

Утвержден XIX Ярославской
областной межсоюзной конференцией
профсоюзов 14 сентября 1990г.

Изменения внесены
XXIII отчетно-выборной
конференцией профсоюзов
Ярославской области

20 января 2005г.

Новая редакция утверждена
XXIV отчетно-выборной конференцией
Объединения организаций профсоюзов
Ярославской области

19 января 2010г.

Новая редакция утверждена
XXV внеочередной конференцией
Объединения организаций профсоюзов
Ярославской области

29 мая 2014г.

Новая редакция утверждена
XXVII внеочередной конференцией
Объединения организаций профсоюзов
Ярославской области

10 июня 2015г.

Новая редакция утверждена
XXVIII отчетно-выборной конференцией
Объединения организаций профсоюзов
Ярославской области

14 ноября 2019г.

Новая редакция утверждена
XXIX внеочередной конференцией
Объединения организаций профсоюзов
Ярославской области

17 июня 2021г.

У С Т А В

Союза

“Объединение организаций профсоюзов
Ярославской области”

г. Ярославль

2021 год

I. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Союз "Объединение организаций профсоюзов Ярославской области" (далее по тексту Профобъединение) - является некоммерческой корпоративной организацией, территориальным общественным объединением, представляющим собой объединение структурных организаций общероссийских, межрегиональных профсоюзов, входящих в Общероссийский союз «Федерация Независимых Профсоюзов России» (далее - ФНПР) и действующих на территории Ярославской области, в организационно-правовой форме союза.

Профобъединение осуществляет свою деятельность на территории Ярославской области.

1.2. Профобъединение является юридическим лицом, правопреемником Ярославского областного совета профсоюзов общероссийской общественной организации Федерации Независимых Профсоюзов России.

Профобъединение имеет печати, штампы, бланки.

1.3. Профобъединение действует в соответствии с Конституцией Российской Федерации, общепризнанными принципами и нормами международного права, международными договорами Российской Федерации, законодательством Российской Федерации и Ярославской области, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, настоящим Уставом и Уставом ФНПР, решениями органов Профобъединения, не противоречащими Уставу ФНПР.

Устав Профобъединения не может противоречить целям и задачам ФНПР.

1.4. Профобъединение является членской организацией ФНПР, выражает и реализует интересы ФНПР и представляет ее в Ярославской области.

Профобъединение разрабатывает и утверждает свой Устав в соответствии с Уставом ФНПР.

1.5. Наименование на русском языке: полное – Союз «Объединение организаций профсоюзов Ярославской области», сокращенное – Объединение организаций профсоюзов ЯО.

1.6. Место нахождения Профобъединения – г. Ярославль, Ярославской области.

Место нахождения постоянно действующего руководящего органа Профобъединения (Совета): Россия, 150014, г. Ярославль, ул. Свободы, д.87а.

1.7. Профобъединение имеет флаг и эмблему.

Флаг Профобъединения представляет собой прямоугольное полотнище, разделенное по диагонали на два равных треугольных сектора из верхнего правого угла к нижнему левому (верхний сектор красного цвета, нижний – синего). Соотношение ширины полотнища к его длине 1:1,5. В середине полотнища надпись на русском языке буквами белого цвета: ПРОФСОЮЗЫ ЯРОСЛАВСКОЙ ОБЛАСТИ (каждое слово в отдельной строке). Соотношение ширины каждой из строк к ширине полотнища 1:6,25.

длины строк к длине полотнища 1,33:1,28:1,98.

Эмблема Профобъединения представляет собой квадрат. Границы квадрата выделены синим цветом. В центре – трилистник из трех цветов – светло-серебристого, синего и красного. Трилистник выполнен в красно-синей цветовой гамме. Площадь красного, синего и светло-серебристого цветов примерно одинакова. На фоне трилистника – памятник Ярославу Мудрому. По кругу идет название организации – ОБЪЕДИНЕНИЕ ОРГАНИЗАЦИЙ ПРОФСОЮЗОВ ЯРОСЛАВСКОЙ ОБЛАСТИ.

Профобъединение может иметь другую символику в соответствии с законодательством Российской Федерации.

П. ПРЕДМЕТ, ЦЕЛИ, ЗАДАЧИ И ПРИНЦИПЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПРОФОБЪЕДИНЕНИЯ

2.1. Предметом деятельности Профобъединения является координация и содействие в обеспечении деятельности входящих в него членских организаций, защита общих интересов, а также реализация общих задач, стоящих перед членскими организациями по представлению и защите социально-трудовых прав, производственных, профессиональных, экономических, социальных, социальных и иных законных интересов членов профсоюзов.

Профобъединение создано в целях координации действий входящих в него членских организаций по представительству и защите социально-трудовых прав, производственных, профессиональных, экономических и социальных интересов членов профсоюзов, коллективных прав и интересов работников, а также представительства и защиты общих интересов и достижения общих целей членских организаций, организаций, в которых Профобъединение является учредителем, членом, прямым или косвенным участником (акционером), в том числе направленных на обеспечение имущественной стабильности и независимости, содействия в обеспечении деятельности организаций профсоюзов, действующих на территории Ярославской области.

2.2. Профобъединение осуществляет свою деятельность на принципах гласности, профсоюзной автономии и независимости от внешних структур, справедливости, солидарности, демократии, равноправия, законности, соблюдения равенства прав и обязанностей членских организаций, обязательности выполнения Профобъединением решений коллегиальных органов ФНПР, обязательности выполнения членскими организациями решений коллегиальных органов Профобъединения, принимаемых в пределах настоящего Устава и не противоречащих уставам соответствующих общероссийских, межрегиональных профсоюзов, а также Уставу ФНПР.

2.3. Профобъединение независимо в своей деятельности от органов исполнительной власти, органов местного самоуправления, работодателей, их объединений, политических партий и других общественных объединений, им неподотчетно и неподконтрольно.

2.4. Профобъединение сотрудничает с профобъединениями, действующими в других субъектах Российской Федерации и территориальными объединениями организаций профсоюзов зарубежных стран.

В целях координации деятельности территориальных объединений организаций профсоюзов по представительству и защите профессиональных, экономических, социальных прав и законных интересов членов профсоюзов, достижения общих целей территориальных объединений организаций профсоюзов и их членских организаций, а также сохранения и развития отношений между территориальными объединениями организациями профсоюзов, более эффективного их взаимодействия с органами власти, Профобъединение входит и участвует в работе ассоциации территориальных объединений организаций профсоюзов – членских организаций ФНПР Центрального федерального округа.

2.5. Главная цель Профобъединения - координация действий и консолидация сил членских организаций Профобъединения по защите социально - трудовых прав и интересов членов профсоюзов, правовых гарантий деятельности членских организаций, укрепление их единства и солидарности.

2.6. Для достижения своих целей Профобъединение реализует следующие задачи:

2.6.1. Представляет и защищает права и законные интересы членов профсоюзов в органах государственной власти, органах местного самоуправления, в объединениях работодателей, добивается социальной направленности проводимой экономической политики в вопросах организации, оплаты и нормирования труда, бюджетной и налоговой политики, ценообразования, занятости, приватизации, охраны труда, профилактики профессиональных заболеваний, экологической безопасности, социального, медицинского страхования, пенсионного обеспечения и в других вопросах, касающихся уровня и качества жизни работников.

2.6.2. Взаимодействует с органами государственной власти, органами местного самоуправления, органами надзора и контроля за соблюдением трудового законодательства, объединениями работодателей, различными политическими партиями, другими общественными объединениями, юридическими лицами и гражданами.

2.6.3. Содействует развитию системы социального партнерства, реализации принципа трехстороннего сотрудничества профессиональных союзов, объединений работодателей, органов государственной власти и местного самоуправления.

2.6.4. Участвует в разработке и вносит в соответствующие органы государственной власти и органы местного самоуправления предложения о принятии законов Российской Федерации и Ярославской области, иных

нормативных правовых и других актов по вопросам, касающимся социально-трудовой сферы.

2.6.5. Осуществляет профсоюзный контроль за соблюдением работодателями и их представителями трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права (включая законодательство об охране труда), выполнением условий коллективных договоров, соглашений. Участвует в реализации основных направлений государственной политики в области охраны труда, занятости.

2.6.6. Совместно с органами государственной власти, органами местного самоуправления и другими заинтересованными организациями принимает участие в разработке и формировании региональных программ по вопросам занятости, охраны труда и окружающей среды, социальных программ, направленных на создание условий, обеспечивающих достойную жизнь и свободное развитие человека, в разработке мер по социальной защите работников, социально-трудовых прав молодежи, определении основных критериев уровня жизни, осуществляет профсоюзный контроль за их реализацией.

2.6.7. Участвует в экспертизе безопасности условий труда на проектируемых, реконструируемых, строящихся и эксплуатируемых производственных объектах, а также в экспертизе безопасности проектируемых механизмов и инструментов.

2.6.8. Осуществляет профсоюзный контроль в области охраны окружающей среды, общественный экологический контроль, участвует в деятельности по охране окружающей среды, оказывает содействие органам государственной власти Ярославской области, органам местного самоуправления в решении вопросов охраны окружающей среды, противодействует принятию хозяйственных и иных решений, реализация которых может оказать негативное воздействие на окружающую среду, жизнь, здоровье и имущество граждан.

2.6.9. Организует проведение профсоюзной экспертизы проектов законов, иных нормативных правовых актов, региональных программ, касающихся социально-трудовой сферы.

2.6.10. Принимает участие в выборах и референдумах в порядке, установленном законодательством РФ.

2.6.11. Участвует в управлении отделениями внебюджетных фондов конкретных видов обязательного социального страхования и других фондов социальной направленности, разработке и согласовании положений о них. Осуществляет профсоюзный контроль в сфере обязательного социального страхования работников.

2.6.12. Содействует организации и проведению оздоровительных мероприятий среди членов профсоюзов и их семей, взаимодействует с органами государственной власти и местного самоуправления, объединениями работодателей и организациями по развитию санаторно-

курортного лечения, туризма, детского оздоровительного отдыха, с учреждениями культуры, отдыха, массовой физической культуры и спорта.

2.6.13. Поддерживает и отстаивает в органах государственной власти и местного самоуправления выдвигаемые членскими организациями законные требования, участвует в урегулировании коллективных трудовых споров (включая забастовки), организует и проводит в соответствии с законодательством собрания, митинги, уличные шествия, демонстрации, пикетирования и другие коллективные действия, используя их как средство защиты социально-трудовых прав и законных интересов работников, координируют коллективные действия членских организаций Профобъединения.

2.6.14. Предъявляет требования к органам государственной власти, органам местного самоуправления, работодателям и их объединениям и добивается отмены, приостановки исполнения или изменения решений, нарушающих права и законные интересы работников и профсоюзных организаций.

2.6.15. Представляет интересы работников при регулировании социально-трудовых отношений, ведении коллективных переговоров и подготовки проектов соглашений, заключении соглашений, а также для организации контроля за их выполнением, а также при формировании и осуществлении деятельности комиссий по регулированию социально-трудовых отношений.

2.6.16. Создает координационные советы организаций профсоюзов – представительства Профобъединения в муниципальных образованиях в целях решения межотраслевых задач по защите социально-трудовых, профессиональных и иных прав и интересов членов профсоюзов, развития социального партнерства с органами местного самоуправления и работодателями (объединениями работодателей), заключения с ними соглашений и договоров, проведения солидарных действий профсоюзов.

Координационный совет действует на основании Положения, утверждаемого Советом Профобъединения, в соответствии с настоящим Уставом.

2.6.17. Владеет, пользуется и распоряжается имуществом, в том числе денежными средствами, ценными бумагами, имущественными правами, а также интеллектуальной собственностью и нематериальными благами в соответствии с законодательством и Уставом Профобъединения.

2.6.18. Принимает необходимые меры экономического и правового характера для обеспечения эффективного использования имущества Профобъединения.

2.6.19. Осуществляет самостоятельно, а также через учрежденные им организации приносящую доход деятельность лишь постольку, поскольку это служит достижению целей, ради которых оно создано, и если это соответствует таким целям.

Такой деятельностью может быть:

- использование собственности Профобъединения самостоятельно, а также через учрежденные им организации;
- управление санаториями, профилакториями, гостиницами и домами отдыха, культурно-просветительными, туристическими, спортивными и иными учреждениями и организациями, в том числе путем создания сложных корпоративных структур;
- приобретение и реализация движимого и недвижимого имущества в соответствии с законодательством Российской Федерации;
- сдача в аренду движимого и (или) недвижимого имущества Профобъединения;
- приобретение и реализация акций (долей в уставных капиталах), облигаций и иных ценных бумаг в соответствии с законодательством Российской Федерации;
- инвестиционная деятельность в соответствии с законодательством Российской Федерации;
- деятельность по содержанию, эксплуатации и использованию объектов движимого и недвижимого имущества, принадлежащих Профобъединению;
- организация и проведение конференций, конгрессов, выставок, конкурсов, концертов, культурно-массовых и спортивных мероприятий, лотерей;
- оказание консультационных (консалтинговых), информационных и маркетинговых услуг в установленной сфере деятельности;
- оказание справочно-библиографических, методических (методологических) и прочих информационных услуг;
- разработка, передача в пользование и реализация программного обеспечения;
- осуществление рекламной, редакционной, издательской, полиграфической, типографской деятельности;
- осуществление образовательной деятельности;
- осуществление научно-исследовательской деятельности;
- выполнение работ с архивными документами;
- долевое участие в других организациях;
- оказание посреднических услуг;
- оказание услуг автостоянок;
- осуществление внешнеэкономической деятельности в соответствии с законодательством Российской Федерации;
- осуществление иной приносящей доход деятельности, не запрещенной законодательством Российской Федерации и предусмотренной Уставом Профобъединения.

В случаях, предусмотренных законом, Профобъединение может заниматься отдельными видами деятельности только на основании специального разрешения (лицензии), членства в саморегулируемой организации или выданного саморегулируемой организацией свидетельства о допуске к определенному виду работ.

2.6.20. Может оказывать финансовую и (или) иную материально - техническую помощь членским организациям и их структурным организациям, подразделениям, а также организациям, в которых Профобъединение является учредителем, членом, прямым или косвенным участником (акционером).

2.6.21. Выполняет необходимые мероприятия по защите государственной тайны в соответствии с законодательством Российской Федерации.

2.6.22. Осуществляет через учебно-методический центр Профобъединения обучение и повышение квалификации профсоюзных кадров и актива, содействует социально-экономическому и правовому обучению членов профсоюзов.

2.6.23. Оказывает помощь, в том числе правовую, членским организациям Профобъединения, членам профсоюзов, содействует деятельности профсоюзных инспекций труда, юридических служб и консультаций.

2.6.24. Анализирует деятельность членских организаций Профобъединения, оказывает им помощь и содействие по защите социально-трудовых прав членов профсоюзов, в том числе по заключению коллективных договоров и соглашений, проведению коллективных действий, мотивации профсоюзного членства и другим вопросам.

2.6.25. Изучает и распространяет опыт работы членских организаций, способствует распространению экономических, правовых и экологических знаний.

2.6.26. Осуществляет информационную и издательскую деятельность, оказывает членским организациям информационную и методическую помощь по различным направлениям их практической работы.

2.6.27. Оказывает содействие органам общероссийских, межрегиональных профсоюзов и своим членским организациям в работе по подбору, подготовке и расстановке профсоюзных кадров.

2.6.28. Наряду с видами деятельности, предусмотренными настоящим Уставом, осуществляет (как социально-ориентированная некоммерческая организация) следующие виды деятельности:

- социальная поддержка и защита граждан;
- оказание помощи пострадавшим в результате стихийных бедствий, экологических, техногенных или иных катастроф, социальных, национальных, религиозных конфликтов, беженцам и вынужденным переселенцам;

- оказание юридической помощи на безвозмездной или на льготной основе гражданам и некоммерческим организациям, правовое просвещение населения, деятельность по защите прав и свобод человека и гражданина;
- благотворительная деятельность, а также деятельность в области содействия благотворительности и добровольчества;
- деятельность в области образования, просвещения, науки, культуры, искусства, здравоохранения, профилактики и охраны здоровья граждан, пропаганды здорового образа жизни, улучшения морально-психологического состояния граждан, физической культуры и спорта и содействие указанной деятельности, а также содействие духовному развитию личности;
- развитие межнационального сотрудничества, сохранение и защита самобытности, культуры языков и традиций народов Российской Федерации;
- деятельность в сфере патриотического, в том числе военно-патриотического, воспитания граждан Российской Федерации;
- иные виды деятельности, направленные на решение социальных проблем, развитие гражданского общества в Российской Федерации.

2.6.29. Может осуществлять также иные виды деятельности, предусмотренные законодательством Российской Федерации и Уставом Профобъединения, в соответствии с законодательством Российской Федерации и целями, указанными в Уставе Профобъединения.

III. ЧЛЕНСКИЕ ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФОБЪЕДИНЕНИЯ, ИХ ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ

3.1. Членскими организациями Профобъединения являются территориальные организации общероссийских, межрегиональных профсоюзов, входящих в ФНПР, а в случае отсутствия таких организаций – первичные или иные организации соответствующих профсоюзов.

Взаимоотношения Профобъединения с организациями профсоюзов, не входящими в ФНПР, строятся на основе заключения соглашений.

3.2. Решение о приеме в Профобъединение новых членских организаций принимается Советом на основании письменного заявления с приложением решения коллегиального органа управления общероссийского, межрегионального профсоюза, копии устава профсоюза, копии устава профсоюзной организации соответствующего профсоюза (при наличии такого устава), копии свидетельства о государственной регистрации (для юридических лиц), сведений о численности, организационной структуре, месте нахождения постоянно действующего органа, юридическом адресе, обязательства об уплате членских взносов.

3.3. Членство в Профобъединении прекращается в связи с ликвидацией членской организации в соответствии с законодательством или по решению общероссийского, межрегионального профсоюза, либо прекращением членства в ФНПР общероссийского, межрегионального профсоюза,структурной организацией которой она является.

Членство в Профобъединении прекращается в случае перехода первичной профсоюзной организации – членской организации Профобъединения, в структуру образованной территориальной или иной организации общероссийского, межрегионального профсоюза.

В случае ликвидации территориальной организации общероссийского, межрегионального профсоюза, но продолжения деятельности одной или нескольких первичных или иных организаций этого профсоюза, членство в Профобъединении переходит к ним.

3.4. Членские организации имеют право:

3.4.1. Обращаться в органы Профобъединения с ходатайством о защите своих прав и интересов в органах власти.

3.4.2. Делегировать для избрания в коллегиальные органы Профобъединения своих представителей и отзывать их.

Количество представителей и порядок делегирования в состав коллегиальных органов Профобъединения определяется Советом Профобъединения в соответствии с нормой, утвержденной Конференцией Профобъединения.

3.4.3. Участвовать через своих представителей в работе коллегиальных органов Профобъединения.

3.4.4. Вносить проекты документов и предложения на рассмотрение органов Профобъединения, получать информацию о результатах их рассмотрения.

3.4.5. Участвовать в разработке предложений Профобъединения по проектам законов и иных нормативных правовых актов, затрагивающих социально-трудовые права работников.

3.4.6. Вносить предложения и участвовать в деятельности Профобъединения по разработке и заключению трехстороннего соглашения между Профобъединением, объединениями работодателей и уполномоченными органами власти Ярославской области, других соглашений.

3.4.7. В установленном законодательством порядке выдвигать и направлять работодателям или их представителям требования, участвовать в формировании и работе примирительных органов, объявлять и возглавлять забастовки, принимать решения об их приостановке, возобновлении и прекращении, а также координировать эти действия.

3.4.8. Получать информацию о деятельности Профобъединения.

3.4.9. Обращаться в выборные органы Профобъединения по вопросам профсоюзной деятельности для получения консультации, помощи, поддержки.

3.4.10. Пользоваться имуществом Профобъединения в соответствии с нормами гражданского законодательства.

3.4.11. Принимать участие в разработке различных программ и создании фондов Профобъединения.

3.4.12. Использовать возможности Профобъединения для обучения

профсоюзных кадров и актива, получения и распространения информации, необходимой для своей деятельности.

3.4.13. Вносить предложения о награждении профсоюзного актива, работников организаций профсоюзов, социальных партнеров знаками отличия Профобъединения, ФНПР и о поддержке Профобъединением ходатайств о награждении государственными наградами, присвоении почетных званий, ведомственными знаками отличия о труде.

3.4.14. Обращаться в Профобъединение с предложениями об организации коллективных акций профсоюзов, в том числе о проведении митингов, демонстраций, шествий, пикетирований, а также о поддержке Профобъединением коллективных действий, проводимых членской организацией.

3.4.15. Могут иметь другие права, предусмотренные законодательством Российской Федерации.

3.5. Членские организации Профобъединения обязаны:

3.5.1. Выполнять Устав Профобъединения.

3.5.2. Поддерживать деятельность Профобъединения и принимать активное участие в реализации его целей и задач, проявлять солидарность в защите прав и интересов членских организаций Профобъединения, содействовать созданию и деятельности молодежных комиссий (советов, комитетов) в организациях профсоюзов, координационных советов организаций профсоюзов в муниципальных образованиях.

3.5.3. Уплачивать членские взносы в Профобъединение в соответствии с установленными им размерами и порядком, согласованными с ФНПР.

Оказывать финансовую и другую поддержку учрежденным Профобъединением средствам массовой информации.

3.5.4. Выполнять постановления органов Профобъединения, принятые в соответствии с настоящим Уставом и не противоречащие уставам соответствующих общероссийских, межрегиональных профсоюзов.

3.5.5. Участвовать в принятии решений Профобъединения, без которых Профобъединение не может продолжать свою деятельность в соответствии с законом, если участие членских организаций необходимо для принятия таких решений.

3.5.6. Информировать Профобъединение о проведении заседаний коллегиальных органов, изменениях в уставах, положениях, о составе руководящих кадров, принимаемых принципиальных решениях и действиях, а также решениях судебных органов по вопросам защиты прав членов профсоюзов.

3.5.7. Представлять в Профобъединение данные о численности объединяемых членов профсоюза, финансовую отчетность, связанную с исчислением и уплатой членских взносов в Профобъединение, статистические сведения, перечни которых определяются коллегиальными органами Профобъединения по согласованию с ФНПР.

3.5.8. Информировать Профобъединение об участии в выборах

федеральных органов государственной власти, органов государственной власти Ярославской области, органов местного самоуправления, заключении договоров и соглашений с политическими партиями и движениями.

3.5.9. Вносить на рассмотрение своих коллегиальных органов вопросы, предложенные органами Профобъединения.

3.5.10. Содействовать заключению и выполнению трехстороннего соглашения между Профобъединением, объединениями работодателей и Правительством Ярославской области, других соглашений.

3.5.11. Проявлять солидарность и принимать участие в организации и проведении Профобъединением коллективных действий профсоюзов.

3.5.12. Не допускать действий, ущемляющих интересы Профобъединения и входящих в ее состав членских организаций.

3.5.13. Не разглашать конфиденциальную информацию о деятельности Профобъединения.

3.5.14. Руководителями членских организаций Профобъединения могут быть только члены общероссийских и межрегиональных профсоюзов, входящих в ФНПР.

Руководители членских организаций Профобъединения персонально отвечают за реализацию принимаемых коллегиальными органами Профобъединения решений. Случаи невыполнения решений рассматриваются на заседаниях коллегиальных органов Профобъединения. Информация о результатах рассмотрения направляется членским организациям Профобъединения и в соответствующий общероссийский, межрегиональный профсоюз.

В случае неоднократного нарушения настоящего Устава руководителем членской организации Профобъединения, выразившегося в неисполнении решений коллегиальных органов ФНПР, общероссийским или межрегиональным профсоюзом на основании обращения соответствующего коллегиального органа управления ФНПР рассматривается вопрос об исключении руководителя членской организации Профобъединения из профсоюза, членом которого он является.

При решении вопроса об исключении руководителя членской организации Профобъединения из общероссийского или межрегионального профсоюза, членом которого он является, должны учитываться тяжесть совершенного проступка и обстоятельства, при которых он был совершен.

3.5.15. В случае невыполнения членской организацией Профобъединения Устава Профобъединения и решений его органов, а также неуплаты членской организацией своевременно и в полном объеме членских взносов Профобъединению в течение трех месяцев, допускается приостановка права решающего голоса представителей этой организации на заседаниях коллегиальных органов Профобъединения и приостановка выполнения по отношению к ней в полном объеме защитных функций на срок, определяемый коллегиальным органом Профобъединения, или до устранения выявленных нарушений, с обязательным информированием

соответствующего общероссийского, межрегионального профсоюза и ФНПР.

3.5.16. Не совершать действия (бездействия), которые существенно затрудняют или делают невозможным достижение целей, ради которых создано Профобъединение.

3.5.17. Могут нести иные обязанности, предусмотренные законодательством Российской Федерации.

IV. СТРУКТУРА И ОРГАНЫ ПРОФОБЪЕДИНЕНИЯ

4.1. Органами управления Профобъединением являются:

Конференция – высший руководящий орган Профобъединения;

Совет – постоянно действующий коллегиальный руководящий орган Профобъединения;

Президиум – коллегиальный исполнительный орган Профобъединения;

Председатель – единоличный исполнительный орган Профобъединения.

Профсоюзным контрольно-ревизионным органом Профобъединения является Контрольно-ревизионная комиссия Профобъединения.

Органы Профобъединения образуются по решению Конференции.

Всем органам Профобъединения устанавливается единый срок полномочий, который не может быть более пяти лет.

Полномочия всех выборных органов прекращаются одновременно с прекращением полномочий постоянно действующего руководящего органа Профобъединения (Совета).

4.2. Высшим руководящим органом Профобъединения является Конференция, которая созывается Советом по мере необходимости, но не реже одного раза в 5 (Пять) лет, в сроки определенные коллегиальными органами ФНПР.

Решение Совета о созыве Конференции, дате, повестке дня, норме представительства объявляется не менее чем за два месяца до открытия Конференции.

Членская организация, в отношении которой действует решение Совета Профобъединения о приостановке права решающего голоса представителей членской организации на заседаниях коллегиальных органов, приостановке выполнения по отношению к ней в полном объеме защитных функций, делегатов на Конференцию не избирает.

Порядок избрания делегатов определяют членские организации Профобъединения в соответствии с их уставами и уставами общероссийских, межрегиональных профсоюзов.

4.3. Конференция:

4.3.1. Заслушивает отчеты о деятельности Совета и Контрольно-ревизионной комиссии Профобъединения.

4.3.2. Определяет основные (приоритетные) направления деятельности

и очередные задачи Профобъединения.

4.3.3. Определяет основные направления финансовой деятельности, принципы формирования и использования имущества Профобъединения.

4.3.4. Утверждает Устав Профобъединения, разработанный в соответствии с Уставом ФНПР, вносит в него изменения и дополнения по предложению Совета.

4.3.5. Образует единоличный исполнительный орган путем избрания Председателя Профобъединения и принимает решение о досрочном прекращении его полномочий.

В период между Конференциями решение о досрочном прекращении полномочий единоличного исполнительного органа по инициативе Председателя Профобъединения (собственное желание) принимается Советом Профобъединения.

4.3.6. Утверждает положение о контрольно-ревизионной комиссии, вносит в него изменения и дополнения.

4.3.7. Образует путем избрания Совет из числа лиц, делегированных членскими организациями Профобъединения в соответствии с предложенной Советом и утвержденной Конференцией нормой представительства, и принимает решение о досрочном прекращении его полномочий.

Членская организация, представителям которой в соответствии с настоящим Уставом приостановлено право решающего голоса на заседаниях коллегиальных органов Профобъединения, может делегировать своих представителей в состав Совета только после устранения выявленных нарушений.

В период между Конференциями, в случае необходимости, решение о прекращении и подтверждении полномочий члена Совета Профобъединения, делегированного членской организацией Профобъединения, а также об изменении нормы представительства в составе Совета, принимает Совет Профобъединения.

4.3.8. Принимает решение об образовании Президиума, определяет его количественный состав и принимает решение о досрочном прекращении его полномочий.

Персональный состав Президиума избирается Советом Профобъединения.

4.3.9. Избирает Контрольно-ревизионную комиссию Профобъединения и принимает решение о досрочном прекращении ее полномочий.

4.3.10. Принимает резолюции, заявления, обращения по важнейшим вопросам жизни области, страны, деятельности органов власти различного уровня, профсоюзного движения.

4.3.11. По согласованию с ФНПР принимает решения о порядке определения размера и способа уплаты членских взносов, а также о дополнительных имущественных взносах членских организаций Профобъединения.

4.3.12. Рассматривает апелляции

Профобъединения к его выборным органам, спорные вопросы о членстве в Профобъединении.

4.3.13. Определяет порядок приема членских организаций в Профобъединение и прекращения членства в Профобъединении.

4.3.14. Принимает решения о реорганизации и ликвидации Профобъединения с предварительным информированием и учетом мнения ФНПР, о назначении ликвидационной комиссии и об утверждении ликвидационного баланса.

4.3.15. Конференция считается правомочной, если на ней представлено не менее двух третей членских организаций Профобъединения и присутствует не менее двух третей избранных делегатов.

Полномочия делегата(ов) Конференции, покинувшего(их) заседание Конференции без уважительной причины, прекращаются по решению Конференции на основании предложений мандатной комиссии Конференции. В этом случае при определении кворума и подсчете голосов должны быть соответственно уменьшены число полномочных делегатов (избранных на Конференцию и являющихся делегатами по статусу) и число делегатов, принимающих участие в заседании Конференции на момент голосования.

4.3.16. Решает иные вопросы, а также может делегировать отдельные полномочия Совету, Президиуму, Председателю Профобъединения за исключением полномочий, относящихся к исключительной компетенции Конференции.

Вопросы, предусмотренные пунктами 4.3.2 - 4.3.9, 4.3.11, 4.3.13, 4.3.14 настоящего Устава, относятся к исключительной компетенции Конференции.

4.3.17. Решения Конференции считаются принятыми, если за них проголосовало более половины делегатов, принимающих участие в заседании, при наличии кворума, если иное не оговорено настоящим Уставом.

Решения по вопросам, относящимся к исключительной компетенции Конференции, принимаются квалифицированным большинством (не менее пятидесяти двух процентов) голосов делегатов, принимающих участие в заседании, при наличии кворума.

Порядок голосования при принятии решений Конференции определяется ее делегатами.

Решения Конференции принимаются в форме постановлений.

4.3.18. Делегатами Конференции являются Председатель, заместители Председателя, Председатель Контрольно-ревизионной комиссий, председатель Молодежного совета Профобъединения.

В работе Конференции имеют право участвовать с правом совещательного голоса (т.е. участвовать в обсуждении вопроса, вносить предложения, высказывать возражения, замечания, делать заявления и т.д., но без права голосования при принятии решений) не избранные делегатами члены Совета и Контрольно-ревизионной комиссии Профобъединения.

4.3.19. В случае если Конференция не состоялась в установленные

сроки или в ходе Конференции не были проведены выборы органов Профобъединения, полномочия органов Профобъединения прекращаются за исключением полномочий выборных органов по подготовке, созыву и проведению Конференции.

В случае неизбрания Председателя Профобъединения из числа кандидатур(ры), предложенных(ой) Исполкомом ФНПР, Конференция после принятия решений по всем вопросам повестки дня объявляет перерыв в своей работе и принимает решение о проведении второго заседания Конференции по выборам Председателя Профобъединения. В этом случае Председатель ФНПР предлагает Конференции кандидатуру для избрания Председателем Профобъединения сроком до одного года.

4.3.20. Внеочередная Конференция созывается Советом по собственной инициативе, по требованию не менее одной трети членских организаций Профобъединения (на основании решений коллегиальных органов), объединяющих не менее одной трети от общего числа членов профсоюзов или по решению ФНПР.

Решения о ее созыве и норме представительства принимаются не менее чем за месяц до открытия внеочередной Конференции.

4.3.21. В необходимых случаях заседания Конференции могут проводиться в очной форме посредством видеоконференцсвязи с использованием информационно-телекоммуникационных технологий, позволяющих обеспечить применение соответствующих систем идентификации и контроля доступа членов этих органов, определение волеизъявления их членов, участвующих в заседании удаленно, а также ведение подсчета голосов.

Решения Конференции могут приниматься без проведения заседания путем проведения заочного голосования (опросным путем), за исключением принятия решений по вопросам исключительной компетенции, определенной настоящим Уставом и Уставом ФНПР.

Заочное голосование может быть проведено путем обмена документами посредством почтовой, телеграфной, телетайпной, телефонной, электронной или иной связи, обеспечивающей документальное подтверждение передаваемых и принимаемых сообщений.

При проведении заочного голосования необходимо обязательно сообщить всем делегатам Конференции предлагаемую повестку дня, ознакомить всех делегатов Конференции до начала голосования со всеми необходимыми информацией и материалами, обеспечить возможность вносить предложения о включении в повестку дня дополнительных вопросов с обязательным оповещением всех делегатов Конференции до начала голосования об изменениях в повестке дня, а также о сроке окончания процедуры голосования.

4.4. В период между Конференциями постоянно действующим руководящим органом Профобъединения является Совет, избираемый из представителей членских организаций Профобъединения, делегируемых и

отзываемых их выборными органами.

Членская организация Профобъединения вправе решением своего органа делегировать на заседание Совета вместо отсутствующего члена Совета от этой организации другого представителя с правом совещательного голоса (без права голосования).

Порядок делегирования и отзыва представителей в Совет определяется членскими организациями Профобъединения самостоятельно.

В период между Конференциями (в случае необходимости) решение о прекращении и подтверждении полномочий члена Совета Профобъединения, делегированного членской организацией Профобъединения, а также об изменении нормы представительства в составе Совета, принимает Совет Профобъединения.

В состав Совета входят Председатель, заместители Председателя и председатель Молодежного совета Профобъединения.

Срок полномочий Совета – 5 (Пять) лет.

4.5. Совет:

4.5.1. Осуществляет деятельность по выполнению уставных задач, решений Конференции, коллегиальных органов ФНПР, отчитывается о своей деятельности перед Конференцией.

4.5.2. По решению Конференции утверждает количественный и избирает персональный состав Президиума Профобъединения. Принимает постановление о выводе из состава Президиума отдельных его членов, не выполняющих Устав Профобъединения.

4.5.3. Избирает в обязательном порядке по представлению Председателя Профобъединения заместителей Председателя Профобъединения и принимает решение о досрочном прекращении их полномочий и расторжению с ними трудовых договоров.

Заместители могут выполнять свои полномочия на общественных началах.

4.5.4. Определяет действия Профобъединения по представительству и защите интересов входящих в него членских организаций в органах власти и объединениях работодателей, используя для этого формы и методы, предусмотренные законодательством и Уставом Профобъединения.

4.5.5. Объединяет и координирует деятельность членских организаций Профобъединения в решении их задач, проводит общие мероприятия организаций профсоюзов, в том числе акции солидарности.

4.5.6. Обеспечивает участие Профобъединения в разработке, рассмотрении и экспертизе проектов законов субъектов Ярославской области и иных нормативных правовых актов по трудовым и социально-экономическим вопросам.

4.5.7. Вырабатывает предложения по закреплению в законах и иных нормативных правовых актах вопросов, касающихся регулирования трудовых отношений, социально-трудовых прав работников, в том числе бюджетной и налоговой политики, занятости, заработной платы, условий и

охраны труда, окружающей среды, жилищно-бытового и культурного обслуживания, социальных гарантий работников.

4.5.8. Принимает участие в регулировании социально-трудовых отношений, ведении коллективных переговоров и подготовке проектов региональных соглашений, заключении региональных соглашений, а также в организации контроля за их выполнением.

4.5.9. Добивается социальной направленности в развитии экономики Ярославской области, проводит переговоры с объединениями работодателей и органами власти по вопросам реализации соглашений, заработной платы, занятости, ценообразования, другим вопросам, касающимся уровня жизни работников.

4.5.10. Вносит в ФНПР, органы власти предложения по вопросам труда, быта и другим вопросам, добивается их реализации.

4.5.11. Определяет формы организации оздоровительных мероприятий среди членов профсоюзов и их семей, формы взаимодействия Профобъединения с санаторно-курортными, туристическими, физкультурно-спортивными, культурно-просветительными организациями профсоюзов, организациями дополнительного профессионального образования профсоюзов, расположенным на территории Ярославской области.

4.5.12. Осуществляет взаимодействие с органами государственной власти, органами местного самоуправления, объединениями и организациями по контролю за соблюдением трудового законодательства, развитию санаторно-курортного лечения, туризма, детского оздоровительного отдыха, учреждений культуры, отдыха, физической культуры и спорта.

4.5.13. Принимает решения о проведении коллективных акций профсоюзов, в том числе о проведении собраний, митингов, уличных шествий, демонстраций, пикетирований и других коллективных действий.

4.5.14. Принимает решение об участии в выборах и референдумах в порядке, установленном законодательством РФ.

4.5.15. По представлению Президиума, в порядке, определенном Конференцией, решает вопросы приема и прекращения членства в Профобъединении с информированием ФНПР об этих решениях.

4.5.16. Утверждает профсоюзный бюджет, бухгалтерский баланс, основные показатели сметы доходов и расходов, вносит в них изменения; утверждает исполнение основных показателей сметы доходов и расходов для Профобъединения.

4.5.17. В соответствии с порядком определения размера и способа уплаты членских взносов, определенным Конференцией и согласованным с ФНПР, устанавливает размер взносов и сроки их уплаты членскими организациями Профобъединения, учреждает специальные фонды Профобъединения (солидарности, страховые, молодежных инициатив, культурно-просветительные, обучения и подготовки кадров и другие, соответствующие уставным целям Профобъединения), средства которых расходуются исключительно на цели, определенные уставами этих фондов.

4.5.18. Принимает решения о взаимодействии с другими общественными объединениями и организациями, действующими в Ярославской области.

Развивает связи с другими объединениями организаций профсоюзов Российской Федерации, зарубежными организациями профсоюзов соответствующего уровня.

4.5.19. Принимает решения по вопросам владения, пользования и распоряжения имуществом в пределах полномочий, определенных Уставом Профобъединения и законодательством Российской Федерации.

4.5.20. Регулярно информирует членские организации и членов профсоюзов о своей деятельности.

4.5.21. Заслушивает информацию о работе Президиума и постоянных комиссий Совета.

4.5.22. Заслушивает информацию руководителей членских организаций Профобъединения о выполнении решений органов Профобъединения.

4.5.23. Принимает решение о созыве Конференции.

4.5.24. Вносит предложения Конференции о норме представительства в состав Совета от членских организаций Профобъединения, учитывающие интересы всех членских организаций Профобъединения с учетом их численности, но не прямо пропорционально.

4.5.25. Рассматривает вопросы о прекращении и подтверждении полномочий членов Совета, в том числе делегированных вновь принятой членской организацией Профобъединения в соответствии с нормой представительства, утвержденной Конференцией Профобъединения.

4.5.26. Принимает решение об учреждении печатного органа Профобъединения и других средств массовой информации, о назначении по представлению Председателя Профобъединения главного редактора печатного органа.

4.5.27. Рассматривает споры между членскими организациями Профобъединения в случае их обращения в Профобъединение.

4.5.28. Осуществляет другие полномочия по решению Конференции, может делегировать отдельные полномочия Президиуму, Председателю Профобъединения.

4.5.29. Избирает делегатов на съезды и конференции ФНПР, а также делегирует своих представителей для избрания в коллегиальные органы ФНПР и отзывает их.

4.5.30. Проводит соответствующие консультации с Председателем ФНПР по кандидатурам (кандидатуре) для избрания Председателем Профобъединения.

4.5.31. В соответствии с Порядком, утвержденным Генеральным Советом ФНПР, рассматривает предложенные Исполкомом ФНПР кандидатуры (кандидатуру) для избрания Председателем Профобъединения и принимает решение о выдвижении на Конференцию кандидатуры (кандидатур) для избрания.

4.5.32. В соответствии с решением Исполкома ФНПР предлагает Конференции рассмотреть вопрос о досрочном прекращении полномочий Председателя Профобъединения.

4.5.33. Формирует резерв на должности руководителей Профобъединения и направляет на утверждение в Исполком ФНПР.

4.5.34. Вносит предложения на Конференцию Профобъединения о внесении изменений в Устав Профобъединения.

4.5.35. Принимает постановления об образовании постоянных комиссий Совета, формирует состав и определяет их полномочия.

4.5.36. Утверждает регламент работы Совета и Президиума, не противоречащий настоящему Уставу.

4.5.37. Разрабатывает и утверждает Положение о профсоюзной правовой инспекции труда и Положение о профсоюзной технической инспекции труда на основе типовых положений, утвержденных ФНПР.

4.5.38. Дает разъяснение и толкование положений настоящего Устава.

4.5.39. Принимает необходимые меры по устранению недостатков, выявленных Контрольно-ревизионной комиссией Профобъединения в рамках ее полномочий и Контрольно-ревизионной комиссией ФНПР в случае проведения проверки.

4.5.40. В случаях невыполнения членской организацией Профобъединения уставных требований и решений органов Профобъединения, в том числе неуплаты членской организацией своевременно и в полном объеме членских взносов Профобъединению в течение трех месяцев, принимает решение о приостановке права решающего голоса представителей этой организации на заседаниях коллегиальных органов Профобъединения, приостановке выполнения по отношению к ней в полном объеме защитных функций на срок, определенный коллегиальным органом, или до устранения выявленных нарушений с обязательным информированием соответствующего общероссийского, межрегионального профсоюза и ФНПР.

4.5.41. В случае установления нарушений законодательства, Устава Профобъединения и (или) решений коллегиальных органов Профобъединения со стороны председателя членской организации Профобъединения, обращается в выборные органы соответствующего общероссийского, межрегионального профсоюза с предложением о применении мер ответственности, в том числе об исключении из членов профсоюза и досрочном прекращении полномочий указанного руководителя.

4.5.42. Утверждает Положение о координационном совете организаций профсоюзов – представительстве Профобъединения в муниципальном образовании, разработанное в соответствии с Типовым положением.

4.5.43. Совет созывается Президиумом по собственной инициативе или по требованию не менее одной трети членов Совета, как правило, не реже двух раз в год и считается правомочным, если в нем участвует большинство от общего числа членов Совета.