ГОЛОС ПРОФСОЮЗОВ

№18 (1889)

20 сентября 2018 г.

Выходит с 20 января 1990 г.

16+ ГАЗЕТА ОБЪЕДИНЕНИЯ ОРГАНИЗАЦИЙ ПРОФСОЮЗОВ ЯРОСЛАВСКОЙ ОБЛАСТИ (www.fnpryar.ru)

КОММЕНТАРИИ СПЕЦИАЛИСТОВ ФНПР

ГОД ПРОСТОЯТЬ, ДА ДВА ПРОДЕРЖАТЬСЯ?

На завершившемся 13 сентября Восточном экономическом форуме глава Минэкономразвития Максим Орешкин подтвердил параметры обновленного макропрогноза МЭР, предсказывающего снижение темпов экономического роста в 2019 году до 1,4% ВВП против 1,9% в нынешнем году.

Комментирует заместитель руководителя Департамента социально – трудовых отношений и социального партнерства Аппарата ФНПР Елена Косаковская:

- Причину замедления экономического роста руководитель ведомства видит в увеличении НДС с 18% до 20%, которое повлечет «кратковременный» всплеск инфляции. Если сейчас она составляет 2,3%, то в 2019 году ее значение увеличится до 4,3%. Другую причину Минэкономразвития объясняет снижением темпов роста заработных плат с ожидаемых 6,3% в 2018 году до менее 1% в 2019 году.

Темп роста ВВП ко второму кварталу 2019 года, по мнению главы Минэкономразвития, тоже может опуститься ниже 1% к аналогичному периоду 2018 года. В целом на следующий год экономический рост ожидается на уровне 1,4% против 1,9% в 2018 году.

В Минэкономразвития считают, что рост экономики, близкий к среднемировому уровню (3,1%-3,3%), возможен только в 2021–2024 годах. И то при условии, что ЦБ погасит инфляцию средствами денежно-кредитной политики, а правительство перераспределит структуру расходов в пользу инвестиционных.

В ФНПР прогнозируемые темпы экономического развития, мягко говоря, не вызывают оптимизма, а объяснение причин и предлагаемые решения представляются несостоятельными. Необходимы радикальные действия и, в частности, введение прогрессивной шкалы налогообложения на доходы высокооплачиваемых категорий работников.

Кроме того, по мнению профсоюзов, созданию условий для увеличения темпов роста экономики должно способствовать принятие таких мер, которые повысят совокупный потребительский спрос. Например, установление МРОТ на уровне минимального восстановительного потребительского бюджета, переход к установлению размера пособия по безработице на основании страховых принципов и др.

Департамент общественных связей ФНПР.

В РАМКАХ СОЦИАЛЬНОГО ПАРТНЕРСТВА

С 11 по 13 сентября в Воронеже проходило заседание Совета Ассоциации территориальных объединений организаций профсоюзов Центрального федерального округа, в котором принял участие председатель Объединения организаций профсоюзов Ярославской области Сергей Соловьев.

Одной из основных тем, рассматриваемых на заседании, была «О работе Союза «Воронежское областное объединение организаций профсоюзов» по взаимодействию с органами исполнительной власти и объединениями работодателей в рамках социального партнерства». Ее обсуждение состоялось в зале совещаний правительства Воронежской области, где собрались вместе с членами Ассоциации руководители исполнительных органов государственной власти области и городского округа город Воронеж, объединений работодателей, Торгово-промышленной палаты, госинспекции труда, председатели членских организаций профсоюзов. В режиме видеоконференцсвязи в заседании приняли участие представители глав муниципальных образований и координационных советов профсоюзов области.

Открыл заседание секретарь ФНПР, представитель ФНПР в Центральном федеральном округе, председатель Ассоциации территориальных объединений профсоюзов ЦФО России Анатолий Сырокваша, подчеркнув значимую роль социального партнерства в современных условиях.

О работе Воронежского профобъединения совместно с органами исполнительной власти и объединениями работодателей в рамках соцпартнерства доложил председатель «Воронежского облсовпрофа» Евгений Проняев.

Он отметил, что в области сформирована необходимая законодательная и нормативно-правовая база для эффективного социального партнёрства, действует определенная система мобильного и открытого для общественности диалога профсоюзов, органов исполнительной власти и работодателей.

- Областное трёхстороннее соглашение служит вектором развития всего региона. Большинство муниципальных образований - 24 района - присоединилось к его обязательствам, а 10 заключили соглашения, учитывающие особенности своих территорий, - подчеркнул Евгений Леонидович. - Традиционно после заключения областного трёхстороннего соглашения губернатором региона и председателем облсовпрофа принимается совместное обращение к работодателям с предложением ответственного отношения к выполнению его условий и обязательств.

История развития социального партнёрства в регионе представлена в музее профсоюзного движения Воронежской области.

В последние годы активизировалась работа по развитию социального партнёрства в муниципалитетах. Стали традиционными выездные заседания Совета и Президиума Профобъединения с целью изучения и распространения опыта работы по взаимодействию профсоюзов с органами местного самоуправления и работодателями непосредственно в муниципальных районах и организациях. Развитию и повышению эффективности социального партнёрства и заключению коллективных договоров служит областной конкурс среди организаций на лучший коллективный договор.

Было отмечено, что в области заключено 17 региональных отраслевых соглашений, 79 территориальных отраслевых соглашений и иных отраслевых соглашений по отдельным направлениям регулирования социально-трудовых отношений. В профсоюзных организациях области действуют 2750 коллективных договоров с включением в них дополнительных социальных гарантий для работников. В процентном соотношении количество организаций, охваченных коллективными договорами, составляет 94,2%, их действие распространяется на 97,8% работающих членов профсоюзов.

С большим интересом участники заседания Ассоциации прослушали выступление заместителя губернатора Воронежской области Юрия Агибалова, который придал особую значимость роли профсоюзов, взаимодействию их с государственными органами власти. Однако, по его словам, в процессе создания новых первичных профсоюзных организаций надо проявлять больше активности и инициативы. Председателям областных организаций необходимо почаще выезжать в муниципальные районы, встречаться с главами администраций.

Сергей Соловьев, глава ярославских профсоюзов, принявший участие в заседании, отмечает, что, по его мнению, важным результатом взаимодействия правительства Воронежской области и Воронежского профобъединения является предоставление для профсоюзов бесплатного времени на региональном телевидении и радио, что они эффективно используют для информирования населения о работе по защите законных прав и интересов работников.

Кроме того, в Воронежской области активно осуществляется инвестиционная деятельность: только в 2017 году объём инвестиций составил более 270 млрд рублей. Областным трёхсторонним соглашением предусмотрено при заключении соглашений с собственниками включать в них обязательства по заключению коллективных договоров. Профобъединением подготовлено и направлено в областную Думу дополнение в Закон Воронежской области «О государственной (областной) поддержке инвестиционной деятельности на территории Воронежской области» в части обязанности инвесторов выполнять условия областного трёхстороннего соглашения.

Тема следующего заседания, которое проходило в конференц-зале «Воронежского облсовпрофа» - «О ходе подготовки проекта соглашения между органами исполнительной власти субъектов Российской Федерации, находящихся в пределах Центрального федерального округа, Ассоциацией территориальных объединений организаций профсоюзов Центрального федерального округа, Координационным Советом Российского союза промышленников и предпринимателей Центрального федерального округа на 2019-2021 годы». Участники заседания высказали свои мнения, которые будут учтены при подготовке рабочей группой соответствующего документа.

Ирина БОРИСОВА, пресс-секретарь Воронежского профобъединения.

ПРОФСОЮЗ ПОМОГ

Часто на практике возникают вопросы, когда пострадавшим на производстве отказывают в соответствующих выплатах от Фонда социального страхования. Буквально недавно в Ленинском районном суде г. Ярославля рассматривалось гражданское дело по восстановлению нарушенного права пострадавшего на производстве. Активное участие в защите нарушенного права пострадавшего водителя Ф. принимала техническая инспекция труда Объединения организаций профсоюзов Ярославской области.

Так, 3 апреля 2018 года пострадавший водитель Ф. обратился в Ленинский районный суд города Ярославля с иском к Государственному учреждению Ярославского регионального отделения Фонда социального страхования РФ о признании несчастного случая на производстве страховым.

8 сентября 2017 года с истцом произошел несчастный случай на производстве, в результате которого здоровью истца был причинен вред. В ночь с 8 на 9 сентября 2017 года при неустановленных обстоятельствах на пострадавшего совершило наезд неустановленное транспортное средство. В результате ДТП работнику причинен вред здоровью и им получены тяжелые травмы. Согласно медицинскому заключению, у пострадавшего диагностирована дорожно-транспортная травма. По результатам расследования несчастного случая межведомственной комиссией случай был признан производственным, о чем составлен акт. Истец обратился с заявлением в ГУ ЯРО ФСС РФ (далее Фонд) о назначении выплат. По решению экспертной группы Фонда случай был признан нестраховым, в назначении выплат истцу было отказано. По мнению представителей Фонда, пострадавший (застрахованный) Ф. в момент получения им повреждения здоровья не исполнял трудовые обязанности и поэтому случай на производстве не может быть признан страховым. По нашему мнению, такое решение Фонда является неправомерным и нарушающим права работника по следующим основаниям.

Из содержания ст. 229.2 ТК РФ следует, что несчастный случай на производстве является страховым случаем, если он произошел с застрахованным или иным лицом, подлежащим обязательному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

В соответствии с п. 1 ст. 5 ФЗ от 24.07.1998 N125-ФЗ "Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний" (далее - Закон N125-ФЗ) работник, состоящий в трудовых отношениях с работодателем, является лицом, подлежащим обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

Согласно ст. 3 Закона N125-ФЗ страховой случай - это подтвержденный в установленном порядке факт повреждения здоровья застрахованного вследствие несчастного случая на производстве или профессионального заболевания, который влечет возникновение обязательства страховщика осуществлять обеспечение по страхованию.

Согласно той же статье Закона N125-ФЗ, несчастный случай на производстве - событие, в результате которого застрахованный получил увечье или иное повреждение здоровья при исполнении им обязанностей по трудовому договору (контракту) и в иных установленных законом случаях как на территории страхователя, так и за ее пределами, либо во время следования к месту работы или возвращения с места работы на транспорте, предоставленном страхователем, и которое повлекло необходимость перевода застрахованного на другую работу, временную или стойкую утрату им профессиональной трудоспособности либо его смерть. Гражданское дело было рассмотрено в открытом судебном заседании и 13 сентября суд вынес окончательное решение, согласно которому случай признан страховым, исковые требования истца должны быть удовлетворены в полном объеме.

Приведенный пример показывает, что сегодня сложилась такая практика, когда даже при наличии акта по форме Н-1 пострадавшим на производстве работникам отказывают в страховом возмещении, поэтому необходимо отстаивать и защищать свои права, в том числе и в судебном порядке.

Леонид ПАТРИКЕЕВ, технический инспектор труда Объединения.

К 70-ЛЕТИЮ ОБЛАСТНОГО СОВЕТА ПРОФСОЮЗОВ

О РУКОВОДИТЕЛЕ И ОТЦЕ

20 мая 2018 года исполнилось 100 лет со дня рождения бывшего председателя областного Совета профсоюзов Алексея Ефимовича Ямщикова (20.05.1918-06.05.1989).

Редакция газеты «Голос профсоюзов» встретилась с сыном Алексея Ефимовича – Игорем Ямщиковым, руководителем исполкома регионального отделения Общероссийского народного фронта в Ярославской области и председателем регионального отделения Российского Союза ветеранов Афганистана. В этом номере нашей газеты мы публикуем продолжение интервью с И.А. Ямщиковым и воспоминания об областном руководителе советского периода нашей страны.

- Игорь Алексеевич, у Вашего папы был значительный опыт работы и в комсомоле, и в партийных органах. Тем не менее, Вы отметили, что профсоюзный этап был для него особенно памятным. Как это проявлялось?

- Это было для нас, его детей, совершенно очевидным. Мы, конечно же, не были свидетелями каких-то рабочих моментов, но профсоюзы были очень обсуждаемой темой. Когда папу избрали руководителем областной профсоюзной организации, нам с братом было по пять лет, а старшей сестрёнке Светлане чуть больше семи. Именно в эти годы в нашу ребячью жизнь вошли папины сослуживцы, работники облсовпрофа, которых мы звали не по имени отчеству, а только как «дядя» или «тётя» вплоть до окончания школы в 1976 году. Это были дядя Боря Мазин, Малыгина тётя Надя, дядя Серёжа Кукушкин и многие другие. Исключение, пожалуй, составлял лишь Сергей Николаевич Кувакин, которого мы всегда звали по имени-отчеству из-за того, что они всегда были вместе с Сергеем Сергеевичем Кукушкиным, и таким образом мы их, двух Сергеев, разделяли, чтобы не перепутать.

На открытии областной спартакиады профсоюзов.

Эти и другие имена сотрудников облсовпрофа всегда присутствовали в наших семейных разговорах, на отдыхе, в каких-то поездках и встречах. Поэтому профсоюзы были нашим постоянным спутником с малых лет.

- То есть профсоюзы Вы воспринимали прежде всего не как организацию, а как людей, единомышленников и сослуживцев Алексея Ефимовича?

- Совершенно верно. Каким большим коллективом папа руководил, я впервые увидел, когда мы пришли в облсовпроф смотреть премьерный показ, по-моему, «Бриллиантовой руки» Леонида Гайдая.

Раньше в актовом зале на четвёртом этаже такие показы были регулярными. Мы покупали вместе с папой билеты, по-моему, по 10 копеек для детей и чуть больше для взрослых, и всей семьёй смотрели новые фильмы. И вот тогда я впервые увидел заполненный огромный зал. Дядя Серёжа Кукушкин взял меня за руку и завёл в зал, где мы сели на свободное место с краю.

Вообще Сергей Сергеевич Кукушкин стал и был для нас почти родным. Мы его безумно любили и всегда радовались нашим с ним встречам, с ним всегда было интересно. Он постоянно, как сейчас говорят, «хохмил», был душой любой компании. Всегда, приходя к папе на работу, мы первым делом забегали к дяде Серёже в кабинет. Мы очень любили и уважали Сергея Сергеевича.

Очень были дружны и с семьёй Надежды Васильевны Малыгиной. Долгое время дружили с её сыном Сергеем. Ходили часто в гости друг к другу.

Самым строгим нашим «внештатным» воспитателем, но очень нами уважаемым, был дядя Боря Мазин. Если мы что-то иногда напроказничаем, то папа говорил, что всё расскажет Борису Евгеньевичу и для нас это было сдерживающим фактором. Мы очень хорошо ладили со строгим дядей Борей и безмерно его уважали.

На слуху в нашей семье всегда были Григорий Васильевич Пархоменко, чья могила сейчас рядом с папиной в Чурилково, Сергей Васильевич Караваев, легендарный Кондратий Иванович Жук, Кузнецов Валентин Фёдорович, Насонов Виталий Михайлович, Владимир Евсеевич Проценко, Дмитрий Никанорович Мичурин, в квартиру которого в доме железнодорожников на Советской улице мы переехали с Флотского спуска.

С особой теплотой папа всегда отзывался об Александре Геннадьевиче Гаврилове. Именно с его благословения мы «заболели» футболом и нашим «Шинником», часто бывали на Спартакиадах и массовых соревнованиях. Спортсменов из нас не выросло, но стадионы стали одними из самых посещаемых нами мест.

- Игорь Алексеевич, Ваш папа был страстный рыбак. А какие ещё увлечения были у него?

- Действительно, об этом его увлечении можно очень долго рассказывать. Нас он периодически брал на зимнюю рыбалку, летом с лодки вместе ловили окуней на Солонице. Но нам с братом это увлечение не передалось. Мы видели, как папа серьёзно относится к этому увлечению: он вёл записи, календари рыбака и собирал книги по рыбалке – это были приоритеты на его письменном домашнем столе. Разобраться в толщине лески, всяких рыбацких тонкостях и приспособлениях нам казалось высшей математикой. Я никогда не понимал, как можно сидеть часами на морозе у лунки.

На рыбалке с детьми.

Но что интересно, любовь к рыбной ловле перешла по наследству с генами к его внуку Алёше, который любит ловить рыбу и всегда бывает с хорошим уловом.

Папа любил поработать на своей небольшой даче на Верхнем острове, где сколотил домик своими руками. Мы с неохотой, чего греха таить, но помогали родителям в саду и на огороде. Но дачу любили за возможность погонять на велосипеде по бесконечным тропинкам большого садоводческого кооператива.

Конечно же, шахматы – это увлечение на всю жизнь у папы. Он покупал книжки по теории шахматной игры, разбирал партии гроссмейстеров, нас в «добровольно-принудительном» порядке обучал этой игре.

С секретарём Облсовпрофа Сергеем Кукушкиным.

Когда мы были довольно маленькими, папа на ночь нам с братиком пел «колыбельные» песни. Репертуар был довольно своеобразным, но это позволило нам быстро выучить наизусть весь «колыбельный» папин список: «По долинам и по взгорьям», «Командир герой-герой Чапаев», «Там, вдали за рекой», «Вихри враждебные веют над нами» и даже «Интернационал».

Папа был страстным болельщиком профсоюзного «Спартака», а я, например, всегда болел за ЦСКА. И тут мы не были единомышленниками. Сильно радоваться голам моей любимой команды было чревато грозным папиным взглядом. Этого хватало, чтобы радоваться молча.

Поверьте, о папе можно рассказывать долго. Об их знакомстве с мамой – Галиной Николаевной – это вообще история для кинофильма. Такие трогательные письма друг другу писали, до мурашек. Мы их переписку храним, как храним и первые семейные фотографии.

- Спасибо, Игорь Алексеевич, за такой личный рассказ об Алексее Ефимовиче, которого мы знали прежде всего, как областного профсоюзного руководителя, а теперь узнали его и таким, каким он был для членов его большой семьи.

МЫ - МОЛОДЫЕ!

ПРОФ.COM-2018

В минувшие выходные, с 7 по 9 сентября, на базе санатория им. Воровского состоялся областной молодёжный профсоюзный форум «ПРОФ.com-2018». В этом году форум собрал 34 лучших профсоюзных активиста, которые в течение двух дней знакомились, учились, играли и в итоге сплотились в дружные команды.

Этот год стал юбилейным для ярославских профсоюзов – в октябре Профобъединение будет праздновать 70-летие, 15 лет исполнилось Молодёжному совету. С приветственной речью перед участниками форума выступил Валерий Тимонин, помощник председателя Профобъединения, он рассказал ребятам об истории ярославского профсоюзного движения и о том, какие изменения произошли за эти 70 лет.

Участники форума.

Участники форума рассмотрели принципы создания молодёжных организаций, о которых рассказала Юлия Ломунова, председатель Молодёжного совета Союза; с Леонидом Патрикеевым, техническим инспектором труда Объединения, изучили трудовые права работников; а также научились искусству эффективного ведения переговоров вместе с Владимиром Вилкиным, менеджером по развитию логистической компании ООО «Сто вёрст».

Игра «Агитбригада», ведущими которой стали Владимир Вилкин и Юлия Косякина, помогла выявить четырёх наиболее активных лидеров, с помощью их все участники были поделены на 4 группы. За отведённое время они должны были подготовить образец агитационной речи в пользу профсоюзного движения и выступить с ней на итоговом мероприятии.

А вечером пятницы все форумчане участвовали в Профсоюзном квест,е подготовленном Ириной Пелевиной, советником председателя по вопросам молодёжной политики областной организации профсоюза работников автомобильного и сельскохозяйственного машиностроения РФ: 8 профсоюзных станций с интересными заданиями, 1,5 часа отведённого времени и 6 команд, борющихся за победу, – всё это стало ярким завершением первого дня форума.

Субботний день практически полностью был посвящён подготовке команд к своим выступлениям. Изюминкой форума стало вручение премии «ПРОФоскар-2018»: четыре команды подготовили четыре выступления, по итогам которых были выявлены лучшие в четырёх номинациях: «Лучший актёр», «Лучшая актриса», «Лучший режиссёр» и «Лучший сценарист», а также команда, получившая звание «Лучшая агитбригада». Кроме этого, специальными номинациями были награждены Юлия Косякина, Владимир Пальцев, Ирина Пелевина и Владимир Вилкин – люди, которые внесли огромный вклад в развитие молодёжного профсоюзного движения.

Юлия Косякина:

- В рамках этого форума впервые прошла встреча председателей Межотраслевых координационных советов организаций профсоюзов муниципальных образований Ярославской области. Наша молодёжь узнала о профсоюзной работе в районах региона, познакомилась с их лидерами, смогла получить ответы на интересующие вопросы. О результатах данной встречи пока говорить рано, но мы надеемся, что работа с молодёжью будет развиваться».

В этом году впервые был объявлен фотоконкурс «Я люблю ПРОФ.com», для участия в котором нужно было на своей странице ВКонтакте выложить фотографию с форума и указать специальные хэштеги, а победители определялись по количеству набранных лайков. В этом конкурсе приняло участие 14 человек, из которых практически сразу были выявлены три лидера. К удивлению и радости организаторов, победителями стали сразу два участника, набравшие одинаковое количество лайков. Они получили специальные призы.

Несмотря на то, что формат проведения мероприятия несколько отличался от привычного (немного меньше было теоретических лекций, но больше времени было уделено творческой работе в группах), все участники остались довольны. По сложившейся традиции все мероприятия с форума в режиме он-лайн освещались в группе «ПРОФ.com» в социальной сети ВКонтакте. Там же будут выложены все фотографии и видео с форума.

Больше информации можно узнать в группе Профсоюзная молодёжь Ярославской области «ПРОФ.com» в контакте https://vk.com/profmolodyar.

Анна ПУШИНА, пресс-секретарь Молодежного совета.

САНАТОРИЮ ВОРОВСКОГО - 95!

В сентябре свое 95-летие отметил санаторий имени Воровского, носящий имя дипломата советской эпохи Вацлава Воровского. Это одна из старейших здравниц в России. Поздравления и слова благодарности сотрудники принимали от пациентов и гостей. Вместе вспомнили историю. Многие сотрудники трудятся здесь не один десяток лет.

- Возраст - это не диагноз. Возраст - это состояние души. И когда я вижу свой коллектив, когда я вижу, как они работают, как они хотят идти дальше, выше, быстрее, я понимаю, что 95 лет - это очередной старт. Для такого коллектива, как наш - это старт в будущее, - сказала Наталия Кузнецова, генеральный директор санатория.

За 95 лет там накоплен колоссальный опыт реабилитации людей после инфаркта, инсульта, кардиологических и нейрохирургических операций, травм опорно-двигательного аппарата. Политика санатория - сочетать традиции и современные технологии. Причем это работа ведется и в рамках системы обязательного медицинского страхования.

Особая страница истории здравницы открылась, когда здесь нашли целебную минеральную воду.

В день юбилея санаторию был вручен президентский грант на 900 тысяч рублей на разработку методики по восстановлению двигательной системы у инвалидов. Его передал вице-президент общероссийской общественной организации "Лига здоровья нации" Николай Кононов. Проект поддержан и руководством области. «Это санаторий, руководство которого понимает важность и необходимость продолжать развивать новые направления восстановления и профилактики болезней», - отметил заместитель губернатора ЯО Александр Сенин.

В последние годы здравница под Рыбинском позиционируется как площадка для проведения научных конференций, где обсуждаются самые последние достижения мировой медицины.

«Санаторно-курортный комплекс России выполняет очень важные функции и способен при грамотном использовании улучшить качество жизни, снизить риск развития инвалидизации. Санаторно-курортное лечение способно увеличить продолжительность активной жизни в среднем на 10-15 лет», - отметил Павел Тоц, руководитель Центра организации санаторно-курортного дела «Национального медицинского исследовательского центра реабилитации и курортологии» Минздрава РФ.

В торжественном мероприятии приняла участие и делегация представителей Объединения организации профсоюзов ЯО – учредителя санатория - во главе с заместителем председателя Объединения Александром Дьячковым.

В честь юбилея в санатории состоялся праздничный концерт.

ПРОФСОЮЗ ПРОТИВ ПЕНСИОННОЙ РЕФОРМЫ

Ярославская областная организация Российского профсоюза работников промышленности считает недопустимым реформирование пенсионной системы без повышения жизненного уровня граждан.

В этих целях необходимо:

1. Снизить тарифы на тепло-энергоресурсы, бензин, жилищно-коммунальные услуги, землю на 20-30% и в дальнейшем приостановить их рост, снизить налог на НДС с 18 до 10%.

2. Развивать собственную сырьевую базу (хлопок, лен, синтетические нити) и не зависеть от импортных поставок с всевозрастающим ростом цен.

3. Разработать на государственном уровне реальную экономическую программу развития отечественной промышленности с созданием новых высокопроизводительных и оплачиваемых рабочих мест.

4. Обеспечить доступность кредитования промышленных предприятий, снижая кредитную ставку банков до 5%.

5. Освободить МРОТ от подоходного налога, доплат, надбавок и компенсационных выплат.

С ДНЕМ МАШИНОСТРОИТЕЛЯ!

Уважаемые машиностроители!

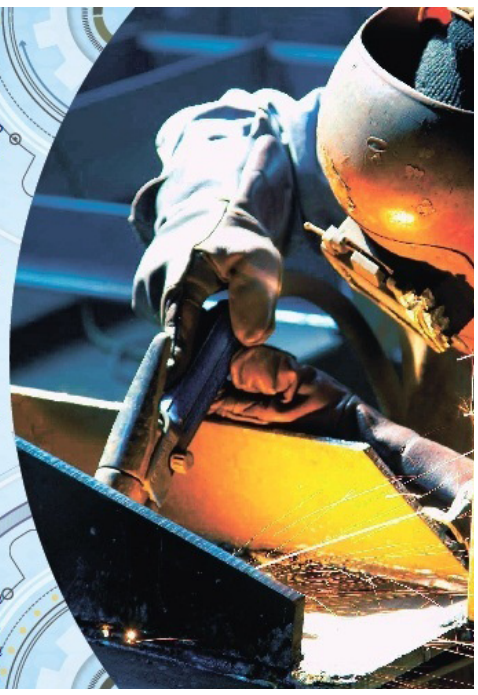
Примите самые искренние и сердечные поздравления с профессиональным праздником – Днем машиностроителя! Праздник – это прекрасный повод высказать слова глубокого уважения и благодарности машиностроителям, созидающим своим трудом экономический потенциал Ярославской области.

Отрадно, что большинство машиностроительных предприятий нашего региона, преодолевая последствия кризиса, обеспечивают существенный рост объемов производства и стабильную работу. У собственников предприятий при заключении коллективных договоров, как правило, находят понимание и поддержку требования профсоюзов о повышении заработной платы, улучшении условий труда и производственного быта, увеличении затрат на различного рода социальные выплаты работникам предприятий, поддержку заводской молодежи и ветеранов.

Ярославские машиностроители своим напряженным трудом вносят достойный вклад в развитие отрасли, её переход на инновационный путь развития, повышение эффективности и производительности труда. На сегодняшний день сделано немало, но предстоит сделать значительно больше.

Желаем вам, дорогие друзья, доброго здоровья, праздничного настроения, осуществления ваших надежд и уверенности в завтрашнем дне, личного счастья и семейного благополучия!

А.Суворов, председатель обкома профсоюза работников автомобильного и сельскохозяйственного машиностроения,
Т.Яблокова, председатель обкома профсоюза работников промышленности «Роспрофпром-Ярославль».



ПОЛУЧАЕТСЯ У ТОГО, КТО ДЕЛАЕТ

Научно-исследовательский институт по промышленной и санитарной очистке газов, расположенный в поселке Семибратово, в октябре прошлого года отметил 55-летний юбилей, а 30 сентября 2018 года отметит профессиональный праздник - День машиностроителя.

Наш институт был организован в 1962 году для разработки газоочистного и пылеулавливающего оборудования и в течение многих лет занимается созданием высокоэффективного экотехнического оборудования – электрофильтров, инерционных пылеуловителей и аппаратов фильтрации газов через различные фильтроматериалы.

В процессе создания новой техники, усовершенствования оборудования, исследования сложных процессов пылеулавливания в институте организовался коллектив, состоящий из высококвалифицированных специалистов, в том числе научных работников, кандидатов технических наук.

Ведущие сотрудники института получили множество наград за разработку и внедрение высокоэффективного оборудования, успешно сотрудничали с коллегами из ряда зарубежных стран – Чехословакии, Болгарии, Румынии США, имели научные связи со специалистами Германии, Швеции, Англии, Франции и т.д.

Результатом разработки комплексного пылеулавливающего оборудования, постоянного его совершенствования, широкого и эффективного использования в промышленной эксплуатации, достижении высоких экологических показателей стало присуждение ЗАО «СФ НИИОГАЗ» звания «Дипломант» всероссийского конкурса программы «100 лучших товаров России» от Ярославской области. С 2004 года предприятие имеет международные сертификаты соответствия по системе менеджмента качества и окружающей среды.

Здание института.

А государственная инспекция труда в Ярославской области выдала ЗАО «СФ НИИОГАЗ» Сертификат доверия работодателю.

Положительная динамика работы предприятия способствовала успешному развитию, росту общественного престижа и деловой репутации предприятия.

В соответствии с Трудовым Кодексом РФ каждые три года между работодателем и трудовым коллективом заключается коллективный договор. Документ содержит дополнительные льготы для работников, что подтверждает диплом за 1-ое место в номинации «За развитие социального партнерства в организациях непроизводственной сферы» муниципального тура регионального этапа всероссийского конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности» по Ростовскому МР по итогам 2012 года и последующих годов.

Работа профсоюзной организации проводится в тесном контакте с администрацией, работодатель содействует деятельности профсоюзной организации, предоставляет право пользования связью, транспортом. Количество членов профсоюза составляет 75% от постоянно работающего коллектива. По ходатайству профсоюзного комитета для сохранения кадрового состава в коллективном договоре предусмотрена единовременная надбавка по стажу, начиная с 5 лет работы, материальные поощрения работников в связи с юбилейными датами, начиная с 25-летия со дня рождения, а также материальная помощь родителям, имеющим детей, к Международному дню защиты детей 1июня, ко Дню знаний 1 сентября, к Новому году.

Руководством ежегодно предусматривается премия на профессиональные праздники: День машиностроителя и День науки, при этом сумма премии у всех одинаковая. Профсоюз также выделяет материальную помощь к перечисленным мероприятиям членам профсоюза.

Большое внимание на предприятии уделяется вопросам охраны труда. В соответствии с установленными сроками проводится специальная оценка труда, избран уполномоченный по охране труда. ЗАО «СФ НИИОГАЗ» был отмечен Дипломом за 1-ое место в номинации «За сокращение производственного травматизма и профессиональной заболеваемости в организациях непроизводственной сферы» в муниципальном туре регионального этапа всероссийского конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности» по Ростовскому МР.

Профком занимается вопросами, касающимися соблюдения законодательства, оплаты труда, занятости рабочего времени, охраны труда, социальных льгот и гарантий работникам с целью защиты их интересов. А также проводит различные консультации, в том числе по предоставлению субсидий на оплату коммунальных услуг с выдачей необходимой информации, занимается оформлением ходатайств о награждении грамотами губернатора и министерства для получения звания «Ветеран» работникам института, осуществляет контроль по доплате сотрудникам, чья месячная заработная плата не соответствует минимальному размеру труда.

Члены профсоюзного комитета и члены комиссий профсоюзного комитета принимают участие в осуществлении контроля за выполнением коллективного договора, в семинарах и заседаниях областного отраслевого профсоюза, в организации отдыха детей работников, в организации санаторно-курортного лечения, чествовании юбиляров и именинников.

В заключение хотелось бы отметить, что генеральный директор, технический директор, заместитель технического директора, а также руководители структурных подразделений являются активными членами профсоюза.

Г.БУРДУКОВСКАЯ, председатель первичной профсоюзной организации «СФ НИИОГАЗ».

ЗАДАЧИ РЕШАЕМ ВМЕСТЕ!

На «Автодизеле» состоялась традиционная встреча директора дивизиона «Силовые агрегаты» с профсоюзными лидерами заводов ЯМЗ и ЯЗДА. Константин Рухани рассказал о деятельности предприятий дивизиона в 2018 году и перспективах развития:

Выступает Константин Рухани.

— Производство двигателей за 7 месяцев на 1,6% превысило бизнес-план в первую очередь за счёт производства перспективных двигателей семейства ЯМЗ-530. Негативным фактором является рост цен на металл и комплектующие. Несмотря на трудности в ограничении с поставками комплектующих, «Силовые агрегаты» прогнозируют рост годового выпуска двигателей по сравнению с предыдущим годом, что в первую очередь обусловлено увеличением заказов от дивизиона «Автобусы». В рамках проекта расширения мощностей мы запускаем новое оборудование на производстве средних рядных двигателей ЯМЗ-530 – линии блока, головки цилиндров и коленчатого вала. Уже начался монтаж 4 новых обрабатывающих центров, вскоре ожидается поставка нового оборудования для линии коленвала, мы заключаем договоры на обработку алюминиевых деталей. Благодаря этим мероприятиям сможем выйти на ежемесячный уровень производства 2600 двигателей ЯМЗ-530, а это уже соответствует годовому объёму в 30 000 двигателей.

По продажам насосов ТНВД производства ЯЗДА наблюдается существенное отставание (на 13,7%) от бизнес-плана, что связано со снижением заказов от Камского автозавода, одного из потребителей, где проходит реконструкция всей линии производства. Однако в ближайшем будущем мы прогнозируем рост выпуска модернизированного ТНВД мод. 531 для двигателей ЯМЗ-530. Сейчас мы проводим совместные работы по повышению надёжности данного топливного насоса с немецкой инжиниринговой компанией IAV, где в июле успешно прошли стендовые испытания.

По результатам аудитов в области качества средний уровень соответствия процессов серийного производства в дивизионе за 7 месяцев 2018 года составил 84,3% при установленном в Компании целевом уровне 85%. С сентября вводится также прогрессивная методика «аудит детали».

В области охраны труда мы постепенно уходим от многоуровневого контроля выполнения требований по безопасности, заменяя множество инструкций аудитом процессов по охране труда.

Особое внимание директор дивизиона обратил на проблему производственного травматизма. Константин Джавадович обратился к профсоюзным лидерам оказать поддержку

своим линейным руководителям и подключиться к аудитам процессов по охране труда.

Традиционно на предприятиях «Группы ГАЗ» в полной мере реализуются социальные программы, на которые в первом полугодии этого года направлено порядка 77,5 млн рублей. Продолжаются инвестиции в программы по обучению людей: за 7 месяцев 2018 года обучение прошли 2 429 1834 сотрудника ЯМЗ и 595 сотрудников ЯЗДА, объёмы вложенных средств на обучение составили 725 тыс. руб и 270 тыс.руб соответственно.

По итогам опроса персонала «Ваше мнение», в компании в соответствии с пожеланиями работников сформирован план системных улучшений по таким важным направлениям, как вознаграждение за труд, повышение стабильности производственных процессов, улучшение условий труда, совершенствование системы обучения, расширение соцпакета, повышение информированности и др.

Константин Рухани, директор дивизиона «Силовые агрегаты»:

— Качество – это одно из ключевых направлений нашей работы. Слишком сильна конкуренция на рынке, чтобы производить некачественный продукт! Все усилия мы должны направить на производство конкурентоспособной продукции. Также крайне важно снижать затраты, непроизводственные расходы, влияющие на себестоимость и количество сверхурочных работ.

Лариса Белова, специалист Группы массовых коммуникаций ООО «Силовые агрегаты".

С НОВЫМИ ПЛАНАМИ

4 сентября на расширенном заседании президиума обкома профсоюза работников пищевой и перерабатывающей промышленности был рассмотрен ряд важных вопросов улучшения работы первичных профсоюзных организаций. Главным из них был просмотр по активизации правозащитной работы и обеспечению юридической помощи членам профсоюза.

С информацией по этой теме и с планами улучшения работы внештатной юридической консультации поделился руководитель консультации Дмитрий Марцинкус. Он подчеркнул, что сегодня труженики отрасли остро нуждаются в юридической поддержке, разъяснении многих правовых документов (в т.ч. по предстоящей пенсионной реформе), умении обращаться с документами в информационные центры по самым разным проблемам трудовой деятельности и быта.

Председатель обкома Альбина Турбина в свою очередь отметила, что на свет появляются все новые и новые постановления по трудовому и семейному праву, земельным, дачным отношениям, вопросам ЖКХ, различным сделкам, строительным, бытовым делам. И зачастую работникам трудно разобраться в правовых тонкостях, нужна конкретная юридическая помощь. Дмитрий подтвердил, что для этой работы будут привлечены еще два юриста, все они станут работать в обкоме на общественных началах и оказывать бесплатную юридическую помощь как на месте, так и онлайн, и по электронной почте. Приниматься будут как письменные, так и устные обращения членов профсоюза.

В своем решении президиум обязал профкомы устно и через профсоюзные стенды наглядно проинформировать об этом своих членов профсоюза.

В соответствии с обращением департамента АПК и потребительского рынка области президиум также утвердил две кандидатуры от профсоюза отрасли в состав трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в системе АПК, а также рекомендовал в комиссию от стороны работодателей включить 11 человек из состава директоров предприятий отрасли. Президиум подтвердил, что в сегодняшней сложной экономической обстановке всем сторонам необходимо объединить усилия для решения главной задачи – улучшения социального положения тружеников отрасли.

На заседании были рассмотрены также итоги работы Пленума ЦК, связанные с предстоящим 100-летним юбилеем профсоюза работников АПК РФ, награждение профсоюзного актива, проведение фотоконкурса «Мой профсоюз», вопросы празднования 70-летия Объединения организации профсоюзов ЯО. Президиум принял решение в связи с профессиональным праздником - Днем работников сельского хозяйства и перерабатывающей промышленности провести 11 октября праздник «Славим человека труда!» во Дворце культуры «Нефтяник».

Галина ЖДАНОВА.

ОБМЕНИВАЕМСЯ ОПЫТОМ

Руководствуясь мудрой пословицей «Хороший опыт лучше поучений», актив областной организации профсоюза работников здравоохранения в конце августа отправился на встречу с нашими коллегами в древнейший город Калугу. Преодолев непростой и долгий путь, мы приехали в Территориальный союз организаций профсоюзов «Калужский областной совет профсоюзов», где за хлебосольным столом нас встречали председатель Александр Гречанинов, председатель отраслевого профсоюза Лидия Галкина и профактив, представляющий работников сферы здравоохранения. Много знакомых проблем, много знакомых, но есть и что- то новое, в частности, члены Калужского обкома профсоюза перед летним сезоном напрямую договариваются с конкретной базой отдыха на море и организуют трансфер для членов профсоюза. Очень хорошо организована там работа Молодежного совета. Но время бежало очень быстро, а хотелось говорить и говорить. Но я думаю, что наши коллеги, а теперь, уверена, и друзья приедут к нам осенью, чтобы мы встретились и обсудили то, что не успели.

Впереди нас ждала экскурсия по Калуге. Каких только событий не произошло в этом городе за всю историю с 1371 года! Позади и Великий голод, и Смутное время, и отряды Ивана Болотникова, и Лжедмитрий, и Дмитрий Пожарский. Все эти эпизоды оставили неизгладимый след в виде памятников, экспонатов в музеях, памятных монетах.

На сегодняшний день Калуга - это город с развитой инфраструктурой, крупный транспортный узел, один из научных, культурных и духовных центров Центрального федерального округа. Мы были накануне Дня города, поэтому в красивейших парках города шла подготовка к празднику.

Говоря о Калуге, нельзя не упомянуть о том, что его называют колыбелью космонавтики. И не случайно, ведь с 1892 по 1935 годы здесь жил и трудился русский ученый и изобретатель, основоположник теоретической космонавтики Константин Циолковский. Здесь находится парк имени ученого, его могила и музей космонавтики.

На следующий день мы отправились в усадьбу знаменитого русского писателя Льва Толстого «Ясная Поляна». Далее мы посетили город-герой Тула. Он всегда ассоциируется с самоварами, оружием и пряниками, хотя в городе много интересных мест, не связанных с этими символами. Во время нашего посещения заканчивалась реконструкция набережной. Конечно же, каждый из нас вместе с впечатлениями увез из Тулы вкуснейшую медовую сладость – знаменитые на весь мир тульские пряники.

Весь обратный путь мы обсуждали увиденное, делились впечатлениями и намечали будущие поездки. Основы работы в первичной профсоюзной организации для всех одинаковы, а вот пути решения проблем разные. Поэтому такие встречи с коллегами из других областей являются очень полезным опытом для нашего профактива.

Светлана ВАСИЛЬЕВА, председатель ППО клинической больницы №9.

ВМЕСТЕ ВЕСЕЛО

2 сентября Первичная профсоюзная общественная организация «Сатурн» ПРОФАВИА организовала и провела командный спортивный праздник для членов профсоюза и представителей их семей, в котором приняли участие 13 команд из предприятий, входящих в ППОО. Общее количество участников составило 333 человека, в том числе, более 150 детей. Состязания на 11 этапах были организованы сотрудниками

Спортивного центра ПАО «ОДК-Сатурн», а культурно-массовая программа – зарекомендовавшими себя в последних мероприятиях аниматорами под руководством Натальи Полуновой. Шестичасовая программа включала в себя также работу аквагримеров, стрельбу из пневматических винтовок, шоу «Мыльные пузыри», фестиваль кулинаров, творческие командные представления.

Показателем заинтересованности и оценкой качества праздника стал очередной всплеск активности в социальной сети в группе «ВКонтакте», а также отзывы и обмен фотографиями между участниками мероприятия. На профсоюзных досках в цехах и отделах появились «молнии» с поздравлениями победителям соревнований, а где-то и заметки. Вот как рассказала коллективу о выступлении своей команды председатель цехового комитета Главной бухгалтерии Светлана Рыжкова.

«БЭМС»: вы – лучшие!

Ох, как же прекрасно иметь единомышленников! Они быстро подхватывают твои идеи, вносят новизну в твои задумки. В общем, готовы с тобой «в огонь и в воду».

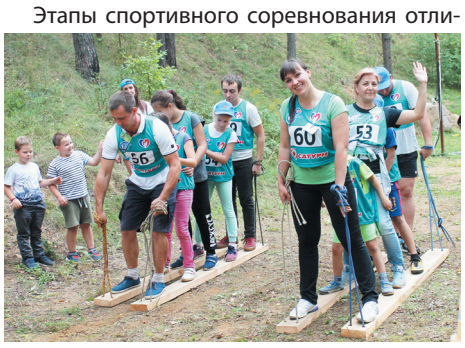
Так было и в этот раз, когда я, придя в коллектив после совещания предцехкомов, сказала: «Марафон!», «Нам нужна команда!». Еще не зная подробностей мероприятия, отовсюду посыпалось: «Что от нас требуется?», «Мы – за!» и т.д. и т.п. Работа закипела: надо же сценарий придумать и кричалки для болельщиков, а еще девиз и приветствие. Ну а реквизит – это, вообще, отдельная история. Последние две недели перед 2 сентября, на которое был назначен очередной «Веселый туристический марафон», организованный ППОО «Сатурн» ПРОФАВИА, пролетели в творческих хлопотах и в предвкушении праздника.

На этот раз нас принимал парк семейного отдыха «Красная горка» в окрестностях Рыбинска. Сказать, что было СУПЕР! – не сказать ничего. Сначала мы попали в сказку, которая окружала нас на лесной поляне. Небольшая по площади территория заселена лесными жителями, которые вырезаны из дерева. Это и три медведя, и семья оленей, и мудрая сова, а у ворот деревянная стража под присмотром мудрого кота, сидящего на ветке дерева. Уютно. Романтично.

Профком придумал фестиваль кулинаров. Так наше выступление стало продолжением сказочной истории. Ведь на каждой полянке жили сказочные герои, которые угощали гостей волшебными имбирными пряниками, ухой, салатами, бутербродами… Призами командам стали невероятных размеров арбузы, которые подарили организаторы за участие в представлении.

На уютной поляне у речки, выслушав напутственные слова от председателя ППОО «Сатурн» ПРОФАВИА А.Соловьева, свое приветствие показывали команды. Наша команда «БЭМС» со всем присущим ей юмором представилась во всей красе. Под руководством своего капитана Натальи Серовой мальчишки изобразили Боевой дух команды, девчонки – элементами акробатики - Энергичность, папы – Молодость, мамы – какие они у нас Симпатичные. Плакатами, дудками, флагами наши болельщики на протяжении всего марафона поддерживали свою команду. Надо заметить, там было за кого и за что поболеть!

Этапы спортивного соревнования отли-



чались тем, что надо было быть не только быстрым и сильным, но также ловким и находчивым. Участники лазили по канатам, собирали пирамидки и пазлы, летом на лыжах ехали, да не по одному, а впятером, по «болоту» перебирались. Насмеялись от души!

После соревнований, наевшись вкусных пирогов: кто с чаем, а кто с морсом, мы окунулись в воздушную феерию – шоу мыльных пузырей, которое подарил всем участникам профком «Сатурна». Дети были в восторге, родители вспомнили детство.

Результатом нашего участия стало почетное 3 место, отличное настроение, море эмоций и позитива. А еще подтвердилось, что это счастье, когда с тобой не только работают, но умеют «зажигать» такие замечательные коллеги с их чудесными детьми. Переживая эти моменты, в очередной раз убеждаешься, что сплоченный коллектив дарит море позитива не только на время праздника, но и помогает решать любые, даже самые сложные производственные задачи. Ведь мы – команда!

Светлана РЫЖКОВА.

48 ЧАСОВ РАДОСТИ

48 часов здоровья, счастья и радости подарил ярославский областной комитет профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства четырем десяткам тружеников трех городских пассажирских предприятий Ярославля и Рыбинска, которые собрались в Центре отдыха «Кстово» на первый в своей истории туристический слет. Слет появился не просто так. У него были родители.

Мы не помним, как все это начиналось. Нас тогда гораздо больше волновали совсем другие проблемы. В те далекие годы, когда мы учили таблицу умножения, по стране прокатилась огромная оздоровительная волна. То ли под влиянием Московской Олимпиады 1980-го года, то ли благодаря разумным стремлениям руководящей партии и правительства весь Советский Союз начал активно заниматься физической культурой и спортом.

На заводах и фабриках, в магазинах и парикмахерских была введена новая должность: инструктор по физкультуре и спорту. В каждом цехе, отделе трудящиеся всей страны ежедневно делали производственную гимнастику, вовлекались в различные спортивные мероприятия, ходили в туристические походы.

Вот одной из многочисленных капелек этой гигантской волны, захлестнувшей государство, и стал ОН, Туристический слет водителей трамваев и троллейбусов городов Союза ССР. Впервые по инициативе ивановского профсоюзного комитета местного трамвайно-троллейбусного управления тридцать лет назад в городе невест прошел первый турслет работников городского электрического транспорта.

Анатолий ЧИРКОВ.

Продолжение в следующем номере.

Следующий номер газеты выйдет 4 октября 2018 года.

ГОЛОС ПРОФСОЮЗОВ

Учредитель: Союз «Объединение организаций профсоюзов Ярославской области»

Газета зарегистрирована в Верхне-Волжском управлении ФС по надзору за соблюдением законодательства в сфере массовых коммуникаций и охране культурного наследия (г. Тверь). Свидетельство ПИ № ФС5-1462 от 09.02.2007 г.

Главный редактор Н.Н. СОРОКИНА.

Адрес редакции и издателя: 150014, г. Ярославль, ул. Свободы, 87а, к. 234.
Тел.: 21-19-03, 21-91-53.
E-mail: golospr@mail.ru

Подписной индекс П7274. Цена свободная.
Газета отпечатана в ИП "Лебле Ю.М.".
г. Ярославль, ул. Ярославская, 148-12.
+ Рекламный материал.
Тираж: 1300. Заказ 312.
Подписано в печать 19 сентября 2018 г.
по графику в 11.00, фактически в 11.00.