

КОММЕНТАРИИ СПЕЦИАЛИСТОВ ФНПР

НАМЕЧЕНЫ МЕРЫ ПО НЕУКОСНИТЕЛЬНОМУ СОБЛЮДЕНИЮ КОНСТИТУЦИОННЫХ ПРАВ РАБОТНИКОВ НА ТРУД, ЗАНЯТОСТЬ И СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЕРСТВО

8 июля Исполнительным комитетом ФНПР были рассмотрены итоги коллективно-договорной кампании 2019 года и задачи на предстоящий период.

Комментирует заместитель Председателя ФНПР, ректор Академии труда и социальных отношений Нина Кузьмина:



— Коллективно-договорная кампания членских организаций ФНПР в 2019 году основывалась на решениях X Съезда ФНПР и задачах, определённых постановлением Исполкома ФНПР от 10 июля 2019 года.

В прошедшем году было заключено 2 межрегиональных (федерально-окружных) соглашения по Сибирскому и Уральскому федеральным округам. На федеральном уровне было заключено 18 отраслевых соглашений и 6 пролонгированы. На уровне субъектов Российской Федерации было заключено 29 региональных трехсторонних соглашений, в том числе 2 дополнительных соглашения о продлении срока действия.

В начале 2020 года были подписаны 4 отраслевых соглашения на федеральном уровне социального партнёрства и 8 региональных трехсторонних соглашений.

Всего, по нашим данным, коллективными договорами и соглашениями охвачены 17,2 миллиона работников, что составляет 54,1% от общей численности работников крупных и средних организаций. Это соответствует уровню прошлого года.

Наряду с коллективными договорами и соглашениями, регулирующими отношения в сфере труда, в соответствии с Трудовым кодексом РФ могут заключаться региональные соглашения о минимальной заработной плате. По состоянию на 1 января 2020 года фактически действующими являются 14 соглашений о минимальной заработной плате. В данных соглашениях размер минимальной заработной платы (МЗП) в субъекте Российской Федерации установлен выше МРОТ. Кроме того, в 3 субъектах РФ МЗП установлен в региональных трехсторонних соглашениях.

Тормозит экстенсивное развитие системы социального партнёрства отсутствие на некоторых уровнях стороны работодателей. Кроме того, кризис на рынке труда подстегнул распространение незащищенных форм занятости, которые не гарантируют трудящимся право на объединение и защиту профсоюзами, коллективные переговоры и другие права в сфере труда.

Однако это не соответствует ни Конституции России, ни позиции Международной организации труда.

Трудящиеся в незащищенных формах занятости должны быть обеспечены гарантиями на создание и защиту своих интересов профессиональными союзами, а также на ведение коллективных переговоров в рамках социального партнёрства.

В 2020 году завершается срок действия Генерального соглашения, заключенного на федеральном уровне между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и правительством РФ. В связи с этим начаты переговоры по подготовке к заключению нового Генерального соглашения.

В ДОМЕ ПРОФСОЮЗОВ ПОДДЕРЖАЛИ ЗАКОНОПРОЕКТ ОБ УДАЛЕННОЙ РАБОТЕ

О новом законопроекте, регулирующем дистанционную и удаленную работу, и возможных дополнениях в него говорили сегодня на площадке профсоюзов Ярославской области. Обсудить права работников на удаленке собрались лидеры отраслевых профсоюзов, представители депутатского корпуса и исполнительной власти.

По мнению председателя Объединения организаций профсоюзов Ярославской области Сергея Соловьева, пандемия коронавируса и действующий карантин ускорили разработку данного законопроекта. — Пандемия отчетливо показала, что российское трудовое законодательство не совсем готово к изменившимся условиям. В Трудовом кодексе не обозначены четкие рамки и понятия удаленной и дистанционной работы, правила их оформления. Поэтому назрела необходимость разработать именно такой законопроект, защищающий права и интересы работников. Важно, что в нем четко прописаны определения всех понятий — удаленной, дистанционной работы, а также регламентирована оплата труда людей, находящихся на данных видах работы, компенсация за использование ими личного оборудования. Все это необходимо закрепить законодательно, — подчеркнул профлидер.

Актуальность данного законопроекта подтверждает и тот факт, что его обсуждение проходит с участием всех заинтересованных сторон, — уверен зампреда Ярославской областной Думы Николай Александрович. — Мы живем в эру цифровых технологий и если не сейчас, то через пять-семь лет многие перейдут на удаленку, которая пока не отрегулирована. Поэтому очень хорошо, что наши коллеги вышли с таким законопроектом. Показательно, что он обсуждается в «полном составе» — с представителями всех ветвей власти и профсоюзами — отметил Николай Алексеевич.



КОММЕНТАРИИ СПЕЦИАЛИСТОВ ФНПР

ЗАЩИТА ОСНОВНЫХ ПРАВ РАБОТНИКОВ — В ЦЕНТРЕ ВНИМАНИЯ ПРОФСОЮЗОВ

Итоги правозащитной работы членских организаций ФНПР в 2019 году были рассмотрены 8 июля на заседании Исполкома ФНПР.

Комментирует руководитель Правового департамента ФНПР Юрий Пелешенко:

— В настоящее время в профсоюзах, входящих в ФНПР, работают 729 правовых инспекторов труда, 611 юристов и около 8 тыс. внештатных профсоюзных правовых инспекторов труда. В 2019 году ими было проведено 52 тыс. проверок и выявлено около 140 тыс. нарушений действующего законодательства; выдано свыше 38 тыс. представлений об их устранении, 86 процентов выявленных нарушений устранены. В судах при участии правовых инспекторов труда и иных юристов профсоюзов рассмотрено свыше 11 тысяч дел, 88 процентов исковых заявлений работников удовлетворено, восстановлено на работе свыше 600 членов профсоюзов.

Членами Исполкома эта работа признана как достаточно целенаправленная и эффективная.

Этому способствовало налаженное в течение уже длительного



О своевременности данного законопроекта сказал и Уполномоченный по правам человека Сергей Бабуркин, отметив при этом необходимость внесения некоторых дополнений и уточнений. — Эта инициатива абсолютно своевременна, принятие закона позволит сократить ряд рисков, создать основу для точных и правильных взаимоотношений между работодателем и работником, — уверен омбудсмен. Вместе с тем, по его мнению, необходимо уточнить ряд моментов. Речь, в частности, идет о гарантиях, которые предоставляются работнику при заключении договора о дистанционной работе и при временном переводе на дистанционную работу. По словам Уполномоченного, они несколько отличаются друг от друга в вопросе компенсации собственных расходов. При временном переводе на эту работу компенсация предусматривается напрямую, а при заключении договора о дистанционной работе — предоставляется «возможность компенсации». — Это разная степень гарантии. Нужно приподнять степень защищенности тех, кто переходит на договор в этой части, — дополнил Сергей Бабуркин.

Свои дополнения в законопроект внесла и сторона профсоюзов в лице председателя городского комитета работников народного образования и науки РФ, члена Общественной палаты г. Ярославля Наримана Дженишаева. Так, по мнению профлидера, следует более детально прописать условия компенсации за использование личного оборудования, закрепить в Трудовом кодексе гарантию того, что дистанционная/удаленная работа войдет в трудовой стаж, обозначить четкий график рабочего времени, подробнее прописать условия переработки, конкретизировать правила дисциплинарных взысканий.

Все эти предложения уже в начале следующей недели будут направлены на федеральный уровень и учтены при подготовке второго и третьего чтения в Государственной думе. Ожидается, что поправки в Трудовой кодекс будут внесены уже к Новому году и заработают с 1 января 2021 года.

Екатерина ТУРКИНА.



времени взаимодействие с органами прокуратуры и государственными инспекциями труда. Совместно с ними профсоюзы в отчетный период провели свыше 2 тысяч проверок, по которым были приняты срочные меры необходимого реагирования, привлечено к уголовной и административной ответственности 584 должностных лиц, в том числе 17 дисквалифицировано.

Существенным вкладом стало и взаимодействие с органами государственной власти и местного самоуправления по участию профсоюзов в разработке проектов законов и иных нормативных правовых актов, касающихся социально-экономических и трудовых прав работников. А также — работа ФНПР и ее членских организаций по проведению семинаров-совещаний и конференций правовых инспекторов труда и других юристов профсоюзов.

Так, заметным событием в 2019 году стали научно-практическая конференция ФНПР-МОТ «Достойная занятость, международные и национальные правовые нормы труда для обеспечения лучшего будущего сферы труда» в Южно-Сахалинске для представителей профсоюзных органов Дальневосточного, Сибирского и Уральского федеральных округов, а также конференция и семинар-совещание по правозащитной работе, организованные ФНПР совместно с МОТ в Ростове-на-Дону для профсоюзных объединений Южного и Северо-Кавказского федеральных округов.

Департамент по связям с общественностью, молодежной политике и развитию профсоюзного движения Аппарата ФНПР.

ЗАСЕДАНИЕ ИСПОЛКОМА ФНПР: ЮБИЛЕЙНЫЙ ГЕНСОВЕТ, ИТОГИ КОЛДОГОВОРНОЙ КАМПАНИИ И ПРАВООЩИТНОЙ РАБОТЫ



8 июля состоялось заседание Исполнительного комитета ФНПР. На нем рассмотрели вопросы, связанные с правозащитной работой, проведенной членскими организациями ФНПР, и трудовой деятельностью во время и после пандемии коронавируса.

Исполком ФНПР принял решение о проведении мероприятий, посвященных 30-летию Федерации и 115-й годовщине профсоюзного движения в России. Торжественное заседание Генерального Совета назначено на 18-19 сентября 2020 года. Также в рамках торжественных мероприятий пройдут заседания постоянных комиссий и Молодежного совета ФНПР.

С докладом об итогах коллективно-договорной кампании 2019 года и задачах на предстоящий период выступила заместитель Председателя ФНПР Нина Кузьмина. В 2019 году охват коллективными договорами орга-

низаций (предприятий), в которых созданы первичные профсоюзные организации, не изменился по отношению к 2018 году и составил 94%, а это около 130 тысяч коллективных договоров. Также она обратила внимание на то, как были пересмотрены трудовые отношения из-за пандемии коронавируса. Нина Кузьмина поделилась целями коллективно-договорной кампании в 2020 году, в их числе: обеспечение в полном объеме государственных гарантий в сфере труда, а также правового регулирования труда работников и прав трудящихся во всех формах занятости, сохранение рабочих мест. Заместитель Председателя ФНПР заявила, что ФНПР уже работает по данным направлениям, принимая участие в разработке законопроектов и внося предложения по изменению уже действующих законов. Благодаря участию представителей ФНПР в работе над внесением изменений в Конституцию РФ в ней появились такие гарантии, как защита достоинства граждан и уважение человека труда, обеспечение сбалансированности прав и обязанностей гражданина, экономическая, политическая и социальная солидарность (статья 75.1 Конституции РФ). Нина Кузьмина назвала одну из важнейших задач профсою-

зов в текущих условиях - добиваться от социальных партнеров неукоснительного соблюдения конституционных прав работников на труд, занятость и социальное партнерство.

О результатах правозащитной работы членских организаций ФНПР за 2019 год рассказал руководитель Правового департамента Аппарата ФНПР Юрий Пелешенко. По данным ФНПР, профсоюзные инспекторы труда значительно лучше справляются с возложенными на них обязанностями, чем сотрудники Федеральной инспекции труда. Службами членских организаций ФНПР совместно с органами прокуратуры было проведено около 900 проверок в 2019 году, вместе с государственными инспекциями - свыше 1100 проверок. Юрий Пелешенко назвал одним из эффективных способов защиты прав и интересов членов профсоюзов оказание им практической помощи в судебных процессах. В результате рассмотрения в судах свыше 11 тысяч дел 88 процентов исковых заявлений работников удовлетворены, при этом восстановлено на работе свыше 600 членов профсоюзов. Экономическая эффективность от всех форм правозащитной работы для членов профсоюзов в 2019 году составила свыше 23 млрд рублей.

Председатель ФНПР Михаил Шмаков, комментируя заявление Президента РФ Владимира Путина о приглашении мигрантов для работы в России, сказал, что одна из задач профсоюзов заключается в поддержке идеи о создании новых рабочих мест и сохранении уже существующих, прежде всего для граждан нашей страны.

Среди прочих были приняты решения по кандидатурам, рекомендуемым для избрания на должность председателей территориальных объединений организаций профсоюзов, проведению соревнования на «Кубок Союза Труда» в 2020 году и назначению стипендий

ФНПР студентам АТиСО и СПбГУП. **Департамент по связям с общественностью, молодежной политике и развитию профсоюзного движения Аппарата ФНПР.**

Итоги коллективно-договорной кампании и правозащитной работы по итогам 2019 г.

- Заключено 2 межрегиональных (федерально-окружных) соглашения по Сибирскому и Уральскому федеральным округам.
- На федеральном уровне заключено 18 отраслевых соглашений, 6 пролонгированы.
- На уровне субъектов Российской Федерации заключено 29 региональных трехсторонних соглашений, в том числе 2 дополнительных соглашения о продлении срока действия.
- В начале 2020 года подписаны 4 отраслевых соглашения на федеральном уровне социального партнерства и 8 региональных трехсторонних соглашений.
- Всего, по данным ФНПР, коллективными договорами и соглашениями охвачены 17,2 млн работников, что составляет 54,1% от общей численности работников крупных и средних организаций.
- Правовыми инспекторами проведено 52 тыс. проверок и выявлено около 140 тыс. нарушений действующего законодательства.
- Выдано свыше 38 тыс. представлений об устранении нарушений, 86% из них устранены.
- В судах при участии правовых инспекторов труда и иных юристов профсоюзов рассмотрено свыше 11 тыс. дел, 88% исковых заявлений работников удовлетворены, восстановлено на работе свыше 600 членов профсоюзов.

ПРОФСОЮЗЫ РОССИИ ОБСУДИЛИ НОВЫЕ ВЫЗОВЫ

16 июля 2020 года состоялся круглый стол, организованный Академией труда и социальных отношений, на котором представители всех профсоюзных объединений России обсудили направления развития профсоюзного движения, а также правовые и экономические последствия для работников и государства от распространения нестандартных форм занятости.

Открыла заседание Нина Кузьмина, заместитель председателя ФНПР, ректор Академии труда и социальных отношений. Она отметила, что нестандартные формы занятости сегодня уже широко распространены и что их уже можно считать стандартными. Но это незащищенные формы занятости, и они угрожают общему благополучию. В связи с этим она определила два главных вопроса, стоящих перед профсоюзными организациями: какие изменения в законодательство нужно внести для того, чтобы были защищены права трудящихся всех форм занятости и какова должна быть позиция профсоюзного движения в отношении таких занятых? Н.Кузьмина отметила, что это первая в череде запланированных встреча всех профсоюзов России.



Давид Кришталь, заместитель Председателя ФНПР, назвал данную встречу первым шагом в решении больших проблем профсоюзного движения в России. Он упомянул о периодически возникающих законодательных инициативах, направленных на подрыв профсоюзного движения в России. Однако сейчас мир меняется, и профсоюзы играют все большую роль, так как решение всех социально значимых вопросов невозможно без их участия. Заместитель Председателя ФНПР призвал профсоюзы России объединиться для достижения их главной цели - защиты прав трудящихся.

«Сегодня сфера труда во всем мире находится под серьезным ударом из-за глобальной пандемии коронавируса», - сказал в своем выступлении Михаил Пушкин, главный специалист по вопросам занятости Московского офиса МОТ. Одна из самых уязвимых групп в этой ситуации - неформально занятые, которых во всем мире примерно 2 миллиарда человек, среди них, по данным МОТ, около 1,6 миллиарда очень сильно ощутили последствия пандемии. Для многих из самозанятых оказаться дома на карантине - значит лишиться заработка и остаться даже без поддержки от государства, ведь у этой группы работников нет никаких социальных гарантий. М.Пушкин заявил, что кризис показал - мир не останется таким, каким он был до пандемии. Законодательства многих государств должны поменяться, чтобы отразить изменившийся характер трудовых отношений. Он обратил внимание участников на успешность действий социальных партнеров по защите прав трудящихся в России.

Существует так называемая «серая» схема, при осуществлении которой работники теряют социальные гарантии. Недобросовестные работодатели просят сотрудников уволиться по собственному желанию, а потом нанимают их как самозанятых. Председатель профсоюза «Торговое единство» Сергей Филин предположил, что к концу года значительно увеличится число самозанятых по всей стране. Также в своем выступлении он выразил надежду, что процесс цифровизации деятельности профсоюзов не повлияет на их единство и солидарность.

«Если МРОТ становится реальным доходом для достаточно большого процента населения, то это сигнал о том, что население - за чертой бедности. На МРОТ нельзя прожить, МРОТ нельзя использовать как ин-

струмент расчета поддержки и доходов», - заявила координатор Московского офиса МКП-ВЕРС Анна Сальникова. Поделившись данными МКП о распространении незащищенной (нестандартной) формы занятости, она отметила, что сегодня корпорации диктуют условия на рынке труда, а самозанятые - их скрытая рабочая сила. Для изменения этой ситуации Международная конфедерация профсоюзов продвигает «New social contract» - новый общественный договор, который направлен на защиту прав всех трудящихся.

Об идее создания Фонда развития профсоюзного движения, в который бы отчислялись «солидарные» взносы, рассказал заместитель Председателя ФНПР Александр Шершуков. По его мнению, в профсоюзной структуре ФНПР должен существовать сервис помощи организациям. Профсоюзы, работающие с неустойчивыми секторами занятости, обладают недостаточными финансовыми ресурсами, зачастую не в состоянии обеспечить должную поддержку своим новым организациям. Также А.Шершуков обратил внимание на необходимость обеспечения работников неустойчивых форм занятости того же уровня защищенности, что и у занятых в традиционных формах труда.

Григорий Абуков, председатель Профсоюза адвокатов России, в своем выступлении заявил, что в законодательстве необходимо отразить приоритет профсоюзов и их объединений как основных субъектов по защите прав трудящихся. Органы исполнительной власти и местного самоуправления, по словам Г.Абукова, обязаны со своей стороны заключать коллективные договоры или отраслевые соглашения на соответствующем уровне социального партнерства. Еще председатель Профсоюза адвокатов России предложил внести изменения в законодательство, чтобы исключить возможность участия в социальном партнерстве «желтых» профсоюзов, организуемых работодателями.

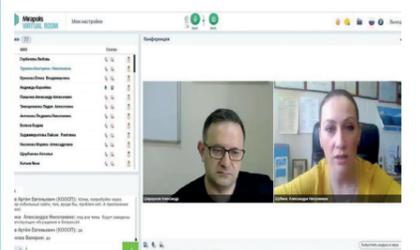
Также с докладами на заседании выступили Евгений Макаров - заместитель Председателя ФНПР, Ярослав Щербинин - председатель Межрегионального Профсоюза работников общественного транспорта «Таксист», Сергей Храмов - генеральный инспектор труда Союза профсоюзов России, Павел Кудюкин - член Совета Конфедерации труда России и сопредседатель Профсоюза «Университетская солидарность».

Подвел итоги заседания секретарь ФНПР, руководитель Департамента Аппарата ФНПР социально-трудовых отношений и социального партнерства Олег Соколов. Одним из главных способов защиты работников нестандартных форм занятости он назвал необходимость их регулирования на уровне трудового законодательства. О.Соколов предложил использовать два общегосударственных, фундаментальных права: право на объединение и право на социальное партнерство. Он заявил о необходимости создания всеобщей трудовой гарантии, распространяющейся на всех занятых. Позиция ФНПР по данному предложению полностью совпадает с мнением МКП.

По итогам мероприятия было принято решение организовать общепрофсоюзную рабочую группу по развитию профсоюзного движения и решению проблем, возникших перед профсоюзами в современном мире. Первой задачей для участников рабочей группы стал сбор предложений в итоговое решение круглого стола. После обобщения материала решение будет опубликовано.

Департамент по связям с общественностью, молодежной политике и развитию профсоюзного движения Аппарата ФНПР.

ИНФОРМАЦИОННЫЕ РАБОТНИКИ ФНПР ВСТРЕТИЛИСЬ ОНЛАЙН



Онлайн-совещание информационных работников в очередной раз прошло на площадке Мираполиса. Его участниками стали порядка 80 руководителей пресс-центров и редакторов изданий членских организаций ФНПР.

Традиционно об актуальных вопросах «профсоюзной повестки» рассказал зампредседателя ФНПР, главный редактор газеты «Солидарность» Александр Шершуков. Речь, в частности, шла об активно обсуждаемом сейчас в регионах законопроекте по удаленной и дистанционной работе. — Профсоюзы должны заявить о своей позиции по данному вопросу, активнее участвовать в обсуждениях федерального проекта закона об удаленной и дистанционной работе, — подчеркнул профлидер.

Кроме того, на совещании были анонсированы даты проведения ближайших крупных мероприятий ФНПР. Среди них — 30-летие ФНПР и 115-я годовщина профсоюзного движения в России. Также 15-16 октября в Сочи планируется проведение интеллектуального форума «Профсоюзы. XXI век. Технологии и ресурсы». Здесь предметом внимания станут современные методики управления профсоюзными организациями, компетенции и навыки современных профлидеров, участие в грантовых программах и проектах.

Руководитель департамента по связям с общественностью, молодежной политике и развитию профсоюзного движения ФНПР Александра Шубина познакомила коллег с некоторыми технологическими новинками и сервисами для более эффективной работы. Следующая онлайн-встреча запланирована на август.

Екатерина ТУРКИНА.

И СНОВА ПО ТРАКТУ, А ТО БЕЗДОРОЖЬЕМ...

Почтальон из Ярославской области стал героем всероссийского проекта «Гордость России».

Почтальон Сергей Кондаков доставляет почту на вездеходе-болотоходе в самые труднодоступные населенные пункты центральной России, которые находятся в Пошехонском районе Ярославской области. История Сергея попала на страницы федерального интернет-проекта «Гордость России», который рассказывает о простых людях, много лет преданных своему делу.

Почтовый маршрут С.Кондакова начинается с небольшой деревни Василевское Пошехонского района. Чтобы добраться до двух деревень Меньково и Красный Яр, почтальон преодолевает только в одну сторону 15 километров на вездеходе-болотоходе (каракате), оснащенном колесами с большими шинами низкого давления. В весенне-осеннюю распутицу, когда уровень воды на



реках Глухая Кисома и Вольная высокий, переплывает на нем реки. Через лесную чащу, труднопроходимое бездорожье и болота путь занимает в среднем 2,5-3 часа.

Населенные пункты практически отрезаны от внешнего мира и Сергей является единственным звеном, связывающим глубинку с цивилизацией. Ежемесячно почтальон доставляет жителям деревень пенсии, корреспонденцию, газеты, продукты и лекарства по их просьбе – общий вес груза составляет

около 300 кг. По его словам, люди нуждаются не только в его почтовых услугах, но и в простом человеческом общении. Несмотря на все трудности, почтальон отмечает, что работа приносит удовольствие.

«Моя работа как почтальона ярославской Почты России – это доставка корреспонденции, посылки в близлежащие деревни Меньково и Красный Яр. Жители этих деревень, считай, отрезаны от цивилизации: сотовая связь там почти отсутствует, магазинов и аптек нет. А добраться до них могу только я на своем вездеходе. Поэтому отвожу им не только почту и пенсии, но и продукты, и лекарства по их просьбе. На одну поездку набирается груза килограммов на триста» – делится Сергей Кондаков.

Проект «Гордость России» реализуется Благотворительным Фондом «Стремление» при поддержке Фонда президентских гран-



тов. Его организаторы убеждены, что люди, которые совершают добрые дела не должны оставаться незамеченными. Поэтому события освещаются через призму человеческих историй.

Геннадий ДОДОХОВ, главный специалист по корпоративным коммуникациям УФПС ЯО - АО "Почта России"

В ЧИСЛЕ ЛУЧШИХ УПОЛНОМОЧЕННЫХ ПО ОХРАНЕ ТРУДА РОСХИМПРОФСОЮЗА



Инженер цеха КИПиА и систем управления ПАО «Славнефть-ЯНОС» Антон Кудрявцев занял второе место на всероссийском смотре-конкурсе «Лучшее предприятие по охране труда Росхимпрофсоюза» по итогам 2019 года. Это значит, что он вошел в число лучших уполномоченных, работающих на химических и нефтехимических предприятиях страны.

Напомним, сначала Антон

Кудрявцев стал одним из лучших уполномоченных на заводе и был выдвинут для участия в областном этапе конкурса. Затем, победив на области, стал участником федерального этапа и завоевал там серебро.

Также стоит отметить, что уполномоченные ЯНОСа уже несколько лет подряд занимают первые места на всероссийском конкурсе Росхимпрофсоюза. Это свидетельствует как об их личном профессионализме, так и о достаточно высоком уровне работы по охране труда на нашем предприятии.

Ольга МАКУРИНА.



ПРОВЕРКА СВЯЗИ



защиты работников связи Любовь Гроздилова.

Победитель квеста Юлия Демина делится: «Проходить квест было очень увлекательно. Все задания – разноплановые. Очень понравилось в этапах квеста, что требовалось проявить свою креативность и фантазию. Очень хочется побольше таких мероприятий в будущем».

Я и мои коллеги благодарим всех за участие. Примечательно, что онлайн-формат мероприятия подвигает сотрудников регистрироваться в социальных сетях, подписываться на странички МС, быть еще более современными и активными, а также

идти в ногу с Молодежным советом.

Л.Гроздилова: «Для нас это стало уникальной возможностью проведение столь масштабного квеста для сотрудников УФС Ярославской области. Мы очень рады креативности, которую проявили все участники конкурса. Выбрать победителя действительно было очень сложно. Все работы по своему уникальны. Мы надеемся и в дальнейшем проводить такие масштабные проекты и привлекать как можно больше сотрудников нашей организации. Работать в Почте России очень интересно. Данные мероприятия позволяют нам показать корпоративную культуру нашей организации и привлечь новые кадры».

Ксения АНДРЮШЕНКО, специалист Департамента по кадровым и социальным вопросам УФС ЯО.

С 15 июня по 5 июля 2020 г. в УФС Ярославской области прошел Всероссийский онлайн-квест, приуроченный к празднованию Дня Российской почты «Проверка связи «Код-«МС»».

За этапами проведения квеста следили более 300 человек. За этот период охват составил более 4000 просмотров. Среди участников квеста были сотрудники Аппарата Управления УФС Ярославской области. По итогам мероприятия первое место заняла Юлия Демина, главный специалист Учебного центра/Департамента по кадровым и социальным вопросам (на снимке – вторая справа), второе место – Анастасия Белякова, главный специалист группы сопровождения информационных систем (на снимке – первая слева).

Организаторами мероприятия являлись члены Молодежного совета УФС Ярославской области и председатель областной профсоюзной органи-

О ДОПОЛНИТЕЛЬНЫХ МЕРАХ ПОДДЕРЖКИ БЕЗРАБОТНЫХ



В течение июня – июля 2020 года во исполнение поручений Президента РФ вышли два постановления Правительства РФ (от 10.06.2020 г. №844 и от 04.07.2020 г. №988), касающиеся дополнительных мер поддержки безработных граждан.

Этими документами вносятся некоторые изменения в постановление Правительства РФ от 27.03.2020 г. №346 «О размерах минимальной и максимальной величин пособия по безработице на 2020 год», а также в поста-

новление Правительства РФ от 08.04.2020 г. №460 «Об утверждении Временных правил регистрации граждан в целях поиска подходящей работы и в качестве безработных, а также осуществления социальных выплат гражданам, признанным в установленном порядке безработными».

Если суммировать изменения, зафиксированные в июньском и июльском постановлениях, то их суть заключается в следующем:

В постановление №346 внесены 5 изменений содержательного

характера:

1. На 4 месяца (с мая по август) размер минимальной величины пособия по безработице возрастает в три раза с 1500 руб. до 4500 руб. (с учетом районного коэффициента 1,15 – с 1725 руб. до 5175 руб.). Тем, кому за май пособие уже было начислено в прежнем размере, полагался перерасчет.

2. Безработным, уволенным начиная с 1 марта 2020 г., за исключением уволенных за

нарушение трудовой дисциплины или другие виновные действия, продлевается срок выплаты пособие по безработице в максимальном размере (12130 рублей, а с учетом районного коэффициента 1,15 – 13950 руб.) на июль и август (ранее оно было установлено с апреля по июнь 2020 г.).

3. Индивидуальным предпринимателям, прекратившим свою деятельность после 1 марта 2020 г. и признанным безработными, пособие по безработице устанавливается в размере 12130 руб. (т.е. тоже в максимальном размере) на 3 месяца, но не позднее 1 октября 2020 г. (ранее они могли претендовать только на минимальное пособие).

4. Безработным, имеющим детей в возрасте до 18 лет, размер пособия по безработице в июне – августе 2020 г. увеличивается пропорционально количеству детей из расчета 3000 рублей за каждого ребенка одному из родителей, приемных родителей, усыновителей, опекунов (ранее это право предоставлялось только гражданам, потерявшим работу после 1 марта 2020 г.).

5. Безработным, утратившим после 1 марта 2020 г. право на получение пособия по безработице в связи с истечением установленного периода его выплаты, выплата продлевается на срок 3 месяца, но не позднее 1 октября 2020 г., в размере, причитающемся гражданину на день окончания установленного перио-

да его выплаты.

В постановление №460 внесены несколько изменений технического характера.

Так, теперь гражданин вправе не только дистанционно, но и лично обратиться в центр занятости населения с заявлением о предоставлении ему государственной услуги по содействию в поиске подходящей работы. Там ему оказывается содействие в оформлении заявления в электронной форме, при необходимости осуществляется его регистрация на сайте госуслуг.

Указано, что если заявление в электронной форме подано гражданином в выходной или нерабочий праздничный день, днем представления заявления считается следующий за ним рабочий день.

Граждане, которым в установленном порядке отказано в признании их безработными, а также граждане, самостоятельно отозвавшие заявление в электронной форме, имеют право на повторное обращение в центр занятости населения через 7 дней со дня отказа или самостоятельного отзыва заявления в электронной форме.

Андрей ВЕТЛУЖСКИХ, депутат Государственной Думы РФ, председатель Федерации профсоюзов Свердловской области.

ЭТО ВАЖНО ЗНАТЬ

ВЫПЛАТЫ И ПОСОБИЯ, ПРОДЛЕННЫЕ ДО КОНЦА ГОДА

Паспорта и водительские права



Если срок действия паспорта или водительских прав истек в период с 1 февраля по 15 июля, то документы будут считаться действительными до конца года. Заменить их можно в любое время до 31 декабря. Кроме того, если подростку в этот же период времени исполнилось 14 лет, но паспорта у него пока нет, то получить его он также может до конца года.

Что же касается тех, у кого срок действия прав и паспортов истечет после 15 июля, им стоит озаботиться заменой этих документов уже сейчас.

Техосмотр



Как правило, чтобы водителям оформить ОСАГО, нужно предоставить диагностическую карту. Но если оформлять его придется до 30 сентября, то это делать не обязательно. Правда, после

пройти техосмотр придется – предъявить страховщику диагностическую карту нужно будет до конца года.

Субсидии на оплату ЖКУ



Субсидия назначается тем, кто тратит на коммунальные услуги существенную часть доходов. Право на ее получение нужно подтверждать раз в полгода, в текущей ситуации ее продлят автоматически.

Выплата пенсии по доверенности



Пенсионер, оформивший свою пенсию по доверенности на другого человека, должен раз в год лично прийти в ПФР или доставочную организацию, чтобы подтвердить получение пенсии. До конца

июля факт получения пенсии подразумевается по умолчанию, благодаря этому выплата по доверенности продолжается автоматически.

Пособия на детей

Ежемесячную выплату назначают на первого и второго ребенка в возрасте до трех лет, если доход семьи меньше двух прожиточных минимумов на человека. Право на получение пособий нужно подтверждать раз в год. Но если вам нужно было сделать это в период с 1 апреля по 1 октября, то продление будет автоматическим.



Пенсия



С апреля по июль назначается удаленно на основе собранных у работодателя данных и не требует личного визита в клиентскую службу ПФР. Заявление можно подать на «Госуслугах» или даже по телефону: при наличии контактной информации сотрудник пенсионного фонда позвонит и получит согласие на оформление пенсии.

ПФР предупреждает, что его специалисты никогда не запрашивают персональные данные, СНИЛС, номер банковской карты или ее ПИН-код. Если эту информацию просят предоставить — это мошенники.

Инвалидность



Ранее установленную группу инвалидности тоже продлят автоматом, если переосвидетельствование нужно было проходить с 1 марта по 1 октября. Продлят на полгода. Соответственно, все пособия и выплаты сохраняются на этот же срок

СОВЕТЫ ОПЫТНОГО ОГОРОДНИКА

ТОМАТЫ БЕЗ ПОЛИВА ВКУСНЕЕ

Опытные огородники утверждают, что томаты влаголюбивы и нуждаются в регулярном поливе. А после полива, когда подсохнет почва, советуют ее рыхлить. Но как рыхлить, если верхний слой почвы пронизан корешками? Кажется, что они стремятся к поверхности в ожидании полива



и подкормки. В то же время из ботаники известно, что корни томатов способны распространяться на глубину 1 м. В одном из садовых изданий прозвучала идея приучить томаты обходиться без полива, заставив их корни самим искать влагу, устремившись вглубь земли. Проверив эту теорию на своей грядке, мы убедились в ее справедливости: томаты хорошо росли, довольствуясь дождями, если таковые выпадали, а в теплице вообще без дополнительного орошения.

С тех пор более 20 лет мы не поливаем помидоры ни в открытом, ни в защищенном грунте, при этом собираем отменные урожаи.

К «сухому» паюку томаты приучаем с рассады, поливая ее настолько редко, насколько растения выдерживают без привядания. При таком режиме рассада меньше вытягивается и не болеет «черной ножкой».

Почву заправляем органикой

Если нет полива, нет и жидких подкормок. Поэтому и почву готовим тщательно, вносим органику – не менее ведра перегноя на 1 кв. м, золу и полное минеральное удобрение. Легкая, воздухопроницаемая почва, богатая гумусом – залог успеха. В теплицу рассаду высаживаем в апреле, в открытый грунт – в конце мая. Посадочные ямки обильно поливаем теплой водой, сажаем и окуливаем растения. По мере подсыхания почвы корни потянутся за влагой, разовьются и вглубь и вширь. Вместе с влагой развитые мощные корни добудут и элементы питания. Почву мульчируем

скошенной травой, это снижает испарение воды и поддерживает постоянную температуру почвы.

Достоинства метода

Прежде всего, снижаются трудозатраты, это уже ценно. Экономится поливная вода, снижается влажность в теплице, что улучшает завязывание плодов. За счет мощной корневой системы увеличивается урожайность, повышается сахаристость плодов, лежкость, устойчивость к болезням. Однажды о наших томатах без полива показали сюжет по городскому телеканалу. Не обошлось без возмущенных откликов недоверчивых горожан. Но постепенно местные огородники прониклись мыслью о том, что помидоры не надо поливать вообще, а редкий полив «потому, что жалко растения» приведет к обратному эффекту. Об успешном применении бесполивной технологии мне сообщают огородники и из других районов средней полосы и более северных областей. Известный костромской садовод-опытник Н.А. Хорошев так же рекомендует этот метод для повышения урожайности и улучшения вкусовых качеств плодов.

Исключения из правила

На нашем участке (это северная часть Ярославской области) почва суглинистая, с близким залеганием грунтовых вод. Засуха случается редко, на моей памяти была только в 2010 году. Полагаю, что на других почвах и в других климатических зонах в виде исключения можно изредка полить в следующих случаях: - на песчаных почвах и на высоких местах; - в особо длительную засуху; - при необходимости подкормки, когда растению явно не хватает питания. Однократного обильного полива с подкормкой в таких экстренных случаях бывает достаточно.

Игорь Печурин, г. Рыбинск.
E-mail: igorpechurin@yandex.ru

МЫ - МОЛОДЫЕ!

МОТИВАЦИЯ И РАЗВИТИЮ

В субботу, 18 июля, состоялось второе занятие Школы молодого профсоюзного лидера для медиаволонтеров. Оно было посвящено работе с текстом и звуком.

Об основах работы с журналистским текстом рассказала Владислава Куимова, шеф-редактор сайта «Аргументы и Факты – Ярославль», старший преподаватель ЯГПУ им. К.Д. Ушинского. Участники ознакомились с текстовыми жанрами, узнали основные принципы построения журналистских текстов и значение заголовка в новостной среде.

Во второй части дня была о работе со звуком и аудиоредакторами с участниками беседовал известный ярославский блогер Данила Грибов. Он узнал у ребят, как они связаны с работой со звуком, затем рассказал о технике записи звука, минимально необходимой аппаратуре, а также о том, какие программы удобны для редактирования.

Ольга Козанкова, представитель профсоюза госучреждений: «Занятие было очень познавательным. Суть, правила, практика – всё в доступном формате. Мы узнали об объективной оценке целевой аудитории в разных социальных сетях, а также о том, как структура статьи влияет на заинтересованность читателей. Я получила хорошую мотивацию к развитию».

Михаил Рахимов, представитель профсоюза работников культуры: «Владислава очень грамотно всё объяснила, поделилась приемами написания текстов, чтобы заинтересовать читателя. Данила рассказал и наглядно продемонстрировал, как осуществлять видео- и звукозапись. Буду применять его рекомендации по использованию специальных программ и техники для положительного результата на практике».

Ирина Тополова, представитель ПАО «Славнефть-ЯНОС»: «Отличное занятие, оба преподавателя – очень интересные личности. Материал давался в легкой и доступной форме с множеством примеров и пояснений. Мы много беседовали, общались с педагогами. На такие занятия очень хочется приходить вновь».

Следующее занятие состоится уже 8 августа. Не пропустите, будет ещё больше полезной и интересной информации.

Анна ПУШИНА.

*Проект реализуется с использованием гранта Президента РФ на развитие гражданского общества, предоставленного Фондом президентских грантов.

#МСООПЯО #молодежь76 #профсоюзнаямолодежь #ФНПР #ШМПЛ



ШМПЛ.

Медиаволонтер

Второе занятие

Следующий номер газеты выйдет 6 августа 2020 года.

ГОЛОС
ПРОФСОЮЗОВ

Учредитель: Союз «Объединение организаций профсоюзов Ярославской области»

Газета зарегистрирована в Верхне-Волжском управлении ФС по надзору за соблюдением законодательства в сфере массовых коммуникаций и охране культурного наследия (г. Тверь). Свидетельство ПИ № ФС-1462 от 09.02.2007 г.

Главный редактор Н.Н. СОРОКИНА.

Адрес редакции и издателя: 150014, г. Ярославль, ул. Свободы, 87а. Тел.: 21-19-03, 21-91-53. E-mail: golospr@mail.ru

Подписной индекс П7274. Цена свободная. Газета отпечатана в ИП "Лебле Ю.М.". г. Ярославль, ул. Ярославская, 148-12. + Рекламный материал. Тираж: 1300. Заказ 186. Подписано в печать 22 июля 2020 г. по графику в 11.00, фактически в 11.00.