

ГОЛЛОС ПРОФСОЮЗОВ

№2 (1992)

26 января
2023 г.

Выходит
с 20 января 1990 г.

16+ ГАЗЕТА ОБЪЕДИНЕНИЯ ОРГАНИЗАЦИЙ ПРОФСОЮЗОВ ЯРОСЛАВСКОЙ ОБЛАСТИ (www.fnpryar.ru)

КАКИЕ ИЗМЕНЕНИЯ В ТРУДОВОМ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВЕ ВСТУПИЛИ В СИЛУ 1 ЯНВАРЯ 2023 Г.

МРОТ и прожиточный минимум

С 1 января 2023 года минимальный размер оплаты труда повысился на 6,3% и составил 16 242 рублей. МРОТ устанавливается Правительством РФ с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

Прожиточный минимум вырос на 3,3% — до 14 375 рублей. По его величине устанавливаются размеры пособий для семей с детьми, социального контракта, федеральных и региональных социальных доплат к пенсиям. Прожиточный минимум в регионах рассчитывается с учетом региональных коэффициентов.

Социальные выплаты

С начала года повысился максимальный размер выплаты по больничному листу. Если стаж работника превышает восемь лет, то дневной «потолок» выплата составит 2 736,99 руб., а за месяц (31 день) — 84 846,69 руб. «Методика расчета остается прежней - оплата больничного напрямую зависит от дохода работника за два предыдущих года и стажа. Если стаж менее пяти лет, человек получает только 60% от среднего заработка. Если стаж

от пяти до восьми лет - пособие составляет 80%», - заявили в ФСС. Также с первого января выплаты по больничному листу будут получать и сотрудники, работающие по договорам ГПХ.

Правительство установило специальные прибавки к основной зарплате для медиков дефицитных специальностей. Речь идет о врачах и специалистах первичного звена здравоохранения, докторов районных больниц, а также врачей, работающих на станциях и в отделениях скорой помощи. Ежемесячные социальные выплаты установлены в размере от 4,5 тыс. до 18,5 тыс. рублей на человека. Предполагается, что общее число получателей выплат составит 1,1 миллиона человек. Всего на эти цели будет направлено 152,4 млрд рублей. Как сообщили в пресс-службе Социального фонда России, выплата начнет поступать на счета специалистов с 1 февраля.

Средняя страховая пенсия по старости для неработающих пенсионеров после ежегодной индексации составила 21 862 рубля. Выплата выросла на 4,8%.

По материалам сайта ФНПР

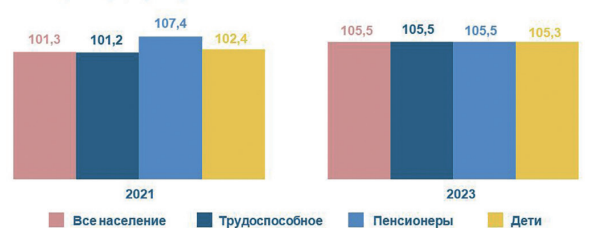
ПРОЖИТОЧНЫЙ МИНИМУМ НАСЕЛЕНИЯ ЯРОСЛАВСКОЙ ОБЛАСТИ

ЯРОСЛАВЛЪСТАТ

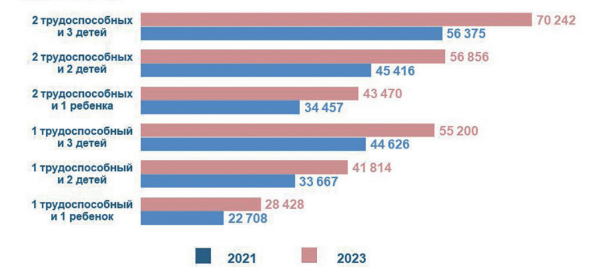
Величина прожиточного минимума населения на 2023 г., рублей



Темп роста величины прожиточного минимума, в % к предыдущему году



Суммарная величина дохода, обеспечивающего прожиточный минимум семьям различного состава, рублей в месяц



СЕРГЕЙ СОЛОВЬЕВ: НУЖНО УЧИТЬСЯ, ТОГДА ВСЕ В ЖИЗНИ ПОЛУЧИТСЯ

25 января в нашей стране отмечают День российского студенчества. О том, как меняется студенческое самоуправление, какие вопросы ставит профсоюзное студенчество и возможны ли альтернативы студенческим профсоюзам – мы поговорили с лидером профсоюзов Ярославской области, председателем региональной Общественной палаты Сергеем Соловьевым.

Сергей Сергеевич, каждый из нас когда-то был студентом и, наверное, вспоминает это время с радостью. Каким было Ваше студенчество?

– Да, студенческие годы многие считают самыми лучшими в своей жизни. И во многом это, действительно, так. Я учился в Демидовском университете, поступил в переломные времена – в конце 90-х – начале 2000-х. Как раз случился дефолт, наступил кризис, и какое-то время студентам даже задерживали стипендии на три – четыре месяца. Именно этот период стал очень показательным для меня. Нас, студентов первых курсов, собирали руководители профсоюзной организации ЯрГУ, профком, и мы ходили на акции протеста по недопущению задержек стипендии. Это было на 1-2 курсе, потом, конечно, стало легче, когда государство стало преодолевать экономические проблемы. Вот таким был мой первый опыт протестной активности, который организовал профсоюзный комитет ЯрГУ и более старшие студенты. Вроде маленький эпизод, но он показал мне силу студенческой сплоченности.

Если сравнивать студентов начала 2000-х с нынешним поколением студентов, разница есть?

– Не буду обобщать, но некоторые вещи очевидны. Сейчас у ребят свобода информации, у каждого под рукой интернет, электронные библиотеки, онлайн-курсы и так далее. У нас ничего этого не было, приходилось самостоятельно добывать недостающую информацию. Факультет исторический, поэтому нужно было изучать много источников. Как и все, ходил в библиотеку заниматься, готовиться к семинарам. Сейчас, конечно, студентам проще в этом смысле. Но и они должны быть готовы отсека-

достоверную информацию, критически к ней подходить.

Сергей Сергеевич, кроме библиотек и подготовки к семинарам, на что еще хватало времени в студенческую пору?

– С третьего курса я уже начал подрабатывать, как и многие мои товарищи. Это было военное подразделение, поэтому туда брали надежных и ответственных людей. Конечно, как и большинство моих сокурсников, мы были в студенческом профсоюзе. Возможно, мы были не так активны с точки зрения каких-то социальных вещей, больше реализовывали себя в спорте. Именно в университете у меня состоялась спортивная карьера, я играл в баскетбольном студенческом клубе «Буревестник», с ним мы ездили по стране. Как активных участников студенческой жизни, спортсменов нас отправляли в загородные места отдыха через профком. Тогда уже чувствовалось, что есть профком и есть забота о студентах. Мы ценили это и замечали. Во многом благодаря этому моя студенческая жизнь была активной и интересной – учеба, спорт и работа.

Сегодня молодежь занимает около 38% среди всех членов профсоюза. Это и работающая молодежь, и студенчество. Насколько активны студенческие профсоюзы сегодня?

– Ярославль – студенческий город, у нас в регионе 20 разнопрофильных вузов. Во всех крупных вузах существуют наши студенческие профсоюзные организации, они «по хорошему» активны. Да, сейчас им реже приходится отстаивать интересы студентов, они занимаются студенческим самоуправлением, мероприятиями, акциями. Хорошо,



что ситуация складывается так, что не нужно собирать студенческие митинги против нарушения прав студентов. Хотя есть и обратные примеры. Всего лишь несколько лет назад по просьбе профкома студентов политеха была собрана инициативная группа против отмены студенческих льгот на проезд. Тогда мы встречались с председателем муниципалитета Артуром Евгеньевичем Ефремовым, который всегда был готов общаться, решать любые сложные вопросы. Все выговорилось, поняли, что их услышали, и острая проблема была снята.

Получается, что сегодня студенческий профсоюз – это, с одной стороны, традиция, а с другой – очень действенная форма самоуправления?

– Думаю, как только выстроилась образовательная система, так сразу появился и профсоюзный комитет студентов. За столько лет эта форма зарекомендовала себя. И сегодня руководство вузов понимает, что студенческий профсоюз нужен, он организует молодых людей. То, что когда-то пытались создать извне, не очень прижилось,

сегодня профком – по-прежнему работающая форма студенческого самоуправления. Жизнь меняется, но традиции студенческих профсоюзов никуда не исчезают – они многочисленны и заметны. Многие выходцы из студенческих профсоюзов затем занимают руководящие должности, получают серьезный карьерный взлет именно по профсоюзной линии.

Сергей Сергеевич, закончив вуз, молодые люди не теряют профсоюзную опеку? Ведь молодежная полтика профсоюзов рассчитана и на работающую молодежь?

– Наша задача, чтобы ребята, будучи в студенчестве в профсоюзах, получали возможность для самореализации и саморазвития. При поступлении на работу молодой специалист также должен ощущать поддержку и «включенность» в коллектив. Этот переход от студенчества к статусу работающей молодежи должен быть очень плавным. Для этого у нас есть свои механизмы, это и первичные профорганизации на предприятиях, молодежные советы и так далее. Конечно, профсоюзная молодежь на предприятиях имеет другую заинтересованность и занятость, чем студенчество. Мы это понимаем и стараемся разнообразить свою молодежную политику – начиная от региональных и федеральных образовательных программ, проектной работы, волонтерства и заканчивая выездными форумами, днями здоровья и так далее. Думаю, что все это является весомым поводом для продолжения своего профсоюзного членства.

Какие пожелания адресуете студентам в их праздничный день?

– Всем нынешним студентам хочу пожелать – не забывать те ценности и традиции, которые существуют в их вузах, и, конечно, хорошо учиться. Несмотря на все новые технологии и возможное везение, без классического образования не достичь карьерных успехов. Рано или поздно без образовательной базы человек упрется в свой потолок. Поэтому надо учиться, в том числе и умению анализировать, общаться, договариваться, – тогда все в жизни получится.

Беседовала Екатерина ТУРКИНА

ПОЗИЦИЙ НЕ СДАЕМ

С 1 января нынешнего года на 10% увеличится заработная плата работников образовательной системы Ярославской области. Соответствующие изменения уже внесены в постановление правительства региона, регулирующее систему оплаты труда педагогов. О том, кого коснется это повышение и чего именно добивается отраслевой Профсоюз, мы спросили у председателя Ярославской областной организации Общероссийского Профсоюза образования Алексея Соколова.

Алексей Владимирович, повышение заработной платы педагогам – маленькая, но победа всего педагогического сообщества. Отраслевой Профсоюз не раз поднимал этот вопрос, вас, наконец, услышали?

– Сегодня профсоюз является, фактически, единственным лоббистом, защитником интересов работников отрасли образования. Мы последовательно отстаивали право на достойную заработную плату в наших учреждениях. Еще осенью, когда началась подготовка областного бюджета на 2023 год, мы вновь подняли вопрос о необходимости повышения заработной платы – на уровне губернатора Михаила Яковлевича Евраева, председателя областной думы Михаила Васильевича Боровицкого. Позиция Профсоюза была озвучена на заседаниях региональной трехсторонней комиссии, Общественной палаты региона, на профильных комитетах областного парламента. Сейчас, да, мы можем констатировать, что наш голос был услышан, законодательная и исполнительная власть региона приняли наши доводы. С января 2023 года заработная плата педагогов увеличивается на 10%.

Если не секрет, какими доводами вы руководствовались? Приводили реальные цифры?

– Совершенно верно, цифры говорят сами за себя. Сегодня МРОТ равен 16242 рублям. Напомню, что это оплата работни-

ку при выполнении простых неквалифицированных работ в нормальных условиях труда с нормальной интенсивностью. Должностная ставка заработной платы наших педагогических работников, если у них нет высшей квалификационной категории, вне зависимости от уровня их образования и стажа, фактически не дотягивает до МРОТ. «Идеальный» учитель – с высшим образованием и высшей квалификационной категорией, стажем более 15 лет, – имеет ставку 18162 рубля. В этих условиях областная организация Профсоюза говорит, что это не нормально и это нужно менять.

Областная власть вас услышала, пусть небольшое, но увеличение произошло. На чем настаивал Профсоюз на этапе подготовки этих изменений?

– Для нас были принципиальными несколько позиций. Первое – это сроки проведения повышения заработной платы. Мы говорили, что это необходимо сделать именно с начала нового года. Так и произошло. Вторая позиция, которая тоже была принципиальна, это механизм повышения. Могли ведь повысить заработную плату путем увеличения фондов оплаты труда, при этом не было бы никаких гарантий того, что зарплата вырастет у каждого работника. Могли повысить отдельным категориям. Сейчас же повышение пойдет очень прозрачно – по должностным и базовым ставкам заработной платы и окладам, т.е. мы можем констатировать, что у каждого работника с 1 января повысится заработная плата.

Как только прошла эта информация о повышении, так сразу появились вопросы уточняющего характера. Кого конкретно оно коснется, увеличат ли зарплату педагогам колледжей и техникумов?

– У нас в образовании есть две «зарплат-



ных» категории работников – те, кто вошли в «майские указы» президента и их зарплата должна быть доведена до средней зарплаты по региону, и все остальные – те, кто не прошел по «майским указам». Позиция Профсоюза принципиальна – повышать заработную плату нужно всем категориям. И уже сейчас нормативно закреплено повышение зарплат всем категориям подработников всех типов образовательных организаций, начиная от детских садов, заканчивая учреждениями профессионального образования. Отдельно скажу о руководящих работниках и учебно-вспомогательном и обслуживающем персонале – по ним идет окончательное сведение цифр и в ближайшее время в их отношении тоже будут внесены соответствующие изменения в региональные нормативные акты.

Алексей Владимирович, все понимают, и

вы сами говорите, что повышение не такое значительное, что хотелось бы больше. В этой ситуации, какова позиция Профсоюза, что дальше?

– Да, повышение, может быть, и не столь значительное, как хотелось бы. Но мы исходили из тех финансовых возможностей, которые есть сейчас у региона. Мы могли запросить и 50% и не получить ничего. Объявляя о повышении заработной платы, мы должны гарантировать людям, что она будет выплачиваться в срок, без задержек и каждому человеку. На этом этапе нам удалось найти компромисс и согласовать такие параметры повышения. Но мы ни в коем случае не собираемся прекращать работу по данному направлению. Это повышение – только промежуточный итог.

Какими цифрами будете апеллировать дальше?

– Я уже называл вам величину МРОТ. По нашему мнению, базовая ставка учителя, воспитателя, преподавателя должна начинаться именно с этой цифры. А все остальное – его образование, категория, стаж, коэффициент напряженности образовательной организации – должны идти плюсом. Вот тогда мы сможем сказать, что наши педагоги будут получать достойную заработную плату, а не пытаться набрать себе на грузки. Мы считаем, что в Год педагога и наставника это было бы очень хорошим подарком для всех.

Беседовала Екатерина ТУРКИНА

НЕ ОСТАВАТЬСЯ В СТОРОНЕ



Ярославские профсоюзы обратились в правительство РФ с просьбой включить водителей «скорой» в список получателей допвыплат. Соответствующее письмо за подписью председателя областной организации профсоюза работников здравоохранения Любови Трановой было направлено председателю правительства Михаилу Мишустину в середине декабря.

– Мы неслучайно подняли вопрос по водителям скорой, ко мне обращалась наша «скорая». Ведь бригада скорой помощи – это и водитель, в частности. Он не только возит, он еще помогает в транспортировке, в оказании медпомощи. Поэтому мы обратились к председателю правительства Михаилу Мишустину с просьбой включить водителей в список получателей, – подчеркнула Любовь Транова.

Сейчас в список получателей дополнительных выплат (от 4,5 до 18,5 тыс. рублей) включены медики дефицитных специальностей: врачи и специалисты первичного звена здравоохранения, доктора районных больниц, а также врачи, работающие на станциях и в отделениях скорой помощи.

– Цель этих выплат – не столько замещение ковидных выплат, сколько желание укрепить первичное звено. Здесь у нас большой дефицит кадров – в сельских больницах, в поликлиническом звене, – отметила Любовь Транова.

По всей стране более миллиона медицинских работников получают ежемесячные выплаты. Специально на эти цели правительство направит 152,4 млрд руб.

НАРИМАН ДЖЕНИШАЕВ: ГОД ПЕДАГОГА И НАСТАВНИКА ДОЛЖЕН СТАТЬ ПЕРЕЛОМНЫМ В РЕШЕНИИ КЛЮЧЕВЫХ ВОПРОСОВ

Профессиональные и профсоюзные конкурсы, фестиваль педагогических талантов, Дни здоровья, наградная работа – это лишь часть мероприятий, запланированных городской организацией профсоюза работников образования в этом году. О том, чем еще запомнится Год педагога и наставника для членов отраслевого профсоюза, нам рассказал председатель Ярославской городской организации профсоюза работников образования Нариман Дженишаев.

По мнению профлидера, Год педагога и наставника должен стать переломным в решении основной задачи – разработке новой системы оплаты труда и, как следствие, в повышении заработной платы. – В этом году особое внимание будет уделено всем системам образования

педагогического процесса, создания необходимых условий, наработки новых ме-



тодических материалов, в патриотическом воспитании наших детей. Все эти направления будут работать в совокупности.

– Специально для этого мы разработали свой план тематического Года, который включает

на сайте образовательного учреждения» и «Высокий уровень социального партнерства» добавится фотоконкурс «Профсоюз в лицах». Таким образом, профсоюз хочет показать своих лидеров в процессе основной – образовательной, деятельности. Также городская организация примет участие в проведении и организации конкурсов «Учитель года», «Воспитатель года», «Педагогический дебют», «Педагогические надежды», «Воспитать человека».

Раскрыть таланты педагогов и наставников поможет фестиваль творчества «Мастерская талантов», проводимый городской организацией совместно с департаментом образования. Возможно, этот фестиваль и станет финальным мероприятием Года педагога и наставника в Ярославле. Поддержать здоровый дух в педагогическом сообществе профсоюз планирует с помощью молодежного пробега «Профсоюз – территория здоровья» и уже действующей оздоровительной программы. Напомним, для членов профсоюза предусмотрена компенсация в размере одной тысячи рублей за отдых в санатории «Ясные зори».

Кроме того, запланирована целая серия мероприятий, посвященных профессиональным праздникам, – Дню учителя и Дню воспитателя, а также Дню пожилого человека. Молодых специалистов, только начинающих свою педагогическую деятельность, ждет традиционное мероприятие, проводимое департаментом образования совместно с городской организацией профсоюза, «Посвящение в профессию».

Все мероприятия, предложенные городской организацией профсоюза, включены в общегородской план Года педагога и наставника. Всего 15 наименований, среди которых профессиональные и профсоюзные конкурсы, чествование педагогических династий, учительский пробег и многое другое, напоминающее о престиже педагогической профессии и уважении к ней.

Большой пласт работы в Год педагога и наставника будет связан с проведением профессиональных и профсоюзных конкурсов. В этом году к собственному профсоюзным конкурсам «Лучшая страница ППО



– федеральной, региональной, муниципальной, – считает Нариман Дженишаев. – На каждом из этих уровней предстоит сделать большой шаг вперед в плане развития, совершенство-

Свою же роль профсоюз образования видит в актуализации вопросов заработной платы на всех уровнях власти и повышении профессионального статуса педагога в обществе.

Екатерина ТУРКИНА

РАБОТАТЬ ВМЕСТЕ – ЗАЛОГ УСПЕХА!

Акционерное общество «Ярославльводоканал» является крупнейшей компанией региона в сфере коммунального хозяйства, получившей признание как на областном, так и на общероссийском уровне.

От работы Ярославльводоканала зависит повседневная жизнь и здоровье каждого жителя города.

Акционерное общество «Ярославльводоканал» является ведущим предприятием в системе жизнеобеспечения города. Оно осуществляет подачу питьевой и технической воды для нужд населения, предприятий и организаций, а также сбор и очистку канализационных стоков.

Первичная профсоюзная организация АО «Ярославльводоканал» – одна из самых многочисленных и «сильных» в областной профсоюзной организации работников жизнеобеспечения.

24 ноября 2022 года на предприятии прошла очередная отчетно-выборная профсоюзная конференция. В мероприятии приняли участие делегаты от всех структурных подразделений предприятия – 178 человек.

Генеральный директор АО «Ярославльводоканал» Валерий Николаевич Лещенко представил презентацию об основных технических достижениях предприятия за прошедший пятилетний период, социальной, кадровой политике и перспективах дальнейшего развития.

С докладом о работе профкома за отчетный период выступил председатель ППО предприятия Алексей Александрович Чалов. Среди основных направлений деятельности ППО он отметил охрану труда, социальное партнерство, защиту социально-трудовых интересов членов профсоюза,



реализацию молодежной политики, культурно-массовую, спортивную и информационную работу.

Действующий коллективный договор АО «Ярославльводоканал» отражает основные нормы Отраслевого тарифного соглашения в жилищно-коммунальном хозяйстве Ярославской области. На протяжении многих лет и до сих пор тарифная ставка рабочего 1 разряда, используемая в основе системы оплаты труда в Ярославльводоканале, превышает заявленную в ОТС и является одной из самых высоких среди предприятий ЖКХ нашего региона.

Профсоюзные лидеры, председатели цеховых профсоюзных комитетов в своих выступлениях отмечали тесное взаимодействие администрации и профсоюза в решении многих социальных вопросов: обустройстве территории, комфортных рабочих местах, выделении транспорта для мероприятий, традиционного чествования ветеранов.

В 2022 году спортсмены водоканала участвовали более чем в 20 соревнованиях различного уровня. Среди них – соревнования по мини-футболу, волейболу, баскетболу, лыжные соревнования.

Также на конференции был заслушан отчет ревизионной комиссии первичной профсоюзной организации.

На конференции председателем профсоюзного комитета ППО АО «Ярославльводоканал» на следующий пятилетний период единогласно был избран А.А.Чалов. Также на конференции был сформирован профсоюзный комитет.

Генеральный директор АО «Ярославльводоканал» В.Н. Лещенко высоко оценил работу профсоюзного комитета предприятия: «Если бы оценка работы профсоюза водоканала зависела от меня, то я бы поставил «отлично». Вместе с профсоюзом мы и дальше будем работать над созданием комфортных, достойных условий труда для коллектива».

Светлана ТАРАСОВА, председатель областного профсоюза работников жизнеобеспечения



СОЦПАРТНЕРСТВО В ДЕЙСТВИИ



20 января завершила работу комиссия ЦК Профсоюза работников промышленности по проверке охраны труда и социального партнерства на одном из крупных предприятий нашего профсоюза ПАО «Ростовский оптико-механический завод». Несколько дней В.В. Волков, заведующий отделом охраны труда и здоровья и А.М. Фомин, заведующий отделом социального партнерства ЦК Профсоюза, с большим вниманием и интересом знакомилась с производством, выпускающим очень нужную и востребованную продукцию военного назначения, с условиями труда и техникой безопасности сложного и химически опасного производства, внимательно изучали документы коллективного договора и Отраслевого соглашения.

Евгений Фёдоров, председатель профсоюзного комитета завода, обстоятельно, со знанием и производством, и всех тонкостей профсоюзной жизни своего трудового коллектива информировал комиссию, давал пояснения на задаваемые вопросы. За много

лет работы, казалось, он знает все о своем заводе, проблемах рабочих, умело и грамотно строит диалог с руководством предприятия.

Удалось комиссии встретиться и с генеральным директором «РОМЗ» А.О. Комаровым, который внимательно выслушал членов комиссии, их рекомендации, предложения по улучшению условий труда и внесению дополнений и корректировки в коллективный договор по вопросам индексации заработной платы и увеличения её с января 2023 года.

Серьёзным и трудноразрешаемым оказался вопрос о доставке рабочих на работу и вечером с работы. В этом вопросе просим оказать содействие руководителям, отвечающих за работу транспорта.

В завершении состоялась встреча комиссии с членами профсоюзного комитета.

Татьяна КОЛОБЕНИНА, председатель обкома РОСПРОФПРОМ-Ярославль



ПРОФСОЮЗ В ЛИЦАХ

ПРЕОБРАЖАЕТСЯ С ПРОФСОЮЗОМ

Интересно ли работать в объекте культурного наследия, которому больше 135 лет? На этот вопрос нам может ответить Татьяна Анатольевна Щербакова, председатель первичной профсоюзной организации государственного музея-заповедника «Ростовский кремль». Именно она продолжает нашу рубрику «Профсоюз в лицах».

Татьяна Анатольевна на протяжении многих лет работает здесь старшим комендантом. Зная музей вдоль и поперек, Татьяна Щербакова изучила и все тонкости трудового права. На вопрос «Почему вы в профсоюзе?» Татьяна Анатольевна уверенно отвечает: «Чтобы помогать людям, своим коллегам, защищать их в трудовых спорах, отстаивать их интересы».

Профессионал в профсоюзной работе, Татьяна Анатольевна еще и очень творческий человек – выступает с Народным ансамблем песни и танца «Зарянка», вяжет и шьёт.



ЛИЧНЫЙ ПРИМЕР - ЛУЧШИЙ МОТИВАТОР

– Опыт педагога и музыкального руководителя развил во мне умение активно работать и успешно взаимодействовать с людьми, – признается Елена Кольченко. Уже 10 лет она возглавляет профсоюзную организацию детского сада №12.

За это время Елена Викторовна разглядела одну простую закономерность – «если каждый член нашей профорганизации чувствует свою защищенность, знает свои права, то он становится более отзывчивым, уверенным и позитивным в жизни». Вот такой бонус профсоюзного членства.

Получается, что личный пример каждого из нас – это и есть самый лучший мотиватор.



Таким примером Елена Кольченко является не только для своих коллег, но и для совсем юных своих подопечных.

– Всем сердцем и душой люблю, понимаю детей, – говорит Елена Викторовна. – И в ответ мне светят «горящие» глаза, искренние улыбки. Ведь дети всегда учатся у тех, кого любят и кому доверяют.

Чтобы всегда оставаться на гребне волны, Елена Кольченко постоянно занимается самообразованием и психологией. Спортивный отдых, музыка, книги и кино – это лишь часть ее увлечений. – Не боюсь пробовать себя во всем новом. Ведь только в поиске, в творчестве, в создании нового, человек живет полноценно, ощущает все разноцветные краски жизни, – считает она.

«КВИЗ» НА «АГАТЕ»



В конце прошлого года популярная интеллектуальная игра «Квиз» поменяла локацию и пришла на Гаврилов-Ямский завод «Агат».

Состоялось настоящее состязание на эрудицию и сообразительность, в которой, разделившись на 6 команд, приняли участие более 30 сотрудников. Инициатива проведения викторины принадлежит Совету молодежи, который в обновленном составе активно

взялся за организацию мероприятия. В первом месте по количеству набранных очков – команда ребят с необычным названием «Случайные пассажиры», от победителей их отделяло всего несколько баллов. Но ребята несколько не расстроились, так как, по их словам, пришли отдохнуть и радоваться общению друг с другом. Члены команды не боялись рисковать, отвечая на вопросы, делали ставки и получали дополнительные баллы.

Формат игры и правила остались неизменными – в течение 7 раундов участники викторины отвечали на вопросы из самых разных областей знаний. Впрочем, ответы на многие вопросы требовали не только определенных знаний, но и прекрасных навыков логического мышления, смекалки, скорости. Времени на долгие раздумья не было.

В ходе динамичной, захватывающей игры первое место и главный приз предприятия выиграла команда ребят с простым назва-

нием «Одиннадцать». На втором месте по количеству набранных очков – команда ребят с необычным названием «Случайные пассажиры», от победителей их отделяло всего несколько баллов. Но ребята несколько не расстроились, так как, по их словам, пришли отдохнуть и радоваться общению друг с другом. Члены команды не боялись рисковать, отвечая на вопросы, делали ставки и получали дополнительные баллы.

С отрывом в несколько баллов от них на 3 место вырвалась команда «Палата №6», в состав которой входили ребята из самых разных подразделений завода. По их мнению, правильно выбранная стратегия при сборе команды – чем больше сотрудников разных профессий и разных возрастов, тем лучше,

– сыграла не последнюю роль в результативном исходе соревнования.

Почти все игроки отметили прекрасную организацию мероприятия и необыкновенную праздничную атмосферу. Несмотря на состязательный характер, игра сплотила аудиторию, предоставила возможность ближе узнать коллег.

Алина ИСАЕВА, КМС - ЮО ПУ, ГМЗ "Агат"



Победители интеллектуальной игры

НАРИСУЕМ - БУДЕМ ЖИТЬ



младшей участнице конкурса нет и пяти лет, а самой старшей – уже 16.

Конкурс детского рисунка проходит в санатории первый раз и посвящен его 100-летию юбилею. – Мы постарались сделать разноплановые номинации, чтобы ребята смогли выбрать. Кто-то рисовал природные красоты нашего санатория, кто-то – маму или бабушку за работой, а другие ребята делились своими представлениями о будущем нашей здравницы. Кроме рисунков на конкурс поступили и макеты санатория, – рассказывает гендиректор санатория им. Воровского Наталия Кузнецова.

Все работы были размещены в фойе санатория, поэтому отдыхающие тоже смогли оценить их и вы-

Уютные уголки, удивительные люди, санаторий будущего – так назывались номинации конкурса детских рисунков, который на днях завершился в санатории имени Воровского.

Его участниками стали дети и внуки работников профсоюзной здравницы – всего 29 ребят представили свои работы на суд жюри и зрителей – отдыхающих санатория. Самой



брать участника на приз зрительских симпатий. Профессиональное же жюри в составе шести человек – работников санатория и профессиональных художников, подвели свои итоги конкурса.

Все юные творцы получили дипломы, грамоты и памятные подарки – стилизованные деревянные пазлы. Завершилась церемония награждения концертом, экскурсией по санаторию и чаепитием.

Екатерина ТУРКИНА



ПЕРВАЯ ЛЫЖНЯ



Первая лыжная гонка этого сезона прошла в рамках зимней заводской спартакиады. Спортсменов ЯНОСа поприветствовали генеральный директор Николай Карпов и председатель профкома Александр Бадажков.

Лыжная трасса проходила по территории оздоровительного комплекса «Березка». Спортсменам предстояло пройти 2-километровую (для женщин) и 3-километровую (для мужчин) дистанцию. Победители традиционно определялись в

командных и личных зачетах.

Впереди у участников спартакиады – стрельба и спортивное многоборье. Всего же спортивный календарь включает 12 состязаний, завершится спартакиада 24 марта плаванием.

Ольга МАКУРИНА, зампреда ППО "ПАО "Славнефть-ЯНОС"

Фото: ЦОСВК, Сергей Иноземцев, участники соревнований



Следующий номер газеты выйдет 9 февраля 2023 года.