**Памятка сотрудникам про отпуска и их оплату**

Началось время отпусков и, соответственно, время вопросов. Вашему вниманию предлагается подборка из ответов на часто задаваемые вопросы.

**Когда должны выдать отпускные?**

Отпускные выдают не позднее, чем за три календарных дня до начала отдыха ([ч. 9 ст. 136 ТК РФ](http://usn.1gl.ru/#/document/99/901807664/ZAP2A9I3DL/), [письмо Роструда от 30 июля 2014 № 1693-6-1](http://usn.1gl.ru/#/document/99/420217677/)). Если между датами ухода в отпуск и выплатой отпускных меньше трех календарных дней, компании грозит штраф до 50 000 руб. (ч. 6 ст. 5.27 КоАП РФ).

***Пример:*** сотрудник написал заявление на отпуск с 9 июня, отпускные он получит не позднее 6 июня.

**Если уже выдали отпускные, можно ли перенести отпуск?**

Да, если не возражает руководитель, но отпускные нужно вернуть организации. Если получили отпускные наличными, верните их в кассу организации, если на банковскую карту – отпускные зачтут в счет зарплаты.

***Пример:*** сотрудник собирался в отпуск с 19 июня 2017 года на 14 календарных дней. 13 июня он получил отпускные в сумме 22 000 руб. 15 июня 2017 года сотрудник договорился с руководителем о переносе отпуска по семейным обстоятельствам и вернул отпускные в сумме 22 000 руб. в кассу.

**Если работник заболел в отпуске, как отгулять оставшиеся дни?**

Если заболели в отпуске, у вас два варианта.

1. Продлить отпуск на дни болезни. В этом случае сообщите работодателю о болезни во время отпуска, например, по телефону.

***Пример:*** сотрудник взял отпуск с 13 по 26 июня 2017 года. 19 июня сотрудник заболел и обратился к врачу. Больничный листок закрыли 23 июня. Сотрудник позвонил и сообщил об этом руководителю. Отпуск продлили на пять дней, и на работу сотрудник вышел не 27 июня, а 3 июля, так как 2 июля 2017 года – воскресенье.

2. Выходить на работу после окончания отпуска, а дни болезни, которые выпали на отпуск, отгулять позже. Напишите заявление и укажите даты, когда планируете отпуск.

**Могут ли вызвать на работу из отпуска?**

Да, могут, но только с вашего согласия. Если откажетесь выйти из отпуска, трудовую дисциплину не нарушите ([ч. 2 ст. 125 ТК РФ](http://usn.1gl.ru/#/document/99/901807664/ZAP236O3CI/), [п. 37 постановления Пленума Верховного суда РФ от 17 марта 2004 № 2](http://usn.1gl.ru/#/document/96/901893454/ZA024HC3H0/)).

**Должен ли работник возвращать часть отпускных из-за того, что его вызвали раньше на работу?**

Да, должны. За дни, на которые вас отозвали из отпуска, начислят зарплату. А когда вновь запланируете отпуск, отпускные рассчитают заново. Поэтому, если получили отпускные в кассе, верните их. А если сумму перечислили на банковскую карту – отпускные зачтут в счет зарплаты.

**Можно ли уйти в отпуск с завтрашнего дня?**

Отпускные работодатель обязан выплатить не позднее чем за три календарных дня до начала отпуска ([ч. 9 ст. 136 ТК РФ](http://usn.1gl.ru/#/document/99/901807664/ZAP2A9I3DL/), [письмо Роструда от 30 июля 2014 № 1693-6-1](http://usn.1gl.ru/#/document/99/420217677/)). Поэтому в любом случае в заявлении на оплачиваемый отпуск должна стоять дата не раньше чем через три календарных дня после возможной даты выдачи отпускных. А если хотите уйти отдыхать прямо завтра, то дни до оплачиваемого отпуска можете взять за свой счет.

Обзор подготовлен отделом социально-трудовых отношений на основе материалов из БСС «Система Главбух»