# ГОЛОС ПРОФСОЮЗОВ

16+ ГАЗЕТА ОБЪЕДИНЕНИЯ ОРГАНИЗАЦИЙ ПРОФСОЮЗОВ ЯРОСЛАВСКОЙ ОБЛАСТИ (www.fnpryar.ru)

№11 (1953)

17 июня 2021 г.

Выходит с 20 января 1990 г.


НОВОСТИ ФНПР

## УСТРАНИТЬ НЕСПРАВЕДЛИВОСТЬ

Вмешаться в сложившуюся ситуацию с индексацией пенсии работающим пенсионерам – с такой просьбой председатель Федерации независимых профсоюзов России Михаил Шмаков обратился к президенту страны Владимиру Путину. Соответствующее обращение руководитель крупнейшего в России профцентра направил главе государства в начале июня. Как подчеркивается в документе, на данный момент правительство РФ не одобрило ни один из законопроектов, посвященных данной проблеме, и при этом не внесло свой вариант.

По мнению Михаила Шмакова, затянувшаяся пауза с исполнением поручения Путина о возобновлении индексации пенсий не позволяет улучшить материальное положение многих тысяч пенсионеров. В профсоюзах уверены: необходимо устранить допущенную несправедливость, вернуть недоплаченные суммы, восстановить индексацию и справедливое формирование пенсионных прав, исключив ограничение по баллам для работающих пенсионеров.

«ФНПР просит Вас вмешаться в сложившуюся ситуацию. Мы выражаем уверенность, что будет найдено верное и справедливое решение в этом сложном и запутанном вопросе, определены меры, которые не только исправят сложившееся положение, но и позволят последовательно улучшить жизнь пенсионеров в стране», — говорится в документе.

## ПРОФСОЮЗ - ЗА ДОСРОЧНУЮ ПЕНСИЮ МЕДИКАМ, БОРЮЩИМСЯ С COVID-19

Профсоюз работников здравоохранения РФ обратился к председателю правительства Михаилу Мишустину в связи с тем, что до сих пор не решен вопрос о продлении порядка исчисления периодов работы, дающих право на досрочную пенсию, работникам, оказывающим медпомощь пациентам с коронавирусом.

В письме за подписью главы профсоюза Анатолия Домникова указывается, что правительством ранее было принято постановление, согласно которому периоды работы по оказанию помощи коронавирусным больным с 1 января по 30 сентября учитывались при досрочном назначении страховой пенсии.

«Учитывая тот факт, что медицинские работники продолжают участвовать в оказании медицинской помощи пациентам с COVID-19, в том числе помня, что санитарно-эпидемиологическая обстановка в стране не улучшается, а продолжает оставаться напряженной, льготный порядок исчисления страховой пенсии необходимо продлить», - говорится в обращении.

Главе кабмина напоминают, что профсоюз уже дважды обращался в правительство, но вопрос по-прежнему не решен. Ответы от Министерства труда, куда запросы были переправлены, «не относятся к предмету, поднятому в обращении», утверждает ЦК профсоюза работников здравоохранения.

***По материалам Центральной профсоюзной газеты "Солидарность"***

## БЕЗОПАСНЫЕ УСЛОВИЯ ТРУДА – ОБЯЗАННОСТЬ РАБОТОДАТЕЛЯ

В среду, 9 июня, состоялось заседание Комитета Госдумы по труду, социальной политике и делам ветеранов, на котором рассмотрен проект федерального закона о внесении изменений в 10 раздел ТК РФ. Большинство предложений ФНПР к законопроекту были одобрены Комитетом и представлены в новой редакции документа. Всего поступило порядка 200 поправок, 143 из которых учтены Комитетом.

Одними из главных поправок стали исключение из законопроекта расширения понятия «грубой неосторожности пострадавшего», которое в проекте предлагали раскрыть как «осознанное нарушение требований охраны труда», а также исключение из статьи 215 проекта - «Обязанность работника в области охраны труда» - требования к сотруднику лично участвовать в обеспечении безопасных условий труда. Данная норма противоречила действующей редакции ТК РФ, возлагающей такую обязанность на работодателя.

В его обязанность также включено информирование работников о существующих профессиональных рисках. Работник же обязан следить за исправностью оборудования и инструментов только в пределах выполнения своей трудовой функции, а в случае выявления неисправностей – приостановить работу и поставить об этом в известность своего непосредственного руководителя.

По инициативе ФНПР внесена и корректировка в термин «Опасность». В редакции профсоюзной стороны он означает «потенциальный источник вреда, представляющий угрозу жизни и здоровью работника в процессе трудовой деятельности».

ФНПР настояла на том, что право работника на личное участие в расследовании происшедшего с ним несчастного случая и профзаболевания не подлежит какому-либо пересмотру.

Не поддержали профсоюзы и норму, обязывающую специалистам по охране труда проходить добровольную оценку квалификации. Она также будет исключена из законопроекта.

На рабочей группе Комитета ФНПР поддержала ряд поправок депутатов Госдумы, которые выражали интересы работников. Так, например, среди основных направлений государственной политики в области охраны труда обозначена обязанность федеральных органов власти устанавливать требования к порядку разработки и содержанию правил и инструкций по охране труда.

Одним из приоритетов обозначена и государственная экспертиза условий труда. Она будет осуществляться, в том числе и на основании запросов комиссий по расследованию несчастных случаев.

Кроме того, проектом статьи 214 ТК РФ закреплена обязанность работодателя не только рассматривать представления органов профсоюзного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права, в установленные сроки, но и принимать мер по результатам их рассмотрения.

***Техническая инспекция труда ФНПР***

# ГОТОВЫ ПРОЯВИТЬ СЕБЯ

**Молодые профактивисты, их наставники и председатели отраслевых организаций собрались 11 июня в областном Доме профсоюзов, чтобы определить победителя конкурса "Молодой профсоюзный лидер – 2021".**

*Конкурсанты с наставниками и членами жюри*

Поприветствовать участников и гостей конкурса пришел лидер профсоюзного движения региона Сергей Соловьев. – Очень приятно всех вас видеть в этом зале. Эти конкурсы показывают, что в профсоюзах можно развиваться личностно, расти профессионально. В этих конкурсах проявляется очень много ярких профсоюзных лидеров, многие из них уже показали себя и на федеральном уровне. Желаю всем вам удачи! Как бы вы не выступили сегодня, это для вас, в первую очередь, опыт, который вам очень пригодится, – отметил Сергей Соловьев.

*Участников конкурса приветствует лидер ярославских профсоюзов Сергей Соловьев*

В этом году конкурс проводится в восьмой раз. Многие из участников прошлых лет уже выступают в роли наставников и кураторов. Сами же конкурсанты представляют абсолютно разные сферы деятельности – автомобильное и сельскохозяйственное машиностроение, образование, автотранспортное и дорожное хозяйство, связь, радиоэлектронная и химическая промышленность и АО ГМЗ «Агат».

Традиционно конкурс состоял из нескольких этапов. На разминке участникам нужно было решить тестовые задания на знание вопросов профсоюзного движения и трудового законодательства, разобрать правовую ситуацию. В конкурсе «Автопортрет» молодым людям предлагалось рассказать о себе, продемонстрировав свои лидерские качества и достижения в профсоюзной деятельности. В состязании «Дебаты» участники отстаивали свою позицию по актуальным проблемам, связанным с деятельностью профсоюзов.

По итогам всех четырех испытаний определились три победителя. Первое место заняла Алена Журавлева (профсоюз работников радиоэлектронной промышленности, АО КБ «Луч»), второй стала Жанна Соболева (профсоюз работников автотранспорта и дорожного хозяйства, АО «ПАТП-1») и замыкает тройку лидеров Надежда Беляева (профсоюз работников образования и науки, Центр внешкольной работы города Ростова).

*Зам. председателя Александр Дьячков вручает Алене Журавлевой диплом победителя*

Теперь победитель конкурса "Молодой профсоюзный лидер – 2021"Алена Журавлева будет представлять нашу область на уровне Центрального федерального округа, который пройдет в Рязани. – Я очень рада, не ожидала такого результата. На самом деле, мы все молодцы и представленные презентации это доказали. Большое спасибо всем организаторам и моей группе поддержки, благодаря конкурсу я почерпнула для себя много нового, – поделилась своей радостью Алена.

***Екатерина ТУРКИНА***

НОВОСТИ ФНПР

# МИХАИЛ ШМАКОВ: РОСТ ЗАРПЛАТ — ЛУЧШАЯ ВАКЦИНА ОТ БЕДНОСТИ

Председатель Федерации независимых профсоюзов России (ФНПР) Михаил Шмаков заявил о поддержке итогового документа 109-й сессии Международной конференции труда о сконцентрированном на потребностях человека преодолении кризиса КОВИД-19, сообщает сайт ФНПР.

«Исходя из положений 102-й Конвенции МОТ и Рекомендации №194, Международная конфедерация профсоюзов призвала классифицировать КОВИД-19 как профессиональное заболевание. Так можно улучшить защиту рабочих мест, повысить доступность компенсаций и медицинской помощи, включая всеобщее право на своевременную и бесплатную вакцинацию. Профсоюзы России полностью поддерживают инициативу о включении безопасности и гигиены труда в число фундаментальных норм МОТ. (…) Ответственный социальный диалог – надежный доктор для лечения социальных недугов; Рост зарплат – лучшая вакцина от бедности; Наша стратегическая цель – справедливый общественный договор!» — сказал 8 июня на сессии МКТ, проходящей в режиме видеоконференции, лидер ФНПР — руководитель профсоюзной части российской трехсторонней делегации.

Шмаков также подчеркнул, что «в контексте КОВИДа торжество несправедливости особенно отчетливо проявляется на фоне невероятного обогащения немногих и стремительного обнищания большинства. Накопление богатства на одном полюсе общества привело к росту безработицы, нищеты и бесправия на другом». Лидер ФНПР отметил, что повышение уровня жизни граждан должно быть одной из главных целей государственных программ, проектов или законов, а когда власти прислушиваются к профсоюзам, удается достичь значительных результатов. Так, механизмы социального диалога даже в условиях пандемии позволили обеспечить разработку и принятие в России в конце прошлого года Закона об удаленной работе.

# В ФНПР ОБЕСПОКОЕНЫ ВЫПОЛНЕНИЕМ ОБЩЕНАЦИОНАЛЬНОГО ПЛАНА ВОССТАНОВЛЕНИЯ

В ФНПР считают, что четыре пункта из Общенационального плана действий по восстановлению занятости и доходов населения, роста экономики и долгосрочных структурных изменений в экономике нужно пересмотреть и доработать.

Соответствующее письмо к ответственному секретарю Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений Наталье Жаровой направила заместитель Председателя ФНПР, заместитель координатора профсоюзной стороны РТК Нина Кузьмина.

Первый пункт касается МРОТ. Согласно общенациональному плану, сумма пособия по безработице вырастет до величины МРОТ. Но сегодня даже максимальная величина пособия не достигает этого показателя. Заместитель Председателя ФНПР просит предоставить информацию о планируемых мерах для роста эти пособий.

Во втором пункте письма идет речь о привлечении самозанятых для работы в строительной отрасли для граждан стран СНГ и ЕАЭС с использованием цифровой платформы. В отчете, представленном на РТК, указано, что механизм успешно проработан. ФНПР же считает, что в нынешнем виде это рискованный инструмент, так как он освобождает работодателей от обязанности создавать безопасные условия труда для самозанятых. Федерация предлагает отказаться от идеи привлекать мигрантов в качестве самозанятых.

Федеральная служба по труду и занятости разделяет позицию ФНПР. Заместитель руководителя службы в письме Министерству труда и социальной защиты Российской Федерации предложил законодательно запретить работать самозанятым в тех сферах, где высок риск причинения вреда жизни и здоровью, а также во вредной или опасной производственной среде. Например, строительство или жилищно-коммунальное хозяйство. В качестве альтернативы он предложил установить в Трудовом кодексе Российской Федерации бланкетную норму по запрету любых работ, кроме как по трудовому договору.

Третий пункт – страховые взносы. С 1 апреля 2020 года размер страховых взносов бессрочно снижен с 30% до 15% для субъектов малого и среднего предпринимательства. Речь о выплатах работникам, превышающих МРОТ. По мнению ФНПР, расширение льгот по страховым взносам может привести к нарушению прав тех граждан, которые полностью выплачивают взносы в систему социального страхования. В своём письме Нина Кузьмина задает вопрос: "За счет каких средств социальным страховым фондам компенсируют снижение страхового тарифа для исполнения социальных обязательств?".

Последний спорный пункт – по мнению зампреда - численность самозанятых. По оценкам системы «Мой налог», их число составляет 6 млн человек. При этом статистического изучения этой категории - уровень доходов, основная работа и т.д. - никто до сих пор не проводил. ФНПР считает, что количество зарегистрированных и реально работающих самозанятых – это две разные цифры, и предлагает начать оценивать статистические показатели самозанятых в России.

***По материалам Центральной профсоюзной газеты "Солидарность"***

# КАК ПРОФСОЮЗАМ БЫТЬ ЗАМЕТНЫМИ В МОРЕ ИНФОРМАЦИИ?

Какие посты и в каких социальных сетях окажутся самыми эффективными? Где найти удобные и бесплатные инструменты для создания инфографики? Зачем профсоюзам подкасты и как их встроить в свою коммуникационную стратегию? Эти и другие практические вопросы стали предметом анализа и обсуждения на Всероссийском семинаре информационных работников членских организаций ФНПР, который проходил с 8 по 11 июня в городе Светлогорске Калининградской области. В течение четырех дней профсоюзные информационщики из разных регионов страны в формате лекций, лайфхаков и дискуссий отрабатывали приемы, которые намерены использовать в своей практической работе.

Актуальность изучаемых тем для участников сложно переоценить. Позиционирование профсоюзов в современном информационном пространстве, возможности соцсетей, технологии и кейсы, Telegram и TikTok, последние изменения в сфере SMM, современные механизмы работы с внешними СМИ – все темы - не просто сухая теория, а реальный день современного информационщика.

Как быть заметным островом в море информации? Ян Ледер, директор Leder Media, 2015-2019 гг. – управляющий редактор департамента Европы Всемирной службы Би-би-си, проанализировал медиаактивность профсоюзов в глобальном новостном потоке и постарался рассказать, каким образом сделать эту активность заметнее. После выступления Яна Ледера среди участников разгорелась такая дискуссия, что и сам спикер, наверно, не ожидал.

Тихон Макаров, интернет-технолог, соучредитель Ассоциации интернет-технологов Российской Федерации, и Сергей Матвеев, дизайнер, начальник информационного отдела ГБУ "Центр по работе с населением ЦАО города Москвы", несмотря на специфику профсоюзной работы, смогли дать интересные практические советы по развитию социальных сетей, созданию инфографики. Эльнара Петрова, директор Агентства экспертного маркетинга "NextMedia", научила, как встроить профсоюзный подкаст в коммуникационную стратегию и какую пользу он может приносить. Александр Кляшторин, заместитель главного редактора центральной профсоюзной газеты «Солидарность», развеял миф о неэффективности профсоюзной работы в социальных сетях, продемонстрировав успешные кейсы на примерах комьюнити конкретных профсоюзных организаций.

Успешным опытом работы в Instagram поделилась Нина Зиновьева, заместитель председателя Федерации профсоюзов Приморского края. Тактику защиты, отражения, контратаки и атаки в информационном мире презентовала Аксана Сгибнева, руководитель департамента социальных гарантий и информации Федерации профсоюзов Свердловской области, в своей инструкции «Вскрыть в случае информационной войны».

Кроме того, журналисты поработали с документами, определяющими информационную политику ФНПР, представили свои достижения в информационной деятельности.

По мнению Нины Сорокиной, представителя ярославских профсоюзов, большая и увлекательная работа на семинаре не должна пройти зря. Вооруженные новыми знаниями и умениями профсоюзные информационщики смогут успешнее принимать информационные вызовы, меняться в соответствии с ними, поднимая профсоюзную информацию на новый качественный уровень.

# РЫБИНСКОМУ ЗАВОДУ ПРИБОРОСТРОЕНИЯ - 70 ЛЕТ!

Приказом Министра авиационной промышленности СССР №571 от 14 июня 1951 года во исполнение Постановления Совета Министров СССР № 1837-879 от 29 мая 1951 года предписывалось организовать строительство нового радиолокационного завода в г. Щербакове (так назывался Рыбинск в 1946-1957 гг.). Были определены задачи по строительству завода и организации производства самолетной аппаратуры, которая должна была обеспечивать безопасность полетов.

В 2021 году Рыбинский завод приборостроения отмечает 70 лет! Сохраняя технологические возможности предприятие ежегодно наращивает объемы производства, выпускает обширную номенклатуру продукции, выполняет государственный оборонный заказ, ведет научно-исследовательские и опытно-конструкторские работы. Ежегодно происходит освоение новых изделий, запуск новых проектов. Основополагающими принципами его жизнедеятельности во все времена остаются стремление совершенствоваться, поиск новых возможностей и непрерывное движение вперед.

Вся история предприятия неразрывно связана с профсоюзом. В ноябре 1951 года вновь созданная профсоюзная организация п/я 30 вошла в Профсоюз рабочих точного приборостроения. На первых этапах работы решались жизненно важные для предприятия и рабочих вопросы: режим работы, оплата труда, оплата больничных, бытовые условия. С 1965 года на защиту прав и интересов трудящихся завода встает Профсоюз рабочих радиоэлектронной промышленности. На профсоюзную организацию согласно Уставу были возложены следующие направления деятельности: производственно-массовая работа, охрана труда и техника безопасности, социальное страхование и отдых, культурно-массовая и спортивная работа, содействие семье и школе, жилищная и оргмассовая работа, работа кассы взаимопомощи. Вся профсоюзная работа проводилась через профсоюзные организации цехов и отделов. Количество председателей цеховых комитетов достигало 41 человек, а профсоюзное членство было около 100%.

20 ноября 1991 года образован Профсоюз работников радиоэлектронной промышленности, который в настоящее время возглавляет Иван Гыбин, а областную организацию - Алевтина Мухина. За все годы первичная профсоюзная организация Рыбинского завода приборостроения неоднократно награждалась грамотами по решению Центрального Комитета Профсоюза работников радиоэлектронной промышленности и Областного совета Профсоюза.

Сегодня на Рыбинском заводе приборостроения трудится чуть более 1000 человек, членов профсоюза – 753. Первичная профсоюзная организация не сдает своих позиций и является лидером в составе Ярославской областной организации профсоюза радиоэлектронной промышленности.

От всего сердца поздравляю коллектив Рыбинского завода приборостроения с замечательным юбилеем! Спасибо профактиву за верность предприятию и профсоюзу. Особые слова благодарности хочется сказать ветеранам профсоюзного движения за их многолетний и добросовестный труд, за активную жизненную позицию.

***Ирина БЕСШАПОШНИКОВА***

# ПРОФСОЮЗНЫЕ НАГРАДЫ - ЛУЧШИМ!

Праздничное мероприятие в честь Дня социального работника прошло во вторник, 8 июня, в Ростове Великом. Более трехсот гостей и около сотни награжденных собрались в городском парке, чтобы отметить тех, кто посвятил себя и свою профессию другим людям.

Поздравить их и сказать слова благодарности пришли представители областного правительства, депутатского корпуса, профсоюзов.

– Очень приятно присутствовать на этом празднике и разделить с вами это чувство доброты и радости. Как и триста лет назад, ваша служба востребована и нужна. Сейчас мы еще больше ощущаем ту помощь, которую вы приносите людям. В вашей службе нет равнодушных, в эту профессию не придет черствый душой человек. Спасибо за ваш труд, за ваше внимание, помощь людям. От всей души желаю вам здоровья, мира и покоя вашим семьям, исполнения всех ваших желаний, – обратилась к виновникам торжества председатель областной организации профсоюза работников госучреждений Галина Попова.

По словам Галины Дмитриевны, в Ростовском центре соцобслуживания населения «Радуга» создана и действует одна из самых сильных организаций профсоюза, в ее рядах состоит 180 работников. Возглавляет профорганизацию заведующая отделением социального обслуживания на дому Любовь Окутина.

Именно ей в честь профессионального праздника была вручена высочайшая профсоюзная награда «За заслуги перед профсоюзом» и денежная премия. – Мы вас очень ценим, низкий вам поклон за тот вклад, который вы вносите в развитие профсоюзного движения. Здоровья вам и процветания вашей организации, – добавила Галина Дмитриевна.

***Екатерина ТУРКИНА***

***На снимке:***

***председатель ОК Профсоюза работников госучреждений Галина Попова вручает профсоюзную награду Любовь Окутиной.***

# ПРЕЖНИМ КУРСОМ - К УСПЕХУ!

3 июня в Ярославле состоялась церемония награждения победителей филиального этапа Всероссийского конкурса профессионального мастерства Почты России. В этом году за звание лучших боролись представители четырех профессий: операторы связи, начальники отделений почтовой связи, водители и почтальоны. В проведении конкурса и награждении победителей приняла участие председатель обкома Профсоюза работников связи Любовь Гроздилова.

За звание лучшего в профессии соревновались 30 сотрудников из городов и сел Ярославской области. В связи с неблагополучной ситуацией по коронавирусной инфекции (covid-19) конкурс прошел в онлайн-формате – участники демонстрировали профессиональные знания во время теоретического тестирования в мае этого года.

«Наши сотрудники почты отличаются высоким профессионализмом, мастерством, знанием своего дела, а главное — любовью и уважением к людям, для которых они трудятся. Я желаю всем конкурсантам достойно выступить, а победителям регионального конкурса — стать лучшими на макрорегиональном этапе», — приветствовала участников председатель обкома Любовь Гроздилова.

Победителем в номинации «Лучший почтальон» стала Елена Смирнова, почтальон 1 класса отделения почтовой связи Ярославль-150006. Второе место заняла Яна Конькова, почтальон отделения почтовой связи Ростов, третье завоевала Екатерина Дак, почтальон отделения почтовой связи Тутаев.

Елена Смирнова работает в отрасли почтовой связи 10 лет. За это время она зарекомендовала себя как добросовестный, квалифицированный, исполнительный, дисциплинированный работник. В 2020 году фотография Елены была занесена на Доску почета УФПС Ярославской области.

«Мне очень нравится общаться с разными людьми, многие меня хорошо знают и даже делятся своими житейскими историями. Всегда приятно осознавать, что моя работа приносит людям пользу. Почтальон – это мое призвание», — сказала победительница Елена Смирнова.

Звание «Лучший водитель» присуждено Сергею Скоробогатому, водителю грузового автомобиля транспортного участка г. Данилов. Сергей Викторович в совершенстве знает и использует на практике правила транспортировки и доставки почтовых грузов, хорошо разбирается в устройстве и эксплуатации автомобиля. На втором месте – Артем Кувакин, водитель легкового автомобиля автоколонны Ярославля, третье – у Артема Николаева, водителя персонального автомобиля автотранспортного подразделения.

Лучшим оператором связи стала Ирина Воронина, оператор мобильной группы Некоузского почтамта. Второе место — у Марии Гусевой, оператора отделения связи Углич-152610, третье — у Елены Зуевой, оператора отделения почтовой связи Ярославль-150034.

В номинации «Лучший начальник отделения почтовой связи» победила Анна Салова, начальник почтового отделения Ярославль-150034. Второе место заняла Мария Ривьер, начальник отделения Борок Некоузского почтамта, третье — Дмитрий Сорокин, начальник отделения связи Рыбинск- 152935.

Анна Салова работает три года. За это время она прошла путь от почтальона до начальника отделения. В 2019 году Анна стала участницей проекта «Кадровый резерв», что очень помогло ей развиться внутри компании, быстрее адаптироваться в должности и создать свою клиентоориентированную, надежную команду.

Анна пользуется неоспоримым авторитетом среди коллег. Благодаря чуткому руководству Анны команда её отделения получила благодарность от страхового дома ВСК за большое количество оформления страховых продуктов. В свободное от работы время Анна занимается помощью бездомным животным и другой волонтерской деятельностью.

Победители филиального этапа конкурса награждены дипломами и ценными призами от руководства филиала и областного комитета Профсоюза работников связи России. Обком Профсоюза организовал для победителей конкурса экскурсию в Свято-Введенский женский монастырь.

Лучшие сотрудники представят УФПС Ярославской области в макрорегиональном этапе конкурса, который будет организован также в онлайн-формате в июне этого года.

***Геннадий ДОДОХОВ***

***На снимке: награждение лучшего почтальона Елены Смирновой.***

# ДЕНЬ РАДИО С ОТСРОЧКОЙ

Впервые на Ярославском радиозаводе все награждения работников, приуроченные к профессиональному празднику Дню радио, прошли не в зале заседаний заводоуправления, а в трудовых коллективах предприятия. Директор лично вручил награды самым достойным. А награды Правительства Ярославской области и Ярославской областной Думы были вручены начальником Департамента инвестиций и промышленности Д.Глушковым и руководителем районной администрации А.Удальцовым.

92 работника Ярославского радиозавода в мае были награждены за плодотворный добросовестный труд грамотами и благодарностями предприятия. Аллею Славы завода украсили 29 портретов передовиков производства, а старейшим радиозаводчанам были присвоены звания «Заслуженный» и «Почетный работник Ярославского радиозавода».

Четырем работникам «за особый вклад в развитие предприятия» вручены Серебряные знаки отличия. Это новая заводская награда, учрежденная в конце 2018 года. Вот имена награжденных: главный конструктор направления (отд. №77) Рыжков В.А., ведущий конструктор (отд. №77) Колосова Т.А., начальник участка (цех №45) Семенова Л.В., старший диспетчер (цех №45) Агафонова Е.А.

Кроме того, только второй год на заводе по итогам работы предыдущего года присваиваются звания «Лучший молодой рабочий», «Лучший молодой специалист» и «Отличник качества». Портреты отличившихся размещаются на Аллее Славы, а самим работникам вручаются специально разработанные нагрудные значки.

— Сейчас для нас особенно важен личный вклад каждого работника в развитие производства, — поясняет генеральный директор Ярославского радиозавода Владимир Филимонов. – И я хочу, чтобы те, кто работает на совесть, вне зависимости от званий, выслуги и должностей, понимали, что их труд нужен и заметен, что от профессионализма и самоотдачи каждого зависит настоящее и будущее завода.

Так случилось, что День радио в этом году выпал на длинные нерабочие дни и торжественные мероприятия пришлось отложить на вторую половину мая, но при этом свое значение профессиональный праздник не потерял.

— Я считаю абсолютно верным решение руководства проводить награждения на рабочих местах, в цехах и отделах, — говорит председатель первичной профсоюзной организации Илья Чурилов. – Люди должны знать своих героев, а зал заседаний не всегда способен вместить всех работников подразделений. Да и разговор с руководством в «домашней» обстановке получается более теплым и доверительным.

***Светлана ПОВАРЕНКОВА***

# ПРОФЕССИЯ, ОБРАЩЕННАЯ В ТВОРЧЕСТВО

В мае на Ярославском радиозаводе успешно прошли конкурсы профессионального мастерства по профессиям «токарь» и «фрезеровщик». В них приняли участие 29 работников из шести подразделений завода: 12 токарей и 17 фрезеровщиков. Стоит отметить, что все задания были разработаны специалистами отдела главного технолога, а принимали и оценивали конкурсные работы сотрудники ОТК.

Каждый участник получил за смелость и верность профессии в качестве поощрительного приза — сертификат магазина для настоящих мастеров «Леруа-Мерлен». А победители — солидные премии.

Кроме того, в этом году традиционные медали лидеров были заменены памятными знаками, которые можно будет поставить прямо у станка.

Поздравляем победителей!

В конкурсе по профессии «фрезеровщик» победителями стали:

1 место — Катышев Алексей,

2 место — Долотов Игорь,

3 место — Мезенин Сергей

Лучшие токари:

1 место — Скребков Александр,

2 место — Кожухарь Алексей,

3 место — Лебедев Василий.

***Светлана ПОВАРЕНКОВА***

# НАГРАДА ЗА ПАРТНЕРСТВО

Несколько ярославских предприятий приняли участие во Всероссийском конкурсе «Лучшее предприятие (организация) текстильной и легкой промышленности, а также машиностроения, по работе в системе социального партнерства». Среди них - Центр стандартизации, метрологии и испытаний, отмеченный Почетной грамотой Федерального агентства по техническому регулированию и метрологии и Российского профсоюза работников промышленности.

— Этому немало способствовало полное взаимопонимание и тесный контакт в работе профсоюзной организации и руководства предприятия, эффективно и грамотно составленному коллективному договору и пунктуальному его выполнению, — считает председатель РОСПРОФПРОМ-Ярославль Татьяна Колобенина.

На днях директор ЦСМ Дмитрий Ячменьков привез награду в коллектив и все вместе радовались успеху, строили планы на дальнейшие достижения.

# ПОЗДРАВЛЯЕМ!

28 мая в Театре драмы имени Ф. Волкова прошло торжественное мероприятие, посвященное профессиональному празднику - Общероссийскому дню библиотек.

Работникам библиотек за добросовестный труд и развитие творческих инициатив были вручены городские премии в области развития библиотечного дела, Почётные грамоты и Благодарственные письма мэрии города Ярославля и Управления культуры.

За значительный вклад в развитие библиотечного обслуживания населения города Ярославля, за введение новых форм, методов и современных технологий в практику работы библиотек городской премией в области развития библиотечного дела награждена заведующая библиотекой-филиалом №10 муниципального учреждения культуры «Централизованная система детских библиотек города Ярославля» Наталия Мужичина.

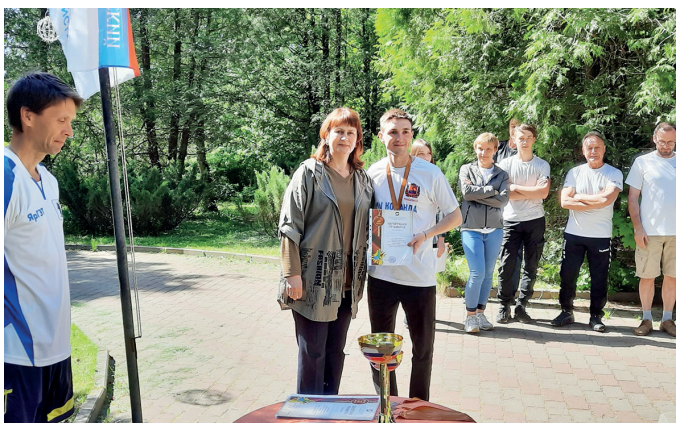
Наталья Александровна к тому же возглавляет профсоюзный комитет ЦСДБ.

От всей души поздравляем Наталию Александровну с наградой и желаем ей новых профессиональных достижений!

***Марина КРЫЛОВА, председатель Ярославского областного профсоюза работников культуры***

# И ПРОШЕЛ ТУРСЛЕТ...

В четверг погода неожиданно испортилась. Резко похолодало. И с небес на грешную землю обрушились холодные мегатонны дождя. Стало не по-весеннему мерзко, и в душу закрались крамольные мысли: «А может не ехать? Во, блин, погодку выбрали. Да в такую благодать даже плохой хозяин собаку из дома не выгонит!» Однако вслед за промозглым вечером наступило вполне спокойное, пусть и пасмурное утро. А часа через два, когда автобус с участниками соревнований, легко перепрыгнув через Печегду и Эдому, подкрался к Рыбинску, и вовсе выглянуло ласковое жаркое солнышко. Оно, как преданный болельщик, заранее заняло своё место на высокой трибуне и уже не покидало небесного кресла до самого окончания трехдневных соревнований.



Природа, прочитав на доске информации ярославского трамвайного депо объявление о туристическом слёте, отбила в небесную канцелярию срочную телеграмму. И наверху немедленно было принято решение: на выходные кардинально изменить характер погоды нынешней весны и из большого уважения к нелёгкому труду водителей общественного транспорта обеспечить сухой, ясный и тёплый климат. Потому что, если бы этого не произошло, они отрегулировали бы погоду и сами. Они это хорошо умеют. Спорить и воевать с туристами бесполезно. Природа это давно хорошо усвоила и устроила на минувшие выходные настоящий рай в этот холодный и дождливый май 2021-го.

В Центре отдыха и здоровья «Кстово» Маргарита Забелина, председатель областного профсоюза работников общественного транспорта и дорожного хозяйства Ярославского края, устроила для своих подопечных 4-й туристический слет. Пять производственных коллективов заявили о своем желании поучаствовать в нем. Восемь десятков тружеников транспортной отрасли в течении трех дней боролись за звание сильнейшей спортивной команды. Кроме трех завсегдатаев этого мероприятия на слет приехали и новички. Очень достойно смотрелись ребята из ПАТП-1 города Рыбинска, которым сразу же с первой попытки удалось выиграть бронзовые медали футбольного чемпионата. Еще лучше выступили их коллеги из рыбинского филиала Ярославского АТП, забравшиеся аж на вторую строчку конкурса художественной самодеятельности во многом благодаря таланту и обаянию своего капитана водителя автобуса Михаила Коковина. Как всегда стабильный результат продемонстрировали вагоновожатые трамваев Ярославля. Не занимая самых высоких мест, они сумели по итогам трех видов программы завоевать третье место в общем зачете. А вот за главный трофей слета развернулась нешуточная борьба. Водители автобусов ПАТП-1 областного центра выиграли футбольный турнир, а водители троллейбусов Рыбинска стали лучшими волейболистами. Спор между этими коллективами Анны Белоусовой и Любови Масленниковой решило квн-ское приветствие команд. Более артистичными и сплоченными выглядели представители «Рыбинскэлектротранс», которые и стали в конечном счёте абсолютными чемпионами!

***Анатолий ЧИРКОВ***

# СТУДЕНТЫ КОЛЛЕДЖА ПРОФТЕХНОЛОГИЙ ПОБЫВАЛИ НА ОБУВНОМ ПРОИЗВОДСТВЕ

На фабрике «Североход» студентов колледжа управления и профессиональных технологий встретили директор Марина Пелевина, председатель профсоюзной организации Виктория Корчагина, руководитель службы охраны труда и техники безопасности Наталья Крихели.

Ребята внимательно и с большим интересом слушали рассказ и наблюдали за процессом создания спортивной обуви – лыжных ботинок и ботинок для фигурного катания, для роликовых лыж и коньков, современных кроссовок.

Пройдя весь процесс от начала и до конца, многие ребята еще больше утвердились в мысли, что они выбрали правильную профессию. А некоторые из них изъявили желание летом поработать на этом современном производстве.

# СТАРТОВАЛА ЛЕТНЯЯ ОЛИМПИАДА СЛАВНЕФТЬ-ЯНОС

28 мая стартовала традиционная летняя олимпиада ПАО «Славнефть-ЯНОС».

Первым видом соревнований стал трейловый забег по пересеченной местности. Женщины бежали 2 км, мужчины — 3 км в Яковлевском бору.

Победителями в своих возрастных группах у женщин стали — первые места у Екатерины Михониной (КГПН), Елены Капраловой (служба директора по финансам и экономике), Марии Пахомовой (ЛТНиДО), вторые — у Ирины Ковригиной (цех №12), Натальи Ладановой (ЦЗЛ), Ирины Новиковой (цех №23), третьи — у Александры Станковой (цех №5) и Марины Савичевой (цех №23).

У мужчин первые места заняли Сергей Смирнов (цех №4), Арсений Гаманцев (цех №24), Олег Соколов (цех №5), вторые — Евгений Сухановский (цех №13), Александр Кашин (цех №1), Александр Абрамов (цех №1), третьи — Евгений Друганов (цех №1), Юрий Сапрыгин (цех №4) и Владимир Тарабанов (цех №1).

Перед открытием летней спартакиады были торжественно награждены победители зимней.

**Следующий номер газеты выйдет 24 июня 2021 года.**

ГОЛОС ПРОФСОЮЗОВ

Учредитель: Союз "Объединение организаций профсоюзов Ярославской области"

Газета зарегистрирована в Верхне-Волжском управлении ФС по надзору за соблюдением законодательства в сфере массовых коммуникаций и охране культурного наследия (г. Тверь). Свидетельство ПИ №ФС5-1462 от 09.02.2007 г.

Главный редактор Н.Н. СОРОКИНА.

Адрес редакции и издателя: 150014, г. Ярославль, ул. Свободы, 87а, оф. 234.
Тел.: 21-19-03, 21-91-53.
E-mail: golospr@mail.ru

Подписной индекс: П7274. Цена свободная.
Газета отпечатана в ИП "Лебле Ю.М.".
г. Ярославль, ул. Ярославская, 148-12.
+ Рекламный материал.
Тираж: 1300. Заказ 180.
Подписано в печать 16 июня 2021 г.
по графику в 11.00, фактически в 11.00