

# ГОЛОС ПРОФСОЮЗОВ

№11(2025)

13 июня  
2024 г.

Выходит  
с 20 января 1990 г.

16+ ГАЗЕТА ОБЪЕДИНЕНИЯ ОРГАНИЗАЦИЙ ПРОФСОЮЗОВ ЯРОСЛАВСКОЙ ОБЛАСТИ (www.fnpry.ru)

## НОВОСТИ ФНПР

### ПРОФСОЮЗЫ ПРИЗВАЛИ ПОВЫШАТЬ ЗАРПЛАТЫ БЮДЖЕТНИКАМ НА ПОСТОЯННОЙ ОСНОВЕ

Для этого нужно изменить методику расчета средней заработной платы отдельных категорий, отметил председатель ФНПР Михаил Шмаков

Зарплаты работников бюджетной сферы в рамках новых систем оплаты труда должны повышаться на постоянной основе, для этого нужно изменить методику расчета средней заработной платы отдельных категорий работников. Об этом заявил председатель ФНПР Михаил Шмаков на коллегии Минтруда на площадке Международной выставки-форума "Россия".

Президент России Владимир Путин поручил утвердить новые системы оплаты труда бюджетников в 2026 году и внедрить их с 2027 года. Ранее министр труда и социальной защиты России Антон Котяков сообщил, что власти РФ в 2024 году определяют сферы и регионы, которые войдут в пилотный проект по внедрению новой системы оплаты труда бюджетников. Планируется, что в него войдут медики и педагоги. По словам министра, оклады бюджетников в разных регионах и учреждениях России различаются в три-пять раз.

"[В рамках новых систем оплаты труда работников бюджетной сферы] минимальный оклад работников с самым низким уровнем квалификации должен быть установлен не ниже МРОТ. <...> Мерой госполитики должно стать повышение зарплаты работникам бюджетной сферы на постоянной основе, с этой целью необходимо изменить методику расчета средней заработной платы отдельных категорий работников", - сказал он.

Шмаков пояснил, что сейчас расчет средней зарплаты и повышение зарплаты осуществляется до среднемесячного дохода от трудовой деятельности в регионе и включает в себя работу за пределами установленного рабочего времени.

"То есть, человек работает на 1,5-2 ставки, но все это вместе считается, будто это его зарплата, дотягивающая до нормативных значений. Это неправильно, это нарушение. Необходимо увязать рост зарплаты работников бюджетной сферы со средней зарплатой по региону из расчета на одну единицу", - подчеркнул он.

Источник: <https://tass.ru>

## ПРОФСОЮЗЫ ЦФО: ИТОГИ И НОВЫЕ ПЛАНЫ



В начале июня в Костроме состоялось заседание Совета Ассоциации территориальных объединений организаций профсоюзов Центрального федерального округа. Ярославскую область представлял Сергей Соловьев.

Участники заседания – председатели ТООП Центрального федерального округа – утвердили итоги первомайских мероприятий, прошедших в регионах ЦФО в текущем году, сводную статистическую отчетность по профсоюзному членству членских организаций Ассоциации за 2023 год, дату и место проведения конкурса «Молодой профсоюзный лидер ЦФО» в 2024 г. - с 9 по 11 октября в г. Калуга. Главной темой заседания в первый день стало знакомство с опытом развития и укрепления социального партнерства на территории Костромской области.

Открывая заседание, председатель Ассоциации территориальных объединений организаций профсоюзов Центрального федерального округа, секретарь ФНПР — представитель ФНПР в ЦФО Татьяна Водопьянова рассказала об особенностях системы социального партнерства, сложившейся в ЦФО, о работе областных трехсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений, обратила внимание собравшихся на необходимость подготовки Соглашения между органами исполнительной власти субъектов Российской Федерации, входящих в Центральный федеральный округ, Ассоциацией территориальных объединений организаций профсоюзов Центрального федерального округа, Координационным советом Российского союза промышленников и предпринимателей Центрального федерального округа на 2025-2027 годы, отметила активную работу территориальных профобъединений округа по оказанию помощи участникам СВО. В рамках профсоюзной акции в округе было собрано и направлено на приобретение необходимой спецтехники и другого оборудования на сумму свыше 600 миллионов рублей.

В рамках мероприятия прошла встреча участников мероприятия с профактивом ППО и руководством НАО «Свежа-Кострома». Члены Ассоциации ТООП ЦФО познакомилась с работой предприятия, которое является мировым лидером в производстве березовой фанеры.

По материалам СМИ

## УКРЕПЛЕНИЕ ИНФОРМАЦИОННОГО ПОТЕНЦИАЛА ПРОФСОЮЗОВ: НОВЫЕ ТЕНДЕНЦИИ И ИНСТРУМЕНТЫ

С 3 по 7 июня в Челябинске прошел Всероссийский семинар информационных работников членских организаций ФНПР. Обучение было направлено на повышение квалификации специалистов членских организаций в области информационной работы профсоюзов.



В рамках семинара состоялась встреча с заместителем Председателя ФНПР Александром Шершуковым, который рассказал о ситуации в стране, о действиях профсоюзов и об актуальных направлениях их информационной работы. "В условиях трансформации страны возросла роль государственных инициатив, включая госпрограммы, в которых профсоюзы должны активно участвовать, демонстрируя эффективность в отстаивании прав работников", - заявил Александр Шершуков.

Участники семинара обсудили проект Плана практических действий по реализации решений XII съезда ФНПР в части информационной работы, который будет принят Генсоветом Федерации в ближайшее время. О том, как необходимо выстраивать работу в связи с принятыми на Съезде решениями, рассказала руководитель Департамента Аппарата ФНПР по связям с общественностью, молодежной политике

и развитию профдвижения Александра Шубина. Основные цели информационной работы профсоюзов обозначены в принятой на Съезде Резолюции "Информация, агитация, пропаганда - для развития профсоюзов". Первая цель - повышение эффективности информационной и пропагандистской работы, вторая - формирование позитивного имиджа профсоюзного движения, третья - ресурсное обеспечение информработы.

Также Александра Шубина рассказала об алгоритме отбора новостей членских организаций ФНПР для размещения на информационных ресурсах Федерации.

Особое внимание в ходе семинара было уделено работе с повесткой, организации информационных партнерств, продвижению профсоюзов, а также новым тенденциям работы в социальных сетях и мессенджерах, в том числе ведению личных аккаунтов профлидеров в социальной сети "ВКонтакте".

Спикерами семинара выступили эксперты АНО "Диалог Регионы", "РБК ПЕРМЬ". Как отметил заместитель Председателя ФНПР Александр Шершуков, было интересно посмотреть их опыт работы в медиасреде, но самое главное - успешно его адаптировать под профсоюзные реалии информационной работы.

На семинаре состоялся обмен опытом по выстраиванию информационной работы в профсоюзных организациях разного уровня - от ППО до территориальных объединений организаций профсоюзов и межрегиональных, общероссийский профсоюзов. Кейсы успешной информработы также представили профактивисты Челябинска.

«Опыт проведения федеральных мероприятий в регионах ценен по нескольким причинам. Во-первых, он позволяет не

только обменяться опытом работы между членскими организациями, но и изучить опыт работы на уровне территориальных организаций профсоюзов и первичных профсоюзных организаций в конкретном регионе. Во-вторых, вовлечь территориальные организации профсоюзов в наши образовательные программы, что также件лезно для них. Поэтому планируем и в дальнейшем проводить подобные мероприятия в регионах. Считаем важным не ограничиваться опытом членских организаций ФНПР, а глубже погружаться в работу профсоюзов на местах. Их эффективность напрямую влияет на эффективность нашей работы. Важно понимать, с какими сложностями они сталкиваются, какие у них есть успешные



практики. Это позволяет распространять лучшие практики среди всех профсоюзных организаций», - отметила Александра Шубина.

Источник: <https://fnpr.ru>

# МОЛОДЕЖЬ В ПРОФСОЮЗАХ

С 20 по 24 мая ФНПР провела обучение по реализации молодежной политики в профсоюзах - Всероссийский семинар-совещание. В этом году семинар проводился в рамках молодежной программы ФНПР «Стратегический резерв» в качестве одного из образовательных мероприятий трека «Навигаторы». В семинаре приняли участие штатные специалисты, отвечающие за работу с молодежью, и председатели молодежных советов членских организаций Федерации.

«Семинар проводится ежегодно для того, чтобы, во-первых, «сверить часы» — зафиксировать, какие сейчас тенденции по реализации молодежной политики актуальны для профсоюзов. Во-вторых, как и в прошлом году, состоялись встречи с представителями Комитета Госдумы по молодежной политике и разными экспертами. Более того, одной из центральных тем семинара в этом году стало лоббирование законопроектов, что для участников, которые занимаются сектором молодежной политики в регионах, особенно актуально», - рассказал заместитель Председателя ФНПР Александр Шершук.

Программа семинара состояла из занятий по работе с молодежной аудиторией, реализации профсоюзных проектов, востребованных в молодежной среде, а также по законодательному процессу и инструментам лоббирования интересов профсоюзных организаций. Кроме того, участники обсудили исполнение Резолюции по молодежной политике XII съезда ФНПР, организацию работы молодежных советов, а также обменялись опытом работы по проведению коллективных действий и акций солидарности с участием профсоюзной молодежи. Также особое внимание в ходе семинара было уделено актуальным изменениям в законодательстве РФ в сфере молодежной политики, участию профсоюзов в региональной молодежной политике, организации и проведению Всероссийской молодежной программы «Стратегический резерв» в 2024 году.

## Итоги XII съезда ФНПР для молодежи

Об итогах XII съезда ФНПР, в том числе о



принятой Резолюции по молодежной политике, участникам рассказал заместитель Председателя ФНПР Александр Шершук.

Как отметил Александр Шершук, в Резолюции зафиксировано все то, что было сделано ФНПР и ее членскими организациями в рамках реализации молодежной политики – наставничество, стимулирование трудовой миграции молодежи в районы Крайнего Севера, региональные программы поддержки занятости молодежи, а также дальнейшие цели.

В документе отмечается, что молодежная политика в условиях кардинальных изменений на рынке труда становится все более важным инструментом для развития профсоюзов. Чтобы обеспечить эффективную защиту прав и интересов молодых работников, профсоюзам необходимо, наряду с собственными мероприятиями, активно участвовать в реализации государственной молодежной политики.

## Диалог с представителем государственной молодежной политики

На семинаре выступил председатель комитета Госдумы по молодежной политике Артем Метелев, который рассказал о работе комитета. Он подчеркнул необходимость стратегического подхода к реализации молодежной политики и национальных проектов. Артем

Метелев сообщил, что разрабатываемая в данное время стратегия молодежной политики является фундаментальным документом, на основе которого будут разрабатываться другие программы и совершенствоваться законодательство в этой сфере.

Артем Метелев отметил важность обеспечения молодых людей рабочими местами и достойной заработной платой, доступностью жилья для молодежи.

Он рассказал о проектах законов, которые разрабатываются комитетом совместно с профсоюзами, в их числе законопроект о наставничестве на рабочем месте, который предусматривает закрепление статуса наставника, обеспечение необходимой доплаты за этот труд, а также гарантии на федеральном и региональном уровнях. Был также представлен и другой закон, касающийся молодых специалистов и работников, в результате принятия которого была устранена проблема выпускников учебных заведений, имеющих на момент окончания обучения официально зафиксированный трудовой опыт.

## Учебная программа

Учебная программа состояла из двух блоков. Первый был посвящен изучению подходов к реализации государственной молодежной политики, второй – нормотворчеству и инструментам, доступным профсоюзам при

лоббировании требуемых изменений в законодательстве. Полученные знания участники отработали в форме тренингов, разбившись на команды.

## Молодежь в профсоюзах

Одна из форм работы с молодежью в профсоюзах – Всероссийская программа ФНПР «Стратегический резерв», состоящая из обучения и конкурсного отбора, цель которой – подготовка молодых профсоюзных кадров. Стратрезерв включает 4 трека-направления: «Призыв», «Навигаторы», «Академия» и «Амбассадоры», а также единую форумную кампанию и 3 конкурса – «Молодой профсоюзный лидер», «Лучшая организация работы с молодежью в членской организации ФНПР» и Премия Молодежного совета ФНПР.

Еще одной формой работы с профсоюзной молодежью является выстраивание единой сети молодежных советов. В ходе семинара участники обсудили проблемы в организации работы молсоветов и способы их решения. Модератором дискуссии по данной теме выступила руководитель Департамента Аппарата ФНПР по связям с общественностью, молодежной политике и развитию профдвижения Александра Шубина.

«Проблема в том, что очень долгое время внутри профсоюзов работа с молодежью сводилась к работе с молодежными советами. Мы на сегодняшний день понимаем, что этого недостаточно», - рассказала Александра Шубина.

Для вовлечения молодежи в профсоюзную работу ФНПР и ее членские организации проводят разнообразные мероприятия, в числе которых форумы, турслеты, профсоюзные уроки и площадки в рамках коллективных действий и акций солидарности. Кроме того, для обеспечения и улучшения гарантий трудящейся молодежи профсоюзы включают дополнительные меры поддержки в коллективных договорах и соглашениях. Значимое место в работе семинара занял обмен практическим опытом данной работы и изучение лучших примеров такой работы.

Источник: <https://fnpr.ru>

## В ДВИЖЕНИИ К РЕЗУЛЬТАТАМ



5 июня в Доме профсоюзов прошло заседание Областного совета Профрадиоэлектрона. В числе ключевых оказались вопросы о системе работы профсоюзных комитетов, организационном укреплении и взаимодействии с профактивом.

Председатели первичных профсоюзных организаций ПАО «ЯРЗ», АО «РЗП», АО «КБ «Луч» рассказали о динамике профсоюзного членства в своих организациях и дополнительных мерах стимулирования. В частности, в постановлении отмечено, что у каждой первички выстроена своя система работы по вовлечению работников в члены Профсоюза с учетом внутренних потребностей и возможностей, – это выполнение принятых обязательств по коллективному договору, мероприятия профсоюзного комитета, направленные на сплочение коллектива и семейных отдых, забота о членах Профсоюза в трудной жизненной ситуации и радостных моментах жизни.

Кроме того, члены Областного совета рассмотрели вопрос об организационном укреплении и работе с профсоюзным активом в первичных организациях. Для анализа взаимодействия профкомов с профсоюзным активом областной совет Профсоюза провел анкетирование среди предсе-

дателей цеховых профсоюзных организаций в трех первичных организациях. Большую часть респондентов составили женщины среднего возраста с высшим образованием. Ответственные, коммуникабельные, инициативные, активные, отзывчивые, исполнительные и трудолюбивые – именно так они сами себя охарактеризовали. Так, проведенное анкетирование показало, что подавляющее большинство лично принимают участие во всех проводимых профкомом мероприятиях. 70% опрошенных отмечены наградами за работу в Профсоюзе. Только 16% опрошенных имеют положительный результат по вовлечению работников предприятий в члены Профсоюза. В числе тем, требующих дополнительного изучения, респонденты назвали – обучение по вопросам применения трудового законодательства, по ведению переговорной кампании, по методам вовлечения в члены Профсоюза и аргументации в пользу профсоюзного членства.

Также на заседании областного совета были избраны делегаты на XXXV отчетно-выборную конференцию Профобъединения и утвержден план работы на третий квартал 2024 года.

**Алевтина МУХИНА,**  
председатель  
Областного совета  
Профрадиоэлектрона

## КОЛДОГОВОР: РАЗБИРАЕМСЯ ВМЕСТЕ

Порядок заключения и регистрации коллективных договоров в учреждениях образования обсудили на семинаре в областном Доме профсоюзов. Инициатором его проведения стал департамент по социальной поддержке населения и охране труда мэрии Ярославля.

92 представителя городских учреждений образования познакомились с основами колдоговорной работы. Ключевыми спикерами семинара стали главный специалист профильного отдела министерства труда и социальной поддержки населения Федор Никифоров, начальник отдела социально-трудовых отношений и охраны труда департамента по социальной поддержке населения и охране труда мэрии Ярославля Сергей Чернов и председатель городской организации профсоюза работников образования Нариман Дженишаев.

– Нам было важно сверить часы со своими социальными партнерами на уровне города и региона. Наша прямая заинтересованность в том, чтобы двигать коллективно-договорной процесс, развивать социальное партнерство. Сейчас из 259

лективный договор позволяет обратить внимание на какие-то особенности, отрегулировать ряд мо-



ментов, предусмотреть дополнительные льготы для работников – увеличить доплаты, предоставить дополнительный оплачиваемый отпуск и так далее, – прокомментировал председатель городской организации профсоюза работников образования Нариман Дженишаев.

Также Нариман Дженишаев напомнил о том, что городской организацией профсоюза работников образования предусмотрен ряд социальных льгот, закрепленных Территориальным отраслевым соглашением. Речь идет о бесплатной юридической помощи, обучении, компенсации санаторного лечения и летнего детского отдыха, материальной помощи при рождении ребенка и бракосочетании и т.д. Профлидер выразил надежду, что со временем все эти льготы будут перенесены и в коллективные договоры образовательных организаций.

– За последние пять-семь лет нам удалось прийти к тому, что первичные профсоюзные организации могут из своего фонда оказывать финансовую помощь члену профсоюза. Надеюсь, что со временем линейка этих льгот будет становиться все шире, – подчеркнул Нариман Дженишаев.

Кроме того, профлидер обратил внимание коллег на постановление губернатора «О взаимодействии органов местного самоуправления области с профсоюзами и работодателями». В документе делается существенный акцент на развитии социального партнерства и профсоюзного движения.

**Екатерина ТУРКИНА**



первичных организаций коллективные договоры заключены в 249 учреждениях образования. Это важный для нас показатель, потому что коллективный договор – это дополнительный инструмент регулирования и защиты социально-трудовых отношений внутри коллектива. И работодатель, и первичная профсоюзная организация через коллективный договор решают свои задачи, улучшают позиции работников системы образования. Кол-

## ПРОФСОЮЗНЫЙ ДРАЙВ - 2



Автоквест для членов первичной профсоюзной организации АО «Рыбинский завод приборостроения» проходит уже второй раз. В этом году его участниками стали 17 экипажей по 4 человека в каждом.

Уже полюбившийся заводчанам автоквест был включен в план работы профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации. На этот раз все задания автомобильного квеста были связаны с главными майскими праздниками. Например, участники автоквеста должны были продемонстрировать знания улиц Рыбинска, так или иначе, связанных с героями Великой Отечественной войны. Приятно, что приборостроители не только знают имена героев, но и владеют информацией о том, какой вклад эти люди внесли в нашу Победу.

Среди предложенных известных изобретателей все команды без труда узнали имя Александра Степановича Попова. Именно он предопределил дальнейшее развитие телекоммуникаций. Современная космическая и морская навигация, телевидение, беспроводная связь, интернет – обязаны своим существованием этому русскому ученому. Вспомнили приборостроители и Томаса Эдисона – изобретателя лампы накаливания, и Карла Бенца – изобретателя автомобиля, и Александра Белла – изобретателя

телефона и многих других известных людей.

Еще одно задание автоквеста было связано с Днем напитков, который отмечается 6 мая. Участники должны были написать цены напитков в конкретных магазинах, которые им предложили организаторы. Затем, по желанию команд, можно было зайти в этот магазин и проверить правильны ли ответы.

Зрительную память проверял следующий этап автоквеста, связанный с Днем разума. За 30 секунд каждый экипаж должен был запомнить 30 картинок, а затем восстановить их последовательность.

Одним из самых необычных праздников мая стал День желтых носков от одуванчиков. Именно поэтому и задание, придуманное организаторами, оказалось не совсем обычным. До определенного времени команды не знали, в чем заключается данный конкурс. Пока в общем чате не появилась соответствующая информация. Участники должны были сплести веночки и всем экипажем сфотографироваться в них.

Еще один конкурс автоквеста назывался «Интуиция». В рамках него приборостроителям требовалось найти автомобиль определенной марки или 35 заданных объектов, вычислить в общественном транспорте члена оргкомитета и многое другое.

Каждое задание оценивалось по бальной системе, экипажи могли выбрать, где они наберут наибольшее количество баллов. Три часа пролетели очень быстро и для участников, и для тех, кто готовил эту увлекательную автопрогулку. Она помогла почувствовать сплоченность собственной команды и сгладить напряжение после трудового дня.

Завершился автоквест торжественным награждением, на котором участники и победители получили дипломы, памятные подарки и денежные премии.

Председатель ППО АО «РЗП» Ирина Бесшапошникова поблагодарила всех за участие в автоквесте и выразила слова благодарности в адрес оргкомитета за их творческий подход к подготовке данного мероприятия. По словам Ирины Евгеньевны, уже после завершения всех конкурсов некоторые экипажи задали вопрос: «Когда следующий автоквест?». А это значит, что труд устроителей мероприятия был не напрасным. До встречи в 2025 году.

**Марина МАТЯТИНА, член оргкомитета автоквеста**

## С ДНЁМ СОЦИАЛЬНОГО РАБОТНИКА!



**Дорогие мои коллеги, работники социальной сферы!**  
**От всего сердца поздравляю вас с профессиональным праздником!**

*Изо дня в день вы остаетесь верны своему призванию, вы не можете пройти мимо обездоленных или находящихся в трудной жизненной ситуации. За ваше трудолюбие, доброжелательность, терпение вам благодарны ветераны, пенсионеры, инвалиды, многодетные семьи, дети – все, кто нуждается в помощи и поддержке. Каждый из вас, посвятив себя нужному и важному делу, вносит огромный вклад в развитие социальной сферы всей Ярославской области.*

*Низкий вам поклон за добросовестный труд, доброту и готовность прийти на помощь. Знаю, что вашу деятельность и впредь будут отличать высокий профессионализм, чуткость и сострадание. Пусть ваша работа приносит вам удовлетворение и заслуженное уважение.*

*В этот праздничный день искренне желаем вам здоровья, счастья и благополучия! Мира, добра и удачи вам и вашим близким.*

*Галина Попова, председатель областной организации Профсоюза работников государственной и общественного обслуживания*

## ЖИЗНЬ ПРОЖИТЬ - НЕ ПОЛЕ ПЕРЕЙТИ...

Так гласит народная мудрость. Когда подводишь итоги прожитых лет, вся жизнь прокручивается в памяти, как кадры из фильма. Вспоминается самое яркое, незабываемое.

... Встретились и познакомились с будущим супругом 1 октября 1968 года на вечерне. Провожали парня, его друга, в армию, танцевали под песню «Лада», которая была тогда, как сейчас говорят, хитом. Анатолию оставалось еще год служить, а я не поступила в институт и работала в Госстрахе бухгалтером. Переписывались, а потом поступили учиться. Я - в Харьков в медицинское училище на зубоврачебное отделение, а он - в Таганрог, в радиотехнический институт.

Снова переписка, короткие встречи и через три с половиной года мы сыграли свадьбу. Регистрация была в Харьковском Дворце бракосочетания, необыкновенно красивом по архитектуре зданию, а свадьба пела и плясала в ресторане «Юбилейный». Я осталась заканчивать учебу, а молодой муж уехал в Таганрог работать и учиться. Приехала к нему после окончания учебы, а жить негде, квартиру трудно снять. Выручила дружба. Нам сдала комнату во флигельке теще его друга. Затем родился сын. Я была уверена, что у нас родится именно сын, и имя уже было - Андрей, в честь отца мужа, участника двух войн - Финской 1939 года и Великой Отечественной.

Когда мы пришли домой, а роддом был на соседней улице, нас пришла поздравить наша хозяйка, Вера Павловна, и принесла огромное блюдо румяных, свежеспеченных, вкуснейших пирогов. По их обычаю, так нужно встречать молодую мать с ребенком. Это было трогательно до слез, тем более, что родных в городе у нас не было.

Вообще, мне всегда в жизни везло на добрых и отзывчивых людей. Через дверь с нами жила бабушка Мария Мартыновна, которой было в 1972 г. 93 года. Эта интеллигентная, аккуратная, умная и мудрая женщина, которая многому меня научила, всегда давала дельные советы и сидела с ребенком по мере необходимости.

Муж окончил Таганрогский радиотехнический институт, у него была хорошо оплачиваемая работа, должность, но квартирный вопрос не решался, очередь была далеко. И по счастливой случайности мне написала письмо моя подруга Лида Моисеева и сообщила, что на завод в Гаврилов-Ям требуются специалисты. Анатолий Андреевич приехал, устроился на завод в марте 1978 года. За двенадцать лет работы на заводе он прошёл путь от инженера БОСПУ до начальника отдела механизации и автоматизации, за рационализаторские предложения награжден медалью ВДНХ.

В конце августа мы с сыном приехали в Гаврилов-Ям, получили ордер на двухкомнатную квартиру. Были безмерно рады, особенно сын, у которого теперь была своя комната и которому теперь не нужно сидеть одетым в комнате и ждать, когда от печки пойдет тепло и можно будет раздеться, чтоб свободно играть. Прежнее жилье в Таганроге было очень ветхим, за ночь в комнате вода в ведре замерзала, поэтому новым условиям жизни была рада вся семья.

Я тоже устроилась на завод. Еще в Таганроге я поступила на инженерно-экономический факультет ВЗПИ в Москве, который окончила в 1984 г. Сначала работала контролером в ОМТС, затем - нормировщиком в цехе 31, далее до выхода на



пенсию в 2008 г. - экономистом и инженером по подготовке производства. А затем, в течение 12 лет, до июня 2021 года, возглавляла ветеранскую организацию родного завода. В общей сложности стаж работы на предприятии составил свыше 42 лет.

Годы жизни в Таганроге были трудным испытанием для нашей молодой семьи. Я стала работать зубным врачом в поликлинике, когда сыну не исполнилось и шести месяцев. До сентября сидела с ребенком по очереди с мужем, поспомню. Ведь муж не только работал, но и учился на вечернем отделении института. Времени катастрофически не хватало. И экономические, и жилищные, и проблемы со здоровьем могли разрушить семью. Да и первые годы в Гаврилов-Яме тоже были не из легких. Работа, учеба в институте, быт, уроки, болезни. Но муж всегда подставлял плечо помощи и брал большую часть забот на себя, особенно во время отъезда на сессию, а затем на защиту диплома в Москве. Я была уверена и спокойна, что в мое отсутствие в доме будет порядок. Любовь, терпение, вера, надежда, взаимопонимание и поддержка друг друга помогли выстоять и укрепить семью. Родные были далеко, не к кому было бежать и жаловаться.

Создавая семью, каждый из нас надеется прожить вместе долго и счастливо. Не у всех это получается. Иногда первая, даже не буря или шторм, а легкая волна опрокидывает семейную лодку. Не все могут преодолеть трудности. В нашей семье тоже все было. Что такое любовь? Вначале конфетно-букетный период, страсть, желание всегда быть рядом, а с годами это перерастает во что-то более сильное - взаимопонимание, привязанность, уважение, умение понять и простить, стерпеть, поддержать в трудный момент. И нести общую ответственность. За всё.

90-е годы - очень трудное время. Но наш семейный корабль преодолел все препятствия. Глядя на свою семейную жизнь с высоты прожитых лет, понимаешь, что пережитые трудности лишь закалили нас, сделали мудрее и сильнее, и ко многим

событиям прошлого относишься более терпимо, без обиды, а иногда даже с иронией или улыбкой.

Сейчас мы с мужем Анатолием Андреевичем уже на заслуженном отдыхе. У мужа золотые руки, он все может починить, отремонтировать, очень много читает. А какой вкусный борщ он готовит, одно объедение! Внуки говорят, что это дедушкин «элитный» борщ. Дедушка для них - самый добрый, строгий, но справедливый, может дать ответ на любой вопрос.

Сын окончил военно-морское училище имени Фрунзе, затем высшие офицерские классы, военно-морскую академию имени адмирала Кузнецова. Службу начинал на корабле, дослужился до командира корабля, получил звание капитана первого ранга. После окончания академии его, как офицера с большим опытом службы, оставили на преподавательской работе в академии, где более 10 лет он занимал должность начальника кафедры. Защитил диссертацию, получил ученую степень кандидата военных наук. Живет с семьей в Санкт-Петербурге. Имеет крепкий тыл - жену Галину, которая работает воспитателем в детском саду и двух дочерей-школьниц - Полину и Дарью.

А его старшая дочь от предыдущего брака Валентина заканчивает Ярославский мединститут. Очень талантлива: поет, играет на гитаре, пишет рассказы. Она - член литобъединения «Серебряная Лири». По итогам конкурса «Городок над Которослью», организованного редакцией «Гаврилов-Ямского вестника», внучка признана победителем в разделе «проза».

Мы живем радостями и печалью своих родных, но не перестаем сами быть активными, иметь свою жизненную позицию, принимать участие в общественной жизни ветеранской организации завода и города. И как приятно за свой труд получить подарок от завода - приглашение на масленицу, где встречают нас, ветеранов, и председатель профкома Е.Ю. Туркина, и куратор ветеранской организации Н.Н. Гусева, и председатель совета ветеранов Р.И. Кузьмина за щедро накрытыми столами.

Продолжаем трудиться в саду. Дети и внуки нам по мере сил и возможностей помогают. А мы делимся с ними выращенным урожаем, и это тоже доставляет нам радость.

Молодая семья может задать вопрос, а кто главнее в семье? Тот, кто умнее, выдержаннее, сильнее. По законам патриархата, традиционно муж - глава, а жена - опора, хранительница очага. Но в данное время, как мне кажется, каждый в семье выполняет свою функцию. Муж принимает решение, а жена мудро и тактично вносит свои коррективы. Без шума, а с лаской и нежностью. Но основа любой семьи - это любовь, уважение с обеих сторон, умение слушать и слышать друг друга. Поэтому в назидание молодым повторяю еще раз - любите, цените, берегите, доверяйте друг другу.

И в заключении я хочу пожелать достатка и взаимопонимания в каждой семье. Пусть воцарится мир на просторах нашей любимой Родины, нашей России!

**Валентина ФОРОСТЯНАЯ, ветеран ГМЗ "Агат"**

## ПРАЗДНИК ДЕТСТВА



жителям области вырасти здоровыми и счастливыми и стать достойными гражданами России, – подчеркнул губернатор Ярославской области Михаил Евраев. – В рамках национальных проектов, федеральных и региональных программ мы делаем все возможное, чтобы ребята могли реализовать свои таланты и способности, грамотно выстроить профессиональную траекторию. Совершенствуем системы образования, здравоохранения, господдержки, создаем социальные лифты, решаем вопросы безопасности. Но для тех, кто идет по пути взросления, в первую очередь важно одобрение семьи.

Открыл программу праздника на Даманском



1 июня на Даманском острове в Ярославле в рамках проекта «Большие семейные выходные» прошло областное мероприятие, посвященное Дню защиты детей.

В этом году гостями праздника стали более трех тысяч человек. В их числе ребята из всех муниципальных районов, семьи участников СВО, многодетные, малоимущие, приемные семьи, семьи с детьми с ограниченными возможностями здоровья. С большим удовольствием участниками праздника становятся и профсоюзные семьи. В этот раз областная организация профсоюза работников госучреждений была представлена более чем 70 ярославскими семьями.

– Сердечно поздравляю жителей региона с Днем защиты детей! Наша общая задача – помочь юным



острове парад семей. Для гостей были подготовлены концертно-игровое представление, развлекательно-познавательная площадка с участием ростовых кукол, театральная игра-фантазия от студии кукол «Ежики», выступления творческих коллективов.

В мероприятии приняли участие общественные объединения. Члены организации «Многодетные семьи Ярославской области» смогли увлечь участников познавательным квестом по правилам дорожного движения и развлекательной программой «В кругу друзей». На площадке АСП «Моя семья» юных гостей ждали интерактивные игры-ходилки «Математическая игра», «Время читать», «Морской бой», «Керлинг», а родители могли пройти анкетирование и получить полезные подарки.

Интеллектуальную квест-игру для

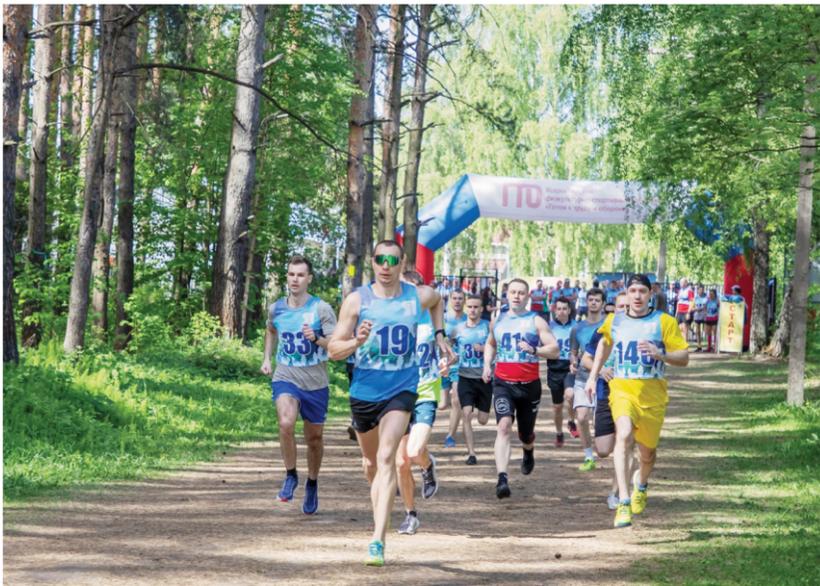
молодых семей организовал для молодых семей Областной Дворец молодежи. Региональное отделение «Движения первых» провело фестиваль, на котором познакомило посетителей с флагманскими проектами организации. Участники объединения «Музей ратной истории» представили историческую реконструкцию. Также детей порадовали шоу мыльных пузырей и пенная дискотека.

Семьи, пришедшие на праздник, смогли посоревноваться в веселых спортивных эстафетах, поучаствовать в конкурсах, творческих мастер-классах, увлекательных квестах. А самые активные получили мороженое от партнера праздника ООО «Айсберри».

День защиты детей на Даманском острове стал ярким событием, подарившим радость и незабываемые впечатления всем участникам праздника.

Источник: yarregion.ru

## СТАРТОВАЛА ЛЕТНЯЯ СПАРТАКИАДА



Стартовала летняя спартакиада ПАО «Славнефть-ЯНОС»-2024.

В пятницу, 24 мая, состоялся первый вид — кросс в Яковлевском бору.

Победителями в своих группах стали цеха № 3, № 15 и ГСО. Вторые места заняли заводоуправление, цех № 12 и ЛТНИДО. Третьи места у цеха № 5, № 17 и УПКО.

Впереди в спортивном календаре

летней заводской спартакиады – 12 спортивных видов: волейбол, футбол, легкая атлетика, теннис, спортивное ориентирование, кросс-фит, плавание и многое другое. Одним из традиционных видов заводской спартакиады станут соревнования – спортивная семья.

**Ольга МАКУРИНА,**  
зампредседателя ППО ОАО  
«Славнефть - ЯНОС»

## В САНАТОРИИ «МАЛЫЕ СОЛИ» ПРОШЕЛ ТУРИСТИЧЕСКИЙ СЛЕТ

С 31 мая по 2 июня в санатории «Малые соли» прошел туристический слет работников автотранспорта и городского электрического транспорта областной организации профсоюза автотранспорта и дорожного хозяйства.

В программе турслета – соревнования по волейболу, футболу, настольному теннису, а также творческий конкурс «Семья глазами детей!». Свои спортивные таланты продемонстрировали команды Яргорэлектротранса, ПАТА-1 города Рыбинска, Рыбинскэлектротранс, Транспорт Ярославии и сбор-



ная команда ветеранов.

По итогам всех испытаний 1 место заняла команда Транспорт Ярославии, 2 место — сборная Рыбинска, в которую входили работники ПАТП-1 и Рыбинскэлектротранса, 3 место - команда Яргорэлектротранса. Всем командам были вручены памятные кубки, почетные грамоты и призы.

– Это уже VI туристический слет транспортников. Каждый раз его участники получают заряд бодрости и отличного настроения. Они проводят несколько дней на свежем воздухе, участвуют

в увлекательных конкурсах, общаются друг с другом. При рабочем ритме работников нашей отрасли – это хорошая перезагрузка, – отметила председатель областной организации профсоюза автотранспорта и дорожного хозяйства Маргарита Батяева.

**Маргарита БАТЯЕВА,**  
председатель  
областной  
организации



Следующий номер газеты выйдет 27 июня 2024 года.