

ГОЛОС ПРОФСОЮЗОВ

№1 (2015)

11 января 2024 г.

Выходит
с 20 января 1990 г.

16+ ГАЗЕТА ОБЪЕДИНЕНИЯ ОРГАНИЗАЦИЙ ПРОФСОЮЗОВ ЯРОСЛАВСКОЙ ОБЛАСТИ (www.fnpryar.ru)

ОБЪЕДИНЕНИЮ ОРГАНИЗАЦИИ ЯРОСЛАВСКИХ ПРОФСОЮЗОВ - 75 ЛЕТ!

21 декабря в областном Доме профсоюзов прошло торжественное собрание, посвященное 75-летию Объединения организаций профсоюзов Ярославской области. Поздравить Профобъединение собрались представители областной и городской власти, Федерации независимых профсоюзов России, омбудсмены, профсоюзные лидеры, активисты и ветераны профдвижения.



главной задачей современных профсоюзов является защита трудовых прав работников и одним из основных механизмов здесь служит социальное партнерство.

– Сегодняшняя дата, 75-летие Объединения, хороший повод сказать «спасибо» тем людям, которые занимаются серьезной и ответственной работой по защите трудовых прав народа. Это не громкие слова. К сожалению, эпизодически эти слова пытаются подвергнуть эрозии, размыть. Поэтому мы не должны недооценивать тот путь, который мы прошли, и то, чем мы занимаемся сегодня, – уверен профлидер. – Мы – крупнейшая организация, объединяющая большое количество молодых людей, из 20 млн членов профсоюзов без малого треть – это молодежь до 35 лет. Ни одна другая структура не объединяет столько молодежи, столько женщин, столько волонтеров. Мы смотрим в будущее, то количество людей, которое нас сейчас поддерживает в стране, показывает, что будущее у нас есть. У нас есть алгоритм нашей деятельности, какая другая структура через Российскую трехстороннюю комиссию может выступать в качестве фильтра, чтобы разные анти-трудовые законы не попадали на рассмотрение в Госдуму. Поэтому я хотел вас поздравить с праздником и сказать, что Объединение профсоюзов Ярославской области – это та структура в рамках ФНПР, на которую мы всегда можем положиться и на которую мы рассчитываем.

Сегодня ярославские профсоюзы объединяют почти сто тысяч человек – работников бюджетных организаций и промышленных предприятий региона. Более того, идеи профсоюзного движения с каждым годом приобретают все большую популярность, – уверен лидер ярославских профсоюзов Сергей Соловьев.

– Мы помним, еще 5-6 лет назад мы жили в духе индивидуализма – «человек должен быть успешным», «идти по головам», «стать богатым и знаменитым», «получить власть». Эти идеи активно пропагандировались, причем зачастую извне. А в последние годы наши профсоюзные идеи – коллективизма, взаимопомощи, все больше находят понимание в государственной политике. Это мы видим и по новой концепции духовно-нравственных ценностей, в ней говорится и о социальном партнерстве, и о коллективизме, и о поддержке. Поэтому, друзья, мы по-прежнему в тренде, думаю, что так и будет продолжаться, – обратился ко всему профсоюзному движению региона лидер Сергей Соловьев.

Заместитель председателя ФНПР, главный редактор газеты «Солидарность» Александр Шершуков подчеркнул, что

От имени главы региона профсоюзный актив области поздравил вице-губернатор Андрей Колядин. Он отметил, что благодаря участию профсоюзов целый ряд профессий получили дополнительные меры поддержки.

– Ваша профессия сродни профессии врача – провести вовремя диагностику и оперативно принять меры. Сохраняя права работников на всех предприятиях, вы сохраняете социальное самочувствие во всем регионе. Это сказывается и на результативности нашей работы. Я могу сказать, что Ярославская область по темпам экономического развития следует практически сразу за Москвой. Во многом это получается благодаря вашей работе, – подчеркнул Андрей Колядин.

Чтобы отметить вклад профсоюзных активистов в развитие города, региона и всего профсоюзного движения более ста человек получили региональные и федеральные награды – Благодарственные письма и Почетные грамоты губернатора, областной Думы, мэрии, муниципали-



тета и Федерации независимых профсоюзов России.

Слова поздравлений прозвучали и от коллег по профсоюзному цеху – профсоюзных лидеров Свердловской, Костромской и Ивановской областей. Кроме того, гостями праздника стали ярославские омбудсмены – Уполномочен-



ный по правам человека Сергей Бабуркин и Уполномоченный по правам ребенка Михаил Крулин.

Екатерина ТУРКИНА

АБСОЛЮТНЫЕ ЛИДЕРЫ

Инициатором конкурса «Лучший коллективный договор» стало Объединение организаций профсоюзов Ярославской области. Дипломы победителям и призерам вручили в день 75-летия Профобъединения, 21 декабря.

Абсолютными лидерами в своих номинациях – предприятия внебюджетной и бюд-

жетной сферы, стали ПАО «Славнефть-ЯНОС» и Ярославский центр стандартизации, метрологии и испытаний. Каждый из победителей набрал максимальное число баллов, 1067 и 754 балла, соответственно. Восемь разделов коллективных договоров оценивались по 42 показателям, среди которых учитывались меры по сохранению занятости, улучшению условий труда, уровень заработной платы работников, наличие механизма индексации, режим труда и отдыха, социальные гарантии работникам, финансирование молодежных мероприятий и многое другое.

– 2023-й год профсоюзы России объявили Годом социального партнерства. Социальное партнерство на предприятиях – это взаимодействие администрации и профсоюзного комитета от имени работников. Результаты подобного взаимодействия закрепляются в коллективном договоре. Поэтому по всей стране, во всех регионах прошли конкурсы на лучшие коллективные договоры. Победители определялись не номинально, а по целому ряду критериев, соответствие которым предполагает высокие социальные гарантии работникам, – отметил лидер ярославских



профсоюзов Сергей Соловьев.

Действительно, коллективный договор на предприятии – это тот документ, который, в

социальной поддержки, предусмотренных коллективным договором ЯНОСа.

Коллективный договор Ярославского центра стандартизации, метрологии и испытаний также имеет свои сильные стороны. В частности, на предприятии разработан механизм индексации заработной платы с учетом роста цен на продукты, предусмотрены дополнительные выплаты за стаж работы в ЦСМ, юбилеяры в честь 50-летия здесь получают по три минимальных размера оплаты труда. Как и на ЯНОСе, предприятие частично возмещает стоимость

путевков в детские лагеря.

Кроме абсолютных победителей призерами конкурса стали ПАО «Автодизель», областная клиническая больница, детский сад №98, центр детского творчества «Витязь», учреждение дополнительного образования «Родник», средняя школа №42, а также школа №40.



первую очередь, гарантирует те или иные формы социальной поддержки работников. Так, в коллективном договоре ПАО «Славнефть-ЯНОС» закреплены различные премии и компенсации, социальные отпуска, дополнительные меры по безопасным условиям труда, бесплатное питание, ДМС, поддержка ветеранов, молодых специалистов, материнства и детства. Это лишь часть мер

Екатерина ТУРКИНА

РАБОТА ВО БЛАГО ЧЕЛОВЕКА ТРУДА

Практику работы Ярославской областной организации Общероссийского профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ обсудили члены Совета Объединения организаций профсоюзов области на его заседании 21 декабря в Доме профсоюзов.



О том, как строится организационная, правозащитная, информационная, спортивно-оздоровительная работа, работа по охране труда, как осуществляются профсоюзный

контроль и социальная поддержка членов профсоюза, проходит оздоровление сотрудников и их детей рассказала Галина Попова, председатель областной организации. В ее докладе нашли отражение вопросы обучения профактива, работы с молодежью, гуманитарной помощи участникам СВО.

В областной организации Профсоюза работников госслужащих — 6800 человек, которые объединяются в 152 первичные профсоюзные организации. С четырьмя организациями обком работает по договору. В повседневной практической деятельности профсоюз проводит работу по самым разным направлениям, всегда отстаивая интересы и права работников. Так, благодаря обращению обкома к губернатору Ярославской области заработная плата

муниципальных пожарных была увеличена на 5 тыс. руб.

На сегодняшний день в обкоме заключено 10 Соглашений: 8 — на федеральном уровне, 2 — на территориальном с министерством труда и департаментом труда мэрии г. Ярославля. Действуют Соглашения с УВД по Ярославской области, МЧС России по Ярославской области, Управлением службы судебных приставов, Ярославльстатом и другими организациями.

Необходимо отметить большую работу организации по социальной поддержке членов профсоюза. Это и шефство над семью детскими домами-интернатами, и оказание помощи нуждающимся семьям, и сбор гуманитарной помощи участникам СВО. С начала специальной военной операции профсоюзный актив совместно с организациями отправил нашим воинам в Донбасс посылку более чем на 7,5 млн руб.

Еще одно направление профсоюзной работы — оздоровление детей членов профсоюза. Благодаря совместной работе с правительством области ежегодно около 500 ребят отдыхают в детских оздоровительных лагерях. В прошлом году 47 бесплатных путевок было выдано детям из многодетных семей и семей в трудной жизненной ситуации.

В рамках акции «Сады Победы» профактивом заложены сады в четырех домах-интернатах для престарелых и инвалидов, в каждом высажено более 100 плодовых деревьев.

Организация экскурсий для членов профсоюза, выдача льготных билетов на концерты, спектакли, выставки — этот вид работы также не остается без



внимания обкома. Только в 2023 году парк «Патриот» и музейно-храмовый комплекс Вооруженных Сил России посетили более 1700 человек на 35 экскурсионных автобусах, а 350 детей смогли увидеть Ржевский мемориал Советскому солдату.

— Конечно, как и у всех, в нашей работе немало трудностей и проблем, но мы, опираясь на свой профсоюзный актив, продолжаем вести целенаправленную работу по всем направлениям профсоюзной деятельности. У нас создан дружный, ответственный коллектив единомышленников, способный отстаивать интересы и права членов профсоюза, — сказала в заключении Галина Дмитриевна.

Кроме того, на заседании Совета были рассмотрены и другие вопросы повестки дня: выбраны делегаты на XII съезд ФНПР, выдвинута кандидатура Михаила Шмакова для избрания на должность Председателя ФНПР на XII съезд ФНПР, утверждены основные показатели бюджета Профобъединения, прошло награждение победителей конкурса «Лучший коллективный договор».

Александр Шершуков, заместитель Председателя ФНПР, главный редактор Центральной газеты «Солидарность», в честь 75-летия Объединения ярославских профсоюзов вручил профсоюзным активистам награды ФНПР.

Нина СОРОКИНА



ЕЛКА ЖЕЛАНИЙ



Егор Лемов вместе с мамой написал письмо на «Елку желаний». Его шарик с елки снял председатель Общественной палаты и ярославских профсоюзов Сергей Соловьев. В письме мальчик загадал подарок-сюрприз. Сам Егор уже учится во втором классе, любит общаться с друзьями и в свободное время посещает бассейн. Но главный интерес для Егора — это дельфины.

— Он так увлекся этими животными, что попросил купить энциклопедии про них. Всё изучил. Он вообще очень любит животных, наша кошка от него не отходит, постоянно вместе, — рассказывает мама Егора Елена Евгеньевна.

Узнав главное увлечение Егора, лидер ярославских профсоюзов Сергей Соловьев решил, что общение с дельфинами должно порадовать его. Поэтому в самое ближайшее время мальчик отправится в наш дельфинарий, там его ждут опытные инструкторы и, конечно, дельфины.

— Егор — добрый и очень искренний мальчик, это сразу видно. Думаю, плавание с дельфинами станет для него настоящим сюрпризом. Хорошо, что есть такая акция «Елка желаний», когда каждый взрослый может исполнить чью-то детскую мечту, — отметил Сергей Соловьев.

Екатерина ТУРКИНА

НА ЯЗЫКЕ ДОБРА

«Доброта — это язык, который слышат глухие и видят слепые», — писал Марк Твен. Как оказалось, именно этот язык хорошо знаком работникам АО «Конструкторское бюро «Луч».

В декабре они стали участниками благотворительной акции «Коробка храбрости». С инициативой установить такую коробку на предприятии выступили председатели цеховых комитетов отделов 641 и 70.

С первых дней акции коробка, которая находилась у проходных кабин, наполнялась игрушками, раскрасками, наборами для творчества, наушниками. Каждый подарок был подобран с заботой и любовью.

Как раз перед Новым годом ребята, проходящие лечение в областной детской клинической больнице, получили свою «коробку храбрости».

Источник: VK группа "ППО АО "КБ "Луч"



В КОПИЛКУ УЧИТЕЛЯ



21 декабря во Дворце культуры им. А.М. Добрынина состоялась торжественная церемония закрытия Года педагога и наставника. В ней приняли участие представители мэрии, депутаты муниципалитета, профсоюзные лидеры, руководители и педагоги образовательных учреждений Ярославля.

В Год педагога и наставника были проведены более 500 мероприятий, направленных на повышение престижа профессии педагога, поддержку молодых специалистов и укреп-

ление связей между поколениями учителей.

Особенно результативными для города стали конкурсы профессионального мастерства: «Воспитатель года России», «Учитель года России», «Воспитать человека». Ярославские педагоги, учреждения образования, представлявшие область на всероссийском этапе, вошли в число лауреатов и победителей. В рамках конкурсного направления знаковым стало проведение городского конкурса «Педагог — профессия мужская!».

— Год педагога и наставника стал знаковым и значимым для всего педагогического сообщества. Безусловно, он прошел в атмосфере энтузиазма, творчества и вдохновения. Подавляющее большинство педагогов участвовали в различных мероприятиях и, конечно же, это дало импульс к дальнейшему движению. Накоплен масштабный методический материал, найдены и апробированы новые педагогические технологии. И, самое главное, приподнята планка учительской профессии, ее престижа и, одновременно, ответственности, — прокомментировал председатель городской организации Общероссийского профсоюза образования Нариман Дженишаев.

На церемонии были отмечены учителя, воспитатели и руководители образовательных организаций, которые внесли значимый вклад в развитие образования.

Источник: VK группа "Городская организация профсоюза образования"

НА КОНТРОЛЕ ПРОФСОЮЗА

14 декабря в областном Доме профсоюзов прошло заседание комитета Ярославской областной организации Общероссийского профсоюза образования.

В числе ключевых вопросов повестки были обозначены приоритетные направления деятельности Профсоюза. В частности, речь шла о необходимости актуализации структуры заработной платы педагогических работников, социальной поддержке педагогов, развитии кадрового потенциала. Обо всем этом своим коллегам, профсоюзным лидерам со всего региона, рассказал пред-

седатель областной организации Общероссийского профсоюза образования Алексей Соколов.

бюджетного финансирования. На это нам ответили, что в Ярославской области в системе образования работает 41 тысяча человек, из них 14 тысяч получают заработную плату в размере, не превышающем МРОТ. Получается, что больше трети всех работников системы образования у нас получают МРОТ. В то время как по «майским указам» заработная плата педагогов у нас в регионе должна быть около 50 тысяч рублей. Чтобы нам приблизиться к этой цифре, нужно поднять заработную плату в два раза. А пока наши педагоги работают почти на две ставки, – отметил Алексей Соколов.

Кроме того, профлидер выразил опасения в постепенном нивелировании разницы в оплате труда между квалифицированными работниками и неквалифицированными. В связи с тем, что с 1 января МРОТ будет увеличен до 19242 рублей, зарплата 14 тыс. работников системы образования вырастет на три тысячи, у остальных же 27 тыс. останется прежней. Это, по мнению Алексея Соколова, нарушает базовые принципы оплаты труда.

При этом, по его словам, есть надежда, что в 2024 году проект по отраслевой системе оплаты труда все-таки будет запущен. В числе первых шагов – появление новых единых рекомендаций по оплате труда.

В рамках пленума профсоюзные лидеры определили и другие приоритетные направления деятельности. В их числе реализация таких проектов, как «Цифровизация», «Профсоюзное образование», «Профсоюз – территория здоровья». Отдельным пунктом была вынесена молодежная политика, в частности формирование кадрового резерва.

Кроме того, профсоюзные лидеры подвели свои, профсоюзные, итоги Года педагога и наставника. Лучшие из лучших были отмечены наградами Общероссийского профсоюза образования, областной организации Профсоюза и Объединения организаций профсоюзов Ярославской области.

Екатерина ТУРКИНА



седатель областной организации Общероссийского профсоюза образования Алексей Соколов.

По его словам, основным механизмом деятельности профсоюзов по-прежнему остается социальное партнерство. На сегодняшний момент в Ярославской области из 19 муниципальных районов территориальные соглашения заключены в 15. Процент действующих коллективных договоров в образовательных учреждениях региона составляет 87%.

Особое внимание профлидер обратил на ситуацию с размером заработных плат ярославских педагогов. По мониторингу, который был проведен Общероссийским профсоюзом образования, только в 11 субъектах РФ ставки заработной платы педагогов выше МРОТ. Во всех остальных, в том числе и в Ярославской области, ситуация иная.

– В рамках подготовки и обсуждения областного бюджета мы сделали обращения по уровню заработной платы наших педагогов – ее индексации, увеличению нормативов

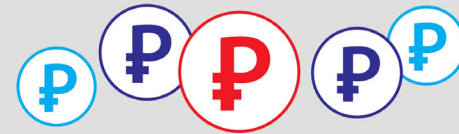
ФНПР В ИНФОГРАФИКЕ

ФНПР ЗА СОЦИАЛЬНЫЕ ГАРАНТИИ



Что делают профсоюзы для повышения уровня социальной защиты

СОЦИАЛЬНЫЕ ВЫПЛАТЫ



Профсоюзы:

- добились фактического приравнивания МРОТ к прожиточному минимуму (что влечет увеличение размера социальных пособий)
- отстаивали право на досрочную пенсию работающим во вредных, опасных условиях труда
- не допустили отмены пенсии работающим пенсионерам
- содействовали увеличению в два раза единовременной страховой выплаты в случае смерти работника вследствие несчастного случая на производстве или профзаболевания (2 млн руб. с 2023 г.)
- добились частичной ратификации Конвенции МОТ №102 «О минимальных нормах социального обеспечения»
- настаивают на соблюдении полных норм конвенции
- настаивают на индексации пенсий работающим пенсионерам
- выступают за дифференциацию социального обеспечения (со стороны государства) и обязательного социального страхования (отложенные во внебюджетные фонды деньги работников)
- выступают за прогрессивную шкалу налогообложения (чем богаче человек – тем выше налог)
- настаивают на расчете пособий по больничному и в связи с материнством исходя из средней зарплаты за последний год* (так средний показатель будет выше, а пособие больше)



* Сейчас за два года ** Здесь и далее – на 1 января
*** В 2022 и 2023 гг. российские профсоюзы также оздоравливали детей из новых территорий. Источник: данные ФНПР.

ОТДЫХ И ЗДОРОВЬЕ

Взрослым и детям:

от 0 руб. – путевки членам профсоюзов:



- Первичные профсоюзные организации заключают коллективные договоры с различными гарантиями по отдыху работников и их детей
- Дополнительные льготы членам профсоюзов из профсоюзного бюджета
- минус 20 % – льготные путевки членам профсоюзов от АО «Санаторно-курортное объединение ФНПР «Профкурорт»

Число детей отдохнувших при содействии профсоюзов (млн человек)

1993** 1998 2003 2008 2013 2018 2023***
4,55 4,86 5,84 5,04 5,68 5,62 5,16

ФИЗКУЛЬТУРА И СПОРТ

Крупнейшие мероприятия:



Всероссийская спартакиада трудящихся

- проводят Минспорт и ФНПР
- проходит с 2011 года
- в 2023 году в Перми прошла VII Всероссийская спартакиада трудящихся

«Лыжня России»

- ежегодно с 1982 года
- самое массовое спортивное событие страны
- сотни тысяч лыжников каждый год
- активные участники – члены профсоюзов
- в феврале 2023 г. – 41-я лыжня. Свыше 10 тыс. лыжников (Подмосковье)

Всероссийская акция «10 тысяч шагов к жизни»

- ежегодно с 2015 года
- свыше 1 млн участников каждый год
- активные участники – члены профсоюзов

Любительский профсоюзный велопробег «100 км – Потому что мы Вместе»

- проводят ФНПР и членские организации
- с 2020 года
- в 2023 г. прошел IV велопробег с участием 200 спортсменов из 14 регионов страны

Источник: Центральная профсоюзная газета «Солидарность»

ЛУЧШИЕ И ТОЧКА!

22 декабря в концертно-зрелищном центре «Миллениум» Ярославля волнующе и торжественно завершился Год педагога и на-



ставника. Мероприятие собрало более тысячи представителей образовательной сферы со всех уголков региона, приглашенных стать частью великолепной церемонии.

Целью мероприятия стало не только отметить важность профессии педагога и наставника, но и выделить тех, кто внес особый вклад в развитие образования. В ходе церемонии выдающимся педагогам и их наставникам были вручены заслуженные награды. Среди лауреатов нашли свое место Анастасия Савинова и её наставник Наталия Петрушова. Заслуги Наталии Александровны были отмечены памятным знаком за значительный вклад в профессиональное и личностное развитие её подопечных.

Новшество церемонии – вручение губернаторских премий педагогам и наставникам. Семьдесят обладателей этой премии стали удостоенными признания за своё профессиональное мастерство. Среди них – наша выдающаяся коллега Мария Писарёв.

Гордимся и поздравляем всех участников этого важного события с выдающимися достижениями и заслуженными наградами. Нашим пожеланием для вас становится не останавливаться на достигнутом, а, напротив, расти, развиваться и дарить этому миру ещё больше знаний и вдохновения, завоёвывая победы и вдохновляя своих учеников. Пусть ваша дорога будет яркой и полной чудесных открытий!

Анна ФРОЛОВА, председатель ППО МОУ
СШ п.Ярославка ЯМР



ЭФФЕКТИВНОЕ СОТРУДНИЧЕСТВО



Мы видим наших партнеров, как они нам помогают, поддерживают городское профсоюзное движение. Наличие этой награды, конечно, располагает, – считает председатель городской организации профсоюза образования Нариман Дженнишаев. – Добавлю, что в нашем новом соглашении появилась строка о том, что работу руководителя по итогам года оценивать, в том числе исходя из наличия этих профсоюзных наград.

В этом году знак «Высокий уровень социального партнерства» получили руководители школ № 1, №25, № 42, №12, а также детских садов № 157, №139, №191, № 172, №109. Профсоюзная награда также вручена начальнику отдела правовой и кадровой работы департамента образования мэрии Ярославля Марине Волгиной.

Екатерина ТУРКИНА

Ярославская городская организация Общероссийского профсоюза образования третий год подряд проводит ежегодный конкурс «Лучший социальный партнер». Его победителями становятся руководители образовательных учреждений – школ, детских садов, дополнительного образования.

Инициатива учредить такой знак для своих социальных партнеров пришла в 2021 году. Тогда же были разработаны критерии оценки. Так, например, сам руководитель должен быть членом профсоюза и эффективно выстраивать сотрудничество с ним, в организации должен действовать коллективный договор, отсутствовать нарушения трудового законодательства, а профсоюзное членство превышать 50%.

– Сегодня мы награждаем победителей конкурса «Лучший социальный партнер».



ИНФОРМАЦИОННАЯ РАБОТА, ИЛИ КАК ПРОХОДИЛ КОНКУРС НОВОГОДНИХ ПРОФСОЮЗНЫХ СТЕНДОВ

В ППО «Сатурн» ПРОФАВИА более 60 цеховых профсоюзных комитетов. И в каждом из них активно ведётся информационная работа. Как многие убедились, информационные стенды являются самым удобным и проверенным инструментом информирования работников о текущей деятельности профсоюза, о важных проблемах, о недавно прошедших или ещё только запланированных мероприятиях и событиях. Чтобы разнообразить канцелярские обороты фраз официальных информационных сообщений и цифры профсоюзной инфографики, очень нужно живое человеческое слово, вот только писать заметки не многие любят и умеют.

А написать есть о чём. Особенно интересно и ярко у нас проходят культурно-массовые мероприятия. И интерес они вызывают самый неподдельный!

Мы посещали бассейн и спортзалы; участвовали в спартакиаде и получали призы; делали с детьми новогодние поделки; были на рыбалке; участвовали в профсоюзном семейном слете на полигоне; играли в барквизы «Двигатель интеллекта»; попробовали себя в роли спикеров; ездили «за тридевять земель» по разным городам России; любовались красотой Карелии и поднимались на 89 этаж «Федерации»; побывали в Ярославском аквапарке, цирке и дельфинарии; посещали спектакли, концерты, детские вечеринки. Познакомились с Дракулой, Барби, Емелей и даже загадали три желания щуке! Побывали в деревне Деда Мороза и получили приглашение на профсоюзную ёлку во дворец культуры «Вымпел»!

Мы вместе провожали детей в первый класс, детские оздоровительные лагеря, а также получали финансовые поощрения к юби-

леям, свадьбе и рождению ребенка.

В преддверии новогодних праздников профсоюзный комитет ППО «Сатурн» ПРОФАВИА решил посмотреть, у кого же самый интересный стенд, и объявил среди цеховых комитетов конкурс на лучшее праздничное оформление профсоюзных информационных стендов.

Каждый цеховой комитет старался, чтобы именно его стенд был самым оригинальным, красочным и интересным.

Весь декабрь кипела работа, новые идеи появлялись каждый день и к назначенному часу всё было готово. Кто-то использовал технику рисунка, кто-то аппликацию из фотографий, а кто-то даже применил технику лэпбука – это такой интерактивный стенд с кармашками, окошками, вставками и выдвижными деталями.

А один из коллективов показал стенд, выполненный в виде собранных красочных пазлов – прошедших мероприятий. Идея автора заключалась в том, что без любой детали не



будет полной картины. Так и в профсоюзе важен каждый человек и его участие в жизни коллектива.

Другой цеховой комитет нарисовал картины городов, которые в этом году посетили члены профсоюза, а вокруг каждого города были размещены фотографии. Не забыли и о волшебном сундучке с предсказаниями на следующий год, которые обязательно исполнятся!

Коллектив ТЭЦ рядом со своим стендом (который был насыщен не только поздравлениями, но и анонсами грядущих новогодних мероприятий) «выстроил» инсталляцию – дымовую трубу, подсвеченную яркими гирляндами, на которой поместили фото с меропри-

ятий. Их было так много, что на стенде они все не уместились.

Запомнился и стенд с символом наступающего года – Драконом, который пишет письмо Деду Морозу о том, как он с любопытством наблюдал за профсоюзной жизнью на предприятии. В нем он расскажет, как весело и интересно в их цеховом комитете на протяжении всего года проводили коллеги время с другом Авиошкой. На стенде были письма не только Деду Морозу, но и Профсоюзу с пожеланиями новых интересных и разнообразных мероприятий в следующем году. И чтобы они охватили ещё больше членов профсоюза. Чтобы профсоюзная семья росла и крепла!

Оценивая стенды, члены жюри – профком ППО «Сатурн» ПРОФАВИА, не переставали восхищаться талантом и находчивостью членов профсоюза! Поэтому они решили, что победителями стали все участники. Так в коллективах под елками появились огромные мешки со сладкими подарками. А на стендах – благодарственные письма.

Друзья, наш дружный коллектив поздравляет всех с Новым годом! Пусть 2024 год будет насыщен творческими идеями, хорошими новостями и финансовыми успехами! А мы об этом обязательно напишем и разместим на наших информационных стендах.

Елена УШАКОВА, председатель цехового комитета профсоюза дирекции цифровой трансформации ПАО «ОДК-Сатурн»

ПЛАТИТЬ РАБОТНИКАМ «СЕРУЮ» И НИЖЕ МИНИМАЛЬНОЙ ЗАРАБОТНУЮ ПЛАТУ СТАНЕТ ОПАСНЕЕ

Новую редакцию «Закона о занятости» Совет Федерации одобрил 7 декабря на пленарном заседании.

В законе определены меры, направленные на содействие занятости молодежи, основ функционирования платформы «Работа в России», определения порядка мониторинга и прогнозирования состояния рынка труда по России и в субъектах (чтобы можно было готовить именно те кадры, которых не хватает конкретным регионам). Кроме того, предусмотрена особая поддержка для участников СВО, членов их семей, детей-сирот, пенсионеров и других категорий россиян, а также определен механизм противодействия нелегальной занятости.

Этот документ — итог двухлетней работы всех ветвей власти и общества. По инициативе профсоюзов в качестве направлений государственной политики в сфере занятости в законе предусмотрены защита национального рынка труда и содействие развитию социального партнерства.

Действующий закон «О занятости населения в Российской Федерации» был принят в 1991 году. За это время произошли кардинальные изменения как в экономике, так и в обществе. С учетом реальной ситуации — развитие общественных отношений, внедрение новых технологий — назрела необходимость принятия документа, который направлен на эффективное функционирование современ-

ного рынка труда.

В документе отдельная статья посвящена борьбе с «неконвенциональной» (теневой) занятостью, где закреплено право Правительства утверждать план по борьбе с теневым наймом и задача межведомственных региональных комиссий по координации выполнения его мероприятий на местах. В соответствии с указанным законом предполагается создание и ведение реестра работодателей, которые трудоустраивают сотрудников нелегально.

Необходимость принятия подобных мер обусловлена выдчей зарплаты «в конвертах», наличием большого числа работников, которым незаконным образом платится зарплата ниже минимального размера оплаты труда, либо минимальной заработной платы, установленной в регионах, потому что подобным способом нечестные работодатели, занижая налогооблагаемую базу, уходят от уплаты налогов в большем размере.

Для борьбы с «теневой» занятостью будут использоваться данные налоговых органов (сравнение заработной платы работников организаций со средней по отрасли, среднесписочной численностью в увязке с объемом производства, выявлением случаев заключения вместо трудового договора гражданско-правового и др.).

Отдел социально-трудовых отношений Профобъединения

ПОДАРИ ТЕПЛО ДЕТАМ



Сотрудники ПАО «Автодизель» (ЯМЗ) и АО «ЯЗДА» поздравили с наступающими праздниками воспитанников детского дома «Чайка».

В декабре прошла акция «Подари тепло детям». В течение месяца наши коллеги приносили подарки для детей, игрушки и развивающие игры, сладкие подарки, оказывали посильную финансовую помощь.

Общими усилиями работников удалось собрать сумму, которой хватило на покупку абонементов в бассейн для детей, на сладкие подарки и ещё много необходимых вещей!

Источник: VK группа «Профсоюз ПАО «Автодизель»



ПРОФСОЮЗ ДЛЯ ДЕТЕЙ



Уже несколько лет новогодние елки для детей и внуков членов профсоюза ЯНОСа проходят в КЗЦ «Миллеиум». Представления здесь всегда яркие и зрелищные за счет современных технологий, видеопроекций и 3D-эффектов. В этом году был музыкальный спектакль «Лукоморье», созданный по мотивам детских произведений Пушкина.

Сцена превратилась в волшебный мир, где действие происходило то у зеленого дуба со золотой цепью, то в темном подземелье Кощея, то в логове Бабы Яги, то в подводном мире или царстве цветов. А перед представлением была интермедия у елки и работала фотозона с символом наступающего года драконом. Всего посетили профсоюзные елки в канун наступающего 2024-го года смогли почти три тысячи взрослых и детей.

Также в этом году бабушки и дедушки, работающие в ПАО «Славнефть-ЯНОС» и состоящие в профсоюзе, благодаря профкому смогут порадовать своих внуков такими же новогодними подарками, что и заводчане-родители.

Ольга МАКУРИНА, зампреда ППО ОАО «Славнефть-ЯНОС»

Следующий номер газеты выйдет 25 января 2024 года.