

# ГОЛОС ПРОФСОЮЗОВ

№3 (1969)

24 февраля  
2022 г.

Выходит  
с 20 января 1990 г.

16+ ГАЗЕТА ОБЪЕДИНЕНИЯ ОРГАНИЗАЦИЙ ПРОФСОЮЗОВ ЯРОСЛАВСКОЙ ОБЛАСТИ (www.fnpryar.ru)

## ПРОФСОЮЗЫ ЛУГАНСКОЙ НАРОДНОЙ РЕСПУБЛИКИ ПРИЗВАЛИ ОСТАНОВИТЬ ВОЙНУ НА ДОНБАССЕ



Федерация профсоюзов Луганской Народной Республики (ЛНР) приняла обращение к международным организациям, всемирному профсоюзному движению и всему мировому сообществу с требованием остановить войну на Донбассе.

«Все эти восемь лет на территории Донбасса не прекращались обстрелы, диверсии и провокации со стороны украинских вооруженных формирований. За то время, что идет эта бессмысленная кровавая бойня, уже погибли тысячи и тысячи наших мирных жителей, в том числе детей, искалечены миллионы судеб», — говорится в обращении.

Отмечается, что в последние несколько дней обстановка на линии фронта резко обострилась. «Все эти годы мы призывали международную общественность выступить в защиту ни в чем не повинных жителей Донбасса. Сегодня мы требуем положить конец вооруженному конфликту и геноциду, защитить право наших людей на жизнь и свободу», — обращаются профсоюзы ЛНР.

Между тем, в Россию начали прибывать жители из самопровозглашенных Донецкой и Луганской народных республик.

Власти Ростовской области проанализируют профессиональный состав эвакуированных жителей Донецкой и Луганской народных республик (ДНР и ЛНР) и предложат этим людям работу, информирует ТАСС.

Банк свободных вакансий Ростовской области превышает 50 тысяч мест, сообщил первый заместитель губернатора Ростовской области Игорь Гуськов.

С 21 февраля в Волгоградской области введен режим чрезвычайной ситуации. Эвакуированных принял пункт временного размещения в волжской гостинице «Ахтуба», принадлежащей Волгоградскому облсопрофу.

В пункты временного размещения Воронежя приняли и расселили 603 человека, прибывших из ДНР и ЛНР. Среди эвакуированных 261 ребенок, сообщили в администрации города.

Ранее правительство Российской Федерации по поручению президента Владимира Путина постановило одновременно выплачивать по 10 тыс. рублей эвакуированным жителям из провозглашенных Донецкой и Луганской народных республик.

Источник: Центральная профсоюзная газета «Солидарность» ©



## С Днём защитника Отечества!

**Дорогие ярославцы!**  
**Поздравляю вас с Днём защитника Отечества!**  
**Этот праздник объединяет самые разные поколения, профессии и звания сильной половины человечества. Сегодня слова «защищать Отечество» приобретают особое значение. Сохранить мир и благополучие в профессиональном сообществе, трудовом коллективе, семье – эти, казалось бы, простые обязанности наделяют смыслом все наши действия и поступки.**  
**С праздником, с Днём защитника Отечества!**  
**Здоровья и мирного неба над головой! Пусть получается всё задуманное, а рядом будут самые дорогие и любимые люди!**

**Председатель Объединения организаций профсоюзов Ярославской области  
Сергей СОЛОВЬЕВ**

## ИСПОЛКОМ ФНПР ОБСУДИЛ ТЕКУЩИЕ ЗАДАЧИ ПРОФДВИЖЕНИЯ

9 февраля состоялось заседание Исполнительного комитета Федерации независимых профсоюзов России. Были рассмотрены актуальные вопросы и текущие задачи профсоюзного движения по отдельным направлениям.

По предложению Председателя ФНПР Михаила Шмакова члены Исполкома приняли решение о созыве Генерального Совета ФНПР 20 апреля 2022 года. На заседании планируется обсудить ход выполнения Плана практических действий по реализации решений X и XI съездов ФНПР, проект типового положения о Контрольно-ревизионной комиссии территориального объединения организаций профсоюзов и другие вопросы.

Заместитель Председателя ФНПР Александр Шершуков сообщил о подготовке и проведении первомайской акции профсоюзов в текущем году. На основании предложений членских организаций Координационный комитет солидарных действий ФНПР утвердит девиз, лозунги и формы акции до 12 апреля.

Александр Шершуков рассказал о проекте Плана мероприятий по проведению Года информационной политики и цифровизации работы профсоюзов. План был разработан согласно постановлению Генерального Совета ФНПР от 24.11.2021 № 10-5. Он напомнил об утвержденной этим же постановлением новой редакции Концепции информационной политики ФНПР. Зампред подчеркнул, что План мероприятий является документом, в разработке которого принимали участие членские организации и структурные подразделения Аппарата ФНПР. Документ состоит из учебных и методических мероприятий по подготовке и повышению квалификации профсоюзных работников и актива, оказания помощи членским организациям в сфере информационной работы и цифровизации. «Мы запланировали сделать большой дистанционный учебный курс для специалистов по информационной работе – по аналогии с курсом для специалистов по обучению, который мы провели в прошлом году», — отметил Александр Шершуков. Он также указал на то, что для членских организаций будут разработаны рекомендации по ведению сайтов, официальных страниц организаций и личных страниц руководителей в социальных сетях, профсоюзных стендов.

При обсуждении вопроса о работе с молодежью в ФНПР и её членских организациях в 2021 году Александр Шершуков обратил внимание членов Исполкома на то, что после принятия Федерального закона от 30 декабря 2020 г. № 489-ФЗ «О молодежной политике в Российской Федерации» были пересмотрены нормативные документы ФНПР по работе с молодежью. Он сообщил, что в рамках Года организационного и кадрового укрепления начато масштабное исследование мотивации членства среди молодежи.

Активно работала Федерация и в сфере защиты социально-трудовых и экономических интересов молодежи. Стал традиционным мониторинг лучших практик по защите интересов молодежи через положения трехсторонних соглашений и коллективных договоров.

Отдельного упоминания заслуживает работа над Долгосрочной программой содействия занятости молодежи до 2030 года, разработанной Минтрудом. Тесное сотрудничество с Комитетом Госдумы по молодежной политике, Минтрудом РФ и Российской трехсторонней комиссией позволило внести предложения профсоюзов в данную программу. В полном объеме была реализована Всероссийская молодежная профсоюзная программа ФНПР «Стратегический резерв 2021». Всего в ней приняли участие свыше 1300 молодых профактивистов.

В ходе подробного обсуждения члены Исполкома, дав положительную оценку результатам работы с молодежью в 2021 году, внесли ряд предложений по совершенствованию этого направления. Дан старт новому набору в проект «Стратегический резерв», так полюбившемуся молодым профактивистам страны.

Исполком ФНПР принял развернутые постановления по вышеперечисленным вопросам и поставил конкретные задачи перед членскими организациями, секретарями ФНПР – представителями ФНПР в федеральных округах, Молодежным советом ФНПР, Координационным комитетом солидарных действий ФНПР, Центральной профсоюзной газетой «Солидарность», учебными заведениями профсоюзов и Аппаратом ФНПР.

По представлению заместителя Председателя ФНПР Давида Криштала на заседании было принято решение о проведении 26 мая 2022 года в Москве Всероссийского совещания председателей первичных профсоюзных организаций. Члены Исполкома договорились о внесении изменений и дополнений в состав кадрового резерва на должности председателей членских организаций, а также о новой редакции Положения о секретаре ФНПР – представителе ФНПР в федеральном округе Российской Федерации.

Кроме того, обсудили новую редакцию Порядка направления профсоюзных работников и резерва профсоюзных кадров на учебу по квоте ФНПР. Также было принято постановление о переходе на одноканальную схему уплаты членских взносов, рассмотрели ряд других вопросов.

**Департамент Аппарата ФНПР по связям с общественностью,  
молодежной политике и развитию профсоюзного движения**

## ПОДВЕДЕНЫ ИТОГИ ГОДА



9 февраля на заседании Областного совета Профрадиоэлектрона подведены итоги прошедшего 2021 года. Главный итог работы ушедшего года — это результат по сохранению и увеличению численности членов профсоюза. По данным статистической отчетности, в 2021 году во всех ППО Профрадиоэлектрона проводилась целенаправленная индивидуальная работа по вовлечению работников в члены профсоюза. ППО ПАО «Ярославский радиозавод» и ППО АО «Рыбинский завод приборостроения» сохранили численность организации. ППО АО «КБ «Луч» увеличили профсоюзную численность на 29 человек и ППО АО НПФ «Старт» - 12 человек. Всего впервые в члены профсоюза принято 274 человека. 27 человек, к сожалению, вышли из Профсоюза. В целом, областная организация Профсоюза увеличилась на шестнадцать человек. Но ППО ГПО АУ ЯО «Заволжский политехнический колледж» внесла коррективы в нашу численность, эта организация (11 человек) выбыла из Профрадиоэлектрона в связи с переходом в областную организацию Общероссийского Профсоюза образования.

На заседании были рассмотрены вопросы:

- об итогах правозащитной работы и о колдоговорной кампании в 2021 г.;

- о состоянии производственного травматизма на отраслевых предприятиях;

- обсудили работу по информированию членов Профсоюза и внесли изменения в состав Молодежной комиссии ОСП.

В ходе рассмотрения вопроса о состоянии производственного травматизма отмечено: за 2021 год на отраслевых предприятиях нет смертельных и тяжелых несчастных случаев, затраты по

охране труда на 1 человека составили в среднем 8,74 тыс. рублей.

За прошедший год было проведено пять проверок (2 совместно с инспекцией труда) работодателей по соблюдению трудового законодательства, 915 человек обратились в профсоюзные органы за помощью, 80% обращений связаны с оплатой за нерабочие оплачиваемые дни, о порядке предоставления 2 дней отдыха после вакцинации от Covid -19, по отстранению от работы по причине отсутствия вакцинации. 37 человек профсоюзного актива прошли обучение по правовым и экономическим вопросам.

По информированию членов профсоюза: профсоюзные комитеты совместно с работодателями ежемесячно выпускают информационные бюллетени, на страницах которых печатается информация о приеме в члены профсоюза, правовые новости и разъяснения,



информация о делах и людях. Профком ППО АО «КБ «Луч» выпускает с декабря 2020 года профсоюзную листовку. В 18-ти номерах газеты «Голос профсоюзов» за прошедший год есть информация о событиях и людях Профрадиоэлектрона.

По итогам обсуждения приняты постановление, где отмечена положительная работа всех профсоюзных звеньев и профсоюзного актива каждой ППО.

Я благодарю председателей ППО, профсоюзный актив за отличную работу, за полную ответственность и абсолютную уверенность в профсоюзное движение, за пунктуальность и хорошие идеи. Желаю вам от души любить свою работу, чтобы вы всегда могли помочь членам профсоюза и работникам.

**Алевтина МУХИНА** председатель областной организации Профрадиоэлектрона



**ЛЕОНИД ПАТРИКЕЕВ, ГЛАВНЫЙ ТЕХНИЧЕСКИЙ ИНСПЕКТОР ТРУДА ПРОФОБЪЕДИНЕНИЯ:**

## В ЦЕЛЯХ ПРЕДУПРЕЖДЕНИЯ ТРАВМАТИЗМА

С 1 марта вводится обязанность для работодателей по учету и рассмотрению причин и обстоятельств событий, приведших к возникновению микроповреждений (микротравм).

Такую обязанность устанавливает новая редакция Х раздела Трудового Кодекса РФ в соответствии с положениями ст.ст. 214, 216, 226. Учет осуществляется работодателем самостоятельно, исходя из специфики своей деятельности, достижений современной науки и наилучших практик, а также принятых на себя обязательств. Работодателям рекомендуется утвердить локальным нормативным актом порядок учета, организовать регистрацию происшедших микроповреждений (микротравм).

Учет микроповреждений (микротравм) работников позволит работодателю повысить эффективность в проведении системных мероприятий по управлению профессиональными рисками, связанных с выявлением опасностей, оценкой и снижением уровней профессиональных рисков, обеспечением улучшения условий и охраны труда.

С целью оказания помощи работода-

телям, Министерство труда и социальной защиты РФ Приказом от 15.09.2021 №632н утвердило «Рекомендации по учету микроповреждений (микротравм) работников» (далее - Рекомендации).

Рекомендации разработаны в целях оказания содействия работодателям в соблюдении требований трудового законодательства, совершенствования внутренних процессов управления охраной труда в организации, предупреждения производственного травматизма и не содержат обязательных требований (п.1 Рекомендаций).

В любом случае, учитывая необязательный характер, Рекомендации описывают, каким образом наилучшим способом организовать и выполнить данную процедуру, предоставляют образцы документов по реализации данной процедуры в рамках системы управления охраной труда организации (предприятия).

Рекомендации вступают в действие одновременно с новой редакцией Х раздела Трудового Кодекса РФ, т.е. с первого марта этого года.

## УГЛИЧСКАЯ МИНЕРАЛЬНАЯ ВОДА ПОЛУЧИЛА НАГРАДУ



С 7 по 11 февраля в Москве проходила международная выставка продуктов питания «Продэкспо-2022».

Участие в выставке принял Угличский завод минеральной воды. Минеральная питьевая вода «Улеймская магниевая», выпускаемая заводом, получила Золотую медаль.

Напомним, «Продэкспо» является в России и Восточной Европе крупнейшей выставкой продуктов питания, напитков и сырья для их производства. В этом году в павильонах Центрального выставочного комплекса на территории в один гектар свою продукцию представили более 2000 компаний из 54 стран мира.

По словам Альбины Турбиной, председателя областной организации пищевой и перерабатывающей промышленности Профсоюза работников АПК, положительные результаты работы предприятия обусловлены в какой-то мере и развитием социального партнерства, действием коллективного договора, что положительно влияет на результаты работы и положение трудового коллектива.

## ТАК ДЕРЖАТЬ!

Ежегодно, накануне новогоднего праздника, АО ГМЗ «Агат» отмечает наградами самых достойных работников своего предприятия. В этот раз звания «Лучший мастер» удостоены старший мастер цеха №11 Бондарчук Анатолий и контрольный мастер отдела технического контроля Русакова Ольга. На заводе они работают не первый год. Их карьера складывалась, как и у многих на производстве. Сначала – рабочие профессии, затем – мастера и руководящие должности.

«Анатолий – генератор идей. Энергичный, самостоятельный, объединяет вокруг себя людей, четко ставит цели и ведет к намеченным результатам», - так отзываются об Анатолии и коллеги, и друзья.

«Корректные и точные замеры, грамотно оформленные документы, приветливая улыбка, всегда готовность помочь», - а это все об Ольге Русаковой со слов всех, кто хоть раз общался с этой милой дамой.

За время работы на предприятии наши герои несомненно приобрели хороший опыт. Мы встретились с ними, чтобы поговорить о работе, о коллективе и просто о жизни.

- Расскажите о том, как вы пришли на предприятие.

Ольга: «В далеком 1981 году я поступила на Гаврилов-Ямский машиностроительный завод в цех № 11 совсем молодой, семнадцатилетней девчонкой, учеником контролера. Первым учителем и наставником стала Сафронова Галина Витальевна. Галина Витальевна в то время была начальником БТК, грамотный специалист, многому она меня научила. Я уверена, что многие контролеры вспоминают о ней, как о прекрасном наставнике и человеке, все свои знания и умения отдавала она любимой работе и заводу. И мы, ее ученики, достойно продолжаем выполнять свои обязанности. Без отрыва от производства я закончила химико-механический техникум, отлично понимая, что должна постоянно повышать свою квалификацию. В то время началось освоение производства золотниковых пар, и я была одним из первых контролеров в этой области».

Анатолий: «Мне всегда были интересны механизмы, автомобили, технические новинки. С детства у меня любовь к механике. В общем-то, я изначально видел себя на нашем предприятии. Так получилось, что поработал я в разных цехах, освоил многие рабочие профессии, но везде меня очень хорошо принимали в коллективе, очень многому научили на практике, «поднатаскали» по производству.

Конечно, важны и теоретические знания, но когда работаешь на таком предприятии, практика важна».

- С предприятием, как оказалось, вас объединяет не только работа, но здесь вы встретили свою судьбу.

Ольга: «В восьмидесятые годы прошлого века завод строился, развивался, было много молодежи, создавались семьи, и я в 1982 году вышла замуж за Русакова Евгения. В то время он уже работал в инструментальном цехе нашего завода. В этом году исполнится 40 лет нашей совместной жизни. Любимая дочь Мария уже 17 лет живет в Санкт-Петербурге, работает в органах внутренних дел и дослужилась до майора полиции. Большая надежда с Женей мы возлагаем на нашу внучку, она на «отлично» учится в 10 классе. Мы верим, что она будет достойным человеком, ведь она - свет в окошке у бабушки и дедушки».

Анатолий: «Я пришел на завод в 2006 году, и в том же году мы познакомились с Ольгой на ново-

годнем заводском огоньке. Хотя мы и сидели за разными столами, но она обратила внимание на меня, да и по моему взгляду сразу было понятно, что она мне очень понравилась. Мы познакомились, завязались отношения, которые переросли в семейные. Сейчас у нас двое детей, отметили хрустальный юбилей нашей свадьбы. Семья наша очень дружная, мы с радостью отдыхаем на нашей Которосли, а неизгладимые впечатления оставил отдых на побережье Черного моря. Конечно, детям, особенно сыну, очень хочется почаще проводить время с отцом, но в семье все прекрасно понимают, насколько важна для меня моя работа, но каждую свободную минуту я стараюсь уделить своей семье».

- Ваши коллеги и родственники о вас очень тепло и нежно отзываются. Вот, например:

Зорина Александра Борисовна, теща Анатолия Бондарчука:

- Наш Толик - открытый, добрый человек, который никому никогда не откажет в помощи, время помочь всегда найдет. Заботливый и любящий отец и муж, за семью отвечает на все 100 процентов. У него «золотые руки», он может все: сделать ремонт в квартире, отремонтировать любую бытовую технику не только себе, но и всей родне. За что я, как теща, ему бесконечно благодарна, у меня постоянно что-то ломается, а ремонтировать приходится ему. Толик любит ходить на рыбалку и отлично жарит сам рыбу, так что пальчики оближешь.

Жарова Марина Владимировна, коллега Ольги Русаковой:

- Ольга Георгиевна - очень увлекающийся и творческий человек. Вы бы видели, какие шали и палантины она умеет вязать, спицы и нитки всегда рядом с ней дома, многие гордятся вещами, которые связала Ольга. А с какой любовью она обставила свою квартиру: подсвечники, вазочки из Гусь-Хрустального так хорошо украсили комнату! Конечно, путешествия в отпуск в жаркие страны - это тоже любимое занятие Ольги Георгиевны. Потом мы все с удовольствием слушаем ее рассказы и рассматриваем фотографии. А еще хочу рассказать о том, что Ольга - отличный кулинар и радушная хозяйка, ее суп "харчо" многие пробовали и называют фирменным блюдом. Можно много говорить про Ольгу, потому что она - очень светлый и добрый человек, готовый всегда выслушать и прийти на помощь.

Наш завод всегда славился своим дружным и профессиональным коллективом. Многие работают здесь, не потому что так вышло, а потому



Лучшие мастера завода

что считают предприятие родным. Вот и для души героев завод стал вторым домом. Мы от всей души поздравляем их с заслуженной наградой и желаем только одного: «Так держать!».

**Наталья ГУСЕВА, председатель культурно-массовой комиссии профкома ОАО ГМЗ «Агат»**

Симакова Надежда Гавриловна, председатель первичной профсоюзной организации МСЧ МВД России по Ярославской области, 21 февраля отметила юбилейную дату рождения – 75-летие.

Надежда Гавриловна родилась в Могилевской области в большой и дружной семье, в которой были еще два сына и три дочери. Надя хорошо училась, всегда была активной общественной. Старшая в семье, она успевала помогать маме по хозяйству и приглядывать за младшими сестрами и братьями. Уже тогда в школе, а потом и в Рыбинском медицинском училище, куда Надежда поступила в 1964 г., ее отличали жизнерадостность, неравнодушие, готовность помочь другим, способность создавать вокруг себя атмосферу доброжелательности.

Окончив медучилище, Надежда Гавриловна пришла на работу в Рыбинскую исправительную колонию №14 и трудилась там медсестрой 17 лет, затем, переехав с семьей в Ярославль, 17 лет отработала фельдшером в следственном изоляторе Коровники, а с 1999 г. она – помощник эпидемиолога Центра государственного санитарно-эпидемиологического надзора медико-санитарной части МВД России по Ярославской области.

Начав трудовую деятельность, юная медсестра сразу вступила в профсоюз и активно включилась в общественную работу: была членом профкома, заместителем председателя профсоюзной организации медико-санитарной части МВД, а с 2000 г. Надежду Гавриловну избрали председателем первички медико-санитарной части. Коллеги не зря оказали ей такое доверие: Надежда ответственно и принципиально подходила к профсоюзной работе, научилась правильно выстраивать работу с людьми, вовлекать их в профсоюзные ряды, прониклась нуждами и заботами каждого. И вот уже больше 20 лет она руководит профсоюзной организацией, которая объединяет 67 человек.

Профсоюз – это реально действующая сила, причем, это не только получение от профкома материальной помощи, бесплатного билета на ёлку и подарка к юбилею, а социальная защита работников, – утверждает Надежда Симакова. При непосредственном участии профсоюзной организации в МСЧ заключен коллективный договор, положения которого дают дополнительные льготы работникам. Решение вопросов охраны труда позволяет не допускать нарушения мер безопасности и получать соответствующим категориям работников положенные компенсационные выплаты. Профсоюзная организация может защитить работника от увольнения, помогает в сложной жизненной ситуации.



Кроме того, свою действенность профсоюз медико-санитарной части доказывает, являясь инициатором различных корпоративных мероприятий, спортивных соревнований, многочисленных туристических поездок. Профсоюзная организация шефствует над двумя домами-интернатами, обеспечивает льготными путевками работников на санаторно-курортное лечение и отдых, а детей сотрудников – путевками в детские оздоровительные лагеря. – Мы стремимся сделать жизнь в коллективе разнообразнее и интереснее, помочь людям словом и делом, – отмечает профсоюзный лидер.

Благодаря ходатайствам профкома о награждении работников государственными, ведомственными и профсоюзными наградами, многим из сотрудников МСЧ присвоено звание «Ветеран труда».

По отзывам коллег, Надежда Симакова, имея хорошую теоретическую подготовку и большой практический опыт, помогает и поддерживает молодых сотрудников.

Сейчас, во время ковидной пандемии, она – «на передовой» – в самых крупных очагах заражения в районах области.

Нужно отметить еще и то, что с 2007 г. Надежда Гавриловна возглавляет Совет ветеранов, проявляет заботу, оказывает внимание и помощь ветеранам МСЧ МВД России по Ярославской области.

Надежда Гавриловна – член областного комитета Профсоюза, ветеран труда и «отличник здравоохранения», она награждена многими достойными наградами. А в преддверии юбилея ей вручена высшая награда Профсоюза работников госучреждений – Знак «За заслуги перед Профсоюзом».

Галина Попова, председатель областной организации Профсоюза работников госучреждений и общественного обслуживания, делится еще одним достоинством председателя первички – талантом!

В УВД России по Ярославской области создан хор ветеранов, который является победителем многих смотров-конкурсов. Надежда Гавриловна – активный участник хора. В домах-интернатах, санатории им. Воровского, на встречах ветеранов, праздничных мероприятиях с нетерпением ждут встреч с творческим коллективом и слушают исполняемые ими песни со слезами на глазах. В свою очередь, участники хора всегда спешат порадовать зрителей.

За готовность в любой момент прийти на помощь, жизнерадостность, оптимизм, доброту многие коллеги называют Надежду «наша звездочка». Ее душевным теплом, заботой, вниманием окружены и родные для нее люди. Она дала путевку в жизнь всем братьям и сестрам, которые после окончания школы приехали к ней в Рыбинск, была рядом с братом Владимиром, вернувшимся с первой чеченской войны после ранения тяжело больным. У Надежды двое детей, трое внуков, правнук. Они всегда вместе – дети, сестры, брат, племянники, и объединяет всех Надежда Гавриловна. Летом большая семья собирается у нее на даче, где благодаря стараниям хозяйки много цветов и очень красиво.

А по словам Галины Поповой, Надежда – верный, надежный друг.

Друзья, Президиум областного комитета Профсоюза поздравляет Надежду Гавриловну с юбилеем:

Дорогая Надежда!  
Вы всегда помочь готовы,  
Вы открыты и добры,  
Ваши знания, Ваше мнение  
Нам нужны и нам важны.  
Ваш покой и обаянье  
Всех подружит в трудный час.  
Как приятно нам признаться,  
Что мы очень любим Вас!

Нина СОРОКИНА

На снимке: Надежда Симакова - вторая справа

## НАЧИНАЕМ ГОД С ИНТЕЛЛЕКТА

«Синема. Синема. От тебя мы без ума» – с такой темы в ППО «Сатурн» ПРОФАВИА началась серия интеллектуальных, музыкально-развлекательных игр (бар-квиз) «Двигатель интеллекта».

В мероприятии приняли участие 15 команд предприятий входящих в профсоюзную организацию. Отлично отметить, что в командах были люди разных возрастов. Молодежь, привычная к таким играм, и члены профсоюза постарше, которые решили быть поближе к молодежи. Кстати, одна из команд так и называлась – «Мы только посмортеть».

«Фильм... фильм...фильм»: актеры и режиссеры, композиторы и музыканты, сериалы и полнометражные картины. А точнее – «вспомнить всё!» Как звали тигров в «Полосатом рейсе»? А кто дублирует Донатаса Баниониса? Помните, как познакомились «Мистер и миссис Смит»? А знаменитый молодежный сериал... что не помните?

Семь раундов (по 10 вопросов в каждом) с разной тематикой и минимальным количеством времени держали в напряжении всю игру. Разминка, советское кино, узнай музыку или диалог, вопросы, связанные с сериалами и на логику. Не-



"Семен Семеныч..."

обычное задание – узнай фильм по эмодзи (картинкам, которыми многие пользуются при написании смс-сообщений). Конкурс капитанов. Дополнительный балл заработали команды, пришедшие в костюмах, соответствующих теме отборочного тура. Тут уж участники дали волю фантазии: здесь и Чарли Чаплин, и Семен Семёныч Горбунков с Гешей Козодоевым, и шикарная обольстительница в халатике с перламутровыми пуговицами, «Люди в черном» и «Семейка Адамс», ковбой и наш непутевый студент... «приём, приём». Шикарные перевоплощения!

Игра не давала расслабиться ни на секунду. Чуть «тормознул» – время ушло. Надо уметь быстро и логически соображать. Иногда просто встаешь в ступор. Руками машешь, гримасы строишь. Точно же знаешь ответ, но что-то идет не так и все...

«провал в памяти»... Отсюда смех и веселье. Атмосфера совершенно необычайная.

Тяжеловато пришлось и судьям. Надо не только быстро подсчитать очки, но и разгадать «ребусы» написанные игроками. Ведь при такой скорости про каллиграфию забываешь напрочь.

В результате в тройку лучших вошли команды: конструкторов «Мы в курсе» (52 балла), сборная «Дружные ребята» (47,5 баллов), производственного цеха

«Сборщики мечты» (47 баллов). Специальный приз от организаторов у «Монстров бухучёта».

Игра закончилась, а впечатления остались надолго. Рассказываем коллегам. Завидуют! Любуемся фотографиями в социальной сети ВКонтакте #РыбинскПРОФАВИА. Улыбка не сходит с лиц. Благодарим организаторов. Такого у нас ещё не было! Данное мероприятие еще раз показало, какой дружный, сплочённый коллектив членов профсоюза в ППО «Сатурн» ПРОФАВИА.

С нетерпением ждем следующий раунд. Впечатлились... тема-то многогранная...музыкальная.

Светлана РЫЖКОВА, председатель цеховой организации Главной бухгалтерии ПАО «ОДК-Сатурн»



"Сборщики мечты"



"Чаплин"

## ВРЕМЯ СПОРТА

19 февраля члены профсоюза Ярославской областной организации Всероссийского Электропрофсоюза приняли участие в лыжных гонках. Местом проведения соревнований стал Яковлевский бор - давно знакомый и любимый жителями Ярославля.



Участники в точное назначенное время прибыли к месту старта. Погодка, надо сказать, выдалась прекрасной. Легкий морозец, бодрая музыка, звучащая из динамиков, отличное настроение - все способствовало тому, чтобы соревнования прошли успешно и спортсмены показали наилучшие результаты.

Судьи объявили старт. Один за другим участники гонок уходили на дистанцию. Не успели мы оглянуться, как первый

лыжник уже приближался к финишу, преодолев 5 километров сложной трассы.

И так, друг за другом, финишировали все спортсмены.

Говоря о женской красоте и грации, хочется отметить и спортивные достижения наших девушек. На первую ступень пьедестала поднялась Анна Зарубина. Немного уступила ей, заняв почетное второе место, Ольга Волкова.

Среди мужчин с отличным результатом первым к финишу пришел Алексей Зимин. Второе место с честью отстоял Юрий Мараказов. На третью ступень пьедестала поднялся Александр Голубев. Достоинно прошел дистанцию и самый молодой участник соревнований, сын



Артема Комиссарова - четырнадцатилетний Иван.

Победителям были вручены дипломы, медали и подарки, а всем участникам соревнований - кружки с символикой Профсоюза.

От всей души поздравляю победителей лыжных гонок. Всем участникам соревнований - крепкого здоровья, отличного настроения и новых спортивных достижений!

**Вячеслав ВОЛКОВ, председатель областной организации Всероссийского Электропрофсоюза**

## "POST РОСТ"



Благодаря поддержке Профсоюза работников почтовой связи Учебный центр УФПС Ярославской области совместно с Молодежным советом провели профориентационную игру «POST РОСТ» для студентов Ярославского железнодорожного техникума. В процессе игры ребята познакомились с направлениями работы АО «Почта России», выбрали интересную для себя должность и развивали необходимые для нее навыки. В результате все участники получили заряд положительных эмоций, но самое главное, ребята узнали Компанию намного лучше и смогли взглянуть на себя и на свой профессиональный выбор по-новому, оценить важность развития своих профессиональных навыков. В завершении встречи студенты озвучили желание чаще посещать подобные мероприятия и знакомиться с возможностями профессионального роста и развития в АО «Почта России».

**Ксения АНДРЮШЕНКО, гл. специалист Учебного центра УФПС Ярославской области**



## Я ПРИВИВОК НЕ БОЮСЬ, ЕСЛИ НАДО, ТО ПРИВЬЮСЬ!

Профсоюзным комитетом ОАО ГМЗ «Агат» в конце 2021 года проведен творческий конкурс детского рисунка на тему «Я прививок не боюсь, если надо, то привьюсь!»

Проведение творческого конкурса детского рисунка - это замечательная идея и традиция на нашем предприятии. Самое большое родительское счастье - это когда твой ребенок здоров, не болеет, не хандрит. Сколько мы, родители, испытываем радости, когда наши дети получают грамоты, подарки за их творческий труд, а если грамоты с завода, где работает мама или папа особенно приятно. Каждый из нас переживает сейчас не простое время, поэтому позитивный настрой, как кол-

же победителями конкурса детского рисунка признаны:

В возрастной категории от 3 до 6 лет: 1 место - Горячев Егор (6 лет), 2 место - Любомирская Виталия (3 года), 3 место - Кривобок Иван (4 года).

В возрастной категории от 7 до 11 лет: 1 место - Ковалева Злата (7 лет), 2 место - Гурылева Никита (9 лет), 3 место - Климова Лилия (7 лет).

В возрастной категории от 12 до 15 лет: 1 место - Порфирова Анна (15 лет), 2 место - Чернышев Артемий (12 лет), 3 место - Шельпанова Милана (13 лет).

Мы задали вопрос нашим мамам детей-победителей конкурса: «Как ваши дети относятся к детским конкурсам, проводимым на заводе?».



Семья Любомирских

лектива в целом, так и каждого из нас вместе с нашими семьями, детьми - это залог здоровья и, конечно же, хорошего настроения.

Формирование у детей и взрослых понимания важности вакцинации для предупреждения инфекционных заболеваний, вовлечение детей в занятие художественным творчеством являлись основной целью вновь проводимого на АО ГМЗ «Агат» конкурса.

В конкурсе участвовало 45 работ детей школьного и дошкольного возраста. Перед жюри конкурса стояла очень сложная задача по выбору победителей, так как все рисунки были интересными, творческими, разными по сюжету и технике исполнения. Но все

тон и Виталия стараются не отставать от сестры и рисуют под вниманием и контролем Юли, прислушиваются к её советам, особенно Виталия. Подаркам рады всем и всегда, особенно девочки».

Гурылева Екатерина ОГМет: «Никита рисует охотно, он постоянный участник детских конкурсов. В этот раз он особенно был рад Почетной грамоте, мы сразу убрали её в портфолио. Нам подарили леги, собирали вечером всей семьей. Участвовать Никита хочет и в следующих конкурсах и, конечно, побеждать».

Порфирова Елена ОГМ: «Моя дочь очень любит заниматься творчеством. В заводских конкурсах принимает уча-

стие уже на протяжении нескольких лет, 1 место завоевали в этом конкурсе. Аня искренне радовалась своему успеху и не меньше гордости испытала за её победу. Аня - постоянный участник конкурсов детских рисунков и в школе. И подарок нам очень понравился - алмазная картина. Спасибо!».

Ковалева Владислава - ОГТ: «Моя дочка Злата - очень творческий и разносторонний ребенок. У нее не бывает свободного времени, каждую минуту она чем-то занята: то рисует, то лепит, то шьет наряды куклам. Она очень любит участвовать в разных конкурсах и на мое предложение поучаствовать в заводском конкурсе сразу согласилась, как раз были каникулы и много свободного времени. И ура - сразу победа! Мы даже этого и не ожидали. Злата была в восторге от данной новости и еще больше от подарка (плюшевый кот Басик). Очень благодарна администрации, профсоюзному комитету нашего предприятия за организации таких конкурсов. Уверена, что и в будущем Злата с радостью будет участвовать в конкурсах, проводимых на заводе, старшая Юля, ей 10 лет, очень активная, любит рисовать, девочка творческая, а младшие Ан-



Злата Ковалева

заводских конкурсах детского творчества».

**Наталья ГУСЕВА, председатель культурно-массовой комиссии профкома ОАО ГМЗ «Агат»**

Следующий номер газеты выйдет 17 марта 2022 года.