Доклад

председателя Объединения организаций профсоюзов ЯО

С.С. Соловьева на заседании Совета Объединения

Добрый день,

уважаемые участники заседания Совета!

Сегодня на повестку дня вынесен вопрос о задачах профсоюзов Ярославской области в текущих социально-экономических условиях.

 Напомню, что 26 октября 2016 года в Москве под председательством М.В. Шмакова состоялось заседание Генерального Совета Федерации независимых профсоюзов России. В докладе председателя ФНПР и в выступлениях членов Генсовета была дана отрицательная оценка антикризисной политике финансово-экономического блока Правительства РФ, в результате которой продолжаются стагнация промышленного производства, уменьшение инвестиций в экономику, сдерживание доходов населения, падение оборота розничной торговли, увеличение количества бедных в стране.

Также в ходе работы Генсовета отмечалось, что основные направления бюджетной политики и прогноз социально-экономического развития страны на 2017 и плановый период 2018 и 2019 годов, принятые Правительством Российской Федерации, свидетельствуют о намерении сохранить прежний социально-экономический курс. Предполагается дальнейшая «оптимизация» расходов на социальную сферу.

Исполнительная власть пытается решить финансовые проблемы за счёт экономии на заработной плате работников и снижения гарантий в сфере труда.

При подготовке заседания Совета были рассмотрены итоги социально-экономического развития Ярославской области в 2016 году. Из представленных аналитических материалов следует, что существенного перелома сложившихся тенденций социально-экономического развития в регионе не произошло.

В области на протяжении последних двух лет официальная статистика дает нам благоприятную социально-экономическую картину. Так, индекс промышленного производства в 2015 году по отношению к предыдущему периоду составил 105.6%. В 2016 году темпы его роста несколько увеличились и по сравнению с 2015 годом рост составил уже 107.1%. Аналогичная тенденция наблюдается и с выпуском продукции сельского хозяйства, темпы роста которой в 2015 году составили 101.6%, а в 2016 – 103.8%. Значительно снизились темпы роста инфляции. Если по итогам 2015 года ее рост составил 113.9%, то уже в 2016 году официальной статистикой зафиксирован уровень 105.7%.

Реальная ситуация выглядит далеко не так оптимистично.

Население совершенно не ощутило того факта, что Правительству удалось значительно снизить уровень инфляции. Реальные цены на продукты, товары и платные услуги продолжают из года в год свой неудержимый рост, понижая покупательную способность населения. Людям приходится отказываться от качественных и, соответственно, более дорогих продуктов в пользу дешевых, менее полезных и менее качественных. Экономить приходится не только на себе, но и на детях. Это, в свою очередь, сказывается на работоспособности и здоровье населения. Не поддается объяснению тот пародоксально-феноменальный факт, что при неуклонном росте цен на всё и вся на протяжении последних лет инфляция резко снижается.

Сложившаяся ситуация требует от профсоюзов более настойчивых действий в отстаивании интересов работников в вопросах оплаты труда.

Несмотря на то, что в 2016 году имелся рост номинальной средней заработной платы по региону 106,1 % к 2015 году, реальная заработная плата в указанном периоде составила 97,9%, в то время как прожиточный минимум за эти 2 года вырос на 20,2%.

В декабре 2014 г. нам удалось заключить Региональное соглашение о минимальной заработной плате. По действующему в настоящее время Соглашению, с 1 января 2017 г . установлена минимальная заработная плата для работников организаций внебюджетной сферы (за исключением работников организаций малого и среднего предпринимательства) в размере 10002 рубля, для работников организаций малого и среднего предпринимательства - 9640 рублей, для работников организаций бюджетной сферы –7560 рублей.

Однако мы не можем считать эту работу завершенной и будем добиваться, чтобы в области для всех работников был один размер минимальной заработной платы.

Остро стояла задача довести заработную плату работников бюджетной сферы до средней заработной платы в регионе. По состоянию на 01.01.2017 г. в образовании она равнялась 23,5 тыс. рублей и составила 82,3% к уровню в регионе.

В настоящее время региональная система образования оказалась единственной из отраслей бюджетной сферы, в которой с декабря 2012 годане осуществляется повышение оплаты труда для значительной части сотрудников. К ним, в частности, относятся:

- учебно-вспомогательный персонал: вожатые, помощники воспитателя, секретари  учебной части, дежурные по режиму, младшие воспитатели, библиотекари и т.д.;

- обслуживающий персонал: гардеробщики, рабочие по комплексному обслуживанию и ремонту зданий, дворники, сторожа, уборщики и т.д.

Общая численность указанных категорий работников образовательных организаций составляет 17800 человек.

На фоне высоких ожиданий результатов от внедрения эффективного контракта медицинские работники с разочарованием отмечали отсутствие реального эффекта, основными источниками повышения зарплаты были сокращения персонала, размер заработной платы остался на прежнем уровне. Средняя заработная плата составила в здравоохранении – 22 ,5 тыс. рублей - 78,9% к уровню в регионе.

На протяжении многих лет не снимается вопрос с задолженностью по заработной плате. Хотя на 1 января 2017 года она снизилась по сравнению с соответствующим периодом 2015 года в 4,3 раза ( 58,4 млн.руб.) и имелась в 5 организациях области, сумма долга – 13,6 млн. рублей.

На изменения основных социально-экономических показателей в первую очередь реагирует рынок труда, поэтому вопросы занятости находятся под постоянным вниманием профсоюзов.

В 2015-2016 годах в целях улучшения ситуации на рынке труда профсоюзы приняли участие в реализации мероприятий Ведомственной целевой программы «Содействие занятости населения Ярославской области», региональной программы дополнительных мероприятий в сфере занятости населения», государственной программы Ярославской области "Содействие занятости населения Ярославской области".

На заседаниях региональной и городской трехсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений также рассматриваются вопросы рынка труда.

Профсоюзы продолжают осуществлять ежемесячный мониторинг состояния регионального рынка труда с целью владеть оперативной информацией о реальной ситуации с увольнениями, заработной платой, соблюдением трудовых прав работников. Результаты мониторинга, проводимого по данным отраслевых комитетов профсоюзов, направляются в ФНПР.

В результате проводимой работы удалось добиться снижения в прошедшем году уровня официальной безработицы, который составил 1,64%, что ниже уровня 2015 года. Это официальная статистика.

В то же время, согласно данным проведенного профсоюзами мониторинга, целый ряд негативных процессов имеют место в регионе. На конец 2016 года около 1000 работников подлежали сокращению. Наибольшее количество сокращаемых работников отмечено в организациях ФГУП «Почта России», спортивных организациях и структурах, подведомственных РЖД, ОАО "Автодизель", "Ярославский завод дизельной аппаратуры", "Агентство по ипотечному жилищному кредитованию", Пенсионном фонде Российской Федерации, "Ярославская генерирующая компания", "Ярполимермаш" и др.

По состоянию на 01.01.2017 года более 3000 человек области работали в режиме неполного рабочего дня, недели или находились в простое. Это, в основном, организации малого и среднего бизнеса. При этом стоит отметить, что большая часть трудилась в таком режиме по соглашению между работником и работодателем, а в простое находилась по причинам, не зависящим от работодателя и работника. Из этого следует, что люди просто решили отдохнуть от работы, а работодатель пошел им навстречу. Мы прекрасно понимаем, что большинству работников подобная ситуация просто навязывалась с целью экономии средств на зарплату.

В течение прошедшего года на период больше месяца вводился режим неполного рабочего времени в ОАО "Русские краски", Ярославский электровозоремонтный завод, "Раскат", "Завод фрикционных и термостойких материалов", "ФРИТЕКС", "Ярославль-Резинотехника", "Петровский завод ЖБИ", "Аэропорт Туношна" и др.

Несмотря на достаточно невысокий в масштабах области уровень безработицы, в разрезе городов и районов этот показатель выглядит весьма неоднозначно. Так, наиболее низкий ее уровень отмечен в г. Переславль-Залесский (0,5%) и Переславском муниципальном районе (0,7%), в г. Ярославль (0,9%) и Ярославском муниципальном районе (1,2%). В то же время в ряде районов этот показатель значительно превышает среднеобластной. Наиболее высокая безработица – в Брейтовском (6,8%), Даниловском (4,8%) и Некоузском (3,8%) муниципальных районах.

Исходя из сложившихся социально-экономических условий, действия членских организаций Объединения в ходе коллективно-договорной кампании были сосредоточены на недопущении снижения гарантий работников и прав деятельности профсоюзов, на минимизации влияния негативных социальных и экономических тенденций на уровень жизни работников и членов их семей.

В декабре 2016 года закончился срок действия Регионального трёхстороннего соглашения  между   Правительством Ярославской области, некоммерческим партнёрством «Экономический Совет Ярославской области (Объединение работодателей Ярославской  области») и Союзом «Объединение организаций профсоюзов Ярославской области». Была сформирована и в течение трёх месяцев работала переговорная комиссия. Учитывая экономическую ситуацию, следует отметить, что переговоры проходили в сложной обстановке. Особенно остро обсуждались обязательства сторон по вопросам установления минимальной заработной платы на уровне прожиточного минимума, сложившегося в регионе, индексации заработной платы и финансирования детского оздоровительного отдыха.

Благодаря настойчивой и конструктивной работе команды опытных переговорщиков в марте текущего года было подписано Региональное трёхстороннее соглашение.

Подписанное Соглашение должно обеспечить дальнейшее устойчивое развитие Ярославской области и повышение уровня жизни населения, позволит сконцентрировать усилия всех его участников на решении имеющихся социально-экономических проблем.

В текущем году также были подписаны: Соглашение о минимальной заработной плате в регионе и партнёрское Соглашение с Ярославским региональным отделением общероссийской общественной организации малого и среднего предпринимательства «Опора России».

Отраслевые комитеты профсоюзов через отраслевые региональные соглашения осуществляют взаимодействие с органами власти региона.

В сложной экономической ситуации, когда расходы на производство коммунального ресурса значительно превысили запланированные, в ходе трёхсторонних переговоров удалось отраслевым региональным соглашением жилищно-коммунального хозяйства установить тарифную ставку рабочего первого разряда в размере 8819 рублей, что позволило добиться минимального размера оплаты труда в отрасли, превышающего действующий в регионе МРОТ, а также на девяти предприятиях (из десяти) в течение 2016 года была проведена индексация заработной платы в среднем на 6-8 %.

При всей экономической сложности развития сельского хозяйства региональным отраслевым соглашением АПК и перерабатывающей промышленности определено обязательство по установлению в организациях минимальной заработной платы на уровне прожиточного минимума трудоспособного населения в области.

В непростой ситуации, связанной с реорганизацией (оптимизацией) отрасли здравоохранении, в отраслевом региональном соглашении предусмотрена доплата за выполнение дополнительных обязанностей (не менее 30% должностного оклада) работникам, неосвобождённым председателям профкомов, по представлению и с учётом мнения Обкома профсоюза. Удалось также установить дополнительную защиту для руководителей и работников (не освобождённых от основной работы), избранных в состав Обкома профсоюза. Увольнение таких работников по инициативе работодателя или вынесение им дисциплинарного взыскания производится с учётом мотивированного мнения Обкома профсоюза.

Подписано Соглашение о взаимодействии департамента образования Ярославской области и Ярославской областной организации профсоюза работников народного образовании и науки РФ.В рамках данного соглашения стороны достигли договоренности о сотрудничестве и партнерстве по широкому спектру направлений: обмену информацией, подготовке и проведению совместных совещаний по вопросам реформирования сферы образования, совершенствования отраслевой системы оплаты труда, аттестационных процедур, а также иным вопросам, затрагивающим трудовые, профессиональные и социально–экономические права работников образования.

В связи с окончанием срока действия восьми территориальных соглашений в 2016 году продлены с внесением изменений и дополнений соглашения в Рыбинском и Тутаевском муниципальных районах и вновь заключены в Борисоглебском, Даниловском, Первомайском, Угличском муниципальных районах и в городах - Рыбинск и Переславль-Залесский.

Во всех муниципальных районах созданы и действуют территориальные трёхсторонние комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, которые работают по утверждённым планам. Регулярно собираются для обсуждения насущных вопросов территориальные комиссии муниципальных районов: Большесельского (председатель координационного совета - Утцаль Татьяна Михайловна), Даниловского (Михайлова Екатерина Васильевна), Некрасовского (Байкова Лариса Николаевна), Первомайского (Мебель Елена Юрьевна), Переславского (Шайдарова Татьяна Александровна), Ярославского (Котова Ирина Юрьевна).

Всего в настоящее время в области действуют 20 территориальных и 12 территориально-отраслевых соглашений.

В отчётном периоде в области действовали 740 коллективных договоров, из них 698 договоров прошли уведомительную регистрацию (94,3%).

В ходе коллективно-договорной кампании 2016 года в 165 организациях проведены переговоры и заключены новые коллективные договоры, 108 организаций продлили действие коллективных договоров, действовавших в предыдущие годы.

Охват коллективными договорами работников организаций, в которых действуют профсоюзы, составил 90,5% против 86,6% в 2015 году. В 160 коллективных договорах установлена минимальная заработная плата в организации на уровне не ниже регионального прожиточного минимума трудоспособного населения области, в 108 коллективных договорах установлена индексация заработной платы.

Вместе с тем следует отметить, что многие обязательства соглашений носят рекомендательный характер, часть положений дублирует действующие нормы трудового законодательства. В некоторых территориальных комиссиях перечень обсуждаемых вопросов на заседаниях ограничен, в частности, не уделяется достаточного внимания вопросам установления минимальной заработной платы, индексации заработной платы работников, ликвидации задолженности по заработной плате. В социальном партнёрстве на уровне муниципальных районов слабой стороной являются представительные органы стороны работодателей.

Тревожной остаётся ситуация, связанная с уровнем профсоюзного членства в организациях, что ставит под угрозу преимущественное право профсоюзов представлять интересы работников в переговорном процессе при заключении коллективных договоров.

Несомненно, что в условиях экономического кризиса, социального напряжения в обществе участникам социального партнерства значительно сложнее вырабатывать согласованные решения. Вместе с тем, только в условиях конструктивного взаимодействия власти, бизнеса, профсоюзов можно исправить положение. Важную роль в этом должны играть трехсторонние комиссии на всех уровнях социального партнерства. Региональная трехсторонняя комиссия - основное звено этой системы, которое должно быть площадкой для переговоров и выработки решений. Для организации работы комиссии создана необходимая правовая база (Закон о социальном партнерстве в Ярославской области, Положение о комиссии, Регламент ее работы и другие).

Ежегодно утверждаются планы работы. Заседания комиссии, как правило, проводятся ежеквартально.

В соответствии со ст.35.1 ТК РФ, решения соответствующих комиссий по регулированию социально-трудовых отношений или мнения их сторон (заключения соответствующих профсоюзов) по направленным им проектам законодательных актов, нормативных правовых и иных актов органов исполнительной власти и органов местного самоуправления подлежат обязательному рассмотрению федеральными органами государственной власти, органами государственной власти субъектов Российской Федерации или органами местного самоуправления, принимающими указанные акты.

Эта норма позволяет обсуждать на комиссии все «болевые» моменты, особенно при принятии законодательных актов по вопросам оплаты труда и избегать трудовых конфликтов.

Регулярно на комиссии рассматриваются актуальные вопросы социально-экономического характера.

Благодаря ответственной, скоординированной позиции всех сторон в сфере регулирования социально-трудовых отношений, постоянному диалогу власти с профсоюзными организациями и работодателями за последние десять лет в Ярославской области не зарегистрировано ни одного коллективного трудового спора.

Для более эффективного решения задач в сфере трудовых отношений профсоюзы продолжили активно взаимодействовать в рамках заключенных Соглашений с областной Думой, Отделением Пенсионного фонда РФ по ЯО,  [Государственной инспекцией труда в Ярославской области](https://drive.google.com/folderview?id=0By_ocXS3ll9USjYybjZtcldsRkU&usp=sharing), [органами прокуратуры,](https://docs.google.com/file/d/0By_ocXS3ll9UZ1Rxb1RuOUwxblk/edit?usp=sharing) [областной торгово-промышленной палатой,](https://drive.google.com/file/d/0By_ocXS3ll9UMTA2ZjU2SjNUbmc/edit?usp=sharing) Уполномоченным по правам человека.

Уважаемые коллеги!

В нынешних сложнейших социально-экономических условиях по-прежнему актуальными в деятельности профсоюзных организаций области остаются вопросы охраны труда работников. Этому способствует и то, что ситуация с охраной труда в целом по области непростая.

Уровень производственного травматизма с тяжелым исходом за последние годы не снижается. Показатели относительной частоты и тяжести несчастных случаев на производстве в Ярославской области остаются выше средних значений по РФ.

Удельный вес работников, занятых на работах с опасными и вредными условиями труда также выше, чем в среднем по РФ и ЦФО.

Проблемными остаются вопросы подготовки работников по охране труда и осуществления динамического наблюдения за здоровьем работающего населения и занятого на работах с вредными условиями труда.

 Предпринимаемые на федеральном уровне меры по совершенствованию законодательства и нормативно-правовой базы по охране труда на практике часто не позволяют достигать поставленных целей. Характерным примером является спецоценка условий труда. Получить объективную оценку условий труда, на основании которой их можно реально улучшать и справедливо предоставлять работнику полагающие льготы и компенсации зачастую бывает достаточно сложно.

Профсоюзный мониторинг показал, что доля работников, занятых на работах с вредными условиями труда, по области за последние два года снизилась, в основном, благодаря применению новой методики спецоценки без проведения мероприятий по реальному улучшению условий труда.

Это позволяет в большинстве случаев работодателям оптимизировать свои расходы на предоставление работникам льгот и компенсаций по результатам СОУТ, и работники вынуждены обращаться в различные организации, в том числе и в профсоюзы, за защитой своих прав. И наша задача - обеспечить защиту законных прав работников.

В соответствии с утвержденной Правительством РФ концепцией в практику работы органов государственного надзора в сфере труда введен риск-ориентированный подход, согласно которому частота проверок будет зависеть от категории риска. Это делается в интересах работодателей, а отнюдь не работников. Поэтому в последнее время с ухудшением экономической ситуации в стране отмечается существенный рост потребности работников в защите своих трудовых прав.

Сегодня охват государственным надзором хозяйствующих субъектов в сфере труда составляет 1,6%, а для обеспечения его эффективности, согласно требованиям МОТ, охват должен быть более 20%. И это означает, что возрастает проблема выявления и восстановления нарушенных прав работников со стороны государства.

По-видимому, в этих условиях объективно должна быть повышена роль профсоюзного контроля за соблюдением работодателями законодательства о труде, обеспечена защита прав работников на безопасный труд, и нам надо быть готовым к этому и предпринимать конкретные меры по укреплению профсоюзной инспекции труда и повышению эффективности работы уполномоченных профсоюза по охране труда. Это, в свою очередь, будет способствовать повышению мотивации профсоюзного членства и в целом - укреплению профсоюзов, что в современных социально-экономических условиях чрезвычайно важно. Поэтому необходимо в каждой ППО проанализировать деятельность в области охраны труда и принять конкретные меры по ее улучшению, по защите прав работников на безопасный труд.

Уважаемые коллеги!

В настоящее время, когда работодатели, прикрываясь кризисом, пытаются переложить его последствия на плечи работников, не выполняя своих обязательств, предусмотренных трудовым законодательством, как никогда актуальна активизация правозащитной работы профсоюзов.

 Осуществляя правозащитную деятельность, Объединение опирается, в первую очередь, на работу правовой службы профсоюзов.

В 2016 году инспекцией труда Объединения проведены комплексные проверки соблюдения работодателями трудового законодательства по вопросам соответствия законодательству локальных нормативных актов, заключения, изменения и расторжения трудовых договоров, оплаты труда, применения к работникам мер дисциплинарного взыскания, соблюдения режима рабочего времени и времени отдыха и другим вопросам.

Проведены комплексные проверки во многих организациях. При проверках выявлены нарушения сроков выплаты заработной платы, оплаты отпусков, несоответствие содержания трудовых договоров требованиям ТК РФ, необоснованное заключение срочных трудовых договоров, несоблюдение графика отпусков, несвоевременное утверждение графиков работы, отсутствие локальных нормативных документов.

По результатам проверок работодателям направлены требования об устранении выявленных нарушений. Практически все указанные в требованиях нарушения работодателями устранены.

Кроме того, были проведены проверки по обращениям работников и первичных профсоюзных организаций.

В ОАО "Ярославская генерирующая компания" выявлено нарушение в части установления для женщин, работающих на селе, 40 часовой рабочей недели вместо положенной 36–ти часовой.

Работодателем ПАО «Автодизель» в нарушение Отраслевого тарифного соглашения по машиностроительному комплексу РФ утверждены локальные акты с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации, а не по согласованию с ним.

Специалистами правовой инспекции труда оказывалась правовая помощь областным организациям отраслевых профсоюзов по различным вопросам трудовых правоотношений, а также профкомам - при заключении коллективных договоров, подготовке мнений на проекты локальных нормативных актов и проекты приказов на увольнение работников – членов профсоюза. Осуществлялся ежедневный прием членов профсоюза, давались консультации по вопросам трудовых правоотношений, в том числе по вопросам заключения, изменения и расторжения трудового договора, оплаты труда, режима рабочего времени, времени отдыха, сокращения штата и увольнения работников, предоставления гарантий и другим. Оказывалась правовая помощь членам профсоюза при обжаловании действий работодателей, в том числе при подготовке исковых материалов в суд - 18 работникам.

Общая экономическая эффективность правозащитной работы в той части, которая может оцениваться в денежном выражении, составила 1652230 рублей.

Как мы видим, судебная защита является одним из наиболее эффективных способов защиты трудовых прав наёмных работников. Однако многих сдерживает обращение в суд за восстановлением нарушенного права, боязнь оказаться безработным, вот и терпят по принципу «худой мир лучше доброй ссоры».

А многие члены профсоюза даже не знают о существовании профсоюзных юристов либо технических инспекторов, не говоря уже о том, что они могут бесплатно обратиться за юридической помощью. Уже неоднократно говорилось, что необходимо шире пропагандировать правовые знания и оказание реальной помощи членам профсоюза.

Значительную роль здесь призвана играть информационная работа.

Информационные технологии позволяют нам бороться с нарушителями прав работников, одновременно формируя положительный имидж профсоюзов.

О том, что информационная работа на сегодняшний день - одно из приоритетных направлений, доказывать нет необходимости. Не случайно 2017 год ФНПР объявила Годом профсоюзной информации.

Нельзя сказать, что мы не обладаем информационными ресурсами.

У нас есть газета «Голос профсоюзов». Представлены мы и сайтом в сети Интернет, информстендами в первичных профорганизациях, публикациями и выступлениями во внешних СМИ. Нельзя пожаловаться и на отсутствие информационных поводов. Как уже прозвучало в докладе, проблемы социально–трудовой сферы никуда не деваются, а кризис их только обострил.

Нам необходимо повышать эффективность информационной работы – как инструмента мотивации профсоюзного членства и укрепления профсоюзов.

Уважаемые коллеги!

Не могу не коснуться в своем выступлении наболевшей темы организационного укрепления наших рядов. И ключевой задачей на сегодняшний день является увеличение численности членов профсоюзов.

Я уже отмечал, что этот фактор влияет на уровень уважения к профсоюзным организациям со стороны работодателя и, как следствие, на эффективность переговоров.

Статистическая отчётность свидетельствует о постоянном сокращении количества членов профсоюзов, в целом по ФНПР – порядка 350 тысяч в год, раньше – до 1 млн в год.

За последний год численность членов профсоюза в области снизилась на 5,8%. Уровень профсоюзного членства в организациях, имеющих профсоюзы, среди работающих за 2016 год составил 52,1%. А в ряде членских организаций он упал ниже 30%. И это не просто факт снижения. Мы вплотную подошли к границе в 50%, за которой нашим оппонентам предоставляется возможность высказывать сомнение в нашей легитимности представлять в отношениях с властью и работодателями интересы всех работников региона. Это стало бы серьёзным ударом по престижу ярославских профсоюзов.

Сложившееся положение стало предметом обсуждения на заседании Президиума Союза «Объединение организаций профсоюзов Ярославской области».

Были проанализированы причины уменьшения числа членов профсоюза. Среди них как объективные, так и внутренние факторы. Это уменьшение структуры производства, реорганизация и ликвидация предприятий и организаций, сокращение числа работающих. В ряде случаев мы сталкиваемся с тем, что администрация препятствует ведению профсоюзной работы.

Вместе с тем налицо и отсутствие целенаправленной работы с людьми о преимуществе нахождения в профсоюзных рядах, отсутствие необходимой информации о профсоюзах.

Можно отметить, что даже в существующих непростых условиях ряд членских организаций сумел добиться роста количества членов профсоюза.

Это Ярославская областная организация работников народного образования, областная территориальная организация Общероссийского профсоюза работников госучреждений, ППО ОАО «Судостроительный завод «Вымпел», ППО ОАО «Гаврилов-Ямский машиностроительный завод «Агат», ППО ОАО «Ярославский судостроительный завод».

Президиумом Союза принято решение разработать программу мероприятий по мотивации профсоюзного членства. К её подготовке приступила специально созданная рабочая группа.

Вместе с тем опыт показывает – готовых единых рецептов решения этой проблемы не существует. Выполнение задач вовлечения в профсоюзы и укрепления мотивации профсоюзного членства в значительной степени зависит от эффективности работы по всем направлениям.

И не последнюю роль здесь должно играть объединение усилий социальных партнёров.

Мы должны доказать, что расширение поля деятельности профсоюзов в регионе, рост числа членских организаций и членов профсоюзов, развитие социального партнёрства будут способствовать формированию в Ярославской области солидарного общества, что профсоюзы являются важнейшим фактором стабильного развития Ярославского региона.

Уважаемые коллеги!

Реализация внешней и внутренней стратегии профсоюзов обеспечивается конструктивным сотрудничеством с органами государственной власти, местного самоуправления, объединениями работодателей, общественными организациями.

Сегодня профсоюзные организации активно включены в систему общественно-политических отношений, следовательно, должны активно участвовать в политической жизни. Сегодня профсоюзы вновь выходят на арену политической борьбы.

Из наших митингов, из стремления повысить роль человека труда в общественно-политической жизни родилось движение за создание политической партии «Союз труда», базовой основой которой стали профактивисты. Представители профсоюзов от регионального отделения партии приняли активное участие в избирательной кампании 2016 года. За короткий период региональному отделению партии при поддержке Союза удалось организовать сбор подписей в поддержку Федерального списка кандидатов в депутаты. Было собрано и направлено в избирательный штаб 4092 подписи избирателей Ярославкой области в поддержку Федерального списка от партии «Союз труда».

В ходе избирательной кампании «Союз труда» стал одной из двух непарламентских партий, которым удалось в достаточно сжатые сроки собрать 200 тысяч подписей, необходимых для участия в выборах.

К сожалению, добиться участия непосредственно в процессе голосования партии «Союз труда» не удалось – было выявлено несколько тысяч подписей, не удовлетворяющих критериям избирательного законодательства. Тем не менее, у профсоюзов появился ещё один инструмент влияния, позволяющий нам выступать в качестве самостоятельных участников политического процесса.

Для того чтобы эффективно воспользоваться этим инструментом, профсоюзы обладают организационными, нормативно-правовыми и идеологическими ресурсами.

Одной из первоочередных задач, решением которой необходимо заниматься уже сейчас, станет участие профсоюзных организаций в выборах в Ярославскую областную Думу и в муниципальных образованиях области. Нам необходимо приложить максимум усилий для того, чтобы представители профсоюзов были представлены на самом широком уровне. Для этого необходимы консолидация усилий всех профсоюзов и солидарная поддержка наших кандидатов.

Уважаемые коллеги!

«Нам, профсоюзам, - заявил в своём докладе Председатель ФНПР Михаил Шмаков, - нужно серьёзно усилить свою «профгруппу», только это даст новые аргументы на переговорах. Там, где слышат Разум, мы должны быть разумными, там, где слышат Силу, мы должны быть сильными!».

Мы поддерживаем это и понимаем, что проблем в дальнейшем меньше не станет. Впереди - сложный период и нас ждут новые вызовы.

Нам, несомненно, придётся вносить коррективы в нашу работу. С одной стороны - проявляя гибкость, идя на компромиссы, а с другой - последовательно и принципиально защищая социально-экономические и трудовые права членов профсоюза.

Мы должны быть едины и солидарны в своих действиях и тогда нас ждут успех и победа.

Спасибо за внимание.