

ГОЛОС ПРОФСОЮЗОВ

№7(2020)

4 апреля
2024 г.

Выходит
с 20 января 1990 г.

16+ ГАЗЕТА ОБЪЕДИНЕНИЯ ОРГАНИЗАЦИЙ ПРОФСОЮЗОВ ЯРОСЛАВСКОЙ ОБЛАСТИ (www.fnpryar.ru)

НОВОСТИ ФНПР

ЗАЯВЛЕНИЕ ФЕДЕРАЦИИ НЕЗАВИСИМЫХ ПРОФСОЮЗОВ РОССИИ

СКОРБИМ СО ВСЕЙ СТРАНОЙ

Подмосковье.
Крокус Сити Холл.

22.03.2024

Вечером 22 марта террористы использовали концерт в Крокус-сити с большим количеством зрителей для жестокого и обдуманного убийства.

ФНПР выражает сочувствие жертвам террористического акта, их родным и близким. Мы готовы оказать любую необходимую помощь.

Не сомневаемся, что правоохранители найдут и справедливо покарают не только террористов, но и организаторов, и идеологов этого бесчеловечного преступления. Убийцам и их пособникам не удастся напугать нашу страну.

Мы победим!

Председатель ФНПР Михаил ШМАКОВ

ГОТОВИМСЯ К ПЕРВОМАЮ



В 2024 году Первомайская акция профсоюзов будет проводиться под девизом «Достойный труд каждого – гарантия благополучия семьи и развития страны». Такое решение принято 20 марта на заседании Исполнительного комитета Федерации независимых профсоюзов России (ФНПР).

Основные мероприятия в рамках Первомайской акции будут включать заседания коллегиальных выборных органов профсоюзных организаций и собрания профактива с обсуждением итогов XII съезда ФНПР, проведение заседаний трехсторонних комиссий, чествование трудовых династий и наставников и патриотические молодежные мероприятия.

Кроме того, профсоюзы планируют провести шефские мероприятия на объектах социально-культурного наследия, связанных с Первомаем.

Исполком ФНПР также утвердил лозунги к Первомайской акции профсоюзов: «Работающий человек не должен быть бедным!»; «Здоровый работник – счастливая семья!»; «Профсоюзы – за единую модель оплаты труда бюджетников!»; «За рост МРОТ, опережающий инфляцию!»; «Нацпроект «Кадры» – гарант занятости!»; «Подготовке кадров для рабочих профессий – поддержку бизнеса и государства!»; «Растущая экономика – рост зарплат!»; «Помощь власти – только социально ответственным работодателям!»; «Профсоюзы – за прогрессивную шкалу налогообложения!»; «За нулевой налог на доходы ниже МРОТ!».

Также на заседании обсуждался план мероприятий ФНПР по реализации обязательств Генерального соглашения между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и правительством РФ на 2024–2026 годы, итоги Года укрепления и развития социального партнерства.

Исполком принял решение создать Генеральный Совет ФНПР 2 апреля в Москве.

Департамент Аппарата ФНПР по связям с общественностью, молодежной политике и развитию профсоюзного движения

ПУТЬ К ЕДИНСТВУ

Ярославцы передали в исторический центр Мелитополя восстановленные «Запорожцы»

Десять восстановленных автомобилей «Запорожец» в среду, 27 марта, прибыли в Мелитополь. Для этого ярославская автоколонна преодолела около полутора тысяч километров, останавливаясь в Воронеже, Ростове на Дону, Мариуполе. В составе экипажей сопровождения – лидер ярославских профсоюзов Сергей Соловьев и инженер по безопасности дорожного движения Сергей Колотилов.

Идея символического пробега принадлежит координатору движения «Русская Мечта» в Ярославской области и председателю клуба классических автомобилей «Медведь» Андрею Лагузову. Его командой в рамках проекта «Путь к единству» были собраны и восстановлены все десять автомобилей.

По словам организаторов, выбор марки автомобиля неслучаен, ведь именно «Запорожец», в создании которого принимали участие специалисты и предприятия с разных уголков Советского Союза, является настоящим примером общности истории Запорожья с другими регионами страны.

Неслучаен и маршрут следования автоколонны. За пять дней пути ярославцы побывали, по меньшей мере, в пяти городах – Москве, Воронеже, Ростове-на-Дону, Мариуполе. В каждом населенном пункте горожане с большим интересом и трепетом встречали легендарных «горбатых». Конечной точкой назначения стал Мелитополь. Именно здесь останутся семь из десяти восстановленных ярославцами автомобилей. Их передали в создающийся Центр технической истории.

— В Мелитополе в советское время производились



двигатели для автомобиля «Запорожец». Для всей страны это была народная марка, в отличие от элитных Волг и достаточно дорогих «Жигулей». В этой передаче, конечно, прослеживается определенная связь автомобильной промышленности Ярославля и Запорожской области, — отметил участвующий в пробеге лидер ярославских профсоюзов Сергей Соловьев.

Кроме семи автомобилей «Запорожец» ярославцы подарили коллегам из Мелитополя двигатель ЯМЗ-238. Теперь все эти экспонаты станут основой экспозиции будущего Центра технической истории Запорожской области и еще раз подтвердят неразрывную связь наших городов.

Екатерина ТУРКИНА

ПРОФСОЮЗЫ РОССИИ — ЗА СВОИХ!

ПРОФСОЮЗЫ РОССИИ
За СВОИХ
патриотическая акция

Ярославские профсоюзы присоединились к патриотической акции «Профсоюзы России – За СВОиХ». Работники аппарата Профобъединения и областных профсоюзных организаций внесли добровольные

заработок. Собранная сумма будет направлена в Фонд «100 лет профсоюзного движения России».

Кроме того, уже год на базе областного Дома профсоюзов рабо-

тает единый центр профсоюзной помощи участникам СВО. Волонтеры плетут маскировочные сети, изготавливают «сухие души», кроят и шьют постельное белье для госпиталей Донбасса, собирают гуманитарные грузы с вещами первой необходимости для наших ребят.

Напомним, решение о проведении акции «Профсоюзы России – За СВОиХ» было принято в январе на заседании Генерального Совета ФНПР. Тогда же Профцентр призвал членов профсоюзов перечислить однодневный заработок в Фонд «100 лет профсоюзного движения России» для приобретения и передачи Вооруженным Силам России средств защиты населения от террористических атак.

ГОРОДСКАЯ ТРЕХСТОРОННЯЯ КОМИССИЯ ОБСУДИЛА СОЦИАЛЬНО-ЗНАЧИМЫЕ ВОПРОСЫ

Выполнение трехстороннего соглашения, меры по легализации заработной платы, работа общественного транспорта и ситуация с педагогическими кадрами в Ярославле оказались в центре внимания членов городской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

Каждая из сторон социально-го партнерства представила свой вклад в реализацию социально-зна-

оринатор стороны профсоюзов, зампрединателя Объединения организаций профсоюзов Ярославской области Александр Дьячков обратил внимание сторон на ряд доработок, связанных с индексацией заработных плат на предприятиях города, уровнем безработицы и переподготовкой кадров, а также благоустройством дворовых территорий. Кроме того, профлидер предложил в дальнейшем подроб-

этого служат анализ расчетных счетов и индивидуальные обращения граждан. В поле зрения налоговиков оказываются два основных показателя – МРОТ и среднеотраслевой уровень заработной платы. Так, за 2023 год налоговыми органами области проведено более 300 комиссий. Пристальное внимание сейчас уделяется охранам предприятий, фитнес-индустрии, риэлтерским агентствам и объектам общественного питания.

При рассмотрении вопроса об обеспечении жителей города услугами общественного транспорта председателя отрасли организации профсоюза Маргариту Батяеву интересовало количество иностранных граждан, работающих на городских линиях. По словам докладчика, и.о. директора ГКУ ЯО «Организатор перевозок Ярославской области» Сергея Волканевского, нормативы по этому показателю

соблюдаются.

Не менее серьезные вопросы профсоюзной стороны вызвала ситуация с педагогическими кадрами. Подробный доклад по этой теме представила начальник отдела правовой и кадровой работы департамента образования Марина Волгина. По ее словам, наибольшее количество вакансий сейчас открыто по учителям начальных классов, русского и английского языков,

математики и физики. Есть потребности в педагогах-психологах, воспитателях и учителях-логопедах. В числе ключевых инструментов для решения кадровой проблемы предполагается повышение престижности педагогического труда, в том числе социальных гарантий и заработной платы.

Очевидно, что пока основным сдерживающим фактором в этом вопросе является уровень заработной платы педагогов. На эту проблему в очередной раз обратил внимание председатель городской организации профсоюза работников образования Нариман Дженишаев. По его словам, чтобы современному учителю выйти на заработную плату в 47 тыс. рублей, ему приходится работать на две ставки.

— Сегодня педагоги, чтобы выйти на достойный уровень заработной платы, работают по 80 часов в неделю при норме – 36. Вот только сейчас разговаривал с учителем ма-

тематики, у нее урочная нагрузка 44 часа, а общая – 88 часов в неделю. Это значит, что идет постоянное повышение интенсивности труда учителя, напряженности, психологической нагрузки, требований, ответственности и т.д. Кто придет на такой колоссальный уровень нагрузки при таком низком размере заработной платы, – подчеркнул Нариман Дженишаев.

Чтобы изменить сложившуюся ситуацию, профлидер предложил в рамках региональной трехсторонней комиссии обратиться к губернатору и в Министерство образования Ярославской области. В дополнение к этому координатор стороны работодателей Татьяна Артеменкова отметила, что эта проблема свойственна не только для отрасли образования, она носит комплексный характер. Поэтому и решения должны приниматься комплексно.

Екатерина ТУРКИНА



чимых обязательств. Все семь разделов соглашения сопровождаются конкретными мерами, предпринимаемыми мэрией, профсоюзами и работодателями. Они касаются социально-экономического развития города, уровня доходов населения, социальной поддержки, защиты трудовых прав, молодежной политики и пенсионного обеспечения.

Комментируя результаты по каждому из этих направлений, ко-

нее указывать пути решения возникающих проблем.

О мерах, предпринимаемых налоговыми органами по легализации заработной платы, членом комиссии рассказал замруководителя УФНС по Ярославской области Павел Дроздецкий. По его словам, основными формами работы налоговых органов сейчас являются проверки, комиссии, рабочие встречи. Сигналами для

МЫ ВМЕСТЕ!

Уже полтора года ярославские профсоюзы регулярно отправляют гуманитарную помощь нашим воинам, участникам специальной военной операции. В конце февраля «сухие души», теплые носки, термобелье, футболки получили ребята из 254 полка. В начале марта в четыре прифронтовых госпиталя из Дома профсоюзов отправлено больше ста комплектов постельного белья. Сегодня, 27 марта, посылки с военным оборудованием, влажными салфетками, водой переданы бойцам 45 инженерно-саперной бригады.

В конце месяца профсоюзные активисты в составе гуманитарной бригады едут на работу в Донецкий госпиталь и повезут раненым бойцам медицинские препараты, нижнее белье, средства гигиены,

продукты питания. Областные

Кроме того, в областном Доме профсоюзов активисты



ганизации, сотрудники аппарата, редакция газеты «Голос профсоюзов» собрали в этом месяце более 280 тыс. руб., чтобы приобрести необходимое оборудование, медикаменты, подарки для наших воинов.

продолжают плести маскировочные сети, делать «сухие души». Профсоюзам оказывают помощь неравнодушные ярославцы: помогают деньгами, вяжут шерстяные носки, шьют футболки и трусы, постельное белье. Все посылки идут на СВО с логотипом ярославских профсоюзов.

— Нашим защитникам на передовой непросто, им важно чувствовать поддержку родных, друзей, земляков. Пусть наши посылки сделают уютнее быт воинов, создадут им радостное настроение, укрепят боевой дух, пусть ребята знают, что мы ценим их стойкость, героизм и верим в победу, — отметил председатель Объединения организаций профсоюзов Сергей Соловьев.

Нина СОРОКИНА

ДРУЖЕСКАЯ ВСТРЕЧА

29 марта состоялась встреча профсоюзных активистов ярославских и ивановских профсоюзов. Встретились не просто коллеги, а добрые друзья, уже знающие друг друга и связанные общими профессиональными целями.

Делегация, возглавляемая лидером ивановских профсоюзов Александром Мирским, познакомилась с музеем ярославских профсоюзов, с правилами приема и организацией учебного процесса в Ярославском филиале Академии труда и социальных отношений, деятельностью учебно-методического центра.

В рамках обмена опытом участники встречи обсудили работу в сфере социального партнерства, охраны труда, правовой защиты членов профсоюза. Не остался без внимания и другие направления профсоюзной деятельности — организационная, финансовая, информационная. Ярославцы поделились своими

наработками в реализации дисконтной профсоюзной программы, а ивановцы — профсоюзными программами оздоровления членов профсоюза в профсоюзных санаториях.

Для гостей была организована экскурсионная программа, которая началась с возложения цветов к стеле «Город трудовой доблести».

— Мы отмечаем важность и плодотворность нашей встречи и выражаем уверенность в необходимости дальнейшего развития сотрудничества и взаимодействия

Ярославского и Ивановского объединенного профсоюзов, — подвел итог встречи заместитель председателя Объединения организаций профсоюзов Ярославской области Александр Дьячков.

Нина СОРОКИНА



ОЛЬГА ЖАБОТИНСКАЯ: МЫ С ПРЕДПРИЯТИЕМ ЖИВЕМ ОДНОЙ ЖИЗНЬЮ

Ольга Юрьевна Жаботинская – одна из немногих женщин-руководителей в радиоэлектронной отрасли нашей страны. Уже год она руководит Научно-производственной фирмой «Старт» в г. Рыбинске. О том, как возглавляемое ей частное предприятие работает в интересах всей страны и как справляется с увеличившейся нагрузкой, мы поговорили накануне.

– Ольга Юрьевна, уже год вы являетесь генеральным директором одного из ведущих предприятий Рыбинска. В развитие «Старта» вы вкладываете все свои силы и способности, с чего все начиналось? Что заставило Вас связать свою профессию с производством?

Я родилась в Рыбинске, здесь окончила школу, мои родители преподавали в нашем авиационно-технологическом институте. В подростковом возрасте мне казалось, что Рыбинск маленький, скучный и неперспективный город. Наверное, думать так – свойственно всей молодежи. Поэтому я уехала из Рыбинска и поступила в Ярославский государственный университет имени П.Г. Демидова, на экономический факультет. Причем прошла и на математику, и на экономику. Вначале мне казалось, что экономическое образование – бессмысленное, нужно обязательно получить техническое. Но последние десять лет моей жизни и практического применения знаний показали, что все было не зря. Мой папа, Юрий Данилович Жаботинский, вложил в «Старт» очень много времени, сил и средств. Поэтому после университета я вернулась в Рыбинск во многом ради предприятия, чтобы продолжить его дело.

– Получается, на выбор Вашего жизненного и профессионального пути очень сильно повлиял Ваш папа?

Да, именно так. Он был доктор технических наук, профессор, а в «Старте» он увидел хороший шанс совместить науку и бизнес. Это был конец 90-х, предприятие шло к банкротству. В советское время здесь сидели тысячи инженеров, это было прекрасное конструкторское бюро, с опытным производством, в котором разрабатывались и изготавливались образцы станков с числовым программным управлением для изготовления печатных плат. Отсюда они уходили на серийное производство в Ярославль. Но во времена перестройки этот мощный коллектив рассыпался, люди сидели два года без зарплаты, в здании не было света и воды. В таком плачевном состоянии папа принял «Старт», стал его акционером и вывел из банкротства. Он вдохнул новую жизнь в предприятие, нашел партнеров, заказчиков, новые тематики, связанные с космической отраслью, которые мы до сих пор развиваем. Это были его идеи и проекты. Некоторые из них, начатые еще тогда, до сих пор в стране не доведены до конца. Думаю, если бы он был жив, он бы сумел закончить их. Он умел смотреть вперед, ещё тогда начал вести разработки, востребованные сейчас, в том числе – в IT сфере. Очень жаль, что нам не удалось поработать вместе, на одном предприятии. Но папину поддержку я чувствую всегда.

– Сколько лет Вы на «Старте»? Согласитесь, звучит символично. И как встретили Вас, молодого специалиста, на предприятии?

В 2008 году я пришла работать в «Старт» в должности финансового директора. Это тоже были непростые времена, тогда предприятием руководил Сергей Талипович Латыпов. Конечно, у меня было к кому обратиться за помощью и советом. Все, кто знал моего папу, меня очень поддерживали. Были доки «старой производственной школы» вне предприятия. Вы знаете, молодость имеет свои преимущества и свои недостатки. С одной стороны, это взгляд вперед, задор, желание свернуть горы, а с другой – это импульсивность, отсутствие мудрости и дипломатичности. Вот в этом мне помогал бывший генеральный директор и весь коллектив. Сейчас уже прошло 16 лет, и я могу сказать, что все это время мы с предприятием живем одной жизнью.

– Вы очень точно выразились, «живем одной жизнью». Вы видите, как меняется предприятие, направляете этот «часовой механизм». Сейчас всем предприятиям радиоэлектронной отрасли приходится нелегко, растет нагрузка, но, наверное, растут и возможности?

Все эти 16 лет «Старт» постепенно набирал обороты, делал это очень плавно. Одна из особенностей нашего предприятия в том, что мы не пользуемся заемными средствами. Развиваемся за счет прибыли. Я считаю это нашей сильной стороной. Хотя современный



подход учит немного другому. Но в последние два-три года ситуация довольно сильно изменилась. События, связанные со СВО, болезненны для каждого человека, потому что любая война – это больно и трагично. Но так получилось, что это время больших испытаний стало и временем больших возможностей для всей нашей страны, особенно для промышленности.

Последние два года наше предприятие работает в жестком режиме с шестидневной рабочей неделей в несколько смен. В это время возможностей мы сделали очень большой рывок. Только за последний год внедрили порядка семи новых технологий на производстве. За два этих года освоили более 250 новых изделий. Это немыслимые цифры. Ведь любая постановка изделия на производство – это большой труд конструкторов, технологов и инженеров по подготовке производства. Мы смогли это сделать в очень сжатые сроки, потому что была поставлена такая задача. За счет этого мы на 30% пополнили парк оборудования, численность работников выросла на 25%, зарплаты увеличились от 50% до 100%. Это гигантские показатели. Только за 2023 год объемы выручки у нас выросли в два раза. Это, безусловно, заслуга всего нашего коллектива и то обстоятельство, что наша страна дала нам такую возможность. Сегодня мы ощущаем реальную, действенную поддержку. Это не может не радовать, когда видишь, как развиваются отечественные предприятия, особенно радиоэлектронная компонентная база, через тяжелейшие условия и перенапряжение. Как сказала Елена Ивановна Рерих, только на пределе существующих возможностей рождаются новые. Это, действительно, так. Сейчас мы все прошли это время на пределе и продолжаем идти. Открываются совершенно новые перспективы, новый уровень работы.

– Ольга Юрьевна, как к такому ритму относятся сотрудники предприятия, с пониманием?

Да, они очень стойко все это принимают. Хочу сказать большое спасибо каждому сотруднику за самоотдачу. Нет ни одного человека, кто бы отказался работать 12 часов в день, выйти в выходной.

Знаете, многие рабочие профессии, которые к сожалению, не популярны в наше время, требуют большой «скрупулёзности», например, на монтажном участке. Там женщины, настоящие труженицы, сидят над мельчайшими деталями, элементами, напрягая свое зрение, позвоночник по 10-12 часов. Каждый раз, когда я прихожу к ним на участок, хочется низко им поклониться.

– Ваши слова еще раз доказывают, что основу любого дела составляют в первую очередь люди. Кто сегодня приходит к Вам на предприятие? Получается ли у Вас справиться с существующим дефицитом кадров?

У нас на предприятии очень здоровая атмосфера в коллективе. Здесь никогда не было и нет текучки кадров, я считаю это нашим большим достоинством. В советское время люди жили своим предприятием, всю жизнь человек мог проработать на одном месте и очень дорожил этим. И это правильно, когда люди преданы своему делу. Для любого производства очень важен устойчивый коллектив, команда, с которой ты прошел ни год, ни два, ни три. Люди, которые отработали здесь много лет, историю каждого изделия знают, как свою. Они знают все удаchi и неудачи, сложившиеся проекты и промахи. Этот неоценимый опыт дает им возможность принимать управленческие решения совершенно на другом уровне. Этому не научат никакие курсы. Поэтому я вдвойне ценю наших сотрудников, которые уже много лет работают в «Старте». Преемственность играет очень большую роль.

Конечно, ощущается дефицит рабочих специальностей. Надеюсь, что система среднего профессионального образования возродится и снова станет престижной, остро не хватает инженеров. Но выход есть всегда. У нас эффективно работает система наставничества. Самые опытные сотрудники разрабатывают свои программы обучения для вновь пришедших специалистов. Да, за наставничество мы выплачиваем определенные доплаты и премиальные, но это не главное – передавая свой опыт молодежи уже «бывалые» специалисты развиваются сами и получают от этого внутреннее удовлетворение. Во многом благодаря такому наставничеству большинство наших работников являются многопрофильными специалистами. Этого требует специфика нашего предприятия. Поскольку большинство изделий мы делаем в первый раз и каждую деталь нужно обрабатывать с нуля, качественно и в срок.

– Ольга Юрьевна, как известно, где люди, там и профсоюз. Как сегодня выстраивается диалог между администрацией предприятия и профсоюзной организацией?

Сейчас у нас наметилась очень хорошая тенденция, мы плотно и перспективно сотрудничаем с профсоюзом в различных на-

правлениях. За последнее время наша профсоюзная организация увеличилась почти в три раза. Это я тоже считаю результатом совместной деятельности профсоюзного лидера с областной организацией Профрадиоэлектрона. Со своей стороны, я стараюсь поддерживать все профсоюзные инициативы. Люди видят в этом различные преимущества, поддержку своих социальных потребностей. И с профсоюзом, и самостоятельно мы проводим различные экскурсии, поездки, спортивные мероприятия. Наверное, главный показатель эффективности этой работы – хорошие отклики, желание коллектива ездить, участвовать в профсоюзных мероприятиях.

– В какой-то степени отражением налаженного социального партнерства внутри предприятия является Коллективный договор. Какие бонусы для работников у вас предусмотрены, как выполняются эти обязательства?

Сейчас у нас очень активно развивается социальная политика внутри предприятия. Это и поддержка семей с детьми, и компенсация спортивных занятий, и обеспечение питанием производственных рабочих. По коллективному договору у нас предусмотрена индексация заработной платы, предоставляется материальная помощь на приобретение путевки в детские оздоровительные лагеря, на санаторно-курортное лечение детей работников предприятия в размере 50% от стоимости путевки, социальные выплаты – на свадьбу, сбор первокурсников в школу, за выслугу лет, в случае каких-то трагических событий и так далее. Мы всегда стараемся организовывать развивающие мероприятия для детишек, проводим мастер-классы, елки. Для взрослых оборудовали волейбольную площадку на территории предприятия, зал для игры в настольный теннис, столы для игры в шахматы. В этом году, как раз на 55-летие предприятия, мы попали в целевую федеральную программу, в рамках поручения Губернатора Ярославской области Евраева М.Я. по реконструкции или ремонту тротуаров и дорог в г. Рыбинске, парковочных площадок и подъездных дорог к промышленным предприятиям. Благодаря поддержке администрации города уже осенью у нас появятся новые парковки, подъездные пути к зданию, тротуары, освещение.

– Ольга Юрьевна, получается, что мечта юности – быть полезной, реализовалась. Вы возглавляете серьезное промышленное предприятие, которое вносит свой вклад в развитие космической, оборонной отрасли. Что для Вас сейчас самое ценное в Вашей работе, и какие задачи ставите перед собой на ближайшее время?

Вы знаете, самое ценное – это, наверное, люди. Наша отрасль и сейчас богата самобытными, талантливыми людьми, достойными памяти своих предков. Однажды побывав на Байконуре и увидев, как и в какие немыслимые сроки все это было создано, понимаешь, насколько грандиозной была эта стройка, и какие гениальные умы в этом участвовали. Так вот сегодня, общаясь с коллегами по отрасли, я вижу, что мы все та же сильная страна. У нас много талантливых специалистов, вкладывающих свои жизни в развитие науки и промышленности. Поверьте, когда встречаешься с такими людьми, это очень вдохновляет, и ты понимаешь, что мы многое можем и обязательно оставим что-то после себя своим детям. Я думаю, что наше предприятие только в начале своего пути. Сейчас мы идем на 100% - ой загрузке мощностей и людей. Но это не предел. Мы осваиваем новые технологии, новые изделия, запускаем и уже изготавливаем аналоги американских продуктов. Уже в этом году первые изделия пойдут на испытания, а в следующем году на боевое дежурство и серийное производство. Понимание своей причастности к образцам новой техники, к задачам, стоящим перед страной, к развитию космической отрасли, оборонной промышленности, обеспечение безопасности и суверенитета нашей Родины конечно вдохновляет для движения вперед. И оно обязательно последует.

КУЛИНАРНЫЙ ПОЕДИНОК



бовь Транова.

По словам Сергея Соловьева, областная организация профсоюза работников здравоохранения — новатор в проведении различных конкурсов и фестивалей. — В прошлом году новым был конкурс династий, а вот кулинарного не было, — подтвердила Любовь Транова. — Мы

долго думали, как его провести, и решили сделать не конкурс, а фестиваль. Даже девиз придумали литературный из Некрасова «Пир на весь мир». Оказалось, что из одних и тех же продуктов можно приготовить массу самых разных блюд и красиво их представить.

Гастрономический поединок начался с ин-

приготовление трех блюд. Из традиционного набора продуктов — колбасы, сыра, яиц, овощей, фруктов и сладостей, участники го-



«Скатерть-самобранка» — так назывался кулинарный конкурс, который прошел в областном Доме профсоюзов в пятницу, 22 марта. Его инициатором выступила областная организация профсоюза работников здравоохранения. Участники 16 команд из различных медицинских учреждений области демонстрировали свои кулинарные таланты и творческие способности. Приветствовали конкурсантов и стали членами жюри руководитель министерства здравоохранения Сергей Луганский, лидер ярославских профсоюзов Сергей Соловьев, председатель областной организации профсоюза работников здравоохранения Лю-



дивидуального приветствия команд. Затем каждая медицинская дружина должна была пройти блиц-турнир на кулинарную тему. И самое главное соревнование —

товили салат, бутерброды и десерт. Через 20 минут на столах конкурсантов красовались самые разные кулинарные композиции.

Жюри оценило вкусовые качества блюд, оригинальность подачи, новизну приготовления. По итогам конкурса каждая команда стала победителем в одной из номинаций.

Нина СОРОКИНА



На минувшей неделе для членов профсоюза радиоэлектронной промышленности, работников Рыбинского завода приборостроения, в помещении заводской столовой состоялся Антиквиз на музыкальную тему. Мероприятие было организовано профсоюзным комитетом. В игре приняли участие 13 команд из различных подразделений Общества, в каждой из которых было по 6 участников. Приборостроители разных возрастов собирались вместе, чтобы в игровой форме определить, чья команда сильнее.

Приветствуя участников мероприятия, генеральный директор АО

«РЗП» Андрей Комогорцев, пожелал всем командам победы и хорошего отдыха.

Первый раунд «Разминка» прошел быстро, участники легко справились с заданием. Дальше последовали раунды посложнее — «Рокеры за партой», «Клипидо», «Битва хитов» и пр. После завершения каждого раунда бланки сдавали для подведения итогов, а ведущая оглашала правильные ответы. Некоторые команды заработали дополнительные баллы своим задорным пением и исполнением танцев.

Победителем Антиквиза стала команда «Девушки ПЛПП», второе место у команды «Безопасные люди». Третье

место заняли «Певцы года». Все команды получили дипломы, денежное вознаграждение и сладкие призы.

Председатель ППО АО «РЗП» Ирина Бешапошникова поблагодарила всех за участие. Первое плановое профсоюзное мероприятие прошло на ура. По реакции зала было видно, что люди отдохнули, им было комфортно и здорово. А это значит, что новый формат общения — антиквиз — можно проводить и нужно, так как это отдых для работников Общества, укрепление дружеских отношений, совместный мозговой штурм и множество ярких впечатлений.

Марина МАТЯТИНА

ПОБЕДИЛИ ДЕВУШКИ ПЛПП

ВНИМАНИЕ! ВИКТОРИНА!

В преддверии одного из главных праздников трудящихся — Первомая, Союз «Объединение организаций профсоюзов Ярославской области» объявляет о старте профсоюзной викторины

«О ПРОФСОЮЗАХ И РАБОЧЕМ ДВИЖЕНИИ».

С 1 по 12 апреля в ленте профсоюзного сообщества будут представлены ситуации, связанные с развитием профсоюзного движения. К каждой из ситуаций прилагаются вопросы викторины.

Вопросы будут задаваться в форме коротких видео-сюжетов и размещаться на официальной странице Объединения в социальной сети ВКонтакте.

Ответы на вопросы можно присылать письмом на адрес электронной почты: org.yar@tail.ru. Тема письма «Первомайская викторина». Не забывайте указывать номер ситуации и вопроса к ней, ваши ФИО (отвечающего на вопрос) и контакты, как с вами связаться.

Ответы принимаются до конца дня 21 апреля! Все участники получат памятные дипломы, а победителей 1-2-3 место ждут ценные призы, которые мы торжественно вручим 25 апреля в Доме профсоюзов (ул. Свободы, 87а).

Участвуйте в викторине!

СИТУАЦИЯ № 3

9 лет назад, 6 апреля 2015 года на первом канале вышла первая серия премьерного показа телесериала «Однажды в Ростове». Фильм основан на реальных исторических событиях, происшедших в Советском Союзе.

Трагедия, которая легла в основу фильма произошла 62 года назад, и в течение следующих 30 лет была страшной засекречена. СССР, 2 июня 1962 года. Жители Новочеркасска вышли на мирную демонстрацию. Но страсти быстро накалились и привели к трагедии — расстрелу митингующих рабочих. Властям удается замкнуть трагедию, у свидетелей берут подписку о неразглашении, а все несогласные получают тюремные сроки.

1. Что стало поводом для мирной демонстрации?
2. Какие слова привели к забастовке и бунту?
3. В чем подвиг генерала Шапошникова и какие слова высечены на его могиле?

СИТУАЦИЯ № 4

В неоднократно экранизированном произведении XX века иронически комментируется ситуация, когда некими благами и услугами пользуются не все, а только «свои», «избранные». Здесь же мелькают плакаты, которые извещают граждан о последнем нововведении в области народного питания.

Назовите это произведение и выражение с плаката, которое стало крылатым.

СИТУАЦИЯ № 5

Федерация Независимых Профсоюзов России реализует на всех уровнях профсоюзной структуры Всероссийскую молодежную программу ФНПР «Стратегический резерв», чтобы привлечь профсоюзных активистов, модернизировать и укрепить профсоюзное движение, в том числе через включение молодежи в систему социального партнерства.

Программа состоит из нескольких направлений (треков) для разного уровня подготовки молодых профсоюзных лидеров.

Как называется направление для новичков? Какие права получают его лучшие финалисты?

СИТУАЦИЯ № 6

В одной из зарубежных стран существует Гильдия киноактеров — крупнейший профсоюз, который объединяет более 120 тыс. профессионалов в сфере киноиндустрии. Забастовка, организованная в 2008 году, привела к срыву очень известной в мире церемонии, в результате чего экономика огромного мегаполиса лишилась суммы, исчисляемой десятками миллионов в национальной валюте.

1. Где находится указанный профсоюз?
2. Какие он дает преимущества своим членам?
3. Какая известная церемония была сорвана в результате забастовки, организованной профсоюзом?