

## НОВОСТИ ФНПР

### ЗАЯВЛЕНИЕ ГЕНЕРАЛЬНОГО СОВЕТА ФЕДЕРАЦИИ НЕЗАВИСИМЫХ ПРОФСОЮЗОВ РОССИИ



В связи с проводимой против российских профсоюзов кампанией по попыткам изъятия профсоюзного имущества в пользу государства, Генеральный Совет ФНПР – постоянно действующий руководящий орган Федерации – заявляет:

1. Российские профсоюзы, являясь самофинансируемыми некоммерческими организациями, выполняют свои уставные обязанности по организации и защите трудовых прав работников – членов профсоюзов, используя материальную базу, состоящую из членских взносов и доходов от профсоюзного имущества.

2. Профсоюзное имущество формировалось более чем за столет на основе профсоюзных вложений и решений государства о предоставлении в профсоюзную собственность тех или иных объектов для выполнения профсоюзами своих уставных целей.

3. На протяжении разных исторических периодов – военного коммунизма, НЭПа, коллективизации и индустриализации, Великой Отечественной войны, восстановления и развития советского государства, перестройки, экономического кризиса 90-х годов и развития России в XXI веке – права профсоюзов самостоятельно распоряжаться и управлять своим имуществом как собственностью, не подвергались сомнению и закреплены в законах.

4. В 90-х годах прошлого века и начале нынешнего столетия профсоюзами был заключен ряд соглашений с государственными структурами, разграничивающих права на государственную и профсоюзную собственность.

5. Однако в последние годы проводится кампания по изъятию профсоюзного имущества. Произвольно трактуя законодательство, цитируя нормы с пропусками, ссылаясь на неприменимые к данным обстоятельствам законы, допуская необоснованные грубые и публичные выпады против руководства профсоюзов, пытаются не только отменить принятые профсоюзами имущественные решения, но и изъять вполне успешные – в экономическом и социальном смысле – объекты, где российские работники восстанавливают свое здоровье по социальным ценам с профсоюзной скидкой, занимаются спортом, проводят культурные мероприятия.

6. Такая кампания за последний год развернулась в следующих основных направлениях:

— попытки изъятия помещений, которые более ста лет назад переданы профсоюзам и где работают профсоюзные структуры (Дворец профсоюзов в Санкт-Петербурге, переданный декретом В.Ленина в 1917 году; Дом Союзов в Москве, переданный решением Московского военно-революционного комитета в 1917 году);

— попытки отмены имущественных решений, принятых профсоюзами в прошлом веке, изъятия собственности у нынешних владельцев – добросовестных приобретателей, которые по закону приобрели имущество и вложили в его развитие инвестиционные средства;

— попытки оспорить правопреемственность профсоюзов России на имущество, созданное за столетие.

7. Иски по изъятию не только профсоюзного имущества, которое профсоюзы развивают и используют, обращая доходы на уставные цели, но и зданий, где работают профсоюзные организации, серьезно осложняют деятельность профсоюзов в Российской Федерации и лишают профсоюзы существенной части материальной базы.

8. Не сомневаемся, что Россия переживает нынешнюю кампанию в отношении профсоюзов, однако эффективная система социального партнерства в стране, закрепленная по инициативе профсоюзов в Конституции, может быть разрушена.

Генеральный Совет ФНПР призывает руководство страны обратить внимание соответствующих структур на недопустимость нарушения законодательства в отношении профсоюзов.

Источник: сайт ФНПР

### ПРОФСОЮЗЫ: СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЕРСТВО И ОПЛАТА ТРУДА В ОБРАЗОВАНИИ

Развитие социального партнерства в бюджетных организациях, а именно в учреждениях образования, обсудили на заседании региональной трехсторонней комиссии в четверг, 4 июля.

Подробный доклад по этому вопросу представил председатель областной организации профсоюза работников образования Алексей Соколов.

По информации профлидера, с целью развития соцпартнерства в организациях образования отраслевым профсоюзом совместно с министерством образования была проведена серия встреч с представителями муниципальных органов управления, руководителями и трудовыми коллективами образовательных организаций. Кроме того, вопросы взаимодействия с профсоюзными организациями поднимались на заседании региональной аттестационной комиссии. В ближайшее время в образовательные организации области поступят рекомендации о роли и участии профсоюзов в аттестационных процедурах.

Уже сейчас достигнута договоренность о том, что специалисты областной организации профсоюза образования будут привлекаться в состав комиссии по приемке образовательных организаций к учебному году, а также в качестве спикеров на курсах повышения квалификации при Институте развития образования Ярославской области.

Кроме того, по словам Алексея Соколова, областной организацией профсоюза образования совместно с министерством образования будут подготовлены макеты коллективного договора по всем типам образовательных организаций, начиная от детского сада и заканчивая колледжем. Планируется, что проект документа будет рекомендован для массового использования образовательными организа-



циями области. Уже осенью начнется подготовка нового отраслевого регионального соглашения по учреждениям системы образования на 2025-2026 годы. Также есть договоренность о том, что вопросы социального партнерства



будут включаться в повестку заседаний директорского клуба, совещаний руководителей всех образовательных организаций.

Завершая обсуждение, члены трехсторонней комиссии рекомендовали органам управления образованием



Рыбинского, Любимского, Угличского и Мышкинского районов способствовать формированию социального партнерства в подведомственных образовательных организациях.

Комментируя ситуацию в отрасли, председатель городской организации профсоюза работников образования Нариман Дженишаев в очередной раз обратил внимание социальных партнеров на загруженность учителей и уровень их заработной платы. По его данным, педагогическая нагрузка в отрасли сейчас составляет 1,6-2 ставки. Это значит, что продолжительность их рабочей недели приближается к 72 часам, вместо положенных 36. При этом должностной оклад учителя не доходит и до уровня МРОТ. По мнению профсоюзного лидера, необходимо исправлять эту ситуацию, в том числе при пересмотре отраслевой системы оплаты труда.

– Повышение стимулирующих выплат, к сожалению, коренным образом не решает проблему заработной платы педагогов. Это, в свою очередь, приводит к сложным кадровым вопросам, большому количеству вакантных мест, сдерживает приток молодых специалистов в отрасль, – прокомментировал Нариман Дженишаев.

Екатерина ТУРКИНА

## БЕЗОПАСНОСТЬ ТРУДА: В ФОКУСЕ РЕГИОНАЛЬНОЙ КОМИССИИ

Свой взгляд на ситуацию с производственным травматизмом в Ярославской области представили сразу три профильные структуры – Фонд пенсионного и социального страхования по Ярославской области, Государственная инспекция труда и Объединение организаций профсоюзов. Этот вопрос был вынесен на обсуждение региональной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

Каждая из сторон отметила, что за последние годы учетный производственный

травматизм немного снизился. По данным главного технического инспектора Профобъединения Леонида Патрикеева, в 2023 году в техническую инспекцию профсоюзов поступило 98 извещений о несчастных случаях. Тяжелые травмы получили 48 человек против 56-ти в 2022 году, что на 13,8% меньше. Со смертельным исходом в 2023 году на производстве произошло 12 случаев, против 13 в 2022 году.

Как правило, каждая из трех сторон ведет подсчет несчастных случаев по своей методике, поэтому учетные данные могут отличаться. Чтобы сложить единую картину производственного травматизма в регионе, лидер областных профсоюзов Сергей Соловьев предложил всем трем сторонам – Фонду пенсионного и социального страхования, Государственной инспекции труда и Объединению организаций про-



фсоюзов проводить совместную сверку данных.

Среди основных причин несчастных случаев чаще всего отмечают нарушение правил дорожного движения, неудовлетворительную организацию производства работ, нарушение работниками дисциплины труда и неприменение СИЗ. Преобладающим видом произошедших несчастных случаев на производстве все также является падение работника с высоты, дорожно-транспортные происшествия, воздействие электрического тока. При этом в числе травмоопасных от-

раслей по-прежнему остаются обрабатывающее производство и строительная отрасль.

Для дальнейшего снижения уровня производственного травматизма стороны социального партнерства отметили необходимость профилактических визитов для проведения проверок соблюдения требований трудового законодательства в части охраны труда, обучения работников требованиям охраны труда, мониторинга и прогнозирования опасных ситуаций при выполнении работы.



## КАДРОВАЯ ПОЛИТИКА В ЦЕНТРЕ ВНИМАНИЯ



Кадровая политика является одним из основных направлений региональной программы в сфере высшего профессионального и послевузовского образования. Такую позицию выразил замминистра социальных коммуникаций и научно-технического развития Ярославской области Александр Еремин на заседании региональной трехсторонней комиссии.

В числе основных задач в сфере высшего образования, по словам представителя профильного министерства, – создание комплексных мер поддержки научно-технологического развития, привлечение лучших выпускников школ в вузы региона, повышение роли высших учебных заведений и научных организаций в социально-экономическом развитии Ярославской области.

Сейчас талантливая молодежь региона может рассчитывать на ряд региональных мер поддержки. Это грантовая помощь высшим учебным заведениям в размере 10 млн рублей, губернаторские выплаты медалистам, именные стипендии за успехи в научной, творческой и общественной деятельности. Отдельным направлением работы является кадровая политика. Так, в апреле этого года в регионе впервые прошел профориентационный форум. Его участниками стали 12 тысяч жителей области. Свои достижения и разработки представили 50 предприятий региона, 12 вузов и 20 организаций профессионального образования.



По словам Александра Еремина, в этом году перечисленные меры поддержки будут пролонгированы. Кроме того, среди запланированных задач заявлены и другие, в их числе координация строительства в Рыбинске кампуса мирового уровня «Меркурий», организация работы передовой инженерной школы, запуск работы научно-производственного центра беспилотных авиасистем, поддержка вузов в рамках проекта «Приоритет 2030», возобновление работы Совета молодых ученых.

При этом членов комиссии интересовали конкретные механизмы и результаты реализации региональной государственной политики в сфере высшего и послевузовского образования. В частности – связанные с возможностями преодоления кадрового голода, более точной «настройкой» целевого обучения. Для совместной выработки этих механизмов председатель областной организации профсоюза образования Алексей Соколов предложил собрать вместе представителей федеральных вузов, органов исполнительной и законодательной власти, руководителей общеобразовательных школ, работодателей.

## КОРПОРАТИВНЫЕ И ПРОФСОЮЗНЫЕ ПРОГРАММЫ ПОДДЕРЖКИ СЕМЕЙ С ДЕТЬМИ ДОПОЛНЯЮТ МЕРЫ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ПОМОЩИ

Накануне Дня семьи, любви и верности члены региональной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений обсудили вопросы улучшения качества жизни семей с детьми и ответственно-го родительства.

О том, как в регионе работает система поддержки семей с детьми, членам комиссии рассказала начальник управления по социальной и демографической политике правительства области Марина Башмашникова.

По статистическим данным, сейчас в Ярославской области проживает 143 469 семей с несовершеннолетними детьми. В прошлом году на свет появились 9026 маленьких ярославцев.

В Год семьи на поддержку семей с детьми в регионе выделено 12 млрд рублей, что на 600 млн больше, чем в прошлом году. С 2025 года стартует новый национальный проект «Семья», который обещает стать одним из самых длительных и масштабных по объему финансирования. В числе запланированных мер поддержки – пролонгирование семейной ипотеки, выделение не менее 75 млрд рублей на региональные программы по многодетным семьям, увеличение налогового вычета, продление программы материнского капитала до 2030 года.

Кроме государственной поддержки достаточно весомую помощь семьи получают и в рамках корпоративных программ на крупных предприятиях региона. Все социальные гарантии закреплены в коллективных договорах. В числе основных мер поддержки – выплаты при вступлении в брак и рождении ребенка, в связи с дорогостоящим лечением, трудной жизненной ситуацией, организация детского оздоровления и многое другое. В большинстве случаев инициатором таких гарантий становится профсоюзная сторона.

Защита семьи и детства является одним из основных направлений работы областной организации профсоюза работников госучреждений. О том, какую помощь получают

профсоюзные семьи работников госучреждений, членам комиссии рассказала председатель обкома Галина Попова.

По словам профлидера, одной из основ-



ных задач профактива является организация летнего отдыха детей. Ежегодно в детские оздоровительные и в городские лагеря направляется более 500 детей. В 2023 – первой половине 2024 года 367 детей членов профсоюза получили лечение в санаториях области. Для удешевления стоимости путевок профсоюзы ежегодно поднимают вопрос детского кешбэка.

Большое внимание профсоюз госучреждений уделяет работе с многодетными семьями. В состав профорганизаций входит 46 работников, имеющих многодетные семьи. Им оказывается помощь в приобретении путевок «Мать и дитя», а также материальная помощь на приобретение путевки по сопровождению ребенка.

Обком госучреждений ежегодно отправляет до 100 экскурсионных автобусов по Ярославской области и в соседние регионы. Это способствует укреплению семьи, развитию детей и их патриотическому воспитанию. Проводятся военно-спортивная игра «Зарница», спортивные соревнования «Папа, мама, я – спортивная семья», конкурсы рисунков «Моя семья». Профсоюзные семьи – постоянные участники областных праздников в День защиты детей, День матери, фестиваля «В кругу семьи».

Материалы подготовлены  
Екатериной ТУРКИНОЙ

## В ШКОЛЕ КРЕАТИВНЫХ ИНДУСТРИЙ



Ярославская школа креативных индустрий раскрыла свои двери для членов городской трехсторонней комиссии. Интерактивную экскурсию по студиям Школы для гостей провела Татьяна Артеменкова, координатор стороны работодателей и главный идейный вдохновитель ШКИ.

Сейчас в школе креативных индустрий, созданной в рамках федерального проекта «Придумано в России», занимается 80 ребят в возрасте с 11 до 17 лет. Учащиеся могут выбрать одно из четырех направлений: фото и видеопроизводство, звукорежиссура, дизайн и интерактивные цифровые технологии.

В каждой из этих студий ребята проходят двухлетнее обучение. С ними занимаются практикующие эксперты. При подготовке итогового проекта ученики используют современную аппаратуру и цифровые технологии. На выходе выпускники ШКИ создают профессиональные видеоролики, дублируют фильмы, анимируют 3D-модели, организуют фотовыставки, владеют гончарным искусством.

Менее чем за два года в школе креатив-

ных индустрий появились свои уникальные продукты – мастерские сундучки и, так называемые, ШКИфоны. Это стильная и современная сувенирная продукция, рассчитанная на аудиторию разного возраста.

Познакомив членов комиссии со Школой креативных индустрий, Татьяна Артеменкова рассказала о том, как сейчас эта сфера развивается на федеральном уровне.

– Понятие креативных индустрий сформировалось 10 лет назад. Позже вышло распоряжение Правительства о создании Школы креативных индустрий, то есть первоначально стали готовить кадровую базу. И это совершенно правильно. Сейчас в первом чтении принят законопроект о развитии креативных индустрий. Документ предполагает создание единого реестра креативных индустрий, предусматривает меры господдержки, фиксирует основные понятия, определяет виды. При всем при этом важно, чтобы в любом творческом продукте сочетались культурная и экономическая ценность, – подчеркнула Татьяна Артеменкова.

Екатерина ТУРКИНА

### ПРОФСОЮЗ ПОМОГ!

## ПРОФСОЮЗ ОТСТОЯЛ ПРАВА ВРАЧЕЙ

Ярославская областная организация профсоюза работников здравоохранения в судебном порядке доказала право заведующих отделений — врачей Станции скорой



циальную выплату.

Эта мера поддержки действует уже полтора года. Она положена медработникам первичного звена здравоохранения, центральных районных, районных и участковых больниц, а также занятым на станциях и в отделениях скорой помощи.

При этом на допвыплату, размер которой варьируется от 4,5 до 18,5 тысяч рублей, не могут претендовать руководители медорганизаций и их заместители, а также работники стационарных отделений и отделений экстренной консультативной скорой медицинской помощи больниц. Более точный круг лиц, имеющих право на спецвыплату, прописан в соответствующем документе.

По словам председателя областной организации профсоюза работников здравоохранения Любови Трановой, при назначении социальных выплат продолжают возникать спорные вопросы. Так, в ситуации с врачами Станции скорой медицинской помощи правовая неопределенность возникла из-за того, что работники фактически совмещают административную и собственно врачебную нагрузку.

– Мои коллеги в должности заведующих отделений и подстанций продолжают работать как врачи-специалисты. Кроме организации работы подразделения они оказывают экстренную медпомощь тем, кто обратился напрямую, выполняют все функции врача-специалиста – применяют лекарственные препараты, оказывают медицинскую помощь, – прокомментировала Любовь Транова.

Екатерина ТУРКИНА

## МЫ ВМЕСТЕ!

"За СВОих" - под этим девизом ярославские профсоюзы уже второй год объединяют свои усилия, чтобы поддержать наших бойцов, сражающихся на специальной военной операции. Эта акция стала неотъемлемой частью профсоюзных дел. Каждые 3-4 недели в ярославские полки и госпитали Донбасса от Дома профсоюзов уходит очередной груз.

В начале июля с волонтерами профсоюзные активисты отправили посылки с инструментами, бельем и влажными салфетками для бойцов 45-й инженерно-саперной бригады. В Республиканский травматологический центр в Донецке в очередной раз переданы комплекты одежды и сланцы для раненых ребят.

Все необходимое для бойцов на передовой и в госпиталях в этот раз закуплено благодаря помощи областной организации Профсоюза работников госучреждений, сотрудников газеты "Голос профсоюзов", ветеранов профдвижения, прихожан ярославского храма Успения Пресвятой Богородицы.

– Мы знаем, что наши воины с благодарностью принимают профсоюзные посылки. И это самая главная награда за наши старания,



– отметил председатель Объединения организаций профсоюзов Сергей Соловьев. – Бойцы чувствуют нашу заботу и поддержку. Ярославские профсоюзы и дальше продолжают сбор средств и вещей для ребят, – заверил профсоюзный лидер.

Нина СОРОКИНА

## 14 ИЮЛЯ - ДЕНЬ РОССИЙСКОЙ ПОЧТЫ

С Днем российской почты!



Уважаемые коллеги!  
От всей души горячо и сердечно поздравляю вас с профессиональным праздником Днем российской почты.  
День почты – это праздник тех людей, которые выбрали деятельность, связанную с оказанием почтовых услуг на всей территории России. Почта – это служба, которая соединяет людей, их сердца и судьбы. Услугами почты, так или иначе, пользуется каждый человек.

Дорогие коллеги, вы ежедневно, днем и ночью принимаете, обрабатываете и пересылаете почту по всей России. Обязанность вашей профессии – доставлять людям только хорошие новости. От вашего труда и старания зависит своевременная доставка и вручение почтовых отправлений. Труд почтовиков сложен и интересен, кропотливая почтовая работа лучше всего спорится в женских руках.

В успехах почты – весомый вклад профсоюзной организации, которая на основе системы социального партнерства осуществляет работу по защите социально-трудовых прав и интересов трудящихся.

Хочу сказать спасибо за ваш нелегкий ежедневный труд, за вклад в развитие почты, за веру и преданность ей. От всей души благодарю вас за плодотворную совместную работу на благо нашей почты и профсоюза.

Выражаю твердую уверенность в том, что коллектив Ярославской почты и впредь будет прилагать все свои силы, знания и опыт для усиленного решения поставленных задач АО «Почта России».

Желаю моим коллегам-членам профсоюза успехов в профессиональной и общественной деятельности, чтобы работа приносила моральное удовлетворение, позитивные эмоции, удачи во всех делах. Доброго здоровья, сил, энергии для новых достижений!

Пусть каждый день приносит только лучшее, удачу, счастье и благополучие!

Любовь ГРОЗДИЛОВА, председатель Ярославской областной организации Профсоюза работников связи России

## ВЫХОДНЫЕ В СТИЛЕ "КРАСОТА И ВКУС"



В последние выходные дни июня члены профсоюза УПКО ПАО "Славнефть-ЯНОС" съездили на клубничную ферму Strawberry. Им интересно было побывать в теплице с искусственным интеллектом, посмотреть, как она работает и попробовать урожай. Дополняла поездку на фермерское хозяйство обзорная экскурсия по Плёсу - живописному городу на берегу Волги, известному по картинам Левитана.

Необходимо отметить, что у профсоюзных цеховых организаций ежегодно есть

возможность съездить на экскурсию по нашей или соседним областям по льготной цене. Для этого нужно самим организовать в цехе и через предцехкома подать заявку в профком. Обязательное условие - группа не менее 40 человек. Если столько не набирается, можно объединиться с другими профсоюзными цеховыми организациями.

Ольга МАКУРИНА, зампреда ППО ПАО "Славнефть-ЯНОС"

# ДРУЖБА, СПОРТИВНЫЙ АЗАРТ И КОМАНДНЫЙ ДУХ!

С 29 по 30 июня в деревне Боровая прошел туристический слет команд медицинских организаций Ярославской области. Инициатором спортивного праздника стала областная организация профсоюза работников здравоохранения.

Уже более десяти лет подряд медицинские дружины собираются на этот туристический слет. Порой число участников и болельщиков приближается к сотне.

В этом году программа туристического слета оказалась более чем насыщенной: бигбол, бадминтон, туратлон, визитная карточка, конкурс завпитов, туристическая техника, установка палатки. Скучать командам было совершенно некогда. Июньское солнце, ясное небо и сосновый бор добавили



участникам спортивного настроения и азарта.

По итогам всех конкурсных этапов победителем стала команда Скорой медицинской помощи, второе место у сборной Тутаевской районной больницы. Завершает тройку лидеров – команда Угличской районной больницы.

Напомним, туристические слеты – часть общей оздоровительной кампании, которую проводят профсоюзы Ярославской области и, в частности, областной профсоюз работников здравоохранения.

седатель областного профсоюза работников здравоохранения Любовь Транова.

Екатерина ТУРКИНА

— Сезонные турслеты, «Веселые старты», «Зимние игры и забавы», лыжные гонки. Каждый квартал мы стараемся выезжать на природу. Это хорошо помогает перезагрузиться, отдохнуть в кругу друзей, – отметила пред-



## В РИТМЕ ЛЕТА



С 5 по 7 июля на территории ЦЛС «Демидово» прошел XVIII Летний слет работников АО «КБ «Луч» – традиционное и самое ожидаемое мероприятие года. В этом году в слете соревновалось рекордное количество – 16 команд. В мероприятии смогли принять участие более 200 человек.

На открытии слета с приветственной речью выступили генеральный директор АО «КБ «Луч» Д.В. Жуков, руководитель управле-

ния по работе с персоналом Е.М. Цыганова, председатель первичной профсоюзной организации АО «КБ «Луч» А.А. Смирнова.

Летний слет-2024 запомнится нам надолго! Программа была очень насыщенной: яркие и веселые спортивные конкурсы проверяли команды на выносливость, силу и сплоченность, состязания в деревянных настольных играх – на логику, ловкость и усидчивость. Кульминацией слета стал твор-

ческий конкурс «Домашнее задание» на тему «На волне...» Вот где команды смогли проявить свой артистизм, юмор и оригинальность!

Победителем слета стала команда «Разрабы» (капитан Михаил Антонов), серебряная медаль – у команды «Дети 90-х»

(капитан Павел Смирнов), бронзу завоевала команда «Бригадный подряд» (капитан Анатолий Белик).

Специальными призами от первичной профсоюзной организации АО «КБ «Луч» за 100%-ю сплоченность и солидарность были награждены команды «Адреналин» (капитан Оксана Журавлева), «Дети 90-х», «Ядреные Матрены» (капитан Алена Голубева) и «Ремикс» (капитан Даниил Пейгин).

Приятно отметить тот факт, что среди участников и организаторов слета профсоюзное членство составляет 70%.

С нетерпением будем ждать следующее лето!

Анна СМЕРНОВА,  
председатель ППО  
АО «КБ «Луч»



## БАНК РОССИИ ПРЕДУПРЕЖДАЕТ



### Банк России

**Мошенники обновили схему обмана ярославцев о заказных письмах из госорганов**

В последнее время ярославцам все чаще стали звонить неизвестные, которые сообщают о поступлении на их имя заказного письма. Это обновленная схема мошенничества, по которой злоумышленники пытаются получить доступ к персональным данным человека.

Механизм следующий. Злоумышленник звонит предполагаемой жертве и представляется работником почты или службы курьерской доставки. Далее мошенник сообщает, что на имя человека поступило письмо из налоговой, либо Госуслуг, ГИБДД, но не указан способ получения: в отделении почты или в курьерской службе, либо доставкой курьером, которая якобы уже оплачена отправителем. Вне зависимости от ответа,

мошенник сообщает, что на имя жертвы придет смс с кодом, который необходимо назвать для выбора способа доставки письма.

На самом деле, эти цифры являются кодом для входа в аккаунт на Госуслугах или других сервисах, где хранятся личные данные человека (к примеру, сайты подбора банковских или страховых услуг). Расчет же делается на то, что человек будет думать, в связи с чем пришло письмо, и прочитает в смс только цифры, не обратив внимание на остальной текст.

При получении доступа к личному кабинету, мошенник может использовать персональные данные жертвы, хранящиеся на портале. Например, чтобы подтвердить личность при оформлении кредитов и займов в ряде банков и микрофинансовых организаций. Также мошенники могут заказать выписки и справки, которые банки часто запрашивают при подаче заявки на онлайн-кредит.

«Если кто-то связался с вами по поводу заказного письма, положите трубку и самостоятельно свяжитесь с организацией-отправителем. Ни в коем случае не сообщай-

те незнакомцам персональные данные, не переходите по неизвестным ссылкам, не устанавливайте непроверенные приложения. Если вы все-таки сообщили персональные данные, рекомендуем заблокировать банковскую карту, а также сменить пароль на Госуслугах и сообщить о случившемся в техподдержку портала», – комментирует эксперт по кибербезопасности ярославского отделения Банка России Андрей Коценко.

**Мошенники предлагают ярославским пенсионерам пересчитать пенсию**

Мошенники придумали новую схему обмана. Они звонят пожилым людям и представляют работниками Социального фонда России.

Злоумышленники сообщают, что размер текущей пенсии можно существенно увеличить, так как якобы обнаружен неучтенный трудовой стаж. Для перерасчета они предлагают «записаться на консультацию» в МФЦ или СФР. При этом для убедительности звонящие называют настоящие адреса центров и отделений в городе проживания потенциальной жертвы, что усыпляет бдительность человека.

По сценарию мошенников, для записи на прием человек должен назвать данные паспорта, СНИЛС, ИНН и озвучить код из смс. На самом деле эти данные нужны мошенникам для доступа к учетной записи человека на Госуслугах. Получив доступ к личному кабинету, они могут использовать эти данные для различных целей, в том числе для оформления на жертву кредитов или займов.

«Если с вами связались неизвестные по поводу перерасчета пенсии, не вступайте с ними в разговор или переписку. Ни в коем случае не сообщайте незнакомцам персональные данные, не переходите по неизвестным ссылкам, не сообщайте смс-коды. Если вы все-таки сообщили персональные данные, рекомендуем заблокировать банковскую карту, а также сменить пароли в онлайн-кабинетах Госуслуг и банка и сообщить о случившемся в техподдержку», – комментирует эксперт по кибербезопасности ярославского отделения Банка России Андрей Коценко.

По любым вопросам о пенсиях и выплатах нужно самостоятельно позвонить в единый контакт-центр Социального фонда России по телефону 8-800-10-000-01, либо обращаться в ближайшее отделение фонда.

Следующий номер газеты выйдет 25 июля 2024 года.