# ГОЛОС ПРОФСОЮЗОВ

16+ ГАЗЕТА ОБЪЕДИНЕНИЯ ОРГАНИЗАЦИЙ ПРОФСОЮЗОВ ЯРОСЛАВСКОЙ ОБЛАСТИ (www.fnpryar.ru)

№24 (1919)

26 декабря 2019 г.

Выходит с 20 января 1990 г.

***Дорогие ярославцы!***

***От имени Объединения организаций профсоюзов Ярославской области, от себя лично поздравляю вас с Новым годом и Рождеством Христовым! Вместе с этими праздниками в наш дом приходят новые надежды, планы и перспективы.***

***Все мы ждем от Нового года нового счастья, свершений и перемен. И они обязательно придут! Придут благодаря старым и добрым ценностям – семье и друзьям, тому месту, где ты родился и вырос, той профессии, которой ты верен. Всё это дает нам силы и веру для движения вперед.***

***Пусть 2020 год станет годом больших успехов и будет щедрым на радостные события! Пусть воплотятся в жизнь все намеченные планы и пожелания! С наступающим Новым годом вас! Крепкого здоровья, счастья, мира и благополучия!***

***Председатель Объединения профсоюзов Ярославской области Сергей Соловьев.***

## *Дорогие друзья!*

***Сердечно поздравляю вас с Новым 2020 годом!***

***В наступающем году исполняется 75 лет победы в Великой Отечественной войне. Бессмертный подвиг нашего народа принес на Планету мир и свободу, возможность для созидательного труда и гармоничного развития человека. Эта знаменательная дата ярко напоминает всем о стойкости и непобедимости нашего народа, его непоколебимой вере в идеалы гуманизма, добра и справедливости.***

***Юбилейным будет 2020 год и для российских профсоюзов. Мы отметим 30-летие со дня образования Федерации независимых профсоюзов России и 115-летие легального профсоюзного движения в стране. Российские профсоюзы высоко ценят опыт прошедших лет и, творчески развивая его, с уверенностью смотрят в будущее.***

***По многим оценкам, наступающий год не будет простым для страны: глобальная экономическая и политическая нестабильность, непродуманные действия властей несут с собой тревожные вызовы. И это заставляет профсоюзные организации активизировать свою работу, особенно в год подготовки нового Генерального соглашения.***

***Я искренне верю, что боевой настрой и солидарность позволят входящим в ФНПР профсоюзам крепить ряды и наращивать потенциал для борьбы за права трудящихся России. Желаю всем в 2020 году уверенности в своих силах для достижения мира и стабильности, большого личного счастья и крепкого здоровья!***

***С Новым годом, дорогие товарищи!***

***Председатель ФНПР М.В. Шмаков.***

## КОММЕНТАРИИ СПЕЦИАЛИСТОВ ФНПР

### ЗАРПЛАТА «В КОНВЕРТЕ» – УЩЕРБНА И ДЛЯ СЕБЯ, И ДЛЯ ЭКОНОМИКИ

**По данным исследования, проведенного агентством «Национальные кредитные рейтинги», количество работающих в «теневом» секторе в России достигло 13 миллионов человек, или 18 процентов от всего трудоспособного населения.**

*Комментирует заместитель руководителя Департамента социально – трудовых отношений и социального партнерства Аппарата ФНПР Елена Косаковская:*

- Люди с серыми зарплатами в большинстве своем трудятся там, где профсоюзные организации не созданы или бездействуют. Они по факту не платят налоги и страховые взносы, перекладывая налоговое бремя на плечи честных налогоплательщиков, и уменьшают размер своей пенсии по возрасту.

Не может не беспокоить то, что на фоне снижения доходов населения растет число тех, кто соглашается на оплату работ и услуг «из рук в руки», без официального оформления. По данным Российской академии народного хозяйства и государственной службы, за последние два года доля тех, кто позитивно относится к серой зарплате, выросла почти в полтора раза — с 50,8% в 2017 году до 72,9% в 2019-м.

На теневом рынке труда в том или ином виде заняты около 25 млн россиян или почти треть трудоспособного населения страны, часть из которого вовсе обходится без оформления отношений с работодателем, другие официально трудоустроены, но получают часть зарплаты «в конверте», третьи подрабатывают на стороне, не ставя об этом в известность налоговые органы.

Поддерживая усилия государственных органов в борьбе против неформальной занятости, ФНПР считает, что масштабы «серого» фонда оплаты труда создают дополнительную налоговую нагрузку на социально ответственный бизнес, по существу стимулируя добросовестных работников к уходу в «тень».

Основная причина возникновения серых схем, по мнению профсоюзов, – низкая стоимость труда в стране. Необходимо установление достойной заработной платы, соответствующей принципу равной оплаты за труд равной ценности, в зависимости от уровня квалификации работника, сложности, качества и количества выполняемой работы. Это обеспечивает экономическую свободу и гармоничное развитие человека.

### ФНПР ПРИЗЫВАЕТ СОЦИАЛЬНЫХ ПАРТНЕРОВ РЕШАТЬ ПРОБЛЕМЫ СЕВЕРА

**9 декабря по инициативе ФНПР в Государственной Думе состоялся круглый стол по социальным проблемам северных регионов.**

*Комментарий заместителя Председателя ФНПР Давида Кришталя:*

- Социальные проблемы Крайнего Севера и приравненных к ним местностей сегодня стоят очень остро. Отсутствие полноценной социальной инфраструктуры, транспортная недоступность, и, как следствие, проблемы медицинской помощи, образования тормозят развитие северных регионов и приводят к оттоку населения в европейскую часть России.

Состоявшийся «круглый стол» по инициативе ФНПР, как и ежегодно проводимые Северные конференции, призваны обратить внимание государства и бизнеса на тяжелое социальное положение жителей Крайнего Севера и экономическое развитие региона в целом.

Существующая пенсионная система недостаточно учитывает более ранние сроки наступления нетрудоспособности работника в связи со старостью и серьезное нарушение его здоровья в особых климатических условиях. Кроме того, на сегодняшний день отсутствуют экономические расчеты о целесообразности повышения сроков выхода на пенсию для жителей северных территорий.

Повышение пенсионного возраста для северян является демотивирующим фактором. Проблема заключается в низких заработных платах, в том числе работников сельского хозяйства и бюджетной сферы. Решение проблемы требует более активной политики федеральных и региональных органов исполнительной и законодательной власти в сфере доходов населения.

Привлечение и закрепление трудовых ресурсов в северных регионах должно стать приоритетной задачей в целях их развития. Для этого необходимо массово привлекать молодых специалистов, в том числе изменив действующую нормативно-правовую базу, предполагающую выплату им северных надбавок только после пятилетнего стажа работы на севере.

***Департамент общественных связей ФНПР.***

## МЫ - МОЛОДЫЕ!

### НАСТРОЙ ПОЗИТИВНЫЙ

В Доме профсоюзов побывали молодые специалисты РЖД. Им о работе молодежного крыла ярославских профсоюзов рассказала наш молодежный профлидер Юлия Косякина. Гостей из Вологодской, Архангельской и Ярославской областей интересовало все – как выстраивается работа с молодежью в профсоюзах нашего региона, какие мероприятия проводятся, как наладить взаимодействие молодежных организаций и поддержать социальные инициативы.

– Нам важно делиться информацией с молодыми людьми, слушать их предложения, инициативы. Все последние профсоюзные форумы построены именно по этому принципу, когда молодых людей не просто учат и говорят, как надо сделать, а с ними советуются, предлагают им самим разработать и представить какой-то проект. Надеюсь, что после таких встреч взаимодействие наших структур будет на качественно более высоком уровне, – отметила Юлия Косякина.

Действительно, одно из предложений, прозвучавших от участников встречи, как раз было связано с расширением взаимодействия. – Подобная встреча доказывает, что профсоюз – это не только отчисления в 1% и подарки, но это целая масса мероприятий самого разного характера – это и образовательные возможности, и совместные акции, и спортивные мероприятия. Каждый может найти здесь для себя что-то полезное. Мы, например, проводим веломарафоны в День борьбы с курением, участвуем в забегах, с радостью бы поучаствовали в мероприятиях Молодежного совета Объединения организаций профсоюзов, – рассказала одна из представительниц Роспрофжел в Ярославской области.

***Екатерина ТУРКИНА.***

# НА ПОВЕСТКЕ ДНЯ

Актуальные и даже резонансные вопросы поднимались 12 декабря на заседании городской трехсторонней комиссии. Представители сторон профсоюзов, работодателей и мэрии обсуждали проект городского бюджета, ситуацию в транспортной отрасли, молодежную политику профсоюзов и планы комиссии на будущий год.

О том, сколько денег наберется в городской казне в 2020 году и на что их планируют потратить, членам комиссии рассказал заместитель мэра – директор департамента финансов Андрей Данц. По его словам, несмотря на все сложности, бюджет-2020 сформирован без дефицита, его расходная и доходная части равны и составляют 20 305 млрд рублей, соответственно. В числе бюджетных приоритетов – сохранение достигнутого уровня муниципальных услуг, выполнение «майских указов», обеспечение мер социальной поддержки и участие в реализации нацпроектов. Традиционно самая большая статья расходов отводится социальной сфере (14 947 млрд), и здесь лидером, конечно, является сфера образования. На нее планируют потратить 9 376 млрд рублей.

Особый интерес членов комиссии вызвала ситуация, связанная с реализацией нацпроектов в административном центре. Так, в рамках национального проекта «Жилье и городская среда» запланировано строительство новой школы в микрорайоне «Сокол» и переселение граждан из аварийного жилья. По второму нацпроекту «Безопасные и качественные дороги» обещают отремонтировать 20 дорог. По нацпроекту «Демография» предусмотрено строительство 6-ти детских садов и ФОКа по ул. Спартаковская, а также денежные выплаты и пособия в связи с рождением детей.

О денежных выплатах – только уже людям пожилого возраста поднял вопрос председатель горкома профсоюза работников народного образования и науки Нариман Дженишаев. Он посетовал на отмену адресной помощи бывшим работникам муниципальных учреждений в виде выплаты 500 рублей ко Дню пожилого человека. По его мнению, несмотря на индексацию пенсии, отмена выплаты негативно оценивается пожилыми людьми.

Не оставила без замечаний проект бюджета и сторона работодателей. Их в лице координатора Татьяны Артеменковой волновало отсутствие в главном финансовом документе города каких-либо статей, связанных с поддержкой предпринимательства.

Резюмируя все предложения и замечания, заместитель мэра, координатор комиссии Вячеслав Гаврилов подчеркнул, что представленный бюджет – не догма, а живой документ, который постоянно дополняется. – Бюджет города многократно уточняется в течение года, вносятся необходимые корректировки с учетом тех оценок, которые были высказаны, ежеквартально изыскиваются дополнительные ресурсы, – пояснил Вячеслав Игоревич.

Вторым вопросом на повестке дня была молодежная политика профсоюзного движения региона. О ней члены городской трехсторонней комиссии узнали из первых уст, от нашего молодежного профлидера Юлии Косякиной. По ее словам, наряду с защитой социально-экономических и трудовых прав одним из важнейших направлений деятельности является обучение молодежи и подготовка кадрового резерва профсоюзов. Так, совсем недавно завершился этап большого образовательного проекта «Школа молодого профсоюзного лидера». На занятиях молодые профактивисты знакомились с основами профсоюзной деятельности и трудового законодательства, выстраивали возможные механизмы социального партнерства на предприятиях, осваивали тайм-менеджмент и ораторское мастерство. За четыре года участниками образовательного проекта стали 126 человек.

Немаловажную роль в деятельности Молодежного совета Объединения организаций профсоюзов играет выстроенная система взаимодействия с органами власти, с другими общественными организациями. Об этом и, в частности о сотрудничестве с Управлением по молодежной политике мэрии Ярославля, пойдет речь в следующем выступлении представителей молодежного крыла Профобъединения.

Еще одной темой для обсуждения, вызвавшей много вопросов и предложений, стала работа транспортных организаций города. О ней рассказали первый заместитель директора департамента городского хозяйства Сергей Волканевский и председатель областной организации профсоюза работников автотранспорта и дорожного хозяйства Маргарита Забелина. По данным стороны профсоюзов, на ПАТП-1 и Яргорэлектротрансе, несмотря на повышение заработной платы, по-прежнему не хватает работников основных профессий – водителей автобусов, троллейбусов, трамваев, кондукторов. В среднем количество вакансий на обоих предприятиях примерно одинаковое – не хватает 85 водителей и 180 – кондукторов.

– Задержек по выплате заработной платы нет. Но обстановка в трудовых коллективах по-прежнему остается напряженной. Люди обеспокоены предстоящим переносом троллейбусного депо – 1 с Городского Вала в трамвайное депо и троллейбусное депо – 2 на Гагарина, предстоящим сокращением численности работающих, объединением двух предприятий, так как все предпосылки для этого есть, – подчеркнула Маргарита Викторовна.

Комментируя обозначенные вопросы, Сергей Волканевский заверил членов комиссии, что масштабного сокращения на предприятиях не планируется, а перенос депо возможен только после решения всех технических моментов.

Завершая цикл заседаний, члены комиссии обсудили перспективы следующего – 2020 года. Так, в планах комиссии рассмотреть вопросы, связанные с соцгарантиями и поддержкой населения, неформальной занятостью, переходом на электронные трудовые книжки и многое другое.

# АКЦЕНТЫ РАССТАВЛЕНЫ

Ситуация в сфере занятости населения, задолженность по заработной плате, итоги детской оздоровительной кампании и планы на 2020 год – обо всем этом говорили 18 декабря на заключительном в этом году заседании Региональной трехсторонней комиссии.

Возглавил заседание Игорь Селезнев, заместитель председателя правительства Ярославской области. Профсоюзную сторону социального партнерства представил председатель Объединения организаций профсоюзов Сергей Соловьев. Интересы работодателей отстаивал координатор стороны Турсун Ахунов.

Одной из центральных тем обсуждения стал вопрос о занятости населения региона. Директор профильного департамента Лаура Зудина рассказала членам комиссии о том, какие меры предпринимаются в области для снижения безработицы, содействия трудоустройству и повышения конкурентоспособности рабочей силы на рынке труда. На все это из средств областного и федерального бюджетов в 2019 году было выделено 824,4 млн рублей. По словам Лауры Зудиной, уровень регистрируемой безработицы в текущем году составил 1,1%. С такими данными Ярославская область расположилась в середине общего рейтинга регистрируемой безработицы по ЦФО.

С не менее пристальным вниманием члены комиссии рассмотрели второй вопрос повестки – итоги проведения детской летней оздоровительной кампании. Ими с присутствующими поделилась заместитель начальника управления по социальной и демографической политике Наталия Кабанова. По данным управления, в 2019 году отдыхом и оздоровлением было охвачено 65003 ребенка, 20658 из них побывали в загородных лагерях. На финансирование детской оздоровительной кампании из областного бюджета выделено 163,095 млн рублей. Особое внимание при этом уделяется государственной поддержке, в частности выплатам компенсаций за детскую путевку, организации отдыха и оздоровления детей, находящихся в трудной жизненной ситуации. Напомним, именно профсоюзам в диалоге с правительством и областной Думой ранее удалось сохранить опережающий характер компенсации стоимости путевок в детские лагеря. Поэтому сейчас ее можно получить как до отправления ребенка в лагерь, так и после.

Вопрос об уровне оплаты труда работников, привлеченных к детской оздоровительной кампании, и существовании каких-либо нормативно-правовых актов, регулирующих этот процесс, поставил председатель областной организации профсоюза работников народного образования и науки РФ Алексей Соколов. В ответ Наталия Кабанова пояснила, что в настоящее время отдых и оздоровление детей постепенно выделяются в отдельную, самостоятельную сферу, проводится мониторинг заработных плат, поэтому появление определенных нормативов не за горами.

Кроме того, сторона профсоюзов обратила внимание на необходимость укрепления материально-технической базы организаций отдыха детей, проведение ремонтных работ. Также было высказано предложение об увеличении размера финансирования детской оздоровительной кампании-2020.

О выполнении финансовых обязательств говорили и в рамках третьего вопроса повестки. Здесь речь шла о задолженности по оплате труда и соглашении о минимальной заработной плате в организациях области. Напомним, в 2019 году на территории области установлена минимальная заработная плата в размере 11280 рублей, с 1 января 2020 года МРОТ вырастет на 7,5% – до 12 130 рублей в месяц.

В заключение члены комиссии определили ключевые вопросы, над которыми им предстоит работать в следующем году. «Составлен план работы региональной трехсторонней комиссии, в него вошли самые разные вопросы. Это и реализация мер соцподдержки педагогических работников сельских территорий, и трудоустройство инвалидов, и знакомство с практиками социального партнерства, и воссоздание «Доски Почета» и многое другое. Надеюсь, что диалог всех сторон социального партнерства и впредь будет эффективным и слаженным», – подчеркнул председатель Объединения организаций профсоюзов Ярославской области Сергей Соловьев.

***Материалы подготовлены Екатериной ТУРКИНОЙ.***

# ЕСТЬ ЧТО ОБСУДИТЬ

18 декабря в Доме профсоюзов состоялось заседание президиума и семинар областной организации Всероссийского профсоюза работников промышленности. С профсоюзным активом встретились специалист Ярославского регионального отделения Фонда социального страхования РФ Наталья Глебова и главный технический инспектор труда Профобъединения Николай Заварин.

Наталья Глебова помогла председателям первичных профсоюзных организаций разобраться в нововведениях в социальном страховании. Она подробно рассказала о финансовом обеспечении санаторно-курортного лечения работников предпенсионного и пенсионного возраста. Если раньше участие в таких мероприятиях было доступно исключительно работникам, занятым на производстве с вредными и опасными производственными факторами, то с 2019 г. воспользоваться путевкой в санаторий может любой работник старшего поколения, нуждающийся в лечении. Важно, что страхователи помогают реализовать данную возможность, не сокращая расходы на другие предупредительные меры.

Николай Заварин проинформировал членов президиума об изменениях в области охраны труда, о планируемой реформе контрольно-надзорной деятельности, так называемой «регуляторной гильотине», о состоянии производственного травматизма в регионе. Он подчеркнул, что в создании безопасных и здоровых условий труда на предприятиях особое значение имеет работа уполномоченных по охране труда. "В последние годы число уполномоченных снизилось. Нам нужно находить заинтересованных, активных людей, которые возьмут на себя эти обязанности, мотивировать их, разговаривать с работодателем. Благодаря уполномоченным мы сможем предотвратить многие нарушения охраны труда, сохранить работникам здоровье и жизнь», — отметил Николай Дмитриевич. Он рассказал и о подготовке уполномоченных: в учебно-методическом центре Профобъединения для таких специалистов систематически проводится обучение по 40-часовой программе с выдачей удостоверения.

Оживленным и заинтересованным стало обсуждение третьего вопроса повестки дня – работы профсоюзного комитета Центра стандартизации, метрологии и испытаний в Ярославской области по организационному укреплению профсоюзной организации. По словам председателя первичной профсоюзной организации Екатерины Смирновой, в 2018-2019 гг. в члены профсоюза принято 7 человек. Одним из важных направлений работы профкома является работа по заключению коллективного договора. В действующий коллективный договор профкому удалось внести значимые меры социальной поддержки, предусматривающие систему доплат и поощрений для работников: это и единовременные выплаты к праздникам и отпуску, при выходе на пенсию, при рождении ребенка, свадьбы, доплаты за стаж и другие.

Председатель областной организации Тамара Яблокова дополнила, что профком организации активно работает с молодежью, проводит эффективную информационную работу, систематически обновляет информацию на профсоюзном стенде. Она обратила внимание на усиление дальнейшей работы по организационному укреплению профсоюза.

— Из 128 работающих членов профсоюза — 68, что составляет 52,3%. Необходима работа по мотивации профсоюзного членства, увеличению его до 60-70%. Нам сможет помочь изучение опыта работы профсоюзных организаций, где 100%-е членство, например, Рыбинского кожевенного завода и Гаврилов-Ямских тканей, — подчеркнула Тамара Ивановна.

Члены президиума также утвердили смету доходов и расходов на 2020 г., план мероприятий Роспрофпром-Ярославль на I полугодие 2020 г., положение о Почетной грамоте областной профсоюзной организации и обсудили вопросы индексации заработной платы в связи с ростом цен и услуг и предстоящей статотчетности.

***Нина СОРОКИНА.***

***Уважаемые коллеги!***

***Дорогие друзья!***

***От имени областной организации Всероссийского профсоюза работников промышленности примите самые сердечные поздравления с наступающим Новым годом и Рождеством Христовым!***

***От всей души желаю вам крепкого здоровья, праздничного настроения, радости и оптимизма на предстоящий год. Пусть 2020 год станет годом долгожданных перемен в лучшую сторону, годом стабильной работы! Пусть удача сопутствует вам во всех добрых делах и начинаниях! Пусть новый год станет самым успешным в исполнении ваших желаний!***

***Мира вам, счастья и благополучия!***

***С уважением Тамара ЯБЛОКОВА.***

# ПОЗДРАВЛЯЕМ!

Уважаемые коллеги!

Примите самые тёплые и искренние поздравления с 29-летием образования Пенсионного фонда Российской Федерации!

Выражаю вам искреннюю благодарность за ваш профессионализм, ответственное отношение к делу, чёткую организацию труда и высокую работоспособность – за всё, что помогает нам успешно решать самые сложные и ответственные задачи.

Пусть в прошлом останутся все трудности и проблемы, с которыми нам пришлось столкнуться, будущее принесёт успех и удачу во всех начинаниях, а искренняя поддержка коллег и друзей поможет в профессиональной деятельности. Доброго вам здоровья, неизменного оптимизма, неиссякаемой веры в себя, счастья, семейного благополучия! И пусть ваш труд приносит вам удовлетворение и заслуженное уважение тех, кому вы отдаёте своё душевное тепло!

***Управляющий ОПФР по Ярославской области Владимир КОМОВ.***

# СВЕРИЛИ ЧАСЫ

12 декабря в областном Доме профсоюзов собрались более сотни делегатов и гостей отчетно-выборной конференции областной организации профсоюза работников народного образования и науки. Студенты, преподаватели вузов, учителя, работники детских садов, учреждений дополнительного образования обсудили итоги минувшей пятилетки и определили ключевые направления деятельности.

Председатель областной организации профсоюза работников народного образования и науки РФ Алексей Соколов уверен, что представительство и защита профессиональных, трудовых, социальных прав и гарантий членов профсоюза все еще находятся в числе приоритетных задач. Несмотря на все нововведения и реформирования в системе образования, профсоюз работников народного образования и науки придерживается своих принципов.

– Наша отрасль находится в ситуации перманентного реформирования. Реформируется все – начиная от образовательных стандартов, заканчивая стандартами профессиональной деятельности. При этом ключевой интерес любого работника в том, чтобы он получал достойную заработную плату за свой труд и работал в нормальных условиях. Также мы стараемся сделать так, чтобы нахождение в нашей общественной организации было выгодно каждому конкретному человеку, работнику системы образования. Что это может быть? Это могут быть льготные путевки в санаторий, возможность получения кредита в специально созданном кредитно-потребительском кооперативе, участие в профсоюзной дисконтной программе, не говоря уже о прямой задаче профсоюзов – защите социально-трудовых прав и интересов работников отрасли. Мы будем развивать эту систему преимуществ для членов профсоюза, – сказал Алексей Соколов.

Соблюдение интересов и прав работников системы образования во многом становится возможным благодаря выстроенному социальному партнерству, в том числе с департаментом образования Ярославской области.

– Работа с профсоюзной организацией – один из важнейших аспектов политики департамента образования региона. Все аспекты, связанные с правовым статусом педагога, не могут решаться без профсоюза. Радует, что профсоюз представлен и при аттестации педагогов, и на конкурсах профессионального мастерства. В этом году совместно с профсоюзом мы реализуем в регионе новую инициативу – Российскую психолого-педагогическую олимпиаду школьников имени Ушинского. Это партнерский проект департамента образования и профсоюза работников народного образования, связанный с профессиональной ориентацией будущих педагогов, – рассказал заместитель директора департамента образования Ярославской области Александр Гудков.

Такой диалог между органами исполнительной власти и отраслевым профсоюзом налажен не у всех областных организаций. Это подтвердил и лидер профсоюзов Ярославской области Сергей Соловьев. – Приятно наблюдать такое эффективное сотрудничество между департаментом образования и областным комитетом профсоюза. В настоящее время далеко не каждая отрасль может похвастаться таким взаимодействием, – подчеркнул Сергей Соловьев.

Также на конференции избрали руководящие органы областной организации профсоюза. Делегаты конференции единогласно поддержали кандидатуру Алексея Соколова на посту председателя областной организации профсоюза работников народного образования и науки РФ.

***Екатерина ТУРКИНА.***

# ДАВАЙТЕ ЗНАКОМИТЬСЯ!

Еще одна отчетно-выборная конференция прошла в Доме профсоюзов, на этот раз — областной организации Всероссийского профсоюза работников культуры. Подвести итоги последних пяти лет, принять программу действий на следующую пятилетку, провести выборы собрались более 40 человек, делегированных первичными профсоюзными организациями библиотек, образовательных учреждений культуры, театров, музеев и других учреждений культуры Ярославской области.

Поприветствовать делегатов конференции приехали гости из Москвы, представители Центрального комитета Профсоюза Ольга Чистякова и Ирина Уханова, директор департамента культуры Ярославской области Марина Васильева, начальник управления культуры мэрии г. Ярославля Ольга Каюрова, председатель Объединения организаций профсоюзов Сергей Соловьев.

В отчетном докладе председатель областной организации Валентина Ильина проанализировала итоги минувших пяти лет, отметив, что основным вопросом деятельности профсоюза на всех уровнях — от Центрального комитета до первичной организации — является вопрос оплаты труда работников отрасли. "С 1 января 2020 года индексация окладов работников учреждений культуры и педагогических работников учреждений дополнительного образования детей в сфере культуры не планируется. Регулятором достижения показателя по заработной плате будут стимулирующие выплаты, предусмотренные «эффективными контрактами», заключенными с работниками. Это повод вернуться к такому важному документу как система оплаты труда в вашей организации и конкретизировать все критерии для стимулирующих выплат. Работа руководителя, трудового коллектива, профсоюзной организации с этим документом — реальный рычаг стимулирования труда работников. Когда распределение стимулирующих выплат становится «прозрачным», не будет возникать напряжения в коллективе", — подчеркнула Валентина Викторовна.

Большое внимание областная организация уделяет коллективно-договорной кампании (коллективные договоры есть почти во всех организациях), созданию безопасных условий труда, сохранению рабочих мест, правозащитной работе, организации детского отдыха и отдыха членов профсоюза, культурно-массовой и спортивной работе, работе с молодежью. Сама Валентина Викторовна всегда активно защищает социально-экономические права и интересы работников.

— Последний пример: по поручению президиума на заседании комиссии я подняла вопрос о внесении изменений в постановление муниципалитета, отменившего, кроме всего прочего, выплаты бывшим работникам, ветеранам труда бюджетных организаций культуры и образования, по 500 рублей к Дню пожилого человека. Не понимаю, как вообще это постановление прошло мимо профсоюзов! С этим вопросом я выступила и на комитете по культуре муниципалитета, да еще в который раз подняла вопрос финансирования противопожарных и антитеррористических мероприятий (нельзя же всё на внебюджет сваливать). Меня заверили, что к постановлению муниципалитета вернутся в декабре, а про деньги – учтут при формировании бюджета. Если хоть что-то решится, будет в этом и наша заслуга. Я это рассказала, чтобы и вы усвоили: надо задавать вопросы, предлагать свои варианты решения проблем на всех возможных уровнях! Если не вы, то кто же!

Результативность действий профсоюза во многом определяется эффективным взаимодействием с властью, органами управления культуры, институтами гражданского общества. По словам директора департамента культуры Ярославской области Марины Васильевой, профсоюзные лидеры и активисты не остаются безучастным к общественно-значимым событиям в регионе, всегда занимают конструктивную деловую позицию, влияют на многие вопросы совершенствования системы культуры.

Председатель Профобъединения Сергей Соловьев, выступая, подчеркнул: «Эффективное сотрудничество отраслевого профсоюза с органами исполнительной власти, Объединением способствует защите прав и интересов членов профсоюза. Очень яркий пример — конфликт в музее-заповеднике «Ростовский кремль». Отстоять права работников, председателя первичной профсоюзной организации помогали все: обком Профсоюза, наши правовые инспекторы, центральная профсоюзная газета «Солидарность».

Делегаты, выступающие в прениях, рекомендовали работу профорганизации признать «удовлетворительной». Они также выразили огромную благодарность их профсоюзному лидеру Валентине Ильиной за заботу о людях, помощь первичкам, решение стоящих перед профсоюзом задач с присущими ей энтузиазмом и творческим порывом.

Валентина Ильина оставила свой пост. Новым председателем областной организации делегаты избрали Марину Крылову.

Конференция также приняла постановление, включающее основные направления деятельности отраслевой организации на следующие пять лет, утвердила состав контрольно-ревизионной комиссии, областного комитета и президиума. Многие профсоюзные активисты на конференции были отмечены почетными грамотами и благодарностями ЦК Профсоюза, Объединения организаций профсоюзов, департамента культуры Ярославской области, обкома Профсоюза.

***Нина СОРОКИНА.***

# В ИНТЕРЕСАХ ЛЮДЕЙ

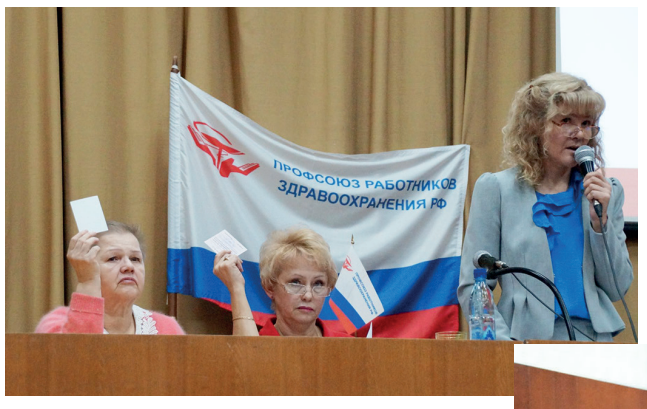
Одна из главных задач — укрепление позиций профсоюза и дальнейшие шаги по защите интересов медиков. 20 декабря в Доме профсоюзов XXX отчетно-выборная конференция областной организации профсоюза работников здравоохранения РФ подвела итоги деятельности за последние пять лет.

В работе конференции приняли участие делегаты — председатели и профактив первичных профсоюзных организаций, действующих в медицинских и профильных образовательных учреждениях региона, социальные партнёры, председатель Объединения организаций профсоюзов области Сергей Соловьев, член ЦК Профсоюза, председатель Тверской областной организации Профсоюза Вячеслав Грек.

В отчетном докладе председатель областной организации Любовь Транова отметила, что деятельность выборных органов областной организации за отчетный период проходила в условиях продолжающегося реформирования отрасли и была направлена на представительство и защиту трудовых прав и социально-экономических интересов работников отрасли.

— В отчетном периоде на нашем профсоюзном поле появились альтернативные профсоюзы. Шуму и скандала от них много. В медицинских учреждениях, где проходила реорганизация, они создали две первички. Но людей не обмануть, они быстро поняли, что участвуют в грязной политической игре. Но тем не менее, абсолютно ясно, что с приближением нового политического цикла они вновь активизируются. Мы должны быть к этому готовы.

В областную организацию в настоящее время входит 63 первичных профсоюзных организаций, объединяющих более 12 тыс. человек. Рассматривая основные направления профсоюзной деятельности, Любовь Транова подчеркнула, что областной комитет активно сотрудничает с департаментом здравоохранения области, руководителями медицинских организаций, продолжая строить отношения на принципах равноправия и социального партнерства. Особое внимание уделялось совершенствованию заключенных коллективных договоров и Регионального отраслевого соглашения, контролю за их выполнением.




В поле зрения обкома всегда были вопросы заработной платы медицинских работников. В рамках «майских указов» Президента с 2015 г. средняя заработная плата врачей в регионе выросла в 1,67 раза — с 36,24 до 60,38 тыс. руб. Но из-за недостаточного финансирования отрасли многие медицинские учреждения не достигли целевых показателей заработной платы медицинского персонала. Этот вопрос неоднократно поднимался профсоюзами. Трудовые коллективы, профсоюзные организации волнуют также проводимая в области реорганизация медицинских учреждений, дефицит кадров.

В рамках решения ключевых задач по защите трудовых и социально-экономических прав членов профсоюза, контролю за соблюдением работодателями трудового законодательства в отчётном периоде особое внимание уделялось специальной оценке условий труда.

— Методика проведения спецоценки сразу вызвала озабоченность обкома. При признании условий труда допустимыми без каких-либо их изменений медицинские работники могли лишиться дополнительного отпуска, различных доплат, молока. В январе 2015 г. под давлением профсоюзов в методику СОУТ внесены изменения, теперь на каждом рабочем месте медицинского работника должен обязательно оцениваться биологический фактор. Однако изменения методики не решили всех проблем, часть медицинского персонала продолжает терять компенсации. Кроме того, медицинские работники, работающие на идентичных должностях в одинаковых медицинских организациях и оказывающие одинаковые медуслуги, имеют разные классы и подклассы условий труда, а это приводит к дискриминации труда.

В отчетный период обкомом проведена большая работа по

восстановлению нарушенных прав работников. За 5 лет рассмотрено 1890 обращений членов профсоюза, в 95% случаев вопросы решены в их пользу. За эти годы совместно со специалистами Объединения проведена 21 проверка по соблюдению работодателями законодательства о труде, по итогам которых работодателям направлены представления с требованием об устранении выявленных нарушений.

Обкомом профсоюза защищены права 320 медицинских работников на установление досрочных трудовых пенсий, через суд восстановлены на работе члены профсоюза, уволенные с нарушением трудового законодательства из трех больниц г. Ярославля, сняты дисциплинарные взыскания с членов профсоюза двух районных больниц, доказаны в судебных заседаниях права двух молодых специалистов на получение единовременной компенсационной выплаты при переезде в сельскую местность.

Только в этом году профсоюзы смогли добиться, чтобы работникам Областной клинической больницы были доначислены компенсационные выплаты за январь — май 2019 г. в размере 836 тыс. руб., а медицинским работникам Городской больницы №3 Рыбинска предоставлены трехдневные отпуска за особый характер работы, которыми они не смогли воспользоваться в 2017 г. за работу в 2016 г.

Большое внимание также уделялось информационной и молодёжной политике, оздоровлению членов профсоюза и их детей, обучению профсоюзных кадров.

Выступившие в рамках обсуждения работы за отчётный период делегаты конференции дали высокую оценку деятельности областного комитета, признав его работу удовлетворительной. Сергей Соловьев, лидер ярославских профсоюзов, приветствуя профсоюзный актив, отметил активную позицию профсоюза работников здравоохранения в деле защиты социально-трудовых прав работников, результативность выстраивания конструктивного диалога с социальными партнёрами.

Делегаты конференции избрали председателя областной организации Профсоюза на очередной пятилетний срок. После единогласного голосования председателем вновь стала Любовь Транова.

По итогам обсуждения вопросов были приняты соответствующие постановления конференции, утверждены составы областного комитета, президиума, контрольно-ревизионной комиссии.

***Нина СОРОКИНА.***

СПРАШИВАЛИ - ОТВЕЧАЕМ

# ЭТО ВАЖНО: ИНДЕКСАЦИЯ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ В СВЯЗИ С РОСТОМ ПОТРЕБИТЕЛЬСКИХ ЦЕН НА ТОВАРЫ И УСЛУГИ

*К специалистам Объединения организаций профсоюзов обратились члены профсоюза с вопросом: «Обязательна ли индексация заработной платы для всех работников организации?». Сотрудники отдела социально-трудовых отношений Профобъединения отвечают:*

- Индексация заработной платы - это механизм ее увеличения в связи с ростом потребительских цен. Целью индексации в соответствии со **статьей 134 ТК РФ** является как минимум сохранение покупательной способности основной заработной платы, а также денежных доходов и сбережений граждан, она помогает минимизировать негативное влияние инфляции.

Меры, обеспечивающие повышение уровня реального содержания заработной платы, **статьей 130 ТК РФ** отнесены к числу основных государственных гарантий по оплате труда, что возлагает на любого работодателя обязанность индексировать заработную плату.

О безусловной обязанности работодателя индексировать заработную плату говорится в **письме Роструда от 19.04.2010 №1073-6-1**. Если в локальных нормативных актах организации не предусмотрен порядок индексации, то с учетом того, что индексация зарплаты — обязанность работодателя, необходимо внести соответствующие дополнения в действующие локальные нормативные акты. На справедливость этого вывода указано в **Определении Конституционного суда РФ от 17.06.2010 № 913-О-О***.

В отличие от повышения индексация должна производиться всем работникам организации. Разовые повышения окладов отдельным сотрудникам или выплата им премий — это не индексация.

Порядок индексации нужно установить в локальном нормативном акте, независимо от других норм оплаты труда, предусмотренных премий, доплат и надбавок. Такой вывод сделал Верховный суд в **Определении от 08.04.2019 № 89-КГ18-14.**

Это важно еще и потому, что с 22 октября 2019 г. действует новый административный регламент, который регулирует трудовые проверки (утв. **приказом Роструда от 13.06.2019 №160**). В соответствии с ним инспекторы могут запросить в ходе проверки **документы, где прописан порядок индексации зарплаты.**

Определяя меры поддержания уровня реального содержания заработной платы, законодатели предоставили право разработать механизм индексации самим организациям в соответствии с порядком, установленном коллективным договором, соглашением или локальным нормативным актом (в организациях, финансируемых из соответствующих бюджетов, индексация заработной платы производится в порядке, установленным законом и иными нормативными правовыми актами). Размер индексации устанавливается работодателем по предварительному согласованию с соответствующим профсоюзным органом и не может быть ниже индекса потребительских цен по данным областного комитета государственной статистики.

Задачей работодателя и профсоюза является установление в коллективном договоре четкого механизма индексации, включая ее периодичность (как часто она будет производиться (месяц, квартал, полгода и т.д.), порог и степень компенсации удорожания стоимости жизни (установленные минимальные/максимальные величины, на которые будет увеличена заработная плата), без ссылок на учет финансовых возможностей предприятия, установление гарантий, обеспечивающих сохранение покупательной способности заработной платы.

Если вы фактически проведете индексацию, но не установите ее правила, суд признает, что работодатель нарушил Трудовой кодекс, и наоборот. Ведь в этих случаях компания не гарантирует сотрудникам регулярность и размер индексации. А это обязательное требование Трудового кодекса.

За нарушение законодательства о труде и об охране труда ст. 5.27 КоАП РФ установлена административная ответственность. Для должностных лиц штраф составляет от 1000 до 5000 руб., для юридических — от 30 000 до 50 000 руб. При этом вместо уплаты штрафа в отношении юрлиц возможно административное приостановление деятельности на срок до 90 суток.

Таким образом, работодатели, не являющиеся руководителями бюджетных организаций, обязаны индексировать заработную плату всем работникам, а также предусматривать условия и порядок ее проведения в коллективном договоре, локальных нормативных актах, регулирующих вопросы оплаты труда.

***Отдел социально-трудовых отношений Объединения. Тел.: 21-28-43, 21-18-35.***

# ПОЛВЕКА В ПРОФСОЮЗАХ

Дмитрия Михайловича Маркова в Профобъединении Ярославской области знают все. Ровно 50 лет он верой и правдой служит профсоюзному движению региона. В ноябре 1969 года Дмитрий Михайлович пришел в Облсовпроф совсем еще молодым водителем. Да, за плечами была армия и таксопарк. Но обо всем по порядку.

Наш Дмитрий Михайлович – ровесник Великой Победы. Он родился 6 июля 1945 года в деревне Козлово Пошехонского района. Отец работал председателем колхоза, и маленький Митька много времени проводил с бабушкой. Она ему оладушки пекла, а он помогал ей сено на овине заготавливать. – В школу ходил за 15 километров, летом на велосипеде по всем кочкам, зимой на лыжах, – вспоминает Дмитрий Михайлович. – Ребята завидовали моим лыжам, у меня их несколько пар было – и покупные, и самодельные. Роскошь по тем временам.

Неудивительно, что с детства Митька мечтал о профессии водителя, мальчишке нравилась скорость, движение. И судьба предоставила ему этот шанс, правда сначала пришлось выучиться на тракториста. Первое образование молодой человек получил в Некоузе.

Позже семья перебралась в Ярославль. Около года Дмитрий проработал трактористом в Новосёлках, потом были армия, учеба и таксопарк. Облсовпроф стал уже третьим местом работы Дмитрия Михайловича. Сюда он пришел под новый 1970 год. Первая машина, которая оказалась в распоряжении Дмитрия Маркова, - Москвич-407. Да и ее пришлось ремонтировать, причем самому. Дальше была ГАЗ 21 Волга, на ней Дмитрий Михайлович возил председателей обкома профсоюза

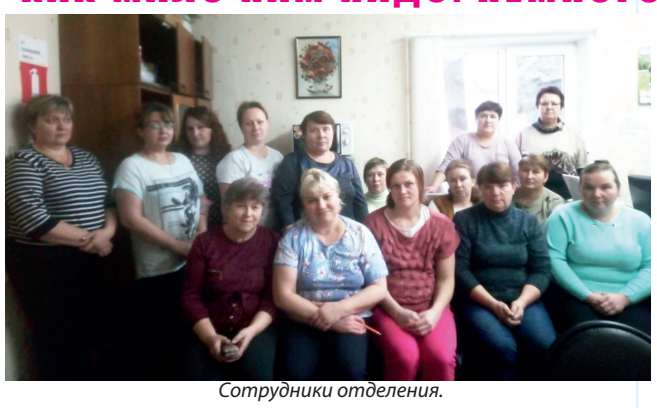
текстильной и легкой промышленности.

Здесь же – в Облсовпрофе – с легкой руки председателя Николая Васильевича Сумерского Дмитрий получил свое первое жилье – однушку в Брагино. Здесь же женился, их браку с супругой Ларисой Ильиничной уже 51 год, совсем недавно пара отметила золотую свадьбу. Многое в жизни Дмитрия Маркова связано с профсоюзами и это не удивительно, ведь впору отмечать полувековой юбилей профсоюзной деятельности.

Время идет, и счетчик километража набирает свои обороты, но Дмитрий Михайлович верен себе и избранной профессии. Каждое утро в 8.00, а если надо и раньше, он на «боевом посту», всегда внимателен и собран. Спасибо Вам, дорогой Дмитрий Михайлович, за любовь к своему делу, за профсоюзную оперативность!

***Екатерина ТУРКИНА.***

# КАК МАЛО НАМ НАДО: НЕМНОГО ЛАСКИ, ПАРЫ СЛОВ...



*Сотрудники отделения.*

Мы, работники комплексного центра социального обслуживания населения отделения Октябрьского сельского поселения, решили написать это письмо о своем непосредственном руководителе и замечательном человеке Ольге Петровне Крыловой. Об этом нас просили и клиенты нашего отделения, и просто люди, которым она помогает делом, советом, которые знают Ольгу Петровну много лет.

1-го января 2020 г. нашему отделению исполняется 15 лет. Именно тогда Ольга Крылова начала свою трудовую деятельность с обследования населения, жителей, которые не знали, кто такие социальные работники, разъясняла суть социальной работы.

Теперь Ольгу Петровну знают все в лицо от Мокейхи до Маслова, пожилые люди встречают её с улыбкой, уверены, что она согреет их добрым словом, советом, окажет посильную помощь, посоветует, куда нужно обратиться, если возникнут проблемы. Ольга Петровна не остаётся равнодушной к людям в сложной для них ситуации. О. Крыловой приходится много ездить по Некоузскому району, в дождь, снег, слякоть она приходит к пожилым людям, звонит по телефону, интересуется их проблемами, здоровьем.

Мы, социальные работники отделения, её очень уважаем. Ольга Петровна - требовательный и справедливый руководитель, хороший организатор, всегда научит, подскажет и поможет нам в нелёгком труде. Ей присущи такие качества, как работоспособность, стрессоустойчивость. Под её руководством у нас сформировался стабильный, дружный коллектив, трудолюбивый и инициативный.

Наш руководитель способен самостоятельно принимать решения в трудных ситуациях и нести ответственность за результаты своей работы.

В отделении, возглавляемом Ольгой Петровной, на сегодняшний день находится на обслуживании около 150 клиентов: пенсионеров, инвалидов, участников ВОВ, и ни один из них не скажет о директоре плохого слова.

Если у истоков её деятельности приходилось идти к людям, стучать в двери, то теперь жители Октябрьского сельского поселения Некоузского района, знают куда им нужно обратиться, оказавшись в трудной ситуации.

Хотелось бы, чтобы было как можно больше таких неравнодушных, внимательных людей, как Крылова Ольга Петровна.

***Письмо подписали более 90 человек.***

# СОХРАНЯЯ И ПРИУМНОЖАЯ ТРАДИЦИИ

Около ста лет существуют и развиваются физкультурное и спортивное движения на авиадвигателестроительном предприятии Рыбинска, которое сегодня носит имя ПАО «ОДК-Сатурн».

Первой спортсменкой-парашютисткой в 1932 году стала токарь тогдашнего машиностроительного завода им. В.Н. Павлова Александра Привалихина. Вслед за ней десятки и сотни юношей и девушек предприятия вступили в ряды ДОСААФ, что послужило открытию Рыбинского аэроклуба. В годы Великой Отечественной войны его воспитанники с честью защищали нашу Родину. Пятнадцать аэроклубовцев удостоены высшей награды – звания Героя Советского Союза. Многие годы на базе аэроклуба проходят Российские соревнования по авиамодельному и парашютному спорту.

Уже с 1942 года профсоюзная организация завода организовывала стрелковые и лыжные секции. Люди, отработавшие по 10-12 часов у станка, участвовали в пробегах, а потом писали своим товарищам на фронт о том, что готовятся встать на защиту Отчизны.

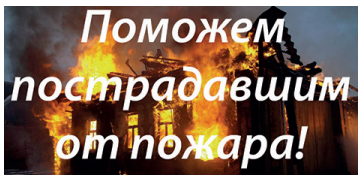
Вместе с радостью Победы возобновилось и развернулось спортивное движение. Кружки и секции были объединены в общество «Крылья Советов», а возглавившие его В.Н. Иванов и А.К. Белова начали активную деятельность по созданию материальной базы для развития физкультуры и спорта. Был построен свой стадион на месте бывшей «Сенной площади». Вскоре в красивом сосновом бору, у деревни Кстово, в районе санатория Воровского, появилась загородная спортивная база.

*После соревнований.*

Новая страница истории спортивной жизни предприятия началась со времени, когда возглавить ее доверили лучшей заводской лыжнице, победителю городских и областных соревнований Валентине Александровне Боковой. При ней коллектив физкультурников моторостроителей одним из первых в области был преобразован в спортивный клуб «Сатурн», который в середине 60-х годов насчитывал 36 секций! Настойчивость и пробивная способность Валентины Александровны привели к тому, что профсоюзная организация, структурным подразделением которой был СК «Сатурн», выступила с беспрецедентным предложением к руководству завода – начать строительство целого спортивного кластера: стадиона, плавательного бассейна, лыжной базы, концертно-спортивного комплекса «Полет» и водно-лыжного стадиона. Директору Рыбинского моторостроительного завода Павлу Федоровичу Дерунову удалось убедить чиновников в министерских кабинетах в необходимости выделения средств на стройку, и все объекты были завершены раньше срока. В немалой степени этому способствовало то, что их помогали строить на субботниках сами спортсмены, комсомольцы и весь коллектив предприятия.

Нынешнее поколение моторостроителей бережно хранит память о своих старших товарищах, которые вписали в историю спорта свои имена. Среди них немало мастеров спорта, чемпионов страны и мировых первенств. Физкультуре, спорту и просто здоровому образу жизни много внимания уделяет нынешнее руководство ПАО «ОДК-Сатурн» и ППОО «Сатурн» ПРОФАВИА. С 2017 года наш Спортивный центр получил право проводить соревнования и фиксировать результаты в зачет сдачи норм ГТО. Сейчас заканчивается XX Спартакиада работников предприятия по 11 видам спорта, в которой приняли участие около 3 000 человек. Не отстают от молодежи и ветераны, завоевавшие в 2019 году на российских соревнованиях 22 золотых, 11 серебряных и 5 бронзовых медалей. Так, сохраняя и приумножая традиции, проходит спортивная жизнь на предприятии. В конце года состоится чествование всех победителей, но важно, что проигравших в этих соревнованиях не будет.

***Андрей КАЛИНИН, ППОО "Сатурн" ПРОФАВИА.***




У Ольги Владимировны Врук, председателя ППО Ростовского филиала АО «Ярославское АТП», 16 декабря полностью сгорел дом со всей мебелью, бытовой техникой, одеждой. Семья очень нуждается в любой помощи, будь то одежда, обувь, постельные принадлежности, денежные средства и т.д.

***Не останемся равнодушными!***

Деньги для О.В. Врук можно перечислить на телефон 8-930-118-04-25, который привязан к карте Сбербанка. Женская одежда — размер 60-62, обувь — 40-й размер; мужская одежда — размер 56, обувь — 43-й размер.

Помощь принимается в Доме профсоюзов (г. Ярославль, ул. Свободы, 87а, офисы 307, 303, обком профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства).

Телефон для справок: 8(4852)48-62-35. Телефон О.В. Врук: 8-910-815-90-07.

**Следующий номер газеты выйдет 16 января 2019 года.**

ГОЛОС ПРОФСОЮЗОВ

**Учредитель: Союз «Объединение организаций профсоюзов Ярославской области»**

Газета зарегистрирована в Верхне-Волжском управлении ФС по надзору за соблюдением законодательства в сфере массовых коммуникаций и охране культурного наследия (г. Тверь). Свидетельство ПИ № ФС5-1462 от 09.02.2007 г.

**Главный редактор Н.Н. СОРОКИНА.**

**Адрес редакции и издателя: 150014, г. Ярославль, ул. Свободы, 87а.
Тел.: 21-19-03, 21-91-53.
E-mail: golospr@mail.ru**

**Подписной индекс П7274. Цена свободная.
Газета отпечатана в ИП "Лебле Ю.М.".
г. Ярославль, ул. Ярославская, 148-12.
+ Рекламный материал.
Тираж: 1300. Заказ 439.
Подписано в печать 25 декабря 2019 г.
по графику в 11.00, фактически в 11.00.**