные льготы, гарантии, преференции для работников, закрепленные коллективным договором.

Со дня рождения предприятия была создана и первичная профсоюзная организация, которая, как и само предприятие, переживала разные времена, но за последний период численность членов профсоюза неуклонно

снижалась. Вероятно потому, что именно коллективный договор уравнивал всех работников, и членство в профсоюзе не давало ни морального, ни материального преимуществ. Чтобы изменить ситуацию, нужно было найти инициативного, творческого, грамотного и, самое главное, неравнодушного человека из коллектива, который взялся бы возглавить первичку и привести ее из формального в «рабочее», эффективное состояние. При содействии областного комитета работников жизнеобеспечения на эту должность предложили кандидатуру Натальи Ушаковой – начальника службы охраны труда и промышленного контроля. За ее плечами уже был значительный опыт профсоюзной работы в качестве заместителя председателя ППО ОАО «Яргорэлэктротрест», а членом профсоюза она была во все времена своей трудовой деятельности. Но главное – это понимание того, что человек, его проблемы, заботы, вопросы – именно это должно быть центром



внимания профсоюзного лидера.

Став председателем первички, Наталья Борисовна побывала во всех структурных подразделениях, встречалась с работниками, узнавала, что

хотят люди, чем их можно заинтересовать, объединить... За короткий срок она сплотила вокруг себя команду и определила основные направления, приоритеты работы.

И вот уже можно подвести итоги первого квартала (избрание на должность председателя прошло на конференции в декабре 2017 года). Перечень проведенных мероприятий впечатляет: конкурс детских рисунков «Встречаем Масленицу», масленичные гуляния с играми, соревнованиями, в которых приняли участие более трехсот работников и членов их семей, организованное посещение ярославского дельфинария, музея Эйнштей-

на, экскурсия в село Воронино Ростовского района... И это далеко не полный перечень мероприятий, организованных профсоюзным активом. Востребованным оказалось направление «театралов»: только за март премьеру постановки «Девушка для прощаний» посетили 70 человек. Заключен договор с бассейном на льготное посещение детей сотрудников.

Конечно, такая деятельность не осталась незамеченной. Результат налицо – увеличилось число членов профсоюза. Стоит отметить, что и руководитель С.Зарубин – далеко не сторонний наблюдатель этого процесса. Он постоянно интересуется работой профкома, динамикой профсоюзного членства и оказывает поддержку Натальи Борисовне. Так, совместным решением работодателя и профсоюза к праздникам 23 февраля и 8 марта коллективу была выплачена премия.

Впереди, конечно, очень много работы, но «дорогу осилит идущий». Хочется, чтобы для работников ярославских энергосистем профсоюз в действительности стал опорой, поддержкой, другом и надежным союзником.

*Светлана ТАРАСОВА, председатель ЯОО Профсоюза жизнеобеспечения.*



## МЫ - МОЛОДЫЕ!

## ЛУЧШИЕ ИЗ ЛУЧШИХ

13 апреля в Доме профсоюзов состоялся VII конкурс «Лучший молодой профсоюзный лидер Ярославской области - 2018». В нем приняли участие 10 конкурсантов из нескольких отраслевых организаций и самых разных отраслей экономики, которые являются активистами в своих первичных профсоюзных организациях. В общем, лучшие из лучших, активные, целеустремленные, талантливые и по-хорошему амбициозные. ПАО «Автодизель» представили двое участников – инженеры Елена Дружкова и Дмитрий Павлов, ОАО «Славнефть – ЯНОС» тоже выставило двух участниц – инженеров Марину Ильину и Светлану Ковальчук. Остальными конкурсантками (мужчина был только один) были: Наталья Белехова – инженер Ярославского радиозавода, Светлана Трубникова – ФГУП «Почта России», Наталия Ускова – ПАТП-1, Екатерина Никитина – учитель – логопед детского сада №22, Виктория Гришкина – начальник юридической службы «Ярославского высшего военного училища противозащитной обороны» и Елена Дружкова – инженер ЯЗДА.

Перед началом состязаний участников конкурса поприветствовал заместитель председателя Профобъединения Александр Дьячков, пожелав им удачи и уверенности в себе.

Как обычно, выявить лучшего из них предстояло с помощью трех заданий: в первом испытании участники проходили тесты на знание профсоюзного движения и трудового законодательства. В следующем конкурсе – творческой самопрезентации – выступали с рассказом о себе, демонстрировали свои лидерские качества, достижения в профсоюзной деятельности. Слайд – ролики некоторые конкурсанты дополняли песнями в собственном исполнении или выступлением группы поддержки.

В последнем состязании, «Дебатах», конкурсанты, разбившись на пары, дискутировали на заданный вопрос по молодежной профсоюзной тематике, выражая диаметрально противоположные точки зрения. Вопросы были достаточно сложными, например:

## УМНИКИ И УМНИЦЫ

Умники и умницы предприятий Дивизиона «Силловые агрегаты» сразились в главной интеллектуальной битве года, которая состоялась 11 апреля на ЯМЗ.



Соперниками представителей «Автодизеля» стали работники Тутаевского моторного завода, учащиеся автомеханического колледжа и команда «Нтвшники», представлявшая одну из ярославских фирм.

Спонсорами игры по традиции выступили «Автодизель», обком профсоюза работников АСМ и

## КУБОК - У КОМАНДЫ "СЛАВНЕФТЬ-ЯНОС"

22 апреля в спортивном комплексе «Молния» прошёл традиционный турнир по мини-футболу, посвященный памяти бывшего председателя областного совета профсоюзов Юлия Алексеевича Щеглова. Главным судьёй соревнований был Николай Мухин. На участие в турнире заявили 8 команд: Славнефть-ЯНОС, Радиозавод, ЯЗДА, Водоканал, БЛЭК-СКРАП, Текстильщик, Автодизель (ЯМЗ) и Кордиант (ЯШЗ).

Соревнования проводились по двум группам: в первой группе явным лидером оказалась команда ЯНОСа. Во второй груп-

пе до последней игры было не ясно, кто выйдет в финальную часть турнира. У трех команд оказалось одинаковое количество очков, и только разница забитых и пропущенных мячей определила участников финальных игр. В своей группе команда Кордиант ЯШЗ стала лучшей, но в матче за 3 место проиграла команде Радиозавода со счетом 5:3.

А обладателем кубка в этом году стала команда «Славнефть-ЯНОС», второе место у команды Автодизель (ЯМЗ), третьей стала команда Радиозавода.

«Профсоюз для молодежи: социальный лифт или бег на месте?», «Допустимали молодежь в руководстве профсоюзной организации?», «Виды профсоюзной поддержки: моральная и материальная. Какая важнее?». На подготовку давалось всего две минуты.

Жюри конкурса возглавлял Александр Дьячков и специалисты Профобъединения: начальник информационного отдела, редактор газеты «Голос профсоюзов» Нина Сорокина, технический инспектор труда Леонид Патрикеев и главный специалист по молодежи Юлия Косякина.

За ребят громко и дружно болели их группы поддержки во главе с председателями областных отраслевых организаций.

По итогам трёх конкурсных заданий лучшим молодым профсоюзным лидером — 2018 стала Виктория Гришкина – начальник юридической службы «Ярославского высшего военного училища противозащитной обороны», которая является председателем Молодежного совета училища. Она активный участник профсоюзных форумов, училась в Школе молодежного профсоюзного лидера при Профобъединении, а в 2016 году участвовала в таком же конкурсе, заняв 2 место. Виктория представляла профсоюз работников государственных учреждений, а саму себя характеризовала как целеустремленного, коммуникабельного, ответственного и инициативного человека.

Все участники получили подарки и дипломы, победители – денежные премии. А Виктория Гришкина – еще и возможность в сентябре представлять наш регион на конкурсе «Молодой профсоюзный лидер ЦФО — 2018» в г. Иваново.

Галина ЖДАНОВА.

первичные профсоюзные организации ЯМЗ, ЯЗДА и ТМЗ.

За звание самого умного боролись 11 команд в четырех непростых, но очень интересных турах. В «Кинотуре» угадывали фильмы по постеру, в музыкальном соревновании распознавали на слух песни и исполнителей, по фото пытались определить известных поэтов, писателей и композиторов, отвечали на вопросы о футболе.

— Интеллектуальная игра очень популярна среди наших сотрудников, с каждым годом в ней участвуют все новые и новые команды, — говорит ведущая Светлана Шувалова, специалист ОККиСП. — Одна из таких - «Сборная молодежи». В прошлом году ее участники помогли нам в организации и проведении, а сегодня они уже в числе игроков!

По итогам 4 туров призовые места распределились следующим образом: 1 место – команда «Форсунка» (АО «ЯЗДА»); 2 место – команда «Стружка» (ПАО «Автодизель»); 3 место – команда «ЭРБАЗ» (ОАО «ТМЗ»).

Победителям интеллектуальной игры вручили дипломы и денежные премии, а всем игрокам — дипломы участников.

Елена ВАСИЛЬЕВА.

ЗДОРОВЬЕ И БЕЗОПАСНОСТЬ  
МОЛОДОГО ПОКОЛЕНИЯ

По решению МОТ Всемирный день охраны труда в 2018 году посвящен улучшению безопасности и сохранению здоровья молодых работников.

Риск несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, которому подвергаются молодые работники, увеличивается из-за сочетания их возраста с рядом факторов, присущих этому возрасту. Молодые люди, являясь работниками, зачастую бывают плохо осведомлены о своих правах, о присутствующих на рабочем месте опасностях и существующих рисках повреждения здоровья, обычно не обладают достаточной профессиональной квалификацией и рабочим опытом. Вместе с тем, иногда наблюдается излишняя самоуверенность в своих физических возможностях и пренебрежение к требованиям охраны труда.

Отсюда и повышенный уровень производственного травматизма. Согласно оперативным данным технической инспекции труда, в области в 2017 году 27 работников в возрасте до 35 лет получили тяжелые травмы, 3 из них - со смертельным исходом. Это составляет 26% от общего количества пострадавших с тяжелым исходом. По данным европейской статистики, молодые работники в возрасте от 15 до 29 лет на 50% чаще подвергаются риску получения производственной травмы, чем работники более старшего возраста.

Высокий уровень травматизма, и не только производственного, среди молодых еще больше усугубляет демографические проблемы, которые переживает в настоящее время Россия. В 2017 году, например, численность населения в трудоспособном возрасте сократилась почти на миллион. В связи с этим работа с молодежью с целью повышения их культуры безопасности и безопасного поведения не только на рабочем месте, но и везде, обучение безопасным работам, повышение их компетенций и знаний в области охраны труда является не просто важной, а первостепенной задачей.

Если говорить конкретнее, то в целях улучшения охраны труда молодых работников необходимо совершенствование статистики здоровья, условий и охраны труда молодежи, разработка программ и применение современных методов обучения по охране труда, позволяющее, начиная со школы, колледжа, вуза и далее на рабочем месте, формировать осознанное безопасное поведение молодого работника, соблюдающего установленные требования. Необходимо также вовлечение молодых работников в члены профсоюзов, поскольку это существенно повысит уровень защиты их трудовых прав.

Объединение организаций профсоюзов Ярославской области каждый год активно участвует в проведении Всемирного дня охраны труда. В этом году торжественное мероприятие, посвященное Всемирному дню охраны труда, состоится 26 апреля в 11 часов в ДК имени Добрынина. Приглашаем руководителей членских и первичных организаций профсоюзов принять участие в торжественном мероприятии.

Николай ЗАВАРИН, главный технический инспектор труда Профобъединения.

## РАЗВИВАТЬ СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЕРСТВО

16 апреля бригада специалистов Объединения организаций профсоюзов области посетила ОАО «Рыбинский судостроительный завод «Вымпел». В состав бригады входили: заведующая отделом социально-трудовых отношений Наталья Филатова, главный специалист отдела Любовь Заручейникова, заместитель главного правого инспектора Александр Малыгин, технический инспектор труда Леонид Патрикеев и председатель профкома ПАО «Ярославский судостроительный завод» Наталья Баранова.

Выезд специалистов в Рыбинск состоялся по инициативе работников предприятия в связи с заключением нового коллективного договора. К тому же на «Вымпеле» произошли изменения в связи с реорганизацией.

Экскурсия по заводу оставила у гостей позитивные впечатления: предприятие работает по госзаказу и по линии Минобороны, объёмы работ большие, предприятие планирует набирать новых работников.

Семинар с профсоюзным активом и представителями стороны работников двусторонней комиссии по подготовке и заключению коллективного договора открыла Н.Филатова, которая рассказала о деятельности Профобъединения и возможностях профсоюзной организации. Л.Заручейникова остановилась на теме правильного ведения переговорного процесса, легитимности представителей стороны работников и основных моментах, необходимых для заключения коллективного договора, а Л.Патрикеев – на особенностях проведения специальной оценки условий труда. Много вопросов по трудовому законодательству было к А.Малыгину, который информировал собравшихся о гарантиях профсоюзной организации и последних изменениях в Трудовом кодексе.

После перерыва состоялась встреча специалистов с заместителем генерального директора предприятия по режиму и кадрам Дмитрием Новиковым. Говорили о положительных моментах и недоработках в коллективном договоре, о социальном партнерстве, о необходимости роста профсоюзного членства. Специалисты Профобъединения дали практические советы по выполнению принятых обязательств коллективного договора и увеличению числа членов профсоюза.

Заместитель председателя Объединения организаций профсоюзов области Александр Дьячков вручил награды победителям и призерам турнира, а также пожелал участникам дальнейших спортивных побед и сохранения традиций в проведении турниров в память о таких достойных людях, как Юлий Щеглов, Валентин Волков, Николай Воронцов и Владимир Жебанов.

Светлана ШУВАЛОВА, председатель Совета ЯООО ФСОП «Россия».



Следующий номер газеты выйдет 10 мая 2018 года.