

ВОЗЬМУТ ПОД КОНТРОЛЬ

Основные направления развития промышленности Ярославской области, вопросы квотирования рабочих мест для трудоустройства несовершеннолетних, производственного травматизма и задолженности по выплате заработной платы обсудили 20 июля члены региональной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений. Традиционно за столом переговоров в здании правительства области собрались представители сторон социального партнерства – правительства, профсоюзов и работодателей.

Об итогах развития промышленности в 2021 г. и планах на 2022 г. рассказал Андрей Сторожев, председатель комитета развития промышленности департамента инвестиций, промышленности и внешнеэкономической деятельности Ярославской области. По словам докладчика, несмотря на сложную экономическую ситуацию, обусловленную введением санкций со стороны иностранных государств, все предприятия продолжают производственную деятельность, а такие как ПАО «Славнефть-ЯНОС», ПАО «ОДК-Сатурн», ПАО «Автодизель» и некоторые другие продолжают реализацию инвестиционных проектов. Незначительный спад производства — до 99,4% — отмечен в январе-мае т. г.

— Это — не «проседание», показатели рассчитываются по сравнению с уровнем прошлого года, когда в регионе после достаточно тяжелого «пандемийного» 2020 г. наблюдался рост промышленного производства, его индекс тогда со-

ставлял 106,8%, что на 1,5% выше, чем по Российской Федерации, — подчеркнул Андрей Сторожев. — Панических настроений нет, к концу года, думаю, ситуация будет

трудности сбыта продукции, сокращения работников на промышленных предприятиях — незначительные, — заверил докладчик.

ся законопроект для внесения изменений в Закон Ярославской области от 02.04.2019 № 21-з «О квотировании рабочих мест для трудоустройства несовершенно-

летних граждан в Ярославской области», — проинформировала Юлия Сергеевна. Перед обсуждением в областной Думе документ будет рассмотрен на заседании региональной трехсторонней комиссии.

При обсуждении и третьего вопроса Татьяна Синецкая, руководитель Государственной инспекции труда – главный государственный инспектор труда в Ярославской области, в докладе о задолженности по выплате заработной платы в области привела такие данные: по состоянию на 1 июля задолженность в регионе составляет 53604 тыс. рублей (из них ООО «Русьхлеб» — 49282 тыс. руб.), основными должниками являются предприятия-банкроты. По сравнению с аналогичным периодом прошлого года уменьшилось общее количество жалоб на нарушения в сфере оплаты труда. Так,

например, по состоянию на 1 июля т. г. года в инспекцию поступило всего 497 обращений. С целью восстановления нарушенных прав работников по вопросам заработной платы инспекция труда осуществляет контрольные и различные профилактические мероприятия.

Анализ производственного травматизма в области показывает, что в первом полугодии этого года учетный производственный травматизм практически остался на уровне прошлого года и составил 18 несчастных случаев (АППГ — 19). За отчетный период, как и в прошлом году, не зарегистрировано групповых несчастных случаев. Количество смертельных несчастных случаев, связанных с производством, снизилось с 3 до 2-х.

По словам Татьяны Синецкой, к основным причинам несчастных случаев на производстве можно отнести противоправные действия третьих лиц, нарушение требований охраны труда самим пострадавшим и внезапное ухудшение состояния здоровья. При этом наиболее опасными производственными факторами являются падение работников с высоты, обрушение и удары предметов. — Самыми травмоопасными отраслями следует признать обрабатывающее производство — 44,4% несчастных случаев, транспорт — 22,2% и здравоохранение — 16,7%, — констатировала Татьяна Александровна.

Все обсуждаемые вопросы нашли свое отражение в решениях трехсторонней комиссии.

Нина СОРОКИНА



неплохой.

Председатель комитета развития промышленности проинформировал о новых производствах, открытых в 2021 г., мерах поддержки предприятий — предоставлении субсидий, льготных займов, проведении различных мероприятий, которые содействуют освоению рынков сбыта и реализации других программ.

— Несмотря на нарушение логистики в нынешней ситуации, недостаток комплектующей базы,

Затем члены комиссии обсудили квотирование рабочих мест для трудоустройства несовершеннолетних граждан. Об установленных квотах для трудоустройства несовершеннолетних, числе трудоустроенных, о региональном государственном контроле за квотированием рабочих мест проинформировала Юлия Лубенина – начальник отдела правового обеспечения департамента государственной службы занятости населения Ярославской области.

— В настоящее время готовит-

инспекции труда – главный государственный инспектор труда в Ярославской области, в докладе о задолженности по выплате заработной платы в области привела такие данные: по состоянию на 1 июля задолженность в регионе составляет 53604 тыс. рублей (из них ООО «Русьхлеб» — 49282 тыс. руб.), основными должниками являются предприятия-банкроты. По сравнению с аналогичным периодом прошлого года уменьшилось общее количество жалоб на нарушения в сфере оплаты труда. Так,

ВСТРЕЧА ПРОФСОЮЗНЫХ ЛИДЕРОВ



28 июля в Ярославском Доме профсоюзов состоялось интервью главного редактора газеты «Голос профсоюзов» Нины Сорокиной с председателями Смоленского, Костромского и Ярославского профобъединений, главной темой которого стали вопросы взаимодействия законодательной власти, Общественной палаты и профсоюзов.

Как в регионах выстраиваются отноше-

ния профсоюзов с социальными партнерами, помогает ли депутатский мандат решать профсоюзные задачи, насколько эффективно Общественная палата, как механизм, используется профсоюзами? Об этом, об особенностях социального взаимодействия в различных регионах рассказали руководители членских профсоюзных организаций и депутаты органов областной законодательной власти Евгений Максименко, пред-

седатель Смоленского областного объединения организаций профсоюзов, Алексей Шадричев, председатель Федерации организаций профсоюзов Костромской области, и Сергей Соловьев, председатель Объединения организаций профсоюзов Ярославской области, возглавляющий областную Общественную палату.

Собеседники – как раз те профсоюзные лидеры, которые имеют возможность как депутаты вместе с законодательными органами решать и профсоюзные задачи, вопросы социально-трудовой тематики, формировать общественное мнение по социальным проблемам.

И, конечно же, первым вопросом к ним был вопрос о возможности проведения позиции профсоюзов, представления профсоюзных интересов в парламенте.

Отвечая на него, участники встречи сошлись во мнении, что депутатский мандат придает «вес», добавляет авторитет профсоюзному лидеру, способствует лоббированию профсоюзов, позволяет вносить и голосовать за те законы, которые улучшают социально-экономическое положение трудящихся.

— Являясь депутатами областной Думы, мы никогда не забываем о том, что принадлежим к профсоюзному сообществу, — начал разговор Алексей Шадричев. — Через мандат

депутата должен быть слышен голос профсоюза.

Во-первых, в Думе мы являемся членами какого-либо комитета, я, например, — член комитета по социальной защите, труду и занятости, основного профильного комитета, через который проходят документы, касающиеся занятости, заработной платы, охраны труда. Поэтому мое участие в работе комитета — инструмент влияния профсоюзов на те или иные решения, которые обсуждаются и принимаются в областном парламенте.

Во-вторых, я, как депутат областной Думы, ежегодно организую встречи профсоюзного актива с парламентариями. Председатели обкомов нашей Федерации имеют возможность задать вопросы, донести проблемы в отраслях депутатам как областного, так и федерального уровня.

Еще один пример влияния депутатов от профсоюзов на положительное решение профсоюзных предложений: через меня, как депутата Думы, реализована хорошая профсоюзная инициатива — возрождение районных Досок почета. Могу похвастаться: сегодня в 26 из 30 районов имеются Аллеи трудовой славы.

Кроме того, наличие профсоюзного представительства в областной Думе позволяет привлекать внимание к профсоюзам, повышать их авторитет, — подытожил Алексей Викторович.

Продолжение на стр. 2.

ВСТРЕЧА ПРОФСОЮЗНЫХ ЛИДЕРОВ

Окончание. Начало на стр. 1.

- То, о чем сказал Алексей Викторович, - включился в беседу Евгений Максименко, - о взаимодействии профсоюзов с депутатским корпусом, - еще важно и тем, что социально значимые законопроекты у нас, в Смоленске, предварительно обсуждаются, и профильные областные профсоюзы принимают участие в обсуждении. Они могут не допустить принятия неправильных решений, избежать



недочетов и ошибок, а у нас такие примеры были. Мое представительство в областной Думе придает дополнительный статус: прежде всего, как депутат, я отвечаю перед избирателями, но еще большие надежды на защиту именно профсоюзных позиций на нас возлагают наши коллеги по профсоюзу.

Известно, что дополнительным рычагом стимулирования взаимодействия власти с профсоюзами в некоторых регионах являются распоряжения губернаторов об усилении взаимодействия органов исполнительной власти, органов местного самоуправления муниципальных образований, работодателей и профсоюзов. Есть такое и в Смоленской области, подписанное губернатором Алексеем Островским в 2016 г.

- Распоряжение губернатора сыграло важную роль в то время, когда мы возрождали координационные советы в муниципальных образованиях, - отмечает Евгений Иванович. - Сегодня координационные советы у нас есть практически везде, они работают с законодательными органами власти на местах, с районными советами, на базе советов мы проводим обучение профактива.

- Кроме того, - подчеркнул лидер смоленских профсоюзов, - мы договорились с губернатором, что все заседания региональной трехсторонней комиссии проводятся в режиме видеоконференции, и все главы районов и председатели координационных советов там присутствуют. И самое главное - заседания трехсторонних комиссий проводит сам губернатор (!).

В ответ председатель ярославского профобъединения Сергей Сорловьев выразил надежду, что в Ярославской области новое распоряжение главы региона об усилении взаимодействия социальных сторон, возможно, скоро будет.

Профсоюзы внесли изменения в старое распоряжение, подготовили новый проект, и теперь слово - за областной властью, - подчеркнул Сергей Соловьев.

Взаимодействие с политическими партиями и Общественной палатой - еще одна тема, которую обсудили профсоюзные лидеры. Собеседники согласились с тем, что один из действенных путей продвижения профсоюзных интересов - встраивание профлидеров в политическую систему своего региона. И Максименко, и Шадринцев - депутаты фракции «Единая Россия».

Евгений Иванович отметил: «У нас заключено официальное соглашение с фракцией «Единой России», это - лидирующая партия

и от нее зависит принятие тех или иных решений, все прекрасно это понимают».

О результативности отношений Общественной палаты Ярославской области и областными профсоюзами рассказал Сергей Соловьев. Именно он, как председатель Общественной палаты и как председатель Профобъединения, знает традиции взаимодействия организаций.

- В нашей областной Общественной палате профсоюзы представляют как освобожденные профсоюзные работники - это я и Алексей Соловьев, председатель областной организации Профсоюза работников образования, так и работодатели и общественники, выдвинутые профсоюзами. Общественная палата для нас - площадка для обсуждения всех отраслей экономики региона, значимых событий, инициатив и законопроектов, обмен опытом с другими общественными организациями. Мы, Общественная палата и профсоюзы, в общем-то, решаем одинаковые задачи: сохранение социальной стабильности, соблюдение законодательства о труде и охране труда, защиту трудовых прав работников.

Еще один плюс председательства в Общественной палате, - дополнил Сергей Сергеевич, - это медийная поддержка, которая дает возможность выступать в СМИ, комментировать события, мероприятия, участвовать в телевизионных проектах не только в качестве председателя региональной Общественной палаты, но и как представителя



профсоюзов.

На встрече обсуждались и такие вопросы как взаимоотношение с муниципалитетами в регионах, заключение трехсторонних соглашений в муниципальных округах, работа муниципальных трехсторонних комиссий, были обозначены и проблемы в развитии взаимодействия социальных партнеров. Самыми главными проблемами в социальном партнерстве участники встречи считают невыполнение договоренностей другими сторонами и необходимость приложения усилий и энергии, чтобы профсоюзы были услышаны властью.

Подводя итоги встречи, профсоюзные лидеры сошлись во мнении, которое выразил Евгений Максименко: «Самое главное, что наша совместная работа, как и социальное партнерство в целом, направлена на сохранение социально-трудовых отношений на территориях, на социальный мир, на то, чтобы не было резких негативных проявлений в социально-трудовых отношениях, чтобы наше взаимодействие и законодательных органов, и власти, и профсоюзов работало на создание комфортных условий для членов профсоюза».

ВМЕСТЕ С ПРОФСОЮЗОМ



В середине лета последних числах июня состоялось очередное заседание Социального совета с участием руководства Компании и представителей профсоюзов предприятий, входящих в Группу ГАЗ из Нижнего Новгорода, Ярославля, Павлово, Саранска, Ульяновска, Кургана, Ликино. В работе Соцсовета принял участие председатель профсоюза АСМ РФ Андрей Фелелов.

Для участников Социального совета была организована выставка новых продуктов Группы ГАЗ.

Социальный совет начал свою работу с приятного момента: председателю первичной профсоюзной организации Горьковского автозавода Сергею Викторовичу Солодову было вручено Благодарственное письмо Группы ГАЗ за большой вклад в развитие завода и в связи с юбилеем со дня рождения.

Президент компании Вадим Николаевич Сорокин выступил с информацией о развитии Группы ГАЗ, рассказав о работе в санкционном режиме и в период пандемии, уделил внимание выводу на рынок новых продуктов, проблемам развития

персонала, создания для него комфортной среды, проанонсировал разработку мобильного приложения Группы ГАЗ для получения новостей и обучения.

Директор по персоналу УК Группы ГАЗ Елена Александровна Маршупа рассказала о выполнении социальных обязательств со стороны работодателя по всем направлениям (повышение зарплаты и дотации на питание, выплата годового вознаграждения, проведение запланированных культурных и спортивных мероприятий), познакомила с результатами прошедшего в компании ежегодного опроса «Ваше мнение», проинформировала об организации летнего детского и взрослого отдыха и о прорабатываемых скидках (от 5 до 40%) на отдых в различных санаториях и домах отдыха. В ходе выступления были подняты темы работы с новым оператором питания, оказания медицинских услуг и матпомощи работникам, а также реализации жилищной программы.

После своего выступления Елена Александровна ответила на вопросы участников встречи о проведении Спартакиады Группы ГАЗ, об индексации зарплаты в 2022 году, о перспективах сохранения коллектива Фольксваген, о праздновании 90-летия ГАЗа.

На повестке дня был поднят и вопрос о проведении колдоговорной кампании на предприятиях Группы ГАЗ. Владимир Петрович Цветков, главный специалист Дирекции по персоналу УК Группы ГАЗ, предложил в ходе профсоюзных отчетно-выборных собраний в коллективах провести сбор предложений для внесения в коллективный договор на будущий период, а затем, собрав и проанализировав все предложения, пролонгировать действующий договор с возможностью внесения в него поправок в соответствии с реалиями.

Источник: <https://vk.com/profkomgaz>



КАНИКУЛЫ И РАБОТА - ВЕЩИ СОВМЕСТИМЫЕ

Уже много лет наше предприятие заключает договоры на трудоустройство подростков с 14 лет в летние каникулы. Подростки трудятся в столовой, в гостиничном комплексе, на территории предприятия. В основном при трудоустройстве преимущество получают подростки, чьи родители работают на предприятии.

Трудоустройство на предприятие, безусловно, дело хлопотное, ведь работодатель несет большую ответственность за подростков, но АО ГМЗ «Агат» идет на это - это и профориентационная работа, направленная на закрепление кадров, и материальная помощь семьям работников завода. Предприятие при трудоустройстве строго соблюдает требования законодательства в сфере труда и заработной платы, также тесно работает с Гаврилов-Ямским центром занятости, участвуя в программе расходования денежных средств, выделенных на трудоустройство подростков. Поэтому подростки, работающие на предприятии, получают нередко и небольшую дополнительную помощь за счет бюджета.

Ребята, в основном, трудятся добросовестно, некоторые и работают по 2-3 месяца, и приходят несколько лет подряд. Бывают случаи, когда и лениться начинают, но обычно таким ребятам хватает на исправление профилактической беседы, ведь на предприятии работают их родители, никто из детей не хочет их подвести.

Подростки трудятся под непосредственным руководством работников отделов и цехов, которые и подскажут, и научат. Больше всего ребят - в отделе социального развития, за это



лето их пройдет 31 человек. Особенно хочется отметить и поблагодарить за хорошую работу Полозкову Надежду, Ендресьяк Дашу, Птицына Вячеслава, Погорелкина Тимофея и многих других ребят.

Прошло две недели, как ребята на предприятии, и мы спросили их: «Как вам здесь?» Многие растерялись, и ответили одним словом: «Нормально», а вот Ковалева Наталья написала так:

Заводская столовая!
Как здорово звучит!
Кипит работа дружная,
Работа очень нужная!
Ждет заводской народ.
Приходим вовремя и дружно
Идем мы всей гурьбой.
В светлую столовую,
А не спешим домой.
Мы знаем, что горячее
И вкусное нас ждет.
Никто из работников
голодным не уйдет.
Сказать хотим мы громко,
Чтоб слышно было тут и там,
Спасибо нашим поварам
За то, что вкусно варят нам.

Н. ГУСЕВА, начальник ОСР
АО "ГМЗ "Агат"

ВОДИТЕЛЬ С 40-ЛЕТНИМ СТАЖЕМ

Плескачев Павел Станиславович – водитель с 40-летним стажем, скромный и трудолюбивый человек, считающий, что повода рассказывать о нем в газете нет, так как на предприятии немало других водителей-профессионалов. А повод есть, да ещё какой!

2022 – юбилейный год для Павла Станиславовича, 25 лет он проработал на нашем предприятии, и в августе получает достойное звание «Ветеран завода».

Я вспоминаю, когда в 1997 году Павел устроился на работу водителем, в стране был сложный период. Техника у нас была старая, она часто выходила из строя, он работал и на грузовых, и на легковых машинах. Мастер своего дела, техника содержал всегда в исправном состоянии, находил и оперативно устранял неполадки. На ответственного и исполнительного работника, грамотного специалиста, превосходно знающего все технические тонкости своего дела, обратило внимание руководство цеха и завода. Опытному водителю, за плечами которого сотни километров дорог, доверили легковой служебный автомобиль, закреплённый за руководством предприятия.

Павел о выборе своей профессии не жалеет, хотя это и нелёгкая работа. Она предполагает выезд в любое время суток, в любую погоду по вызову, постоянно надо находиться в состоянии старта, а еще это – большая ответственность, все мы знаем, что машина является объектом повышенной опасности, надо уметь справляться как с капризами автомобиля, так и с неожиданными ситуациями на дорогах. Хочу сказать, что проблема безопасности на дорогах сегодня одна из актуальных, чья-нибудь беспечность или неправильное поведение могут иметь страшные последствия. Большая ответственность лежит на водителях, а особая – на водителях легкового транспорта, от них зависят жизни других людей, которые ему доверяют. Бывают, конечно, нестандартные ситуации, которые требуют быстрого принятия решений, наблюдательности, самоотверженности, но когда за рулём автомобиля Павел Станиславович, все спокойно, так как надёжность – его неотъемлемая черта.

За годы моей работы в транспортном цехе не все водители могли работать в таком ритме, кто-то уходил из-за ненормированного рабочего дня, кто-то уставал от ежедневных поездок, а Павел с уважением относится к своим профессиональным обязанностям и

добросовестно их выполняет, ведь не зря он ещё в детские годы мечтал стать шофёром, эта профессия привлекала его с малых лет. Я скажу: "Он любит свой труд, он душой прикипел к «баранке» за десятилетия работы".

На глазах этого человека наше предприятие росло, менялось и хорошо, а он, простой водитель, каждый раз открывал его для себя заново, вместе с новыми маршрутами и пассажирами. На протяжении всех лет я вижу, что он трудится с полной отдачей, пользуется заслуженным уважением, придёт на помощь, при необходимости даст дельный совет, из любой сложной ситуации всегда старается найти дипломатичный выход. Его мы ценим как замечательного работника, его тактичность, трудолюбие, ответственность снискали глубокое уважение среди коллег и руководства завода.



А для родных Павел Станиславович – надёжная стена, за которой всем спокойно и комфортно, он – заботливый муж, его жена Елена с нашего предприятия ушла на заслуженный отдых, он – любящий отец и дедушка. Воспитал дочь Светлану и сына Владимира, который тоже работает на нашем заводе, у него трое внуков. К гордости и радости отца все они трудолюбивые, порядочные и добрые люди. А когда я смотрю на его дом и ухоженную территорию, знаю точно, что всё, за что берётся этот человек, будет доведено до совершенства! Пользуясь случаем, я хочу пожелать Павлу Станиславовичу здоровья и ещё долгих трудовых лет!

Второе столетие ходит автотранспорт по дорогам России, и мне приятно, что в этом есть маленькая капля нашего автотранспортного цеха. Я верю, что не уйдёт из жизни фраза: «Профессия – водитель автомобиля, место работы – АО ГМЗ «Агат»».

А. ВАСИЛЬЕВА,
председатель цехкома
цеха №39 АО «ГМЗ «Агат»

ЖЕНЯ, ЖЕНЕЧКА И ТРИ СЫНА



8 июля в России отмечается прекрасный и уникальный праздник – День семьи, любви и верности, приуроченный ко дню памяти благоверных князей Петра и Февронии, которые издревле считались на Руси покровителями семьи и брака. Поэтому мы решили рассказать о дружной и крепкой «агатовской» семье Бадановых.

Супруги Бадановы – Евгений Евгеньевич, слесарь МСР цеха №17, и Евгения Михайловна, оператор станков с ЧПУ цеха №17, живут в браке 19 лет и считают себя счастливыми людьми.

Работа в нашей жизни занимает большое место, да и на семейные отношения накладывает отпечаток. Не зря говорится, счастлив тот, кто утром с радостью идет на работу, а вечером радостный возвращается домой в семью, где его ждут и любят. Завод «Агат» и цех №17 стали «вторым» домом для четы Бадановых. Евгений пришел на завод подростком учеником слесаря МСР, а сейчас – квалифицированный специалист и отличный работник, он награжден Почетной грамотой Гаврилов – Ямского муниципального округа, его фото-портрет был занесен на заводскую Доску почета. Вслед за мужем устроилась в цех и Евгения, сначала – токарем-револьверщицей, сейчас она – оператор станков с ЧПУ. Какое-то время Женя работала в детском саду «Кораблик».

С уважением Евгений и Евгения относятся к своим родителям, искренне любят своих дедушек и бабушек, дети Бадановых и часто бывают у них в гостях. «Больше 40 лет уже вместе наши родители. Они всегда рядом, чтобы не случилось. Во всем нас поддерживают. А родителям Евгения в мае этого года была вручена медаль «За верность родительскому долгу», вместе они воспитали восемь детей», – поделилась радостным событием в их большой семье Евгения Михайловна.

– Знаете, для меня семья – это одно единое целое, это мы с мужем, это наши дети,

радости и горести, большие и маленькие события, которые происходят в нашей повседневной жизни, – рассказала Евгения Баданова. – Нужно каждый день радоваться восходу и закату солнца, цветущему саду, солнцу, любить своих детей, радоваться их успехам, ценить и уважать друг друга и своих близких.

С Евгением мы росли и гуляли в одной компании, сначала просто вместе общались, проводили время, а потом завязались романтические отношения, которые вскоре переросли в серьезные чувства и закончились свадьбой 3 мая 2003 года. Поженились мы совсем молодыми, но со временем наши чувства друг к другу только крепки, мы больше стали понимать друг друга, и главные помощники в этом – наши дети. Их у нас трое. В этом году на «отлично» заканчивает школу старший сын Артем, он увлекается программированием, средний Максим у нас – спортсмен, младший Матвей, ему только 4 года, но он уже тянется к технике. Сыновьям есть с кого брать пример, у меня муж – уменец на все руки: и компьютер починит, и машину отремонтирует, и по строительным работам специалист. У нас ведь частный дом, работы мужской много. В семье четыре мужчины... я счастливая женщина, сколько внимания, ласки и мужской любви я постоянно получаю. Хотя и нелегко порой с одними мужчинами, но это – моя любимая семья.

Молодым семьям желаю верить в свои силы, не опускать руки перед трудностями, конечно же, любить и доверять друг другу, уметь просить прощения и прощать. А когда в семье появятся дети, окружить их заботой и вниманием, принимать в их жизни активное участие. Пусть в семьях всех заводчан всегда живут уважение, счастье, радость, взаимная поддержка, духовная близость, а светлые и нежные чувства друг к другу никогда не тускнеют.

Римма КУЗЬМИНА, техник отдела социального развития АО «ГМЗ «Агат»

ПРОФСОЮЗНАЯ СОЛИДАРНОСТЬ

28 июля в Ярославском филиале Академии труда и социальных отношений прошло официальное вручение дипломов выпускникам. Из двадцати четырех молодых людей, поступивших на курс по специальности «Менеджмент», двое окончили АТиСО с красными дипломами. Это молодые профсоюзные лидеры – Оксана Войлокова и Михаил Рахимов.

У каждого из них за плечами серьезный опыт общественной и собственно профсоюзной работы. Оксана не первый год курирует организацию Общероссийского профсоюза образования в Даниловском районе, успешно совмещая это со своей профессиональной деятельностью – преподаванием физики и математики в средней школе № 12 города Данилова.

Михаил несколько лет возглавляет профсоюзную организацию Ярославского театра юного зрителя. При этом сам является носителем редкой профессии – столяра по ремонту и реставрации старинной и художественной мебели из ценных пород дерева. Кроме этого, Михаил ведет активную общественную деятельность – вместе с неравнодушными ярославцами участвует в городских субботниках и экологических акциях, украшает дома и архитектурные сооружения сюжетами ментальной живописи, консультирует

граждан по вопросам жилищно-коммунального хозяйства.

Сейчас Михаил Рахимов решил попробовать свои силы в качестве кандидата в депутаты муниципалитета города Ярославля.

Состоявшиеся в профессии и общественной деятельности, каждый из них до сих пор готов к движению и саморазвитию. Хотя на вопрос: «Для чего вы пошли получать высшее образование в АТиСО?» они отвечают по-разному. Оксана призналась, что на второе высшее она решила за компанию с мужем. Супруг Оксаны сейчас заканчивает наш политех и тоже является членом профсоюза. Хотя, конечно, Оксана немного лукавит, ведь те дисциплины, которые преподавались в Академии, очевидно, будут полезны в ее профсоюзной деятельности.

Михаил же выбрал эту специальность для углубления в ряд социально-значимых тем. – У меня есть несколько профильных образований, связанных с работой в театре, но их обязательно нужно было дополнить высшим образованием. Я очень много занимаюсь общественной деятельностью, поэтому ряд дисциплин мне были просто необходимы. В числе актуальных для меня тем – вопросы социально-трудовых отношений и жилищно-коммунального

хозяйства, – рассказывает Михаил.

Подружившись с первого дня обучения, ребята продолжают общаться до сих пор. – У нас сформировался своеобразный совет, Оксана периодически заменяла меня на посту старосты группы, – делится Михаил. – Мы сразу подружались, а затем, не договариваясь, встретились на Школе молодого профсоюзного лидера.

К слову, Школа молодого профсоюзного лидера, организованная Учебно-методическим центром Профобъединения, стала дополнительным трамплином для наших героев, да, впрочем, и для других молодых профсоюзных активистов.

– Благодаря ШМПЛ мы познакомились с профсоюзными лидерами, получили организаторские навыки, научились работать в критических ситуациях, подружались с такими же, как мы, молодыми профсоюзными активистами, – дополняют друг друга выпускники ШМПЛ, а теперь и Академии труда и социальных отношений Оксана Войлокова и Михаил Рахимов.

Вероятно, эта профсоюзная солидарность отчасти и помогла ребятам успешно пройти все выпускные экзамены и защитить свой красный диплом.

Екатерина ТУРКИНА



ИГРАЙТЕ В ШАХМАТЫ, ДРУЗЬЯ!

В конце июля отмечается Международный день шахмат. Я расскажу о ветеране завода "Агат", кандидате в мастера спорта по шахматам Герасимове Николае Павловиче.

- Более 30 лет Николай Павлович являлся основным организатором всех шахматных турниров на нашем предприятии. Именно он ввел в привычку ежегодно в День авиации проводить шахматные турниры. И в настоящее время команда спортсменов – шахматистов «Агата» очень сильная. Аगतovsky всегда достойно выступают на всех соревнованиях. Среди них Б.Старков, Г.Шакиров, В.Вартанян, В.Макаров, а Алексей Кузьмин хоть и научился играть только на заводе, но в настоящее время это - сильный спортсмен, готовый сразиться за шахматной доской с любым соперником. Традиция в обеденный перерыв сыграть несколько партий у нас в ОГТ существует уже много-много лет, и у истоков ее стояли В.Голованов и Н.Герасимов, - говорит начальник КБ ОГТ В.Макаров.

Редакция газеты обратилась с просьбой к Николаю Павловичу рассказать нашим читателям, как этот вид спорта стал частью всей его жизни.

- Я научился играть в шахматы в восемь лет. Моим учителем был отец, он не был профессионалом, но любил эту игру и научил меня всем азам. В 15 лет я впервые прочитал книгу, посвященную шахматам, и так увлекся, что шахматы стали частью моей жизни. Учился я тоже в основном по книгам.

Первый мой турнир прошел в городе Иваново, выступление было очень успешным, и мне был присвоен 1 разряд. В июле 1979 года я устроился на «Агат». Районное общество шахматистов в те годы возглавлял Никитин Виктор Анатольевич (в восьмидесятые годы

прошлого века возглавлял отдел кадров нашего завода). Вскоре меня избрали председателем общества, это одновременно и почетно, и очень ответственно. Мне пришлось организовывать и проводить многие турниры, опыт в этом деле у меня уже имелся. Наша районная команда всегда была очень сильной, в своей группе среди районов области мы никогда ниже 2 места не занимали. Я очень благодарен нашему предприятию, руководству за спонсорскую помощь, которую оно оказывало и оказывает нам, шахматистам. Благодаря этому мы побывали на многих областных, районных, всесоюзных шахматных турнирах. В последнее время моей работы на заводе мы начали участвовать в онлайн-турнире и выступили достойно. В состав команды вошли Н.Герасимов, А.Кузьмин, Г.Шакиров. Спасибо помощнику в организации этих соревнований специалисту по спорту Киселеву Андрею.

Мне очень близки слова Анатолия Карпова, он говорил, что шахматы – это удивительная игра, содержащая в себе науку, искусство, спорт. Шахматы делают умнее, выносливее и, конечно, позволяют найти новых знакомых, друзей, а в коллективе наладить деловые и производственные отношения. Я полностью согласен с этим мнением, так как убедился в этом сам на протяжении всей своей жизни. Мы, ветераны завода, сейчас, находясь на заслуженном отдыхе, встречаемся, проводим шахматные турниры. За шахматной доской мы - соперники, а в жизни - настоящие друзья.

Хочется вспомнить любителей шахматистов Гаврилов-Яма, кого нет среди нас, но кто пронес любовь к этой игре на протяжении всей своей жизни: В.Голованов, А.Леньшин, Д.Оленичев, В.Никитин, А.Курдин.

Я уверен, что шахматная школа в городе будет существовать долгие годы, придут молодые, те, для кого игра в шахматы будет настоящим увлечением.

Я всегда старался передать свой опыт и умения молодым и очень горжусь своим учеником Савельевым Дмитрием – кандидатом в мастера спорта, а еще у меня была мечта – создать секцию юных шахматистов из мальчишек и девчонок города. Мне хочется научить ребят принимать собственные решения, находить выход из самых сложных ситуаций, тренировать память, научиться уважать своего соперника и с достоинством принимать свои победы и поражения. Это пригодится им на протяжении всей жизни.

И моя мечта начинает сбываться, на базе районной библиотеки в краеведческом музее в этом году начала свою работу секция "игры в шахматы". Приходят ребята и те, которые уже умеют играть, и те, кто только знакомится с шахматами. Ежедневно по вторникам и пятницам с 14 часов в секторе краеведения центральной библиотеки проводится встреча юных шахматистов. Занятия

доступны всем. Я жду всех желающих и обещаю заинтересовать их полезной и интересной игрой!

Мы благодарим Николая Павловича за предоставленное интервью, желаем, чтоб его мечта непременно сбылась, и в городе открылась бы сильная шахматная школа, чтоб спортсмены-шахматисты всех возрастов достойно защищали честь нашего любимого города.

12 июня в День России в городе Ярославле прошел областной турнир по шахматам среди ветеранов труда. В турнире приняли участие 42 спортсмена-любителя. Николай Павлович Герасимов – лучший. Поздравляем победителя соревнований и желаем дальнейших побед!

Римма КУЗЬМИНА, техник отдела социального развития АО "ГМЗ "Агат"



ПРОФСОЮЗНЫЙ ПИКНИК



Невероятно насыщенный выходной подарили своим членам профсоюза в ППО «Сатурн» ПРОФАВИА. Они совместно со «Студией счастья» устроили в Центре отдыха и здоровья «Кстово» семейный пикник.

С раннего утра на поляну спортивного комплекса стал стекаться народ. Как говорится: "И стар, и млад". Семьи приехали даже с младенцами в колясках. Погода-то - под стать празднику. Балует солнышком. Как и полагается на пикнике, разложили пледы и провиант. А ведущие уже на игры различные зазывают. Папам и мамам волейбол и теннис предлагают. Детишкам - бассейн, качели-карусели, Лего-стройку, веревочный городок с «Человеком-пауком». Любимые мультгерои Барбоскины ждут ребят на футбольном поле. Для всех занятия нашлось.

Не успели нарезать, как в круг «кошка Карамелька» зовет. Да не одна, а с другими сказочными персонажами Тролями, Аэро Мишками, монстрами Хаги Ваги и Киси Миси. Вот веселья-то было! Под зажигательную музыку прыгали и бегали, в игры играли, танцевали одними пальчиками и одними ножками. Резвились не только дети, но и взрослые в хороводе кружились.

Еще от одного не отошли, а уже мыльные пузыри в небо полетели. Разных размеров, и летят высоко-высоко. Радужная красота. Каждый норовит его поймать, и загадать же-

лание. Что не говори, а так хочется поверить в сказку.

Быстро время бежит. Уже и дело к обеду. «Карамелька» с «Коржиком» перерыв небольшой объявили. Надо подкрепиться.

Только организаторам некогда отдыхать. Они сладкую вату делают. Она так полюбилась детворе, что они ждут ее на всех профсоюзных мероприятиях.

Поели, теперь можно и поспать – скажите вы. Но не тут-то было.

Ура! Пенная дискотека. Это, конечно, нечто. Впечатление такое, что нежданно на поляне выпало много-много снега. Такого веселья я давно не видела. Столько радости и счастья в глазах детей и взрослых, которые на время совсем за-

были о своей серьезности. Бултыхались в пене, как маленькие. Визги, крики ликования разносились по всему центру отдыха. А я стою и думаю, что надо было воду с собой брать. Как ребенка от пены отмывать-то буду. Но, оказывается, все продумано до мелочей. И вот уже «пенная гусеница» выстроилась к «коту Коржику» под шланг с теплой водичкой. И тут-то веселье не прекращалось. Брызги во все стороны!

Дело к вечеру двигается, а праздник продолжается. Вот уже и «живая» музыка. Для нас пел дуэт «Двое против ветра». А песни-то какие чудесные! Из репертуара советских и современных ис-



полнителей. Уезжать совсем не хотелось.

Праздник закончился, а эмоции остались: Вика (7 лет): "Что мне больше всего понра-



вилось? Всё!!!" (не переставая прыгать).

София (6 лет): "Мама, как здорово! А когда ещё поедем?".

Ольга Александровна: "Блаженство просто. Погода замечательная. Отдых по полной программе".

Егор (13 лет): "Мы и в бассейне поплавали, и в теннис наигрались. Вообще круто!".

Наталья Борисовна: "Я прямо душой отдохнула".

Анна (с дочкой 10 лет): "Мы отдохнули на "Ура!". Мы на позитиве!".

Анна (с детьми, одному из которых 6 месяцев): "Круто забыть на денек обо всем и быть на одной волне со своими детьми. Погрузиться в атмосферу счастья".

А ведь именно для всего этого и задумывают в профкоме ППО «Сатурн» ПРОФАВИА все новые и новые форматы мероприятий, которые объединяют людей, позволяют лишней раз побыть с семьей, с коллегами в неформальной обстановке.

Ну, что тут скажешь? Это было – СУПЕР!

Светлана РЫЖКОВА, председатель цеховой организации профсоюза главной бухгалтерии ПАО «ОДК-Сатурн»

Следующий номер газеты выйдет 18 августа 2022 года.