



# ПРОФСОЮЗОВ

www.fnpryar.ru

НОВОСТИ ФНПР

## ДЕТСКИЙ РИСУНОК: КОНКУРС ФНПР



**В Год трудовой доблести «Всё для Победы!» ФНПР проводит Всероссийский профсоюзный конкурс детского рисунка. Конкурс приурочен к 80-летию Победы в Великой Отечественной войне. Тема конкурса: «Из одного металла льют медаль за бой, медаль за труд».**

К участию в конкурсе допускаются дети и внуки членов общероссийских и межрегиональных профсоюзов, входящих в ФНПР, а также профсоюзов, сотрудничающих с ФНПР по соглашению. Возраст участников – от 6 до 18 лет включительно.

Конкурс будет проводиться в трех возрастных категориях:

- 6-10 лет;
- 11-14 лет;
- 15-18 лет.

В каждой возрастной категории будут отобраны лучшие работы, наиболее полно отражающие заданную тему.

Членские организации ФНПР проводят конкурс в соответствии с Планом основных мероприятий, посвященных Году трудовой доблести «Всё для Победы!» (постановление Исполкома ФНПР от 28.01.2025 №1-2) и Положением о Всероссийском профсоюзном конкурсе детского рисунка, утвержденного Решением Организационного комитета по подготовке и проведению основных мероприятий Года.

Принять участие в конкурсе можно, обратившись в свою первичную профсоюзную организацию!

На конкурс принимаются детские рисунки, выполненные индивидуально. Работы, созданные коллективами, не принимаются. Каждый участник вправе представить только одну работу. Рисунки могут быть выполнены в любой технике на листах формата А3. Использование компьютерной графики не допускается.

С 19 августа по 10 сентября 2025 года ФНПР проведет финал конкурса, в котором примут участие работы, представленные общероссийскими и межрегиональными профсоюзами, а также территориальными объединениями профсоюзов. Подведение итогов состоится до 10 сентября, после чего лучшие работы будут представлены на выставке ФНПР, посвященной 80-летию Победы в Великой Отечественной войне.

Все участники финала получают дипломы участника Всероссийского профсоюзного конкурса детского рисунка в электронном формате. Победители, занявшие 1, 2 и 3 места, а также участники, победившие в специальных номинациях, будут награждены призами и ценными подарками.

Основная цель конкурса – обеспечение преемственности поколений и содействие формированию у детей и подростков духовно-патриотических ценностей, а также уважения к старшему поколению. Конкурс направлен на вовлечение детей и внуков членов профсоюзов в мероприятия, посвященные 80-летию Победы в Великой Отечественной войне, и на повышение их познавательного интереса к истории. Задача конкурса – популяризация профсоюзного движения и стимулирование развития у детей и подростков фантазии, воображения и творческих способностей в области прикладного и художественного творчества.

Сроки и порядок проведения Конкурса, требования к содержанию и оформлению материалов, а также критерии оценки работ – в Положении о Всероссийском профсоюзном конкурсе детского рисунка.

Источник: сайт ФНПР

## СЕРГЕЙ СОЛОВЬЕВ: КОРПОРАТИВНЫЕ МЕРЫ ПОДДЕРЖКИ СЕМЕЙ ДОЛЖНЫ ПОЛУЧАТЬ ПРОДОЛЖЕНИЕ И НА ГОСУДАРСТВЕННОМ УРОВНЕ

Региональные практики и корпоративные меры поддержки семей с детьми стали темой круглого стола, прошедшего в среду, 12 февраля, на площадке «Единой России».

В обсуждении приняли участие представители профильных министерств и управлений, профсоюзы, работодатели. Планируется, что в рамках таких встреч будут выработаны региональные предложения по совершенствованию демографического стандарта для дальнейшего обобщения на федеральном уровне.

– Сбор успешных практик и обобщение проблем по вопросу корпоративной поддержки семей с детьми позволят нам выработать оптимальные рекомендации для использования на федеральном уровне, – отметила заместитель председателя Ярославской областной Думы Ольга Хитрова.

Пока же стороны диалога анализируют наиболее востребованные практики и общую проблематику по этому вопросу. Одним из успешных в этом плане можно считать опыт ПАО «Славнефть-ЯНОС». В коллективном договоре предприятия предусмотрены дополнительные программы по укреплению женского здоровья, заезды в заводской профилакторий по программе «Мать и дитя», получение льготного преддрового отпуска с момента постановки на учет по беременности и другие меры поддержки семей с детьми.

При этом, по мнению лидера ярославских профсоюзов Сергея Соловьева, кроме корпоративного участия предприятий и профсоюзных организаций, необходимо активнее внедрять государственные меры поддержки семей и не исключать уже действующие.

корпоративных мер поддержки семей, по мнению профлидера, могут быть использованы инструменты социального партнерства. В частности, речь идет о включении соответствующего раздела в новое Региональное трехстороннее соглашение, а также решения трехсторонней



– Мы продолжаем поднимать вопрос о возвращении детского кешбэка за путевки в загородные лагеря. Это было бы существенным подспорьем для многих семей, а также увеличило бы количество отдохнувших ребят. Кроме того, мы считаем необходимым наложить мораторий на исключение любых семейных мер поддержки из бюджета области, – подчеркнул Сергей Соловьев.

В числе возможных механизмов разработки и внедрения

комиссии. – Это позволит регламентировать разработанные рекомендации, а также предусмотреть их уже на уровне самих предприятий, в их коллективных договорах, – отметил профлидер.

Обобщая итоги первой встречи, ее участники договорились продолжить подготовку предложений и рекомендаций при участии парламентариев и членов региональной трехсторонней комиссии.

Екатерина ТУРКИНА

## МЫ ВМЕСТЕ!



ко инструментов для саперов закуплено на сумму более чем 100 тыс. руб.

Большой вклад в сбор гуманитарной помощи внесли областные организации Автосельхозмаши и Профрадиоэлектрона, профком Тутаевского моторного завода.

Свои поздравления и напутствия бойцам подготовили ребята из Великосельского детского дома.

Кроме того, профсоюзная помощь ушла и для детишек Горловки. В посылках – детское питание, пледы и одежда. Дети и педагоги Городского центра

технического творчества присоединились к помощи профсоюзов и передали в детский дом Горловки памперсы, игрушки, книги, одежду.

Отправка гуманитарных грузов ярославскими профсоюзами продолжается. Благодаря помощи первичной профсоюзной организации, работников и руководства рыбинского КБ «Луч» куплена и отремонтирована трехдверная Нива для медроты стрелкового батальона в Донецкой Народной Республике. В ближайшее время машина будет доставлена в Донецк.

Нина СОРОКИНА



## ПРОФСОЮЗНОЕ ОБУЧЕНИЕ



Лидер областных профсоюзов Сергей Соловьев открыл курс профсоюзного обучения для профактива Гаврилов-Ямского машиностроительного завода «Агат».

Первая обучающая лекция этого курса прошла в понедель-

ник, 24 февраля, и была посвящена истории профсоюзов.

Профлидер рассказал о роли профсоюзного движения в советское время, перестроечный период и в современной России. Особое внимание Сергей Соловьев уделил взаимодействию

с органами исполнительной власти, уровню профсоюзного членства на предприятиях области и другим актуальным направлениям профсоюзной деятельности.

– Профсоюзные активисты здесь, на местах, должны хорошо понимать структуру и возможности профсоюзного движения. Они напрямую взаимодействуют с людьми на производстве, передают их ожидания и беспокойства, предлагают им различные меры поддержки и гарантии. Поэтому горизонт их профсоюзных и социально-трудовых знаний должен быть, действительно, широким, – отметил профлидер.

Планируется, что весь курс профсоюзного обучения продлится в течение года. Вместе с экспертами Профобъединения



его слушатели познакомятся с основами профсоюзной идеологии, социальным партнерством, вопросами оплаты труда и коллективных договоров, пра-

возащитной работой, охраной труда, информационной составляющей и мотивацией профсоюзного членства.

**Екатерина ТУРКИНА**

## ИТОГИ И ПЕРСПЕКТИВЫ

19 февраля на заседании Областного совета Профрадиоэлектрона подведены итоги прошедшего 2024 года. Одним из главных результатов работы ушедшего года стало сохранение и увеличение численности членов профсоюза. По данным статистической отчетности за 2024 год, общее количество членов профсоюза областной организации сократилось на 246 человек и составляет 55% от работающих на отраслевых предприятиях. При этом три первичных профсоюзных организации: АО «Рыбинский завод приборостроения», АО «КБ «Луч» и АО НПФ «Старт» – смогли увеличить численность членов профсоюза. Уменьшение членов профсоюза, к сожалению, отмечено в ППО ПАО «Ярославский радиозавод». Всего впервые в члены профсоюза принято 310 человек. В течение трех последних лет это число постоянно растет, являясь результатом индивидуальной работы председателей ППО и всего профсоюз-



ного актива среди работающих в организации.

Кроме динамики профсоюзного членства на заседании были рассмотрены итоги правозащитной работы и колдоговорной кампании, состояние производственного травматизма на отраслевых предприятиях, информирование членов профсоюза, а также утвержден план работы Молодежной комиссии на 2025 год.

Так, за прошедший год 723 человека обратились в профсоюзные органы за помощью по правовым вопросам, связанным с индексацией заработной платы, оплатой за работу в выходные дни, графиками отпусков и другими аспектами трудовых отношений. В 631 случае вопросы были решены положительно, один случай в настоящее время рассматривается в суде.

Во всех организациях, входящих в областную организацию Профсоюза, действуют коллективные договоры, итоги выполнения которых будут рассмотрены в апреле. Важно отметить, что за 2024 год на отраслевых предприятиях не было зарегистрировано смертельных и тяжелых несчастных случаев, однако один несчастный случай все-таки произошел.

Что касается информирования членов профсоюза, то профсоюзные комитеты совместно с работодателями ежеквартально выпускают информационные бюллетени, в которых публикуются правовые новости, разъяснения и информация о профсоюзных мероприятиях. В социальных сетях действуют группы первичных профсоюзных организаций: у Рыбинского завода приборостроения – 886 подписчиков, у КБ «Луч» – 785 подписчиков в ВКонтакте и у Ярославского радиозавода – 709 подписчиков в Телеграмме. Контроль за публикациями осу-

ществляют председатели ППО, которые в среднем делают 10-15 публикаций в месяц.

По итогам обсуждения были приняты постановления, в которых отмечена положительная работа всех профсоюзных звеньев и актива каждой первичной профсоюзной организации. Определены задачи на 2025 год, направленные на сохранение профсоюзного членства, контроль за условиями труда работников и обучение профсоюзного актива.

Также были утверждены мероприятия Областного совета Профсоюза, приуроченные к празднованию 130-летия со дня избрания радио А.С. Поповым, 80-летия Победы в Великой Отечественной войне, 120-летия профсоюзного движения в России и 35-летия образования ФНПР.

**Алевтина МУХИНА,**  
председатель  
областной организации  
Профрадиоэлектрона

## ПОДДЕРЖКА И ВЕРА



Свою поддержку нашим парням на СВО оказывает профсоюзная здравница - санаторий имени Воровского. За последние четыре месяца ребята-волонтеры уже трижды побывали в Донецке, доставили гуманитарную помощь бойцам и оказали посильную помощь раненым в Донецком республиканском центре.

Каждая такая поездка – это не просто передача воинам необходимого, а жест солидарности, поддержки и веры в общее дело.

В этот раз наши сотрудники передали бойцам медицинские препараты, продукты длительного хранения, питьевую воду, средства личной гигиены, одежду и письма с открытками от детей. Эти скромные, но важные посылки стали возможны только благодаря участию очень большого круга людей!

От всей души благодарим всех, кто вложил силы и средства в гуманитарный сбор, - сотрудников и гостей санатория, местные предприятия и предпринимателей, медицинские ор-

ганизации и образовательные учреждения.

Ваша щедрость спасает жизни и дарит надежду.

Спасибо, что остаётесь с нами в этом важном деле. Ваши доброта и отзывчивость – пример того, как маленькие шаги творят большие перемены.

**С уважением  
и верой в добро,  
Санаторий  
имени Воровского**



## ВОЛОНТЕРСТВУ БЫТЬ!



20 февраля в УФПС Ярославской области прошла макрорегиональная конференция волонтерского движения Почты России – 2025. Волонтеры в онлайн-формате встретились со всеми филиалами макрорегионального Центра. Они подвели итоги работы за 2024-й и наметили проекты на 2025 годы.

Особое внимание уделялось обсуждению событийного календаря на 2025 год, включая такие важные темы, как донорство, экология, помощь детям и животным, а также патриотическое волонтерство и другие мероприятия.

С приветственным словом к волонтерам обратились директор макрорегионального Центра Ксения Ефимова, председатель совета председателей профсоюзных организаций макрорегиона

Центр Надежда Семенова. Они обозначили важность волонтерского движения для филиала и перспективность развития этого направления.

Напомним, волонтерское движение в АО «Почта России» действует уже более пяти лет и развивается по семи различным направлениям, в том числе патриотическому, социальному, экологическому, профориентационному, оздоровлению, наставничеству и зоволонтерству. Планируется, что волонтеры Ярославского УФПС совместно с профсоюзом и дальше будут поддерживать волонтерское движение и развивать его.

**Любовь Гроздилова,**  
председатель областной  
организации Профсоюза  
работников связи

## ВСПОМНИМ ГЕРОВ ВЕЛИКОЙ ОТЕЧЕСТВЕННОЙ



В августе 2020 г., немного не дожив до своего столетия, ушел от нас ветеран областного Профобъединения, участник Великой Отечественной войны, гвардии полковник МВД в отставке Николай Иванович Бритвин.

Несмотря на такой возраст, Николай Иванович до последних дней оставался жизнерадостным, оптимистичным, поражал своей памятью. Он помнил названия всех городов и сел, через которые ему пришлось пройти во время войны, даты событий, имена однополчан.

Родился Николай Иванович в селе Ефремово на угличской земле. Жили очень бедно. Мальчик, во всем помогая родителям, рано познал тяжесть сельского труда.

После окончания Угличского педагогического училища два года преподавал физику и математику в Давыдовской неполной средней школе в Борисоглебском районе, а в феврале 1940 года Николая Ивановича призвали в армию.

Июнь 41-го он встретил в танковом училище в Сызрани. Его курс закончил обучение в августе 1941 года. Н.И. Бритвину

присвоили звание лейтенанта и назначили командиром курсантского взвода – учить молодых. Но шла война, и он упорно стремился на фронт.

После многочисленных рапортов в мае 1943 года Николая Ивановича направляют на Брянский фронт с 36-м отдельным танковым полком. Сначала молодой офицер был командиром роты, впоследствии – начальником разведки полка. Полк был направлен на ответственный участок – северный фас Курской Дуги.

Со своим полком Николай Бритвин прошел тяжелый путь к победе. – Гремели тяжелые бои, фашисты сопротивлялись, в день наши танки продвигались под бомбежками не более двух километров, – рассказывал ветеран. – Наконец 29 июля 1943 г. освободили город Болхов. А в сентябре уже полным ростом мерили белорусские болота, форсировали Сож и Днепр.

В ночь под 23 февраля 1944 года наши войска овладели опорным пунктом гитлеровцев – Мадоры, освободили город Рогачев, за что полку было

присвоено почетное наименование «Рогачевский».

За рекой Друть наши бойцы заняли плацдарм, с него в июне 1944 года началась военно-стратегическая операция «Багратион» по освобождению Белоруссии.

В направлении Минска велись активные боевые действия, рогачевцы форсировали Березину и с боями продвигались к Минску. В город вошли вечером 3 июля. А на следующий день получили приказ наступать с 3-й армией в направлении Столбцов, Волковыска и Белостока. С боями вышли на реку Нарев в Польше. В полку осталось на ходу только четыре танка, которые тоже требовали ремонта. Потери были серьезные – и в технике, и в живой силе.

Затем полк направили в Тесницкие танковые лагеря под Тулу для получения тяжелых танков ИС-2 и перебросили в Литву. На 17-м километре государственной границы танкисты вошли в Восточную Пруссию. – Смотрим – впереди горит марево красных черепичных крыш, и под каждой – фашистская круговая оборона. Тяжелейшие бои шли под Гольдапом, Толминкеном и Матцуткеменом, – рассказывал Николай Иванович.

В районе Матцуткемена в ноябре 1944 года Н.И. Бритвин был контужен. После госпиталя в Москве его направили в резерв – начальником эшелона в 3-й запасной танковый полк в город Горький. Он формировал эшелоны по 30 танков и сопровождал их на фронт. – По пути бомбить – не бомбили, но было немало и сюрпризов. Проезжая Львовскую область, несколько раз попадали под сильные обстрелы бандеровцев, – делился ветеран.

15 апреля 1945 г. Николай Иванович доставил последний эшелон с танками в 40-й танковый корпус Первой гвардейской танковой армии на берег Одера и остался с танкистами. Командир бригады сказал, что подпи-

шет акт приемки танков только в Берлине. На всю жизнь запомнились эти последние жестокие бои: и переправа через Одер, и взятие Зееловских высот.

22 апреля с боями вошли в Берлин, но в бригаде осталось только три танка. Пришлось возвращаться в Горький и формировать новый эшелон с танками, который был доставлен в Бреслау. Здесь и встретил Николай Иванович День Победы.

В 1946 году Н.И. Бритвин демобилизовался и, навестив родное село, стал обустроиваться в Ярославле. Ленинский райвоенкомат направил его в химико-механический техникум, где он год отработал военруком. Затем по направлению Ленинского райкома партии он работал заведующим парткабинетом на станции Всполье, позже был избран секретарем партийного бюро станции, далее – заместителем секретаря узлового парткома.

В 1950 году Николая Ивановича избрали секретарем Кировского райкома партии, а в декабре 1951 года направили в Высшую партийную школу в Москву, по окончании которой в 1954 году он был избран первым секретарем Любимского райкома партии.

Через пять лет бюро обкома партии направило ветерана работать в управление МВД по Ярославской области на должность заместителя начальника по кадрам. Там он тоже отработал пять лет. Затем Николая Ивановича, по его личной просьбе, перевели в транспортную милицию заместителем начальника управления. А в ноябре 1968 года он вышел в отставку по выслуге лет и продолжил свою трудовую деятельность в Облсовпрофе. У нас ветеран работал заместителем начальника штаба гражданской обороны, а в 1984 году ушел на заслуженный отдых.

На пенсии Николай Иванович стал заниматься любимым делом – дачей. Очень любил он и музыку. С удовольствием

играл на гармонии и баяне, слушал любимые песни в записи.

Н.И. Бритвин был активным участником ветеранского движения, членом лекторской группы Ярославского городского совета ветеранов и Кировского районного совета ветеранов.

Он занимается патриотическим воспитанием молодежи, проводя встречи и уроки мужества со школьниками и студентами. К детям Николай Иванович всегда шел с большой охотой и любовью, и они отвечали ему взаимностью. Встречался Николай Иванович и с профсоюзной молодежью.

Ветеран вырастил дочь и сына. Последние годы его окружали внуки и правнуки.

Грудь ветерана украшали три ордена Великой Отечественной войны, 26 боевых, трудовых и юбилейных медали, а также Почетный знак Росийского комитета ветеранов Великой Отечественной войны. Очень дорога была ему медаль «За Победу над Германией».

К сожалению, ни фронтовых фотографий, ни писем с фронта не сохранилось – сгорели в пятидесятых.

*- О войне можно много-много рассказывать, - говорил Николай Иванович. - Это такая жизненная школа, которую довелось пройти не каждому. Мы склоняем голову перед бойцами, командирами, павшими за нашу Родину. Мы, ветераны, не хотим, чтобы молодое поколение, дети, внуки повторяли наши подвиги.*

А вот пришлось...Родина вновь позвала сыновей.

**Нина СОРОКИНА**

На фото: Н.И. Бритвин на встрече ветеранов в 2015 г.

## ТЕНЕВАЯ ЗАНЯТОСТЬ: ЧТО НУЖНО ЗНАТЬ РАБОДАТЕЛЮ, ЧТОБЫ НЕ ПОПАСТЬ В РЕЕСТР КОМПАНИЙ НАРУШИТЕЛЕЙ



форме не позднее трех рабочих дней со дня фактического допущения его к работе (ст.67 ТК РФ). Если с работником вместо трудового договора заключен гражданско-правовой договор, то он не должен содержать в себе признаки трудового договора и не может прикрывать собой трудовые отношения.

Если договоры ГПХ, заключенные с работниками, прикрывают трудовые отношения в целях снижения налоговой нагрузки, то данные договоры лучше добровольно переключить в трудовые, не дожидаясь проверок и штрафов от контролирующих органов.

Заработная плата, выплачиваемая работникам по трудовым договорам, не должна быть меньше действующего размера МРОТ в регионе, который в Ярославской области в 2025 году составляет для коммерческих организаций 23000 рублей в месяц (Федеральный закон от 29.10.2024 №365-ФЗ). В МРОТ нельзя включать районные коэффициенты и процентные надбавки за работу на Крайнем Севере, выплаты за сверхурочную работу, за работу в ночное время, за работу в выходные и нерабочие праздничные дни, а также доплаты за совмещение должностей и разовые премии.

Работодатели помимо МРОТ должны ориентироваться и на средний региональный уровень заработных плат, действующий в той или иной сфере экономики. Зарплаты работников должны соответствовать данному уровню и не отклоняться от него в сторону уменьшения более чем на 35%.

Законодательство не запрещает организациям и ИП привлекать к выполнению работ и оказанию услуг для собственных нужд самозанятых (плательщиков налога на профессиональный доход). В то же самое время такое сотрудничество не должно прикрывать собой фактически сложившиеся трудовые отношения.

И если компания сотрудничает с большим количеством самозанятых (больше 10 человек) на протяжении более трех месяцев в году, то выплат в пользу самозанятых лучше ограничить суммой в 20 000 рублей в месяц (приказ Минтруда от 02.02.2024 №40н). В противном случае есть риск переключения договоров с самозанятыми в трудовые договоры с последующим доначислением работодателю налогов и страховых взносов.

**Отдел социально-трудовых отношений Профобъединения**

## СПОСОБЫ ЗАЩИТЫ ТРУДОВЫХ ПРАВ РАБОТНИКОВ



За истекший период 2025 г. в Государственную инспекцию труда в Ярославской области поступило более 200 обращений, из них 20% связаны с вопросами оплаты труда, 15% – охраной труда, 7% – оформлением трудовых отношений, остальное – гарантии, предоставление отпусков, увольнение и другое.

Для защиты трудовых прав работники вправе обратиться в инспекцию труда различными способами: с письменным обращением на личный приём, который у нас проводится ежедневно в помещении инспекции труда по адресу: г. Ярославль, проспект Ленина, 61А, через портал Роструда «Онлайнинспекция.рф», посредством «Почты России», а также через портал «Госуслуги», – рассказала руководитель

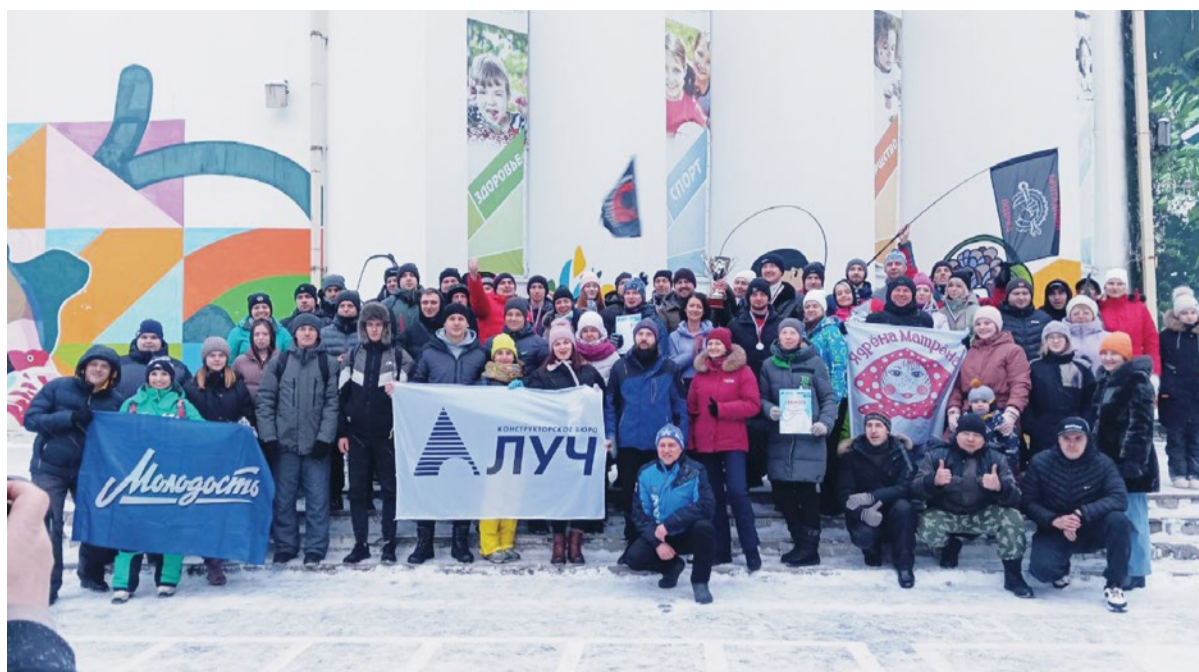
Государственной инспекции труда в Ярославской области Татьяна Синецина. – Все обращения рассматриваются в установленном законодательством срок – 30 дней. При наличии оснований обращение может быть направлено в прокуратуру области для согласования контрольных (надзорных) мероприятий.

Татьяна Александровна напомнила, что Государственная инспекция труда в Ярославской области является территориальным органом Федеральной службы по труду и занятости (Роструд) и осуществляет соответствующие государственные функции.

Получить консультацию можно также по номеру телефона «горячей линии»: 20-71-90, с 9 до 17 часов (ежедневно).

**Государственная инспекция труда в Ярославской области**

## БЫСТРЕЕ, ВЫШЕ, ДРУЖНЕЕ



15 февраля 2025 года на территории детского оздоровительного лагеря «Высоковский бор» прошел зимний слет работников АО «КБ «Луч». В этом году нем приняло участие 8 команд.

На открытии слета с приветственной речью выступили генеральный директор АО «КБ «Луч» Дмитрий Жуков, председатель Областного совета Профрадиоэлектрон Алевтина Мухина, руководитель управления по работе с персоналом Елена Цыганова, председатель первичной профсоюзной организации АО «КБ «Луч» Анна Смирнова.

Непредсказуемая зима этого года подарила слету замечательную погоду – мороз и солнце. Программа мероприятия была очень насыщенной и разнообразной: яркие спортивные конкурсы на силу и выносливость сменялись состязаниями

на командообразование, где нужно было проявить свою сплоченность и взаимовыручку. Не менее упорной и напряженной была борьба и в настольных играх.

Победителем слета стала команда «Кто накормит Кракена?» (капитан Роман Поваров), серебряная медаль – у команды «Радиоволна» (капитан Дмитрий Цветков), бронзу завоевала команда «Бригадный подряд» (капитан Анатолий Белик).

Специальными призами от первичной профсоюзной организации АО «КБ «Луч» за сплоченность и солидарность были награждены команды «Адреналин» (капитан Оксана Журавлева), «Радиоволна», «Елки-палки» (капитан Денис Виноградов).

**Анна Смирнова,**  
председатель ППО  
АО «КБ «Луч»

## НАВСТРЕЧУ ВЕЛИКОЙ ПОБЕДЕ



11 команд медицинских организаций региона в минувшие выходные собрались в санатории имени Воровского на профсоюзный день здоровья. В этом году он был посвящен предстоящему 80-летию Великой Победы.

Традиционно организаторы мероприятия – обком профсоюза работников здравоохранения и санаторий им. Воровского, включили в программу не только спортивные состязания, но и творческий конкурс.

Так, кроме участия в спортивной эстафете команды исполняли стихи и песни о Великой Отечественной войне. Вместе со взрослыми на сцену выходили дети с портретами своих прадедов – участников войны. В одном из номеров звучала гармонь, в другом – горела печурка, а в третьем – на сцену вынесли знамя Победы. Каждая команда настолько прониклась заданной темой, что проигравших в творческом конкурсе не было.

– Мероприятие получилось, действительно, объединяющим. Вдвойне ценно, что участвовали целыми семьями, вместе с детьми. В этом есть и определенный воспитательный момент, – отметила председатель областной организации профсоюза работников здравоохранения Любовь Транова.



В спортивных состязаниях лучшие результаты продемонстрировала команда санатория имени Воровского. Второй стала команда Тутаевской ЦРБ и замыкает тройку лидеров клиническая больница имени Семашко.

**Екатерина ТУРКИНА**

## ПОМОГАТЬ ЛЕГКО!



Футбольная команда ЯНОСа приняла участие в благотворительном матче в помощь тяжело больным детям. Все собранные на мероприятии средства были направлены Федору Руденко – у мальчика ДЦП, и он очень нуждается в специализированной кровати. А также маленьким пациентам отделения онкологии, гематологии и химиотерапии областной детской клинической больницы.

Матч состоялся 22 февраля и вошел в серию благотворительных игр «Формула победы»,

которую проводит Благотворительный фонд «Дети Ярославии» в помощь своим подопечным. Спортсмены «Славнефть-ЯНОСа» играли с командой фармацевтической компании «Пульс Ярославль». А вручала памятные медали футболистам юная подопечная фонда Кристина. Это была мечта девочки – лично поблагодарить и наградить тех, кто помогает больным деткам!

**Ольга Макурина,**  
заместитель  
председателя ППО ПАО  
«Славнефть-ЯНОС»



## ИНФОРМАЦИЯ ЯРОСЛАВСКОГО ОТДЕЛЕНИЯ БАНКА РОССИИ: КАК ВЕРНУТЬ ДЕНЬГИ ЗА ДОПОЛНИТЕЛЬНЫЕ УСЛУГИ В БАНКЕ И МИКРОФИНАНСОВОЙ ОРГАНИЗАЦИИ?



**Банк России**  
Центральный Банк Российской Федерации

Вместе с кредитом или займом финансовые организации зачастую предлагают дополнительные сервисы: страхование, смс-информирование, юридическое сопровождение и т.д. Если человек поймёт, что данные услуги ему не нужны, от них можно отказаться в рамках «периода охлаждения», введенного Банком России для защиты интересов клиентов финансовых организаций. В это период человек имеет полное право не пользоваться навязанной или невыгодной для него услугой и осуществить этот отказ без специальных требований или суда. Как это сделать – знает эксперт ярославского отделения Банка России Евгений Ефремов.

Шаг №1. Не позднее следующего дня после оформления

кредита или займа компания пришлет вам уведомление со списком всех доплат и из этого перечня надо понять, какие вам действительно необходимы. Например, страхование жизни и здоровья не влияет на выдачу потребительского кредита или займа. Не ездите на автомобиле, но оформили помощь автокомиссара, сами окончили юрфак, но увидели в договоре юридическое сопровождение, то необходимость таких услуг под вопросом.

Шаг №2. Вы можете подать заявление на возврат денег за доплату в течение 30 дней (это и есть «период охлаждения»). Сделать это можно как лично в офисе, так и удаленно, если есть такая техническая возможность. К заявлению нужно приложить копии паспорта, договора и документов об оплате,

а также указать банковские реквизиты для возврата денег.

Шаг №3. Деньги вам вернут в течение 7 рабочих дней. Если договор еще не вступил в силу, то возврат будет в размере 100%, если исполнение договора уже началось – то компания может удержать часть премии, пропорциональную количеству дней, прошедших с начала соглашения.

В случаях, если возврат в течение 7 дней вы не получили, – обратитесь к кредитору. Возможно, никакого злого умысла не было, а ваши документы не обработались по технической причине. Компания продолжает отказываться? В этом случае можно подать заявление в интернет-приемную Банка России или обратиться к финансовому уполномоченному. Он рассматривает обращения клиентов финансовых организаций бесплатно, а его решения имеют такую же силу, как и постановления суда.

Следующий номер газеты выйдет 13 марта 2025 года