

## МЫ ОБРАТИЛИСЬ К ПРЕЗИДЕНТУ

Готовясь к «Прямой линии-2017» с Владимиром Путиным, профсоюзные активисты области обратились к Президенту с вопросами:

**Валентина Ильина, председатель областной организации Российского профсоюза работников культуры:**

- Когда в организациях культуры Ярославской области будут выполняться майские указы Президента РФ, особенно в части повышения заработной платы?

Зарплата у работников культуры не повышается третий год, ее уровень крайне низок: при средней заработной плате по области 19394 руб (за I квартал 2017 г.) средняя заработная плата работников библиотек составила 16715 руб., работников культурно-досуговых учреждений - 16397.

Задать этот вопрос губернатору не предоставляется никакой возможности.

**Тамара Яблокова, председатель ЯОО РОСПРОФТЕКСТИЛЬПРОМ:**

- Почему ежегодно растут цены на услуги ЖКХ?

- Когда правительство намерено вернуться к индексации пенсий работающим пенсионерам?

**Александра Саркизова, член обкома пищевой и перерабатывающей промышленности профсоюза работников АПК, представитель работников ООО «Русьхлеб»:**

- Я обращаюсь по поводу невыплаты заработной платы 402 бывшим работникам ООО «Русьхлеб» с ноября 2014 г. в сумме 61 млн руб. Возбуждено уголовное дело, работники признаны потерпевшими, но виновные лица не установлены. Гарантий выплаты долгов нет!

Просим Вас в законодательном порядке рассмотреть вопрос о личной ответственности за невыплату заработной платы не исполнительных директоров, а владельцев предприятия.

Все вопросы направлены в Администрацию Президента РФ.

## ОПЯТЬ ШЕСТЬДЕСЯТ ПЯТЬ

СМИ опубликовали целевой вариант прогноза макроэкономического развития России до 2035 года, разработанного в недрах Минэкономки РФ. Согласно документу, доходы россиян смогут вернуться к уровню 2013 года только к 2022 году. Рост трудовых ресурсов может быть достигнут во многом за счет повышения пенсионного возраста, а сами пенсии в ближайшие 20 лет останутся на сегодняшнем уровне.

*Комментарий руководителя Департамента социального развития Аппарата ФНПР Константина Добромылова:*

- Согласно этому документу, который попал в СМИ накануне Международного экономического форума в Санкт-Петербурге, повышение пенсионного возраста в России якобы позволит преодолеть демографический провал, пополнив армию рабочей силы, и сбалансирует бюджет Пенсионного фонда России, что позволит снизить трансферт из федерального бюджета на социальные нужды и совершить экономический прорыв.



По оценкам министерства, повышение пенсионного возраста до 65 лет для мужчин и 63 лет для женщин к 2035 году сократит число пенсионеров на 23%. Причем, повышение пенсионного возраста будет сопровождаться резким падением уровня пенсий по отношению к зарплате — с 35% до 22%.

Ясно, что этот информационный вброс был сделан с целью очередного зондирования общественного мнения в отсутствие официальных решений. В этой ситуации ФНПР оценивает данный прогноз не просто как попытку переложить ответственность за ошибочные решения и просчеты в реализации пенсионной реформы на плечи работающих граждан, а как откровенную спекуляцию. Ведь применительно к рос-

сийским условиям имеется множество проблем, до решения которых данную тему даже обсуждать преждевременно. Речь идет о низкой продолжительности жизни у мужчин и качестве здоровья работников в старших возрастах, о создании 25 миллионов высокотехнологичных рабочих мест, низких зарплатах и т.д. Остается незавершенной модернизация системы досрочных пенсий, в которой сегодня находятся более 10 миллионов работников.

Наконец, непродуманное решение о повышении пенсионного возраста способно нарушить баланс в системе трудовых ресурсов и спровоцировать рост молодежной безработицы. В целом, предложения такого рода провоцируют развитие кризиса доверия граждан к институтам государственной власти, так как ставят под угрозу ранее достигнутые договоренности между социальными партнерами.

15 июня в ходе «Прямой линии-2017» с Президентом РФ Владимиром Путиным был поднят вопрос повышения пенсионного возраста. Российский глава заявил, что эта тема действительно обсуждается в экспертных кругах, но окончательное решение по этому вопросу еще не принято.

- Некоторые эксперты полагают, что без повышения пенсионного возраста нам не обойтись, ссылаются на опыт других стран. У нас это решение не принято. Считаю, что к этому относиться надо очень аккуратно. Решение по этому поводу не принято, но оно обсуждается. И на экспертном, и на правительственном уровне, - разъяснил президент.

По словам Путина, часть экспертов полагает, что если пенсионный возраст не будет повышен, размер пенсионного обеспечения придется снизить, так как количество работающих будет снижаться, а количество пенсионеров - расти.

- Это все реалии, с которыми мы сталкиваемся. Но принимать такое решение надо без суеты и спешки, - заметил глава государства.

*Департамент общественных связей ФНПР.*

## РАБОТАЕМ НА РЕЗУЛЬТАТ!

15 июня на очередном заседании президиума Объединения организаций профсоюзов была заслушана информация главного правового инспектора Лидии Дорониной о правозащитной работе в 2016 году. Сегодня мы предлагаем вниманию читателей этот материал с небольшими сокращениями.

- За истекший год членскими организациями Объединения было проведено 268 проверок соблюдения трудового законодательства, выявлено 641 нарушение. По требованию профсоюзов 596 нарушений устранено.

Основные нарушения таковы: отсутствие и несоответствие законодательству локальных нормативных актов, задержки выплаты заработной платы, несвоевременная оплата отпусков, незаконное лишение премий, изменение режима работы и др.

В образовательных учреждениях в числе выявленных нарушений - отсутствие обязательных условий в трудовых договорах: не конкретизированы обязанности работника и учебная нагрузка, не всегда указывались выплаты компенсационного и стимулирующего характера, их периодичность, размеры и условия выплаты и т.д.

Так, например, работникам ПАО «Автодизель» в нарушение условий коллективного договора не производилась доплата за работу в вечернее время в размере 20%, оказывалось давление на работников с целью отказа их от повышенной оплаты за работу в выходные дни, взамен предлагался другой день отдыха. В январе 2016 года для работников был определен корпоративный отпуск, а затем 1913 человек были из отпуска отозваны. Персонал непроизводственных цехов привлекался к работе в производстве для выполнения планового задания.

В организациях и подразделениях СЖД в числе выявленных нарушений отмечено привлечение к работе в выходные дни без учета мнения профсоюза, приказы о привлечении к сверхурочной работе издавались поздним числом, ознакомление с графиками работы проводилось менее чем за месяц до их введения, не предоставлялся непрерывный еженедельный отдых 42 часа, приказы о лишении (либо снижении) премий издавались с нарушением положения о премировании и т.д.

В ходе проверок давались разъяснения и оказывалась методическая помощь по устранению и предупреждению нарушений.

86 работникам различных подразделений Ярославской территориальной организации Дорпрофжел выплачено 182993 рублей (перерасчет по недоначисленным премиям), двум работникам возмещен незаконно взысканный материальный ущерб на сумму 13685 рублей, 16 работникам Ростов - Ярославской дистанции пути выплачено 22785 рублей в качестве доплаты за исполнение обязанностей временно отсутствующих работников, машинисту электровоза произведена доплата за первый класс в сумме 60857 рублей. Работникам, проходившим обучение в Дортехшколах, выплатили стипендии на общую сумму 254 тыс. рублей.

Для работников ОАО ЯНПЗ им. Д. И. Менделеева было подготовлено 895 материалов в КТС по взысканию заработной платы, и по решению КТС им выплачено 28 млн 400 тыс. рублей.

В организации АО «Ярославльтелесеть» 35 работникам доначислена заработная плата в сумме 80 тыс. рублей.

В отношении 13 работников ОАО «Михайловское» взыскано через суд 1 млн 107 тыс. рублей, в том числе оплата за время вынужденного прогула при увольнении и моральный вред.

Была восстановлена уволенная с нарушением закона председатель цехкома Ростовского филиала ОАО «ЯГК», ей выплачено 98 тыс. рублей. Восстановлено право женщин подразделения ОАО «ЯГК», работающих на селе, на 36 часовую рабочую неделю.

После проведенной с участием профкома СОУТ работникам ПАО «Автодизель» были сохранены компенсации: дополнительная оплата за вредные условия, сокращенная рабочая неделя и дополнительный отпуск. 12 работников цеха №116 получили право на дополнительный отпуск 7 календарных дней, а 45 работников цеха №116 и 200 работников цеха №113 получили право на сокращенную 36-часовую рабочую неделю.

Отменены 20 дисциплинарных взысканий работникам детской поликлиники №5 и Тутаевской ЦРБ. Восстановлено право медицинского персонала ТЦМК на дополнительный трехдневный отпуск за особый характер работы. Восстановлены права 70 медицинских работников на досрочное назначение пенсии. Восстановлено право членов профсоюза Тутаевской ЦРБ по удержанию членских профсоюзных взносов из заработной платы, незаконно приостановленных работодателем.

**Социальное партнерство, правозащитная деятельность Объединения, 2016 г.**



По инициативе областной организации профсоюза работников народного образования и науки в 2016 году внесены изменения в Постановление Правительства ЯО от 29.06.2011 №465 – П в части уточнения условий для повышения базового оклада на 30% молодым специалистам и выплаты единовременного пособия в размере 3-х должностных окладов педагогическим работникам, работающим в сельской местности и малых городах ЯО, впервые поступающим на работу или имеющим стаж педагогической работы менее 5 лет. В Некоузском МР 64 педагогическим работникам выплачена задолженность по коммунальным услугам за три года в сумме 984729 рублей. Подготовлено 25 материалов в суд по восстановлению льготного пенсионного стажа педагогическим работникам, судами иски удовлетворены. Эффективность от этой работы составила 1965256 рублей.

Оказана правовая помощь 359 первичным профсоюзным организациям при разработке коллективных договоров, при оформлении документов в суды подготовлено 192 материала, в комиссии по трудовым спорам - 939.

Экономическая эффективность от всех форм правозащитной работы составила 57917873 рублей, что больше, чем в 2015 году на 4473643 рубля. Коллективных трудовых споров в 2016 году зарегистрировано не было.

*Еще одно важное направление работы Объединения - развитие социального партнерства в области и проведение коллективно-договорной кампании. О результатах этой деятельности рассказала на семинаре председателей межотраслевых координационных советов профсоюзов муниципальных районов главный специалист отдела социально-трудовых отношений Любовь Заручейникова.*

- В настоящее время в области действуют Региональное трёхстороннее соглашение, Региональное Соглашение о минимальной заработной плате, 20 территориальных соглашений, 14 региональных отраслевых соглашений, 12 территориально-отраслевых, 7 иных соглашений.

В связи с окончанием срока действия восьми территориальных соглашений в 2016 году продлены с внесением изменений и дополнений соглашения в Рыбинском и Тутаевском муниципальных районах, и вновь заключены территориальные соглашения в Борисоглебском, Первомайском, Пошехонском, Угличском муниципальных районах и в городах Рыбинске и Переславле-Залесском.

Во всех муниципальных районах созданы и действуют территориальные трёхсторонние комиссии по регулированию социально-трудовых отношений (ТТК), которые работают по утверждённым планам и ежегодно подводят итоги выполнения обязательств соглашений. Территориальные трёхсторонние соглашения (ТТС) и коллективные договоры заключаются с учётом обязательств регионального трёхстороннего соглашения и соответствующих федеральных отраслевых соглашений.

*Продолжение на стр. 2*

## РАБОТАЕМ НА РЕЗУЛЬТАТ!

Продолжение. Начало на стр. 1

По данным председателей координационных советов профсоюзов муниципальных районов, обязательства и принимаемые на заседаниях трёхсторонних комиссий решения в основном выполняются. Регулярно в соответствии с планами работы собираются для обсуждения насущных вопросов территориальные комиссии муниципальных районов: Большесельского (председатель координационного совета профсоюзов – Татьяна Утцаль), Гаврилов-Ямского (Александр Николаев), Даниловского (Екатерина Михайлова), Некрасовского (Лариса Байкова), Первомайского (Елена Мебель), Переславского (Татьяна Шайдарова), Ростовского (Людмила Поздеева). Работа этих председателей координационных советов характеризуется добросовестностью, исполнительностью, а главное – неравнодушием, умением вести конструктивные переговоры и находить компромиссные решения с представителями власти и работодателями.

С целью оказания практической и методической помощи, а также изучения и распространения опыта работы на заседаниях региональной трёхсторонней комиссии ежегодно заслушивается вопрос о развитии социального партнёрства в одном из муниципальных районов. По результатам заслушанных информационных и обсуждений принимались соответствующие решения. К примеру, в результате изучения работы ТТК в Рыбинске было принято решение, направленное на активизацию работы территориальной трёхсторонней комиссии г. Рыбинска, вопрос был оставлен на контроле, а информация о выполнении принятого решения будет заслушана в 3 квартале 2017 года.

Л.Заручейникова обратила внимание присутствующих на ещё один важный и тревожный момент – сложную ситуацию, связанную с уровнем профсоюзного членства в организациях. Это ставит под угрозу преимущественное право профсоюзов представлять интересы работников в переговорном процессе при заключении коллективных договоров.

По данным департамента труда и социальной поддержки ЯО, в 2016 г. в области действовали 1042 коллективных договора. По данным председателей обкомов, в организациях, где есть профсоюз – 740 коллективных договоров. Данный показатель указывает на рост коллективных договоров, заключённых с иными представителями работников. В 302-х организациях, независимо от наличия в них профсоюза, интересы работников при заключении коллективного договора представляет Совет трудового коллектива или иной представитель.

В 160 коллективных договорах установлена минимальная заработная плата в организации на уровне не ниже регионального прожиточного минимума трудоспособного населения области, в 108 коллективных договорах установлена индексация заработной платы (необходимо добиваться роста данного показателя).

Итоги коллективно-договорной кампании 2016 года выявили следующие положительные тенденции в развитии социального партнёрства в регионе: заключение Соглашения о минимальной заработной плате в области и распространение его на 1032 организации (97,7%) из 1056, заключение Соглашения с общественной организацией малого и среднего предпринимательства «Опора России», наличие территориальных соглашений во всех районах области. Для более эффективного решения задач в сфере трудовых отношений на региональном уровне были заключены 2 дополнительных соглашения в системе образования и науки.

Вместе с тем следует отметить, что многие обязательства соглашений (особенно территориальных) носят рекомендательный характер, часть положений дублирует действующие нормы трудового законодательства. В некоторых территориальных комиссиях перечень обсуждаемых вопросов на заседаниях ограничен, в частности, не уделяется достаточного внимания вопросам установления минимальной заработной платы, индексации заработной платы работников организаций всех форм собственности, ликвидации задолженности по заработной плате. В социальном партнёрстве на уровне муниципальных районов слабой стороной являются представительные органы стороны работодателей.

Материал подготовлен правовой инспекцией труда и отделом социально-трудовых отношений Объединения.

## ДРУЖБА - ЭТО НАВСЕГДА?

Детский оздоровительный лагерь «Дружба» ПАО «Автодизель» 14 июня принял первую



смену: 201 ребенка и 73 человека обслуживающего персонала. И хотя с погодой им не повезло, унывать и сетовать на скуку они не собирались. С первого дня пребывания в лагере дети разделились на 9 отрядов и сразу начали готовиться к торжественной линейке открытия, которая должна была состояться и состоялась через 2 дня, 16 июня.

Смену, как и два прошлых года, его организаторы решили сделать профсоюзной: опыт, который приобретался мальчишками и девчонками в игровой форме, детям понравился. А на линейку с профсоюзной атрибутикой приехал десант работников Объединения организаций профсоюзов области: заместитель председате-



ля Объединения Александр Дьячков, директор УМЦ Владимир Пальцев, главный специалист по работе с молодежью Объединения Юлия Косякина, председатель обкома профсоюза работников «Автосельхозмаш» Алексей Суворов. поприветствовав ребят и пожелав им хорошего отдыха, верных друзей и солнечной погоды, они приступили к судейству – определять самых креативных, музыкальных, ловких и талантливых.

Каждый отряд – «Космобиологи», «Пожарные будущего», «Строители умного дома» или «Генетические консультанты» — старались как



могли: танцевали, показывали сценки, пели... А в перерывах весь зал развлекали веселыми играми вожаты, которые не забыли и познакомить детей с персоналом лагеря, и подвести итоги прошедших дней.

Наступило время обеда, и детвора дружно умчалась есть куриный суп, гречу с печенкой и компот. А я поговорила с директором лагеря Максимом Коржем, который уже шестое лето с удовольствием занимается организацией летнего от-

дыха детей:

— И не только работников «Автодизеля»,



— уточнил он. — Таких детей тут 74. Есть дети из Борисоглеба, Брянска, 6 человек из Москвы. Им приобретают коммерческие путевки за полную стоимость — 20 тыс. рублей, а родителям — членам

профсоюза — она обошлась в 3750 рублей. Действовала и скидка по дисконтной профсоюзной карте. Максимальная загруженность будет во 2-ю смену — ждем 300 детей, больше принять не можем, отказываем.

К сожалению, девиз лагеря «Дружба — это навсегда», начертанный большими буквами на летней сцене лагеря, поставлен в этом году под сомнение. Говорят, лагерь работает последний год, для завода он выходит весьма накладным... Неужели «Дружба» не навсегда?

Галина ЖДАНОВА.

## В ДЕТСКОМ ЛАГЕРЕ «БЕРЕЗКА» ЗАВЕРШИЛАСЬ ПРОФОРИЕНТАЦИОННАЯ СМЕНА

В детском лагере «Березка» впервые прошла профориентационная смена.

В этом году «Березка» впервые стала участником образовательного проекта, который



реализуется в детских лагерях профсоюзами Ярославской области. Первая смена, с 1 по 21 июня, здесь была объявлена профориентационной. И поскольку учредителем лагеря является ОАО «Славнефть-ЯНОС», куратором этой тематической смены стал профком завода.

Отряды, как и положено в детском лагере, сформировали по возрасту. Однако дополнительно их соотнесли с определенными отраслями — медициной, образованием, транспортом, связью, электроникой, нефтехимической промышленностью и др. Ребята придумали себе подходящие названия — «Нефтяные короли», «Веселье электрики», «Микробики», а на торжественном открытии смены 5 июня показали творческие номера, в которых постарались передать свое понимание профессии. Например, «Нефтяные

короли» вышли на сцену в черной одежде и включили в визитку акробатические фигуры, имитирующие вышку, которая качает нефть из скважины.

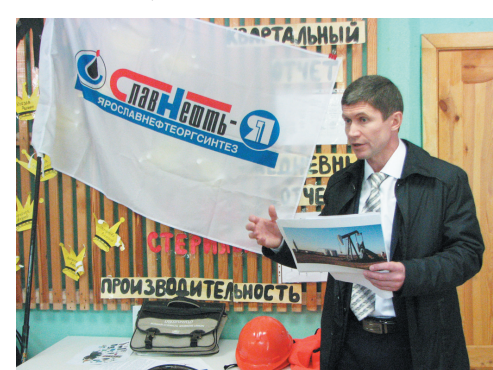
Шефство над профильными отрядами взяли лидеры областных отраслевых профсоюзов. Они в интересной и доступной форме познакомили ребят с профессиями, которые есть в их отрасли и с которыми можно связать свой трудовой путь. Для детей, которых заинтересовала тема нефтепереработки, было организовано специальное мероприятие — визит в музей ОАО «Славнефть-ЯНОС». Они не только узнали много нового и интересного о производстве, но и историю района, который ярославцы называют «Нефестрой».

Кроме знакомства с профессиями, отряды



могли предложить полезные идеи по улучшению условий отдыха в лагере. Актуальные, выполнимые и, что самое главное, вовлекающие

в процесс самих детей, мини-проекты получили поддержку от профкома ЯНОСа. Так, самые



маленькие дети из 7 отряда обратили внимание, что надо обновить клумбы. Озеленение в лагере задержалось из-за плохой погоды. Малышам закупили и привезли рассаду, они выбрали погожий день и вместе со старшими ребятами создали цветочные композиции. А идея самого «взрослого» первого отряда состояла в том, что в лагере должен быть баннер с символикой «Березки», на фоне которого можно фотографироваться на память и оформлять им мероприятия. Это предложение также нашло поддержку, и баннер украсил сцену уже на торжественном закрытии смены 19 июня.

На закрытии смены среди гостей вновь были председатели отраслевых профсоюзов. Своим подопечным они вручили сладкие подарки, пожелали не забывать друг друга и дружить после смены, а также хорошо отдохнуть этим летом и набраться сил перед школой. А ребята подарили своим кураторам финальный танец с флагами профсоюзных организаций, с которыми прошел их отдых в «Березке».

Ольга МАКУРИНА,  
специалист по информационной работе  
профкома ОАО «Славнефть-ЯНОС».

18 ИЮНЯ - ДЕНЬ МЕДИЦИНСКОГО РАБОТНИКА

## ПРОСТО ЖЕНЩИНА, ПРОСТО ВРАЧ...

Стать врачом Светлана хотела с детства и к этой мечте шла целенаправленно. Из Кинешмы, где жила, после школы поехала поступать в Ярославский медицинский институт, но не прошла. В те годы туда охотно брали парней, а девушкам надо было поработать 2 года в околемединской сфере, после чего тебе было гарантировано поступление на первый курс. Два года Светлана отработала санитаркой в Кинешмской поликлинике, и тогда её мечта сбылась.

Интернатуру после окончания ВУЗа Светлана Валентиновна проходила в приемном отделении ярославской больницы №9, тогда же и поняла, что хочет там остаться. В 1994 году она начала работать врачом – терапевтом в приемном отделении этой больницы, а уже в 1999 году её назначили заведующей отделением. За это время она выработала в себе стрессоустойчивость, научилась переносить неприятные запахи, мириться с периодическими смертями пациентов и с риском заразиться неизлечимой инфекцией, вроде ВИЧ или гепатита С.

Ежедневно в отделение привозят от 30 до 50 экстренных больных. Это не считая плановых, поступивших на госпитализацию в отделение больницы, и тех, кто обращается по собственному почину – померить давление или проконсультироваться по случаю недомогания. Тут в первую очередь требуется решить – нуждается ли обратившийся в экстренной помощи или может наблюдаться в поликлинике.

В штате приемного отделения 4 доктора (хирурги и реаниматологи), 8 медсестер, 3 санитарки (которых, как обычно, не хватает), набираются опыта врачи-интерны и студенты. А Светлана Валентиновна должна координировать всю эту деятельность. За 23 года работы в отделении она уже по звуку отличает машину «Скорой помощи» от любой другой машины. Изменилось ли что-то в её работе за это время?

Работы не стало ни меньше, ни больше. А вот народ раньше был добрей и к медикам относился с большим уважением, – говорит она. – Люди теперь более грамотные, лечатся через Интернет. К нам поступают с уже «готовым» диагнозом и схемой лечения, не хотят никакого осмотра, более требовательные. Старичков, как правило, привозят одних, родственники их не сопровождают.

Работа в отделении тяжёлая, неэстетичная. Каждый день кровь и другие биологические жидкости больных, пьяные и резаные пациенты, которым надо в соответствии со стандартами оказания помощи проделать необходимые медицинские манипуляции, а потом на носилках и каталках отправить дальше. Ведь приемное отделение больницы №9 является дежурным по направлениям «хирургия» и «кардиология» на три района города: Дзержинский, Заволжский и Ленинский.

Хорошо хоть, что с Нового года появилась круглосуточная охрана: ни для кого не секрет, сколько сейчас нападений на докторов и фельдшеров от неадекватных граждан. Есть и «тревожная» кнопка.

Профсоюзную организацию С.В.Васильева возглавила в 2013 году, до этого много лет была членом профкома, занималась культурно-массовой работой в коллективе. Автономное учреждение здравоохранения клиническая больница №9 (таково её полное название) имеет в своей структуре 5 поликлиник и 1,5 тысячи сотрудников. Три года назад при реорганизации она слилась с другой больницей – МСЧ «Автодизель», и сейчас это единственная больница на всём Брагино. А территория Брагино – как территория Рыбинска.

Так что реформирование отрасли и её «оптимизация», майские указы президента по повышению зарплат медиков, сокращение коек, государственное план-задание по лечению больных, – все эти новшества коснулись



её и как врача, призванного добросовестно выполнять свой профессиональный долг, и как профсоюзного лидера, призванного защищать интересы медработников. Как это удастся? По-разному, например, страховые компании она считает необязательными посредниками:

– Мы вынуждены зарабатывать, страховые компании штрафуют нас за каждого внепланового больного. Проблемы в здравоохранении идут сверху, они не местные, а одинаковые для всех регионов. Я считаю, что последние реформы не несут в себе позитивных изменений для населения. Сокращение коек у нас было незначительное, а персонал весь сохранили. Но заработные платы медиков за последний год упали, поэтому и врачи, и медсестры практически все работают ещё где-то, – добавляет она.

Звонят и приходят к ней как профсоюзному лидеру по разным вопросам: в отношении рабочего времени (у работников разная продолжительность рабочей недели в зависимости

от вредных условий труда), по поводу разногласий в рабочем расписании (прием пациентов в поликлинике, кто-то хочет только утром или только вечером), по графику работы медсестер, когда их не хватает... Она в курсе всех дел во всех подразделениях АУЗ КБ №9, и в помощниках у неё весь профком, 11 человек, каждый из которых искренне заинтересован в том, чтобы их совместная общественная работа шла на пользу всему коллективу. Люди, не заинтересованные в этом, в профкоме не задерживаются, меняются на новых.

Надежными помощниками Светланы Валентиновны являются секретарь Анна Ланда, казначей профкома Марина Верещагина, про которую Светлана Валентиновна говорит: «С ней все наши финансы на надежном замке, отчет имеется за каждую копейку». Врач-хирург Евгений Маслов и заведующий отделением патанатомии Игорь Курицын взяли на себя всю спортивную работу: формируют команды, больница участвует практически во всех соревнованиях, которые устраивает обком профсоюза. К новогоднему празднику коллектив ежегодно ставит спектакль – сказку, а приемное отделение отличается тем, что его представители всегда готовы продемонстрировать своё танцевальное мастерство.

На работе Светлана Валентиновна – врач и заведующая отделением, а дома она – заботливая мама и интересная женщина, которая в свободное время любит путешествовать и побывала уже во многих странах мира. Дочь Светланы Валентиновны учится в Италии, а сын только закончил 11 класс.

Просто женщина, просто врач... Но коллеги, а особенно пациенты, отзываются о С. В. Васильевой как об очень грамотном, любящем своё дело специалисте. Потому что, выбрав свой путь однажды, осталась верна ему. Помогать людям – не просто работа, это призвание.

Галина ЖДАНОВА.

С ВИЗИТОМ  
В БРЕЙТОВО

14 июня выездной семинар профактива первичных организаций, входящих в состав обкома профсоюза работников пищевой и перерабатывающей промышленности, прошёл в Брейтово.

На семинаре председатель обкома Альбина Турбина рассказала о текущих вопросах профсоюзной работы, об итогах последнего июньского Пленума ЦК, об изменениях при оформлении документов на присвоение звания «Ветеран труда».

Заместитель главного правового инспектора Профобъединения Александр Малыгин в своем выступлении отразил тему правовой защиты работников в связи с требованиями по организации охраны труда на предприятиях.

Председатель профсоюзных организаций отрасли в Брейтовском районе Галина Левина проинформировала актив о кадровых изменениях в первичных организациях района, представила трёх новых председателей профкомов и новую профсоюзную организацию на предприятии «Современное хозяйство №1».

Затем участники семинара продолжили разговор в «Современном хозяйстве №1», директором которого является 28-летний выпускник Ярославской сельскохозяйственной академии Александр Горячев, а также посетили одно из лучших предприятий района по производству овощей – ООО «Агростера» (директор Павел Морозов).

Обоим директорам – А.Горячеву и П.Морозову – были вручены благодарности обкома профсоюза за активную позицию по защите интересов развития района, поддержке профсоюзного движения в районе и отрасли.



## ДЛЯ ОБМЕНА ОПЫТОМ

15 июня состоялся семинар-совещание председателей межотраслевых координационных советов профсоюзов муниципальных районов Ярославской области. Начался он в Доме профсоюзов в Ярославле, а продолжился с коллегами из Костромской области на базе костромской профсоюзной здравницы ЛПУ «Санаторий «Волга».



Открыл семинар председатель Объединения организаций профсоюзов области Сергей Соловьев. Он рассказал о развитии социального партнерства в области, о заключенных Региональном трехстороннем соглашении и Соглашении о минимальной заработной плате в Ярославской области. Сергей Соловьев подчеркнул, что развитию социального партнерства на территориальном уровне способствуют координационные советы. Представляя Профобъединение в муниципальных образованиях, они играют большую роль при заключении трехсторонних соглашений, во взаимодействии с администрацией участвуют в решении важных социально-экономических вопросов.

Многочисленные вопросы у участников семинара вызвала информация об организации и финансировании летнего детского отдыха в 2017 году, о социальном проекте Объединения «Профсоюзная дисконтная программа», дающего право членам профсоюза получать скидки на товары и услуги различных организаций по дисконтной карте.

Затем заместитель главного правового инспектора Объединения Александр Малыгин рассказал участникам семинара об изменениях, внесенных в статьи Трудового Кодекса Российской Федерации в

2016–2017 гг.

Еще одной темой семинара стало обсуждение итогов коллективно-договорной кампании 2016 года и развития социального партнерства на муниципальном уровне. Подробную информацию и анализ результатов работы по этому направлению довела до участников семинара главный специалист отдела социально-трудовых отношений Объединения Любовь Заручейникова.

Любовь Ивановна обратила внимание председателей координационных советов на то, что в июле в трех муниципальных районах заканчивается действие Трехсторонних соглашений. На заключительной стадии — готово к подписанию — Соглашение только в Некоузском районе. В Мышкинском и Ярославском районах необходимо срочно приступить к переговорам о продлении действующих или заключении новых Соглашений.

Л. Заручейникова также осветила ход коллективно-договорной кампании 2016 г. По данным департамента труда и социальной поддержки, в прошлом году в области действовали 1042 коллективных договора. Однако, подчеркнула Любовь Ивановна, снижение уровня профсоюзного членства в организациях приводит к увеличению числа коллективных договоров, заключенных не с представителями профсоюзов, а с Советом трудового коллектива или иными представителями работников.

На этом семинаре не закончился. Обсуждение работы координационных советов продолжилось с коллегами из Костромской области на базе костромской профсоюзной здравницы ЛПУ «Санаторий «Волга».

Гостей из Ярославля встречали заместитель председателя ФОПКО Татьяна Чегодаева и председатели координационных советов



Костромцы и Волгореченска Юрий Сидоров и Сергей Лекарев.

Татьяна Чегодаева поделилась с соседями по области опытом социального партнерства с работодателями и властью муниципальных образований, рассказала о работе костромской Федерации профсоюзов, ее акциях и мероприятиях.

Ярославцы заинтересовались акциями-праздниками «Славим Человека Труда» и «Гордость земли Костромской», на которых чествуются заслуженные труженики районов всех отраслей экономики. Подобные мероприятия, в которых участвуют и местная власть, и председатели обкомов профсоюзов, и работодатели, повышают престиж рабочих профессий, способствуют росту авторитета профсоюзных организаций.

Кроме того, для гостей была организована обширная экскурсионная программа.



## МЫ - МОЛОДЫЕ!

МОЛОДОЙ ПРОФСОЮЗНЫЙ  
ЛИДЕР ЦФО-2017

С 6 по 9 июня в городе воинской славы Курске прошел конкурс «Молодой профсоюзный лидер ЦФО-2017». Организаторами конкурса являлись Ассоциация территори-

тель постоянного комитета по физической культуре, спорту, межпарламентским связям и взаимодействию с общественными объединениями Курской областной Думы, депутат Курской областной Думы Владимир Сальников.

Конкурсанты прошли пять испытаний: «Творческий отчет», «Тестирование», «Правовая ситуация», «Автопортрет», «Дебаты», в которых показали свои правовые знания, умения публичных выступлений и самопрезентации, активное взаимодействие с оппонентом в дискуссии по острым и актуальным вопросам сегодняшней действительности.

Оценивало работу конкурсантов требовательное жюри в составе председателя Молодежного совета Ассоциации территориальных объединений организаций профсоюзов ЦФО Максима Ветчинникова, главного специалиста Департамента организационной работы и развития профсоюзного движения аппарата ФНПР, помощника Секретаря ФНПР Динарии Кузьминой, заведующего отделом правозащитной работы – главного правового инспектора труда Федерации организаций профсоюзов Курской области Татьяны Осиповой, заместителя председателя Молодежного совета «Воронежского облсовпрофа» Дмитрия Волобуева, председателя Курской региональной организации Российского профсоюза работников культуры Людмилы Смородской.

Все конкурсанты тщательно готовились к данному конкурсу и достойно представляли на нем свои профсоюзные организации и регионы. Все отлично справились с волнением и техническими трудностями. Каждый из 15 участников запомнился зрителям и жюри.

По результатам выполнения конкурсных заданий и проведения экспертизы представленных на конкурс материалов победителями стали Лидия Дудкина (Тульская область) и Александра Суравцова (Брянская область). Представительница Орловской области Наталья Козлова заняла второе место, а Александр Улыбышев из Тамбовской области стал третьим.

Кроме того, организаторы выделили специальные номинации для награждения. В номинации «Информационный взгляд» (от газеты «Наш взгляд») приз получила ярославна Екатерина Конькова.

Победителям конкурса были вручены дипломы и памятные сувениры и призы, а участникам — свидетельства.

Участие в этом конкурсе – это уже победа! Ярославская область стала 5-й!!! «Недостижимых вершин нет!» — это наш девиз! Конкурс — это не только испытание, но и встреча с друзьями, новые знакомства и приятное общение!

Мы выражаем огромную благодарность организаторам за высокий уровень проведения конкурса и радушный прием на курской земле.

Екатерина КОНЬКОВА,  
Юлия ЛОМУНОВА.



альных объединений организаций профсоюзов ЦФО, Молодежный совет Ассоциации ТООП ЦФО и Федерация организаций профсоюзов Курской области.

В конкурсе приняли участие профсоюзные лидеры из 15 регионов Центрального федерального округа. Ярославскую область представляла заместитель директора по организационно-массовой работе МОУ ДО Центр внешкольной работы г. Ростова, председатель ППО МОУ ДО ЦВР, участник регионального этапа «Молодой профсоюзный лидер Ярославской области-2017» Екатерина Конькова.

Цель и задачи конкурса – выявление инициативных и талантливых молодежных профсоюзных лидеров, привлечение их к активной профсоюзной деятельности и создание условий для профессионального роста, повышение мотивации членства в профсоюзе среди молодежи, формирование кадрового резерва на руководящие должности профсоюзных организаций всех уровней из числа молодых профсоюзных активистов.

Организаторы конкурса с теплотой и гостеприимством встретили конкурсантов и членов Молодежного совета ЦФО. Для молодых людей были организованы экскурсии по г. Курск и в Коренную Рождество-Богородичную пустынь. После конкурса прошло заседание МС Ассоциации ТООП ЦФО. На нем были рассмотрены вопросы информационной работы Молодежных советов в разных регионах, а также прошли выборы секретаря МС Ассоциации ТООП ЦФО. Секретарем была избрана Юлия Ломунова, председатель Молодежного совета Объединения организаций профсоюзов Ярославской области.

На торжественном открытии конкурса, начавшемся с эффектной лазерной шоу-презентации, участников приветствовали председатель Ассоциации территориальных объединений организаций профсоюзов ЦФО России, секретарь ФНПР, представитель ФНПР в ЦФО, председатель Тульской областной федерации профсоюзов Анатолий Сыровкваша, председатель Федерации организаций профсоюзов Курской области, председатель Общественной палаты Курской области Алексей Лазарев, председа-



## ДИСКОНТНАЯ ПРОГРАММА ПРОФСОЮЗОВ

**Автошкола МАГИСТРАЛЬ**

**ЭТИ ЭКЗАМЕНЫ  
МЫ ТОЧНО СДАШЬ!**

Автошкола «Магистраль» приглашает Вас пройти обучение курса вождения категории «В».

С 1 июня по 1 июля  
НАША ШКОЛА ПРОВОДИТ АКЦИЮ  
«ЛЕТО В ДВИЖЕНИИ!»  
ПРИ УСЛОВИИ ПОСТУПЛЕНИЯ  
В АВТОШКОЛУ «МАГИСТРАЛЬ» -  
КАЖДОЕ 10-е УЧЕБНОЕ ЗАНЯТИЕ  
ПО ПРАКТИЧЕСКОМУ  
ВОЖДЕНИЮ АВТОМОБИЛЯ - БЕСПЛАТНО! (без учета ГСМ)  
НА ЗАНЯТИЯ ПО ТЕОРЕТИЧЕСКОМУ КУРСУ - СКИДКА - 90%!

Автошкола «Магистраль» имеет лицензию и прошла переквалификацию в ГИБДД. Все учебные автомобили оборудованы по последним техническим требованиям! Экзамены в ГИБДД Вы будете сдавать на автомобиле, на котором проходили обучение вместе со своим инструктором!

Каждый летний месяц - выгодное предложение!

**Мы своих не бросаем!**

Следите за нашими новостями на нашем сайте <http://автошколамагистраль.рф> и в группе «ВКонтакте» [https://vk.com/driving\\_school\\_magistral](https://vk.com/driving_school_magistral)

г. Ярославль,  
ул. Рыбинская, 44а,  
офис 402, 404.  
тел.:  
(4852) 64-05-34,  
8980-651-52-45

## НА ВЫСТАВКУ – ВСЕЙ ГРУППОЙ

Первичная профсоюзная организация администрации Даниловского муниципального района ведет активный образ жизни. Ни одно значимое событие в районе, ни одно культурное мероприятие не обходится без ее участия.

Недавно по призыву председателя первички Ольги Дак все члены профсоюза администрации дружно поехали в Даниловский историко-краеведческий музей им. П. К. Шарапова на открытие выставки, посвященной 100-летию со дня рождения знаменитого режиссера, основателя московского Театра на Таганке Юрия Петровича Любимова. Детские годы Юрия Петровича проходили в даниловской земле, в деревне Абрамово, а в 2011 году он по приглашению главы района Александра Смирнова и руководителя местного любительского театра «Диодор» Галины Прошуниной приехал в Данилов и посетил места своего детства. Более того, Юрий Петрович позволил нашим актерам сыграть на малой сцене знаменитого Театра на Таганке! Все это даниловцы считают наиболее яркими событиями современной истории района, поэтому члены профсоюза просто не могли пропустить эту выставку.

Она получилась, конечно, не очень богатой, у нас просто нет большого количества вещей, связанных с именем ее героя, - говорит Елена Хабарина. - Но работники музея компенсировали этот недостаток прекрасным рассказом о жизни Юрия Петровича. Мы слушали с удовольствием. А напоследок и сфотографировались на выставке всей группой, это тоже хорошая память.

Татьяна БЕЛОВА.



## НАГРАДЫ ПОБЕДИТЕЛЯМ

8 июня в Объединении организаций профсоюзов прошло награждение победителей ежегодных турниров по мини-футболу, посвященных памяти бывшего заместителя председателя Облсовпрофа Владимира Жебанова и бывшего директора ярославского радиозавода Владимира Марголина.

Оба турнира носят имя больших любителей спорта: В.Жебанов много сделал для развития профсоюзного спорта, В.Марголин стал инициатором и организатором строительства спорткомплекса «Молния» во Фрунзенском районе.



С приветственным словом к спортсменам обратился директор Учебно-методического центра Объединения Владимир Пальцев. Вместе с ним переходящие Кубки и дипломы победителям вручил главный судья соревнований Николай Мухин.

Победителем в турнире по мини-футболу на приз В.Жебанова стала команда «Водоканала», на приз В.Марголина — команда радиозавода.

Следующий номер газеты выйдет 6 июля 2017 года.