



# ПРОФСОЮЗОВ

[www.fnpryar.ru](http://www.fnpryar.ru)

## ПОЗДРАВЛЯЕМ!

Лидер ярославских профсоюзов Сергей Соловьев награжден благодарственным письмом президента России Владимира Путина. Высокую награду Сергей Сергеевич получил за работу, которую проводит по линии Общественной палаты. Поздравляем его и желаем дальнейших успехов!



В поток Школы молодого профсоюзного лидера начал свое обучение. Более двадцати молодых профактивистов из восьми отраслей экономики познакомиться с основами профсоюзной деятельности. Экспертами и преподавателями Школы выступают приглашенные специалисты, руководители профильных отделов Профобъединения и председатель областной организации Профрадиоэлектрона Алевтина Мухина.

Всего же в программе Школы заявлено восемь тематических блоков, посвященных трудовому законодательству, социальному партнерству, охране труда, коммуникативной грамотности, искусственному интеллекту и саморазвитию.

Знакомство с профсоюзной деятельностью традиционно началось с истории и современности профсоюзного движения. О роли профсоюзов в разные исторические периоды России, ключевых инициативах и взаи-

## НОВАЯ ШКОЛА ДЛЯ МОЛОДЫХ

модействии с органами власти молодым профсоюзным активистам рассказал председатель Объединения организаций профсоюзов Ярославской области Сергей Соловьев.

– Участвуя в Школе молодого профсоюзного лидера, вы получите те знания, которые вам пригодятся и в профессиональной, и в профсоюзной деятельности. Сегодня, чтобы построить карьеру, нужно быть активным, профессионально подготовленным, работодатель сразу видит эти качества, отмечает их. Поэтому обучение в Школе – это хороший задел на будущее, вклад в ваше кадровое продвижение, – поприветствовал участников Школы Сергей Соловьев.

Каждый год учебная программа Школы молодого профсоюзного лидера существенно обновляется. Так, в этот раз ее участники дополнительно познакомятся с особенностями применения нейросетей, тайм-менеджмента, конфликт-



ного взаимодействия. Ежегодно меняется и состав молодых профактивистов. В этом году большую часть участников представила областная организация Профрадиоэлектрона, отрасль заявила 9 молодых специалистов.

Во второй части учебного дня заведующая отделом организационной работы Объединения профсоюзов Елена Самойленко рассказала своим молодым коллегам о структуре,

полномочиях и возможностях Молодежного совета Профобъединения, а также познакомила их с федеральной профсоюзной программой «Стратегический резерв».

Завершился первый день обучения командообразующей игрой, которую для участников Школы провел экс-председатель Молодежного совета Профобъединения Владимир Вилкин.

Екатерина ТУРКИНА

## НА КОНТРОЛЕ ПРОФСОЮЗОВ

Объединение школ и детских садов в образовательные комплексы стало ключевой темой заседания городской трехсторонней комиссии. Стороны социального партнерства собрались в большом зале мэрии в четверг, 20 марта.

Напомним, чуть менее трех месяцев назад в Ярославле начал действовать пилотный проект по объединению образовательных организаций в единые комплексы. Итогом этого объединения стало то, что семь школ и восемь детских садов

вошли в три образовательных комплекса: «Вектор», «Лидер» и комплекс имени Н.П. Гусева.

С первыми результатами объединения образовательных организаций членов комиссии познакомила директор профильного департамента Елена Иванова.

По ее словам, объединенные образовательные организации стали структурными подразделениями комплекса и продолжают деятельность в штатном режиме. Они сохранили здания, все ресурсы, педагогический



коллектив и учеников. При этом процессы объединения все-таки привели к сокращению численности управленческого и младшего обслуживающего персонала. В частности, существенно уменьшилось количество завучей по воспитательной работе, по безопасности и хозяйственной части.

По данным председателя городской организации профсоюза работников образования Наримана Дженишаева, в результате объединения под сокращение попали 88 работников отрасли. Кроме того, уменьше-

ние численности штата привело к увеличению нагрузки на оставшихся сотрудников.

– Система образования – это не та область, в которой можно чисто механически сокращать работников, – считает Нариман Дженишаев. – Очень опасно, когда сторона, принимающая решение, не слышит, что говорят оппоненты. Ведь традиция системы образования Ярославской области в том, что управленческие силы всегда очень плотно опирались на общество, советовались и лишь потом принимали решение.

Обеспокоенность профсоюзной стороны текущими процессами объединения выразил лидер ярославских профсоюзов Сергей Соловьев. – Сейчас мы видим первые результаты этих объединений, и пока они не радужные. К сожалению, эта практика может распространиться и на другие бюджетные сферы. Наша задача поднимать эти вопросы на региональном уровне, приходить к единому решению, – подчеркнул Сергей Соловьев.

Еще одним вопросом заседания комиссии стало выполнение трехстороннего соглашения. Анализируя ключевые обязательства Соглашения, стороны социального партнерства представили свой вклад в их реализацию. Каждый из семи разделов документа сопровождался конкретными мерами, связанными с уровнем доходов населения, социальными гарантиями, защитой трудовых прав работников, охраной труда и поддержкой молодых специалистов.

Екатерина ТУРКИНА



## НОВЫЙ СЕМИНАР НА «АГАТЕ»



Вопросы социального партнерства стали темой второй

лекции профсоюзного обучения для профактива ГМЗ

«Агат». С особенностями современной системы соцпартнерства заводчан познакомила заведующая отделом социально-трудовых отношений Профобъединения Наталья Филатова.

Наталья Александровна рассказала своим профсоюзным коллегам об уровнях, основных принципах и участниках социального партнерства. Говоря о механизмах этого явления, она подробно остановилась на таких документах как

трехстороннее соглашение и коллективный договор, а также познакомила профактивистов с работой региональной трехсторонней комиссии. Особый интерес аудитории вызвала роль и функция коллективных договоров на предприятиях.

– Нужно понимать, что работникам в одиночку сложнее добиться для себя лучших условий труда. Коллективный договор как раз и обеспечивает более надежную защиту их прав. В документе устанавливаются

права и гарантии, улучшающие положение работников по сравнению с законодательством. Речь идет о поощрениях, выплатах, организации питания, оздоровлении и многом другом, – отметила Наталья Филатова.

Следующая лекция профсоюзного обучения пройдет уже в апреле и затронет вопросы заработной платы.



## МЫ ВМЕСТЕ!



Для тех, кто защищает нашу Родину, сейчас огромное значение имеет поддержка тыла. Ярославские профсоюзы каждые две недели отправляют бойцам на СВО очередную партию гуманитарной помощи. 10 марта профсоюзные активисты передали в медицинский взвод 114 бригады в ДНР автомобиль «Нива». Теперь каждый день медики доставляют на ней раненых в Донецкий госпиталь. А через неделю ярославцы подарили бойцам медвзвода прицеп к «Ниве».

Вместе с прицепом волонтеры доставили воинам второго стрелкового батальона 114 бригады маскировочные сети, свечи, нательное белье. Теплые одеяла и медикаменты – от

противирусных, антибиотиков, обезболивающих до индивидуальных перевязочных пакетов – собрали и передали бойцам работники рыбинского КБ «Луч».

Ярославские профсоюзы продолжают оказывать гуманитарную помощь раненым в Республиканском травматологическом центре в Донецке и эвакуированным в пунктах временного размещения в г. Горловке. В госпиталь были переданы моющие средства, медикаменты, одежда для раненых. Дончане с территорий, где идут бои, получили постельное белье, одеяла, лекарства, одежду.

Учащиеся ярославской православной гимназии подготовили бойцам в зону СВО теплые письма. Военный медик с

позывным «Кот» от имени всех воинов поблагодарил детей: «Почти всех нас ждут дома наши дети, мы очень скучаем по своим семьям, и нам приятно и радостно получать ваши весточки. Большое спасибо вам, ребята!».



Обком профсоюза Автосельхозмаш закупил и отправил саперам 45 инженерно-саперной бригады в Луганской Народной Республике инструменты и расходные материалы. Хомуты, клеевые стержни, скотч требуются саперам каждый день. Ребята из батальона инженерных заграждений передали огромную благодарность профактиву Автосельхозмаш за добровольную и бескорыстную помощь фронту.

– Ярославские профсоюзы все делают для того, чтобы наши бойцы чувствовали поддержку и помощь тыла, чтобы были уверены – мы с ними, – говорит лидер ярославских профсоюзов Сергей Соловьев.

**Нина СОРОКИНА**

## «СВОЯ ИГРА» В ДОМЕ ПРОФСОЮЗОВ

В пятницу, 21 марта, в Доме профсоюзов в рамках реализации годового плана мероприятий Областного совета Профрадиоэлектрона прошла интеллектуальная игра по трудовому праву.

Подобный формат был выбран неслучайно. Нам хотелось найти новые формы подачи материала и проверки знаний, чтобы профсоюзный активист получил и показал свои навыки несколько иначе – не в форме академических лекций, семинаров и тестовых заданий. Игра состояла из пяти вопросов в четырех раундах: социальное партнерство, разное, правовые ситуации, соблюдение ТК РФ.

В обучающей игре принимали участие команды из трех первичных профсоюзных организаций. В роли капитанов были Илья Чурилов, Ирина Бесшапошникова, Анна Смирнова.

По мнению эксперта, ведущей отделом социально-трудовых отношений Профобъединения Натальи Филатовой, полученный опыт пригодится участникам и в реальных ситуациях.

«Результаты показали, что квиз получился интересным и захватывающим не только для участников, но и для специалистов Профобъединения и организаторов. Эмоции и азарт были через край! Во время игры формат «вопрос-ответ» перерос в дебаты и обмен мнениями, что однозначно предполагает, что полученный опыт можно успешно использовать на практике. Для определения правильных ответов ребятам понадобились не только знания основ трудового кодекса, но и логика, а в отдельных случаях смекалка», – поделилась впечатлениями эксперт.



Интерес, вызванный форматом и содержанием игры, подвел участников к тому, чтобы провести подобные мероприятия и в своих первичных профсоюзных организациях.

«Обучение по правовым вопросам проходило в игровой форме, для нас, профсоюзного актива, такой формат был впервые. Он оказался интересен тем, что проходил в очень друже-

ственной обстановке, было время порассуждать и поделиться своими мыслями с представителями других организаций. Такой формат необходимо использовать для молодежи. Вопросы были интересны тем, что опирались на практику. Я, как председатель первичной профсоюзной организации, хочу провести такую игру для членов Профсоюза в нашей организации», – говорит

председатель первичной профсоюзной организации Рыбинского завода приборостроения Ирина Бесшапошникова.

После завершения игры главный правовой инспектор труда Профобъединения Александр Малыгин рассказал о судебной практике в области трудового права и ответил на вопросы участников.

Выражаю благодарность тем, кто поддержал меня и организовал новый формат обучения – это Наталья Филатова, Александр Малыгин и Владимир Пальцев. А всем участникам огромное спасибо за активность, умение работать в команде и знания законодательства.

**Алевтина МУХИНА,**  
председатель Областного совета  
Профрадиоэлектрона

## ПРАЗДНИЧНЫЙ ОБЕД КО ДНЮ ПОБЕДЫ



Такой кулинарный конкурс организовала областная организация профсоюза работников здравоохранения в год 80-летия Великой Победы. 21 марта в Доме профсоюзов кулинарные таланты и творческие способности продемонстрировали 17 команд из различных медицинских учреждений области.

Приветствуя конкурсантов, председатель областной организации профсоюза работников здравоохранения Любовь Транова подчеркнула, что данный конкурс посвящен участникам Великой Отечественной войны – нашим дедом, прадедам. – Для приготовления блюд мы отобрали те продукты, которыми встречали советские люди День Победы в мае 45-го. Вспоминая наш прошлогодний кулинарный конкурс, мы уверены, что из одних и тех же простых продуктов команды готовят массу разных блюд и красиво их представляют, – отметила профсоюзный лидер.

Гастрономический поединок начался с индивидуального при-

ветствия команд. Камуфляжные футболки, военная форма, тельняшки, флаги, различные атрибуты военной жизни подчеркивали



тему конкурса. Затем каждая медицинская дружина должна была пройти блиц-турнир из трех вопросов на кулинарную тему и тему Великой Отечественной войны. И самое главное соревнование – приготовление трех блюд.

Из самых простых продуктов – картофеля, гречи, перловки, соленых огурцов и помидор, вареных овощей, тушенки, сала, яиц, квашеной капусты конкурсанты готовили бутерброд по-военному, холодную закуску и кашу «из топора».

Через полчаса, выделенного на выполнение задания, на столах участников конкурса красовались самые разные кулинарные композиции.

Жюри оценило вкусовые качества блюд, оригинальность подачи, новизну приготовления. Конкурсанты не только демонстрировали свои кулинарные способности, но и исполняли песни, читали стихи. Тема Великой Победы звучала в каждом выступлении.

По итогам конкурса каждая команда стала победителем в одной из номинаций. Все они были награждены почетным знаком победителя конкурса.

**Нина СОРОКИНА**

## ОБУЧЕНИЕ ПРОДОЛЖАЕТСЯ



В середине марта Ярославская городская организация профсоюза работников образования и науки продолжила проведение обучающих семинаров для своего актива. Чтобы максимально эффективно организовать свою работу, профсоюзный лидер должен хорошо ориентироваться во всех направлениях профсоюзной деятельности. Именно поэтому программа семинаров построена так, чтобы осветить все вопросы профсоюзной работы, и по отзывам участников, обучение проводится на высоком организационном и методическом уровне.

12 и 13 марта председатель городской организации Нариман Дженишаев и сотрудники аппарата познакомили профсоюзных лидеров с итогами статистической отчетности за 2024 г., рассказали о компенсационных выплатах членам профсоюза в этом году, о запланированных профсоюзных конкурсах. Кроме того, участникам семинара напомнили о наличии электронного профсоюзного билета, дисконтной программы «Профсоюз-Плюс».

Анализируя итоги прошедшего года, Нариман Мамедович

подчеркнул, что в 2024 г. заработные платы педагогических работников продолжали оставаться низкими, а реорганизация учебных заведений привела к сокращению численности первичных профсоюзных организаций и членов профсоюза. – На собеседовании с руководителями образовательных учреждений в феврале т.г. обсуждался вопрос о реорганизации учреждений, и перед административным корпусом поставлены задачи по сохранению профсоюзного членства и количества ППО, – рассказал председатель.

В Год защитника Отечества в городской организации профсоюза намечено проведение новых тематических мероприятий – профсоюзный актив в конце апреля ждет поездка в Кубинку, а осенью состоится творческий фестиваль патриотической песни.

Кроме информации по основным направлениям профсоюзной деятельности, на встрече были определены ближайшие цели и задачи работы актива. Важно и дальше результативно вести профсоюзную работу.

**Нина СОРОКИНА**



ГОД ТРУДОВОЙ ДОБЛЕСТИ «ВСЕ ДЛЯ ПОБЕДЫ!»

## ПЕРВЫЕ ДНИ ВОЙНЫ

**Представляем вниманию читателей статью Почетного строителя России, ветерана профсоюзного движения В.М. Насонова (1931-1921 гг.), основанную на материалах ЦДНИ.**

22 июня 1941 года. Эта дата стала началом трагического и героического периода для нашей страны.

На рассвете фашистская Германия вероломно напала на Советский Союз. Её авиация нанесла массированные удары по аэродромам, железнодорожным узлам, военно-морским базам, местам расквартирования военных частей и мирным городам на глубину 250-300 километров от государственной границы. Против нашей страны кроме Германии выступили Италия, Румыния, Финляндия, Венгрия. Только вооружённые силы фашистской Германии к началу вторжения превосходили Советские Вооружённые силы почти в 1,6 раза.

Такие лаконичные строки прочтает наш потомок в Энциклопедии «Великая Отечественная война. 1941-45 годы». Коротко, чётко, но...как трагично всё это было!

В результате неблагоприятного для нас исхода пограничных сражений, немецко-фашистские войска в короткие сроки продвинулись на 400-600 километров в глубь нашей страны и подошли к Смоленску. Над Советским Союзом нависла смертельная опасность. Под угрозой оказалась независимость народов СССР.

События этих трагических дней войны довольно подробно описал Г.К. Жуков в своей книге «Воспоминания и размышления».

К началу наступления немецко-фашистских войск на московском направлении оборонялись три наших фронта: Западный,

Резервный и Брянский. Всего в их составе, вспоминает Георгий Константинович, в конце сентября насчитывалось около 800 тысяч активных бойцов, 782 танка, 6808 орудий и миномётов, 545 самолётов. Противник же на Московском направлении превосходил все 3 наших фронта, вместе взятых по численности войск в 1,25 раза, по танкам в 2,2 раза, по орудиям и миномётам в 2,1 раза и по самолётам в 1,7 раза.

Указом Президиума Верховного Совета СССР от 22 июня 1941 года на основании статьи 49 «п» Конституции СССР на территории Ярославской области было введено военное положение.

В первый день объявления войны военкоматы области стали осажать ярославцы с просьбой о немедленной отправке их на фронт. Однако военкоматы действовали строго по плану мобилизации, утверждённому Указом Президиума Верховного Совета СССР.

Согласно этому Указу в Ярославской области в первые два дня было призвано и отправлено в Красную Армию 14 тысяч человек 1905-1918 годов рождения. В последующие месяцы - это были мужчины 1890 - 1904 годов рождения. В дальнейшем на фронт призывались мужчины в возрасте от 17,5 лет до 55 лет. Всего за время войны по Ярославской области было призвано в армию свыше 500 тысяч человек.

В первые три дня войны профсоюзы области приняли активное участие в проведении митингов, собраний трудящихся области. Только в г.Ярославле было проведено около 600 таких мероприятий, в которых приняли участие более 62 тысяч человек.

На этих митингах и собраниях рабочие, служащие и инженерно-технические работники в своих выступлениях предлагали меры по скорейшему переводу промышленности на выпуск военной продукции. Так, рабочие



Кордной фабрики вышли с инициативой об увеличении продолжительности рабочего дня, а на Электромашиностроительном заводе это предложение конкретизировали и решили работать по 11 часов в смену. Звучали предложения по созданию фондов помощи фронту, организации бригадного соревнования на право называться «фронтальная бригада». Женщины с завода «Парижская коммуна» обратились ко всем женщинам - домохозяйкам, мужья которых ушли или уйдут на фронт, выйти на работу и занять рабочее место мужа. Эти и другие инициативы были поддержаны всеми предприятиями области. В завкомах, фабкомах, торфкомах, построй-

комах с целью более оперативного влияния на все вопросы, связанные с организацией социалистического соревнования, с повышением производительности труда и качества выпускаемой продукции для фронта, были введены должности заместителя председателя.

В связи с тем, что на предприятия стали в массовом порядке приходить новые рабочие - подростки, женщины-домохозяйки и другие, профкомы совместно с администрацией стали совместно создавать курсы, школы обмена опытом, организовывать индивидуальное ученичество путём прикрепления учеников к высококвалифицированным рабочим.

Благодаря принятым мерам, несмотря на сокращение людских ресурсов и на тяжесть первых дней войны, промышленные предприятия области были быстро переведены на военное положение. Они срочно перешли на освоение и выпуск продукции для фронта. Так, Ярославский автомобильный завод с первых дней войны стал выпускать корпуса снарядов и основных частей и деталей для прославленных минометов «Катюши», быстро был освоен выпуск автоматов ППШ и гусеничных тягачей.

Кроме автозавода автоматы ППШ и ППД стали выпускать заводы - Тормозной (ныне Радиозавод), «Рабочий металлист», Полиграфзавод, «Пролетарская свобода», имени Красина и многие другие. Ярославский завод «Красный маяк» вместо вибраторов в срочном порядке стал изготавливать мины и авиабомбы. Электромашиностроительный завод и Рыбинский завод Полиграфических машин приступили к выпуску снарядов, мин и других боеприпасов, а также запчастей к танкам.

Легкая, местная, кооперативная промышленность также перешла на выпуск продукции для Красной Армии. Предприятия этих отраслей промышленности стали изготавливать гимнастёрки, ватные шаровары, летние брюки, телогрейки, шапки-ушанки, валенки, металлические котелки, деревянные сани, лыжи и другую нужную для фронта продукцию. Вроде бы мелочь - валенки и ушанки в сравнении с танком и авиабомбой! Но без них в нашу зимнюю стужу не повоюешь! Всё для фронта, всё для Победы!

**На снимке: Церемония передачи флоту жителями Ярославской области подводной лодки «М-104». Полярный. 23.02.1943 г. Продолжение в следующем номере**

## О ВАЖНОМ И НАСУЩНОМ

В конце февраля на «Автодизеле» состоялась первая в этом году встреча директора дивизиона «Силовые агрегаты» Константина Рухани с профсоюзными активистами заводов ЯМЗ и ЯЗДА. В мероприятии приняли участие председатель Ярославской областной организации профсоюза АСМ Алексей Суворов, председатель первичной профсоюзной организации Ярославского моторного завода Елена Жукова и председатель профсоюзной организации Ярославского завода дизельной аппаратуры Светлана Мальцева.

Константин Джавадович рассказал о результатах работы дивизиона в 2024 году и о перспективах. Он подчеркнул, что работать пришлось в ситуации финансовой неустойчивости, однако все показатели бизнес-плана выполнены благодаря усилиям коллективов заводов ЯМЗ и ЯЗДА, и производства работают стабильно. Одновременно идёт освоение и выпуск новых продуктов.

С 2024 года серийно выпускаются двигатели 530-го семейства повышенной мощности, продолжается подготовка производства нового двигателя ЯМЗ-770, для этого проведена реконструкция производственных площадей, закупается новое оборудование. Также идет доводка двигателя ЯМЗ-855. Приобретена лицензия на дви-

гатели 3,6 литра, с начала 2026 года запланировано начать их сборку и продажу.



Дивизион инвестировал в 2024 году 7,9 млрд рублей в новые продуктовые проекты, в расширение производственных мощностей, локализацию компонентов. Активно разрабатываются и производятся двигатели для энергоцентров, судовые двигатели, перспективным направлением является производство двигателей для РЖД. Началось производство 9-ступенчатых коробок передач, проходит испытания новая 14-ступенчатая коробка передач. Начали заниматься роботизацией коробок передач, эта работа будет завершена в 2026 году.

Важными проектами импортозамещения на ЯЗДА по-прежнему являются наращивание производства ТНВД CR Евро-5 для двигателей семейства ЯМЗ-530, производство новых ТНВД для двигателей ЯМЗ-770 и для ЯМЗ-855. Не менее важны инвестиционные проекты по увеличению производства алюминиевого литья на ЯМЗ и модернизации кузнечного производства. Продолжается развитие инженерных компетенций дивизиона - закуплены новые испытательные стенды, высокоточное оборудование. Всё это позволяет быть независимыми на рынке.

Константин Джавадович особо отметил, что в ситуации финансовой неустойчивости дивизион «Силовые агрегаты» не снижает темпы развития персонала, выполняет все социальные обязательства, продолжает повышать заработную плату, расширяет социальные и образовательные программы, активно продолжает строить и модернизировать спортивные, культурные и другие объекты в городе.

В заключение встречи директор дивизиона поблагодарил коллектив за труд и за высокую активность сотрудников ЯМЗ и ЯЗДА в решении всех нестандартных задач непростого времени.

*Наш корреспондент*

## ТЕНЕВАЯ ЗАНЯТОСТЬ: «НЕТ ЗАРПЛАТЕ В КОНВЕРТЕ!»

В настоящее время сложилась ситуация, при которой определенное число граждан, фактически осуществляющих те или иные виды деятельности, не состоит ни в трудовых, ни в гражданско-правовых отношениях с работодателем, а также не имеет статуса предпринимателя.

Рассмотрим негативные последствия при уклонении работодателя от оформления трудового договора:

- неоплаченные больничные и отпуска (ежегодный отпуск, учебный отпуск студентам, денежная компенсация за неиспользованные дни отпуска);
- отсутствие доплаты за работу в ночное время, за сверхурочную работу, работу в праздничные дни;
- произвольный расчет при увольнении по сокращению штатов;
- отсутствие гарантии сохранения рабочего места в период временной нетрудоспособности, декретного отпуска, отпуска по уходу за ребенком;
- отказ в получении банковского кредита или визы;
- угроза привлечения к ответственности за незадекларированные доходы;
- получение отказа в расследовании несчастного случая на производстве;

- реальная возможность увольнения в любой момент по инициативе работодателя, а также отсутствие оснований на обращение в суд за защитой трудовых прав.

Кроме того, за уклонение от уплаты налогов физическим лицом предусмотрена уголовная ответственность (ст. 198 УК РФ).

Уважаемые работодатели, призываем вас осуществлять свою деятельность в соответствии с действующим законодательством РФ!

Уважаемые граждане, по вопросам использования нелегальной рабочей силы и использования «серых» схем оплаты труда вы можете обратиться по телефону «Горячей линии»:

Государственной инспекции труда в Ярославской области: Телефон «горячей» линии: 8 (4852) 20-71-90, режим работы «горячей» линии с 9.00 до 21.00;

Федеральной службы по труду и занятости: 8 800 707 88 41.

На Интернет-сервисе ОНЛАЙН-ИНСПЕКЦИЯ.РФ можно получить консультацию по вопросам трудовых отношений или провести самопроверку своей организации.

**Отдел социально-трудовых отношений Профобъединения**



## СТАРТ ДАН!



их. В конце всех ждал приятный сюрприз – бесплатное катание на коньках и аттракционах.

Ну, а кто же лучше всех прошёл все этапы квеста? Самыми-самыми стали ... (барабанная дробь) команда «Ну, погоди!» (служба директора по цифровой трансформации), второе место

у хранителей тепла – команды «Одуванчики» (ТЭЦ), замыкает тройку лидеров команда «Ро-ЛиК» (дирекция по персоналу).

Вечер в этот день выдался морозный (открытие-то было после работы). Но профком всегда на страже здоровья, поэтому все желающие могли попить го-

рячего чайку с печеньем и погреться у настоящего очага, в котором полыхали языки яркого пламени.

А какие великолепные получились фотографии! Ведь вечером сквер озаряется тысячами огней и огоньков, световыми инсталляциями. Счастливые и румяные дети, улыбающиеся взрослые.

А ведь именно для этого всё и задумывалось. Чтобы в очередной раз объединиться и почувствовать дух единства и дружеского плеча.

Фестиваль открыт. Теперь нас ждёт борьба в основных спортивных состязаниях, а они не заставят себя долго ждать. Так что, удачи всем командам. Мы будем за вас «болеть».

**Светлана РЫЖКОВА,**  
председатель цеховой  
организации профсоюза ППО  
«Сатурн» ПРОФАВИА

В первичной профсоюзной общественной организации «Сатурн» ПРОФАВИА открылся Фестиваль спортивных игр.

Членов профсоюза и их семьи радушно принимал Городской сквер. С музыкальной программой, с зимними аттракционами и большим квестом, в который были вовлечены не только команды, но и болельщики.

После приветственного слова председателя ППО Александра Евстифеева команды разбежались по «станциям». А их оказалось немало. И все весёлые, задорные, с русскими - народными мотивами. Семейная эстафета и семейные санки, мегабол и шайба, зимний тир и двойная лыжня (на надутых лыжах). А видели ли вы когда-нибудь кёрлинг, где вместо гранитных камней – эмалированный чайник, а вместо специальной щётки – обычная швабра? А боулинг, где вместо шаров – огром-

ный колобок, а кегли заменяют надувные румяные матрёшки. Встречали такой? «Полярная рыбка» на замерзшем «озере», в котором видимо-невидимо пластмассовых рыбок. Только успевай вытаскивать!

Все, наверно, помнят детскую игру «Море волнуется раз, море волнуется два, море волнуется три, морская фигура на месте замри...». Так у нас тоже был такой этап, только назывался он - «Замороженный танец». Ох, как старались. Диковинные фигуры выделывали.

Кажется, что сложного - составить пазлы в логотип ПРОФАВИА. Да каждый сможет – скажите вы. А если на руках надувные здоровенные перчатки? Вот где потеха!

Пятнадцать заданий, только успевай разворачиваться. Хорошо, что болельщики бегали на разведку, чтобы узнать, где находится тот или иной этап. Очень они переживали за сво-

## ДУШЕ ТРЕБУЕТСЯ ПЕРЕЗАРЯДКА



Работа – дом, работа – дом... И так ежедневно. Кажется, в выходной можно отдохнуть. Но не тут-то было. Домашние дела никто не отменял. И бегут так недели, месяцы, годы.

Стоп! – сказали в профсоюзной организации «Сатурн» ПРОФАВИА, и придумали для своих членов профсоюза настоящие релакс-дни.

Вот уже несколько суббот подряд наши члены профсоюза дышат свежим сосновым воздухом, наслаждаются массажем рук и ног, посещают галокамеру,

вкусно обедают и плещутся в бассейне. И всё это на базе центра отдыха и здоровья «Кстово», что недалеко от Рыбинска. Полезно, приятно и антистрессово.

А любителей творчества пригласили на Флюид-Арт (как замысловато названо). Нарисовать «шедевр» смог каждый. А каков сам процесс! Наливаем краску в стакан, как «селёдку под шубой», слоями. Потом быстро переворачиваем на холст, и любуемся на невероятную игру красок и пузырьков, растекающихся по поверхности. Заво-

раживает! Прямо уральские самцветы из сказов Бажова. То яшма, то малахит, а то морская пена. А еще после того, как картины унесли сушиться, на столе остались лужицы краски. Наш преподаватель предложила просто в них повозиться руками. Думаете, кто-то отказался? А вот и нет. Отвели душу. Все-таки взрослые – те же дети, только большие. Всем так понравилось, что запросились и на другие мастер-классы. Рисовать перо с помощью туалетной бумаги, а цветы – раздувая краску через коктейльную трубочку. Диву даёшься, какая красота получается!

А тут ещё мастер-класс по лепке намечается. Мелкая моторика всем возрастам необходима.

Сначала на все эти мероприятия записывались одни женщины. А теперь к нам и мужчины присоединились. В бани ходят, рисуют (стараются, «язык на плечо»). Для душевного укрепления организма очень уж всё это приятно и полезно.

**Светлана РЫЖКОВА,**  
председатель цеховой  
организации профсоюза ППО  
«Сатурн» ПРОФАВИА

## ВОСХИЩЕНИЕ И ГОРДОСТЬ



В предверии Дня защитника Отечества члены ППО «Транспорта Ярославии» с семьями посетили парк «Патриот» - уникальный военно-патриотический комплекс с испытательным центром бронетанковой техники, а также Главный Храм вооружённых сил РФ.

Поездка началась с посещения храмового комплекса, который сразу произвел колоссальное впечатление. Затем они отправились на уникальную музейную площадку, где представлено около 300 образцов военной техники, включая знаменитые танки и самолеты.

Армейские тренажеры и представленные экспозиции, посвящённые Великой Отечественной войне, добавляли элемент личной вовлечённости в события прошлого.

Эмоции от увиденного сложно передать словами. Восхищение, гордость, горечь, страх... Только личный опыт может донести всю силу ощущений и значимость исторического наследия.

Рекомендуем всем побывать в этом удивительном и сильном месте.

**Анна БЕЛОУСОВА**

## ПРОФАКТИВИСТЫ ЯРОСЛАВКИ ВСТРЕТИЛИ ВЕСНУ



С приходом весны члены профсоюза школы поселка Ярославка решили отметить это событие интересной поездкой. Для весеннего путешествия был выбран Некрасовский район, а главной точкой маршрута стал

знаменитый замок Понизовкина – одно из самых красивых и загадочных мест Ярославской области.

Экскурсия началась с увлекательного рассказа гида о богатой истории этого архитектурного памятника. Замок, построенный в начале XX века, поражает своим величественным видом и необычной для этих мест архитектурой. Во время экскурсии гости узнали о его создателе – купце Никите Понизовкине, который мечтал о собственном замке в духе западно-европейских традиций.

С интересом осматривая замок, узнали о его прошлом и легендах, окружающих это место, его владельцах и дальнейшей судьбе. Впечатление произвел

интерьер здания: изысканная лепнина, старинные витражи, резные деревянные панели создавали атмосферу роскоши и уюта.

После экскурсии участников поездки ожидало чаепитие в уютной беседке у замка, где они смогли обсудить увиденное и насладиться весенним теплом. Экскурсия оставила у всех яркие впечатления и стала отличным способом встретить весну в компании коллег и друзей.

Поездка в замок Понизовкина не только расширила кругозор участников, но и подарила заряд положительных эмоций, укрепила командный дух и оставила приятные воспоминания.

**Анна ФРОЛОВА**

## ДИСКОНТНАЯ ПРОГРАММА ПРОФСОЮЗОВ

*В дисконтной профсоюзной программе – новые партнеры. Подробности – на нашем сайте [fnpryar.ru](http://fnpryar.ru).*

### Жилой комплекс «Премьер»



Скидка на стоимость квартир по профсоюзной дисконтной карте – 5%.

Пицца Фабрика продолжает акцию, но уже с новым промокодом: профсоюз. Получите скидку на 2 пиццы среднего размера: Жар-птица, Жюльен, Итальянцы в России, Маргарита, Пепперони, По-домашнему, С курочкой и ветчиной, Цезарь, Чесночный цыпа.



Следующий номер газеты выйдет 10 апреля 2025 года