ГОЛОС ПРОФСОЮЗОВ

№12(1930)

9 июля 2020 г.

Выходит с 20 января 1990 г.

16+ ГАЗЕТА ОБЪЕДИНЕНИЯ ОРГАНИЗАЦИЙ ПРОФСОЮЗОВ ЯРОСЛАВСКОЙ ОБЛАСТИ (www.fnpryar.ru)

КОММЕНТАРИИ СПЕЦИАЛИСТОВ ФНПР

ФНПР ПРЕДЛАГАЕТ НОВУЮ ФОРМУ ЗАНЯТОСТИ ДЛЯ ВЫПУСКНИКОВ

Российский союз промышленников и предпринимателей (РСПП) предложил изъять из трудового законодательства мораторий на испытательный срок для выпускников образовательных организаций среднего профессионального и высшего образования на первом рабочем месте.

Комментирует заместитель Председателя ФНПР, ректор Академии труда и социальных отношений Нина Кузьмина:

— Работодатели опасаются брать на работу выпускников учебных заведений, потому как устанавливать молодым специалистам на первом рабочем месте испытательный срок нельзя по закону. Следовательно, если выпускник не покажет себя специалистом и (или) не будет мотивирован на профессиональное развитие, с увольнением его придётся повозиться, да ещё и выплачивать ему в буквальном смысле ЗРЯплату, теряя далеко не лишние деньги. Из-за подобных выпускников страдают все: и большинство хорошо подготовленных ребят, и сами работодатели, которым очень не хватает талантливой молодёжи, но высок риск ошибки.

Какой может быть выход? Прямо отменять запрет на испытательный срок для впервые выходящих на рынок труда нельзя. Поэтому профсоюзы предложили ввести новую форму занятости наподобие стажировок, которая могла бы дать опыт работы и стать первым рабочим местом, а также повысить конкурентоспособность молодёжи на рынке труда.

ФНПР направила ответственному секретарю РТК по регулированию социально-трудовых отношений Наталье Жаровой предложение об установлении права выпускников на стажировку сроком на 1 год с субсидированием заработной платы со стороны государства. Данная мера послужит для работодателей стимулом к трудоустройству выпускников — специалистов среднего звена и бакалавров.

ЯРОСЛАВЛЮ ПРИСВОЕНО ЗВАНИЕ «ГОРОД ТРУДОВОЙ ДОБЛЕСТИ»

Соответствующее решение президент России Владимир Путин озвучил 2 июля на заседании Российского организационного комитета «Победа». Кроме Ярославля почетного звания удостоены еще 19 городов.

Их жители внесли значительный вклад в достижение Победы в Великой Отечественной войне 1941–1945 годов, обеспечение бесперебойного производства военной и гражданской продукции на промышленных предприятиях, проявив при этом массовый трудовой героизм и самоотверженность, – говорится в указе главы государства.

Среди тех, кто ранее поддержал инициативу по присвоению Ярославлю звания «Город трудовой доблести», были представители депутатского корпуса и общественные организации региона. Свое мнение высказали и профсоюзы Ярославской области.

– Мы проводили архивную работу и своими глазами видели документы, подтверждающие, что во время Великой Отечественной войны работники ярославских предприятий делали все, чтобы выполнить планы по производству необходимых товаров. Тысячи ярославцев были мобилизованы на строительство оборонительных сооружений, другие продолжали работать на заводах, несмотря на бомбежки и авианалеты. Поэтому мы считаем, что наши земляки своим трудом заслужили присвоение этого звания, – подчеркнул лидер Профобъединения региона Сергей Соловьев.

Действительно, в начале войны ведущие машиностроительные предприятия города и области, сократив выпуск продукции мирного времени, освоили «военное производство». За годы Великой Отечественной войны ярославские предприятия выпустили 11,4 млн корпусов снарядов, около 6 млн корпусов мин, почти 3 млн корпусов авиабомб, 711 тыс. деталей реактивных снарядов, около 28 млн минных взрывателей, 27 тыс. автоматов ППШ, 35 тыс. минометов, более тысячи боевых катеров и артиллерийских тягачей. В общей сложности за четыре года войны фронт получил 50 млн единиц боеприпасов и вооружений. Свой трудовой вклад в Победу внесли и трудящиеся Ярославского шинного завода. За период войны коллектив завода выпустил продукции, который хватило бы на комплектование 800 танковых, 3138 артиллерийских, 13800 авиационных полков.

Как никто другой о подвигах «трудового» Ярославля в годы Великой Отечественной войны знает ветеран, Почетный строитель России Виталий Насонов. Виталий Михайлович много времени посвящает научно-исследовательской работе, знакомится с архивными записями. Именно из-под его пера в нашей газете «Голос профсоюзов» не раз выходили статьи о военном Ярославле и ярославцах. Поэтому присвоение нашему городу звания «Город трудовой доблести» – это и его победа тоже.

По мнению Виталия Михайловича, теперь нужно достойно представить это почетное звание – поставить стелу, разработать памятный знак. – Хорошо бы нам – ярославцам – всем вместе выбрать место для установки памятной стелы. Мне, например, кажется правильным поместить ее на пересечении проспекта Ленина, ул. Свободы и Городского вала – это место по праву можно назвать «воротами Ярославля», здесь в годы войны были основные транспортные узлы города. Еще одно достойное и живописное место – на Волге, рядом с Водоканалом и ЦНТИ. В любом случае, надеюсь, что решение об установке стелы будет принято с учетом мнения ярославцев, – отметил Виталий Насонов.

К слову, возводить стелу в честь почетного звания будут и другие «Города трудовой доблести» – Нижний Новгород, Екатеринбург, Самара, Пермь, Челябинск, Саратов, Нижний Тагил, Омск, Казань, Новосибирск, Магнитогорск, Ижевск, Уфа, Ульяновск, Томск, Иркутск, Иваново, Новокузнецк и Боровичи. Надеемся, что Ярославль, как и прежде, будет достойно представлен в этой двадцатке «Городов трудовой доблести».

Екатерина ТУРКИНА.

Фото: visityaroslavia.ru

КОММЕНТАРИИ СПЕЦИАЛИСТОВ ФНПР

РАБОТОДАТЕЛЕЙ ОБЯЖУТ ПРОИЗВОДИТЬ ВЫПЛАТЫ РАБОТНИКАМ ЛИКВИДИРОВАННЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ

Во втором чтении Государственная Дума РФ приняла поддержанный ФНПР законопроект № 736450-7 «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации в части предоставления гарантий работнику, увольняемому в связи с ликвидацией организации».

Комментирует руководитель правового департамента ФНПР Юрий Пелешенко:

— Трудовым кодексом предусмотрено в случае сокращения численности штата и ликвидации организации получение работником выплат максимум за три месяца, при условии что сотрудник в течение двух недель зарегистрировался в службе занятости, и за эти три месяца ему не предоставили новую работу. В случае ликвидации организации зачастую оказывается, что выплаты работнику осуществлять некому. Конституционный суд признал действующую правовую норму несправедливой (решение КС от 19 декабря 2018 года № 45-П).

По инициативе Министерства труда и при поддержке ФНПР, в рамках исполнения решения Конституционного суда в Государственную думу был внесен законопроект, на данный момент принятый во втором чтении. Суть проекта: работодателя обяжут (на законодательном уровне) сохранить за бывшим сотрудником среднемесячный заработок на период его трудоустройства в течение трех месяцев даже при расторжении трудового договора по причине ликвидации организации.

Этот законопроект стоит рассматривать вместе с поправками в Гражданский кодекс: законом «О государственной регистрации юридических лиц и индивидуальных предпринимателей», согласно которому процесс ликвидации организации нельзя завершить до тех пор, пока работодатель не рассчитается со своими работниками.

С точки зрения профсоюзов, данная инициатива — серьезный шаг вперед в деле защиты прав и интересов работников.

ПОМОЩЬ ЧЛЕНАМ ПРОФСОЮЗОВ – В ПРИОРИТЕТЕ

По Указу Президента России № 249 от 7 апреля 2020 года выплаты уже получили более 19 млн семей, воспитывающих 25,5 млн детей. Общая сумма выплат достигла 274 млрд рублей. Профсоюзные организации всей страны ведут активную работу по оформлению приоритетных выплат для детей членов профсоюзов.

Комментирует секретарь ФНПР Игорь Шанин:

— По данным Росстата, в РФ проживает 27,4 млн детей до 16 лет. Тот факт, что согласно указу президента России государство осуществило выплаты уже более чем на 90% данной категории детей в стране, говорит об отлаженном механизме взаимодействия государственных структур в этом вопросе.

ФНПР и Пенсионный Фонд проводят совместную работу по обеспечению оперативного выполнения Указов Президента России. Целью этой работы является приоритетное обеспечение членов профсоюза денежными выплатами на основании представлений профсоюзных организаций. По данным ФНПР, за помощью в профсоюзные организации по оформлению выплат на детей обратились свыше 40 тысяч членов профсоюзов.

Согласно Указу Президента России № 412 от 23 июня 2020 года в июле семьи с детьми в возрасте до 16 лет получат еще одну выплату в размере 10 тыс. руб. на каждого российского ребёнка. При этом получателям выплат необходимо иметь в виду, что тем, кто уже получил предыдущие выплаты, для получения новой не надо подавать заявление. Пенсионный Фонд произведет выплаты на основании имеющихся у него документов.

В случае если родители детей до 16 лет еще не оформляли пособие, то они могут подать заявление до 1 октября. Тогда они получат выплаты сразу за два месяца — июнь и июль. Это пособие, как и другие выплаты на детей, введенные из-за пандемии, не облагается налогом и не учитывается при назначении других мер социальной поддержки.

Департамент по связям с общественностью, молодежной политике и развитию профсоюзного движения Аппарата ФНПР.

КОММЕНТАРИИ СПЕЦИАЛИСТОВ ФНПР

ФНПР СЧИТАЕТ ЭЛЕКТРОННЫЕ ТРУДОВЫЕ КНИЖКИ НЕНАДЕЖНЫМИ

ФНПР выразила свое мнение по законопроекту, внесенному Правительством РФ в Государственную Думу, согласно которому понятием «сведения о трудовой деятельности работника» предлагается дополнить все законы, где упоминается бумажная трудовая книжка.

Комментирует руководитель правового департамента ФНПР Юрий Пелешенко:

— Правительством РФ предложено внести изменение в Трудовой кодекс Российской Федерации в части формирования сведений о трудовой деятельности в электронном виде. Фактически, с начала 2020 года «электронные трудовые книжки» уже действуют: работодатель, при согласии работника, передает в электронном виде все сведения об изменениях в трудовой деятельности работника в Пенсионный Фонд России (ПФР). И в этой связи понятие «сведения о трудовой деятельности работника» необходимо уточнить во всех законах, где упоминается трудовая книжка.

ФНПР считает, что пока электронные данные не особо хорошо защищены, безопаснее для работника продолжать пользоваться бумажной трудовой книжкой, которую никто не отменял. У сотрудника есть выбор: перейти на электронный формат трудовой книжки, забрав хранящуюся в архиве организации бумажную версию, или заявить о своем несогласии на переход и продолжать пользоваться уже существующей версией трудовой книжки.

Тем не менее, учитывая то, что трудовая книжка нужна именно для предоставления сведений о трудовой деятельности в ПФР, решение работника о переходе на электронный аналог можно считать оправданным.

Департамент по связям с общественностью, молодежной политике и развитию профсоюзного движения Аппарата ФНПР.

12 июля мы празднуем День российской почты!

Дорогие коллеги, ветераны труда, уважаемые работники почтовой связи, от лица областного профсоюза работников связи поздравляю вас с профессиональным праздником – Днем российской почты!

Сегодня Почта России предоставляет широчайший спектр услуг, имеющих большое социальное значение. Среди них - пересылка письменной корреспонденции, посылок и бандеролей, денежные переводы, выплаты пенсий и пособий, прием коммунальных платежей, оплата услуг, оформление подписки, доставка периодики и многое, многое другое. Все это становится возможным, в первую очередь, благодаря вам, дорогие коллеги!

От вашего старания, профессионализма и неравнодушия зависит не только оперативность доставки почтовых отправлений, но в какой-то мере и качество жизни людей – особенно в сельской местности, где почта по-прежнему является островком цивилизации. Здесь работают добрые и отзывчивые люди, умеющие хранить почтовые традиции, ценить ветеранов труда и готовить молодые кадры.

Уважаемые коллеги, 2020 год ознаменован для нас таким важным событием, как празднование 115-летия Профсоюза работников связи России. Благодарю вас за верность профсоюзному движению, ведь мы с вами – почта и профсоюз - одна большая семья, защищающая интересы друг друга.

Накануне нашего профессионального праздника - Дня российской почты, желаю многочисленному и дружному коллективу Почты России успехов во всех начинаниях, здоровья, благополучия и свершения всего задуманного!

Председатель обкома профсоюза работников связи Любовь ГРОЗДИЛОВА.

МИХАИЛ ШМАКОВ: ПРОФСОЮЗНАЯ МОЛОДЕЖЬ – НАШЕ БУДУЩЕЕ

Такое заявление председатель ФНПР сделал во время своего обращения, приуроченного ко Дню молодежи. Кроме того, в прямом эфире профлидер обозначил позицию ФНПР по ряду актуальных вопросов – трудоустройству молодежи, поддержке молодых специалистов, удаленной и дистанционной формам работы, кадровом резерве.

– Молодежь, вы – наше будущее. Профсоюзная молодежь, молодежные советы, вы – будущее профсоюзов. Не все будут продвигаться по карьере выборных профработников, выстраивать свою жизнь в рамках руководства тем или иным подразделением профсоюза. Но мы заинтересованы в вашем профессиональном росте – и в рамках продвижения по различным направлениям профдеятельности, и в рамках вашего профессионального роста. Даже если все члены молодежных советов не будут профсоюзными руководителями, то все равно вы сохраните в своей практике, своем сердце эту работу в молодежном совете, профсоюзных органах. Где бы вы ни работали, кем бы вы ни руководили, вы будете знать, что такое профсоюз. Это то, чего не хватает сегодня многим молодым бизнесменам, предпринимателям, которые ничего не знают о профсоюзах, которые ничего не знают вообще о социальном состоянии трудовых коллективов. Конечно, мы рассчитываем на активную позицию профсоюзной молодежи и в деле защиты прав и интересов наемных работников, потому что автоматически ничего не бывает – нужно продвигать, защищать, предлагать, – подчеркнул председатель ФНПР Михаил Шмаков.

Кстати, свою заинтересованность социально-трудовой тематикой молодые профактивисты доказали вопросами, которые задавались профлидеру во время прямого эфира. Например, профсоюзную молодежь интересовало, как остановить «отток» молодых специалистов из дальних регионов в центр, стоит ли опасаться нестандартных форм занятости, а также как обеспечить максимальное трудоустройство выпускников учебных заведений.

Субсидировать рабочие места для выпускников

В этой связи председатель ФНПР Михаил Шмаков прокомментировал позицию ФНПР по предоставлению «первого рабочего места». – Мы считаем, необходимо, чтобы человек, получив диплом, мог сразу прийти на рабочее место. Заместитель ФНПР Нина Кузьмина предложила, чтобы государство понуждало работодателей резервировать рабочие места для будущих выпускников. И, естественно, стимулировать, давать какие-то льготы. ФНПР предлагает обеспечить годичную стажировку каждому выпускнику с оплатой рабочего места за счет бюджета. Это будет полезно всем. И выпускнику – у него будет место работы. И работодателям – они смогут закрепить у себя на предприятии молодых работников, которые проявят себя с позитивной стороны, – пояснил профлидер.

Удаленная работа – за или против?

Отдельно Михаил Викторович остановился и на так называемых нестандартных формах занятости, которые активно стали использоваться в период карантина. По его мнению, удаленная работа может сильно повлиять на категорию трудящихся в возрасте «65+». – Многие из них на рабочие места не вернутся, поскольку на предприятиях поняли, что без многих из них можно обойтись, применяя новые цифровые технологии труда. У молодежи есть шанс совершенствовать работу в этих формах, поскольку тенденция сегодня такая по многим направлениям деятельности. Вместе с тем абсолютизировать такую форму нельзя, поскольку, по моему мнению, она все же менее эффективна, чем традиционные формы работы, – считает Михаил Шмаков.

Чтобы хоть как-то регламентировать удаленную работу, юристы ФНПР разработали законопроект. – Двухмесячная практика показала незащищенность работника от требований работодателя на удаленной работе, прежде всего по части регламентации рабочего времени. Необходимо было как-то структурировать рабочее время и время отдыха. Поэтому и был предложен закон. ФНПР, наши юристы, подготовили свой законопроект, отдельные депутаты предлагали упрощенный вариант. Еще один вариант разработали депутаты «Единой России», который тоже расходился с нашим законопроектом. Но в результате согласительных процедур мы соединили наш законопроект с депутатскими – получился неплохой документ, – рассказал профлидер. Сейчас, по его словам, законопроект разослан в регионы, где обсуждается в заксобраниях.

Завершая прямой эфир, председатель ФНПР Михаил Шмаков еще раз поздравил молодежь с праздником и пожелал молодым людям свойственной им активной жизненной позиции.

Екатерина ТУРКИНА.

МЫ - МОЛОДЫЕ!

ШМПЛ ПРИГЛАШАЕТ НА НОВЫЕ ЗАНЯТИЯ

После вынужденного перерыва учебная программа «Школа молодого профсоюзного лидера. Медиаволонтер» возобновляет свою работу. Рестарт образовательного курса запланирован на 18 июля.

С этого дня в течение двух месяцев участники Школы – молодые профактивисты, будут посещать учебные занятия, а уже с 21 сентября по 30 октября начнется практика в областных членских организациях. Организаторы надеются, что к финальным испытаниям слушатели Школы подойдут 22 ноября.

Итак, 18 июля в 10.00 ждем всех участников Школы в Доме профсоюзов. Занятия будут проходить в просторной 433 аудитории, соответствующей требованиям для соблюдения социальной дистанции и оборудованной дезинфицирующими средствами. Сбор участников – в холле Учебно-методического центра Профобъединения и 240 аудитории.

Краткий сценарный план:

9.45 — Встреча в холле УМЦ. Кофе-брейк.

10.00 — Введение в печатную журналистику. Структура журналистского текста. Работа с текстом.

12.45 — Обед.

13.30 — Работа со звуком. Отработка навыков звукозаписи и аудиомонтажа.

16.00 — Постановка домашнего задания.

Напомним, учебная программа «Школа молодого профсоюзного лидера. Медиаволонтер» реализуется с использованием гранта Президента Российской Федерации на развитие гражданского общества, предоставленного Фондом президентских грантов. Планируется, что всего 75 молодых профсоюзных активистов пройдут обучение. Специально для них разработана уникальная учебная программа, включающая самые разные медианаправления – от написания текстов до продвижения бренда организации и личного имиджа руководителя в соцсетях.

ПРОФСОЮЗ РЯДОМ

О создании на Рыбинском заводе приборостроения (входит в Концерн «Вега» холдинга «Росэлектроника») нового высокотехнологичного производства медицинского пластика стало известно в начале лета.

По данным СМИ, самые первые образцы микропробирок специалистам завода удалось разработать еще прошлым летом, но продукт оказался весьма сложным, требовал немало доработок и тестов, поэтому запустить производство в полную силу удалось только этой весной. Производимые заводом микропробирки как раз используются для диагностики COVID-19. В период пандемии, в условиях повышенного спроса на них медицинских лабораторий, завод в максимально сжатые сроки наращивает объемы производства – более миллиона пробирок в неделю, а также расширяет номенклатуру выпускаемых изделий. Отрадно было узнать, что в следующем году предприятие планирует выйти на производство полного ассортимента лабораторного пластика.

Как завод осваивает новое производство, каковы перспективы его дальнейшего развития, какие меры поддержки оказывает предприятие приборостроителям, мы решили узнать из первых уст - у генерального директора завода приборостроения Андрея Комогорцева и отправились в Рыбинск.

Кроме того, нас интересовало и взаимодействие администрации с профсоюзом. Наша газета не раз рассказывала об активной деятельности заводской профсоюзной организации: и о прошлогодней спартакиаде с различными видами соревнований, и о слете молодежи, посвященном Дню предприятия, и об интеллектуальной игре, и о «Фестивале 35+». По итогам смотра-конкурса «Лучшая первичная профсоюзная организация Ярославской областной организации профсоюза работников радиоэлектронной промышленности» за 2019 г. первичка завода заняла 1 место.

В этом году эпидемия коронавируса внесла свои изменения в деятельность профсоюзной организации. Понятно, что весной и летом все массовые спортивные, праздничные и развлекательные мероприятия для заводчан были отменены. Но сейчас, это, наверно, и не главное. Намного важнее, сохраняются ли на предприятии социальные гарантии, льготы и компенсации, предусмотренные коллективным договором, как выплачивается заработная плата и делается ли это вовремя?

Андрей Комогорцев.

И повод для встречи с руководителем завода был весомым: Андрей Сергеевич возглавляет предприятие ровно год, уже подведены какие-то итоги работы, открываются новые производства, строятся планы на будущее.

- Андрей Сергеевич, страна, регион постепенно выходят из режима самоизоляции, как Ваше предприятие справляется с неблагоприятными экономическими последствиями эпидемии коронавируса?

- Во время карантина работали только дежурный персонал и часть производственных рабочих, где-то 20% штата. Работники старше 65 лет до сих пор не работают. Несмотря на это, все гособоронзаказы выполняются. В настоящее время мы активно развиваем гражданский сектор - производство изделий из медицинского пластика, приборов учета и тепловых насосов.

- Подводились ли на предприятии итоги выполнения коллективного договора? Удалось ли сохранить социальное положение работников, уровень гарантий, внесенных дополнительных льгот и компенсаций?

- Реализация пунктов коллективного договора зависит от тех возможностей, которыми мы располагаем. Мы стараемся сохранить все социальные гарантии. Мы не останавливаем жилищную программу для заводчан.

Все массовые запланированные мероприятия из-за карантина переносятся на следующий год. 14 июня мы ежегодно отмечаем День предприятия, к этому празднику всегда был приурочен слет молодежи. В этом году слета не было, возможно, мы сможем провести его осенью, посмотрим, как будет развиваться ситуация с эпидемией. День предприятия торжественно не отмечали, но мы подвели итоги работы, подготовили награды, списки награжденных, перечислили выплаты, обновили заводскую Доску почета. А грамоты будем вручать в августе, когда можно будет контактировать без ограничений, не опасаясь за здоровье людей.

- Андрей Сергеевич, а Вы – член профсоюза?

- Да, я состою в профсоюзе. И надо отметить, что взаимодействие администрации завода с профсоюзной организацией находится на самом высоком уровне. В этом предельно тяжелом году профсоюз оказал неоценимую услугу в стабилизации трудового коллектива для эффективной работы, я всегда чувствую поддержку его лидера Бесшапошниковой Ирины Евгеньевны. Надо понимать, насколько серьезным был этот год из-за пандемии, поэтому поддержка профсоюза в этот период была исключительно важной. И нужно отметить, задержек выплаты заработной платы не было.

Мы благодарим Андрея Комогорцева за встречу и желаем приборостроителям благополучного решения всех стоящих перед ними задач.

Нина СОРОКИНА.

УЧЕНЬЕ – СВЕТ

На днях председатель областной организации профсоюза работников связи Любовь Гроздилова побывала в Некоузском почтамте. Здесь она провела индивидуальную учебу для недавно избранного председателя первичной профсоюзной организации Татьяны Тихомировой.

Речь на встрече шла не только об общих положениях профсоюзной деятельности, но и о конкретных механизмах выстраивания социального партнерства, коллективном договоре и Федеральном отраслевом соглашении. Не меньший интерес вызвали и другие вопросы, связанные с компенсационными выплатами за путевки в детские лагеря и системой льгот при обучении в АТиСО.

– Подобные встречи очень продуктивны, потому что удается обстоятельно объяснить все нюансы профсоюзной деятельности. А в нынешней ситуации личное общение оказывается еще более ценным и эффективным, – считает председатель областной организации работников связи Любовь Гроздилова.

В тот же день Любовь Гроздилова посетила Угличский почтамт, где встретилась с его руководством – начальником Мариной Казаченко и ее замом Тамарой Рулёвой, а также с председателем первичной профсоюзной организации Еленой Тихомировой. – Мы обсудили такие вопросы, как коллективный договор, социальные гарантии, негосударственный пенсионный фонд и многое другое, – рассказывает Любовь Гроздилова. – Конечно, затронули и тему профсоюзного членства. На сегодняшний день из 247 человек работающих в почтамте членами профсоюза являются 177 человек, это 72%.

К слову, Любовь Гроздилова еще раз подробно рассказала коллегам о том, зачем нужна профсоюзная организация, о ее целях и задачах, обоюдной пользе как для руководства почтамта, так и для трудового коллектива. Эта информация оказалось новой и интересной для начальника почтамта Марины Казаченко, так как на прежних местах работы она не сталкивалась с профсоюзной организацией. В результате в профсоюзные ряды вступили и начальник почтамта, и ее заместитель Тамара Рулёва.

Конечно, многое зависит и от председателя профсоюзной организации, – признается Любовь Гроздилова. – Длительное время профорганизацию здесь возглавляет Елена Тихомирова, которая пользуется заслуженным уважением и авторитетом. С искренней любовью отзываются о ней коллеги и члены профсоюза, она всегда корректна и благожелательна.

Такие поездки помогают лучше понимать ситуацию на местах, оперативнее принимать решения, – считает Любовь Гроздилова. – Поэтому мы продолжим совершать подобные выезды в другие районы Ярославской области.

Екатерина ТУРКИНА.

НАСТРОЙ - ОПТИМИСТИЧЕСКИЙ

23 июня состоялось плановое заседание Президиума профсоюза работников культуры Ярославской области. В связи с известной ситуацией, связанной с распространением новой коронавирусной инфекции, присутствовали только члены Президиума во главе с председателем обкома Мариной Крыловой. Соблюдались все меры предосторожности — масочный режим, социальная дистанция, дезинфекция рук.

Члены Президиума подвели итоги работы учреждений культуры города и области во втором квартале этого года, заслушали информацию по вопросам, поступившим в обком профсоюза в период ограничительных мер и решению этих вопросов, выбрали кандидатуру для награждения Почетной грамотой ФНПР «30 лет образования ФНПР». Разошлись с оптимистическим настроем на перемену существующей ситуации в лучшую сторону.

Марина КРЫЛОВА, председатель обкома.

ПЕРВАЯ МОНЕТА "ЧЕЛОВЕК ТРУДА"

29 июня 2020 года ЦБ анонсировал выпуск первой монеты из новой серии. «Премьерная» 10-рублевка посвящена работникам металлургической промышленности. На реверсе изображен металлург за работой, от его фигуры в разные стороны разлетаются искры. В левой части диска отчеканено название серии «Человек труда». По информации пресс-службы банка, тираж монеты – 1 миллион.

Новая монета 10 рублей «Работник металлургической промышленности» является законным платежным средством на всей территории Российской Федерации. Однако ее розничная стоимость, как и других юбилейных и памятных выпусков, наверняка будет выше номинала.

Идея создания этой серии зародилась еще в 2014 году. Тогда работники «Магнитогорского металлургического комбината» высказались о важности выпуска памятных монет с изображением представителей рабочих профессий и выступили со своей инициативой на съезде Межрегионального общественного движения «В защиту человека труда». Первые эскизы монет были представлены уже летом 2014 года.

Уральские металлурги хотели, чтобы в рамках серии «Человек труда» чеканились 10-рублевые биметаллические монеты, однако Банк России в итоге остановил свой выбор на стальных 10-рублевках.

В 2015 году идея создания новой серии монет была направлена в Правительство РФ депутатом Андреем Ветлужских, лидером свердловских профсоюзов.

Уральские металлурги и профсоюзы не единожды получали отказ от ЦБ РФ, после чего, учитывая все требования банка, вносили коррективы в эскизы и основную идею серии. Наконец, монеты были одобрены.

Пока в серии «Человек труда» планируется выпуск только двух пробных монет.

Свердловские профсоюзы заявляют, что выпуск монет призван обратить внимание на значимость и важность рабочих профессией, повысить интерес молодого поколения к ним. Новые монеты прославят человека труда, отдадут дань уважения людям, обеспечивающим благосостояние нашей Родины и ее граждан.

https://filtorg.ru/

ШТРИХИ К ПОРТРЕТАМ

На заводе «Агат» не совершают подвигов и не хватают звезд с неба. Здесь работают на благо завода и не любят громких слов. В этот раз мы решили подготовить общий материал о заводчанах, фото которых занесли в Книгу почета в 2020 году, ведь наши герои оказались очень похожи. Это замечательные люди, которые с пониманием относятся к задачам производства и не стесняются выразить свое мнение. Они воплощают в жизнь поставленные руководством задачи и организуют работников для их выполнения.

Евгений Антонов.

Евгений Антонов

Слово - начальнику цеха 22 Александру Болотову:

- Это профессиональный, грамотный и ответственный работник. Он добросовестно и качественно выполняет все поставленные задачи. Всегда с интересом и упорным трудолюбием принимает участие в освоении новых изделий. При возникновении сложных производственных ситуаций наш специалист может принять порой нестандартное, но правильное решение». Один на один при испытании агрегатов остается испытатель, который в это время — царь и бог. Радует, что Евгений не спрашивает постоянно, как и что делать, он уверен на все 100% в том, что он предпринимает. Когда принимаешь его работу, будь уверен, что все в норме.

Делать все качественно, основательно, с отличием - девиз всей жизни Евгения Константиновича. С раннего возраста Женя начал заниматься спортом, достойно представлял свою школу, свой район на районных и областных соревнованиях. Занятия спортом очень пригодились в армии, Евгений с честью выполнил свой воинский долг перед Родиной. Его фотопортрет занесен и в Книгу Почета воинской части, где служил Евгений. С июня 1986 года, сразу после службы в армии, на всю жизнь судьба связала его с АО ГМЗ «Агат». Утекло много воды, менялись времена, но Евгений Константинович остался верен своему предприятию, цеху, участку, коллективу. «Знаниями своими он всегда делится с коллегами, поможет, подскажет, объяснит, Евгений жизнерадостный, дружелюбный, очень трудолюбивый, авторитет его в цехе огромный,» - и еще много добрых слов в адрес Евгения Константиновича прозвучало из уст работниц участка контровки сборочно–испытательного цеха.

Сергей Панфилов

Слово - главному технологу Ильясу Шакирову:

- Сергей Владимирович поступил на АО ГМЗ «Агат» в 1993 г. слесарем МСР, но очень скоро перешел наладчиком станков с ЧПУ. Сергей сразу зарекомендовал себя инициативным работником, ежемесячно добивался наивысших показателей по выработке продукции на обслуживаемых им станках, быстро нашел общий язык с коллективом и руководством участка, на котором работал. В 2000 году он уже был избран бригадиром наладчиков станков с ЧПУ, но молодому специалисту были нужны новые знания. И вот Сергей Панфилов стал студентом первого набора Гаврилов–Ямского филиала РГАТУ.

Сегодня бывший выпускник Гаврилов-Ямского филиала РГАТУ - начальник БПП ОГТ. За время работы непосредственно Сергеем Владимировичем, а также под его руководством специалистами бюро подготовки программ освоены обработка авиационных корпусных деталей на 5-ти координатном обрабатывающем центре DMU-50, на 3-х координатных сверлильно-фрезерных станках HAAS--VF2, организованы, внедрены токарные станки с ЧПУ Talend 8/52, станки Leadwell V-30; S 42 Comfort, многофункционального вертикального обрабатывающего центра MU 500 V. Сергей Владимирович перед собой и специалистами бюро всегда ставит задачу – составить такую программу, чтобы деталь обрабатывалась быстро, качественно и имела наименьшую себестоимость изготовления.

Сергей Владимирович — технически грамотный специалист, который умеет работать с людьми, не допуская конфликтных ситуаций. На конкурсах профессионального мастерства, которые никогда не проходят без его участия, бывает более 50 человек, к каждому из которых нужно найти подход, и у Сергея это отлично получается. Производство предполагает знание проблем и воспитание людей не только в трудовом разрезе работы, но и в бытовом. Сергея Владимировича невозможно вывести из равновесия. Видно, что человек работает на своем месте и уверен в своих действиях.

Сергей Панфилов.

Специалист участвует в методических конференциях, семинарах, в т.ч. и международных, повышает свою квалификацию.

На протяжении многих лет Сергей Владимирович является преподавателем Филиала Гаврилов–Ямского РГАТУ, уже более 10 лет он преподает «Программирование автоматизированного оборудования». По словам директора филиала–начальника ОПК Алексея Молчанова, С. Панфилов в совершенстве использует новые методические и технологические подходы в процессе обучения, успешно использует их на практике, чем значительно повышает уровень успеваемости и заинтересованности учеников. А вот что рассказали о преподавателе студенты 4 курса Павел Монин и Михаил Масленников: «Предмет, который ведет Сергей Владимирович, очень сложный. Но объясняет он доходчиво, понятно, спрашивает очень строго, не просто ему сдать зачет и экзамен».

Наш рассказ о передовиках был бы не полным, ведь мы рассказали о них только как о специалистах высокого класса на предприятии, но у каждого из наших героев свои семьи, свои родные и близкие, друзья, увлечения. И в личной жизни наши мужчины необыкновенные: надежные, верные. Они делают счастливыми тех, кто рядом с ними.

«Кроме работы, своего цеха и завода Евгений очень любит активный отдых. Зимой - лыжи, коньки, летом - футбол, волейбол, городки. Поход в лес за грибами считает лучшим отдыхом. В свободное время любит проводить на даче. В отпуске предпочитает путешествовать по разным странам, ему хочется увидеть как можно больше красивейших мест на нашей планете. После каждой поездки появляется новый альбом с фотографиями.

А сейчас основное хобби у Евгения - это его внучка. В ней он души не чает, ходит с ней в студию танца, занимается спортом, делают вместе поделки, - обо всём этом нам рассказала жена Марина.

Сергей дома любит заниматься строительством, выращивает виноград, может отремонтировать бытовую технику, освоил сварочный аппарат. Друзья часто просят его помочь по ремонту или сварке, он с удовольствием помогает. Самое любимое хобби Сергея - баня, которую он сам построил и теперь с удовольствием принимает гостей попариться с вениками. Он очень гостеприимный хозяин, все блюда готовит сам, самый вкусный шашлык - только его! Необыкновенно заботливый сын, перевез маму к себе и заботится о ней с особой трепетностью. Сергей очень добрый, любит животных. Дома у него кот Степка, всегда накормит приблудных котов. Любит ходить в лес, за грибами, которые сам и засолит. Любит поиграть в компьютерные игры. Сергей - абсолютно неконфликтный человек, находит подход к людям, в свободное от работы время занимается самообразованием, читает книги по программированию.

Эти грамотные специалисты заслуженно получили за свою трудовую деятельность на заводе все свои звания: и «Отличник качества», и «Лучший работник предприятия», и «Ветерана завода». В этом году администрация предприятия и профсоюзный комитет выдвинули их кандидатуры для занесения фотопортрета на районную Доску почета, с чем мы хотим их поздравить и пожелать дальнейших производственных успехов.

Если на совещании звучит простое выражение «Нет вопросов!», значит, на пред-приятии все в порядке. Хочется от передовиков производства эту фразу слышать ежедневно.

Елена ТУРКИНА, председатель ППОО ОАО ГМЗ «Агат» .

ОТДЫХУ - БЫТЬ!

Жизнь постепенно возвращается в свое привычное русло – открываются детские сады, бассейны и санатории. Неделю назад своих первых отдыхающих после вынужденного перерыва принял санаторий имени Воровского. В каких условиях сейчас работает профсоюзная здравница, сказалась ли пандемия на ее планы, об этом и многом другом говорили в минувшую пятницу, 3 июля, на годовом собрании акционеров.

– Конечно, коронавирус довольно сильно ударил и по санаторно-курортной индустрии. Но вынужденную паузу мы попытались использовать максимально продуктивно – ремонтировались корпуса, благоустраивали территорию, разрабатывали новые оздоровительные программы. Сейчас, когда санаторий открыт, отдыхающие постепенно заселяются. Мы постарались по максимуму обезопасить их пребывание, – рассказывает директор санатория Наталия Кузнецова.

Так, в санатории сделано все и даже чуть больше, чтобы вирус не прошел. Меры предосторожности начинают работать уже на этапе заезда. Например, чтобы попасть в санаторий, отдыхающим нужно предъявить справку о том, что они не контактировали с больными коронавирусом в течение 14 дней до заезда. Кроме того, для безопасности гостей медицинский персонал санатория системно сдает тесты на коронавирус.

На территории санатория – в номерах и корпусах – безупречная чистота, постоянная дезинфекция и проветривание. Питание гостей в столовой организованно с соблюдением социального дистанцирования. Более того, в закрытых помещениях рекомендован «масочный режим», на открытом воздухе, конечно, такой необходимости нет.

Несмотря на действующие ограничения и меры предосторожности, медицинские услуги и процедуры выполняются в полном объеме. Правда, для той же безопасности – делается это по предварительной записи, в четко назначенное время. После каждого клиента производится дезинфекция контактных поверхностей и проветривание помещений.

Насколько эффективны и обстоятельны эти меры, проверили представители профсоюзов, основные акционеры санатория имени Воровского. – Мы понимаем некоторые опасения граждан бывать в местах массового скопления народа, они оправданы. Но если говорить о санатории, то здесь все организовано максимально безопасно, хорошо продумана маршрутизация, соблюдаются все необходимые меры. Да, и заполненность санатория пока не столь высокая. Поэтому на деле – здесь гораздо безопаснее, чем где-либо сейчас, – уверен председатель Объединения организаций профсоюзов Ярославской области Сергей Соловьев.

Если у вас остались вопросы по санаторно-курортному лечению в санатории и предпринятым здесь мерам безопасности, звоните по телефону: +8-800-700-41-48 (звонок по России бесплатный).

Следующий номер газеты выйдет 23 июля 2020 года.

ГОЛОС ПРОФСОЮЗОВ

Учредитель: Союз «Объединение организаций профсоюзов Ярославской области»

Газета зарегистрирована в Верхне-Волжском управлении ФС по надзору за соблюдением законодательства в сфере массовых коммуникаций и охране культурного наследия (г. Тверь). Свидетельство ПИ № ФС5-1462 от 09.02.2007 г.

Главный редактор Н.Н. СОРОКИНА.

Адрес редакции и издателя: 150014, г. Ярославль, ул. Свободы, 87а.
Тел.: 21-19-03, 21-91-53.
E-mail: golospr@mail.ru

Подписной индекс П7274. Цена свободная.
Газета отпечатана в ИП "Лебле Ю.М.".
г. Ярославль, ул. Ярославская, 148-12.
+ Рекламный материал.
Тираж: 1300. Заказ 168.
Подписано в печать 8 июля 2020 г.
по графику в 11.00, фактически в 11.00.