

## СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЕРСТВО В МУНИЦИПАЛЬНЫХ РАЙОНАХ ОБЛАСТИ ПОЛУЧИЛО НОВЫЙ ИМПУЛЬС ДЛЯ РАЗВИТИЯ

Состояние социального партнерства в нашем регионе стало одной из тем заседания коллегии Министерства труда и социальной поддержки населения Ярославской области.

О профсоюзном подходе к развитию социального партнерства присутствующим рассказал председатель Объединения профсоюзов Ярославской области Сергей Соловьев.

По его словам, социальное партнерство сегодня является одним из основных инструментов профсоюзной деятельности, когда принципиальные для работников вопросы решаются путем переговоров, заключения коллективных договоров и соглашений. Ключевой составляющей таких документов остаются вопросы достойной заработной платы, сохранения социальных мер поддержки и обеспечения безопасных условий труда работников.

На сегодняшний день в Ярославской области действует 673 коллективных договора, 18 территориальных трехсторонних соглашений. Кроме

того, регулярно подписываются Трехсторонние соглашения между профсоюзами, руководством области и работодателями. Таким образом, действие коллективных договоров распространяется на 144521 работающего.

Для более активного развития социального партнерства на муниципальном уровне члены коллегии отметили необходимость составления паспортов развития социального партнерства по каждому муниципальному району, а также активизации инициативы трудовых коллективов по заключению колдоговоров совместно с профсоюзными организациями.

– Данные шаги, безусловно, будут способствовать развитию социального партнерства, а значит и более качественной социальной защите населения в муниципальных районах области. Сторона профсоюзов всегда готова к диалогу и содействию по этому вопросу, – отметил Сергей Соловьев.

Екатерина ТУРКИНА



## ВСТРЕЧА С ПРОФАКТИВОМ



В рамках Месячника профсоюзного образования лидер ярославских профсоюзов Сергей Соловьев и эксперты социально-правовой тематики Профобъединения 9 октября встретились с профсоюзным активом Некоузского района. Социально-экономическая ситуация в районе, актуальные направления профсоюзной деятельности, социальное партнерство, предоставление социальных льгот населению и другие вопросы обсуждались в здании администрации в селе Новый Некоуз.

Участников мероприятия приветствовали председатель Профобъединения Сергей Соловьев и заместитель главы администрации Некоузского района Ольга Тихомирова.

О деятельности областных профсоюзов в современных условиях, о том, как строится социальное партнерство в области, о взаимодействии профсоюзов с правительством и работодателями в рамках трехсторонних комиссий рассказал председатель Профобъединения Сергей Соловьев.

— Главными в нашей профсоюзной работе являются защита трудовых прав и интересов работников, соблюдение трудового законодательства, создание на предприятиях безопасных условий труда, обеспечение работникам достойной заработной платы. Именно эти вопросы мы поднимаем перед нашими социальными партнерами, в том числе и в рамках работы трехсторонних комиссий, – подчеркнул профсоюзный лидер.

Сергей Соловьев обратил внимание собравшихся и на те направления профсоюзной деятельности, которые дают возможность членам профсоюза и их детям отдохнуть по путевкам со скидками, например, в санатории имени Воровского,

или получить какие-либо товары и услуги также со скидками по профсоюзной дисконтной программе.

Тему социального партнерства продолжила завотделом по социально-трудовым отношениям Наталья Филатова. При

этом речь шла не только про уровень отдельно взятого предприятия, где результаты соцпартнерства закрепляются в коллективном договоре, но и про те позиции, которые профсоюзы, ведя диалог с органами власти и работодателями, отстаивают на уровне страны, области, города. Это, например, и вопросы минимальных заработных плат, и пособий по безработице, и детского отдыха, и многие другие.

Правозащитная работа областного Профобъединения и его структурных профсоюзных организаций является одним из приоритетных направлений профсоюзной деятельности. О том, как осуществляется профсоюзный контроль за соблюдением трудового законодательства, о юридической помощи и консультациях членов профсоюза, о судебной защите их прав — эти и другие вопросы правозащитной работы осветил Александр Малыгин, главный правовой инспектор труда Профобъединения.

В свою очередь, местные профактивисты поделились опытом работы на местах. Аида Аскерова, председатель координационного совета профсоюзов в районе, отметила достижения в работе координационного совета, рассказала о проводимых мероприятиях, указала и на существующие проблемы.

Неформальная и дружественная атмосфера встречи способствовала тому, что мероприятие вышло за рамки намеченного формата и далее продолжалась в виде «вопрос-ответ», где были затронуты и обсуждены наиболее важные для жителей района вопросы.

Нина СОРОКИНА

Фото: Аиды АСКЕРОВОЙ

## ВСЕРОССИЙСКИЙ СЕМИНАР-СОВЕЩАНИЕ ФНПР: В ФОКУСЕ ВНИМАНИЯ СОЦИАЛЬНЫЕ И ЭКОНОМИЧЕСКИЕ ПРОБЛЕМЫ

В профсоюзной здравнице «Ливадия Татарстан» в Казани с 14 по 18 октября прошел Всероссийский семинар-совещание профсоюзного актива и специалистов по социально-экономическим вопросам и социальному партнерству. В мероприятии, организованном ФНПР и АТиСО, приняли участие около сотни участников с разных регионов Российской Федерации.

Участников семинара приветствовали секретарь ФНПР, руководитель Департамента социально-трудовых отношений и социального партнерства ФНПР Олег Соколов, председатель Федерации профсоюзов Республики Татарстан Елена Кузьмичева, заместитель председателя ФНПР, ректор Академии труда и социальных отношений Нина Кузьмина.

Нина Кузьмина рассказала о текущей ситуации в экономике Российской Федерации и задачах профсоюзов. Она подняла острую тему глобальных вызовов современности, вопросы заработной платы в бюджетном секторе, диспропорции минимального размера оплаты труда и прожиточного минимума, кадрового дефицита, лизинга персонала, платформенной занятости.

«Российская экономика должна стать экономикой высоких заработных плат», — отметила Нина Кузьмина, при этом подчеркнув, что вопросы низкой производительности труда, на которые часто ссылаются наши социальные партнеры, должны решать не профсоюзы, а менеджеры.

Острую тему повышения эффективности работы региональных трехсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений осветил в своем выступлении начальник отдела развития социального партнерства и новых форм трудовых отношений Департамента оплаты труда, трудовых отношений и социального партнерства Министерства труда и социальной защиты РФ Михаил Блюм.

Тема, поднятая спикером, вызвала горячий отклик в зале. Общий вывод выступивших — работа социальных партнеров должна быть более плотной, слаженной и без формализма.

С большим интересом участники семинара слушали лекцию доцента кафедры философии и социологии Академии труда и социальных отношений Павла Фельдмана на тему «Россия и вызовы времени: контуры будущего». Неизбежность столкновения Запада и Востока, специ-

альная военная операция, территориальный и экзистенциальный конфликты, сопутствующие им кризисы, перспективы развития мирового сообщества в настоящее время и ближайшем будущем, отличия Второй мировой войны и специальной военной операции, информационная



политика, зарождающаяся идеология — и все это через призму социально-экономического положения в российском обществе Павел Фельдман изложил вполне доступно и доходчиво. Его практически двухчасовое выступление пролетело совершенно незамеченно.

О трансформации социально-трудовой сферы в технологическом контексте рассказал старший научный сотрудник сектора социальной политики и рынка труда Института мировой экономики и международных отношений Российской академии наук; ведущий научный сотрудник Научного центра профсоюзных исследований Института профсоюзного движения Академии труда и социальных отношений Илья Удовенко.

Ярославские профсоюзы на семинаре представляли председатель ППО ПАО «Автодизель» (ЯМЗ) Елена Жукова, завотделом по социально-трудовым отношениям Объединения Наталья Филатова и заместитель завотделом Елена Маркина.

— Программа семинара была насыщенной и включала широкий спектр актуальных вопросов. Помимо лекций и выступлений экспертов мы имели возможность обменяться опытом работы, обсуждали пути решения всевозможных проблем социального партнерства, — отметила Наталья Филатова. — Семинар предоставил ценную информацию, которая поможет нам в дальнейшей работе.

По материалам СМИ

# О РЕЗУЛЬТАТАХ И ПЕРСПЕКТИВАХ

Нынешний год особенный для городской организации Профсоюза образования. Во-первых, в этом году заканчивается большой цикл работы нашей организации и, во-вторых, - 24 октября текущего года состоится VIII отчетно-выборная конференция Ярославской городской организации Профсоюза работников народного образования и науки. Год также особенный и в личном плане: в ноябре 2024 года исполнится 20 лет, как я занимаю пост председателя Ярославской городской организации Профсоюза образования.

Отмечу, что из прошедших под моим руководством двадцати лет, профсоюзная пятилетка – с 2019 года по 2024 год – оказалась наиболее сложной. Сказались особенности развития нашей страны на данном этапе. Необходима была должная реакция профсоюзной стороны на изменения и вызовы как внутреннего, так и внешнего характера. Свое влияние на положение дел оказали: коронавирусная инфекция и проводимая с февраля 2022 года специальная военная операция. Несмотря на все сложности, нам удалось сохранить профсоюзные статистические показатели: в 2019 г. - 5897 человек, членов Профсоюза, 9 месяцев 2024 г. - 5805 человек, общее количество первичных профсоюзных организаций - 260, охват профсоюзным членством составляет 44%.

Ярославская городская организация Профсоюза проводит свою работу по плану, развивая все основные направления профсоюзной деятельности.



## Обучение профсоюзного актива муниципальных образовательных организаций

Ярославской городской организацией Профсоюза образования разработана и успешно реализовывалась система курсовой подготовки вновь избранных председателей ППО. На семинарских занятиях штатные специалисты городской организации Профсоюза объясняют основные направления профсоюзной работы, разъясняют методику ее применения и практическую реализацию. После окончания курсов председатели первичек получают сертификаты об обучении. Всего же за отчетный период проведено 19 семинаров, обучено 260 председателей ППО, около 200 из них - вновь избранных.

Кроме того, на базе учебно-методического центра Профобъединения ежегодно проходят курсы по охране труда для уполномоченных по охране труда первичной профсоюзной организации. Обучение прошли 227 членов профсоюза нашей организации.

## Социальное партнерство. Коллективный договор

Территориальное отраслевое соглашение между городской организацией профсоюза образования и департаментом образования мэрии Ярославля распространяется на 260 организаций муниципальной системы образования, в которых созданы первичные организации Профсоюза образования. Это позволяет обеспечить участие профсоюзного органа в управлении организацией. Председатели первичных профсоюзных организаций участвуют в работе комиссий по тарификации, аттестации, распределению доплат и надбавок, премий, охране труда и т.д.

Ярославская городская организация Профсоюза и департамент образования мэрии города Ярославля выступали инициаторами заключения коллективных договоров в образовательных организациях города. На сегодняшний день в отрасли действуют

249 коллективных договоров, процентный охват ими составляет 95,77.

## Защита социально-экономических и трудовых прав работников отрасли

Главным в работе городской организации были и остаются представительство и защита социально-трудовых прав и интересов работников отрасли.

В связи с этим наша работа строилась по следующим основным направлениям: участие в нормотворческом процессе, а также в подготовке и заключении территориальных соглашений и коллективных договоров; информационно-методическое обеспечение и разъяснение трудового и отраслевого законодательства для членов профсоюза; осуществление профсоюзного контроля за соблюдением работодателями трудового законодательства; подготовка и направление документов в государственную инспекцию труда или в суд; представление интересов членов профсоюза в судах; оказание бесплатной юридической помощи по вопросам трудового права.

В частности, в городской организации Профсоюза образования проводится прием работников отрасли, членов профсоюза, оказывается бесплатная правовая помощь в виде консультаций по широкому спектру вопросов, в том числе о порядке предоставления льгот и компенсаций, правильности начисления заработной платы, распределения средств стимулирующего

фонда и фонда экономии заработной платы, распределения учебной нагрузки и другие. Осуществляется поддержка в подготовке исковых заявлений в судебные органы по вопросам назначения досрочной трудовой пенсии по старости в связи с педагогической деятельностью. За отчетный период составлено 29 исковых заявлений в суд по назначению досрочной пенсии.

Одним из ключевых направлений нашей работы остаются вопросы оплаты труда. Для владения актуальной информацией проводятся системные мониторинги заработной платы работников отрасли.

Проанализировав учебную почасовую нагрузку педагогов, Ярославская городская организация Профсоюза образования установила, что она составляет у учителей-предметников от 1,4 – 1,6 до 2-х ставок в неделю. Соответственно нагрузке формируется и средняя заработная плата.

Таким образом, достижение целевых показателей происходит за счет увеличения почасовой нагрузки педагога, интенсивности труда, выполнения дополнительной учебной педагогической работы, выполняемой сверх установленной нормы часов за ставку заработной платы, интенсификации труда и приводит к увеличению физических и моральных нагрузок, снижению качества педагогической работы и хроническим заболеваниям.

Необходимо в кратчайшие сроки решить на федеральном уровне вопрос о новой системе оплаты труда педагогических работников.

Ярославская городская организация Профсоюза образования ежегодно проводит анализ кадрового потенциала отрасли. Так, по состоянию на сентябрь 2024 года в областном центре открыто 655 вакансий педагогических работников. Всего же в отрасли трудятся более 9 тыс. педагогических работников, из них около 1550 – молодых специалистов.

## Компенсации и льготы

Ярославская городская организация



Профсоюза образования предоставляет члену Профсоюза ряд компенсаций и льгот. В их числе - компенсация санаторного лечения из бюджета областной организации Профсоюза (200 рублей в день), компенсация летнего детского отдыха из бюджетов областной организации Профсоюза (1250 рублей) и городской организации Профсоюза (1250 рублей), компенсация стоимости путевки в санаторий «Ясные зори» (1500 рублей), материальная помощь при рождении ребенка (3000 рублей), материальная помощь при бракосочетании работников отрасли – членов Профсоюза (10000 рублей).

Так, в 2023 году 79 членов профсоюза получили денежную компенсацию стоимости путевки в летний детский оздоровительный лагерь на общую сумму 94 000 рублей.

Кроме того, в рамках дисконтных программ члены профсоюза получают скидки на услуги «Медикал он групп» (20 %), стоматологии (15 %), Центра семейной медицины (10 %). Дисконтной профсоюзной программой Союза «Объединение организаций Профсоюзов Ярославской области» охвачено 5980 человек.

Впервые в 2024 году из средств городской организации Профсоюза образования выделена материальная помощь в связи с бракосочетанием в размере 10 000 рублей членам профсоюза - учителям МОУ «Средняя школа №70» Дмитрию Кузнецову и Дарье Пашинковской.

## Работа с молодежью

Ярославская городская организация Профсоюза образования проводит целенаправленную работу с молодежью. В сентябре 2023 года прошли встречи с молодыми специалистами муниципальной системы образования. Мы принимаем участие в церемонии посвящения в профессию молодых педагогов и молодых воспитателей. Ярославская городская организация Профсоюза образования участвует в организации и проведении молодежных профессиональных конкурсов «Педагогические надежды», «Педагогический дебют».

В мае 2023 года члены Совета молодых педагогов совместно с профактивом нашей организации провели физкультурно-оздоровительное мероприятие «Профсоюз – территория здоровья!».

## Помощь участникам СВО

В 2022–23 годах Ярославская городская организация Профсоюза направила участникам специальной военной операции комплекты термобелья, оборудования и инструментов на общую сумму 960 819 рублей, в 2024 году – на сумму 218 000 рублей.

Кроме того, пострадавшим жителям Курской области отправлено 50 000 рублей материальной помощи.

Подводя итоги и определяя перспективы, отмечу, что за отчетный период Ярославская городская организация Профсоюза образования добилась устойчивой стабильности по всем основным направлениям работы. Сохранено количество первичных профсоюзных организаций и профсоюзное членство. Дальнейшее развитие получило социальное партнерство, как на уровне взаимодействия с департаментом образования мэрии города Ярославля, так и на уровне образовательных организаций. Расширились представительские функции Ярославской городской организации Профсоюза образования, укрепилось взаимодействие с органами исполнительной и законодательной власти на муниципальном уровне, с общественными организациями города.

Достигнуты определенные успехи по основным направлениям профсоюзной работы. Примерами могут служить участие в аттестации руководящих работников образовательных организаций, собеседования с ними, разработанная городской организацией Профсоюза система обучения председателей ППО, работа с молодежью, проведение профсоюзных конкурсов, акции «Отличный месяц для вступления в Профсоюз», культурно-массовая работа и инновационная деятельность, информационная работа и мотивация профсоюзного членства, участие в финансировании СВО и другое.

Ярославскую городскую организацию Профсоюза образования выгодно отличают плановость и логичность в работе, системность и многообразие, взаимопонимание и забота о членах профсоюза, стремление к совершенствованию и инновации. Но нам, безусловно, есть над чем работать в последующий период. В частности, следует еще активнее развивать социальное партнерство, обеспечить наличие коллективного договора в каждом учреждении образования. Острым остается кадровый вопрос в муниципальной системе образования. Сохраняется проблема заработной платы и нагрузки работников отрасли и, прежде всего, педагогов. По-прежнему под нашим контролем остается вопрос своевременного выхода на пенсию педагогических работников.



Я искренне благодарю всех своих коллег, свою команду, профсоюзный актив городской организации образования и наших социальных партнеров. Надеюсь, благодаря общим усилиям мы решим все поставленные перед нами задачи.

**Нариман ДЖЕНИШАЕВ, председатель Ярославской городской организации Профсоюза образования**

## МУЗЫКА ИХ СВЯЗАЛА

В Год семьи мы продолжаем знакомить вас, дорогие наши читатели, с разными поколениями ярославских тружеников. В этом номере газеты в рамках профсоюзного проекта «Трудовые династии земли Ярославской» мы рассказываем вам о династии музыкантов.

Мы встретились с Любовью Валентиновной Макаровой, преподавателем фортепианного отделения Ярославского музыкального училища им. Л.В. Собинова, в ее уютном небольшом классе в стенах старинного здания в центре Ярославля. Наш разговор проходил под звуки рояля - кто-то в соседнем классе сдержанно занимался.



Л.В. Макарова

Любовь Валентиновна родилась в Ярославле, мама и бабушка были учителями русского языка и литературы, тетя - учителем английского. В доме обычно звучала музыка. Часто ходили в театр в Ярославле, а если бывали в Москве, то обязательно покупали билеты «с рук» на вечерние спектакли. Любили концерты Ярославского симфонического оркестра под управлением Юрия Арановича. Довольно поздно, в 9 лет, Люба начала учиться в музыкальной школе по классу фортепиано. Мама очень хотела услышать в исполнении дочери любимые вальсы Иоганна Штрауса и знаменитые тогда песни Исаака Дунаевского. Но, к ее сожалению, начались этюды Черни и инвенции Баха. Через семь лет школа была закончена и поступление в музыкальное училище даже не обсуждалось...

Четыре года в классе заслуженного работника культуры Галины Сергеевны Дегтяревой пролетели очень быстро и счастливо. В 1975 году Любовь Валентиновна поступает в Петрозаводский филиал Ленинградской консерватории им. Римского-Корсакова (теперь это Петрозаводская консерватория им. А. К. Глазунова) в класс совсем тогда молодого преподавателя, впоследствии профессора консерватории Ю.И. Тишкиной, ученицы знаменитой пианистки М.И. Гринберг. Самостоятельная жизнь вдали от дома, новые друзья, жизнь в общежитии, занятия за роялем

до позднего вечера - забываемые годы юности... На втором курсе девушка выходит замуж за своего однокурсника - пианиста Юрия Макарова, уроженца Новосибирска. Он начал учиться в музыкальной школе при Новосибирской консерватории, а через некоторое время родители решили переехать в Волгоград, и уже там он с успехом заканчивает музыкальное училище. Юра обладал ярким талантом, добрым, но справедливым характером, прекрасным чувством юмора и самоиронии.

После веселой студенческой свадьбы молодая семья получает комнату в общежитии, где вечерами собираются друзья, оставшиеся друзьями до сих пор... На пятом курсе рождается первенец - сынок Петр, которого пришлось отвезти к ярославским бабушкам, чтобы родители могли закончить образование и приехать работать в Ярославское музыкальное училище.

Более сорока лет Любовь Валентиновна и Юрий Иванович проработали вместе на фортепианном отделении училища. К несчастью, в 2020 году любимый муж, коллега, друг ушел из жизни. Но дело родителей продолжают их дети и внуки... Петр Макаров учился в музыкальной школе у отца - это было непросто. В 1994 году он поступил в Ярославское музыкальное училище в класс замечательного преподавателя, друга семьи, заслуженного работника культуры Алексея Сергеевича Баженова, а в 1998 уехал в свой родной город Петрозаводск, где поступил в Alma-Mater своих родителей, друга семьи, консерваторию им. А.К. Глазунова, в класс профессора Юлии Тишкиной.

История начинает удивительно повторяться! Петр в консерватории учился в одной группе с хорошей девочкой Машей, мурманчанкой, у которой мама работала в музыкальной школе по классу фортепиано, а папа почетный гражданин г. Мурманска, директор Детской музыкальной школы, организатор конкурсов, музыкальных фестивалей. В 2003 году молодые люди сыграли веселую студенческую свадьбу и после окончания аспирантуры уехали жить в Мурманск, где Маша стала работать в Мурманском колледже искусств и солисткой филармонии, а Петр стал музыкальным руководителем Театра кукол и тоже солистом Мурманской государственной филармонии. Они сделали несколько совместных концертных программ в дуэте и с симфони-

ческим оркестром, оба участвовали в камерных ансамблях, много аккомпанировали приезжим музыкантам. Ученики Марии Сергеевны - постоянные участники региональных и международных конкурсов. А Петр Юрьевич пишет музыку для спектаклей театра кукол - на его счету около 90 постановок в Мурманске и других театрах России.

В 2004 году на свет появляются детки - близнецы Илья и Никита Макаровы. Все бабушки и дедушки, включая тетю Любовь Валентиновну, помогают растить малышей. Зимой тетя-прабабушка в Мурманске, а летом дети с родителями в Ярославле на даче, на ягодах и огурцах, которые заботливо выращивает Юрий Иванович...

Конечно, без сомнения, дети пошли учиться в музыкальную школу. Илья - по классу саксофона, а Никита - по классу фортепиано. Оба учились в Мурманском колледже искусств, а нынешним летом Илья поступил в Московский государственный музыкально-педагогический институт им. М.М. Ипполитова-Иванова в класс саксофона своего любимого преподавателя А.А. Скибы. Никита перевелся в Ярославское музыкальное училище в класс А.С. Баженова, где сейчас готовит серьезную программу к государственному экзамену и поступлению в консерваторию. Оба юноши умеют упорно и много трудиться, развивая свой талант.

В 1987 году родился еще один представитель музыкальной династии Макаровых - младший сын Александр. И его не обошла судьба учиться в музыкальной школе - для

ственный университет кино и телевидения на факультет звукоинженерии. Учился с удо-



Илья и Никита Макаровы

вольствием, Санкт-Петербург стал его любимым городом. После получения диплома несколько лет работал звукорежиссером в только что открывшемся концертно-зрелищном центре "Миллениум", а позднее стал преподавателем звукорежиссуры в Ярославском колледже культуры, где и трудится по сей день. В юности увлекался электрогитарой, рок-музыкой, сочинял и записывал свои композиции, был участником рок-группы и вид имел соответствующий... Теперь об этом он вспоминает с улыбкой и иногда, когда время позволяет, ходит в академический театр и на концерты классической музыки в филармонию.

А Любовь Валентиновна продолжает работать на фортепианном отделении Ярославского музыкального училища им Л.В. Собинова. У нее много учеников: и детей, и студентов. К каждому надо подобрать свой ключ, с каждым подружиться и заслужить уважение и любовь. Работы много, и хватило бы сил на все! Их дает общение с молодежью, и, конечно, с детьми, которым нравится учиться, которые теперь совсем другие и такие интересные...

Часть времени Любовь Валентиновна отдает общественной работ. Много лет она - бессменный председатель профсоюзной организации училища: поздравление юбиляров и ветеранов, ежегодные поездки коллектива преподавателей и студентов на лучшие спектакли в театры Москвы, участие в работе пленумов и конференций Профобъединения...

Наш корр.



Семья Макаровых

мамы и сына это было еще то испытание. После окончания Ярославского Провинциального колледжа он поступил на физический факультет Демидовского университета. Но что-то с физикой не заладилось, и Александр перевелся в Санкт-Петербургский государ-

## ИТОГИ ПЛЕНУМА

8 октября состоялся пленум обкома профсоюза работников пищевой и перерабатывающей промышленности Профсоюза АПК РФ.



Эта дата оказалась знаковой: пленум проводился накануне празднования Дня работника сельского хозяйства. Поэтому мероприятие началось с вручения высоких наград - благодарностей председателя ЦК Профсоюза работников АПК РФ.

Этой награды были удостоены

Павел Морозов, генеральный директор ООО «Агросфера» Брейтовского района, Наталья Васильева, директор ООО «Угличский завод минеральной воды», Александр Глухов, директор ФГУ «Орион», Сергей Кутнев, руководитель логистического центра, Андрей Ильин, председатель Совета директоров АО «Ярославский хлебозавод №1». Все они отмечены за большой вклад в развитие профсоюзного движения, поддержку действий профсоюза по защите интересов человека труда, а также за обеспечение социального партнерства как работодателя.

Награды были вручены и многим активистам отраслевого профсоюза. Отдельная награда ЦК Профсоюза будет вручена Ивану Демидову, заместителю председателя обкома на общественных началах, по возвращению с военной операции, на которой он находится в настоящее время, защищая нашу Родину.

Основным вопросом

работы пленума стали решения июньского Пленума ЦК Профсоюза АПК РФ о созыве очередного съезда Профсоюза. В связи с этим наш пленум принял постановление о проведении VIII-й отчетно-выборной конференции областной организации до 14 мая 2025 года. В постановлении даны четкие рекомендации по проведению работы профсоюзным активом по подготовке и проведению отчетно-выборных собраний, а также отчетности и анализ работы профсоюза за прошедшее пятилетие.

Обсуждение постановления выявило ряд задач по активизации работы как обкома, так и пер-

вичных организаций. Особое внимание было уделено укреплению профсоюзных организаций, привлечению в их ряды больше молодежи и совершенствованию стиля и методов работы. В связи с изменениями ситуации в стране было отмечено, что подобные изменения должны происходить и в профсоюзах на всех уровнях.

Пленум рекомендовал профсоюзам и обкому продолжать работу по обеспечению выполнения коллективных договоров, не забывать о человеке труда и давать его труду высокую оценку. Только в этом году 15 лучших тружеников нашей отрасли были награждены Почетными грамотами МСХ, что дало им право на получение звания «Ветеран труда» федерального значения. За этим, как правило, стоит кропотливая работа всего профсоюзного актива.

Также была отмечена положительная работа по оздоровлению тружеников отрасли. В этом году



уже 75 человек поправили свое здоровье в санатории им. Воровского и санатории «Золотой колос» по льготным путевкам.

Предстоящая работа актива по подготовке и проведению конференции станет серьезным этапом в деятельности профсоюза. Анализ положительных итогов работы и учет недостатков помогут определить новые пути решения проблем, с которыми сталкиваются члены профсоюза.

**Альбина ТУРБИНА,**  
председатель областной  
организации

## С ПРОФЕССИОНАЛЬНЫМИ ПРАЗДНИКАМИ!

*Уважаемые коллеги -  
работники и ветераны дорожной отрасли, автомобильного и городского электрического транспорта!*

*Областная организация Профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства сердечно поздравляет вас с нашими профессиональными праздниками - Днем работников дорожного хозяйства, Днем работников автомобильного и городского пассажирского транспорта и 105-летием со дня образования нашего Профсоюза!*

*Дорожник, транспортник – это призвание, это судьба, это профессии, требующие полной самоотдачи и преданного служения своему делу! Уверена, что благодаря вашему профессионализму пассажиры будут чувствовать себя безопасно, садясь в салоны нашего общественного транспорта, а дороги будут ровными, потому что вы их качественно отремонтировали!*

*Мы благодарим наших ветеранов за огромный личный вклад в развитие транспортной и дорожной отраслей, заложивших славные традиции, среди которых - ответственное отношение к делу, высокие стандарты в обеспечении безопасности и комфорта перевозок пассажиров.*

*Желаем вам успехов в важной и социально-значимой деятельности, стабильной безаварийной работы, счастья и радости в каждой семье, доброго здоровья, благополучия, неугасающей энергии, мирного неба и уверенности в завтрашнем дне! Убеждена, что тревожная часть истории нашей страны, нашего Профсоюза завершится справедливым возвратом к мирной размеренной жизни! С праздниками, уважаемые коллеги!*

*Маргарита БАТЯЕВА, председатель областной организации*



## ПЕРВОЕ МЕСТО - ЗА ЯРОСЛАВСКИМ ФИЛИАЛОМ АТИСО

Впервые за три года проведения студенческих профсоюзных конкурсов, которые в канун дня рождения ФНПР традиционно организует Академия труда и социальных отношений (г. Москва), Ярославский филиал обошел все филиалы и головной вуз и занял все первые места!

В этом году было заявлено два конкурса - смотр-конкурс видеороликов «Вступай в профсоюз!» и конкурс фотографий «Я и профсоюз!», целью которых было формирование у молодежи понимания значимости и важности профсоюза как общественного объединения граждан, создаваемого в целях представительства и защиты своих социально-трудовых прав и интересов, а также раскрытие творческого потенциала обучающихся.

Наши студенты всегда активно откликаются. Но в этом году желанье поучаствовать было вообще очень большим. Под руководством завкафедрой профсоюзного движения и общеобразовательных дисциплин Ольги Ивановны Зацепиной в конкурсы вступило 40 человек всех направлений подготов-

ки – и юристы, и экономисты, и менеджеры! Отличились студенты-первокурсники. Очень приятна такая заинтересованность к тематике, да и к созидательному творчеству в целом. Надеемся, что творить всем было интересно.

Итак, результаты.

По итогам конкурса фотографий «Я и профсоюз!» Ярославский филиал занял 1 место и награжден дипломом 1 степени!

По итогам конкурса видеороликов «Вступай в профсоюз!» Ярославский филиал также занял 1 место и награжден дипломом 1 степени!



В адрес студентов и организаторов нашего филиала прозвучали самые добрые слова похвалы: организация – безупречная, самое массовое участие, творческий и креативный подход во всех работах. Абсолютно все работы признаны отличными!

АТИСО.

Все работы достойны использования в качестве рабочего материала в профсоюзной работе.

**Ольга ОХЛОПКОВА,**  
председатель ППО ЯФ АТИСО

Все студенты отмечены именными сертификатами АТИСО (г. Москва) за активное участие.

Руководство Ярославского филиала АТИСО выражает всем участникам конкурсов огромную благодарность за инициативу, творчество и интересные идеи. Каждому будет вручено благодарственное письмо и памятный подарок от ЯФ

**На снимке: директор филиала Сергей Тюрин вручает награду студенту группы Ю-21С6 Антону Лебедеву**



## ПОБЕДИТЕЛЬ СПАРТАКИАДЫ - КОМАНДА РОСКИМПРОФСОЮЗА

Четыре сезонных этапа, 20 спортивно-туристических видов, более 500 участников - объединила областная профсоюзная спартакиада трудящихся. Ее итоги подвели на заседании Совета Объединения профсоюзов Ярославской области в понедельник, 14 октября.



Всего участниками первой областной спартакиады трудящихся стали девять команд от самых разных отраслей экономики. В частности, свои спортивные дружины собрали областные организации профсоюзов химической и радиоэлектронной промышленности, автосельхозмашиностроения,

электропрофсоюза, автотранспорта, связи и государственных учреждений. Кроме того, свою команду выставило акционерное общество «Кордиант».

Стартовав в феврале с зимних видов спорта, команды прошли все спортивно-туристические испытания: плавание, футбол, волейбол, бадминтон, скалодром, дартс, туристическая техника и т.д. В каждой из спортивных дисциплин определились свои лидеры и призеры.

Оздоровление и спортивные мероприятия – важное направление профсоюзной деятельности. Более того, на местах – на предприятиях и в организациях, существует актуальный запрос на проведение таких мероприятий, люди с удовольствием участвуют во всех спортивных турнирах, спартакиадах, соревнованиях. Поэтому потенциально это очень ценное направление, которое должно массово развиваться, – уверен председатель Объединения профсоюзов Ярославской области Сер-

гей Соловьев.

По его словам, уже в следующем году профсоюзная спартакиада может выйти на качественно иной уровень, объединив трудящихся всей области. Такой масштаб станет возможным при взаимодействии ярославских профсоюзов и регионального министерства спорта.

Анонсировав спортивные планы следующего года, профсоюзный лидер наградил победителей и призеров первой профсоюзной спартакиады трудящихся. По итогам всех дисциплин первое место заняла команда Росхимпрофсоюза, вторыми стали спортсмены Профрадиоэлектрона, замыкают тройку лидеров – команды Транспорта Ярославии и Электропрофсоюза. Далее в турнирной таблице команды распределились следующим образом: Ярославский завод дизельной аппаратуры, Автодизель, областная организация профсоюза госучреждений, Почта России и АО «Кордиант».

Комментируя итоги спартакиады, председатель областной организации профсоюза работников химической промышленности



Александр Крылов отметил, что лидирующую позицию в турнирной таблице его команде помогло занять высокое внимание к развитию спортивного направ-



ления в первичных профсоюзных организациях отрасли.

— Я благодарю всех участников команды Росхимпрофсоюза, первичные профсоюзные организации. Этот успех объясняется тем, что на предприятиях нашей отрасли большое внимание уделяется спортивной работе, – отметил он.

**Екатерина ТУРКИНА**

Следующий номер газеты выйдет 14 ноября 2024 года.