



ГАЗЕТА
ОБЪЕДИНЕНИЯ
ОРГАНИЗАЦИЙ
ПРОФСОЮЗОВ
ЯРОСЛАВСКОЙ
ОБЛАСТИ

ГОЛОС

№20 (2081)
22 октября 2026 г.

16+

Выходит с 20 января 1990 г.

ПРОФСОЮЗОВ

www.fnpryar.ru

НОВОСТИ ФНПР

РАЗВИТИЕ ОРГАНИЗАЦИОННОЙ РАБОТЫ ПРОФСОЮЗОВ ОБСУЖДАЮТ НА ПРОФИЛЬНОМ СЕМИНАРЕ-СОВЕЩАНИИ



Современные методы управления, цифровизация, кризисные коммуникации, проведение отчетно-выборных кампаний и укрепление профсоюзного членства стали основными темами семинара-совещания специалистов организационных подразделений членских организаций ФНПР, который проходил в Пятигорске. Мероприятие собрало более 100 руководителей и специалистов общероссийских и межрегиональных профсоюзов, а также территориальных профобъединений со всей страны. Ярославскую область на семинаре представляла заведующая организационным отделом Профобъединения Елена Самойленко.

Семинар открыл заместитель председателя Федерации независимых профсоюзов России Давид Кришталь. Участники также приветствовала председатель Федерации профсоюзов Ставропольского края Татьяна Чечина.

Работа началась с обсуждения хода отчетно-выборной кампании 2024–2026 годов. Участники рассматривали практику

проведения конференций и съездов, вопросы совершенствования нормативных документов и взаимодействия членских организаций ФНПР.

Отдельные блоки программы были посвящены современным методам организационной работы и управлению изменениями, коммуникациям в кризисных ситуациях, цифровизации профсоюзов и развитию платформы «ПрофПлюс». Специалисты также проанализировали факторы, влияющие на рост и снижение профсоюзного членства.

Участники семинара ежедневно обеспечивают устойчивую работу профсоюзных организаций, координируют отчетно-выборные кампании и внедряют новые форматы взаимодействия с членами профсоюзов. Обмен опытом между представителями разных отраслей и регионов позволил выработать общие подходы, распространить наиболее эффективные практики и определить дальнейшие направления развития организационной работы ФНПР.

Источник: сайт ФНПР

В ЯРОСЛАВЛЕ ПРОШЕЛ ВСЕРОССИЙСКИЙ СЕМИНАР-СОВЕЩАНИЕ БУХГАЛТЕРОВ ФНПР

Представительный форум собрал ведущих специалистов финансовых служб профсоюзных организаций со всей страны. Сверить подходы, обменяться опытом и вместе найти решения задач, которые сегодня стоят перед профсоюзными организациями, собрались порядка ста руководителей финансовых блоков из 61 территориального объединения организаций профсоюзов и 22 общероссийских межрегиональных профсоюзов.

С приветственным словом к участникам семинара обратился председатель Федерации независимых профсоюзов России Сергей Черногаев. В своем выступлении он коснулся основных задач и направлений профсоюзной деятельности. Профлидер подробно остановился на работе Российской трехсторонней комиссии, подготовке нового Генерального трехстороннего соглашения, цифровизации и системе профсоюзного обучения.



первый шаг к созданию единой программы лояльности, которая распространяется на всех членов профсоюза», – отметил он. Кроме того, профлидер рассказал, что многие рабочие процессы внутри Федерации

Одним из основных направлений деятельности Федерации независимых профсоюзов России Сергей Черногаев назвал социальное партнерство, а именно – участие стороны профсоюзов в заседании Российской трехсторонней комиссии. Крайним вопросом, поднимаемым на этой площадке, по словам профлидера, стало обсуждение федерального бюджета. «Несмотря на то, что он является дефицитным, наша задача сделать так, чтобы все социальные обязательства были выполнены, и за этим мы будем пристально смотреть. Мы уже выявили ряд моментов, которые не устраивают профсоюзную сторону в проекте федерального бюджета на 2027 год», – подчеркнул профлидер.

Он также выразил мнение о том, что эффективность и успех профсоюзного движения во многом зависит от того, насколько качественно будут проработаны проекты поступающих законов, насколько они будут соответствовать профсоюзным целям и отражать чаяния членов профсоюза.

Окончание на стр. 2



Особое внимание глава профсоюзного центра уделит цифровизации профсоюзной деятельности, анонсировав новую единую цифровую платформу – ПрофПлюс. «Запустив эту платформу, мы сделали

независимых профсоюзов России уже автоматизированы, введен электронный документооборот, создана единая бухгалтерия. Все это экономит время и позволяет оперативнее решать многие задачи.

В ЯРОСЛАВЛЕ ОТКРЫЛИ МЕМОРИАЛЬНУЮ ДОСКУ ТУРСУНУ АХУНОВУ



В Ярославле на доме 41 по Волжской набережной открыли мемориальную доску в честь выдающегося ученого, промышленника и общественного деятеля Турсуна Абдалимовича Ахунова.

На протяжении 37 лет Турсун Абдалимович возглавлял Ярославский электромашиностроительный завод «ELDIN». За годы его руководства предприятие разработало целый спектр новых конкурентоспособных электродвигателей, пользующихся спросом на отечественном и мировом рынках.

Академик, доктор электротехнических наук и Почетный гражданин Ярославля, Турсун Абдалимович посвятил свою



жизнь развитию отечественного машиностроения и процве-

танию родного города. Будучи членом правления Союза работодателей машиностроения РФ и заместителем председателя Экономического совета области, он представлял сторону работодателей в рамках Региональной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений. На этом посту Турсун Абдалимович поднимал социально значимые вопросы в интересах работников ярославских предприятий.

Отдать дань памяти Турсуну Абдалимовичу Ахунову пришли его родные, друзья, коллеги, руководители ярославских предприятий, представители городской власти и профсоюзов.

В ЯРОСЛАВЛЕ ПРОШЕЛ ВСЕРОССИЙСКИЙ СЕМИНАР-СОВЕЩАНИЕ БУХГАЛТЕРОВ ФНПР

Окончание. Начало на стр. 1

В качестве примера профлидер привел изменения в Трудовом кодексе РФ, касающиеся сверхурочной работы. Согласно

отношений, в том числе платформенных работников, — сказал профлидер. — С 1 октября вступил в силу закон о платформенной экономике, но никакая экономика без трудовых отношений

день необходимо учить профсоюзных лидеров, какое дополнительное образование давать нашим профсоюзным активистам, — подчеркнул Сергей Иванович. — Профсоюзы всегда занимались такими вещами, которые позволяли раскрыть способности и призвание человека, поэтому нам очень близка индустрия креативных технологий. В то же время нас интересует и профсоюзная наука — сегодня развиваются новые формы трудовой занятости, каким образом они будут трансформироваться в дальнейшем, каким должен быть при этом профсоюз, как профсоюз должен защищать права этих работников, взаимодействовать с цифровыми платформами? Ответы на эти вопросы нельзя получить без профсоюзной науки, без аналитики и видения тех процессов, которые сейчас происходят».

В заключение своего выступления Сергей Черногаев пожелал участникам семинара успехов в их профессиональной деятельности, подчеркнув, что важной частью работы главного бухгалтера профсоюзной организации сегодня являются своевременные рекомендации руководителю, анализ структуры расходов и поиск возможностей для их оптимизации. Такая работа, по словам профлидера, позволяет снижать финансовые и репутационные риски, обеспечивать достоверность отчетности и полноту исполнения налоговых обязательств.

«Главному бухгалтеру сегодня недостаточно только правильно вести учет и вовремя сдавать отчетность. Необходимо постоянно следить за изменениями за-

конодательства, анализировать расходы, управлять дебиторской и кредиторской задолженностью, формировать резервы и финансовую подушку организации. Смета должна быть реальным инструментом управления, а финансовая аналитика — помогать руководителю принимать решения и планировать работу на несколько сценариев вперед», — отметил председатель ФНПР Сергей Черногаев.

Именно поэтому значительная часть программы Всероссийского семинара бухгалтеров была посвящена изменениям за-

применения НДС некоммерческими организациями.

Практическую значимость обучения отметил председатель Объединения профсоюзов Ярославской области Сергей Соловьев.

— Нам очень приятно и почетно, что руководство ФНПР выбрало наш город для проведения столь значимого семинара. Собирая руководителей финансовых служб очень важно и нужно. Программа семинара настолько актуальная и содержательная, что было бы очень полезно, чтобы эти вопросы слу-



им, общее число часов сверхурочной работы со 120 в годовом выражении увеличено до 240 при условии, что это внесено в отраслевое соглашение или в коллективный договор предприятия. — Это значит, что работодатель, чтобы получить эту преференцию, обязан взаимодействовать с профсоюзной организацией, — пояснил председатель ФНПР.

Вопрос об официальном признании трудовых отношений между цифровыми платформами и работниками также находится в зоне внимания Федерации независимых профсоюзов России. «Мы продолжаем работать над тем, чтобы в Трудовом кодексе появилась глава, которая касается новых трудовых

работать не может. Поэтому наша главная задача — сделать так, чтобы в Трудовом кодексе появилась глава, которая защитила бы права работников цифровых платформ».

Повышение эффективности профсоюзного образования и науки также были затронуты профсоюзным лидером. По его словам, эта тема станет ключевой на ближайшем заседании Генерального Совета ФНПР, который пройдет 18 ноября в Санкт-Петербурге. «Сейчас создана специальная рабочая группа, она разрабатывает направления профсоюзного обучения, механизмы, образовательные потребности. Мы должны четко понимать, чему на сегодняшний



конодательства и требованиям к финансовой работе некоммерческих организаций. Участники разобрали результаты аудиторских проверок профорганизаций, изменения гражданского и налогового законодательства 2026 года, новые федеральные стандарты бухгалтерского учета, вопросы отчетности и учетной политики, а также особенности

шли не только финансисты, но и председатели территориальных организаций профсоюзов, — подчеркнул Сергей Соловьев.

В завершение торжественного открытия семинара, лучшие руководители финансовых служб членских организаций ФНПР были отмечены благодарностями.

Екатерина ТУРКИНА

СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЁРСТВО И ЕДИНСТВО НАРОДОВ: В МЭРИИ ЯРОСЛАВЛЯ ОБСУДИЛИ ДОСТОЙНЫЙ ТРУД И МЕЖНАЦИОНАЛЬНЫЕ СВЯЗИ

6 октября в мэрии г. Ярославля прошло заседание трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений на территории города Ярославля, приуроченное к Всемирному дню действий «За достойный труд!».

В этом году Всероссийская акция проходит с 1 сентября по 9 октября под девизом «Социальное партнёрство — гарантия достойного труда для всех!». Таким сообщением координатор профсоюзной стороны, председатель городской организации Профсоюза работников образования Нариман Дженишаев открыл заседание комиссии. Он рассказал, что основными формами проведения акции станут заседания региональной и территориальных комиссий по регулированию социально-трудовых отношений с повесткой, ориентированной на поддержку ветеранов СВО, работников старше 55 лет и лиц с семейными обязанностями. Кроме того, в рамках акции пройдут тематические квесты и квизы для молодежи.

Члены комиссии приняли информацию к сведению.

Основным же вопросом, который обсудили социальные партнеры, стал вопрос о мероприятиях, проводимых мэрией города Ярославля по укреплению межнациональных связей (В рамках Года единства народов России, объявленного Президентом РФ).

Начальник отдела по связям с общественностью мэрии города Ярославля Андрей Коврайский доложил членам трехсторонней комиссии о работе мэрии в сфере межнациональных отношений, рассказал

о мероприятиях, посвященных сотрудничеству различных на-

в которые входят лидеры НКО, религиозные деятели и учёные.



циональностей и гармонизации межнациональных отношений.

2026 год объявлен Указом Президента РФ Годом единства народов России. В Ярославской области сформирован единый план мероприятий, в реализации которого участвуют правительство региона, мэрия Ярославля и национально-культурные объединения. Приоритетным направлением работы является создание эффективной системы поддержания культурного многообразия и комфортного соседства представителей разных культур и традиций.

Ярославль — многонациональный город: здесь проживают представители более 150 этносов, действуют свыше 50 религиозных организаций и более 30 национально-культурных объединений. Для поддержания культурного многообразия и комфортного соседства работают Координационные советы по межнациональным отношениям,

Мэрия реализует муниципальную программу «Развитие институтов гражданского общества в городе Ярославле» на 2023–2028 годы. В 2026-м поддержку получили два проекта в сфере межнациональных отношений: «ЭтноМисс Ярославии-2026» и татарско-башкирский национальный праздник «Сабантуй» (по 200 тыс. рублей). Ежегодно финансируется уставная деятельность Ярославского городского казачьего общества (200 тыс. руб.) и ЯРОО «Содружество народов Ярославии», включая Ресурсный центр этнокультурного просвещения (700 тыс. руб.).

Ключевой партнёр мэрии — ЯРОО «Содружество народов Ярославии», правопреемник Ассамблеи народов России. На базе Ресурсного центра регулярно проходят просветительские мероприятия для школьников и студентов: встречи с носителями культур, мастер-классы по

народным ремёслам, заседания лидеров НКО.

Почти два года работает АНО «Дом народов Ярославской области», которая ведёт работу с мигрантами: это и лекции о правах и обязанностях, и профилактика экстремизма, и адаптационные курсы ФАДН.

Среди наиболее значимых мероприятий в 2026 г. Андрей Коврайский отметил прошедший в апреле торжественный вечер русско-белорусской дружбы «Две Руси — две сестры», XV юбилейный фестиваль «Птаха» для школьников и всероссийская конференция «От культуры диалога к диалогу культур» в ЯрГУ. В конце апреля город посетил абхазский ансамбль «Мырзакан», положив начало культурному обмену.

В мае традиционно мероприятия посвящены Великой Победе в Великой Отечественной войне. В этом году многонациональное содружество провело автопробег по местам воинской славы, а в Ресурсном центре прошла историко-патриотическая конференция «Война вошла в мальчишеское детство».

Ездская организация области отметила 30-летие, эта дата была ознаменована циклом выставок и торжественным вечером. Летом при поддержке мэрии состоялся традиционный «Сабантуй» с концертом, национальной борьбой и угощениями. А в сентябре в сквере у фабрики «Красный перевал» прошёл ежегодный фестиваль «Казачий лад и жизненный уклад» с показательными выступлениями, конкурсами и концертом казачьих коллективов.

Тему продолжил координа-

тор профсоюзной стороны Нариман Дженишаев. Он подчеркнул, что Объединение профсоюзов активно участвует в мероприятиях Года единства народов России. Так, областная организация работников здравоохранения в феврале провела зимний слет, посвященный Году, а в марте — кулинарный конкурс «Наследие народов России». Сценическим национальным праздником стал творческий фестиваль городской организации Профсоюза образования, в котором приняли участие 24 педагогических коллектива. Туристический слет педагогов в июне, экскурсии, встречи в организациях образования также были посвящены теме межнационального единства.

— В нашем городе национальный вопрос не стоит в негативном ключе. Мы совместно проводим целенаправленную политику на единство, мир, согласие, взаимопонимание и взаимоуважение всех жителей Ярославской земли. Работа, направленная на укрепление единства народов, сохранение культурного наследия и воспитание уважения к традициям различных национальностей, должна продолжаться, — в завершении выступления отметил профсоюзный лидер.

Кроме того, стороны приняли предложение председателя трехсторонней комиссии, заместителя мэра Вячеслава Гаврилова о необходимости начала работы над новой редакцией трехстороннего соглашения на 2027-2029 годы: сборе предложений, создании рабочей группы.

Нина СОРОКИНА

НА СТРАЖЕ ТОЧНОСТИ И КАЧЕСТВА: В ЯРОСЛАВСКОМ ЦСМ ОТМЕТИЛИ ДЕНЬ СТАНДАРТИЗАЦИИ

14 октября отмечается Международный день стандартизации. Это профессиональный праздник для всех, кто связан с разработкой и применением стандартов, кто своим ежедневным трудом обеспечивает надежность, безопасность и высокое качество выпускаемой продукции. В честь этого события в Ярославском центре стандартизации, метрологии и испытаний прошло торжественное мероприятие, на котором чествовали сотрудников предприятия.

Коллектив Ярославского центра стандартизации, метрологии и испытаний приветствовали профсоюзные лидеры — Екатерина Смирнова, председатель первичной профсоюзной организации, и Татьяна Вершинина, председатель областной организации РОСПРОФПРОМ-Ярославль.

Екатерина Смирнова отметила высокую работоспособность, ответственность, компетентность, глубокие знания коллег и пожелала им мирного неба, до-



бра, профессиональных успехов и новых достижений в работе.

— Вы стоите на страже точности, качества и безопасности выпускаемой продукции, вы — настоящие эксперты, чья компетентность и принципиальность защищают интересы потребителей, — обратилась к сотрудникам ЦСМ председатель областной организации РОСПРОФПРОМ-Ярославль Татьяна Вершинина.

— Ваша работа заслуживает огромного уважения, наш профсоюз выражает вам глубокую признательность за высокопрофессиональный труд, — поблагодарила она собравшихся.

Лучшим работникам, членам профсоюза, Татьяне Павловне и Екатерине Юрьевне вручили почетные грамоты Ярославской областной Думы, областной организации Профсоюза и ценные

подарки. Эти награды — заслуженное признание их вклада в развитие стандартизации.

Не остались без внимания Профсоюза и дети сотрудников ЦСМ. На мероприятии прошло награждение участников конкур-

самых юных членов семей. Дети подготовили яркие и искренние работы, лучшие из которых были отмечены членами жюри.

Для ребят, победителей конкурса, областной комитет Профсоюза приготовил заслу-



са детского рисунка «Профсоюз глазами детей». Конкурс, проходивший в конце лета и начале осени, позволил взглянуть на профсоюзную жизнь глазами

женные почетные грамоты и подарки. Награды за них с гордостью и благодарностью приняли родители.

Нина СОРОКИНА

ИСТОРИЯ, НАПИСАННАЯ ЛЮДЬМИ

13 октября одно из крупнейших и стратегически важных предприятий России - ПАО «Славнефть-ЯНОС» - отметило свой 65-летний юбилей. Наш нефтеперерабатывающий завод является не просто производственным комплексом, а одним из гарантов энергетической безопасности страны. Однако за мощью промышленного гиганта всегда стоят люди, которые и сегодня, несмотря на современные угрозы и атаки БПЛА, остаются верны своему делу. И все эти годы вместе с ними профсоюзная организация предприятия.

Профсоюзная организация ЯНОСа начала свою деятельность за год до пуска основного производства — в 1960 году. Уже тогда, на этапе строительства и введения в эксплуатацию Ново-Ярославского НПЗ, профсоюз стал объединяющей силой для работников, съезжавшихся со всей страны. К моменту запуска завода в нем состояло более 1600 человек. Первым председателем стал Виталий Анатольевич Нагорный, взявший на себя непростую задачу по сплочению коллектива и заботе об условиях



труда.

Особый вклад в развитие социального партнерства внес Александр Иванович Суханов, возглавлявший профком более 26 лет. При нем коллективный договор из тонкой брошюры превратился в целую книгу социальных гарантий, большинство из которых актуальны и сегодня. С 2014 года и по сей день профсоюзную организацию возглавляет Александр Степанович Бадажков.

Сегодня профсоюз ЯНОСа — это развитая структура,

состоящая из 27 комитетов в цехах и службах, 4 профбюро в дочерних обществах - санатории-профилактории «ЯНОС», загородном комплексе «Березка», спорткомплексе «Атлант», ООО «ЯНОС- Энерго», а также в ДК «Нефтяник» и Совете ветеранов. По численности он занимает первое место среди первичных профсоюзных организаций Ярославской области, объединяя 95% заводчан.

Все эти годы главной задачей профкома было и остается заключение и контроль исполне-

ния коллективного договора. Более того, пакет мер социальной поддержки заводчан, который разработан и принят совместно с администрацией, много лет подряд признается одним из лучших в промышленности Ярославской области. «Славнефть-ЯНОС» неоднократно становился победителем регионального этапа Всероссийского конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности» именно в номинации «За развитие социального партнерства».

Сегодня в профсоюзном комитете работает десять профильных комиссий. В зоне их внимания — охрана труда, контроль организации питания, транспорт и производственный быт. Кроме того, профсоюз участвует в разрешении трудовых споров, организует культурно- и спортивно-массовые мероприятия, занимается оздоровлением заводчан и их детей.

Отдельно стоит отметить работу по поддержке сотрудников, выполняющих боевые задачи в зоне СВО, и их семей — совместно с администрацией им оказывается адресная помощь.

Это направление работы лично курирует председатель первичной профсоюзной организации Александр Бадажков. Большое внимание уделяется патристическому воспитанию и сохранению исторической памяти. Так, в год 80-летия Победы была издана «Книга памяти» о ветеранах Великой Отечественной войны — работниках Ново-Ярославского НПЗ.

За 65 лет на ЯНОСе сложились сильные традиции и накоплен огромный опыт. Как отмечает председатель первичной профсоюзной организации Александр Бадажков, на предприятии достаточно неравнодушных людей, готовых помогать друг другу. Уверенность в том, что лучшие начинания предшественников будут продолжены, подкрепляется активной работой нынешнего поколения профсоюзных активистов.

Юбилей завода — это не только подведение итогов, но и старт для новых достижений на благо работников и всей страны.

Ольга МАКУРИНА,
зампредседателя ППО
ПАО «Славнефть-ЯНОС»

ЯРОСЛАВСКИЕ ПОЧТОВИКИ ПОЗДРАВИЛИ ПОЖИЛЫХ ЛЮДЕЙ



Ежегодно 9 октября, во Всемирный день почты, Профсоюз работников связи и волонтеры АО «Почта России» дарят тепло души ветеранам отрасли. Простые знаки внимания приносят пожилым людям радость и чувство того, что они не забыты.

Галина Фёдоровна Боровкова отработала в отрасли связи 48 лет, пройдя путь от старшего телеграфиста до начальника отделения связи, бухгалтера-ре-визора. Кроме того, в течение шести лет Галина Федоровна была освобожденным председа-

телем профкома Ярославского почтамта.

44 года в должности почтальона проработала Антонина Ивановна Пасхина. Свой путь в почтовой отрасли прошла и Валентина Александровна Бутрюмова. Она начинала оператором связи, затем была заместителем начальника отделения связи и начальником.

Старшему поколению почтальонов были вручены открытки и сладкие подарки. Атмосфера встречи была по-настоящему теплой и душевной.

Для нас очень важно, чтобы каждый ветеран почувствовал, что его труд является ярким примером для молодежи. Старшее поколение — это гордость Почты России. Радостные улыбки на лицах наших ветеранов — это подтверждение того, что их общее дело помнят и ценят связисты.

Любовь ГРОЗДИЛОВА,
председатель ОО Профсоюза
работников связи

С ПРАЗДНИКОМ!



Уважаемые коллеги, дорогие ветераны!

От областной организации Профсоюза работников автотранспорта и дорожного хозяйства сердечно поздравляю вас с Днем работников дорожного хозяйства и Днем работников автомобильного и городского пассажирского транспорта!

Дорожник, транспортник — это призвание, это судьба, это профессии, требующие полной самоотдачи и преданного служения своему делу! Уверена, что благодаря вашему профессионализму пассажиры будут чувствовать себя безопасно, садясь в салоны наших автобусов, троллейбусов, электробусов и трамваев, а дороги будут ровными, потому что вы их качественно отремонтировали! Особая благодарность и низкий поклон ветеранам, отдавшим выбранной профессии лучшие годы своей жизни!

Примите самые искренние пожелания счастья, доброго здоровья, мирного неба над головой, неугасающей энергии, оптимизма и уверенности в завтрашнем дне!

Гладких дорог, безаварийной стабильной работы, достойной заработной платы и новых успехов в вашем почетном труде! Маргарита БАТЯЕВА, председатель Яробрпрофавтотрансдор

В ЯРОСЛАВЛЕ НАГРАДИЛИ ПОБЕДИТЕЛЕЙ СПАРТАКИАДЫ ТРУДЯЩИХСЯ



Торжественная церемония награждения прошла 9 октя-

бря в культурно-зрелищном центре «Миллениум» в рамках регионального форума «Неделя промышленности». В течение восьми месяцев 16 команд крупнейших предприятий региона боролись за победу в различных видах спорта.

Программа соревнований включала девять дисциплин, отобранных с учетом пожеланий самих участников. Спартакиада стартовала с легкоатлетического кросса, а завершилась соревнованиями по плаванию. Кроме того, спортсмены состязались в волейболе, баскетболе, футзале, лыжных гонках, настольном теннисе, шахматах и дартсе.

— Развитие корпоративного спорта — один из наших ключевых приоритетов. Через такие массовые старты мы не только популяризируем здоровый образ жизни, но и укрепляем командный дух в коллективах ведущих предприятий региона. Спартакиада трудящихся показала высочайший уровень подготовки участников, сплоченность команд и искреннюю вовлеченность людей в спортивную жизнь Ярославской области, — отметила заместитель председателя правительства региона Вера Даргел.

По итогам комплексного зачета победителем стала команда ПАО «Славнефть-ЯНОС».

Второе место заняла команда СЖД-филиала ОАО «РЖД», а замкнула тройку лидеров команда ПАО «Автодизель» (ЯМЗ).

— Прошедшая спартакиада и неподдельный интерес к ней подтвердили востребованность таких мероприятий и необходимость возрождения межотраслевых соревнований. Работники ярославских предприятий с удовольствием участвуют в спортивных турнирах, — прокомментировал итоги председатель Объединения профсоюзов Ярославской области Сергей Соловьев.

Екатерина ТУРКИНА
фото: yarreg.ru

ВСТРЕЧА КОЛЛЕГ

4 октября в рамках Всемирного дня действий «За достойный труд!» в Ярославле состоялась деловая встреча представителей Нижегородской и Ярославской областных организаций Российского профсоюза работников радиоэлектронной промышленности. На встрече присутствовали 19 членов областных организаций, из них — два председателя и два главных бухгалтера областных организаций, шесть председателей первичных профсоюзных организаций, два председателя молодежных комиссий областных организаций.

С приветственными словами выступили председатель Ярославской областной организации Профрадиоэлектроника Е.М. Цыганова, председатель Нижегородской областной организации Профрадиоэлектроника Т.В. Богатова и Почетный ветеран Профсоюза А.В. Мухина.

Встреча прошла на речном вокзале города Ярославля. Затем участники смогли прогуляться по красивейшим улочкам города, посетить музей фарфора имени В.Ю. Орлова на Волжской набережной, а также посетить выставку фарфора.

Темами круглого стола, который проходил в музее фарфора, стали система мотивации профсоюзного актива в ППО и работа с молодежью. Данные темы всегда актуальны и вызвали живой интерес. Как не «заставлять» людей работать в активе, а создать условия, при которых у человека возникает искреннее желание заниматься профсоюзной деятельностью. Про то, что заставляет нас действовать, двигаться к цели и не сдаваться.



Председатель Нижегородской областной организации Профрадиоэлектроника Т.В. Богатова: «От всей души благодарю Ярославскую территориальную организацию за теплый, по-настоящему товарищеский прием на Ярославской земле. Отдельное спасибо за организацию круглого стола «Система мотивации профсоюзного актива в ППО» — дискуссия получилась очень предметной. Особо хочу отметить, что и молодежь активно включилась в дискуссию круглого стола. В ходе обсуждения даже наметились контуры возможных совместных молодежных проектов — и это, на мой взгляд, один из самых ценных итогов встречи.

Не менее значимой стала и просветительская экскурсия по Музею фарфора имени В.Ю. Орлова. В неформальной обстановке удалось еще крепче выстроить личные контакты, а знакомство с историей и традициями Ярославля добавило встрече особого душевного настроя.

Считаю такие межрегиональные встречи исключительно важными: они не просто помогают обмениваться практиками и искать решения общих отраслевых задач — они укрепляют

наше профсоюзное единство и показывают насколько сильнее мы становимся, когда работаем вместе. Надеюсь, что эта добрая традиция будет продолжена, и мы обязательно примем участие в новых совместных мероприятиях — уже с нашими наработками и новыми идеями».

Почетный ветеран Профсоюза, экс-председатель Ярославской областной организации Профрадиоэлектроника А.В. Мухина: «Уже стало традицией в октябре встречать актив Профрадиоэлектроника из Нижегородской области в Ярославле. Ярославль встретил гостей морозным, но солнечным утром. В составе делегации были опытные профсоюзные лидеры и молодые профактивисты. Хочу отметить деловой, интересный диалог за круглым столом по вопросу мотивации членов Профсоюза к активной работе в первичных профсоюзных организациях. Мне, как уже ветерану Профрадиоэлектроника, было приятно видеть, что наши традиции продолжают. Такие встречи помогают лучше почувствовать единство рядов Профсоюза».

Елена ЦЫГАНОВА,
председатель ОО
Профрадиоэлектроника

ПО ИСТОРИЧЕСКОМУ ЦЕНТРУ ЯРОСЛАВЛЯ ПРОШЕЛ ПРОФСОЮЗНЫЙ КВЕСТ



В минувшую субботу центр Ярославля превратился в площадку для необычного интерактива. По инициативе Объединения профсоюзов Ярославской области и первичной профсоюзной организации студентов ЯГМУ здесь прошел профсоюзный квест «Расследование несчастного случая».

Маршрут квеста проходил по живописной исторической части города. Команды, представляющие самые разные отрасли, передвигались по 10 станциям от площади Волкова до Стрелки. Участникам предстояло решить несколько серьезных профсоюзных задач. Ребята проводили исследование по защите прав члена профсоюза, восстанавливали хронологию исторических событий, демонстрировали знания о деятельности профсоюзов в годы Великой Отечественной войны, а также изображали логотипы и символику своих отраслевых организаций.

Чтобы добавить азарта и

поднять командный дух, организаторы включили в программу и творческие конкурсы. Участники угадывали песни, разгадывали значения фразеологизмов и делали памятные фото с городскими арт-объектами.

По итогам всех станций профсоюзного квеста победителем стала команда «Адреналин» Ярославского медицинского колледжа. «Серебро» досталось команде СМПышки Совета молодых педагогов. И замыкает тройку лидеров команда «Шприцы» клинической больницы имени Семашко.

Организаторы надеются, что квест, проведенный в рамках Всемирного дня действий «За достойный труд», поможет повысить знания профсоюзной молодежи по вопросам трудового законодательства, привлечь внимание к темам справедливых условий труда, уважению прав работников и роли профсоюзов в вопросах охраны труда.

Екатерина ТУРКИНА

ЧЕСТВУЕМ ЧЕЛОВЕКА ТРУДА!

Четверо сотрудников ПАО «Автодизель» (ЯМЗ) стали лауреатами районного этапа конкурса «Человек труда — сила, надежда и доблесть Ярославля». Награждение лауреатов проходило в администрации Дзержинского района.

Надежда Викторовна Малачева, термист литейного цеха, — высококвалифицированный специалист, мастерски выполняющий термообработку сотен алюминиевых деталей для двигателей ЯМЗ.

Светлана Владимировна Уткина, формовщик ручной формов-



ки литейного цеха, — инициативный и ответственный сотрудник,

самостоятельно обеспечивающий строгий контроль качества более 800 наименований продукции.

Елена Алексеевна Лукьянова, формовщик машинной формовки литейного цеха серого чугуна, — эффективный бригадир. Под её руководством участок стабильно перевыполняет производственные задания по выпуску высококачественных отливок для всех модификаций двигателей.

Семен Иванович Петряков, токарь 6 разряда участка ремонта и техобслуживания оборудова-

ния кузнечно-прессового производства, — высококвалифицированный и технически грамотный специалист, предлагающий нестандартные и эффективные решения производственных задач.

Каждый из лауреатов является не только грамотным и высококлассным специалистом своего дела, но и наставником для молодых коллег.

Профессиональные и личностные заслуги заводчан отмечены званиями «Ветеран труда» и Почетными грамотами разных уровней.

Алена КРОШКИНА

Следующий номер газеты выйдет 12 ноября 2026 года