

ПЛАНЫ ПРАВИТЕЛЬСТВА ПО ПОВЫШЕНИЮ ПЕНСИОННОГО ВОЗРАСТА НЕ ПОЛУЧАТ ПОДДЕРЖКИ ПРОФСОЮЗОВ



Новый этап обсуждения относительно повышения пенсионного возраста начался после выступления в Госдуме премьер-министра РФ Дмитрия Медведева. Однако, как и много лет назад, Федерация независимых профсоюзов России не поддерживает данную инициативу. Планы правительства по повышению пенсионного возраста не соответствуют интересам трудящихся и не получают поддержки профсоюзов. Об этом говорится в письме председателя ФНПР Михаила Шмакова премьер-министру Дмитрию Медведеву. Публикуем этот документ полностью.

Уважаемый Дмитрий Анатольевич!

Правительство Российской Федерации рассматривает возможность повышения пенсионного возраста. В связи с этим считаем необходимым еще раз проинформировать Вас о позиции Федерации независимых профсоюзов России и ее членских организаций по данному вопросу.

Дискуссии на эту тему ведутся не один десяток лет. Требование о повышении пенсионного возраста было в числе первых, поставленных перед Правительством Российской Федерации консультантами Всемирного банка и Международного валютного фонда. Эта мера, инициируемая либеральными экономистами, в том или ином виде присутствует во всех вариантах концепций реформирования пенсионной системы и ни разу не получила одобрения ни у абсолютного большинства в научном и экспертном сообществе, ни тем более у народа. Политики и эксперты каждый раз обращали внимание инициаторов на невысокий и краткосрочный экономический эффект, но большой уровень социального риска при реализации этой идеи, а также на необходимость комплексного подхода.

Однако мантры о необходимости повышения пенсионного возраста, повторяемые в течение десятилетий, не привели к практическим шагам по формированию таких социально-экономических условий, при которых можно было бы приступить к обсуждению и реализации этой «непопулярной меры».

До настоящего времени существенно не изменена политика в области доходов работающих. Число людей, которых можно было бы отнести к так называемому «среднему классу», не растет. По-прежнему высокий процент работающих «бедных». Такое положение не мотивирует людей думать о дальнейших перспективах, к которым, безусловно, относится пенсионное обеспечение, и, соответственно, мешает его системному реформированию.

Значительные проблемы имеются в области охраны здоровья практически всех слоев населения, доступности медицинской помощи и ее качества, а также в проведении диспансеризации и, главное, реализации ее результатов.

По-прежнему серьезной остается возможность развития конфликта поколений. Трудоустройство является проблемой для молодого поколения и лиц старшего возраста.

Требует определенного переосмысления нормативная база, в том числе по ряду законов, принятых в последние двадцать пять лет.

Страной до настоящего времени не ратифицирована ни одна из конвенций, регулирующих сферу социальной защиты работающих.

Многочисленно рассматривалась экспертным сообществом в стране и за рубежом практически готовая к ратификации Конвенция №102 МОТ, которая в очередной раз снята с обсуждения Российской трехсторонней комиссии правительственной стороной. При этом ни одна инициатива в области реформирования системы социальной защиты не принесла реальной пользы самим работающим, а проводимая в этой сфере «оптимизация» и «модернизация» лишь сокращали уровень их социальной защищенности.

Учитывая вышеизложенное, ФНПР считает нецелесообразным поддерживать дальнейшие инициативы в области реформирования системы социальной защиты до ратификации основополагающих конвенций МОТ в этой области и определения согласованного уровня социальной защищенности наемных работников, в т. ч. в области обязательного социального страхования.

Что касается так называемых «непопулярных мер», ФНПР настаивает на предварительном всенародном обсуждении этих предложений, путей их реализации и социальных последствий.

Членские организации ФНПР обеспечат проведение данного мероприятия в каждой профсоюзной организации и при необходимости представят протоколы этих обсуждений.

Федерация независимых профсоюзов России считает, что иные действия не только будут противоречить майскому Указу Президента страны №204 от 07.05.2018 «О национальных целях и стратегических задачах развития Российской Федерации на период до 2024 года», основной дух и смысл которого в качественном улучшении жизни населения Российской Федерации, но и будут способствовать социальной нестабильности.

С уважением, председатель ФНПР М.В. Шмаков
24.05.2018

СЛАВА ЧЕЛОВЕКУ ТРУДА!

1 июня в мэрии города Ярославля состоялась торжественная церемония награждения победителей городских конкурсов «Лучшее предприятие города» и «Человек труда — сила, надежда и доблесть Ярославля».

В списке лучших предприятий - 15 победителей. Это лидеры химической промышленности, металлообработки, машиностроения и производства электрооборудования: АО «Ярославский технический углерод имени В.Ю. Орлова», ОАО «Славнефть-ЯНОС», ПАО «Автодизель», ОАО «Ярославский электромашиностроительный завод», АО «ХРОМ», АО «Русские краски», ПАО «Ярославский радиозавод», АО «Ярославские Энергетические Системы», АО «Ярославский завод опытных машин», АО «КОРД», ЗАО «Научно-производственная компания ЯрЛИ», ООО «Салон ПРОФСТИЛЬСЕРВИС», Производственный кооператив химический завод «Луч».

Победители определялись в нескольких номинациях: за высокую социальную ответственность, за благотворительную деятельность, за вклад в охрану окружающей среды. В этом году введена еще номинация «За высокое качество обслуживания населения городским пассажирским транспортом». В ней были отмечены индивидуальные предприниматели Александр Семькин и Светлана Орлова.

В конкурсе «Человек труда — сила, надежда и доблесть Ярославля» приняли участие более 1400 человек из 253 организаций города, лучшими были признаны 18.



Героев праздника, лучших тружеников различных отраслей производства, приветствовали председатель Объединения организаций профсоюзов Сергей Соловьев, председатель правления Городского фонда содействия развитию Ярославля и Ярославской области Александр Сизов, председатель Ярославского горкома Профсоюза работников народного образования и науки Нариман Дшенишаев.

Поздравляя победителей, Сергей Соловьев подчеркнул, что эти конкурсы, ставшие традиционными, — хороший пример организации социального пар-



тнерства в городе. Он выразил надежду, что в скором времени будет реализован инициативный профсоюзом проект создания в Ярославле городской Доски почета. Открытие Доски почета, также как и конкурс «Человек труда — сила, надежда и доблесть Ярославля» поднимет авторитет лучших тружеников области.

Среди победителей конкурса — активные члены профсоюза.

Профсоюзный стаж Валерии Ромащенко, врача-педиатра детской клинической больницы №1, — более 55 лет. Владимир Сиротин, заместитель технического директора по проектированию НИИ «Ярсинтез», в профсоюзе более 50 лет. Владимир Максимович возглавляет цеховой комитет профбюро. Такой же стаж профсоюзной работы и у Николая Садова, маляра-универсала Ярославского судостроительного завода.

Уже 16-й год является председателем первичной профсоюзной организации средней школы №42 учитель географии Галина Леонидова. Активное участие в общественной жизни Ярославского завода дизельной аппаратуры принимает Александр Новожилов, токарь цеха корпусных деталей. Он — председатель цехового комитета, заместитель председателя первичной профсоюзной организации, организатор всех конкурсов на предприятии.

Победителями конкурса стали и другие профсоюзные активисты: Алексей Катышев, фрезеровщик Ярославского радиозавода, Сергей Желтов, машинист компрессорных установок Славнефть-ЯНОСа, Лев Прасолов, начальник производства эмалевого цеха АО «Русские краски», Ирина Катышева, учитель истории и обществознания средней школы №87.

Нина СОРОКИНА.

НОВАЯ ИНИЦИАТИВА ДОРПРОФЖЕЛ НАБРАЛА УЖЕ БОЛЕЕ 40 ТЫСЯЧ ГОЛОСОВ

ВЕРНЁМ ЛЬГОТЫ МОЛОДЁЖИ СЕВЕРА!
Голосуем на РОИ www.roi.ru/39902/

ЧТО СЛУЧИЛОСЬ?

Ст.11 ФЗ Российской Федерации от 19 февраля 1993 года № 4520-1 для молодежи в возрасте до 30 лет была установлена льгота, гарантирующая выплату процентной надбавки к заработной плате в полном размере с первого дня работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, если они прожили в указанных районах и местностях не менее 5 лет.

Но Федеральным законом №122-ФЗ от 22.08.2004 г. из ст.11 предыдущего закона данная норма была исключена, и право устанавливать размер и порядок выплаты процентной надбавки к заработной плате было отнесено к полномочиям Правительства РФ (основания ст. 316, 317 ТК РФ).

На уровне Правительства РФ решение о предоставлении данной льготы не принято.

КАК ЭТО ИЗМЕНИТЬ?

В соответствии со ст.316, 317 ТК РФ приняты Постановление Правительства РФ в части установления для молодежи в возрасте до 35 лет, проживавших в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, расположенных в данных районах, вне зависимости от организационно-правовой формы, выплаты процентной надбавки к заработной плате, установленной в данной местности, в полном размере с первого дня работы.

ЧТО ДЕЛАТЬ?

1. Зарегистрируйтесь на сайте ГОСУСЛУГИ
2. Перейдите по ссылке: <https://www.roi.ru/39902/>
3. Жмите «Голосовать за», используя для авторизации пароль и логин Госуслуг!
4. Расскажите о данной инициативе всем друзьям и коллегам!

Каждый член профсоюза может поддержать инициативу Молодежного совета ДОРПРОФЖЕЛ на ДВЖД о повышении эффективности реализации дополнительных льгот для молодежи районов Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

В прошлом году по настоянию профсоюза в ОАО «РЖД» молодым работникам ОАО «РЖД», трудящимся в районах Крайнего Севера и приравненных к ним регионах, установили процентные надбавки к зарплате с первого дня работы.

Эти надбавки выплачиваются при условии, что в регионе действует двустороннее соглашение. В ряде субъектов Российской Федерации данное соглашение не принято. В связи с чем у компании ОАО «РЖД» нет основания для назначения выплат.

Проголосовать в поддержку инициативы можно на сайте Российской общественной инициативы <https://www.roi.ru/39902/>.

Участники голосования должны быть зарегистрированы на сайте Госуслуг. Чтобы эта инициатива стала законопроектом, необходимо набрать 100 тысяч голосов.

ЛЮБОВЬ ШОХИРЕВА: 30 ЛЕТ С ПРОФСОЮЗОМ

«За многолетний практический опыт, постоянное внимание к проблемам работников, за высокую активность в общественной деятельности», - так написано в представлении Любовь Владимировны Шохиревой к одной из высших наград Росхимпрофсоюза – почетному знаку «За заслуги».



Этой награды сотрудница ОАО «Славнефть-ЯНОС» удостоилась в честь личного юбилея и в связи с 30-летним стажем в профсоюзной организации завода. Членство в профсоюзе может быть разным. У Любови Владимировны оно действительно активное. 24 года из 30 она

была председателем цехового комитета, в разные годы возглавляла комиссию профкома по организационно-массовой работе, по труду и заработной плате, входила в комиссию по культурно-массовой работе. Сейчас является председателем комиссии по информационной деятельности. О том, как работает комиссия под началом Любови Шохиревой, лучше любых слов свидетельствует победа ЯНОСа в областном конкурсе по итогам 2017 года - Года профсоюзной информации. Кроме того, Любовь Владимировна входит в одну из ключевых комиссий – по внесению изменений и контролю за выполнением коллективного договора. В комиссии всего десять человек – по пять от администрации и от профкома завода. И то, что Любовь Шохирева в числе этих пяти, говорит о многом. И о большом практическом опыте, и о знании проблем, и об умении вести переговоры и представлять интересы всех работников.

Три раза Любовь Шохирева удостоивалась почетных грамот областного комитета и дважды центрального комитета Росхимпрофсоюза. В честь 100-летия профсоюзов России была отмечена юбилейной медалью. И вот теперь новая, заслуженная награда – почетный знак «За заслуги».

А еще Любовь Шохирева возглавляет заводскую ячейку областного союза женщин. Ведь на таком «суровом» предприятии, как ЯНОС, к условиям труда и проблемам женщин нужен особый подход и внимание. Сама Любовь Владимировна - милая и состоявшаяся женщина, у нее есть семья, дети и внуки. Профком ОАО «Славнефть-ЯНОС» и обком Росхимпрофсоюза выражают искреннюю благодарность Любови Владимировне за работу в профсоюзе и желают всего самого наилучшего – счастья, благополучия и здоровья!

Ольга МАКУРИНА.

О СОЦИАЛЬНОМ ПАРТНЕРСТВЕ

22 и 23 мая городской комитет Профсоюза работников образования и науки провел совещания с участием заведующих детских садов города Ярославля. На встречах были затронуты вопросы дальнейшего развития социального партнерства в отрасли «Образование», процедуры заключения коллективного договора образовательной организации (далее ОО).

С большим информационным материалом, анализом коллективно-договорного процесса выступил председатель горкома профсоюза Нариман Дженишаев. В презентационном докладе он обратил внимание на значимость социального партнерства, охарактеризовал правовые аспекты регулирования системы социального партнерства. Особое внимание при этом он обратил на Соглашения федерального, регионального и муниципального уровней.

Председателем горкома был сделан акцент на коллективный договор образовательной организации, так как он является логическим завершением всей системы договоренностей в рамках Соглашений и выступает дополнительным гарантом регулирования социально-трудовых отношений.



Департамент образования и Ярославский горком профсоюза, как социальные партнеры, системно проводят совместные мероприятия, направленные на увеличение количества коллективных договоров в области. Результаты при этом положительные. По итогам работы за 2017 год в муниципальной системе образования заключено 214 коллективных договоров, в 2016 году их было 192. Охват коллективными договорами составляет 87% от общего числа образовательных организаций, в которых есть первичные профсоюзные организации.

Н.Дженишаев проанализировал результаты мониторинга по выполнению сторонами положений коллективного договора ОО. В 2018 году следует увеличить процент участия представителей профсоюза в работе комиссий ОО

по социально-трудовым вопросам, распределению стимулирующей части фонда оплаты



труда, разработке локальных актов.

Ярославский городской комитет профсоюза активно сотрудничает с руководителями ОО. Ежегодно с 2008 года горком проводит конкурс «Лучший социальный партнер профсоюзной организации». В 2017 году победителем и призерами конкурса стали: заведующие МДОУ детский сад №170 С.Ворогушина, МДОУ детский сад №212 Т.Дидковская, МДОУ детский сад №36 Т.Рекут.

Нариман Мамедович перечислил проблемные ситуации, предложив пути решения для достижения новых положительных результатов в социальном партнерстве.

Заместитель председателя горкома Татьяна Фёдорова подробно рассказала о порядке разработки проекта коллективного договора и заключении коллективного договора, обратила внимание на типичные ошибки, привела примеры сложных ситуаций, ответила на вопросы заведующих МДОУ.

Совещание прошло в деловой конструктивной обстановке. Достигнута главная цель – результативный диалог сторон участников социального партнерства.

Почетными грамотами горкома профсоюза за развитие социального партнерства были награждены заведующие детских садов: №8 - Ольга Теплова, №20 - Елена Чехлатая, №37 - Юлия Федорова, №69 - Галина Овчарова, №77 - Наталья Кипнис, №99 - Татьяна Сергеева, №31 - Людмила Краснощекова, №133 - Елена Ледяйкина, №171 - Татьяна Сурова, №184 - Анжелика Мамедова, №207 - Наталия Майорова, №232 - Юлия Турыгина.

Нариман ДЖЕНИШАЕВ,
председатель горкома профсоюза.

ПОЗДРАВЛЯЕМ С НАГРАДОЙ!

В День города, 26 мая, в мэрии г. Ярославля четверо ярославцев были награждены высокими городскими наградами.

За многолетний добросовестный труд и вклад в развитие промышленности города Ярославля Почетный знак города Ярославля III степени вручен председателю областной организации Профсоюза работников машиностроения Тамаре Яблоковой.

Поздравляем Тамару Ивановну с высокой наградой!



СОВЕТ АССОЦИАЦИИ В КАЛУГЕ

23-25 мая 2018 года в г. Калуга прошло заседание Совета Ассоциации ЦФО, участие в

онах ЦФО и подготовку к акции профсоюзов 7 октября 2018 года в рамках Всемирного дня

действий «За достойный труд!», вопрос о сводной статистической отчетности по профсоюзному членству и профсоюзным органам членских организаций Ассоциации за 2017 год.

В работе заседания приняли участие министр труда и социальной защиты Калужской области П.Коновалов, председатель Совета регионального объединения работодателей «Союз промышленников и предпринимателей Калужской области» А. Петраков, председатели областных отраслевых организаций профсоюзов.

24 мая руководители региональных профсоюзов ЦФО посетили Обнинск. Здесь они встретились с руководством АО «ОНПП «Технология» им. А.Г. Ромашина» и председателем профсоюзной общественной организации предприятия А.Борисовым. Разговор шел о том, как организовано социальное партнерство в акционерном обществе и каковы его перспективы. Для членов Совета Ассоциации провели небольшую экскурсию по цехам и отделам.



работе которого принял председатель Объединения организаций профсоюзов Ярославской области Сергей Соловьев.

На повестке дня стоял вопрос о работе Территориального Союза организаций профсоюзов «Калужский областной совет профсоюзов» по реализации принципов достойного труда и обеспечения социальной справедливости на основе социального партнерства.

На заседании также обсудили итоги проведения первомайских мероприятий в реги-

ПУТЕШЕСТВИЕ В ИСТОРИЮ – В ГОСТЯХ У ВЛАДИМИРСКИХ МЕДИКОВ

О том, как живут и трудятся медицинские работники во Владимирской области узнали ярославские медики, посетив 25 мая Владимирский областной центр профсоюзов. Во Владимире прошел совместный семинар-совещание профсоюзного актива двух областных организаций профсоюза работников здравоохранения.

Председатель Владимирской организации профсоюза Светлана Солохина и ее заместитель Любовь Шаврова тепло приняли делегацию из Ярославля во главе с председателем Любовью Трановой.

Очень интересной оказалась эта встреча. Светлана Георгиевна поделилась особенностями проведения специальной оценки условий труда в медицинских организациях Владимирской области, особенностями системы оплаты труда, в частности, вопросами, касающимися оплаты вредных условий труда, ночных, а также продолжительности дополнительных отпусков. Она также отметила хороший уровень социального партнерства, благодаря которому департаменту и обкому успешно удается договариваться с областной властью и на законодательном уровне улучшать условия труда медицинских работников.

Не обошли стороной и вопросы мотивации профсоюзного членства. Коллеги рассказали о дополнительном страховании членов профсоюза, работающих во вредных и опасных условиях труда, и о льготном кредитовании, при финансовой помощи кото-



рого члены профсоюза могут приобретать товары и услуги.

На семинаре также была поднята тема параллельного существования в медицинских организациях альтернативного профсоюза. Как оказалось, такая проблема с 2010 года существует и во Владимире, однако на сегодняшний момент она успешно решена благодаря усилиям областной организации и профсоюзного актива.

По окончании семинара ярославские медики отправились на обзорную экскурсию по городу под названием «Древняя столица Северо-Восточной Руси», посетили Успенский и Дмитриевские соборы, создание которых относится к XII веку. Успенский собор уникален еще и тем, что там сохранились фрески великого русского художника Андрея Рублева.

Смогли увидеть ярославцы и символ города Владимира – Золотые ворота, редчайший памятник русской военно-оборонительной архитектуры XII в. Уникальность строения в том, что только владимирские Золотые ворота сохранились до наших дней, хотя в средние века существовали такие же ворота в Киеве, Иерусалиме и Константинополе.

Экскурсия закончилась посещением поселка Боголюбово, где находятся действующий Боголюбовский женский монастырь и выдающийся памятник зодчества владимиро-суздальской школы – церковь Покрова на Нерли, построенная в 1165 году.

Любовь КАЗАНОВА, специалист
по оргработе ОК профсоюза
работников здравоохранения.



ЗАЛОГ УСПЕХА - РЕАЛЬНАЯ ЭКОНОМИЧЕСКАЯ ПОЛИТИКА

10 июня в стране будут чествовать работников текстильной и легкой промышленности, отмечая их профессиональный праздник.

В преддверии Дня работников текстильной и легкой промышленности мы встретились с генеральным директором одного из старейших предприятий Ярославля - АО «Комбинат «Красный Перекоп» Петром Шелкошвейном. Кроме профессионального праздника 10 июня Петр Алексеевич будет отмечать свой день рождения. Этот год принес такое приятное совпадение.

Петр Алексеевич Шелкошвейн пришел на комбинат в 1960 г. после окончания Ярославского техникума легкой и текстильной промышленности, начал свой трудовой путь слесарем-ремонтником, а сейчас – руководителем предприятия, генеральным директором. Большой опыт работы, знание технологии текстильного производства, умелое проведение реконструкции производства и модернизации оборудования помогли ему превратить комбинат в крупнейшее современное предприятие легкой промышленности.

Нужно отметить, что на предприятии уделяют большое внимание созданию благоприятных социальных условий, мероприятиям по улучшению условий охраны труда, повышению заработной платы работников. Здесь уважают и бережно передают традиции коллектива, заботливо относятся к молодым работникам, сохраняют и обучают профессиональные кадры.

За достигнутые успехи в прошлом году Петру Шелкошвейну присвоено Почетное звание «Заслуженный работник текстильной и легкой промышленности Российской Федерации».



Во время церемонии награждения Почетным званием, ноябрь 2017 г.

Корр.:

- Петр Алексеевич, как Вы готовитесь к профессиональному празднику?

- Я рад, что в этот день страна поворачивается в сторону работников текстильной, обувной, кожевенной промышленности, отраслей, которые вместе с сельскохозяйственным производством - одни из самых близких к потребителю. Мы, представители трудовых коллективов, слушая слова благодарности, испытываем гордость за свой труд и в то же время - чувство ответственности. Мы работаем на человека, и если внимательно проанализировать морально-психологическое состояние общества, его уверенность в завтрашнем дне, то можно сказать, они в полной мере зависят от обеспеченности людей продуктами питания и одеждой. Сами знаете, как возрастает потребность в недорогих качественных товарах российской текстильной и легкой промышленности во время сбора детей в детские оздоровительные лагеря летом или во время подготовки к новому учебному году.

Замечательно, что День работников текстильной и легкой промышленности празднуется летом. В области есть немало интересных мест, где бы можно было его отметить. Для коллектива нашего комбината мы несколько лет подряд заказывали теплоход. А в этом году решили поздравить работников на рабочих местах: торжественно вручим награды победителям по основным и вспомогательным профессиям, премии, а дальше – семейный праздник.

Корр.:

- Петр Алексеевич, комбинат уже от-

метил свое 290-летие, не за горами и 300-летие. Вы готовитесь к такому солидно-му юбилею?

- Планы у нас грандиозные, в настоящее время разрабатываем проекты по новому строительству и перепрофилированию площадей предприятия, развитию новых производств. Эти проекты наша область представляла на экономическом форуме в Санкт-Петербурге. Прежде всего, нужно отметить, что они имеют высокую социальную направленность и состоят из нескольких направлений. Это, во-первых, проведение модернизации текстильного производства, на которую деньги получим за счет более эффективного использования производственных площадей, их у нас порядка 41 тыс. квадратных метров. Часть из них сдаются в аренду, а на основных свободных площадях мы планируем разместить необходимые для Ярославской области и для города Ярославля производства, основанные на высоких технологиях, пригодные для использования в любой отрасли.

Мы мечтаем создать среду, необходимую для воспитания молодого поколения в будущем. Она будет включать профессиональное ориентирование школьников, спортивную базу, площадки для гармоничного физического и духовного развития детей разного возраста. Мы планируем к школьной программе добавить классы профессионального ориентирования, которые будут создаваться на базе Ярославской большой мануфактуры. За помощью обратимся в министерство образования и в областные высшие учебные заведения – медицинскую академию, политехнический университет, сельскохозяйственную академию, университет им. Демидова.

Проект поддерживается руководством города, области, вузами. В регионе есть база для того, чтобы такую школу создать и успешно проводить профессиональную подготовку школьников. Подростки, закончив 11 класс, должны иметь твердое представление о будущей профессии и уверенно идти по жизни дальше.

Корр.:

- 7 июня состоится «Прямая линия» с Владимиром Путиным. А у Вас есть вопросы к Президенту?

- Я думаю, на «Прямую линию» поступит много вопросов от текстильщиков и работников легкой промышленности. Нам хотелось бы иметь более широкую поддержку нашей промышленности как со стороны города и области, так и, конечно, руководства страны.

Проблемы есть, прежде всего, это отсутствие производств оборудования для текстильной и легкой промышленности, недостаточная подготовка кадров, нехватка сырьевых ресурсов.

Селекцией, разработкой технологии производства хлопчатника занимаемся не первый год, вроде бы все есть, ученые Волгоградского аграрного университета вывели районированные сорта, разработали технологию выращивания этой культуры, есть сельскохозяйственное оборудование для его производства, но, к сожалению, к массовому производству хлопка пока не подошли. Научные исследования показали, что хлопчатник можно выращивать в условиях Астраханской, Волгоградской областей, Ставропольско-

го края. Но в настоящее время засевают 10-15 га, а для обеспечения промышленности сырьем надо его высевать на площади 1500 га и больше.

К сожалению, приходится констатиро-



Председатель РОСПРОФПРОМ-ЯРОСЛАВЛЬ Тамара Яблокова и Петр Шелкошвейн.

вать то, что в 2017 г. наш комбинат сработал несколько хуже, чем в предыдущие годы. И главная причина сокращения объемов производства – нехватка сырья. В стране не производится ни натуральных, ни химических волокон, все сырье импортное. Сегодня говорим об импортозамещении, а четкой позиции и поддержки государства в решении этих вопросов нет.

Кроме отсутствия российской сырьевой базы еще одной проблемой является нехватка современного текстильного оборудования. Что получается? У нас есть помещения, энергетические мощности, а как проводить модернизацию производства, если нет отечественного текстильного оборудования? Только один завод – Чебоксарский завод машиностроения – производит ткацкое оборудование, но и он требует реконструкции, чтобы выпускать станки, соответствующие мировому уровню. Сегодня невозможно купить запасную часть или расходный материал отечественного производства, все импортное, наша отрасль находится в глубокой экономической зависимости от зарубежья.

В России был опыт использования предприятий оборонно-промышленного комплекса для производства текстильного оборудования на высоком европейском уровне по лицензиям зарубежных стран. К сожалению, эта практика забыта.

Сейчас, когда Президент России ставит задачу военно-промышленному комплексу страны по выпуску товаров для народа, мы, текстильщики, обратились к руководству страны с просьбой организации производства оборудования для текстильщиков.

Корр.:

- Несмотря на трудности, у предприятия высокий технический потенциал, установлено современное оборудование, разрабатываются и внедряются новые виды продукции...

- Да. Сегодня комбинат предлагает широкий выбор производимой продукции, мы выпускаем технические ткани, нитепрошивные полотна для других отраслей народного хозяйства. Наши потребители едва ли не все отрасли: химическая, горнодобывающая, угольная, нефтеперерабатывающая, пищевая, автомобильная. Наши ткани применяются в дорожной, строительной технике. Они широко используются при производстве фильтровальных элементов, каркасов рукавов в нефтяной и газовой промышленности, транспортных лент, тросов, канатов и другой продукции.

Технические ткани выпускаются настолько прочными, что при производстве из них конвейерных лент уже не требуется армирование металлом.

Корр.:

- Спасибо Вам за труд! Примите самые искренние поздравления с профессиональным праздником, новых Вам творческих успехов, реализации всех планов.

Беседовала Нина СОРОКИНА.

ЯРОСЛАВСКИЙ КОМИТЕТ РОСПРОФПРОМ ОБРАТИЛСЯ С ПИСЬМОМ В ПРАВИТЕЛЬСТВО РФ

Ярославская областная организация
Российского профсоюза
работников промышленности

исх. №33 от 28 мая 2018 г.

В Правительство Российской Федерации.
Заместителю председателя Голиковой Т.А.

Уважаемая Татьяна Алексеевна!

Ярославский комитет Российского профсоюза работников промышленности убедительно просит Вас по многочисленным обращениям, прежде всего, работников текстильной и легкой промышленности восстановить прежний порядок присвоения звания «Ветеран труда»:

- Благодарность Минпромпрогра России;
- Почетная грамота Минпромпрогра России.

Во исполнение Федерального закона №388-ФЗ постановлением Правительства Российской Федерации от 25.06.2016г. №578 принято положение о ведомственных знаках отличия, дающих право на присвоение звания «Ветеран труда».

В целях приведения нормативных правовых актов в соответствии с действующим законодательством приказом Минпромторга России от 28.10.2016 г. №3838 учрежден единственный ведомственный знак отличия, дающий право на присвоение звания «Ветеран труда» - медаль «За трудовую доблесть».

При выработанных новых условиях награждение медалью производится через три года после последовательного награждения ранее действовавшими знаками отличия (Почетная грамота, Почетный работник, Благодарность).

В связи с вышеуказанными изменениями присвоение звания «Ветеран труда» для многих заслуженных работников со стажем работы 30-40 лет становится недоступным, что, в целом, принижает престижность рабочей профессии.

Необходимо учесть и тот факт, что при неуклонном росте цен на товары, продукты питания, медикаменты, услуги звание «Ветеран труда» является для отдельных категорий и жизненной необходимостью.

Ранее обращения в Министерство промышленности и торговли РФ, Министерство труда и социальной защиты не дали положительных результатов.

Очень надеемся на Вашу поддержку в решении данного вопроса.

**Председатель
РОСПРОФПРОМ-ЯРОСЛАВЛЬ
Т.И. Яблокова.**



ПОЗДРАВЛЯЕМ
С ДНЁМ РАБОТНИКОВ
ТЕКСТИЛЬНОЙ И ЛЕГКОЙ
ПРОМЫШЛЕННОСТИ!



Уважаемые коллеги!
Дорогие друзья!

Областной комитет профсоюза
сердечно поздравляет вас с
профессиональным праздником -

Днем работников текстильной и легкой
промышленности!

Пусть этот замечательный праздник
согреет вас душевным теплом и особыми
светлыми чувствами, пусть всем делам и
начинаниям сопутствует только успех!

Пусть опыт и мастерство ветеранов
труда будет и дальше служить примером
для молодого поколения!

Искренне желаю всем работникам
отрасли успешного преодоления
трудностей, творческой инициативы,
стабильной работы, доброго здоровья,
счастья, мира и удачи.

С глубоким уважением к вам и
благодарностью председатель
РОСПРОФПРОМ-ЯРОСЛАВЛЬ
Тамара ЯБЛОКОВА.

8 июня - День социального работника

Уважаемые работники учреждений социальной защиты населения!
Дорогие ветераны! Примите самые искренние поздравления с профессиональным праздником!
Вы посвятили себя очень важному и нужному делу - работе с людьми, которым необходима помощь и поддержка. Благодаря вашей доброте и отзывчивости, чуткости и терпению ветераны, инвалиды, многодетные семьи и все те, кто оказался в непростой жизненной ситуации, преодолевают трудности и обретают веру в собственные силы. От всей души благодарим вас за самоотверженный труд! Желаем крепкого здоровья, счастья и благополучия!



Галина ПОПОВА, председатель ОК
Профсоюза работников
госучреждений и общественного
обслуживания

**СОЦИАЛЬНЫЕ РАБОТНИКИ
УЧАТСЯ**

30 мая сотрудники Пенсионного фонда провели семинар для социальных работников Комплексного центра социального обслуживания населения «Радуга» в городе Ростов, на котором присутствовало около 80 человек. Руководитель пресс-службы Пенсионного фонда по Ярославской области Елена Гилевская выступила с презентацией «Личный кабинет гражданина» — удобный способ общения с ПФР» и подробно рассказала о возможностях электронного сервиса.

Пенсионный фонд России всё больше в своём взаимодействии с гражданами и страхователями использует современные технологии. Несколько лет на сайте фонда работает электронный сервис «Личный кабинет гражданина», с помощью которого жители региона могут получать многие пенсионные услуги в электронном виде.

«Личный кабинет гражданина» полезен не только будущим и нынешним пенсионерам, которые могут с его помощью в электронном виде подавать заявления о назначении пенсии, выборе или смене доставщика, получать справку о размере пенсии и т.д. «Личным кабинетом» активно пользуются и семьи с детьми. Не выходя из дома, они отправляют заявления на получение государственно-

го сертификата на материнский (семейный) капитал, а также о распоряжении его средствами. Популярен сервис и у работающих граждан, которые с его помощью могут проконтролировать полноту уплаты страховых взносов за них работодателем, получая выписку из индивидуального лицевого счёта в ПФР.

Заместитель начальника Управления Любовь Лебедева ознакомила присутствующих с основными направлениями деятельности Пенсионного фонда, подробно остановилась на вопросах назначения и перерасчета пенсии, а также поздравила с наступающим профессиональным праздником – Днём социального работника.

Как зарегистрироваться на портале госуслуг и подтвердить свою учетную запись в ЕСИА? Как написать заявление на назначение пенсии? Как поменять доставщика пенсии? Как получить справку о размере пенсии? Можно ли через Интернет распорядиться материнским капиталом? Как записаться на прием? На эти и многие другие вопросы получили ответ участники семинара.

Пресс-служба Отделения ПФР
по Ярославской области.

АХ, КАЛЯЗИН, КАЛЯЗИН...

Сотрудники Налоговой инспекции по Ленинскому району г. Ярославля — члены профсоюзной организации и их дети посетили Тверскую область.

Налоговики побывали на обзорной экскурсии в старинном русском городе Калязин. Ярославцы познакомились с церквями, памятниками, историей города, промыслами и ремёслами края. В пешеходной прогулке

по главной улице провинциального города узнали судьбу затопленной колокольни Николаевского собора. Экскурсанты приняли участие в игровой программе, конкурсах, коллективных танцах.

Поездка вызвала массу позитивных эмоций и впечатлений, а также помогла лучше узнать историю нашей страны.

Ирина КОЛЕСОВА.

ПОДПИШИСЬ НА ПРОФСОЮЗНУЮ ГАЗЕТУ!

Уважаемые читатели!

Продолжается подписка на газету
"Голос профсоюзов" на 2-е полугодие 2018 г.
Цена подписки на 6 месяцев 378,66 руб.
Наш индекс в каталоге Почты России П7274.

ТВОРИТЬ ДОБРО

22 мая 2018 г. в селе Андроники Ярославского района произошел пожар. Полностью сгорел дом Елены Ефимовой, где она проживала с мамой и двумя детьми. За считанные минуты огонь распространился по всему дому, сгорело все имущество, удалось вынести некоторые документы и паспорт. По предварительным данным, причиной пожара стала неисправная электропроводка.

Полтора года назад в автокатастрофе погиб муж Елены – Владимир, и сейчас семья переживает еще одно большое несчастье.

Елена Ефимова работает в ООО «Племзавод «Родина», является председателем первичной профсоюзной организации этого предприятия.

Генеральный директор Н.Лапин предоставил семье временное жилье, выделил деньги на приобретение самого необходимого – мебели, бытовой техники.

Ярославский обком Профсоюза работников АПК также выделил материальную помощь и обратился в Молодежный совет Объединения профсоюзов Ярославской области,

членом которого является Елена Ефимова, а также в Центральный комитет Профсоюза работников АПК с просьбой об оказании материальной помощи.

Главный специалист по работе с молодежью Объединения профсоюзов Юлия Косякина разослала в социальных сетях сообщение о произошедшей трагедии. На сигнал о помощи откликнулись многие неравнодушные люди.

Обком Профсоюза работников АПК через нашу газету от имени Елены Ефимовой и членов ее семьи выражает огромную благодарность всем людям, пришедшим на помощь в трудную минуту: Объединению профсоюзов ЯО, Молодежному совету, Генеральному директору ООО «Племзавод «Родина» Н.Лапину, всем работникам данного предприятия, жителям с. Андроники, друзьям и незнакомым людям. Слова искреннего сочувствия, поддержки неравнодушных к чужой беде людей помогают семье Ефимовых пережить это горе.

Елена сказала, как важно в такие моменты чувствовать моральную поддержку огромного количества людей, она благодарна всем за материальную помощь, в чем бы она ни выражалась.

Еще раз огромное спасибо всем, кто оказывал и оказывает помощь семье Елены Ефимовой, здоровья вам и мира, успехов и благополучия.

Для тех, кто желает помочь этой семье, указываем реквизиты для перевода средств:

Елена Владимировна Ефимова
Номер карты: 2202202091747216 Сбербанк
По номеру телефона 8 (915)973-57-69

Ирина КОТОВА, председатель
Ярославского обкома
Профсоюза работников АПК РФ.

СОВЕТЫ УЧЕНОГО АГРОНОМА**ЛУЧШЕ НЕТУ ТОГО ЦВЕТУ...**

Лето только началось, а некоторые дачники уже лакомятся спелыми помидорами, и не из теплицы, а из пленочных укрытий. Не верите? Смотрите фото, оно сделано 17 мая. Конечно, это еще не массовое плодоношение, но как радуют первые плоды!



И секрет ни в каких-то изысках выращивания, а в особенностях сорта. Представляю: сорт, выведенный новосибирскими селекционерами, - Монгольский карлик. Его выводили для зоны рискованного земледелия, сорт рекомендован для посадки в открытый грунт в Сибири, на Урале и Дальнем Востоке. По отзывам дачников, он хорош и в нашей зоне как в открытом грунте, так и под пленочным укрытием.

Сорт не внесен еще в Государственный реестр, семена не продают в магазинах, но у частных лиц и селекционеров их уже можно купить.

А теперь - о сорте. Монгольский карлик относится к супердетерминантным сортам, это действительно миниатюрный компактный карлик. В высоту его кусты не превышают 15-20 см, зато в ширину разрастаются до 1 метра. Подвязки растения не требуют, побеги стелятся по земле.

Чтобы плоды не касались земли, огородники под кусты подкладывают пленку или сено.

На основном лежащем стебле вырастет много пасынков, которые нельзя обрывать. Ведь именно на них формируются завязи и плоды. Сорт для лентяев: необходимы только поливы, подкормки и сбор урожая. А урожай селекционеры обещают до 10 кг за сезон с одного растения.

Очень важно, что это - суперранний сорт. Если посеять семена на рассаду в феврале,

как это сделали мы, а рассаду высадить в грунт в начале мая, то к концу мая уже можно собирать спелые плоды. И плодоношение должно продолжаться до самых заморозков (пока не дожили, посмотрим).

По данным селекционеров, плоды ярко-красные, средняя масса плодов - до 200 г, сладкого вкуса. У нас первые плоды были мельче - 100-150 г, достаточно вкусные.

Тот, кто выращивал этот сорт в теплицах, утверждает, что средняя масса плодов достигает 300 г. Но большинство огородников считает, что сорт лучше выращивать под пленочными укрытиями или в открытом грунте. В теплицах он плохо переносит излишнюю влажность воздуха.

Какие еще достоинства сорта? За счет быстрого созревания плоды не повреждаются фитотфторой, так как основной урожай удаётся получить до ее распространения. Сорт холодостоек, хорошо переносит засуху.

Минус один - сложность приобретения семян. Крупные фирмы его не производят, так как сорт является любительским. А при покупке у частных лиц и в интернете нельзя быть уверенным, что к продаже предлагаются семена именно Монгольского карлика. Подмену удаётся увидеть только в процессе роста кустов. Как рассада, так и взрослые растения должны быть маленькими. Именно с этим связаны противоречивые отзывы на этот сорт томатов. Скорее всего, дачники сталкиваются с подделками.

Раннее плодоношение этого сорта радует. Что будет дальше - покажет время, будем ждать урожая, как на фото. Продолжим наблюдения, а осенью я вам расскажу о результатах.

Нина СОРОКИНА.



Следующий номер газеты выйдет 21 июня 2018 года.