

## НОВОСТИ ФНПР

### РЕШЕНИЯ СЪЕЗДА



29 октября в Москве, в Доме Союзов, состоялся XIII (внеочередной) съезд ФНПР, на котором были внесены изменения в Устав Федерации и структуру её руководства.

На Съезд прибыли 327 делегатов, представляющих 122 членские организации ФНПР. Ярославские профсоюзы представляли председатель Профобъединения Сергей Соловьев, председатель областной организации профсоюза работников госучреждений Галина Попова, председатель областной организации Профрадиоэлектроника Алевтина Мухина.

Съезд открыл Председатель ФНПР Михаил Шмаков. Он обратился к делегатам, отметив, что сегодня ФНПР активно участвует в реализации масштабных задач по обеспечению социально-экономического развития России, поставленных президентом страны. Он прокомментировал предлагаемые решения. По его словам, менять Устав необходимо для усиления роли ФНПР в решении тех задач, которые поставлены перед страной в национальных проектах: «Для того, чтобы мы могли определить и занять свое необходимое место в развитии страны, и в этих программах нам сегодня надо, в частности, поправить наш Устав для того, чтобы наша работа была более эффективной».

Делегаты XIII (внеочередного) съезда ФНПР единогласно проголосовали за внесение предложенных Генсоветом изменений в Устав Общероссийского союза «Федерация независимых профсоюзов России» и об утверждении его новой редакции.

В результате обсуждения и голосования Съезд избрал президентом ФНПР Михаила Шмакова, председателем - Сергея Черногаева.

В работе Съезда принял участие Президент

России Владимир Путин. В своем выступлении он высоко оценил роль профсоюзов в жизни страны и ее граждан:

«Исторически профсоюзное движение в России является сильным, массовым, имеет большой вес и авторитет в обществе. Ваше объединение вот уже более тридцати лет находится

в авангарде отечественного профсоюзного движения, охватывает свыше 130 тысяч первичных организаций и почти 20 миллионов человек по всей стране. Такое широкое, действительно повсеместное представительство позволяет Федерации эффективно защищать профессиональные интересы наших граждан, в социальном партнерстве с государством и бизнесом совершенствовать законодательство, на современной основе выстраивать отношения в сфере занятости».

«Защита интересов граждан, людей труда, повышение достатка и благополучия их семей – это ключевая, стратегическая задача. Важнее – ничего нет. Государство решает её вместе с бизнесом, с тем, кто создаёт рабочие места, и, конечно, вместе с профсоюзами, которые следят за интересами людей труда, в тесном, не всегда, конечно, простом, но, тем не менее, очень важном и за последние годы – мы можем это сказать – результативном диалоге» – отметил Владимир Путин.

В заключительной части работы Съезда президент ФНПР Михаил Шмаков обратил внимание делегатов на актуальные задачи укрепления и развития трехсторонних отношений.

В рамках Съезда состоялось заседание Генерального Совета Федерации, на котором заместителями председателя ФНПР были избраны: Андрей Исаев (на общественных началах), Давид Кришталь, Нина Кузьмина (на общественных началах), Евгений Макаров, Сергей Некрасов, Андрей Титов, Ирина Федюшкина, Александр Шершуков.

Материалы с сайта ФНПР.

Фото: Дмитрий Азаров, "Коммерсант"

## НОВЫЙ РУБЕЖ ЯРОСЛАВСКИХ ПРОФСОЮЗОВ

14 ноября в областном Доме профсоюзов состоится XXX отчетно-выборная конференция Объединения организаций профсоюзов Ярославской области. Конференция станет платформой для обсуждения достижений, вызовов и новых инициатив, направленных на защиту прав и интересов трудящихся Ярославской области. Участники определятся с программой действий на предстоящую пятилетку, в центре внимания которой останутся вопросы правовой защиты работников, охраны труда и сохранения здоровья, развитие социального партнерства и укрепление внутренней структуры профсоюзных организаций.

### ПРИВЕТСТВИЕ ДЕЛЕГАТАМ КОНФЕРЕНЦИИ ОТ М.В. ШМАКОВА, ПРЕЗИДЕНТА ФНПР

Участникам XXX отчетно-выборной конференции Союза «Объединение организаций профсоюзов Ярославской области»



Уважаемые товарищи!

Сердечно приветствую делегатов и гостей XXX отчетно-выборной конференции Союза «Объединение организаций профсоюзов Ярославской области».

В большой семье ФНПР Ярославской области занимают достойное место, активно отстаивая идеалы единства, солидарности и социальной справедливости.

Ваше объединение организаций профсоюзов настойчиво борется за достойную жизнь членов профсоюзов и их семей, всех трудящихся региона. Вместе с социальными партнерами вы стремитесь снизить уровень социального неравенства, обеспечить занятость и улучшить условия труда на каждом рабочем месте.

Увеличение размера заработной платы работников, количества и качества социальных гарантий, укрепление организационного единства – неоспоримые приоритеты работы профсоюзов Ярославской области.

Защита трудовых прав и интересов работников с семейными обязанностями находится в приоритете профсоюзной работы. Достойный труд – основа благополучия семьи и всей страны.

Я уверен, что участники конференции дадут справедливую оценку проделанной за отчетный период работы и примут своевременные меры по реализации Программы ФНПР «За справедливую экономику!» и решений XII Съезда ФНПР.

Желаю вам, дорогие друзья, плодотворной работы на конференции и на ваших рабочих местах в деле защиты прав и интересов трудящихся.

Вместе мы победим!

Президент ФНПР М.В. Шмаков

Ноябрь 2024 года

## ВМЕСТЕ С ДОНБАССОМ!



1 ноября профсоюзы области отправили еще одну большую партию гуманитарного груза для бойцов СВО. Военнослужащим в Донецкую и Луганскую области уже доставлены маскировочные сети, теплая одежда, средства гигиены, нательное белье, канистры с медом. Ярославны связали и передали бойцам около 140 пар шерстяных носков, а еще – вязаные рукавички, шапки.

Кроме этого, 3 ноября газель, груженная матрацами, подушками, постельным бельем, одеялами, направилась от Дома профсоюзов в Республиканский травматологический центр г. Донецка. Профактивисты закупили

также моющие средства, туалетную бумагу, влажные салфетки, памперсы для всех отделений больницы. Сюда

поступают раненые бойцы, поэтому обязательным грузом стали и нательное белье, теплые футболки, штаны, сланцы для воинов. Машину предоставил санаторий имени Воровского, наша профсоюзная здравница. Его сотрудники – начальник хозяйки Виталий Крамаренко и водитель Вадим Морозов,



В Донецке

не только доставили гуманитарный груз в Донецк, но и вместе со мной поработали волонтерами в травматологическом центре.

Из Донецка часть груза принял пункт временного размещения в Горловке.

Для пострадавших во время военных действий мирных жителей санатория «Золотой колос» и имени Воровского передали матрацы, постельное белье, подушки, одеяла. Неравнодушные профактивисты собрали для нуждающихся теплую одежду, продукты, закупили моющие средства, хозяйственный инвентарь, средства гигиены.

Профсоюзы Ярославской области с первых дней СВО оказывают гуманитарную помощь жителям Донбасса, о с о б о ж д ё н н ы м территориям, участникам СВО. Нам помогают чем могут



ПВР в Горловке

неравнодушные люди, - подчеркнул председатель Профобъединения Сергей Соловьев. - Работу по оказанию помощи нашим бойцам, жителям новых республик мы будем продолжать. Уже готовится новая партия посылок, — отметил профсоюзный лидер.

Нина СОРОКИНА



# СЕРГЕЙ СОЛОВЬЕВ: РАБОТАТЬ ТАК, ЧТОБЫ СТРАНА РАЗВИВАЛАСЬ И ПРОФСОЮЗНОЕ ДВИЖЕНИЕ КРЕПЛО

В преддверии отчетно-выборной конференции лидер ярославских профсоюзов Сергей Соловьев рассказал об основных итогах и значимых событиях профсоюзного движения за прошедшие пять лет.

- Сергей Сергеевич, совсем недавно состоялся XIII внеочередной съезд Федерации независимых профсоюзов России. На нем для усиления структуры профдвижения были внесены определенные изменения в Устав Федерации. Какие это изменения и чем они обусловлены, на ваш взгляд?

- Да, 29 октября в Москве, в Доме Союзов, прошел XIII внеочередной съезд ФНПР. На нем были внесены изменения в Устав Федерации и структуру её руководства. Президентом Федерации независимых профсоюзов России избран Михаил Викторович Шмаков, а ее председателем – Сергей Иванович Черногаев. На мой взгляд, эти изменения обусловлены необходимостью более современной системы управления профсоюзами. Ведь с 1991 года российские профсоюзы работали в одной системе управления. На тот момент именно она обеспечивала стабильность и преемственность профсоюзного движения. Во многом, конечно, это личная заслуга Михаила Викторовича Шмакова, он возглавляет профсоюзное движение страны с 1993 года. Но темпы и скорости растут, все меняется. Международные организации профсоюзов давно существуют в новой системе координат. Когда президент исполняет стратегические функции, представляет профсоюзное движение страны на международной арене, а председатель занимается оперативным управлением. Теперь и у российских профсоюзов будет такая модель управления. Еще раз повторю, ситуация меняется и нужно соответствовать духу времени. Поэтому съезд внес изменения в Устав Федерации и структуру ее руководства. Приняты рабочие решения, поскольку Устав – это живой документ, по которому работает все профсоюзное движение России.

- Девятый раз на съезде ФНПР присутствует глава государства Владимир Владимирович Путин. Это одновременно и высокая оценка деятельности профсоюзов, и сигнал нашим социальным партнерам.

- Да, только в этом году прошло два Съезда ФНПР, и на обоих из них присутствовал президент России Владимир Владимирович Путин. Это серьезный сигнал, и я надеюсь, что на уровне регионов, муниципалитетов руководители услышат его. Это четкое понимание того, что такое профсоюзы в жизни современного российского общества. Выступая, президент высоко оценил деятельность российских профсоюзов в рамках современной экономической системы. Более того, он обозначил ряд ключевых позиций по большинству вопросов, которые сегодня поднимаются профсоюзами. Это развитие кадровой системы через взаимодействие учебных заведений, предприятий и профсоюзов. Это мотивация труда, занятость молодежи. Отдельно президент обратил внимание на уровень заработных плат, так как в том числе и от этого зависит эффективность производства. Прозвучал вопрос, который особенно волнует профсоюзы. Это отраслевая система оплаты в бюджетной сфере. Мы давно говорим о том, что нужно наводить порядок в оплате труда. Чтобы не было колоссальной разницы в зарплатах, люди не уезжали из регионов в центр в погоне за высоким рублем. Комментируя эту ситуацию, президент анонсировал, что с 2025 года начнется внедрение новых отраслевых систем оплаты труда бюджетникам в пилотных регионах, а с 2027-го – повсеместно.

- Сергей Сергеевич, на федеральном уровне уже определены ключевые ориентиры всего профсоюзного движения, принята конкретная программа действий «За справедливую экономику!». В чем ее суть и как она транслируется на региональный уровень?

- Программа «За справедливую экономику!», по сути, является готовым планом действий по всем вопросам российского профдвижения. Для нас главное, чтобы человек получал достойное вознаграждение за свой труд, чтобы труд был безопасен, соблюдались все условия охраны труда, чтобы организациями платились налоги. Конечно, первостепенным для нас остается вопрос достойной оплаты труда. Нам важно, чтобы покупательская способность наших граждан росла. Чтобы на ту зарплату, которую они получают, они могли приобрести все необходимое. Вообще в программе очень много нюансов, на съезде было принято 15 резолюций по всем направлениям. Подняты в программе и темы социального партнерства, молодежной политики, трудовых прав женщин, охраны труда, внутренней структуры профсоюзов.

- 14 ноября проходит XXX отчетно-выборная конференция Объединения профсоюзов Ярославской области. Этот отчетный период оказался совсем не простым: коронавирусные ограничения, санкции, специальная военная операция. Как профсоюзы выстояли в этих условиях?

- Предыдущая пятилетка была сложной для всей страны. Те кризисы, которые случались до этого, просто меркнут по сравнению

с событиями последних лет. Когда мы вошли в так называемый локдаун, при котором обрываются связи, рушатся целые отрасли экономики – обслуживание, туризм, ресторанный бизнес. В экономическом плане это грозило безработицей и исчезновением целого ряда отраслей. Следом за коронавирусными ограничениями против нашей страны были введены многочисленные санкции. Сейчас экономика постепенно адаптировалась к этому давлению. Усилиями делового сообщества, профсоюзов уровень безработицы стал ниже, наоборот, отмечается дефицит кадров. Да, из-за последствий пандемии и введенных санкций ускорился рост цен, растет инфляция. Но возможные риски купируются, в том числе благодаря профсоюзам. Вообще любые проблемные ситуации должны решаться в рамках трехстороннего диалога – профсоюзов, государства и бизнеса. Во многом благодаря такому диалогу те кризисы, которые были в нашей стране, удалось преодолеть без социальных бунтов, что только бы усугубило ситуацию.



- С какими результатами ярославские профсоюзы прошли эту пятилетку?

- Для нас основной задачей была и остается максимальная защита интересов членов профсоюза. Ключевым инструментом здесь служит социальное партнерство, когда принципиальные для работников вопросы решаются путем переговоров, заключения соглашений и коллективных договоров. В нашем регионе выстроена достаточно крепкая система социального партнерства, в которой заинтересованы и профсоюзы, и власть, и работодатели. Она регулируется отраслевыми и территориальными соглашениями, системно подписываются трехсторонние соглашения между профсоюзами,

руководством области и работодателями. Прямо сейчас, например, мы находимся в процессе переговоров по размеру минимальной заработной платы в регионе на 2025 год. В этом году, надеюсь, и в следующем – ее размер для работников в бюджетной сфере будет выше федерального уровня. С каждым годом эта разница постепенно увеличивается и это правильно. Сейчас государство осознано, что минимальную заработную плату надо повышать достаточно высокими темпами. Конечно, возникают и острые вопросы, затрагивающие бюджет региона, например, когда мы ставим вопросы о повышении зарплат работникам бюджетной сферы. Здесь добиться результата сложнее, нам говорят, что нет возможностей. Но мы не снимаем эти вопросы с повестки, считая, что ко всем нужно подходить одинаково объективно. Зачастую ведь поступают жалобы на низкие зарплаты не столько от работников организаций, финансируемых из областного бюджета, сколько от работников федеральных структур. Этим тоже нужно заниматься, держать ситуацию в поле зрения.

Конечно, одними из ключевых направлений нашей деятельности остается правовая защита членов профсоюза и охрана труда. Только за прошедшие пять лет экономическая эффективность от всех форм правозащитной работы регионального Профобъединения превысила 90 млн рублей. Если говорить об охране труда в регионе, то здесь складывается не такая позитивная картина. Количество несчастных случаев на производстве пока не снижается. На мой взгляд, сокращение полномочий контролирующих органов, ограничения внеплановых проверок не лучшим образом влияют на безопасность труда. Наоборот, нужно усиливать это направление, следить за охраной труда более тщательно.

- Одно из значимых направлений профсоюзной деятельности – это оздоровление. Как обстоят дела в этой сфере?

- Да, вопросы оздоровления по-прежнему находятся на контроле профсоюзов. Во-первых, у нас в области есть профсоюзная здравница – санаторий имени Воровского. Огромное количество сил и средств мы вкладываем в его развитие. Сохраняем его санаторно-курортную специфику, не поддаемся каким-то коммерческим проектам – перепрофилировать, сделать элитные базы отдыха и так далее. Сегодня санаторий имени Воровского, по большому счету, – единственное место в области, где можно качественно пройти реабилитацию после определенного вида болезней. Это



дает свои результаты, санаторий заполнен, люди хотят оздоравливаться.

Совместно с социальными партнерами профсоюзы региона являются соорганизаторами детской оздоровительной кампа-



нии. Каждое лето в оздоровительных лагерях отдыхает более 60 тысяч детей. Мы не оставляем и это направление, поскольку детям тоже нужно оздоравливаться. Показатели экономической эффективности здесь уходят на второй план. Ведь сегодня детские оздоровительные лагеря – это не только место отдыха, частично они выполняют и воспитательную функцию, когда ребята участвуют в различных мероприятиях, узнают что-то новое. Конечно, во всем этом нас волнует вопрос цены. К сожалению, компенсация за детский отдых растет не с такой скоростью, как его стоимость. При том, что большинство областных профсоюзных организаций стараются предусмотреть свои меры поддержки, удешевить стоимость путевок. Ранее кешбэк был эффективным инструментом, который позволял и лагерям развиваться, и детям отдыхать, и у родителей снижалась финансовая нагрузка. Профсоюзы выступали за его сохранение, один раз к нам прислушались. Надеемся, и в дальнейшем кешбэк все-таки будет возобновлен.

- Не могу не остановиться на той помощи, которую ярославские профсоюзы оказывают участникам СВО. Вы лично были в Донецкой и Запорожской областях, в приграничных территориях, насколько важна поддержка тыла сейчас?

- Конечно, наша помощь нужна, ситуация там непростая. И даже небольшое участие вносит свою лепту. Иногда ведь важна не столько материальная поддержка, а простое соучастие, чтобы люди видели, что мы с ними, что они не брошены. Там все немного по-другому ощущается, даже когда находишься в глубоком тылу, присутствует внутреннее и моральное напряжение. Мы хорошо понимаем те запросы, которые приходят от наших ребят. Да, какие-то дорогие технические вещи мы не можем покупать, но простые вещи – теплые белье, маскировочные сети, средства гигиены – мы можем себе позволить. Иногда ребята элементарно просят домашних солений, закусок. Конечно, их там кормят, но рано или поздно все приедается, хочется маленьких домашних радостей. Они должны быть у человека. Мы это понимаем и стараемся это делать. Очень много помогают и все наши заводы, предприятия, первичные профсоюзные организации. Все помогают, это общее дело, которое нужно продолжать.

- Подведя итоги, конференция определит и стратегию дальнейших действий областных профсоюзов, в чем она будет заключаться?

- Стратегия здесь одна – работать, работать так, чтобы наша страна развивалась, чтобы профсоюзное движение крепло. Я искренне уверен, что без профсоюзов жизнь в стране была бы значительно сложнее для простых людей, даже если они не члены профсоюза, никогда там не были или пока не собираются вступать. Те неприемлемые для человека труда инициативы, которые иногда продвигает власть или работодатели, блокируются профсоюзами. Мы об этом редко говорим, но это так и есть. Поэтому чем нас будет больше, тем существеннее к нам будут прислушиваться. Наша задача работать и в этом направлении. Делать свое дело хорошо, чтобы наша организация была сильна людьми. Тогда мы сможем еще эффективнее решать актуальные задачи.



## ПО МАМИНОЙ ЛИНИИ

В Год семьи мы продолжаем знакомить вас, дорогие наши читатели, с разными поколениями ярославских тружеников. В этом номере газеты в рамках профсоюзного проекта «Трудовые династии земли Ярославской» мы рассказываем вам о династии текстильщиков.

Галина Петровна Кулешова очень похожа на свою маму Лидию Михайловну. Это сходство не только внешнее, но и внутреннее. Вместе с разрезом глаз и темным, почти чернильным, волосом по маминной линии ей передалось доброе и отзывчивое сердце, трудолюбие и соучастие.

С родственными узами Галина Кулешова унаследовала и свою профессию. На комбинате «Красный Перекоп» она трудится уже 37 лет, здесь работали ее родители, продолжает династию сын.

В семье Галкиных-Кулешовых-Егоровых ручного труда не боялись никогда. Детство маленькой Лиды, мамы нашей героини, закончилось нестерпимо рано. В два годика она осталась без мамы, а в семь уже нянчилась с младшими. В новой семье было 8 детей, старшей была Лида. Она смогла закончить только первый класс, а дальше на нее обрушился целый ворох домашних дел.

Уже в 15 лет Лидия пришла на комбинат «Красный Перекоп». Здесь она прошла фабрично-заводское обучение и стала банкаброшницей. Сейчас такой специализации уже не встретить, а тогда банкаброшницами были женщины, обслуживающие прядильную машину.

Вслед за Лидией с Ярославского шинного завода на комбинат перешел и ее муж – Петр Геннадьевич Галкин. Молодая семья стала участницей строительства фабричных домов в поселке Творогово. Вскоре у них появилось и свое собственное жилье.



Сын Руслан

Когда маленькой Гале исполнилось три месяца, Лидия Михайловна вышла на работу. Тогда у молодых мамочек не было возможности подолгу сидеть в декрете и в два-три месяца малышей отдавали в ясли.

– Комбинат был так выстроен, что все



Г.П. Кулешова

было в шаговой доступности – детские сады, ясли, родильный дом, поликлиники и больницы – все это находилось в одном микрорайоне. Нас раньше так и звали – «город в городе». Поэтому, когда мама отдала меня в ясли, она каждые три часа бегала меня кормить, – вспоминает Галина Петровна.

Здесь же при комбинате была вечерняя школа для молодежи. Работая электриком, Петр Галкин закончил в ней 9-10 классы. Учился параллельно – дочь в начальной школе, а папа – в школе рабочей молодежи. Позже Петр Геннадьевич окончил еще и техникум, был переведен на должность мастера, а затем и начальника энергоцеха.

Еще девочкой Галина грезил о профессии модельера. Сколько маминных платьев пошло под нож, но здравый смысл все же победил. Окончив среднюю школу №8, параллельно с работой во Всесоюзном научно-исследовательском институте технических тканей, Галина заочно окончила институт текстильной промышленности.

– За 12 лет работы в научно-исследовательском институте я многому научилась, в дальнейшем мне это помогло. Нам давали тему для разработок, и мы углублялись в нее, все досконально изучали. Здесь многое зависело от нас самих, – комментирует Галина Петровна. И скромно добавляет, что у нее за плечами два авторских свидетельства за изобретения и «заработанное своей головой» звание «Ветеран труда».

И все же простым этот период в жизни Галины назвать нельзя. Учеба, работа, семья. К тому времени она – уже молодая мама и, казалось бы, счастливая жена. Но обстоятельства складываются так, что Галина Петровна остается с сыном одна. Чтобы хоть как-то помочь дочери и устроить маленького Руслана

в садик, Лидия Михайловна, к тому времени уже вышедшая на пенсию, идет работать нянечкой в детский сад при комбинате. – Родители помогали, как могли, – с благодарностью говорит Галина Кулешова.

Семья держится вместе, а жизнь идет своим чередом. Чтобы избежать частых командировок, Галина переходит на комбинат в отдел технического контроля. На тот момент ей 30 лет и она еще не привыкла никем руководить. Правда этому пришлось быстро научиться, ведь в подчинении у молодой девушки оказался большой и взрослый коллектив. Приемно-контрольный участок, на котором работала Галина, занимался тем, что просматривал все ткани, выработанные ткацким цехом. Их укладывали на браковочный стол, и контролеры измеряли ширину, плотность, длину. Здесь же ткань упаковывали и готовили к отгрузке.

– Когда я пришла на производство после института, то поняла, что с одной теорией мне это не освоить. Тогда я встала за контролера и полгода работала на этом месте, чтобы самой через всё это пройти, – вспоминает Галина Петровна.

Девушка не боялась работы. Зная это, Лидия Михайловна переживала за дочь, понимая, сколько ручного труда на текстильном производстве. Только спустя время, убедившись, что Галина на своем месте, Лидия Михайловна «выдохнула». – Папа ее успокоил, он посмотрел на мое рабочее место – увидел, что у меня все хорошо, есть даже отдельный кабинетик. «Захочет поплакать, отойдет и поплачет», – сказал он маме, и она успокоилась, – с улыбкой говорит Галина Кулешова.

Ощувив на себе нагрузку и объем работы, Галина Петровна начинает регулировать вопросы заработной платы. Ей кажется несправедливым, что зарплата контролеров и транспортировщиков почти одинаковая. Опираясь на научную базу, она проводит расчеты, доказывающие, что дневная нагрузка транспортировщиков гораздо выше нормы. Только один кусок ткани они поднимают по пять раз за смену. Благодаря этим расчетам зарплата транспортировщиков была увеличена вдвое. А Галина Петровна, пусть и требовательная к себе и своим коллегам, быстро становится своей на предприятии.

В гору идет и ее личная жизнь – взрослеет сын, и Галина создает новую семью. Вместе с коллегами они выезжают на велосипедные прогулки, путешествуют с палатками, посещают разные страны по профсоюзной линии.

Прошлые обиды Галина быстро забыва-

ет. И когда сводной сестре Руслана, Марии, потребовалась помощь и поддержка, Галина Петровна ее оказала. Она почти матерински позаботилась о девушке, для которой Ярославль еще был чужим городом.

Сюда же – на комбинат – после училища и армии пришел и сын Руслан. Еще студентом он проходил практику в литейно-механическом цеху, поэтому, когда стал устраиваться, выбрал уже знакомое для себя ремесло. Здесь интереснее, – сказал молодой человек и уже 25 лет работает в литейке.

В 2000-х производственный опыт и научная подготовка Галины Петровны становятся востребованы в отделе маркетинга. Чтобы не отставать от конкурентов, здесь изучают



Родители Галины Петровны с внуком

рынок по пряже и пропитанным тканям, отслеживают уровень цен и ассортимента, контролируют объем производства, занимаются планированием и продажами готовой продукции.

– Когда отдел был только сформирован, мы постепенно разбирались в этом новом для всех направлении. В самом начале даже боялись не ответить на тот или иной вопрос. Но потом эти опасения прошли. Хотя по-прежнему не покидает ощущение того, что на производстве многое зависит от тебя самого, а здесь все-таки важна совокупность всех факторов, – говорит Галина Петровна.

Так, рассчитывая на себя и доверяя коллективу, Галина Кулешова продолжает свою трудовую династию. Сейчас династии уже 202 года, и кто знает, может быть, рано или поздно на комбинат придут следующие поколения Галкиных-Кулешовых-Егоровых. Внучка Полина как раз заканчивает колледж управления и профессиональных технологий, бывший техникум легкой промышленности. Галина Петровна разделяет ее интересы и при необходимости, конечно же, готова рассказать Полине об особенностях текстильного производства.

Екатерина ТУРКИНА

## ПРОФСОЮЗУ РАБОТНИКОВ АВТОТРАНСПОРТА - 105 ЛЕТ!



Торжественное мероприятие по этому случаю прошло 30 октября в областном Доме профсоюзов. Гостями праздника стали профсоюзные лидеры и активисты, рядовые члены профсоюза и ветераны профсоюзного движения, представители депутатского корпуса и социальные партнеры.

Открывая праздничную церемонию, председатель областной организации профсоюза работников автотранспорта и дорожного хозяйства Маргарита Батяева отметила, что приоритетным в работе профсоюза остаются социально-трудовое направление, а также

развитие и укрепление социального партнерства. – 18 сентября исполнилось 105 лет со дня образования Общероссийского профсоюза работников автотранспорта и дорожного хозяйства. Во все периоды своей деятельности профсоюз уделял большое внимание обеспечению стабильной работы предприятий, качественного транспортного обслуживания, повышению качества жизни членов профсоюза. Эти ориентиры по-прежнему актуальны для нашего отраслевого профсоюза, – подчеркнула Маргарита Батяева.

Профлидер напомнила, что одним из основных инструментов профсоюзной деятельности остается социальное партнерство.

Представители профсоюзов входят в состав Российской, региональной и городской трехсторонних комиссий. Особую значимость составляют федеральные отраслевые соглашения, в которых устанавливаются социальные гарантии и льготы по оплате и охране труда, занятости работников. По инициативе отраслевого профсоюза в 2017 году утверждены особенности проведения спецоценки условий труда водителей автобусов, троллейбусов, трамваев. Это позволило сохранить преференции водителям за особые условия труда и льготные пенсии.

Слова благодарности в этот вечер прозвучали в адрес работников отрасли и ветеранов профсоюзного движения.

– Каждый из вас выполняет очень важную роль. Ваша отрасль обеспечивает бесперебойное движение, своевременную и, самое главное, безопасную доставку людей на предприятия или домой. Кроме того, хочу поблагодарить всех ве-

теранов профсоюзного движения. Со многими из них мы работали вместе, находили совместные пути решения, – отметил заместитель председателя Объединения профсоюзов Ярославской области Александр Дьячков.

От имени депутатского корпуса профсоюзных активистов поздравил депутат областной Думы, член профильной комиссии по градостроительству, транспорту, безопасности и качеству автомобильных дорог Александр Куташов.

Всего около сорока работников

отрасли – председателей первичных профсоюзных организаций, профактивистов, работников и руководителей предприятий, получили Почетные грамоты и благодарственные письма от губернатора Ярославской области, Центрального комитета Профсоюза, областной Думы, мэрии города и Профобъединения.

Подарком к юбилейному торжеству стало выступление творческих коллективов, с песнями и поэтическими стихотворениями.

Екатерина ТУРКИНА





## НА ОДНОЙ ВОЛНЕ



Защита трудовых прав работников, вопросы заработной платы, мотивация к профсоюзной деятельности – эти темы обсуждались в пятницу, 25 октября, на семинаре Профрадиоэлектрона.

В конференц-зале гостиницы Которосль собрались профсоюзные активисты, председатели це-

ховых организаций из Рыбинского завода приборостроения, конструкторского бюро «Луч» и Ярославского радиозавода.

Открывая семинар, председатель областной организации Профрадиоэлектрона Алевтина Мухина отметила необходимость проведения подобных се-

минаров.

– Ярославская областная организация Профрадиоэлектрона – это 4 первичные профсоюзные организации или более 70 цеховых профсоюзных организаций. Для того, чтобы профсоюзный актив обладал актуальными профсоюз-

ными знаниями, мы и проводим такие семинары, – прокомментировала Алевтина Мухина.

Кроме того, профлидер сделала обзор проведенного ранее мониторинга профсоюзной повестки и

участия в ней профсоюзного актива.

Продолжили семинар экспертные выступления главного правового инспектора Профобъединения Александра Малыгина и

заведующей отделом социально-трудовых отношений Натальи Филатовой. Они рассказали коллегам о правовых основах для защиты трудовых прав, социальных гарантиях для работников и вопросах заработной платы.

Завершился первый рабочий день тематическим круглым столом. Его участники обсудили задачи и тонкости выполнения профсоюзных нагрузок, поделились успехами и достижениями в вопросах мотивации работников к вступлению в члены Профсоюза.

Во второй день работы семинара профсоюзных активистов ждал трехчасовой тренинг с психологом Екатериной Утиной. Участники познакомились с основами самомотивации и психологического саморегулирования в конфликтных ситуациях.

Екатерина ТУРКИНА



## НАГРАДИЛИ ЛУЧШИХ



На рыбинском предприятии ОДК-Сатурн (входит в Объединенную двигателестроительную корпорацию Ростеха) состоялось торжественное награждение профсоюзных активистов наградами различного уровня. Церемонию приурочили к празднованию 90-летия Российского профессионального союза трудящихся авиационной промышленности.

В октябре 2024 года исполнилось 90 лет со дня создания Российского профсоюза трудящихся авиационной промышленности, первичной организацией которого является «Сатурн» ПРОФАВИА.

«Создание комфортных и без-

опасных условий труда, развитие системы наставничества, соблюдение трудового законодательства, совершенствование производственных процессов, снижение брака, повышение качества и результативности – вот те задачи, над решением которых мы совместно с профактивом работаем и, несомненно, добиваемся успехов. Как и предприятие, профсоюз развивается, идет в ногу со временем, внедряя инструменты цифровизации и расширяя взаимодействие с коллективом», – отметила директор по персоналу ОДК-Сатурн Светлана Жукова.

В честь юбилея в ОДК-Сатурн от-

метили более 70 активных членов организации – тех, кто укрепляет её позиции, вносит весомый вклад в защиту интересов трудящихся и участвует в общественной жизни коллектива. Награды профсоюза, его первичной организации, а также Объединения организаций профсоюзов Ярославской области вручил председатель «Сатурн» ПРОФАВИА Александр Евстифеев.

«90 лет – внушительный период существования профсоюза, путь, отмеченный постоянной заботой о человеке труда. Профсоюз участвует во всех сферах

жизни предприятия и за этими наградами – большая плодотворная работа нашего актива. Нам важно, чтобы люди на предприятии чувствовали себя защищенными, чтобы соблюдались их права и интересы. Мы со своей стороны всегда готовы подставить плечо», – сказал председатель первичной профсоюзной общественной организации «Сатурн» ПРОФАВИА Александр Евстифеев.

«Получила медаль «Ветеран профсоюза» за 50-летие в организации. Считаю, сегодня наша деятельность актуальна как никогда: во-первых, профсоюзные комитеты решают большой спектр вопро-

сов – от оплаты труда до социальных гарантий. Во-вторых, профсоюз – это надежда для рабочих. К нам приходят за советом по личным вопросам. Мы никого не отталкиваем, всегда сопереживаем и стараемся приложить максимум усилий для решения наблевших вопросов», – поделилась Ирина Сохинская, инженер по нормированию труда ОДК-Сатурн.

В 2024 году в первичной профсоюзной организации «Сатурн» ПРОФАВИА состоит более пяти тысяч человек, включая действующих сотрудников и ветеранов предприятия. Особое внимание председатели цеховых комитетов и профсоюзный актив уделяют вопросам соблюдения требований трудового законодательства, выполнению коллективного договора, своевременной выплате заработной платы, улучшению условий труда и санитарно-бытового обслуживания работников.

В конце октября, в дни проведения Международного форума двигателестроения-2024, заместитель генерального директора - управ-



Виктор Поляков и Алексей Тихомиров

ляющий директор ОДК-Сатурн Виктор Поляков лично поздравил с юбилеем организации председателя Российского профессионального союза трудящихся авиационной промышленности Алексея Тихомирова.

Пресс-служба  
ПАО «ОДК-Сатурн»

## КРЕПЧЕ ЗА БАРАНКУ ДЕРЖИСЬ, ШОФЕР!

Чудеса маневрирования, выдержку и знание ПДД демонстрировали водители пассажирского транспорта накануне своего профессионального праздника. Областной конкурс «Лучший водитель автобуса» в этом году собрал 18 участников из 11 автотранспортных предприятий региона.

Открывая мероприятие, конкурсантов приветствовали руководители профильного министерства, парламентарии и профсоюзные лидеры.

– Сегодня в транспортной отрасли работает более двух тысяч водителей. Каждый из них решает одну из важнейших социальных функций – это перевозка людей. Только профессиональный водитель обеспечивает своевременную и безопасную доставку пассажиров. Уверен, что сегодняшнее мероприятие позволит не только определить лучшего водителя, но и поможет другим становиться более профессиональными, – отметил министр дорожного хозяйства и транспорта Ярославской области Роман Душко.

Традиционно среди участников областного конкурса есть члены профсоюза. А в турнирной таблице – автотранспортные

предприятия с крепкими первичными профсоюзными организациями.

– Конкурс профессионального мастерства – очень значимое для нашей отрасли мероприятие. Уверена, что все участники справятся с волнением, применят все свои знания, навыки и профессиональное мастерство на всех этапах конкурса. Каждый из вас уже лучший, потому что принял участие в этом конкурсе, – обратилась к конкурсантам председатель областной организации профсоюза работников автотранспорта Маргарита Батяева.

По программе соревнований каждому из участников предстояло показать не только теоретическое владение правилами дорожного движения, но и свое мастерство на площадке. В отведенное время участники должны были ответить на 20 вопросов по ПДД и продемонстрировать навыки вождения. К слову, в этом году первым элементом вождения показывал водитель электробуса.

По итогам этих двух этапов и были определены победители. В категории «Автобусы большой вместимости» в тройку лидеров вошли: Артем Смирнов (Ярославское автотранспортное предприятие), Илья Кри-

вонденченков (ГИРФТРАНС) и Александр Чернышов (Яргорэлектротранс).

Победителями в категории «Автобусы средней вместимости» стали Сергей Вишневецкий (Транспорт Ярославии), Александр Сидоренко (ППК), Александр Кононов (ЯТК-2).

И, наконец, в категории «Автобусы малой вместимости» победителями стали: Иван Егоров, (ЯТК-2), Алексей Комендантов (Переславское ПАТП) и Федор Орехов (ИП Намазов А.Х.).

Кроме того, за активное участие в конкурсе и преданность профсоюзу областная



организация профсоюза работников автотранспорта вручила почетную грамоту и специальный приз водителю автобуса Максиму Скриптунову (Транспорт Ярославии).

Екатерина ТУРКИНА

Следующий номер газеты выйдет 28 ноября 2024 года.