

НОВОСТИ ФНПР

КАК ПРОФАКТИВИСТУ ПРИНЯТЬ УЧАСТИЕ В АКЦИИ 7 ОКТЯБРЯ

В этом году 7 октября проходит под девизом «Достойный труд – основа благополучия семьи». В рамках этой акции профсоюзы вновь обращают внимание своих социальных партнеров на качество жизни российских семей, уровень заработной платы работников, безопасные условия труда, продвижение семейных ценностей и защиту трудовых прав и интересов работников с семейными обязанностями.

Профсоюзные активисты, которые хотят принять участие во Всероссийской профсоюзной акции в рамках Всемирного дня действий «За достойный труд!»:

- Выбирайте тему и публикуйте в социальных сетях пост о значимости труда и семейных ценностей.

- Добавляйте фотографию из личного семейного или рабочего архива, а также хештеги #Достойныйтруд #семьяитруд #профсоюзызасемью и логотип акции.

Можно выбрать одну или несколько тем:

- "Труд в моей семье" - как трудовые традиции передаются в вашей семье, истории трудовой деятельности родителей и детей.

- "Трудовая династия" - истории семей, где несколько поколений работают в одной отрасли или на одном предприятии, демонстрируя преемственность и ценность трудовых традиций.

- "Кем хотят быть мои дети" - расскажите о профессиональных мечтах и планах детей, о том, как ваш пример как родителя влияет на их выбор профессии.

Логотип и подробная информация об акциях профсоюзов доступны на сайте: <https://7oct.fnpr.ru/>

КАК ПРИНЯТЬ УЧАСТИЕ ПРОФАКТИВИСТУ?



РАЗМЕСТИТЬ В СОЦСЕТЯХ ПУБЛИКАЦИЮ
НА ОДНУ ИЗ ТЕМ:

- 01 ТРУД В МОЕЙ СЕМЬЕ
- 02 ТРУДОВАЯ ДИНАСТИЯ
- 03 КЕМ ХОТЯТ БЫТЬ МОИ ДЕТИ

С ХЕШТЕГАМИ:

- #ДОСТОЙНЫЙТРУД
- #СЕМЬЯИТРУД
- #ПРОФСОЮЗЫЗАСЕМЬЮ

ОХРАНА ТРУДА – ВАЖНЕЙШАЯ ЗАДАЧА ПРОФСОЮЗОВ

Всероссийская неделя охраны труда – ежегодное мероприятие, собирающее в Сочи производителей различных средств индивидуальной защиты трудящихся, крупных работодателей, рассказывающих о своих успехах в обеспечении безопасности специалистов, а также представителей правительства, профсоюзов и бизнеса. В этом году крупнейшая российская отраслевая площадка открылась 10 сентября и работала до 13 сентября. Ярославскую область на мероприятии представлял Леонид Патрикеев, главный технический инспектор труда ярославского Профобъединения.

В период с 10 по 13 сентября в г. Сочи прошла Всероссийская неделя охраны труда. Программа мероприятия была очень насыщенной – включала в себя множество дискуссионных сессий, панельных дискуссий, совещаний надзорных органов и корпораций федерального масштаба, выставку различных производителей СИЗ, учебных центров, занимающихся обучением по охране труда и оказывающих услуги в области охраны труда. В рамках Недели были затронуты многие вопросы по охране труда, как теоретические проблемные, так и узко практические, например, проводилась сессия «Комплексный инновационный подход к эффективной защите при работе в условиях прохладной окружающей среды» с участием представителя ФБГУ «ВНИИ труда» Минтруда России и представителей коммерческих структур.

Активное участие в Неделе охраны труда приняло и профсоюзное сообщество. 11 сентября в рамках Конференции ФНПР на площадке Недели прошло совещание главных технических инспекторов регионов России с участием председателя ФНПР М.В. Шмакова. Тема совещания была обозначена так: «Охрана труда – важнейшая задача профсоюзов».

Михаил Викторович обратился с приветствием к собравшимся и отметил, что вопросы охраны труда никогда не сходили с повестки дня профсоюзов и всегда имели и будут иметь первостепенное значение в нашей работе. Модератором открытого совещания профсоюзов выступил Евгений Замигулов – директор частного учреждения Федерации независимых профсоюзов России



«Научно-исследовательский институт охраны труда в г. Екатеринбурге», который затронул тему психологических аспектов безопасности труда.

С интересным докладом на тему «Объективные критерии оценки степени вины пострадавшего» выступил Р.И. Бикметов – главный технический инспектор труда Федерации профсоюзов Свердловской области.

Участники совещания горячо приветствовали представителей Федерации профсоюзов Донецкой Народной Республики. Главный технический инспектор Федерации профсоюзов ДНР О.В. Пастушко сообщил о том, что в настоящее время Федерация профсоюзов ДНР объединяет более 254 тыс. членов профсоюза, 2 553 первичных профсоюзных организации, в технической инспекции труда Федерации профсоюзов работает 10 технических инспекторов, а на общественных началах им помогает 1559 уполномоченных (доверенных лиц) по охране труда.

Участники совещания обсудили вопросы практических изменений в законодательстве, отметили уве-

личение уровня смертельного и тяжелого травматизма в 2024 году, обсудили ближайшие задачи с социальными партнерами в лице представителей Минтруда по преодолению сложившейся ситуации с заболеваемостью работников и травматизмом.

Профсоюзная сторона считает ближайшими задачами по охране труда для решения на уровне Правительства РФ следующее: восстановление прав Государственной инспекции труда на проведение независимых проверок организаций и предприятий, совершенствование законодательства в целях объективного учёта профзаболеваний и травматизма, подробное изучение вопроса о причинно-следственной связи между наличием стресса на рабочем месте и случаев смерти работников на рабочем месте от общего заболевания, восстановление на предприятиях производственной медицины, обновление профсоюзных регламентов по охране труда.

**Леонид ПАТРИКЕЕВ, главный
технический инспектор труда
Профобъединения**

ОБМЕН ОПЫТОМ



11-12 сентября в Грозном прошло совместное заседание Советов Ассоциаций территориальных объединений организаций профсоюзов Центрального и Северо-Кавказского округов.

Участников заседания приветствовали Председатель Ассоциаций ТООП СКФО, Председатель Федерации профсоюзов Чеченской Республики Хусайн Солтагереев и Секретарь ФНПР — представитель ФНПР в ЦФО Татьяна Водопьянова. Ярославскую область на мероприятии представил председатель Профобъединения Сергей Соловьев.

В ходе встречи участники заседания обсудили вопросы текущей профсоюзной деятельности, реализацию молодежной политики, региональную специфику работы членских организаций. Своим опытом поделились представители профсоюзов Чеченской Республи-

ки, Кабардино-Балкарии, Белгородской, Владимирской и других областей.

Одним из центральных моментов заседания стала встреча членов Ассоциации с председателем ФНПР Михаилом Шмаковым. Профлидер рассказал коллегам об итогах профсоюзного форума БРИКС и принятой там декларации.

Кроме того, в повестку заседания Совета Ассоциации вошли вопросы по подготовке проекта Соглашения между органами исполнительной власти, Ассоциацией территориальных объединений профсоюзов ЦФО и Координационным советом РСПП, а также по проведению отчетно-выборной кампании в территориальных объединениях организаций профсоюзов ЦФО.

Екатерина ТУРКИНА

ПРИВОДЯ В ДВИЖЕНИЕ

В Год семьи мы начинаем знакомить вас, дорогие наши читатели, с разными поколениями ярославских тружеников. В рамках профсоюзного проекта «Трудовые династии земли Ярославской» мы расскажем вам о династиях учителей, врачей, промышленников, текстильщиков, работников радиоэлектроники и многих других. Открывает наш проект трудовая династия Петра Алексеевича Шелкошвейна, генерального директора комбината технических тканей «Красный Перекоп».

Звук отлетающего челнока не одно десятилетие пульсировал над Красным Перекопом. С ним крестились, женились, шли на смену и домой. Удар был настолько сильным, что перекопских легко можно было отличить по речи. «Фабричные», так они сами себя называли, всегда говорили громко и отчетливо. Точно также сейчас звучит голос генерального директора комбината «Красный Перекоп» Петра Алексеевича Шелкошвейна. Именно с него мы и начнем свой рассказ о трудовых династиях Ярославской большой мануфактуры, да и всего ярославского края.

Петр Алексеевич представитель восьмого поколения ярославских текстильщиков – Шелкошвейнов. Его предки не меньше трёх столетий жили и трудились на текстильной фабрике, начиная с эпохи Петра I. Впервые фамилия Шелкошвейн упоминается в документах 1736 года. Тогда управляющий Ярославской большой мануфактурой Иван Затрапезнов обратился к императрице Анне Иоанновне с просьбой закрепить беглых крестьян за предприятием. Так и произошло. По одному императорскому указу более тысячи работников в один миг оказались прикреплены к мануфактуре. Среди других упоминалась и фамилия Шелкошвейн.

– Фамилия редкая, кроме родственников ни у кого я такой фамилии не встречал, – рассказывает Петр Алексеевич. – Двоюродный брат занимался родословной и есть предположение, что наша фамилия произошла от рода деятельности. Якобы кто-то у нас в роду вышивал шелком, поэтому так и назвали.

Действительно, трудно представить, что Петр Алексеевич Шелкошвейн мог заниматься чем-то другим кроме текстильного производства. Например, выбрать карьеру

огурцов. Большинство перекопцев ловили рыбу, ее тогда было очень много. Плотина вся была уставлена, так называемыми «качалками» – большой круг и сетка. Ее опускали в воду – подождут несколько минут, поднимут и улов сачком достают. Одна такая качалка была на 7-8 человек. Ловили и днем, и ночью, – рассказывает Петр Шелкошвейн.

Для довоенного и послевоенного поколения тяжелый физический труд был нормой жизни. Мама Петра Алексеевича – Елена Александровна, пришла на комбинат деревенской девчонкой практически сразу после войны. Родители умерли рано. Оставшись вдвоем с конуженым братом, Елена начинает сама зарабатывать на жизнь. Сначала устраивается няней, затем работает в трамвайном депо и спустя несколько лет поступает укладчицей пряжи на фабрику «Красный Перекоп». Заработок здесь оказывается больше, при этом сильно увеличивается и физическая нагрузка.

В это время фабрика уже специализируется на выпуске технических тканей, идет перестройка оборудования. Но человеческие руки и смекалка – всё также важны. Елена Александровна укладывает в мешки намотанные початки пряжи по 40-50 килограммов каждый. Получалось, что за день она поднимала по 800 килограммов. – Это был тяжелейший труд. Когда мама много зарабатывала, было понятно, что нагрузка у нее была сильнейшая, – говорит Петр Алексеевич.

Но молодости подвластно многое. Елена знакомится с коренным перекопцем – Алексеем Антоновичем Шелкошвейном и создает семью. Алексей работал на фабрике инженером домоуправления и прорабом. Здесь же – в ткацком цехе, трудилась его мама Анна Антоновна (бабушка Петра), по семейной легенде – одна из инициаторов стахановского движения.

По тем временам трудовые династии для фабрики «Красный Перекоп» – далеко не редкость. Еще при последнем в революционной России управляющем мануфактурой Алексее Флегонтовиче Грязнове всех желающих работать на фабрике фиксировали в специальной книге. В ней рядом с претендентом указывались его ближайшие родственники, работавшие на предприятии. При прочих равных условиях на работу принимали кандидатов, имеющих близких родственников на производстве. Более того, в своих воспоминаниях Алексей Флегонтович лично упоминает братьев Шелкошвейных – Сидора, Григория и Лазаря. Первый, по данным метрических книг, приходится прямым прапрапрадедом Петру Шелкошвейну.

Вообще в трудовой династии Петра Алексеевича Шелкошвейна немало ярких фигур. Вероятно, именно они и повлияли на решение молодого человека – пойти по стопам своих предков. Одним из корифеев, 43 года проработавшим на фабрике, был прадед Петра – Антон Алексеевич Шелкошвейн. Придя



на мануфактуру обертывальщиком, он дослужился до приказчика при плотине и был награжден «золотым жетоном» – главной фабричной наградой.

– Прадед был «главнокомандующим» на плотине и, по сути дела, приводил в движение всю фабрику. В искусственно созданном русле Которосли построили плотину, стали засыпать перешеек и вода пошла через нее. Одна из первых электролампочек в Ярославле загорелась здесь. Электричество было подано в дом губернатора, больницу и на комбинат, – рассказывает Петр Алексеевич. Столь высоко оценивалось текстильное производство ярославскими властями.

Для большинства же горожан фабрика, действительно, была настоящей кормилицей. – Люди гордились тем, что работали на этом предприятии. Комбинат был на виду, и рабочие хотели сюда устроиться, – говорит Петр Шелкошвейн. – По многим профессиям здесь были «запасные». Допустим, помощник мастера, который налаживает станки, не сразу получал рабочее место. Он сначала ходил разнорабочим в запасе, ему давали небольшое жалование. Когда кто-то болел, он вставал на его место и получал более высокую заработную плату.

Фактически на фабрике работали семьями – вслед за родителями сюда приходили дети. Именно поэтому, когда настало время определяться с профессией, Петр Шелкошвейн выбрал текстильное производство. Ведь здесь трудились его родители. В 1960 году сразу после техникума легкой промышленности 18-летним парнем Петр пришел на комбинат. Свой путь на производстве он начал со слесаря третьего разряда. Каждое утро, проходя к своим раздевалкам, молодой человек шел мимо маминого рабочего места и видел, сколько сил она отдает комбинату. Несмотря на изнурительные смены, Петр находил время на занятия спортом. Он профессионально увлекался велосипедным спортом и мог бы построить спортивную карьеру, но в очередной раз выбрал производство. За восемь лет юноша дослужился до мастера ремонтно-механического цеха, узнал оборудование, особенности текстильной промышленности.

Переходя на политическую работу, Петр Алексеевич уже был грамотным специалистом и изнутри понимал, что такое производство. Окончив Высшую партийную школу, Петр Шелкошвейн становится еще и хорошим управленцем. Он возглавляет сначала промышленно-транспортный, а затем – финансово-хозяйственный отдел райкома Красноперекопского района. На закате Перестройки, в 1991 году, Петр Алексеевич возвращается на комбинат «Красный Перекоп». К тому времени он – не только хороший производственник, но и грамотный экономист, имеющий опыт управления промышленностью всего района.

С теплотой и благодарностью Петр Алексеевич вспоминает своих учителей: Анатолия Михайловича Добрынина (Ярославский моторный завод), Владимира Шмаевича Марголина (Ярославский радиозавод), Николая Васильевича Сумерского (Электровозоремонтный завод).

– Это были наши учителя, наши «отцы» в профессии. Мы как губка впитывали все, что они говорили. Причем они всегда вели разговор на равных. Они дали нам мировоззрение, подход к организации производства, воспитали в нас любовь и уважение к нему, – вспоминает Петр Шелкошвейн.

Вернувшись на комбинат «Красный Пере-

коп», Петр Алексеевич начинает развивать новое, по тем временам, направление – маркетинг. Вместе с коллегами он преодолевает кризисные ситуации – сокращаются поставки хлопка, падают объемы производства, снижаются зарплаты. В 1997 году Петр Шелкошвейн принимает комбинат практически в предбанкротном состоянии. Не раз предпринимались и попытки рейдерского захвата предприятия. Но большинство акционеров остались верны своему предприятию и коллективу.

К началу 2000-х комбинат выходит из кризиса. Он продолжает выпускать продукцию, востребованную разными отраслями экономики: технические ткани, нитепрошивные полотна, полотна из хлопчатобумажных, химических и комбинированных нитей и многое другое. Именно это – большой ассортимент тканей, по мнению Петра Шелкошвейна, и помогло предприятию выжить.

Сейчас комбинат выпускает около 120 тысяч погонных метров технических тканей, занимая более 11% российского рынка их производства. На предприятии действует крепкая профсоюзная организация, несколько лет подряд комбинат «Красный Перекоп» становится лидером в отраслевом конкурсе «Лучшее предприятие в системе социального партнерства». Находясь без малого 30 лет в директорском кресле, Петр Шелкошвейн ясно представляет пути развития текстильного предприятия. Здесь есть план технического перевооружения, социально-экономического развития, в том числе создания современной социальной среды, удобной для проживания и работы, строительства жилья для работников.

– Все это возможно, – уверен Петр Алексеевич. – Тем более, если на комбинат пойдет молодежь. Специально для этого мы второй год работаем с нашим колледжем, ребята приходят к нам на практику, получают специальность. Мы надеемся, что закончив обучение, они придут к нам на постоянную работу.



Бабушка Петра Алексеевича - Анна Антоновна Шелкошвейн

Как и столетия назад на комбинате по-прежнему продолжают трудовые династии. Сейчас на предприятии работает сын Петра Шелкошвейна – Алексей Петрович, его племянница – Надежда Анатольевна Фомичева. Во время летних каникул в ткацком цеху подрабатывают внуки. Одним словом, родословная Шелкошвейнов на комбинате «Красный Перекоп» продолжается. Уже сейчас общий возраст династии ярославских текстильщиков более двухсот лет. И это не предел. Фамилия Шелкошвейн и дальше будет приводить в движение Ярославскую Большую мануфактуру.

Знакомая с трудовой династией Петра Алексеевича Шелкошвейна, многие перекопцы найдут в ней что-то свое, близкое к своим семьям. Большинство молодых людей того поколения также заканчивали техникум, шли на комбинат, где трудились родители, рыбачили и держали огороды. Эта история переходила из рода в род, объединяя все перекопские семьи, как тот самый звук отлетающего челнока.

Екатерина ТУРКИНА

Благодарим за помощь в подготовке материала Булатнову Людмилу Александровну, руководителя музея комбината



Отец Петра Алексеевича с родителями и сестрами

спортсмена или политика. Но обо всем по порядку.

Детство Петра прошло на Перекопе, в десяти минутах ходьбы от комбината. Здесь же потомок ярославских текстильщиков окончил школу, а затем и техникум легкой промышленности. В то время фабрика была кормилицей не только для жителей микрорайона, но и для тех, кто приезжал из ярославских сел и деревень. С заботой и открытым сердцем она принимала всех.

Основной жилой массив комбината располагался на улице Калмыковых. Всего было десять зданий, их называли «корпуса». В них проживало 10-12 тысяч человек, плотность заселения была очень высокой.

– Я помню эти корпуса еще мальчишкой, мы ходили сюда к товарищам. Это был дом – улей, общий коридор, порядка 70-80 комнаток на одном этаже. В них жили по две семьи, перегородками служили натянутые простыни, – вспоминает Петр Алексеевич. – Полы были некрашеные деревянные, и в обуви никто не ходил. Заходя в подъезд, жильцы и гости снимали обувь и несли ее в руках, затем ставили на коврик у входной двери. Поэтому полы всегда были чистейшие. Какое это было воспитание, какая дисциплина.

Чтобы хоть как-то прокормить свои семьи в голодные послевоенные годы, мужчины и женщины держали огороды и рыбачили. Отработав смену на фабрике, они занимались заготовками, делали соленья, собирали грибы. – У нас в семье было пять человек, на зиму мы всегда запасали, как минимум, три мешка картошки, солили бочку капусты и

РЕЗУЛЬТАТЫ И СТРАТЕГИЯ



На «Автодизеле» прошло расширенное профсоюзное совещание, на котором директор дивизиона «Силовые агрегаты» К.Д. Рухани поделился итогами работы ЯМЗ и ЯЗДА в первом полугодии, а также рассказал о планах на ближайшую перспективу.

Константин Джавадович начал свое выступление с обзора производственных результатов. Несмотря на отставание от бизнес-плана по реализации моторов, он отметил, что в этом году факт больше, чем в прошлом. В 2024 году запланировано к реализации около 58 тысяч двигателей, факт 2023 года - 52251 шт. При этом показатели бизнес-плана уже превышены по двигателям ЯМЗ-530 и запасным частям.

Сегодня на предприятиях ДСА трудится 7013 человек. Средняя заработная плата составляет 78441 рубль. В течение года было проведено два увеличения заработной платы - на 10% с 1 января и еще на 5% - с 1 марта. Более того, в марте было выплачено годовое вознаграждение по итогам работы в 2023 году. В зависимости от прогнозов финансового плана будет приниматься решение о проведении очередной индексации.

Наши предприятия – это не только производственные показатели и зарплата. В дивизионе на регулярной основе проводятся корпоративные мероприятия, а также выполняются все социальные обязательства. Ведет-

ся профессиональная подготовка и обучение персонала, в том числе, по программе развития лидеров «БС-250». В полном объеме реализуются мероприятия программы «Новый социальный вектор».

В 2025 году планируется сделать упор на следующих направлениях. Основные инвестиции будут направлены на развитие производства и освоение новых продуктов. Константин Джавадович рассказал о планах увеличить продажи и расширить модельный ряд моторов 530-го семейства, освоить тяжелые рядные двигатели ЯМЗ-770, V-образные тяжелые двигатели (V-12 до 1360 л.с.), лицензионный двигатель объемом 3,6 литра для строительно-дорожной техники, коробки передач, ТНВД ЯЗДА для ЯМЗ-770 и ЯМЗ-855 и др. Планируется приобретение нового оборудования, в частности, для производства двигателей 530-го семейства, так как программа по нему постоянно растет. Будет вестись ремонт площадок на пр. Октября, например, продолжится модернизация кузнечного производства.

Но самым главным по-прежнему остается качество выпускаемой продукции. Директор дивизиона подчеркнул, что необходимо минимизировать репутационные потери и тщательно работать над ошибками.

Константин Рухани, директор дивизиона «Силовые агрегаты»:

- Несмотря на сложности, мы твердо верим в свои силы и способны их преодолеть. Наш главный приоритет - непрестанно совершенствовать производительность и качество продукции, чтобы оправдать доверие наших клиентов и занять лидирующие позиции на рынке.

Наш корреспондент



Уважаемые работники и ветераны машиностроительной отрасли!

От души поздравляем вас с профессиональным праздником - Днем машиностроителя!

Машиностроительный комплекс всегда славился настоящими профессионалами, сплоченными трудовыми коллективами и прославленными семейными династиями, которые составляют золотой фонд России.

Мы по праву гордимся мастерством рабочих, талантом инженеров и руководителей.

Совсем недавно машиностроительная отрасль находилась в тяжелом финансовом положении, однако людей вашей профессии отличает высокое чувство личной ответственности за результаты труда, умение противостоять трудностям, мобилизовать все силы и возможности для решения возникающих задач. Сегодня предприятия машиностроительного комплекса, в том числе и для решения вопросов СВО, наращивают объемы производства, внедряют инновационные технологии, реализуют инвестиционные проекты, осваивают выпуск новой конкурентоспособной продукции как для внутреннего, так и для внешнего рынка. Высокое профессиональное мастерство, современное квалифицированное управление и творческий подход каждого работника позволяют трудовым коллективам отрасли уверенно смотреть в будущее. Этому способствует и развивающаяся социальная партнерство между органами государственной власти, профсоюзом и объединением работодателей.

Разрешите выразить всем машиностроителям ярославского региона глубокую признательность за самоотверженный труд и пожелать вам и вашим семьям, ветеранам отрасли счастья, здоровья и благополучия!

С праздником, дорогие друзья!

Алексей СУВОРОВ, председатель областной организации Автосельхозмаш, Татьяна КОЛОБЕНИНА, председатель областной организации Роспрофпром-Ярославль

С ЗАБОТОЙ О ДЕТЯХ

В преддверии нового учебного года профком АО «Ярославский завод дизельной аппаратуры» провел торжественное мероприятие для родителей будущих первоклассников. 32 счастливых семьи собрались в уютном зале, чтобы получить ценные подарки и слова поддержки в преддверии важного этапа в жизни их детей.

Профком АО «ЯЗДА» традиционно заботится о своих сотрудниках и их семьях. В этом году в знак признания важности образования и помощи в подготовке к школе, профком вручил каждому родителю сертификат на приобретение школьных принадлежностей для их ребенка на сумму 2000 рублей. Сертификат можно было использовать в магазине канцелярских товаров «Луч», где представлен широкий выбор качественных товаров по доступным ценам.

"Мы хотим, чтобы первый шаг наших детей в школу был максимально комфортным и радостным. Поэтому мы решили поддержать родителей в этом нелегком деле", - поделилась председатель профкома Наталья Мальцева.

От работодателя все первоклассники получили сертификаты на сумму 4000 рублей в магазин «Детский мир».

Родителям было приятно от внимания профсоюза и администрации завода и детского подарка. «Мы очень благодарны за такую поддержку. Это значительно облегчает нам подготовку к школе. Подарки помогут ребятам в обучении и создадут им настроение для успешного учебного года», - поделилась одна из мам.

В завершение мероприятия Наталья Мальцева пожелала будущим первоклассникам успехов в обучении, а их родителям - терпения и радости от этого важного этапа в жизни их детей.

Наш корреспондент



МЫСЛИТЬ, ЧТОБЫ ПОБЕДИТЬ

12 сентября на Тутаевском моторном заводе состоялась интеллектуальная игра. Она стала уже второй в этом году.

В ней приняли участие 18 команд - 14 заводских и 4 партнерских команды: «Хранители знаний» (Автодизель), «Движок 2.0» (ЯЗДА), «Мы не биржа» (Тутаевский центр занятости) и «Сильные люди» (Промсвязьбанк).

Шесть туров потребовали от игроков не только знаний, но и кругозора, эрудиции, сообразительности и чувства юмора.

Первый и финальный туры были ориентированы на общие знания. В первом туре на обсуждение ответов командам давалось 30 секунд, в финальном туре - минута. Но в финале можно было как улучшить результат всей игры, так и потерпеть поражение.

Во втором туре под названием «Домики бывают разные» нужно было по изображениям домов назвать мультипликационные и художественные фильмы.

В третьем туре «Кино и мультики» конкурсанты определяли фильм или мультфильм по постерам или трём фразам. Кроме того, необходимо было назвать известных российских и зарубежных актёров по их фотографиям в молодости.

В четвёртом туре «Плавали, знаем!» участники узнавали на фотографиях 20 пород рыб.

Пятый тур «Нейросеть багуется» заставил поломать голову над изображениями, которые сделала нейросеть, описывая известные пословицы, поговорки и устойчивые выражения.

Игра длилась около двух часов, и за это время ребята испытали весь спектр эмоций: радость, удивление, недоумение, а иногда и досаду. Тем не менее, правильных ответов было очень много, и борьба шла серьезная.



Все команды получили благодарность за участие в игре. Разочарованными не ушли даже игроки команды, набравшей наименьшее количество баллов: команда «СпецЦл» (юротдел, управление защиты ресурсов, служба управления персоналом и дирекция) получила приз за волю к победе.

«РБАЗ» (цех деталей двигателей и коробки передач), её результат - 71 балл.

Команда «МСЦ» (механосборочный цех и служба управления персоналом) набрала 68 баллов и заняла второе место в игре.

Команда «Инструментарий» (отдел инструмента и оснастки) - на третьем месте с результатом 67 баллов.

Команда «Движок 2.0» (ЯЗДА) - на втором месте в зачёте между тремя заводами, команда «Хранители знаний» (Автодизель) - на третьем.

Поздравляем победителей и благодарим всех участников игры за смелость, сообразительность, умение поддержать друг друга и создать хорошее настроение, ведущего игры - за замечательные и интересные задания, а профсоюз завода - за организацию игры.

Источник: <https://vk.com/raotmz>



Первое место в интеллектуальной игре и в зачёте между тремя заводами: ТМЗ, Автодизель и ЯЗДА - заняла команда Тутаевского моторного завода

ОБУЧЕНИЕ ПРОФАКТИВА ПРОФРАДИОЭЛЕКТРОНА



Зональное обучение в Профсоюзе в 2024 году проходило в г. Санкт-Петербурге с 19 по 21 сентября. В учебном центре Профсоюзов встретились 26 человек - профсоюзные работники и активисты территориальных профсоюзных организаций Ярославской, Псков-

ской, Новгородской, Ленинградской областей и г. Санкт-Петербурга, ППО АО «Завод «Марс» г. Торжок.

Учебная программа началась с темы: «Современные технологии принятия управленческих решений». Преподаватель Константин Шерсткин - заместитель директора Института экономики знаний СПб, напомнил нам об основной задаче профсоюзного лидера, мы вместе разобрали основные функции лидера и подходы к принятию решений. Второй темой занятий стали психологические типы переговорщиков, структура межличностных взаимоотношений в переговорах, приемы установления контакта с партнерами. Об этом участникам обучения рассказала преподаватель Марина Музыченко, основатель психологической службы «Муза» и практикующий психолог.

Много внимания уделили правозащитной работе профсоюзов. О последних изменениях в трудовом законодательстве нам поведали главный правовой инспектор труда и главный технический инспектор труда Федерации профсоюзов Санкт-Петербурга и Ленинградской области.

В заключение на круглом столе участники обменялись опытом работы по организационному и кадровому укреплению профсоюз-

ных организаций. Все отметили сложность совмещения профсоюзных нагрузок с основной производственной задачей. Но есть в наших профсоюзных организациях желающие заботиться о соблюдении законода-

залам Дворца Труда и в музей профсоюзного движения региона, который был открыт к 100-летию юбилею возникновения профсоюзов в России. Музей дал возможность нам оценить огромную работу предше-



тельных прав работников, умеющие организовывать досуг членов профсоюза и создавать благоприятный климат в коллективах для совместной работы по выполнению производственных задач.

Для нас была организована экскурсия по

ющих поколений, ветеранов профсоюзного движения, отдавших свои силы, знания и энергию делу служения людям труда.

Алевтина МУХИНА, председатель областной организации Профрадиоэлектрона

ТРУДОВЫЕ ДИНАСТИИ ЗЕМЛИ ЯРОСЛАВСКОЙ

Николай Алексеевич Курицын без малого полвека работает в Семибратовской фирме НИИОГАЗ. О нем и его трудовой династии мы и расскажем в этой статье.

В Семибратовскую фирму научно-исследовательский институт по промышленной и санитарной очистке газов Николай Алексеевич пришел в 1976 году сразу после окончания Ивановского энергетического института по специальности инженер-электрик техники высоких напряжений. Молодого специалиста приняли на должность младшего научного сотрудника. Спустя некоторое время он был назначен заведующим отделом электрической очистки газов. В 2000 году Николай Алексеевич стал техническим директором предприятия, а в 2004 – избран генеральным директором института. Этот пост Николай Курицын занимал до 2020 года, сейчас же он вновь трудится техническим директором.

Все это время Николай Алексеевич занимался научно-исследовательскими работами по технической помощи промышленным предприятиям – проводил исследования электрических параметров электрофильтров, разрабатывал новые методики и рекомендации по их оптимизации. Каждая из его работ имеет не только высокую прикладную ценность, но и подтверждена научно. Всего



же за плечами Николая Курицына более 20 рукописных и печатных трудов.

Чтобы быть в курсе всех актуальных тенденций отрасли, Николай Алексеевич постоянно



проходит профессиональную подготовку. За годы его руководства институтом проводились разработка и внедрение в производство нового газоочистного оборудования.

по номинациям: «За сокращение производственного травматизма и профессиональной заболеваемости в организациях непроизводственной сферы»; «За развитие социального партнерства в организациях непроизводственной сферы». Также выдан сертификат доверия работодателю в рамках проекта «Декларирование деятельности предприятия по реализации трудовых прав работников и работодателей». Николай Алексеевич является членом профсоюза. До назначения на должность генерального директора неоднократно избирался председателем профсоюзной организации.

Николай Алексеевич – примерный семьянин, вместе с супругой Светланой Александровной они воспитали троих сыновей, про-



ную института и поселка Семибратово. Занимался водным туризмом на байдарках. На его счету походы III и IV категории сложности в Карелии, Карпатах, на Валдае.

Галина БУРДУКОВСКАЯ, председатель ППО СФ НИИОГАЗ

Следующий номер газеты выйдет 10 октября 2024 года.