Уважаемые делегаты и гости конференции!

В истекший отчетный период произошли значительные изменения в мировой экономике и политике, в экономической жизни нашей страны. Мы живем и работаем в непростых условиях экономических санкций против России. В российской экономике отмечается снижение темпов прироста объема производства, сокращение роста потребления, импортозависимость, недостаточность финансово-кредитной поддержки реального сектора. Несмотря на рост заработной платы, уровень доходов и жизни населения снижается, усиливается социальное расслоение.

В этих непростых условиях профсоюзы России на всех уровнях выстраивают тактику своих действий, исходя из одной самой главной стратегической цели – наемный труд должен быть достойным. Формирование условий для самореализации граждан, рост реальных доходов работников, уровня пенсионного обеспечения и уровня жизни населения, устранение причин бедности – таковы приоритеты работы российских профсоюзов.

Самой главной задачей для нас является достойная заработная плата. Федерация независимых профсоюзов России на протяжении многих лет вела кампанию за увеличение минимального размера труда до уровня прожиточного минимума. Профсоюзы поддержал Президент, и в итоге Государственная Дума приняла закон, на основании которого с 1 мая 2018 г. МРОТ равняется прожиточному минимуму. Конституционным судом уже установлено, что компенсационные выплаты, такие как оплата за работу в праздничные дни, оплата сверхурочных, доплата за работу в вечернее и ночные часы, а также «северные надбавки» нельзя включать в МРОТ. Сейчас ФНПР требует от законодателей оформить законом постановление Конституционного Суда о невключении в МРОТ каких-либо выплат. Эти важнейшие решения играют огромную роль в установлении справедливой нижней планки оплаты труда.

Профсоюзам удалось добиться возобновления отсутствовавшей более трех лет индексации заработной платы работников бюджетной сферы, не упомянутых в Указах Президента Российской Федерации 2012 года.

Профсоюзы настояли на включении в Генеральное соглашение на 2018-2020 годы обязательств сторон о разработке национальной стратегии развития трудовых ресурсов и подготовки кадров. Эта стратегия должна включить в себя основополагающие условия для достойной занятости.

Благодаря активным действиям профсоюзов Госдума приняла в окончательном чтении законопроект об ужесточении ответственности работодателя за задержку или невыплату зарплаты. Президент РФ Владимир Путин, депутаты и члены Совета Федерации поддержали предложение Михаила Шмакова о внесении в Гражданский кодекс положения о приоритете выплаты зарплат перед другими платежами, в том числе перед налогами.

По инициативе профсоюзов была пересмотрена Методика проведения специальной оценки условий труда, в нее включены дополнительные оценочные показатели. Участие представителей профсоюзов в комиссиях по проведению спецоценки не позволило искусственно сократить количество рабочих мест с вредными и опасными производственными факторами.

Профсоюзы настояли на сокращении рабочей недели для женщин, работающих в сельской местности. В октябре этого года законопроект о внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации, гарантирующий сельским женщинам сохранение сокращенной рабочей недели, принят.

Профсоюзы России активно выступили против повышения пенсионного возраста. Именно по настоянию профсоюзов в проект закона были внесены серьезные изменения. Сейчас профсоюзы настаивают на возвращении прежних границ пенсионного возраста для северян.

В числе приоритетных направлений деятельности профсоюзов – формирование справедливой экономики, повышение благосостояния работников и их семей. Профсоюзы - за прогрессивный подоходный налог и увеличение налога на дивиденды от акций, введение нулевой ставки НДФЛ на доходы населения в размере прожиточного минимума трудоспособного населения и ниже, за привязку минимального размера оплаты труда к минимальному потребительскому бюджету, за установление индексации, которая должна проводиться не реже одного раза в год и носить опережающий характер.

Главными направлениями деятельности ярославских профсоюзов остаются вопросы повышения зарплаты наемных работников, контроль за соблюдением установленных законодательством прав в сфере труда, создание безопасных условий труда, развитие и совершенствование всех форм социального партнерства, сохранение социальных гарантий.

Основным инструментом реализации этих задач является социальное партнерство. Областная система социального партнерства функционирует на региональном, территориальном, отраслевом и локальном уровнях и включает в себя Региональное трёхстороннее соглашение, региональное трёхстороннее соглашение о минимальной заработной плате, 58 различных соглашений и более семисот коллективных договоров. Профсоюзы - наиболее заинтересованная и последовательная сторона социального партнёрства, инициатор подавляющего большинства переговоров по заключению соглашений и коллективных договоров. Так, из 1028 коллективных договоров, заключенных в организациях области в 2018 г., в 722 представителями работников являются профсоюзы.

Базовой составляющей этих договоров и Соглашений для нас была и остается задача установления достойной заработной платы работникам.

По данным Ярославльстата, в прошедший период средняя заработная плата в регионе имела положительную динамику роста. С 2015 г. она увеличилась более чем на 30%. Однако индекс роста потребительских цен за пятилетний период составил 133,5% и привел к тому, что реальная заработная плата не выросла.

Прожиточный минимум трудоспособного населения увеличился за прошедшие пять лет с 9584 руб. до 11631 руб. (на 21,4%). Каждый десятый житель области имеет доходы ниже величины прожиточного минимума, за прошедшие пять лет ситуация не улучшилась.

Остается на повестке дня вопрос о достойной оплате труда работников бюджетной сферы. Благодаря согласованным действиям и большой проделанной работе властей и профсоюзов за последние 5 лет средняя заработная плата работников здравоохранения выросла более чем на 50%, работников образования – почти на 25%. Тем не менее, проблемными остаются низкий уровень базовых окладов, уравнивание оплаты труда низкоквалифицированных работников и специалистов. Так, достижение среднего уровня заработной платы в отрасли «Образование» до целевых показателей, определенных майскими указами Президента, происходит в результате увеличения почасовой нагрузки педагога, интенсивности труда, выполнения дополнительной учебной педагогической работы.

В реальном секторе экономики вопросы роста заработной платы решались профсоюзными органами через отраслевые Соглашения и коллективные договоры, качество которых в последние годы заметно улучшилось, выросла эффективность контроля за выполнением принятых обязательств. Необходимо сказать и о проблемах: большинство работодателей стремятся в структуре заработной платы устанавливать ее гарантированную часть (по тарифам и окладам) 30, 40, максимум 50%, не более; сложнее становится добиваться социальных льгот и гарантий сверх тех, что установлены законодательством (оплачиваемые дополнительные отпуска, доплата за выслугу лет, расходы на профилактику здоровья и лечение, отчисления на уставную деятельность профсоюзной организации, льготы и гарантии для молодых кадров и др.). Поэтому одним из главных направлений переговорного процесса при заключении Регионального трёхстороннего соглашения, отраслевых региональных соглашений и коллективных договоров была и остается работа по обеспечению роста заработной платы, сохранению закрепленного уровня гарантий для работников.

Профсоюзы на всех уровнях социального партнёрства включают обязательства по регулированию вопросов занятости работников и предусматривают дополнительные гарантии и меры в случаях угрозы массового сокращения или увольнения работников организаций. В подавляющем большинстве коллективных договоров (в ОАО «Автодизель», ОАО «РОМЗ», ОАО РЖД, ОАО «Ярославльводоканал», ОАО «Славнефть-ЯНОС», ОАО «Ярославские городские электросети и других) установлены дополнительные (сверх законодательства) преимущества оставления на работе при сокращении численности, оплачиваемые часы поиска работы, переподготовка и обучение работников новым или смежным профессиям и другие договоренности.

Заработная плата должна быть не только достойной, но и выплачиваться в полном объеме в установленные сроки. По состоянию на 1 октября 2019 г. задолженность по заработной плате составила почти 35 с половиной миллионов рублей (35432 тыс. руб.). Вместе с работодателями, органами власти, контроля и надзора за законодательством мы постоянно работаем над сокращением задолженности по заработной плате. Так, в отчетный период в результате совместной работы удалось ликвидировать хронический долг на НПЗ им. Д.И. Менделеева. Хочу отметить, что в тех организациях, где есть профсоюзы, задолженность по заработной плате отсутствует, а в редких случаях ее появления вопрос о погашении решается оперативно и в кратчайшие сроки.

Для решения задач в сфере трудовых и связанных с ними отношений профсоюзы продолжают активно взаимодействовать в рамках заключенных Соглашений: с Областной Думой, [органами прокуратуры,](https://docs.google.com/file/d/0By_ocXS3ll9UZ1Rxb1RuOUwxblk/edit?usp=sharing) [Государственной инспекцией труда в Ярославской области](https://drive.google.com/folderview?id=0By_ocXS3ll9USjYybjZtcldsRkU&usp=sharing), Отделением Пенсионного фонда РФ по Ярославской области, [областной торгово-промышленной палатой,](https://drive.google.com/file/d/0By_ocXS3ll9UMTA2ZjU2SjNUbmc/edit?usp=sharing)  Уполномоченным по правам человека в Ярославской области, Уполномоченным по правам ребёнка в Ярославской области и другими государственными структурами, общественными формированиями и объединениями. Эффект от работы в этом направлении очевиден. Так, подписанное в ноябре 2018 года Соглашение с областной Думой на срок ее полномочий дает возможность осуществлять представительную функцию в законодательных органах региона. Работая в комитетах, наши представители могут вносить предложения в проекты законодательных актов на стадии их разработки. Соглашение о взаимодействии с Уполномоченным по правам человека в Ярославской области позволяет более эффективно взаимодействовать по соблюдению трудовых прав и интересов работников, при необходимости обмениваться информацией по вопросам, входящим в компетенцию сторон.

Для обеспечения стабильной работы всех уровней социального диалога Профобъединение оказывает постоянную помощь в принятии и реализации коллективных договоров в организациях и территориальных Соглашений в муниципальных районах. Во всех муниципальных районах созданы и действуют территориальные трёхсторонние комиссии по регулированию социально-трудовых отношений. Обязательства и принимаемые на заседаниях трёхсторонних комиссий решения, в основном, выполняются. Регулярно в соответствии с планами работы собираются для обсуждения насущных вопросов территориальные комиссии Большесельского, Гаврилов-Ямского, Даниловского, Переславского, Некоузского, Первомайского, Некрасовского, Угличского, Ярославского муниципальных районов.

Однако большинство обязательств Соглашений в муниципальных районах носят рекомендательный характер, часть положений дублируют действующие нормы трудового законодательства. В некоторых территориальных комиссиях перечень обсуждаемых вопросов на заседаниях ограничен. В частности, не уделяется достаточного внимания вопросам минимальной заработной платы, индексации, ликвидации задолженности по заработной плате. Редко заслушивается и анализируется работа организаций по заключению и выполнению коллективных договоров, состояние и развитие социального партнёрства в районах. Орган работодателей практически не сформирован ни в одном из районов области. Соглашения подписываются, как правило, несколькими ведущими работодателями района или по поручению собрания работодателей одним из работодателей.

В некоторых муниципальных районах осталось мало первичных профсоюзных организаций. Так, в Рыбинском их 8, из них 4 - малокомплектные школы, в Тутаевском - 8, в Угличском -7, в Любимском и Мышкинском районах - по три. При таком профсоюзном представительстве сложно организовать полноценную работу стороны профсоюзов в трехсторонних комиссиях.

Уважаемые коллеги!

Сохранение здоровья и жизни населения, улучшение условий и охраны труда работающих были и остаются первоочередными задачами деятельности профсоюзов. В отчетный период, несмотря на принимаемые меры, существенного улучшения условий и охраны труда в организациях и на предприятиях нашего региона не произошло. Количество работников, занятых в неблагоприятных условиях труда, не уменьшается и составляет около 50 тыс. человек. Это 35,5% от общего количества занятых в производстве. В некоторых отраслях показатель достигает 40 и даже 50%.

Показатели производственного травматизма в регионе хоть и имеют тенденцию к снижению, продолжают оставаться выше среднего показателя по ЦФО и РФ. Отмечается рост тяжести производственных трав, выросли потери рабочего времени из-за временной нетрудоспособности работников по причине несчастных случаев. Больше всего травмируются работники в организациях сельского хозяйства, в строительстве, на обрабатывающих производствах, при транспортировке и хранении.

В отчетный период на производстве погиб 81 человек, 110 несчастных случаев произошли в результате естественной смерти. В области зарегистрировано 175 случаев профессиональных заболеваний.

Как по профзаболеваниям, так и по производственному травматизму основные причины схожи по своей сути, заключаются они в нежелании работодателей или наемных менеджеров тратить средства на улучшение условий и охрану труда. Но как показывает анализ материалов расследования, кроме недостатков в организации безопасного труда работодателем причинами травм становится также небезопасное поведение самих работников.

Для осуществления профсоюзного контроля за состоянием условий и охраны труда в Объединении работает техническая инспекция труда. За отчетный период техническими инспекторами проведено 415 проверок организаций различных видов экономической деятельности и выявлено более 1740 нарушений законодательства и требований охраны труда. Наибольшее количество нарушений было допущено при проведении специальной оценки условий труда.

Профсоюзный мониторинг показал, что Методика спецоценки, несмотря на большое количество дополнений и изменений, остается несовершенной процедурой, и, как правило, приводит к снижению класса условий труда и, соответственно, уменьшению объема предоставляемых работнику льгот и компенсаций за работу во вредных условиях труда.

За пять лет в техническую инспекцию труда Объединения поступило 640 извещений о несчастных случаях на производстве, которые были расследованы с участием инспекторов. Техническими инспекторами труда рассмотрено 750 обращений работников, членов профсоюза, по вопросам, связанным с нарушением их прав в области охраны труда. Более 93% обращений были разрешены в пользу работников. Наибольшее количество таких жалоб связано с решениями работодателей по уменьшению объема предоставляемых работникам льгот и компенсаций за работу во вредных и опасных условиях труда по результатам СОУТ. Есть пример, когда работодатель отказался признавать полученную работником травму несчастным случаем на производстве. Нарушенные права пострадавшего удавалось защитить в судебном порядке с участием технического инспектора труда.

Техническая инспекция труда принимает активное участие в обучении профсоюзного актива, руководителей и специалистов организаций области с проверкой знаний по охране труда в Учебно-методическом центре Объединения, участвует в работе координационного совета мэрии г. Ярославля.

В тоже время, имея большую армию помощников в лице избранных уполномоченных по охране труда, профсоюзные комитеты не всегда используют их возможности для организации общественного контроля за охраной труда.

Учитывая, что ситуация с положением дел в области охраны труда и здоровья работников требует постоянного внимания и принятия решительных мер по ее улучшению, Профобъединению, областным организациям профсоюзов, первичным профсоюзным организациям необходимо сосредоточить внимание на:

- повышении роли отраслевых, региональных соглашений и коллективных договоров, включении в них мероприятий, направленных на снижение уровня производственного травматизма и профессиональных заболеваний;

- увеличении штатов технических инспекторов труда, усилении действенности профсоюзного контроля за условиями, охраной труда и экологической безопасностью;

- активизации работы уполномоченных, комитетов по охране труда, их обучении и взаимодействии с технической инспекцией труда профсоюзов, государственными органами надзора и контроля.

Большая работа по восстановлению нарушенных прав работников в отчетный период сделана правовыми инспекторами Объединения. Совместно со специалистами отдела социально-трудовых отношений прошла 921 проверка соблюдения работодателями трудового законодательства, выявлено 2256 нарушений. Наиболее часто допускались нарушения, связанные с оплатой труда: несвоевременная выплата заработной платы, отсутствие индексации, необоснованное лишение работников премии, недоплата за сверхурочную работу и работу в выходные дни, несвоевременная оплата отпусков. Допускались нарушения при расторжении трудовых договоров и увольнении работников, при оформлении совместительства, совмещении должностей, необоснованно заключались срочные трудовые договоры.

По выявленным в ходе проверок нарушениям работодателям направлено 576 представлений с требованием устранить допущенные нарушения. Были восстановлены нарушенные права работников в 1967 случаях. При выявлении злостных нарушений материалы направлялись в Государственную инспекцию труда (439 материалов), в органы прокуратуры (1052).

Специалистами Объединения подготовлено 6447 материалов для рассмотрения в комиссию по трудовым спорам и 970 исковых материалов в суды, рассмотрено 1669 письменных жалоб и обращений, принято на личном приеме и дано 13945 консультаций.

По неполным данным, в результате всех форм правозащитной работы работникам, членам профсоюза, возвращено около 321 с половиной миллиона рублей.

Некоторые положительные примеры правозащитной работы профсоюзов представлены на слайдах.

Уже в этом году работникам Областной клинической больницы доначислены компенсационные выплаты за январь - май 2019 года в размере 836 тыс. руб., а медицинским работникам Городской больницы №3 Рыбинска предоставлены трехдневные отпуска за особый характер работы, которыми они не смогли воспользоваться в 2017 г. за работу в 2016 г.

Специалисты областной организации профсоюза работников образования и науки через суд добились выплаты задолженности по коммунальным услугам 64 педагогическим работникам Некоузского района и 17 - Бурмакинской средней школы. 36 педагогическим работникам восстановлен льготный пенсионный стаж, 7-и – назначена досрочная пенсия.

Уважаемые коллеги!

Одно из приоритетных направлений профсоюзной деятельности на сегодняшний день - информационная работа. Актуальность темы подтверждает и особое внимание ФНПР к информационной работе и формированию Единой системы информационного обеспечения: 2017 год прошел как Год профсоюзной информации.

Нужно отметить, что в последнее время Объединением сделан качественный шаг вперед на пути формирования единого информационного пространства. Проведенный в 2017 г. мониторинг информационных ресурсов членских организаций показал, что в большинстве первичных профсоюзных организаций имеются информационные стенды, в каждом обкоме – своя рекламная продукция с символикой отраслевых профсоюзов. В крупных профсоюзных организациях налажены контакты с заводскими изданиями. Областные организации профсоюза работников народного образования и науки и профсоюза работников здравоохранения имеют свои сайты. Почти у каждой первичной профсоюзной организации профсоюза работников образования, у крупных первичных организаций других отраслевых профсоюзов есть информационные страницы на сайтах работодателя. Динамично развиваются и охватывают все большую аудиторию профсоюзные группы в социальных сетях.

Печатное издание Объединения областная газета «Голос профсоюзов» выходит с 1990 года. В течение последних трех лет издательская деятельность осуществляется на счет средств, получаемых от подписки. Газета теперь выходит на мелованной белой бумаге и в цвете. Подписка на газету «Голос профсоюзов» в последние годы остается примерно на одном уровне – 1200 экземпляров.

Если на предприятиях области возникают трудовые конфликты, не оставляет их без внимания Центральная профсоюзная газета «Солидарность». Кроме того, на ее страницах публикуются мнения ярославских профсоюзных лидеров на злободневные темы.

Несколько слов – о подписке на «Солидарность». Мы, конечно, не выполняем решение съезда ФНПР – 1 экземпляр газеты на 100 членов профсоюза. Нет газет во многих крупных первичных организациях, не говоря уже о немногочисленных ППО. Но в последние 2 года подписка увеличилась до 247 экземпляров, и мы вышли в лучшие подписчики в ЦФО.

В этом году началось активное сотрудничество Профобъединения с областными средствами массовой информации. Значимые профсоюзные мероприятия освещаются в прессе и на телевидении. Кроме того, нами ежегодно заключается договор с областным радио «Ярославия», радиопередачи выходят ежемесячно.

Формированию позитивного имиджа профсоюзов способствуют проводимые Объединением областные конкурсы «На лучшую публикацию о деятельности профсоюзов», фотоконкурсы.

Победители областных фотоконкурсов уже не раз становились призерами Всероссийских фотоконкурсов. Работы ярославских фотографов были представлены в фотовыставке Федерации независимых профсоюзов России в Москве, в пресс-центре в Сочи, где проходил IX съезд ФНПР. В Доме профсоюзов находятся экспозиции двух фотовыставок, уже 5 лет действует наша выставка фоторабот в пансионате «Ярославль».

Один из перспективных инструментов в реализации информационной политики – веб-сайт и страницы с соцсетях. По результатам мониторинга департамента общественных связей ФНПР наш сайт уже на протяжении 6 лет входит в пятерку лучших по России, трижды занимал призовые места в российском конкурсе сайтов. В прошлом году Объединение организаций профсоюзов области стало лауреатом всероссийского Медиа-конкурса имени радиожурналиста Якова Смирнова и за эффективную работу веб-сайта награждено Дипломом ФНПР и ценным подарком, а по итогам Года информации – Почетной грамотой ФНПР.

Вместе с тем созданная информационная система Объединения организаций профсоюзов области требует совершенствования и усиления внимания со стороны руководителей профорганизаций. Наша задача - обеспечить право каждого члена профсоюза на профсоюзную информацию. Нам необходимо сделать всё, чтобы информационная работа на всех уровнях в полной мере способствовала главным целям профсоюзов – защите законных прав и интересов трудящихся, распространению профсоюзной идеологии, росту авторитета профсоюзов в обществе, мотивации профсоюзного членства и организационному укреплению профсоюзных рядов.

Одной из первоочередных задач, стоящих перед Объединением, является организационное укрепление профсоюзных организаций, повышение их активности и авторитета.

На 1 января 2019 года в Объединение организаций профсоюзов Ярославской области входят 19 областных организаций профсоюзов и 8 первичных профсоюзных организаций предприятий и организаций, выходящих непосредственно на Объединение. Областное профобъединение объединяло 1 039 первичных профсоюзных организаций и 107 859 членов профсоюзов. Охват профсоюзным членством в области составил 53% от общего числа трудящихся и обучающихся в средних и высших учебных заведениях. Численность членов профсоюза за последние 5 лет снизилась на 13 тыс. человек. Мы не смогли полностью преодолеть проблемные тенденции. Во многом это стало результатом банкротства и ликвидации предприятий, изменения структуры и оптимизации производства, а также реорганизации сети учреждений и организаций. Однако меры по организационному укреплению профсоюзов позволили сократить темпы снижения профсоюзного членства в сравнении с предыдущей пятилеткой почти в 2 раза.

В отчетный период по инициативе ФНПР произошло объединение 4-х членских организаций: профсоюза работников текстильной и легкой промышленности, профсоюза машиностроителей РФ, первичных профсоюзных организаций «81 центральная инженерная база» и Ростовского оптико-механического завода и создана новая организация РОСПРОФПРОМ-Ярославль. Кроме того, создана и принята на обслуживание областная территориальная организация Общероссийского профсоюза работников физической культуры, спорта и туризма РФ.

За отчетный период проведены 49 заседаний Президиума и 11 заседаний Совета Профобъединения.

С целью организационного укрепления профсоюзов продолжается практика проведения различных конкурсов и смотров, как, например, конкурса «Лучшая первичная профсоюзная организация».

Стало хорошей традицией проведение встреч областного профсоюзного актива с губернатором области. Неоднократно в Доме профсоюзов проходили встречи с Уполномоченным по правам человека в Ярославской области, председателем Ярославской областной Думы, депутатами Государственной Думы РФ от Ярославской области, мэром г. Ярославля.

Существенную роль по координации действий отраслевых профсоюзных организаций в городах и районах области играют межотраслевые координационные советы организаций профсоюзов муниципальных районов. Для председателей межотраслевых координационных советов организаций профсоюзов организуются семинары на базе Учебно-методического центра, проводятся ежегодные выездные семинары в муниципальные районы по обмену опытом работы.

Главной составной частью в структуре Объединения профсоюзов области являются областные организации профсоюзов. От того, насколько успешно и слаженно они работают, принципиально и настойчиво добиваются решения насущных проблем по социальной и правовой защите членов профсоюзов, во многом зависит в целом успех работы профсоюзов области.

Важнейшим организационным звеном в структуре профсоюзов являются первичные профсоюзные организации. Активная позиция председателей и активистов первичных профсоюзных организаций обеспечивает авторитет профсоюза в трудовых коллективах. И сегодня я хочу выразить им слова благодарности за нелегкий, но такой необходимый людям труд.

Одной из форм действий профсоюзов в целях улучшения социально-экономического положения трудящихся являются массовые акции профсоюзов. В отчетный период выборные органы Профобъединения области ежегодно проводили массовые акции в соответствии с постановлениями Исполкома ФНПР в форме демонстраций, пикетов, митингов. Так, в прошлом году против предлагаемых Правительством РФ изменений в пенсионном законодательстве в трех городах области прошли пикеты и митинги.

Можно отметить, что результативным и цивилизованным путем решения проблем улучшения социально-экономического положения трудящихся как в регионе, так и в целом по стране, является переговорный процесс в рамках социального партнерства. Всероссийская акция «За достойный труд!» 7 октября в последние годы проводится в форме заседаний трехсторонних комиссий, круглых столов, встреч с коллективами.

Важным направлением в деятельности Объединения является работа с молодежью. В отчетный период проводилась планомерная работа по реализации Концепции молодёжной политики.

По данным статистики, на учете в членских организациях Объединения на 1 января 2019 г. состояло около 41 тыс. членов профсоюза до 35 лет, что составляет более 41% от общей численности членов профсоюза.

Координирует деятельность областного молодёжного профсоюзного движения области Молодёжный совет Профобъединения, в который входят 19 представителей членских организаций.

Сегодня наличие Молодежного совета, его участие во всех мероприятиях является неотъемлемой частью имиджа Объединения. Профсоюзная молодежь вносит свой вклад в проведение массовых акций, стало традицией проведение областного молодежного профсоюзного форума «ПРОФ.com», конкурса «Молодой профсоюзный лидер ЯО», первомайской акции «Профсоюзный троллейбус», фотоконкурсов, областного молодежного профсоюзного вечера.

Впервые в 2015 году силами самой молодежи был разработан проект «Молодежный форум ЦФО «За нами будущее!», на реализацию которого Объединение получило средства, выделенные в качестве гранта. Мероприятие прошло в 2016 г., на нем присутствовало 200 молодых лидеров, представляющих 18 регионов ЦФО.

Профобъединение проводит систематическую работу по обучению молодежи и подготовке кадрового резерва профсоюзов. Молодежным советом и УМЦ Объединения разработана программа «Школа молодого профсоюзного лидера», по которой уже несколько лет проходит обучение молодых профсоюзных активистов. В 2019 г. программа реализовалась за счет средств выигранного гранта Президента РФ. Общий объем привлеченных средств за отчетный период составил более 2 млн руб.

Молодежные мероприятия получают широкую информационную поддержку. Они активно освещаются на нашем сайте, в газете «Голос профсоюзов». Группа Вконтакте «Профсоюзная молодежь Ярославской области» собрала уже более 1000 участников. Молодые профактивисты ежегодно становятся призёрами областного Медиа-конкурса.

В мае 2015 г. за активную работу по реализации молодежной политики ФНПР Объединению организаций профсоюзов области была объявлена благодарность Исполкома ФНПР.

Развитие профсоюзного движения, укрепление профсоюзов, несомненно, связано с профсоюзным обучением. Мы должны обеспечить системный подход в работе с кадрами и обязательное обучение профсоюзного актива. Внедряя новые удобные формы, готовить профсоюзных лидеров и специалистов, способных отстаивать интересы человека труда в современных экономических условиях.

Учебно-методический центр Объединения проводит обучение кадров и актива как на своей базе, так и в первичных профсоюзных организациях. Учебным процессом охвачены все категории профактива. За отчетный период более 22 тысяч профсоюзных активистов и около 8 тысяч руководителей и специалистов прошли обучение по охране труда, пожарно-техническому минимуму. С 2015 г. руководители и специалисты предприятий осваивают программу «Правила по охране труда при работе на высоте», с 2016 г. - «Оказание первой помощи пострадавшим». Из 19 членских отраслевых профсоюзных организаций 15 (79%) ежегодно выполняют плановые показатели по обучению. С каждым годом растет количество обучающихся по коммерческим направлениям. Так, за последние 4 года их число увеличилось с 1202 до 1849 человек.

Следует отметить системность в организации обучения и большую ответственность руководителей за эффективность профсоюзного обучения профсоюзов работников радиоэлектронной промышленности, образования и науки, связи, здравоохранения, промышленности, Автосельхозмаша и агропромышленного комплекса.

Для председателей областных отраслевых профсоюзов и их актива стали систематически проводиться семинары-практикумы с привлечением преподавателя Санкт-Петербургского Института экономики знаний. Совместно со специалистами Регионального отделения фонда социального страхования, Управления пенсионного фонда, Фонда медицинского страхования, Департамента федеральной службы занятости ежегодно проходят семинары по нововведениям в законодательство этих ведомств и практике их применения.

Ежегодно в ноябре-декабре Учебно-методический центр проводит Месячник профсоюзного образования, в рамках которого в муниципальных районах организуются встречи профсоюзных активистов с руководителями профсоюзных органов и администрацией районов, а специалисты Объединения консультируют по различным вопросам социально-трудовых прав членов профсоюзов.

Вместе с тем в работе по организации обучения профсоюзных кадров остается ряд нерешенных вопросов: ежегодно не выполняют планы обучения первичные профсоюзные организации, выходящие на Объединение (кроме НПО «Сатурн» и АО ГМЗ «АГАТ»), нерегулярно проходит обучение в малочисленных профорганизациях, мало учатся и члены постоянных комиссий.

Уважаемые делегаты!

Финансовое обеспечение работы Объединения неразрывно связано как с размером отчислений от членских профсоюзных взносов, так и привлечением средств от коммерческой деятельности. Благодаря постоянной работе профкомов, членских организаций в отчетный период сбор членских профсоюзных взносов в первичных профсоюзных организациях области увеличился на 6%, выросли поступления по коллективным договорам на проведение социально-культурных, спортивных мероприятий.

Среди членских организаций взносы распределились следующим образом: в первичных профсоюзных организациях осталось 73%, в областные организации поступило 18%, в Центральные комитеты – 6%, в Объединение – 3%.

Важным источником пополнения профсоюзного бюджета являются доходы от хозяйственной деятельности.

В отчетный период руководством Объединения предприняты конкретные меры по повышению эффективности управления профсоюзной собственностью. Системно ведутся работы по ремонту принадлежащих Объединению офисных зданий, инженерных сетей, обеспечению противопожарной безопасности, сдаче свободных площадей в аренду.

После пятилетней реконструкции санатория им. Воровского введен в эксплуатацию первый корпус, два года назад построен переход из первого корпуса в здание клуба-столовой. Постоянное совершенствование номерного фонда позволило санаторию пройти сертификацию и в 2018 году получить статус отеля 3 звезды. В санатории проходит обновление технологического и медицинского оборудования, ведется ремонт кабинетов. По итогам 2018 года санаторий им. Воровского вошел в рейтинг 100 лучших санаториев России, заняв 74 место из 1410 учреждений санаторного лечения.

В 1915-1918 гг. в нашем санатории по льготным путевкам отдохнули более двух с половиной тысяч членов профсоюза.

В области активно реализуется дисконтная профсоюзная программа. Объединение заключает договоры с организациями, предоставляющими скидки на товары и услуги для членов профсоюза. На сегодняшний день с нами сотрудничают около 250 организаций, почти 45 тыс. членов профсоюза пользуются дисконтными профсоюзными картами. На основании договора, заключенный Профобъединением с Совкомбанком, члены профсоюза имеют возможность оформить в банке профсоюзную карту рассрочек «Халва».

Вместе с социальными партнерами мы продолжаем работу по организации загородного детского отдыха. Только в летний период 2019 г. в детских оздоровительных лагерях отдохнули более 62 тыс. детей, из них 11649 детей, находящихся в трудной жизненной ситуации. Кроме компенсации и частичной оплаты стоимости путевок правительством области удешевление детских путевок проводили областные профсоюзные организации работников госслужащих, образования, здравоохранения, жизнеобеспечения, связи, Росхимпрофсоюза.

В отчетный период в детских оздоровительных лагерях «Дружба», им. Горького прошли профсоюзные смены, а в ЗОК «Березка» тематические смены были посвящены профессиональной ориентации подрастающего поколения. Как показывают отзывы детей, профсоюзная тематика для них актуальна и интересна. Дети приобретают социальный опыт, нарабатывают навыки взаимодействия со сверстниками и взрослыми, знакомятся с профсоюзами. В 2017 г. профсоюзные смены прошли сразу в трех лагерях и участие в них приняли более 1100 детей.

Уважаемые делегаты и гости конференции!

Следующие пять лет предложат профсоюзам региона новые вопросы, поставят перед нами новые задачи. Мы обязаны будем найти достойные ответы на вызовы времени. Сегодня важно своевременно и качественно решать задачи в сфере трудовых отношений, оплаты и охраны труда, повышения социальной защищенности работников и членов их семей. Этого ждут от нас члены профсоюза. Наша главная цель была и остается неизменной – обеспечение достойного уровня социальных гарантий и защищенности работников. А основное условие для достижения поставленных целей — единство и солидарность всех профсоюзных организаций, верность профсоюзным традициям, активная гражданская позиция каждого.

Нам предстоит добиваться выполнения решений X съезда ФНПР и реализации программы ФНПР «За справедливую экономику!», повышения авторитета профсоюзов области.

В заключение хочу поблагодарить председателей и актив членских организаций общероссийских профсоюзов, председателей координационных советов организаций профсоюзов в муниципальных образованиях, членов Совета и Президиума Объединения, делегатов конференции и всех членов профсоюза за совместную, плодотворную работу. Отдельное спасибо нашим социальным партнерам за конструктивное сотрудничество.