

## НОВОСТИ ФНПР

**АКЦИЯ ПРОФСОЮЗОВ  
"ЗА ДОСТОЙНЫЙ ТРУД!"**

21 августа на заседании Исполнительного комитета ФНПР были утверждены сроки проведения Всероссийской акции профсоюзов «За достойный труд!» - с 30 сентября по 11 октября 2024 года. Члены Исполкома утвердили девиз и логотип акции в рамках Всемирного дня действий.

В 2024 году, объявленным Президентом Российской Федерации Годом семьи, профсоюзы проводят акцию под девизом - «Достойный труд – основа благополучия семьи!».

«Профсоюзы выступают за повышение реального содержания заработной платы, формирование в России справедливой и устойчивой системы социального страхования, обязательность распространения отраслевых и региональных соглашений на всех работодателей, чтобы защитить, в том числе интересы работников с семейными обязанностями», - говорится в постановлении Исполкома ФНПР по данному вопросу.

Основными формами Всероссийской акции профсоюзов были утверждены:

- заседания трёхсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений с повесткой о реализации мер поддержки лиц с семейными обязанностями и семейных программах, реализуемых профсоюзами, в том числе совместно с социальными партнерами;

- собрания в трудовых коллективах с единой повесткой о мерах поддержки лиц с семейными обязанностями и семейных программах, реализуемых профсоюзами;

- информационно-просветительская кампания, посвященная участию профсоюзов в выполнении задач национальной стратегии действий по реализации семейной и демографической политики, поддержке многодетности до 2036 года.

Исполкомом ФНПР были даны поручения членским организациям ФНПР по участию в информационно-просветительской кампании, посвященной популяризации идей достойного труда среди членов профсоюзов и широкой общественности.

«Проведение данной кампании полностью отвечает задачам, поставленным XII съездом ФНПР в резолюции «Информация, агитация, пропаганда – для развития профсоюзов», - отметил заместитель Председателя ФНПР Александр Шершуков.

**НА ЗАЩИТЕ ПРАВ ЧЛЕНОВ  
ПРОФСОЮЗА**

Члены Исполкома ФНПР подвели итоги правозащитной работы членских организаций ФНПР в 2023 г.

В прошлом году в судах было рассмотрено 6690 дел, из которых полностью или частично было удовлетворено 90% исковых требований, в том числе восстановлено на работе 157 членов профсоюзов. Об этом рассказал на заседании Исполкома секретарь Федерации независимых профсоюзов России (ФНПР), руководитель правового департамента Аппарата ФНПР Яков Купреев.

Всего в отчетный период было проведено более 40 тыс. проверок, в ходе которых выявлено около 329 тыс. нарушений трудового законодательства, выдано более 14 тыс. представлений об их устранении. В результате правозащитной работы было устранено около 90% от общего числа выявленных нарушений.

— Важной частью работы правовых служб профсоюзов являются бесплатные консультации и юридическая помощь членам профсоюзов по вопросам трудового права. За 2023 год более 662 тыс. членов профсоюзов получили бесплатные консультации. Большинство членских организаций ФНПР не ограничивается вопросами трудового права, они дают консультации по различным социальным отраслям. Многие проводят выездные юридические консультации на предприятиях, — отметил Яков Купреев.

Согласно отчетным данным, экономическая эффективность от всех форм правозащитной работы членских организаций ФНПР в 2023 году составила 26 млрд 298 млн рублей.

Источник: сайт ФНПР



*День знаний – один из самых светлых и добрых праздников, объединяющий все поколения, символ начинаний, перспектив и новых возможностей.*

*Дорогие школьники! Первого сентября начнется новый этап в жизни каждого из вас – время новых открытий, знакомств, перспектив и достижений. Конечно, будут задачи, с которыми вы легко справитесь, над другими – придется подумать, чтобы найти лучший вариант. Но каждый раз удача будет на вашей стороне, поскольку знания, которые вы получаете, - сегодня самый лучший капитал.*

*1 сентября – новая страница в студенческой жизни. Уважаемые студенты вузов и учащиеся колледжей, вам предстоит пройти нелегкий, но увлекательный путь к знаниям, научным открытиям и будущей профессии. Пусть годы учебы оправдают ваши лучшие надежды и ожидания!*

*Желаю нашим уважаемым педагогам профессиональных успехов, мудрости, уважения и признательности учеников! Всем родителям – терпения, здоровья, радости от новых успехов и побед своих детей!*

*С Днём знаний и началом нового учебного года! Всем мира и добра!*

*Сергей СОЛОВЬЕВ, председатель Объединения организаций профсоюзов ЯО*

**МЫ ВМЕСТЕ!**

19 августа Федерация независимых профсоюзов России в рамках акции «Профсоюзы России – За СВОиХ» отправила из Москвы, от Дворца Труда профсоюзов, очередной груз на территории, подвергающиеся террористическим обстрелам.

«В июне этого года уже была отправлена партия бронжилетов, противоосколочных накидок. Сегодня в Белгород отправилась еще партия бронжилетов гражданско-назначения для работников, членов профсоюзов, которые трудятся на благо страны в обстреливаемых территориях», - заявил заместитель Председателя ФНПР, председатель наблюдательного совета акции «Профсоюзы России – За СВОиХ» Александр Шершуков.

С января этого года ФНПР запустила по всей стране патриотическую акцию «Профсоюзы России – За СВОиХ». ФНПР призвала членов профсоюзов перечислить одно-

дневный заработок для приобретения средств защиты населения от террористических атак. Активное участие в акции приняли и ярославские профсоюзные активисты.

«В целях предотвращения гибели рабочих разных профессий в приграничных областях отправляется сегодня груз в рамках акции ФНПР. Бронезащита двух видов и каски», - отметил заместитель Председателя ФНПР Сергей Некрасов.

Акция «Профсоюзы России – За СВОиХ» продолжается. Средства перечисляются в Фонд «100 лет профсоюзного движения России», а затем используются для приобретения средств защиты населения в приграничных территориях.

Источник: сайт ФНПР



## ОТДЫХ В БЕЛАРУСИ ДЛЯ ЧЛЕНОВ ПРОФСОЮЗА

20 августа в конференц-зале Торгово-промышленной палаты области прошла бизнес-встреча и двусторонние переговоры между предприятиями Ярославской области и Республики Беларусь. В рамках визита бе-

с представителями ярославских предприятий различных сфер деятельности. В области санаторно-курортного лечения белорусы представили санаторий «Ружанский», расположенный в Брестской области.

В бизнес-встрече приняла участие группа профсоюзных лидеров во главе с заместителем председателя объединения Александром Дьячковым. Профсоюзные активисты заинтересовались возможностью организации санаторного лечения для ярославцев-членов профсоюза в Беларуси. Обсудив с представителями санатория «Ружанский» все особенности отдыха и лечения в одной из лучших лечебных баз Беларуси, стороны договорились о заключении договора о сотрудничестве. По предварительной договоренности, скидка на путевки для членов профсоюза Ярославской области составит 15%. Кроме того, санаторий предлагает сезонные скидки на период с 28 августа по 28 мая, кроме дней новогоднего праздника.

Белорусская делегация, в свою очередь, заинтересовалась организацией отдыха и лечения в профсоюзном санатории имени Воровского, о котором партнерам рассказал Александр Дьячков.

— Укрепление сотрудничества ярославских профсоюзов с Республикой Беларусь в

области санаторно-курортного лечения позволит обеспечить нашим членам профсоюза больший выбор мест отдыха и лечебной базы, — отметил Александр Владимирович. — Я уверен, что сегодняшняя договоренность станет началом успешного взаимодействия с различными белорусскими санаториями и домами отдыха.

Нина СОРОКИНА



лорусские представители агробизнеса, производства, универсальной товарной биржи и других направлений представили свою продукцию и провели деловые переговоры

«Ружанский» все особенности отдыха и лечения в одной из лучших лечебных баз Беларуси, стороны договорились о заключении



## ДЕЛОВЫЕ ИГРЫ ПРОФРАДИОЭЛЕКТРОНА

В августе в Анапе Центральный комитет Профрадиоэлектрона традиционно проводит свои мероприятия. В этом году это были пятые Деловые игры Профсоюза и заседание президиума ЦК Профсоюза. В мероприятиях приняли участие 71 человек из 28 регионов. Состав участников – действующие председатели ТОП и ППО, члены профсоюза, включенные в резерв на должности

председателей ТОП и ППО, члены молодежных комиссий. Ярославскую ТОП представляли Алевтина Мухина, председатель областной организации Профсоюза, и Аркадий Конкул, заместитель председателя ППО АО «Рыбинский завод приборостроения».

На заседании президиума состоялся обмен опытом работы по ключевым направлениям профсоюзной деятельности. В центре внимания были вопросы кадровой политики, членства в профсоюзе, привлечения и удержания в профсоюзе молодежи. Информацию о реализации кадровой политики Профсоюза представила Удмуртская республиканская организация. О работе по повышению уровня профсоюзного членства рассказали представители Татарской республиканской организации. Участники заседания рассмотрели также опыт работы профкома ППО АО «НПП «Радиосвязь» (г. Красноярск) по привлечению и закреплению молодежи на предприятии и вовлечению ее в члены Профсоюза.

Кроме того, прошло обсуждение итогов выполнения Отраслевого соглашения, хода колдоговорной кампании 2025 года, исполнительской



уюзов.

На практических занятиях каждая команда (всех участников разделили на 7 команд) подготовила информацию на заданную тему, используя нейросети. Получилось интересно и познавательно. Вместе участники смоделировали областную профсоюзную конференцию. Несмотря на то, что эта работа требовала знаний Устава, положений об отчетах и выборах, умения ориентироваться в нештатной ситуации, с заданием все справились хорошо.

дисциплины профсоюзных органов и другие актуальные вопросы.

В теоретической части Деловых игр работники аппарата ЦК Профсоюза представили участникам подробный обзор деятельности Профсоюза по всем направлениям. Председатель Профсоюза Иван Гыбин напомнил присутствующим об основных задачах и целях Профсоюза, подчеркнув важность выполнения уставных обязанностей в практической деятельности.

Особое внимание было уделено теме нейросетей. Иван Гыбин доступно и интересно рассказал участникам о том, что представляют собой нейронные сети, для чего они используются и как работают. Он также осветил широкий спектр областей применения нейросетей в работе профсо-

шо.

За пять дней напряженной работы участники не только получили ценные знания и навыки, но и стали ближе друг к другу. Усталость от плотного графика сменилась чувством удовлетворения и радостью от усвоенного опыта.

Участники выразили искреннюю благодарность ЦК Профсоюза за отличную организацию мероприятия. Проводимые Деловые игры способствуют объединению профсоюзных активистов, позволяя им развиваться, учиться и вместе решать важные задачи.

Алевтина МУХИНА, председатель областной организации Профрадиоэлектрона



Представители Ярославской ТОП Алевтина Мухина и Аркадий Конкул

## КАК ОПЛАЧИВАЕТСЯ БОЛЬНИЧНЫЙ

С начала года региональное Отделение СФ оплатило больничные 170 тысячам застрахованных граждан. Сумма оплаченных больничных составила более 4 миллиардов рублей.

Информация об открытии электронного листа нетрудоспособности (ЭЛН) из медицинского учреждения поступает в Отделение СФ по Ярославской области, далее — работодателю. Получив уведомление о закрытии больничного, по запросу регионального Отделения фонда работодатель не позднее трех рабочих дней должен передать данные, необходимые для назначения и выплаты пособия.

«Отделение фонда назначает и выплачивает пособие в срок, не превышающий 10 рабочих дней со дня представления сведений работодателем. Если он передает неполные или некорректные сведения, наши специалисты делают повторный запрос. Страхователь должен отправить уточненную информацию в течение 5 рабочих дней, поэтому сроки выплаты по больничному могут сдвинуться», — пояснил управляющий Отделением Социального фонда России по Ярославской области Сергей Русов.

Если работнику оформлен листок нетрудоспособности в связи с заболеванием или травмой (бытовой), то первые

СОЦИАЛЬНЫЙ  
ФОНД РОССИИ

КАК  
ОПЛАЧИВАЕТСЯ  
БОЛЬНИЧНЫЙ?

80% 60% ? 100%



при стаже до 5 лет — 60%. Если стаж менее 6 месяцев, то

3 дня оплачивает работодатель, остальные дни — Отделение СФ. При расчете учитывается заработок за два предыдущих календарных года, в том числе у предыдущего работодателя.

При страховом стаже гражданина 8 и более лет пособие составит 100% среднего заработка. При страховом стаже от 5 до 8 лет — 80% среднего заработка, то

пособие будет выплачиваться в размере, не превышающем МРОТ за полный календарный месяц.

Размер пособия по временной нетрудоспособности не может быть меньше МРОТ за полный календарный месяц (в 2024 году — 19 242 рубля). К примеру, если в месяце 31 день, минимальный размер пособия за 1 день (полная ставка) составляет 620,71 рубля. Существует также и максимальный (пределный) размер дневного пособия. В 2024 году он составляет 4 039,73 рубля в день.

Граждане, у которых есть подтвержденная учетная запись на портале Госуслуг, получают информационные сообщения об открытии, продлении и закрытии электронных листов нетрудоспособности, о направлении работодателем сведений для назначения и выплаты пособия в Отделение фонда и о выплате пособия. В случае изменения банковских реквизитов или личных данных работнику необходимо своевременно извещать об этом работодателя.

Если у вас возникли вопросы, можно позвонить в единый контакт-центр — 8-800-100-00-01 (звонок бесплатный), режим работы Отделения СФ по Ярославской области — с 8 до 17 часов, в пятницу с 8 до 16 часов. Работодатели могут задать вопросы по телефону регионального контакт-центра для страхователей: (4852) 40-52-30 или в телеграм-чате «Страхователи\_ОСФР по Ярославской области»: [https://t.me/+2NoiY\\_H250zMjdi](https://t.me/+2NoiY_H250zMjdi).



## ВСТРЕЧА МОЛОДЫХ СПЕЦИАЛИСТОВ АО ГМЗ «АГАТ» И ПАО «АГРЕГАТ»



необходимо было подготовиться, а именно - визитная карточка команды и проект на актуальные темы. В процессе подготовки внутри команды представители

зависит жизнь в городах, жизни тысячи людей, живущих в них, детей, которые рождаются.

АО ГМЗ «Агат» поразил мощной производственной базой, на которой применяются передовые технологии. Механообрабатывающие цеха, испытательная станция, гальванический цех, сварочное производство, высокий производственно-технологический потенциал, богатый опыт высокопрофессионального коллектива позволяют решать самые сложные задачи.

На следующий день, 19 июля, была проведена Деловая игра, где шесть команд представили свои визитки, находили решения на ситуационные задачи, а 5 команд молодежи еще и защитили свои проекты. Игра прошла

результативно, были предложены различные варианты решения актуальных проблем.

После Деловой игры ребята поехали в Ярославль, где был организован круиз на теплоходе по реке Волге, который завершился экскурсией по городу. Город Ярославль поразил своей исторической красотой: величественные храмы, Ярославский кремль с его невероятной красотой и историей, Волжская набережная, парк на Стрелке.

На третий день, 20 июля, с нами провели спортивные конкурсы на свежем воздухе, мы поиграли в волейбол, узнали, что такое «Неленивые игры», поучаствовали в состязаниях на меткость и ловкость.

В результате встречи мы – молодежь двух предприятий, сплотились и готовы работать в содружестве, решая насущные производственные вопросы. Мы высоко ценим сложившиеся дружеские и партнёрские отношения и надеемся на дальнейшее взаимовыгодное сотрудничество.

Благодарим за организацию встречи Елисеева Юрия Сергеевича и Распопова Сергея Валерьевича, председателя КМС АО ГМЗ «Агат» Диану Мухамбетгалиеву, руководство и всех сотрудников АО ГМЗ «Агат» за безупречную организацию: за проживание в отличных условиях, за познавательную программу.

Искренне признательны вам за профессионализм и оперативность, умение решать задачи различной сложности.

**Дарья КАЛИНИНА, инженер-технолог ПАО «Агрегат»**

18 июля в городе Гаврилов-Ям на территории АО ГМЗ «Агат» встретились две команды представителей координационных Молодежных советов ПАО «Агрегат» и АО ГМЗ «Агат», чтобы понять, как удержать имеющихся сотрудников на предприятии в условиях жесткой конкуренции, разработать единую систему оценки работы различных подразделений предприятия, способы транспортировки деталей, предотвращающие попадание пыли и влаги, между удаленными друг от друга цехами на предприятии, а также разработать меры и способы мотивации сотрудников для поддержания ими порядка на рабочем месте.

Подготовка к мероприятию началась задолго до встречи. Путем жеребьевки участники были разделены на команды. В каждой команде было по три человека с разных предприятий. Были задания, к которым нам

предприятий уже находили общие мысли в решении проблем.

Когда команда из ПАО «Агрегат» приехала на завод «Агат», для ребят была организована экскурсия по предприятию.

ПАО «Агрегат» и АО ГМЗ «Агат» объединяет одно – они являются градообразующими предприятиями, и от работы этих предприятий



## ПОДВОДНЫЙ МИР

«Первым делом, первым делом, самолет...», - пелось в знаменитой песне. И это - несомненно. Но члены профсоюза ППО «Сатурн» ПРОФАВИА народ любознательный, нам всё интересно. Да и морская тема нам, с некоторым пор, близка стала. Поэтому летний этап игр «Двигатель интеллекта» профкомом решено было посвятить подводному миру. Предупредив при этом: «Имейте в виду, подводный мир - это не только рыбки». И это действительно так.

Судя по вопросам и ответам, это невероятно разнообразный и до конца неисследованный мир.

Ну, а пока зал наполнялся обитателями морей и любителями подводного плавания: медузами, рыбками и морскими звездами, аквалагангами и ныряльщиками за жемчугом. Пришли и сказочные герои: Водяной со своими подружками - лягушками, Спанч Боб со всей честной компанией, Нептун (да не один) с русалками, пираты. Ох, как стараются наши



игроки, придумывая и мастера костюмы своими руками. Всем хочется иметь не только дополнительный балл, но и замечательные фотографии от нашего фотографа.

Ну, а как мы умеем работать в команде, что у нас с логикой и с музыкальным слухом, показали ответы семи раундов бар-квиза. Отгадали фильмы по описанию нейросети, морских животных - по хвостам, плавникам, да раковинам. Назвали изобретателя аквалаганга, и автора «Человека - амфибии». Пели песни,

которые угадывали, буквально с трех нот.

В капитанском конкурсе узнавали фамилии знаменитостей по фотографии. Главное - не забывать, что тематика подводная. Вот, что это за мальчуган на черно-белом фото? А это наш уважаемый Лев Валерьянович ЛЕЩЕНКО. Кто же этот мужчина с шахматами? Конечно же, это чемпион мира Анатолий КАРПОВ. Надо отметить, справились многие. Вот какие знатоки!

Самым сложным оказался последний раунд. Это отметили после игры абсолютно все участники. Времени на обдумывание немного, да и объяснения заковыристые. Всю голову «сломали». Зато при проверке ответов насмеялись вволю. Особенно на комментарии из зала.

Как правило, все хорошее быстро заканчивается. Так и летний этап интеллектуальной игры подошел к своему завершению. Тройка лидеров получила призы и грамоты. Победителями этапа в очередной раз стала команда конструкторского отдела «Мы в курсе» (вот кто подходит к подготовке с полной ответ-

ственностью). Второе место - сразу у двух команд: «Как про-1 в библиотеку» (подразделение цифровой информации) и «Сборщики мечты» (сборочный цех). Третье - у сборной команды «Жуки».



Остался осенний этап. Кто же попадет в финал? Совсем скоро мы это узнаем.

**Светлана РЫЖКОВА, председатель цеховой организации профсоюза ППО «Сатурн» ПРОФАВИА**

## ПРОФСОЮЗ ПОМОГ!

Очередная помощь Ярославской областной организации профсоюза работников здравоохранения РФ оказана медицинским работникам скорой медицинской помощи, членам профсоюза, в назначении специальных социальных выплат, предусмотренных Постановлением Правительства РФ № 2568.

22 августа 2024 года Ярославский областной суд признал права на специальные социальные выплаты четырем заведующим подстанциями ГБУЗ ЯО «Станция скорой медицинской помощи и Центр медицины катастроф». Представителем медицинских работников в суде была Любовь Транова, председатель ЯОО Профсоюза работников здравоохранения РФ.



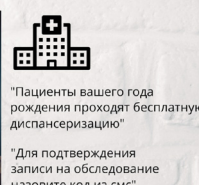
## ДЛЯ КРАЖИ ПЕРСОНАЛЬНЫХ ДАННЫХ МОШЕННИКИ ИСПОЛЗУЮТ НОВУЮ СХЕМУ

Механизм следующий. Злоумышленник звонит предполагаемой жертве и представляется работником поликлиники. Далее мошенник сообщает, что сейчас проводится плановая диспансеризация, которая положена этому человеку, и предлагает пройти бесплатное медобследование в поликлинике по месту жительства. Для убедительности называется реальный адрес районного медучреждения.

По версии злоумышленника, чтобы подтвердить запись на диспансеризацию, нужно продиктовать код из SMS, который поступит на телефон жертвы.

На самом деле, эти сведения злоумышленник запрашивает, чтобы войти в аккаунт жертвы на Госуслугах или других сервисах, где хранятся личные данные человека (к примеру, сайты подбора банковских или страховых услуг). Воспользовавшись этими сведениями, впоследствии они смогут, например, взять микрозайм или кредит, подписывать документы чужой электронной подписью или вымогать деньги у родственников. Расчет же делается на то, что

### МОШЕННИКИ ПРЕДЛАГАЮТ ЯРОСЛАВЦАМ ПРОЙТИ "ДИСПАНСЕРИЗАЦИЮ"



"Пациенты вашего года рождения проходят бесплатную диспансеризацию!"  
"Для подтверждения записи на обследование назовите код из SMS"

Никому не сообщайте SMS-коды с подтверждением операций

Никогда не сообщайте незнакомцам персональную информацию

Остались сомнения - перезвоните в поликлинику

человек потеряет бдительность, начнет думать о посещении поликлиники и прочтает в SMS только цифры, не обратив внимание на остальной текст.

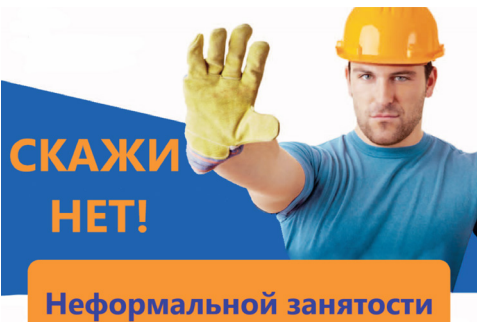
«Если кто-то связался с вами по поводу медобследований, положите трубку и самостоятельно свяжитесь с поликлиникой. Ни в коем случае не сообщайте незнакомцам персональные данные, не переходите по неизвестным ссылкам, не устанавливайте непроверенные приложения. Если вы все-таки сообщили персональные или банковские данные, рекомендуем заблокировать

банковскую карту, а также сменить пароль на Госуслугах и сообщить о случившемся в техподдержку портала», - комментирует эксперт по кибербезопасности ярославского отделения Банка России Андрей Коценко.

**Андрей ТИХОНОВ, помощник управляющего Отделение Ярославль ГУ Банка России по ЦФО**



# ТЕНЕВАЯ ЗАНЯТОСТЬ: КАК НЕ ПОПАСТЬ В РЕЕСТР НЕДОБРОСОВЕСТНЫХ РАБОТОДАТЕЛЕЙ



С 1 января 2025 года Роструд будет вести общедоступный реестр работодателей, у которых выявлена нелегальная (теневая) занятость. Пока точно неизвестно, чем именно грозит попадание в черный список, кроме уже имеющейся административной, налоговой и уголовной ответственности. Но понятно, что это будут дополнительные ограничения. Рассказываем, что нового появилось в борьбе с нелегальной занятостью в 2024 году, приводим памятку для работодателей, как избежать попадания в черный список Роструда.

С 1 января 2024 года вступил в силу новый закон «О занятости...» (Федеральный закон от 12.12.2023 № 565-ФЗ). Отдельная глава в нем посвящена мерам борьбы с нелегальной (теневой) занятостью — осуществлению трудовой деятельности в обход установленных правил оформления трудовых отношений (ст. 66 Закона № 565-ФЗ). Речь идет не о криминальном секторе, а о вполне легальной хозяйственной деятельности, но без трудовых договоров.

*Примеры теневой занятости:*

- зарплата в конвертах;
- работа без трудового договора или договора ГПХ, по устной договоренности;
- подмена трудовых отношений сотрудничеством с самозанятыми.

Только за 2022 год Минтруд выявил более

663 тыс. россиян, работающих «в тени». А в 2023 году каждый пятый работник трудился нелегально. Бюджет недополучает НДФЛ и страховые взносы. Часто нелегальный работник не видит последствий этого явления, пока не обращается в СФР за назначением пенсии. И на месте он узнает, что за тяжелый труд в течение жизни ему положены небольшие выплаты, потому что его стаж документально не подтвержден, и взносы работодатель за него не платил.

Во-вторых, компании не создают безопасные условия труда неоформленным работникам. Это приводит к несчастным случаям и заболеваниям на производстве.

В-третьих, работа без трудового договора лишает работника права на отпуск и выплаты по больничным, что в целом увеличивает социальную напряженность в обществе.

Наконец, привлечение незаконных мигрантов, а именно они и молодежь чаще всего трудятся нелегально, ухудшает криминальную обстановку.

По этим причинам государство борется с теневой занятостью. В 2024 году появилось несколько новшеств в этой сфере. Одно из них — создание межведомственных комиссий по противодействию теневой занятости.

Для обеспечения деятельности таких комиссий налоговые инспекции будут передавать информацию о компаниях и ИП по перечню, утвержденному Приказом Минтруда от 02.02.2024 №40н. Этот список содержит признаки, которые могут свидетельствовать о нелегальном привлечении рабочей силы. К слову, подобные комиссии уже сформированы ранее и плодотворно работают как на муниципальном, так и на региональном уровнях.

*Какие признаки теневой занятости перечислил Минтруд в Приказе 40н*

С 1 марта 2024 года ФНС сообщает в Роструд и межведомственным комиссиям информацию об организациях и ИП, которые (приложение к Приказу Минтруда от

02.02.2024 №40н):

- Выплатили ежемесячную зарплату ниже МРОТ 10 и более работникам, если доля таких работников превышает 10% от общей численности. Напомним, что федеральный МРОТ в 2024 году составляет 19 242 рубля, но в регионах он может быть выше.

- Допустили факты или признаки нелегальной занятости. Речь идет о тех компаниях и ИП, кому ФНС указала на это в актах налоговых проверок.

- В течение года сотрудничали более чем с 10 плательщиками налога на профессиональный доход, если среднемесячная сумма выплат по каждому договору составляет более 20 тыс. рублей, и сотрудничество длится дольше 3 месяцев. Речь идет не только об исполнителях-самозанятых, но и об ИП на таком режиме налогообложения.

- Имеют отклонение более чем на 35% от среднемесячной отраслевой зарплаты в регионе.

- Применяют контрольно-кассовую технику (ККТ). В чеке есть информация о месте, где произошла покупка или оказана услуга. Инспекторы Роструда могут сравнить эти данные с информацией о «белых» рабочих местах.

Обратите внимание, что большинство пунктов в списке Минтруда еще не относятся к нарушениям. Работодателя не будут наказывать только за то, что они у него произошли.

Но деятельность компаний и ИП, где есть такие случаи, станет предметом пристального внимания со стороны Роструда и комиссий по противодействию теневой занятости.

*Продолжение в следующем номере*

*Статья подготовлена отделом социально-трудовых отношений по материалам сайта <https://www.kontur-extern.ru/>*

## Что такое неформальная занятость?

- это работа без оформления договорных отношений

- ❗ Задержка зарплаты или отказ ее выплачивать
- ❗ Отказ от оплаты листка нетрудоспособности
- ❗ Увольнение без предупреждения в любое время
- ❗ Нерегламентированный рабочий день
- ❗ Лишение гарантий и компенсаций в случае утраты трудоспособности при несчастном случае на производстве
- ❗ Лишение гарантий и компенсаций за работу на вредном или опасном производстве
- ❗ Низкий коэффициент при назначении пенсии по старости
- ❗ Минимальное пособие по безработице в случае увольнения



## ДАНИЛОВ-ВЯТСКОЕ



Областной Профсоюз работников связи организовал экскурсию для членов профсоюза «Почта России» в село Вятское.

Инициатива поездки принадлежит работникам «Почты России», а обком Профсоюза работников связи активно поддержал их предложение. Поездка в Вятское состоялась 25 августа.

В Вятском члены профсоюза со своими детьми совершили экскурсии по музею русской предприимчивости, музею кухонной машинерии, а также смогли посетить часовню-купель в честь иконы Божией Матери «Живоносный источник».

Коллегам было интересно прикоснуться к

атмосфере хорошего зажиточного русского села, окунуться в святом источнике, полюбоваться старинными фресками в восстановленных церквях XVIII века, познакомиться с богатыми экспозициями музеев, всего которых 15. Село Вятское неспроста первым в России вошло в Ассоциацию «Самых красивых деревень России». Это настоящая жемчужина для туристов.

Испокон веков село Вятское славилось своими солеными огурцами. История вятского огурца зародилась еще в середине XIX века.

Связисты отведали знаменитых вятских огурчиков и приобрели их для себя и своих родственников.

Для членов профсоюза туристические поездки будут продолжаться. В сентябре и октябре запланированы экскурсии по Ярославской области, а также в город Москва с посещением зоопарка.

Нужно отметить, что почтовики любят такие мероприятия.

**Любовь ГРОЗДИЛОВА, председатель Ярославской областной организации Профсоюза работников связи России**

## ДИСКОНТНАЯ ПРОГРАММА ПРОФСОЮЗОВ

В дисконтной программе Объединения организаций профсоюзов области - новые партнеры. Подробности - на нашем сайте [fnpug.ru](http://fnpug.ru).



Магазины «Мой Мясной», расположенные по адресам: пр-т Октября, 76а, Крылова, 3 предоставляют скидки на товары по дисконтной профсоюзной карте:

1. Скидка 10% на все мясо свинины (включая языки, уши, хвосты, ноги и т.д.)
2. Скидка 15% на все замороженные полуфабрикаты собственного производства
3. Скидка 15% на все охлажденные полуфабрикаты собственного производства
4. Скидка 15% на весь шашлык собственного производства
5. Скидка 20% на всю готовую продукцию собственного производства.

Получение скидки действует исключительно в магазинах «Мой Мясной» по адресам пр-т Октября, д. 76а и Крылова 3.

Данные скидки не суммируются с акционными предложениями на товары по сниженной цене (зеленые и синие ценники), бонусы на покупку данных товаров не начисляются и не списываются.

Скидка на указанные группы товаров предоставляется клиенту при предъявлении сотруднику магазина на кассе дисконтной карты члена профсоюза.

Следующий номер газеты выйдет 12 сентября 2024 года.