

ГОЛОС ПРОФСОЮЗОВ

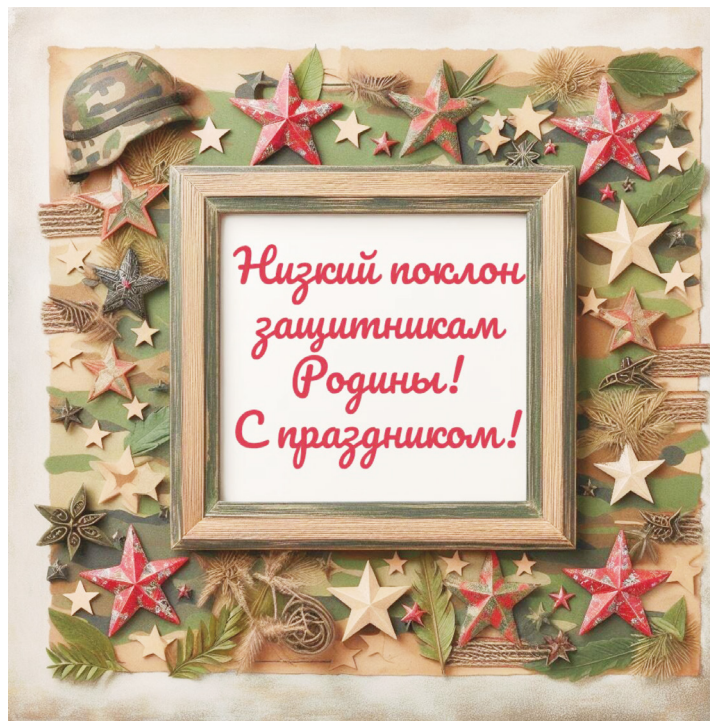
16+ ГАЗЕТА ОБЪЕДИНЕНИЯ ОРГАНИЗАЦИЙ ПРОФСОЮЗОВ ЯРОСЛАВСКОЙ ОБЛАСТИ (www.fnpryar.ru)

№4 (2017)

22 февраля
2024 г.

Выходит
с 20 января 1990 г.

С ДНЕМ ЗАЩИТНИКА ОТЕЧЕСТВА!



День защитника Отечества –

один из двадцати дней воинской славы России. В этом календаре памятных дат уместились события разных эпох и столетий, начиная со Смутного времени, победы над шведами и заканчивая подвигом солдат Великой Отечественной войны. В каждом историческом эпизоде наши воины отстояли славу русского оружия.

Так происходит и сейчас, наши ребята, рискуя своей жизнью, защищают российские города, жителей Донбасса. Производственные и человеческие мощности наших предприятий работают с максимальной отдачей. Каждый из нас на своем месте старается оказать посильную помощь и поддержку нашим бойцам.

Уверен, что сегодняшний день – День защитника Отечества, станет дополнительным стимулом поддержки наших воинов.

С праздником, дорогие ярославцы!

Здоровья и мирного неба вам и вашим семьям!

*Сергей СОЛОВЬЕВ,
председатель Объединения организаций профсоюзов Ярославской области*

НОВОСТИ ФНПР

ПРЕДЛОЖЕНИЯ ФНПР ДЛЯ ПОДДЕРЖКИ МОЛОДЫХ РОДИТЕЛЕЙ

15 февраля в Госдуме состоялось совместное заседание Комитета по молодежной политике и Комитета по защите семьи, вопросам отцовства, материнства и детства, посвященное защите интересов и мер поддержки молодых семей. На мероприятии были представлены предложения Постоянной комиссии Генсовета ФНПР по защите социально-экономических прав трудящихся женщин. О них рассказала руководитель Департамента Аппарата ФНПР по связям с общественностью, молодежной политике и развитию профсоюзного движения Александра Шубина.

В настоящее время пособие по уходу за заболевшим ребенком:

- до 8 лет выплачивается в размере 100% среднего заработка родителя, который заботится о ребенке, независимо от стажа и места лечения (дома или в больнице). Фактически выплата не должна быть меньше регионального МРОТ.

- от 8 до 18 лет - выплачивается в зависимости от продолжительности страхового стажа застрахованного лица. При лечении ребенка амбулаторно пособие выплачивается только за первые 10 календарных дней, а затем составляет 50% среднего заработка, независимо от стажа. Это может привести к тому, что при длительном заболевании ребенка пособие окажется меньше МРОТ.

Улучшить ситуацию, по мнению экспертов ФНПР, можно за счет расширения границы возраста детей, больничный по уходу за которыми оплачивается в размере среднего заработка, до 14 лет.

Еще одной проблемой является накопление страхового стажа. Период ухода за ребенком до 1,5 лет засчитывается в страховой стаж, если ему предшествовал период работы, за который были уплачены страховые взносы. Поэтому период нахождения работника в отпуске по уходу за ребенком с 1,5 до 3 лет не засчитывается в страховой стаж работника. Более того, когда родитель уходит «из декрета в декрет», создается ситуация, в которой за период нахождения в отпуске по уходу за вторым ребенком страховой стаж уже не начисляется и в первые 1,5 года.

Несправедливой, по мнению профсоюзов, является и система расчета пособия по временной нетрудоспособности и в связи с материнством на основе заработной платы за последние 2 года.

«Пособие по временной нетрудоспособности в связи с материнством - единственное пособие, которое рассчитывается за два предыдущих года. Это решение было принято в 2010 году как временная мера стабилизации бюджета Фонда социального страхования и до сих пор не пересмотрено. Когда зарплата у молодых работников должна интенсивно расти с повышением их квалификации, то чем дальше мы берем плечо расчета, тем меньший размер выплат получают трудящиеся. Здесь, действительно, есть над чем поработать», - отметила Александра Шубина в ходе выступления.

После стабилизации бюджета Фонда данная мера так и не была отменена, на что ФНПР не раз указывала Соцфонду. Профсоюзы считают своевременным и необходимым возврат к расчетам пособия на основании данных за 1 год и менее.

По материалам сайта ФНПР

ЯРОСЛАВСКИЕ ПРОФСОЮЗЫ ПОДПИСАЛИ НОВОЕ СОГЛАШЕНИЕ

В среду, 14 февраля, соглашение о сотрудничестве на выборах президента России подписали лидеры Общественной палаты Ярославской области и Объединения организаций профсоюзов. Подписи под документом поставили председатель Общественной палаты и Объединения профсоюзов Сергей Соловьев и заместитель председателя Объединения профсоюзов Ярославской области Александр Дьячков.

Взаимодействие сторон предусматривает проведение взаимных консультаций и обмен опытом при организации общественного наблюдения за выборами, а также осуществление совместной информационной деятельности в СМИ и сети Интернет для разъяснения вопросов по подготовке и проведению выборов.

— Профсоюзы традиционно участвуют в подписании таких соглашений, тем более, когда речь идет о выборах президента России. Мы считаем,



что присутствие представителей гражданского общества в этой ситуации гарантирует прозрачность и чистоту избирательного процесса, - отметил председатель Общественной палаты

и Объединения организаций профсоюзов Ярославской области Сергей Соловьев.

Екатерина ТУРКИНА

ПРОФСОЮЗ ПОМОГ!

Обком работников здравоохранения доказал право ряда медработников на получение спецвыплат

Областная организация Профсоюза работников здравоохранения продолжает отстаивать права медицинских работников региона в суде. Одна из проблем, с которой сейчас чаще всего обращаются в Профсоюз, связана со социальными специальными выплатами. Только в декабре в обком обратились три статистика Угличской ЦРБ.

Постановление об этих выплатах вступило в силу с 1 января 2023 года и действует до сих пор. Но выплаты производятся не всем медицинским работникам. Так, в этот перечень вошли старшие сестры поликлиник, статистики, главные сестры и т.д. По мнению социального фонда, данные медицинские работники не участвуют в оказании медицинской помощи, по-

этому специальные выплаты им не положены.

Областная организация Профсоюза работников здравоохранения придерживается прямо противоположной позиции и довольно успешно доказывает ее в суде.

— Эта проблема не нова, она носит общероссийский характер. У нас в регионе мы начали с медицинских статистиков, первой пошла в суд председатель профкома Гаврилов-Ямской больницы, она же медицинский статистик. Около пяти месяцев мы с ней ходили по судам. Затем Рыбинская больница №1 вышла с таким же иском, вслед за ними пошли коллеги из Гаврилов-Ямской ЦРБ - три старшие медсестры и одна главная медсестра. Сейчас

в суде первой инстанции восстановлено право на эти выплаты двум медицинским статистикам Угличской ЦРБ, - рассказывает председатель областной организации профсоюза работников здравоохранения Любовь Транова.

По словам Любови Валентиновны, сейчас встает проблема выплаты социальных специальных выплат и заведующим отделений, поскольку с 1 сентября изменилась номенклатура и их отнесли к должностям руководящего состава. Именно поэтому областная организация отраслевого Профсоюза готовит соответствующие судебные иски, в частности и по заведующим отделениями скорой помощи.

По материалам сайта <https://medikprof.ru/>

ИТОГИ ПОДВЕДЕНЫ



14 февраля на заседании Областного совета Профradioэлектрона были подведены итоги прошедшего 2023 года. Они касались статистической отчетности, колдоговорной кампании и состояния производственного травматизма на предприятиях отрасли.

Одной из главных задач ушедшего года стало сохранение и увеличение численности членов

профсоюза. По данным статистической отчетности в 2023 году, общее количество членов профсоюза областной организации сократилось на 128 человек и составляет 60% от работающих на отраслевых предприятиях. Две первичных профсоюзных организации – АО «КБ «Луч» и АО НПФ «Старт», увеличили численность членов профсоюза. Всего впервые в профсоюзные ряды принято 294 человека, 83 человека, к сожалению, вышли из Профсоюза. За последние три года впервые произошло снижение численности, это связано с уменьшением количества работающих на отраслевых предприятиях.

Кроме того, члены Областного совета подвели итоги правозащитной работы и колдоговорной кампании. Так, за прошедший год более 600 человек обратились в профсоюзные органы за помощью по правовым вопросам – индексации заработной платы, оплате за работу в выходные дни, температурному

режиму, оплате труда. Во всех организациях, входящих в областную организацию Профсоюза, есть действующие коллективные договоры, итоги их выполнения будут рассмотрены в апреле.

Рассматривая вопрос о состоянии производственного травматизма на отраслевых предприятиях, члены совета в целом отметили положительную динамику. За 2023 год произошли три несчастных случая, смертельные и тяжелые – не зафиксированы.

Также на заседании Областного совета было отмечено, что профсоюзные комитеты совместно с работодателями ежеквартально выпускают информационные бюллетени. На их страницах печатается информация о приеме в члены про-



фсоюза, правовые новости и разъяснения, информация о профсоюзных мероприятиях.

По итогам обсуждения всех вопросов приняты постановления, где отмечена положительная работа профсоюзных звеньев и профсоюзного актива каждой первичной профсоюзной организации, определены задачи на 2024 год, в числе которых сохранение профсоюзного

членства, контроль за условиями труда работников и обучение профсоюзного актива.

Завершив работу по вопросам повестки, члены Областного совета Профсоюза приняли участие в пленении маскировочной сети.

Алевтина МУХИНА,
председатель
областной организации
Профradioэлектрона

ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ РАЗВИВАЕТСЯ

Кадровые вопросы в школах и детских садах, уровень заработной платы педагогов и возросшая нагрузка на них. Именно на эти проблемы указали руководители образовательных организаций города на ежегодном отраслевом собеседовании.

В этом году участниками собеседования стали все 267 руководителей образовательных организаций города – директора школ и учреждений дополнительного образования, заведующие детских садов. Проводили собеседование директор департамента образования мэрии города Ярославля Елена Иванова, председатель городской организации Профсоюза образования Нариман Дженишаев, профильные специалисты департамента.

– Это собеседование очень важно для нас. Задав свои вопросы и получив на них ответы, мы видим основные направления работы, «болевы точки». Радует, что работодатели, встречаясь с нами, понимают, что мы спрашиваем для дела, чтобы дальше решать общие отраслевые вопросы. Качество нашего взаимодействия растет из года в год, – прокомментировал Нариман Дженишаев.

По словам профсоюзного лидера, прошедшее собеседование выявило несколько актуальных проблем. В первую очередь, это кадровые вопросы. Нехватка педагогов объясняется, в основном, низким уровнем заработной платы. Учителя и воспитатели работают на полторы – две ставки, чтобы получить 36 тыс. рублей. В противном случае, заработная плата педагога не дотянет и до МРОТ, кото-

рый сейчас равен 19 242 руб. Пройдя собеседование в январе 2024 также имеет свои нюансы. Оно не зафиксировано в должностном окладе педагога, а проходит как стимулирующие выплаты, а главное, не решает вопрос по заработной плате педагогов в полном объеме. Сложилась парадоксальная ситуация, когда должностной оклад за работу на одну ставку квалифицированного педагога, стажиста, выполняющего образовательные и воспитательные функции, ниже МРОТ.

– Важно, чтобы финансирование отрасли образования было стабильным, полноценным, полновесным. Все эти перекосы нужно как можно быстрее исправлять. Мы готовы встречаться с губернатором Ярославской области, министром образования, представите-



лями министерства финансов региона, – прокомментировал Нариман Дженишаев.

Еще одна проблема, которая, по словам профсоюзного лидера, уже коснулась детских садов и в скором времени придет в школы, – это снижение рождаемости. Если раньше во все детские сады города шли около восьми тысяч детей, то теперь это количество сократилось до 4-5 тысяч. Вслед за этой ситуацией встает вопрос о кадрах, наполняемости групп в детских садах и заработной плате воспитателей.

Это лишь часть обозначенных руководителями образовательных организаций проблем. В общем перечне было несколько

блоков вопросов. Одна из частей опросного листа была связана с профсоюзной составляющей – наличием профсоюзной организации и коллективного договора, участием председателя в разработке локальных нормативных актов, в комиссиях, в распределении стимулирующей части фонда оплаты труда, премий.

Кроме того, в рамках собеседования руководителям образовательных организаций было предложено оценить деятельность председателя первичной профсоюзной организации. Так, в 60-70% случаев ставилась оценка «хорошо». Порядка 80% руководителей говорили, что председатели постоянно делают широкий обзор профсоюзной информации. Уровень взаимодействия председателя и администрации чаще всего оценивался как высокий. Также на контроле профсоюзной стороны держится вопрос согласования плана работы профорганизации с администрацией школы, чтобы рабочая «повестка» учебного заведения включала и профсоюзные мероприятия.

Безусловно, необходим более глубокий, детальный анализ итогов февральского собеседования с руководителями образовательных организаций города. В год отчетов и выборов профсоюзные активисты, председатели, городская организация профсоюза образования получили дополнительный материал для конкретизации своей работы, – подчеркнул Нариман Дженишаев.

Екатерина ТУРКИНА

ГОТОВИМСЯ К ОТЧЕТАМ И ВЫБОРАМ

15 февраля прошло заседание Президиума Ярославской областной организации Общероссийского Профсоюза образования. Основным вопросом повестки было проведение отчетов и выборов профсоюзных органов Ярославской областной организации Профсоюза в 2024 году.

Установлены предельные даты и последовательность выборов по всей структуре областной организации. На заседании профсоюзному активу были даны четкие разъяснения по последовательности и принятию решений выборных органов.

Для первичных и территориальных организаций Профсоюза разработаны макеты всех необходимых документов для проведения отчетно-выборной кампании.

Также в ходе заседания рассмотрены вопросы об утверждении статистической отчетности и отчетности технической и правовой инспекции за 2023 год, ходатайства о награждении членов профсоюза.

Актуальным вопросом для педагогического сообщества и Профсоюза является заработная плата в образовательных организациях. Алексей Соколов, председатель Ярославской областной организации Общероссийского Профсоюза образования, подробно пояснил членам Президиума, из чего складывается заработная плата педагогов и какой процент повышения фонда оплаты труда произошел за предыдущий год.

Завершением заседания стало награждение профсо-



юзного актива.

Екатерина КОНЬКОВА, правовой инспектор
труда областной организации Общероссийского
Профсоюза образования

ПРОВЕРКУ ПРОШЛИ



В течение целой недели в Ярославской области работала комиссия из Центрального комитета Российского профсоюза работников промышленности. Кроме знакомства с предприятиями отрасли члены комиссии интересовались вопросами соблюдения трудового законодательства, охраны труда, выполнения Отраслевого соглашения и коллективного договора, а также оказания практической помощи по вопросам социального партнерства.

Члены комиссии побывали на нескольких предприятиях отрасли – на Ростовском оптико-механическом заводе, в Центре стандартизации, метрологии и ис-

пытаний ЯО, комбинате «Красный Перекоп».

На последнем предприятии даже состоялась встреча профлидеров со студентами второго курса Колледжа управления и профессиональных технологий, которые проходят практику на производстве на ткацком и прядильном оборудовании.

– На всех предприятиях было отмечено членами комиссии полное взаимопонимание и сотрудничество профсоюзного коллектива и руководства предприятия, – прокомментировала председатель областной организации РОСПРОФПРОМ-Ярославль Татьяна Колобенина.

ДМИТРИЙ ЖУКОВ, ГЕНЕРАЛЬНЫЙ ДИРЕКТОР АО «КБ «ЛУЧ»: «РАВНОДУШНЫХ НА НАШЕМ ПРЕДПРИЯТИИ НЕТ»

Конструкторское бюро «Луч» – научно-производственная фирма, которая разрабатывает, производит и поставляет инновационные решения в сфере роботизированных комплексов и сложных радиотехнических систем. КБ «Луч» – одна из немногих компаний региона, добившихся впечатляющих результатов в такой наукоемкой отрасли как приборостроение. О том, какие задачи стоят перед предприятием, как они решаются, рассказывает генеральный директор конструкторского бюро «Луч»

Дмитрий Владимирович Жуков.

– Дмитрий Владимирович, Вы стали генеральным директором КБ «Луч» в декабре 2022 года, т.е. чуть более года назад. До этого события Вы работали заместителем генерального директора по экономике и финансам. Как давно Вы трудитесь на предприятии?

На предприятии я работаю 23 года. Началось всё в 2001 году со студенческого конструкторского бюро «Луча». У меня получилось совмещать учебу в Рыбинском государственном авиационном университете с производственной деятельностью сразу в двух местах. Времена были тяжелые. Всем приходилось нелегко. С тех пор моя жизнь связана с КБ «Луч».

– Вы прошли путь от сотрудника студенческого конструкторского бюро до генерального директора. Трудно было? Кто Вам помог в период становления?

На нашем предприятии существует отлаженная система поддержки молодых специалистов, когда опытный работник помогает менее сведущему коллеге быстро освоиться в профессии, приобрести необходимые компетенции.

Как дипломированный специалист я начал с должности экономиста планово-диспетчерского отдела. С большой благодарностью вспоминаю Ольгу Альбертовну Каргаполову, которая щедро делилась своими знаниями и опытом. Всегда можно было обратиться за консультацией и помощью к Наталье Евгеньевне Шибаевой, которая сейчас руководит этим подразделением.

– Дмитрий Владимирович, Вы на предприятии более двух десятков лет. Как изменилось КБ за эти годы?

За эти годы произошли грандиозные изменения. Из «классического» конструкторского бюро «Луч» фактически превратился в научно-производственную фирму, способную не только разрабатывать, но и серийно выпускать сложнейшую технику. КБ «Луч» создает новое знание, которое становится изделием с новыми функциональными возможностями. Производится продукция, востребованная и ожидаемая. Мы знаем, что выпускать, как выпускать, какие при этом использовать технологии. Серийное производство как бы подпитывает создание новых знаний. А полученные знания инициируют появление новых технических решений и техники следующего поколения. За это время предприятие изменилось не только технологически. Прежде всего, изменилась его сущность. Мы стали гибкими и мобильными. Сохраняя все преимущества «классического» КБ, предприятие выполняет задачи серийного завода. Для нас это основа развития. Мы всё время движемся вперед. С каждым годом увеличивается потребность в наших изделиях. Возможности КБ «Луч» позволяют успешно удовлетворять эти потребности, конечно, не без трудностей. Только за последний год объем выпускаемой продукции вырос в четыре раза. Колоссальная нагрузка. Мы серьезно расширяем производство: разворачиваем новые цеха и участки. С конца января в полный рост заработала наша производственная площадка в Ярославле.

Естественно, вместе с увеличением нагрузки выросла и заработная плата.

– Как справляется трудовой коллектив предприятия с возросшей нагрузкой?

Чтобы хорошо жить, мы должны хорошо зарабатывать, а, следовательно, работать

больше и результативнее. Уверен, каждый работник предприятия с пониманием относится к тем изменениям, которые происходят ежедневно. К тем трудностям, которые нам приходится преодолевать. Мы вместе уже не раз доказывали, что способны на многое, что способны побеждать. Сегодня коллектив «Луча» работает в очень напряженном ритме. Требуется приложить много усилий, чтобы выполнить все производственные задания в срок. Руководство предприятия осознаёт, с какими физическими и психологическими нагрузками приходится сталкиваться нашим людям. Делаем всё возможное, чтобы предотвратить так называемое профессиональное «выгорание». Разработан и действует комплекс мероприятий по повышению материальной мотивации, улучшению условий труда и созданию комфортной атмосферы в подразделениях, укреплению физического и эмоционального здоровья.

Так, организованы посещения Центра отдыха и здоровья «Кстово». В течение 10 дней работники предприятия имеют возможность по вечерам пройти оздоровительные и релаксирующие процедуры. Это помогает достаточно быстро восстановиться. Отвозим к месту отдыха и обратно.

– Как Вы справляетесь с дефицитом кадров на рынке труда?

Активное наращивание производственных мощностей, естественно, потребовало увеличения числа трудовых ресурсов. Могу точно сказать, что ситуация на рынке труда Рыбинска достаточно напряженная. Толковые специалисты нужны всем. Опираясь на уже сложившийся коллектив, который по праву можно назвать командой, мы ведем активный набор сотрудников.

Это сложный и многогранный процесс. С одной стороны, мы ищем, находим и приглашаем на работу уже подготовленных специалистов. С другой стороны, берем людей без опыта, но с искренним желанием работать. Для этой категории организовано обучение в Ярославском телекоммуникационном техникуме. Несколько групп уже отучились и прошли освоение профессии на предприятии в специально созданном «лягушатнике», где производственные задания выполняются под контролем и при помощи наставников.

Наша кадровая политика ориентирована, прежде всего, на молодежь. На тех, кто хочет и готов учиться, набираться опыта и передавать его другим. Поверьте, в КБ «Луч» есть много достойных учителей. Институт наставничества у нас работает хорошо.

Для меня как руководителя особенно важно то, как человек относится к своей работе. Безучастность – это зло, с которым никак нельзя мириться. Случалось, расставались с хорошими специалистами, у которых не было никакого интереса к работе и её результатам.



Могу сказать, что сейчас безразличия в КБ «Луч» мы победили. Здесь нет равнодушных.

– Дмитрий Владимирович, на предприятии действует крепкая первичная профсоюзная организация. Насколько эффективно, на Ваш взгляд, выстраивается диалог между руководством КБ и первичкой?

Я всегда стараюсь строить работу так, чтобы люди, двигаясь к одной цели, по-хорошему соперничали в результативности, как бы немного подталкивали друг друга, придавали друг другу ускорение. Профсоюз для меня – это тот дружественный антагонист, с которым быстрее найти оптимальные решения общих задач.

Думаю, сейчас у нас самые правильные отношения с профсоюзом – партнерские. Мы готовы и способны договариваться. Еще не было случая, когда бы мы не нашли общего языка. При обсуждении трудных вопросов есть понимание того, что решение должно быть найдено. И оно находится. Меня радует единство областной и первичной организаций, четкость и взвешенность позиций. Совместно мы реализуем десятки мероприятий в таких форматах, когда интересно, увлекательно, когда активно взаимодействуют сотрудники, которые в производственном процессе не пересекаются. Об успешности наших программ свидетельствует количество участников, которое постоянно растет. Мы гордимся тем, что на новогодний вечер пришло рекордное число сотрудников. Нам пришлось менять локацию, чтобы вместить всех желающих.

Это значит, что наши люди чувствуют себя

комфортно друг с другом, становятся частью команды, понимают, что КБ «Луч» – это здорово и на всю жизнь. С уходом на пенсию связи не разрываются. Нашим ветеранам всегда рады на предприятии, готовы поддержать, помочь.

– В какой-то степени отражением налаженного социального партнерства внутри предприятия является коллективный договор. Какие бонусы для работников в нем предусмотрены, как выполняются обязательства?

Стратегия развития КБ «Луч» основывается на социально ориентированном подходе. Мы не скрываем, что нагрузка большая, требования высокие, но и для сотрудников всё делается по максимуму. Предусмотренные коллективным договором обязательства выполняются в полном объеме по всем направлениям. Каждый год профсоюзом организуется сбор предложений и пожеланий по улучшению условий труда и быта, санаторно-курортному отдыху, культурной работе и другим сторонам коллективной жизни. Такая обратная связь необходима. Она позволяет ничего не упустить, правильно спланировать и своевременно реализовать планы.

– Сотрудники КБ «Луч» активно участвуют в благотворительности – «коробка храбрости» для больных детей, гуманитарные сборы для наших бойцов. Вы приветствуете, поддерживаете такие начинания?

Это общая тенденция – не быть равнодушными. КБ «Луч» активно занимается благотворительностью. Среди наших подопечных детский дом, спорткомплекс «Метеор», кукольный театр, участники СВО. Оказываем адресную помощь нашим работникам, оказавшимся в трудной жизненной ситуации. Если раньше мы в основном работали с обращениями, то в последнее время сами стали выходить с благотворительными инициативами.

Нашим сотрудникам передано это желание помогать. «Коробка храбрости» – их начинание, и я очень надеюсь, что не последнее.

– Дмитрий Владимирович, и заключительный, немного философский вопрос. Как, на Ваш взгляд, дальше будет развиваться предприятие. Каким будет КБ «Луч» через пять, десять, двадцать лет?

Любая успешная компания не может не иметь своей стратегии и тактики развития. Мы ясно понимаем, чего мы хотим и как будем этого добиваться. Мы знаем, в каком направлении двигаться и зачем. Цели и задачи КБ «Луч» отражены в наших планах, нацеленных на достижение конкретных результатов, как в краткосрочной, так и долгосрочной перспективе.

КБ «Луч» продолжит проводить научные исследования и разработки и осваивать их в серийном производстве. Переход от средней серии к крупной – трудная, но выполнимая задача, над которой мы сейчас напряженно работаем.

Процесс трансформации конструкторского бюро в научно-производственную фирму будет завершён. Уверен в том, что поколение, которое придет нам на смену, передадим современное высокоэффективное предприятие, где будет интересно и престижно работать. Для достижения этой цели есть всё – желание и возможность. А самое главное – есть люди, которые готовы и способны это сделать.

Екатерина ТУРКИНА



Волонтеры Ярославского УФС России совместно с Профсоюзом работников связи приняли участие в макрорегиональной конференции ТОП-1000. Мероприятие проходило в онлайн- и офлайн-формате и собрало более восьмидесяти участников — волонтеров из Брянского, Владимирского, Ивановского, Калужского, Костромского, Орловского, Рязанского, Смоленского, Тверского, Тульского и Ярославского филиалов.

Макрорегион Центр представил свои команды волонтеров, участники конференции обсудили итоги работы Волонтерского движения, а также наметили

ОТ ЦЕЛИ К УСПЕХУ

планы реализации проектов на текущий год.

С приветственным словом к волонтерскому движению обратилась Юлия Воронова, заместитель директора макрорегиона Центр. Региональным учебным центром для конференции была разработана командообразующая игра, которую провела руководитель направления по обучению и развитию Мария Шабарова.

Одним из приглашенных спикеров конференции стала бизнес-тренер Юлия Лавриненко. Для волонтеров Почты России она провела тренинг на тему «Выгореть нельзя работать! Инструмен-

ты работы со стрессом и выгоранием».

Заключительным этапом конференции стал выбор лидеров Волонтерского движения. От Ярославской области кандидатом в лидеры избрана Елена Ярунова. Каждому лидеру предстояло выступить с самопрезентацией, рассказать о себе, своих личных и профессиональных целях.

– Прошедшее мероприятие показало, что Молодежный совет УФС Ярославской области готов активно работать и идти к намеченным целям, – отметила председатель областной организации профсоюза работников связи Любовь Гроздилова.

ЖИЗНЬ МОЯ, ИЛЬ ТЫ ПРИСНИЛАСЬ МНЕ...

В эти дни отмечает свой юбилей заместитель директора по научно-исследовательской работе Ярославского филиала Академии труда и социальных отношений Бурыкин Алексей Дмитриевич. Доктор экономических наук, профессор Алексей Дмитриевич отвечает в Академии за очень важный участок деятельности филиала – за науку, а также ведет занятия в студенческих группах по направлению «Менеджмент». Как преподаватель, Алексей Дмитриевич – человек требовательный. Но студенты относятся к нему с большим уважением, потому что понимают, что его требовательность им во благо. Они прекрасно чувствуют его справедливость и готовность помочь тем, кто серьезно относится к учебе.

Несмотря на внешнюю строгость, в душе Алексей Дмитриевич – романтик, пишет стихи. Уже вышло два сборника – «Такая штука, братцы, жизнь» и «Жизнь моя, иль ты приснилась мне?». В 2017 году Российский Межрегиональный союз писателей принял его в свои ряды. А Академия русской словесности и изящных искусств им. Г.Р. Державина вручила А.Д. Бурыкину медаль «Патриоту России», которой удостоиваются люди, проявившие себя в различных сферах и работающие на благо страны.

А еще наш Алексей Дмитриевич – участник грандиозной стройки 20-го века. Те, кто постарше, сразу поймут – какой. Да, конечно, – БАМ. Аббревиатура из трех букв знакома практически каждому, кто родился еще в СССР. Эти три буквы – огромный временной промежуток истории нашего государства, два миллиона людских судеб, которые неразрывно переплелись со строительством Байкало-Амурской магистрали, 50-летие с начала строительства которой торжественно будут отмечать в июле этого года.



Тогда, в 70-х, страна была охвачена небывалым энтузиазмом. Строчки из популярной песни «А я еду за туманом, за мечтами и за запахом тайги» стали своеобразным девизом многих тысяч молодых добровольцев. Магистраль стала все-союзной комсомольской стройкой. Был и туман, и запах тайги, и мечты, но было и очень-очень много трудностей.

И если о комсомольских бригадах БАМа в тогдашнем Советском Союзе знал каждый школьник, то гораздо реже журналисты вспоминали про тех, кто трудился в самых экстремальных условиях, — про железнодорожные войска. Их бросали туда, где борьба со стихией принимала по-военному серьезный оборот. В непроходимых краях не было ни жилья, ни налаженного снабжения. Трудиться приходилось до изнеможения и без скидок на 50-градусный мороз, когда не выдерживала даже самая надежная техника. И вот как раз отсюда начинается трудовая биография, а вернее, военная служба Алексея Бурыкина. Среди 4300 километров магистрали, которая через Восточную Сибирь и Дальний Восток вывела Россию к Тихому океану, есть и его километры. О том, как все было, Алексей Дмитриевич вспоминает с большим волнением...

- Мое знакомство со стройкой века – Байкало-Амурской

железной дорогой произошло в 1980 году, когда я, молодой лейтенант, выпускник Вольского высшего военного училища тыла был назначен в распоряжение командира войсковой части 46120 с местом дислокации – город Тынды Амурской об-



ласти.

17 июля 1980 года, получив вместе с погонями лейтенанта предписание явиться к месту службы, после двухнедельного отпуска я с семьей (молодой женой и сыном, родившимся в день выпуска 17 июля 1980 года) отправился в путешествие в большую жизнь.

Как мы добирались до места службы, какие приключения случились в пути – это отдельная история. Но мы добрались. Тынды встретила нас неласково, несколько дней мы жили в Благовещенске, из-за лесных пожаров самолеты не летали, а когда приземлились в Тынде, столкнулись с отсутствием гостиницы. Но мир не без добрых людей, которые приютили на время молодую офицерскую семью.

На второй день пребывания в Тынде я представился начальнику отдела кадров войсковой части 46120 – это соединение железнодорожных войск Министерства обороны. Мне было предложено место службы в трех соединениях на выбор.



Так строили мосты и искусственные сооружения воины мостового батальона

Одно находилось в Тынде, второе в п. Дипкун – это 169 км от Тынды и третье в п. Зея – уже 459 км от Тынды на восток в сторону п. Чегдомын. Где это и что это такое, я не знал и мне было все равно, но начальник отдела кадров, узнав, что я с женой и маленьким сыном, выбрал мне место службы сам и отправил в войсковую часть 33014, где я и начал свою службу в должности помощника начальника продовольственной службы. Через год меня перевели на должность начальника продовольственного отделения войсковой части 01215, а еще через год назначили на должность начальника продовольственной службы войсковой части 33014. В этой должности прослужил

до 1986 года, когда был переведен в распоряжение Командующего Белорусским военным округом.

Мое мнение о службе на БАМе противоречивое. Было невероятно сложно. В условиях вечной мерзлоты, при температуре минус 40-60, а однажды было даже минус 66, в тайге воины-железнодорожники строили железную дорогу от Тынды до войсковой части 46120. Наш участок был от Тынды до Чегдомына – 1175 км.

Конечно, было невероятно трудно. У меня есть стихотворение, вот несколько строк из него, которые характеризуют ту жизнь...

Марь, тайга, привозная вода,
И две печки с дровами в барачке.
Двое деток и ты, еще молода,
Ждешь со службы меня без света, во мраке...

Редким гостем я в доме бывал.
Все на службе в тайге строил БАМ...



Вот так выглядели военные городки в постоянных местах дислокации, а на местах непосредственных работ военнослужащие размещались в утепленных палатках (стены из бревен, а вместо крыши – палатка)

Да, испытаний за эти 6 лет было предостаточно. Но душевный подъем, патриотизм, чувство долга заставляли нас пережить все. И мы сделали это, мы выполнили задание партии и правительства, мы построили БАМ.

О значении этой железной дороги для страны, ее необходимости, рентабельности спорили в прошлом веке, продолжают спорить и сейчас. Но сегодня все же этот вопрос отпал сам собой. БАМ сегодня загружен на 105% во многом именно потому, что в современных условиях Китай стал для России важнейшим экономическим партнером. Вот и оказалось, что замысел, который вызревал в России еще в девятнадцатом веке, начал претворяться в жизнь в 30-е годы века двадцатого, окончательно завершён уже в двадцать первом, оказался стратегически верным. Горжусь тем, что частичка и моего труда вложена в это грандиозное и важное государственное дело.

Коллектив Ярославского филиала АТусО

ПРОФСОЮЗНАЯ СПАРТАКИАДА



10 февраля в Яковлевском бору собрались более ста человек – участников зимней спартакиады трудящихся. Мероприятие посвящено 75-летию Объединения профсоюзов Ярославской области.

посоревноваться со спортсменами с других предприятий, — прокомментировал профлидер.

Сегодня на старт вышли 8 профсоюзных

Открывая спартакиаду, лидер ярославских профсоюзов Сергей Соловьев отметил, что впереди участников ждет еще несколько этапов соревнований. – Сегодня мы возрождаем межотраслевые спартакиады трудящихся. Вслед за зимними видами спорта участники будут ждать другие спортивные виды – плавание, туристическая полоса и командные игры. Для участников спартакиады это дополнительная возможность

команд из самых разных отраслей – химической и радиоэлектронной промышленности, автотранспорта, машиностроения, электроэнергетики, шинного производства и государственных учреждений региона.

Каждой команде предстояло показать свои спортивные таланты в пяти зимних видах спорта – лыжных гонках среди мужчин и женщин, эстафете, хоккее в валенках и игре «Классик».

Одним из самых азартных и эмоциональных испытаний стал хоккей в валенках. Не замерзнуть спортсменам помогли лыжные гонки и эстафета, мужчины – лыжники бежали по три километра, женщины – по два. Индивидуальный этап в эстафете составил 1,7 километра.

Выстраивать тактические ходы, а иногда и просто – ловить удачу, наших спортсменов заставила игра «Классик». Участники команд должны были с помощью швабры загнать шайбу в определенное поле игрового ква-

драта.

По итогам всех испытаний в каждом виде спорта был определен свой победитель. Абсолютное лидерство в лыжных гонках и эстафете у команды Росхимпрофсоюза. Вторыми в лыжных гонках у мужчин стала команда Профрадиоэлектрона, третье место — у Электропрофсоюза. Среди женщин второе место заняла команда Электропрофсоюза, третье — команда профсоюза работников госучреждений.

Больше всех шайб в «хоккее в валенках» забила команда Электропрофсоюза. Второе и третье место у команд «Транспорт Ярославии» и профсоюз работников госучреждений.

В «зимнем керлинге» победителем стала команда «Транспорт Ярославии», второе место у команды Профрадиоэлектрона, замыкает тройку команда профсоюза работников госучреждений.

Екатерина ТУРКИНА

Следующий номер газеты выйдет 7 марта 2024 года.