ГОЛОС ПРОФСОЮЗОВ

№16 (1911)

15 августа 2019 г.

Выходит с 20 января 1990 г.

16+ ГАЗЕТА ОБЪЕДИНЕНИЯ ОРГАНИЗАЦИЙ ПРОФСОЮЗОВ ЯРОСЛАВСКОЙ ОБЛАСТИ (www.fnpryar.ru)

ЗАЯВЛЕНИЕ ФЕДЕРАЦИИ НЕЗАВИСИМЫХ ПРОФСОЮЗОВ РОССИИ

НЕТ ТРАВЛЕ ПРАВООХРАНИТЕЛЕЙ!

В связи с появившимися в социальных сетях угрозами в адрес сотрудников правоохранительных органов и членов их семей ФНПР заявляет решительный протест.

Мы считаем, что люди, обеспечивающие правопорядок, члены их семей, дети должны быть защищены от угроз физического насилия, а любая публикация, содержащая такие угрозы, должна быть тщательно расследована. Мы знаем организаторов и исполнителей этой травли, у которых также есть известные нам домашние и рабочие адреса, родственники и родители. И мы не дадим в обиду тех, кто честно исполняет свою работу. Развернутая травля имеет целью подорвать доверие к органам правопорядка, к государству в целом. Федерация поддерживает российских правоохранителей, действующих в соответствии с законом, защищающих спокойствие граждан.

Председатель ФНПР Михаил Шмаков.

ОСОБОЕ ВНИМАНИЕ - ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЕ

Ежегодно ФНПР подводит итоги коллективной договорной кампании за предыдущие годы и определяет задачи на предстоящий период. Основные цели этой кампании на всех уровнях: обеспечение эффективной занятости, безопасных условий труда, роста зарплаты, социальная защита работников. Но каждый год имеет свои особенности. В этом году на прошедшем в июле заседании Исполкома ФНПР решено переходить к системным мерам по регулированию заработной платы. Так, в принятом Постановлении обозначены следующие цели:

- Установить конкретные сроки и величину повышения зарплаты без привязки к росту производительности труда и экономической ситуации.

- Установить в организациях предельный уровень соотношения среднемесячной зарплаты руководителей к среднемесячной зарплате работников в кратности 1 к 8.

- Включить в соглашения и колдоговоры комплекс пунктов, содействующих повышению реальных доходов граждан, росту пенсионного обеспечения выше инфляции, снижению в два раза уровня бедности.

- В отраслевых соглашениях, которые заключаются на федеральном уровне, должны быть система оплаты труда, регулирующая выплаты не только ставок и окладов и тарифных ставок, но и компенсационные, стимулирующие выплаты в зависимости от уровня квалификации работника.

Продолжение на стр. 2.

КОММЕНТАРИИ СПЕЦИАЛИСТОВ ФНПР

ФНПР ЛОББИРУЕТ СОЦИАЛЬНЫЕ ЗАКОНЫ

Государственная дума ушла на каникулы. С января 2019 года депутатами было принято 325 законов, из которых более пятидесяти затрагивали сферу социально-трудовых отношений.

Комментарий руководителя Департамента по взаимодействию с Федеральным собранием РФ, партиями и общественными движениями Аппарата ФНПР Татьяны Санталовой:

- На контроле ФНПР находилось обсуждение и принятие более чем пятидесяти законопроектов, тридцать семь из которых имели приоритетное для профсоюзов значение. Так, в период весенней сессии были приняты законы о повышении пенсии сверх прожиточного минимума, о защите социальных выплат от взысканий, об увеличении социальной поддержки семей.

В настоящее время на рассмотрении в Госдуме находятся законопроекты, вносящие изменения в Трудовой кодекс РФ. Они касаются увеличения размера компенсации за задержки зарплаты; дополнительных гарантий беременным женщинам и женщинам, имеющим ребенка в возрасте до трех лет; гарантий женщинам, работающим в сельской местности; гарантий по выплате выходного пособия и сохранению среднего месячного заработка работнику, увольняемому по сокращению.

В то же время ряд внесенных законопроектов не соответствуют позиции профсоюзов. Федерация независимых профсоюзов России совместно с межфракционной группой «Солидарность» будет работать над их корректировкой. Осенняя сессия Госдумы откроется 10-го сентября.

В РОССИЮ ПРИДЕТ ЦЕХОВАЯ МЕДИЦИНА

Правительство выступило с инициативой развивать институт цеховых и офисных врачей на предприятиях и в организациях.

Комментарий Секретаря ФНПР - главного технического инспектора труда ФНПР Виталия Трумеля:

- Федерация независимых профсоюзов России поддерживает эту правительственную инициативу. Мы предлагаем расширить рамки обсуждаемой концепции комплексом организационных мер. Они должны быть направлены не только на профилактику и выявление профессиональных заболеваний, но, главным образом, на реализацию мер по предупреждению их причин.

ФНПР предлагает привлечь к этой работе специалистов гигиенического профиля, чьи функции закреплены в Конвенции МОТ № 161 «О службах гигиены труда», которую необходимо ратифицировать в России. Консультации по ратификации этой Конвенции предусмотрены Генеральным соглашением между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством РФ на 2018 - 2020 годы.

Сегодня работодателей, обеспечивающих медицинскую помощь на рабочем месте, совсем немного. Это в основном крупные предприятия, у которых достаточно возможностей содержать поликлиники, медицинские пункты и соответствующий штат специалистов. Развитие системы организации медицинской помощи на производстве, привлечение специалистов гигиены труда будут содействовать поддержанию безопасной и здоровой обстановки на предприятиях и в организациях, физическому и психическому здоровью работников.

ПРОФСОЮЗЫ ВЫСТУПАЮТ ЗА УЖЕСТОЧЕНИЕ НОРМ БЕЗОПАСНОСТИ ДЛЯ ДЕТСКИХ ОЗДОРОВИТЕЛЬНЫХ ЛАГЕРЕЙ

В ночь с 22 на 23 июля в палаточном лагере «Холдоми» в Хабаровском крае пожар унёс жизни четверых детей. Ещё 12 человек серьезно пострадали, в том числе семеро детей. После трагедии в «Холдоми» в регионах Российской Федерации проходят проверки палаточных лагерей.

Комментирует заместитель Председателя ФНПР Давид Кришталь:

- Федерация независимых профсоюзов России крайне обеспокоена трагическими происшествиями с детьми в летних оздоровительных лагерях. С начала летнего сезона 2019 года зафиксированы уже семь случаев гибели и более ста случаев отравления детей водой и пищевыми продуктами. Очевидно, что эти факты стали следствием открытия лагерей без достаточных гарантий обеспечения санитарно-гигиенических условий и норм безопасности.

Мы обратились в наши членские организации с просьбой разобраться в причинах произошедших несчастных случаев и трагедий в рамках проведения оздоровительной кампании и проинформировать ФНПР о мерах, принимаемых на местах по недопущению нарушений норм безопасного пребывания в детских лагерях. Эти данные будут рассмотрены на постоянной комиссии Генерального Совета ФНПР по социальным гарантиям и переданы в органы законодательной и исполнительной власти с требованием организации полноценного и безопасного детского отдыха в стране.

МОЖЕТ ЛИ ПЯТНИЦА СТАТЬ ВЫХОДНЫМ?

Возможность перехода на четырехдневную рабочую неделю активно обсуждается и в мире, и в нашей стране. Рассмотрев предложения, изложенные Председателем Правительства РФ Дмитрием Медведевым на заседании 108-й сессии Международной конференции труда, ФНПР направила в Министерство труда и социальной защиты России свои предложения.

Комментирует заместитель руководителя Департамента социально-трудовых отношений и социального партнерства Аппарата ФНПР Елена Косаковская:

- Высокопроизводительный труд в отдельных странах, отраслях и на предприятиях уже сегодня сделал 35-часовую рабочую неделю реальностью. Показательно, что все европейские страны, входящие в первую десятку по наименьшей продолжительности рабочего времени (от 27 до 40 часов в неделю), находятся на высоком уровне социально-экономического развития, а в целом продолжительность рабочего времени в мире постепенно снижается.

Исследования, проведенные в этой связи Рострудом и Службой исследований Head Hunter, показали, что сокращение трудовой недели оказалось в пятерке самых популярных идей по оптимизации трудового законодательства.

Дмитрий Медведев, выступая в июне на 108-й Международной конференции труда в Женеве, анонсировал рабочую четырехдневку для россиян «в недалеком будущем… в условиях технического прогресса и роботизации производств». Он согласился с существованием проблемы системной усталости и хронических стрессов в результате переработок, подчеркнув, что работодателям следует искать новые подходы к организации рабочего времени.

Однако в нашей стране пока предприятия переходят на четырехдневную или трехдневную рабочую неделю не из лучших побуждений. Это происходит в связи с финансовыми трудностями и влечет существенное сокращение зарплаты работников.

ФНПР поддерживает идею о сокращении рабочей недели как средства оптимизации времени труда и отдыха, но при обязательном сохранении прежнего размера заработной платы. Мы предлагаем рассмотреть этот вопрос в Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношенийс учетом действующих систем оплаты труда, различий в режимах рабочего времени и других особенностей организации труда в России.

Департамент общественных связей ФНПР.

ОСОБОЕ ВНИМАНИЕ - ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЕ

Продолжение. Начало на стр.1.

В Ярославской области в 2018 году система социального партнерства характеризовалась наполненностью и стабильностью. Охват коллективными договорами профорганизаций составил - 75,5%, охват работающих - 89,8% (149,6 тыс. чел. из 166,6 тыс. работающих).

Из 722 коллективных договоров более 90% прошли уведомительную регистрацию в органах по труду на соответствие законодательству.

В отчётном периоде в организациях области:

- заключено 79 коллективных договоров;

- действуют (заключенные в предыдущие годы) 506 коллективных договоров;

- количество коллективных договоров, действовавших в предыдущие годы и продленных на новый срок в 2018 году - 137.

Два коллективных договора заключены с протоколом разногласий:

- в ОАО «Ярославский судостроительный завод», где стороны не пришли к единому мнению по вопросу индексации заработной платы;

- в ПАО «ТГК-2» не согласовали вопросы оплаты труда, охраны труда и соблюдение прав и гарантий сторон социального партнёрства.

В связи с окончанием срока действия территориальных соглашений в конце 2017 года были продлены на 2018-2020 годы с внесением изменений и дополнений соглашения в Большесельском, Переславском, Ростовском муниципальных районах и вновь заключены территориальные соглашения в Брейтовском, Гаврилов-Ямском, Любимском, Мышкинском, Некрасовском, Тутаевском муниципальных районах и в городе Ярославле.

В 2018 году было заключено Отраслевое соглашение между департаментом здравоохранения и фармации Ярославской области и Ярославской областной организацией профсоюза работников здравоохранения РФ на 2018-2021 годы. В нем профсоюзам удалось сохранить количество дополнительных (сверх законодательства) категорий работников, пользующихся преимущественным правом на оставление на работе при сокращении численности или штата.

В Региональное отраслевое соглашение работников образования и науки (пролонгированное сторонами на 2018-2019 гг.) по предложению областной организации профсоюза были внесены дополнения в раздел «Социальные льготы и гарантии», касающиеся аттестации педагогических работников. В соответствии с указанными дополнениями Таблица должностей была дополнена должностью «тьютор» и «учитель, преподаватель (при выполнении учебной (преподавательской)) работы, совпадающей с профилем работы мастера производственного обучения». В июне 2018 года в Региональное отраслевое соглашение по инициативе обкома были внесены очередные дополнения, в соответствии с которыми право на прохождение аттестации на квалификационные категории без осуществления всестороннего анализа профессиональной деятельности получили педагогические работники, участвовавшие в 2018 году в процедурах апробации новой модели аттестации учителей, при их последующей аттестации на ту же квалификационную категорию впервые после участия в апробации. Эти педагоги также получили право на заочное осуществление процедур аттестации на более высокую квалификационную категорию. Об актуальности и востребованности регионального Соглашения в трудовых коллективах свидетельствует тот факт, что по итогам 2018 года льготами при прохождении процедур аттестации на квалификационные категории воспользовались 2070 педагогов.

Не стала исключением и отрасль жилищно-коммунального хозяйства. Действующие в прошлом году (в соответствии с ОРС) в организациях ЖКХ тарифные сетки позволяют устанавливать минимальный размер оплаты труда выше определенного Региональным соглашением. На семи предприятиях отрасли в течение 2018 года была проведена индексация заработной платы в среднем на 4-6%. В конце 2018 года сторонами профсоюза и работодателя подготовлено Дополнительное соглашение к ОТС, в котором установлены новые тарифные ставки рабочего первого разряда, вступившие в силу с 1 января 2019 г.

Одной из главных задач переговорного процесса при заключении Регионального трёхстороннего соглашения (РТС), отраслевых региональных соглашений (ОРС) и коллективных договоров в части оплаты труда работников в отчетном периоде оставалась работа по обеспечению роста заработной платы.

Разработан механизм и определен порядок индексации заработной платы в 103 коллективных договорах из 722.

В отчетном периоде в регионе продолжалась работа по сокращению задолженности по заработной плате.

Специалистами Объединения и отраслевых комитетов осуществляется ежедневный прием членов профсоюза. В 2018 году дано более 2000 консультаций по телефону и на личном приеме, проводятся комплексные и целевые проверки по соблюдению работодателями трудового законодательства. В отчетном периоде плановые комплексные проверки проведены в организациях: ГУЗ ЯО Городская больница №6, г. Рыбинск, ГУЗ ЯО Переславская ЦРБ, г. Переславль-Залесский, ПАО «Ярославский радиозавод», ГУЗ ЯО Некоузская ЦРБ, ГБУЗ ЯО «Ярославская клиническая онкологическая больница», АО «Корд», ЗАО «Швейная фабрика». Проведены проверки по обращению членов профсоюза в ГУЗ ЯО «Городская больница №3» г. Рыбинск, ООО «Хуадянь-Тенинская ТЭЦ».

По результатам проверок работодателям направлены представления об устранении нарушений трудового законодательства. Выявленные нарушения были признаны и приняты меры по их устранению. Так, по результатам проверки в одной из организаций области 45 работникам произведена доплата за выслугу лет на общую сумму 258,2 тыс. руб.

Большое внимание в соглашениях и коллективных договорах в регионе уделяется обязательствам по обеспечению социальных гарантий работников. Реализуя поставленные при заключении коллективных договоров и соглашений задачи, профсоюзы области продолжают работу, направленную на улучшение здоровья работников и членов их семей, организацию детского оздоровления и отдыха, питания работников, культурного досуга и проведения физкультурно-оздоровительных мероприятий.

Отдел социально-трудовых отношений Объединения.

Система социального партнерства в Ярославской области по результатам коллективно-договорной кампании 2018 г. включала:

На региональном уровне	На территориальном уровне	На локальном уровне
Региональное трехстороннее соглашение	19 территориальных трехсторонних соглашений (в 16 муниципальных районах и в на территории трех городов области)	722 коллективных договора организаций
Региональное соглашение о минимальной заработной плате	16 отраслевых соглашений в муниципальных образованиях области (в системе образования – 15, в системе госучреждений – 1)	
13 региональных отраслевых соглашений		

Сергей Соловьев, председатель Объединения организаций профсоюзов области:

- При заключении соглашений и коллективных договоров главными, конечно, являются достойная зарплата и стабильная занятость. Не нужно забывать и о безопасных условиях труда и социальной защите работников.

Мы не стоим на месте и стараемся изменять и совершенствовать методы своей работы. В этом году колдоговорная кампания профсоюзов особое внимание уделяет обеспечению роста заработной платы. В новые соглашения и коллективные договоры мы должны стараться внести пункты, которые будут содействовать повышению реальных доходов работников, снижению уровня бедности.

Для того чтобы добиться нужного результата, необходима совместная работа социальных партнеров. От того, насколько согласованно и результативно пойдут переговоры, зависит повышение уровня жизни граждан, а в конечном итоге – и социальная стабильность общества.

КАК НАЙТИ СВОЮ АССОЛЬ?

Для выполнения главной цели профсоюза – представительства интересов и защиты прав членов профсоюза перед органами власти и работодателями требуется не только законодательная база, нормативные документы и договоры, но и сплоченный, разносторонне образованный коллектив единомышленников, готовый мобилизоваться на выполнение самых разнообразных задач, от работы по разрешению трудовых споров до контроля соблюдения безопасных условий труда и участия работников в социальных программах. Формирование актива профсоюзной организации - дело непростое, кропотливое, требующее опыта, знания человеческой психологии и методической поддержки.

В ППОО «Сатурн» ПРОФАВИА этой работе уделяется самое серьезное внимание и используются различные методы, учитывающие специфику цеховых профсоюзных организаций, а также личные деловые качества профсоюзных активистов.

Каждый год для предцехкомов организуются учебные семинары по различным вопросам профсоюзной тематики, идет работа по пополнению резерва для участия в выборных органах и комиссиях. Кто-то заявляет о себе сам, желая своим участием разнообразить и сделать более интересной жизнь трудового коллектива, чьи-то лидерские качества проявляются во время совместных мероприятий: спортивных соревнований, конкурсов, тимбилдингов или вечеров отдыха. Особенно быстро цементируются товарищеские связи, а также достигается взаимопонимание во время проведения командных турниров или туристических поездок.

Практика показывает, что в цеховых организациях, где регулярно организуются выходы в театр, музеи и на выставки, где по первому зову предцехкома формируются команды на спортивный праздник или рыбацкий турнир, где люди стремятся расширить свой кругозор во время туристических поездок, сохраняются стабильное профсоюзное членство, нормальный психологический климат, уважение и взаимопонимание руководства и трудового коллектива. Это хорошо понимают и активно используют в своей работе председатели цеховых комитетов: УКСС - Ольга Ильичева, корпуса №20 - Ольга Макарова, СатИза - Лариса Данилова, цеха №4 - Надежда Крылова и многие другие. Поэтому во всех мероприятиях, организуемых профкомом, их коллективы - в первых рядах. Летний период они используют для того, чтобы еще больше узнать об истории родного края и побывать в других уголках нашей Родины. Свои впечатления и фотоотчеты редколлегии этих служб размещают на профсоюзных информационных досках и в группе «ВКонтакте».

Описывая двухдневную экскурсионную программу по Москве, предцехкома корпуса №93 М.Алексеева не только перечисляет достопримечательности и знаковые места столицы, но и пересказывает услышанное о жизни московского купечества, о традициях меценатства и исторических событиях. Кстати, будучи увлеченным театралом, Марина Владимировна на протяжении года смогла сформировать ряд поездок в московские театры, собрав ценителей Мельпомены из разных подразделений предприятия.

Коллективы главной бухгалтерии и корпуса №7 побывали этим летом в Санкт-Петербурге, Петергофе и на празднике «Алые паруса». Каждая группа получила незабываемые впечатления от архитектурных ансамблей, красоты неповторимых дворцов, спокойствия и изящества ландшафтов парков. А любители арткультуры и шоу смогли почувствовать ритм ночного Питера и погрузиться в праздничную атмосферу, подаренную городом выпускникам школ.

В этом году профком запланировал около 30 поездок по разным маршрутам, на которых смогут побывать более 1000 членов профсоюза. Своя изюминка заранее планируется для каждой экскурсионной группы, чтобы вернувшись домой, можно было поделиться впечатлениями с друзьями и товарищами по работе, а приобретенные товарищеские связи активно использовать в профсоюзной работе. Комментируя ночную фотографию с тысячами людей на Дворцовой набережной Санкт-Петербурга, председатель цехового комитета главной бухгалтерии Светлана Рыжкова спрашивает: «Как найти свою Ассоль?». Перефразируя автора, мы говорим, что каждый профсоюзный лидер может из большого многообразия выбрать для работы те инструменты, которые будут близки и понятны ему, а это обязательно даст положительный результат.

Андрей КАЛИНИН.

ОКОЛО ТРЕТИ ЯРОСЛАВЦЕВ ПРОШЛИ ДИСПАНСЕРИЗАЦИЮ - 2019

На днях в правительстве Ярославской области состоялось заседание координационного совета по защите прав застрахованных лиц при предоставлении медицинской помощи. Основной для обсуждения стала тема диспансеризации населения.

По информации профильного ведомства, на конец июня медобследование прошли около 70 тысяч ярославцев. Это треть из общего числа застрахованных лиц. Причем самыми активными по контролю над своим здоровьем стали жители Большесельского и Некоузского районов.

Провести диспансеризацию максимально качественно и удобно для населения потребовал от представителей медицинских учреждений зампредседателя правительства Игорь Селезнёв. Речь, в частности, шла о возможности прохождения медицинского обследования в вечернее время и по выходным, а также об оперативной дистанционной записи на прием.

«Вопрос грамотной организации диспансеризации не раз поднимался профсоюзами. Зачастую работник не может найти время и пройти обследование. С этого года, если быть точным, с мая этого года люди старше 40 лет могут проходить диспансеризацию раз в год, а не раз в три года, как это было раньше. Население в возрасте 18-39 лет имеет право на осмотр раз в три года. Кроме того, предпесионерам и работающим пенсионерам предоставляется два выходных дня на прохождение диспансеризации. Работнику достаточно согласовать это с работодателем, написать заявление о предоставлении дня на диспансеризацию. Согласно Трудовому кодексу средний заработок в этом случае будет сохранен», – отмечает председатель Объединения организаций профсоюзов Ярославской области Сергей Соловьев.

ДЕЛА МОЛОДЕЖНЫЕ

8 августа на заседании Областного совета профсоюза работников радиоэлектронной промышленности был рассмотрен вопрос «О реализации молодежной политики Профсоюза за 2017-2018 гг. в Ярославской областной организации». Молодежная комиссия ОСП и профкомы первичных профсоюзных организаций ПАО «Ярославский радиозавод», АО «Рыбинский завод приборостроения» и АО «КБ «Луч» подготовили информацию по этому вопросу. О проделанной работе отчитались Марина Бушкова, председатель МК, и председатели ППО Илья Чурилов, Ирина Бесшапошникова и Владимир Виноградов.

На конец декабря 2018 г., по данным статистического отчетности, на предприятиях, где действуют организации Профрадиоэлектрона, работали 1285 представителей молодежи в возрасте до 35 лет, уровень профсоюзного членства среди молодежи - 64,5%. В АО «Рыбинский завод приборостроения» профсоюзное членство среди молодых работников составляет 83,6%.

В 2017-2018 гг. Областным советом и профсоюзными комитетами проводилась целенаправленная работа по мотивации профсоюзного членства среди молодежи, сплочению профсоюзного актива, привлечению молодежи к более активной профсоюзной деятельности. Молодежные комиссии профсоюзных комитетов работают совместно с советами молодежи организаций, на год составляются совместные планы работы, проводимые мероприятия финансируются из бюджета организаций и профсоюзного бюджета.

На всех трех предприятиях в действующих коллективных договорах есть обязательство по социальной поддержке молодых работников: выплачивается материальная помощь при заключении брака, при рождении ребенка. На АО «Рыбинский завод приборостроения» производится компенсация арендных платежей за арендуемое работниками жилье и компенсация процентов по привлеченным ипотечным кредитам. В 2018 г. более 50 человек воспользовались этой льготой.

Ежегодно профсоюзные организации совместно с работодателями проводят культурные мероприятия и спортивные соревнования для работников предприятий. Любимым мероприятием для молодежи являются летние туристические слеты. Летом 2019 г. председатель областной организации Профрадиоэлектрона Алевтина Мухина приняла участие в открытии слетов в трех организациях.

В XII туристическом слете Ярославского радиозавода приняли участие пять заводских команд из подразделений завода. Участники слета традиционно проживали в палатках в красивом лесном массиве. На торжественном открытии и творческом конкурсе присутствовали представители руководства предприятия, начальники цехов и отделов, директор по производству Александр Яскин.

Сквозной темой слета стал театр, каждая команда по-своему раскрыла заданную тему в творческой «визитке». Были сказки, песни и даже немой театр с мимами. Пессимистические прогнозы синоптиков на дни проведения слета сбылись: на заводчан обрушились проливные дожди и далеко нелетняя прохлада. На второй и третий день проводились спортивные соревнования. Особенно отметим стойкость самой молодой и малочисленной команды «ЛюдиХ». Ребята впервые приехали на такое мероприятие, но даже дождь не смог их испугать: они боролись за победу наравне с более опытными товарищами, а в финальном конкурсе «Квест» в воскресенье смогли всех обойти и занять первое место. Самое яркое на подобных мероприятиях – не соревнования, не творческие выступления команд, а вечерние посиделки у костра. Промокшие турслетовцы большой дружной компанией пели походные песни под гитару. Этот слет был незабываем!

15 и 16 июня на территории базы отдыха «Коприно» состоялся XXIV-й слет работников Рыбинского завода приборостроения, посвященный Дню предприятия. Восемь заводских команд боролись за место в тройке самых сплоченных, спортивных, активных и творчески одаренных. Особенно оценивались актерские способности участников, слет проходил под эгидой Года театра, объявленного в России, и носил название «Театральный фестиваль». Приборостроители в очередной раз подтвердили истину: «Талантливые люди талантливы во всем». Даже короткие приветствия команд содержали элементы театрализованного представления. Домашнее задание («Театральный капустник») и вовсе стало конкурсом актерского мастерства, оригинальных костюмов и реквизита. Участники подготовили мини-спектакли по мотивам доставшегося по жеребьевке произведения и представили на суд зрителей современное прочтение пьес.

Спортивная часть сценария разыгрывалась не менее эмоционально в таких видах как «Водная регата», туристическая эстафета, скакалка. Проверку на умение договариваться и работать слаженно команды прошли на квесте-поляне, а эрудицию и знание истории театра продемонстрировали на интеллектуальной игре. На подведении итогов слета все участники благодарили организаторов за интересное, увлекательное мероприятие.

У нас на слете были как победы, так и поражения,
Но это не сломило наш настрой!
На летний слет приехали командой,
Уехали со слета мы семьей.

(Татьяна Захарова).

АО «КБ «Луч» активно поддерживает развитие и укрепление деловых и дружеских взаимоотношений среди сотрудников предприятия. Для достижения этих целей, а также для популяризации здорового образа жизни на предприятии проводится ежегодный летний слет работников.

Очередное мероприятие прошло 19-21 июля 2019 г. на территории Центра спорта и отдыха «Демино». Участие в слете приняли 10 команд по 8 человек. Торжественное открытие мероприятия началось с приветственных слов организационного комитета, поднятия флагов РФ и АО «КБ «Луч» капитаном команды-победительницы Слета-2018. На торжественном построении в конкурсе «Визитка» команды смогли поприветствовать друг друга.

Программа слета включала в себя не только спортивные, творческие, но и интеллектуальные конкурсы. «Крокодил», «Большие шашки», «Городки», «Стрельба из лука», «Хвост дракона», «Музыкальная угадайка» – все это и многое другое не оставили равнодушными ни участников, ни болельщиков. Группы поддержки были у каждой команды, многие участники приезжали целыми семьями.

Все команды были награждены грамотами. Команды, занявшие призовые места, получили ценные подарки

Летний слет работников предприятия дает возможность новым сотрудникам быстрее адаптироваться в коллективе, проявить свои таланты и возможности.

Пейгин Даниил, капитан команды «Луч FM»: «Очень здорово, что мы имеем такую возможность - каждый год ездить соревноваться в «Демино». Оргкомитету спасибо от всей команды за интересные конкурсы, за то, что мы можем попробовать себя в чем-то новом и за такое мероприятие в целом».

Финал конкурса красоты и таланта прошел в рамках ежегодного летнего слета работников предприятия 19 июля т.г. Председатель жюри Д.Жуков в обращении к участницам обратил внимание на то, что перед жюри была поставлена задача действительно трудная – выбрать лучшую. И это правда: красота, обаяние, талант, харизма, очарование присущи каждой из участниц.

Но конкурс есть конкурс. После проведения завершающего этапа – «Дефиле» - каждая красавица была награждена в определенной номинации. Были также определены 2-ая и 1-ая вице-мисс. Победительницей конкурса, первой в истории «Мисс Луч» стала Полина Журавлева, экономист.

Каждой красавице вручили букет цветов. Участницы, занявшие призовые места, были награждены ценными подарками.

Полина Журавлева, «Мисс Луч-2019»:

- Хочу выразить благодарность всем, кто от всей души переживал за меня и поддерживал. Это очень ценно. Для меня самым трудным было раскрыться и показать, какая я есть на самом деле. Я еще до сих пор не осознала, что именно я стала победительницей конкурса. Эмоции, переполняющие меня, очень сложно описать словами. В момент награждения я не смогла сдержать слезы радости. Спасибо организаторам за то, что поддерживали и помогали нам справляться с трудностями на протяжении всех этапов конкурса. Я очень счастлива, что стала победительницей конкурса красоты и таланта, впервые прошедшего на нашем предприятии.

На заседании областного совета Профсоюза было принято решение о проведении 20-21 сентября еще одного молодежного мероприятия - Дня здоровья.

Алевтина МУХИНА, председатель областной организации Профрадиоэлектрон.

ПРОЕКТЫ МОЛОДЫХ - НА ПОЛЬЗУ ОАО "РЖД" И ПРОФСОЮЗУ

Проекты участников школы молодого профсоюзного лидера РОСПРОФЖЕЛ (ШМПЛ) на Северной железной дороге продолжают приносить пользу компании ОАО «РЖД» и профсоюзу.

Программа ШМПЛ реализуется уже восьмой год подряд. Из раза в раз её участники не только осваивают базовые лидерские компетенции и преумножают личностный потенциал, но придумывают и реализуют значимые проекты по совершенствованию производственных процессов, охране труда, безопасности движения поездов, информационной работе, волонтёрству и др.

В 2019 заявки на участие в ШМПЛ подали свыше 180 человек – почти вдвое больше, чем в 2018. Каждый из них предложил практически ориентированную идею, оформленную в проект. Лучшие из работ прошли на дорожный этап ШМПЛ. Большая часть проектов реализована.

Так, к примеру, уже воплощён в жизнь проект «Молодёжный экспресс» работников Северного филиала АО «Федеральная пассажирская компания» Олега Махрова и Виктории Пашниной. Ребята создали образцовую молодёжную бригаду, которая

На дорожном этапе ШМПР участники прошли тренинги по самопрезентации и формированию личного бренда профсоюзного лидера

поддерживает высокий стандарт обслуживания пассажиров, а также является школой подготовки кадров лучших сотрудников. Благодаря участникам ШМПЛ повышается имидж работы компании, о чём свидетельствуют отзывы благодарных пассажиров, и укрепляется авторитет профсоюза. В бригаде «Молодежный экспресс» в ходе реализации проекта достигнут уровень 100% профсоюзного членства.

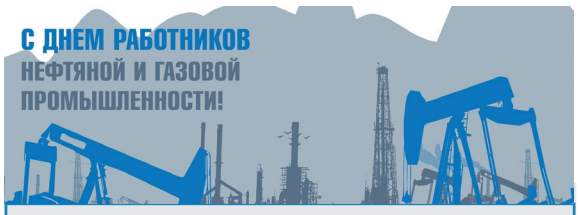
Интересную работу представили ребята из Ярославской дистанции электроснабжения, вдохновлённые председателем ППО ЭЧ-1 Анной Колесниковой. В рамках проекта «От индивидуального «Я» к созданию группы» они организовали для коллектива дистанции ряд интересных мероприятий, направленных на сплочение и развитие. Среди списка командообразующих активностей – соревнования по рыбной ловле, мастер-классы по уходу за внешностью, литературные вечера.

А представители филиала Федеральной грузовой компании свой проект ещё не реализовали, но уже готовят ресурсы для его воплощения. Они планируют создать в офисе компании детскую игровую комнату «Дети при деле».

Екатерина Полисадова, один из победителей в номинации «Волонтёрство», разработала и выпустила буклет «Безопасные путешествия», посвящённый профилактике СПИДа.

Экспертная группа, оценивающая проекты, пришла к выводу, что в основе проектов лежат хорошие идеи, многие из которых уже принесли пользу.

Нина ЛИСИЦИНА, пресс-секретарь Дорпрофжел на СЖД.



Уважаемые коллеги!

От всей души поздравляю всех работников и ветеранов заводов "Славнефть-ЯНОС" и "Ярославский НПЗ им. Д.И. Менделеева" с профессиональным праздником.

Отрасль, которую вы представляете, во многом определяет экономическое развитие нашего региона и страны в целом. Ваш труд невероятно важен. От эффективной работы трудовых коллективов, продуманной и целенаправленной совместной деятельности хозяйственных руководителей и профсоюзных организаций по осуществлению программ социального развития во многом зависит успех в производственной деятельности и материальное благополучие работников.

Выражаю вам самые теплые слова признательности за ваш добросовестный труд.

Желаю вам крепкого здоровья, личного счастья, осуществления всех намеченных планов и успехов по дальнейшему стабильному развитию ваших организаций.

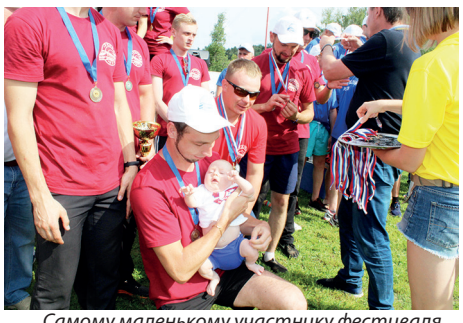
Александр КРЫЛОВ, председатель областной организации Росхимпрофсоюза.

СПОРТИВНЫЙ ПРАЗДНИК РОСПРОФЖЕЛ ОБЪЕДИНЯЕТ

В прошлые выходные в России отмечался профессиональный праздник – День железнодорожника. На Северной железной дороге это событие традиционно прошло в особой атмосфере. В рамках празднования состоялись торжественные мероприятия во всех крупных населённых пунктах, входящих в зону обслуживания магистрали. Столицей праздника стал Ярославль, где прошёл традиционный благотворительный забег «Достигая цели!», яркий праздник на сцене ярославского Парка культуры и отдыха на острове Даманский и рок-марафон «Северная зажигает».

Дорожная профсоюзная организация чуть раньше организовала большой Спортивный фестиваль РОСПРОФЖЕЛ – преемник известного проекта «Спорт поколений».

За неделю перед профессиональным праздником на Северной дороге прошёл Спортивный фестиваль Российского профессионального союза железнодорожников и транспортирных строителей (РОСПРОФЖЕЛ), который стал большим семейным праздником для тружеников магистрали. Это событие произошло впервые, организатором стала Дорожная территориальная организация РОСПРОФЖЕЛ на СЖД.



Самому маленькому участнику фестиваля Артему Калашникову едва исполнилось два месяца.

Для участия в соревнованиях в Парк активного и семейного отдыха «Забава» - одного из самых живописных мест Ярославля, прибыли 12 команд - Ярославского, Вологодского, Архангельского, Сольвычегодского, Сосногорского регионов, а также команды Управления СЖД, Северной РДЖВ, Северного филиала АО «ФПК», Ярославского электровозоремонтного завода им. Бещева, Ярославского вагоноремонтного завода, сборная Северного ТЦФТО и Северной ДТВС, а также сборная банка «ВТБ». Поддержать спортсменов приехали их семьи и коллеги.

Сигнал к старту мероприятия дали почётные гости праздника – заместитель председателя РОСПРОФЖЕЛ Наталия Бурова, начальник Северной железной дороги Валерий Танаев, председатель Дорпрофжел на СЖД Вадим Меджидов. Они пожелали участникам удачи, честной спортивной борьбы и крепкого здоровья.

Команды мужественно прошли этапы Гонки героев.

Посмотреть на спортивные баталии, а заодно и насладиться прекрасным отдыхом на свежем воздухе приехали железнодорожники вместе с семьями. Для зрителей была разработана отдельная программа с аттракционами и конкурсами. Желающие могли поиграть в настольные игры, покататься на джипах и квадрациклах по бездорожью, погонять шары в гигантском боулинге, попрыгать с тарзанки, посетить контактный зоопарк, полакомиться сахарной ватой и гречневой кашей. Малыши весело катались в огромных шарах-зорбах, участвовали в мастер-классах по аква-гриму, фотографировались с весёлыми мимами. Желающие могли проверить биологический возраст на медицинской площадке и выиграть сувенир, поучаствовав в викторине Дорпрофжел.

- Спортивный фестиваль – это преемник профсоюзного проекта «Спорт поколений», - отметил Вадим Меджидов. – В его программу, помимо спортивных игр, вошли также творческий и интеллектуальный конкурсы. Расширенный формат позволил устроить весёлый, интересный праздник для всех железнодорожников, а также для их родных и близких.

В то время, как гости праздника приятно и с пользой проводили время, участники проходили конкурсные испытания. Первым из них стал показ творческих номеров, в которых команды рассказали об особенностях национальных культур регионов Северной дороги. Некоторые из них подготовили настоящие театрализованные представления с песнями, танцами и угощениями.

Далее команды проявляли ловкость и взаимовыручку в «Русских забавах», где они играли в городки, выстраивали гигантскую поленницу и участвовали в забеге героев. А самые умные в это время отвечали на каверзные вопросы организаторов в интеллектуальном конкурсе.

Параллельно с основными соревнованиями на площадках праздника шли турниры по флорболу, пейнтболу и мини-футболу.

Председатель Дорпрофжел Вадим Меджидов наградил не только спортсменов, но и группу поддержки.

А на главной сцене праздника шёл зажигательный танцевальный баттл и концерт железнодорожной музыкальной группы «Северный ветер».

- Спортивный фестиваль – это событие для всей нашей семьи, - говорит Павел Калашников, начальник станции Полянки, участник команды Ярославского региона и папа самого юного участника фестиваля, которому недавно исполнилось два месяца. – Вместе со мной в команде участвовал отец, а болели за нас – сын Артём, моя жена Аня, мама. Больше всего запомнились «Русские забавы» и творческий конкурс, где мы показали ярославскую масленицу. Праздник получился замечательным, спасибо профсоюзу.

После насыщенного фестивального дня наступил самый волнующий момент – подведение итогов. Грамоты, кубки и медали победителям вручали Вадим Меджидов и Алексей Кошбуаров, главный инженер СЖД.

Награждали победителей в двух подгруппах. По итогам игр в подгруппе «А» третье место досталось Архангельскому региону, второе – Сольвычегодскому, золото завоевала команда Ярославского региона. В подгруппе «Б» бронзовыми призёрами стала команда Северной РДЖВ, серебряными – ЯЭРЗ, а победное первое место досталось работникам управления СЖД.

Нина ЛИСИЦИНА, пресс-секретарь Дорпрофжел на СЖД.

ПРОФСОЮЗ - НЕ ПРОСТО ИМЯ, ПРОФСОЮЗ - МОЯ СУДЬБА

Окончание.

Начало в номерах 2, 3, 5, 6, 10, 14, 15.

18 марта 1998 г. состоялась II областная отчетно-выборная конференция профсоюза пищевиков. В её работе приняли участие 158 делегатов от 52 первичных организаций – 9,5 тысяч членов профсоюза. На конференциии выступил Н.Е. Недобой – директор хлебозавода №2.

Н.Е. Недобой, член Российского Союза пекарей, член президиума обкома профсоюза, работал главным инженером областного управления, затем перешёл на хлебозавод №2. Организовал реконструкцию, наладил выпуск нового ассортимента. Росло число рабочих мест.

Но в феврале 1999 г . газета "Золотое кольцо" сообщила: "Еще одним беловоротничковым узником стало больше в следственном изоляторе в Коровниках. 10 февраля областное УВД арестовало директора хлебозавода №2 Николая Ефимовича Недобоя. Ему предъявлено обвинение по статье 159 части 3 Уголовного кодекса: "Хищение чужого имущества обманным путем в особо крупных размерах". Секретарша Недобоя отозвалась об арестованном директоре как о честном человеке, рачительном хозяине. И завод работал, и зарплату платили вовремя, и стоматологическую помощь оказывали бесплатно. Ведущий дело следователь считает, что «Коровники» арестованный покинет нескоро. Работы следствию хватит, как минимум, на год. А потом суд".

Прошло несколько заседаний суда. Из суда в обком пришло прошение об исключении Николая Ефимовича из числа членов президиума обкома профсоюза. Мы ответили отказом, обращая внимание на его невиновность.

Потом пришло письмо из СИЗО: "Добрый день. Пишет вам узник №98270092. Желаю всем крепкого здоровья, успехов в работе каждому на своем трудном участке. Видимо, кому-то так нужно, чтобы то, во что я вложил столько энергии, труда, стараясь для блага труженика, так все преподнести. Все, что делалось, создавалось на нашем предприятии, делалось золотыми руками умельцев, острым умом, высокой сообразительностью рабочих. Я старался делать все, чтобы в сложных условиях перестройки, неразберихи рабочему было немного лучше и немного надежнее. И ведь все задуманное было воплощено в жизнь.

Я утратил всякий интерес к будущему, к возврату на предприятие, которое вместе с тружениками создавал, горел его перспективой. Все, в чем меня пытаются обвинить, не соответствует истине. Действовал я в соответствии с Уставом нашего предприятия и в рамках Закона. Это я буду доказывать в суде. Хотелось, чтобы мое письмо, на тюремном языке называемое «малявой», было опубликовано в газете. Большое спасибо - за поздравление с моим днем рождения. С большим уважением ко всем. Ефимыч». В связи с его шестидесятилетием, мы через областное радио заказали ему песню «Не забывайте друзей».

И вновь несколько писем обкома в суд с просьбой освободить Н.Е. Недобоя из-под стражи.

Мы ходили на все заседания. В 2001 г. Н.Е. Недобоя освободили.

Несмотря на первичную негативную реакцию ЦК на образование нашего обкома, мы старались работать в тесном контакте с ЦК. Весь период (1993-2008 гг.) председатель обкома Ю.В. Матвеев избирался членом ЦК. По инициативе ЦК Награжден знаками ФНПР: «За активную работу в профсоюзах», «За заслуги перед профсоюзным движением России», дважды избирался от профсоюза АПК делегатом съездов ФНПР.

Политика команды В.В. Путина постепенно направлялась на приведение ситуации к приоритету отечественного производителя. Эта политика позволила сохраниться ряду предприятий. Одно из них - Ярославский хлебозавод № 4.

В разное время профсоюзный комитет возглавляли: Татьяна Аладьева, Валентина Лебедева, Нина Собронцева.

В 2004 г., согласно областной программе приватизации, хлебозавод №4 предполагалось приватизировать. Узнав об этом, обсудив тему, работники предприятия выразили протест письмами в различные инстанции, в том числе в обком профсоюза и заместителю губернатора области, директору департамента АПК М.В. Боровицкому.

13 ноября на собрание трудового коллектива завода прибыли М.В. Боровицкий и Ю.В. Матвеев.

Собрание приняло соответствующее постановление. М.В. Боровицкий пообещал, что мнение людей будет учтено. 10 февраля 2005 г. было учреждено «ОАО Ярославский хлебозавод №4» со 100% акций в государственной собственности Ярославской области.

В районе «Резинотехники» находилось еще одно наше предприятие – «Хлебная база №61». Профсоюзную организацию возглавляла Надежда Губина. Директором работал Лев Качалов. Процесс конца 90-х годов постепенно привел базу к ликвидации. Но мы все равно всегда приглашали к участию в наших мероприятиях Л.И. Качалова и Н.Л. Губину.

В августе 2005 года, в понедельник утром, мне позвонила Надежда Леонидовна: «Юрий Владимирович, я лежу в больнице, завтра меня выписывают. Как я соскучилась по обкому. Очень хочу встретиться». Я пригласил её прийти в обком, рассказал об этом Альбине Сергеевне. Мы решили, что навестим Надежду в больнице. Но утром во вторник прозвучал новый звонок: «Надежда Леонидовна умерла». Я ездил на похороны. Её хоронили в четверг на кладбище поселка завода «Резинотехника». Её заметка в «Голосе профсоюзов» (ноябрь 1997 г.): «Силоса элеватора рассчитаны на хранение 432 тысяч тонн зерна. А сегодня у нас хранятся 2 тысячи тонн. На обслуживании базы работают 72 человека. Коллектив небольшой, но слаженный. Все трудятся добросовестно. Сегодня, в день профессионального праздника, желаю коллегам пищевикам успехов в конкурентоспособности товаров с ярославской маркой».

Одним из направлений работы наших профсоюзных организаций были коллективные мероприятия по поднятию духа членов профсоюза. По инициативе члена обкома профсоюза В.Д. Белецкого, директора комбината «Темп», мы стали проводить ежегодно зимнюю и летнюю спартакиады среди предприятий отрасли. Первая зимняя спартакиада состоялась в марте 1994 г. на базе пансионата «Ярославль».

В последующие годы число участников соревнований увеличивалось и доходило до 700 человек.

Газета «Голос профсоюзов» 16 июня 2005 г.: «Достаточно сказать, что в области единственный обком профсоюза работников пищевой и перерабатывающей промышленности проводит отраслевые спартакиады трудящихся вот уже 12 лет подряд. 3 июня очередной спортивный праздник прошел на базе оздоровительного центра «Лесное», на берегу Волги. Спортсмены соревновались в беге, в эстафете, бросании гранаты, в волейболе».

Дважды в год проводили торжественно-развлекательные мероприятия в связи с отраслевым праздником и Международным женским днем 8 Марта. Первое празднование отраслевого праздника провели в стенах театра им. Ф. Волкова в 1993 году, второе - в 1994 г. в клубе «Гигант». Зал (600 мест) был полон представителями от всех профсоюзных организаций. Тогда отраслевые праздники редко кто проводил.

Даже существовало мнение – разве можно праздновать в такие лихие годы. Но мы считали, что людям необходим отдых от стрессовых ситуаций. Смотрю сейчас на фотографии того праздника, на счастливые лица моих товарищей - правильно мы делали. Многих уже нет, очень многих. Но я думаю, что их жизнь была украшена песнями и общением с товарищами в непринужденной обстановке. .

Это было славное время по активной силе профсоюза, по проводникам этой силы – членов профсоюза, председателей профкомов. И сейчас, через много лет, я вижу их задорные лица. Славно, что их дело оказалось в надежных руках. Немалая заслуга в этом двух старательных, верных профсоюзу женщин: Турбиной Альбины Сергеевны и Никитиной Маргариты Георгиевны. Профсоюз работников пищевой и перерабатывающей промышленности действует.

Юрий МАТВЕЕВ.

Следующий номер газеты выйдет 5 сентября 2019 года.

ГОЛОС ПРОФСОЮЗОВ

Учредитель: Союз «Объединение организаций профсоюзов Ярославской области»

Газета зарегистрирована в Верхне-Волжском управлении ФС по надзору за соблюдением законодательства в сфере массовых коммуникаций и охране культурного наследия (г. Тверь). Свидетельство ПИ № ФС5-1462 от 09.02.2007 г.

Главный редактор Н.Н. СОРОКИНА.

Адрес редакции и издателя: 150014, г. Ярославль, ул. Свободы, 87а, к. 234. Тел.: 21-19-03, 21-91-53. E-mail: golospr@mail.ru

Подписной индекс П7274. Цена свободная. Газета отпечатана в ИП "Лебле Ю.М.". г. Ярославль, ул. Ярославская, 148-12. + Рекламный материал. Тираж: 1300. Заказ 249. Подписано в печать 14 августа_2019 г. по графику в 11.00, фактически в 11.00.