

## НОВОСТИ ФНПР

### ФНПР ОБЪЯВЛЯЕТ О СТАРТЕ ПРИЕМА ЗАЯВОК НА ПРЕМИЮ «МЯГКАЯ СИЛА»

**ПРИЕМ  
ЗАЯВОК  
НА ПРЕМИЮ  
«МЯГКАЯ СИЛА»  
ОТКРЫТ**



23 июля состоялось первое заседание комиссии Генсовета ФНПР по защите социально-экономических прав женщин в составе, обновленном после XII Съезда по решению Генсовета Федерации. Заседание провела председатель

комиссии Елена Кузьмичева, председатель профобъединения Республики Татарстан. Участники заседания обсудили создание Экспертного совета при комиссии, а также приняли решение о проведении Премии «Мягкая сила», соорганизаторами которой выступают АНО «Институт трудовых отношений и гражданского общества» и Центральная профсоюзная газета «Солидарность».

Вручение Премии «Мягкая сила» проводится комиссией второй год и является инструментом поощрения и стимулирования работы по созданию и развитию профсоюзных женсоветов (женских комиссий), эффективной защите прав и интересов женщин-членов профсоюзов, а также инструментом общественного признания заслуг женщин — профсоюзных лидеров.

В 2024 году в Премии предусмотрено пять номинаций:

1. «Структура» – системная работа профорганизаций с женскими советами и комиссиями по семейной тематике;
2. «Женсовет» – наиболее эффективные в защите интересов семей женсоветы (женские комиссии);
3. «Лидер» – женщины – руководители и активистки профсоюзных организаций, проявившие себя в защите и представительстве прав и интересов трудящихся женщин и их семей;
4. «Семейные ценности» – яркие мероприятия женсоветов (женских комиссий) по пропаганде традиционных семейных ценностей среди членов профсоюза;
5. «Профсоюзная мама» – многодетные женщины – руководители и активистки профсоюзных организаций.

Участниками Премии в номинациях «Структура», «Женсовет» и «Семейные ценности» могут быть профсоюзные организации, входящие в структуру членских организаций ФНПР или организаций, сотрудничающих с ФНПР на основании соглашения, а в номинациях «Лидер» и «Профсоюзная мама» – профсоюзные лидеры и активистки.

До 100 лучших номинантов Премии получают приглашение на Всероссийский форум трудящихся женщин, оргвзнос за их участие оплатит ФНПР. Лауреатов премии определит жюри, в состав которого входят победители премии прошлого года. Церемония награждения состоится на форуме.

Заявки на участие в Премии принимаются до 6 сентября 2024 года. Подать заявку можно на официальном сайте Постоянной комиссии Генсовета ФНПР по защите социально-экономических прав женщин.

Члены комиссии также обсудили подготовку Всероссийского форума трудящихся женщин. Проведение форума запланировано на 4 – 8 ноября этого года в Москве.

Принять участие во Всероссийском форуме трудящихся женщин могут не только лучшие номинанты Премии, но и выборные руководители, представители профсоюзных женсоветов (женских комиссий) и штатные специалисты, отвечающие за работу по защите социально-экономических прав женщин в профсоюзных организациях, входящих в ФНПР или сотрудничающих с Федерацией по соглашению.

В программе форума запланированы: обсуждение национального проекта «Семья» с участием федеральных экспертов, обмен опытом практической работы (лучшие практики из заявок конкурсантов), выступления экспертов по женскому лидерству.

Итогом форума станут рекомендации для профсоюзных женсоветов по участию в реализации Стратегии действий по реализации семейной и демографической политики, поддержке многодетности до 2036 года.

Подробная информация о форуме (размер организационного взноса, срок подачи заявки и программа мероприятия) будет размещена на сайте [www.gender.fnpr.ru](http://www.gender.fnpr.ru).

В ходе заседания также было принято решение о создании Экспертного совета при комиссии. Такая структура позволит профсоюзам усилить работу по защите прав трудящихся женщин, а также повысить качество экспертизы законопроектов, направленных на регулирование социально-экономических прав женщин. В состав Совета вошли более 60 экспертов членских организаций ФНПР.

### В РТК СОГЛАСОВАЛИ ЗАКОНОПРОЕКТ О СТРАХОВЫХ ТАРИФАХ НА ОБЯЗАТЕЛЬНОЕ СОЦСТРАХОВАНИЕ ОТ НЕСЧАСТНЫХ СЛУЧАЕВ НА ПРОИЗВОДСТВЕ

Очередной пакет проектов законодательных и других нормативных актов обсуждали 26 июля в Доме Правительства РФ на заседании Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

Накануне, 25 июля, документы были подробно рассмотрены профсоюзной стороной РТК на заседании во Дворце труда профсоюзов.

Вела заседание Координатор РТК, заместитель Председателя Правительства РФ Татьяна Голикова. Профсоюзную сторону Комиссии представляла заместитель ее Координатора, заместитель Председателя ФНПР Нина Кузьмина.

При обсуждении вопросов повестки центральными стали вопросы пенсионного и страхового характера, обучения и переобучения кадров, эффективности социального партнерства, участия РТК в разработке национальных проектов.

Так, проект федерального закона о страховых тарифах на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний на 2025 год и на плановый период 2026 и 2027 годов стороны Комиссии в основном одобрили. При этом, учитывая мнение профсоюзной стороны и стороны работодателей, было решено «рассмотреть в рамках РТК предложения по регулированию вопроса об использовании средств резерва на обязательное социальное страхование от



несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний на финансирование предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профзаболеваний работников в случаях, если предусмотренные бюджетом Социального фонда России средства на финансовое обеспечение предупредительных мер в соответствующем году полностью распределены».

Стороны социального партнерства согласовали также проект федерального закона об особенностях пенсионного обеспечения граждан РФ, имеющих периоды работы на территориях Украины, ДНР и ЛНР.

Он предусматривает положения об учете периодов работы граждан РФ, проживающих в новых субъектах РФ для определения их права на страховую пенсию и исчисление ее размера.

Проект о внесении актуальных изменений в постановление Правительства РФ (от 2006 года), направленных на совершенствование порядка оплаты дополнительных расходов на медицинскую, социальную и профессиональную реабилитацию застра-

хованных лиц, пострадавших в результате несчастных случаев на производстве или профессиональных заболеваний, предусматривает создание лучших возможностей для возвращения к труду пострадавших работников.

В этой связи профсоюзы предложили предоставить для сведения членов РТК информацию о численности застрахованных лиц, прошедших профессиональное обучение, повторное и последующее переобучение без дальнейшего трудоустройства, а также перечень профессий, по которым проводится обучение.

В «разном» профсоюзная сторона выступила с предложением Росстату рассмотреть вопрос о подготовке и публикации более полных данных о состоянии дел в социально-трудовой сфере. В последние годы отсутствовали показатели о задолженности по заработной плате и некоторые другие.

Кроме того, профсоюзы рекомендовали ввести в практику РТК обсуждение готовящихся Правительством РФ национальных проектов, которые, как правило, содержат пути решения проблем социально-трудовых отношений, а также в рамках оказания помощи новым субъектам РФ обратить внимание на развитие эффективного социального партнерства.

Источник: сайт ФНПР

## МЫ ВМЕСТЕ!



Ярославские профсоюзы продолжают оказывать гуманитарную помощь участникам специальной военной операции. Только в первой половине августа в рамках акции «За СВОих» профсоюзные активисты отправили посылки для бойцов 45-ой инженерно-саперной бригады и ребят, проходящих лечение в Республиканском травматологическом центре Донецка.

На средства, собранные профсоюзными волонтерами, отраслевыми организациями профсоюзов и неравнодушными ярославцами, для бойцов бригады приобретено нательное белье, средства гигиены, продукты питания, инструменты, влажные салфетки, сплетены маскировочные сети.

Большая часть белья для раненых, которое привозят волонтеры в Донецкий травматологический центр, за-

куплена на средства ярославцев. Ежемесячно из Дома профсоюзов с волонтерами отправляются посылки с футболками, нательным бельем, сланцами, "сухими душами" для раненых бойцов.

Только в этот раз гуманитарной помощи отправлено на сумму более 100 тыс. руб.

Екатерина ТУРКИНА



## МЫ ВМЕСТЕ!

## СОСТРАДАТЬ, ЛЮБИТЬ, ПОМОГАТЬ. ПРОДОЛЖЕНИЕ

Моя вторая поездка в Донецк волонтером состоялась в начале августа. После тридцатичасовой дороги нас вновь встретило уже родное величественное здание Республиканского травматологического центра с колоннами, галереями, балконами, на которых голуби успели вывести птенцов.

По сравнению с апрелем уже не так были слышны раскаты боев - фронт отодвинулся от города, не звенели стекла в окнах, в нашу смену не привозили в больницу жителей, попавших под обстрелы. Лишь нечасто раздавался грохот от снарядов, напоминавший сильную грозу.

## Наше служение

Как и обычно, у нас, волонтеров, была постоянная ежедневная работа - вывоз мусора из всех отделений два раза в день, доставка воды в канистрах или 5-литровых бутылках из подвала в отделения, круглосуточное дежурство в приемном отделении и травмункте. Отец Иоанн, организатор добровольческих поездок, назначил меня старшей, поэтому волонтерский телефон, по которому в любое время суток могут вызвать для помощи, находился у меня. Звонки были постоянными - и днем, и ночью: доставить биксы с перевязочными материалами из операционных на стерилизацию и обратно, перевезти больных из приемника в операционную или из операционной в отделение, из стационара или травмункта - на обследования УЗИ, КТ. Самое страшное, угнетающее - перевозка тел из операционной и реанимации - в морг или из морга РТЦ - на судмедэкспертизу в больницу им. Калинина.

В эту смену по сравнению с апрельской поступало больше раненых, поэтому на сон оставалось три-четыре часа, лишь в субботу и воскресенье все радовались временному затишью. И в первую очередь - за ребят, не привозят, значит живы и здоровы. Уставали от тяжелых мусорных мешков, круглосуточной беготни по коридорам и лестницам. За территорию больницы практически не выходили, только в ближайшие магазины за продуктами и одноразовой посудой для раненых. И только в пределах больницы умудрялись наматывать в среднем по 12 км.

## Наши воины

Ребят в Центр привозят сопровождающие медработники из частей. С самыми разными травмами: осколочными ранениями, ожогами, переломами, контузиями, превозмогая боль, воины мужественно переживали очередь к врачу и на рентген, старались сами перебраться с каталки на рентген и КТ. После того, как они вышли сами или их эвакуировали с поля боя, часто проходит около пяти суток. С болью, голодные, усталые, столько времени без сна, бойцы молча располагались по лавочкам перед кабинетом врача. Но они оживлялись после заботы и внимания волонтеров. Мы помогали им помыться, переодевали в чистую одежду, которую закупили на средства наших областных

комитетов, коллег и моих друзей. Если не предвиделось операционного вмешательства - поили кофе, чаем с бутербродами.

И уже осознав, что они - вне опасности, что им помогут, ребята излучали огромную радость от того, что живы. Бойцы начинали шутить, рассказывать, делиться новостями из дома. Воин из Донецка с травмой колена прошел 21 км до пункта эвакуации. Молодой солдат двое суток после боя лежал без сознания. Его нашел командир, вытащил на себе, но на последнем километре спасатель получил смертельное ранение в голову. Запомнились танкисты с сильными ожогами,



чудом спасшиеся, но еще шутившие между собой. Запомнился Макар - худющий, сутулый, с сине-зеленым цветом лица, в форме, задубевшей от крови. Попав под минометный обстрел, раненный, он два дня лежал без сознания, пока его на плечах с поля боя не вытащил товарищ. Когда немного пришел в себя - добирался уже сам. Он очень хотел есть, и когда доктор разрешил, мы от души накормили его бутербродами. Мужчина лет пятидесяти возбужденно повторял: "Меня Господь спас!" и показывал два крестика на веревочке - один свой, другой, совсем маленький - бабушкин, которым благословила его мать.

## Наша команда

Семёрка добровольцев на этот раз была представлена шестью женщинами и одним мужчиной. Такие замечательные люди собрались, настоящие патриоты! Александр из Кирова приехал на собеседование к о. Иоанну, а оказалось свободным место, и он - "с корабля на бал" - сразу попал в нашу группу. Саша - бывший моряк, двадцать лет ходил на военных и рыболовецких судах. Меди-

ские работники реанимации запомнят Александра - он из старой стенки сумел соорудить им замечательный шкаф для хранения лекарств.

Юлия из Ярославля и Наталья из Рыбинска - опытные волонтеры, подружались в одной из поездок, это уже далеко не первая их смена. Доброжелательные, отзывчивые, старательные, их знают в Центре, встречают с улыбками, радуются встрече.

Анна приехала из Костромы с желанием помочь раненым и с надеждой узнать хоть что-то о внуке - он пропал на СВО в середине марта. Аня уже ездила волонтером в Луганск, обошла там все госпитали, была в пяти госпиталях и в Донецке, но пока новостей нет. Так за нее переживается! Господи, помоги ей найти своего Юрия!

Шахринисо - из Уренгоя, мама троих детей. Шахри и Анна - медицинские работники, в их профессиональной помощи нуждаются и в приемнике, и в реанимации.

Мать Маркела, монахиня, - волонтер со стажем. Благодаря ее поддержке Анна смогла объехать донецкие госпитали.

Меня поразили эти люди. Как нужно любить Родину, людей, какие чувства ответственности и сострадания нужно иметь, чтобы оставить на полторы недели семью, детей, младшему из которых всего семь лет, истратив кучу денег на дорогу из Уренгоя до Москвы, трястись двое суток в маленьком автобусе, как это сделала Шахри, чтобы каждый день таскать на мусорку огромные мешки, задыхаться от вони морга, спать по три часа в сутки, бегать в тридцатипятиградусную жару по этажам с бутылками с водой, на свои деньги покупать пеленки в реанимацию, белье для ребят, мыть ноги раненым солдатикам, обрабатывать раны с опарышами...

И таких людей много, они как из какого-то другого параллельного мира - не могут беспечно жить, когда рядом беда и необходима их помощь.

Елена из Тулы и Анастасия из Рыбинска, как только освобождаются дни, закупают продукты, белье, на своей машине приезжают в госпиталь и почти сутками дежурят в травмункте, встречая машины с ранеными. Лавочку напротив травмункта, на которой девушки размещают кофе, чай, бутерброды для ребят, в Центре шуточно прозвали «Ресторан «Плачущая ива». Шутками, заботой, вниманием, необыкновенным обаянием они поднимают настроение раненым бойцам.

- Спроси меня, почему я здесь. Я не знаю, я не могу сказать! Но я чувствую, что мне это нужно и для меня важно. И муж меня всегда поддерживает, - рассказывает Настя.

Ксения из Ярославля, работая волонтером, ухаживала за молодым бойцом с ампутированными руками. Она нашла его родных, но вернувшись домой со смены, узнала, что те не смогут приехать в госпиталь. И Ксюша вернулась в Центр, чтобы не оставить парня одного наедине со своей бедой, без

помощи. Сейчас она переехала в Донецк и работает санитаром в операционной.

Галина из Костромы после полугодичных волонтерских поездок тоже осталась в Донецке, чтобы работать медсестрой в реанимации. После суточных дежурств она навещает раненых в других госпиталях, организует гуманитарную помощь для военных частей, печет пирожки для ребят, ездит в Горловку на станцию переливания крови, потому что там сейчас нужна кровь ее группы.

- Все больше и больше то одним, то другим нужна помощь, то туда едешь, то сюда, то сводишь кого-то с кем-то, то откуда-то появляются новые подопечные, то ты в госпитале, то на станции переливания, то кого-то кормишь, то уже мчишься куда-то, то везешь что-то кому-то... А что делать? Мимо не пройти. Время сейчас такое, - делится Галя. - Вот, например, вышла на меня жена ране-



ного бойца из Пермского края. Она потеряла здесь сына, зятя, теперь тяжело ранен муж. Где та Пермь и где Донецк? Не помогать?

А заявки от подразделений? Ребята ждут и надеются на помощь тыла, на нас с вами, - утверждает она.

Посчастливилось нам познакомиться и с Виктором Буркалем. Профессиональный парикмахер-стилист из Москвы приехал в РТЦ, чтобы бесплатно стричь ребят. Он работал два дня и для каждого, а всего было больше 30 ребят, мастер подобрал подходящую стрижку.

Вот с такими людьми свела меня судьба. И прощаясь с Донецком, понимаешь, что тебе хочется быть рядом с матерью Маркелой, Шахринисо, Александром, Анной, Юлией, Натальей и что тебе нужно туда вернуться.

Нина СОРОКИНА

## СЕМЬЯ ГОДА



Как воспитать пять прекрасных дочерей, - знают супруги Митрофановы из Гаврилов-Ямского района. Их семья стала победителем Всероссийского конкурса «Семья года» в но-

минации «Многодетная семья». Всего же участниками конкурса стали 4 тысячи семей со всей России.

Екатерина и Андрей Митрофановы уже более семи лет трудятся педагогами дополнительного образования во Дворце детского творчества в Гаврилов-Яме. Екатерина является активным членом профсоюза образования и супруги всегда находят время на общение, творчество и совместные поездки.

Четыре года назад Митрофановы уже были награждены региональной медалью «За верность родительскому долгу». В этом же году они стали победителями областного конкурса «Семья года». Теперь семья Митрофановых будет представлять наш регион в Москве на торжественной церемонии в Государственном кремлевском дворце.

Мы искренне поздравляем все счастливое семейство.

## ЧЛЕНЫ ПРОФСОЮЗА МОГУТ СТАТЬ УЧАСТНИКАМИ СОРЕВНОВАНИЙ ПО ФОНОВОЙ ХОДЬБЕ



все регионы России, в том числе команды новых территорий. Все участники бесплатно регистрируются в мобильном приложении «Человек идущий», которое в реальном времени ежедневно осуществляет подсчет шагов каждого участника и формирует рейтинги команд.

Соревнования пройдут в два этапа: предварительный этап - с 26 сентября по 10 октября 2024 года (регистрация, формирование команд, обучение участников); зачетный этап - с 15 октября по 15 ноября 2024 года.

В Федерацию независимых профсоюзов России поступило письмо от Общероссийской общественной организации «Лига здоровья нации» о проведении соревнований «Человек идущий». Данная программа реализуется при поддержке Министерства спорта Российской Федерации и предполагает организацию и проведение корпоративных соревнований по фоновой ходьбе среди организаций и членов профсоюзов в командном зачете. Цель соревнований - мотивировать людей к ежедневной физической двигательной активности с применением современных цифровых и игровых технологий.

В соревнованиях принимают участие

Федерация независимых профсоюзов России уделяет большое внимание физкультурно-оздоровительной и спортивной работе, популяризации здорового образа жизни среди работающих. В членские организации ФНПР было направлено письмо с предложением принять активное участие в соревнованиях по фоновой ходьбе.

Порядок проведения соревнований «Человек идущий», методические рекомендации, инструкция по регистрации размещены на сайте fnprguar.ru.

## ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ОАО "ГМЗ "АГАТ" - 50 ЛЕТ!

50-летний юбилей заводского профсоюза отмечен серией мероприятий. О том, как праздновала первичка, рассказывают участники событий

- 5 июня мы своим дружным коллективом 7-го цеха во главе с нашим идейным вдохновителем, председателем цехового комитета Т. Кривобок приняли участие в «забеге-шествии», посвященном 50-летию ППО. Мы переоделись в яркие костюмы цыган и шумным табором с песнями и с плясками, с шариками в руках красиво прошли по территории завода. У нас был даже дрессированный медведь! Рабочие, глядя на нас, улыбались и в след кричали: «Привет, ромалы!».

На финише нам вручили на память значки от профсоюза и медаль за оригинальность и красочность образов. Несмотря на дождливую погоду, мероприятие получилось интересным, веселым и запоминающимся.

**Е. Сизова, цех 7**

- В цехе №7 3 июня было проведено собрание коллектива на лучшую организацию Дня профсоюза.

С отчетом о профсоюзной работе выступила председатель профсоюзного цехового комитета Татьяна Кривобок.

Каково же было мое удивление, когда к нам на собрание прилетел Авиошка, которого сыграл старший мастер участка термобработки Александр Глухов. Они вместе с Татьяной Николаевной поздравили всех с праздником и вручили грамоты и сладкие подарки активным членам профсоюза. Собрание закончилось задорными частушками в исполнении Новоселовой Елены, Кривобок Татьяны, Осиповой Людмилы.

День профсоюза закончился на позитивной ноте, работники зарядились хорошим настроением на всю неделю.

**С. Посудников, цех №7**

строение, но и служили отличным фоном для памятных фотографий, это и всеми любимый Авиошка - символ нашей первички. Его нехитрые записочки-пожелания заставляли каждого улыбнуться. А еще встречала заводская проходная своих работников музыкой, да такой, что хотелось её слушать и слушать. Звучал баян ярко, маняще и завораживающе. Нас радовала своим талантом девушка-баянистка.

Преобразился в этот день и коридор первого этажа: на его стенах разместились десятки фотографий, запечатлевших множество событий из жизни членов профсоюза за 50 лет. Люди с интересом рассматривали фото, многие находили на них себя или друзей. А как эффектно смотрелись бейсболки с надписью "Профавиа", развешанные под самым потолком коридора! Все это вместе взятое создавало праздничное настроение, сделало этот день незабываемым.

**Е. Молчанова, ОПК**

- Приятным сюрпризом в этот день стали сладости, которыми заводчан угостили председатели цеховых комитетов со словами поздравлений в честь 50-летия профсоюза. Атмосфера праздника долго витала в коридорах и цехах АО "ГМЗ «Агат». С юбилеем, профсоюз!

**А. Мокеева, ОТК**

**Живи и развивайся! Спасибо за праздник!**

**А. Мокеева, ОТК**

- К юбилею на предприятии впервые был организован конкурс художественной самодеятельности среди детей и вну-

ков членов профсоюза.

Наши конкурсанты пришли нарядные и красивые. Возраст участников - от трех до семнадцати лет. Ребята выступали в различных номинациях. Номера сменялись один за другим. Дети пели песни, читали стихи, танцевали. От нашего цеха выступали четыре участника. Мой внук Иван исполнил песню «Бабушка любимая».

Конкурс прошел на одном дыхании. Настал момент подведения итогов. Неожиданно, к большой радости ребят прилетел Авиошка и угостил всех вкусными конфетами,



даже зрителей в зале. Все дети были награждены дипломами и денежными сертификатами, самые яркие номера отмечены кубками, а юные участники получили памятные медали. Кульминационным моментом мероприятия был праздничный салют.

Конкурс удался на славу! Девтора осталась довольна. Спасибо большое организаторам и жюри за незабываемые впечатления!

**Т. Кривобок, ОТК**

На 50-летие ППО ОАО "ГМЗ «Агат» профсоюзом был организован смотр-конкурс видеороликов. Коллектив цехового комитета цеха №17 с радостью поддержал эту инициативу и подошел к мероприятию не только серьезно, но и с креативом. Желая поучаствовать не заставили себя долго ждать, откликнулись те, кому в свое время профсоюз оказал помощь и поддержку.

Коллектив с энтузиазмом приступил к съемкам видеоролика, сочинили стихи, посвященный профсоюзу, который зачитала начальник цеха Марина Жарова.

Стараниями участников получился очень душевным, ведь в нем отражается сплоченность не только отдельных взятых коллективов, но и завода в целом.

**О. Шишкина, цех 31**

- Насыщенно и разнообразно прошла профсоюзная юбилейная неделя. Одно из запоминающихся событий - посещение музея нашего завода. На входе нас встретила Римма Кузьмина. Она поделилась историей становления и развития нашего предприятия. Мы с интересом ознакомились в прошлом.

Привлекли внимание альбомы с фотографиями наших сотрудников, когда они были молодыми. Как задорно, активно они участвовали в смотрах художественной самодеятельности, профсоюзных собраниях! Книга почета познакомила с людьми предприятия, которые внесли наибольший вклад в становление и развитие нашего завода. Стенд продемонстрировал спортивные достижения.

**Е. Масленникова, ОТК**

- Я недавно устроилась на работу на «Агат» кладовщиком в отдел главного энергетика. И сразу попала, как говорится, «с корабля на бал», а именно - на празднование 50-летия первичной профсоюзной организации. На собрании мне вручили профсоюзный билет и памятный подарок.

Поразили высокие показатели развития, рост и перспективы первичной профсоюзной организации под чутким руководством ее идейного вдохновителя - председателя Елены Туркиной. Очень впечатлил концерт с участием работников - местных талантов. Как результат, сложилось впечатление: каждый член первичной организации понимает, что

единому, сплоченному, постоянно развивающемуся профессиональному союзу по плечу решение любой важной задачи!

**Е. Смолина, ОГЭ**



- Как театр начинается с вешалки, так и у нас на заводе каждый праздник начинается с проходной. Праздничное украшение проходной завода стало уже традиционным форматом поздравления коллектива. Очень позитивное впечатление осталось у заводчан от приветствия в день юбилея первичной профсоюзной организации. Организаторы творчески подошли к тематическому украшению проходной завода: это и фотозона, расцвеченная разноцветием воздушных шаров, которые дарили не только хорошее на-



## ЧТО ДЛЯ МЕНЯ ПРОФСОЮЗ?

Мой профсоюзный стаж сегодня насчитывает 43 года, и всё в одной профсоюзной организации. Чтобы понять нынешнее положение дел в профсоюзной организации предприятия, нужно оглянуться назад, что позволяет сделать мой солидный стаж пребывания в профсоюзе. Все трудности, выпавшие на долю профсоюза в целом, промышленности в частности, не обошли и нас. Но наша профсоюзная организация сумела достаточно успешно преодолеть период кризиса и нестабильности профсоюзного движения и сохранить 70-процентное членство в профсоюзе.

Реальной основой взаимоотношений администрации и профсоюзной организации стал коллективный договор, который постепенно избавляется от декларативности.

В последние годы при непосредственном участии профсоюзного комитета проходила разработка основных локальных нормативных актов, имеющих важное значение для правового регулирования внутривзаводской жизни: правила внутреннего распорядка, положение об оплате труда и др.

Ухудшение финансового положения предприятия не вызвали на нашем заводе закрытия или сокращения объектов социальной сферы. Достаточно стабильно работают столовая, здравпункт, приобретаются путевки для санаторно-оздоровительного отдыха трудящихся и их детей.

К сожалению, люди продолжают воспринимать профсоюз как организацию дающую, распределяющую.

Многие годы профсоюзы управляли фондом социального страхования, вмешивались в производственные вопросы посредством социалистического соревнования. Теперь пришли другие времена. Мне кажется, авторитет у профсоюзов сейчас есть.

Профсоюз сегодня является единственной общественной организацией, имеющей право по закону и способной на деле представлять и защищать права работников.

Наша профсоюзная организация стала более демократичной, более полезной для своих членов. Это то место, где люди чувствуют для себя возможность реализовать

свой творческий потенциал. Это организация, в которой ценят работника. Это то место, где людям хочется быть, куда хочется приходить, где интересно и увлекательно, где люди получают удовольствие от общения.

Состоять в профсоюзе должно стать модно, а не состоять - не современно. Сегодня совершенно очевидно, что мотивация профсоюзного членства у работников во многом зависит от того, кто возглавляет профсоюзный комитет. Наш профсоюзный лидер - и психолог, и политик, и менеджер, и коммуникабельный человек. Его отличает умение слушать людей, умение контактировать с руководством, доброжелательность, отзывчивость, система в работе, самодисциплина. Подтверждение этому - прошедшие в июне этого года с 3 - 7 мероприятия, посвященные 50-летию профсоюзной организации.

Меня очень тронул проведенный профсоюзным активом праздничный концерт в нашем зале на 6 этаже. Были и награждения, и выступления с номерами художественной самодеятельности работников завода и их

детей. Все сидящие в зале получили заряд положительных эмоций.

Для зрителей это было динамично, креативно, ярко. Программа праздничного концерта была построена так, что номера художественной самодеятельности нисколько не мешали поздравлениям и выступлениям, а, наоборот, дополняли и украшали друг друга.

В этот час со сцены актового зала прозвучали десятки имён работников предприятия, активистов профсоюзного движения, которые были награждены за активную деятельность памятные подарками и почетными грамотами различных уровней.

В профсоюз нужно вступать не ради получения материальной помощи, а ради того, чтобы в ней не нуждаться. И пора уже тем, кто считает профсоюз пережитком прошлого, стряхнуть с себя «нафталиновую пыль»! Профсоюз - это современно, это престижно, это авторитетно.

Лично для меня профсоюз - это внимание к людям.

**Ирина ТУРКИНА, член профсоюза**

# С 1 СЕНТЯБРЯ МЕНЯЮТСЯ ПРАВИЛА РАСЧЕТА СВЕРХУРОЧНЫХ

## Чем новая формула отличается от действующей

С 1 сентября считать сверхурочные придется, исходя из всей зарплаты сотрудника. Это правило пропишут непосредственно в статье 152 Трудового кодекса. Напомним, что нынешняя редакция данной статьи допускает оплату сверхурочных только из оклада или тарифной ставки. Однако по факту она уже не действует. Еще летом прошлого года судьи указали, что за сверхурочную работу сотрудник должен получить больше, чем за работу в нормальных условиях. Поэтому при расчете доплаты уже сейчас нужно учитывать не только оклад, но и другие выплаты.

Пока действуют такие правила. Увеличивать в полтора или два раза нужно только выплату из оклада, а из прочих выплат следует посчитать одинарную доплату. Одновременно Конституционный суд обязал законодателей изменить правила оплаты сверхурочной работы. Поправки начнут действовать с сентября. Причем депутаты предложили оплачивать сверхурочную работу в повышенном размере, исходя из всей зарплаты сотрудника. Это значит, что формула расчета поменяется еще раз.

## Какие выплаты включать в расчет

Законодатели обязали при оплате сверхурочных, кроме оклада, учитывать компенсационные и стимулирующие выплаты, но не указали, какие именно. Каждый работодатель самостоятельно устанавливает систему оплаты труда и перечень доплат и надбавок. Универсального перечня нет. При этом компания вправе включить в расчет любую выплату, ведь закон определяет только, как считать минимум для оплаты сверхурочных, а максимум – не ограничивает.

И вот тут важно знать, какие выплаты обязательно нужно включить в расчет. Для них должны исполняться пять условий. Перечислим их.

1. Выплата является платой за труд, но, в отличие от оклада устанавливается при наличии специфических условий, например,

вредных условий труда, выполнения дополнительного объема работы, применения в работе особых навыков (знание языка) и т. д.

2. Выплата предусмотрена действующей у работодателя системой оплаты труда.

3. Размер выплаты можно посчитать в расчете на месяц и за час работы.

4. Выплата установлена конкретному работнику в трудовом договоре или в дополнительном соглашении к трудовому договору.

5. Выплата носит постоянный характер, бухгалтер начисляет ее систематически, пока сохраняются условия, в связи с которыми она установлена.

## Компенсационные и стимулирующие выплаты

Напомним, что речь в статье 152 ТК идет о двух видах выплат — компенсационных и стимулирующих. При этом в любом случае в расчет не войдут выплаты, которые не имеют отношения к оплате труда, например дивиденды, компенсации личных затрат работника, компенсации неполученных и просроченных выплат.

Другая группа компенсаций – доплаты и надбавки из части 1 статьи 129 ТК «за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, работу в особых климатических условиях и на территориях, подвергшихся радиоактивному загрязнению, и иные выплаты компенсационного характера». Эта группа компенсаций однозначно относится к оплате труда. При этом неважно, как именно названа выплата — доплата, надбавка, компенсация. Но при оплате сверхурочных нужно учитывать не все выплаты этой группы. «За работу в условиях, отклоняющихся от нормальных» вы начисляете работникам доплаты за работу в ночное время, в выходные и праздничные дни, сверхурочно. Как правило, эти компенсации работники получают не систематически, а «по случаю» — при отклонении режима работы от нормы. В одном месяце была доплата, в другом нет. Вот такие компенсации не нужно учитывать при оплате

сверхурочных. Если же компенсация носит постоянный характер, ее нужно учесть. Например, надбавку за ненормированный рабочий день.

## Какие компенсационные выплаты учитывать при оплате сверхурочных

Вид выплаты	Примеры
Компенсации за работу в условиях труда, которые отклоняются от нормальных, — при условии, что такая выплата носит постоянный характер	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Доплата за работу во вредных условиях труда</li> <li>• Доплата за работу в особых климатических условиях</li> <li>• Компенсация за работу на территориях, подвергшихся радиоактивному загрязнению</li> <li>• Компенсация за ненормированный рабочий день</li> <li>• Доплата за наставничество или бригадирство</li> <li>• Доплата за совмещение профессий, должностей</li> <li>• Доплата за выполнение дополнительного объема работы</li> <li>• Доплата за расширение зоны обслуживания</li> <li>• Надбавка за исполнение обязанностей временно отсутствующего работника</li> </ul>

Закрытого перечня «доплат и надбавок стимулирующего характера, премий и иных поощрительных выплат» в статье 129 ТК нет. Работодатель может включить в положение об оплате труда любую стимулирующую выплату или назначить ее произвольно без оглядки на положение, исходя только из текущего финансового состояния компании.

С ежемесячными премиями ситуация не однозначная. Допустим, ежемесячная премия установлена в положении об оплате труда и даже в трудовом договоре с работником, выплачивается за успехи в труде. Но назначение и размер премии не гарантированы. Если работник не выполнил условия

премирования, премию не начислят. А если премию посчитают позже расчета зарплаты за истекший месяц, бухгалтер не сможет учесть ее при расчете сверхурочных.

Само собой, нельзя учитывать при оплате сверхурочных премии, не установленные системой оплаты труда, премии, указанные в положении об оплате труда, но назначаемые не за труд, а к праздникам и личным датам работника.

В отношении других премий советуем ориентироваться на правила, принятые в компании.

## Какие стимулирующие выплаты учитывать при оплате сверхурочных

Вид выплаты	Примеры
Постоянные стимулирующие выплаты	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Надбавка за стаж работы в отрасли</li> <li>• Надбавка за стаж работы в компании</li> <li>• Ежемесячная гарантированная премия в фиксированном размере или в проценте от оклада</li> </ul>

## Какие правки внести в локальный нормативный акт

Чтобы с 1 сентября применять новые правила оплаты сверхурочных, внесите исправления в локальный нормативный акт, например в положение об оплате труда. Укажите в нем, по какой формуле вы будете считать сверхурочные и какие выплаты войдут в расчет. Напомним, что статья 152 ТК устанавливает минимальный размер доплаты, компания вправе предусмотреть доплату в повышенном размере.

## Информация подготовлена отделом социально-трудовых отношений по материалам журнала «Зарплата».

Автор - Лидия БОЧКОВА, эксперт журнала

## КАТАМАРАНЫ КАК ВИД СПОРТА

В нашем городе каждый год появляются всё новые и новые объекты для занятий спортом, развлечений для детей, неспешных прогулок. Так, на берегу реки Черемухи обновилась набережная, появился причал с катамаранами. Вот ими-то и решили воспользоваться в ППО «Сатурн» ПРОФАВИА, организовав соревнования в рамках фестиваля «Спортивная экспедиция».

Позади уже плавание и боулинг, теперь нас ждали гонки на катамаранах.

31 команда по 8 человек приняли участие в таком новом, захватывающем этапе. Два катамарана – одна команда, одновременно отходят от причала, не забыв прокричать девиз. Именно с этого момента идет отсчет времени. Но предварительно – обязательный инструктаж и дружеское напутствие от временно исполняющего обязанности председателя профсоюзной организации Александра Евстифеева.

Помчались! Задача команд: за минимальное количество минут преодолеть заданное расстояние, причаливая к берегу, где стоят корзины. Игрокам необходимо забросить по 10 шаров в каждую из них. Здесь многое зависело не только от меткости кидающих мячи. Те, кто управляет судном, должен был так



близко подойти к берегу, чтобы у бросающих было больше шансов на успех. Надо отметить, что в этих соревнованиях важна не только спортивная подготовка, но и умение работать в команде.

Гуляющие по набережной прохожие невольно начинали «болеть» и сопереживать за наших спортсменов.

Пройдя всю дистанцию, закинув шары, команды возвращались на исходную позицию. Главное – не забыть кричалку, что пришвартовались. Только тогда судьи останавливали время.

Очередной этап фестиваля подходил к завершению. Веселье, уставшие, буйно обсуждающие команды собирались на берегу. Здесь их ждали грамоты за участие, сладкие подарки для детей и фото на память.

На следующий день организаторы подвели итоги и на совещании предцехкомов (куда были приглашены победители и призеры) озвучили результаты соревнований.

Ну, а кто же эти герои? Третье место заняла команда производственного цеха «Убойная сила», второе – также у производственных рабочих из команды «Т-34». Победителем третьего этапа фестиваля «Спортивная экспедиция» стали представители умственного труда – работники конструкторского отдела «Улетный паромод».

Мы от души поздравляем не только тех, кто занял пьедестал почета, но всех тех, кто после трудового дня нашел время, чтобы поучаствовать в соревнованиях. Тех, кто пришел сам, привел своих детей и свои вторые половинки в такое чудесное место и на не менее чудесное мероприятие.

Большое спасибо организаторам соревнований за то, что каждый раз придумывают и реализуют для членов профсоюза разнообразные, не похожие друг на друга спортивные испытания.

Ждем всех на следующем этапе. Ну, кто идет тренироваться в городки? Мы с вами!

**Светлана РЫЖКОВА,**  
председатель цеховой организации профсоюза ППО «Сатурн»

## МОШЕННИКИ ОБМАНЫВАЮТ ГРАЖДАН ПОД ВИДОМ РАБОТНИКОВ СУДОВ



### Банк России

ярославцев в «суд».

Механизм следующий. Злоумышленник звонит предполагаемой жертве и представляется помощником судьи. Затем он уточняет, получил ли человек уведомление о вызове в суд. Вне зависимости от ответа мошенник просит назвать номер ИНН, СНИЛС и другие персональные сведения, а также поступивший код в СМС-сообщении. По версии злоумышленника, эти данные нужны и для «отмены вызова» при отрицательном ответе, и для «изменения ряда данных» при положительном.

На самом деле эти сведения злоумышленник запрашивает, чтобы войти в аккаунт жертвы на Госуслугах или других сервисах, где хранятся личные данные человека (к примеру, сайты подбора банковских или страховых услуг). Воспользовавшись этими сведениями, впоследствии они смогут, например, взять микрозайм или кредит, подписывать документы чужой электронной подписью или вымогать деньги у родственников. Расчет же делается на то, что человек потеряет бдительность, начнет думать, в связи с чем его вызывают в суд, и прочитает в СМС только цифры, не обратив внимание на остальной текст.

«Если кто-то связался с вами, представляясь сотрудником какого-либо ведомства, и запрашивает персональные данные, положите трубку. Если есть сомнения, самостоятельно свяжитесь с организацией, из которой якобы звонит неизвестный. Ни в коем случае не сообщайте незнакомцам персональные данные, не переходите по неизвестным ссылкам, не устанавливайте непроверенные приложения. Если вы все-таки сообщили персональные данные, рекомендуем заблокировать банковскую карту, а также сменить пароль на Госуслугах и сообщить о случившемся в техподдержку», – комментирует эксперт по кибербезопасности ярославского отделения Банка России Андрей Коценко.

Следующий номер газеты выйдет 29 августа 2024 года.