

ПРОФСОЮЗЫ - ЗА СПРАВЕДЛИВУЮ ЭКОНОМИКУ!

20-22 мая в Москве прошел X съезд Федерации независимых профсоюзов России. Всего более тысячи делегатов и гостей собрались в гостиничном комплексе «Измайлово», чтобы сверить профсоюзные часы.

На съезд были приглашены руководители государства, члены Правительства и Федерального Собрания РФ, представители объединений работодателей, руководители международных профсоюзных объединений и профобъединений иностранных государств, представители СМИ. Ярославскую область на съезде представляли: председатель Объединения организаций профсоюзов Сергей Соловьев, председатели областных организаций профсоюза работников госучреждений и общественного обслуживания Галина Попова, профсоюза работников радиоэлектронной промышленности Алевтина Мухина, профсоюза работников образования и науки Алексей Соколов и председатель первичной профсоюзной общественной организации «Сатурн» Профавиа Алексей Соловьев.

Понимая, что в обществе сейчас велик запрос на справедливость, ФНПР продолжила свою работу под девизом «За справедливую экономику!». Открывая съезд, председатель Федерации независимых профсоюзов России Михаил Шмаков перечислил ключевые достижения профдвижения за последние годы. Среди них – повышение МРОТ до прожиточного минимума, исключение из МРОТ надбавок и компенсаций, возвращение индексации зарплат бюджетникам, корректировка изначального законопроекта по изменению пенсионной системы.

Особое внимание в своем докладе лидер профсоюзов уделил повышению уровня жизни, росту заработной платы работников. «Считаем необходимым добиваться определения и установления в законодательстве основных принципов индексации, ее периодичности и критериев. Необходимо утвердить ежегодную индексацию на уровне не меньше инфляции для предприятий и организаций всех форм», – отметил Михаил Шмаков. Также профсоюзный лидер выступил за индексацию пенсий работающим пенсионерам.

Еще одно требование профсоюзов – это переход к минимальному потребительскому бюджету. «Нужно оторвать минимальный размер оплаты труда от прожиточного минимума и привязать к минимальному потребительскому бюджету, – уверен председатель ФНПР. – Величина МРОТ на основе такого бюджета сейчас должна составлять 25-27 тыс. рублей».

О социально-экономической ситуации в стране на съезде говорила вице-премьер Татьяна Голикова. В частности, она

подробно остановилась на задаче переобучения предпенсионеров, на необходимости усовершенствования механизма работы службы занятости, на более эффективном информировании населения о положенной им соцпомощи. Продолжив, министр труда и соцзащиты Максим Топилин отметил, что на переобучение предпенсионеров в этом году выделено 5 млрд рублей. Также речь шла и о пересмотре размера потребительской корзины.

На съезде прозвучало видеобращение Генерального секретаря Международной организации труда Гая Райдера, одобрявшего эффективную деятельность ФНПР и ее лидера.

Говоря о ситуации на местах, делегаты перешли к обсуждению резолюций X съезда ФНПР. В течение двух дней более десятка резолюций – по достойной заработной плате, профсоюзной защите, диалогу между соцпартнерами, развитию северных регионов, гендерному равенству и соцзащите членов профсоюза, реформированию системы обязательного социального страхования, – было принято на съезде.

При обсуждении резолюции «Каждому трудящемуся – профсоюзную защиту!» председатель профобъединения Ярославской области Сергей Соловьев рассказал о ситуации с неформальной занятостью в регионе. «Профсоюзы неоднократно обращались к проблеме борьбы с незащищенными формами занятости. К старым формам неформальной занятости добавились новые – дистанционная занятость, «фриланс» и другие. Каждый год в области число «неформалов» будет расти на десять тысяч человек, эта цифра взята из плановых документов местных властей», – отметил Соловьев.

Говоря о том, какие меры предпринимаются профсоюзами для решения обозначенной проблемы, профлидер подробно остановился на взаимодействии всех заинтересованных сторон. «Мы постоянно сотрудничаем с правительством области и его структурами, уполномоченным по правам человека, ОНФ. В рамках деловых встреч, заседаний, круглых столов, выступлений в СМИ регулярно обсуждаем вопросы борьбы с незащищенными формами занятости, поддерживаем любую инициативу, исходящую от социальных партнеров».

По мнению Сергея Соловьева, незащищенные формы собственности могут порождать и ряд социальных проблем. «Работа в неформальном секторе занятости, «в черную» и «в серую» отнимает у людей часть заработка, не обеспечивает социальные гарантии, не выгодна государству, – заявил он. – Государство не получает значительную часть средств в бюджет из-за ухода от налогообложения представителей бизнеса, работающих в теневом секторе».

Чтобы переломить сложившуюся тенденцию, нужно действовать сразу в нескольких направлениях, – уверен профлидер. «В первую очередь, необходимо законодательно сделать



неформальную занятость невыгодной как для работников, так и для бизнеса. При этом надо создавать благоприятные условия для развития малого и среднего бизнеса, чтобы регистрация неформальных производственных единиц увеличилась», – добавил Сергей Соловьев.

Формат съезда позволил на одной площадке услышать мнения всех сторон. Здесь и члены правительства, и представители объединений работодателей, и лидеры профдвижений. Неслучайно, выступая с приветственным словом, спикер Госдумы Вячеслав Володин отметил ценность такого диалога. «Без диалога невозможно понять друг друга, доверять друг другу. Главное, что хотелось бы донести: нам очень важен этот диалог. Мы ждем от съезда предложений. А конкретные решения будем выработать вместе, за столом переговоров», – подчеркнул Вячеслав Викторович.



Делегаты съезда С. Соловьев и А. Мухина.

Приняв все 13 резолюций, делегаты съезда приступили к формированию единой программы ФНПР «За справедливую экономику». Ею в течение ближайших пяти лет будет руководствоваться Федерация независимых профсоюзов при защите интересов трудящихся.

НАГРАДИЛИ ЗА ТРУД!

Семеро сотрудников Ярославского завода дизельного аппарата стали победителями районного этапа конкурса «Человек труда – сила, надежда и доблесть Ярославля».



Чествование победителей традиционно прошло в администрации Заволжского района. Поддержать коллег пришли начальник отдела оплаты труда Андрей Колесов и председатель профкома Светлана Мальцева. Каждый из представленных к наградам сотрудников ЯЗДА много лет проработал в нашей отрасли и достиг в своей деятельности профессиональных высот.

В числе победителей – представители раз-

ных производств ЯЗДА. Светлана Анисимова трудится термистом цеха термической обработки и автоматизированных деталей, имеет еще и смежную специальность – наладчик автоматических линий и агрегатных станков. На предприятии работает более 30 лет и старается постоянно улучшать производственный процесс: внедряет новые конструкции и приспособления, разрабатывает кайзены.

Станочник широкого профиля цеха корпусных деталей Юлия Баранова тоже без отрыва от производства освоила профессию наладчика автоматических линий и агрегатных станков. Она в совершенстве знает все операции обработки деталей шестерни и втулки, выполняет их четко и качественно. Рабочее место Юлии является эталоном организации работы и культуры производства. Ведущий инженер-технолог-руководитель группы управления главного технолога Сергей Иванов за сорок лет работы на ЯЗДА внедрил десятки новых техпроцессов, которые позволили не только модернизировать производство, но и получить значительный экономический эффект. Сергей Николаевич вплотную занимается и вопросами улучшения качества выпускаемой продукции – разрабатывает и внедряет различные меропр-

ятия по этой тематике.

Илья Муравьев, слесарь механосборочных работ цеха форсунок и топливных насосов высокого давления, – настоящий рекордсмен по производительности труда! Ежедневно он выполняет производственное задание на 110-115%, при этом успевая внедрять новые технологии, участвовать в процессе улучшений, связанных с охраной труда и техникой безопасности, а также облегчением труда коллег по цеху.

Ольга Патрикеева, станочник широкого профиля цеха прецизионных деталей, – лидер как в работе, так и в общественных делах. «Профессионал и мастер своего дела», – так говорят об Ольге руководстве цеха и коллеги. При ее непосредственном участии проходит запуск деталей «втулка плунжера» и «плунжер» для всех видов топливных аппаратур, при этом Ольга всегда тщательно следит за качеством продукции. Она с удовольствием организует спортивные и творческие мероприятия, активно вовлекая молодежь.

Татьяна Савченко – специалист отдела оплаты труда. Она определяет затраты рабочего времени, анализирует действующие нормы и ведет работу по их своевременной замене новыми. Проводит хронометражные

наблюдения и делает фотографии рабочего времени, обрабатывает и анализирует полученные данные, разрабатывает предложения по улучшению трудовых затрат. Татьяна Германовна ежегодно участвует в организации заводских конкурсов профессионального мастерства, а в 2015 году состояла в оргкомитете Всероссийского конкурса профессионального мастерства Министерства труда и социальной защиты РФ, который проводился на ПСРД ЯМЗ-530.

Слесарь механосборочных работ цеха форсунок и топливных насосов высокого давления Олег Финансов за 18 лет работы на ЯЗДА в совершенстве освоил все основные рабочие места и оборудование на участке сборки топливной аппаратуры для АО «КАМАЗ-Дизель». Более того, Олег Васильевич работает по доверенности отдела технического контроля с личным клеймом качества. Он активно поддерживает реализацию инструментов производственной системы: за последний год внедрил три кайзена и занимался реорганизацией нескольких рабочих мест. В результате проделанной работы производительность труда на этих участках выросла на 16%.

Елена ВАСИЛЬЕВА.

НОВЫЙ ЛИДЕР

В связи с увольнением председателя первичной профсоюзной организации АО «ПАТП-1 г. Ярославля» Сергея Пименова 18 апреля 2019 года состоялась внеочередная отчетно-выборная профсоюзная конференция.

На должность председателя первичной профсоюзной организации поступило два заявления: от Анны Белоусовой - заместителя председателя первичной профсоюзной организации АО «ПАТП-1 г. Ярославля» Ярославской областной организации профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства и Валерия Глазова – автослесаря ПАТП.

В работе конференции приняли участие двадцать один делегат от трудового коллектива АО «ПАТП-1 г. Ярославля», председатель Ярославской областной организации профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства Маргарита Забелина.

Хочется отметить, что оба кандидата в своих выступлениях затронули множество актуальных вопросов, озвучили проблемы, требующие комплексных решений.

Чем в нынешних реалиях занимается профсоюз? Профсоюз добивается соблюдения норм трудового законодательства, заключает кол-

лективный договор и осуществляет контроль за его выполнением. Оказывает помощь в решении вопросов



охраны труда, содействует гармонизации социальных отношений работников с руководством акционерного общества в сфере труда. Очень важно понимать, что всю свою работу профсоюзный комитет во главе с председателем строит на принципах социального партнерства.

Сила профсоюза - в нашей актив-

ной жизненной позиции, в защите интересов членов профсоюза.

И в этом, конечно, преимущество было на стороне кандидата Анны Белоусовой, проработавшей на протяжении двадцати трёх лет в профсоюзном комитете в должности бухгалтера и заместителя председателя. Её интерес к людям, небезразличие к тому, что происходит вокруг неё, отзывчивость, справедливость, содействие тому, чтобы всем было интересно жить в коллективе, поддержка в нём здоровой, жизнерадостной атмосферы.

После проведения тайного голосования и подсчёта счетной комиссией голосов председателем первичной профсоюзной организации АО «ПАТП-1 г. Ярославля» была избрана Анна Белоусова.

Валерий Глазов избран в состав профсоюзного комитета.

От всей души поздравляем Анну Анатольевну с новым этапом в её жизни.

Знаем, что близкие люди ее поддержат, коллеги помогут и у нее все обязательно получится.

Жанна СОБОЛЕВА, бухгалтер, член профкома АО «ПАТП-1 г. Ярославля».

ПРОФЛЕДИ - 2019



7 мая в День радио прошел отраслевой профсоюзный конкурс «ПроФледи-2019» Ярославской областной организации профсоюза работников радиоэлектронной промышленности. Участницами конкурса стали десять работниц с трех предприятий: ПАО «Ярославский радиозавод», АО «КБ «Луч» и АО «Рыбинский завод приборостроения».



Конкурсную программу подготовили члены рабочей группы "35+" Областного совета Профсоюза.

Председатель Областного совета профсоюза Алевтина Мухина представила жюри конкурса и пожелала удачи всем участницам.

Конкурсная программа состояла из пяти заданий.

Первое задание - «Творческая презентация». Конкурсантки рассказали о себе, о своей работе, семье, своих увлечениях кулинарией, рукоделием, спортом. Все выступления были прекрасно подготовлены и произвели хорошее впечатление на жюри и зрителей.

Второе задание было посвящено Дню радио. Всего 5 минут отводилось на написание текста по теме, которая

досталась по жеребьевке участницам, после этого они побывали в роли дикторов радио. Девушки рассказали о политике, о животном мире, поздравили с праздником. Зрители отметили все выступления аплодисментами.

Третье конкурсное задание было посвящено русской поэзии. Участницы подбирали рифмы к пропущенным словам из стихотворений В. Раевского, Е. Баратынского, В. Туманского и др. Это задание оказалось самым трудным, т.к. рифмы, предложенные конкурсантками, не всегда совпадали с оригиналами.

А вот конкурс «Время и мода» не оставил равнодушным никого из присутствующих в зале. Это было необычайное путешествие в мир моды прошлых лет. Началось представление с костюмов из далеких 20-х годов, а закончилось модой наших дней. Конкурсантки продемонстрировали наряды военного времени, и ярких стилист, и роскошных дам в богатых мехах, и костюмы рабочих специальностей, и модные платья из советского и перестроечного времен.

Последний конкурс «Танцевальный» проводила Ирина Бесшапошникова. Вместе с ней участницы разучили и по-



казали на сцене зажигательный современный танец, который помог им раскрепоститься и продемонстрировать свои хореографические таланты.

Время пролетело незаметно. Пока жюри подводило итоги, зрители участвовали в конкурсах на знание русских пословиц.

Председатель Областного совета профсоюза Алевтина Мухина поблагодарила всех девушек за участие и наградила конкурсанток дипломами и подарками. А самую главную награду и звание «ПроФледи-2019» получила Ирина Бушуева, начальник бюро АО «Рыбинский завод приборостроения».

Спасибо девушкам, защищавшим честь своих предприятий на этом конкурсе, а также всем тем, кто принял участие в подготовке: председателям профсоюзных комитетов ППО, членам рабочей группы ОСП "35+" и

членам жюри конкурса.
Марина МАТЯТИНА, член рабочей группы "35+" ОСП.



МЫ - МОЛОДЫЕ!

ЗНАКОМИЛИСЬ, УЧИЛИСЬ, ПРЕДЛАГАЛИ



Ярославец Родион Хорьев побывал на конференции Молодежного совета Почты России.

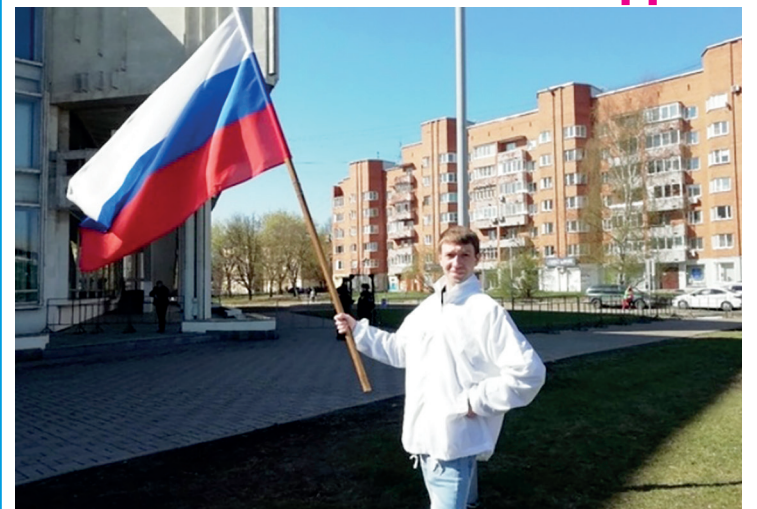
Вторая конференция ТОП-100 Молодежного совета Почты России в эти весенние дни проходила в Сочи. Здесь собрались молодые лидеры макрорегионов со всей страны. В течение трех дней они познакомились друг с другом, делились идеями и разрабатывали проекты, которые уже совсем скоро будут реализовываться.

Так, уже в этом году молодые почтовики планируют организовать проект по озеленению и посадке саженцев. К 75-й годовщине Победы молодежное движение намерено изготовить «Почтовую книгу», где каждый филиал Почты России на своем листе напишет слова благодарности ветеранам. Активную работу Молодежный совет запланировал и со спортсменами, школьниками, учащимися вузов и сузов.

Лидер Молодежного совета макрорегиона «Центр» Родион Хорьев поделился с нами своими впечатлениями от конференции.

«Все постарались на славу, почти у каждого были свои социально ориентированные идеи. Поэтому нам удалось коснуться всех проблемных вопросов. Понравилось, что была обратная связь, коллеги дополняли проекты друг друга. Я не так давно работаю в этой сфере, но благодаря конференции успел уже многое узнать о Молодежном совете, его деятельности. Участвовал в разработке спортивных проектов, поскольку в прошлом – кандидат в мастера по конькобежному спорту. Надеюсь, что вместе мы смогли создать нечто уникальное, что поможет развитию всей компании», – отметил Родион.

НЕРАВНОДУШИЕ + АКТИВНОСТЬ = ПОБЕДА



Победителем фотоконкурса ЯрПрофМай стал Михаил Рахимов.

Накануне 1 мая активисты Молодежного совета Объединения организаций профсоюзов области организовали фотоконкурс ЯрПрофМай. Для участия в нем нужно было сделать любую фотографию на тему Первомай и выложить у себя на странице в ВКонтакте.

В течение недели молодые люди размещали первомайские фотографии на своих страничках, активно делились ими с друзьями. Кто-то сфотографировался на демонстрации, кто-то запечатлел себя на приусадебном хозяйстве, а кто-то сделал целый коллаж из первомайских фотографий.

Лидером по количеству лайков стала фотография Михаила Рахимова. Она набрала 399 отметок. Кстати, успехов Михаил добился не только в фототворчестве. Этот молодой человек – яркий представитель работающей молодежи Ярославской области. Он не просто трудится столяром в Театре юного зрителя, Миша - уникальный мастер с редкой специализацией столяра по ремонту и реставрации старинной и музейной мебели из ценных пород дерева б (наивысшего) разряда.

Кроме того, Михаил является членом профсоюза работников культуры. Как признается он сам, неравнодушие к тому, что его окружает, стимулирует занимать активную жизненную позицию. На этом общественная нагрузка Михаила не заканчивается, еще он является председателем совета многоквартирного дома, согласовывает все виды работ по текущему ремонту и обслуживанию, проводит проверку выполненных работ и подписывает акты. Стремление быть полезным и все успевать невозможно без знаний. Наш победитель на «отлично» окончил первый курс Ярославского филиала Академии труда и социальных отношений по специальности «Менеджмент в организации», является участником учебной программы УМЦ Объединения «Школа молодого профсоюзного лидера-2019».

Мы поздравляем Михаила и желаем ему дальнейших успехов во всех его начинаниях.

ЧЕЛОВЕК СВОЕГО ВРЕМЕНИ

26 мая 75-летний юбилей отмечает Олег Евгеньевич Неменко, отдавший 26 лет своей жизни профсоюзному движению Ярославской области. Человек своего времени, послевоенного поколения, Олег Евгеньевич испытал все тяготы и радости тех лет.



вич пришел в Областной совет профсоюзов. Так в начале 1979 года начался его «профсоюзный путь». Сначала он заведует общим отделом Облсовпрофа, в марте 1983 года назначается правовым инспектором труда, в октябре 1986-го – управляющим делами, а дальше заместителем и исполняющим обязан-

ности председателя.

Обо всех своих старших коллегах и предшественниках Олег Евгеньевич вспоминает с большим уважением и теплотой. «Когда я пришел, председателем был Николай Васильевич Сумерский, это создатель санаторно-курортной системы области. При нем достраивались и расширялись основные здравницы: санаторий Воровского, Дом учителя, Красный Холм, Белкино. Потом пришел Юлий Алексеевич Щеглов, это человек уже другого склада, боец. Тут, наверное, и время сыграло свою роль, – размышляет наш собеседник. – В советское время воевать не нужно было, профсоюзы были третьей властью, их уважали. Когда пришел Юлий Алексеевич, все стало иначе – перестройка, Советский Союз закончился, полностью изменилось положение работника и работодателя, изменились задачи профсоюзов.

«Нужно было искать общий язык с региональной властью, договариваться. Работодатели тоже стали понимать, что удобнее разговаривать с представителем коллектива, чем с каждым по отдельности. Тогда же начали подписывать трехсторонние соглашения, которые сейчас стали системой», – вспоминает Олег Евгеньевич.

О годах работы на руководящей должности Олег Неменко говорит так: «Нужно было крутиться и работать, чтобы сохранить систему и единство профсоюзов, я старался. Когда я стал председателем профобъединения, экономика уже подвыправилась, положение профсоюзов устаканилось, перестали задерживать зарплату, пенсии стали вовремя выплачивать. Конечно, за этим стояло много наших массовых мероприятий».



Митинг 2004 г.

И сегодня, отвечая на вопрос, что бы вы посоветовали современному профдвижению, Олег Евгеньевич в числе первых говорит о внутренней сплоченности всех профсоюзов.

«Сейчас многое меняется, сложно советовать, но пожелание одно: чтобы профсоюзы всегда действовали сообща, чтобы были крепки организационно. Только так можно отстаивать свои права. Если начнут жить по принципу "лебедь, рак и щука", то с ними никто не будет разговаривать. Профсоюзы сильны тогда, когда их много и они едины в своих намерениях», – подчеркивает юбиляр.

Так за беседой незаметно минул час, и Олег Евгеньевич, несмотря на приближающийся юбилей, снова засобирается на дачу. Говорит, с 1 мая и до белых мух живут с супругой на природе, и как прежде, без дела не сидят – дом, цветники, беседка. В этом, наверное, и есть секрет комсомольско-профсоюзной закалки – быть при деле.

Олег Евгеньевич, от Объединения организаций профсоюзов Ярославской области, от Совета ветеранов мы поздравляем Вас с юбилейным днем рождения! Желаем Вам здоровья и нескончаемого количества дел, заряжающих Вас на долгие годы!

Екатерина ТУРКИНА.

С ПРОФСОЮЗОМ ЗАЩИТИ СВОИ ПРАВА



СОКРАЩЕНИЕ ШТАТА

Увольнение по данному основанию допускается только в том случае, если невозможно перевести работника с его письменного согласия на другую имеющуюся у работодателя работу (как вакантную должность или работу, соответствующую квалификации работника, так и вакантную нижестоящую должность или нижеоплачиваемую работу), которую работник может выполнять с учетом его состояния здоровья. При этом работодатель обязан предлагать работнику все отвечающие указанным требованиям вакансии, имеющиеся у него данной местности (ст. 81 ТК РФ).

При наличии в организации первичной профсоюзной организации работодатель обязан сообщить не позднее чем за два месяца до начала проведения соответствующих мероприятий, а в том случае, если решение о сокращении численности или штата работников может привести к массовому увольнению работников – не позднее чем за три месяца до начала проведения соответствующих мероприятий (ст. 82 ТК РФ).

При увольнении работника по данному основанию работодатель выплачивает ему выходное пособие в размере среднего месячного заработка, а также за ним сохраняется средний месячный заработок на период трудоустройства, но не свыше двух месяцев со дня увольнения.

В исключительных случаях средний месячный заработок сохраняется за уволенным работником в течении третьего месяца со дня увольнения по решению органа службы занятости населения при условии, если в двухнедельный срок после увольнения работник обратился в этот орган и не был трудоустроен (ст. 178 ТК РФ).

ПРОСТОЙ

Простой – временная приостановка работы по причинам экономического, технологического, технического или организационного характера. В случае простоя допускается перевод работника без его согласия на срок до одного месяца на не обусловленную трудовым договором работу у того же работодателя. При этом перевод на работу, требующую более низкой квалификации, допускается только с письменного согласия работника, а оплата труда работника производится по выполняемой работе, но не ниже среднего заработка по прежней работе (ст. 72.2 ТК РФ).

Оплата времени простоя: по вине работодателя – не менее двух третей средней заработной платы, по причинам, не зависящим от работодателя и работника, – не менее двух

третьей тарифной ставки, оклада (должностного оклада), рассчитанных пропорционально времени простоя. Время простоя по вине работника не оплачивается. О начале простоя, вызванного поломкой оборудования и другими причинами, которые делают невозможным продолжение выполнения работником его трудовой функции, работник обязан сообщить своему непосредственному руководителю, иному представителю работодателя (ст. 157 ТК РФ).

НЕПОЛНОЕ РАБОЧЕЕ ВРЕМЯ

1. Неполное рабочее время может быть установлено по двум основаниям.

Неполное рабочее время может быть установлено по соглашению между работником и работодателем, заключенному в письменной форме (ст. 93 ТК РФ) т.е. должно быть согласие обеих сторон.

2. В случае, когда по причинам, связанным с изменением организационных или технологических условий труда (не экономических!), определенные сторонами условия трудового договора не могут быть сохранены, допускается их изменение по инициативе работодателя, за исключением изменения трудовой функции работника. О предстоящих изменениях, а также о причинах, вызвавших необходимость таких изменений, работодатель обязан уведомить работника в письменной форме не позднее чем за два месяца (ст. 74 ТК РФ).

Когда изменение организационных или технологических условий труда может повлечь за собой массовое увольнение работников, работодатель в целях сохранения рабочих мест имеет право с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации вводить режим неполного рабочего дня (смены) и (или) неполной рабочей недели на срок до шести месяцев.

Если работник отказывается от продолжения работы в режиме неполного рабочего дня (смены) и (или) неполной рабочей недели, то трудовой договор расторгается согласно правилам, установленным для расторжения трудового договора, предусмотренных при сокращении численности или штата работников организации, индивидуального предпринимателя. При этом работнику предоставляются соответствующие гарантии и компенсации.

Отмена режима неполного рабочего дня (смены) и (или) неполной рабочей недели ранее срока, на который они были установлены, производится работодателем с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации.

НЕДОПУСТИМО:

- изменение определенных сторонами условий трудового договора работодателем в определенном порядке (кроме как по причинам, связанным с изменением организационных или технологических условий труда),

- введение локальных нормативно-правовых актов, содержащих нормы трудового права, без учета мнения соответствующего профсоюзного органа (если более половины работников организации, являются членами соответствующего профсоюза).

Материал подготовлен Тамарой ЯБЛОКОВОЙ, председателем Роспрофпром-Ярославль.

ЯРОСЛАВЦЫ - В ЛУЧШИХ



Накануне открытия X съезда ФНПР 18 мая прошло заседание Генерального совета ФНПР, на котором состоялось награждение победителей Всероссийского медиа-конкурса имени радиожурналиста Я.С. Смирнова по итогам 2018 г.

За создание и обеспечение эффективной работы профсоюзного веб-сайта, способствующего росту доверия к профсоюзам, Дипломом лауреата Всероссийского медиа-конкурса награжден Союз "Объединение организаций профсоюзов Ярославской области".

Диплом лауреата председателю Объединения профсоюзов области Сергею Соловьеву вручил председатель ФНПР Михаил Шмаков.

Можно отметить, что за последние 10 лет это уже третья награда, которой отмечается наше профобъединение за эффективную работу сайта.

"Посмотрел и на людей, и на производство, каждый раз встречался с новыми людьми, а общение – вещь незаменимая. В этом плане мне повезло, да и учителя хорошие были в комсомоле, первым секретарем обкома тогда был Игорь Аркадьевич Толстоухов. Нужно было вникать во все дела, верхушки сшибать не полагалось, такие долго не задерживались», – вспоминает наш герой.

Вот таким уже состоявшимся человеком, профессионалом своего дела Олег Евгеньевич

ПРАЗДНИК 9 МАЯ НА САТУРНЕ

За последнюю сотню лет новейшей истории в связи с неоднократной сменой общественно-политических формаций и целой чередой эпохальных событий, затронувших жизнь буквально каждого гражданина страны, у части нашего народа происходило смещение и изменение ряда ориентиров, а также отношение к символам государства. В том числе, еще буквально 20 лет назад казалось, что память к величайшему подвигу советского народа, отстаивавшему свободу и независимость нашей Родины и победившему фашизм, уйдет вместе с последними ветеранами Великой Отечественной войны. К счастью, новому руководству государства хватило мудрости не поддаваться на провокации наших принципиальных идеологических соперников и подыгрывающих им записных либеральных демократов. Возрождение традиций и набирающее силу патристическое воспитание постепенно цементирует общество и дает уверенность в сохранении самобытности россиян.

Пожалуй, самым главным и любимым праздником для каждого из нас стал День Победы. Его ждут, к нему готовятся, о нем каждый год еще долго вспоминают, рассматривая фотографии и делясь с друзьями своим участием и маленькими победами. В первичной профсоюзной общественной организации «Сатурн» ПРОФАВИА стало доброй традицией быть участником и инициатором самых разных мероприятий, приуроченных к этой дате. Профсоюзные цеховые активисты готовят поздравления, выпускают стенгазеты, посещают ветеранов ВОВ, которых на весь 12-тысячный коллектив осталось, к сожалению, только 24 человека.

Огромную роль в сохранении народной памяти играет Совет ветеранов предприятия во главе с его председателем Семеновым Валерием Аркадьевичем. Благодаря ему, а также неуважающим общественникам, таким как Блаженова Лилия Гавриловна, Воронова Татьяна Аркадьевна, Ми-

чурина Валентина Сергеевна в этом, как и в прошлом году без внимания не остался ни один участник войны, блокадник, труженик тыла. В обще-



ственно-культурном центре для них, а также для четырехсот ветеранов ПАО «ОДК-Сатурн» был организован концерт силами муниципальных артистов и участников художественной самодеятельности. После вечера, на котором прозвучали поздравления руководства предприятия и представителей профсоюзной организации, для всех собравшихся был организован фуршет с угощениями и «фронтовыми 100 граммами». Дирекция по связям с общественностью подготовила к этой встрече праздничный номер журнала «Сатурн», в котором собраны все достижения предприятия за последний период. После встречи и общения взволнованные ветераны еще долго не расходились по домам, вспоминая события из своей трудовой биографии и прижимая к груди как эстафетную палочку от новых поколений журнал с рассказом о сегодняшнем дне завода.

В преддверии 9 мая Совет молодежи провел конкурс детского творчества. Темой задания было изготовление из подручных материалов военной техники и вооружения. Когда члены жюри, в состав которого входили руководители и специалисты дирекции по производству, дирекции по персоналу и профкома, оценивали поделки, их восторгу и восхищению не было предела! Потенциал юных конструкторов, подкрепленный опытом

и квалификацией пап и мам, вселяет уверенность, что молодая смена придет на Saturn в лице новых калашниковых, королевых, туполевых. Всем ребятам после посещения музея предприятия были вручены подарки, грамоты и дипломы.

Долгожданным событием стало открытие на территории головного предприятия новой столовой. Старая «Фабрика кухня» прослужила свой век с середины 30-х годов и уступила место высокотехнологическому производству со светлым обеденным залом, эргономичной мебелью, современной посудой. Выступая на открытии, заместитель генерального директора-управляющий директор ПАО «ОДК-Сатурн» Виктор Анатольевич Поляков напомнил, что это уже вторая новая столовая, введенная в эксплуатацию за последние 4 года. Тем самым полностью закрыл вопрос современного питания дневной, самой многочисленной смены. Председатель ППО «Сатурн» ПРОФАВИА Алексей Соловьев поблагодарил администрацию за участие и выполнение социальных проектов и отметил, что вложения в развитие человеческого капитала всегда давали положительные результаты и создавали здоровый климат в коллективе.

Центральным событием празднования 74-й годовщины Победы стало участие представителей предприятия и профсоюзных активистов в шестивой колонны моторостроителей в составе общего марша рыбинцев по улицам города и прохождение потомков под знаменами Бессмертного полка.

На следующий год страна будет отмечать 75 лет со дня окончания Великой Отечественной войны. Дай Бог здоровья и сил нашим ветеранам дожить до этого юбилея. А мы, благодарные потомки, своим трудом и делами продолжим их боевой и трудовой подвиг во благо России.

Андрей КАЛИНИН, ППО «Сатурн» Профавиа.

ПРОФСОЮЗ - НЕ ПРОСТО ИМЯ, ПРОФСОЮЗ - МОЯ СУДЬБА

Продолжение. Начало в номерах 2, 3, 5, 6.

В 1980-2006 гг. начальниками областного управления сельского хозяйства-директорами департамента АПК работали: Мохов Михаил Иванович, Мельников Владимир Григорьевич, Щукин Василий Никитович, Гогин Николай Иванович, Веселов Александр Николаевич, Шамин Валерий Григорьевич, Боровицкий Михаил Васильевич.

Период 1993-1997 гг. характеризует выступление В.Г. Шамина в газете «Голос профсоюзов» 16.11.97 г.: «Материально-техническая база АПК на грани полной деградации. По предварительным данным, 94% хозяйств заканчивают год с убытком. Ухудшается плодородие земель. Растет задолженность по заработной плате, сокращение числа работников».

На фоне распада профсоюзных организаций в сельском хозяйстве, в том числе и в связи с ликвидацией колхозов и совхозов, предпринятой мелиорации, сельского строительства, наше объединение продолжало действовать благодаря усилиям рядовых членов профсоюза, руководителям и председателям профкомов предприятий. Но угроза витала и над городской организацией. Чтобы избежать худшего, мы решили создать на базе горкома АПК Ярославский обком организаций пищевой и перерабатывающей промышленности профсоюз работников АПК РФ с выходом напрямую на ЦК профсоюза.

На территории Ярославской области пищевая и перерабатывающая промышленность зародилась одной из самых первых наряду с полотняным и шелковым производством, свинцово-белильными, кожевенными, лесопильными предприятиями. В первой половине девятнадцатого века были основаны крупные производства: табачные фабрики Вахромеева и Дунаева, водочные и пивоваренные заводы Пегова, паровая мельница братьев Крохоняткиных в городе Ярославле.

Обком профсоюза рабочих пищевой промышленности действовал до 1986 г. и был упразднен в связи с созданием профсоюза АПК. С 1962 по 1969 гг. обком возглавлял Виктор Илларионович Щеголев, затем работавший директором Ярославского молочного комбината. Ему на смену (1969-1979 гг.) в профсоюз пришла Нина Вячеславовна Петухова, до этого работавшая инструктором обкома КПСС. В 1979-1986 гг. председателем обкома работала Алла Александровна Голкина. Она пришла в обком пищевиков с должности секретаря партбюро Ярославского мясокомбината. Секретарем обкома с 1976 г. работала Лариса Васильевна Журина. Она пришла в профсоюз с должности начальника цеха Ярославской кондитерской фабрики, где в течение четырех лет избиралась секретарем парторганизации. В 1986 году она избирается секретарем, а в 1996 году - председателем обкома профсоюза работников АПК.

Юрий МАТБЕЕВ.

В ЧЕСТЬ ДНЯ ПОБЕДЫ

Тутаевские моторостроители вышли на легкоатлетический пробег в честь Дня Победы. Памятное спортивное мероприятие на Тутаевском моторном заводе проходит уже восьмой год подряд по инициативе профсоюзного комитета предприятия.

В это раз на старт вышли семьдесят заводчан от девятнадцати до пятидесяти лет. Их тепло поприветствовали генеральный директор завода Виталий Грибанов и председатель профкома Галина Ануфриева. Минутой молчания участники пробега почтили память погибших в годы Великой Отечественной войны.

Тутаевские моторостроители соревновались в пяти возрастных группах среди мужчин и женщин. Мужчины преодолевали дистанцию в сто, а женщины в шестьдесят метров. Все участники показали свою волю к победе, а каждый второй получил грамоту и премию. Лучшие результаты команд также были отмечены благодарностями и призами.

Свое мастерство на спортивном празднике показали и воспитанники военно-спортивного клуба «Патриот Медведи» города Тутаева.

Светлана РОЦУПКИНА.



ЭТО ПРАЗДНИК С СЕДИНОЮ НА ВИСКАХ...

Накануне Дня Победы в Доме профсоюзов чествовали ветеранов.

Традиционная встреча прошла 7 мая. В Доме профсоюзов собрались те, кто своими силами и трудом приближал Победу в далеком 1945 году, те, кто на своих детских плечах испытал все тяготы и лишения военного времени.

Сегодня среди самых почетных гостей участник войны Александр Иванович Байков. Во время войны он семнадцатилетним подростком поступил в школу оружия Военно-морского флота и уже с 1944 года воевал на Черноморском флоте. «Лихое это было время, - рассказывает Александр Иванович, - кровавое, но святое, святое не только для тех, кто там остался, кто вернулся, но и для всех, кто сегодня живет благодаря тем, кто отдал свои жизни за мир на земле. Мой отец уже в зрелом возрасте прошел всю войну. Когда его ранили, я сказал: «Хватит прохладиться!», - и добровольцем пошел в моряки. Годы войны вспоминать тяжело, но о них нужно помнить. Когда сейчас в Бессмертном полке идут не только внуки, но и правнуки, это великое дело, это память», - говорит ветеран.

С каждым годом участников и ветеранов Великой Отечественной войны становится все меньше, своими воспоминаниями с нами уже делятся дети войны, люди послевоенного поколения. Тем ценнее каждая встреча, каждая минута общения. Именно поэтому традиция собирать ветеранов в Доме профсоюзов накануне Дня Победы не прерывается.

Вот и в этот раз, накануне 74-й годовщины Великой Победы, ветеранов поздравил председатель Объединения организаций профсоюзов области Сергей Соловьев.



«Дорогие ветераны! В преддверии самого главного праздника - Дня Победы, мы все хотим сказать вам «спасибо» за то, что вы сделали для нашей страны, нашего региона, профсоюзного движения области, для каждого из нас. Мы благодарны вам за то, что вы приходите к нам, ездите на памятные места, встречаетесь с молодым поколением. Хотелось пожелать вам здоровья, чтобы вы подольше оставались ориентиром для нас, чтобы мы брали с вас пример», - подчеркнул профсоюзный лидер.

Вместе с заместителем председателя Александром Дьячковым ветераны посетили памятные места Ярославля, возложили цветы к мемориалам у Вечного огня и на Воинском кладбище. Позже в Доме профсоюзов для них был организован концерт вокально-инструментального ансамбля "Гранд-позитив" и праздничный обед. Вместе с солистами ансамбля ветераны спели известные всем военные песни: «День Победы», «Катюша», «А нам нужна одна победа», «Темная ночь».

Екатерина ТУРКИНА.

Следующий номер газеты выйдет 6 июня 2019 года.

**ГОЛОС
ПРОФСОЮЗОВ**

Учредитель: Союз «Объединение организаций профсоюзов Ярославской области»

Газета зарегистрирована в Верхне-Волжском управлении ФС по надзору за соблюдением законодательства в сфере массовых коммуникаций и охране культурного наследия (г. Тверь). Свидетельство ПИ № ФС-1462 от 09.02.2007 г.

Главный редактор Н.Н. СОРОКИНА.

Адрес редакции и издателя: 150014, г. Ярославль, ул. Свободы, 87а, к. 234.
Тел.: 21-19-03, 21-91-53.
E-mail: golospr@mail.ru

Подписной индекс П7274. Цена свободная.
Газета отпечатана в ИП «Лебе Ю.М.».
г. Ярославль, ул. Ярославская, 148-12.
+ Рекламный материал.
Тираж: 1300. Заказ 138.
Подписано в печать 22 мая 2019 г.
по графику в 11.00, фактически в 11.00.