**Что изменить в расчетах исходя из нового МРОТ с 1 июля**

С 1 июля МРОТ устанавливается в размере 7800 руб. вместо 7500 руб. С этой даты для расчета зарплаты и пособий необходимо учитывать новый минимум. В каких именно случаях применять новый МРОТ и когда придется доплатить сотруднику?

**Надо ли доплачивать сотруднику, если его зарплата меньше нового МРОТ?**

Надо, если человек отработал полную норму рабочего времени. Доплату необходимо установить с той даты, когда стал действовать новый МРОТ. Сделать это можно двумя способами: повысить оклад, либо прописать в локальном акте специальную доплату.

**Какую зарплату сравнивать с МРОТ?**

С МРОТ сравнивается общая сумма выплаты за месяц до того, как удерживается НДФЛ. То есть на руки человек может получить и меньше МРОТ. Включаются все премии и вознаграждения, входящие в систему оплаты труда.

**С каким МРОТ сравнивать зарплату – региональным или федеральным?**

Необходимо сравнивать выплату за месяц с тем МРОТ, который больше. Итог должен быть в пользу сотрудника.

Обычно региональный МРОТ выше, но в июле возможна ситуация, когда федеральный МРОТ станет больше регионального. К примеру, в Архангельской области МРОТ установлен на 2017 год – [7500 руб. в месяц](http://usn.1gl.ru/#/document/117/36842/dfas8vb6r0/), а федеральный с 1 июля – 7800 руб. Это значит (если в ближайшее время не будут внесены изменения на региональном уровне) с 1 июля в Архангельской области для расчетов будут использовать федеральный МРОТ.

**Какие еще выплаты зависят от МРОТ?**

Помимо зарплаты, МРОТ влияет на три вида пособий:

·         больничные;

·         по беременности и родам;

·         по уходу за ребенком до 1,5 лет.

**Сотрудник заболел в июне, а закрывает больничный уже в июле. Какой МРОТ брать для расчета минимальной суммы больничного пособия?**

Необходимо учесть МРОТ, который был до 1 июля, 7500 руб. Больничное пособие считают из МРОТ на дату открытия больничного листка. А в случае, если бы человек заболел 1 июля, то уже нужно было бы принять во внимание новый МРОТ в размере 7800 руб.

**Сотрудница в июле пойдет в отпуск по уходу за ребенком до 1,5 лет. Какой МРОТ учитывать при расчете пособия?**

Для среднемесячного заработка, с которого считают пособие, установлен минимальный размер – он не может быть меньше МРОТ. По страховым случаям, которые начнутся после 30 июня, заработок для пособий надо сравнивать с новым МРОТ.

**Какой МРОТ использовать, если сотрудница идет в декретный отпуск с 30 июня?**

Надо брать в расчет 7500 руб. Минимальный заработок для декретного пособия необходимо считать исходя из МРОТ, который установлен на начало отпуска по беременности и родам. Не важно, что декретный отпуск продолжается уже [после того, как МРОТ повышен](http://usn.1gl.ru/#/document/11/16677/tit11/). Пересчитывать ранее начисленное пособие и доплачивать сотруднице не нужно.

Обзор подготовлен отделом социально-трудовых отношений на основе материалов из БСС «Система Главбух»