

ГОЛОС ПРОФСОЮЗОВ

№17 (2007)

7 сентября
2023 г.

Выходит
с 20 января 1990 г.

16+ ГАЗЕТА ОБЪЕДИНЕНИЯ ОРГАНИЗАЦИЙ ПРОФСОЮЗОВ ЯРОСЛАВСКОЙ ОБЛАСТИ (www.fnpryar.ru)

НОВОСТИ ФНПР

НОВЫЕ ПРЕДЛОЖЕНИЯ ФНПР

ФНПР обратилась к Председателю Фонда пенсионного и социального страхования РФ Сергею Чиркову с предложением вернуться к расчету пособий по временной нетрудоспособности и в связи с материнством за последний год уплаты страховых взносов, чтобы повысить социальную защищенность трудящихся.

В отечественной практике ранее использовались правила расчета пособий, при которых учитывался средний заработок за 1 календарный месяц с учетом доплат и надбавок, получаемых на день наступления нетрудоспособности. Переход на методику расчета за 3, а затем за 12 месяцев был обусловлен сложной социально-экономической обстановкой и нестабильностью доходов работающего населения.

Пособие по временной нетрудоспособности и по беременности и родам являются единственными видами пособий, которые учитывают размеры заработной платы за последние 2 года. В то же время остальные виды выплат, включая социально-страховые, рассчитываются за период не более 1 года согласно Постановлению Правительства РФ от 24.06.2023 года №1026 "Об исчислении среднего заработка".

Текущий порядок расчета пособий негативно сказывается на уровне страхового обеспечения работников, включая беременных женщин и тех, кто ухаживает за ребенком, что не способствует решению демографической задачи в стране. Согласно официальным данным, рождаемость в Российской Федерации с 2014 года стабильно снижается, и в 2022 году показатель рождаемости на 600 тысяч человек меньше, чем в 2014 году.

По данным Федеральной службы государственной статистики, среднемесячная заработная плата в стране ежегодно растет в номинальном выражении. Однако действующий порядок расчета пособий не отражает фактически утраченный заработок работника. Вместо этого используется расчетный показатель, который не соответствует реальным потерям заработка по его величине и покупательной способности.

Методика исчисления пособий из среднего заработка за 2 календарных года позиционировалась как временная норма оптимизации расходов и обеспечения сбалансированности бюджета Фонда социального страхования РФ. Принятые меры обеспечили сбалансированность финансовых ресурсов и обязательств Фонда, и уже в 2011 году бюджет Фонда был исполнен с профицитом. Даже в условиях пандемии COVID-19 Фонд сохранил финансовую устойчивость. Проект основных характеристик бюджета Фонда пенсионного и социального страхования на 2024 год подтвердил тенденцию к стабильности системы на плановый период 2025 и 2026 годов.

ФНПР предлагает отказаться от дальнейшего применения текущей методики, учитывая ее отрицательное влияние на социально-экономическое положение наемных работников, особенно женщин, и считает необходимым проведение открытых обсуждений и консультаций со всеми сторонами социального партнерства и широкой общественностью с целью выработки приемлемого решения.

В ДОБРЫЙ ПУТЬ!



1 сентября свой путь в страну знаний начали не только школьники, но и студенты. Первокурсников Ярославского государственного университета им. П.Г. Демидова традиционно чествовали в культурно-зрелищном центре "Милле-ниум".

Доброе пожелание, приветствия и напутствия сменяли друг друга. В числе тех, кто поздравил вчерашних школьников с началом

студенческой поры, был лидер ярославских профсоюзов Сергей Соловьев.

– Я думаю, что присутствующие здесь первокурсники выгадали счастливый билет. Желаю вам удачи в обучении, потому что качественное образование – очень значимо для дальнейшей жизни. Обязательно участвуйте не только в учебной, но и творческой, спортивной и общественной деятельности. Еще раз поздравляю с наступившим Днем знаний весь преподавательский состав, учащихся и особенно первокурсников, – отметил профлидер.

В этом году получать основы выбранной профессии в Демидовском университете начали порядка полутора тысяч первокурсников.

Екатерина ТУРКИНА



Сергей СОЛОВЬЕВ, председатель Объединения организаций профсоюзов Ярославской области

Дорогие учителя и ученики, поздравляю вас с Днем знаний! Сегодня крепкие и базисные знания, подвижный ум и русская смекалка приобретают особенную ценность. Они делают свободнее и сильнее не только отдельную личность, но и профессиональное сообщество, регион и целое государство.

Неслучайно нынешний год объявлен Годом педагога и наставника. Именно вы, дорогие учителя, открываете для наших детей путь достижений и успехов. Следуя по нему, ребята не только пополняют багаж знаний, но и получают духовно-нравственное воспитание. Они учатся дружить, держать свое слово, брать на себя ответственность. Все это им очень пригодится во взрослой жизни.

Дорогие школьники, родители и учителя, от всей души поздравляю вас с началом нового учебного года! Пусть он будет интересным, насыщенным яркими событиями, полным побед и свершений!

НА СТРАЖЕ ПРАВ РАБОТНИКОВ



30 августа члены Исполкома ФНПР утвердили итоги правозащитной работы членских организаций Федерации.

Членские организации ФНПР осуществляют правозащитную деятельность в рамках предоставленных законодательством полномочий. Экономическая эффективность от всех форм правозащитной работы в 2022 году составила более 21 млрд рублей.

«Правозащитная работа профсоюзов достаточно обширна и многогранна. Одной из основных форм правозащитной работы является профсоюзный контроль за соблюдением трудового законодательства и иных нормативно-правовых актов, содержащих нормы трудового права, коллективных договоров, соглашений. Это право закреплено в основных принципах правового регулирования трудовых отношений в статье 2 Трудового кодекса», – отметил руководитель Правового департамента ФНПР Яков Купреев.

В 2022 году правовыми инспекторами труда проведено более 47 тыс. проверок, выявлено около 127 тыс. нарушений трудового законодательства, что почти на 45% больше, чем в 2021 году. Выдано более 17 тыс. представлений об их устранении. В результате правозащитной работы было устранено 89% от общего числа выявленных нарушений. Наибольшее количество проверок в 2022 году провели Профсоюз работников здравоохранения РФ, Профсоюз народного образования и науки РФ, Российский профсоюз железнодорожников и транспортных строителей, Общероссийский профессиональный союз работников государственных учреждений и общественного обслуживания.

При непосредственном участии правовых инспекторов труда и иных профсоюзных юристов в судах было рассмотрено 7443 дела, из которых полностью или частично было удов-

летворено 90% исковых требований, в том числе на работе восстановили 233 члена профсоюзов. Рассмотрено порядка 138 тыс. письменных жалоб и других обращений членов профсоюзов. «Профсоюзные юристы представляют интересы работников в судебных органах в том числе по вопросам назначения досрочной страховой пенсии. Данная категория обращений по-прежнему остается одной из наиболее многочисленных, особенно в связи с отказами органов Социального фонда России засчитывать периоды работы во вредных условиях труда в стаж для назначения пенсий на льготных условиях. Отказы мотивируются несоответствующими законодательству наименованиями должностей, профессий, работ», – рассказал руководитель Правового департамента ФНПР.

Профсоюзы отстаивают права трудящихся и активно взаимодействуют с социальными партнерами для улучшения законодательства в сфере трудовых отношений. «Правозащитная работа профсоюзов в значительной степени состоит из контроля за принятием федеральных законов, нормативно-правовых актов в рамках работы трехсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений. Кроме того, немаловажно, что на уровне субъектов у профсоюзов предусмотрено право законодательной инициативы. В прошлом году была проведена правовая экспертиза более 43 тыс. проектов законов и иных нормативных правовых актов», – сообщил Яков Купреев.

Основные направления правозащитной работы также включают выявление противоправных действий работодателей, защиту прав и законных интересов работников, а также консультационную и разъяснительную деятельность.

Правовые службы профсоюзов оказывают консультации и юридическую помощь членам профсоюзов по вопросам трудового права. «Конечно, конституционно-разъяснительная работа очень важна. За 2022 год более 648 тыс. членов профсоюзов получили бесплатные консультации. Стоит отметить, что большинство членских организаций ФНПР не ограничивается вопросами трудового права, они дают консультации

по различным социальным отраслям. Многие проводят выездные юридические консультации на предприятиях», – рассказал Яков Купреев.

Только за прошлый год около 93 тыс. работников – членов профсоюзов получили бесплатную юридическую помощь в оформлении необходимых документов в судебных инстанциях и комиссии по трудовым спорам. Более 75% консультируемых получили помощь по практическому применению трудового законодательства.

Наиболее распространенные вопросы, задаваемые работниками, касаются рабочего времени и времени отдыха, оплаты труда, срочных трудовых договоров, а также дисциплинарных взысканий. Помимо вопросов трудового права, обращающиеся получают консультации в области гражданского, жилищного, наследственного, семейного и административного права.

Работники-члены профсоюзов получают не только консультации, но и помощь в подготовке заявлений в суды, жалоб в прокуратуру, заявлений работодателям и других необходимых документов. Помощь также оказывается в подготовке гражданско-правовых договоров, соглашений, претензий и других юридических документов.

В 2022 году в период призыва работников организаций на военную службу в связи с частичной мобилизацией специалисты правовых служб проводили консультации и давали разъяснения по вопросам, связанным с предоставлением гарантий работникам, в том числе о порядке сохранения трудовых отношений с работниками, призванными на военную службу, о полагающихся выплатах, о праве на отсрочку от мобилизации работников, имеющих троих детей, о порядке оказания мер социальной поддержки семьям работников, о порядке вручения повестки в период нахождения работника в отпуске, о возрасте призыва работника (50 лет).

Источник: сайт ФНПР

В БЛАГОДАРНОСТЬ ЗА РАБОТУ

В воскресенье, 3 сентября, в России отмечался День работников нефтяной, газовой и топливной промышленности. Доброй традицией стало то, что в честь профессионального праздника в ПАО «Славнефть-ЯНОС» награждают не только за трудовые заслуги, но и за общественную деятельность.



– Сегодня многих из вас отметят ведомственными наградами – за вашу непосредственную работу. Однако на вашем предприятии много сотрудников, которые плюс к своим трудовым обязанностям выполняют общественную нагрузку. И их вклад, безусловно, тоже должен цениться и отмечаться. Потому что общественная деятельность ча-

сто ведется ради коллег, улучшений условий труда и решения возникающих проблем. Поэтому отдельно благодарю данных людей, а всем работникам ЯНОСа желаю благополучия и крепкого здоровья, – отметил на церемонии награждения лидер ярославских профсоюзов Сергей Соловьев.

Так, благодарностями Общественной палаты Ярославской области отмечены Владимир Мазаев, заместитель начальника цеха производственных каталитических процессов №3, Анастасия Бубенец, лаборант по анализу газов и пыли ГСО, Михаил Макаренко, начальник участка развития и ремонта центра телекоммуникаций, Александр Детков, ведущий специалист отдела закупок услуг управления по услугам и логистике, Руслан Махамбеталиев, оператор установки С-300 цеха по производству масел и парафинов №6.

Федеральные награды Росхимпрофсоюза заводчанам вручили председатель областной организации Росхимпрофсоюза Александр Крылов и председатель профсоюзного комитета ПАО «Славнефть-ЯНОС» Александр Бадажков. Профсоюзные знаки и почетные грамоты получили Любовь Охупкина, председатель цехового комитета цеха №22, Елена Пупырина, председатель цехового комитета цеха №5, Юлия Никитина, председатель



цехового комитета Службы директора по капитальному строительству, Ирина Белякова и Илья Бердников, председатели цеховых комитетов цехов №1 и №13.

В зоне их ответственности – общественный контроль в сфере социально-трудовых отношений, развитие спорта и молодежной политики на предприятии, безопасные условия труда и многое другое. Всего же на празднике были награждены более ста сотрудников ПАО «Славнефть-ЯНОС».

Ольга МАКУРИНА, зампреда ППО ПАО «Славнефть-ЯНОС»

ГРАЖДАНСКИЙ ФОРУМ



В этом году ключевое событие региона проходило под названием «Гражданское общество: ответственность, служение, единство». На XIX гражданском форуме собрались представители более чем 30 некоммерческих организаций, социальные предприниматели, профсоюзные и общественные активисты.

Первый гражданский форум в нашем регионе прошел более двадцати лет назад. Тогда он еще только зарождался как региональная инициатива, теперь география форума постепенно расширяется. На него приезжают гости из других регионов – поделиться опытом, почерпнуть новые практики.

Максимально разнообразной становится и добровольческая инициатива. Это отчетливо видно на ежегодной Ярмарке НКО. Здесь и защита семейных ценностей, и патриотическое воспитание, и популяризация здорового образа жизни, и поисково-спасательная миссия и зоозабота.

Для большинства гражданских активистов общественная деятельность выходит на профессиональный уровень. А значит, все актуальнее становится вопрос трудового законодательства в общественном секторе. Эту тему на пленарном заседании подняла федеральный эксперт

форума – председатель постоянной комиссии по развитию институтов гражданского общества Совета при Президенте РФ Светлана Маковецкая.

Необходимость урегулирования трудовых вопросов в общественном секторе подчеркнул и лидер профсоюзов Ярославской области, председатель региональной Общественной палаты Сергей Соловьев.

– Мы привыкли, что общественники – это люди, которые бесплатно делают свое дело, помогают тем, кому это нужно. Но сейчас деятельность многих НКО вырастает до профессионального уровня, а значит, любая работа должна быть оплачена, причем законно. Это важная составляющая, которую мы, как профдвижение региона, да и всей страны, всегда поддерживаем, – подчеркнул профлидер.

После пленарного заседания гости разошлись по пяти тематическим секциям. В этом году особое внимание уделили практике сотрудничества НКО и университетов, формированию культуры благотворительности, гражданственности, социальному предпринимательству и региональной поддержке НКО.

Лучших из лучших, традиционно, наградили в рамках ежегодного конкурса «Гражданский успех».

И СНОВА УЧИМСЯ

58 участников из 27 регионов собрались накануне на 6-ом слете профсоюзной молодежи Профрадиоэлектрона. Наш регион представляли четыре профсоюзных активиста: Анна Воронцова, Пётр Жиганов и Ольга Смелова – победители областного конкурса Молодой профсоюзный лидер Профрадиоэлектрона и Иван Корешков, член Молодежной комиссии ЦК Профсоюза.

Программа Слета была насыщенной и состояла из обучающих лекций и мастер-классов, дискуссий и круглых столов, спортивных и творческих мероприятий.

После торжественного открытия Слета председатель отраслевого профсоюза Иван Гыбин рассказал своим молодым коллегам о структуре Профрадиоэлектрона и актуальных задачах, стоящих перед профсоюзом.

Много нового молодые профактивисты узнали и о правилах самопрезентации. Вместе с экспертом Анжеликой Толочной ребята поучаствовали в мастер-классе на данную тему и подготовили домашнее задание.

В течение нескольких дней деловые игры сменялись профильными тестами и управленческими поединками. Одним из центральных событий слета стал круглый стол. В рамках его участники делились своим опытом и практикой проведения молодежных мероприятий.

– Участие в круглом столе и заседании Президиума ЦК Профсоюза дало нам возможность посмотреть на профсоюз с другой стороны, понять проблемы и подумать над способами их решения. Не смотря на то, что все мы были из разных уголков России, казалось, что мы понимаем друг друга с полуслова, – делится своими впечатлениями участница Ольга Смелова.

Символично, что многие из участников приехали на слет впервые. – VI слет молодежи профра-

диоэлектрона прошел на УРА! В этом году было рекордное количество молодежи – 58 человек, большая часть участвовала впервые! Слет омолодился, самому молодому участнику – 19 лет. С каждым новым слетом тесты на знание устава, отраслевого соглашения, положений по первич-



кам и ТОП все сложнее и сложнее, но молодежь прошла их успешно. Организация, как и всегда, на высшем уровне, – рассказал Иван Корешков.

Теперь весь положительный опыт и новые идеи участники слета надеются реализовать на местах. – Слет прошел великолепно, новые знания, знакомства, люди, мероприятия – зарядили нас на долгое время, до следующего слета, конечно же. Теперь наша цель, все то, что мы получили друг от друга, привезти в наши ППО и там зажечь еще большее количество молодежи, – говорит Анна Воронцова. – Также спасибо всем участникам слета, мы молодцы, что не просто попали сюда, хотя это тоже стоит похвал, но и что прошли этот путь вместе, стали настоящей командой и переняли друг от друга лучшее, что есть в наших ППО.

Алевтина МУХИНА, председатель ЯОО Профрадиоэлектрона

ОТ ИДЕЙ ДО УСПЕХА



С 21 по 24 августа в Москве проходил молодежный форум «Гордимся прошлым – создаем будущее! Перезагрузка!» профсоюза работников автосельхозмашиностроения. Наш регион на нем представляли начальник

отдела Дирекции по испытаниям продукции ПАО «Автодизель» Илья Бондаренко, юрист первичной профсоюзной организации ПАО «Автодизель» Алена Крошкина и заместитель председателя молодежного совета ЯЗДА Иван Сергеев.

Открывая форум, председатель профсоюза АСМ РФ Андрей Фелелов поприветствовал своих молодых коллег. – Молодежный форум «Гордимся прошлым – создаем будущее! Перезагрузка!» – это возможность для молодых людей, выразить свои идеи, обсудить важные вопросы и вместе искать пути к развитию профсоюзного движения. Мы собрались здесь, чтобы укрепить наши традиции защиты прав трудящихся и привнести новые идеи и подходы в работу профсоюзов,

– отметил он.

В течение нескольких дней профсоюзные активисты из разных регионов разрабатывали свои проекты по решению тех или иных проблем молодых работников. В числе проектных направлений были вопросы, связанные с обучением молодых кадров, их оздоровлением, повышением информированности, более активным вовлечением молодежи в профсоюзную деятельность, мотивацией активных членов профсоюза и т.д.

Вторая половина молодежного форума была посвящена обучению. Молодых профактивистов познакомили с тем, как эффективнее управлять личными ресурсами, развивать лидерские и коммуникативные компетенции, определять тип мышления собеседника, формировать нейронные связи.

Кроме того, каждая из региональных команд представила свою визитную карточку, в

которой рассказала о своих предприятиях и профсоюзных организациях, их социальной и молодежной политике.

– Форум получился интересным, полезным и продуктивным. Мы продуктивно поработали в командах над проектами привлечения молодых людей в профсоюз, повышения мотивации членов профсоюза, отточили навыки публичных выступлений, выступив с презентациями. За несколько дней мы сплотились и стали одной командой со многими активными ребятами – представителями машиностроительных предприятий со всей России, зарядили свои внутренние батарейки и «закатали в банки» позитивные воспоминания, которые можно будет доставать и использовать для поднятия настроения в минуты грусти, – поделился своими впечатлениями о форуме Илья Бондаренко.

Екатерина ТУРКИНА

ВТОРОЙ ДОМ

Для одних стартовая площадка, для других – второй дом. Ярославская школа №13 на Красном Перекопе, как и сотни других образовательных учреждений, открывает новый учебный год. О том, каким он будет, и что нового ждет учителей и учеников, мы поговорили с директором школы Мариной Павловной Потёмкиной.

Своих первых учеников 13-я школа приняла 57 лет назад. Тогда увлекательный путь в страну знаний для них открыл директор, заслуженный учитель Карл Григорьевич Гершман. Первое время школа отапливалась через угольную котельную, поэтому воздух в классах был сжатым. Но ребята, которые только перешагнули порог новой школы, пришли за знаниями и потому были полны решимости. Конечно, образцом такой выдержки для учеников и учителей в то время стал директор школы Карл Григорьевич Гершман. На протяжении 25 лет он демонстрировал эту житейскую и педагогическую мудрость своим юным подопечным и коллегам.

Шло время, школа росла, достраивалась. И вот спустя более полувека, в Год педагога и наставника за ее парты сели 940 учеников. Ребятам здесь ждали, за три летних месяца сделали косметический ремонт на двух этажах, обновили классы начальной школы, закупили новую школьную мебель, компьютерную технику. Пришли в школу и молодые специалисты – три учителя начальной школы, преподаватели истории и физики.

– Коллектив у нас стабильный, друж-

ный, творческий. Средний возраст педагогов в нашей школе составляет 41 год, порядка 25% это молодые специалисты в возрасте до 35 лет. Для них в школе действует система наставничества, то есть молодой педагог получает поддержку опытных коллег. Молодежь, которая к нам приходит, в большинстве своем, остается, – рассказывает директор школы Марина Павловна Потёмкина.

Вместе с молодыми учителями рука об руку идут и ветераны просвещения. Всю свою жизнь в 13-ой школе проработали её выпускницы – учитель начальных классов Ольга Николаевна Лунина и заведующая библиотекой Татьяна Николаевна Трефилова.

Такое соединение педагогического опыта и молодой энергии дает хорошие качественные результаты. В школе успешно реализуются два образовательных проекта «Создание классов психолого-педагогической направленности» и «Школа будущих инженеров».

– «Школа будущих инженеров» у нас действует с этого года. В соответствии с поручением президента РФ сейчас большое внимание уделяется тому, чтобы ребята выбирали технические, производственные профессии. Кроме того, наша школа является муници-



М.П. Потёмкина

пальной площадкой по сетевому взаимодействию с дошкольной организацией по ранней профориентации детей. То есть совместно с детским садом №241 мы будем выстраивать своеобразную вертикаль инженерного образования. Третьим звеном в этой цепочке является Ярославский государственный технический университет. С ним, а также с педагогическим университетом у нас заключены соглашения о сотрудничестве. Наши ребята будут участвовать в вузовских мероприятиях, смогут пройти первые профессиональные пробы, – рассказывает Марина Павловна.

Не секрет, что одним из критериев результативности школы является процент поступления в высшие учебные заведения. По словам Марины Павловны, в этом году 82% выпускников 11 класса поступили в ярославские вузы. Причем большая часть ребят решила связать свою профессию с инженерно-технической отраслью. Вот такая кузница юных инженеров сформировалась на базе школы №13.

Вместе с технической и психолого-педагогической специализацией большое внимание в школе уделяют и гражданско-патриотическому воспитанию. Здесь есть своя Аллея славы, ребята сами занимаются краеведческой работой. На втором этаже школы выставлены баннеры с изображениями героев Советско-

го Союза, в честь которых названы улицы в Красноперекопском районе. Во внутреннем дворе красуется изображение поэта Николая Алексеевича Некрасова, Первого русского театра и ярославского планетария.

Для большинства учителей и учеников школа стала родным местом. – Выражение о том, что школа – это наш второй дом, не просто слова. За столько лет школа, действительно, стала домом для многих из нас. Иногда даже доходит до курьезных случаев, спрашивают про дом, а мы отвечаем им про школу, – улыбается Марина Павловна.

И это неудивительно, Марина Павловна Потёмкина руководит школой уже 19 лет. До административной должности она была председателем профсоюзной организации, поэтому и сегодня многие вопросы коллег-педагогов ей понятны. И это, конечно, находит свой отклик в коллективе. Практически весь педагогический состав школы является членами профсоюза. Председатель профсоюзной организации – учитель физической культуры Анна Юрьевна Крутова входит в балансовую и тарификационную комиссии, в Управляющий совет школы. – Мы все вопросы решаем вместе, – рассказывает Марина Павловна. – Когда у нас проводится тарификация, мы все согласовываем с профсоюзной организацией. Наши педагоги получают премии ежеквартально и по результатам календарного года. Вообще профсоюз у нас достаточно активный, мы выезжаем, отмечаем вместе праздничные даты, посещаем театр.

Пожалуй, одной из знаковых дат в этом году будет День учителя. К нему в школе уже начинают готовиться. А пока на календаре – День знаний, общий праздник для учителей, учеников и их родителей. – В первую неделю нового учебного года всем школьникам хочется пожелать получить как можно больше ярких впечатлений и новых знаний, выпускникам – поставить цели и достичь их, успешно сдать все экзамены, правильно выбрать свой путь. Родителям – терпения, педагогам – творческих успехов, взаимопонимания с учениками и родителями. А любимой 13-ой школе, конечно же, процветания, – делится своими пожеланиями Марина Павловна Потёмкина.

Екатерина ТУРКИНА



"В ШКОЛЕ - ВСЯ МОЯ ЖИЗНЬ!"



В этом году наш замечательный педагог, активный член профсоюза Татьяна Александровна Подобедова отмечает золотой юбилей педагогического стажа!

Мы часто произносим слово "учитель", но не задумываемся, какую огромную роль играет он в нашей жизни. Ведь людей во многом формирует школа, и в первую очередь педагоги. Сколько сил, труда, души, терпения учителя вкладывают в каждого из своих учеников, чтобы они выросли настоящими людьми.

Сегодня, в канун юбилея, нам хочется рассказать об удивительном человеке, об Учителе с большой буквы, который своим трудом заслужил признание и любовь своих учеников.

На протяжении всех лет работы в школе Татьяна Александровна строила свои отношения с детьми на доверии, уважении, требовательности и справедливости. Она и по сей день остаётся мудрым наставником молодых педагогов, всегда готова помочь советом как в профессиональной деятельности, так и в жизненной ситуации. Пользуется заслуженным авторитетом у коллег и выпускников.

Уважаемая Татьяна Александровна, в знаменательный день славного юбилея, 50-летия педагогической деятельности, примите самые искренние, добрые и горячие поздравления и пожелания крепкого здоровья, счастья!

Всегда живите Вы в своих учениках, Они - как продолжение Вашей жизни. Ваш труд не прерывается в веках, Вы учите любви и верности Отчизне!

Желаем Вам здоровья и долголетия!

Коллектив школы поселка Ярославка

УЧЕБА И ТРУД РЯДОМ ИДУТ

VII профсоюзный фестиваль работников Рыбинского завода приборостроения прошел 26-27 августа на базе санатория имени Воровского. В этом году мероприятие было посвящено Году педагога и наставника и проводилось под девизом «Учеба и труд рядом идут».

Больше 120 приборостроителей в составе 11 команд состязались в спортивных и творческих конкурсах. Средний возраст участников составил 42 года. Во многих командах соревновались руководители структурных подразделений и председатели цеховых комитетов.

По замыслу оргкомитета, все конкурсы и соревнования проходили в форме школьного урока. Причем обе возрастные группы – до 35-ти лет и 35+, были параллельно заняты на различных площадках.

Фестиваль традиционно открыли председатель ППО «АО «РЗП» И. Е. Бешапошникова, генеральный директор А.С. Комогорцев, директор по персоналу Н.В. Гордиенко. На фестивале присутствовали основатели слетовского движения Н.С. Крундышев и И.В. Бирюкова. С видеоприветствием к приборостроителям обратилась А.В. Мухина, председатель областной организации Профрадиоэлектрон.

На приветствии команды в музыкальной форме поздравили работников санатория им. Воровского со 100-летним юбилеем. Другое поздравление - в виде стенгазеты участники фестиваля готовили дома. Работники санатория выбрали лучшие работы. Своей оригинальностью отличились стенгазеты, выполненные командой ОГК (до 35 лет) и командой «ТЭР» (35+).

Урок физкультуры состоял из надувной эстафеты, игры в городки и «Ромбы». Очень динамично прошла игра в «Ромбы». Даже разошедшийся не на шутку дождь не стал серьезной помехой. По сигналу судьи команды разбегались в разные стороны, за 5 минут нужно было взять в плен как можно больше соперников. При "задержании"

предъявлялись «ромбы», участник у кого больше цифра, забирал у соперника его «ромб». Победителями становилась команда, набравшая наибольшее количество «ромбов». Самыми быстрыми и находчивыми в этом испытании

за победу в соревнованиях: «Дартс», «Домино», «Корнхол», «Ножички», «Банки», «Вышибайка».

Выбор дворовых игр был неслучайным. Во-первых, они проходят на свежем воздухе, во-вторых, развивают та-



кие качества, как быстрота, ловкость и сообразительность.

У большинства же советских детей знакомство с ножом происходило очень рано. Почти у каждого мальчишки в 80-е годы имелся складной нож.

Мы постарались вернуться в те далекие годы и окунуться в атмосферу дворов. Для игры потребовался круг, разделенный на секторы, ножички и сами участники. Поочередно с помощью метких бросков нужно было захватить часть территории соперников.

Для этого все по очереди старались броском воткнуть нож в землю. Если он втыкался, проводили линию, «отрезая» от куска соперника часть «земли» и присоединяя к своему «наделу». В этой игре самыми лучшими стали команда «Механика» и «Спецкоманда».

После обеда началась «Большая перемена», которая включала в себя ряд спортивных игр - «Дворовый футбол», «Пионербол», а также дворовые игры, в которые хотя бы раз в жизни каждый из нас играл. С большим интересом и азартом участники фестиваля боролись

Окончание на стр. 4

УЧЕБА И ТРУД РЯДОМ ИДУТ



Окончание. Начало на стр. 3

Не менее интересно прошла игра в «Банки». Дойти до звания Маршал, используя наименьшее количество ударов, смогли А. Лепетов («Смайлы») и Е. Смирнов («Спецкоманда»).

Игра в «Домино» проводилась также по дворовым правилам. Играли по два участника от команды. Лучшими в первой подгруппе стали представители «Механика», во второй «Позитив» (35+).

Футбольные соревнования и «Пионербол» прошли на специальных полях. Эмоциональность игроков передавалась зрителям. На скользкой после дождя траве играть было сложно. Когда забивались результативные голы, зрители ликовали так, что их было слышно далеко в округе.

Лучшими в футболе и пионерболе стали вновь игроки команда «Меха-

ника».

После ужина в зрительном зале прошел творческий конкурс «Ожившие картины». К нему участники готовились заранее. Они должны были выбрать картину известных художников и показать свою версию происходящего, если бы вдруг картина оживила.

Конкурс прошел очень интересно и увлекательно. В выступлениях были затронуты актуальные заводские темы. Многие участники этого конкурса раскрылись как весьма одаренные, творческие личности. Все выступления были оригинальны, но жюри особо выделило «Импульс» и «ТЭР».

Второй день фестиваля было задумано провести в форме ЕГЭ. Участнику от каждой команды предстояло пройти проверку знаний в

области литературы, русского языка, географии, истории, химии, физики, родного края, биологии. Пока учителя фестиваля подводили итоги ЕГЭ, участники отдыхали «в продленке», участвовали в различных конкурсах и играх.

По традиции седьмой профсоюзный фестиваль завершился награждением команд-победителей и участников почетными грамотами. Высшую ступень заняли команды «Механика» и «Спецкоманда».

Выходные пролетели очень быстро, но надолго останутся в памяти трудоемкая подготовка к фестивалю, участие в различных конкурсах, нелепые проигрыши и трудные победы и, конечно, теплые дружеские отношения между участниками команд.

Марина МАТЯТИНА

КВАЗАР-АГАТ

Весёлые лица ребят, смех, оживлённые обсуждения, конкурсы и спорт на площадке ВПП нашего завода. Что же там происходило?

А дело в том, что на нашем аэродроме для ребят нашего города проходил слёт Агат - Тур. Это совместное с Дворцом детского творчества «Лидер» мероприятие было задумано для ознакомления наших учащихся с заводом. Конечно, это не полноценное профессиональное ориентирование. И пускай оно проходило в игровой форме, но память о заводе надолго останется в памяти ребят-школьников. За две смены Агат - Тура у нас побывало двести семьдесят ребят. Им сейчас всего восемь - двенадцать лет и они пока не задумываются о будущей карьере, но уже сейчас они точно знают, что в нашем городе есть такое предприятие, которое думает о подрастающем поколении. Возможно, в будущем этот момент сыграет роль при выборе места работы и профессии.

И для того чтобы выбор места работы и профессии стал более осмысленным было принято решение по организации молодёжного конструкторского бюро. Под присмотром опытного наставника ребята учатся работать на компьютере, конструируют, овладевают программами по 3d моделированию. В МКБ «Квазар - Агат» может придти любой желающий. Юноши, девушки - там ждут всех кто

хочет реализовывать свои мечты в конкретные дела. Для этого завод приобрёл



компьютеры, установил конструкторские программы, обеспечил наставниками. А для ребят это совершенно бесплатно! Располагается МКБ во Дворце детского творчества «Лидер»

И именно реализовывать! Ребята своими руками воплощают свои идеи в действующие образцы. Их испытывают. Доводят до «ума». Это происходит на Учебно-опытном участке, который располагается на первом этаже в одном здании с РГТАУ.

Наша работа началась в конце декабря 2022 года. Конечно, ещё многое предстоит сделать. Но мы надеемся, что нам удастся заинтересовать ребят и они станут надёжной сменой на нашем предприятии.

Павел МИХАЛЕВ, АО "ГМЗ "Агат"

С ЗАБОТОЙ О ДЕТЯХ

Не первый год в Гаврилов-Ямском Дворце детского творчества существует и не перестает развиваться техническое направление. В творческом объединении «Техноландия», куда входят программы по робототехнике, конструированию, программированию, электронике и авиамоделированию, занимаются ребята в возрасте от 5 до 18 лет.

Задача педагогов ДДТ – раскрыть таланты детей, развить их способности, помочь определиться с выбором жизненного пути. Много лет в этом нам помогает наш социальный партнер АО ГМЗ «АГАТ», организуя профориентационные мероприятия и безвозмездно предоставляя детям и педагогам площадку для занятий авиамоделированием на базе РГТАУ.

С этого года наше взаимодействие вышло на новый уровень, был заключен долгосрочный договор о взаимовыгодном сотрудничестве, в рамках которого разработан план мероприятий, успешно реализующийся в течение этого года. Педагоги Дворца и специалисты завода провели несколько экскурсий для школьников на предприятие, организовали обучение подростков созданию конструкторской и технологической документации узлов и агрегатов на

компьютерной технике Агата под кураторством специалистов завода. Незабываемым стал проект «Агат-Тур» - тематическое мероприятие для детей двух смен летнего оздоровительного лагеря Дворца с выездом на летное поле завода для участия в игровой программе-квизе, включающей спортивные игры, запуск кайта (воздушного змея), обзор лётной техники, заводских малых средств механизации (мини-тракторов), экскурсию-рассказ о деятельности завода и др.

Восторженные отзывы детей и их родителей доказывают, что мы в своем взаимодействии на правильном пути. Благодарим руководство завода и его специалистов за плодотворное сотрудничество!

Коллектив Дворца детского творчества от всей души поздравляет АО ГМЗ «АГАТ» с 55-летним юбилеем, желает ему процветания и долголетия!

Надеемся что, и дальше, идя рука об руку с нашим градообразующим предприятием, мы достигнем поставленных задач в деле воспитания подрастающего поколения.

Н. ЖУКОВА, директор МУ ДО "Дворец детского творчества"

ПРЕКРАСНЫЙ РЫБИНСК

Рыбинск – старинный купеческий город. В давние времена - столица бурлаков, а в настоящем – Город трудовой доблести, промышленный и литературный центр. Это родина крупных ученых, военачальников, конструкторов, поэтов, писателей и кинорежиссёров.

А много ли мы знаем об истории, становлении города, об интересных фактах из его жизни? Именно это предстояло выяснить членам профсоюза ППО «Сатурн» ПРОФАВИА на летнем этапе серии познавательных игр «Двигатель интеллекта». Тема

были участники. Пытались узнать знаменитых рыбинцев по одному фрагменту фотографии. А тут актеры и певцы, хоккеист и саксофонист, космонавт и директора заводов. Долго смех не прекращался, когда проверяли ответы. Ещё бы! Узнать директора по уху не каждый может. А у нас единогласно!

Интересно было проверить и свою внимательность. Вот фото города, но что-то на нем пропало. Конечно, Спасо-Преображенский собор, пожарную каланчу (кстати, самую высокую в России) и мост отгадали абсолютно все. А вот, что написано на вывеске магазина или на стене в музее, многим вспомнить не удалось.

Ассоциации – еще одно испытание. Отгадать по описанию зашифрованный объект – задача не из легких. Тут такие жаркие споры были! Что построено к 200-летию города, для кого купец украшал свой дом, а чье имя одно время носил город, и это все так завуалировано.

Ну, и куда ж без любимых ребусов. Угадать по картинке название улицы. Например: корень квадратный из 81 и шашлык, новый год и лось, красная помада и офицер высших чинов? Догадались? Свои ответы можно прислать в нашу

группу в Вконтакте #рыбинскПРОФАВИА.



бар-квиза – «Прекрасный Рыбинск».

Но прежде чем начать отвечать на умные вопросы, надо себя показать, вернее, костюмы по заданной теме. Долго думали-гадали команды, чем бы таким отличиться. И вот перед нами купчихи и их дочки, бурлаки и Екатерина Вторая, главные памятники города и породы рыб, которые водятся в наших реках, да и сами реки, протекающие по территории города. Просто диву даешься, насколько богата фантазия моторостроителей и сколько у них скрытых талантов!

Покрасовались. А теперь за дело.

Первый раунд как всегда разминочный, чтобы игроков настроить на нужный лад. Но и он, доложу я вам, не особо легким оказался. Вспомни-ка, в каком стиле выстроен железнодорожный вокзал (жемчужина октябрьской железной дороги). Модерн или классицизм? Кто приезжал в 1071 году в Усть-Шексню за сбором дани для Киевского князя Святослава? Семья из какого графского рода проживала в Рыбинске? Может Мусина-Пушкина или Шереметева? Ух! Справились.

Следующие раунды пока выривались оказались. Да ещё и с разным количеством баллов. Угадал с первого раза, получи 2, со второго - 1, ну, а если с третьего - 0,5. Очень ста-

Очередной этап позади. Было жарко в прямом и переносном смысле. В финал вышли три команды: конструкторов – «Мы в курсе», отдела главного метролога – «Метрологи» и службы директора по информационным технологиям – «Как пр-т в библиотеку». С чем мы все дружно их и поздравляем. Надо отметить, что высокие баллы в игре показали, как мы все знаем и любим свой город. А о том, что Рыбинск действительно «прекрасен», вы можете убедиться сами. Приезжайте к нам в гости!

Светлана РЫЖКОВА, председатель цеховой организации профсоюза ППО «Сатурн» ПРОФАВИА



Следующий номер газеты выйдет 21 сентября 2023 года.