

ГЛАВНЫЕ ЗАКОНЫ ИЮЛЯ

Зарплата в России станет выше

С первого июля минимальный размер оплаты труда (МРОТ) увеличен. Об этом говорится в Федеральном законе от 19 декабря 2016 г. N 460-ФЗ «О внесении изменения в статью 1 Федерального закона «О минимальном размере оплаты труда». Теперь МРОТ составляет 7800 рублей в месяц.

Таким образом, его размер вырос на 300 рублей.

Величина МРОТ применяется для регулирования оплаты труда, для расчета пособий по временной нетрудоспособности и для иных целей обязательного социального страхования. Меньше этой суммы в России зарплаты платить нельзя.

За персональные данные накажут строже

С первого июля ужесточено наказание за неправильное пользование чужими персональными данными и за игнорирование закона об их хранении.

Об этом говорится в Федеральном законе от 7 февраля 2017 г. N 13-ФЗ «О внесении изменений в Кодекс Российской Федерации об административных правонарушениях».

Максимальный штраф за нарушения при обработке персональных данных для граждан составит 5 тысяч рублей, для должностных лиц — 20 тысяч рублей, а наказание для юридических лиц будет оцениваться в 75 тысяч рублей.

Кроме того, теперь возбуждать дела об административных правонарушениях в области персональных данных будет Роскомнадзор. До того это входило в обязанности прокуратуры.

Купить алкоголь можно будет по водительским правам

С 4 июля совершеннолетние граждане, которые выглядят значительно моложе своего возраста, смогут не брать с собой российский или загранпаспорт для покупки алкоголя. Теперь им достаточно будет предъявить продавцу водительские права или паспорт болельщика (FAN ID). Об этом говорится в Приказе Министерства промышленности и торговли Российской Федерации от 31.05.2017 г. №1728.

Об урагане известят по СМС

С восьмого июля операторов связи обяжут оповещать своих абонентов о чрезвычайных ситуациях. Об этом говорится в Федеральном законе от 7 июня 2017 г. N110-ФЗ «О внесении изменений в статью 66 Федерального закона «О связи» и статью 35 Закона Российской Федерации «О средствах массовой информации».

Документ будет распространяться и на СМИ. Таким образом, сотовые компании и СМИ будут оповещать людей об опасностях в кратчайшие сроки. Речь идет об угрозах природного и техногенно-

го характера и об опасностях, возникающих при ведении военных действий. Эта услуга для всех пользователей будет бесплатной.

Получить «больничный» станет проще

С первого июля получить больничный лист можно будет, не выходя из дома. Об этом говорится в Федеральном законе от 1 мая 2017 г. N 86-ФЗ «О внесении изменений в статью 13 Федерального закона «Об обязательном социальном страховании на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством» и статьи 59 и 78 Федерального закона «Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации».

Теперь выдавать листок о нетрудоспособности с согласия пациента будут в электронном виде.

Несколько регионов (Москва, Астраханская и Белгородская области) уже использовали электронный больничный в виде эксперимента. Больничный закрепляется квалифицированной электронной подписью медучреждения. И этот документ далее пересылается не больному, а в организацию, где трудится человек. Гражданам достаточно будет сообщить номер листка нетрудоспособности работодателю. Так что брать больничный, а потом не сдавать его в бухгалтерию, как часто практикуется сегодня, в этом варианте уже не получится. Но пока право выбора, какой больничный выписывать (бумажный или электронный), остается за пациентом.

Для удобства просмотра сведений о расчете и сроках оплаты выданных листов нетрудоспособности Фондом социального страхования РФ разработаны личные кабинеты страхователя и застрахованного лица. Работодатель, увидев в личном кабинете поступившие от медицинской организации сведения о выданном листке, заполняет дополнительную информацию о зарплате и страховом стаже работника и передает электронный документ на шлюз ФСС РФ. Помимо этого, работодатель может следить в личном кабинете за всеми переданными в электронном виде сведениями: подлежит ли лист нетрудоспособности к оплате, необходимо ли уточнение сведений или он возвращен на доработку и т.д. Все этапы — от оформления больничного до выплаты пособия — работник сможет контролировать через личный кабинет на сайте ФСС РФ или портале госуслуг. При этом самому пациенту не придется бегать по кабинетам и исправлять больничный в случае ошибки — электронный документ невозможно испортить.

В Ярославской области с 1 июля к проекту «Электронный больничный» подключились ГАУЗ ЯО «Клиническая больница №2» и медицинский центр «Константа», а также более 10 крупных ярославских организаций, работники которых будут получать электронный листок нетрудоспособности.

Источники: «Российская газета», ЯРО Фонда социального страхования РФ

2017 - ГОД ПРОФСОЮЗНОЙ ИНФОРМАЦИИ

НЕ ПРОСТО ИНФОРМИРОВАТЬ, А РАБОТАТЬ С МНЕНИЕМ

28 июня на базе Ивановского профобъединения прошёл семинар для руководителей и информационных работников Ассоциации профсоюзов ЦФО, в котором приняли участие председатель Объединения органи-

в социальных группах, поддержке профсоюзных акций и инициатив всеми организациями. «Мало сделать сайт, открыть страницу в соцсетях, выпустить газету, создать видеоролик — необходимо их продвигать.

что главная задача всей профсоюзной работы, в т.ч. и информационной, — повышение профсоюзного членства. Чтобы этого достичь, нужно сделать профсоюзы узнаваемыми, а для этого необходимо выстраивать системную информационную работу на каждом уровне, начиная от первичной профсоюзной организации до ФНПР. В Ярославском Объединении слабо поставлена работа в социальных сетях, поэтому главной задачей в ближайшее время является активное продвижение профсоюзной деятельности на страницах соцсетей.

Представители других регионов рассказали о различных формах и методах организации информационной работы в своих территориальных организациях.

Нужно отметить, что информационное сотрудничество хорошо налажено в тех областях ЦФО, где построено успешное и реальное социальное партнёрство с властью, видна заинтересованность губернатора, чиновников в диалоге с профсоюзами, где реализуется положение в областном трёхстороннем соглашении по регулированию социально-трудовых отношений об освещении мероприятий в области социального партнёрства. Неплохо себя зарекомендовала в некоторых регионах практика проведения журналистских конкурсов для представителей внешних СМИ.

Активное участие в обсуждении приняли главные редакторы профсоюзных региональных изданий. Они поделились успехами и проблемами, связанными с организацией подписки, распространением газет, сбором материалов.

Анализируя выступления на круглом столе, можно сделать вывод, что опыт успешной информационной работы в некоторых регионах будет широко использоваться информа-



зий профсоюзов Ярославской области Сергей Соловьев и заведующая отделом по информационной работе Нина Сорокина.

Представители всех территориальных профобъединений собрались в Доме профсоюзов, чтобы подвести итоги первого полугодия Года профсоюзной информации и наметить пути дальнейшего совершенствования информационной работы.

Открыли мероприятие секретарь ФНПР, представитель ФНПР в ЦФО, председатель Ассоциации территориальных объединений организаций профсоюзов ЦФО Анатолий Сыркова, секретарь ФНПР, главный редактор центральной профсоюзной газеты «Солидарность» Александр Шершуков и председатель Ивановского областного профобъединения Александр Мирской.

Приветствуя участников семинара, Александр Шершуков отметил: «Сегодня мы с вами собрались по большей части для того, чтобы выработать некое общее направление нашей информационной работы. Система эта не должна быть разрозненной, разноименной — информационная политика и работа в профсоюзах должны быть приведены к неким стандартам, стать централизованными». В своем докладе «Новые задачи информационной работы профсоюзов в свете решений IX съезда ФНПР» он рассказал о первых итогах Года профсоюзной информации: разработан план мероприятий, принятый Генсоветом ФНПР, проводится мониторинг информационных ресурсов членских организаций ФНПР, внедряется минимальный стандарт информационной работы, профсоюзные СМИ активнее используют новые формы и методы информационной работы.

По словам А. Шершукова, главная задача информационной политики профсоюзов — не просто информировать людей, а работать с их мнением. Оценить эффективность такой работы мы можем по цитируемости профсоюзных изданий в областных СМИ, широком обсуждении проблем

От пропаганды и агитации нужно переходить к активным информационным методикам и технологиям», — подчеркнул редактор «Солидарности».

— Необходимо улучшать качество профсоюзных СМИ, через информационные поводы выходить на внешнюю массовую информацию, как, например, это делают в Свердловской области. Мы рекламируем спортивные, культурно-массовые мероприятия, а акцентировать внимание нужно на своих профильных темах — заработной плате, рабочих местах, охране труда, — в заключении добавил Александр Шершуков.

Одним из главных каналов продвижения профсоюзной информации в настоящее время являются социальные сети. Работе в социальных сетях, методикам вовлечения людей в профсоюзное Интернет-сообщество было посвящено выступление на семинаре SMM-консультанта и корреспондента Центральной профсоюзной газеты «Солидарность» Александра Кляшторина. В презентации на тему «Комьюнити-менеджмент: методика вовлечения людей в профсоюзные интернет-сообщества» Александр Кляшторин дал практические советы по использованию виртуального пространства для обсуждения профсоюзных тем, участию в дискуссиях с оппонентами, ознакомил с лучшими социальными страницами некоторых профсоюзных организаций.

Семинар продолжился заседанием круглого стола, на котором участники из регионов поделились опытом информационной работы в своих организациях. Первым взял слово председатель Ярославского профобъединения Сергей Соловьев. В своем выступлении он подчеркнул,



ционными отделами профсоюзных организаций, а мероприятия Года профсоюзной информации позволят поднять информационную работу на новый уровень, тогда она станет реальной силой и действенной поддержкой профсоюзной деятельности.

После семинара состоялось заседание Совета Ассоциации территориальных объединений организаций профсоюзов Центрального федерального округа.

Нина СОРОКИНА.

УЧИМСЯ ИНФОРМИРОВАТЬ

23 июня в Доме профсоюзов прошел областной семинар на тему «Совершенствование информационной работы в профсоюзных ор-

- Наши проблемы находятся не вне, а внутри нашей организации, - констатировал Александр Шершуков. - Какой ресурс мы можем



ганизациях», который состоялся в рамках проведения Года профсоюзной информации. На него были приглашены председатели отраслевых обкомов и крупных профсоюзных организаций области и специалисты, отвечающие за информационную работу в своих первичках.

Главными гостями семинара стали секретарь ФНПР, главный редактор Центральной профсоюзной газеты «Солидарность» Александр Шершуков и редактор сайта этой газеты Юлия Колесникова.

Открыл семинар председатель Объединения организаций профсоюзов области Сергей Соловьев, поприветствовав многочисленных участников семинара и пожелав всем плодотворной работы.

А затем непосредственно к теме своего выступления - «Новые задачи информационной политики профсоюзов в свете решений IX съезда ФНПР» - перешел Александр Шершуков. Главными документами, которыми он предложил пользоваться председателям первичных организаций в информационной работе - это «Рекомендации по подготовке и проведению Года профсоюзной информации» и «Рекомендации по информационному взаимодействию профсоюзных организаций». Он посоветовал каждой первичной организации принять минимальный стандарт информационной обеспеченности, рассказал об инструментах информационной работы (сайты, социальные сети, стенды) и проанализировал эффективность каждого из них: «Сегодня приоритеты сместились в сторону социальных сетей. А там тоже своя проблема: обсуждения профсоюзной информации в социальных сетях не происходит. Мы привыкли информировать члена профсоюза, но не пытаемся его убедить, думаем, что он автоматически на нашей стороне, а это не так. Без диалога ничего не получится, а он не налажен. И в этом мы отличаемся от Интернета. Мы, профсоюзы, выглядим архаич-

предъявить власти, кроме обращений и писем?»

Тем не менее пообещал попробовать организовать прямую линию с Михаилом Шмаковым.

После оживленной дискуссии Юлия Колесникова рассказала о том, зачем нужна информационная работа и сделала анализ сайта нашего Профобъединения.

Выступление специалиста по информационной работе профкома ОАО «Славнефть-ЯНОС» Ольги Макуриной было посвящено эффективному использованию прак-



тических инструментов информационной работы в профсоюзах (на предприятии выше 100 профсоюзных стенов, ежемесячно выпускаются информационные листки, ведется активная работа в социальных сетях, действует сайт).

Завершающим мероприятием дня стал круглый стол на тему «Перспективы совершенствования информационной работы профсоюзных организаций». Опыт практической работы в области информационной политики своих организаций поделились Нариман Дженишаев (председатель горкома профсоюза образования и науки), Андрей Калинин (профорганизатор по информационной работе НПО «Сатурн»), Елена Цыганова (член профкома АО КБ «Луч») и др.

Председатель профкома радиозавода Владислав Чертов выразил желание иметь в сети своего профсоюзного блогера, и Александр Шершуков согласился с ним.

Подводя итоги семинара, Сергей



но, а люди не будут поддерживать структуру, которая не умеет убедить их в своей нужности, полезности».

Главный редактор «Солидарности» ответил на многочисленные вопросы профактива области, в частности, на вопрос председателей отраслевых организаций Тамары Яблоковой и Галины Поповой о слабой результативности защитной роли профсоюза. «Люди спрашивают - где результат? Сдвинулась ли с места хоть одна наша проблема?».

Соловьев резюмировал: «Только в тех первичных профсоюзных организациях, где есть специалист по информационной работе, информационная работа хорошо поставлена».

Александр Шершуков поблагодарил участников за идеи, которые были высказаны во время семинара, и признался, что многие из них ему были интересны.

Галина ЖДАНОВА.

СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЕРСТВО ПРОДОЛЖАЕТСЯ

27 июня в мэрии прошло очередное заседание трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений на территории г.Ярослава. Вначале стороны обсудили результаты деятельности управляющих компаний и развитие социального партнерства в них, заключение коллективных договоров в организациях жилищно - коммунального комплекса. Затем повестку дня продолжила тема развития предпринимательства и вопрос о реализации федерального закона «О минимальном размере оплаты труда».

По первому вопросу было несколько докладчиков. Представители департамента ЖКХ, энергетики и регулирования тарифов рассказали о жилищном контроле, который осуществляет муниципальная жилищная инспекция г.Ярослава и о том, что показывают её проверки в разных районах города.

Как показывает статистика, в г. Ярославле почти 68% собственников помещений выбрали такой способ управления домами, как Управляющие компании (УК), товарищества собственников жилья (ТСЖ) предпочли почти 14% собственников. В областном центре деятельность осуществляют 41 УК, 40 из них находится в частной собственности.

Муниципальный жилищный контроль ведёт жилищная инспекция города, куда с начала 2017 года поступило 1291 обращение граждан, юридических лиц, надзорных органов, органов власти. Самое большое число обращений - из Дзержинского района, а наибольшее количество обращений в инспекцию поступает по вопросу содержания подъездов, а также по вопросам содержания внутридомовых инженерных сетей, кровли и фасада.

Жилищной инспекцией за 2017 год проведены 1710 проверок, нарушения выявлены в 45% проверок. Самый высокий процент исполнения предписаний наблюдается в Красно-переконском районе, наибольшее количество протоколов составлено в Дзержинском районе.

В свою очередь, председатель об-



ластной организации профсоюза работников жизнеобеспечения Светлана Тарасова остановилась на трудовых отношениях и развитии социального партнерства в сфере ЖКХ:

- На практике партнерские отношения между работниками и работодателями реализуются посредством заключения и выполнения коллективных договоров. Коллективные договоры ОАО «Ярославльводоканал», АО «Ярославльлифт», АО «Яргорэнергосбыт», МУП «Специализированная служба по вопросам похоронного дела» - образцы системных документов, выполнение которых - залог социальной стабильности в трудовых коллективах, выстраивания взаимовыгодных отношений, предупреждения трудовых споров. Представителями интересов работников здесь выступают первичные профсоюзные организации. Что же касается Управляющих организаций многоквартирными домами районов города, то там ситуация с заключением и, следовательно, выполнением коллективных договоров достаточно плачевная. В 2016 г. КД действовал только в Управляющей компании Дзержинского района. Жилищная сфера, отданная на откуп частному бизнесу, практически закрыта для социального партнерства. У нас на слуху проблемы организаций, обслуживающих жилищный фонд: это низкий престиж

профессий ЖКХ, отсутствие системы подготовки кадров, отсутствие заинтересованности работодателя в обучении работников, т.к. квалифицированному работнику нужно платить достойную заработную плату, выплата «серых» зарплат.

При обсуждении темы стороны профсоюзов поддержала свою коллегу в том, что залог успеха в социальном партнерстве - реакция руководства в понимании этого процесса, а количество заключенных коллективных договоров - не самоцель. В результате была достигнута договоренность об организации в ближайшем будущем встречи руководителей управляющих компаний с профсоюзами.

Перейдя к вопросу о развитии предпринимательства в городе, координатор стороны работодателей Татьяна Артёменкова отметила, что, несмотря на положительную в целом динамику развития предпринимательства в областном центре, в городе не решён ряд серьёзных проблем, которые могли бы улучшить бизнес-климат. Часть из них можно считать общероссийскими, но они в полной мере проявляются и в нашем городе. К ним относятся административные барьеры, непрозрачная налоговая и судебная системы, недостаток оборотных средств и сложности с доступом к кредитным ресурсам и др.

В связи с многочисленными обращениями членов профсоюза - работников бюджетной сферы, финансируемых из городского бюджета, сторона профсоюзов попросила рассмотреть на этом заседании информацию о мерах, предусмотренных для реализации ФЗ «О минимальном размере оплаты труда», который с 1 июля 2017 г. установлен в сумме 7800 руб. в месяц.

По заверению директора департамента финансов мэрии Андрея Данца, финансирование категорий работников бюджетной сферы, попадающих под действие этого закона, будет осуществлено в полной мере.

4 июля в здании Правительства области прошло очередное заседание региональной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений. Повестка дня



была обширной, она включала в себя 6 вопросов.

Участники заседания под председательством координатора комиссии Максима Авдеева обсудили выполнение федеральных и областных программ по обеспечению жильём отдельных категорий граждан, реализацию мер социальной поддержки молодых специалистов в организациях области, а также практику развития социального партнерства в г. Переславль - Залесский, производственный травматизм и задолженность по выплате зарплат в организациях области. Напоследок сторонам предлагалось проконтролировать ряд предыдущих решений комиссии, касающихся обеспечения природным газом детских оздоровительных лагерей и индексации оплаты труда работников областных и муниципальных учреждений.

В обсуждении опроса по развитию социального партнерства приняли участие представители администрации г. Переславля и стороны работодателей. Координационный совет профсоюзов объединяет 22 первичные профсоюзные организации пяти отраслевых профсоюзов.

При численности работающих в этих организациях около 3500 человек членов профсоюза там 949 (27%). В работе территориальной трехсторонней комиссии были отмечены такие недостатки, как низкий уровень охвата крупных и средних организаций коллективными договорами (24%), невысокий процент профсоюзного членства, нежелание работодателей принимать на себя обязательства, требующие финансирования, в связи с дефицитом средств в бюджетах всех уровней.

В решении комиссии сторонам социального партнерства было рекомендовано активизировать работу по заключению коллективных договоров, в том числе через создание новых профсоюзных организаций и увеличение численности членов профсоюза в действующих организациях, провести муниципальный этап Всероссийского конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности». А региональной



трехсторонней комиссии оказывать консультативную и методическую помощь сторонам социального партнерства.

Другим вопросом, затрагивающим социально-трудовые интересы и охрану труда работников, стал вопрос о задолженности зарплаты и производственном травматизме. Об этом доложила руководитель государственной инспекции труда Татьяна Синицина. По её информации, на 1 июля 2017 года в области имелись 8 хозяйствующих субъектов, имеющих задолженность в размере 71,2 млн. рублей перед 2036 работниками. По сравнению с предыдущим годом задолженность увеличилась, полностью погасили её ОАО НПЗ им. Менделеева, ОАО «Раскат», МУП «Энергетик». Выплаты ниже МРОТ тоже имели место быть: в результате принятых мер 218 работникам была произведена доплата до МРОТ за 1 половину 2017 года.

Что касается охраны труда, то в первой половине года инспекторами по охране труда расследованы 46 несчастных случаев, в том числе 11 со смертельным исходом. Анализ показывает, что общий травматизм по сравнению с предыдущим годом снизился.

Последней темой для дискуссий стал новый МРОТ. Острые дебаты разгорелись по вопросу внесения изменений в региональное Соглашение о минимальной заработной плате в связи с повышением МРОТ с 1 июля до 7800 рублей. Напомним, что по Соглашению минимальная заработная плата работников внебюджетной сферы составляет (за исключением работников малого и среднего бизнеса) 10.002 рубля, работников малого и среднего бизнеса - 9640 руб., а работников бюджетной сферы - 7560. Комиссия приняла решение внести изменения только в части бюджетников. Профсоюзы предлагали увеличить МРОТ до 8000 рублей, их поддержали работодатели. Однако представители Правительства области, ссылаясь на дефицит средств, настаивали на 7800. В итоге требования профсоюзов остались не удовлетворены.

Вырастет ли при этом фонд оплаты труда - в этом представители стороны профсоюзов сомневались и потребовали объяснений от представителя департамента финансов области. Мол, не произойдет ли как в прошлом году, когда новый МРОТ не сопровождался увеличением фонда оплаты труда у работников образования, в результате чего пришлось сокращать им стимулирующие выплаты? Ответ был уклончивым: в сентябре цифры будут уточняться.

Что ж, поживем - увидим.

Галина ЖДАНОВА.

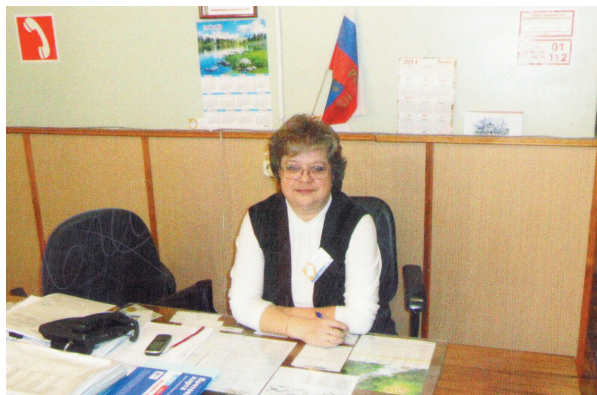
9 июля - день российской почты

ЗА ДОБРОСОВЕСТНЫЙ ТРУД

Ольга Высоцкая пришла работать на почту 23 года назад на должность сортировщика Некрасовского районного узла связи, а уже спустя несколько месяцев была переведена на место оператора связи. За годы работы там она успела освоить профессии оператора информационного пункта и инструктора отдела организации эксплуатации сети почтовой связи. А в 2015 году ей предложили должность начальника отделения связи Некрасовского структурного подразделения.

Ольга Анатольевна - дисциплинированный, аккуратный и трудолюбивый работник. Она способна взять на себя инициативу в решении сложных вопросов, а благодаря богатому опыту с лёгкостью находит подход к любому клиенту, даже к обладателям непростого характера. Дружелюбие и искренность помогают ей добиться значительных результатов в работе. Её профессионализм, активная жизненная позиция, оптимизм и добрая улыбка позволяют ей не только справляться с плановыми заданиями, но и постоянно перевыполнять их. К тому же она и хороший наставник для молодёжи, избравшей для себя профессию почтовика: имея большой трудовой стаж оператора, делится с ними навыками работы и оказывает практическую помощь.

Каждый день, встречаясь с людьми, Ольга Анатольевна знает, какую услугу им предложить. Так как спектр услуг,



предоставляемых в отделениях почтовой связи, с каждым годом расширяется, на практике приходится ограниченные сроки овладевать новыми технологиями, чтобы повысить качество оказания услуг населению. Поэтому Ольга Анатольевна постоянно совершенствует свой профессиональный уровень и теоретически, и на практике, и вносит свои предложения для оптимизации производства. Она всегда найдет правильное решение в сложной ситуации, поможет коллегам преодолеть производственные трудности. А в коллективе у неё 13 человек.

Все эти годы Ольга Высоцкая является членом профсоюза. А дома она - хорошая мама и заботливая жена, заядлая огородница, портниха и любительница цветов.

За многолетний добросовестный труд Ольга Высоцкая неоднократно поощрялась руководством почтамта. А накануне Дня российской почты коллектив УФПС Ярославской области ходатайствовал о награждении её Почетной грамотой Министерства связи и массовых коммуникаций РФ. Ведь своим трудом Ольга Анатольевна вносит не только большой вклад в развитие рынка услуг связи, но и в формирование имиджа предприятия - «Почты России».

Галина ЖДАНОВА.

Уважаемые коллеги!

От имени профсоюза работников связи сердечно поздравляю вас с профессиональным праздником - Днем Российской почты.

День почты России - это профессиональный праздник тех людей, которые выбрали деятельность, связанную с оказанием почтовых услуг на всей территории нашей страны. За многие годы существования почта шагнула далеко вперед и сегодня может предложить своим клиентам огромный спектр услуг связи.

Вы, уважаемые коллеги, достойно трудитесь и добиваетесь профессиональных успехов, а многие и карьерного роста. Вы находите время для общественной профсоюзной деятельности, с большой ответственностью работаете в профсоюзных организациях. Вы воспитываете детей, заботитесь о своих близких, храните домашний очаг, мир и согласие в семье.

На почте работают в основном женщины, у почты женское лицо. Хочу сказать огромное спасибо за ваш нелегкий и благородный труд, за терпение и отдачу, за веру и преданность почтовому делу. От вашего труда и старания зависит качественное предоставление социально значимых услуг.

От всей души желаю всем работникам почтовой связи, членам профсоюза, а также их родным и близким здоровья, большого счастья, удачи в реализации самых смелых начинаний, сил и энергии для новых достижений!

С уважением председатель обкома профсоюза работников связи Любовь ГРОЗДИЛОВА.



ПОДВЕЛИ ИТОГИ И ВЫБРАЛИ НОВОГО ПРЕДСЕДАТЕЛЯ

27 июня областная организация работников АПК провела IX внеочередную отчетно-выборную конференцию. Делегаты конференции заслушали промежуточный отчет о работе обкома профсоюза за 2,5 года, сделанный Ларисой Васильевной Журиной. В своем выступлении она отразила сильные и слабые стороны деятельности обкома, рассказала о процессах, происходящих в сельском хозяйстве, о взаимодействии с департаментом АПК и задачах, стоящих сегодня перед обкомом.

Одной из серьезных проблем она назвала потерю профсоюзного членства: только в 2016 году были ликвидированы 7 членских организаций. За 2 последних года членство сократилось на 50% и сейчас составляет 1331 человек, то есть 38% от числа работающих.

За последние годы прослеживается стойкая тенденция укрупнения предприятий, заключающаяся в поглощении мелких и средних сельхозпредприятий более крупными, хозяева которых заинтересованы, прежде всего, в земельных угодьях этих хозяйств. Как правило, после этого многие предприятия банкротятся, рабочие высвобождаются. Кого-то берут на работу на сезонные работы, кто-то идет на биржу труда или на заработки в города. Новые руководители хозяйств как правило, не из области и в их цели не входит развитие предприятий, увеличение социальных гарантий работников и инфраструктуры села. Поэтому все труднее становится сохранить профсоюзные организации и все сложнее договариваться о заключении колдоговоров и сохранении профсоюза.

Из 40 профорганизаций обкома коллективные договоры имеются в 32 организациях, но, как и раньше, основными причинами отсутствия коллективных договоров в профсоюзных организациях являются малочисленность организаций, недостаток денежных средств для предоставления работникам социальных гарантий и льгот, незаинтересованность работодателя в наличии коллективного договора и предоставлении дополнительных социальных гарантий работающим, недостаточная активность профкомов.

Заработные платы в отрасли - одни из самых низких: у механизаторов она зачастую не превышает 14,5 тыс. рублей, у доярок - 9,8 тыс. рублей. Существует и задолженность по заработной плате в ЗАО «Залесье» Рыбинского МР. Индексация заработной платы в большинстве хозяйств не производится.

Говоря о правовой работе, Лариса Васильевна отметила, что за 2015-2016 годы правовая помощь была оказана 65 организациям по вопросам соблюдения статей Трудового Кодекса, по проверке выполнения коллективных договоров - 36 организациям, в оформлении документов по трудовым спорам - 6 организациям, 33 членам профсоюза. На личном приеме и по телефону рассмотрены 235 обращений, из которых 208 удовлетворено. Отметила она и ряд председателей первичных профсоюзных организаций:

- Активную позицию в социальном диалоге с руководителями по отстаиванию интересов членов профсоюза занимают председатели профкомов СПК «Красное» Альбина Парфентьева, ОАО «Родина» Елена Ефимова, члены президиума обкома: бывший председатель профкома Галина Колчина, председатель профкома преподавателей ЯГСХА Константин Зиновьев. Настоящий боевой защитник рабочих - ветеран профсоюзного движения, председатель профкома СПК «Киргизстан» Надежда Бондаренко и многие другие. Хочется отметить работу по развитию социального партнерства в ООО «Племзавод «Родина», СПК «Красное», ОАО Племзавод «Имени Дзержинского», ОАО «Пахма» Ярославского района, ЗАО «Новый путь», ООО «Красный маяк», ЗАО «Татищевское» Ростовского района. Социальные гарантии и условия труда, закрепленные колдоговором для труженников в этих хозяйствах, одни из лучших в области.

Председатель Объединения организаций профсоюзов области Сергей Соловьев в своём выступлении в первую очередь пожелал обкому наладить взаимодействие с властью через департамент АПК. В условиях, когда система управления областью значительно изменилась, сделать это непросто. Во-вторых, добиться



роста профсоюзного членства (потенциал, по его словам, для этого есть) и в перспективе объединиться с профсоюзом переработчиков.

Второй вопрос повестки дня предусматривал выборы председателя обкома профсоюза. Поскольку Л.Журина выразила желание уйти на заслуженный отдых, делегаты единогласно избрали новым председателем Ирину Котову, бывшего заместителя председателя обкома профсоюза работников АПК и председателя Ярославской районной организации профсоюза.

За многолетний и добросовестный труд Ларисе Журиной, которая отдала обкому работников АПК 31 год своей жизни, были вручены букеты цветов и сказаны искренние слова благодарности от всех присутствующих. А Ирина Котова пообещала коллегам выполнять задачи, поставленные её предшественниками, опираясь на профактив отрасли.

Галина ЖДАНОВА.

ГЛАВНЫЙ ВОПРОС - О ПОВЫШЕНИИ ЗАРПЛАТ

21 июня состоялось выездное заседание Пленума ОК профсоюза работников культуры. Оно проходило на базе санатория им.Воровского. На Пленуме об-



культуры Ярославской области».

В докладе председатель областной организации Профсоюза Валентина Ильина отметила, что по офици-

циальным отчетам практически все целевые показатели развития сферы культуры («дорожной карты»), установленные на 2016 год, достигнуты. В соответствии с постановлением правительства области соотношение средней заработной платы по отрасли к среднемесячной начисленной заработной плате в Ярославской области должно достигнуть в 2016 г. - 73,3%, в 2017 году - 90%, в 2018 году - 100%.

На 1 января 2017 г. это соотношение составило 77,0%. Но перевыполнение целевого показателя достигнуто не за счёт увеличения бюджетного финансирования на эти цели, а за счёт продолжающейся оптимизации численности работников, оптимизации бюджетного финансирования.

Средняя заработная плата по области в 1 квартале 2017 года + март составила 29 505 руб., в то же время средняя заработная плата работников культуры в 1 квартале равнялась 19 394 руб., что составляет 65,7%. В соответствии же с «дорожной картой» соотношение зарплат в 2017 г. должно быть 90%!

С выражением тревоги по поводу крайне низкого уровня заработной

платы работников культуры и с вопросами по выполнению указов Президента РФ председатель областной организации Профсоюза Валентина Ильина с группой председателей профсоюзных комитетов организаций культуры обращались к директору департамента культуры, первому заместителю председателя правительства ЯО Виктору Костину.

Виктор Костин на встрече с профактивом области подчеркнул, что вопрос повышения зарплаты работников культуры - первоочередной и обязательно будет решён. Но на доведение уровня зарплат работников отрасли до уровня, предусмотренного «дорож-



ной картой», необходимо 600 млн руб., таких средств в области сейчас нет.

Этот же вопрос был задан В. Ильиной Президенту РФ В. Путину на Прямую линию.

Кроме того, на заседании Пленума Валентина Ильина обратила внимание активна на необходимость оформления дополнительных соглашений к действующим трудовым договорам работников при внесении изменений в систему оплаты труда в организациях. Работник должен внимательно и заинтересованно изучать предлагаемые ему материалы. Областной комитет профсоюза, правовая инспекция труда постоянно проводят консультации по возникающим в связи с этим вопросам, в организации направлены рекомендации ЦК Профсоюза.

Работа Пленума закончилась экскурсией по санаторию. Участники познакомились с деятельностью одного из лучших санаториев области, его лечебной базой, условиями проживания, получили информацию о стоимости путевок и льготах для членов профсоюза.

Нина СОРОКИНА.

ДЕТСКАЯ ПРОФСОЮЗНАЯ СМЕНА

В ДОЛ ИМ. ГОРЬКОГО ОТКРЫЛАСЬ
ДЕТСКАЯ ПРОФСОЮЗНАЯ СМЕНА,
А В ЛАГЕРЕ «ДРУЖБА»
ПОДОШЛА К КОНЦУ

26 июня в детском оздоровительном лагере им. М. Горького состоялось торжественное открытие профсоюзной смены, которая проходит под девизом: «Живем — не тужим, с профсоюзом дружим!».

Уже второй год в лагере дети в игровой форме постигают профсоюзную грамоту, знакомятся с основами профсоюзного движения, трудовыми правами и обязанностями, учатся умению вести диалог и договариваться с администрацией лагеря, отстаивать свои права.

Все отряды выстроились на центральной площадке. Каждый отряд-профорганизация придумал профсоюзные названия и девизы.

Значимое событие не обошлось без гостей. Поздравить ребят приехали пред-

седатель Объединения организаций профсоюзов области Сергей Соловьев, председатели областных организаций профсоюзов Галина Попова, Алексей Соколов, Светлана Тарасова. Ребята выслушали добрые напутственные слова. Сергей Соловьев выразил надежду, что, побывав на профсоюзной смене, узнав о профсоюзах, ребята вырастут и пополнят профсоюзные ряды.



Именно в этом лагере три года назад мы открыли новый проект «Профсоюзная смена», — заметил председатель Объединения организаций профсоюзов области Сергей Соловьев. — Он удался, и сегодня профсоюзные смены действуют уже в 4-х лагерях области. Теперь вы знаете, что такое профсоюз и когда вырастаете, это слово уже не будет для вас новым.

Председатель первичной профсоюзной организации ПАО «Автодизель» Елена Жукова высказала уверенность, что мальчишки и девчонки научились в лагере чему-то новому, что со временем они сменят их на посту профсоюзных лидеров, не забудут своих вожатых и воспитателей и в следующем году снова вернутся в лагерь.

А затем началась самая приятная для детворы часть церемонии — награждение. Подарки получали лучшие отряды (самый спортивный, креативный, находчивый и т.д.), победители спортивных турниров (по шахматам, пионерболу, настольному теннису, футболу и т.д.), самые активные участники кружков (робототехники, изостудии, художественной обработки кожи и др.) Сладкие подарки, которые привезли гости из Объединения организаций профсоюзов области, достались каждому. Не остались без внимания воспитатели и вожатые, им были вручены Почетные грамоты Объединения за активное участие в реализации профсоюзной смены.

Линейку продолжил концерт для детей, подготовленный силами вожатых и воспитателей. Дети хлопали, смеялись и поддерживали своих наставников как могли. Не осталась в долгу и погода: наконец-то расчистилось небо и выглянуло долгожданное солнце, отчего настроение и маленьких зрителей, и гостей праздника заметно улучшилось.

В последние минуты концерта особо чувствительные натуры даже расплакались — расставаться с друзьями тяжело. Но грусть растопил оптимизм — ведь впереди еще одно лето, не один лагерь и еще много нового и радостного...

Нина СОРОКИНА, Галина ЖДАНОВА.



Дети и воспитатели продемонстрировали гостям яркие танцевальные номера. Завершилось мероприятие церемонией поднятия лагерного и профсоюзного флагов и исполнения гимна профсоюзов.



Дети и воспитатели продемонстрировали гостям яркие танцевальные номера.

Завершилось мероприятие церемонией поднятия лагерного и профсоюзного флагов и исполнения гимна профсоюзов.

А первая профсоюзная смена в детском оздоровительном лагере «Дружба» ПАО «Автодизель» подошла к концу. И пусть погода в июне не радовала ребятню, удовольствия от отдыха, новых друзей и впечатлений от этого у них меньше не стало.

В предпоследний день смены, после полдника, весь контингент лагеря — и взрослые, и дети — собрались на торже-

ПРОФСОЮЗЫ И СПОРТ

БУДЬ ПРИРОДЕ ДРУГОМ!

Пятый по счету, юбилейный, туристический слет среди команд медицинских работников проходил в эти выходные, 1-2 июля, на берегу реки Которосль. Не испугала дождливая июльская погода любителей спорта и туризма из команд десяти лечебных и одного учебного учреждений Ярославской области. В турслете приняли участие команды Угличской, Тутаевской ЦРБ, станции СМП г. Рыбинска, команды из Ярославля: клинических больниц №3 и №10, областной клинической и областной психиатрической больниц, станции СМП, Центра гигиены и эпидемиологии ЯО, детской клинической больницы №1 и студентов ЯГМУ.

Тема турслета была посвящена актуальной проблеме — экологии России. Сегодня, как никогда, судьбу природы решает уровень экологической культуры человека и общества, в котором он живет. Сегодня обществу стоит перед выбором — сохранить планету и выжить или продолжать оказывать давление на природу и, в конце концов, погибнуть. Поэтому охрана окружающей среды, сбережение её природных богатств для следующих поколений приобретают всё большую актуальность и значимость.

Перед открытием команды поприветствовала председатель Ярославской областной организации профсоюза работников здравоохранения Любовь Транова. Торжественно под гимн Российской Федерации капитан команды-победительницы прошлого года клинической больницы №10 подняла флаг.

В первый день было запланировано сначала реализовать спортивную программу: игру «Взятие города», волейбол и мини-футбол, а уже вечером продемонстрировать свои задумки в творческой программе, включающей в себя показ визитной карточки команды, конкурсов медиков и завитов. Несмотря на большое количество команд, благодаря отличному судейству и мобильности участников обе программы нам удалось выполнить вовремя, следуя четкому расписанию программы турслета.

К конкурсу медиков, как выяснилось, все участники были подготовлены блестяще. Ответы на вопросы по оказанию первой помощи при различных видах травм и состояний были правильными и полными. Лучше всех справились представители команд ЦГиЭ и ОКПБ.

Конкурс завитов, как и в прошлом году, стал триумфом поваров всех команд, приготовивших для жюри в среднем по 2-3 блюда. Нетрудно подчитать, что организаторам и жюри нужно было продегустировать десятки кулинарных шедевров.



Скорее всего, сырая погода этого лета вдохновила команды на всевозможное приготовление блюд из рыбы: жареная, копченая, запеченная, соленая — все эти виды были поставлены на стол жюри. Интересен тот факт, что, как заверяли нас команды, все эти шуки, леши и кильки были только что выловлены из Которосли и приготовлены их поварами на костре. Теперь-то мы знаем, чем богата наша местная речка...

Конкурс визитов проходил под общим назва-

нием «Будь природе другом». Он оказался немножко драматичным при подведении итогов, жюри пришлось долго совещаться. Все команды показали высокий уровень фантазии, организации и исполнения на актуальную в наше время тему охраны природы.

Спортивные соревнования прошли без особых сюрпризов, лидировали, как всегда, те команды, которые в течение всего года тренируются и участвуют в спортивно-оздоровительных мероприятиях нашей организации. Это команды из Тутаева, клинической больницы №10, станции СМП г. Ярославля.

В воскресенье прошла туристическая программа, включающая в себя личную и командную технику прохождения турполосы. Она была достаточно сложной для прохождения, но с ней справились все участники соревнования. Самым старшим спортсменом, прошедшим испытание, стал 57-летний инженер по охране труда Центра гигиены и эпидемиологии Сергей Гуцин, а самым молодым — 13-летний Роман Комлев, сын члена этой же команды, заменивший травмированного на предыдущих этапах спортсмена.



В рамках турслета в этом году мы провели фотоконкурс работ сотрудников лечебных учреждений под названием «Природа и человек — 21 век». Он был представлен в трех номинациях: «Магия воды» (художественный взгляд на водоемы Ярославской области), «Зелёный пояс» (отображение уникальности и актуальности сохранения природного наследия Ярославской области, особо охраняемые природные территории, лес), «В мире животных» (кадры из жизни братьев наших меньших, от бабочки до крупных обитателей, которые наряду с человеком живут в Ярославской области и помогают сохранять экологическое равновесие, умудряются выжить в условиях городской среды).

Результаты этого конкурса не входили в общий итог слета, поэтому две команды не приняли в нем участие, зато остальные девять представили такое количество фоторабот, что хватило бы на целую выставку. Оценивать работы нам помогала главный редактор газеты «Голос профсоюзов» Нина Сорокина.

Победителей фотоконкурса награждали на общей заключительной линейке, все они получили дипломы. Общим пожеланием участников была организация фотовыставки в Доме профсоюзов.

По итогам всех программ туристического слета кубок за первое место взяла команда Тутаевской ЦРБ «Медбанда», за второе — новички мероприятия, команда областной клинической психиатрической больницы «СН», третье — команда «Шприцы» клинической больницы №10.

По окончании мероприятия все команды, как мы обычно это делаем, убрали за собой весь мусор, оставив поляну такой же чистой, какая она была до нашего прибытия.

Любовь КАЗАНОВА.

ПАМЯТКА СОТРУДНИКАМ ПРО ОТПУСКА И ИХ ОПЛАТУ

Началось время отпусков и, соответственно, время вопросов. Вашему вниманию предлагается подборка из ответов на часто задаваемые вопросы.

Когда должны выдать отпускные?

Отпускные выдают не позднее, чем за три календарных дня до начала отдыха (ч. 9 ст. 136 ТК РФ, письмо Роструда от 30 июля 2014 № 1693-6-1). Если между датами ухода в отпуск и выплатой отпускных меньше трех календарных дней, компании грозит штраф до 50 000 руб. (ч. 6 ст. 5.27 КоАП РФ).

Пример: сотрудник написал заявление на отпуск с 9 июня, отпускные он получит не позднее 6 июня.

Если уже выдали отпускные, можно ли перенести отпуск?

Да, если не возражает руководитель, но отпускные нужно вернуть организации. Если получили отпускные наличными, верните их в кассу организа-

ции, если на банковскую карту — отпускные зачтут в счет зарплаты.

Пример: сотрудник собирался в отпуск с 19 июня 2017 года на 14 календарных дней. 13 июня он получил отпускные в сумме 22 000 руб. 15 июня 2017 года сотрудник договорился с руководителем о переносе отпуска по семейным обстоятельствам и вернул отпускные в сумме 22 000 руб. в кассу.

Если работник заболел в отпуске, как отгулять оставшиеся дни?

Если заболели в отпуске, у вас два варианта.

1. Продлить отпуск на дни болезни. В этом случае сообщите работодателю о болезни во время отпуска, например, по телефону.

Пример: сотрудник взял отпуск с 13 по 26 июня 2017 года. 19 июня сотрудник заболел и обратился к врачу. Больничный листок закрыли 23 июня. Сотруд-

ник позвонил и сообщил об этом руководителю. Отпуск продлили на пять дней, и на работу сотрудник вышел не 27 июня, а 3 июля, так как 2 июля 2017 года — воскресенье.

2. Выходить на работу после окончания отпуска, а дни болезни, которые выпали на отпуск, отгулять позже. Напишите заявление и укажите даты, когда планируете отпуск.

Могут ли вызвать на работу из отпуска?

Да, могут, но только с вашего согласия. Если откажетесь выйти из отпуска, трудовую дисциплину не нарушите (ч. 2 ст. 125 ТК РФ, п. 37 постановления Пленума Верховного суда РФ от 17 марта 2004 № 2).

Должен ли работник возвращать часть отпускных из-за того, что его вызвали раньше на работу?

Да, должны. За дни, на которые вас отозвали из отпуска, начислят зарплату. А когда вновь заплани-

руете отпуск, отпускные рассчитают заново. Поэтому, если получили отпускные в кассе, верните их. А если сумму перечислили на банковскую карту — отпускные зачтут в счет зарплаты.

Можно ли уйти в отпуск с завтрашнего дня?

Отпускные работодатель обязан выплатить не позднее чем за три календарных дня до начала отпуска (ч. 9 ст. 136 ТК РФ, письмо Роструда от 30 июля 2014 № 1693-6-1). Поэтому в любом случае в заявлении на оплачиваемый отпуск должна стоять дата не раньше чем через три календарных дня после возможной даты выдачи отпускных. А если хотите уйти отдыхать прямо завтра, то дни до оплачиваемого отпуска можете взять за свой счет.

Обзор подготовлен отделом социально-трудовых отношений на основе материалов из БСС «Система Главбух».

Следующий номер газеты выйдет 27 июля 2017 года.