

ГОЛОС ПРОФСОЮЗОВ

№24(1966)

23 декабря
2021 г.

Выходит
с 20 января 1990 г.

16+ ГАЗЕТА ОБЪЕДИНЕНИЯ ОРГАНИЗАЦИЙ ПРОФСОЮЗОВ ЯРОСЛАВСКОЙ ОБЛАСТИ (www.fnpryar.ru)



Дорогие друзья!

Поздравляю вас с Новым годом и Рождеством Христовым!
Каждый раз на пороге нового временного витка мы верим в лучшее и ждем, что все наши пожелания обязательно сбудутся. Эту веру каждый из нас пронесит через весь год, укрепляя ее своими делами и поступками.
Несмотря на то что уходящий год выдался непростым, каждый из нас постарался наполнить его светлыми красками – взаимопомощью, поддержкой и солидарностью. Добро всегда возвращается, а это значит, что в наступающем 2022 году обязательно найдется место чуду – искреннему, светлому, идущему от самого сердца.
С праздником вас! Крепкого здоровья, благополучия, новых идей и свершений!

**Председатель Объединения организаций профсоюзов Ярославской области
Сергей Соловьев**

ИМЕЕМ ПРАВО



Тема защиты прав работающих граждан государством и обществом была поднята в прямом эфире авторской программы Сергея Бабуркина «ИМЕЕМ ПРАВО!» 15 декабря на телеканале «Россия 24. Ярославль». Гости студии и экспертами стали председатель Объединения организаций профсоюзов Ярославской области Сергей Соловьев и руководитель первичной профсоюзной организации Ярославского радиозавода Илья Чурилов.

Уполномоченный по правам человека Сергей Бабуркин сообщил, что за 11 месяцев нынешнего года к нему поступило 1100 обращений от работающих граждан. Причем, больше половины из них были связаны с жалобами на работодателей.

Примерно такое же количество обращений было рассмотрено и Объединением организаций профсоюзов Ярославской области. Так, на конец года к профсоюзным экспертам – как правовым, так и техническим – поступило более 1300 обращений, большая часть которых была связана с нарушением прав трудящихся.

– Да, основная часть обращений поступает по правовым вопросам. Часть обращений связана с несправедливым, по мнению заявителей, расчетом оплаты труда, отпускных или ограничений, связанных с вакцинацией от коронавируса. Обращаются и в техническую инспекцию труда с вопросами безопасного труда, условий, расследования несчастных

случаев на производстве, – прокомментировал статистику обращений к профсоюзам Сергей Соловьев.

При этом, по словам председателя первичной профсоюзной организации Ярославского радиозавода Илья Чурилова, многие вопросы решаются «на местах», в первичных профорганизациях. – Мы стараемся все вопросы решить на месте – в профсоюзной организации. Это и вопросы, связанные с пандемией, рабочим временем, заработной платой. Объясняем, консультируем, – отметил Илья Чурилов.

Во время прямого эфира в студию поступило немало звонков. Один из телезрителей спросил, как бороться с «серой» заработной платой. По мнению гостей студии, нарушений со стороны работодателей существенно меньше там, где созданы и активно работают профсоюзные организации. Чтобы эффективно бороться с этим явлением и отстаивать свои права, они посоветовали работающим действовать коллективно.

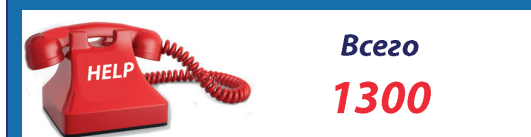
– Нужно объединяться, создавать профсоюзную организацию на этом предприятии и законно отстаивать свои права. Тогда вы сможете обратиться за правовой помощью к юристам. Конечно, и прокуратура, и инспекция труда нацелены на предотвращение таких ситуаций. Ведь такие работодатели, обманывая работников, обманывают и государство, и всех жителей области, уходя от налогов, – подчеркнул профлидер.

Кроме того, председатель Объединения организаций профсоюзов Ярославской области Сергей Соловьев напомнил, что сейчас в рамках проекта «НКО-помощь» бесплатную юридиче-

скую консультацию могут получить не только члены профсоюза, но и все работающие граждане. Общий телефон «горячей линии» ярославских профсоюзов (4852)21-45-73 с понедельника по пятницу с 14.00 до 17.00.

Екатерина ТУРКИНА

В Объединение организаций профсоюзов Ярославской области поступило жалоб:



700 - в правовую инспекцию труда

300 - в отдел социально-трудовых отношений

300 - в техническую инспекцию труда

Тематика жалоб:

- Неправомерность отстранения от работы невакцинированных граждан;
- Вопросы постановки на учет в службе занятости;
- Оформление пособий и выплат, больничных листов;
- Расчет заработной платы в период нерабочих дней;
- Вопросы увольнения и представления отпусков.

НЕФОРМАЛЬНЫЙ ПОДХОД



О конкурсном движении в отраслях культуры и образования и участии в нем профсоюзных организаций шла речь на заседании городской трехсторонней комиссии во вторник, 14 декабря.

Сейчас кроме муниципальных этапов Всероссийских конкурсов профессионального мастерства, таких как «Учитель года России», «Воспитатель года России», «Воспитатель года России», в городской системе образования проводятся собственные конкурсы. На сегодняшний день их четыре – это конкурс молодых педагогов «Педагогические надежды», конкурс молодых педагогов дошкольных учреждений «Педагогический дебют», конкурс профессионального мастерства педагогов дополнительного образования и конкурс классных руководителей «Самый классный – классный».

При этом в каждом из этих конкурсов одним из учредителей, совместно с департаментом образования, является городская организация профсоюза образования. – Мы очень тесно сотрудничаем с департаментом образования

мэрии Ярославля, в том числе и в вопросах профессиональных конкурсов. В совокупности мы проводим около десятка конкурсов – и профессиональных, и собственно профсоюзных, – подчеркнул председатель городской организации профсоюза образования, заслуженный учитель РФ Нариман Дженишаев.

В этом, юбилейном для муниципальной системы образования, году десять руководителей образовательных учреждений впервые получают профсоюзный знак «Высокий уровень социального партнерства». Конкурс учрежден совсем недавно, и первые его призеры будут известны в январе 2022 года, тогда же состоится торжественная церемония награждения.

Кроме того, городская организация профсоюза образования на протяжении многих лет проводит и другие профсоюзные конкурсы – «Лучший социальный партнер профсоюзной организации», «Лучший профсоюзный лидер в образовании», «Лучшая страница профорганизации на сайте образовательной организации».

Необходимость проведения подобных конкурсов разделили все члены городской трехсторонней комиссии. – Надеюсь, что и у нас появится сугубо профсоюзный конкурс. Очень хотелось бы поддержать тех профессионалов, кто в этой непростой ситуации принимает решения, поддерживает отрасль, старается выполнять все обязательства, – отметила председатель областной организации профсоюза работников культуры Марина Крылова.

БЫТЬ ЛИДЕРАМИ БЕЗОПАСНОСТИ

Вопросы производственного травматизма и его профилактики стали ключевыми на последнем в этом году заседании городской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений. Традиционно за столом переговоров в большом зале мэрии собрались представители всех трех сторон социального партнерства – мэрии, профсоюзов и работодателей.

О тяжелых несчастных случаях, произошедших с работниками организаций и предприятий города, рассказали начальник отдела надзора и контроля по охране труда Госинспекции труда Игорь Седов и главный технический инспектор Объединения организаций профсоюзов Леонид Патрикеев.



Так, по данным Государственной инспекции труда в Ярославской области, в 2021 году уровень травматизма с тяжелыми последствиями увеличился с 17 до 20 случаев, что в среднем составляет 15%.

По словам главного технического инспектора Объединения организаций профсоюзов Леонида Патрикеева, к основным причинам несчастных случаев на производстве, в первую очередь, можно отнести противоправные действия третьих лиц, нарушение требований охраны труда самим пострадавшим и внезапное ухудшение состояния здоровья. При этом наиболее опасным производственным фактором является падение работников на поверхности одного уровня в результате проскальзывания, спотыкания или ухудшения здоровья.

– В качестве основных мер профилактики, на наш взгляд, необходимо обеспечить правильное поведение работников на рабочих местах и регулярное проведение обязательных медицинских осмотров там, где это требуется, или же диспансеризации, – подчеркнул Леонид Патрикеев.

О возможных мерах поддержки из средств Фонда социального страхования членам комиссии напомнил начальник отдела страхования профессиональных рисков регионального отделения ФСС Андрей Валиахметов. В частности, работодатель имеет право на возврат до 30% страховых взносов на страхование от несчастных случаев за предшествующий год. Эти средства можно направить на приобретение специальной одежды и обуви, обезвреживающих средств, проведение специальной оценки условий труда, медицинских осмотров, обучения по охране труда.

– Просматривая динамику за прошлый год, видно, что основная сумма затрачена организациями на приобретение одежды

и обуви, средств защиты, медосмотры, путевки. На этот год у нас выделено 186 млн рублей, соответственно все эти средства мы планируем распределить по организациям области, – прокомментировал Андрей Валиахметов.

Еще одной действенной мерой профилактики несчастных случаев на производстве стоны социального

партнерства единодушно назвали – осведомленность работников и их руководителей о безопасных методах выполнения работ. – Информационная и образовательная составляющая здесь тоже очень важны, – подчеркнул координатор стороны профсоюзов, зампрединения Александр Дьячков. – Некоторые работники, руководители знакомятся с нормативно-правовой базой только после того, как что-то происходит. Чтобы предупредить несчастие, необходимо проводить соответствующее обучение по охране труда.

Кроме того, на заседании трехсторонней комиссии был утвержден план ее работы на будущий, 2022 год, а также намечено сотрудничество между департаментом городского хозяйства мэрии Ярославля и областной организацией профсоюза работников жизнеобеспечения.

**Материалы подготовила
Екатерина ТУРКИНА.**

На снимке: выступает технический инспектор Профобъединения Леонид Патрикеев

НАГРАДЫ ДОСТОЙНЫ

15 декабря на заседании муниципалитета г. Ярославля состоялось награждение представителей сферы образования новой наградой. Мэр города Владимир Волков первым десяти награжденным вручил Нагрудный знак за заслуги в развитии образования города Ярославля.

Среди награжденных — ректор ЯГПУ им. К.Д. Ушинского Михаил Груздев, бывший руководитель муниципальной системы образования Александр Прямыцын, нынешний руководитель департамента образования мэрии г. Ярославля Елена Иванова, директора школ и других учреждений системы образования. Высокой награды удостоен и представитель профсоюзов — лидер Ярославской городской организации профсоюза работников образования и науки Нариман Дженишаев.

Напомним, что нагрудный знак за заслуги в развитии образования учрежден летом этого года. Ценная награда выполнена из латуни с разноцветной эмалью. К награждению представляются работники, внесшие весомый вклад в развитие системы образования.



Нариман Дженишаев

ТРАНСПОРТ - ПОД КОНТРОЛЬ



С такой инициативой выступил врио губернатора Михаил Евраев. Помощь общественных активистов, по мнению главы региона, позволит своевременно реагировать на трудности, которые возникают в сфере общественных перевозок.

Наряду с общественниками в совет при губернаторе войдут и представители профсоюзов – лидер областных профсоюзов, председатель Общественной палаты региона Сергей Соловьев и председатель областной организации профсоюза работников автотранспорта и дорожного хозяйства Маргарита Забелина.

– Мы откликнулись на предложение главы региона, поскольку понимаем, что есть проблемы в работе общественного транспорта в Ярославле, которые могут быть решены во взаимодействии власти, общественников и с учетом мнения жителей города. Выявляя эти проблемы, мы будем обращать внимание экспертов на их решение, искать возможные выходы, – поделился председатель Общественной палаты Ярос-

лавской области, лидер профсоюзного движения региона Сергей Соловьев.

Кроме того, по словам профлидера, предполагается, что совет будет решать и более комплексные вопросы.

– У нас периодически возникают вопросы и по межмуниципальным маршрутам, пригородному железнодорожному сообщению, водному транспорту, – пояснил Сергей Соловьев. – Конечно же, сейчас самая острая проблема – это город Ярославль, в связи с изменением маршрутной сети, приходом новых перевозчиков. Очень хорошо, что губернатор вмешался в ситуацию.

Интересы самих работников отрасли в совете будет представлять председатель областной организации профсоюза работников автотранспорта и дорожного хозяйства Маргарита Забелина. – Общась с трудовыми коллективами, мы видим, что вроде бы наладилась ситуация с уровнем заработной платы – у водителей, кондукторов, своевременно проводится ее индексация. Но тем не менее возникает ряд вопросов морально-психологического настроения в коллективах. Люди не всегда уверены в завтрашнем дне в связи с некоторой нестабильностью, сменной руководителей. Порой появляются вопросы своевременного финансирования предприятий. Поэтому, надеюсь, что создание такого совета станет дополнительной возможностью привлечь внимание к проблемам транспортной отрасли, – уверена Маргарита Забелина.

МЫ ИЗ РОСРЕЕСТРА

Практически все юридически значимые действия с недвижимостью требуют обращения в Росреестр. Задача ведомства – обеспечение преемственности учета и государственной регистрации прав, а также обеспечение оборота рынка недвижимости для граждан, бизнеса, органов власти и профессиональных участников рынка.

Государственная Дума в 1997 году приняла решение о создании системы государственной регистрации прав, которая начала свое формирование с 1998 года. К 2005 году вопросы недвижимости были в ведении трех ведомств: Роснедвижимости, Роскартографии, Росрегистрации. При этом для получения одной услуги необходимо было обратиться в каждое из них.

Указом Президента Российской Федерации в 2008 году принято решение о создании нового ведомства, Росреестра, которое с 2009 года заработало как отдельный государственный орган, объединивший в себя три ведомства.

Росреестру предстояло обеспечить доступность для населения государственных услуг, а кроме этого, создать команду профессионалов, способную решать сложные задачи.

Наличие в системе первичной профсоюзной организации позволило Управлению Росреестра по Ярославской области объединить сотрудников и осуществить обмен накопленными ранее знаниями и опытом.

Численность членов профсоюза Управления менялась год от года. Но самые инициативные и ответственные сотрудники Управления по-прежнему занимают активную позицию в жизни Управления и профсоюза.

Более 2/3 членов профсоюза Управления продолжают свой профессиональный путь с момента соз-

дания ведомства. Среди них Карман Светлана, Померанцева Наталья, Лукьянченко Светлана. Вклад сотрудниками не остался без внимания со стороны руководства службы. Многие специалисты имеют ведомственные награды за безупречную и эффективную гражданскую службу.

– Двери профсоюза всегда открыты для новых членов из числа сотрудников Управления, – подтверждает председатель профсоюза Варвара Каргина.

Члены профсоюза являются не только профессионалами своего дела, но и занимают активную позицию в общественной жизни Управления, принимают участие в проводимых конкурсах, соревнованиях, а также пользуются благами, предоставляемыми им профсоюзной организацией: отдыхают в оздоровительных санаториях, их дети выезжают в летние лагеря, посещают культурно-массовые мероприятия в цирке, театре, выезжают на экскурсию, Кремлевскую елку, а также могут воспользоваться различными видами материальной помощи.

**Варвара КАРГИНА, председатель
первичной профсоюзной организации**



30 ЛЕТ ВМЕСТЕ К ЕДИНЫМ ЦЕЛЯМ

Провожая юбилейный год

Подходит к концу 2021 год. Для членов профсоюза, работников радиоэлектронной промышленности – это юбилейный год, 30 лет со дня создания Профсоюза. В областной организации Профрадиоэлектроника прошли мероприятия, посвященные этой дате. В каждой первичной профсоюзной организации были организованы торжественные мероприятия для поздравления членов Профсоюза.



Награждение молодежного актива

Отметили лучших

Самые активные члены Профсоюза были отмечены профсоюзными наградами различного достоинства. Более 70 человек получили Юбилейные грамоты и Благодарности ЦК Профсоюза. Наталья Смирнова, заместитель председателя ППО ПАО «Ярославский радиозавод», за добросовестную и продолжительную работу в Профсоюзе награждена Почетной грамотой ФНПР. Ветеранам Профсоюза – Евгению Смирнову и Владиславу Чертову вручены Свидетельства о занесении их в Книгу Почета Профрадиоэлектроника.



Участники семинара председателей цехкомов

Обменялись мнениями

В рамках социального партнерства 12 ноября в торжественном заседании областного совета Профсоюза приняли участие руководители предприятий радиоэлектронной промышленности, молодые профактивисты. На заседании участники поделились своим опытом работы в профсоюзных органах, вспомнили 90-е годы, период массовых коллективных действий профсоюзов России в борьбе за своевременную выплату заработной платы и достойные условия труда. Молодежь поблагодарила старшее поколение профработников за внимательное отношение к проблемам молодого поколения, за поддержку их требований при принятии коллективных договоров предприятий.

Подвели итоги

Праздничные мероприятия завершились семинаром председателей цеховых профсоюзных организаций 15 декабря 2021 года. Это также важная дата для нашего Профсоюза, 15 декабря 1965 года состоялся I (учредительный) съезд Профсоюза рабочих радио- и электронной промышленности СССР. До этого времени мы были объединены с профсоюзом рабочих электростанций и электропромышленности СССР.

На семинаре были подведены итоги второго этапа смотра-конкурса «Лучшая цеховая профсоюзная организация». В нем приняли участие 9 цеховых профсоюзных организаций. Звание победителя смотра-конкурса удостоены: цеховая профсоюзная организация отдела № 10, ППО ПАО «ЯРЗ», председатель цехкома Ольга Соколова; цеховая профсоюзная организация отдела главного энергетика, ППО АО «РЗП», председатель цехкома Ольга Назарова, руководитель отдела Вячеслав Озол; цеховая профсоюзная организация отдела № 23 ППО АО «КБ «Луч», председатель цехкома Анна Лебедева; цеховая профсоюзная организация цеха № 38



Участники торжественного заседания

ППО ПАО «ЯРЗ», председатель цехкома Елена Батова.

Слово - лучшим!

Среди победителей – профсоюзные организации с высоким показателем профсоюзного членства.



Победители конкурса «Лучшая цеховая профсоюзная организация»

южного членства. Так, в профорганизации отдела № 10 Ярославского радиозавода этот показатель равен 100%. По словам Ольги Соколовой, председателя цехового комитета, каждый работник, поступающий на предприятие, знакомится с профсоюзной организацией ПАО «Ярославский радиозавод» и конкретного подразделения, где ему предстоит работать. Узнает о наличии Коллективного договора, подписанного от имени работников организации профсоюзным комитетом ППО. Коллективный договор — это главный документ, регулирующий трудовые отношения работников и работодателя.

Немаловажное значение имеет здоровье работников, для его поддержания и восстановления заключен договор медицинского страхования, для членов Профсоюза он более расширенный. Есть возможность с профсоюзной скидкой посещать спортивный комплекс «Молния». Несколько лет на предприятии члены профсоюза пользуются скидкой в заводской столовой. Все это позволяет говорить, что членство в профсоюзе дает работнику уверенность, что уплаченные взносы – не пустая трата средств.

Все работники подразделения принимают активное участие в профсоюзной жизни организации, имеют возможность реализовать свои таланты в разных сферах и поддержать традиции коллектива. Наша жизнь состоит не только из рабочих отношений, поэтому так важны и душевные отношения в коллективе, которые дают стимул жить интересно и активно. К чему мы все и стремимся, – отмечает профсоюзный лидер.

С Новым годом!

В 2022 году нас ждет много работы, но я уверена, что мы справимся. Пусть наступающий 2022 год будет удачным и плодотворным, принесет тепло и достаток в каждую семью и исполнит самые сокровенные ваши желания! С Новым годом!

Алевтина МУХИНА, председатель областной организации ПРОФРАДИОЭЛЕКТРОН

С ЗАБОТОЙ О ЛЮДЯХ



В Ярославском областном геронтологическом центре проживает около 400 пожилых людей. Многие из них не имеют родственников, а кому-то требуется внимание специалистов. Ухаживать за пожилыми людьми очень непросто, особенно сейчас – во время пандемии. Чтобы работать в таких заведениях, нужно иметь огромное терпение, сострадание и человеколюбие. Именно такие люди – добрые, отзывчивые, в совершенстве владеющие своей профессией – и трудятся в центре. Всю свою трудовую жизнь – 45 лет! – посвятила работе в доме престарелых Галина Иосифовна Груданова.

Галина Иосифовна родом из Пошехонского района, села Сосновец. Закончив 10-й

класс школы в Пошехонье – десятилетки в селе не было – она вернулась на родину и устроилась на работу в Сосновецкий психоневрологический интернат. Но через год интернат перевели в село Бурмакино, а старательных, трудолюбивых девушек – Галину и ее подругу Ольгу – пригласили на работу в Заволжский дом престарелых (так тогда назывался геронтологический центр). Первый год Галина работала в прачечной, а затем девушку перевели в культработники. Чтобы стать по-настоящему грамотным и квалифицированным специалистом, пришлось Галине Иосифовне пройти заочное обучение в Ярославском культпросветучилище.

А вскоре ей доверили самый важный для нее участок работы – библиотеку. Вложив душу и старание в работу, создав тепло, уют, Галина Иосифовна сумела сделать свою библиотеку местом общения людей, настоящим очагом культуры. Пациенты ценят ее доброту, щедрость души, умение выслушать, посочувствовать.

Библиотеку Галина Груданова оставяла – на целых 18 лет! Были нужны специалисты в отдел кадров. Однако выйдя на пенсию, она вновь вернулась к любимому делу.

В нашей библиотеке собран большой книжный фонд – 4,5 тысячи книг, есть книги и аудиозаписи для слепых. Но библиотека – это не только книги, это и место общения, доверительных бесед. Наши пациенты, в основном, – люди одинокие, им так важны улыбка, нужные слова и внимание, – делится Галина Иосифовна.

Галина Иосифовна – не только библиотекарь, она – и культмассовый организатор: проводит самые разные конкурсы, концерты,

мероприятия, оформляет помещения к праздникам. Сидеть по комнатам пациентам некогда: 4 дня в неделю их ждет «Русское лото» – азартная, полезная игра, тренирующая память и внимание, в «веселые среды» – танцевальный пол с танцами, викторинами, загадками.

Ценят Галину Груданову и коллеги. – Весь наш коллектив знает Галину Иосифовну как порядочного, доброго человека с открытой душой. Всегда приветлива, отзывчива, готова прийти на помощь. Мы много лет не просто коллеги, а друзья. Она принадлежит к тем людям, которые не подведут, и уж если надо сделать, то выстоят до конца, как это не раз было проверено делом, – отмечает Наталья Мальцева, председатель первичной профсоюзной организации областного геронтологического центра. – Галина Иосифовна не остается в стороне от профсоюзных дел, уже 45 лет она – активный член профсоюза. Было время, когда Г. Груданова возглавляла нашу профсоюзную организацию.

О том, что люди выстаивают до конца, подтвердил прошлогодний карантин, когда работники центра, в том числе и Г. Груданова, по две недели не уходили с работы, некоторые – по месяцу. Самоотверженность, ответственность сотрудников, преданность своему делу помогли спасти десятки жизней пожилых людей.

19 декабря Галина Иосифовна отметила юбилей – шестидесятилетие.

Коллеги поздравляют Галину Иосифовну:



Примите от нас и любовь, и внимание, Пусть будет на сердце теплей и светлей! А жизнь исполняет все Ваши желания! Вам счастья, удачи, всех благ в юбилей!

Нина СОРОКИНА

МЫ - МОЛОДЫЕ!

В Казани прошел Всероссийский молодежный форум Федерации независимых профсоюзов России (ФНПР) «Стратегический резерв – 2021». На очную часть мероприятия приехало порядка 200 молодых профактивистов из разных регионов страны, прошедших жесткий отбор за время нескольких подготовительных этапов мероприятия. Среди них и наша Антонина Кутузова – инженер по подготовке кадров ОАО ГМЗ «Агат».

В программе форума были лекции приглашенных спикеров и экспертов, тренинги, дискуссии, а также подготовка участниками различных проектов. Так, в первый же день с участниками форума прошли мастер-классы по таким направлениям работы, как привлечение грантовых средств для реализации профсоюзных проектов, оперативная мобильная фотосъемка мероприятий, дизайн-мышление при оформлении профсоюзных материалов и другие. Одним из модераторов на форуме выступала молодежный профлидер региона Юлия Косякина.

Форум открылся видеообращением к молодым профактивистам председателя ФНПР Михаила Шмакова, подчеркнувшего значимость их вклада в общее дело развития профсоюзного движения. Глава крупнейшего в России профцентра напомнил присутствующим о трех главных направлениях профсоюзной работы: достойные рабочие места и достойная зарплата, охрана труда и техника безопасности, а также гарантия выполнения социальных законов, которые сопровождают жизнь человека и его труд.

– От активной деятельности молодежи

в профсоюзной среде сегодня зависит отношение к человеку труда завтра. Последние годы ФНПР проводит широкомасштабные федеральные мероприятия, которые имеют стратегическое значение для всех нас. Молодые профактивисты – это основа нашего кадрового резерва, который составит будущее профсоюзов. Сегодня перспективным для молодых профактивистов является участие в создании профсоюзной инфраструктуры, которая поможет профсоюзам стать более современными, а значит – более эффективными, не забывая при этом о классической профсоюзной идеологии. Это важно тем более в период предстоящего 2022 года, который объявлен Генсоветом ФНПР Годом информационной политики и цифровизации профсоюзов, — добавил Михаил Шмаков.

Во время открытия форума заместитель председателя ФНПР Александр Шершуков особо отметил, что полученные на обучающих мероприятиях знания необходимо закреплять на практике. Молодые активисты должны активнее включаться в работу своих



Занятие проводит Юлия Косякина

профорганизаций.

– Что такое стратегический резерв? Это когда в горе лежат определенные припасы, которые затем вынимают и используют по назначению. Так вот цель вашей деятельности, чтобы вы из стратегического резерва включались в полноценную профсоюзную работу. Мы с вами приехали сюда за профсоюзный счет, чтобы работать. И должны отработать по полной программе! Вернувшись в свои профсоюзные организации, вы должны рассказать неправившему вас руководителю о полученных компетенциях и возможности их внедрения в профсоюзную работу.

Этот тезис в своем приветствии подчеркнула и глава Федерации профсоюзов Республики Татарстан Елена Кузьмичева:

– Покидая любое мероприятие, его участник должен понимать, какое рациональное зерно он с него увозит. Хочу вам пожелать, чтобы, уезжая с этого форума, вы увезли с собой те знания, которые вы могли бы применить в своей работе, — заметила профсоюзный лидер.

Александр Шершуков напомнил, что для тех, кто успешно прошел программу «Стратегический резерв» в 2020 году, а также для призеров и лауреатов нескольких ранее состоявшихся форумов, в этом году была предусмотрена II ступень – стажировка, которая проходила под руководством наставников–профлидеров и экспертов ФНПР, а также членских организаций профцентра. По итогам стажировки, длившейся без малого девять месяцев, наставники сформировали списки участников для рекомендации на включение в кадровый резерв профорганизаций разного уровня.

– Специфика второй ступени заключалась в том, чтобы под руководством наставников – практиков, профсоюзных руководителей разного уровня и профсоюзных специалистов – у активистов была возможность не просто получить какую-то теоретическую базу, но и завершить процесс обучения конкретным делом: увеличить количество членов профсоюза в своей организации, повысить посещаемость профсоюзных сообществ в соцсетях и так далее. Не теория, а практика стала критерием попадания таких людей на федеральный форум, — пояснил Шершуков.

Источник: Центральная профсоюзная газета «Солидарность» ©

ШКОЛА И ПРОФСОЮЗ ГОРДЯТСЯ



Учитель истории средней школы посёлка Ярославка Виктория Пименова представляла Ярославский регион в финале Всероссийского конкурса

«Педагогический дебют-2021». За победу боролись 137 конкурсантов в восьми номинациях. Ярославская финалистка Виктория Пименова выступала в самой многочисленной номинации – «Молодые учителя».

Конкурсная тема этого года – наука и технологии. Помимо конкурсных испытаний для участников «Педагогического дебюта» был организован вечер с Общероссийским Профсоюзом образования, проведены уникальные мастер-классы и тренинги от экспертов педагогики, гости и конкурсанты смогли посетить и мероприятия культурной

программы.

– Педагогический дебют для меня – это возможность учиться, развиваться, двигаться вперед, — поделилась молодая учительница. — Общаясь с коллегами, я поняла, что у каждого из нас свои трудности и успехи в профессиональном становлении, но нас всех объединяет одно – желание стать лучше для своих учеников, стремление делать уроки интереснее, полезнее и разнообразнее, что находит отклик у современного поколения школьников. Такой обмен опытом очень мотивирует на достижение успеха в профессии.

Поздравляем молодого, талантливого, целеустремленного педагога с таким успешным начинанием в профессии и желаем идти вперед с оптимистическим настроением!

Анна ФРОЛОВА,
председатель профкома
МОУ СШ п. Ярославка ЯМР

РЕЗУЛЬТАТИВНАЯ ПОДАЧА

16 декабря состоялся XVI съезд Российского профсоюза работников промышленности. Ярославскую область на нем представляла председатель областной организации РОСПРОФПРОМ Татьяна Колобенина.

Открывая съезд, председатель профсоюза Андрей Чекменёв рассказал коллегам об итогах пятилетней работы. Обсудив доклад, XVI съезд РОСПРОФПРОМ принял постановление: признать работу ЦК профсоюза удовлетворительной, считать приоритетной задачей профсоюза и его организаций дальнейшее укрепление организационного единства, совершенствование структуры, сохранение и увеличение профсоюзного членства, проведение единой кадровой, молодежной и финансовой политики, повышение исполнительской дисциплины по выполнению решений коллегиальных профсоюзных органов.

На съезде среди многочисленных гостей и приглашенных выступил Михаил Шмаков, председатель ФНПР, который



отметил высокую роль высших органов федерации и назвал РОСПРОФПРОМ «лучшим профсоюзом в России». Михаил Викторович также заверил о полном взаимопонимании в решении любых вопросов, сказав фразу, которая многих воодушевила «Нам нужна ваша подача, а гол-то мы забьем».

Кроме того, на съезде были утверждены 8 резолюций, которые выражают принципиальные позиции, цели и задачи профсоюза на предстоящий период деятельности до 2026 года.

В завершении работы съезда прошли выборы руководящих органов РОСПРОФПРОМ. Большинство делегатов проголосовали за переизбрание на должность председателя организации Андрея Ивановича Чекменёва. Также был избран Центральный Комитет в количестве 72 человек, в число которых вошла и председатель областной организации РОСПРОФПРОМ Татьяна Колобенина.

ПРЕДУПРЕЖДЕН - ЗНАЧИТ ВООРУЖЕН!



17 декабря на базе Ярославского отделения Государственной инспекции по маломерным судам МЧС России прошло обучающее занятия с детьми по вопросам безопасности в зимний период.

Ребятам рассказали о правилах безопасного поведения на льду и вблизи водных объектов, продемонстрировали технику поисково-спасательного отряда, познакомили со спасательными

средствами.

Такие «стажировки безопасности» каждый год проводятся сотрудниками ГИМС. В этот раз одним из организаторов обучения стала профсоюзная организация государственной инспекции по маломерным судам.

– Профилактические мероприятия подобного рода являются приоритетными для нас. В зимний период водоемы представляют особую опасность, в том числе и для детей. Поэтому мы проводим подобное обучение, да и ребята проявляют большой интерес, — рассказал председатель первичной профорганизации Эдик Пакузов.

В завершении занятий на свежем воздухе ребят напоили горячим чаем с конфетами и печеньем.

Галина ПОПОВА, председатель обкома
Профсоюза работников государственной

ГОТОВИМСЯ К НОВОМУ ГОДУ

В канун новогодних праздников РОСПРОФПРОМ-Ярославль объявил конкурс среди предприятий отрасли на красивую, необычную и оригинальную игрушку, которую надо сделать собственными руками, желательно с участием всех членов семьи.

Условие конкурса — игрушки и поделки можно было бы использовать при украшении своих новогодних елок.

Первые работы уже прислали первичные профсоюзные организации: Семибратовская фирма НИИОГАЗ, Рыбинский кожевенный завод и комбинат Красный Перекоп.

Остальные участники накладывают последние штрихи на свои поделки и со дня на день конкурсная комиссия



сможет оценить их труд и фантазию.

Материалы подготовила
Татьяна КОЛОБЕНИНА,
председатель РОСПРОФПРОМ-
Ярославль

Следующий номер газеты выйдет 13 января 2022 года.