

НОВОСТИ ФНПР

ПРОИЗВОДСТВЕННАЯ МЕДИЦИНА – СЕГОДНЯ И ЗАВТРА



10 июня в Москве на площадке Федерации независимых профсоюзов России состоялся круглый стол на тему: «Производственная медицина – сегодня и завтра». Организатором мероприятия выступила Федерация независимых профсоюзов России. В заседании круглого стола приняли участие стороны социального партнерства, представители научного сообщества, эксперты и другие заинтересованные лица. Заседание проходило в очном формате и в формате видеоконференцсвязи.

Открыл работу круглого стола и выступил его модератором заместитель Председателя ФНПР Давид Кришталь.

Участники круглого стола отметили, что в настоящее время в России остро стоит проблема роста профессионально обусловленной, общей заболеваемости и смертности среди лиц трудоспособного возраста на рабочем месте, эффективность здравоохранения в производственной сфере недостаточна и продолжает снижаться. Нарастает необходимость восстановления профилактической направленности здравоохранения путем развития системы организации медицинской помощи на производстве и возрождения института цеховых врачей или создание его аналога адекватного современным условиям как неотъемлемого элемента в сохранении здоровья работников и предотвращении общих и профессиональных заболеваний.

Участники круглого стола считают, что социально-экономическая безопасность страны взаимосвязана с уровнем здоровья работающего населения. Тиражирование идеологии и технологий производственной медицины является необходимым условием ее развития.

По результатам круглого стола был составлен итоговый документ, который рекомендует усилить взаимодействие профсоюзов, работодателей и медицинских организаций, а также роль коллективных договоров и соглашений всех уровней для решения совместных задач по охране и укреплению здоровья работников. Для этого необходимо восстановить производственную медицину от здравпунктов до медико-санитарных частей, санаториев-профилакториев, возродить институт цеховых врачей и инженерно-врачебные бригады, добиваться введения лекарственного страхования при амбулаторном лечении.

Данный документ направлен в адрес Правительства Российской Федерации.

Источник: сайт ФНПР

НА ЗАЩИТЕ ТРУДА НЕСОВЕРШЕННОЛЕТНИХ

18 июня состоялось совместное заседание Комитета Госдумы по молодёжной политике и Комитета Госдумы по труду, социальной политике и делам ветеранов, темой которого стало трудоустройство и занятость молодёжи. На заседании выступил заместитель Председателя ФНПР Александр Шершуков, который рассказал об участии Федерации и ее членских организаций в реализации Долгосрочной программы содействия занятости молодежи на период до 2030 года.

В рамках реализации данной программы членские организации ФНПР осуществляют взаимодействие с органами службы занятости субъектов РФ и центрами карьеры образовательных организаций высшего образования и профессиональных образовательных организаций. Основная цель – массовое информирование обучающихся об основах социально-трудового законодательства. «Эта работа ведется профсоюзами на постоянной основе – в вузах, сузах и даже школах силами профактива проводятся уроки правовой грамотности в сфере труда. Для этого у ФНПР есть целый ряд разработанных методических материалов – сценариев деловых игр, настольных игр. На сегодня эта работа ведется профсоюзами в 67 субъектах Российской Федерации. Соответственно, ежегодно в феврале информация об этой работе поступает в Минтруд. Кроме того, ФНПР активно участвует в нормотворческом процессе, запланированном в рамках этой программы», – рассказал Александр Шершуков.

Окончание на стр. 2

ПРОФСОЮЗЫ ОТСТАИВАЮТ ПРАВА РАБОТНИКОВ

Президиум Объединения организаций профсоюзов, состоявшийся 20 июня, подвел итоги статистической отчетности о правозащитной работе членских организаций за 2023 г. С информацией по этому вопросу выступил главный правовой инспектор труда Александр Малыгин.

По словам Александра Малыгина, ключевыми направлениями правозащитной работы остаются контроль за соблюдением работодателями трудового законодательства, отстаивание прав работников-членов профсоюза в судах, информирование работников о их трудовых правах.

За прошлый год правовыми службами членских организаций Профобъединения были проведены 217 соответствующих проверок, выявлено 129 различных нарушений. В результате правозащитной работы работодатели устранили 110 нарушений, что составляет 95% от выявленных.

В числе основных нарушений эксперт отметил отсутствие и несоответствие законодательству локальных нормативных актов, утверждение их с нарушением установленного порядка учета мнения профсоюзных органов, незаконное привлечение к дисциплинарной ответственности и нарушения, связанные с оплатой труда.

– Продуктивная работа профсоюзов в части защиты прав и интересов работников обеспечивается эффективной деятельностью как правовой инспекции труда Объединения, так и руководителей и специалистов членских организаций, – подчеркнул Александр Малыгин. В качестве примера он выделил правовую помощь областной организации профсоюза работников образования по восстановлению размеров соцподдержки на оплату жилого помещения и коммунальных услуг для работников сельских образовательных организаций, подготовку исковых заявлений с целью восстановления нарушенного права на досрочное назначение пенсии.

Широкомасштабную работу по защите прав трудящихся проводит областная организация профсоюза работников здравоохранения. Только за прошлый год в судебном порядке восстановлены права семи работников на досрочное назначение пенсии. Через суд удалось доказать право на ССВ трех работников различных медицинских организаций, добиться восстановления на работе работника областной стоматологической поликлиники

с оплатой времени вынужденного прогула и морального вреда. Посредством переговоров с руководителем КБ №3 удалось сохранить выплаты стимулирующего характера в первом квартале 2023 г.

Результаты эффективной правозащитной деятельности представили и специалисты Роспротфжела. В числе вопросов, решенных в пользу работников, – отмена 7 приказов о привлечении работников к дисциплинарной ответственности, возмещение 11 работникам премий, выплата компенсации за молоко осмотровщику вагонов, оплата за работу в выходной день во время нахождения в командировке одному работнику, оплата работнику наставничества.

Ярославской областной организацией профсоюза работников государственных учреждений продолжается работа по увеличению заработной платы отдельным категориям работников учреждений социального обслуживания. В прошлом году профсоюзу удалось добиться увеличения заработной платы 1500 работникам муниципальной пожарной охраны на 8 тыс. рублей в месяц. Теперь их средняя заработная плата составляет 26 тыс. рублей.

Ярославская областная организация Всероссийского Электропрофсоюза добила разрешения и включения в коллективные договоры, либо в отдельные локальные нормативные акты организаций механизма индексации заработной платы. В результате работники за год получили 21 млн 645 тыс. руб.

И это только часть примеров эффективной правовой работы профсоюзных организаций.

Нужно отметить, что членские организации, в штате которых нет правовых инспекторов, обращаются за юридической помощью в правовую инспекцию Профобъединения. В прошлом году правовой инспекцией Профобъединения обжалованы приказы работодателя ГУК ЯО «Театр юного зрителя им. Розова» (ТЮЗ) о привлечении работников к дисциплинарной ответственности, о невыплате премии к Новому году. Правовой инспектор Александр Малыгин при необходимости осуществляет внеплановые проверки, оказывает помощь в составлении документов, представляет интересы работников в суде, ежемесячно проводит обучающие руководителей и специалистов организаций по вопросам трудового законодательства.

Суммарно экономическая эффективность от всех видов правозащитной работы Объединения организаций профсоюзов Ярославской области в прошлом году составила 31 млн 422 тыс. руб. Отметим, что она оценивается по успешности правовых мероприятий, в результате которых работники получают недоплаченные ими средства.

– Цифры экономического эффекта от правозащитной работы – один из весомых показателей результативности профсоюзной деятельности. Они ярко демонстрируют реальную помощь, которую профсоюзы оказывают своим членам. Однако представленные данные не полны, некоторые первичные профсоюзные организации, выходящие на Объединение, не представили отчеты, – резюмировал лидер областных профсоюзов Сергей Соловьев. – Необходимо повышать осведомленность о правовой деятельности профсоюзов, своевременно информировать членов профсоюза о положительных правозащитных практиках, – отметил он.

ПРАВАЗАЩИТНАЯ РАБОТА ЯРОСЛАВСКИХ ПРОФСОЮЗОВ ПО ИТОГАМ 2023 Г.



Ключевые направления:

- Контроль за соблюдением трудового законодательства
- Защита прав работников в судах
- Информирование о трудовых правах



Проведено проверок соблюдения работодателями законодательства	Выявлено нарушений	Устранено нарушений	Подготовлено исковых материалов в суды	Оказана помощь на приеме членам профсоюза
217	129	110	90	3436



Основные нарушения:

- Несоблюдение локальных нормативных актов
- Нарушения порядка учета мнения профсоюзов
- Незаконное привлечение к дисциплинарной ответственности
- Нарушения в оплате труда

Экономическая эффективность от всех форм правозащитной работы для членов профсоюзов

31 млн 422 тыс. руб.

Нина СОРОКИНА

САНАТОРИЙ ИМ. ВОРОВСКОГО - ЛУЧШИЙ ПО ТЕХНОЛОГИЯМ ВОССТАНОВЛЕНИЯ ЗДОРОВЬЯ



Ярославский профсоюзный санаторий имени Воровского стал победителем в номинации «Лучшие технологии восстановительной медицины» на XXIII Всероссийском форуме «Здравница-2024». Золотую медаль и диплом вручили директору ЗАО «Санаторий имени Воровского» Наталии Кузнецовой. Церемония награждения прошла в рамках масштабного мероприятия, которое собрало в

Ярославле более десяти тысяч специалистов санаторно-курортной сферы.

Форум «Здравница-2024» — это ключевое событие года для всей отрасли. В течение пяти дней лидеры и эксперты обсуждали актуальные вопросы оздоровления и реабилитации. Ведущие реабилитологи и физиотерапевты, травматологи-ортопеды, неврологи, онкологи страны делились своим опытом, знакомились с новейшими достижениями в сфере санаторно-курортного лечения. Форум стал платформой для более 500 докладов и выступлений, а также представил посетителям десятки оздоровительных тренажеров.

В рамках форума работали Международный научный конгресс и выставка достижений санаторно-курортной отрасли. Наша профсоюзная здравница представила стенд, где проходил мастер-класс по северной ходьбе, а посетители могли получить консультации по санаторно-курортным услугам и принять участие в розыгрыше призов. Четверо врачей санатория выступили с докладами, два из которых — Евгения Носкова и Людмила Соловьева — были признаны лучшими.

«Стать лауреатом конкурса форума — большая честь и ответственность», — подчеркнула директор санатория Наталия

Кузнецова. — «Для нас главное — восстановление и сбережение здоровья отдыхающих. Мы рады, что наши усилия в области восстановительной медицины получили признание экспертов. Это мотивирует нас

— 33 человека. В ходе встречи, состоящей из четырех секций, участники обсудили актуальные темы, касающиеся медико-реабилитационного лечения, маркетинга и бронирования, технического сопровождения



продолжать работать в этом направлении и дальше».

Награда «Лучшие технологии восстановительной медицины» — это подтверждение высокого уровня профессионализма и инновационного подхода, который практикуется в санатории имени Воровского.

Чтобы на месте изучить опыт работы, медицинские практики, 13 июня в рамках форума в здравнице собрались представители санаторно-курортной отрасли из Башкирии, Сочи, Московской области и Урала, всего

хозяйственной деятельности и управления санаторно-курортным комплексом. По завершении дискуссий гости ознакомились с лечебной базой санатория, оценили жилищный фонд и осмотрели территорию.

Визит коллег из других регионов стал подтверждением признания и доверия к санаторию имени Воровского, как к центру передовых технологий восстановительной медицины.

Нина СОРОКИНА

НА ЗАЩИТЕ ТРУДА НЕСОВЕРШЕННОЛЕТНИХ



Окончание. Начало на стр. 1

Как отметил зампред ФНПР, профсоюзы считают, что с точки зрения упрощения найма несовершеннолетних, вполне достаточно тех поправок, которые уже были приняты для снятия бюрократических барьеров, но есть несколько проблемных вопросов. «Во-первых, при получении информации о возникновении угрозы жизни и здоровья несовершеннолетних нужна возможность проведения контрольных (надзорных) мероприятий без согласования с органами прокуратуры, как исключительная мера контроля за особо охраняемыми законом ценностями. Во-вторых, в феврале мы направляли в Минтруд в рабочую группу свои оценочные суждения, когда разрабатывались методические рекомендации по списку профессий, предлагающихся несовершеннолетним. Мы считаем правильным предложить Минтруду вместе с Министерством здравоохранения и Федеральной службой по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека и Научно-исследовательским институтом медицины труда имени академика Н.Ф. Измерова провести анализ условий труда на рабочих местах по предлагаемым подросткам видам работ и профессий, а также комплексное исследование влияния всех факторов условий труда на организм несовершеннолетних в зависимости от времени занятости», — за-

явил Александр Шершуков.

Еще одна тема, которая волнует профсоюзы в части занятости подростков, это неконтролируемое распространение подростковой самозанятости. «Сейчас самозанятым можно стать с 14 лет. И в этом есть огромное количество привлекательных качеств: свободный график, работа на себя, доходы здесь и сейчас. Но хочу напомнить, что на сегодня это все еще слабо защищенная форма занятости: больничных нет, отпусков нет, декретных выплат нет, охраны труда нет. Кроме того, некоторые недобросовестные работодатели, эксплуатируя отсутствие жизненного опыта у подростков и низкий уровень правовой грамотности, пытаются подменить «классический» найм самозанятостью. В перспективе самозанятые создают перекося в существующей системе социального страхования. Они получают ОМС, фиксированную минимальную пенсию за счет взносов «классического» найма, что может привести к дефициту Соцфонда. Нужно провести консультации по усилению контроля для самозанятости несовершеннолетних. Кроме того, возможно подумать над созданием системы социального страхования самозанятых», — подчеркнул заместитель Председателя ФНПР.

Источник: сайт ФНПР

ПРОФСОЮЗ В ЖИЗНИ ДЕТЕЙ



20 июня состоялось торжественное закрытие летней оздоровительной смены в средней школе №21 им. А.М. Достоевского в Ярославле. Детский лагерь «Дружба» запомнится ребятам не только играми, конкурсами, новыми знаниями и впечатлениями, но и веселым, познавательным событием — Профсоюзным днем.

Профсоюзы области организуют такие мероприятия в оздоровительном лагере уже не первый год. В Профсоюзный день школьники младших классов узнают о профсоюзах, проводят время в активных играх и творческих занятиях, спортивных соревнованиях. Вот и в этом году директор Учебно-методического центра Профобъединения Владимир Пальцев рассказал ребятам о том, зачем нужен профсоюз, разобрал плюсы профсоюзного членства, на примерах показал, как нужно защищать свои интересы.

После беседы школьники продемонстрировали



свою спортивную подготовку: день продолжился спортивной эстафетой по нормам ГТО. Со всеми заданиями ребята успешно справились. А творческие способности детей показал конкурс рисунков на тему «Папа, мама, я — профсоюзная семья».

Победителям конкурсов лидер ярославских профсоюзов Сергей Соловьев и директор Учебно-методического центра Владимир Пальцев на торжественном закрытии

смены вручили дипломы, благодарственные письма, значки, сладкие призы.

— Для профсоюзов области стало традицией сотрудничать с детским оздоровительным летним лагерем «Дружба». Я уверен, что Профсоюзный день, также как и вся смена, подарили вам незабываемые впечатления, новые знания и друзей, — обратился к школьникам председатель Объединения организаций профсоюзов области Сергей Соловьев. — Вы показали себя большой дружной командой, впереди — еще два месяца летних каникул. Желаю вам провести их весело и интересно, найти время для любимых занятий и новых увлечений. Используйте это время с пользой, чтобы отдохнуть, набраться сил и подготовиться к новому учебному году.

Нина СОРОКИНА

НЕ СЧИТАЯСЬ С ЛИЧНЫМ ВРЕМЕНЕМ



Трудовой стаж Владимира Елифантьева приближается к пяти десятилетиям. 22 года из них Владимир Болеславович работает на Ярославском заводе дизельной аппаратуры. На его счету рационализаторские и диагностические методики, разработка техпроцессов, участие в семинарах и школах передового опыта.

Мудрость и смекалку Владимира Болеславовича ценят не только заводчане, но и все профессиональное сообщество. В мае слесарь-испытатель отдела испытаний и доводки топливной аппаратуры Владимир Елифантьев стал победителем городского конкурса «Человек труда – сила, надежда и доблесть Ярославля».

Эта награда стала более чем заслуженной. Грамотный и инициативный специалист, Владимир Болеславович в совершенстве овладел своей профессией. Через его руки прошли топливные насосы высокого давления, выпускаемые экспериментальным цехом и практически все опытные образцы топливной аппаратуры для перспективных двигателей ЯМЗ, КАМАЗ и ММЗ.

Его умение оперативно проводить диагностику неисправностей и устранять их причины экономит время и средства предприятия. Сейчас Владимир Елифантьев принимает непосредственное участие в выпуске и передаче в производство насосов высокого давления для нового се-

мейства двигателей ЯМЗ уровня Евро-5. Владимир Болеславович с коллегами помогает дорабатывать детали прямо в условиях сборки и испытаний.

Он щедро делится своим опытом с молодыми коллегами, обучает их технологии сборки и регулировки новых насосов внутреннего давления. Результат работы Владимира Болеславовича подтверждается личным клеймом – своеобразной гарантией качества. Если того требует производство, Владимир Елифантьев готов работать сверхурочно, не считаясь с личным временем.

Пожалуй, именно эта черта объясняет его активную гражданскую позицию. Несмотря на профессиональную занятость, Владимир Болеславович всегда находит время на участие в заводской жизни, является заместителем председателя цехкома управления главного конструктора.

За серьезный и ответственный подход к любой работе, инициативность и неравнодушные Владимир Елифантьев награжден Почетной грамотой Министерства промышленности и торговли РФ, заводскими и профсоюзными наградами и благодарностями.

Екатерина ТУРКИНА

На церемонии награждения победителей городского конкурса «Человек труда – сила, надежда и доблесть Ярославля»

МЫ ВМЕСТЕ!



В рамках акции «За СВОиХ» ярославские профсоюзы продолжают оказывать гуманитарную поддержку наших бойцов на специальной военной операции. 21 июня от Дома профсоюзов с волонтерами из Ростова ушел гуманитарный груз воинам 45-й инженерно-саперной бригады. На этот раз сотрудники аппарата и обкомов профсоюзов собрали инструменты, влажные салфетки, «сухие души», футболки, носки, продукты.

В начале июня с волонтерами Рыбинской епархии ярославские профсоюзы отправили новую партию белья для раненых солдат в Республиканский травматологический центр. Профсоюзные посылки приходят в Донецк каждые 3-4 недели. Раненые бойцы, поступающие в центр прямо с поля боя, с благодарностью принимают комплекты одежды, сланцы.

Благодаря пожертвованиям сотрудников аппарата Профобъединения, областных территориальных профсоюзных организаций, неравнодушных ярославцев поддержка наших воинов не только не прекращается, а с каждым месяцем увеличивается. Так, если в прошлом году сотрудники аппарата ежемесячно отправляли гуманитарной помощи на 40-50 тыс. руб., то в этом году она выросла до 90-100 тыс. руб.

Нина СОРОКИНА

ИНДЕКСАЦИЯ ПЕНСИЙ РАБОТАЮЩИМ ПЕНСИОНЕРАМ ВОЗВРАЩАЕТСЯ

Комитет Государственной думы по труду, социальной политике и делам ветеранов на заседании 24 июня рекомендовал принять в первом чтении законопроект о возврате индексации пенсий работающим пенсионерам. Соответствующую инициативу внесла 21 июня фракция «Единой России» в полном составе.

Со следующего года индексация пенсий будет произведена дважды: с 1 февраля на процент инфляции для всех получателей страховых пенсий по старости, независимо от того, работают они либо уже находятся на заслуженном отдыхе. При этом работающим пенсионерам индексацию производят в беззаявительном порядке от максимального значения пенсии, которая рассчитана без учета «заморозки». Достигнутая сумма повышения будет прибавляться к пенсии, получаемой работающим пенсионером «на руки». Полностью проиндексированную сумму можно будет получить, как и ранее, после увольнения. – Данный законопроект потребует существенных расходов. По нашей предварительной оценке, потребуется 96,5 млрд рублей в 2025 году, 177 млрд в 2026-м и уже 260 млрд в 2027-м, — заявил один из соавторов законопроекта, член комитета Андрей Исаев.

Ранее, 7 июня на Петербургском международном экономическом форуме, президент Путин предложил возобновить с 2025 года индексацию пенсий работающим пенсионерам. Председатель Федерации независимых профсоюзов России (ФНПР) Михаил Шмаков приветствовал это решение главы государства.

– Это совершенно справедливое решение, которого профсоюзы добивались на протяжении более чем восьми лет – после того, как был повышен пенсионный возраст и отменена индексация пенсий работающим пенсионерам, — сказал Михаил Шмаков в комментарии газете «Солидарность».

Напомним, закон об отмене индексации пенсий работающим пенсионерам вступил в силу в январе 2016 года. С этого времени, согласно действующему законодательству, только если пенсионер уволится, его пенсионная выплата будет пересчитана с учетом стоимости балла и размера фиксированной выплаты, актуальных на дату проведения перерасчета.

Считая отмену индексации пенсий работающим пенсионерам ошибочной и социально несправедливой, профсоюзы неоднократно поднимали вопрос о необходимости восстановления данной нормы в обращениях к президенту РФ, правительству, Госдуме и другим госорганам.

Так, в сентябре 2020 года премьеру Михаилу

Мишустину поступило письмо за подписью главы ФНПР Михаила Шмакова. В письме профлидер напомнил главе правительства: «Конституция Российской Федерации гарантирует социальные права человека согласно общепризнанным принципам и нормам международного права». Например, согласно Основному закону, «осуществляется индексация пенсий не реже одного раза в год» - и нигде не указывается, что это зависит от того, работает пенсионер или нет.

В декабре того же года председателю ФНПР пришлось решать вопрос уже напрямую с президентом, и была достигнута договоренность: правительство рассмотрит вопрос об индексации пенсий работающим пенсионерам. На встрече с президентом профлидер еще раз подчеркнул, что, с точки зрения профсоюзов, отсутствие такой индексации - дискриминационная мера по отношению к работающим пенсионерам, нарушающая прописанные в Конституции принципы.

Президент поручил правительству до 1 февраля 2021 года разработать предложения по вопросу индексации пенсий работающим пенсионерам. Правительство не одобрило ни один из законопроектов, подготовленных депутатами, но в то же время не внесло свой вариант.

25 января 2021-го Шмаков направил письмо куратору социального блока правительства вице-премьеру Татьяне Голиковой. Он напомнил о недавней встрече с президентом и в связи с этим предложил «организовать консультации со сторонами социального партнерства о механизмах индексации пенсий работающим пенсионерам в целях определения приемлемого решения по данному вопросу». Письмо идентичного содержания было направлено и тогдашнему куратору социальных вопросов в Госдуме, вице-спикеру Ольге Тимофеевой. О результатах можно судить по тому, что уже 2 июня пришлось писать опять напрямую президенту: «ФНПР озабочена затянувшейся паузой сдерживает решение вопроса по изменению материального положения многих тысяч пенсионеров».

Говоря о возобновлении индексации пенсий 7 июня, Владимир Путин сослался на многочисленные обращения общественных организаций. Профсоюзы напрямую он не назвал, но в ряду общественных организаций страны ФНПР - самая многочисленная. Так что, разделяя эту - пока что промежуточную, но многообещающую - победу с единомышленниками, можно считать ее победой профсоюзной.

По материалам Центральной профсоюзной газеты «Солидарность»

БАНК РОССИИ: ПОСЛЕДНИЕ МОШЕННИЧЕСКИЕ СХЕМЫ



Банк России

Под предлогом замены номера мобильного телефона мошенники получают доступ к личному кабинету на Госуслугах

Зафиксирован очередной способ мошенничества, когда злоумышленники представляются операторами сотовой связи, получают доступ к аккаунту жертвы на портале «Госуслуги», а затем оформляют на пострадавших кредиты и займы.

Механизм мошенничества следующий. Злоумышленники по телефону предлагают сменить тариф мобильной связи или сообщают об «истекшем» сроке сим-карты, которую в срочном порядке нужно перерегистрировать. Иначе сим-карта будет «заблокирована» и абонент останется без связи.

Если человек соглашается, то на его номер отправляют смс с кодом, который якобы необходим для завершения операции. Когда жертва сообщает этот код злоумышленнику, он получает доступ к персональному аккаунту человека на портале «Госуслуги».

При получении доступа к личному кабинету, мошенник может использовать персональные данные жертвы, хранящиеся на портале. Например, чтобы подтвердить личность при оформлении кредитов и займов в ряде банков и микрофинансовых организаций. Также мошенники могут заказать выписки и справки, которые банки часто запрашивают при подаче заявки на онлайн-кредит.

Важно помнить, что у сим-карты нет срока действия. Сотрудники компаний сотовой связи не запрашивают персональные данные пользователей по телефону, не просят называть смс-коды или устанавливать приложения.

«Если вам позвонили по поводу замены сим-карты, не вступайте в диалог, положите трубку и самостоятельно свяжитесь с вашим оператором связи по контактам, указанным на официальном сайте. Ни в коем случае не сообщайте смс-коды, не переходите по неизвестным ссылкам, не устанавливайте непроверен-

ные приложения. Если вы все-таки сообщили персональные данные, рекомендуем заблокировать банковскую карту, а также сменить пароль на Госуслугах и сообщить о случившемся в техподдержку портала», — комментирует эксперт по кибербезопасности ярославского отделения Банка России Андрей Коценко.

Ярославских военнослужащих и их родных предупреждают о новой легенде мошенников про «безопасный» счет

Злоумышленники обновили популярную схему обмана про «безопасный» счет. Теперь они начали использовать ее в отношении военнослужащих и их близких родственников.

Мошенники звонят или пишут потенциальным жертвам и сообщают, что единовременная выплата в размере 195 000 рублей, которая причитается военным в соответствии с указом Президента РФ, будет удержана из денежного довольствия. Причина — якобы дисциплинарное взыскание или нарушение при выполнении служебных обязанностей в зоне проведения специальной военной операции (СВО). Для большей убедительности злоумышленники направляют в мессенджер «копию выписки» якобы из приказа Департамента финансового обеспечения Минобороны России.

По сценарию мошенников, чтобы избежать списания и сохранить средства, военнослужащему или его родным предлагают перевести все накопления с карты на «безопасный» счет, а затем деньги обещают вернуть. Однако после получения средств телефонные аферисты исчезают.

«При поступлении такого телефонного звонка прервите разговор. Если вам пришло подозрительное сообщение или письмо, не реагируйте. Следует помнить, что «безопасных» счетов не существует. В действительности счет, реквизиты которого называют мошенники, принадлежит им. По любым вопросам, связанным с деньгами, самостоятельно обратитесь в свой банк по номеру телефона, указанному на его официальном сайте или на обороте платежной карты», — объясняет эксперт по кибербезопасности ярославского отделения Банка России Андрей Коценко.

ДОБРО ПОЖАЛОВАТЬ В НАШУ ДЕРЕВНЮ!

21 июня 2024 года на территории санатория имени Воровского состоялось корпоративное мероприятие в русском народном стиле «Загадочный А-ля рус или Добро пожаловать в нашу деревню». 70 приборостроителей возрастной категории 50+ приехали на природу, чтобы весело и приятно провести вечер.

Общий хоровод объединил всех. В нем под зажигательные русские мелодии участники исполнили танцевальные движения. Председатель ППО АО «РЗП» Бесшапошникова Ирина приветствовала всех, кто молод душой, открыт сердцем и приехал показать свою удалу и сноровку.

По русскому обычаю мероприятие началось с приветствия гостей хлебом и солью.

Ведущая пронесла по кругу на красивом рушнике хлеб с солью. Каждый отломил кусочек, и посолив его, съел. Далее вновь зазвучала мелодия и во время танца организаторы праздника раздали наклейки различных цветов, таким образом сформировались команды. Каждая команда придумала свое название и девиз и очень позитивно его прокричала. Затем все разошлись по разным площадкам для выполнения заданий.

В «Ладной горнице» деревенский пар-



нишка Ванька научил, как носить коромысло с ведрами, как скоро передать чугунок на ухвате, пронести вертикально на ладони венки.

В «Богатырской горнице» участники испытали свою силушку и ловкость. Мы пилили бревно одновременно 4 человека с каждой стороны, при этом пилу нужно было двигать быстрее и проворнее команды-соперницы, забивали гвозди с одного удара, держали на вытянутой руке гири - кто дольше сможет, одним словом, развлекались по полной программе.

В «Плясовой-хороводной» горнице ведущая предложила нам карточки с текстом песен, нужно было прослушать песню и всей командой эти слова спеть в нужном месте. Получилось очень зажигательно, весело и

задно.

В «Игровой горнице» мы узнали правила настольных игр: «Блошки», «Бирюльки», «Мешочек счастья», «Бочонок на удачу», «Поцелуйный мост». Каждый старался проявить свою ловкость, сноровку и смекалку, для того чтобы победить.

В разгар мероприятия из-за деревьев на поляну вышел Медведь. Он не только забавно танцевал, но и предсказал, кто в этом году купит новый автомобиль, погасит ипотеку и просто поправит свое благосостояние. Мы давно уже не дети,

но все еще верим в чудеса и сказку. На память о мероприятии команды сфотографировались с Медведем и с организаторами праздника, которые были в русских народных костюмах.

После ужина началась большая дискотека, которая продолжалась до конца мероприятия.

В заключении хочется отметить, что несмотря на динамику времени, быстро меняющуюся жизнь, наш быт, появление технических новинок, мы никогда не забудем нашего прошлого,

наших исконно русских традиций.

Огромное спасибо профсоюзному комитету за подаренный праздник – праздник русской души. Мы не заметили, как быстро пролетело время, пережили эмоциональную вовлеченность, социальную, познавательную и творческую активность. Четыре часа плясок, игр, хороводов, песен - большой заряд бодрости и радости!

Отдельное спасибо организаторам - группе компаний «КВЕСТПАРК» за их работу и профессионализм, за создание очень теплой и душевной обстановки на мероприятии.

Марина МАТЯТИНА, участница мероприятия



СПОРТИВНАЯ БОРЬБА ПРОДОЛЖАЕТСЯ



стратегического мышления и слаженной работы. «Город» — это конструкция в форме куба, расположенная в центре круга радиусом около 6-7 метров. «Защитники города» (3 человека) охраняют ворота «города», а «нападающие» (4 человека) стараются попасть мячом в ворота, чтобы заработать очки. Защитники должны поймать или отбить мяч. Каждые три минуты команды меняются местами, а побеждает та, которая забросит больше всего мячей.

15 июня в Ярославле прошел третий этап I-ой Спартакиады трудящихся Ярославской области, посвящённой 75-летию образования Профобъединения. Профсоюзные спортсмены приветствовал лидер Ярославских профсоюзов Сергей Соловьев. Четыре команды сразились за победу в командных видах спорта: в волейболе, бадминтоне, дартсе, «Взятии города». Футбольные состязания собрали пять команд.

Традиционные виды спорта, такие как волейбол, футбол, бадминтон, уже хорошо знакомы участникам и зрителям. Но на этот раз Спартакиада представила новинку – динамичную игру «Взятие города». Эта командная игра требует от участников ловкости,



Соревнования проходили одновременно на пяти площадках, везде царил дружеская, непринужденная атмосфера спортивного праздника. Болельщики с энтузиазмом поддерживали своих спортсменов.

В результате спортивной борьбы места распределились следующим образом. В игре в бадминтон победила команда «Транспорт Ярославии», второе место заняла команда Профрадиоэлектрона, третье — Росхимпрофсоюза, последними, четвертыми, стала команда Электропрофсоюза.

В волейболе лидировала также команда «Транспорт Ярославии», второе место у команды Росхимпрофсоюза, третье — у команды Электропрофсоюза. В



футбол лучше всех сыграла команда Росхимпрофсоюза, за ними — «Транспорт Ярославии», на третьем месте — команда Профрадиоэлектрона. Лучшее место в дартсе заняли участники команды «Транспорт Ярос-

славии», третьи результаты показала команда Росхимпрофсоюза. А лучшими защитниками «города» стали участники команды Профрадиоэлектрона, второе место заняла команда Росхимпрофсоюза, третье — «Транспорт Ярославии».

Впереди — новые соревнования по туристическим видам спорта, и уже после четырех этапов соревнований будут определены победители Спартакиады.

Нина СОРОКИНА

Следующий номер газеты выйдет 11 июля 2024 года.