**Центр изучения социально-трудовых конфликтов по итогам первого полугодия 2022 года оценивает социально-трудовую обстановку в стране как стабильную со средним конфликтным потенциалом**

*(по материалам аналитического бюллетеня*

*Центра мониторинга и анализа социально-трудовых конфликтов*

*Санкт-Петербургского гуманитарного университета профсоюзов)*

Начиная со второго квартала текущего года социально-трудовая обстановка в стране, развитие трудовых отношений и конфликтный потенциал в трудовой сфере формируются под влиянием новых внешних политических и внутренних экономических условий. Текущие проблемы в сфере экономической и производственной деятельности предприятий связаны с неоднородностью экономической активности по отраслям на фоне западных незаконных санкций, которые усилили структурный дисбаланс на рынке труда, а также с уходом с российского рынка ряда компаний с иностранным участием, результатом чего стали закрытия производств и сокращения персонала. В отраслях, ориентированных на экспорт (производство топлива, деревообработка, добыча угля) или зависимых от импорта комплектующих (автопром и другие сборочные производства), предприятия вынуждены сокращать выпуск и занятость. Работодатели, с целью максимального сохранения трудовых коллективов, отреагировали на новые условия применением неполной занятости (простои, сокращение рабочего времени, вынужденные отпуска), частичной оплатой труда, переносом отпусков и сокращением размера премиальных выплат.

По итогам первого полугодия Центр мониторинга и анализа социально-трудовых конфликтов (далее – Центр) зарегистрировал 69 трудовых конфликтов (далее – СТК), что является минимальным показателем за четыре года. Количество наблюдаемых СТК по сравнению с аналогичным периодом прошлого года, снизилось на -4%. Конфликтный потенциал в социально-трудовой сфере и ключевые показатели напряженности социально-трудовых отношений в текущем году сохраняются на среднем уровне. Социально-трудовая обстановка оценивается как стабильная.

Вместе с тем, анализ событий в социально-трудовой сфере показывает, что в перспективе двух-трёх месяцев возрастает угроза возможного возникновения конфликтов на российских предприятиях из-за введенных против России незаконных санкций, в частности – с уходом иностранных компаний, закрытием заводов и увольнением работников, снижением производственной активности предприятий, завязанных на зарубежный экспорт и зависящих от иностранных комплектующих.

В первом полугодии СТК зафиксированы в 12 отраслях экономики (2019 год – 28 отраслей, 2020 год – 23 отрасли, 2021 – 27 отраслей) и по сравнению с прошлым годом отраслевая диверсификация СТК снизилась на -63%. За последние четыре года – это минимальный показатель количества отраслей, охваченных трудовыми конфликтами. В текущих экономических и политических условиях социальная ответственность бизнеса проявляется в части сдерживания массовых увольнений (не без участия ОГВ), государственные органы власти уделяют внимание поддержке системообразующих предприятий реального сектора экономики (отрасль Обрабатывающие производства) и учреждений бюджетной сферы (отрасли Здравоохранение и Образование), которые в предыдущие годы были главными драйверами конфликтного потенциала.

Основными причинами возникновения СТК определены: невыплаты (задержки с выплатами) заработных плат работникам (42% от общего количества СТК), нарушения условий труда (33%), снижение уровня оплаты труда работников и ее низкий уровень (28%), и сокращения работников (22%). Следует отметить, что на протяжении последних пяти лет причина «невыплаты заработной платы работникам (задержки, нарушения сроков, образование задолженностей)» - является главным сохраняющимся источником СТК в РФ. Большинство СТК, причиной возникновения которых стали невыплаты и задержки заработной платы (33 СТК, 47% от общего количества конфликтов данной группы), зарегистрированы на частных предприятиях МСБ, которые в текущем году продолжают испытывать серьезные финансовые трудности с поддержанием производств. Вместе с тем, активное вмешательство и поддержка ОГВ субъектов РФ, контроль надзорных ведомств за соблюдением трудового законодательства, позволяют в кратчайшие сроки устранять причины СТК и решать проблемы со своевременной оплатой труда работников. Данная группа СТК имеет продолжительность от недели до месяца. По сравнению с аналогичным периодом прошлого года по основной группе причин, выросла доля СТК связанных с нарушениями условий (режимов) труда +7%, снижение уровня заработных плат работников +3%, невыплата надбавок и доплат («ковидные надбавки») +7%.

В 61% СТК неорганизованные работники и профсоюзы, с целью защиты трудовых прав и достижения выдвинутых к работодателям требований, применяли активные формы протеста и общественно-наблюдаемые действия (акции), или угрожали возможными коллективными действиями (2021 – 59 СТК, 83%, 2020 – 69 СТК, 84%, 2019 – 58 СТК, 79%). В текущих условиях, и продолжающихся ограничений по COVID-19, работники продолжали совершенствовать и применять новые формы действий для защиты трудовых прав (организационные действия в социальных сетях, коллективные видеообращения, флэш-мобы, интернет-акции).

41% СТК завершились полным удовлетворением требований, выдвинутых работниками, 39% СТК - частичным удовлетворением, в 20% СТК работникам не удалось достичь поставленных целей и защитить свои трудовые права. В текущем году на +5% выросла доля СТК завершившаяся в пользу работников и профсоюзов, при снижении на -11% доли СТК, в которых работникам было отказано в удовлетворении заявленных требований.

С учетом новых факторов, влияющих на социально-трудовую обстановку в стране, опираясь на структурный и содержательный анализ СТК, зарегистрированных в этом году, можно сделать следующий краткосрочный прогноз на ближайшие месяцы:

- уровень безработицы умеренно вырастет несмотря на то, что государство продолжает уделять значительное внимание и оказывать поддержку занятости и сохранению рабочих мест. Основные проблемы с безработицей возникнут в регионах, где иностранные компании закрывают производства и уходят с российского рынка;

- сохранится высоким количество предприятий, которые изменяют режимы работы и применяют неполную занятость работников;

- большая часть СТК будет возникать из-за действий неорганизованных работников на предприятиях (производствах) МСБ частного сектора экономики, на которых не заключены коллективные договора и трудовые права не защищают профсоюзы, а сотрудники столкнутся с угрозами увольнений, снижением заработных плат и нарушениями условий труда. В текущей ситуации крупные общероссийские профцентры, как ответственная сторона социального партнёрства, продолжат предпринимать действия по снижению напряженности в трудовых коллективах, а возникающие проблемы в трудовых отношениях решать в переговорном процессе с работодателями;

- снижение уровня оплаты труда работников при неполной занятости, в условиях отмены (сокращения) премиальных и дополнительных выплат, станут главными «драйверами» конфликтного потенциала в трудовой сфере, что приведет к возникновению новых СТК по интересам, к увеличению их длительности и напряженности противостояний;

- количество «СТК по праву» из-за невыплат заработных плат сохранится минимальным, а оперативное вмешательство ОГВ и надзорных ведомств позволит в кратчайшие сроки устранять нарушения трудового законодательства;

- высокий конфликтный потенциал продолжит сохраняться в ПФО, в отраслевом разрезе – в Здравоохранении, и секторах Обрабатывающих производств, ориентированных на экспорт, и зависящих от импортных комплектующих и технологий;

- длительность СТК продолжит умеренно расти, как и количество работников, участвующих в действиях по защите трудовых прав;

- большинство из урегулированных СТК завершатся полным или частичным удовлетворением требований работников, при минимальной доле отказов.

Более подробно с результатами исследований Центра можно ознакомиться на сайте «Социально-трудовые конфликты» (http://industrialconflicts.ru/lib/?s=1)

**Центр мониторинга и анализа**

**социально-трудовых конфликтов СПбГУП**