

## СООБЩЕНИЕ ПРЕСС-СЛУЖБЫ ФНПР

### О НЕПРАВОМЕРНОМ РЕШЕНИИ ГАГАРИНСКОГО СУДА

12 августа решением Гагаринского суда города Москвы был практически полностью поддержан иск Генеральной прокуратуры к ФНПР и сотне добросовестных приобретателей объектов, которые некогда находились в профсоюзной собственности. На основании этого отдельные средства массовой информации распространяют сведения не только далекие от истины, но и напрямую лживые. В связи с этим, а также для того, чтобы предостеречь СМИ от распространения ложной информации, сообщаем:

Иск прокуратуры и решение Гагаринского суда является прямым нарушением Конституции России, Закона «О профсоюзах, их правах и гарантиях деятельности», решений высших государственных органов власти России.

В результате соглашения от 2002 года между правительством РФ и ФНПР «О разграничении прав собственности на имущество санаторно-курортных объектов, расположенных в курортном регионе Кавказских Минеральных Вод» именно профсоюзы, а не государство, выделили в государственную собственность ряд объектов, которыми ранее, на протяжении многих лет управляли и распоряжались советские профсоюзы, их правопреемники – профсоюзы



России.

Право профсоюзов свободно распоряжаться своим имуществом подтверждено многочисленными решениями судов. Только в 2021 году прокурорам было отказано в шести исках в разных судебных инстанциях Ставропольского края.

Отсутствие состава преступления в действиях профсоюзов и руководства ФНПР подтверждено результатами доследственной проверки, проведенной Управлением по расследованию организованной преступной деятельности Следственного департамента МВД России в 2020 году.

Утверждения о том, что в результате решения Гагаринского суда сотни объектов будут возвращены государству, являются прямой ложью и манипуляцией. Вернуть государству можно только то, чем оно владело. Государство не владело собственностью, указанной в решении суда. А пресловутые тысячи объектов в иске Генпрокуратуры включают в себя, в том числе, тысячи комнат в профсоюзных санаториях, которые для пущей внушительности указаны в исковых требованиях – каждая с отдельным кадастровым номером.

В результате неправомерного решения пострадали не только

профсоюзы, но и десятки представителей малого и среднего бизнеса, некоторые из которых еще в середине 90-х покупали полуразрушенный сарай, сносили его и вкладывали свои средства в строительство новых объектов. Теперь от них хотят «возвращения в государственность» и старого сарая, и нового здания. Именно такие требования звучали в зале суда из уст работников Генпрокуратуры.

Принимая решение, суд демонстративно проигнорировал показания десятков свидетелей, ответчиков и третьих лиц, прямо и косвенно подтверждавших неправомерность требований прокуратуры.

Попытки откровенно незаконного изъятия собственности у крупнейшей многомиллионной общественной организации страны, у десятков и сотен добросовестных приобретателей наносят серьезный удар по Конституции и социальной стабильности в обществе.

Заявляя о «возвращении в собственность государства» профсоюзного имущества, сторона истца паразитирует на теплых воспоминаниях старшего поколения о профсоюзных путевках и отдыхе в профсоюзных санаториях. В то же время уже сейчас профсоюзные санатории обеспечивают для трудящихся, с дисконтом – для членов

профсоюзов, их семей, возможность оздоровления, полностью удовлетворяя спрос на путевки. В реальности же санаторно-курортному комплексу на Кавминводах грозит не просто конфискация, но и последующая приватизация, переход в частные руки с ликвидацией доступного оздоровления для граждан.

Решение Гагаринского суда не вступило в законную силу. Прокурорам рано сверлить дырки в кителях и на погонах для наград. ФНПР предпримет все необходимые шаги, чтобы санаторно-курортный комплекс профсоюзов далее работал во благо оздоровления трудящихся, членов профсоюзов, был защищен от приватизации «нужными» людьми.

— Сейчас в средствах массовой информации появляется много противоречивых утверждений по этой ситуации. Уверен, что в интересах работающего населения, наших членов профсоюза справедливость восторжествует. Поскольку из года в год в профсоюзных здравницах отдыхают тысячи тружеников. Причем делают это по доступным ценам, с определенной скидкой для членов профсоюза, — подчеркнул лидер профсоюзов Ярославской области Сергей Соловьев.

Пресс-служба ФНПР

## ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ В ИНТЕРЕСАХ ЛЮДЕЙ ИНТЕРВЬЮ С ПРЕДСЕДЕТЕЛЕМ ПРОФОБЪЕДИНЕНИЯ СЕРГЕЕМ СОЛОВЬЕВЫМ

Сегодня в Федерацию независимых профсоюзов России входит 120 членских организаций, объединяющих более 19 млн человек. Подобные цифры мы приводим не случайно, поскольку именно они в очередной раз показывают, что структура, выстроенная профсоюзами еще в начале прошлого века, является неотъемлемым достижением всего профсоюзного движения. Наряду с межрегиональными и территориальными объединениями представительств профсоюзов действуют и в муниципальных районах, «на местах». О том, какие задачи берут на себя Координационные советы профсоюзов, как выстраивается социальное партнерство в муниципальных районах, мы решили поговорить с председателем Объединения организаций профсоюзов Ярославской области Сергеем Соловьевым.

**– Сергей Сергеевич, Координационные советы являются своеобразным представителем Профобъединения «на местах», в муниципальных районах. Во всех ли районах Ярославской области они созданы и действуют?**

– Да, это, действительно, так – Координационные советы объединяют первичные профорганизации отраслевых профсоюзов в конкретных муниципальных образованиях. В нашем регионе, например, координационщики действуют во всех районах – в трех городских округах и 17 муниципальных районах. Это не просто хороший показатель или «охват», это обязательное условие нормальной работы профсоюзов области на всей ее территории. Поскольку чем дальше от административного центра, тем пробле-

матичнее бывает получить ту или иную консультацию по трудовым вопросам, сделать это оперативно. И здесь как раз на помощь должны приходить наши Координационные советы, оказывая эту помощь, либо же переадресуя вопрос профильным специалистам Объединения профсоюзов Ярославской области. Поэтому, да, Координационные советы на местах выступают таким звеном, объединяющим работника, первичную организацию того или иного отраслевого профсоюза и Профобъединение. Если говорить в цифрах, то сейчас в муниципальных образованиях трудятся 17600 членов профсоюза, это порядка 20% от общего числа. В основном это работники здравоохранения, образования, культуры, связи, госучреждений, АПК, автотранспорта и электроэнергетики. Поэтому, конечно, у них должно быть свое представительство профсоюзов области в «шаговой» доступности.

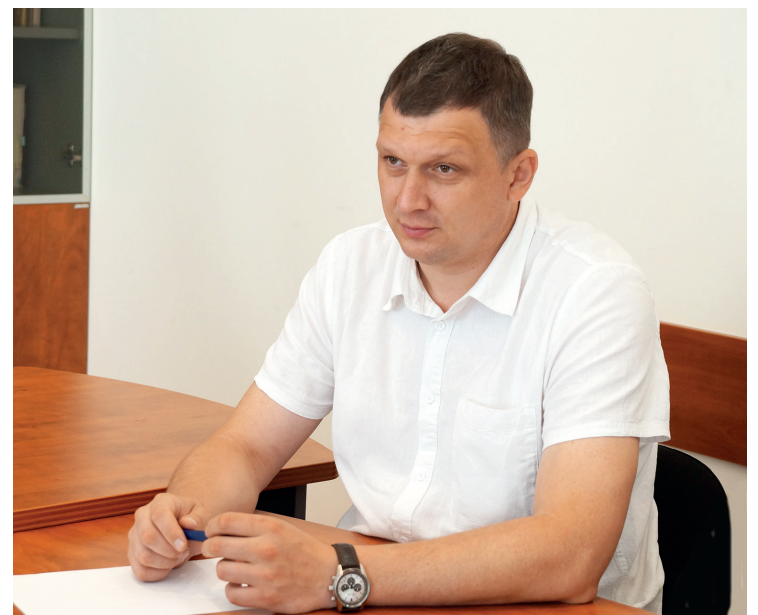
**– Какие механизмы, инструменты позволяют Координационным советам отстаивать интересы работающего населения, членов профсоюза?**

– Ну, во-первых, это все форматы социального партнерства. Поскольку кроме своих коллег по профсоюзному движению Координационные советы напрямую взаимодействуют и с администрацией, и с органами местного самоуправления, и с работодателями, конечно. Да, в разных районах этот диалог выстраивается по-своему, но есть и единые механизмы. Это территориальные и отраслевые трехсторонние соглашения, в которых прописаны права и дополнительные гарантии работников – отрасли либо

же конкретной территории. Также на территориях муниципальных образований работают трехсторонние территориальные комиссии по регулированию социально-трудовых отношений. В повестку работы которых попадают вопросы соблюдения трудового законодательства, задолженности по заработной плате, исполнения коллективно-договорных обязательств и т.д.

**– Это, так называемый, районный уровень, а за его пределами какую помощь получают Координационные советы, а значит и рядовые члены профсоюза?**

– На уровне области Координационные советы используют все ресурсы Объединения организаций профсоюзов – это и правовые консультации, и помощь в вопросах охраны труда, образовательные и информационные возможности. Так, например, в период пандемии председатели межотраслевых координационных советов Переславля, Углича, Борисоглеба, Гаврилов-Яма, Большого Села и Ярославского района совмест-



но с правовой инспекцией труда Профобъединения неоднократно решали проблемы членов профсоюзов по вопросам трудового законодательства и введения ограничений, связанных с коронавирусом. Кроме того, на протяжении 15 лет мы проводим Месячники профсоюзного образования, когда наши специалисты выезжают в муниципальные районы и консультируют по всевозможным аспектам профсоюзной работы – правовым вопросам, заработной плате, колдоговорной компании, охране труда и так далее.

Окончание на стр. 2



## НОВОСТИ ФНПР

### ПРОФСОЮЗЫ ХОТЯТ ВЕРНУТЬСЯ К ПРЕЖНЕЙ МЕТОДИКЕ РАСЧЕТА МРОТ

Вернуться к расчету минимального размера оплаты труда (МРОТ) в зависимости от потребительской корзины – с таким предложением выступил глава Федерации независимых профсоюзов России (ФНПР) Михаил Шмаков. Об этом 11 августа заместитель председателя ФНПР Александр Шершук рассказал информационному агентству РИА Новости.

По словам профлидера, эту идею Михаил Шмаков высказал на заседании Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений (РТК).

– На недавнем заседании РТК поднимался вопрос о том, чтобы снова вернуться к рассмотрению методики расчета МРОТ не от доходов в процентном отношении, а, как это было по старой методике, от расходов – грубо говоря, от потребительской корзины, — пояснил Шершук, добавив, что вице-премьер правительства РФ Татьяна Голикова попросила ознакомиться с профсоюзными расчетами, чтобы вернуться к этой теме позднее.

Как подчеркнул профлидер, профсоюзы постоянно выступают за увеличение минимального размера оплаты труда. Конкретные же цифры, касающиеся МРОТ и прожиточного минимума, принимаются на заседаниях Российской трехсторонней комиссии. Поэтому, комментируя идею депутатов от партии ЛДПР об увеличении минимального размера оплаты труда до 30 тыс. рублей, он усомнился в ее осуществлении.

Любое подобное предложение проходит через Российскую трехстороннюю комиссию по регулированию социально-трудовых отношений. Там законопроекты обсуждают профсоюзы, представители правительства и бизнеса. Исходя из практики – такие бюджетные траты не находят одобрения в правительстве. И тем более – у предпринимателей. Такого рода законопроекты, равно как и предложения по введению налога на роскошь, регулярно вносятся в Госдуму. Но на практике не реализуются, — рассказал Александр Шершук. Зампред ФНПР добавил, что профсоюзы работают с конкретными цифрами, добиваясь реального повышения минимального размера оплаты труда исходя из экономической ситуации.

По материалам Центральной профсоюзной газеты "Солидарность"

### ПРОФСОЮЗЫ УЧАСТВУЮТ В РАЗРАБОТКЕ ЗАКОНОПРОЕКТА О ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ

Закону о занятости населения в 2022 году исполнился 31 год, он был принят еще в РСФСР. Действующий закон требует регулярного обновления, поэтому по инициативе депутатов «Единой России» было решено начать разработку нового закона о занятости с участием Минтруда России, профсоюзов и объединений работодателей.

Работа над законопроектом ведется на постоянной основе в рамках совещаний с представителями Минтруда России, Федерации независимых профсоюзов России и Российского союза промышленников и предпринимателей. «На сегодняшний день были обсуждены первые несколько глав законопроекта — общие положения, полномочия органов власти и участие объединений работодателей и профсоюзов в разработке и реализации государственной политики в области занятости», — прокомментировал руководитель группы оплаты труда и политики занятости Департамента социально-трудовых отношений и социального партнерства ФНПР Егор Пьяных. Также отдельные главы обсуждались на заседаниях рабочей группы Комитета Государственной Думы по труду, социальной политике и делам ветеранов.

«ФНПР предложила закрепить в законопроекте обязанность органов государственной власти и местного самоуправления обеспечивать условия для участия трехсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений соответствующего уровня в разработке и обсуждении проектов нормативно-правовых актов. Предложение было воспринято положительно и вклю-

чено в законопроект», — рассказал Егор Пьяных. В случае если трехсторонние комиссии не созданы или не действуют, в законопроекте предусмотрена норма об участии представителей профсоюзов и объединений работодателей в разработке нормативно-правовых актов.

Принцип бесплатности осуществления мероприятий государственной политики в сфере занятости также включен в законопроект по предложению ФНПР. Кроме того, в проекте закона нашла отражение инициатива профсоюзов о том, что государственная политика в сфере занятости должна быть направлена на профессиональное развитие граждан.

Есть и ряд положений, по которым мнение социальных партнеров расходится. В частности, ФНПР предложила зафиксировать в законопроекте принцип приоритетного трудоустройства граждан Российской Федерации, который РСПП посчитал излишним и несответствующим международным договорам.

«Обсуждение наиболее дискуссионных глав нового закона о занятости еще только предстоит. В частности, социальные партнеры должны рассмотреть возможность введения страхования от утраты заработка при потере работы, установление правового статуса новых форм занятости, в том числе самозанятых и занятых с использованием цифровых платформ», — отметил руководитель группы оплаты труда и политики занятости Департамента социально-трудовых отношений и социального партнерства ФНПР.

Источник: fnpr.ru

### ФНПР ГОТОВИТСЯ ПОДПИСАТЬ ДОГОВОР О СОТРУДНИЧЕСТВЕ С ПРОФСОЮЗАМИ ЛУГАНСКОЙ НАРОДНОЙ РЕСПУБЛИКИ

Проект договора о сотрудничестве между ФНПР и Федерацией профсоюзов Луганской Народной Республики разработан и готовится к подписанию сторонами – об этом говорится в авторской колонке депутата Госдумы, зам. председателя Федерации независимых профсоюзов России Андрея Исаева, размещенной в «Российской газете».

По его словам, интеграционные процессы между Российской Федерацией и народными республиками Донбасса все больше углубляются по направлениям экономического, социального и правового партнерства. В том числе к единому образу приводится трудовое законодательство и законодательство о занятости. Как подчеркнул парламентарий, «одной из важнейших задач на этом пути является защита прав и интересов работающих граждан. В первую очередь — через профсоюзы».

Исаев напомнил, что после событий 2014 года российские профсоюзы на протяжении восьми лет оказывали поддержку жителям ЛДНР через приграничные профобъединения. При этом, зампред ФНПР подчеркнул: после принятия решения о признании народных республик началось выстраивание прямого профсоюзного взаимодействия между Москвой с одной стороны и Донецком и Луганском. В том числе состоялся визит делегации Федерации независимых профсоюзов России в ЛНР. В состав делегации, помимо Андрея Исаева, вошли заместитель председателя ФНПР Александр Шершук и

секретарь ФНПР по Южному федеральному округу, спецпредставитель профцентра по взаимодействию с ЛНР и ДНР Дмитрий Чуйков.

В рамках визита профсоюзная делегация встретилась с главой парламента ЛНР Денисом Мирошниченко. Спикер парламента подчеркнул, что взаимодействие с профсоюзами является для Народного совета крайне важным.

– Это не просто слова. Еще в прошлый приезд в Луганск я увидел, какое влияние имеют профсоюзы в парламенте ЛНР, — рассказал Андрей Исаев. – Во-первых, целый ряд депутатов представляют профсоюзное движение республики. Во-вторых, республиканский Трудовой кодекс разрабатывался в тесном взаимодействии с Федерацией профсоюзов ЛНР. В-третьих, Народный совет всегда готов к диалогу как с республиканскими, так и с российскими профсоюзами в будущем. С моей точки зрения, это очень правильная позиция. Народная республика предполагает активное участие народа в принятии государственных решений. А профсоюз — это как раз одна из самых народных организаций, потому что она представляет интересы огромного количества людей.

Кроме того, российская делегация провела рабочую встречу с депутатами Народного совета республики и профсоюзным активом.

По материалам Центральной профсоюзной газеты "Солидарность"

## ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ В ИНТЕРЕСАХ ЛЮДЕЙ

Окончание. Начало на стр. 1.

Вне этих Месячников наши специалисты тоже всегда готовы проконсультировать коллег по телефонам «горячей линии», особенно активно она действовала в период пандемии.

– Получается, что профсоюзная деятельность в муниципальных образованиях развивается с включением регионального компонента. Можно ли назвать эффективным уровень социального партнерства в муниципальных районах нашей области?

– Как я сказал в начале нашей беседы, присутствие Координационных советов – регионального представительства Объединения профсоюзов на муниципальном уровне – всегда плюс. Они выходят на прямой диалог с администрацией и работодателями. И мы стараемся сделать этот диалог максимально эффективным, в первую очередь, в интересах наших членов профсоюза там, «на местах». Анализируем опыт социального партнерства муниципальных образований на заседаниях Региональной трехсторонней комиссии.

На недавней встрече с профактивом врио губернатора области Михаил Евраев поддержал нашу инициативу о внесении изменений в постановление регионального правительства, регламентирующее взаимодействие органов исполнительной власти с профсоюзами и работодателями. Свои предложения мы уже представили, надеюсь, что эти перемены дадут дополнительный импульс развитию социального партнерства, усилят социальное взаимодействие всех структур и в муниципальных образованиях тоже.

Екатерина ТУРКИНА

## ЯРКИЕ КРАСКИ ЛЕТА



«Яркие краски лета» – конкурс рисунков под таким названием собрал порядка пятидесяти работ юных художников. Ребята от 3 до 14 лет представили свои летние пейзажи и зарисовки. В их работах встречались и живописные букеты, и деревенские просторы, и графические изображения.

Конкурс детского рисунка традиционно проводится областной организацией профсоюза работников автотранспорта. В этом году его активными участниками стали дети членов профсоюза из АО «Яргорэлектротранс», ОАО ПАТП-1 г. Рыбинска, АО «Рыбинскэлектротранс» и АО «Ярославское АТП». На первом этапе определились лучшие на местах – в первичных профорганизациях, и уже затем жюри выбрало победителей в трех возрастных номинациях – от 3 до 6, от 7 до 10 и от 11 до 14 лет.

– Приятно, что каждый раз на конкурс поступает немало работ от детей наших членов профсоюза. Конечно, мы стараемся поощрить юных художников, ведь каждый

из них вложил душу в свое творение, – отметила председатель областной организации профсоюза работников автотранспорта Маргарита Забелина. – Кроме того, совместное творчество, участие в различных конкурсах, безусловно, идет на пользу семейным ценностям.

И это, действительно, так. На церемонию награждения в областной Дом профсоюзов ребята пришли со своими мамами и бабушками. Здесь для них был накрыт праздничный стол со сладостями и пирогами.

Все 19 работ, отобранных на второй этап

конкурса, были отмечены дипломами и сувенирами. Самой маленькой участнице конкурса – три годика, а самым опытным – по 14 лет.

Одна из них Екатерина Соколова, ученица школы № 99, представила на конкурс рисунок деревенский пейзаж – с речкой, мосточками, избами и полями. – Захотелось нарисовать именно это – лето в нашей полосе, с радугами, реками и росой. Поскольку сама часто езжу на дачу и все это вижу своими глазами, – рассказала Екатерина.

После праздничного чаепития самые маленькие участники конкурса признались, что в следующем году обязательно будут участвовать снова.

Екатерина ТУРКИНА





## НАСТУПИЛО «ВРЕМЯ МОЛОДЫХ»

**Молодые железнодорожники-северяне развивают и реализуют потенциал благодаря профсоюзной программе «Время молодых».**

Комплексная программа РОСПРОФЖЕЛ «Время молодых. Работники» – главный молодёжный проект отраслевого профсоюза. Он создавался для развития, сплочения и реализации разностороннего потенциала молодёжи. Организационно проект включает заявочную кампанию, отборочные мероприятия, региональные этапы, дорожный финал сетевой слёт. А содержательно – лекции, тренинги, интенсивы, конкурсы, проектные мастерские, командную работу и многое другое.

На Северной магистрали заявки на участие в проекте подали около 600 человек. В качестве отборочного задания ребята создавали самопрезентации и эссе. Авторы лучших работ получили приглашения для участия в региональных этапах. Они проходили в форматах конкурсов лидерства. Программа была разнообразной и включала встречу с ветеранами, нетворкинг-сессии, квизы. Каждый участник должен был пройти пять испытаний: электронное тестирование на знание профсоюзной работы, основ трудового законодательства, теории менеджмента и общую эрудицию, конкурс самопрезентаций, экспресс-конкурс ораторского мастерства, решение кейсов, а также участие в деловой коммуникационной игре. По замыслам организаторов задания носили не только конкурсный, но и обучающий характер.

Ребята, показавшие наилучший результат



по итогам испытания, получали приглашение принять в дорожном этапе проекта.

Дорожный этап включал множество активностей и заданий. Первым из них стал конкурс самопрезентаций. Он прошёл в необычном формате стендапа. Железнодорожники ярко презентовали себя как настоящих лидеров и рассказали

о том, чем они готовы помочь в развитии компании и профсоюза. Также северяне приняли участие в групповой коучессии по развитию мастерства коммуникаций и искусства самопрезентации. Кроме этого, в обучающую программу вошли тренинги по ораторскому мастерству и пятиминутки саморефлексии.

Участники финала написали профсоюзный диктант «Знарок РОСПРОФЖЕЛ». К ним в режиме онлайн могли присоединиться все желающие, чтобы проверить свой уровень знаний о профсоюзе. Также в рамках финала «Время молодых» состоялась презентация дискуссионного клуба Дорпрофжел и его первое заседание. В дискурс-шоу команды молодёжи устроили дружеский батл с командами экспертов – руководителями и профсоюзными лидерами Северной магистрали.

Самой главной частью программы стала презентация кейс-проектов по совершенствованию профсоюзной работы, молодёжной политики и волонёрской деятельности. Над решением этих ситуаций участники работали около двух недель. Качество разработанных предложений оценивало компетентное жюри, в состав которого вошли и заслуженные ветераны профсоюзного движения магистрали. По результатам работы форума был составлен индивидуальный рейтинг участников. Его лидеры представляют команду дороги на финале «Время молодых». А пока ребята проходят дистанционные курсы по тонкостям организации работы с молодёжью.

**Нина ЛИСИЦИНА, пресс-секретарь ДОРПРОФЖЕЛ (РОСПРОФЖЕЛ) на СЖД**

## СПОРТИВНЫЕ ПОБЕДЫ ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНИКОВ

**Накануне профессионального праздника железнодорожники стали участниками большого спортивного праздника, организованного Дорожной территориальной организацией РОСПРОФЖЕЛ на Северной железной дороге.**



Дорпрофжел на СЖД Вадим Меджидов.

Сергей Черногаев отметил, что железнодорожники всегда поддерживали спортивные традиции. Лидер РОСПРОФЖЕЛ поздравил участников ярких побед и

Он состоялся в рамках дорожного этапа первых железнодорожных спортивных игр РОСПРОФЖЕЛ «Мы вместе» в Парке активного семейного отдыха «Забавы». За победу в соревнованиях боролись команды пяти регионов дороги, а также Ярославского электрозавода имени Б.П. Бещева, Северного территориального центра фирменного транспортного обслуживания, управления Северной железной дороги.

В открытии дорожного этапа игр приняли участие председатель РОСПРОФЖЕЛ Сергей Черногаев, начальник Северной железной дороги Рашид Сайбаталов, председатель

поздравил северян с наступающим профессиональным праздником.

Старт началу игр дал председатель Дорпрофжел Вадим Меджидов.

Участникам пришлось пройти серию непростых испытаний, включающих водную эстафету, лёгкую атлетику, стрельбу, забавный кёрлинг, эстафету с элементами ГТО, а также творческий и интеллектуальный конкурсы.

На отдельных площадках состоялись турниры по мини-футболу, флорболу и пейнтболу.

Для гостей праздника работали развлекательные площадки.

Железнодорожники в процессе соревнований показали отличную физическую подготовку и достойные результаты.

Самым волнительным моментом стало подведение итогов. В творческом конкурсе победа досталась команде Управления Архангельского региона. В интеллектуальном конкурсе первое и второе места с равным количеством баллов разделили команды Сосногорского и Архангельского регионов. Во флорболе золото у Архангельского региона, в мини-футболе – у Вологодского. А вот в пейнтболе победила дружба: все три команды набрали одинаковое число очков. В целом по итогам напряжённой борьбы победа досталась представителям Архангельского региона. На втором месте – команда Управления СЖД, на

третьем – Сольвычегодского региона. Впереди у лучших спортсменов – финал спортивных игр РОСПРОФЖЕЛ «Мы вместе», где северянам предстоит выступить в спортив-



ных баталиях с представителями всех дорог страны.

**Нина ЛИСИЦИНА, пресс-секретарь ДОРПРОФЖЕЛ (РОСПРОФЖЕЛ) на СЖД**





## ПОБЕДИТЕЛЬ



Оператор комплексной установки каталитического производства ПАО «Славнефть-ЯНОС» Алексей Пеньков занял первое место на всероссийском конкурсе уполномоченных по охране труда Росхимпрофсоюза.

По итогам прошлого года Алексей вошел в число лучших уполномоченных завода. Был выдвинут на областной уровень, затем прошел на федеральный, где занял первое место и вошел в топ лучших уполномоченных, работающих на предприятиях страны, относящихся к Росхимпрофсоюзу.

Напомним, что уполномоченные ЯНОСа уже несколько лет подряд занимают первые места на всероссийском конкурсе и входят в топ уполномоченных Росхимпрофсоюза. Это свидетельствует как об их личном профессионализме, так и о достаточно высоком уровне работы по охране труда на нашем предприятии.

**Ольга МАКУРИНА, зампредела  
ППО "ПАО "Славнефть-ЯНОС"**

## ДИСКОНТНАЯ ПРОГРАММА ПРОФСОЮЗОВ

В дисконтной программе Объединения организаций профсоюзов области - новые партнеры.  
Подробности - на нашем сайте [npryar.ru](http://npryar.ru).



# СЕВЕРГАЗБАНК

АО «БАНК СГБ», участник дисконтной профсоюзной программы, предлагает членам профсоюза дополнительные скидки на финансовые продукты банка к профессиональным праздникам. Текущий размер скидки по ипотечным программам составит 0,15%, по программам кредитования и рефинансирования — 0,25%.

К Дню знаний 1 сентября скидки предоставляются клиентам (родителям/попечителям/усыновителям/удочерителям), у которых есть дети (в т.ч. на попечении/усыновленные/удочеренные) школьного возраста (6-17 лет), работникам бюджетных организаций сферы образования. Предложение действует с 26 августа по 6 сентября.

## КЛАССНАЯ ТЕМА



К началу нового учебного года телеканал «Россия 1» совместно с министерством просвещения РФ запустит новое телевизионное шоу «Классная Тема».

Это первое шоу в федеральном эфире, посвященное педагогам, их урокам и достижениям, которое наглядно покажет, что такое современный учитель, — заявляют в Минпросвещения.

На сегодняшний день заявки подали более 6 тысяч педагогов из всех регионов страны. Участниками конкурсного отбора стали молодые учителя и педагоги со стажем, преподающие русский язык, литературу, биологию, химию, математику, физику, географию, историю.

Впереди участников ждут конкурсные испытания. Лучшие из лучших продемонстрируют всей стране, как они проводят свои уроки. Победитель получит возможность стать ведущим собственной телепередачи на федеральном канале.

- Это очень хорошая идея для популяризации и престижа профессии учителя. Думаю, профсоюзное сообщество поддержит это начинание, - прокомментировал инициативу лидер областных профсоюзов Сергей Соловьев.

## ЧЕЛОВЕК ИДУЩИЙ

В Федерацию независимых профсоюзов России поступило письмо от Общероссийской общественной организации «Лига здоровья нации» о проведении соревнований «Человек идущий». Данная Программа реализуется при поддержке Министерства спорта Российской Федерации и предполагает организацию и проведение корпоративных соревнований по фоновой ходьбе среди организаций и членов профсоюзов в командном зачете. Цель соревнований — мотивировать людей к ежедневной физической двигательной активности с применением современных цифровых и игровых технологий.

В Программе принимают участие все субъекты Российской Федерации. Соревнования проходят в два этапа. С 10 сентября по 10 октября 2022 года — предварительный этап: регистрация, формирование команд, обучение участников. С 15 октября по 15 ноября 2022 года — основной, зачетный этап.

Поскольку профсоюзы уделяют особое значение вопросам организации физкультурно-оздоровительной и спортивной работы на предприятиях, в профцентре поддержали идею проведения соревнований и надеются, что к ним присоединятся многие члены профсоюза.



## ИННОВАЦИИ В ПРОФСОЮЗАХ



На минувшей неделе в городе Петрозаводске прошел семинар-совещание Центрального комитета Профсоюза работников госучреждений и общественного обслуживания. Более 90 человек из 63 регионов страны прибыли в столицу Республики Карелия, чтобы обсудить новые методы профсоюзной мотивации. Наш регион на семинаре представляла председатель отраслевого Профсоюза Галина Попова.

специфика профсоюзной работы предполагает «живое» общение с людьми, а также поблагодарил социальных партнеров за поддержку профсоюзов и участие в семинаре.

Кроме вопросов, связанных с мотивацией профсоюзного членства, представители Профсоюза обсуждали вопросы социального партнерства, организационной работы, инноваций в Профсоюзе, информационную работу и молодежную по-

кодательства, реорганизации многих структур нашей отрасли, в том числе Пенсионного фонда РФ и Фонда социального страхования, Федерального управления службы судебных приставов, Росгвардии и других. Нам было очень важно услышать мнения наших коллег по сохранению профсоюзных организаций в этих структурах. Поскольку трудовые коллективы, работники этих учреждений переживают, озабочены своим будущим, своим трудоустройством, заработной платой. Поэтому наша первоочередная задача — не оставить без внимания наших членов профсоюза, — отметила Галина Попова.

Также на семинаре-совещании выступили председатели региональных организаций Профсоюза. После его завершения состоялись заседания Президиума и Центрального комитета Профсоюза, где были рассмотрены вопросы выполнения отраслевых соглашений и охраны труда в ряде региональных организаций Профсоюза. Кроме того, на заседании Центрального комитета Профсоюза обсудили вопросы, касающиеся VIII Съезда Международного объединения профессиональных союзов «Международная Федерация профсоюзов работников государственных учреждений и общественного обслуживания».



Председатель Профсоюза Николай Водянов отметил, с какими трудностями столкнулись профсоюзы во времена пандемии, поскольку

литичку.

- На семинаре поднимались актуальные вопросы трудового за-

**По материалам с сайта ЦК Профсоюза работников госучреждений и общественного обслуживания**

Следующий номер газеты выйдет 8 сентября 2022 года.